



Relatório Anual 2020



Patrocinadores

Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletrobras Eletronorte
Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A – Eletrobras Amazonas GT
Roraima Energia S/A

Órgãos Estatutários

Conselho Deliberativo

Efetivos

José Benjamin Morais de Souza Carmo*
Marcello Nascimento Cabral da Costa*
Viviane Brandão de Souza*
João Paulo dos Reis**
Ricardo Pereira da Silva**
Tenysson de Matos Andrade**
Wandyr de Oliveira Ferreira
Rogério Palmeirão Alvarenga
Massashi Tegoshi

Conselho Fiscal

Efetivos

Marcus André Silveira de Cerqueira*
Fabrício Lima Batista*
José Francisco de Abreu**
Leonardo Andrade Simon**
Francisco Geramilton A. de Souza
Mario Luiz Pegoraro

Diretoria Executiva

Presidente – Armando Casado de Araújo*
Presidente – José Benjamin Morais de Souza Carmo**
Diretor de Benefícios – José Henrique Pereira Beltrão
Diretor Financeiro – José Ricardo Pinheiro de Abreu

Créditos:

Projeto Gráfico e Editoração: OPIUM Marketing

Suplentes

Ticiane Ushikawa Fukushima*
Paulo César Magalhães Domingues*

Valdemir Andrade de Albuquerque
Gervásio Nery de Albuquerque
Jorge Butruce

Suplentes

Maria de Lourdes Noronha Machado Romancini*
Cleonice Araújo de Sales*
Viviane Brandão de Souza**
Lauro Paulino de Souza**



”

**Se você não tem
coragem, não adianta
ter vontade**

* Mandatos a partir de 2020

** Mandatos até abril de 2020

”

**A premissa fundamental
é fazer tudo com paixão
e entusiasmo**

Luis Gutiérrez



Mensagem da **Diretoria**

2020. A partir do mês de março, o mundo inteiro, inesperadamente, passou a viver uma realidade imprevisível, representada pela pandemia do novo Coronavírus. Esta abrupta realidade exigiu de todos a adoção de um novo comportamento e, especialmente do segmento empresarial e corporativo, ações imediatas, contínuas e eficazes para enfrentar e combater esta ameaça global e seus efeitos humanos, sociais, econômicos e políticos devastadores, em escalas nacionais e internacionais.

Neste cenário, também para a Previnorte 2020 foi um ano marcado não somente por limitações e desafios, mas principalmente pela determinação e firmeza diante da necessidade de superar as adversidades que são próprias de uma pandemia, no século 21.

Apesar desta situação universal tão grave quanto adversa, a Previnorte conseguiu manter eficientemente os serviços que presta aos participantes, sem qualquer descontinuidade. Além disto, prosseguiu em sua evolução de realizações e conquistas, entre as quais destacamos neste Relatório:

- . a posse dos novos dirigentes indicados pelos patrocinadores,
- . a realização de iniciativas voltadas para o crescimento do quadro social, para o aprimoramento tecnológico, modernização e fortalecimento da cultura corporativa,
- . a modernização e o fortalecimento da comunicação digital, potencializando sua presença nas redes sociais, lançando novo site, novo Portal da Ética e novo Portal de Recursos Humanos,
- . a contratação do Sistema Integrado de Gestão ERP, a implantação de Sistema Integrado de Gestão de Investimento – MITRA e o desenvolvimento do Sistema de Gestão Documental – GED,
- . a participação no projeto HUPP, da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – Abrapp,
- . a realização de auditorias contábil, de benefícios e de recertificação da ISO 9001, a criação do Comitê de Estratégias e Riscos – CER e da Comissão de Gestão de Crises e Imagem,
- . a aprovação da Política e do Programa de Proteção de Dados Pessoais, da Política Socioambiental, das revisões do Código de Ética e do Regimento Interno,
- . o desenvolvimento de um projeto voltado exclusivamente para o aprimoramento da cultura organizacional, e outras tantas melhorias em processos fundamentais para o sucesso da Previnorte.

Apesar dos efeitos da pandemia sobre o cenário econômico- volatilidade, baixa da taxa de juros (Selic) e decréscimo econômico -, que impactaram fortemente nos resultados dos investimentos, impedindo-os de atingir as metas estabelecidas, o exercício financeiro de 2020 para a Previnorte encerrou positivamente, uma vez que não ocorreram perdas.

O desempenho da Fundação, considerando o ambiente atípico mundial, permite-nos afirmar que a Previnorte seguiu firme no cumprimento de sua missão, que é oferecer soluções financeiras, proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes.

E mais: permite-nos assegurar que a Previnorte tem plenas condições e continuará firme nos esforços que trarão grandes conquistas para todos em 2021.

A Diretoria

”

**Se você não tem
coragem, não adianta
ter vontade**



Índice

Mensagem da Diretoria	5
Ideologia Institucional da Previnorte	9
Gestão Corporativa	10
Gestão Previdenciária	18
Gestão Administrativa	28
Gestão Financeira	46
Demonstrações Contábeis	76
Informação por Plano de Benefícios	84
Plano de Benefício Definido – Plano 01-A	86
Plano de Contribuição Definida – Plano 01-B	96
Plano de Benefício Definido – Plano 02-A	109
Plano de Contribuição Definida – Plano 02-B	120
Plano de Benefício Definido – Plano 03-A	133
Plano de Contribuição Definida – Plano 03-B	143
Plano de Contribuição Definida – Plano 04-B	156
Notas Explicativas	160
Relatório do Auditor Independente	186
Parecer do Conselho Fiscal	188
Manifestação do Conselho Deliberativo	189



”

Nada substituiu a persistência, nem mesmo o talento

Ray Kroc

Idiologia Institucional

Missão



Oferecer soluções financeiras proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes.

Visão



Estar entre as dez melhores Fundações do setor de previdência complementar e ser a melhor opção para o participante de planos, em rentabilidade e segurança de investimento.

Valores



- Integridade
- Comprometimento
- Respeito
- Busca da Excelência

Política da Qualidade



Evolução contínua da gestão de planos previdenciários, associada às boas práticas de governança.



”

**Não podemos usar
velhos mapas para
descobrir novas terras**

A Governança Corporativa da Previnorte é exercida pela ação de três órgãos estatutários - Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal-, que têm como principais responsabilidades:

. Deliberar, executar e fiscalizar a gestão da Previnorte, observando-se as competências, funções e responsabilidades de cada um dos três órgãos estatutários.

Posse do Presidente e novos Conselheiros

No dia 6 de abril, poucos dias após ter sido anunciada a pandemia do novo coronavírus em nosso país, tomaram posse os novos dirigentes da Previnorte, indicados pelos patrocinadores da Fundação, para os seguintes cargos:

Diretoria Executiva

Armando Casado de Araújo- Presidente

Conselho Deliberativo

José Benjamin Moraes de Souza Carmo – membro efetivo

Marcello Nascimento Cabral da Costa – membro efetivo

Viviane Brandão de Souza – membro efetivo

Ticiane Ushicawa Fukushima – membro suplente

Paulo César Magalhães Domingues – membro suplente

Conselho Fiscal

Marcus André Silveira de Cerqueira - membro efetivo

Fabício Lima Batista - membro efetivo

Maria de Lourdes Noronha Machado Romancini - membro suplente

Cleonice Araújo de Sales - membro suplente

Formação e certificação - Em função da grave realidade sanitária brasileira e mundial, o processo de formação e certificação dos novos dirigentes foi adaptado para o ambiente virtual, possibilitando que os novos gestores fossem competentemente apresentados à estrutura organizacional da Previnorte.

E também que conhecessem todos os instrumentos, recursos e estratégias determinantes que, a partir de então, estariam sob a responsabilidade de suas decisões, entre os quais: Gestão dos Investimentos, Gestão Atuarial, Arcabouço legal, Programas, Políticas, relacionamento interinstitucional, e outros, inerentes ou relacionados às suas funções.

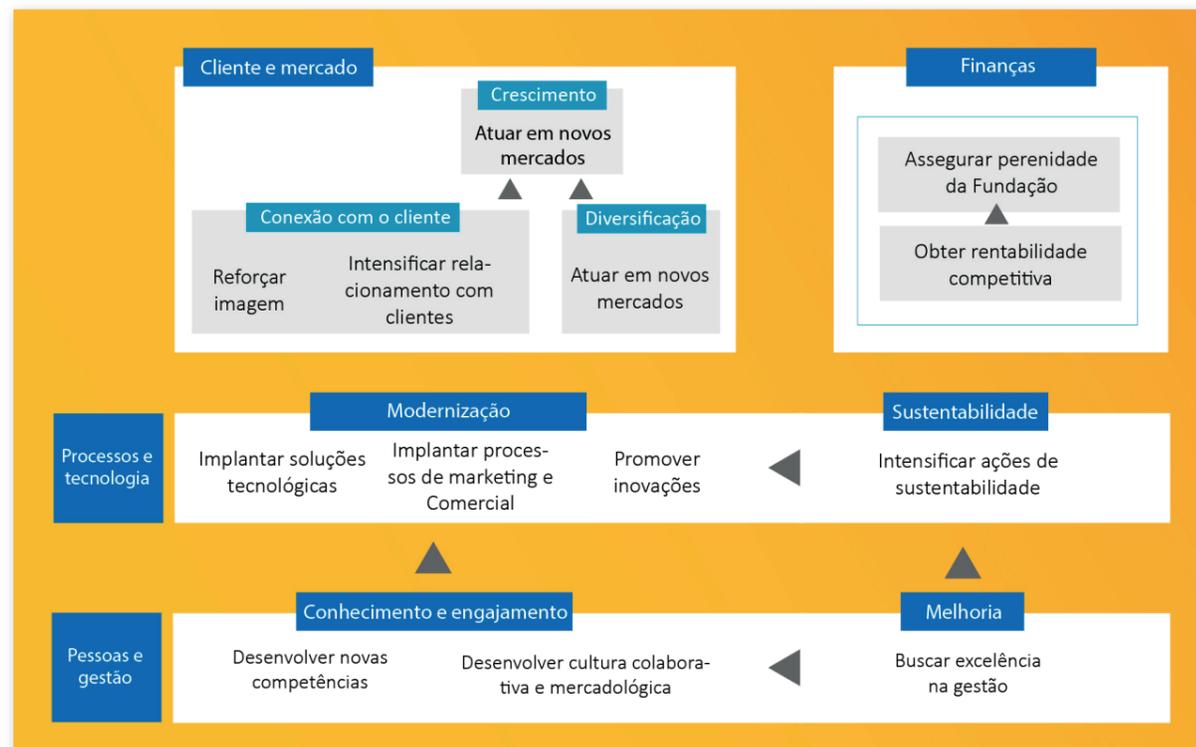
O processo de certificação é de extrema importância, pois, além de assegurar o cumprimento do dever fiduciário dos dirigentes empossados, reforça o compromisso da Previnorte com a governança corporativa.

Planejamento Estratégico 2020-2023

A Previnorte definiu um novo plano estratégico para o ciclo quadrienal 2020–2023, reavaliando cenários, forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, traçando novas estratégias, com novas definições de projetos, indicadores e metas, visando atingir eficientemente os objetivos organizacionais.

Nesse sentido, a ideologia institucional também foi revisada, sendo oficializada nos termos apresentados na página 9.

Ao longo de 2020, além de aprovar a execução e o monitoramento dos novos projetos e planos de ação conduzidos pelo Comitê Estratégico, o Conselho Deliberativo também aprovou o novo mapa estratégico, apresentado a seguir:



Aprimoramento da Governança

Comitê de Estratégias e Riscos – CER

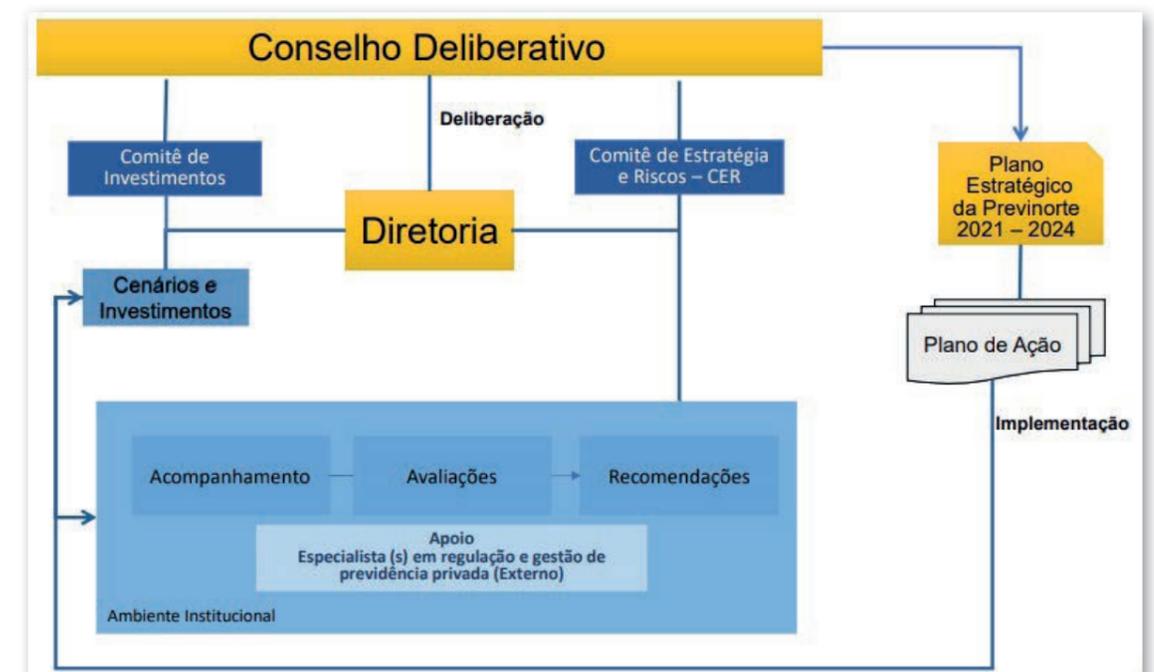
A Previnorte criou, no mês de novembro, o Comitê de Estratégias e Riscos – CER, cuja finalidade é acompanhar as estratégias e os riscos, observando os aspectos definidos no Plano Estratégico, no Programa de Integridade e nas Políticas da Fundação.

Este Comitê funciona segundo as orientações gerais de previdência complementar, previstas na legislação em vigor, e tem como função avaliar periodicamente:

- . as exposições a riscos,
- . a adequação das transações com partes relacionadas e
- . a qualidade e a integridade dos mecanismos de controles internos.

Trata-se de um órgão permanente, de caráter consultivo e de assessoramento, vinculado ao Conselho Deliberativo da Previnorte, que aprecia e analisa as recomendações técnicas recebidas do Comitê de Estratégias e Riscos, com vistas à sua aprovação e implantação / implementação.

Fluxo de trabalho do Comitê de Estratégias e Riscos



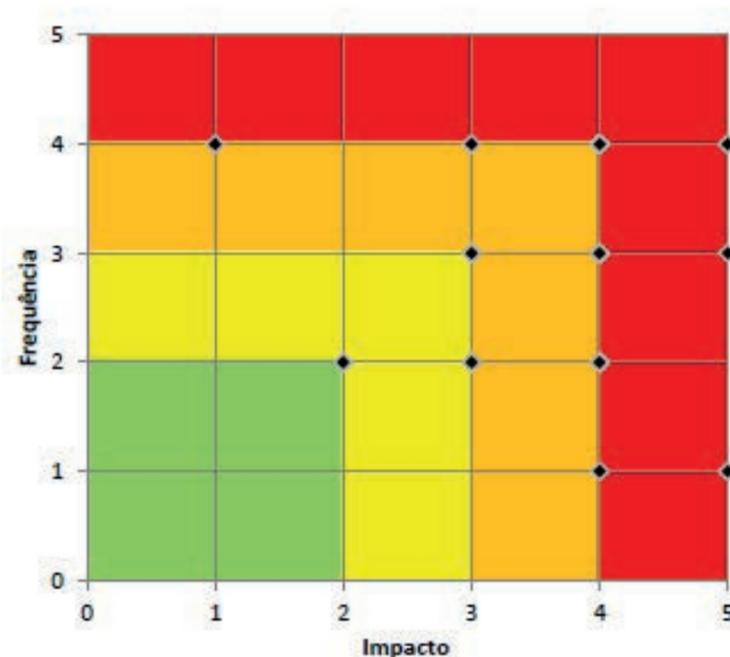
Gestão de Riscos

A Previnorte realiza, a cada dois anos, ciclos de autoavaliação de riscos. Durante a revisão do Planejamento Estratégico Ciclo 2020/2023, concluída em março de 2020, foram identificados os riscos estratégicos para cada iniciativa- ocasião em que foram avaliados o impacto e a frequência de cada risco mapeado.

Adicionalmente, conforme previsto, os riscos foram monitorados mensalmente, durante o acompanhamento do Planejamento Estratégico, cujos resultados são compartilhados com a área de Controle, para possíveis ações.

Da mesma forma, a área de Controle monitorou mensalmente os riscos operacionais.

Confira, nos infográficos abaixo, a ordem para definição dos riscos estratégicos e a matriz de impacto e frequência.



Orçamento Base Zero

Em 2020, a Previnorte passou a adotar a metodologia de “Orçamento Base Zero” na elaboração do Orçamento 2021, que foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 337ª reunião, realizada em 21/12/2020.

Segundo a metodologia de Orçamento Base Zero – OBZ, as receitas, despesas e custos devem ser projetadas para o ano seguinte sem considerar a realização destes itens em exercícios anteriores.

A adoção desta metodologia está alinhada ao Planejamento Estratégico, na iniciativa “Redução de Custos e Despesas”. Para tanto, foi contratada consultoria especializada para realizar estudo de redução de custos e despesas, com conclusão prevista para o segundo semestre de 2021.

”

A pessoa que nunca
cometeu um erro
nunca tentou nada
novo.

Albert Einstein



Gestão Previdenciária

Quadro social em 2020

A evolução do quadro social da Previnorte em 2020, do mesmo modo que em alguns anos anteriores, foi impactada pelas políticas de pessoal praticadas pelos patrocinadores da Fundação e resultaram no desligamento de participantes.

Principalmente no caso dos patrocinadores Amazonas Energia e Roraima Energia, recém-privatizados e nos quais se verificou o maior número de desligamentos, muitos participantes ainda não tinham completado todas as carências necessárias para requerer o benefício de aposentadoria complementar. Por este motivo, optaram pelo resgate de contribuições, que em 2020 totalizaram 370, juntamente com 14 portabilidades de saída.

Importante lembrar que em 02/03/2020 a Previnorte transferiu o gerenciamento do Plano de Benefícios 04-B, patrocinado pela Eletroacre, o que impactou em 3,51% a redução do total de participantes a partir de março de 2020.

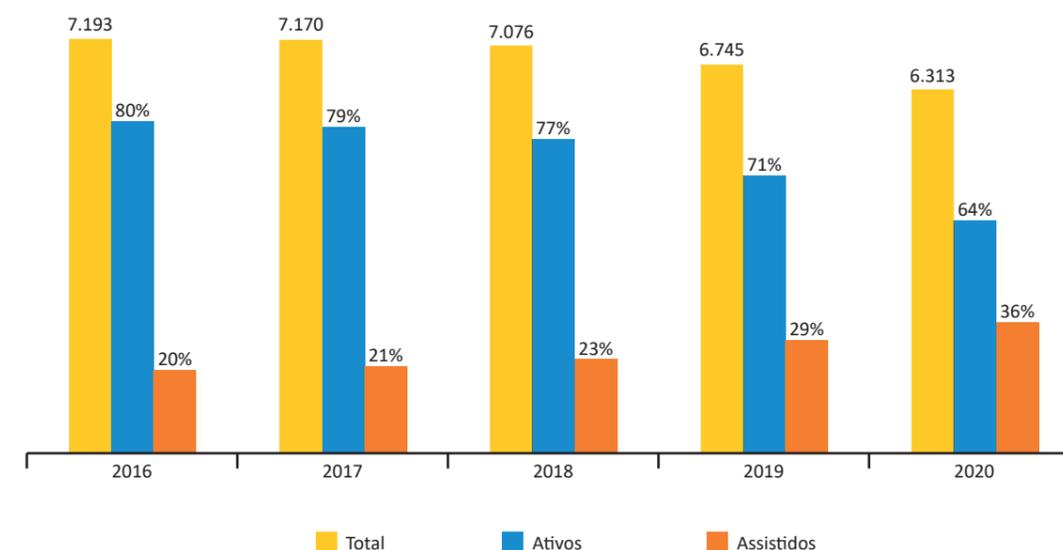
Em contrapartida aos desligamentos e baixas ocorridas, o quadro social recebeu 260 novas adesões, sendo 3 de empregados da Eletrobras Eletronorte, 4 da Previnorte, 235 da Amazonas Energia e 18 da Roraima Energia.

No exercício de 2020 foram concedidos 430 novos benefícios de aposentadoria, em todas as modalidades de planos de benefícios, conforme quantificado no quadro abaixo, por patrocinador.

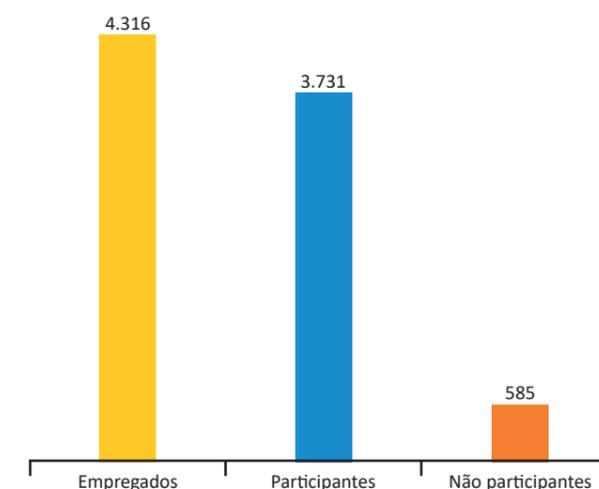
Patrocinador	Benefícios concedidos
Eletronorte	250
Previnorte	1
Amazonas Energia e Amazonas Geração e Transmissão de Energia	169
Roraima Energia	9
Eletroacre	1

Confira, nos gráficos a seguir, a evolução do quadro social da Previnorte no período 2016 – 2020 e o comparativo do total de participantes em relação ao total de empregados dos patrocinadores.

EVOLUÇÃO ANUAL POR NÚMERO DE PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS

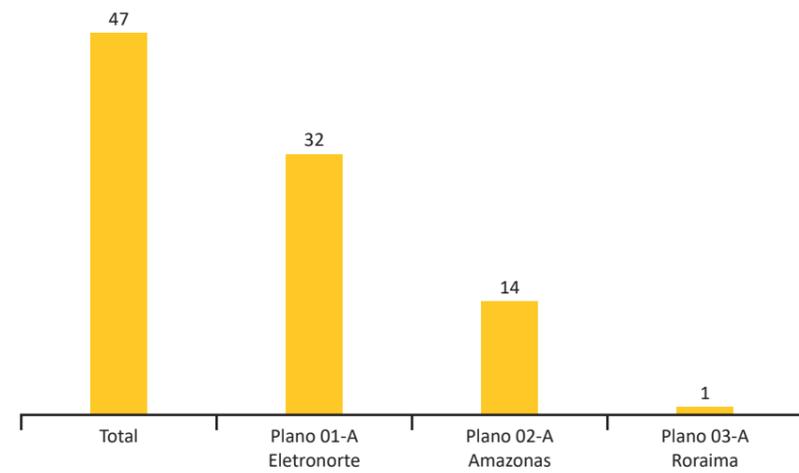


TOTAL DE EMPREGADOS DOS PATROCINADORES, PARTICIPANTES E NÃO PARTICIPANTES



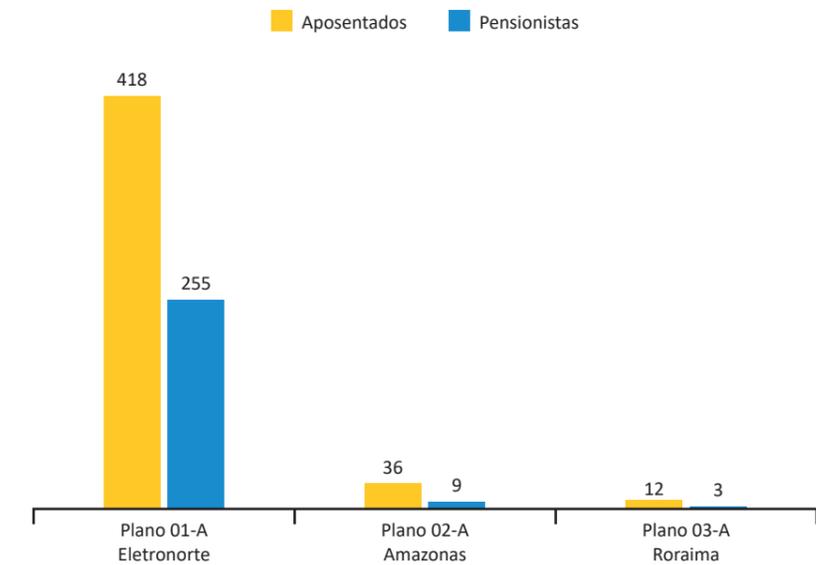
Composição do quadro social

PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO – PLANOS A

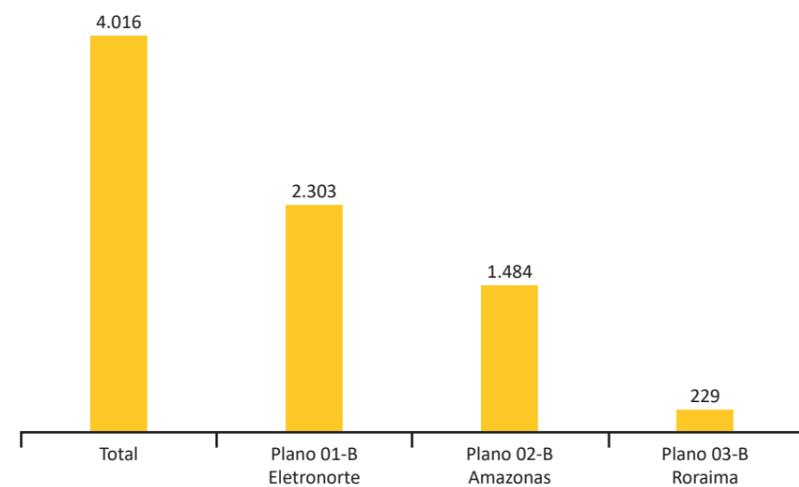


Participantes Assistidos (Aposentados e Pensionistas)

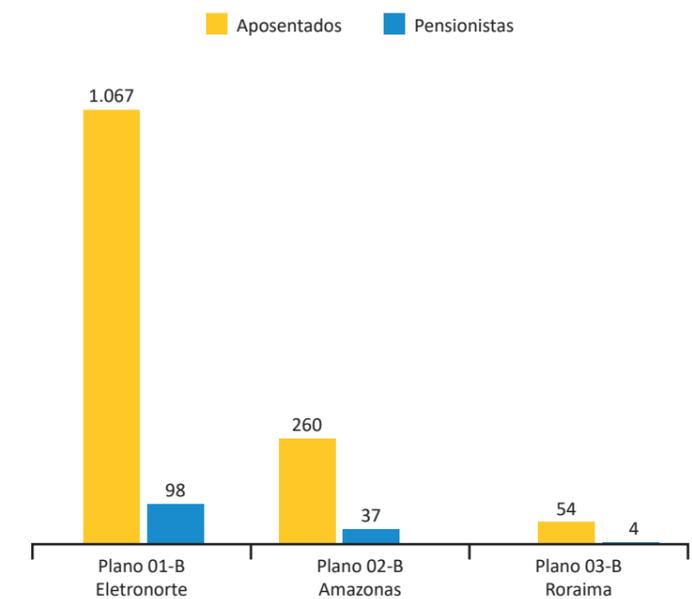
PARTICIPANTES ASSISTIDOS – PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO – PLANOS A



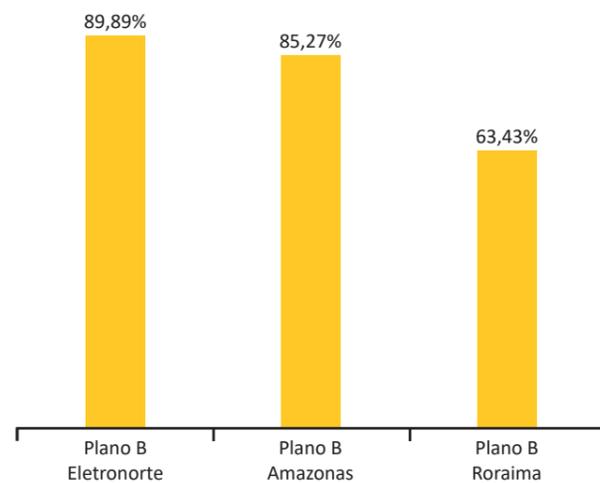
PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA – PLANOS B



PARTICIPANTES ASSISTIDOS – PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA – PLANOS B



ÍNDICE DE PARTICIPANTES ATIVOS POR PATROCINADOR/PLANO



Alteração dos percentuais de contribuição

Conforme previsto nos regulamentos dos planos de benefícios de contribuição definida, a Previnorte realizou campanha de alteração dos percentuais de contribuições no período de maio a julho de 2020.

Como resultado desta ação, foram efetivadas 140 alterações, das quais 106 referiram-se a aumento dos percentuais de contribuição e 34 a diminuição.

Contribuições Adicionais

Em 2020, o montante das contribuições extras feitas pelos participantes para seus planos de benefícios na Previnorte totalizou R\$ 7.658.290,77 (sete milhões, seiscentos e cinquenta e oito mil, duzentos e noventa reais e setenta e sete centavos).

Estes aportes expressivos revelam o elevado grau de confiança dos participantes na Fundação, como eficiente administradora dos recursos financeiro de seu quadro social.

Além da credibilidade da Previnorte, também são estímulos à realização de contribuições adicionais a vantagem de que são isentas de descontos referentes a custeio administrativo, assim como a rentabilidade líquida (cota de benefícios) impacta diretamente nos valores dessas contribuições.

Auditoria externa - Benefícios

A empresa Vesting Consultoria Financeira e Atuarial procedeu à auditoria de todos os benefícios concedidos e mantidos pela Previnorte em 2019, e também dos resgates de contribuições efetuados pelos participantes naquele exercício financeiro.

Como prática, em 2020, todos os processos de benefícios concedidos e mantidos no ano anterior foram auditados, conforme a seguir:

- . 426 processos de concessão de benefícios,
- . 277 processos de resgate de contribuições e a
- . Folha de pagamento de benefícios de todos os meses de 2019, com uma média de 1.627 participantes de todos os planos de benefícios administrados pela Previnorte.

A auditoria atestou 100% de exatidão em todas as concessões, resgates e pagamentos, conforme parecer datado de 04/11/2020.

Recadastramento de assistidos

No conjunto das medidas e alterações decorrentes da pandemia do novo coronavírus, em 2020 a Previnorte não efetuou a campanha de recadastramento dos aposentados e pensionistas, que realiza anualmente, no período de maio a julho.

Contudo, o processo está sendo revisto e reestruturado, para que o recadastramento dos assistidos seja retomado oportunamente, oferecendo ainda mais facilidade aos participantes.

Palestras para adesão de novos participantes

Ao longo de 2020, a Previnorte realizou palestras virtuais, divulgando para empregados das empresas patrocinadoras a finalidade da Fundação e os benefícios em serem participantes.

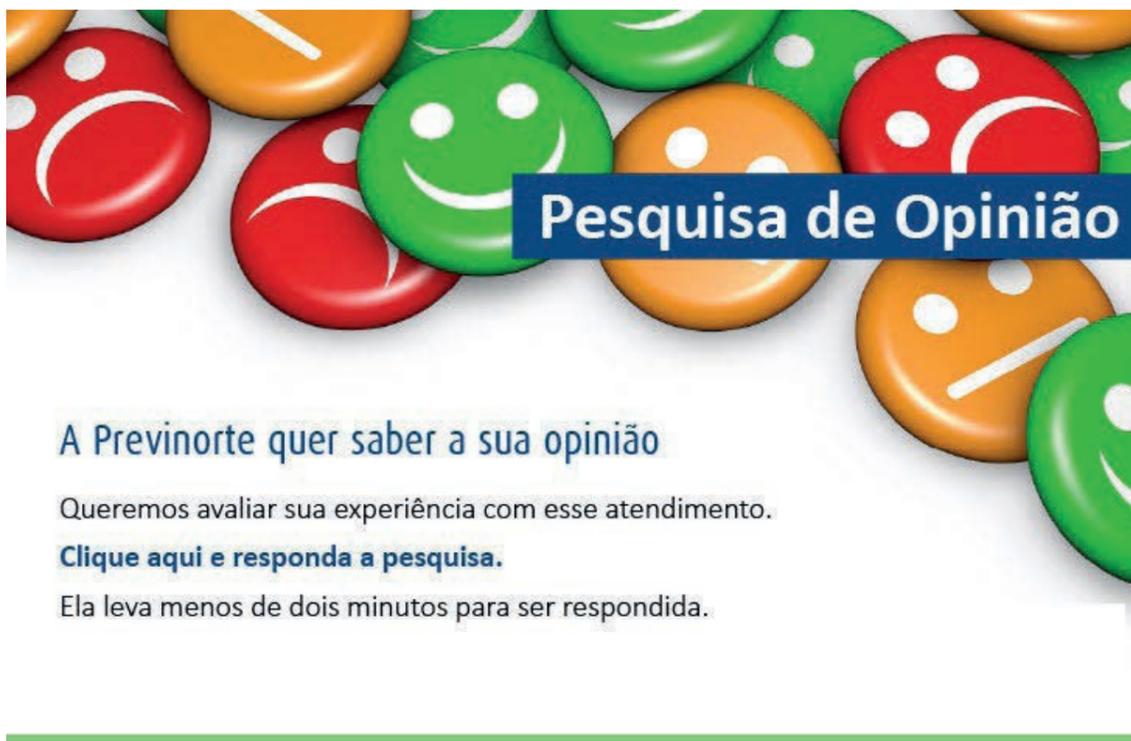
Estas ações informativas e de relacionamento resultaram em 260 novas adesões, contribuindo não somente para a sustentabilidade da Previnorte mas, principalmente, para a ampliação do público beneficiado pela Fundação com soluções financeiras, rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes e suas famílias, conforme é missão da Previnorte.



