



Relatório
Anual **2021**

Patrocinadores

Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletrobras Eletronorte

Amazonas Energia S/A

Roraima Energia S/A

Amazonas Geração e Transmissão de Energia *(empresa incorporada pela Eletrobras Eletronorte em 07/2021)*

Órgãos Estatutários

Conselho Deliberativo

Efetivos

José Benjamin Morais de Souza Carmo

Marcello Nascimento Cabral da Costa

Viviane Brandão de Souza

Wandyr de Oliveira Ferreira***

Rogério Palmeirão Alvarenga

Massashi Tegoshi

Valdemir Andrade de Albuquerque

Suplentes

Ticiane Ushikawa Fukushima

Gervásio Nery de Albuquerque

Jorge Butruce

Conselho Fiscal

Efetivos

Fabício Lima Batista

Francisco Geramilton A. de Souza

Mario Luiz Pegoraro

Maria de Lourdes Noronha Machado Romancini

Suplentes

Cleonice Araújo de Sales

Lauro Paulino de Souza

Diretoria Executiva

Presidente – Armando Casado de Araújo

Diretor de Benefícios – José Henrique Pereira Beltrão

Diretor Financeiro – José Ricardo Pinheiro de Abreu*

Marcus André Silveira de Cerqueira**

Créditos:

Projeto Gráfico e Editoração: OPIUM Marketing

Jornalista: Antônio Emílio da Costa

* Mandato até agosto 2021

** Mandato a partir de agosto de 2021

*** *Prestamos aqui nossa homenagem ao conselheiro Wandyr de Oliveira Ferreira (in memoriam), membro eleito pelos participantes que tomou posse em abril/2018; sempre foi um entusiasta da Fundação e muito contribuiu com dedicação, competência e responsabilidade.*



A vida fica mais
bonita colorida



Mensagem da Diretoria

Que a vida
tenha sempre
muitas cores e
muitos sonhos



A palavra que melhor representa o ano de 2021 para a Previnorte é **resiliência**, pela capacidade de adaptação às mudanças, pois 2021 foi um ano extremamente desafiador diante da continuidade e, principalmente, dos efeitos da pandemia da Covid-19, sobretudo nos setores econômico e social. Entretanto, mesmo diante de tantos desafios, a Fundação não parou, em nenhum momento, nem mesmo quando foi necessário avaliar o percurso ou reformular nova rota.

As lideranças continuaram sendo capacitadas, com o objetivo de alcançar altas performances das equipes, aumentar a produtividade e estimular o crescimento organizacional. Outras ações também foram realizadas com a mesma finalidade, entre elas, o estabelecimento de uma cultura organizacional voltada para o mercado e para a inovação.

Sabemos que este é um objetivo a ser alcançado a longo prazo e, para tanto, em 2021 lançamos a Universidade Corporativa da Previnorte – UniPrevinorte, a Política de Equidade e de Valorização da Diversidade, o Manual de Governança Corporativa e a plataforma de engajamento e avaliação de desempenho.

Na busca permanente do aperfeiçoamento contínuo, promovemos a implementação da gestão de cookies no site da Previnorte, em atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD, realizamos palestras com adesões de novos participantes aos planos de benefícios, implantamos os atendimentos virtuais, o We-bchat e o WhatsApp Corporativo.

Além disso, realizamos lives sobre investimentos e sobre aposentadoria, esclarecendo sobre os planos de benefícios e direitos dos participantes. Também produzimos vídeos educativos sobre aposentadoria, investimentos e empréstimos.

Na 13ª edição da Pesquisa de Satisfação, verificamos que 88% dos participantes estão satisfeitos com a Fundação, assim como o índice de promotores – que são os participantes dispostos a, espontaneamente, propagar e difundir a Previnorte – vem subindo desde 2016. Em 2021, este indicador passou de 57 para 64 pontos.

Os processos também passaram por melhorias, destacando-se o sistema de atendimento ao cliente interno e a manutenção da metodologia de Orçamento Base Zero

– OBZ, para redução de custos. Passamos pelo 5º Ciclo de Autoavaliação de Riscos e Controles e, em todas as auditorias a que a Previnorte foi submetida, (de Benefícios, da Qualidade, Contábil, e do Patrocinador) tivemos resultados positivos.

E para a Previnorte comprovadamente ser reconhecida como uma organização cidadã, desenvolvemos ações solidárias junto a entidades assistenciais voltadas para o público idoso, bem como ações de reciclagem, reaproveitamento de matéria-prima, reutilização da água e redução do consumo de outros recursos naturais.

Em 2021, iniciamos também a implantação das iniciativas decorrentes da revisita ao Planejamento Estratégico, com base nos direcionadores de crescimento sustentável, com aumento de competitividade e potencializando negócios por meio da agilidade em inovação, excelência na execução e transformação digital.

Também merece destaque a integração entre planejamento, orçamento e riscos, com projeções em números das ações planejadas e sua capacidade de realização orçamentária, avaliação e monitoramento sistemático dos riscos envolvidos.

Quanto às finanças, encerramos o ano com um patrimônio de R\$ 4,3 bilhões e, mesmo diante de tantos percalços, os planos de benefícios tiveram resultados positivos, ainda que abaixo das metas de rentabilidade definidas. Tais resultados foram alcançados por meio da revisão de estratégias, estudos do mercado e adaptações ao cenário econômico.

Agradecemos aos membros dos conselhos Deliberativo, Fiscal e dos comitês de Investimentos e de Estratégias e Riscos, pelo compromisso; aos empregados pela dedicação; aos fornecedores e parceiros pelo apoio; aos patrocinadores pela confiança e aos participantes pela preferência.

E seguimos, reafirmando a missão da Previnorte, que é:

“Oferecer soluções financeiras, proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes, gerando valor para toda a sociedade”.

A Diretoria

Índice



A vida em cor
nos traz muita
alegria

Mensagem da Diretoria	4
Ideologia Institucional da Previnorte	10
Governança Corporativa	12
Gestão Previdenciária	20
Gestão Administrativa	32
Gestão Financeira	50
Demonstrações Contábeis	74
Informação por Plano de Benefícios	80
Plano de Benefício Definido – Plano 01-A	82
Plano de Contribuição Definida – Plano 01-B	92
Plano de Benefício Definido – Plano 02-A	106
Plano de Contribuição Definida – Plano 02-B	117
Plano de Benefício Definido – Plano 03-A	130
Plano de Contribuição Definida – Plano 03-B	140
Notas Explicativas	152
Relatório do Auditor Independente	180
Parecer do Conselho Fiscal	182
Manifestação do Conselho Deliberativo	183

Ideologia Institucional





Missão

Oferecer soluções financeiras proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes.



Visão

Estar entre as dez melhores Fundações do setor de previdência complementar e ser a melhor opção para o participante de planos, em rentabilidade e segurança de investimento.



Valores

- Integridade
- Comprometimento
- Respeito
- Busca da Excelência



Política da Qualidade

Evolução contínua da gestão de planos previdenciários, associada às boas práticas de governança.

A vida é feita
de cores,
escolha a sua.

Governança Corporativa

Se a vida é da cor
que a gente pinta,
que a minha seja
um arco-íris





Aprimoramento da Governança

Comitê de Estratégias e Riscos – CER

Como todo sistema, a Governança Corporativa é composta de estruturas, relações, processos e um objetivo a ser alcançado. Na Previnorte, as estruturas são as reuniões do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva. As relações referem-se a toda a interface entre essas estruturas, ao passo que os processos são a forma como as atividades são desempenhadas, avaliadas e monitoradas. E o objetivo, ou seja, a finalidade do sistema, é gerir a Fundação para alcançar seus objetivos e favorecer sua sustentabilidade.

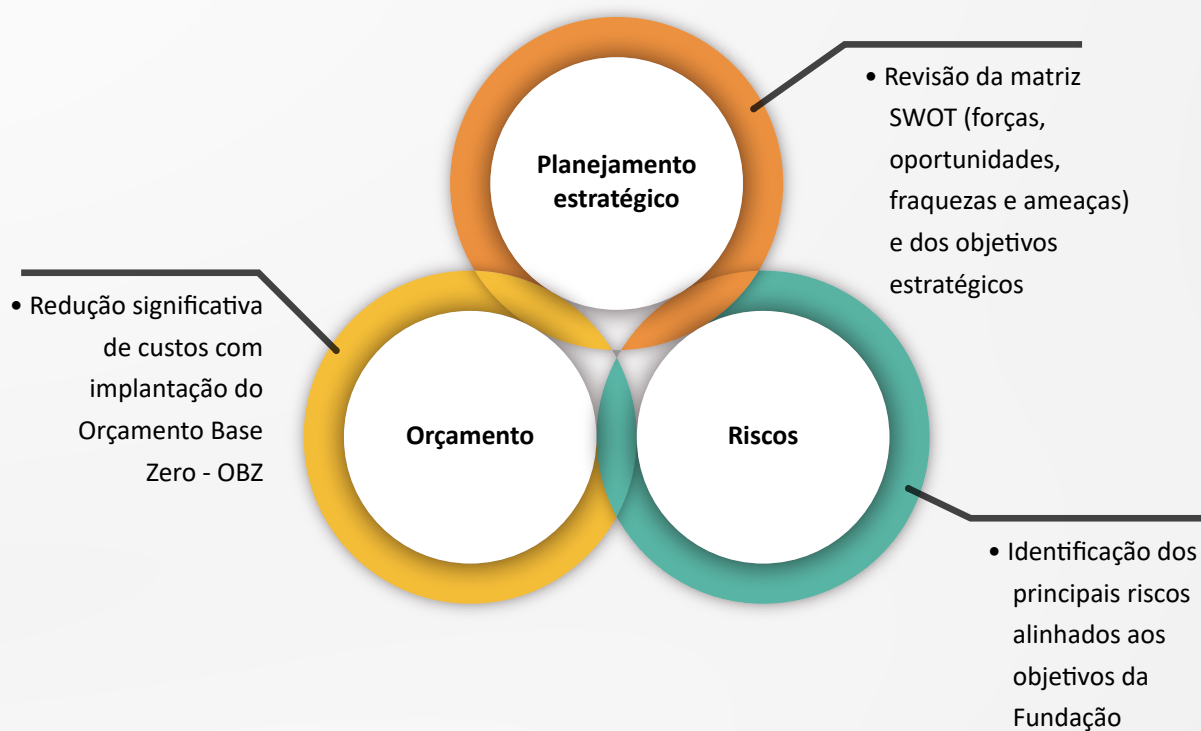
Nesse sentido, para fortalecer a estrutura de Governança, em fins de 2020, a Diretoria Executiva propôs ao Conselho Deliberativo a criação do Comitê de Estratégias e Riscos – CER, como órgão permanente, de caráter consultivo e assessoramento, vinculado ao Conselho Deliberativo, com a atribuição de

“acompanhar as estratégias e os riscos, em consonância com o Planejamento Estratégico, as políticas e programas da Previnorte e a legislação que regula a previdência complementar fechada.”

O Comitê de Estratégias e Riscos- CER realizou, em 2021, uma série de estudos voltados para a sustentabilidade da Previnorte, destacando-se o ajuste no Planejamento Estratégico 2020 a 2023. Para 2022, entre outros objetivos, foram priorizados:

- . desenvolvimento de uma cultura mercadológica;
- . inovações tecnológicas;
- . marketing;
- . novos produtos;
- . aumento de receita;
- . redução de despesas.

Com foco na sustentabilidade e visando a integração entre planejamento estratégico, orçamento e riscos, entre outras, foram desenvolvidas as seguintes atividades:



Outras importantes realizações foram concluídas e apenas algumas em andamento estão classificadas nos 4 itens abaixo e informadas no infográfico a seguir. Estas realizações contribuíram notadamente para elevar o nível da Governança.

Documentos Institucionais

- Manual de Governança Corporativa
- Política de Equidade e Valorização da Diversidade

Sistemas Tecnológicos

- Sistema de Gestão Integrada - ERP (em andamento)
- Gestão de cookies no site para proteção de dados pessoais (implantado)
- Aperfeiçoamento do sistema de atendimento ao cliente interno (implantado)
- Reformulação do aplicativo da Previnorte (em andamento)

Cultura Organizacional

- Plataforma para engajamento e desempenho de empregados (implantado)
- UniPrevinorte - Universidade Corporativa (em andamento)
- Desenvolvimento de cultura mercadológica e de inovação (em andamento)

Relacionamento com o Público

- Relacionamento com o participante:
Atendimentos virtuais, ChatBot, Webchat, WhatsApp Corporativo,
Lives - Investimentos, Lives - Aposentadoria, Vídeos educativos e explicativos

Gestão de Riscos

5º Ciclo de Autoavaliação de Riscos e Controles

Em 2021, a Previnorte realizou o 5º Ciclo de Autoavaliação de Riscos e Controles Internos nos processos organizacionais. A gestão de riscos e controles internos na Fundação é norteada pela Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, aprovada pelo Conselho Deliberativo.

Para a implementação do processo de gestão de riscos e controles, utilizou-se a arquitetura elaborada pelo Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – COSO. Alguns componentes desta estrutura contemplam a identificação, mensuração e o tratamento dos riscos dos processos da Fundação.

A metodologia utilizada está alinhada com a ISO 31000/2009 – norma internacional que tem como objetivo fornecer princípios e diretrizes abrangentes para auxiliar as organizações em suas análises e avaliações de riscos – e com a ISO 9001/2015, que recomenda o estabelecimento de uma abordagem de risco.

Em 2021, por solicitação do Comitê de Estratégias e Riscos, a Auditoria Independente MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S realizou avaliação específica de controles internos e estrutura de governança e, em seu relatório, concluiu que aquela Auditoria Independente não identificou “exceções passíveis de menção”.

No mesmo ano, a Autoavaliação foi realizada em parceria com a Consultoria e Sistema PFM que, em seu relatório final, evidenciou alguns riscos residuais por áreas e processos e os níveis de controles identificados. As recomendações feitas pela Consultoria foram encaminhadas à Diretoria Executiva, para análise e posterior desdobramento em planos de ação.

Gestão orçamentária

A partir dos objetivos e iniciativas estratégicas voltadas para sua sustentabilidade, a Previnorte contratou consultoria especializada em 2021, para desenvolver estudo de redução de custos e despesas, mediante a implantação da metodologia Orçamento Base Zero – OBZ. Como resultado desta implantação, verificou-se redução de 20% dos custos em relação ao orçamento aprovado para o exercício de 2021.

Na metodologia Orçamento Base Zero, a alocação dos recursos baseia-se nas necessidades e benefícios e não no histórico, como é feito na metodologia tradicional de gestão orçamentária. Assim, em 2021, o custo/benefício de cada gasto foi analisado previamente, o que permitiu administrar os recursos de modo mais estratégico.

Como todos os gastos foram analisados detalhadamente, justificando-se os motivos de sua realização, as “gorduras” que normalmente são absorvidas em um orçamento tradicional puderam ser eliminadas.

Além da implantação da metodologia OBZ, os gestores analisaram criticamente a forma como os serviços são prestados, avaliaram a contratação de novos serviços, novos fornecedores e novas tecnologias, para reduzir os gastos através do aumento da eficiência operacional da Fundação. Assim, os recursos foram alocados conforme os objetivos estratégicos, alinhando-se o planejamento estratégico com o planejamento orçamentário e financeiro.

