



## PROPOSTA DE TRABALHO

Pretendo participar do Conselho Deliberativo da Previnorte porque, ao longo de tantos anos como participante, percebi a importância da transparência do que acontece no Plano de Benefícios.

Assim, minha proposta é representar os participantes em cada voto meu, em cada trabalho que for apresentado, sempre com a visão do participante e dar transparência de tudo que está se passando com o Plano.

Destaco, a seguir, os principais pontos nos quais apresento uma proposta de trabalho:

### **Representatividade**

- Levar para os participantes as questões relevantes a serem decididas, propondo, se possível, consultá-los a respeito. Também levar-lhes questões importantes que estão acontecendo dentro da Fundação naquilo que passa pelo conselho deliberativo.

### **Transparência**

- Buscar transparência. A transparência é fundamental para o equilíbrio do plano.

### **Observância à legislação aplicável**

- Manter o regulamento do plano bem desenhado e de acordo com o disposto nas Leis 108 e 109 e nas Resoluções do CNPC.

### **Planejamento Estratégico**

- Todo Plano de Benefícios é de longo prazo. Para ele ser sustentável, tem de ser muito bem planejado, competindo ao conselho deliberativo pensar na sua longevidade, antecipar as questões futuras, construir junto à diretoria um planejamento coerente, além de participar do planejamento de médio e de longo prazo. O planejamento de

médio e longo prazo é essencial para o bom funcionamento do Plano, sendo um dos principais papéis do conselho deliberativo pensar a sua sustentabilidade.

É preciso, pois, acompanhar o planeamento estratégico de médio e longo prazo, que deve ser consistente, eficiente, bem estruturado e bem pensado. É necessária revisão constante do planeamento estratégico.

Percebi no período em que trabalhei na SEST o quanto os Planos que não tinham um planeamento de médio e longo prazo bem definidos estavam sofrendo com a realidade que encontravam. Então, uma das coisas que eu quero exercer fortemente no conselho deliberativo é fortalecer o plano de benefícios construindo um planeamento forte, coerente e bem determinado no médio e no longo prazo.

É importante para um Plano sustentável que seja revisto, que a meta atuarial do Plano esteja bem definida. Que sejam feitas as análises da sustentabilidade do plano e que a diretoria esteja bem estruturada para fazer isso.

### **Investimentos**

- Primar por uma política de investimentos coerente, fazer acontecer uma política de investimento sustentável de forma que os ativos estejam alocados de acordo com a necessidade do Plano.

### **Gerenciamento de riscos**

- Análise criteriosa da gestão dos ativos e passivos, utilizando a ferramenta Asset Liability Management (ALM), técnica que realiza o gerenciamento de riscos para evitar o descasamento entre ativos e passivos, buscando, de forma segura, obter o máximo de rentabilidade em várias oportunidades de mercado.

Cobrar da diretoria executiva que esteja executando, principalmente a parte de benefícios, cuidado do passivo de uma forma eficaz com regulamento bem definido e com regras claras para manter um Plano factível e viável.

Finalmente, agradeço a cada participante que leu esta proposta de trabalho até o final e, para que juntos possamos trabalhar neste propósito, conto com o seu voto.

Auria Neiva Pereira