Pesquisa de Opinião – Durante todo o exercício de 2020, a Fundação mensurou o nível da satisfação dos participantes em relação aos atendimentos prestados, constatando-se o excelente índice de 98,19%.

Os dados individuais desta pesquisa foram colhidos por e-mail.

A partir do mês de setembro a pesquisa de opinião foi modernizada, possibilitando que os participantes proponham melhorias ao serviço diretamente no formulário eletrônico.



Pesquisa de Opinião

A Previnorte quer saber a sua opinião

Queremos avaliar sua experiência com esse atendimento.

Clique aqui e responda a pesquisa.

Ela leva menos de dois minutos para ser respondida.

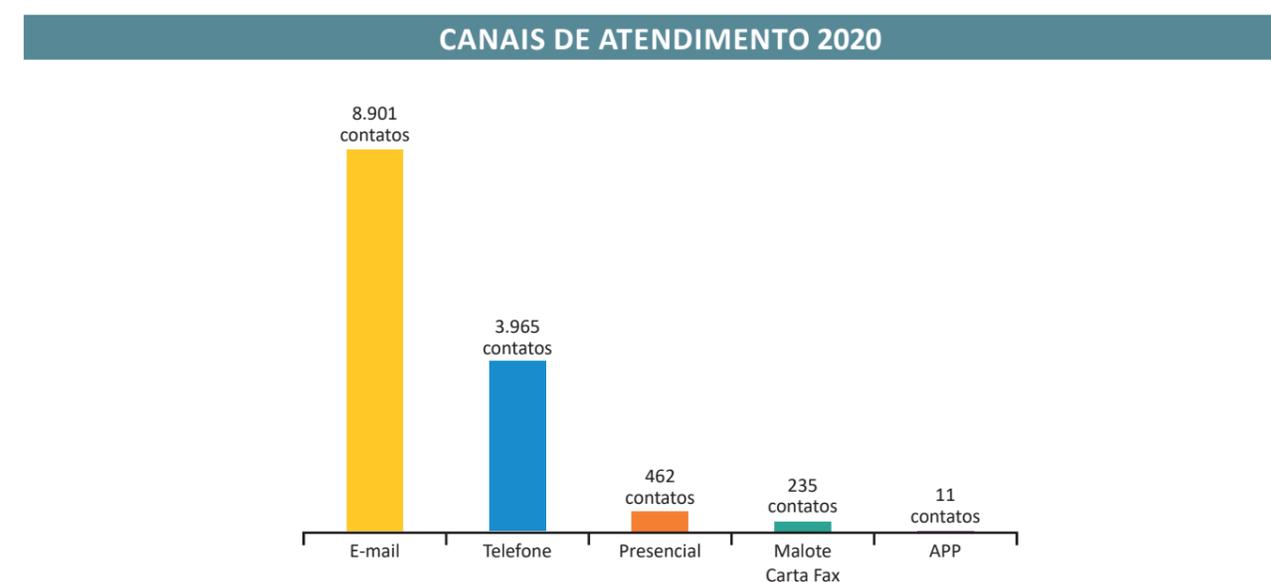
Relacionamento com participantes

Atendimento ininterrupto - Embora a situação de emergência sanitária internacional tenha obrigado a suspensão dos atendimentos presenciais a partir de março de 2020, a Previnorte manteve em atividade todos os demais canais de relacionamento, para que os participantes continuassem a ser atendidos em suas demandas.

Desta forma, não houve prejuízos na prestação dos serviços, que continuaram a ser oferecidos com a mesma excelência que é própria do atendimento e do relacionamento da Previnorte com os participantes.

Canal mais utilizado - O e-mail confirmou mais uma vez sua condição de canal preferido pelos participantes no seu relacionamento com a Previnorte. Mais de 65% de todas as demandas direcionadas à Fundação foram encaminhadas por e-mail.

Em 2020, este movimento contabilizou 8.901 mensagens de correio eletrônico, ou seja, significativo crescimento em relação ao ano anterior, quando os e-mails representavam pouco mais da metade dos contatos mantidos em todos os canais. Confira:





”

Se quisermos alcançar resultados nunca antes alcançados, devemos empregar métodos nunca antes testados

Francis Bacon

A seguir, apresentamos o demonstrativo das despesas administrativas dos planos de benefícios:

DESPESAS DOS FUNDOS E CARTEIRAS ADMINISTRADAS

Descrição	Planos de Benefícios							
	01-A	01-B	02-A	02-B	03-A	03-B	04-B	PGA
Taxa de Administração	564.800	14.004.347	87.540	1.870.409	15.879	454.542	17.290	162.232
Taxa de Custódia	154.637	482.204	62.938	77.707	61.825	62.393	910	31.314
Taxa Selic	6.241	14.234	250	1.080	66	284	137	402
Taxa Cetip	8.027	71.493	2.013	10.281	1.668	3.983	-	33.600
Taxa CBLC	92	92	92	92	92	92	-	-
Consultoria de Riscos dos Investimentos	40.076	193.762	3.364	23.958	791	6.052	309	4.786
Corretagem (Carteira Imobiliária)	76.085	173.528	3.054	13.169	806	3.460	-	4.898
Total	849.957	14.939.660	159.250	1.996.697	81.127	530.806	18.645	237.231

Em Reais

PRINCIPAIS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Descrição	Valor
Auditorias	122.250
Consultorias	837.582
Conselhos	403.525
Diretoria	2.175.178
Quadro Próprio	12.885.175
Sistemas Informatizados	2.013.145
Tributos (PIS e COFINS)	1.037.578
Total	19.474.433

Em Reais

Comissão de Crises e Imagem

Aprimorando seus instrumentos de gestão, a Previnorte instituiu, no mês de outubro, a Comissão de Crises e Imagem - um colegiado de assessoramento à Diretoria Executiva, com vistas ao fortalecimento da reputação e da imagem da Fundação.

Esta Comissão, que tem como objetivo apresentar respostas institucionais rápidas e eficazes, notadamente em situações de crise, atua com autonomia no controle e solução de problemas relacionados à reputação e à imagem da Previnorte.

A Comissão de Crises e Imagem foi criada para atender uma demanda oriunda da gestão de riscos. Pela tempestividade e proatividade que devem caracterizar as ações desta Comissão, sua criação situa-se entre as boas práticas de gestão, pautadas por Regimento Interno próprio.



Pesquisa de Satisfação e Imagem

Apesar da reconhecida importância de realizar a Pesquisa de Satisfação e Imagem regularmente, para o aprimoramento institucional, preservação da excelência do atendimento e consequente satisfação dos participantes, em 2020 a Previnorte não realizou a 12ª edição da Pesquisa, conforme estava previsto.

Esta decisão deveu-se às mudanças e adaptações de processos, que tiveram que ser efetuadas em decorrência da pandemia.

Deste modo, a realização da Pesquisa de Satisfação e Imagem foi adiada para um momento mais oportuno, quando então for possível obter resultados menos circunstanciais.



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Gestão da Qualidade

Recertificação ISO 9001 – versão 2015

Em outubro de 2020, a Previnorte passou por mais uma auditoria externa em seu Sistema de Gestão da Qualidade, realizada pela certificadora Brasil Sistemas de Gestão – BSI. Entretanto, devido à pandemia do Covid 19 e ao sistema de teletrabalho adotado para os empregados da Fundação, a auditoria foi feita remotamente, utilizando as tecnologias virtuais de comunicação para a realização de entrevistas e apresentação de evidências.

Mesmo diante de todas as adaptações necessárias aos processos e adequação de procedimentos ao teletrabalho, os objetivos estabelecidos pela auditoria foram alcançados. Todos os processos da Fundação foram auditados e nenhum apresentou qualquer apontamento de não conformidade.

Como resultado de sua auditoria, a certificadora BSI concluiu que:

“A Previnorte cumpre os padrões e critérios, e continua a atingir os resultados, sendo recomendada a recertificação da Fundação na ISO 9001:2015 por mais três anos.”



Comunicação Previnorte

No seu compromisso de permanente aperfeiçoamento da comunicação, para cada vez mais aproximar-se e aprimorar seu relacionamento com os participantes, a Previnorte implementou em 2020 as seguintes ações:

Modernização do site institucional – O portal da Previnorte tornou-se um canal de comunicação renovado, mais moderno, atrativo, fácil de navegar, amigável e concebido exclusivamente para promover a interação e o diálogo entre a Fundação e os participantes. Assim é o novo site da Previnorte, lançado no mês de dezembro.

Além dos aspectos de atratividade e funcionalidade mencionados, o novo site também privilegiou sua finalidade informativa, priorizando conteúdos de grande interesse para os participantes, sobretudo aqueles relacionados aos produtos e serviços financeiros e previdenciários oferecidos pela Previnorte.

Informações financeiras e patrimoniais, demonstrativos de investimentos, resultados de auditorias, quadro social, políticas institucionais e outros temas também estão disponibilizados no site da Previnorte, com grande atualidade e facilidade de consulta.

Assim, a Fundação amplia ainda mais não só as oportunidades de conhecimento sobre a instituição, mas também sobre sua realidade patrimonial, os resultados financeiros alcançados e a evolução previdenciária em quantitativos e valores.

O serviço **Fale Conosco** também foi aprimorado, possibilitando aos participantes encaminharem documentos na forma de arquivos anexos.



Acesse e viva essa nova experiência!

Previnorte presente nas redes sociais - Com o mesmo objetivo de estreitar a comunicação com participantes, parceiros e com a sociedade, a Previnorte lançou-se nas redes sociais (Facebook e Instagram), onde também passou a se posicionar institucionalmente e a divulgar seus produtos e serviços.

A presença da Previnorte no Facebook e no Instagram não se resume a uma estratégia para fortalecimento da marca institucional. Ela representa, sobretudo, a ampliação dos meios para aproximação e relacionamento com seus públicos prioritários, difundindo temas fundamentais, como educação financeira e previdenciária, dicas de saúde, sustentabilidade e cidadania, entre outras pautas importantes.



Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD

Antes mesmo que a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Lei 13.709, de 14/08/2018), entrasse em vigor, em setembro de 2020, a Previnorte já vinha trabalhando em seus processos para atender às determinações legais e implementar ações de melhoria, tanto para a segurança dos dados pessoais dos participantes, conforme Política de Segurança da Informação, quanto para evidenciar a governança com relação à privacidade e proteção de dados.

Toda a equipe, incluindo diretores e conselheiros, participaram de treinamento sobre o tema com consultoria especializada. E, desde a constituição da Comissão de Privacidade e Proteção de Dados, no mês de agosto, reuniões semanais ocorrem para avaliar as abordagens propostas pela legislação, sob a ótica de processos, tecnologia e pessoas, à luz das práticas da Previnorte.

Dentre as ações já realizadas nesta iniciativa, destacam-se:

- . Inclusão de aviso de privacidade no site da Fundação;
- . Aprovação da Política de Governança e Proteção de Dados Pessoais e do Programa de Proteção de Dados Pessoais;
- . Revisão e adequação das demais políticas da Previnorte;
- . Mapeamento dos dados pessoais tratados;
- . Inclusão de cláusula específica de sigilo e proteção de dados em contratos com fornecedores;
- . Redução do trâmite de papel e consequente redução de riscos de extravio de informações; e
- . Revisão de práticas de armazenamento de arquivos.

Prevenção a ataques cibernéticos

A Política de Segurança da Informação da Previnorte contém os princípios norteadores para mitigar os riscos de um ciberataque contra a Fundação, fazendo uso de Plano de Contingência. Estão definidas as diretrizes para utilização adequada dos recursos tecnológicos, além da conscientização dos colaboradores em como lidar com as informações e recursos corporativos, reforçando os três pilares da segurança da informação: Confidencialidade, Integridade e Disponibilidade. Ao longo de 2020 reforçou a comunicação, com dicas de segurança para redobrar os cuidados neste momento de pandemia, quando cresceram os ataques. E foram revisados Procedimentos Operacionais da área de TI.

A execução do plano de ação da LGPD, para aperfeiçoamento das atividades operacionais, continua em 2021.

Centralização do Atendimento Previnorte

Como mais uma ação da Previnorte relacionada à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, a Fundação centralizou o atendimento de todos os seus participantes, do Brasil e do exterior.

O objetivo desta medida foi oferecer maior proteção às informações dos participantes cadastradas na Fundação, entre as quais endereços residenciais e eletrônicos, números de telefones e outros dados pessoais relacionados na LGPD.

Neste sentido, para entrarem em contato com a Previnorte, os participantes têm à sua disposição os seguintes canais:



0800 941 8966



relacionamento@previnorte.com.br

Política Socioambiental e ações de Sustentabilidade

Sintonizada com a mais contemporânea visão institucional, a Previnorte não tem economizado esforços para que a sustentabilidade esteja no cerne da Governança Corporativa, materializando a estruturação das boas práticas socioambientais. Assim, em 2020, a Fundação elaborou e implementou sua Política Socioambiental, composta por um conjunto de diretrizes e ações que norteiam a atuação corporativa na promoção do desenvolvimento sustentável.

A Política Socioambiental é sustentada por pilares importantes, que também norteiam sua atuação no segmento de previdência complementar fechada. Seu objetivo é direcionar ações para a busca do bem-estar social e para a preservação do meio ambiente em todas as suas dimensões.

Neste sentido, em 2020 a Previnorte mobilizou sua equipe para participar de duas campanhas de voluntariado.

Solidariedade que aquece vidas – No mês de junho os empregados participaram de campanha, promovida pelo Sebrae Previdência, com o objetivo de arrecadar agasalhos e cobertores.



Amor à Vida – Em dezembro, a Previnorte lançou uma campanha própria, que arrecadou, entre seus empregados, 45 kits de higiene pessoal, material de limpeza e alimentos, que foram doados à Casa do Idoso Amor à Vida. Esta entidade assistencial privada, sediada em Luziânia / GO, entre outras atividades, oferece abrigo de longa permanência a idosos desassistidos, 90% dos quais são portadores de doença senil.

Responsabilidade ASG – Ambiental, Social e Governança

A Previnorte segue desempenhando seu compromisso com o futuro dos seus participantes, acreditando na criação de valor por meio de processos sustentáveis, com melhores práticas de governança e responsabilidade social.

Desde 2013, a Fundação é signatária do CDP – *Carbon Disclosure Project*, que é uma organização internacional sem fins lucrativos, cujo objetivo é tornar os relatórios ambientais e a gestão de riscos uma norma de negócios, conduzindo a divulgação, percepções e ações em direção a uma economia sustentável. Assim, a Previnorte utiliza critérios de preferência para ativos e gestores cujos processos sejam aderentes a protocolos de sustentabilidade, tais como o PRI – *Principles of Responsible Investment*, integrando esses conceitos de forma prática na construção das carteiras de investimentos.

A Previnorte foi a 8ª. entidade a receber selo de Autorregulação de Governança em Investimentos da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, referendando a qualidade dos processos de investimentos, um importante reconhecimento dos esforços realizados pela Fundação.

Recursos Humanos

Cultura Organizacional – Com o olhar voltado para o futuro e alinhada às melhores práticas de mercado, a Previnorte iniciou, em 2020, um importante projeto de identificação e análise da atual cultura organizacional, desenhando também a cultura organizacional que deseja tornar realidade.

A primeira etapa desta iniciativa consistiu em duas frentes:

- . Análise e entendimento das políticas e práticas da Previnorte;
- . Realização de entrevistas com os principais executivos e pessoas-chave do quadro funcional.

Este projeto terá continuidade em 2021, com a participação e envolvimento de todos os empregados no processo de aprimoramento da cultura organizacional.

Novo portal de RH – Também com vistas às melhores práticas, à inovação, funcionalidade e desenvolvimento digital e integrador, a Previnorte implantou um novo Portal de RH.

Muito mais intuitivo e personalizado, este portal facilita e estimula o interesse e a acessibilidade dos empregados, proporcionando-lhes mais autonomia e iniciativa na obtenção de informações e no acesso aos produtos e serviços que a área de Recursos Humanos disponibiliza.

Teletrabalho (Home Office) – Devido à pandemia e diante da necessidade de, a um só tempo, manter a integridade de todos os empregados da Previnorte e continuar eficientemente desenvolvendo suas atividades, desde março de 2020 a Fundação adotou o sistema de teletrabalho (home office), para seu funcionamento.

Com o empenho, o compromisso, a informação e a responsabilidade de todos, a Previnorte adequou-se perfeitamente à nova modalidade de funcionamento, cumprindo a legislação vigente e preservando a saúde de seus empregados, sem prejuízos na produtividade nem na entrega de valor aos participantes. Adequar-se a essa nova modalidade de trabalho foi um grande desafio que, vencido, trouxe à Previnorte incontestável aprendizado não somente diante das novas demandas do cenário interno, mas frente às adaptações que se tornaram tendência mundiais.

A equipe respondeu prontamente, demonstrando maturidade, profissionalismo e competência. Os processos foram prontamente remodelados, as ferramentas de trabalho revisitadas e o resultado foi o excelente ganho de produtividade alcançado. Além disso, a Previnorte descobriu muitas alternativas para se reinventar e ficar mais próxima de seus empregados e de seus clientes, mesmo no momento em que todos se sentem tão distantes.

Programa de Reconhecimento – Em 2020 a Previnorte realizou o primeiro ciclo do Programa de Reconhecimento Funcional, permitindo que os profissionais que se destacaram em sua atuação fossem contemplados em uma promoção horizontal, com base em critérios pré-definidos e de acordo com a previsão orçamentária.

Programa de Sucessão – Também lançado em 2020, o Programa de Sucessão prevê promoções funcionais verticais, referenciadas pelo tempo de casa. Deste modo, reconhece periodicamente a contribuição de cada empregado para o sucesso da Previnorte, com base na contagem dos anos desde sua admissão na empresa.

Participação no Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão – Mais uma vez a Previnorte esteve presente no congresso anual promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – Abrapp. Em sua 41ª edição, este congresso é o maior e mais importante evento nacional do setor, pois além de trazer tendências de mercado, serve como termômetro e benchmark para o segmento.

Em 2020, o evento foi realizado virtualmente e a Previnorte ofereceu ampla oportunidade de participação, tanto para os membros dos órgãos estatutários quanto para o corpo funcional.

Tecnologia da informação

O mundo está cada dia mais digital e a evolução tecnológica cresce de forma exponencial. Segundo estudiosos, nos últimos 20 anos evoluímos o que demoramos 100 anos para evoluir.

Atenta a esta realidade, possibilidades e oportunidades, a Previnorte está sempre atenta nas novas práticas e tecnologias existentes no mercado, para se manter competitiva e inovadora.

Assim, em 2020, a Fundação continuou investindo e apoiando o aprimoramento e a eficiente atuação de sua área tecnológica, conforme destacamos as seguintes realizações:

- . Contratação de um novo Sistema ERP Previdenciário, com tecnologia mais moderna;
- . Implantação do Portal RH, acessível de qualquer computador ou smartphone;
- . Implementação do processo de assinatura eletrônica de documentos por meio de uma plataforma digital corporativa;
- . Substituição do Canal da Ética por uma solução mais moderna e flexível;
- . Reformulação do site, deixando-o responsivo e com o visual mais atrativo, possibilitando uma melhor experiência de navegação;
- . Definição de novas tecnologias aderentes à Previnorte preparatoriamente às realizações que serão iniciadas em 2021;
- . Substituição dos últimos equipamentos telefônicos analógicos que ainda existiam na Fundação, tornando assim toda a infraestrutura de telefonia da Previnorte 100% IP;
- . Adesão à célula de inovação da Abrapp (Hupp!), passando a contar com uma parceria diferenciada de startups voltadas para o segmento de Previdência; e
- . Realização de auditoria de segurança Pentest, para garantir que todos os critérios de segurança da Previnorte se mantenham sempre dentro da conformidade.

Contratação de Empresa para implantação de Sistema Integrado de Gestão - ERP

Mesmo diante de todos os desafios impostos corporativamente pela pandemia do novo coronavírus, como a adaptação repentina da Previnorte ao modelo de trabalho home office, que fez com que todos os colaboradores adaptassem seus processos para que os trabalhos não fossem interrompidos em sua continuidade, o Grupo de Trabalho de Sistemas da Fundação prosseguiu em suas ações para a seleção de empresas especializadas em Sistema Integrado de Gestão – ERP.

Esta seleção envolveu avaliação de mais de 12 fornecedores, seguindo critérios técnicos para definição da melhor solução para atendimento das necessidades específicas da Previnorte.

No mês de setembro, o Grupo de Trabalho elaborou o Relatório Final de seleção do ERP, apontando como vencedora a empresa CM-Corp, que possui mais de 30 anos de experiência em oferecer soluções corporativas integradas que incorporam o conhecimento do negócio do cliente.

A solução CMFlex, oferecida pela CMCorp à Previnorte, é utilizada por Fundações de grande porte, que possuem processos estruturados e aderentes às evoluções do mercado. Deste modo, a contratação de um software que já detém esta expertise agregará mais valor aos processos da Fundação, de modo a mantê-la cada vez mais competitiva e atuante no mercado.

O processo de implantação do CMFlex iniciou-se imediatamente após a assinatura do contrato, com a apresentação do Projeto ERP a todos os empregados, em reunião virtual, quando também foi lançada a logomarca do projeto “Time ERP- Todos Juntos!”.



Na ocasião, referindo-se ao slogan da logomarca, o Diretor Financeiro, José Ricardo Pinheiro de Abreu, – sponsor do projeto – destacou que a implantação do ERP contará com a participação de todos os empregados, sendo de fundamental importância que todos estejam envolvidos e dedicados à sua implantação. Afinal, o novo sistema trará modernização ao parque tecnológico da Previnorte, o que é imprescindível para o crescimento da Fundação e maior alcance da Visão institucional, que é *“estar entre as dez melhores fundações do setor de previdência complementar e ser a melhor opção para o participante de planos, em rentabilidade e segurança de investimento.”*

O Projeto ERP foi lançado virtualmente no dia 10 de dezembro, com a participação do CEO da CMCorp, Marcus Moraes de Oliveira, da Diretoria Executiva e todos os empregados da Previnorte.

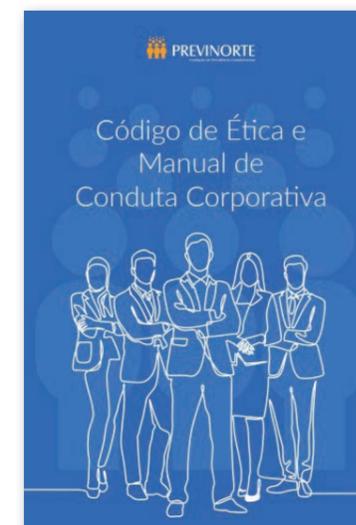
Novo Portal da Ética e Revisão do Código de Ética

A Comissão de Ética da Previnorte, em parceria com a Iaux Brasil – empresa independente de assessoria em governança, riscos e compliance – lançou, no mês de agosto, o novo Canal da Ética da Fundação.

Este novo canal, que tem como objetivo receber denúncias de condutas que estejam em desacordo com os padrões estabelecidos pelo **Código de Ética e Manual de Conduta Corporativa** da Previnorte, visa fortalecer a garantia de sigilo e imparcialidade na apuração dos fatos denunciados.

Antes registrados no Portal da Ética, que era administrado pela própria Previnorte, os fatos citados passaram a ser registrados no Canal de Ética, cuja administração é externa, realizada pela Iaux Brasil.

Também nesta mesma ação, o **Código de Ética** então em vigor foi revisado e atualizado. Denominado **Código de Ética e Manual de Conduta Corporativa**, além de estabelecer regras gerais mais aderentes ao contexto atual, este novo Código expõe atitudes e comportamentos considerados impróprios pelo novo regramento. Deste modo, ao facilitar o entendimento objetivo do que é preconizado, o documento contribui para a construção de um ambiente íntegro na Fundação.



”

**Inteligência é a
capacidade de se
adaptar às mudanças**

Stephen Hawking



**Gestão
Financeira**

Gestão de Investimentos

Desempenho dos Investimentos dos Planos de Benefícios

O patrimônio das carteiras de investimentos dos planos de benefícios administrados pela Previnorte encerrou 2020 totalizando R\$ 4.361.706.529,00.

As Políticas de Investimento destes recursos observaram elevados padrões técnicos e de governança. As estratégias de investimento foram definidas, por plano, a partir dos seguintes estudos:

Planos A (benefício definido) – Utilizou-se como referencial o estudo de Asset Liability Management - ALM, que ajusta o ativo ao passivo do plano;

Planos B (contribuição definida) – Baseou-se no estudo de otimização de carteiras, ou seja, na busca da fronteira eficiente, por meio da função risco x retorno, já que estes planos não possuem passivo atuarial.

1. Cenário econômico de 2020

No final de 2019, a expectativa do mercado para o ano seguinte era de forte crescimento global, devido aos ajustes finais da guerra comercial entre EUA e China e os estímulos monetários das principais economias.

Mediana - Agregado	2019					2020				
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **
IPCA (%)	3,52	3,98	4,04	▲ (8)	123	3,60	3,60	3,61	▲ (1)	121
IPCA (atualizações últimos 5 dias úteis, %)	3,61	4,15	4,17	▲ (6)	60	3,60	3,59	3,60	▲ (1)	60
PIB (% de crescimento)	0,99	1,16	1,17	▲ (4)	74	2,22	2,28	2,30	▲ (8)	74
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	4,10	4,10	4,10	= (1)	105	4,01	4,10	4,08	▼ (1)	101
Meta Taxa Selic - fim de período (% a.a.)	4,50	-	-	-	-	4,50	4,50	4,50	= (5)	110

Fonte: Relatório Focus 27/12/2019.

O **Relatório Focus**, do Banco Central, projetava otimismo para a economia brasileira, controle da inflação, crescimento de 2,3% do PIB, dólar perto de R\$ 4,00 e Selic em manutenção de 4,5%.

Entretanto, todas as boas expectativas foram frustradas pela pandemia do novo coronavírus, com fortes impactos econômicos e sociais em todo o mundo, o que resultou em uma aversão a riscos sem precedentes no mercado financeiro.



Fonte: Investing.com

O **Índice VIX**, que mede a volatilidade da bolsa americana S&P, atingiu nível ainda maior do que na crise de 2008 e as principais bolsas globais chegaram a acumular 40% de perda no ano.

A propagação da Covid-19 levou ao fechamento de fronteiras e ao lockdown, resultando numa contração histórica das economias ao redor do mundo.

Diante disso, todas as estratégias de política monetária tiveram que ser implantadas para tentar mitigar os impactos. As economias avançadas e a China adotaram medidas em larga escala, com estímulos que ultrapassaram 10% dos seus PIBs.

No Brasil, a ação do governo foi bastante extensa, onde um “Orçamento de Guerra” de mais de R\$ 500 bilhões foi criado à parte do orçamento ordinário, para financiar os gastos relacionados à pandemia. O Banco Central relaxou algumas regras de liquidez e de exigência de capital no mercado de crédito e os juros foram levados a novas mínimas históricas.

Mediana - Agregado	2020					2021				
	Há 4 Rel. de Mercado	Último Rel. de Mercado	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	Há 4 Rel. de Mercado	Último Rel. de Mercado	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **
IPCA (%)	4,21	4,39	4,38	▼ (1)	118	3,34	3,34	3,32	▼ (2)	118
IPCA (atualizações últimos 5 dias úteis, %)	4,25	4,39	4,38	▼ (2)	36	3,33	3,34	3,34	=(1)	36
PIB (% de crescimento)	-4,40	-4,40	-4,36	▲ (1)	70	3,50	3,49	3,40	▼ (1)	70
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	5,22	5,14	-	-	-	5,10	5,00	5,00	=(2)	99
Meta Taxa Selic - fim de período (% a.a.)	2,00	-	-	-	-	3,00	3,13	3,00	▼ (1)	103

Fonte: Relatório Focus 31/12/2020.

Em meio a este ambiente de política econômica expansionista, conforme projeção do **Relatório Focus** de 2020, o PIB brasileiro deve contrair 4,36% em 2020, melhor que algumas economias desenvolvidas, como a Zona do Euro e o Japão, mas abaixo das economias norte-americana e chinesa.

A moeda brasileira depreciou 29% em relação ao dólar, trazendo efeitos principalmente sobre os preços de alimentos, cuja inflação ficou em torno de 18%. Ainda assim, a inflação de 2020 (IPCA) ficou pouco acima de 4,5%.

No campo fiscal a manutenção do teto de gastos é extremamente necessária e desafiadora, uma vez que mais de 90% das despesas primárias são obrigatórias e independem da vontade do Executivo ou do Legislativo para ocorrerem. Neste sentido, a principal e mais urgente mudança a que o Brasil precisa se submeter consiste em alterar a quantidade e o ritmo de crescimento das despesas obrigatórias. A capacidade de realização destas reformas será determinante sobre nosso potencial de crescimento dos próximos anos.

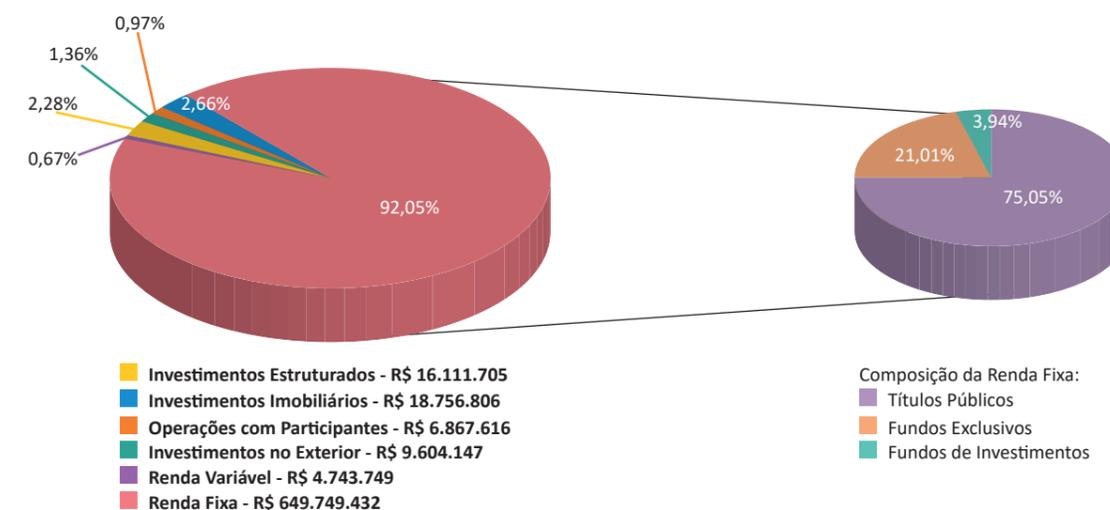
2. Composição das Carteiras de Investimentos

Nas carteiras dos Planos de Benefício Definido (Planos 01-A, 02-A e 03-A), o segmento de Renda Fixa se apresenta com a maior concentração, acima de 90% dos recursos dos Planos.

De forma a propiciar a melhor relação entre risco e retorno, aliado ao casamento de prazo das obrigações previdenciárias, existe uma grande exposição em títulos públicos atrelados ao IPCA.

Planos de Benefício Definido

COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS – PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO Plano 01-A Eletronorte, Plano 02-A Amazonas, Plano 03-A Roraima R\$ 705.833.293

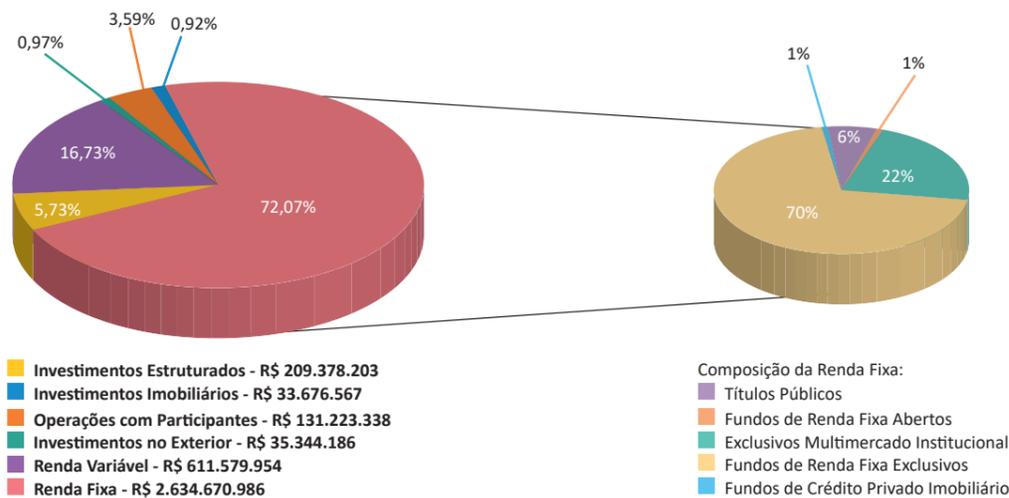


Fonte: Aditus

Planos de Contribuição Definida

Em linha com a Política de Investimentos 2020, a Previnorte avançou na diversificação dos segmentos de aplicações das carteiras. Apesar disso, o segmento de Renda Fixa permanece com a maior parte das alocações, com uma estratégia baseada em fundos exclusivos de crédito privado e fundos multimercados institucionais.

COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS – PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA Plano 01-B Eletronorte, Plano 02-B Amazonas e Plano 03-B Roraima R\$3.655.873.236

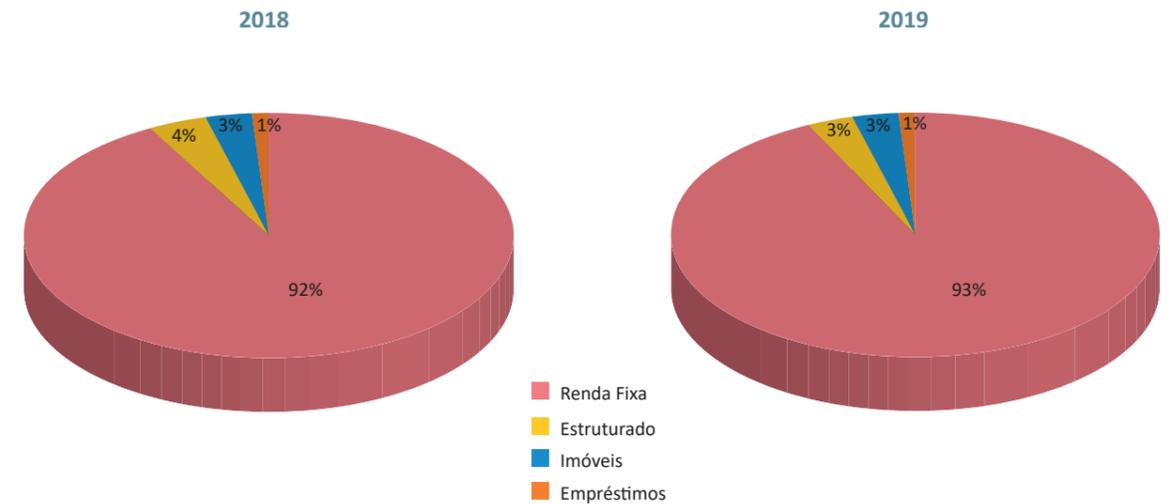


Fonte: Aditus

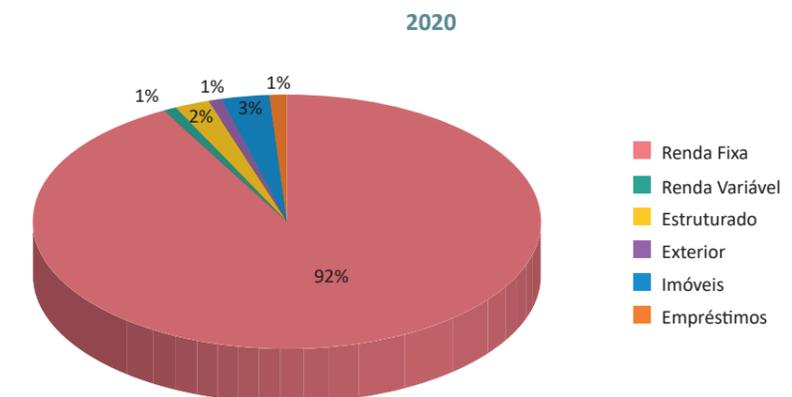
A composição da carteira própria e terceirizada dos planos de benefícios está demonstrada no item 4.3 das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis na página 165.

3. Evolução das carteiras

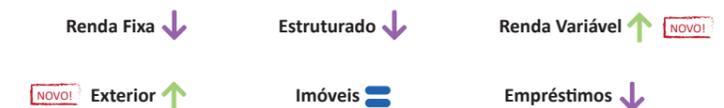
PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO - PLANOS A



Alterações de Alocação



Alterações de Alocação 2019-2020

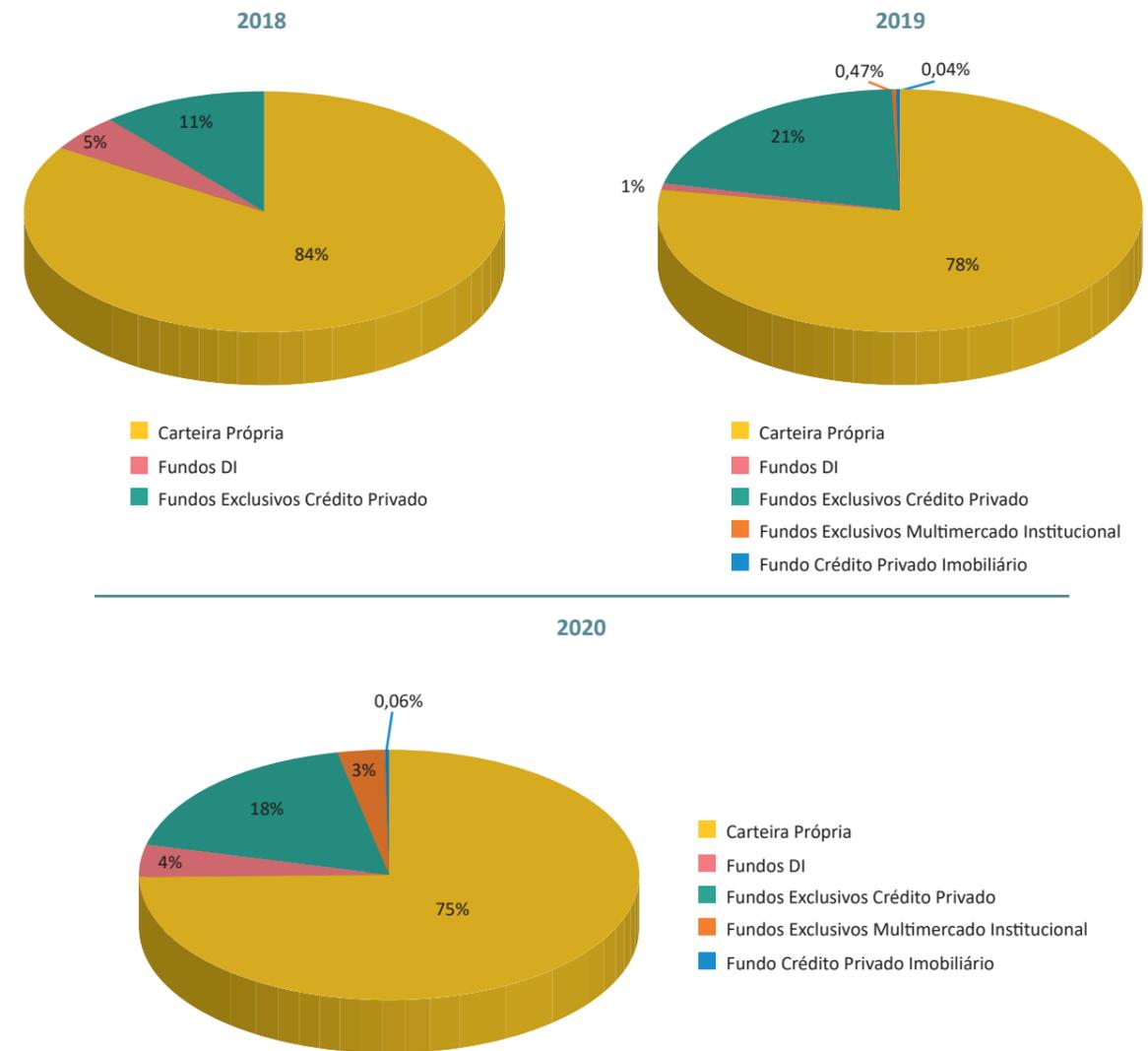


As mudanças de perfil da carteira dos Planos de Benefício Definido foram discretas no período de 2018 a 2020, sendo guiadas pelos estudos de Asset Liability Management, cujos resultados indicaram movimentos de diversificação de segmentos de aplicação.

O recente cenário de queda das taxas de juros e o vencimento dos títulos públicos das carteiras direcionam a redução do segmento de Renda Fixa e uma crescente diversificação para os demais segmentos, movimento que deve acelerar nos próximos anos.

O segmento de Renda Fixa apresentou uma redução marginal, que foi canalizada para aplicações nos segmentos de Renda Variável, 1%, e Investimentos no Exterior, 1%.

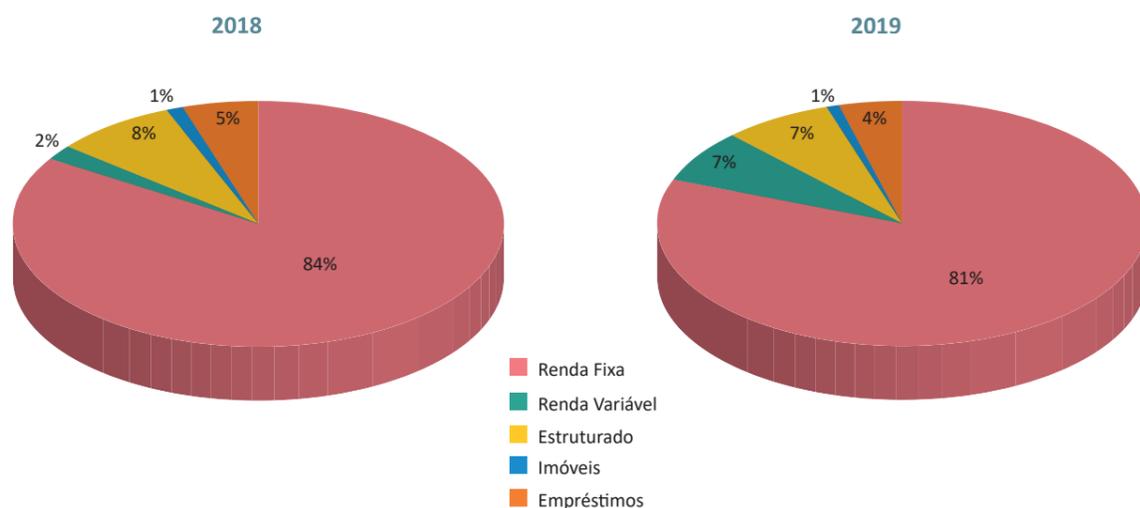
RENDA FIXA PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO - PLANOS A



As maiores alterações de composição de carteira dos Planos de Benefício Definido ocorreram no segmento Renda Fixa. Ao longo de 3 anos, a carteira própria de títulos públicos, que representava 85% dos ativos do segmento, foi reduzida para 75% no final de 2020, devido ao vencimento desses títulos.

Os recursos oriundos desses vencimentos foram realocados em fundos de investimentos com estratégias diversificadas, de forma a auferir rentabilidades compatíveis com as metas atuariais, sem alterar de forma significativa o risco das carteiras.

PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - PLANOS B

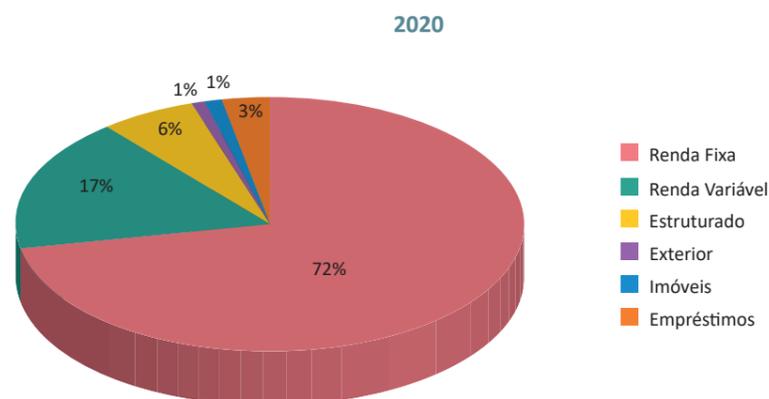


Alterações de Alocação 2018-2019



Devido às suas características de apreçamento a mercado dos ativos das carteiras, os Planos de Contribuição Definida tiveram movimentos mais acentuados de diversificação das aplicações. A queda da taxa SELIC e a forte redução dos prêmios de juros dos ativos de Renda Fixa orientaram uma significativa queda de 84% para 72% da participação do segmento no total dos investimentos dos Planos.

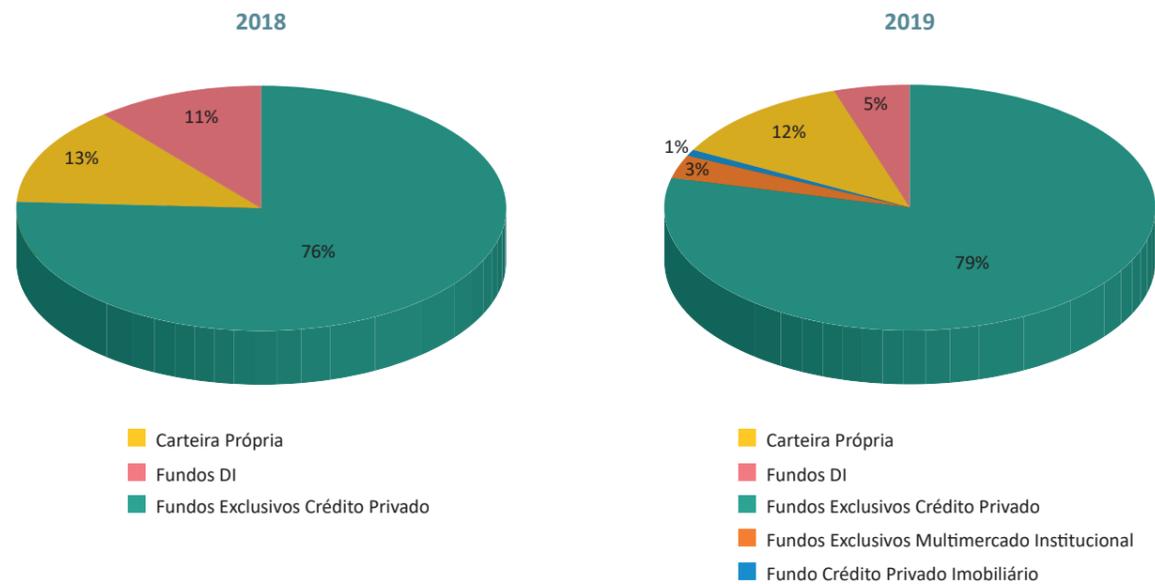
Os estudos de otimização realizados para apoiar as Políticas de Investimentos apresentaram importantes realocações, principalmente para o segmento de Renda Variável e investimentos no exterior, com o objetivo de atingir a meta de rentabilidade de IPCA + 4,80% em 2020.



Alterações de Alocação 2019-2020



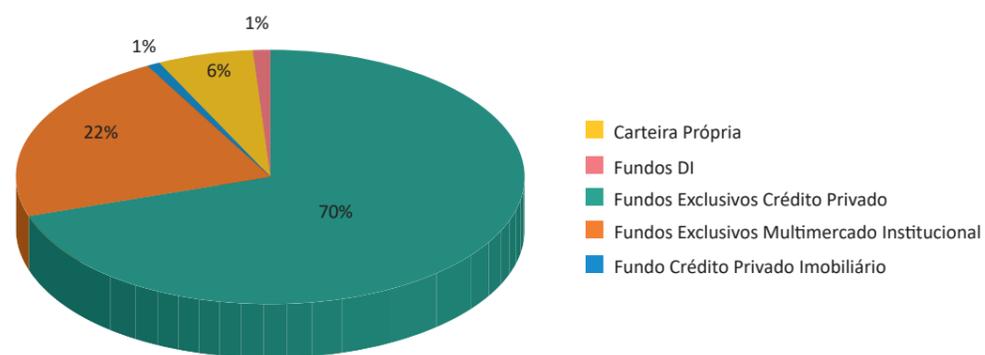
RENDA FIXA PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - PLANOS B



Carteira Própria
Fundos DI
Fundos Exclusivos Crédito Privado

Carteira Própria
Fundos DI
Fundos Exclusivos Crédito Privado
Fundos Exclusivos Multimercado Institucional
Fundo Crédito Privado Imobiliário

2020



Carteira Própria
Fundos DI
Fundos Exclusivos Crédito Privado
Fundos Exclusivos Multimercado Institucional
Fundo Crédito Privado Imobiliário

O segmento de Renda Fixa, que segue como o mais representativo das carteiras dos Planos de Contribuição Definida, teve sua estratégia alterada de forma significativa no período de 2018 a 2020, motivado pela queda da taxa SELIC e dos prêmios de juros dos ativos nesse período.

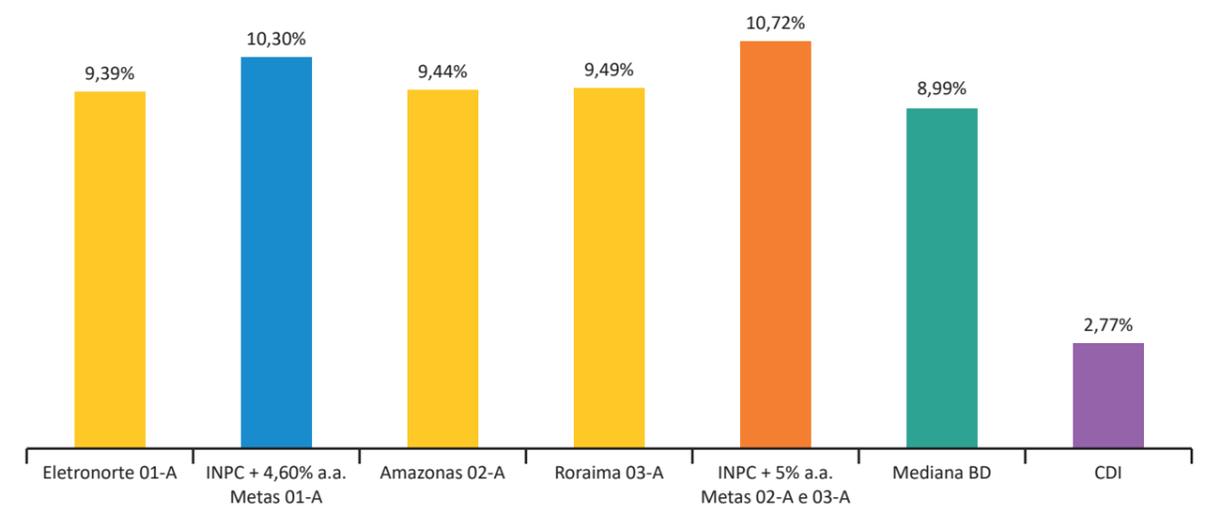
Desta forma, foi necessário introduzir novas modalidades de fundos para atingimento da rentabilidade alvo dos Planos, utilizando estratégias diversificadas, tais como Fundo Multimercados Institucional e Fundos de Crédito.

4. Rentabilidade dos Planos de Benefícios - 2020

Os gráficos a seguir mostram os resultados do exercício de 2020, por plano de benefícios, comparando-os com suas metas atuariais (Planos A) e de referência (Planos B).

Os planos de Benefício Definido têm seus resultados altamente correlacionados aos ativos alocados em carteira própria, que possuem precificação pela curva (títulos mantidos até o vencimento), e é composta em sua maioria por títulos públicos atrelados à inflação.

DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO - PLANOS A - 2020



Embora a rentabilidade de 2020 não tenha atingido a meta atuarial dos Planos, o cenário macroeconômico impôs grandes desafios à parcela de ativos não indexada ao IPCA. A quebra das expectativas afetou todos os segmentos de investimentos, afetando os resultados de todos os gestores.

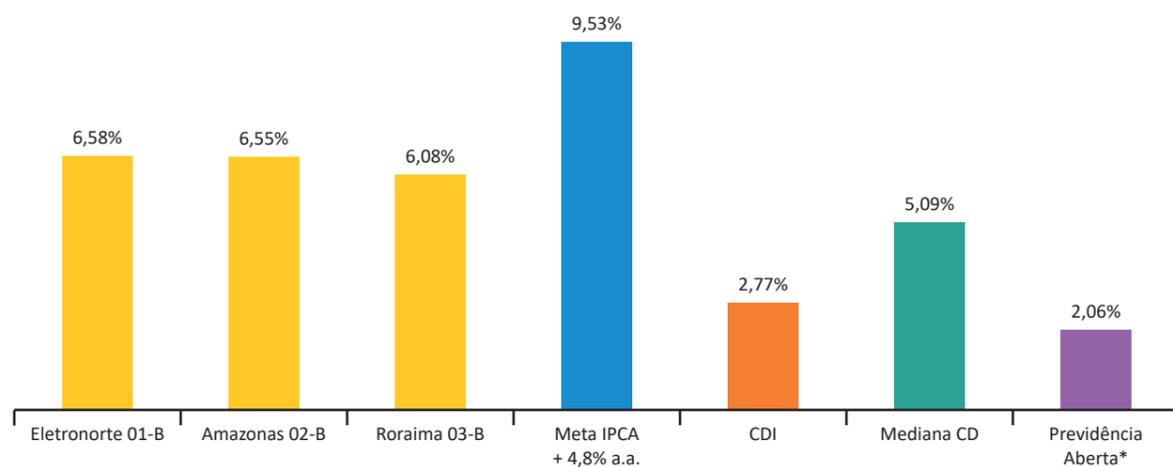
Apesar da alta volatilidade de 2020, a Previnorte manteve a gestão dos Planos BD alinhada com as estratégias aprovadas nas Políticas de Investimentos, auferindo ganhos acima das medianas dos Planos BD da amostra Aditus Consultoria.

Esses resultados são ainda mais significativos se observarmos que a exposição média dos Planos BD brasileiros apresentavam 26% de alocação média em Renda Variável, segundo dados do **Relatório de Sustentabilidade Previc** de julho/2020, demonstrando que as carteiras dos Planos da Previnorte apresentam rentabilidades melhores que a mediana, correndo um risco significativamente menor.

A forte alta do risco de mercado foi a tônica do ano de 2020, onde as alocações dos Planos de Contribuição Definida (CD) foram duramente afetadas por perdas de rentabilidade, principalmente no primeiro quadrimestre, quando tivemos indicadores de volatilidade com altas históricas. Desta forma, as metas de rentabilidade baseadas em IPCA se tornaram praticamente inatingíveis, principalmente considerando a alta da inflação no ano. Concorrente para piora da expectativa de rentabilidade foi a queda da taxa SELIC, que impõe a realidade de menores rentabilidades nominais daqui para a frente.

Apesar dos impactos produzidos pelo cenário do mercado financeiro, os Planos de Contribuição Definida (CD) da Previnorte apresentaram rentabilidades em torno de 6,50% em 2020. Para contextualizar, os Planos da Previnorte rentabilizaram cerca de 235% do CDI, 315% da rentabilidade dos fundos de previdência aberta comparáveis e 138% da rentabilidade dos Planos CD da amostra da Aditus Consultoria.

DESEMPENHO DOS PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - PLANOS B - 2020

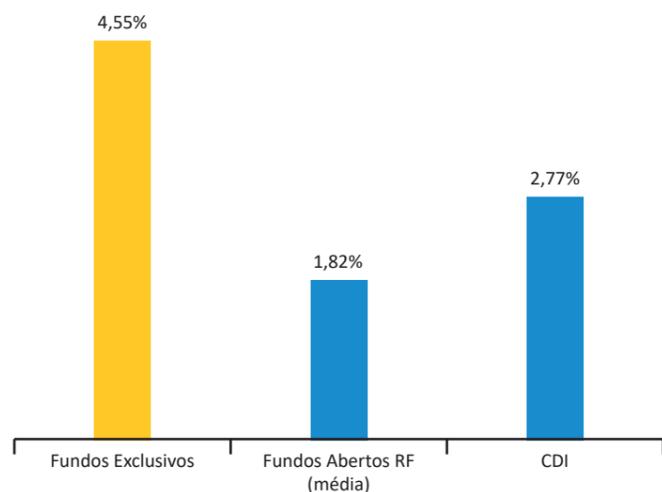


*Dados estatísticos da Indústria de Fundos de Previdência Aberta, considerando todos os fundos listados na Anbima com alocações até 15% em renda variável.

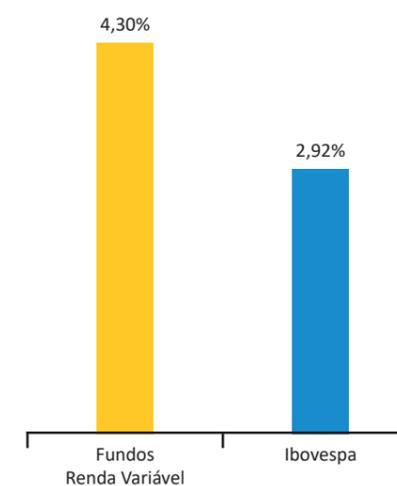
Fundos Exclusivos Previnorte

Em 2020, os fundos exclusivos superaram, em média, 250% os fundos abertos de Renda Fixa e 164% do CDI, operando dentro dos limites de risco estabelecidos nas Políticas de Investimentos da Previnorte. Ao longo do ano foram realizadas diversificações de estratégias, introduzindo o mandato de fundo multimercado institucional, de forma a prover maior capacidade de geração de rentabilidade pelos gestores contratados.

RENTABILIDADE MÉDIA - FUNDOS EXCLUSIVOS PREVINORTE



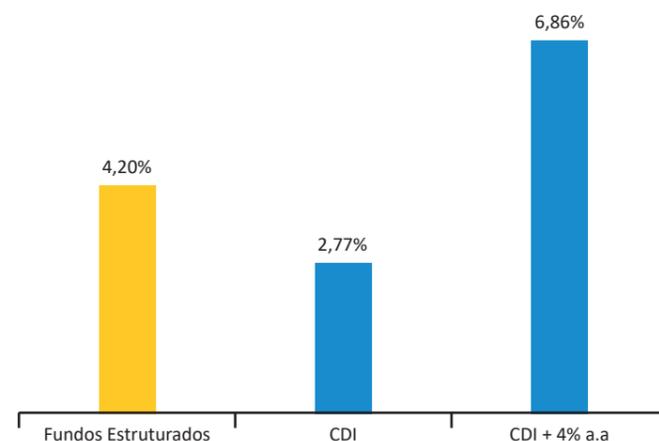
RENTABILIDADE MÉDIA - FUNDOS EXCLUSIVOS PREVINORTE



Fonte: Aditus

Os fundos de ações que compõem os segmentos de Renda Variável dos planos obtiveram rentabilidade média de 4,30% em 2020. Como alternativa à queda dos prêmios de juros dos ativos de Renda Fixa, o segmento de Renda Variável se apresenta como uma das principais opções de alocação de longo prazo dos planos. Assim, para cumprimento da estratégia definida na Política de Investimentos, foram realizados aportes nos fundos selecionados, observando as movimentações do mercado, principalmente devido à alta volatilidade causada pela pandemia.

DESEMPENHO FUNDOS MULTIMERCADOS ESTRUTURADOS

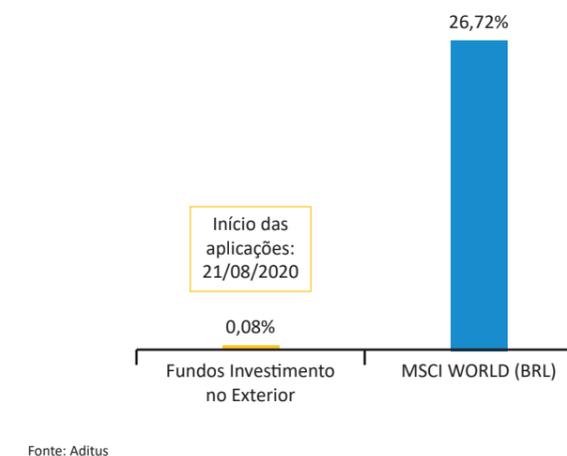


Fonte: Aditus

O segmento de investimentos estruturados foi duramente atingido pela crise Covid19 durante o ano de 2020, com reflexos negativos nas carteiras de investimentos dos planos, tendo em vista que esta modalidade de fundo vem crescendo em representatividade, sendo uma alternativa à queda dos prêmios de juros dos ativos de Renda Fixa.

Após o difícil começo do ano de 2020, o segmento teve uma importante recuperação no segundo semestre, apresentando rentabilidade de 152% do CDI no encerramento do ano.

DESEMPENHO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR X MSCI WORLD (BRL)



Fonte: Aditus

O segmento de Investimentos no Exterior foi iniciado no final do mês de agosto de 2020, com alocações que representam em torno de 1% dos recursos, sendo ainda uma posição marginal, mas que tende a aumentar ao longo dos próximos anos.

As aplicações em ativos no exterior constituem uma estratégia de proteção em momentos de crise, devido à sua desconexão com o mercado doméstico, além de oferecer resultados alinhados com as metas de rentabilidades dos planos, principalmente no cenário de queda das taxas de juros do mercado brasileiro.

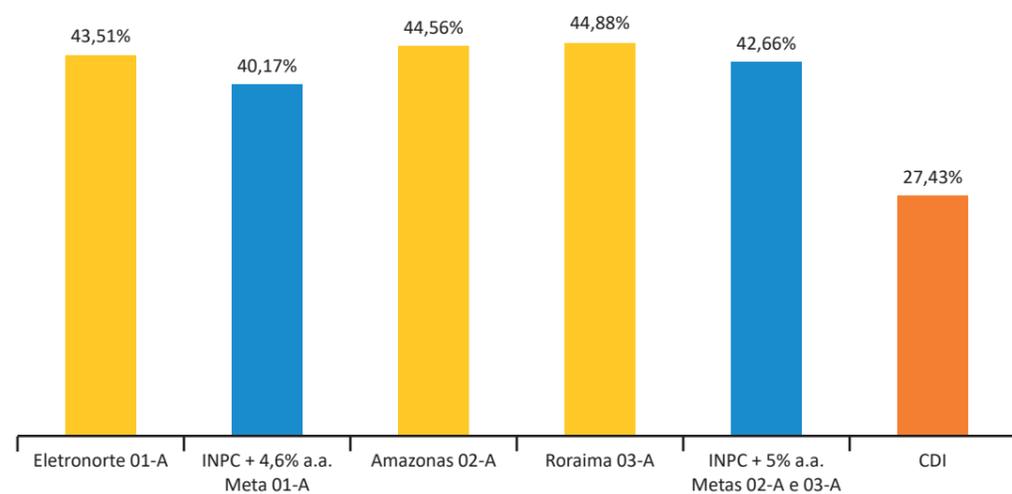
O resultado das alocações em 2020 representa o período de 4 meses finais do ano, quando houve uma recuperação do mercado interno, acarretando uma queda da cotação do dólar ao longo do último trimestre. Dessa forma, a rentabilidade média dos fundos foi 0,08%.

Visão previdenciária

O mercado brasileiro é pródigo em crises, sendo um celeiro de oportunidades, mas também cheio de riscos e particularidades. A gestão de investimentos num cenário tão conturbado é um desafio que deve ser realizado de forma profissional e técnica, seguindo claras etapas de planejamento, seleção e monitoramento de ativos, cuidando da rentabilidade e liquidez necessárias, para que o resultado das alocações seja consistente ao longo do tempo e adequado à proposta dos recursos aportados na Previnorte.

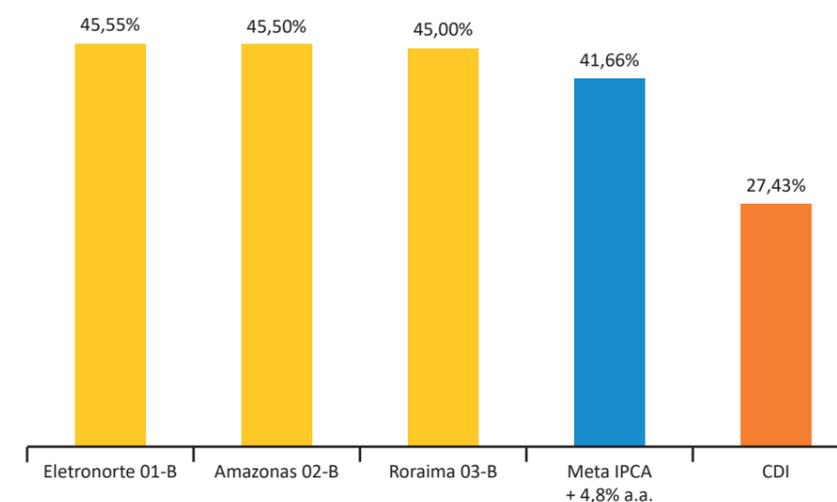
Portanto, seus resultados devem ser submetidos a avaliações em janelas de longo prazo, onde a qualidade da gestão realizada se torna mais claramente visível. Nesse sentido, a avaliação dos resultados dos planos da Previnorte demonstra as excelentes rentabilidades alcançadas numa avaliação de 48 meses, onde podemos notar excessos de rentabilidade sobre todas as metas atuariais dos Planos de Benefício Definido (BD) e Metas de Rentabilidade dos Planos de Contribuição Definida (CD).

RENTABILIDADE DOS PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO - PLANOS A - 48 MESES



A rentabilidade média de 48 meses dos Planos de Contribuição Definida (CD) representa aproximadamente 109% da meta de rentabilidade, ofertando ao participante um importante prêmio. A rentabilidade dos Planos atinge 166% do CDI no mesmo período.

RENTABILIDADE DOS PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - PLANOS B - 48 MESES



5. Aperfeiçoamentos de processos

O cenário desafiador de 2020 exigiu da Previnorte uma postura ainda mais ativa na gestão das carteiras, resultando em melhorias internas no processo de investimentos.

A alta volatilidade do mercado, alimentada pelas incertezas acerca do comportamento das economias afetadas pela crise Covid19, com reflexos nos preços e na dinâmica dos ativos, impôs a necessidade de um monitoramento defensivo das carteiras, para mitigar eventuais perdas.

Da mesma forma, as propostas de investimentos foram submetidas a critérios ainda mais rígidos de análise, mesmo mantendo o planejamento das Políticas de Investimentos.

Por outro lado, as condições de mercado indicaram a necessidade de maior agilidade de análise das propostas de investimentos, o que foi feito sem renunciar à qualidade e o devido trânsito da governança interna. Essas ações foram ainda mais importantes devido ao processo de transição de composição ao qual foram submetidos os Planos ao longo do ano.

A Previnorte, sempre ciente do seu papel, atuou sob o princípio da prudência, num cenário de crise sistêmica, monitorando os indicadores de rentabilidade, liquidez e riscos das carteiras. Em momentos de maior incerteza, houve paralisação de alocações anteriormente aprovadas, numa atuação tática, com a finalidade de evitar a configuração de perdas irrecuperáveis.