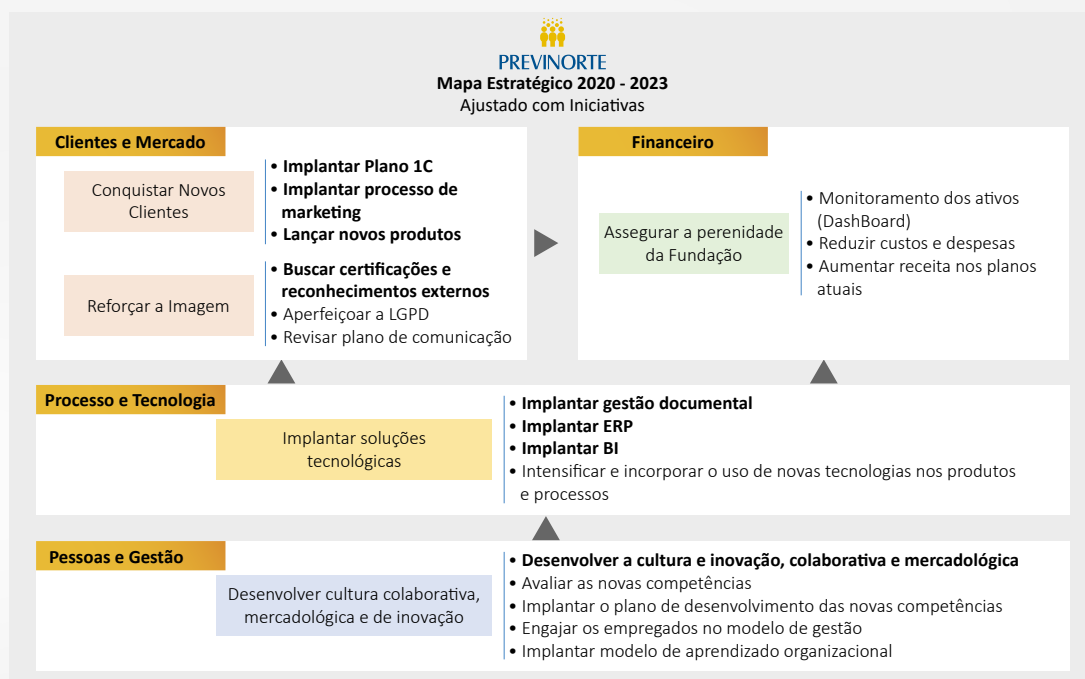
Planejamento Estratégico 2020-2023

O Planejamento Estratégico 2020-2023 da Previnorte foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em março de 2020. Com base nesse documento e conforme as orientações estabelecidas, os objetivos e iniciativas estratégicas foram desdobrados em planos de ação, cuja execução foi acompanhada e monitorada mensalmente pela diretoria e gestores da Fundação.

Este acompanhamento e monitoramento subsidiou o Relatório de Monitoramento das ações, metas e indicadores, utilizado na prestação de contas ao Conselho Deliberativo.


Considerando as diversas mudanças de cenários que estão acontecendo em todo o mundo, o Planejamento Estratégico aprovado em março foi revisto no mês de outubro, com a parceria da Private Consultoria e Serviços Ltda. – BPI. Nesta revisão, promoveu-se a integração entre planejamento, orçamento e riscos, com a participação do Comitê de Estratégia e Riscos da Previnorte.

Os fundamentos organizacionais (Missão, Visão e Valores) permaneceram, porém os objetivos estratégicos foram agrupados, para priorização de iniciativas, com foco mercadológico e de inovação, visando a perenidade da Previnorte.



Gestão Previdenciária



A wide-angle photograph of a golden wheat field stretching to the horizon under a clear, bright blue sky. The wheat stalks are in sharp focus in the foreground, while the background is softly blurred. A white rectangular box is centered in the upper half of the image, containing the text.

Viva a vida com
todas as cores.

Quadro social

A evolução do quadro social da Previnorte em 2021, do mesmo modo que em alguns anos anteriores, foi impactada pelas políticas de pessoal praticadas pelos patrocinadores da Fundação, que resultaram no desligamento de participantes.

Principalmente no caso dos patrocinadores Amazonas Energia e Roraima Energia, nos quais se verificou o maior número de desligamentos, muitos participantes ainda não tinham completado todos os requisitos necessários para requerer o benefício de aposentadoria complementar. No total, 211 participantes optaram pelo resgate de contribuições e 8 pela portabilidade de saída.

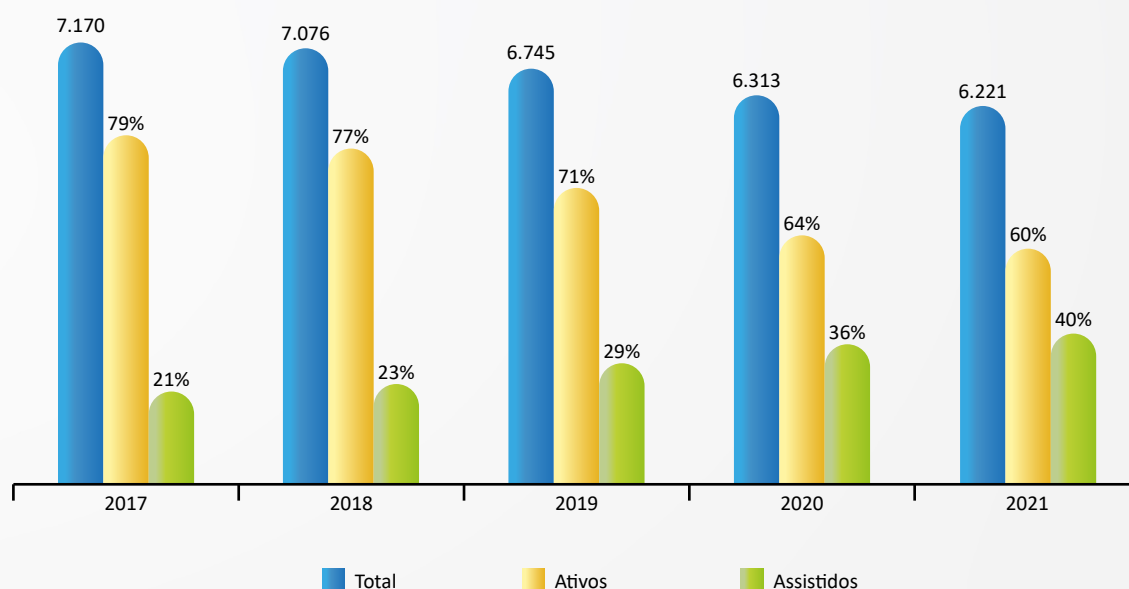
O quadro social recebeu 181 novas adesões, sendo 3 de empregados da Eletrobras Eletronorte, 147 da Amazonas Energia e 31 da Roraima Energia.

No exercício de 2021, foram concedidos 311 novos benefícios de aposentadoria, em todas as modalidades de planos de benefícios, conforme quantificado no quadro abaixo, por patrocinador.

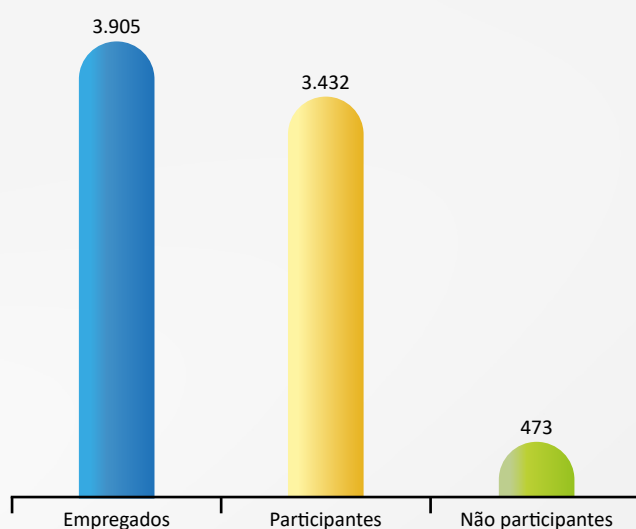
Patrocinador	Benefícios concedidos
Eletronorte	216
Previnorte	1
Amazonas	87
Roraima	7

Nos gráficos a seguir, apresentamos a evolução do quadro social da Previnorte no período 2017 a 2021 e o comparativo do total de participantes com o total de empregados dos patrocinadores.

EVOLUÇÃO ANUAL POR NÚMERO DE PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS

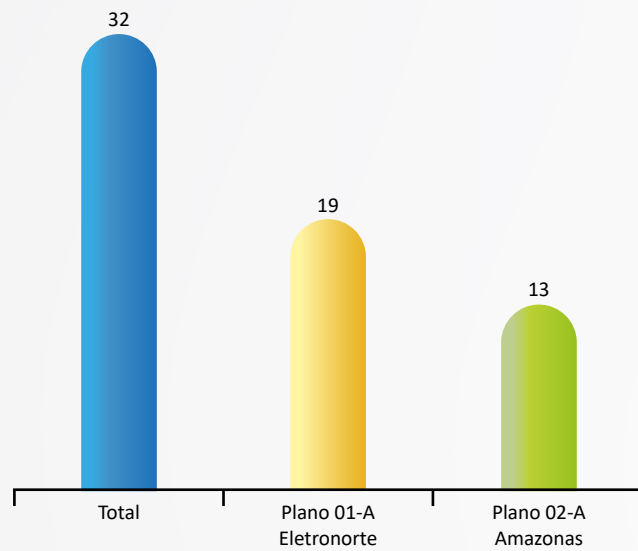


TOTAL DE EMPREGADOS DOS PATROCINADORES, PARTICIPANTES E NÃO PARTICIPANTES

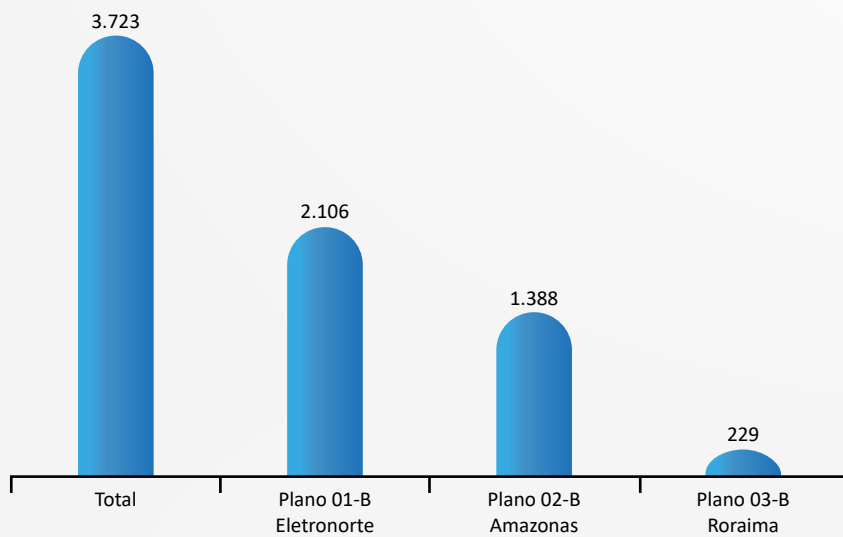


Composição do quadro social

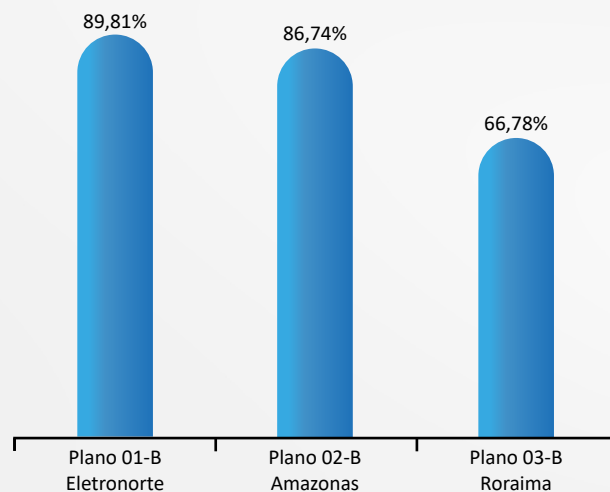
PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS A



PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS B

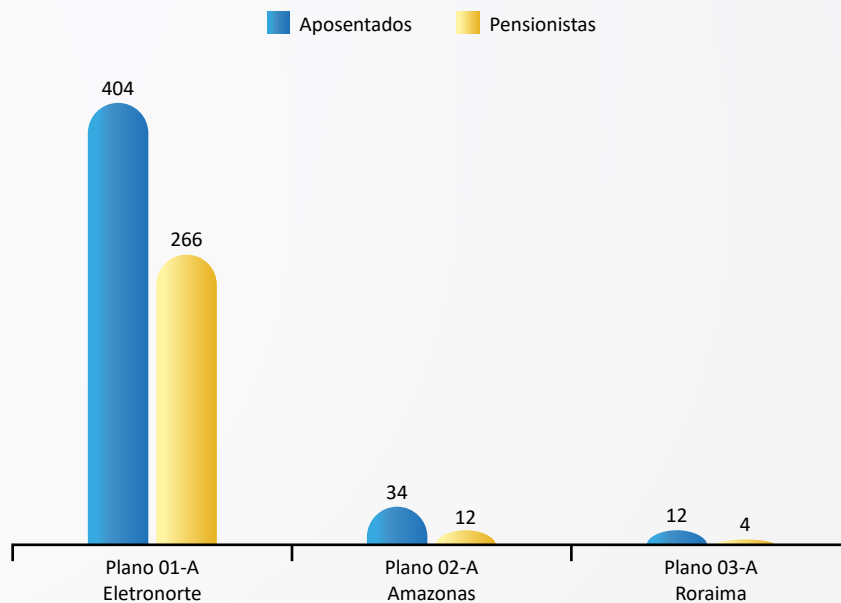


ÍNDICE DE PARTICIPANTES ATIVOS POR PATROCINADOR

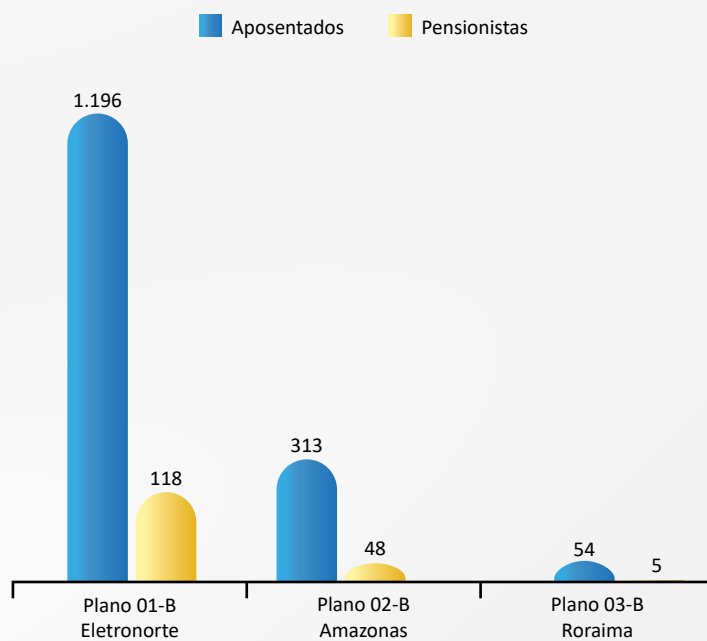


Participantes Assistidos (Aposentados e Pensionistas)

PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS A



PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS B



Alteração dos percentuais de contribuição

Conforme previsto nos regulamentos dos planos de benefícios de contribuição definida (Planos B), a Previnorte realizou, no período de maio a julho, campanha de alteração dos percentuais de contribuições. O objetivo da campanha é aumentar a poupança previdenciária para o futuro e usufruir a dedução do IR.

Como resultado desta ação, foram efetivadas 116 alterações, das quais 83 referiram-se a aumento dos percentuais de contribuição e 33 a diminuição.

Contribuições Adicionais

Em 2021, o montante das contribuições extras feitas pelos participantes para seus planos de benefícios na Previnorte totalizou R\$ 4.886.209,05 (quatro milhões, oitocentos e oitenta e seis mil, duzentos e nove reais e cinco centavos).

Estes aportes expressivos revelam o elevado grau de confiança dos participantes na Fundação, como eficiente administradora dos recursos financeiros de seu quadro social.

Além da credibilidade da Previnorte, também são estímulos à realização de contribuições adicionais a vantagem de que são isentas de descontos referentes a custeio administrativo, assim como a rentabilidade líquida (cota de benefícios) impacta diretamente nos valores dessas contribuições.

Auditoria externa - Benefícios

Em 2021, contratada pela Previnorte como boa prática de gestão, a empresa Rodarte Consultoria em Estatística e Seguridade Ltda. procedeu à auditoria de todos os benefícios concedidos e mantidos pela Fundação em 2020 e, também, dos resgates de contribuições efetuados pelos participantes naquele exercício financeiro, sendo:

- . 462 processos de concessão de benefícios,
- . 369 processos de resgate de contribuições e a
- . Folha de pagamento de benefícios de todos os meses de 2020, com uma média mensal de 1.959 participantes de todos os planos de benefícios administrados pela Previnorte.