Crises também apresentam oportunidades, que foram devidamente analisadas e aproveitadas, como a compra de títulos públicos para melhorar a rentabilidade dos Planos de Benefício Definido (BD). Em paralelo, foram realizadas simulações e atualizações dos estudos de Asset Liability Management – ALM e Otimizações de carteiras dos Planos, como forma de verificar a validade dos documentos, elaborados em um cenário totalmente diferente.

Somados, esses processos e ações serviram como bússolas em meio a momentos de extrema incerteza- um esforço que demonstra o firme compromisso da Previnorte com seus participantes.

Carteira de empréstimos

Os empréstimos a participantes operados pela Previnorte possuem taxas de juros extremamente competitivas, que qualifica seu caráter de benefício, mas representam significativa parcela de investimento dos patrimônios dos planos.

A atualização do saldo devedor do empréstimo é realizada mensalmente ou quando o participante realiza alguma amortização ou quitação. Diferentemente dos empréstimos bancários, os empréstimos da Previnorte não possuem quaisquer valores embutidos de juros futuros e, por essa razão, não oferecem desconto para quitações antecipadas.

Em 2020, foram contratadas 1.332 operações de crédito, sendo que 868 decorreram da reforma de empréstimos vigentes. Em dezembro a carteira totalizava R\$ 138.133.545,28.

Cada plano de benefícios possui carteira própria, com juros fixados segundo sua meta atuarial ou de rentabilidade.

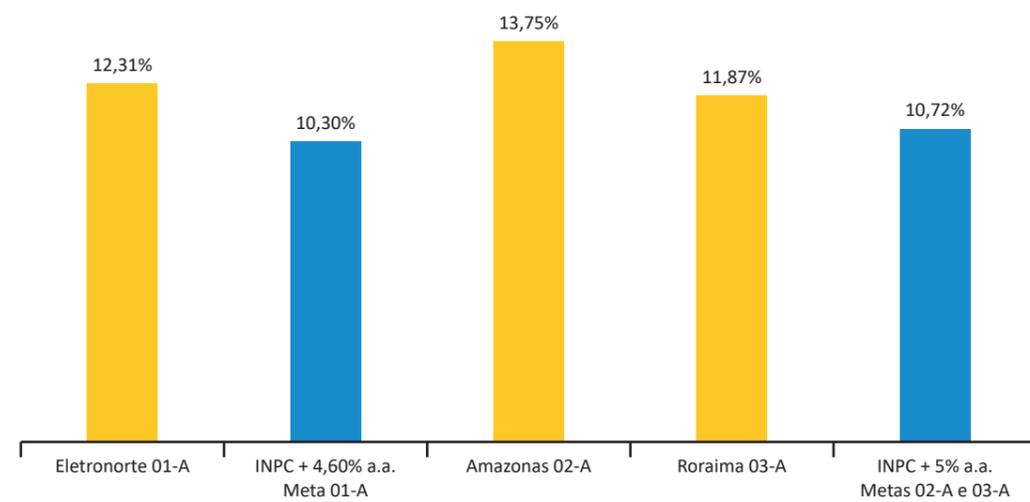
Em 2020 foram praticadas as seguintes taxas:

PLANO	PESSOAL E EMERGENCIAL PÓS-FIXADOS		PESSOAL PRÉ-FIXADO	
	TAXAS DE JUROS		TAXA DE JUROS	
	ANUAL	MENSAL	ANUAL	MENSAL
Plano 01-A Eletronorte	INPC+5,10%	INPC+0,42%		
Plano 02-A Amazonas e 03-A Roraima	INPC+5,50%	INPC+0,45%	11,22%	0,89%
Planos 01-B, 02-B, 03-B Eletronorte, Amazonas e Roraima	IPCA+5,30%	IPCA+0,44%		

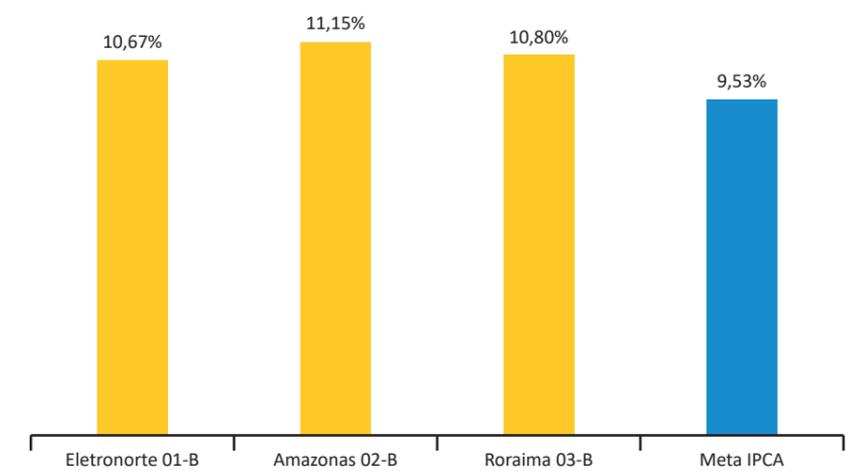
A taxa do Empréstimo Pessoal Pré-fixado foi alterada só em novembro para 0,85% a.m e 10,50% a.a.

Confira, a seguir, os gráficos com a rentabilidade que as carteiras tiveram ao final do exercício:

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO - PLANOS A - 2020



DESEMPENHO CONSOLIDADO DA CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - PLANOS B - 2020



A taxa de inadimplência da carteira de empréstimos encerrou 2020 em 1,88%, correspondendo basicamente aos participantes desligados dos patrocinadores ou com vínculo trabalhista suspenso, cujas prestações dos empréstimos não são consignadas em folha de pagamento.

Política de Investimentos 2021 - 2025

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na sua 337ª reunião, realizada em 21 de dezembro de 2020, aprovou as Políticas de Investimento dos Planos A (Benefício Definido) e B (Contribuição Definida) e do Plano de Gestão Administrativa – PGA, para o período janeiro / 2021 – dezembro / 2025, com revisão anual e acompanhamento mensal pelo Comitê de Investimentos.

As principais diretrizes das Políticas de Investimento para o exercício de 2021, informadas nos quadros abaixo, estão divulgadas integralmente no site da Previnorte.

Planos A (Benefício Definido)

1. Meta Atuarial de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-A Eletronorte	01/2021 a 12/2021	INPC	3,90% a.a.
Plano 02-A Amazonas	01/2021 a 12/2021	INPC	4,70% a.a.
Plano 03-A Roraima	01/2021 a 12/2021	INPC	5,00% a.a.

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-A – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	91,54%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,24%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	2,53%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	3,24%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,93%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,52%	0,00%	10,00%

Plano 02-A – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	86,48%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	4,33%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	3,25%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	2,34%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,04%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,56%	0,00%	10,00%

Plano 03-A – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	90,42%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	2,17%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	4,23%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	1,57%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,33%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,28%	0,00%	10,00%

Planos B (Contribuição Definida)

1. Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Todos os Planos B	01/2021 a 12/2021	IPCA	4,50% a.a.

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-B – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	60,84%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	12,59%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	15,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	1,21%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	3,36%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	7,00%	0,00%	10,00%

Plano 02-B – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	56,53%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	13,21%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	15,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,55%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	7,97%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	6,74%	0,00%	10,00%

Plano 03-B – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	57,19%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	13,20%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	15,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,61%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	4,00%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	10,00%	0,00%	10,00%

PGA – Plano de Gestão Administrativa

1. Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador
PGA	01/2021 a 12/2021	CDI

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	98,89%	84,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	5,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	5,00%
Imobiliário	20%	1,11%	0,00%	6,00%

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

- José Ricardo Pinheiro de Abreu- de 04/04/2017 a 03/04/2021.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RISCOS (ARGR)

- Armando Casado de Araújo- de 04/04/2020 a 4/04/2024.



Demonstrações Contábeis

”

**Sem esforço não há
progresso.**

Frederick Douglass

BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2020

		R\$ Mil	
ATIVO	Notas	2020	2019
Disponível		528	657
Realizável	4	4.462.968	4.399.820
Gestão Previdencial	4.1	15.358	5.832
Gestão Administrativa		14.774	13.155
Investimentos	4.3	4.432.836	4.380.833
Títulos Públicos		667.799	613.426
Créditos Privados e Depósitos		-	248.768
Fundos de Investimento		3.573.995	3.294.597
Investimentos Imobiliários		53.467	61.024
Empréstimos e Financiamentos		137.522	162.916
Depósitos Judiciais		18	18
Outros Realizáveis		35	84
Permanente	7	995	1.051
Imobilizado		348	472
Intangível		647	579
TOTAL DO ATIVO		4.464.491	4.401.528
PASSIVO	Notas	2020	2019
Exigível Operacional	8	14.588	12.302
Gestão Previdencial		11.457	8.075
Gestão Administrativa		2.846	3.635
Investimentos		285	592
Exigível Contingencial	9	13.291	12.334
Gestão Previdencial		-	58
Administrativo		13.273	12.258
Investimentos		18	18
Patrimônio Social	10	4.436.612	4.376.892
Patrimônio de Cobertura do Plano		4.248.335	4.194.732
Provisões Matemáticas	10.1	4.057.576	3.979.659
Benefícios Concedidos		1.991.539	1.610.813
Benefícios a Conceder		2.066.037	2.368.846
Equilíbrio Técnico	10.2	190.759	215.073
Resultados Realizados		190.759	215.073
Superávit Técnico Acumulado		190.759	215.073
Fundos	12	188.277	182.160
Fundos Previdenciais	12.1	115.965	106.489
Fundos Administrativos	12.2	70.964	74.397
Fundos dos Investimentos	12.3	1.348	1.274
TOTAL DO PASSIVO		4.464.491	4.401.528

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DPGA - CONSOLIDADA

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2020

		R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Varição (%)	
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	74.397	68.996	7,83	
1. Custeio da Gestão Administrativa	20.253	28.801	(29,68)	
1.1. Receitas	20.253	28.801	(29,68)	
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	16.412	20.585	(20,27)	
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	185	432	(57,18)	
Resultado Positivo dos Investimentos	3.654	7.744	(52,82)	
Outras Receitas	2	40	(95,00)	
2. Despesas Administrativas	22.051	22.290	(1,07)	
2.1. Administração Previdencial	11.941	12.178	(1,95)	
Pessoal e Encargos	8.602	8.720	(1,35)	
Treinamento / Congressos e Seminários	13	44	(70,45)	
Viagens e Estadias	25	109	(77,06)	
Serviços de Terceiros	1.674	1.480	13,11	
Despesas Gerais	722	780	(7,44)	
Depreciações e Amortizações	191	192	(0,52)	
Tributos	714	849	(15,90)	
Outras	-	4	(100,00)	
2.2. Administração dos Investimentos	10.110	10.112	(0,02)	
Pessoal e Encargos	7.265	7.282	(0,23)	
Treinamentos / Congressos e Seminários	16	51	(68,63)	
Viagens e Estadias	18	124	(85,48)	
Serviços de Terceiros	1.324	948	39,66	
Despesas Gerais	582	661	(11,95)	
Depreciações e Amortizações	191	192	(0,52)	
Tributos	714	849	(15,90)	
Outras	-	5	(100,00)	
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	(818)	-	(100,00)	
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	1.110	(100,00)	
6. Sobre / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(2.616)	5.401	(148,44)	
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	(2.616)	5.401	(148,44)	
8. Operações Transitórias	(817)	-	(100,00)	
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	70.964	74.397	(4,61)	

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS - CONSOLIDADA
CNPJ: 03.637.154/0001-87
 Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.376.892	4.007.901	9,21
1. Adições	406.935	629.155	(35,32)
Contribuições Previdenciais	99.887	125.463	(20,39)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	286.659	474.764	(39,62)
Reversão Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	58	-	100,00
Receitas Administrativas	16.598	21.057	(21,18)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Administrativa	3.654	7.744	(52,82)
Constituição de Fundos de Investimento	79	127	(37,80)
2. Destinações	311.444	260.164	19,71
Benefícios	288.575	236.758	21,89
Despesas Administrativas	22.051	23.400	(5,76)
Constituição Líquida de Contingências- Gestão Administrativa	818	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	95.491	368.991	(74,12)
Provisões Matemáticas	110.486	325.569	(66,06)
Fundos Previdenciais	11.857	9.713	22,07
Fundos Administrativos	(2.617)	5.401	(148,45)
Fundos dos Investimentos	79	127	(37,80)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(24.314)	28.181	(186,28)
4. Operações Transitórias	(35.771)	-	(100,00)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	4.436.612	4.376.892	1,36

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Plano: Plano de Gestão Administrativa - PGA
 Em 31 de dezembro de 2020

Em R\$				
Renda Fixa	Renda Fixa - Carteira Própria	Quantidade	Valor (R\$)	%
	Títulos Públicos		11.108.489	15,58
	NTN-B	2.273	10.132.092	
	NTN SERIE A3	178	976.397	
	Total da Renda Fixa		11.108.489	15,58
Fundos de Investimentos	Fundos de Investimentos	Qtde Cotas	Valor (R\$)	%
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		45.244.586	63,47
	FI Caixa Previnorte Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo	8.712.549	16.272.200	
	HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado Previnorte	8.212.091	14.593.899	
	Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	8.705.338	14.378.488	
	Referenciado		7.053.373	9,90
	Santander FIC FI Inst REF DI	14.720	7.053.373	
	Multimercado Renda Fixa		7.205.215	10,11
	ACTIVE FIX IB MM FI	8.084	7.205.215	
		Total de Fundos de Investimentos		59.503.174
Imóveis	Imóveis		Valor (R\$)	%
	Ed. Brasília Trade Center		110.360	
	Centro Empresarial Varig		553.487	
	Belém Office Center		4.942	
	Valores a Receber		1.502	
	Total de Imóveis		670.291	0,94
	Total de Investimentos		71.281.955	100,00
Recurso Garantidor do Plano de Gestão Administrativa			Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades			3.791	
(+) Investimentos			71.316.907	
(-) Exigível Operacional			6.331	
(-) Exigível Contingencial			316	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Gestão Administrativa			71.314.051	

Plano de Gestão Administrativa - PGA

Dezembro/2020

Recursos Garantidores dos Planos

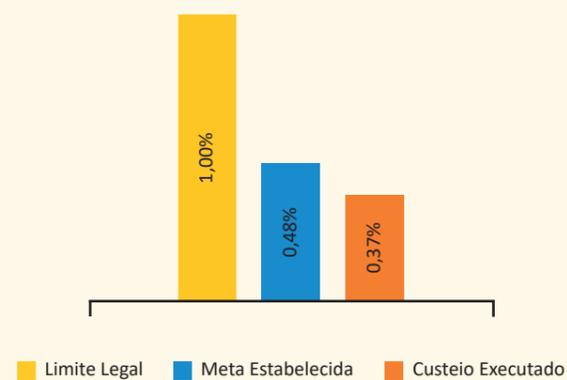
R\$ 4.433.060.789,45

Patrimônio do PGA

R\$ 87.089.520,58

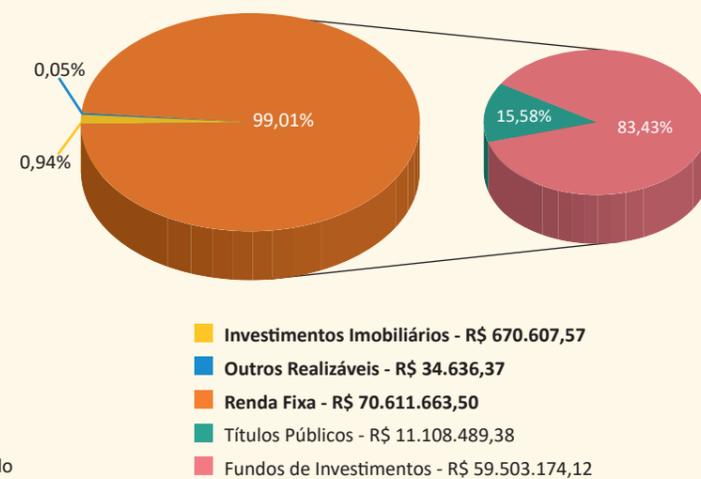
Limite de Custeio

A Meta estabelecida pelo Conselho Deliberativo para o exercício de 2020 foi de **0,48%** sobre o total dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios.



Composição dos Investimentos

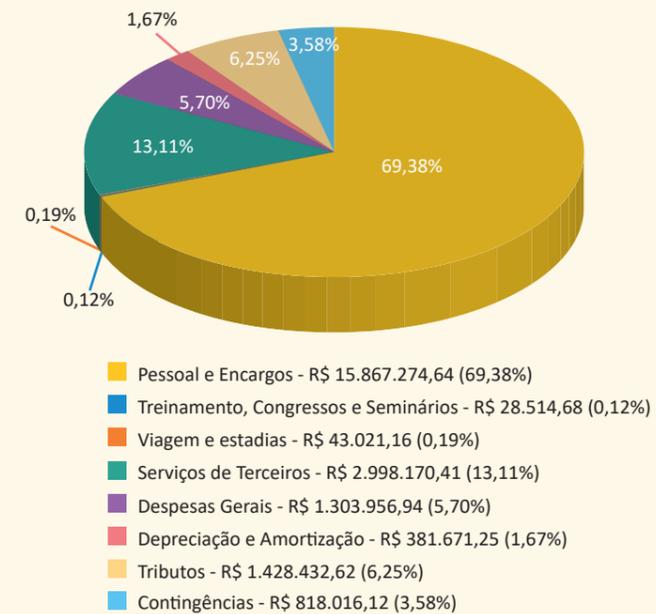
Total dos Investimentos R\$ 71.316.907,44



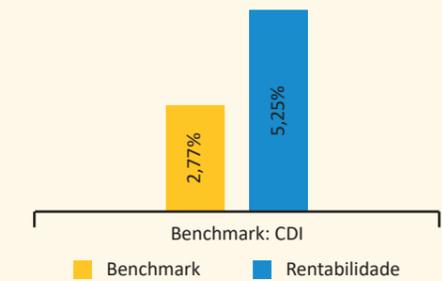
Despesa Administrativa Acumulada

R\$ 22.869.057,82

Composição das Despesas Administrativas



Rentabilidade no Ano



Execução de Despesa Orçada



**Informações por
plano de benefícios**

”

**Coragem é ir de falha
em falha sem perder
o entusiasmo**

Winston Churchill



Plano de Benefícios 01-A

CNPB: 1988.0007-18

O Plano 01-A, modalidade benefício definido, conta, atualmente, com 705 participantes, dos quais, 673 se encontram na fase de recebimento de complementação de aposentadoria e apenas 32 são participantes ativos.

Em janeiro de 2020, este plano iniciou a destinação de seu superávit, suspendendo a contribuição dos participantes ativos, assistidos e do patrocinador. A expectativa é que eles fiquem pelo menos 3 anos sem arcar com as contribuições para o plano de benefícios.

Na avaliação atuarial de 2020, o plano registrou novo resultado positivo, com a contabilização de reserva de contingência e reserva especial. Entretanto, se ocorrer, por três anos consecutivos, o registro de superávit da reserva especial, deverá ser realizado novo estudo, para possível nova destinação de superávit.

O superávit do Plano 01-A comprova a eficácia da administração da Previnorte, beneficiando a todos, principalmente os participantes dos planos de benefícios.

Confira a seguir algumas informações detalhadas do Plano 01-A, destacando que o Plano recebeu R\$ 3.314.983,27 em contribuições e pagou R\$ 40.540.351,33 em benefícios de aposentadoria e pensão por morte:

Plano 01-A - Eletronorte - Benefício Definido

Dezembro/2020

Quantitativo de Participantes

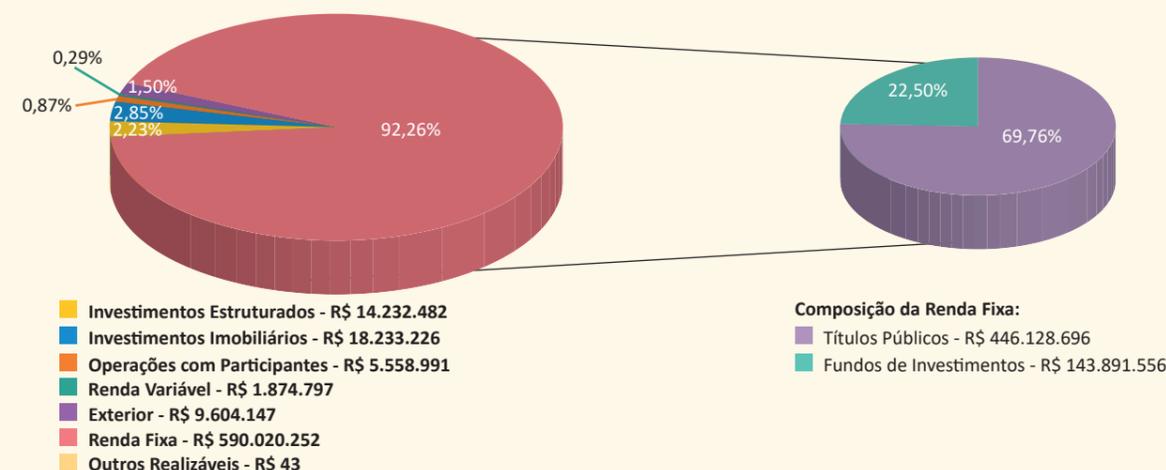
Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
32	0	418	255	705

Patrimônio do Plano

R\$ 642.559.180,09

Composição dos Investimentos

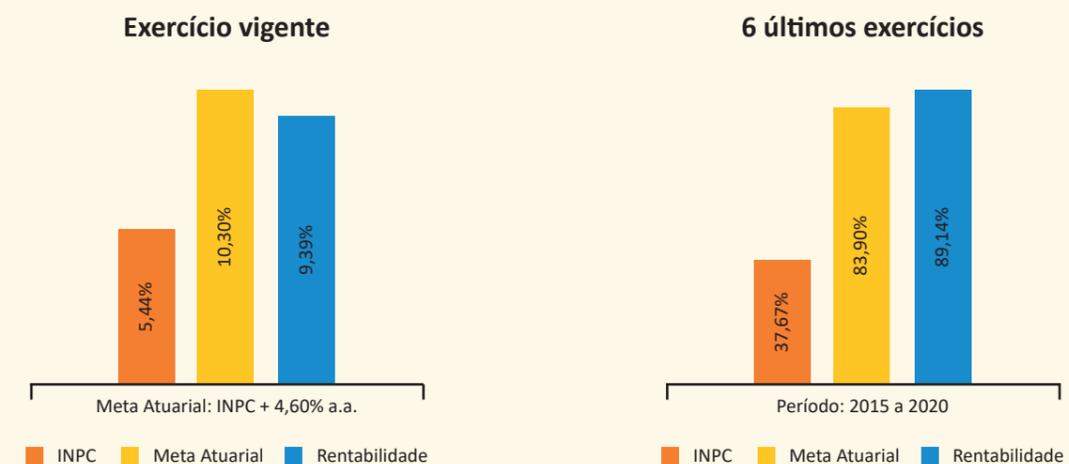
Total dos Investimentos R\$ 639.523.937,99



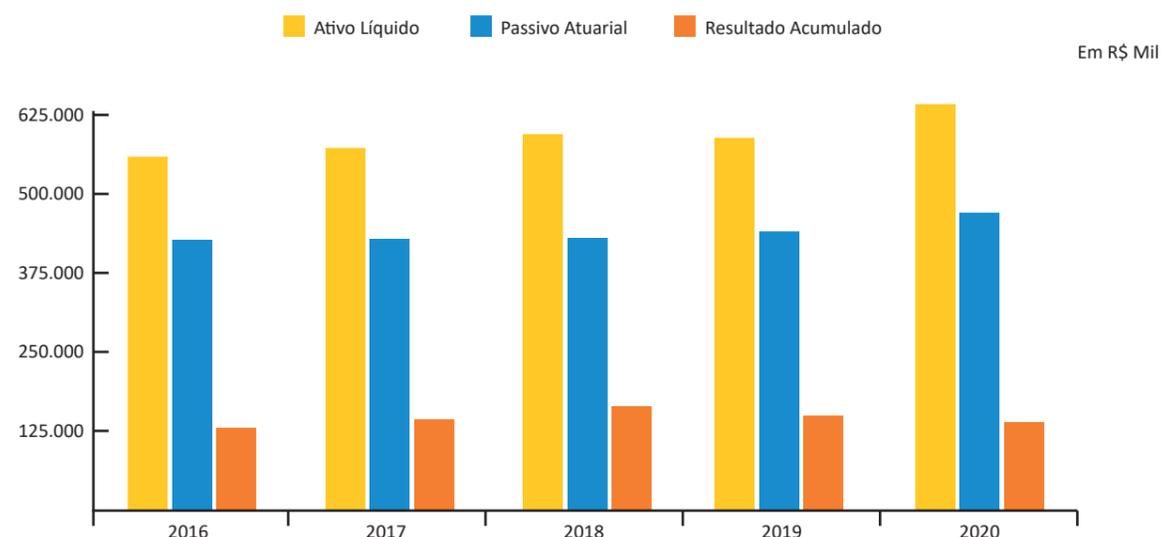
Equilíbrio Técnico

Superávit Acumulado R\$ 137.066.184,55

Rentabilidade do Plano



Evolução do Ativo Líquido – Plano 01-A



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Plano: 01-A (Benefício Definido)

CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2020

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	619.677	592.801	4,53
1. Adições	60.096	63.224	(4,95)
(+) Contribuições	3.315	3.637	(8,85)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	56.781	59.587	(4,71)
2. Destinações	41.125	36.348	13,14
(-) Benefícios	40.540	35.732	13,46
(-) Custeio Administrativo	585	616	(5,03)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	18.971	26.876	(29,41)
(+/-) Provisões Matemáticas	28.965	9.952	191,05
(+/-) Fundos Previdenciais	512	33.117	(98,45)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(10.506)	(16.193)	35,12
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	638.648	619.677	3,06
C) Fundos não Previdenciais	3.012	3.334	(9,66)
(+/-) Fundos Administrativos	3.012	3.334	(9,66)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Plano: 01-A (Benefício Definido)

CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2020

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	642.559	623.686	3,03
Disponível	2	34	(94,12)
Recebível	3.033	3.375	(10,13)
Investimento	639.524	620.277	3,10
Títulos Públicos	446.129	410.601	8,65
Créditos Privados e Depósitos	-	43.890	(100,00)
Fundos de Investimento	169.603	138.874	22,13
Investimentos Imobiliários	18.228	20.457	(10,90)
Empréstimos e Financiamentos	5.559	6.426	(13,49)
Depósitos Judiciais/Recurais	5	5	-
Outros Realizáveis	-	24	(100,00)
2. Obrigações	899	675	33,19
Operacional	894	670	33,43
Contingencial	5	5	-
3. Fundos não Previdenciais	3.012	3.334	(9,66)
Fundos Administrativos	3.012	3.334	(9,66)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	638.648	586.560	8,88
Provisões Matemáticas	467.953	438.988	6,60
Superávit Técnico	137.066	147.572	(7,12)
Fundos Previdenciais	33.629	33.117	1,55
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	137.066	147.572	(7,12)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	137.066	147.572	(7,12)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Plano: 01-A (Benefício Definido)

CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2020

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	639.547	620.352	3,09
1. Provisões Matemáticas	467.953	438.988	6,60
1.1. Benefícios Concedidos	413.906	374.300	10,58
Benefício Definido	413.906	374.300	10,58
1.2. Benefício a Conceder	54.047	64.688	(16,45)
Benefício Definido	54.047	64.688	(16,45)
2. Equilíbrio Técnico	137.066	147.572	(7,12)
2.1. Resultados Realizados	137.066	147.572	(7,12)
Superávit Técnico Acumulado	137.066	147.572	(7,12)
Reserva de Contingência	93.263	86.876	7,35
Reserva para Revisão de Plano	43.803	60.696	(27,83)
3. Fundos	33.629	33.117	1,55
3.1. Fundos Previdenciais	33.629	33.117	1,55
4. Exigível Operacional	894	670	33,43
4.1. Gestão Previdencial	863	612	41,01
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	31	58	(46,55)
5. Exigível Contingencial	5	5	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	5	5	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-A

CNPB: 1988.0007-18

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2020, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2020 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2020.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	413.906.326,61
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	413.906.326,61
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	300.909.060,28
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	112.997.266,33
- Benefícios a Conceder	R\$	54.046.621,85
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	53.928.425,19
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	54.373.782,35
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-222.678,58
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-222.678,58
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	118.196,66
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	119.172,74
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-488,04
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-488,04
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	467.952.948,46
- Fundo Previdencial	R\$	33.628.976,61
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	33.628.976,61
- Patrocinador(es)	R\$	9.331.513,08
- Participantes	R\$	3.670.550,07
- Assistidos	R\$	20.626.913,46
- Outros- Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2019 e projetado para a data base do cadastro de 2020 correspondeu a R\$ 433.925.444,80, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2020, foi de R\$ 455.606.094,58. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Tendo em vista a obrigatoriedade de Distribuição de Superávit no exercício de 2019, conforme demonstrado na correspondência CT-0411/2019, foi proposto à criação de Fundo Previdencial no valor de R\$ 31.751.565,93, posição 30/06/2019.

Considerando as características da massa de participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:**
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2020.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.
O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 33, sendo 29 do sexo masculino e 4 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 62,42

anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 0,59 anos. O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0. O total de Participantes Assistidos é de 422, sendo 49 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 373 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 69,57 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.097,09. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 76,80 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.603,38. O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 259. O total de Beneficiários é de 279 e o benefício médio é de R\$ 2.323,46. Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 12,44 anos. Para o exercício de 2020, foi apurada a Duração do Passivo em 9,93 anos.

- Regulamento:**
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.069, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008.
Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- Hipóteses Atuariais:**
Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0385/2020 e CT-0452/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
 - Projeção de Crescimento Real de Salário: 1,88% a.a.;**
Justificativa: As análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real

- das remunerações da ordem de 1,88%, para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.*
- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- Taxa Real Anual de Juros: 3,90% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,98251;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,98251;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica-Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.

- Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- Hipóteses Sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2020;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.
- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações. Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2020 nos demais benefícios. Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,60% a.a. para 3,90% a.a.;**
- Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 1,85% a.a. para 1,88% a.a.;**
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários, que passou de 0,97668 para 0,98251;**
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade, que passou de 0,97668 para 0,98251;**
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2019 para Hx Previnorte 2020.**

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação

Atuarial anterior realizada em 30/06/2019 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	20	15
Inválidos que faleceram	2	4

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 8,17%, resultando em rentabilidade real líquida de 5,69%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 2,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2020, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 642.559.180,09
Exigível Operacional	R\$ 893.706,44
Exigível Contingencial	R\$ 4.913,91
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 3.012.450,12
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 638.648.109,62

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em 29,29% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 93.263.022,63 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 43.803.161,92 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Registramos que pelo segundo exercício há valores contabilizados em Reserva Especial para Revisão de Plano e que a

existência no próximo exercício determinará nova distribuição obrigatória.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 01/2020.

Registramos que o Plano de Custeio tem vigência em 01/01/2021, conforme apresentado a seguir, entretanto estas contribuições serão retiradas dos recursos garantidores do Fundo Previdencial – Revisão de Plano e o recolhimento pelos Participantes, assistidos e Patrocinadores continua suspenso:

• Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

(*) Para os assistidos até 2000 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 36,20%.

sendo:

A% = 1,3620 · MÍNIMO {1,5% + [(x - 18) · 1/30]%; 2,5%}

B% = 1,3620 · MÍNIMO {3% + [(x - 18) · 2/30]%; 5%}

C% = 1,3620 · MÍNIMO {9% + [(x - 18) · 6/30]%; 15%}

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante Ativo;
- Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Plano: 01-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2020

				Em R\$		
Renda Fixa	Renda Fixa - Carteira Própria		Quantidade	Valor (R\$)	%	
	Títulos Públicos			446.128.696	69,76	
		NTN-B	127.453	435.000.393		
		NTN SERIE A3	2.767	11.128.304		
Total da Renda Fixa			446.128.696	69,76		
Fundos de Investimentos	Fundo de Investimentos		Qtde Cotas	Valor (R\$)	%	
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo			102.746.921	16,07	
		FI Caixa Previnorte Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo	31.077.519	58.042.668		
		HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado Previnorte	11.806.746	20.982.044		
		Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	14.362.417	23.722.209		
	Referenciado			14.461.446	2,26	
		Santander FIC FI Inst REF DI	30.180	14.461.446		
	Multimercado Renda Fixa			9.509.925	1,49	
		ACTIVE FIX IB MM FI	10.669	9.509.925		
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo			17.173.264	2,69	
		Previnorte Sul América Institucional FIM	843.610	8.468.098		
		Western Asset Previnorte FIM	8.451	8.705.167		
	Multimercado Estruturado			14.232.482	2,23	
		Dahlia Total Return FC FI Multimercado	936.109	1.718.962		
		Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	1.657.189	1.711.672		
	Gauss FC FI Multimercado	2.714.953	4.520.105			
	Opportunity Long Biased FC DE FI Mult	589.684	1.723.778			
	Vista Multiestratégia FC FI Multi	1.107.538	4.557.965			
Ações			1.874.797	0,29		
	Vinci Mosaico FIA	245.682	1.874.797			
Investimentos no Exterior			9.604.147	1,50		
	Access USA Companies FIA IE	2.328	2.095.511			
	Dolar Global Macro Opportunities	10.765	1.931.489			
	Safra Consumo AmERICANO FIA BDR Nível I	3.206	1.871.135			
	WA Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE	901	1.805.422			
	Western Asset FIA BDR Nível I	319	1.900.591			
Total de Fundos de Investimentos			169.602.982	26,52		
Imóveis	Imóveis			Valor (R\$)	%	
		Ed. Brasília Trade Center		1.714.381		
		Centro Empresarial Varig		16.375.074		
		Belém Office Center		76.779		
		Valores a Receber		62.078		
Total de Imóveis			18.228.311	2,85		
Operações com Participantes			Valor (R\$)	%		
Empréstimos			5.558.991			
Total de Operações com Participantes			5.558.991	0,87		
Total de Investimentos			639.518.980	100,00		
Recurso Garantidor do Plano de Benefícios			Valor (R\$)			
(+) Disponibilidades			2.323			
(+) Investimentos			639.523.938			
(-) Exigível Operacional			30.533			
(-) Exigível Contingencial			4.914			
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios			639.490.814			

Plano de Benefícios 01-B

CNPB: 1999.0029-38

O Plano 01-B, da modalidade contribuição definida, completou 20 anos de criação em fevereiro de 2020. Na época de seu lançamento, a maioria dos participantes do Plano 01-A optou por migrar para o Plano 01-B, atraída pelas vantagens que o novo plano desde então oferecia.