Neste trabalho, a Rodarte conferiu, pormenorizadamente, os cálculos e processos de concessão de cada benefício e resgate de contribuições, considerando a espécie do benefício e as opções que os participantes dos Planos B fazem ao requerer aposentadoria complementar e pensão.

Na análise da folha de benefícios, foram conferidos todos os pagamentos realizados de janeiro a dezembro/2020, bem como o pagamento do abono anual, e validado o reajuste de cada benefício de aposentadoria e pensão por morte.

Conforme parecer datado de 07/12/2021, a auditoria atestou 99,96% de exatidão em todas as concessões, resgates e pagamentos, ou seja, dos 2.790 benefícios auditados, apenas 1 apresentou divergência. Por este motivo, em seu relatório final, a Rodarte Nogueira Consultoria Estatística e Atuária destacou que os processos da Previnorte se mostram bastante consolidados, conforme demonstram os controles utilizados e o fato de que, diante desta amostragem expressiva, identificou-se apenas um benefício com divergência.

Este fato foi registrado no Sistema de Gestão da Qualidade da Previnorte, identificando-se suas causas e adotando ações de correção imediata, inclusive a implantação de soluções tecnológicas corretivas para evitar novas ocorrências.

Recadastramento de assistidos

Cumprindo o que estabelecem seus dispositivos legais, a Previnorte realizou, no segundo trimestre de 2021, a campanha anual de recadastramento dos participantes aposentados e pensionistas. A inovação desta campanha foi a veiculação de um vídeo explicativo, produzido exclusivamente para este fim.

Como resultado desta ação, 2.389 assistidos se recadastraram, o que representa 95,18% do público-alvo da campanha.

Novos canais de relacionamento

Visando tornar sempre mais fácil, ágil e eficaz o atendimento e o relacionamento com seus participantes, acompanhando uma forte tendência do mundo digital, a Previnorte lançou, no mês de maio, o seu WhatsApp Corporativo.

Desde então, adicionando o número 0800 941 8966 aos contatos, ou acessando o “Posso ajudar” pelo site da Previnorte, o participante pode contatar nossa Central de Relacionamento Virtual por mensagens de texto, com o atendimento automatizado disponível 24 horas, todos os dias da semana.

Além disso, nossa equipe de relacionamento passou a contar com um reforço: a Pry, que é a assistente virtual da Fundação e ajuda os participantes a encontrarem, no site www.previnorte.com.br, a informação que buscam para esclarecer dúvidas sobre os planos de benefícios ou o melhor canal para o atendimento que precisam.

Palestras para adesão de novos participantes

Ao longo de 2021, a Previnorte realizou palestras virtuais e presenciais, divulgando para empregados das empresas patrocinadoras a finalidade da Fundação e os benefícios previdenciários que ela garante aos participantes.

Essas ações informativas e de relacionamento resultaram em 181 novas adesões, contribuindo tanto para a sustentabilidade da Previnorte, quanto para o crescimento do público beneficiado pela Fundação com soluções financeiras, rentabilidade em seus investimentos previdenciários e segurança no amanhã.

Proximidade com nossos participantes

O isolamento social, imprescindível para a saúde pública em 2021, como prevenção à Covid-19, não foi obstáculo para a aproximação e o relacionamento da Previnorte com os participantes. Pelo contrário, a necessidade de manter-se presente no dia a dia de todos eles, em um momento de insegurança e restrição, estimulou a Fundação a buscar soluções que, apesar da pandemia, preenchessem espaços e encurtassem distâncias.

Uma destas alternativas foi a produção e veiculação de 3 vídeos informativos que, disponibilizados pela internet, difundiram mensagens previdenciárias, orientaram quanto à participação em campanhas da Previnorte, incentivaram a preparação para a aposentadoria e divulgaram os benefícios da previdência complementar. Confira:

- . Em maio lançamos um vídeo para os participantes ativos, explicando como aproveitar ao máximo as contribuições dos patrocinadores, para a melhor formação possível da poupança previdenciária.
- . Em agosto, no vídeo “Dicas para preparar sua aposentadoria”, apresentamos os 5 passos fundamentais para quem deseja fazer uma boa poupança previdenciária, pensando na tranquilidade e bem-estar de quando se aposentar.

- Como estratégia de divulgação da campanha de recadastramento, também no mês de maio, lançamos um vídeo, produzido especialmente para os participantes assistidos, explicando detalhadamente o passo a passo para se recadastrar. Desde a sua publicação até o final de 2021, este vídeo teve em torno de 500 visualizações.

Além desses vídeos, a Previnorte esteve presente também na “SI-PAT 2021 – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho” da patrocinadora Eletronorte, da qual participaram quase 1.500 empregados. Na oportunidade, a Fundação apresentou as vantagens de ser participante da Previnorte e as principais características dos planos de benefícios, incentivando novas adesões.

Pesquisa de Opinião

Durante todo o ano de 2021, a Previnorte pesquisou e mensurou o nível de satisfação dos participantes quanto aos atendimentos que lhes presta, obtendo como índice favorável a excelente marca de 98%. A pesquisa foi realizada por e-mail, que é o canal mais utilizado pelos participantes.

Além de apurar o nível de satisfação, em todas as edições nossa pesquisa de opinião incentiva os participantes a indicarem melhorias que possam ser adotadas pela Fundação. Estas sugestões são avaliadas regularmente e contribuem muito para o aprimoramento dos serviços que a Fundação presta aos participantes, sempre com vistas ao melhor atendimento daqueles que constituem nosso público mais importante e a própria razão de ser da Previnorte, ou seja, os participantes.

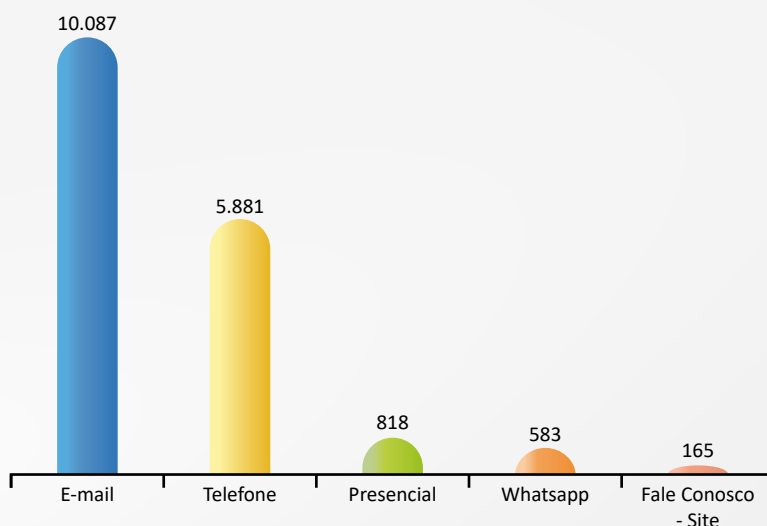
Relacionamento com participantes

Crescimento do atendimento virtual – Em função da pandemia, a Previnorte suspendeu os atendimentos presenciais em sua sede, mas todos os demais canais de relacionamento foram mantidos. Além deles, a Fundação criou outros meios para esta comunicação, informados na página 28, no item Novos Canais. Deste modo, a excelência do atendimento às demandas dos participantes foi preservada.

Pela eficiência dos canais de relacionamento virtual da Previnorte, os participantes da Fundação demonstraram preferência por essa modalidade de atendimento e contato em relação ao atendimento presencial ou por meio de documentos físicos.

Canal mais utilizado – Também em 2021, o e-mail manteve sua condição de canal favorito dos participantes para relacionamento com a Previnorte, pois mais de 57% de todas as demandas à Fundação foram encaminhadas desta forma.

Em números, este percentual corresponde a 10.087 mensagens de correio eletrônico, o que representa crescimento quantitativo notável em relação ao ano anterior, quando a marca alcançada foi de 8.901 atendimentos por e-mail.



Gestão Administrativa





Viva intensamente,
em mil cores,
porque a vida é um
arco-íris que só
você pode colorir.

Comissão de Crises e Imagem

A Comissão de Crises e Imagem foi instituída no final de 2020 e, durante todo o ano de 2021, realizou diversas reuniões para analisar e monitorar situações que pudessem, em algum momento, no presente ou no futuro, provocar crises que resultem em danos à imagem da Previnorte.

Diante da realidade imposta pela Covid-19 e seus efeitos pessoais e profissionais na vida de todos, um assunto esteve sempre em pauta nas reuniões da Comissão de Crises e Imagem: o modelo de trabalho a ser implantado na Fundação, tendo em vista cumprir as orientações sanitárias e protocolos de saúde relacionados à pandemia, garantindo, porém, a eficiência e resultados das atividades-meio e fim e a excelência do atendimento aos participantes.

Manutenção do clima ético na Fundação

Ao longo de 2021, a Comissão de Ética da Previnorte prosseguiu no seu trabalho de orientar, aconselhar e atuar em questões relacionadas à ética profissional das partes internas (conselheiros, dirigentes, gestores e empregados) e externas (clientes, patrocinadores, instituidores, fornecedores e prestadores de serviços) relacionadas à Previnorte, seguindo o que está estabelecido no Regimento Interno da Fundação.

Todas as denúncias recebidas pela Comissão foram tratadas e encaminhadas para análise da esfera competente, sempre respeitando o sigilo dos dados, nomes e outras informações de caráter confidencial.

Os casos já apurados que, por sua natureza ou possíveis consequências, demandaram posicionamento de instâncias superiores à Comissão, foram encaminhados ao Conselho Deliberativo, para consideração, manifestação e decisão, conforme disposto no Código de Ética e no Manual de Conduta Corporativa da Previnorte.

Pesquisa de Satisfação e Imagem

A Pesquisa de Satisfação e Imagem, realizada pela Fundação no bimestre setembro – outubro/2021, mostrou que as palavras e os conceitos “Segurança e Aposentadoria” são os que correspondem à imagem que os participantes têm da Previnorte. Sem dúvida, são atributos de grande valor para a reputação institucional e correspondem, de fato, à missão da Previnorte.

Em sua 13ª edição, a pesquisa contou com a parceria da empresa Global Trevo e os resultados revelaram uma realidade muito favorável à Fundação. Ao indicarem 88% como índice geral de satisfação, os participantes situaram a Previnorte entre as melhores entidades brasileiras do setor de previdência complementar.

O universo da pesquisa compreendeu 925 participantes, entre ativos e assistidos, dos patrocinadores Eletronorte, Amazonas Energia, Roraima Energia, e conselheiros da Fundação – todos clientes da Previnorte.

A pesquisa objetivou mensurar a qualidade percebida pelo público-alvo da Fundação e os dados obtidos, analisados e apresentados no relatório da Global Trevo, subsidiarão ações de melhorias que visam aumentar ainda mais a satisfação dos participantes, o que reflete sempre muito positivamente na imagem da Previnorte.

Indicador de fidelidade – Ao fim de cada entrevista individual, o pesquisador da Global Trevo perguntava ao entrevistado qual a probabilidade dele recomendar a um amigo ou parceiro que se inscrevesse em um plano de previdência da Previnorte. Tecnicamente, esta investigação específica é conhecida como indicador de fidelidade – NPS e sua finalidade é quantificar a lealdade do entrevistado à marca pesquisada. O total das respostas favoráveis somou 64 pontos, mostrando que, do público pesquisado:

- . 71% são promotores,
- . 21% neutros e
- . 8% detratores.

Esse índice de promotores – que são os participantes dispostos a, espontaneamente, propagar e difundir a Previnorte – vem subindo desde 2016 e, em 2021, passou de 57 para 64 pontos, ou seja, acréscimo de 7 pontos.

Gestão da Qualidade

Recomendação da Certificação ISO 9001

Em outubro, a certificadora Brasil Sistemas de Gestão – BSI realizou mais uma auditoria externa no Sistema de Gestão da Qualidade da Previnorte, com vistas à manutenção da certificação ISO 9001:2015.

Esta auditoria avaliou uma amostragem dos processos da Fundação, objetivando verificar se a execução e os pontos de controles estão de acordo com os requisitos da norma, e concluiu que:

“A organização auditada pode ser recomendada para continuidade da certificação para a norma ISO 9001:2015 e foi encontrada em conformidade com os critérios de auditoria estabelecidos no plano de auditoria.”



Ações pela Governança Ambiental, Social e Corporativa - ESG

A Previnorte busca harmonizar o seu modelo de gestão e de negócios com práticas voltadas para a sustentabilidade em toda a abrangência do termo e, neste sentido, procura cada vez mais adequar-se aos modernos conceitos de empresa ESG (Environment, Social & Governance). Em uma tradução livre, esta sigla, composta pela inicial de 3 palavras do idioma inglês, significa “empresa comprometida com a Governança Ambiental, Social e Corporativa”.

Neste sentido, em 2020 a Fundação – tendo aprovados sua política e seu programa socioambiental – implementou programas estruturados que objetivam diminuir o consumo dos recursos naturais, potencializando tanto a redução de custos quanto a preservação do meio ambiente. Comportamentos como reciclagem, reaproveitamento de matéria-prima, reutilização da água, redução do consumo de energia, de papel, cartuchos, cópias e impressões passaram a ser monitorados pela Fundação, com indicadores e metas a serem atingidas.

Com a modernização dos processos, entre outras ações, a Previnorte adotou a assinatura eletrônica, o que, conseqüentemente e de imediato, resultou em uma significativa redução de papel, água, energia e emissão de CO².

Em 2021, a Fundação prosseguiu desenvolvendo ações de conscientização dos seus empregados, para estimular a cultura da responsabilidade de todos com a sustentabilidade do planeta e engajá-los nesta causa, como multiplicadores da responsabilidade social e ambiental. Como resultado, sensibilizados e comprometidos, empregados da Previnorte atuaram em entidades assistenciais, notadamente naquelas dedicadas ao público idoso, desenvolvendo campanhas que contribuiram para o seu bem-estar físico e emocional.

A Fundação aspira aprimorar e ampliar sua gestão voltada para a governança social, ambiental e corporativa, tornando-se referência ESG no segmento da previdência complementar, tanto por suas atitudes, iniciativas e ações, quanto pelos resultados destas em prol de um mundo melhor, mais justo, sustentável, inclusivo e igualitário.

Recursos Humanos

Previnorte valoriza produção conjunta e multidisciplinar

Com o objetivo de atuar assertivamente e canalizar esforços para atividades específicas, especialmente em 2021 a Previnorte potencializou a criação de frentes de trabalho, nas quais os empregados, além de suas atividades de rotina, assumem outros desafios nos grupos multidisciplinares, que contribuem para a manutenção ou aperfeiçoamento dos processos e obtenção de resultados favoráveis.

Essas frentes de trabalho se organizam em comitês, comissões e grupos de trabalho relativos à Cultura, Inovação, LGPD, ERP, Socioambiental, Ética e Integridade, Estratégias e Riscos, Governança e outros.

As ações destes colegiados são periódicas e monitoradas de perto, para que os trabalhos sejam produtivos e eficazes e seus resultados contribuam para a satisfação dos participantes e para a sustentabilidade da Previnorte.

Capacitação

Previnorte lançou Universidade Corporativa

Uma das grandes realizações da Previnorte em 2021 foi o lançamento da Universidade Corporativa UniPrevinorte, que tem como propósito oferecer educação e capacitação e fortalecer o desenvolvimento profissional e intelectual de toda a equipe, incentivando a inovação, a criatividade e as diversas habilidades relacionadas ao trabalho.

A UniPrevinorte é uma universidade virtual que disponibiliza para conselheiros, diretores e empregados, de acordo com as diretrizes corporativas, cursos à distância de grande importância para o desenvolvimento funcional, sempre focados nas estratégias institucionais. São mais de 1.000 cursos EaD que, inclusive, integram o plano de desenvolvimento individual de cada empregado.

Deste modo, a Universidade Corporativa da Previnorte constitui uma ferramenta eficaz na gestão do conhecimento. Sua característica virtual, entre outros diferenciais, possibilita agilidade na capacitação, qualificação e atualização, que em geral podem ser realizadas de qualquer lugar e no horário que for mais adequado para o aluno.

Sem dúvida, a UniPrevinorte representa mais uma conquista importante para que a Fundação esteja sempre preparada para superar os desafios que são próprios de nosso tempo, pela capacitação e qualificação constante e crescente de seus colaboradores.

No seu primeiro ano de existência, a Universidade Corporativa Previnorte realizou mais de 151 ações, que proporcionaram 12.032 horas de capacitação ao corpo funcional da Fundação, distribuídas nas seguintes trilhas de aprendizagem:

- Transformação Cultural: Mindset Digital, Design Thinking e Métodos Ágeis
- Alinhamento com a Legislação e com a Integridade: Compliance e LGPD
In Company com o Tema: Avaliação de riscos referente ao 5º Ciclo de Autoavaliação.

Além das ações da UniPrevinorte, a Fundação ofereceu aos titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e à Diretoria Executiva a oportunidade de participarem do 42º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, realizado pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – Abrapp, e de vários outros eventos também promovidos por aquela associação, tais como webinars, palestras e encontros.

Certificação de Dirigentes

A Previnorte, em cumprimento à Instrução Normativa Previc nº 41, de 3 de agosto de 2021, manteve todo o seu corpo diretivo certificado, bem como os titulares do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal, além dos demais empregados que participam do processo de investimentos. Tais profissionais foram devidamente certificados pela Associação Brasileira de Mercados Financeiro e de Capitais ou pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade – ICSS.

Previnorte em busca da cultura organizacional transformadora

Desde o segundo semestre de 2020, conforme diretrizes do Planejamento Estratégico, a Previnorte dedica-se à construção de uma cultura organizacional transformadora, visando fortalecer as ações estratégicas para atingir ainda mais os objetivos organizacionais.

Como primeiros passos, foi realizado o diagnóstico da cultura atual e elaborado o Plano de Ação para desenvolvimento deste projeto.

A construção de uma cultura organizacional transformadora requer a desconstrução de comportamentos consolidados, porém pouco dinâmicos, para a construção de novas atitudes, novas habilidades, competências e, até mesmo, de novos valores.

Política de Equidade e Valorização da Diversidade

Sempre atenta e comprometida no sentido de se tornar uma empresa sintonizada com a intensa e veloz evolução da sociedade atual, a Previnorte aprovou, em 2021, sua Política de Equidade e Valorização da Diversidade. Esta política tem seus alicerces no Código de Ética, no Manual de Conduta da Fundação, no Programa de Integridade e demais normativos organizacionais, complementando as boas práticas da empresa ao declarar seu respeito institucional às necessidades, diversidades e especificidades de seus empregados, participantes, assistidos, fornecedores e demais parceiros.

Sendo assim, a Política atua preponderantemente promovendo e fortalecendo a inclusão, observando a equidade de tratamento, de gênero, de raça/cor ou de qualquer outro aspecto, buscando a harmonização das diferenças. Para tanto, sua aplicação e observância serão monitoradas mensalmente, por meio dos programas previstos e do Relatório de Inclusão e Diversidade – RID, conferindo-se, inclusive, o desempenho das ações realizadas.

Todas estas informações e análises serão consolidadas em um relatório anual de acompanhamento da efetividade da Política de Equidade e Valorização da Diversidade, que você pode conhecer integralmente clicando [AQUI](#).

Tecnologia da Informação

Em 2021, entre outras atividades e melhorias desenvolvidas pela área de Tecnologia da Informação - TI da Previnorte, destacaram-se as de sistemas e infraestrutura, entre as quais:

- . Ampliação da capacidade de processamento e armazenamento de dados em nuvem; e,
- . Implementação da plataforma de Gestão de Cookies nos sites sob gestão da Previnorte, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados.

Além destas, a área de TI realizou os seguintes lançamentos:

- . Plataforma de engajamento e desempenho dos empregados;
- . UniPrevinorte – Universidade Corporativa;
- . Plataforma de teste e conscientização de Phishing;
- . Novo sistema de Help Desk;
- . Webchat e Whatsapp Corporativo com Chatbot;

E, também:

Reformulou o aplicativo mobile da Previnorte (a ser divulgado em 2022), desenvolveu a cultura mercadológica e de inovação, fez upgrade do serviço de e-mail, contratou uma plataforma corporativa de compartilhamento de arquivos, realizou nova auditoria de segurança Pentest, desenvolveu Prova de Conceito voltada para controle de Investimentos, com comprovação em 2022, em parceria com startup do primeiro hub de previdência da Abrapp, e elaborou levantamentos para construção de Dashboard em Investimentos na plataforma de Business Intelligence – BI.

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD

A Previnorte iniciou, em 2020, seu processo de adequação à Lei Nº 13.709 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e, ao longo de 2021, prosseguiu com várias melhorias de processos, entre as quais:

- **Estrutura de Privacidade** – depois da nomeação do Encarregado/DPO e da Comissão de Privacidade, esta estrutura se reuniu semanalmente
- **Governança de Dados** – após levantamento do fluxo dos dados tratados nos processos de trabalho, foi desenvolvido mapeamento;
- **Direitos dos Titulares** – além do site conter as informações necessárias, foi criada rotina de gerenciamento de solicitações externas para absorver a comunicação entre os titulares de dados e a Assessora Jurídica (nomeada DPO/Encarregada), no sistema de atendimento utilizado pela Previnorte;
- **Adequações Jurídicas** – revisados formulários utilizados pelos participantes, regulamento e contrato de empréstimo;
- **Gestão de Terceiros** – cláusula relativa à LGPD continuou a ser incluída em todos os contratos formalizados pela Fundação;
- **Gestão de Riscos** – o trabalho desenvolvido no 5º Ciclo de Autoavaliação de Riscos, coordenado pela área de Contabilidade e Controle, abarcou os riscos relativos à LGPD;
- **Gestão de Segurança** – ações de segurança são continuamente aperfeiçoadas, como gestão de acessos aos sistemas, logs de controle e avaliação de segurança com pentest;
- **Treinamento e Conscientização** – a cultura de proteção de dados exige atenção contínua, com treinamentos de todos sobre a LGPD, na Uniprevinorte. Em dezembro, reunião geral com especialista reiterou a importância das atividades diárias serem avaliadas sob o enfoque da proteção de dados, com atenção e cuidado em todas as oportunidades.

Implantação do Sistema Integrado de Gestão – ERP

A implantação do novo Sistema Integrado de Gestão – ERP é um projeto que visa modernizar e otimizar os processos da Previnorte, para agregar ainda mais valor aos serviços oferecidos e melhorar a experiência dos participantes. Dentre tantas atividades desenvolvidas em 2021, destacam-se:

1. Extração de dados do sistema legado para o novo ERP. Essa atividade, que originalmente seria terceirizada, foi executada pela equipe própria de TI da Previnorte (PRTI), para redução de custos.
2. Sobre a Onda 1 (Governança, Contabilidade, Cotas, Contas a Pagar, Contas a Receber, Orçamento, Compras, Contratos e BPM), foram concluídos:
 - a. 77% da implantação dos módulos;
 - b. 83% das configurações dos módulos;
 - c. 81% das migrações de dados sensíveis para os módulos da Onda 1.
3. Sobre Onda 2 (Previdenciário, Autoatendimento, CRM, Empréstimos e Administração Imobiliária), foram concluídos 3% da implantação dos módulos.

Com a consolidação dos resultados acima, até dezembro/2021, o Projeto ERP evoluiu 19% do cronograma planejado.

Em setembro, nova versão do cronograma reprogramou as datas de entrada em produção dos módulos da Onda 1 para março/2022 e dos módulos da Onda 2 para o final de outubro/2022.

Todas as equipes envolvidas estão empenhadas para cumprir o cronograma, tendo em vista a relevância do Projeto para a Previnorte, o que é evidenciado pelo seu destaque no mapa estratégico da Fundação para o período de 2020-2023.





Previnorte em Números

Dezembro/2021

R\$ Mil

Número de Participantes	
Ativos	3.683
Autopatrocinados	72
Aposentados	2.013
Pensionistas	453
Total	6.221

Patrimônio da Previnorte

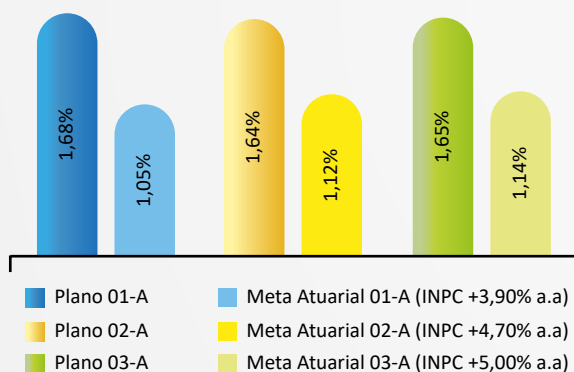
R\$ 4.397.413

Total dos Investimentos R\$ 4.365.631

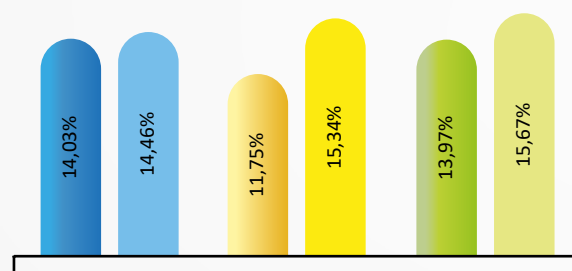
A diferença entre o Patrimônio da Previnorte e o Total de Investimentos é a soma dos valores em tesouraria e bancos, dos recursos a receber dos Patrocinadores e do ativo permanente.

Rentabilidade dos Planos BD

Dezembro/2021

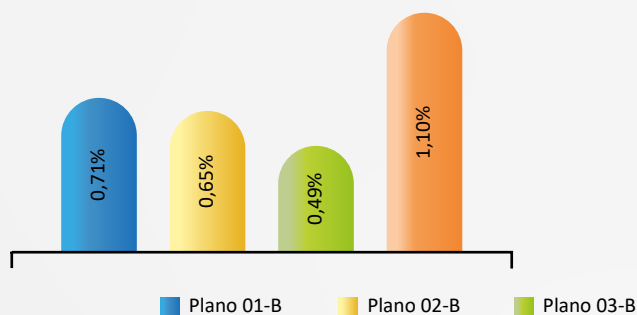


Acumulado/2021

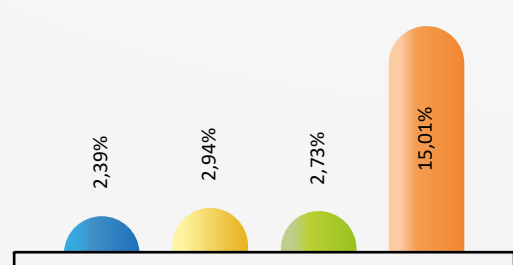


Rentabilidade dos Planos CD

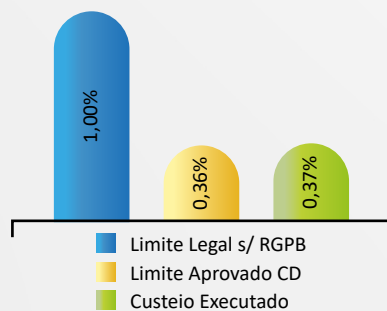
Dezembro/2021



Acumulado/2021



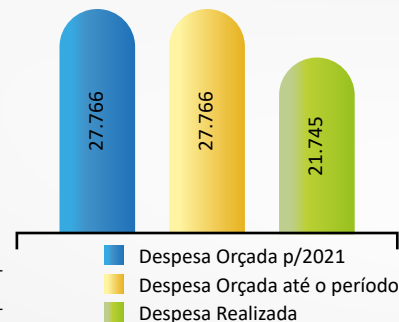
Limite de Custeio



O Limite estabelecido pelo Conselho Deliberativo para o exercício de 2021 foi de 0,36% sobre o total do RGPB.

Grupo	R\$ Mil	
	Valor	%
Pessoal e Encargos	14.672	68,1
Treinamento, Congresso e Seminários	78	0,4
Viagens e Estadias	4	0,0
Serviços de Terceiros	4.073	18,9
Despesas Gerais	1.007	4,7
Depreciação e Amortização	350	1,6
Tributos	1.264	5,9
Contingências	82	0,4
Total da Despesa	21.530	
Aquisições do Ativo Imobilizado	215	1,0
Total da Despesa	21.745	

Execução Orçamentária



CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS

R\$ Mil

		Planos de Benefícios					
01-A	01-B	02-A	02-B	03-A	03-B		
3.021	91.258	872	16.628	76	2.220		

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ Mil

		Planos de Benefícios					
01-A	01-B	02-A	02-B	03-A	03-B		
39.312	172.063	3.087	21.203	1.246	6.182		

DESPESAS DOS FUNDOS E CARTEIRAS ADMINISTRADAS

Em Reais

Descrição	Planos de Benefícios						PGA
	01-A	01-B	02-A	02-B	03-A	03-B	
Taxa de Administração	787	20.792	126	2.578	21	631	96
Taxa de Custódia	162	498	66	73	65	66	33
Taxa Selic	6	13		1			
Taxa Cetip	7	84	2	14	2	5	28
Taxa CBLC							
Corretagem (Carteira Imobiliária)	9	21		2			1
Total	971	21.408	194	2.668	89	7020	160

Obs.: nas inhas cujos planos não apresentam valores, é em razão do valor da despesa ser inferior a mil reais.

PRINCIPAIS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

R\$ Mil

Descrição	Valor
Quadro Próprio	11.942
Sistemas Informatizados	2.669
Diretoria	2.223
Consultorias	1.135
Tributos (PIS e COFINS)	873
Conselhos	404
Auditorias	160
Total	19.406

Plano de Gestão Administrativa - PGA

Dezembro/2021

Recursos Garantidores dos Planos

R\$ Mil

R\$ 4.365.698

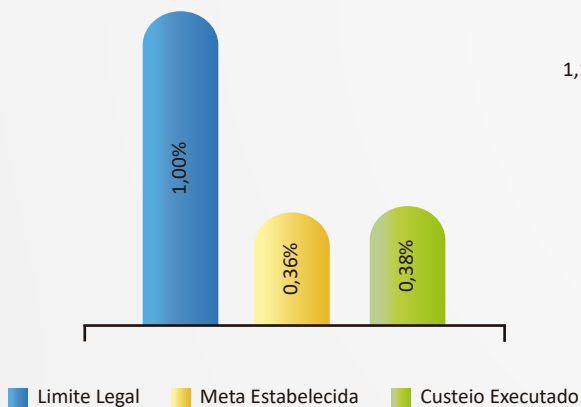
Patrimônio do PGA

R\$ Mil

R\$ 83.338

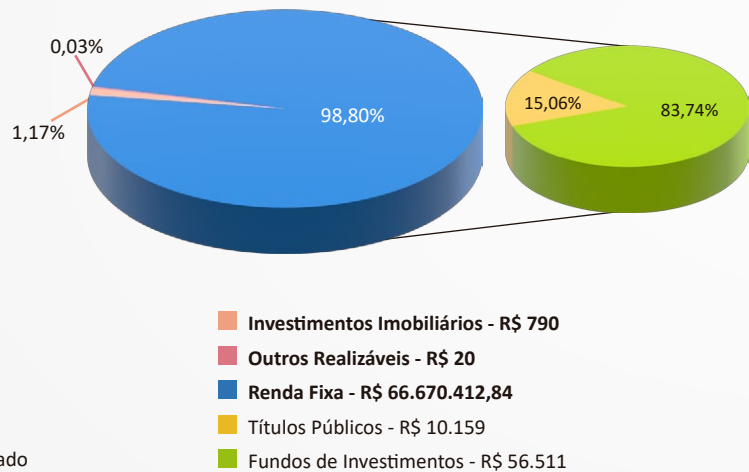
Limite de Custeio

A Meta estabelecida pelo Conselho Deliberativo para o exercício de 2021 foi de **0,36%** sobre o total dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios.



Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos R\$ 67.480



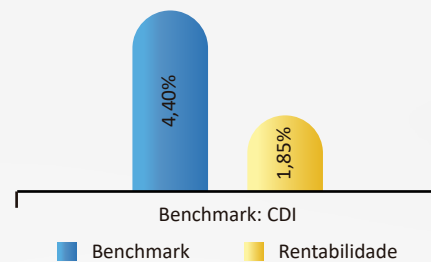
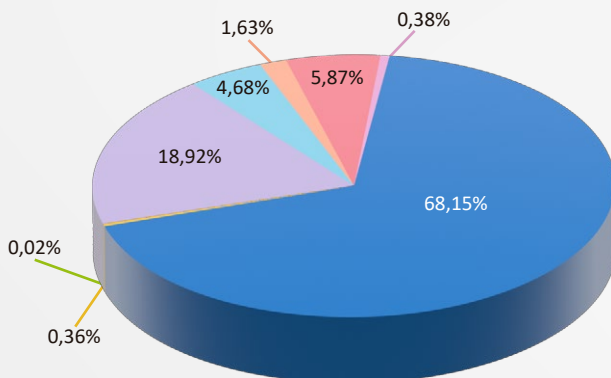
Despesa Administrativa Acumulada

R\$ Mil

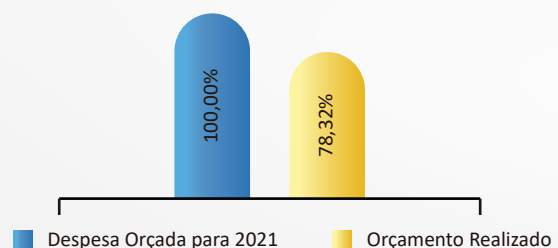
R\$ 21.530

Rentabilidade no Ano

Composição das Despesas Administrativas



Execução de Despesa Orçada



RESUMO DAS INFORMAÇÕES DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Plano: Plano de Gestão Administrativa - PGA

Em 31 de dezembro de 2021

R\$ Mil

RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		Quantidade	Dezembro Valor (R\$)	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		10.159	15,06
	NTN-B	2.273	9.179	
	NTN SERIE A3	178	980	
	Total da Renda Fixa		10.159	15,06
FUNDO DE INVESTIMENTOS		Quantidade	Valor (R\$)	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		45.089	66,82
	Bradesco Fi Rf Cred Priv Previnorte- 384909	8.212.091,481	14.849	
	Caixa Fi Previnorte Rf Cred Priv Lp- 385840	8.223.118,304	15.535	
	Votorantim Previnorte Fi Rf Cred Priv- 403318	8.705.337,602	14.705	
	Referenciado		4.222	6,26
	Safra Sob Reg Proprio Fc Fi Rf Ref Di- 226238	8.447,585	4.222	
	Multimercado Renda Fixa		7.200	10,67
Institutional Active FIX IB Multim FI- 099260	7.712,591	7.200		
Total de Fundos de Investimentos		56.511	83,74	
IMÓVEIS			Valor (R\$)	%
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center		133	
	Centro Empresarial Varig		648	
	Belém Office Center		6	
	Valores a Receber		2	
	Total de Imóveis		789	1,17
Valores a receber			Valor (R\$)	
	Valores a receber		20	
Total de Investimentos			67.480	
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS			Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades		27	
	(+) Investimentos		67.480	
	(-) Exigível Operacional		25	
	(-) Exigível Contingencial			
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios			67.482	

Gestão Financeira





Decore a sua vida
com a cor que
mais lhe agrada

Gestão de Investimentos

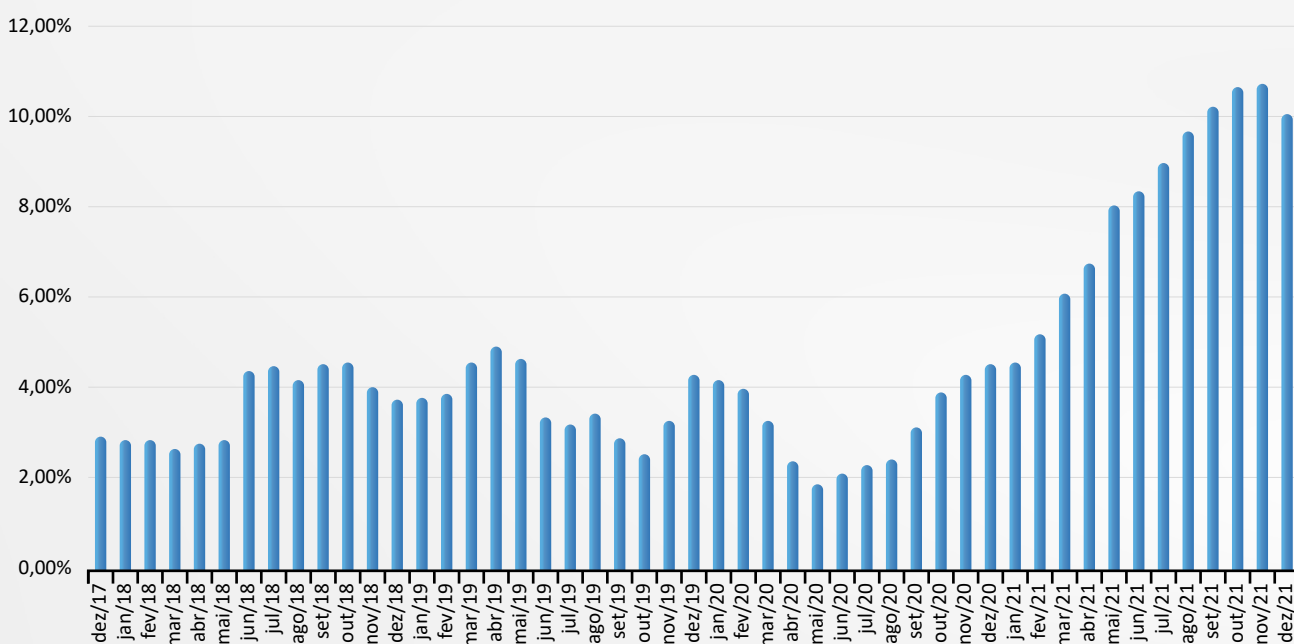
1. Cenário econômico 2021

O ambiente macroeconômico em 2021 foi marcado por oscilações entre um curto período de otimismo, com a eventual recuperação da atividade econômica, basicamente no 2º trimestre, e fortes correções associadas ao quadro fiscal e inflacionário, ocorridas no 3º trimestre.

Nos primeiros meses do ano, houve consenso entre os analistas de mercado de que a inflação de commodities seria transitória. De acordo com o Boletim Focus, do Banco Central do Brasil, edição de 08/01/2021, a expectativa era de que a inflação encerrasse o ano em 3,3% e a taxa Selic em 3,25%. No entanto, o exercício de 2021 encerrou com inflação de 10%, um erro de 6,7 p.p; e Selic de 9,25%, com desvio de 6% do projetado.

Foi o maior erro de previsão dos analistas do Boletim Focus desde 2002.

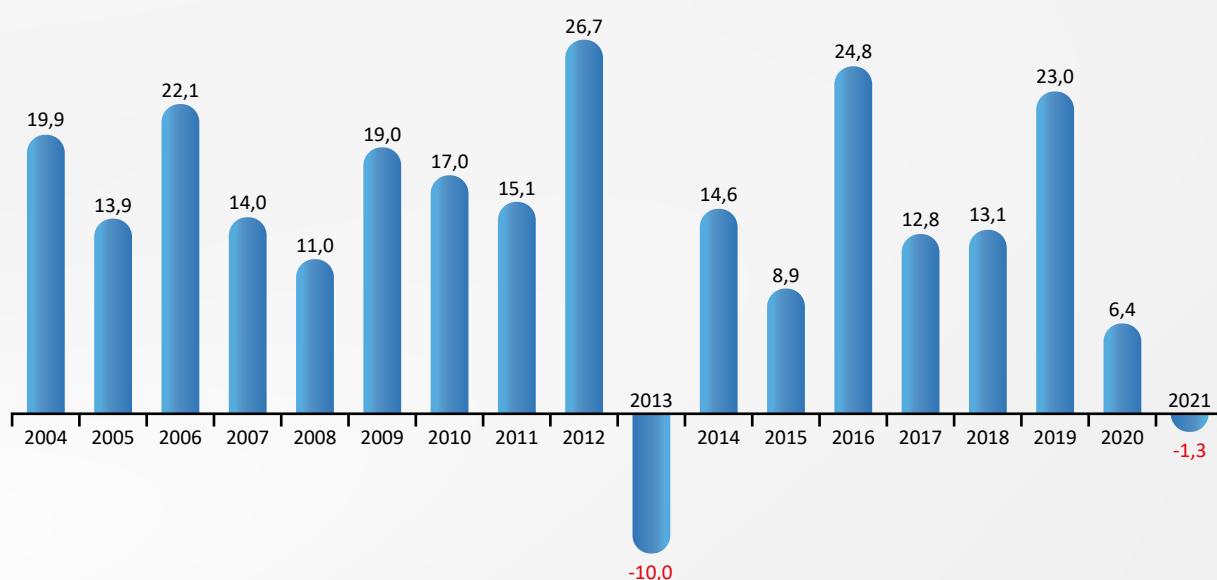
O gráfico abaixo apresenta dados da inflação medida pelo IPCA de 12 meses, acumulados desde dezembro de 2017. Nele, pode-se observar um descolamento a partir do 2º semestre de 2021, quando saímos de uma média histórica inferior a 4% e encerramos o ano com IPCA em torno de 10,06%.



Por um lado, a inflação persistiu, e ainda persiste, como um evento muito associado à quebra da cadeia global de fornecedores e à aceleração da atividade nas economias centrais. Por outro, mudanças nas regras do teto de gastos do governo federal, ocorridas em outubro, sinalizaram flexibilização da disciplina fiscal, causando uma reação contundente do mercado, traduzida em aumento relevante do risco. Isto provocou a venda de títulos públicos e privados e de ações pelos investidores.

Os eventos citados acima demonstram as incertezas macroeconômicas que resultaram em baixo desempenho da grande maioria dos investimentos ao longo de 2021. Como consequência, a maior parte dos planos de previdência não atingiu suas metas de rentabilidade.

Um indicativo para esse contexto é o retorno gerado pelo IMA-B, índice muito utilizado como benchmark para as carteiras administradas por esses planos. Em 2021, o retorno do IMA-B foi negativo em 1,26%, o segundo pior resultado da série histórica e o menor desde 2013, como pode ser observado no gráfico abaixo.



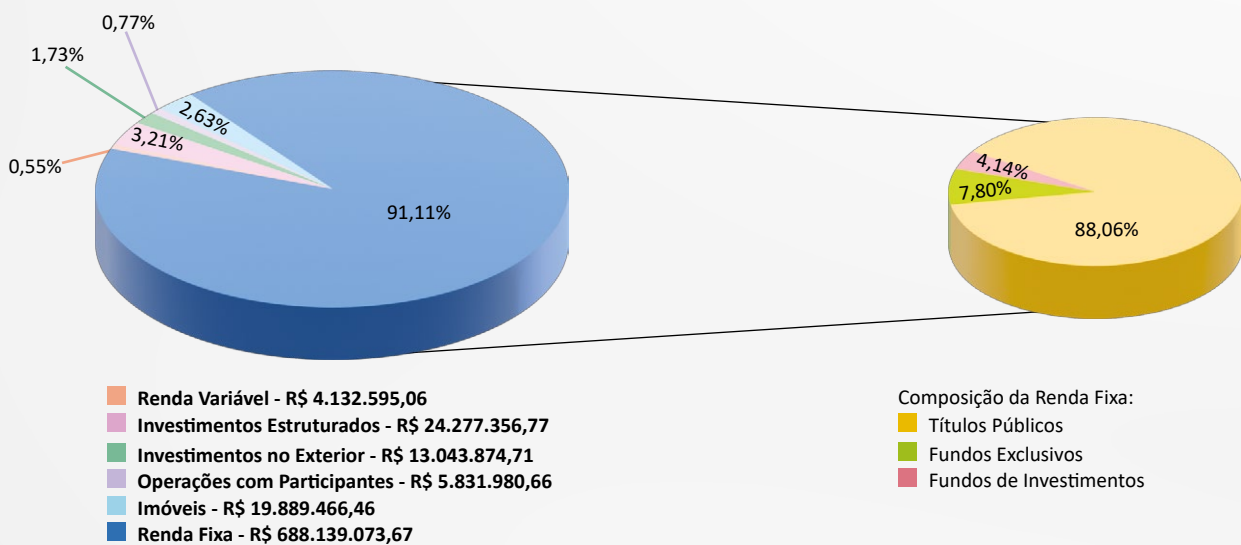
2. Composição das Carteiras de Investimentos

Planos de Benefício Definido

Nas carteiras dos Planos de Benefício Definido (Planos 01-A, 02-A e 03-A), em 2021, o segmento de Renda Fixa apresentou uma concentração de, aproximadamente, 90% dos recursos dos Planos, de forma a propiciar a melhor relação entre risco e retorno, aliado ao casamento de prazo das obrigações previdenciárias.

A composição dos ativos é dominada pela alocação em títulos públicos atrelados ao IPCA com diversos vencimentos.

COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS – PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO Plano 01-A Eletronorte, Plano 02-A Amazonas, Plano 03-A Roraima R\$ 755.314.347,36

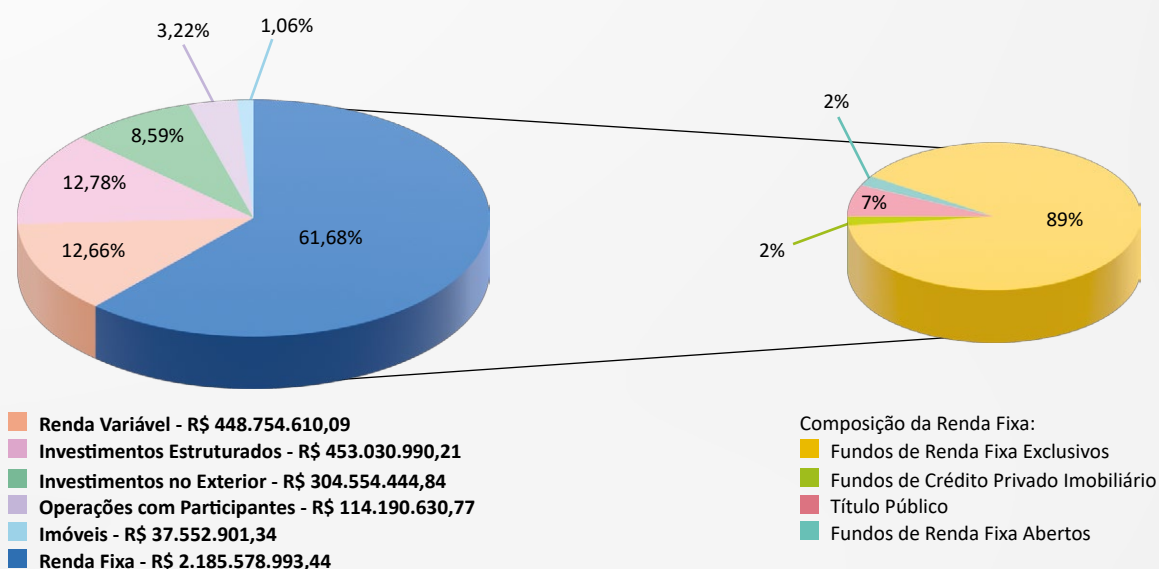


Fonte: Aditus

Planos de Contribuição Definida

Em 2021, a Política de Investimentos da Previnorte avançou na diversificação dos segmentos de aplicações das carteiras, principalmente no segmento de exterior. Apesar disso, o segmento de Renda Fixa permaneceu com a maior parte das alocações, com uma estratégia baseada em fundos exclusivos de crédito privado e fundos multimercados institucionais.