Entre outros atrativos, o Plano 01-B permite flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, este valor pode ser revisto pelo próprio participante, para alterá-lo para mais ou para menos.

Para os participantes que migraram até fevereiro de 2000, o plano ofereceu outra vantagem: o aporte de até 100% para a contribuição do patrocinador, observando os limites dos percentuais de 2% e 10%. Além disso, nestes casos, no momento do resgate das contribuições, o Regulamento permitia um percentual maior de saque do montante acumulado na Conta Patrocinador.

Nestas duas décadas de experiência em administrar um Plano de Contribuição Definida, a Previnorte confirmou a satisfação dos participantes em relação a essa modalidade previdenciária, inclusive porque este Plano não oferece risco de apresentar um resultado deficitário.

Por outro lado, a parte Benefício Definido-BD deste Plano, para fazer frente aos riscos de invalidez e morte de participantes ativos, registra superávit já a alguns anos. A Previnorte vem desenvolvendo estudos para definir, à luz da legislação de regência, qual a melhor forma de destinação da reserva especial constituída.

Confira as informações detalhadas do Plano 01-B, destacando que o Plano recebeu R\$ 89.570.464,43 em contribuições e pagou R\$ 194.520.303,34 em benefícios de aposentadoria e pensão por morte:

Plano 01-B - Eletronorte - Contribuição Definida

Dezembro/2020

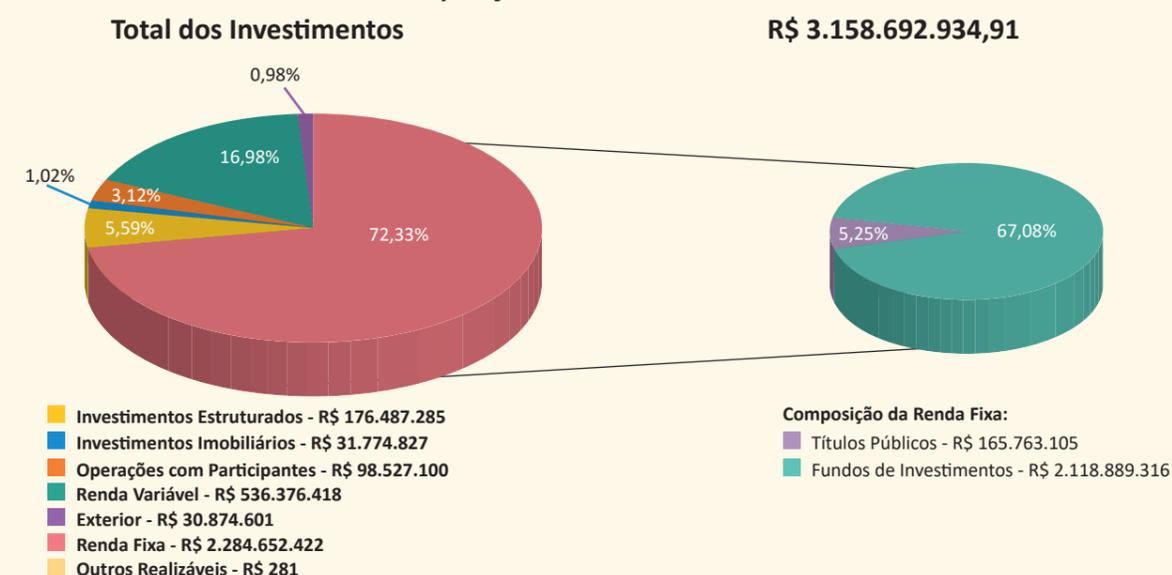
Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
2.267	36	1.067	98	3.468

Patrimônio do Plano

R\$ 3.225.178.757,97

Composição dos Investimentos



Equilíbrio Técnico

Superávit Acumulado

R\$ 57.306.333,91

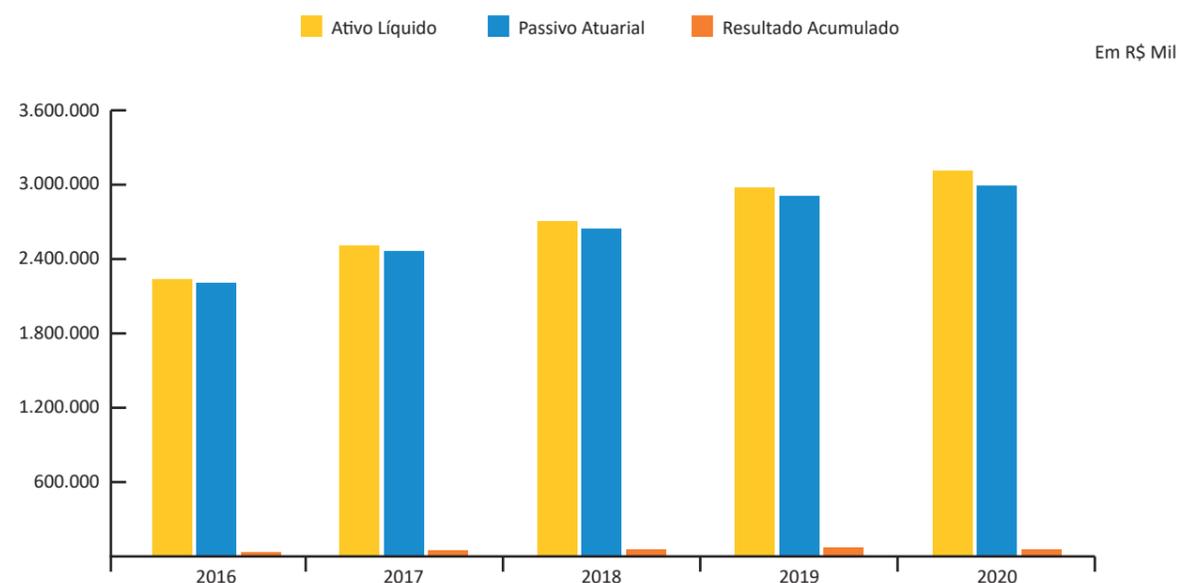
Rentabilidade do Plano

Cota de Benefícios no ano

Cota Benefícios Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 01-B



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2020

R\$ Mil			
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.084.532	2.798.685	10,21
1. Adições	284.058	456.761	(37,81)
(+) Contribuições	89.570	106.778	(16,12)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	194.430	349.983	(44,45)
(+) Reversão Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	58	-	100,00
2. Destinações	207.227	170.914	21,25
(-) Benefícios	194.520	156.358	24,41
(-) Custeio Administrativo	12.707	14.550	(12,67)
(-) Constituição de Contingências- Gestão Previdencial	-	6	(100,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	76.831	285.847	(73,12)
(+/-) Provisões Matemáticas	84.609	266.291	(68,23)
(+/-) Fundos Previdenciais	5.406	7.706	29,85
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(13.184)	11.850	(211,26)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.161.363	3.084.532	2,49
C) Fundos não Previdenciais	54.970	57.084	(3,70)
(+/-) Fundos Administrativos	53.944	56.118	(3,87)
(+/-) Fundos dos Investimentos	1.026	966	6,21

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2020

R\$ Mil			
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	3.225.178	3.146.962	2,49
Disponível	471	527	(10,63)
Recebível	66.015	56.992	15,83
Investimento	3.158.692	3.089.443	2,24
Títulos Públicos	165.763	152.258	8,87
Créditos Privados e Depósitos	-	201.760	(100,00)
Fundos de Investimento	2.862.627	2.582.402	10,85
Investimentos Imobiliários	31.764	36.453	(12,86)
Empréstimos e Financiamentos	98.527	116.527	(15,45)
Depósitos Judiciais/Recuriais	11	11	-
Outros Realizáveis	-	32	(100,00)
2. Obrigações	8.845	5.345	65,48
Operacional	8.834	5.276	67,44
Contingencial	11	69	(84,06)
3. Fundos não Previdenciais	54.970	57.084	(3,70)
Fundos Administrativos	53.944	56.118	(3,87)
Fundos dos Investimentos	1.026	966	6,21
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.161.363	3.084.532	2,49
Provisões Matemáticas	3.040.995	2.956.387	2,86
Superávit Técnico	57.306	70.490	(18,70)
Fundos Previdenciais	63.062	57.655	9,38

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
R\$ Mil			
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.171.234	3.090.843	2,60
1. Provisões Matemáticas	3.040.995	2.956.386	2,86
1.1. Benefícios Concedidos	1.366.942	1.091.329	25,25
Contribuição Definida	1.366.942	1.091.329	25,25
1.2. Benefício a Conceder	1.674.053	1.865.057	(10,24)
Contribuição Definida	1.619.140	1.829.932	(11,52)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	631.050	712.979	(11,49)
Saldo de Contas – parcela participantes	988.090	1.116.953	(11,54)
Benefício Definido	54.913	35.125	56,34
2. Equilíbrio Técnico	57.306	70.490	(18,70)
2.1. Resultados Realizados	57.306	70.490	(18,70)
Superávit Técnico Acumulado	57.306	70.490	(18,70)
Reserva de Contingência	10.093	5.947	69,72
Reserva para Revisão de Plano	47.213	64.543	(26,85)
3. Fundos	64.088	58.621	9,33
3.1. Fundos Previdenciais	63.062	57.655	9,38
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	1.026	966	6,21
4. Exigível Operacional	8.834	5.277	67,41
4.1. Gestão Previdencial	8.675	4.938	75,68
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	159	339	(53,10)
5. Exigível Contingencial	11	69	(84,06)
5.1 Gestão Previdencial	-	58	(100,00)
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	11	11	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-B

CNPB: 1999.0029-38

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2020, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2020.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2020 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2020.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	R\$	Valores em R\$
- Benefícios Concedidos	R\$ 1.366.941.980,41	1.366.941.980,41
- Contribuição Definida	R\$ 1.366.941.980,41	1.366.941.980,41
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$ 1.674.053.026,35	1.674.053.026,35
- Contribuição Definida	R\$ 1.619.140.202,15	1.619.140.202,15
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$ 631.049.840,09	631.049.840,09
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$ 988.090.362,06	988.090.362,06
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ 54.912.824,20	54.912.824,20
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$ 54.912.824,20	54.912.824,20
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$ 0,00	0,00
- Serviço Passado	R\$ 0,00	0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00	0,00
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Déficit Equacionado	R\$ 0,00	0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00	0,00
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$ 0,00	0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00	0,00
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$ 3.040.995.006,76	3.040.995.006,76
- Fundo Previdencial	R\$ 63.061.882,36	63.061.882,36
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$ 36.888.074,73	36.888.074,73
- Revisão de Plano	R\$ 26.173.807,63	26.173.807,63
- Patrocinador(es)	R\$ 26.173.807,63	26.173.807,63
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Outros- Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$ 0,00	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2019 e projetado para a data base do cadastro de 2020 correspondeu a R\$ 35.448.440,60, enquanto que o valor obtido na Avaliação Atuarial realizada em 2020, foi de R\$ 51.532.470,78. Parte desta variação é decorrente da:

- assunção das novas regras para concessão de aposentadoria programada pela Previdência Social;
- característica do Plano;
- alteração na base cadastral;
- alteração nas Hipóteses Atuariais.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 36.888.074,73 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e Assistidos.

Registramos que desde o exercício de 2012, os compromissos relativos aos benefícios de risco passaram a ser avaliados pelo Regime de Capitalização. Nessa oportunidade foi registrada Reserva Especial no valor de R\$ 15.748.315,35.

Nos exercícios subsequentes esta Reserva Especial correspondeu a 2013 – R\$ 21.477.22,04 e 2014 – R\$ 29.560.506,74.

Assim sendo, constatamos o valor inicial de R\$ 15.748.315,35, passível de distribuição de Superávit obrigatória, que atualizado pela variação da cota patrimonial até 31/12/2020, corresponde a R\$ 26.173.807,63.

Registramos que foi desenvolvido estudo atuarial para distribuição de Superávit cujos resultados foram encaminhados na correspondência CT-1610/2016.

Diante do exposto, estamos no aguardo de decisão do Conselho Deliberativo quanto à distribuição desse Superávit, observado o parecer jurídico quanto à aplicação da legislação vigente na distribuição desse valor.

Informamos que enquanto não houver realização de distribuição do Superávit, o valor que, em 31/12/2020 corresponde a

R\$ 26.173.807,63, deverá ser registrado em Fundo Previdencial- Revisão de Plano.

Devemos considerar ainda que, a Reserva Especial de 2015, no valor de R\$ 9.347.660,97, também permaneceu nos exercícios de 2016 e 2017, ensejando nova distribuição de Superávit em 2018 que continua em estudo.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial – Outros Previstos em Nota Técnica para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas;
- f) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

Entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2020.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações

prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 2.331, sendo 1.862 do sexo masculino e 469 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 50,91 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 10,19 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 21, sendo 18 do sexo masculino e 3 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 47,29 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 1.058, sendo 20 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 1.038 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 61,00 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.277,45. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 65,40 anos de idade e benefício médio de R\$ 10.046,85.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 93. O total de beneficiários é de 128 e seu benefício médio é de R\$ 6.885,04.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 15,41 anos.

Para o exercício de 2020, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 8,38 anos.

- b) Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.063, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.
Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- c) Premissas Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0385/2020 e CT-0453/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 2,33% a.a.;**
Justificativa: As análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2,33% para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,15% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa de juros, com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**

Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte.**

Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.

- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.

- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não há.

- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;**

Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.

- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade.**

Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2,46% a.a. para 2,33% a.a..**

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**

Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- **Taxa Real Anual de Juros: 4,50% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.

- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.

- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.

- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Suavizada em 10% - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.

- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**

Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,80% a.a. para 4,50% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- **Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;**
- **Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;**
- **Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;**
- **Repartição Simples: Não há.**

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2019 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	11	2
Válidos que faleceram	23	7

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 5,83%, resultando em rentabilidade real líquida de 3,62%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 2,13% no período.

- d) **Ativo do Plano:**

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2020, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 3.225.178.757,97
Exigível Operacional	R\$ 8.834.274,35
Exigível Contingencial	R\$ 11.207,24
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 54.970.053,35
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 3.161.363.223,03

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

- e) **Situação do Plano no encerramento do exercício:**
Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais constatamos que o Plano está superavitário em 104,36% do valor das Provisões Matemáticas relativas à parte concebida na modalidade de Benefício Definido, tendo sido registrados R\$ 10.092.977,09 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 47.213.356,82 em Reserva Especial para Revisão do Plano. Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

- f) **Considerações finais:**
O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2020.
O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2021, conforme discriminado a seguir:

- **Participantes Ativos:**
- Em atividade na empresa:
 - a) Contribuição normal mensal programada:
 - CUSTEIO:**
 - percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
 - percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).
 - DESTINAÇÃO:**
 - Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
 - Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.

- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

• *Patrocinador:*

- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III; mais
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista a cobertura integral dos compromissos com os benefícios de risco, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% das contribuições recolhidas ao Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

• *Participantes Assistidos:*

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-B (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2020

				Em R\$	
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		Quantidade	Valor (R\$)	%
	Títulos Públicos			165.763.105	5,25
		NTN-B	31.256	131.150.372	
		NTN SERIE A3	6.310	34.612.733	
Total da Renda Fixa			165.763.105	5,25	
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS		Qtde Cotas	Valor (R\$)	%
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo			1.581.663.047	50,07
		FI Caixa Previnorte Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo	319.869.658	597.412.180	
		HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado Previnorte	273.476.917	486.002.200	
		Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	301.660.573	498.248.667	
	Renda Fixa			17.649.851	0,56
		Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	162.356	17.649.851	
	Referenciado			9.585.869	0,30
		Santander FIC FI Inst REF DI	20.005	9.585.869	
	Multimercado Renda Fixa			9.424.846	0,30
		ACTIVE FIX IB MM FI	10.574	9.424.846	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo			500.565.704	15,85
		Previnorte Sul América Institucional FIM	24.589.511	246.827.819	
		Western Asset Previnorte FIM	246.332	253.737.885	
	Multimercado Estruturado			176.487.285	5,59
		Dahlia Total Return FC FI Multimercado	12.570.681	23.083.337	
		Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	8.083.978	8.349.753	
	Gauss FC FI Multimercado	36.458.144	60.698.891		
	Opportunity Long Biased FC DE FI Mult	7.918.659	23.148.000		
	Vista Multiestratégia FC FI Multi	14.872.743	61.207.304		
Ações			536.376.418	16,98	
	Vinci Mosaico FIA	11.660.554	88.981.527		
	Navi Instit FIA	14.011.793	52.094.549		
	Moat Capital FIC FIA	20.554.998	86.264.838		
	Brasil Capital 30 Institucional FC FIA	30.995.456	107.651.798		
	Constancia Fundamento FI de Ações	26.156.175	99.722.987		
	HIX Capital Institucional FI de Ações	33.115.880	101.660.719		
Investimentos no Exterior			30.874.601	0,98	
	Access USA Companies FIA IE	7.485	6.736.473		
	Dolar Global Macro Opportunities	34.608	6.209.187		
	Safra Consumo Americano FIA BDR Nível I	10.307	6.015.166		
	WA Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE	2.896	5.803.918		
	Western Asset FIA BDR Nível I	1.024	6.109.858		
Total de Fundos de Investimentos			2.862.627.621	90,63	

IMÓVEIS		Valor (R\$)	%
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center	3.910.021	
	Centro Empresarial Varig	27.598.620	
	Belém Office Center	175.110	
	Valores a Receber	79.869	
Total de Imóveis		31.763.621	1,01
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor (R\$)	%
Empréstimos		98.527.100	
Total de Operações com Participantes		98.527.100	3,12
Total de Investimentos		3.158.681.447	100,00
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		470.663	
(+) Investimentos		3.158.692.934	
(-) Exigível Operacional		159.212	
(-) Exigível Contingencial		11.207	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		3.158.993.178	

Plano de Benefícios 02-A

CNPB: 1998.0009-74

O Plano 02-A, da modalidade benefício definido, conta, atualmente, com 59 participantes. Destes, 45 já se encontram na fase de recebimento de complementação de aposentadoria e apenas 14 são participantes ativos.

Na avaliação atuarial de 2020, este Plano registrou resultado deficitário, que corresponde a 3,21% das provisões matemáticas. No entanto, após o registro do ajuste de precificação, conforme previsto na legislação, o resultado foi redefinido para superavitário em 7,56% das provisões matemáticas.

Como o Plano 02-A possui uma massa de participantes muito pequena, qualquer ocorrência acarreta mudanças significativas em seu resultado. A definição de todas as hipóteses atuariais é embasada em Estudo de Aderência, além da própria Meta Atuarial que, para ser determinada, observa os limites definidos pelo órgão regulador, que é a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, e também a legislação aplicável.

Confira as informações detalhadas do Plano 02-A, destacando que o Plano recebeu R\$ 1.040.800,77 em contribuições e pagou R\$ 2.662.249,73 em benefícios de aposentadoria e pensão por morte:

Plano 02-A - Amazonas - Benefício Definido

Dezembro/2020

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
14	0	36	9	59

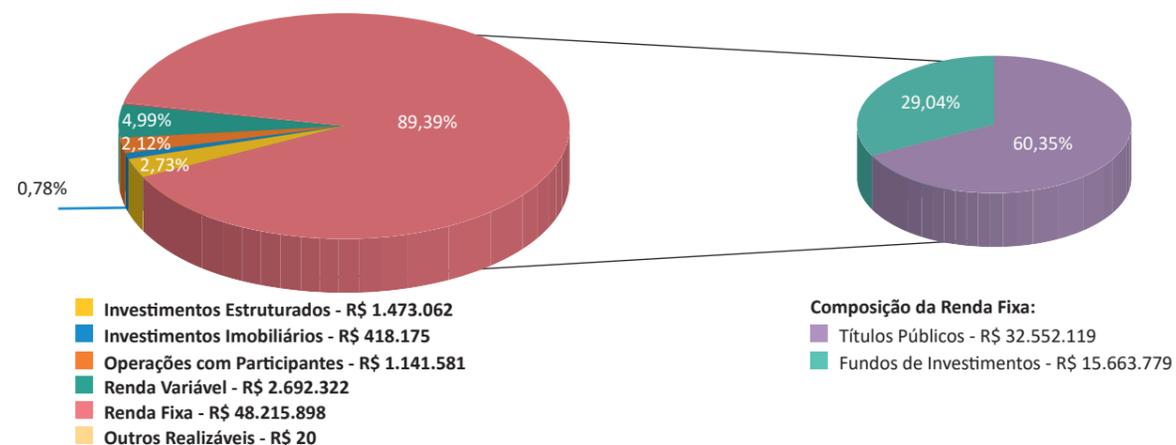
Patrimônio do Plano

R\$ 55.535.206,36

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 53.941.058,11



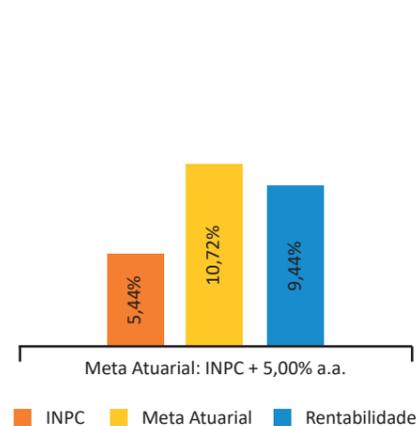
Equilíbrio Técnico

Déficit Acumulado

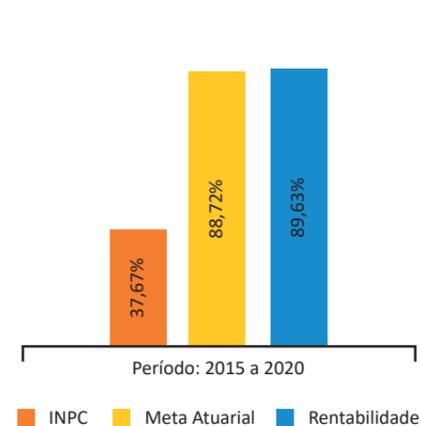
(R\$ 1.784.673,92)

Rentabilidade do Plano

Rentabilidade no ano



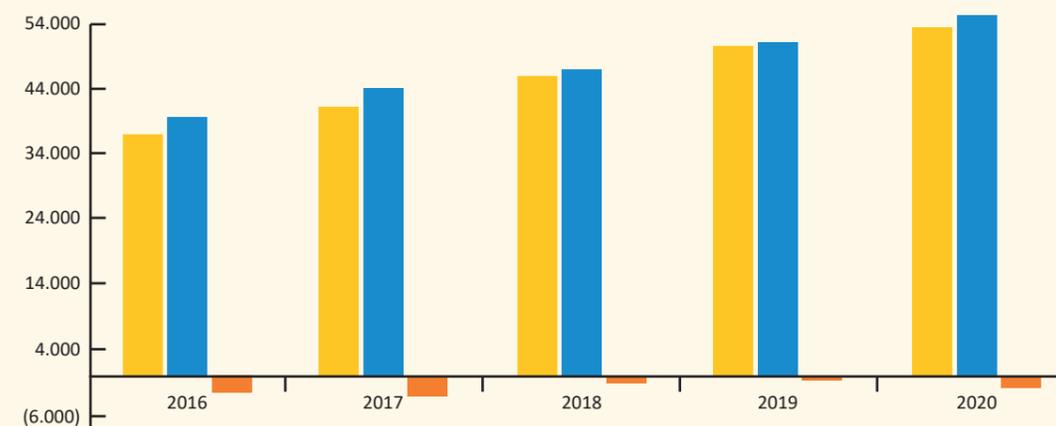
Rentabilidade Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 02-A

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0009-74

Em 31 de dezembro de 2020

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	50.919	46.272	10,04
1. Adições	5.679	6.026	(5,76)
(+) Contribuições	1.041	1.672	(37,74)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	4.638	4.354	6,52
2. Destinações	2.811	1.381	103,55
(-) Benefícios	2.662	1.141	133,30
(-) Custeio Administrativo	149	240	(37,92)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.868	4.647	(38,28)
(+/-) Provisões Matemáticas	4.142	4.164	(0,53)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.274)	483	(363,77)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	53.787	50.919	5,63
C) Fundos não Previdenciais	1.475	942	56,58
(+/-) Fundos Administrativos	1.475	942	56,58

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
 Patrocinador: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A
 Plano: 02-A (Benefício Definido)
 CNPB: 1998.0009-74
 Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	55.535	52.022	6,75
Disponível	3	1	200,00
Recebível	1.591	1.158	37,39
Investimento	53.941	50.863	6,05
Títulos Públicos	32.552	29.721	9,53
Créditos Privados e Depósitos	-	1.662	(100,00)
Fundos de Investimento	19.829	17.852	11,07
Investimentos Imobiliários	418	495	(15,56)
Empréstimos e Financiamentos	1.142	1.132	0,88
Outros Realizáveis	-	1	(100,00)
2. Obrigações	273	160	70,63
Operacional	273	160	70,63
3. Fundos não Previdenciais	1.475	942	56,58
Fundos Administrativos	1.475	942	56,58
5. Ativo Líquido (1-2-3)	53.787	50.919	5,63
Provisões Matemáticas	55.572	51.429	8,06
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(1.785)	(510)	(250,00)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(1.785)	(510)	(250,00)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	5.984	4.719	26,81
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	4.199	4.209	(0,24)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT
 Patrocinador: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A
 Plano: 02-A (Benefício Definido)
 CNPB: 1998.0009-74
 Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	54.060	51.079	5,84
1. Provisões Matemáticas	55.572	51.429	8,06
1.1. Benefícios Concedidos	33.572	11.833	183,72
Benefício Definido	33.572	11.833	183,72
1.2. Benefício a Conceder	22.000	39.596	(44,44)
Benefício Definido	22.000	39.596	(44,44)
2. Equilíbrio Técnico	(1.785)	(510)	(250,00)
2.1. Resultados Realizados	(1.785)	(510)	(250,00)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(1.785)	(510)	(250,00)
4. Exigível Operacional	273	160	70,63
4.1. Gestão Previdencial	267	149	79,19
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	6	11	(45,45)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-A

CNPB: 1998.0009-74

Prezado Senhor,

Cumpramos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2020, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2020 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2020.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	33.571.808,69
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	33.571.808,69
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	31.033.246,15
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	2.538.562,54
- Benefícios a Conceder	R\$	22.000.094,10
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	21.873.561,08
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	22.634.462,14
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-380.450,53
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-380.450,53
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	126.533,02
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	130.934,62
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-2.200,80
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-2.200,80
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	55.571.902,79
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2019 e projetado para a data base do cadastro de 2020 correspondeu a R\$ 51.953.762,92, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2020, foi de R\$ 52.927.023,48. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2020.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.
O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 16, sendo 15 do sexo masculino e 1 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 58,69 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação

ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 1,36 anos.
O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 34, sendo 3 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 31 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 61,67 anos de idade e benefício médio de R\$ 816,89. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 65,32 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.788,84.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 9. O total de Beneficiários é de 9 e o benefício médio é de R\$ 1.717,93.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 21,80 anos.

Para o exercício de 2020, foi apurada a Duração do Passivo em 12,15 anos.

- Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.070, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- Hipóteses Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0385/2020 e CT-0452/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
 - Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A): **0% a.a.**;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não houve reajuste salarial.

- **Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: AmazonasGeraçõeTransmissãodeEnergiaS/A): 2% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, o índice se refere: 1% - referente a SAN e Mérito; e 1% - referente a anuênio.
- **Hipóteses Sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,70% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,98253;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,98253;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2020;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.
- **Outras Hipóteses Não Referidas Anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Previnorte 2020 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5,00% a.a. para 4,70% a.a.;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários, que passou de 0,97669 para 0,98253;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade, que passou de 0,97669 para 0,98253;
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2019 para Hx Previnorte 2020.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2019 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	1
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 7,49%, resultando em rentabilidade real líquida de 5,03%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 2,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2020, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 55.535.206,36
Exigível Operacional	R\$ 272.711,20
Exigível Contingencial	R\$ 197,22
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 1.475.069,07
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 53.787.228,87

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em 3,21% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 5.984.294,86, implicando a redefinição do resultado para superavitário em 7,56% do valor das Provisões Matemáticas.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 03/2020.

No exercício de 2015, o plano se apresentou deficitário, implicando a necessidade de elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit Técnico.

Este plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVINORTE no exercício de 2016, devendo ser implementado no exercício de 2017, após a aprovação pelo Patrocinador e pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Como ainda não houve a manifestação formal, concordando com o novo plano de custeio, foi recomendado pela Entidade, através da correspondência CE PREVN/PR n.º 007/2018, que as Provisões Matemáticas referentes ao exercício de 2017 sejam registradas sem considerar a aplicação do plano de custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo em 2016.

Assim sendo, não houve alteração de custeio no exercício de 2020 e deverá ser praticado no exercício de 2021, o plano de custeio vigente anteriormente ao equacionamento do Déficit Técnico.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2021, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MINA%	-	-	-
MED	A%	B%	-
MAJA%	B%	C%	-

(*) Para os assistidos até 2007 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 25,67%.

sendo:

$$A\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%$$

$$C\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

k = 1,082 em 2011;

1,083 em 2012;

1,104 em 2013;

1,105 a partir de 2014.

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante Ativo;

- Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
Plano: 02-A (Benefício Definido)
Em 31 de dezembro de 2020

Em R\$

	Quantidade	Valor (R\$)	%
Renda Fixa - Carteira Própria			
Títulos Públicos		32.552.119	60,35
NTN-B	9.620	32.105.697	
NTN SERIE A3	111	446.422	
Total da Renda Fixa		32.552.119	60,35
Fundo de Investimentos	Qtde Cotas	Valor (R\$)	%
Renda Fixa - Fundo Exclusivo		13.701.171	25,40
FI Caixa Previnorte Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo	3.041.683	5.680.871	
HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Credito Privado Previnorte	2.326.817	4.135.041	
Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	2.352.298	3.885.259	
Renda Fixa		294.856	0,55
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	2.712	294.856	
Referenciado		233.938	0,43
Santander FIC FI Inst REF DI	488	233.938	
Multimercado Renda Fixa		816.752	1,51
ACTIVE FIX IB MM FI	916	816.752	
Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		617.063	1,14
Previnorte Sul América Institucional FIM	30.312	304.272	
Western Asset Previnorte FIM	304	312.791	
Multimercado Estruturado		1.473.062	2,73
Dahlia Total Return FC FI Multimercado	99.467	182.651	
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	138.107	142.647	
Gauss FC FI Multimercado	288.481	480.289	
Opportunity Long Biased FC DE FI Mult	62.658	183.162	
Vista Multiestratégia FC FI Multi	117.683	484.312	
Ações		2.692.322	4,99
Vinci Mosaico FIA	72.395	552.448	
Brasil Capital 30 Institucional FC FIA	211.522	734.647	
Constancia Fundamento FI de Ações	183.557	699.831	
HIX Capital Institucional FI de Ações	229.782	705.397	
Total de Fundos de Investimentos		19.829.163	36,76
Imóveis		Valor (R\$)	%
Ed. Brasília Trade Center		68.807	
Centro Empresarial Varig		345.083	
Belém Office Center		3.082	
Valores a Receber		1.007	
Total de Imóveis		417.977	0,77
Operações com Participantes		Valor (R\$)	%
Empréstimos		1.141.581	
Total de Operações com Participantes		1.141.581	2,12
Total de Investimentos		53.940.840	100,00
Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		2.694	
(+) Investimentos		53.941.058	
(-) Exigível Operacional		6.166	
(-) Exigível Contingencial		197	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		53.937.389	

Plano de Benefícios 02-B

CNPB: 1999.0028-65

O Plano 02-B, da modalidade contribuição definida, completou 20 anos de criação em fevereiro de 2020. Na época de seu lançamento, ocorrido no ano 2000, a maioria dos participantes do Plano 02-A optou por migrar para o Plano 02-B, atraída pelas vantagens que o novo plano desde então oferecia.

Entre outros atrativos, o Plano 02-B permite flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, este valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo, para mais ou para menos.

Para os participantes que migraram até fevereiro de 2020, o Plano ofereceu outra vantagem: o aporte de até 100% para a contribuição do patrocinador, observando os limites dos percentuais de 2% e 10%. Além disso, nestes casos, no momento do resgate das contribuições, o Regulamento permitia um percentual maior de saque do montante acumulado na Conta Patrocinador.

Nestas duas décadas de experiência em administrar um Plano de Contribuição Definida, a Previnorte confirmou a satisfação dos participantes em relação a essa modalidade previdenciária, inclusive porque este Plano não oferece risco de apresentar um resultado deficitário.