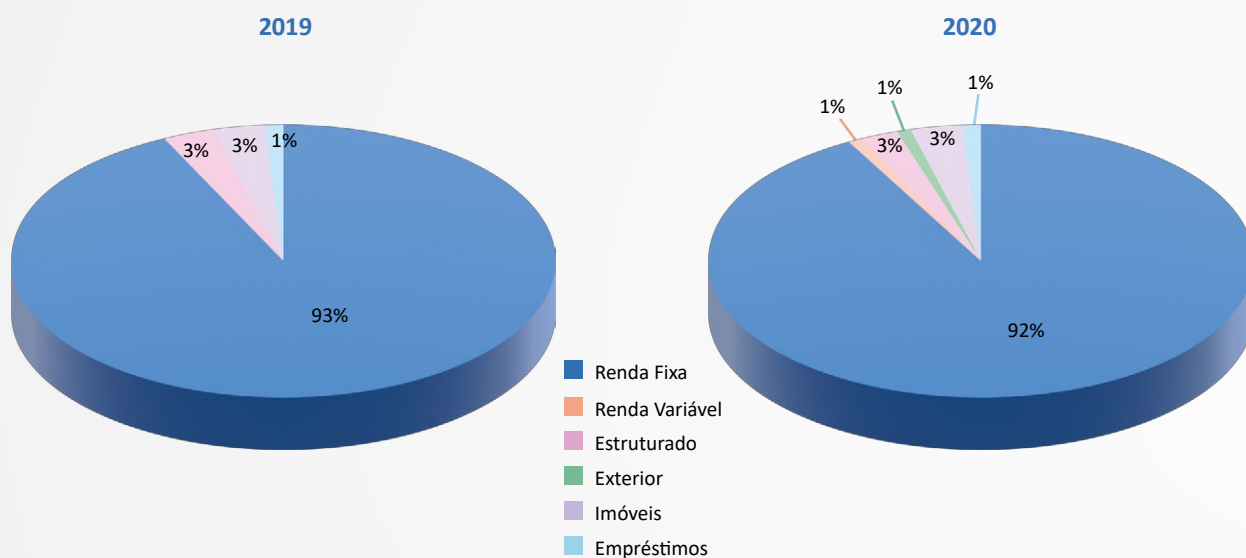
COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS – PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA Plano 01-B Eletronorte, Plano 02-B Amazonas e Plano 03-B Roraima R\$3.543.662.570,69



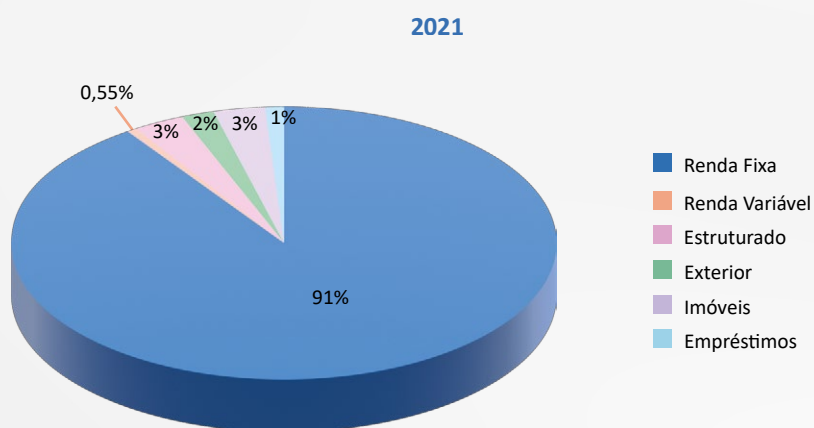
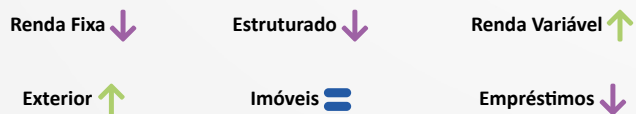
Fonte: Aditus

3. Evolução das carteiras

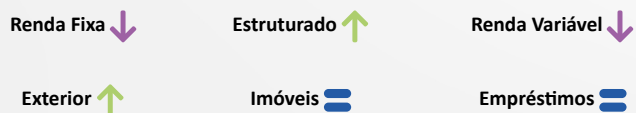
PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO - PLANOS A



Alterações de Alocação 2019-2020

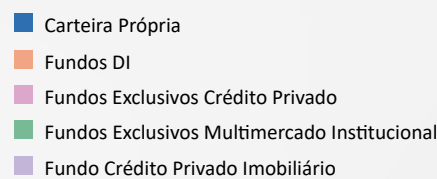
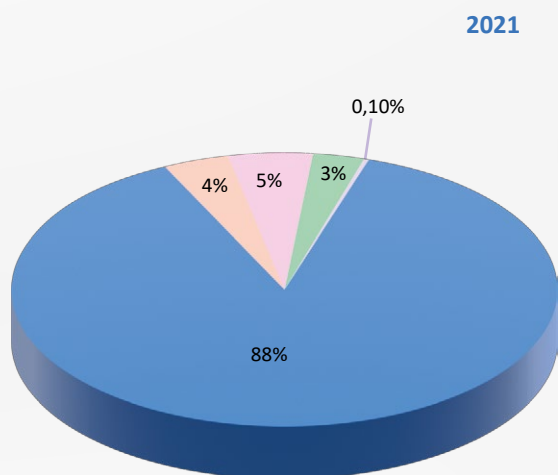
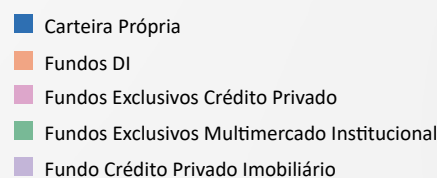
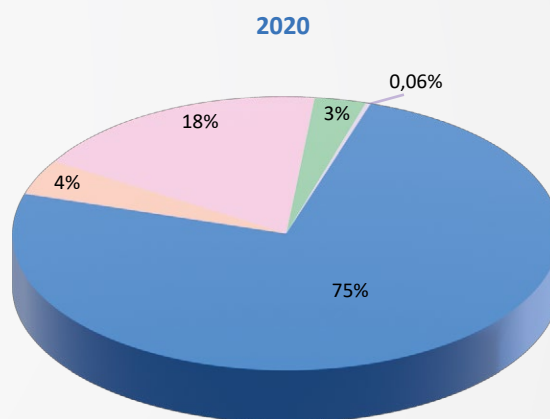
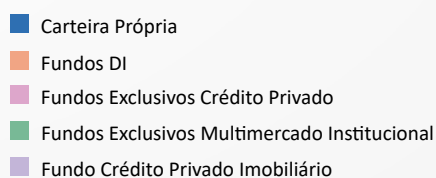
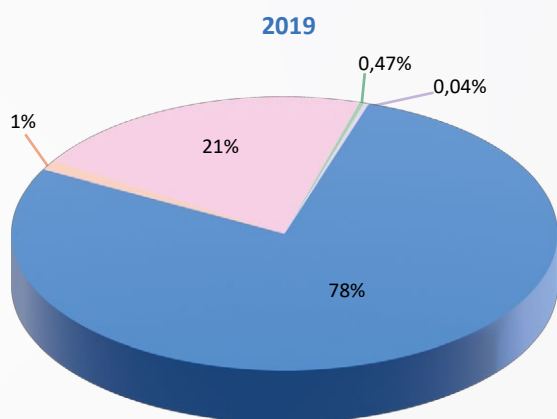


Alterações de Alocação 2020-2021



As mudanças de perfil da carteira dos Planos de Benefício Definido foram discretas no período de 2019 a 2021, sendo guiadas pelos estudos de Asset Liability Management, cujos resultados indicaram leves movimentos de diversificação de segmentos de aplicação.

RENDA FIXA PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO - PLANOS A

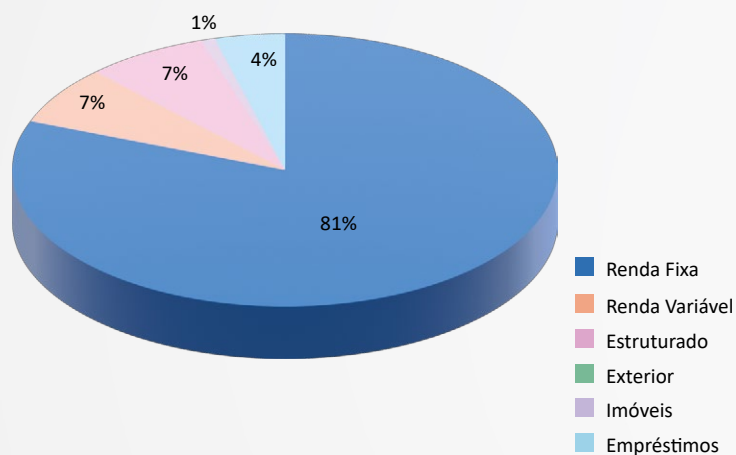


O ciclo de quedas da Selic durou 5 anos e culminou na mínima histórica de 2% ao ano, em agosto de 2020, gerando a redução gradual da alocação em renda fixa.

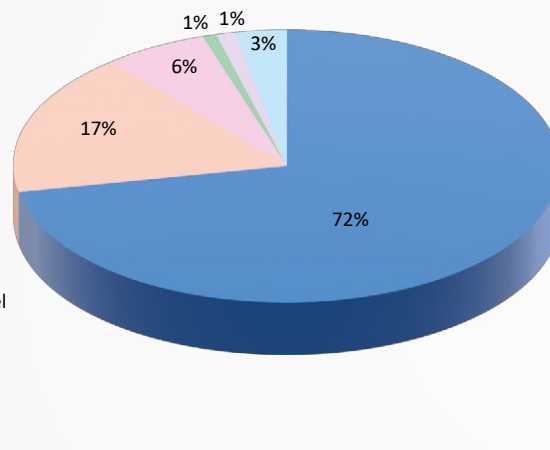
A partir de março de 2021, o Banco Central iniciou um forte ciclo de alta dos juros, possibilitando a oferta de títulos públicos com taxas de juros superiores às metas atuariais. Por este motivo, foram realizadas compras de títulos para reforçar a alocação no segmento.

PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - PLANOS B

2019



2020



Alterações de Alocação 2019-2020

Renda Fixa ↓

Estruturado ↓

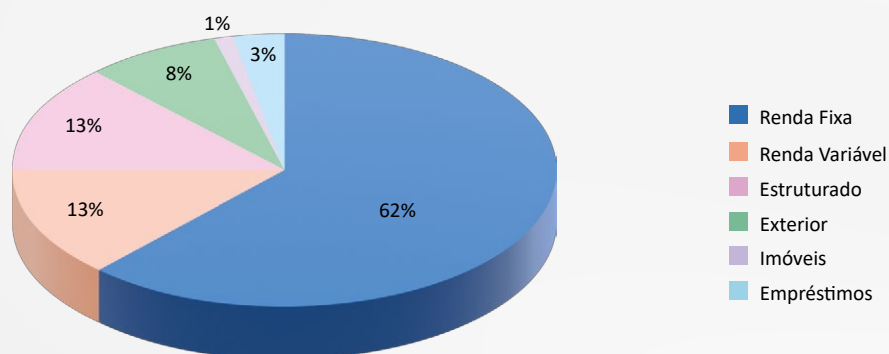
Renda Variável ↑

Exterior ↑

Imóveis =

Empréstimos ↓

2021



Alterações de Alocação 2020-2021

Renda Fixa ↓

Estruturado ↑

Renda Variável ↓

Exterior ↑

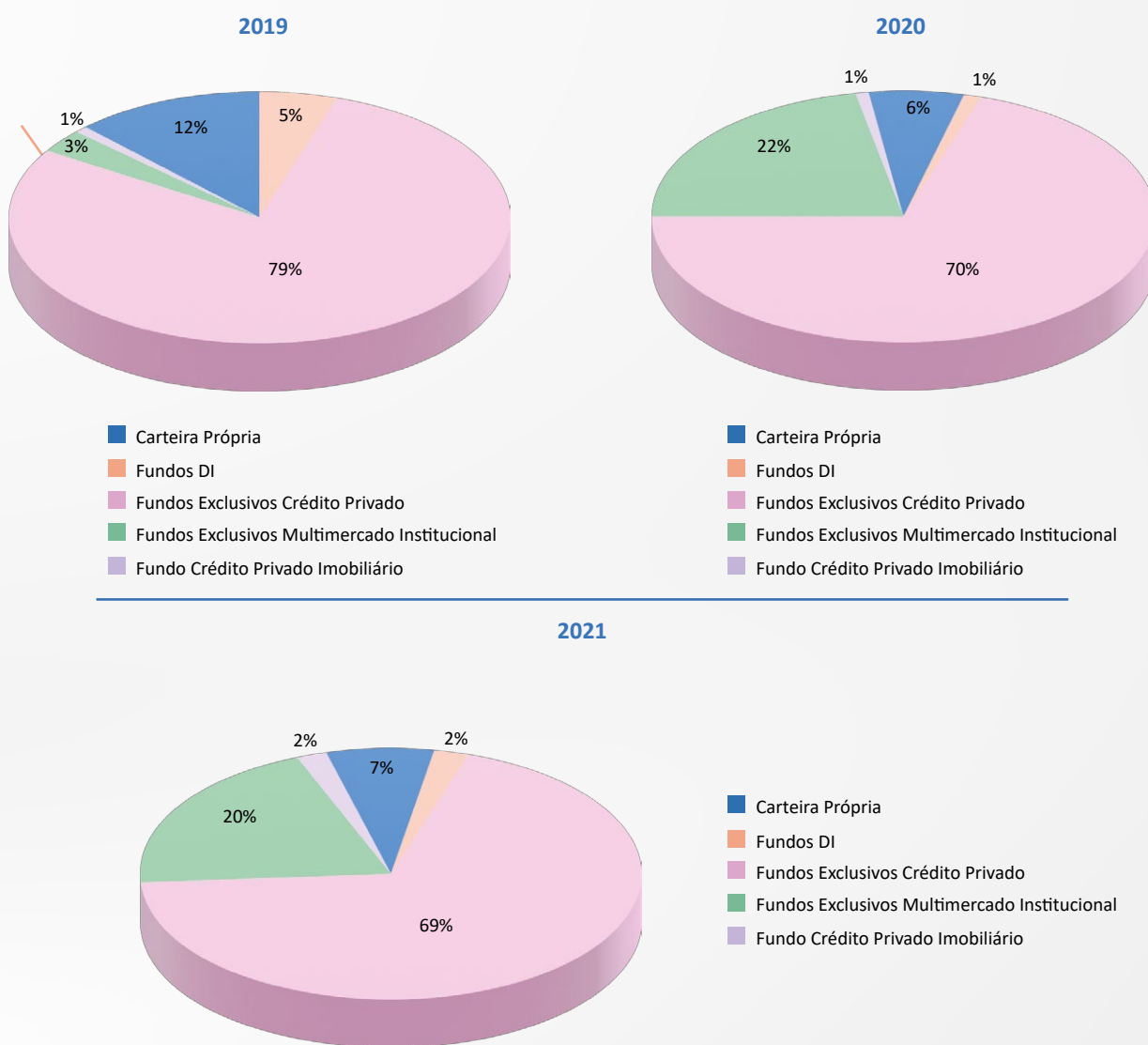
Imóveis =

Empréstimos =

Os Planos de Contribuição Definida tiveram movimentos mais acentuados de diversificação das aplicações nos últimos anos, devido à queda da taxa de juros reais.

O segmento de Renda Fixa, que detinha cerca de 81% da alocação dos Planos foi reduzido para cerca de 60%, com o conseqüente aumento das alocações em ativos de Renda Variável, Estruturados e Exterior. As estratégias de Estruturados e Exterior foram as que mais cresceram em 2021.

RENDA FIXA PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA - PLANOS B



O segmento de Renda Fixa, apesar de sua redução, prosseguiu como o mais representativo das carteiras dos Planos de Contribuição Definida. Sua composição foi alterada para promover maior diversificação de estratégias, para redução do risco e melhorar a rentabilidade.

4. Rentabilidade dos Planos de Benefícios

Os gráficos a seguir mostram os resultados do exercício de 2021, por plano de benefícios, comparando-os com suas metas atuariais (Planos A) e de referência (Planos B).

Os planos de Benefício Definido – BD apresentaram resultados altamente correlacionados aos ativos alocados em carteira própria, que possuem precificação pela curva (títulos mantidos até o vencimento).

Esta carteira é composta, em sua maioria, por títulos públicos atrelados à inflação.