Confira as informações detalhadas do Plano 02-B, destacando que o Plano recebeu R\$ 19.345.164,55 em contribuições e pagou R\$ 39.491.719,95 em benefícios de aposentadoria e pensão por morte:

Plano 02-B - Amazonas - Contribuição Definida

Dezembro/2020

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
1.455	29	260	37	1.781

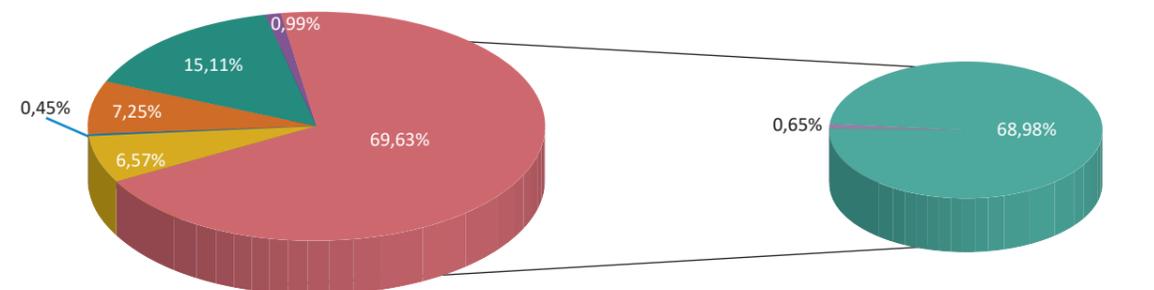
Patrimônio do Plano

R\$ 414.214.456,16

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 401.200.416,87



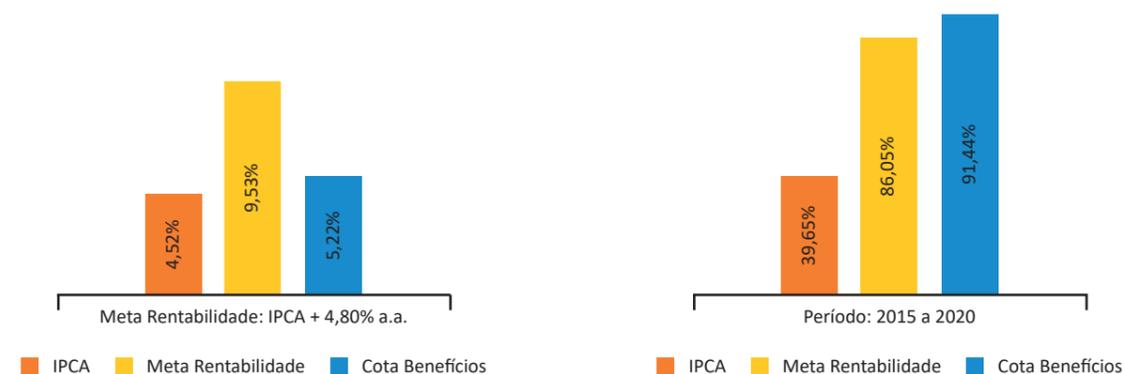
- Investimentos Estruturados - R\$ 26.352.289
- Investimentos Imobiliários - R\$ 1.803.443
- Operações com Participantes - R\$ 29.083.827
- Renda Variável - R\$ 60.616.316
- Exterior - R\$ 3.983.412
- Renda Fixa - R\$ 279.360.751
- Outros Realizáveis - R\$ 381

- Composição da Renda Fixa:
- Títulos Públicos - R\$ 2.627.496
 - Fundos de Investimentos - R\$ 276.733.255

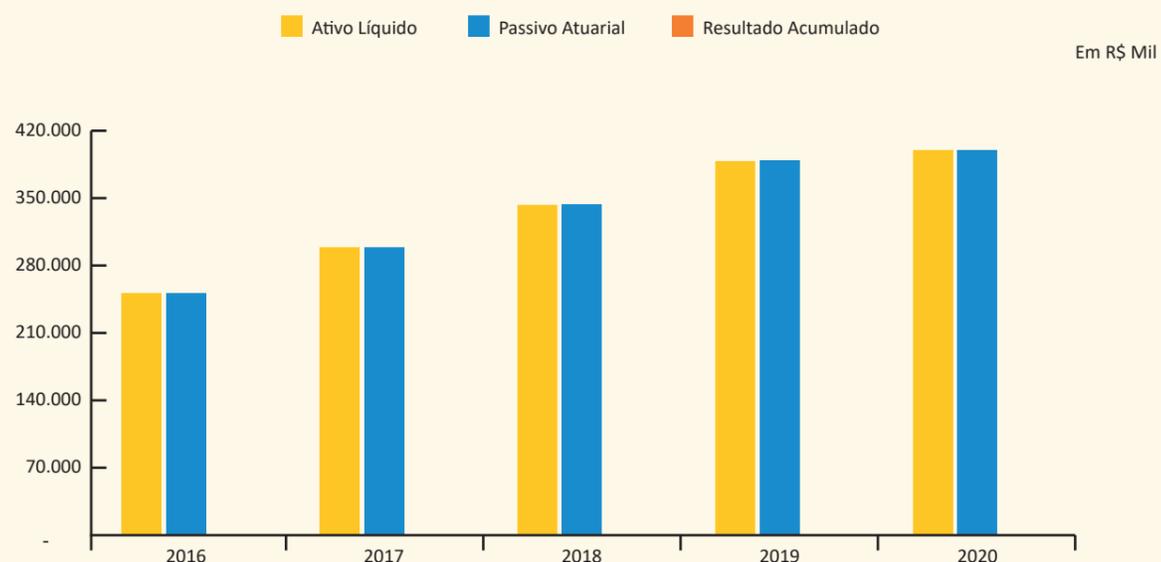
Rentabilidade do Plano

Cota de Benefícios no ano

Cota Benefícios Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 02-B



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2020

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	400.950	355.020	12,94
1. Adições	43.465	70.278	(38,15)
(+) Contribuições	19.345	26.511	(27,03)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	24.120	43.767	(44,89)
2. Destinações	42.010	24.348	72,54
(-) Benefícios	39.491	21.187	86,39
(-) Custeio Administrativo	2.519	3.161	(20,31)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.455	45.930	(96,83)
(+/-) Provisões Matemáticas	(3.915)	45.906	(108,53)
(+/-) Fundos Previdenciais	5.370	24	22.275,00
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	402.405	400.950	0,36
C) Fundos não Previdenciais	10.550	10.920	(3,39)
(+/-) Fundos Administrativos	10.272	10.659	(3,63)
(+/-) Fundos dos Investimentos	278	261	6,51

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2020

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	414.214	413.792	0,10
Disponível	6	26	(76,92)
Recebível	13.008	14.621	(11,03)
Investimento	401.200	399.145	0,51
Títulos Públicos	2.628	2.000	31,40
Fundos de Investimento	367.685	361.512	1,71
Investimentos Imobiliários	1.803	2.134	(15,51)
Empréstimos e Financiamentos	29.084	33.494	(13,17)
Outros Realizáveis	-	5	(100,00)
2. Obrigações	1.259	1.921	(34,46)
Operacional	1.258	1.920	(34,48)
Contingencial	1	1	-
3. Fundos não Previdenciais	10.550	10.921	(3,40)
Fundos Administrativos	10.272	10.659	(3,63)
Fundos dos Investimentos	278	262	6,11
5. Ativo Líquido (1-2-3)	402.405	400.950	0,36
Provisões Matemáticas	386.913	390.828	(1,00)
Fundos Previdenciais	15.492	10.122	53,05

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	403.942	403.133	0,20
1. Provisões Matemáticas	386.913	390.828	(1,00)
1.1. Benefícios Concedidos	126.567	75.457	67,73
Contribuição Definida	126.567	75.457	67,73
1.2. Benefício a Conceder	260.346	315.371	(17,45)
Contribuição Definida	260.346	315.371	(17,45)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	102.364	124.485	(17,77)
Saldo de Contas – parcela participantes	157.982	190.886	(17,24)
3. Fundos	15.770	10.384	51,87
3.1. Fundos Previdenciais	15.492	10.122	53,05
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	278	262	6,11
4. Exigível Operacional	1.258	1.920	(34,48)
4.1. Gestão Previdencial	1.192	1.839	(35,18)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	66	81	(18,52)
5. Exigível Contingencial	1	1	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	1	1	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-B

CNPB: 1999.0028-65

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2020, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2020. As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2020 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2020.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	126.567.299,72
- Contribuição Definida	R\$	126.567.299,72
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	126.567.299,72
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	260.345.620,02
- Contribuição Definida	R\$	260.345.620,02
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	102.364.245,73
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	157.981.374,29
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	386.912.919,74
- Fundo Previdencial	R\$	15.492.770,19
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	15.492.770,19

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2020.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Considerando os resultados obtidos na Avaliação Atuarial, recomendamos que seja contabilizado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial o valor de R\$ 15.492.770,19.

Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício além do mencionado no parágrafo anterior, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- adesão de novos participantes/beneficiários;
- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2020.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 1.452, sendo 1.201 do sexo masculino e 251 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 49,20 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 11,68 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 31, sendo 24 do sexo masculino e 7 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 49,13 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 217, sendo 12 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 205 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 56,42 anos de idade e benefício médio de R\$ 1.430,51. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 63,11 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.071,35.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 32. O total de Beneficiários é de 54 e seu benefício médio é de R\$ 6.511,36.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,37 anos.

Para o exercício de 2020, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,49 anos.

- Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.065, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- Premissas Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0385/2020 e CT-0453/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade. Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Distribuidora de Energia S/A): **0% a.a.**;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não houve reajuste salarial.
- Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A): **2% a.a.**;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, o índice se refere: 1% - referente a SAN e Mérito; e 1% - referente a anuênio.
- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.**;
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.**;
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- Taxa Real Anual de Juros: **4,15% a.a.**;
Justificativa: Manutenção da taxa de juros, com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota/IPCA**;
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**;
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1**;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1**;

Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- Tábua de Mortalidade Geral: **AT-83 (Básica - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte**;
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: **AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina)**;
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;
Justificativa: Não se aplica.
- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Não aplicável**;
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade**;
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,50% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Suavizada em 10% - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de

recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,80% a.a. para 4,50% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Método Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2019 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	6	3
Válidos que faleceram	14	3

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 5,79%, resultando em rentabilidade real líquida de 3,58%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 2,13% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2020, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 414.214.456,16
Exigível Operacional	R\$ 1.257.915,97
Exigível Contingencial	R\$ 850,54
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 10.549.999,72
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 402.405.689,93

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 04/2020.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2021, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos;
- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP);

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.

- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

- Suspensão:

CUSTEIO:

- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

- 2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.

- Patrocinador:

- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição;

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
Plano: 02-B (Benefício Definido)
Em 31 de dezembro de 2020

Em R\$

	Renda Fixa - Carteira Própria	Quantidade	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		2.627.496	0,65
	NTN SERIE A3	479	2.627.496	
Total da Renda Fixa			2.627.496	0,65

	Fundo de Investimentos	Qtde Cotas	Valor (R\$)	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		201.984.171	50,35
	FI Caixa Previnorte Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo	43.378.527	81.016.939	
	HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Credito Privado Previnorte	31.099.015	55.266.785	
	Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	39.777.798	65.700.447	
	Renda Fixa		2.242.569	0,56
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	20.629	2.242.569	
	Referenciado		2.295.692	0,57
	Santander FIC FI Inst REF DI	4.791	2.295.692	
	Multimercado Renda Fixa		1.538.493	0,38
	ACTIVE FIX IB MM FI	1.726	1.538.493	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		68.672.330	17,12
	Previnorte Sul América Institucional FIM	3.373.421	33.862.171	
	Western Asset Previnorte FIM	33.794	34.810.159	
	Multimercado Estruturado		26.352.289	6,57
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado	1.901.998	3.492.609	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	883.313	912.354	
	Gauss FC FI Multimercado	5.516.275	9.184.004	
	Opportunity Long Biased FC DE FI Mult	1.198.127	3.502.392	
	Vista Multiestratégia FC FI Multi	2.250.310	9.260.929	
	Ações		60.616.316	15,11
	Vinci Mosaico FIA	1.657.578	12.648.955	
	Navi Instit FIA	427.552	1.589.598	
Moat Capital FIC FIA	2.921.946	12.262.771		
Brasil Capital 30 Institucional FC FIA	3.421.002	11.881.646		
Constancia Fundamento FI de Ações	2.887.934	11.010.531		
HIX Capital Institucional FI de Ações	3.655.821	11.222.814		
Investimentos no Exterior		3.983.412	0,99	
Access USA Companies FIA IE	966	869.133		
Dolar Global Macro Opportunities	4.465	801.103		
Safra Consumo AmERICANO FIA BDR Nível I	1.330	776.071		
WA Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE	374	748.816		
Western Asset FIA BDR Nível I	132	788.288		
Total de Fundos de Investimentos			367.685.271	91,65

Imóveis		Valor (R\$)	%
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center	296.739	
	Centro Empresarial Varig	1.488.223	
	Belém Office Center	13.289	
	Valores a Receber	4.341	
Total de Imóveis		1.802.592	0,45
Operações com Participantes		Valor (R\$)	%
Empréstimos		29.083.827	
Total de Operações com Participantes		29.083.827	7,25
Total de Investimentos		401.199.187	100,00
Recurso Garantidor Plano de Benefícios		Valor (R\$)	
(+)			
Disponibilidades		5.889	
Investimentos		401.200.417	
(-)			
Exigível Operacional		65.818	
Exigível Contingencial		851	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		401.139.638	

Plano de Benefícios 03-A

CNPB: 1998.0008-18

O Plano 03-A, da modalidade de benefício definido conta, atualmente, com 16 participantes, quase todos na fase de recebimento de complementação de aposentadoria, à exceção de 1 único participante autopatrocinado, que arca sozinho com as contribuições do participante e do patrocinador.

O patrocinador Roraima Energia não realiza mais contribuições para este Plano, uma vez que o mesmo não possui participantes ativos.

Na avaliação atuarial 2020, o Plano 03-A registrou resultado deficitário, que representou 13,23% das provisões matemáticas. No entanto, após o registro do ajuste de precificação, conforme previsto na legislação, o resultado foi redefinido para deficitário em 2,88% das provisões matemáticas.

O déficit, após o ajuste de precificação, situou-se nos parâmetros do intervalo estabelecido pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc não estando obrigado, portanto, a ser equacionado no exercício de 2021.

Por ter um número de associados tão reduzido - apenas 16 -, qualquer alteração acarreta mudanças significativas nos resultados do Plano 03-A.

Todas as hipóteses atuariais do Plano 03-A são definidas com base em Estudo de Aderência, além da própria Meta Atuarial, que, para ser determinada, observa os limites definidos pelo órgão regulador, que é a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, e também toda a legislação aplicável.

A Previnorte monitora desde 2019, a concessão de Aposentadorias Especiais pelo Regime de Previdência Oficial. O regulamento complementar do Plano de Benefícios 03-A prevê a concessão da complementação de aposentadoria especial, desde que ocorra o aporte da diferença de reserva matemática. Essas concessões também podem ter impacto significativo no resultado do plano de benefícios.

Confira as informações detalhadas do Plano 03-A, destacando que o Plano recebeu R\$ 133.321,12 em contribuições e pagou R\$ 1.034.293,75 em benefícios de aposentadoria e pensão por morte:

Plano 03-A - Roraima - Benefício Definido

Dezembro/2020

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
0	1	12	3	16

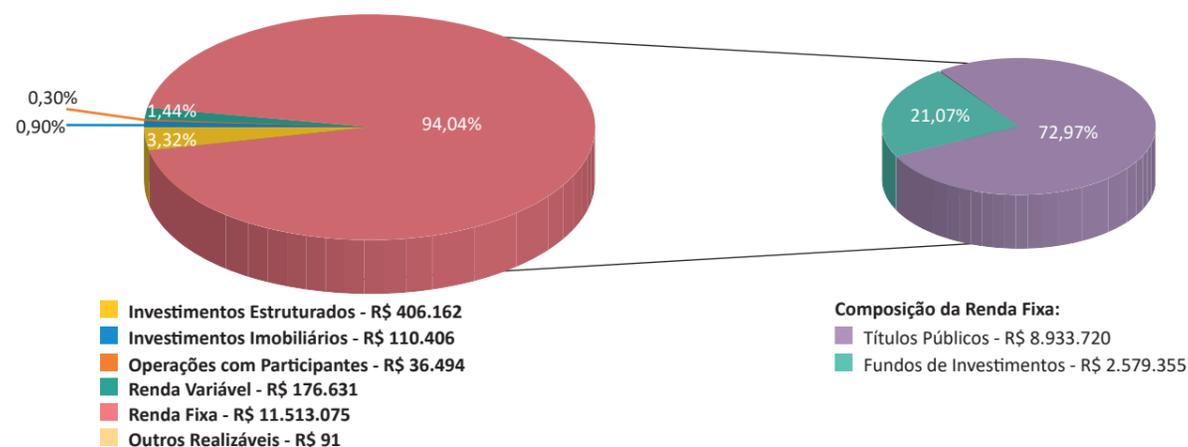
Patrimônio do Plano

R\$ 12.427.438,61

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 12.242.858,32



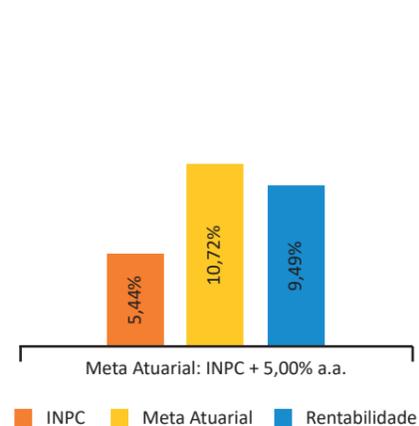
Equilíbrio Técnico

Déficit Acumulado

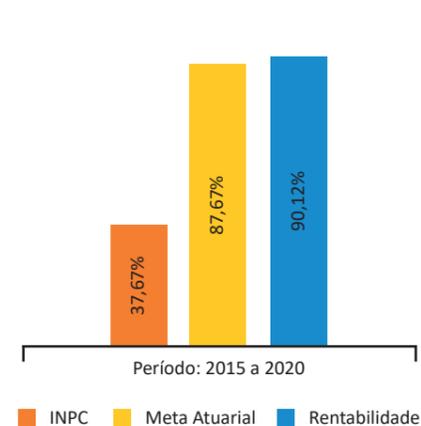
(R\$ 1.829.276,43)

Rentabilidade do Plano

Rentabilidade no ano



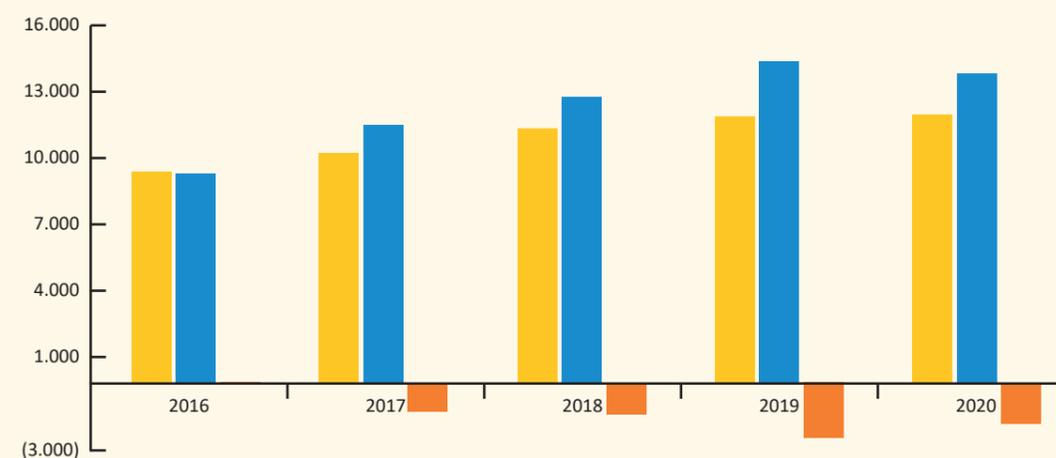
Rentabilidade Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 03-A

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0008-18

Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	2020	2019	Varição (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	11.885	11.383	4,41
1. Adições	1.164	1.281	(9,13)
(+) Contribuições	133	244	(45,49)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	1.031	1.037	(0,58)
2. Destinações	1.054	779	35,30
(-) Benefícios	1.034	743	39,17
(-) Custeio Administrativo	20	36	(44,44)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	110	502	(78,09)
(+/-) Provisões Matemáticas	(539)	1.578	(134,16)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	649	(1.076)	160,32
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	11.995	11.885	0,93
C) Fundos não Previdenciais	182	216	(15,74)
(+/-) Fundos Administrativos	182	216	(15,74)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0008-18

Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	12.427	12.164	2,16
Disponível	2	6	(66,67)
Recebível	183	219	(16,44)
Investimento	12.242	11.939	2,54
Títulos Públicos	8.934	7.613	17,35
Créditos Privados e Depósitos	-	1.455	(100,00)
Fundos de Investimento	3.162	2.692	17,46
Investimentos Imobiliários	110	131	(16,03)
Empréstimos e Financiamentos	36	48	(25,00)
2. Obrigações	250	65	284,62
Operacional	250	65	284,62
3. Fundos não Previdenciais	182	216	(15,74)
Fundos Administrativos	182	216	(15,74)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	11.995	11.885	0,93
Provisões Matemáticas	13.824	14.364	(3,76)
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(1.829)	(2.479)	26,22
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(1.829)	(2.479)	26,22
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.431	1.383	3,47
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	(398)	(1.096)	63,69

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0008-18

Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	12.245	11.949	2,48
1. Provisões Matemáticas	13.824	14.363	(3,75)
1.1. Benefícios Concedidos	12.794	7.638	67,50
Benefício Definido	12.794	7.638	67,50
1.2. Benefício a Conceder	1.030	6.725	(84,68)
Benefício Definido	1.030	6.725	(84,68)
2. Equilíbrio Técnico	(1.829)	(2.479)	26,22
2.1. Resultados Realizados	(1.829)	(2.479)	26,22
(-) Déficit Técnico Acumulado	(1.829)	(2.479)	26,22
4. Exigível Operacional	250	65	284,62
4.1. Gestão Previdencial	245	59	315,25
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	5	6	(16,67)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-A

CNPB: 1998.0008-18

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2020, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2020 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2020.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	12.794.297,66
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	12.794.297,66
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	9.948.488,77
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	2.845.808,89
- Benefícios a Conceder	R\$	1.029.938,63
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	1.005.988,59
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	1.139.903,68
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-78.408,44
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-55.506,65
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	23.950,04
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	27.138,21
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-1.866,71
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-1.321,46
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	13.824.236,29
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2019 e projetado para a data base do cadastro de 2020 correspondeu a R\$ 14.367.562,74, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2020, foi de R\$ 13.356.636,47. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- desligamento de participantes;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2020.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.
O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 1, sendo 1 do sexo masculino. A idade desse Participante é igual a 54,00 anos e o tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 4,00 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 12, sendo 3 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 9 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 64,00 anos de idade e benefício médio de R\$ 2.926,47. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 57,33 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.992,93.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 3. O total de Beneficiários é de 3 e o benefício médio é de R\$ 2.437,65.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 27,03 anos.

Para o exercício de 2020, foi apurada a Duração do Passivo em 12,63 anos.

- Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.068, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- Hipóteses Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0385/2020 e CT-0452/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
 - Projeção de Crescimento Real de Salário: **0% a.a.**;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de crescimento real de salário.
 - Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.**;
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.

- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- **Taxa Real Anual de Juros: 5,00% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,98254;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,98254;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2020;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2020 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários que passou de 0,97669 para 0,98254;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade que passou de 0,97669 para 0,98254;
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2019 para Hx Previnorte 2020.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2019 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 7,51%, resultando em rentabilidade real líquida de 5,05%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 2,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2020, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 12.427.438,61
Exigível Operacional	R\$ 249.988,88
Exigível Contingencial	R\$ 52,07
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 182.437,80
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 11.994.959,86

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em 13,23% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 1.431.063,36, implicando a redefinição do resultado para deficitário em 2,88% do valor das Provisões Matemáticas, ficando compreendido no intervalo definido conforme legislação vigente, não sendo obrigatório o equacionamento do Déficit Técnico.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 05/2020.

No exercício de 2015, o plano se apresentou deficitário, implicando a necessidade de elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit Técnico.

Este plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVINORTE no exercício de 2016, devendo ser implementado no exercício de 2017, após a aprovação pelo Patrocinador e pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Como ainda não houve a manifestação formal, concordando com o novo plano de custeio, foi recomendado pela Entidade, através da correspondência CE PREVN/PR n.º 007/2018, que as Provisões Matemáticas referentes ao exercício de 2017 sejam registradas sem considerar a aplicação do plano de custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo em 2016.

Assim sendo, não houve alteração de custeio no exercício de 2020 e deverá ser praticado no exercício de 2021, o plano de custeio vigente anteriormente ao equacionamento do Déficit Técnico.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2021, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido:

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

sendo:

$$A\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5,0\%$$

$$C\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15,0\%$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

k = 1,082 em 2011;

1,083 em 2012;

1,114 em 2013;

1,115 a partir de 2014.

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante;
- Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia - S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2020

		Em R\$	
Renda Fixa	Renda Fixa - Carteira Própria	Quantidade	Valor (R\$)
	Títulos Públicos		8.933.720
	NTN-B	2.648	8.813.066
	NTN SERIE A3	30	120.654
	Total da Renda Fixa		8.933.720
Fundos de Investimentos	Fundo de Investimentos	Qtde Cotas	Valor (R\$)
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		2.070.909
	FI Caixa Previnorte Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo	685.436	1.280.172
	HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Credito Privado Previnorte	220.237	391.388
	Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	241.783	399.350
	Renda Fixa		70.599
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	649	70.599
	Referenciado		23.355
	Santander FIC FI Inst REF DI	49	23.355
	Multimercado Renda Fixa		221.511
	ACTIVE FIX IB MM FI	249	221.511
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		192.980
	Previnorte Sul América Institucional FIM	9.480	95.158
	Western Asset Previnorte FIM	95	97.822
	Multimercado Estruturado		406.162
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado	27.913	51.256
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	31.776	32.820
	Gauss FC FI Multimercado	80.954	134.779
	Opportunity Long Biased FC DE FI Mult	17.583	51.399
	Vista Multiestratégia FC FI Multi	33.024	135.908
Ações		176.631	
Vinci Mosaico FIA	23.147	176.631	
	Total de Fundos de Investimentos		3.162.147
Imóveis	Imóveis		Valor (R\$)
	Ed. Brasília Trade Center		18.166
	Centro Empresarial Varig		91.108
	Belém Office Center		814
	Valores a Receber		266
	Total de Imóveis		110.354
Operações com Participantes	Operações com Participantes		Valor (R\$)
	Empréstimos		36.494
	Total de Operações com Participantes		36.494
	Total de Investimentos		12.242.716
Recurso Garantidor do Plano de Benefícios	Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		Valor (R\$)
	(+) Disponibilidades		2.045
	(+) Investimentos		12.242.858
	(-) Exigível Operacional		5.385
	(-) Exigível Contingencial		52
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		12.239.466

Plano de Benefícios 03-B

CNPB: 1999.0030-47

O Plano 03-B, da modalidade contribuição definida, completou 20 anos de criação em fevereiro de 2020. Na época de seu lançamento, a maioria dos participantes do Plano 03-A optou por migrar para o Plano 03-B, atraída pelas vantagens que este novo plano desde então oferecia.

Entre outros atrativos, o Plano 03-B permite flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, este valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo, para mais ou para menos.

Para os participantes que migraram até fevereiro/2020, o Plano ofereceu outra vantagem: o aporte de até 100% para a contribuição do patrocinador, observando os limites dos percentuais de 2% e 10%. Além disso, nestes casos, no momento do resgate das contribuições, o Regulamento permitia um percentual maior de saque do montante acumulado na Conta Patrocinador.

Nestas duas décadas de experiência em administrar um plano de contribuição definida, a Previnorte confirmou a satisfação dos participantes em relação a essa modalidade previdenciária, inclusive porque este Plano é seguro e não oferece risco de apresentar um resultado deficitário.

Confira as informações detalhadas do Plano 03-B, destacando que o Plano recebeu R\$ 2.734.312,47 em contribuições e pagou R\$ 9.389.609,30 em benefícios de aposentadoria e pensão por morte:

Plano 03-B - Roraima Energia - Contribuição Definida

Dezembro/2020

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
223	6	51	4	284

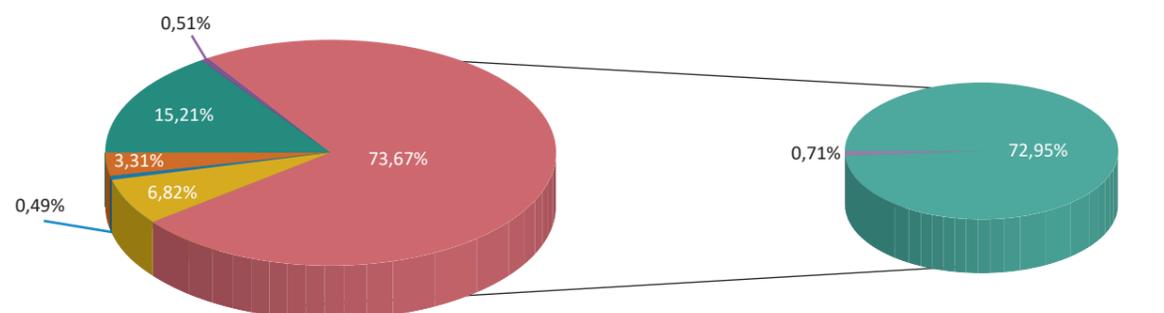
Patrimônio do Plano

R\$ 98.449.806,32

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 95.917.443,85

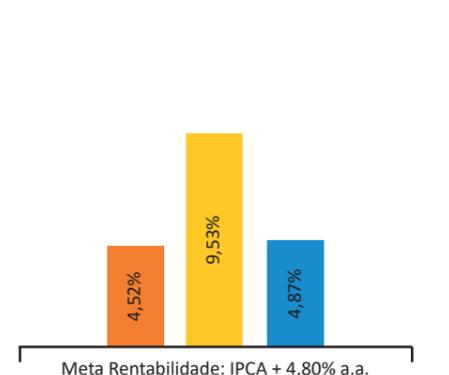


- Investimentos Estruturados - R\$ 6.538.630
- Investimentos Imobiliários - R\$ 473.806
- Operações com Participantes - R\$ 3.173.808
- Renda Variável - R\$ 14.587.221
- Exterior - R\$ 486.174
- Renda Fixa - R\$ 70.657.768
- Outros Realizáveis - R\$ 39

- Composição da Renda Fixa:
- Títulos Públicos - R\$ 685.672
 - Fundos de Investimentos - R\$ 69.972.095

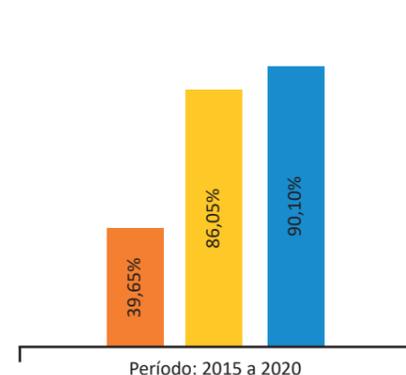
Rentabilidade do Plano

Cota de Benefícios no ano



- IPCA
- Meta Rentabilidade
- Cota Benefícios

Cota Benefícios Acumulada - 6 anos



- IPCA
- Meta Rentabilidade
- Cota Benefícios

Evolução do Ativo Líquido – Plano 03-B

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A
Plano: 03-B (Contribuição Definida)
CNPB: 1999.0030-47
Em 31 de dezembro de 2020

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	95.995	96.100	(0,11)
1. Adições	8.212	16.216	(49,36)
(+) Contribuições	2.734	4.560	(40,04)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	5.478	11.656	(53,00)
2. Destinações	9.793	16.321	(40,00)
(-) Benefícios	9.390	15.689	(40,15)
(-) Custeio Administrativo	403	632	(36,23)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(1.581)	(105)	1.405,71
(+/-) Provisões Matemáticas	(2.096)	(1.437)	(45,86)
(+/-) Fundos Previdenciais	515	1.332	(61,34)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	94.414	95.995	(1,65)
C) Fundos não Previdenciais	2.122	2.292	(7,42)
(+/-) Fundos Administrativos	2.078	2.250	(7,64)
(+/-) Fundos dos Investimentos	44	42	4,76

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A
Plano: 03-B (Contribuição Definida)
CNPB: 1999.0030-47
Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	98.450	100.289	(1,83)
Disponível	41	2	1.950,00
Recebível	2.491	2.822	(11,73)
Investimento	95.918	97.465	(1,59)
Títulos Públicos	686	522	31,42
Fundos de Investimento	91.584	92.370	(0,85)
Investimentos Imobiliários	474	561	(15,51)
Empréstimos e Financiamentos	3.174	4.011	(20,87)
Outros Realizáveis	-	1	(100,00)
2. Obrigações	227	314	(27,71)
Operacional	227	314	(27,71)
3. Fundos não Previdenciais	2.122	2.292	(7,42)
Fundos Administrativos	2.078	2.250	(7,64)
Fundos dos Investimentos	44	42	4,76
5. Ativo Líquido (1-2-3)	96.101	97.682	(1,62)
Provisões Matemáticas	92.319	94.415	(2,22)
Fundos Previdenciais	3.782	3.267	15,76

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Roraima Energia S/A
Plano: 03-B (Contribuição Definida)
CNPB: 1999.0030-47
Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	96.372	98.038	(1,70)
1. Provisões Matemáticas	92.319	94.415	(2,22)
1.1. Benefícios Concedidos	37.757	32.028	17,89
Contribuição Definida	37.757	32.028	17,89
1.2. Benefício a Conceder	54.562	62.387	(12,54)
Contribuição Definida	54.562	62.387	(12,54)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	20.389	23.506	(13,26)
Saldo de Contas – parcela participantes	34.173	38.881	(12,11)
3. Fundos	3.826	3.309	15,62
3.1. Fundos Previdenciais	3.782	3.267	15,76
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	44	42	4,76
4. Exigível Operacional	227	314	(27,71)
4.1. Gestão Previdencial	215	295	(27,12)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	12	19	(36,84)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-B

CNPB: 1999.0030-47

Prezado Senhor,

Cumpramos-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2020, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registrarmos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2020.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2020 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2020.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	37.757.210,79
- Contribuição Definida	R\$	37.757.210,79
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	37.757.210,79
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	54.561.343,34
- Contribuição Definida	R\$	54.561.343,34
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	20.388.718,20
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	34.172.625,14
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	92.318.554,13
- Fundo Previdencial	R\$	3.781.778,84
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	3.293.770,12
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	488.008,72

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2020.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 3.293.770,12 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e Assistidos.

Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 488.008,72, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- adesão de novos participantes/beneficiários;
- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas
- alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2020.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 208, sendo 163 do sexo masculino e 45 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 42,81 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 18,07 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 21, sendo 16 do sexo masculino e 5 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 40,48 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 50, sendo 2 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 48 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 49,50 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.836,93. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 61,17 anos de idade e benefício médio de R\$ 7.750,03.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 4. O total de Beneficiários é de 7 e seu benefício médio é de R\$ 2.701,52.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 19,06 anos.