R\$ Mil

Planos BD	Resultado	Metas 2021	
ELN 01-A	14,03%	14,46%	INPC + 3,90% a.a.
AMZ 02-A	11,75%	15,34%	INPC + 4,70% a.a.
RRE 03-A	13,97%	15,67%	INPC + 5,00% a.a.
Aditus- Mediana Planos BD	13,97%	-	-

Fonte: Aditus Consultoria.

Os planos BD apresentaram boa rentabilidade, apesar de não terem atingido suas metas atuariais. A posição em títulos públicos indexados ao IPCA, adquiridos em exercícios anteriores, a taxas superiores à meta atuarial, contribuiu positivamente para a rentabilidade alcançada.

Por outro lado, a pequena parcela dos investimentos marcada a mercado foi detratora de resultado, tais como as alocações em renda variável e fundos multimercados estruturados.

Desempenho dos Planos de Contribuição Definida – CD

R\$ Mil

Planos BD	Resultado	Metas 2021
ELN 01-B	1,36%	15,01% IPCA + 4,50% a.a.
AMZ 02-B	2,11%	15,01% IPCA + 4,50% a.a.
RRE 03-B	1,84%	15,01% IPCA + 4,50% a.a.
Anbima- Previdência Balanceados*	-0,12%	16,74% -
Aditus- Mediana Planos CD**	2,71%	16,74% -

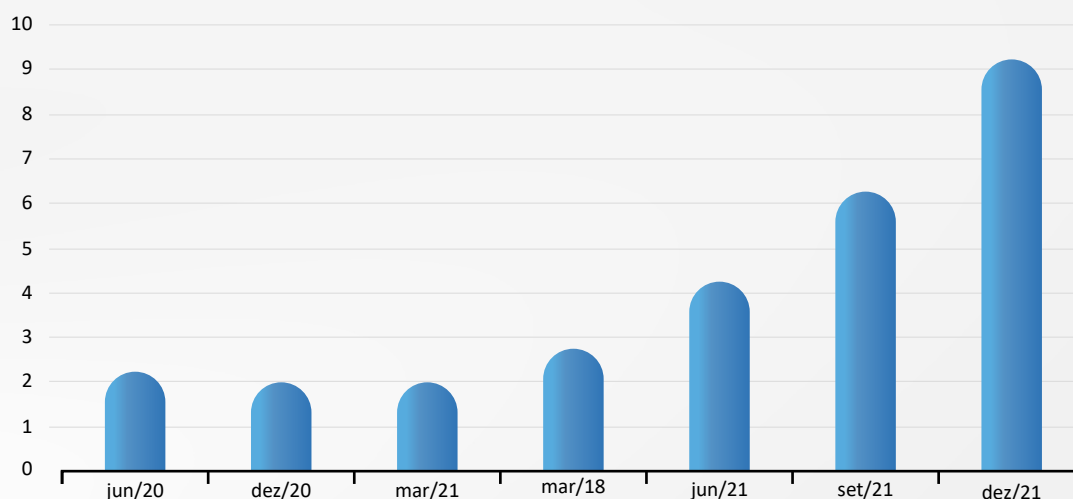
* Entidades abertas de previdência privada.

** EFPCs (planos com até 15% de alocação em RV)

Os planos CD, que são marcados a mercado, alcançaram resultado abaixo da meta de rentabilidade e ficaram um pouco abaixo, da mediana de planos CD, segundo dados da Aditus Consultoria.

O desempenho destes planos está associado à baixa rentabilidade alcançada no segmento de Renda Fixa, classe de ativo que recebeu cerca de 60% dos investimentos.

Além da baixa remuneração (média de 4,4% ao longo do ano), os ativos de Renda Fixa foram penalizados pela forte marcação negativa dos preços desses ativos, em decorrência de sucessivas altas na taxa Selic, que saiu de 2% no mês de março para 9,25% no mês de dezembro, como pode ser observado no gráfico a seguir:



Ao longo de todo o ano observou-se uma postura conservadora dos gestores de fundos exclusivos. Na maior parte do tempo, apenas uma pequena parcela do orçamento de risco foi consumida, ou seja, uma porção relevante dos recursos disponíveis foi alocada em CDI (baixo risco). Este posicionamento conservador reduziu a volatilidade e atenuou o impacto da marcação a mercado negativa na carteira.

Outro componente que contribuiu com a diversificação da carteira foi a alocação em Fundos de Investimentos no Exterior, com o primeiro aporte feito no mês de abril. Ao todo, foram aportados aproximadamente R\$ 230 milhões nessa modalidade de investimento, que obteve rentabilidade superior a 20% no ano.

O posicionamento em Investimentos no Exterior contribuiu com o equilíbrio da carteira em um período de alta volatilidade no mercado doméstico e baixo desempenho dos investimentos em renda fixa.

Confira, na tabela abaixo, a participação de cada segmento de investimentos no desempenho alcançado nos planos CD:

R\$ Mil

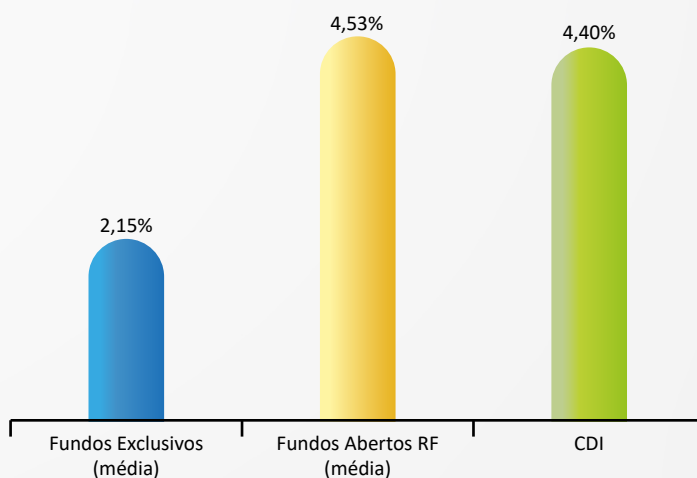
Segmentos	Planos CD					
	ELN01-B		AMZ02-B		RRE03-B	
	Participação	Rentabilidade Anual	Participação	Rentabilidade Anual	Participação	Rentabilidade Anual
Renda Fixa	61,92%	1,77%	60,27%	1,90%	59,13%	1,86%
Renda Variável	12,90%	-13,50%	10,89%	-14,43%	12,18%	-13,62%
Estruturado	12,69%	6,22%	13,34%	6,35%	13,49%	6,73%
Imóveis	1,15%	29,81%	0,55%	42,65%	0,64%	42,65%
Operações com Participantes	2,72%	21,13%	7,19%	18,47%	3,15%	18,04%
Exterior	8,62%	23,22%	7,76%	23,24%	11,39%	23,23%
Consolidado	100,00%	1,36%	100,00%	2,11%	100,00%	1,84%

Fonte: Aditus - RAI-Dezembro/2021

Fundos Exclusivos Previnorte

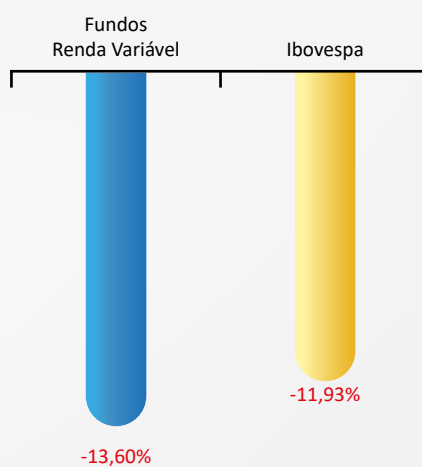
O ano de 2021 foi desafiador para os Fundos Exclusivos da Previnorte, que, apesar das estratégias de diversificação adotadas, apresentaram rentabilidade média de 49% do CDI. Este desempenho foi impactado pelo resultado do indicador IMA-B, que reflete a variação dos títulos públicos no mercado.

RENTABILIDADE MÉDIA 2021 - FUNDOS EXCLUSIVOS X ABERTOS



Fonte: Aditus

DESEMPENHO FUNDOS RENDA VARIÁVEL X IBOVESPA



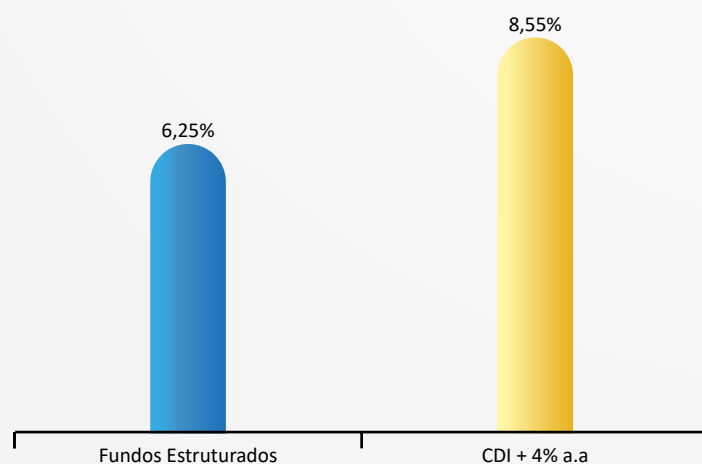
Fonte: Aditus

A composição do segmento de Renda Variável das carteiras dos Planos atingiu a alocação de aproximadamente 13% do patrimônio dos Planos CD e 0,50% dos Planos BD.

O mercado de Renda Variável foi duramente afetado, no primeiro semestre, pelas ondas das novas variantes de Covid19, que geraram incertezas quanto à retomada da atividade econômica, e, no segundo semestre, pelas incertezas quanto à condução fiscal do governo. Esse cenário foi ainda mais punitivo para as estratégias de fundos de valor.

Nesse contexto, a carteira de fundos de ações dos Planos apresentou a rentabilidade média de -13,60% em 2021, contra -11,93 do Ibovespa.

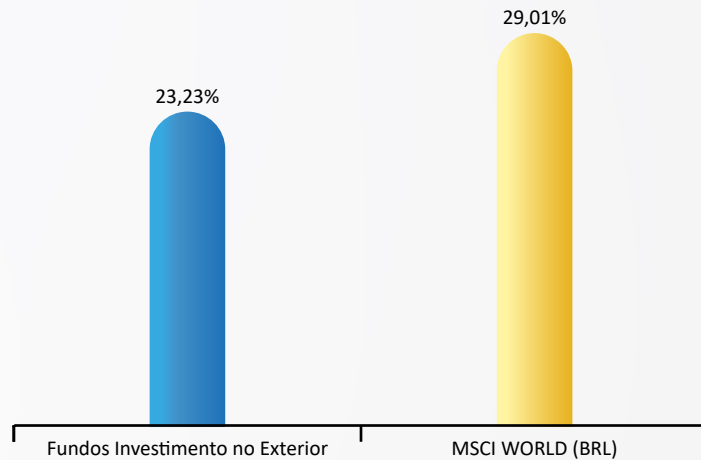
DESEMPENHO FUNDOS ESTRUTURADOS X CDI + 4% a.a



Fonte: Aditus

O segmento de Investimentos Estruturados apresentou rentabilidade média de 6,25% em 2021, constituído por fundos de gestão especializada com estratégias diversificadas, com flexibilidade e capacidade de proteção. Como resultado, a carteira de fundos proporcionou uma rentabilidade média superior à mediana da categoria, na amostra da Aditus Consultoria, que foi de 4,95%, ou seja, cerca de 144% do CDI.

DESEMPENHO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR X MSCI WORLD (BRL)



Fonte: Aditus

O segmento de Investimentos no Exterior foi iniciado em agosto de 2020, constituído como uma posição estrutural de diversificação de alocação em ativos fora do Brasil, apresentando-se, portanto, como defesa para momentos de grande volatilidade interna.

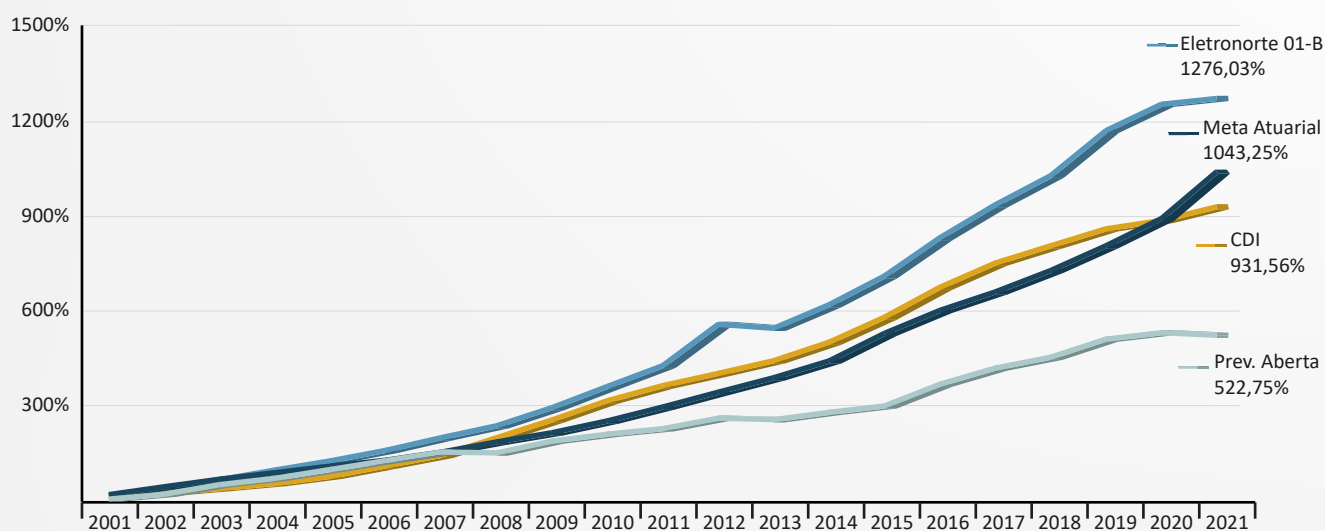
Ao mesmo tempo, a composição da carteira tem como alvo auferir rentabilidades capazes de superar as metas atuariais e de referência dos planos. Ao longo de 2021, as alocações no segmento atingiram 8,59% nos Planos CD e 1,73% nos Planos BD, alcançando o grau de relevância estratégica esperado, principalmente nos Planos CD.

Em 2021, a rentabilidade da carteira de Fundos no Exterior da Previnorte foi de 23,23%, com ganhos auferidos principalmente em Renda Variável no mercado norte-americano. O resultado foi superior às metas de rentabilidade e metas atuariais dos Planos.

Visão Previdenciária

Apesar de todas as camadas de governança- e da contínua busca por aperfeiçoamento da qualidade da gestão- os resultados dos investimentos estão sujeitos a variações no curto prazo e, por este motivo, devem ser analisados numa visão previdenciária. Para efeito ilustrativo do desempenho dos Planos CD no longo prazo, apresentamos abaixo o gráfico com o histórico de desempenho do Plano ELN01-B.

RENTABILIDADE ANUAL ELN01-B



Ao longo dos últimos 20 anos, o Plano ELN01-B obteve rentabilidade superior a 1200%, o que significa dizer que o capital investido pelos participantes foi multiplicado por 13.

O desempenho do Plano neste período, além de superar a meta, foi quase 2,5 vezes maior do que a média de rentabilidade obtida pelos planos administrados por entidades abertas de previdência.

4. Novos desafios

O ano de 2021 apresentou grandes desafios no cenário de investimentos. Os reflexos da pandemia e seus efeitos sobre a atividade econômica, aliados a fatores políticos e institucionais, influenciaram fortemente os ativos, gerando dúvidas e questionamentos sobre a aplicação dos recursos.

Ciente dos desafios e da necessidade de engajamento dos participantes, que são os maiores interessados nos resultados da gestão de seus recursos, a Previnorte tomou iniciativas para gerar, para eles, informação de qualidade, produzindo e divulgando vídeos informativos sobre características dos ativos, como por exemplo a marcação a mercado.

Com o mesmo objetivo a Fundação realizou, no mês de outubro, o Previnorte Invest- um evento destinado à discussão do cenário macroeconômico, com participação de renomados especialistas do mercado financeiro.

Outra inovação neste sentido foi a elaboração e divulgação de uma “Carta aos Participantes”, na qual a Previnorte apresentou os fatos relevantes, as alocações e as explicações dos resultados dos investimentos realizados em 2021.