Para o exercício de 2020, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,46 anos.

- Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.064, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.
Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0385/2020 e CT-0453/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 0% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de crescimento real de salário.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,15% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa de juros, com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tem-**

po dos Benefícios do INSS: **Não aplicável;**

Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte;**
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;**
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;**
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,50% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Suavizada em 10% - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de

recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros que passou de 4,80% a.a. para 4,50% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2019 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	1	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 5,57%, resultando em rentabilidade real líquida de 3,37%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 2,13% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2020, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 98.449.806,32
Exigível Operacional	R\$ 227.264,88
Exigível Contingencial	R\$ 223,46
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 2.121.985,01
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 96.100.332,97

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 06/2020.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2021, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:
- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP);

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao Participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.

- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

• Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

- 2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.

• Patrocinador:

- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica e em Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia - S/A

Plano: 03-B (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2020

		Em R\$		
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		Quantidade	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		685.672	0,71
	NTN SERIE A3	125	685.672	
Total da Renda Fixa			685.672	0,71
FUNDO DE INVESTIMENTOS		Qtde Cotas	Valor (R\$)	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		48.329.623	50,39
	FI Caixa Previnorte Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo	10.912.593	20.381.164	
	HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Credito Privado Previnorte	7.741.698	13.757.952	
	Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	8.591.527	14.190.507	
	Renda Fixa		643.701	0,67
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	5.921	643.701	
	Referenciado		296.333	0,31
	Santander FIC FI Inst REF DI	618	296.333	
	Multimercado Renda Fixa		181.013	0,19
	ACTIVE FIX IB MM FI	203	181.013	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		20.521.426	21,39
	Previnorte Sul América Institucional FIM	1.008.083	10.119.069	
	Western Asset Previnorte FIM	10.099	10.402.357	
	Multimercado Estruturado		6.538.630	6,82
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado	469.507	862.148	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	250.563	258.801	
	Gauss FC FI Multimercado	1.361.688	2.267.065	
	Opportunity Long Biased FC DE FI Mult	295.757	864.563	
	Vista Multiestratégia FC FI Multi	555.487	2.286.053	
	Ações		14.587.221	15,21
	Vinci Mosaico FIA	354.938	2.708.526	
	Navi Instit FIA	392.193	1.458.138	
	Moat Capital FIC FIA	625.677	2.625.832	
	Brasil Capital 30 Institucional FC FIA	781.696	2.714.947	
	Constancia Fundamento FI de Ações	659.805	2.515.572	
	HIX Capital Institucional FI de Ações	835.288	2.564.208	
Investimentos no Exterior		486.174	0,51	
Access USA Companies FIA IE	118	106.077		
Dolar Global Macro Opportunities	545	97.774		
Safra Consumo AmERICANO FIA BDR Nível I	162	94.719		
WA Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE	46	91.393		
Western Asset FIA BDR Nível I	16	96.210		
Total de Fundos de Investimentos			91.584.120	95,48

IMÓVEIS		Valor (R\$)	%
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center	77.960	
	Centro Empresarial Varig	390.990	
	Belém Office Center	3.491	
	Valores a Receber	1.140	
Total de Imóveis		473.582	0,49
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor (R\$)	%
Empréstimos		3.173.808	
Total de Operações com Participantes		3.173.808	3,31
Total de Investimentos		95.917.182	100,00
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		41.069	
(+ Investimentos		95.917.444	
(-) Exigível Operacional		12.036	
(-) Exigível Contingencial		223	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		95.946.254	

Plano de Benefícios 04-B

Em 2 de março de 2020, foi realizada a transferência de gerenciamento deste plano para a EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência, transferência essa aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc em 4 de novembro de 2019, conforme Portaria 933.

A seguir, quadros do referido plano, com os resultados apurados até a efetivação da transferência de gerenciamento:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Energisa Acre – Distribuidora de Energia S/A

Plano: 04-B (Contribuição Definida)

CNPB: 2008.0034-18

Em 31 de dezembro de 2020

R\$ Mil			
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	35.576	35.808	(0,65)
1. Adições	339	5.917	(94,27)
(+) Contribuições	160	1.537	(89,59)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	179	4.380	(95,91)
2. Destinações	964	6.149	(84,32)
(-) Benefícios	936	5.909	(84,16)
(-) Custeio Administrativo	28	240	(88,33)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(625)	(232)	169,40
(+/-) Provisões Matemáticas	(678)	(884)	23,30
(+/-) Fundos Previdenciais	53	652	(91,87)
4. Operações Transitórias	(34.951)	6.793	(614,51)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	-	35.576	(100,00)
C) Fundos não Previdenciais	-	880	(100,00)
(+/-) Fundos Administrativos		876	(100,00)
(+/-) Fundos dos Investimentos		4	(100,00)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Em 2 de março de 2020, foi realizada a transferência de gerenciamento deste plano para a EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Energisa Acre – Distribuidora de Energia S/A

Plano: 04-B (Contribuição Definida)

CNPB: 2008.0034-18

Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	-	35.770	(100,00)
1. Provisões Matemáticas	-	33.247	(100,00)
1.1. Benefícios Concedidos	-	18.225	(100,00)
Contribuição Definida	-	18.225	(100,00)
1.2. Benefício a Conceder	-	15.022	(100,00)
Contribuição Definida	-	15.022	(100,00)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	-	8.233	(100,00)
Saldo de Contas – parcela participantes	-	6.789	(100,00)
3. Fundos	-	2.332	(100,00)
3.1. Fundos Previdenciais	-	2.328	(100,00)
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	-	4	(100,00)
4. Exigível Operacional	-	191	(100,00)
4.1. Gestão Previdencial	-	186	(100,00)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	-	5	(100,00)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Em 2 de março de 2020, foi realizada a transferência de gerenciamento deste plano para a EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Energisa Acre – Distribuidora de Energia S/A

Plano: 04-B (Contribuição Definida)

CNPB: 2008.0034-18

Em 31 de dezembro de 2020

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	-	36.648	(100,00)
Disponível	-	2	(100,00)
Recebível	-	1.042	(100,00)
Investimento	-	35.604	(100,00)
Fundos de Investimento	-	34.324	(100,00)
Empréstimos e Financiamentos	-	1.280	(100,00)
2. Obrigações	-	191	(100,00)
Operacional	-	191	(100,00)
3. Fundos não Previdenciais	-	880	(100,00)
Fundos Administrativos	-	876	(100,00)
Fundos dos Investimentos	-	4	(100,00)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	-	35.576	(100,00)
Provisões Matemáticas	-	33.248	(100,00)
Fundos Previdenciais	-	2.328	(100,00)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Em 2 de março de 2020, foi realizada a transferência de gerenciamento deste plano para a EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência.

NOTAS EXPLICATIVAS

1. A ENTIDADE E O CONTEXTO OPERACIONAL

A **Previnorte - Fundação de Previdência Complementar**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº 03.637.154/0001-87, sem fins lucrativos, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar multipatrocinada, que administra planos de benefícios com independência patrimonial e financeira. Foi constituída em 17 de março de 1988 e autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 4.194, de 21 de junho de 1988, do Ministério da Previdência Social, nos termos do art. 5º, inciso II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada e substituída pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O novo Estatuto da Fundação foi aprovado pela Previc por meio da Portaria 827, de 18/09/2019, e entrou em vigência em 09/10/2019. A principal novidade refere-se à introdução da figura do Instituidor entre as partes integrantes da Previnorte.

A Previnorte tem como patrocinadores as seguintes empresas:

Patrocinador	Plano de Benefício	Início do Funcionamento	CNPB
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A (Benefício Definido)	21/06/1988	1988.0007-18
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0029-38
Amazonas Energia S/A	02-A (Benefício Definido)	04/02/1998	1998.0009-74
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0028-65
Roraima Energia S/A	03-A (Benefício Definido)	04/02/1998	1998.0008-18
	03-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0030-47
Energisa Acre - Distribuidora de Energia S/A	04-B (Contribuição Definida)	01/03/2009	2008.0034-18

São 6 (seis) os planos administrados pela Entidade, sendo 3 (três) na modalidade de Benefício Definido e 3 (três) de Contribuição Definida, cujo custeio é estabelecido pelo atuário externo com base em Avaliação Atuarial.

Além dos planos citados, existe o Plano de Gestão Administrativa – PGA, onde são registradas todas as operações administrativas para gerir os planos de benefícios.

O plano de **Benefício Definido (BD)** foi implantado em 21 de junho de 1988 e complementa o valor do benefício da Previdência Social em relação ao salário médio dos últimos anos de atividade do participante, nos termos da legislação. Este plano foi cindido em 1998 e os planos resultantes – Planos de Benefícios 01-A, 02-A e 03-A estão em extinção.

Os planos de **Contribuição Definida (CD)** foram implantados em 1º de fevereiro de 2000 (01-B, 02-B e 03-B). Inicialmente, definidos como planos de renda mensal por prazo certo foram alterados para prazo determinado ou indeterminado. Estes planos complementam o valor do benefício da Previdência Social, e o benefício é calculado em função do saldo acumulado na conta do participante.

Em 25 de novembro de 2008, foi autorizado pela então Secretaria de Previdência Complementar, através da Portaria 2.625, a aplicação do Regulamento do Plano de Benefícios 04-B, na modalidade de Contribuição Definida, tendo como patrocinador a Companhia de Eletricidade do Acre – Eletoacre. O plano

teve início efetivo em 1º de março de 2009.

O patrocinador Eletoacre, além da Contribuição Normal, aporou, mensalmente, contribuições relativas a serviço passado de todos os participantes fundadores, calculadas atuarialmente, a título de Contribuição Extraordinária e previstas em contrato específico. O valor contratado foi de R\$ 7.738 mil, e amortizado em 120 parcelas corrigidas mensalmente pelo INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, sendo a última recebida em fevereiro de 2019.

Em 2 de março de 2020, foi realizada a transferência de gerenciamento deste plano para a EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência, conforme aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

A empresa Amazonas Distribuidora de Energia S/A foi cindida para constituição da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, por força do processo de desverticalização aprovado pela Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel (Resoluções Autorizativas 4244/2013 e 4836/2014), ocorrendo a sucessão trabalhista a contar de 01/07/2015, sendo definido que os direitos dos participantes dos Planos de Benefícios 02-A e 02-B que foram transferidos para a empresa cindida serão preservados sem solução de continuidade.

Em 10 de dezembro de 2018, foi realizado o leilão da Amazonas Distribuidora de Energia S/A, tendo como comprador o Consórcio Oliveira Energia e ATEM.

A nova formatação dos convênios de adesão da Amazonas Distribuidora, renomeada como Amazonas Energia S/A, e da Amazonas Geração e Transmissão aos planos administrados pela Previnorte, decorrente da cisão, foi aprovada pela Previc em 17/03/2020.

A empresa Boa Vista Energia S/A passou por processo de privatização, e no dia 11 de dezembro de 2018, a UNIÃO, através da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, transferiu o controle acionário para o Consórcio Oliveira Energia – ATEM. Teve a razão social alterada para Roraima Energia S/A.

O Convênio de Adesão do plano 03-B (Contribuição Definida) foi aprovado pela Previc em 05/09/2019 e do plano 03-A (Benefício Definido) encontra-se em análise com o Patrocinador.

Em 31 de dezembro de 2020, a Previnorte contava com as seguintes quantidades de participantes:

Participantes	2020			2019		
	Planos BD's	Planos CD's	Total	Planos BD's	Planos CD's	Total
Ativos	47	4.016	4.063	70	4.710	4.780
Aposentados	466	1.378	1.844	459	1.117	1.576
Pensionistas	267	139	406	258	131	389
Total	780	5.533	6.313	787	5.958	6.745

1.1. Resoluções, Instruções, Normas e Pronunciamentos

a) Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018

A Resolução CNPC 30 estabelece novos procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram, bem como parâmetros técnico-atuariais para estruturação de planos de benefícios. A resolução entrou em vigor em 30/10/2018, produzindo efeitos de forma obrigatória, a partir de 01/01/2019.

A Instrução Previc nº 10, de 30/11/2018, regulamentou os critérios para definição da duração do passivo, da taxa de juros parâmetro e do ajuste de precificação e estabeleceu procedimentos a serem adotados para destinação do superávit e execução dos planos de equacionamento de déficit de que trata a Resolução CNPC 30, de 10/10/2018.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com as disposições legais dos órgãos reguladores e fiscalizadores das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, especificamente a Resolução CNPC 08, de 31/10/2011, revogada pela Resolução 29, de 13/04/2018, sendo que os anexos A – Planificação Contábil Padrão, B – Modelos e Instruções de preenchimento das Demonstrações Contábeis permaneceram vigentes até 31/12/2018, Instrução SPC 34, de 24/09/2009, alterada pela Instrução 25, de 17/12/2015, NBC TE 11, aprova-

da pela Resolução do Conselho Federal de Contabilidade- CFC 1.272, de 22/01/2010, que aprovou a ITG 2001, alterada pela Resolução CFC 1.329/11, de 18/03/2011, e as práticas contábeis brasileiras. Considerando que o órgão regulador não publicou até 2020 nova Resolução, estas demonstrações contábeis foram elaboradas nos moldes do exercício 2018.

As Demonstrações Contábeis da Previnorte foram apreciadas pela Diretoria Executiva em Reunião realizada dia 02/02/2021, quando elas foram autorizadas que fossem submetidas à aprovação pelos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Previnorte.

Os demonstrativos contábeis apresentados exigidos pela legislação são os seguintes:

2.1. Balanço Patrimonial (BP)

Apresenta, de forma consolidada os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, administrados pela Previnorte ao final de cada exercício.

2.2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Demonstra, de forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício.

2.3. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Evidencia, de forma consolidada, a atividade administrativa da Entidade, ao final de cada exercício.

2.4. Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Evidencia, de forma individualizada, os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios, ao final do exercício.

2.5. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)

Evidencia, de forma individualizada, as mutações sofridas pelo Ativo Líquido dos planos de benefícios, ao final de cada exercício.

2.6. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)

Evidencia a totalidade dos compromissos por plano de benefícios administrados pela Previnorte, ao final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS ADOTADOS

As principais normas, procedimentos e princípios adotados nas demonstrações contábeis, bem como a legislação pertinente, estão resumidos a seguir:

3.1. Apropriação das Adições e Deduções

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, as Receitas e Despesas da Gestão Administrativa e as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimentos foram registradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

3.2. Estrutura de Gestão dos Investimentos

A Previnorte   uma Entidade qualificada como multipatrocinada. A partir de 01/01/2010, procedeu a segregação real dos ativos das carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável entre os Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e passou a adotar a Gestão Multifundo.

Os serviços de controle e custódia de títulos e valores mobiliários são executados pelo Banco Itaú S/A, qualificado pela CVM para este serviço, dentro do que rege a Resolução CMN 4.661, de 25/05/2018. Mant m, ainda, contrato com a empresa Aditus Consultoria Financeira Ltda. para subsidiar os serviços de análise dos riscos de Mercado, Crédito e Liquidez.

Os recursos aplicados encontram-se dentro dos limites e procedimentos técnicos, operacionais e de controle estabelecidos na Resolução CMN 4.661/2018, e demais alterações, e estão alocados em:

a) Renda Fixa

São operações com rendas definidas, lastreadas em títulos públicos (federais, estaduais e municipais) e em títulos privados emitidos por instituições financeiras ou por empresas.

A Previnorte classifica os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria em “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento” em conformidade com a Resolução CNPC n  29, de 13/04/2018, conforme demonstrado no item 4.2 – “b.1” e “b.2”.

a.1) Títulos para Negociação

São adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição.

a.2) Títulos Mantidos até o Vencimento

São classificados quando a intenção da administração é manter estes títulos em carteira até o vencimento, considerando prazos mínimos de vencimento, classificação de riscos e capacidade financeira da Entidade.

b) Renda Variável

Os recursos alocados neste segmento são representados por quotas de fundos de a es de companhias abertas, admitidas   negociação em bolsa de valores.

c) Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos são demonstradas pela valorização das quotas, ajustadas com os ganhos ou perdas correspondentes no período.

d) Investimentos Imobiliários

Estão demonstrados pelo custo de aquisição, ajustados pelo valor das reavaliações e/ou depreciações realizadas anualmente, de acordo com o prazo de vida útil de cada bem, estabelecido nos laudos de avaliação. Esta carteira está segregada entre os planos de benefícios e o Plano de Gestão Administrativa, por cotas (virtuais).

e) Operações com Participantes

Representam empréstimos concedidos aos participantes dos planos de benefícios administrados pela Previnorte.

3.3. Permanente

Está demonstrado pelo custo de aquisição, ajustado por depreciações ou amortizações acumuladas, calculado pelo método linear, e com as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil e por espécie de bens.

3.4. Provisões Diversas

Em atendimento ao disposto na Resolução CNPC 08/2011, na Instrução MPS/SPC 34/2009, e o Princípio Contábil do Regime de Competência, a Previnorte adota a sistemática de provisões na proporção de 1/12 avos para as seguintes contas contábeis:

- Provisão das Contribuições a Receber dos Patrocinadores e Participantes;
- Provisão de Abono Anual dos Benefícios Devidos;
- Provisão para Férias; e,
- Provisão para 13  Salário.

3.5. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

  constituída com base no valor vencido, de acordo com o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo “A” da Instrução SPC 34/2009, conforme demonstrado abaixo:

Período de Atraso	% para provisão
entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias	25% (vinte e cinco por cento)
entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias	50% (cinquenta por cento)
entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias	75% (setenta e cinco por cento)
a partir de 361 (trezentos e sessenta e um) dias	100% (cem por cento)

3.6. Exigível Contingencial

Registra o valor das provisões decorrentes de a es judiciais contra a Entidade. É atualizado por meio das informações jurídicas sobre o curso dessas a es, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos patronos dos processos.

3.7. Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios

Os recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pela Previnorte são aqueles destinados ao pagamento de benefícios, e estão registrados nas contas de Investimentos (grupo 1.2.3), adicionados das Disponibilidades (1.1.), deduzidos dos valores a pagar registrados no Exigível Operacional (grupo 2.1.3) e no Exigível Contingencial (grupo 2.2.3).

Estes recursos são constituídos de acordo com os critérios estabelecidos pelo órgão regulador Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, aplicados conforme legislação vigente e as estratégias estabelecidas na Política de Investimentos dos planos.

3.8. Provisões Matemáticas e Fundo Previdencial

a) Provisões Matemáticas

Foram apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam os compromissos dos Planos de Benefícios acumulados no encerramento do exercício e estão registrados quanto a Benefícios Concedidos, Benefícios a Conceder e Provisões Matemáticas a Constituir.

a.1) Benefícios Concedidos

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais aposentados e pensionistas.

a.2) Benefícios a Conceder

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais participantes ativos, calculados com base no valor atual destes benefícios e das contribuições normais que os participantes e respectivos patrocinadores irão recolher   Previnorte.

b) Fundo Previdencial

O fundo está constituído com recursos da gestão previdencial, cuja finalidade está estabelecida em Nota Técnica Atuarial.

3.9. Operações Administrativas

Desde 1º de janeiro de 2010, a Previnorte pratica a taxa de administração de até 1% (um por cento) dos recursos garantidores como limite para seu custeio administrativo. As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações especificadas no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Previnorte e estão em conformidade com a Resolução CGPC 29, de 31/08/2009.

Os registros das operações administrativas são efetuados por meio do PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios, conforme determina a Resolução CNPC 08/2011 e Instrução SPC 34/2009.

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa – PGA foi constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Outras geradas no próprio PGA), deduzidas das despesas comuns

e específicas da administração previdencial e de investimentos, sendo as sobras ou insuficiências de recursos, alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As despesas administrativas comuns à Gestão Previdencial e de Investimentos foram rateadas na proporção de 50% (cinquenta por cento) para cada uma delas.

3.10. Consolidação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com os princípios de consolidação, emanados da legislação societária brasileira e em atendimento a Resolução CNPC 08/2011, NBC TE – Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e abrangem as Demonstrações Contábeis da Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, relativas aos planos de benefícios, bem como ao Plano de Gestão Administrativa – PGA.

4. REALIZÁVEL

4.1. Gestão Previdencial

O grupo de contas da Gestão Previdencial apresenta os seguintes saldos em 31/12/2020 e em 31/12/2019:

Patrocinador	Plano	R\$ Mil	
		2020	2019
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A	21	40
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B	12.071	874
Amazonas Energia S/A	02-A	116	216
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B	2.736	3.962
Roraima Energia S/A	03-A	-	3
	03-B	414	572
Energisa Acre- Distribuidora de Energia S/A	04-B	-	165
Total		15.358	5.832

A variação crescente dos valores a receber é decorrente do repasse das contribuições dos patrocinadores referentes ao mês de dezembro/2020 ter ocorrido no mês de janeiro/2021. Em 2019, parte do repasse foi realizada no próprio mês de dezembro.

4.2. Gestão Administrativa

O saldo do grupo de contas da Gestão Administrativa está constituído de R\$ 2.161 mil a receber correspondente a custeio ad-

ministrativo dos planos de benefícios, e R\$ 12.455 mil referentes a depósitos judiciais do processo de PIS e COFINS.

4.3. Gestão de Investimentos

A gestão das carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA foi realizada da seguinte forma: 15,06% geridas em carteira própria; 80,63% terceirizadas, sendo que destes últimos, 58,73% em fundos exclusivos e 21,90% em fundos abertos; e, 4,31% em outros investimentos.

a) Composição consolidada da carteira de investimentos em 31 de dezembro de 2020 e 2019:

Descrição	2020		2019	
	R\$ Mil	%	R\$ Mil	%
Carteira Própria	667.799	15,06	862.194	19,68
Títulos Públicos	667.799	15,06	613.426	14,00
Créditos Privados e Depósitos	-	-	248.768	5,68
Carteira Terceirizada	3.573.995	80,63	3.294.597	75,20
Fundos de Investimentos - Renda Fixa	20.902	0,47	13.237	0,30
Fundos de Investimentos - Referenciado	33.950	0,77	84.398	1,93
Fundos de Investimentos - Multimercado	254.388	5,74	368.513	8,41
Multimercado Renda Fixa	28.898	0,65	85.619	1,95
Multimercado Estruturado	225.490	5,09	282.894	6,46
Fundos de Ações	616.324	13,90	249.723	5,70
Fundos de Renda Fixa - Exclusivos	1.995.740	45,02	2.478.644	56,58
Fundos Multimercado - Exclusivos	607.743	13,71	100.082	2,28
Fundos Investimentos - Exterior	44.948	1,01	-	-
Investimentos Imobiliários	53.467	1,21	61.024	1,39
Empréstimos	137.522	3,10	162.916	3,72
Depósitos Judiciais/Recursais	18	0,00	18	0,00
Outros Realizáveis	35	0,00	84	0,00
Total	4.432.836	100,00	4.380.833	100,00

b) As carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA, cujos recursos estão segregados de forma real, apresentam a seguinte composição:

Resumo dos Planos	2020		2019	
	R\$ Mil	%	R\$ Mil	%
Planos de Benefícios Definido	705.708	15,92	683.081	15,59
Planos de Contribuição Definida	3.655.811	82,47	3.621.656	82,67
Plano de Gestão Administrativa- PGA	71.317	1,61	76.096	1,74
Total	4.432.836	100,00	4.380.833	100,00

A metodologia de precificação (Nota 3.2 – a.1 e a.2) é de responsabilidade do custodiante, aprovada pela administração, cabendo ao custodiante calcular o valor dos ativos a partir de seus critérios, metodologia e fontes de informações, seguindo as melhores práticas do mercado financeiro, com foco na verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios.

Devido às características dos planos, os ativos dos Planos de Benefícios Definido estão precificados em “Títulos Mantidos até o Vencimento” (curva). Os ativos dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Gestão Administrativa- PGA estão precificados em “Títulos para Negociação” (mercado).

b.1) Os Títulos Mantidos até o vencimento possuem os seguintes vencimentos em 31/12/2020:

Vencimentos	Planos de Benefício Definido			Mantidos até o Vencimento
	Eletronorte 01-A	Amazonas Energia - 02-A	Roraima Energia Energia - 03-A	
De 61 a 180 dias	21.009	1.033	344	22.387
De 181 a 360 dias	-	-	-	-
Acima de 360 dias	425.120	31.519	8.589	465.228
Total	446.129	32.552	8.933	487.615

b.2) Os Títulos para negociação possuem os seguintes vencimentos em 31/12/2020:

Vencimentos	Planos de Contribuição Definida e PGA					Mantidos para Negociação
	Eletronorte 01-B	Amazonas Energia - 02-B	Roraima Energia - 03-B	Eletroacre 04-B	PGA	
De 61 a 180 dias	-	-	-	-	-	-
De 181 a 360 dias	-	-	-	-	-	-
Acima de 360 dias	165.763	2.627	686	-	11.108	180.184
Total	165.763	2.627	686	-	11.108	180.184

b.3) Os Títulos para negociação, e os mantidos até o vencimento, no Consolidado, possuem a seguinte composição de acordo com os vencimentos em 31/12/2020:

Vencimentos	Mantidos até o Vencimento	Mantidos para Negociação	Total de Títulos	Participação
De 61 a 180 dias	22.387	-	22.387	3,35%
De 181 a 360 dias	-	-	-	0,00%
Acima de 360 dias	465.228	180.184	645.412	96,65%
Total	487.615	180.184	667.799	100,00%

c) Os quadros a seguir demonstram a composição segregada destes ativos, por plano de benefícios, em 31/12/2020:

c.1) Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte
Previnorte – Fundação de Previdência Complementar

Descrição	01-A (Benefício Definido)		01-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa - Títulos Para Negociação				
Títulos Públicos	-	-	54.600	165.763
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	102.748	-	1.581.663
Cotas de FI Renda Fixa	-	-	-	17.650
Cotas de FI Multimercados	-	9.510	-	9.425
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	17.173	-	500.565
Cotas de FI Referenciado	-	14.461	-	9.586
Total	-	143.892	54.600	2.284.652
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	Custo	Valor	Custo	Valor
Títulos Públicos	299.751	446.129	-	-
Total	299.751	446.129	-	-
Total de Renda Fixa	299.751	590.021	54.600	2.284.652
Renda Variável - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo de Ações	-	1.875	-	536.376
Total	-	1.875	-	536.376
Estruturados - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo Multimercados	-	14.232	-	176.487
Total	-	14.232	-	176.487
Exterior - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo no Exterior	-	9.604	-	30.875
Total	-	9.604	-	30.875
Investimentos Imobiliários	Custo	Valor	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	1.714	-	3.910
Edificações para renda	-	16.519	-	27.865
Total	-	18.233	-	31.775
Operações com Participantes	Custo	Valor	Custo	Valor
Operações com Participantes	-	5.559	-	98.527
Total	-	5.559	-	98.527
Valores a Receber	-	0,04	-	0,28
Total dos Planos	299.751	639.524	54.600	3.158.692

c.2) Patrocinadores: Amazonas Distribuidora de Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Descrição	02-A (Benefício Definido)		02-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa - Títulos Para Negociação				
Títulos Públicos	-	-	434	2.627
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	13.701	-	201.984
Cotas de FI Renda Fixa	-	295	-	2.243
Cotas de FI Multimercados	-	817	-	1.538
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	617	-	68.672
Cotas de FI Referenciado	-	234	-	2.296
Total	-	15.664	434	279.360
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	Custo	Valor	Custo	Valor
Títulos Públicos	24.799	32.552	-	-
Total	24.799	32.552	-	-
Total de Renda Fixa	24.799	48.216	434	279.360
Renda Variável - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo de Ações	-	2.692	-	60.616
Total	-	2.692	-	60.616
Estruturados - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo Multimercados	-	1.473	-	26.352
Total	-	1.473	-	26.352
Exterior - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo no Exterior	-	-	-	3.983
Total	-	-	-	3.983
Investimentos Imobiliários	Custo	Valor	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	69	-	297
Edificações para renda	-	349	-	1.507
Total	-	418	-	1.804
Operações com Participantes	Custo	Valor	Custo	Valor
Operações com Participantes	-	1.142	-	29.084
Total	-	1.142	-	29.084
Valores a Receber	-	0,02	-	0,38
Total dos Planos	24.799	53.941	434	401.200

c.3) Patrocinador: Roraima Energia S/A

Descrição	03-A (Benefício Definido)		03-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa - Títulos Para Negociação				
Títulos Públicos	-	-	113	686
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	2.071	-	48.330
Cotas de FI Renda Fixa	-	71	-	644
Cotas de FI Multimercados	-	222	-	181
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	193	-	20.521
Cotas de FI Referenciado	-	23	-	296
Total	-	2.580	113	70.658
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	Custo	Valor	Custo	Valor
Títulos Públicos	6.878	8.934	-	-
Total	6.878	8.934	-	-
Total de Renda Fixa	6.878	11.514	113	70.658
Renda Variável - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo de Ações	-	176	-	14.587
Total	-	176	-	14.587
Estruturados - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo Multimercados	-	406	-	6.539
Total	-	406	-	6.539
Exterior - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo no Exterior	-	-	-	486
Total	-	-	-	486
Investimentos Imobiliários	Custo	Valor	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	18	-	78
Edificações para renda	-	92	-	396
Total	-	110	-	474
Operações com Participantes	Custo	Valor	Custo	Valor
Operações com Participantes	-	36	-	3.174
Total	-	36	-	3.174
Valores a Receber	-	0,09	-	0,04
Total dos Planos	6.878	12.242	113	95.918

c.4) Plano de Gestão Administrativa – PGA

R\$ Mil

Descrição	PGA	
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	Custo	Valor
Títulos Públicos	3.974	11.108
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	45.246
Cotas de FI Multimercados	-	7.205
Cotas de FI Referenciado	-	7.053
Total	3.974	70.612
Investimentos Imobiliários	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	110
Edificações para renda	-	560
Total	-	670
Valores a Receber	-	35
Total dos Planos	3.974	71.317

d) Investimentos Imobiliários

O quadro abaixo demonstra a composição da carteira de imóveis em 31/12/2020 comparada à de 2019:

R\$ Mil

Imóveis para uso próprio	2020	2019
Ed.Brasília Trade Center	6.196	6.477
Total	6.196	6.477
Imóveis para renda	2020	2019
Centro Empresarial Varig	46.843	48.734
Ed.Belém Office Center	278	282
Imóvel SIA	-	5.390
Total	47.121	54.406
Aluguéis a Receber	150	141
Total	53.467	61.024

Em dezembro de 2019, todos os imóveis da Previnorte foram reavaliados pelas empresas José Martins Soluções em Desenvolvidores Imobiliário, Central de Avaliações e Perícias e RM Engenharia, Avaliações e Perícias, como segue:

José Martins Soluções em Desenvolvidores Imobiliário para as unidades 504, 604 e 704 da Torre Leste, 203 e 1203 da Torre Sul, 501 e 1001 da Torre Norte do Centro Empresarial Varig e para as unidades localizados no imóvel Edifício Brasília Trade Center, todos em Brasília – DF.

RM Engenharia, Avaliações e Perícias para as unidades do Ed. Belém Office Center, localizado em Belém – PA, e para o imóvel SIA, localizado em Brasília – DF.

Em 2020, os imóveis não foram reavaliados, desta forma, para este exercício foram registradas as depreciações, calculadas com base no último laudo emitido, conforme demonstrado a seguir:

R\$ Mil

Imóvel	Custo	Depreciação	Saldo Líquido
Ed.Brasília Trade Center	6.477	281	6.196
Centro Empresarial Varig	48.734	1.891	46.843
Ed.Belém Office Center	282	4	278
Total	55.493	2.176	53.317

Na reunião do Conselho Deliberativo nº 335, realizada no dia 5/11/2020, após análise de proposta de compra, foi deliberada a venda do imóvel do SIA, no valor de R\$ 5.500 mil, considerando a favorabilidade do mercado imobiliário, bem como da proposta apresentada, cujo valor contábil era de R\$ 5.390 mil.

e) Operações com Participantes

Representam os empréstimos concedidos aos participantes pelo valor principal, acrescidos dos rendimentos auferidos no período, deduzidas as amortizações, e estão contabilizadas no plano de benefícios correspondente.

e.1) Os saldos das Operações com Participantes em 31/12/2020 e 31/12/2019 estão demonstrados no quadro a seguir:

R\$ Mil

Patrocinador / Participante	Plano	2020	2019
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A	5.559	6.426
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B	98.527	116.526
Amazonas Energia S/A	02-A	1.142	1.132
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B	29.084	33.494
Roraima Energia S/A	03-A	36	48
	03-B	3.174	4.010
Energisa Acre – Distribuidora de Energia S/A	04-B	-	1.280
Total		137.522	162.916

e.2) As taxas de juros aplicadas no exercício de 2020 para atualização dos contratos de empréstimos foram as seguintes:

Plano de Benefícios: 01-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2020	Taxa após 01.11.2020
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,42% a.m.	INPC + 0,42% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,89% a.m.	0,85% a.m.
Empréstimo Emergencial	Pós-Fixado	INPC + 0,42% a.m.	INPC + 0,42% a.m.

Plano de Benefícios: 02-A e 03-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2020	Taxa após 01.11.2020
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,45% a.m.	INPC + 0,45% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,89% a.m.	0,85% a.m.
Empréstimo Emergencial	Pós-Fixado	INPC + 0,45% a.m.	INPC + 0,45% a.m.

Planos de Benefícios: 01-B, 02-B e 03-B - Contribuição Definida			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2020	Taxa após 01.11.2020
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	IPCA + 0,44% a.m.	IPCA + 0,44% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,89% a.m.	0,85% a.m.
Empréstimo Emergencial	Pós-Fixado	IPCA + 0,44% a.m.	IPCA + 0,44% a.m.

5. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS E DO PGA

No exercício de 2020, os investimentos da Fundação apresentaram as seguintes rentabilidades:

Planos de Benefício Definido			
Plano	Rentabilidade	Meta	
01-A- Eletronorte	9,39%	INPC + 4,60% a.a.	10,30%
02-A- Amazonas Energia	9,44%	INPC + 5,00% a.a.	10,72%
03-A- Roraima Energia	9,49%	INPC + 5,00% a.a.	10,72%
Planos de Contribuição Definida			
Plano	Rentabilidade	Índice de Referência	
01-B- Eletronorte	6,58%	IPCA + 4,80% a.a.	9,53%
02-B- Amazonas Energia	6,55%	IPCA + 4,80% a.a.	9,53%
03-B- Roraima Energia	6,08%	IPCA + 4,80% a.a.	9,53%
Plano de Gestão Administrativa			
Plano	Rentabilidade	Índice de Referência	
PGA	5,25%	CDI	2,77%

6. PROVISÃO PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA - PCLD

A Previnorte constituiu provisão para perdas referente à carteira imobiliária, no montante de R\$ 2.307 mil e a carteira de empréstimos a participantes, no valor de R\$ 1.048 mil, registradas em conta redutora no Ativo – Fluxo de Investimentos, conforme item 3.5.

6.1. A carteira imobiliária apresenta os seguintes saldos correspondentes à Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, na posição de 31 de dezembro de 2020 e 31 de dezembro de 2019:

Imóvel	Plano	R\$ Mil	
		2020	2019
Centro Empresarial Varig	01-A	616	616
	01-B	1.416	1.416
	02-A	25	25
	02-B	108	108
	03-A	7	7
	03-B	28	28
	PGA	40	40
Total		2.240	2.240
Belém Office Center	01-A	19	19
	01-B	42	42
	02-A	1	1
	02-B	3	3
	03-A	-	-
	03-B	1	1
PGA	1	1	
Total		67	67
Total Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa - PCLD		2.307	2.307

6.2. A seguir, demonstrativo da Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, referente a contratos inadimplentes da carteira de empréstimos:

Patrocinador	Plano	R\$ Mil	
		2020	2019
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A	22	-
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B	333	209
Amazonas Energia S/A	02-A	186	157
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A	02-B	485	137
Roraima Energia S/A	03-A	-	-
	03-B	22	24
Energisa Acre – Distribuidora de Energia S/A	04-B	-	36
Total Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa		1.048	563
Total da Carteira de Empréstimos		137.522	162.916
% da Provisão em relação ao total da Carteira		0,76%	0,35%

7. PERMANENTE

Apresentamos, a seguir, a composição dos saldos e das movimentações deste grupo de contas:

Descrição	Taxa de Depreciação	2020			2019		
		Valor do Custo	Deprec./ Amortiz. Acumulada	Total	Valor do Custo	Deprec./ Amortiz. Acumulada	Total
Imobilizado		1.354	1.006	348	1.318	846	472
Instalações	10% a.a.	43	43	-	43	43	-
Móveis e Utensílios	10% a.a.	396	385	11	399	348	51
Máquinas e Equipamentos	10% a.a.	71	50	21	71	44	27
Equipamentos de Informática	20% a.a.	844	528	316	805	411	394
Intangível	20% a.a.	2.731	2.084	647	2.446	1.867	579
Diferido	20% a.a.	1.945	1.945	-	1.945	1.945	-
Total do Permanente		6.030	5.035	995	5.709	4.658	1.051

As taxas de depreciação são calculadas seguindo a vida útil econômica dos bens.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Representa os compromissos de curto prazo, assumidos pela entidade, a saber: benefícios a pagar, despesas administrativas a pagar, retenções de impostos a recolher.

Descrição	R\$ Mil	
	2020	2019
Gestão Previdencial	11.457	8.075
Gestão Administrativa	2.846	3.635
Investimentos	285	592
Total	14.588	12.302

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Este grupo de contas está constituído conforme demonstrado a seguir:

R\$ Mil		
Gestão Previdencial	2020	2019
Ações de Cobrança- Expurgos Inflacionários	-	58
Total	-	58
Gestão Administrativa	2020	2019
Ação Trabalhista	818	-
PIS e Cofins- Depósito Judicial	12.455	12.258
Total	13.273	12.258
Fluxo dos Investimentos	2020	2019
Imóveis- Taxa Condominial	18	18
Total	18	18
Total	13.291	12.334

9.1. Os provisionamentos relativos à Gestão Previdencial referem-se a:

a) Ação de Cobrança – Expurgos Inflacionários

Ajuizada por ex-participante requerendo os Expurgos Inflacionários dos planos econômicos incidentes sobre o valor da reserva de poupança. Processo encerrado em junho de 2020 com trânsito em julgado a favor da Previnorte.

9.2. O provisionamento relativo à Gestão Administrativa refere-se a:

a) Ação Trabalhista

Reclamação trabalhista proposta contra a Previnorte, pleiteando recebimento da quarentena e diferenças salariais. Sentença proferida, reconhecendo parcialmente o direito do reclamante. Apelação de ambas as partes. Decisão do TRT acolhendo todos os pedidos autorais.

b) PIS e COFINS

Mandado de Segurança interposto pela Previnorte com o objetivo de reconhecer que a Entidade não estava sujeita ao recolhimento do PIS e da COFINS por não auferir o faturamento que tratava a Lei nº 9.718/98. Com a publicação da Lei nº 12.973/14, que alterou o art. 3º da Lei nº 9.718/98, a entidade cessou o procedimento de depósito judicial em dezembro/2014.

9.3. O provisionamento relativo à Gestão de Investimentos refere-se a:

a) Imóveis – Taxa Condominial

Ação ajuizada pelo Condomínio do Edifício Belém Office Center contra a Previnorte, para recebimento de taxas condominiais de sala vendida em 2008, porém sem registro no Cartório de Registro de Imóveis. Depósito recursal no valor de R\$ 18 mil, para garantia da defesa.

9.4. Outras ações judiciais e administrativas

A Entidade é parte em outras ações judiciais para as quais a expectativa de perda é avaliada caso a caso. Neste contexto, a Administração, lastreada na avaliação de seus consultores jurídicos, não constituiu provisão para eventuais perdas por considerar sólido o embasamento jurídico que fundamentou os procedimentos adotados e conforme o estado do processo. A necessidade da constituição de provisão é analisada periodicamente.

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e está constituído conforme demonstrado a seguir:

10.1. Provisões Matemáticas

O valor total das Provisões Matemáticas em 31/12/2020 é de R\$ 4.057.576 mil e representa os valores, calculados atuarialmente, dos compromissos correspondentes a Benefícios Concedidos, Benefícios a Conceder e Provisões Matemáticas a Constituir, conforme composição a seguir:

Provisões Matemáticas	Benefício Definido		Contribuição Definida		Total	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Benefícios Concedidos	460.272	393.772	1.531.267	1.217.041	1.991.539	1.610.813
Benefícios a Conceder	131.990	146.134	1.934.047	2.222.712	2.066.037	2.368.846
Total	592.262	539.906	3.465.314	3.439.753	4.057.576	3.979.659

a) As Provisões Matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais e sob a responsabilidade de atuário externo, contratado pela Previnorte.

São constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos Benefícios Concedidos e a Conceder aos participantes ou beneficiários.

b) A provisão de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de aposentadorias e pensionistas.

c) A provisão de Benefícios a Conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores e dos participantes.

d) Os recursos destinados ao pagamento de Benefícios de Risco do Plano 01-B foram avaliados segundo o Regime Financeiro de Capitalização e estão registrados na conta “Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados”.

10.2. Equilíbrio Técnico

A Resolução CNPC 30, de 10/10/2018, estabelece as condições e os procedimentos para equacionamento de déficits e destinação/utilização de superávit dos planos de benefícios.

Apresentamos, a seguir: (a) os resultados apurados dos planos de benefícios em 31/12/2020, antes do ajuste de precificação, comparados aos resultados em 31/12/2019; (b) a duração dos passivos dos planos, sendo que as dos planos 01-A e 01-B foram utilizadas para apuração da Reserva de Contingência; (c) o ajuste de precificação e apuração do equilíbrio ajustado dos planos 01-A, 02-A e 03-A; e (d) o resultado após o ajuste de precificação dos títulos públicos federais.

a) Resultado dos Planos de Benefícios antes do Ajuste de Precificação

Plano	2020		Equilíbrio Técnico	2019		Equilíbrio Técnico
	Reserva			Reserva		
	Contingência	Especial p/ Revisão do Plano		Contingência	Especial p/ Revisão do Plano	
01-A- Eletronorte	93.263	43.803	137.066	86.876	60.696	147.572
01-B- Eletronorte	10.093	47.213	57.306	5.947	64.543	70.490
02-A- Amazonas Energia	(1.784)	-	(1.784)	(510)	-	(510)
03-A- Roraima Energia	(1.829)	-	(1.829)	(2.479)	-	(2.479)
Total	99.743	91.016	190.759	89.834	125.239	215.073

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na 311ª Reunião, realizada em 29/11/2018, deliberou que fossem realizados estudos técnicos para aplicação das regras estabelecidas na Resolução CNPC 30, de 10/10/2018 (estabelece os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios), referentes ao plano de benefício 01-A.

O estudo realizado para distribuição de superávit constituído no exercício de 2015 para o plano 01-A, no valor de R\$ 33.117 mil, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 320ª Reunião, realizada em 29/08/2019 e começou a ser distribuído aos participantes ativos, assistidos e pensionistas no mês de janeiro de 2020.

Beneficiário	2020	2019
Patrocinador	9.027	9.331
Participantes	3.877	3.671
Assistidos	21.213	20.627
Total	34.117	33.629

Dos recursos alocados na conta Reserva Especial para Revisão do Plano de Benefícios do Plano 01-B, R\$ 15.748 mil foram transferidos para o Fundo Previdencial “Revisão de Plano – Destinação Reserva Especial 01-B”, conforme Nota Técnica 2/15 emitida pelo atuário independente, resultado este apurado no exercício de 2012, em cumprimento à Resolução CGPC 26, de 29/09/2008, revogada pela Resolução CNPC 30, de 10/10/2018.

Para destinação do superávit do Plano 01-B, foi elaborado Plano de Distribuição, o qual foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 283ª Reunião, realizada em 03/11/2016, encaminhado à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas

Estatais do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – Sest para aprovação. A Sest devolveu o plano de distribuição de superávit à Previnorte e recomendou que a Fundação consultasse a Previc sobre o assunto, o que foi feito em 05/12/2019. A Previc respondeu à consulta da Previnorte e recomendou que a distribuição do superávit siga os trâmites da legislação vigente.

b) Duração dos Passivos dos Planos

A duração dos passivos (compromisso) dos planos de benefícios foi apurada conforme estabelecido na Instrução Previc nº 10, de 30/11/2018, e está demonstrada a seguir:

Plano de Benefícios	Situação Plano	Duration dos Passivos			
		2020		2019	
		Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio	Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio
01-A- Eletronorte	Superavitário	9,93	19,93%	9,79	19,79%
01-B- Eletronorte	Superavitário	8,38	18,38%	6,93	16,93%
02-A- Amazonas Energia	Deficitário	12,15	8,15%	12,54	8,54%
02-B- Amazonas Energia	Equilibrado	7,49	-	6,17	-
03-A- Roraima Energia	Deficitário	12,63	8,63%	13,97	9,97%
03-B- Roraima Energia	Equilibrado	7,46	-	5,85	-
04-B- Energisa Acre	Equilibrado	0,00	-	8,13	-

c) Ajuste de Precificação dos Títulos Públicos Federais

Corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais (NTN-B) classificados na categoria Títulos Mantidos até o Vencimento, calculados considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil destes títulos.

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de benefícios definido, precificados na categoria Títulos Mantidos até o Vencimento, foram ajustados a valor presente e o resultado passou a ser a base de cálculo para destinação de superávit técnico ou para equacionamento de déficit técnico dos planos de benefícios, dependendo do caso, conforme determinado na legislação em vigor.

Demonstramos, a seguir, o valor destes títulos, precificados a valor presente e a valor de vencimento:

Plano de Benefícios	2020		Resultado da Precificação	2019		Resultado da Precificação
	Precificação dos Títulos			Precificação dos Títulos		
	Curva	Valor Presente		Curva	Valor Presente	
01-A- Eletronorte	435.000	563.944	128.944	402.334	481.002	78.668
02-A- Amazonas Energia	32.106	38.090	5.984	29.389	34.108	4.719
03-A- Roraima Energia	8.813	10.244	1.431	7.523	8.906	1.383
Total	475.919	612.278	136.359	439.246	524.016	84.770

Demonstramos a seguir a relação dos títulos, classificados como “Mantidos até o Vencimento”, calculados a valor presente, e que serviram de base para apurar o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado dos planos de benefícios definido.

c.1) Plano 01-A

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	200	15/08/2026	660.328,65	769.675,43	109.346,78
NTN-B	663	15/08/2050	2.590.907,14	3.139.544,16	548.637,02
NTN-B	1.200	15/05/2055	3.961.849,13	5.740.203,14	1.778.354,01
NTN-B	1.400	15/05/2035	4.279.742,39	5.906.475,11	1.626.732,72
NTN-B	1.660	15/05/2035	5.928.668,94	7.003.391,78	1.074.722,84
NTN-B	1.660	15/08/2024	5.844.348,75	6.195.851,05	351.502,30
NTN-B	1.667	15/08/2040	5.775.726,37	7.435.272,61	1.659.546,24
NTN-B	1.839	15/08/2050	7.186.543,34	8.708.328,37	1.521.785,03
NTN-B	1.903	15/08/2050	7.436.645,99	9.011.391,46	1.574.745,47
NTN-B	3.200	15/05/2035	9.721.069,09	13.500.514,28	3.779.445,19
NTN-B	3.273	15/05/2045	10.859.223,45	14.905.986,54	4.046.763,09
NTN-B	3.700	15/08/2050	14.892.558,05	17.520.835,93	2.628.277,88
NTN-B	3.840	15/05/2045	15.080.693,15	17.488.234,15	2.407.541,00
NTN-B	4.050	15/05/2055	12.207.202,50	19.373.184,36	7.165.981,86
NTN-B	4.172	15/05/2045	13.841.943,24	19.000.237,04	5.158.293,80
NTN-B	5.000	15/08/2050	19.539.269,55	23.676.803,62	4.137.534,07
NTN-B	5.266	15/08/2050	17.552.674,63	24.936.410,40	7.383.735,77
NTN-B	5.533	15/08/2024	19.479.988,94	20.651.592,68	1.171.603,74
NTN-B	5.800	15/05/2035	19.467.425,03	24.469.681,68	5.002.256,65
NTN-B	6.100	15/05/2021	21.008.512,57	21.177.734,19	169.221,62
NTN-B	6.324	15/05/2045	23.263.299,98	28.800.934,88	5.537.634,90
NTN-B	7.700	15/05/2055	26.872.821,69	36.832.969,53	9.960.147,84
NTN-B	9.100	15/05/2055	26.464.048,65	43.529.871,02	17.065.822,37
NTN-B	9.300	15/05/2055	27.153.915,71	44.486.571,83	17.332.656,12
NTN-B	10.000	15/08/2030	35.420.848,23	40.589.982,65	5.169.134,42
NTN-B	10.220	15/08/2040	36.026.476,15	45.583.977,23	9.557.501,08
NTN-B	12.683	15/05/2035	42.483.845,01	53.508.442,64	11.024.597,63
			435.000.576,32	563.944.097,76	128.943.521,44

c.2) Plano 02-A

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	67	15/05/2035	239.289,65	261.454,84	22.165,19
NTN-B	68	15/08/2040	235.602,52	275.818,72	40.216,20
NTN-B	70	15/05/2035	222.532,02	273.161,79	50.629,77
NTN-B	131	15/05/2045	434.634,36	534.729,19	100.094,83
NTN-B	167	15/05/2045	554.075,87	681.677,67	127.601,80
NTN-B	200	15/05/2023	672.952,86	708.850,06	35.897,20
NTN-B	232	15/05/2035	737.534,69	905.336,20	167.801,51
NTN-B	250	15/05/2023	835.676,47	886.062,57	50.386,10
NTN-B	250	15/05/2035	774.710,83	975.577,77	200.866,94
NTN-B	250	15/05/2035	764.239,71	975.577,79	211.338,08
NTN-B	250	15/05/2055	729.943,97	1.048.948,91	319.004,94
NTN-B	254	15/05/2045	934.357,72	1.036.803,18	102.445,46
NTN-B	300	15/05/2021	1.033.205,54	1.038.615,47	5.409,93
NTN-B	300	15/08/2026	990.492,98	1.112.849,23	122.356,25
NTN-B	330	15/08/2040	1.163.281,52	1.338.532,08	175.250,56
NTN-B	352	15/08/2050	1.375.564,58	1.477.702,48	102.137,90
NTN-B	400	15/05/2055	1.205.649,63	1.678.318,24	472.668,61
NTN-B	400	15/08/2030	1.416.833,92	1.533.440,58	116.606,66
NTN-B	508	15/05/2035	1.701.631,58	1.982.373,96	280.742,38
NTN-B	650	15/05/2035	1.974.592,16	2.536.502,21	561.910,05
NTN-B	657	15/08/2050	2.189.917,82	2.758.098,19	568.180,37
NTN-B	950	15/05/2055	2.772.039,99	3.986.006,02	1.213.966,03
NTN-B	2.584	15/05/2035	9.146.954,08	10.083.572,18	936.618,10
			32.105.714,47	38.090.009,33	5.984.294,86

c.3) Plano 03-A

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	18	15/05/2035	64.286,77	68.251,85	3.965,08
NTN-B	18	15/08/2040	62.365,37	70.521,59	8.156,22
NTN-B	19	15/05/2035	60.401,55	72.043,62	11.642,07
NTN-B	34	15/05/2045	112.805,87	133.378,78	20.572,91
NTN-B	44	15/05/2045	145.984,06	172.607,83	26.623,77
NTN-B	61	15/05/2035	193.920,76	231.297,94	37.377,18
NTN-B	67	15/05/2045	246.464,44	262.834,66	16.370,22
NTN-B	100	15/05/2021	344.401,85	345.843,71	1.441,86
NTN-B	100	15/05/2035	305.695,88	379.176,95	73.481,07
NTN-B	100	15/08/2040	352.509,55	391.786,65	39.277,10
NTN-B	114	15/08/2050	379.985,74	458.291,02	78.305,28
NTN-B	134	15/05/2035	448.855,57	508.097,08	59.241,51
NTN-B	150	15/08/2030	531.312,71	562.997,75	31.685,04
NTN-B	200	15/05/2055	583.587,37	800.761,33	217.173,96
NTN-B	200	15/05/2055	583.955,18	800.761,30	216.806,12
NTN-B	200	15/05/2055	602.824,81	800.761,28	197.936,47
NTN-B	243	15/08/2050	949.608,50	976.883,45	27.274,95
NTN-B	300	15/05/2035	911.350,23	1.137.530,83	226.180,60
NTN-B	546	15/05/2035	1.932.754,23	2.070.306,18	137.551,95
			8.813.070,44	10.244.133,80	1.431.063,36

d) Resultado dos Planos de Benefícios após o Ajuste de Precificação

O equilíbrio técnico ajustado apresentou os seguintes resultados:

R\$ Mil

Plano de Benefícios	2020			2019		
	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado
01-A- Eletronorte ¹	137.066	-	137.066	147.572	-	147.572
01-B- Eletronorte ²	57.306	-	57.306	70.490	-	70.490
02-A- Amazonas Energia	(1.784)	5.984	4.200	(510)	4.719	4.209
03-A- Roraima Energia	(1.829)	1.431	(398)	(2.479)	1.383	(1.096)
Total	190.759	7.415	198.174	215.073	6.102	221.175

⁽¹⁾ Não foi considerado o valor do Ajuste de Precificação no Plano de Benefícios 01-A, em razão do resultado do mesmo ter sido positivo, conforme art. 10 da Instrução MPS/PREVIC/DC nº 19, de 04 de fevereiro de 2015.

⁽²⁾ Não foi considerado o valor do Ajuste de Precificação no Plano de Benefícios 01-B, pois, os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de Contribuição Definida já estão precificados a valor de mercado.

11. PREMISSAS ATUARIAIS

A adequação e a aderência da taxa de juros constam do estudo técnico, que confirmou a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios, em atendimento à Instrução Previc nº 10, de 30/11/2018.

O estudo técnico foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 333ª Reunião, realizada em 31/08/2020. Para o exercício de 2021, em comparação ao exercício de 2020, a Taxa Real Anual de Juros e a Projeção de Crescimento Real dos Salários (11.1.1, 11.2.3 e 11.2.4) foram alteradas.

Os cálculos atuariais das Provisões Matemáticas relativos aos Planos de Benefícios 01-A, 02-A, 03-A e 01-B, 02-B e 03-B fo-

ram realizados considerando as seguintes bases técnicas:

11.1. Planos de Benefício Definido 01-A, 02-A e 03-A

São Planos de Benefícios concebidos na modalidade de “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

- Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial;
- Benefício Proporcional Diferido;
- Complementação de Pensão por Morte;
- Complementação do Abono Anual.

11.1.1. Hipóteses

Premissa / Hipótese		01-A	02-A	03-A
Taxa de juros para desconto a valor presente	2019	4,60% a.a.	5,00% a.a.	
	2020	3,90% a.a.	4,70% a.a.	5,00% a.a.
Indexador		INPC		
Crescimento real de salários	2019	1,85% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
	2020	1,88% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano		0,00% a.a.		
Fator de capacidade salarial		0,98251	0,98253	0,98254
Fator de capacidade do benefício		0,98251	0,98253	0,98254
Mortalidade Geral		AT- 83 Básica Feminina		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade		0,00% a.a.		
Regime Financeiro		Capitalização		

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazona Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.
* Exceto as premissas de Taxa de Juros e Crescimento de Salários, as demais premissas não foram alteradas.

11.2. Planos de Contribuição Definida 01-B, 02-B, 03-B e 04-B

São planos compostos de benefícios concebidos na modalidade de “Contribuição Definida” e “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

11.2.2. Parte concebida na modalidade de “Benefício Definido”

- Benefício de Incapacidade para o Trabalho; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Ativo.

11.2.1. Parte concebida na modalidade de “Contribuição Definida”

- Benefício de Aposentadoria Complementar;
- Benefício Proporcional Diferido; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Assistido.

11.2.3. Hipóteses (Benefício Definido)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)		01-B	02-B	03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente			4,15% a.a.	
Indexador		Cota/IPCA		
Crescimento real de salários	2019	2,46% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
	2020	2,33% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano		Não Aplicável		
Fator de capacidade salarial		1,0000		
Fator de capacidade do benefício		1,0000		
Mortalidade Geral (Risco)		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Mortalidade Geral (Sobrevivência)		AT- 83 Básica Feminina		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade		0,00% a.a.		

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.
* Exceto as premissas de Taxa de Juros e Crescimento de Salários, as demais premissas não foram alteradas.

11.2.4. Referenciais (Contribuição Definida):

Premissa / Hipótese		01-B	02-B	03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente	2019		4,80% a.a.	
	2020		4,50% a.a.	
Indexador		Cota		
Crescimento real de salários		Não Aplicável		
Crescimento real dos benefícios do plano		Não Aplicável		
Fator de capacidade salarial		1,0000		
Fator de capacidade do benefício		1,0000		
Mortalidade Geral		AT- 83 Suavizada em 10%- Masculina		
Entrada em Invalidez		Não Aplicável		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade		Não Aplicável		
Regime Financeiro		Capitalização	Capitalização e Repartição ⁽¹⁾	

⁽¹⁾ Capitalização: Pensão por Morte do Assistido, Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
Repartição Simples: Incapacidade para o trabalho e Pensão por Morte de Ativo.
* Exceto as premissas de Taxa de Juros e Crescimento de Salários, as demais premissas não foram alteradas.

12. FUNDOS

12.1. Fundo Previdencial

O Fundo de Gestão Previdencial dos Planos de Contribuição Definida foi calculado atuarialmente pelo atuário externo.

O valor registrado nos Planos de Benefícios 01-B, 02-B, 03-B e 04-B, na conta “Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” foi constituído pela reversão de saldo, por exigência legal, onde estão computadas as sobras do bônus dado aos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado nos planos 02-B, 03-B e 04-B (somente 2019), foi constituído de contribuições específicas vertidas ao plano, destinado à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

O saldo do Plano 04-B foi transferido para a EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência, devido a transferência de gerenciamento.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação Reserva Especial” 01-B foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão de Plano, apurado no exercício de 2012, cuja destinação foi aprovada pelo Conselho Deliberativo e se encontra na Previnorte para análise.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação de Reserva Especial” do Plano 01-A foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão do Plano, conforme Nota Técnica Atuarial.

O saldo de R\$ 15.492.770,19 no Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial foi contabilizado no Plano de Benefícios 02-B, conforme recomendado no Parecer Atuarial.

Em 31/12/2020, o montante deste fundo apresentou os saldos demonstrados a seguir:

R\$ Mil

Patrocinador	Reversão do Saldo por Exigência Regulamentar		Revisão de Plano		Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial		Total	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte Previnorte - Fundação de Previdência Complementar	36.888	33.087	59.803	57.685	-	-	96.691	90.772
Amazonas Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.	-	10.123	-	-	15.492	-	15.492	10.123
Roraima Energia S/A	3.294	2.810	-	-	488	456	3.782	3.266
Energisa Acre	-	1.259	-	-	-	1.069	-	2.328
Total	40.182	47.279	59.803	57.685	15.980	1.525	115.965	106.489

12.2. Fundo Administrativo

Tem por objetivo dar sustentabilidade à gestão administrativa dos planos de benefícios administrados pela Previnorte e é avaliado a cada três exercícios, em conjunto com a Avaliação Atuarial dos planos de benefícios. Foi constituído pela diferença entre as receitas e as despesas administrativas.

O montante deste Fundo, em 31/12/2020, é de R\$ 70.964 mil (em 2019, era de R\$ 74.397 mil), com a seguinte composição:

R\$ Mil

Patrocinador	Plano de Benefícios	2020	2019
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte Previnorte - Fundação de Previdência Complementar	01-A	3.012	3.335
	01-B	53.944	56.118
Amazonas Distribuidora de Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.	02-A	1.475	943
Amazonas Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.	02-B	10.272	10.659
Roraima Energia S/A	03-A	183	216
	03-B	2.078	2.250
Energisa Acre	04-B	-	876
Total		70.964	74.397

12.3. Fundo de Investimento

Registra os valores destinados à quitação de empréstimos concedidos a participantes e assistidos na eventualidade de seu falecimento.

O montante deste Fundo em 31/12/2020 é de R\$ 1.348 mil (em 2019, era de R\$ 1.274 mil), com a seguinte composição:

R\$ Mil

Patrocinador	Plano de Benefícios	2020	2019
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte Previnorte - Fundação de Previdência Complementar	01-B	1.026	966
Amazonas Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.	02-B	278	262
Roraima Energia S/A	03-B	44	42
Energisa Acre	04-B	-	4
Total		1.348	1.274

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

A Administração da Entidade identificou como partes relacionadas as empresas denominadas patrocinadoras, e os participantes, que são os empregados e ex-empregados das patrocinadoras que estão inscritos nos planos de benefícios administrados pela Previnorte e aportam recursos ou recebem benefícios destes planos.

Podem ser participantes, além dos empregados dos patrocinadores, os administradores e demais membros diretivos, inclusive aqueles designados por outras empresas, conforme definições legais.

14. GESTÃO DE RISCOS

Em consonância com a Resolução CGPC 13, de 01/10/2004, a Previnorte adota práticas de controles definidas na sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, alinhadas às práticas de governança da Entidade.

Com o objetivo de fortalecer as boas práticas de governança, implantou Programa de Integridade, aprovado pelo Conselho Deliberativo, que tem como foco, prevenir, detectar e corrigir as situações inadequadas e atos lesivos ao patrimônio dos planos de benefícios administrados e à Fundação propriamente dita, e em desacordo com as legislações aplicáveis, especificamente a Lei 12.846/2013 – Lei Anticorrupção e sua regulamentação.

As atividades de gestão de riscos, controles internos e compliance são desenvolvidas nas rotinas que permeiam a estrutura de processos, com acompanhamento sistemático, principalmente, nos riscos de mercado, crédito, liquidez, atuarial, legal e operacional.

Visando à melhoria contínua destes processos, a Previnorte realiza, periodicamente, avaliações nos processos da Entidade, com foco na gestão de riscos, sendo que, em 2019 foi realizada a primeira autoavaliação de riscos no Planejamento Estratégico, no Ciclo 2016/2019. Por decisão da Diretoria, os planos de ação recomendados serão avaliados durante a execução do Planejamento Estratégico Ciclo 2020/2023, já elaborado.

15. FATOS RELEVANTES

15.1. A empresa Eletroacre foi privatizada em 30/08/2018 e teve sua denominação alterada para Energisa Acre. Em 06/12/2018, os novos controladores assumiram a gestão da empresa, após o cumprimento dos requisitos e prazos estabelecidos pela Aneel. O Plano de Benefícios 04-B, patrocinado por esta empresa, teve seu gerenciamento transferido para a EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência, em 2 de março/2020, cujo montante do Patrimônio Social era de R\$ 35.771 mil.

15.2. O Plano Previnorte Família Setorial foi aprovado pela Previc, conforme Portaria 1.116, de 26/11/2019, e teve seu lançamento suspenso por decisão do Conselho Deliberativo, na Reunião nº 333 realizada em 31/08/2020.

15.3. Dos participantes do Plano 03-A da Roraima Energia, praticamente todos os ativos solicitaram aposentadoria em 2019, caracterizada por Aposentadoria Especial, o que traz consequências atuariais futuras.

16. EVENTOS SUBSEQUENTES

A Instrução Previc nº 31/2020, publicada em 20 de agosto de 2020, alterou a forma de registros relacionados a eventos ocorridos nos planos de benefícios e no plano de gestão administrativa a partir de 1º de janeiro de 2021. As principais alterações que possuem reflexos nas demonstrações financeiras da entidade estão apresentadas a seguir:

16.1. Registro das Despesas Diretas dos Investimentos

As despesas diretas de investimentos serão contabilizadas como “Deduções/Variações Negativas” dos investimentos nos respectivos planos de benefícios. Foram abertas no novo plano de contas contábeis rubricas específicas para recepcionar tais despesas no grupo do fluxo de investimentos:

- Custódia e controladoria das carteiras de investimentos;
- Taxa de administração de investimentos na gestão terceirizada dos recursos;
- Tributos diretamente incidentes sobre os investimentos;
- Serviços de avaliação e reavaliação dos investimentos;
- Taxas condominiais, seguros e manutenção dos imóveis; e,
- Gastos necessários para a recuperação dos investimentos.

16.2. Informações Extracontábeis

As informações do grupamento extracontábil são para o acompanhamento mensal do Déficit Técnico dos Planos de Benefícios, da consolidação de posições das carteiras próprias e carteiras administradas dos investimentos realizados por meio de fundos de investimentos e de fundos de investimentos em

cotas de fundos de investimentos, do detalhamento contábil dos investimentos imobiliários, do montante de depósitos e títulos que lastreiam operações que exigem margem e garantia no mercado futuro, da precificação a mercado dos títulos mantidos até o vencimento, do montante de títulos públicos garantidores das operações compromissadas e também da apuração do nível de dependência de patrocinador

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2020.

Armando Casado de Araújo

Diretor-Presidente
CPF: 671.085.208-34

José Ricardo Pinheiro de Abreu

Diretor Financeiro
CPF: 120.390.711-72

Sandra Wanderley Lopes

Contadora: CRC-PB 3.663/T-3
CPF: 153.908.291-15

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da PREVINORTE- Fundação de Previdência Complementar Brasília-DF

Opinião sem ressalvas

Examinamos as demonstrações contábeis da PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (“PREVINORTE”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pela PREVINORTE, aqui denominado de consolidado) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios dos patrocinadores: i) Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte, ii) Amazonas Energia S/A, iii) Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, iv) Roraima Energia S/A, v) Energisa Acre – Distribuidora de Energia S/A e vi) PREVINORTE, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR, individual e por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

Base para opinião sem ressalvas

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à PREVINORTE, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de

Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião sem ressalvas.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da PREVINORTE é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a PREVINORTE continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a PREVINORTE ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da PREVINORTE são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sem-

pre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da PREVINORTE.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da PREVINORTE. Se concluirmos que existe incerteza relevante, de vemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a PREVINORTE a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 11 de fevereiro de 2021

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S
CRC DF 002962/F
CVM 12807

Ricardo de Albuquerque Cavalcanti
Contador CRC DF 018838/O-0
CNAI 2563

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, analisaram e examinaram as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial- Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

Com base nas análises realizadas, nos Pareceres do Atuário e dos Auditores Independentes, bem como as informações e esclarecimentos recebidos no decorrer do exercício, opinam que as referidas demonstrações refletem, com fidelidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade em 31 de dezembro de 2020, estando, assim, em condições de serem submetidas à apreciação e aprovação do Conselho Deliberativo.

Brasília-DF, 10 de fevereiro de 2021.

Francisco Geramilton A. de Souza

Presidente

Mario Luiz Pegoraro

Efetivo

Fabrício Lima Batista

Efetivo

Marcus André Silveira de Cerqueira

Efetivo

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Previnorte - Funda o de Previdência Complementar, em cumprimento às disposi es legais e estatutárias, de acordo com o decidido em reunião Ordinária n  338 , realizada em 11/02/2021, conforme ata respectiva, aprovam, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial- Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa- Consolidada;
- f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

E ainda, com base nos Pareceres do Atuário, dos Auditores Independentes e do Conselho Fiscal, entendem que as mencionadas Demonstrações Contábeis refletem, com fidelidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade relativamente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2020.

Brasília-DF, 11 de fevereiro de 2021.

José Benjamin Morais de Souza Carmo

Presidente

Marcello Nascimento Cabral da Costa

Efetivo

Massashi Tegoshi

Efetivo

Rogério Palmeirão de Alvarenga

Efetivo

Viviane Brandão de Souza

Efetivo

Wandyr de Oliveira Ferreira

Efetivo



Endereço: SCN Quadra 01, Bl. "C"
8º Andar - Ed. Brasília Trade Center
CEP: 70.711-902 - Brasília-DF

relacionamento@previnorte.com.br