A alta volatilidade do mercado, alimentada pelas incertezas sobre o comportamento das economias afetadas pela crise Covid19, com reflexos na alta da inflação e dos juros e na dinâmica do valor dos ativos, impôs a necessidade de um monitoramento defensivo das carteiras, com o intuito de reduzir eventuais perdas. No entanto, a Previnorte permanece confiante e firme no propósito de entregar resultados consistentes e no prazo adequado para os participantes.

Carteira de Empréstimos

Os empréstimos a participantes operados pela Previnorte possuem taxas de juros extremamente competitivas, o que qualifica seu caráter de benefício, mas ao mesmo tempo representam significativa parcela de investimento dos patrimônios dos planos.

A atualização do saldo devedor do empréstimo é realizada mensalmente, ou quando o participante realiza alguma amortização ou quitação. Diferentemente dos empréstimos bancários, os empréstimos da Previnorte não possuem quaisquer valores embutidos de juros futuros e, por essa razão, não oferecem desconto para quitações antecipadas.

Operações de crédito em 2021



Cada plano de benefícios possui carteira de empréstimos própria, com juros fixados segundo sua meta atuarial ou de rentabilidade que, em 2021, foram:

PLANO	TAXAS DE JUROS			
	PESSOAL E EMERGENCIAL PÓS-FIXADOS		PESSOAL PRÉ-FIXADO	
	ANUAL	MENSAL	ANUAL	MENSAL
Plano 01-A Eletronorte	INPC+4,40%	INPC+0,36%	10,50%	0,85%
Planos 02-A Amazonas	INPC+5,20%	INPC+0,43%		
Planos 03-A Roraima	INPC+5,50%	INPC+0,45%		
Planos 01-B, 02-B, 03-B Eletronorte, Amazonas e Roraima	IPCA+5,00%	IPCA+0,41%		

A taxa do Empréstimo Pessoal Pré-fixado foi alterada só em setembro para 1,16% a.m. e 14,84% a.a., para alinhar o processo com a conjuntura econômica e financeira, conforme determina o regulamento de empréstimo.

Já a taxa de inadimplência da carteira de empréstimos encerrou 2021 em 2,68%, correspondendo basicamente aos participantes desligados dos patrocinadores ou com vínculo trabalhista suspenso, cujas prestações dos empréstimos não são consignadas em folha de pagamento.

Ações de comunicação relacionadas a empréstimos

Uma ação de grande importância e com impacto positivo junto aos participantes foi o vídeo criado e gravado pela área financeira da Previnorte e publicado no canal da Fundação no YouTube.

O vídeo é uma mensagem espontânea, fácil, leve, simples e agradável, em que uma funcionária da Previnorte “conversa” com os participantes sobre as vantagens dos empréstimos da Fundação e sobre como bem utilizá-los.

Desde seu lançamento, no dia 6/12/2021 até o dia último dia do ano, o vídeo teve quase 500 visualizações e continua sendo um vídeo importante, especialmente para o momento de férias dos participantes ativos: <https://www.youtube.com/watch?v=mdG6hGUBhrQ>



Também foram realizadas apresentações para todas as áreas da Previnorte, como uma iniciativa agregadora, com o objetivo de esclarecer dúvidas e alinhar entendimento sobre o processo de pagamento de fornecedores.

Uma vez percebida esta necessidade de alinhamento, os técnicos respectivos se dispuseram a esclarecer pontualmente as questões em cada área, para promover um ambiente confortável de aprendizado. A iniciativa foi muito bem recebida por todos e a expectativa é de que este processo ocorra de modo mais linear e efetivo, mitigando possíveis falhas no processo.

Outra importante iniciativa foi a negociação de tarifas para realizações das transações bancárias, reduzindo consideravelmente as despesas bancárias da Previnorte. Tal ação teve como objetivo contribuir com o equilíbrio financeiro com uma economia mensal de R\$ 7.400,00 pelo período de um ano.

Essa negociação foi bastante positiva porque, além de atender a orientação de redução de custos, contribui também para que, nos próximos anos, os aumentos sigam em níveis mais baixos. Além disso, a área financeira tem contribuído diretamente para a inovação e melhoria dos processos da Previnorte, atuando também na implantação do Sistema de Gestão Integrada – ERP e do novo aplicativo da Previnorte.

Política de Investimentos 2022 – 2026

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na sua 349ª reunião, realizada em 21/12/2021, aprovou as Políticas de Investimento dos Planos A (Benefício Definido) e B (Contribuição Definida) e do Plano de Gestão Administrativa – PGA, para o período janeiro / 2022 – dezembro / 2026, com revisão anual e acompanhamento mensal pelo Comitê de Investimentos.

Veja, no quadro abaixo, as principais diretrizes das Políticas de Investimento da Previnorte para 2022. Para conhecê-las integralmente, clique [AQUI](#) (inserir hiperlink específico para as políticas)

Planos A (Benefício Definido)

1. Meta Atuarial de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-A Eletronorte	01/2022 a 12/2022	INPC	3,90% a.a.
Plano 02-A Amazonas	01/2022 a 12/2022	INPC	4,70% a.a.
Plano 03-A Roraima	01/2022 a 12/2022	INPC	5,00% a.a.

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-A – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	91,08%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	2,52%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	1,48%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	2,49%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,59%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,84%	0,00%	10,00%

Plano 02-A – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	86,25%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	6,46%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	2,33%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	0,63%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,12%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	2,21%	0,00%	10,00%

Plano 03-A – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	86,73%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	1,95%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	8,74%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	0,77%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,64%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,17%	0,00%	10,00%

Planos B (Contribuição Definida)

1. Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Todos os Planos B	01/2022 a 12/2022	IPCA	4,20% a.a.

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-B – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	61,48%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	12,93%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	11,66%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	1,05%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,88%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	10,00%	0,00%	10,00%

Plano 02-B – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	58,89%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	10,76%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	12,44%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,47%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	7,44%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	10,00%	0,00%	10,00%

Plano 03-B – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	61,85%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	12,10%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	12,28%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,55%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	3,22%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	10,00%	0,00%	10,00%

PGA – Plano de Gestão Administrativa

1. Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador
PGA	01/2022 a 12/2022	CDI

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	99,00%	40,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	5,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	5,00%
Imobiliário	20%	1,00%	0,00%	6,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	5,00%

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

- Marcus André Silveira de Cerqueira - de 02/08/2021 a 03/04/2025

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RISCOS (ARGR)

- Armando Casado de Araújo - (06/04/2020 a 03/03/2022)

Demonstrações Contábeis



A young boy with curly brown hair, wearing sunglasses and a light blue t-shirt, stands on a gravelly beach. He is holding the strings of a large, multi-colored kite that is flying in the sky. The kite has sections of purple, pink, yellow, and green. The background shows a blue ocean and a clear blue sky. The boy is smiling and looking towards the camera. The kite strings are taut, and the kite is positioned in the upper left quadrant of the frame. The boy's shadow is cast on the gravel to his right.

Acordar!
a-COR-dar!

BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2021

			R\$ Mil	
ATIVO	Notas	2021	2020	
Disponível		402	528	
Realizável	4	4.396.164	4.462.968	
Gestão Previdencial	4.1	15.550	15.358	
Gestão Administrativa		14.983	14.774	
Investimentos	4.3	4.365.631	4.432.836	
Títulos Públicos		779.049	667.799	
Fundos de Investimento		3.409.133	3.573.995	
Investimentos Imobiliários		58.659	53.467	
Empréstimos e Financiamentos		118.736	137.522	
Depósitos Judiciais		18	18	
Outros Realizáveis		36	35	
Permanente	7	847	995	
Imobilizado		237	348	
Intangível		610	647	
TOTAL DO ATIVO		4.397.413	4.464.491	
PASSIVO	Notas	2021	2020	
Exigível Operacional	8	19.675	14.588	
Gestão Previdencial		16.302	11.457	
Gestão Administrativa		3.055	2.846	
Investimentos		318	285	
Exigível Contingencial	9	13.625	13.291	
Administrativo		13.608	13.273	
Investimentos		17	18	
Patrimônio Social	10	4.364.113	4.436.612	
Patrimônio de Cobertura do Plano		4.159.479	4.248.335	
Provisões Matemáticas	10.1	3.972.337	4.057.576	
Benefícios Concedidos		2.106.594	1.991.539	
Benefícios a Conceder		1.865.743	2.066.037	
Equilíbrio Técnico	10.2	187.142	190.759	
Resultados Realizados		187.142	190.759	
Superávit Técnico Acumulado		187.142	190.759	
Fundos	12	204.634	188.277	
Fundos Previdenciais	12.1	137.984	115.965	
Fundos Administrativos	12.2	66.650	70.964	
Fundos dos Investimentos	12.3	-	1.348	
TOTAL DO PASSIVO		4.397.413	4.464.491	

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DPGA - CONSOLIDADA

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2021

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	70.964	74.397	(4,61)
1. Custeio da Gestão Administrativa	17.713	20.253	(12,54)
1.1. Receitas	17.713	20.253	(12,54)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	16.461	16.412	0,30
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	250	185	35,14
Resultado Positivo dos Investimentos	1.002	3.654	(72,58)
Outras Receitas	-	2	(100,00)
2. Despesas Administrativas	21.448	22.051	(2,73)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	21.448	22.051	(2,73)
Pessoal e Encargos	14.672	15.867	(7,53)
Treinamento / Congressos e Seminários	78	29	168,97
Viagens e Estadias	4	43	(90,70)
Serviços de Terceiros	4.073	2.998	35,86
Despesas Gerais	1.007	1.304	(22,78)
Depreciações e Amortizações	350	382	(8,38)
Tributos	1.264	1.428	(11,48)
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	(82)	(818)	89,98
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(497)	-	(100,00)
6. Sobra / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(4.314)	(2.616)	(64,91)
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	(4.314)	(2.616)	(64,91)
8. Operações Transitórias	-	(817)	100,00
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	66.650	70.964	(6,08)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS - CONSOLIDADA
CNPJ: 03.637.154/0001-87
 Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2021	2020	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.436.612	4.376.892	1,36
1. Adições	403.711	406.935	(0,79)
Contribuições Previdenciais	94.607	99.852	(5,25)
Portabilidade	-	35	(100,00)
Reversão de Fundos Administrativos	497	-	100,00
Migração de Planos	2.741	-	100,00
Outras Adições Previdenciais	315	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	286.285	286.659	(0,13)
Reversão Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	-	58	(100,00)
Receitas Administrativas	16.711	16.598	0,68
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Administrativa	2.555	3.654	(30,08)
Constituição de Fundos de Investimento	-	79	(100,00)
2. Destinações	476.210	311.444	52,90
Benefícios	248.739	231.464	7,46
Portabilidade / Resgates	46.975	57.111	(17,75)
Migração de Planos	2.741	-	100,00
Outras Deduções	3.239	-	100,00
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	149.588	-	100,00
Despesas Administrativas	21.448	22.051	(2,73)
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios- Gestão Administrativa	497	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Administrativa	1.553	-	100,00
Constituição Líquida de Contingências- Gestão Administrativa	82	818	(89,98)
Reversão de Fundos de Investimento	1.348	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	(72.499)	95.491	(175,92)
Provisões Matemáticas	(85.239)	110.486	(177,15)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	12.100	(24.314)	(149,77)
Fundos Previdenciais	6.302	11.857	(46,85)
Fundos Administrativos	(4.314)	(2.617)	64,85
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	(1.348)	79	(1.806,33)
4. Operações Transitórias	-	(35.771)	100,00
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	4.364.113	4.436.612	(1,63)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



Informações por plano de **benefícios**





A vida pode
ter a cor que a
gente pinta!

Plano de Benefícios 01-A – CNPB

O Plano 01-A, modalidade benefício definido, contava, em 31/12/2021, com 689 participantes, dos quais 670 se encontravam na fase de recebimento de complementação de aposentadoria e apenas 19 eram participantes ativos.

Nos últimos dois anos (2020 e 2021), o Plano 01-A iniciou a distribuição de superávit, suspendendo a contribuição dos participantes ativos, assistidos e do patrocinador.

Na avaliação atuarial de 2021, o plano registrou um patrimônio de R\$ 647.850.269,54 e uma provisão matemática (compromisso) de R\$ 489.656.767, com um resultado positivo de R\$ 158.193.502,15. O valor da reserva especial de 2021 foi de R\$ 61.860.878,02.

Deste modo, durante o exercício de 2022 deverá ser estudada a distribuição de novo superávit, que demandará alteração do Regulamento do Plano de Benefícios, para prever a possibilidade de melhoria de benefícios, tendo em vista a suspensão do recolhimento das contribuições.

O superávit do Plano 01-A comprova a competência e a eficácia com que o patrimônio dos participantes é administrado pela Previnorte, beneficiando a todos, principalmente os participantes dos planos de benefícios.

Confira a seguir algumas informações detalhadas do Plano 01-A:

Plano 01-A - Eletronorte - Benefício Definido

Dezembro/2021

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
19	0	404	266	689

Patrimônio do Plano

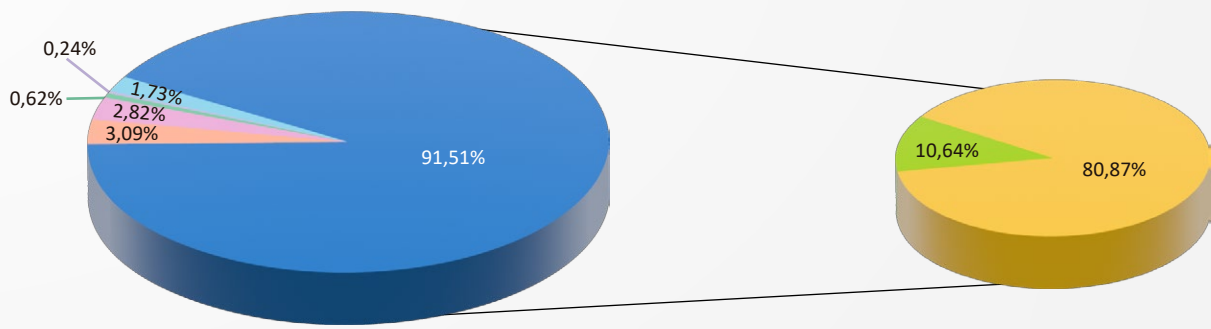
R\$ Mil

R\$ 687.166

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 684.426



- Investimentos Estruturados - R\$ 21.119
- Investimentos Imobiliários - R\$ 19.272
- Operações com Participantes - R\$ 4.220
- Renda Variável - R\$ 1.634
- Exterior - R\$ 11.856
- Renda Fixa - R\$ 626.323
- Outros Realizáveis - R\$ 2

Composição da Renda Fixa:

- Títulos Públicos - R\$ 553.480
- Fundos de Investimentos - R\$ 72.843

Equilíbrio Técnico

R\$ Mil

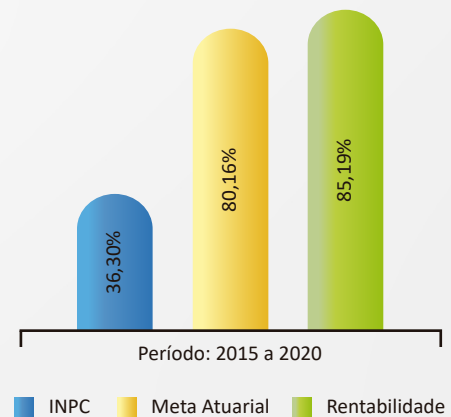
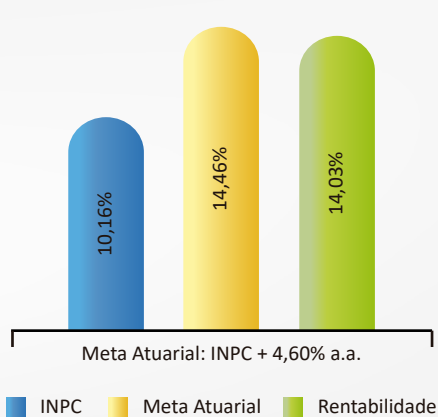
Superávit Acumulado

R\$ 158.193

Rentabilidade do Plano

Exercício vigente

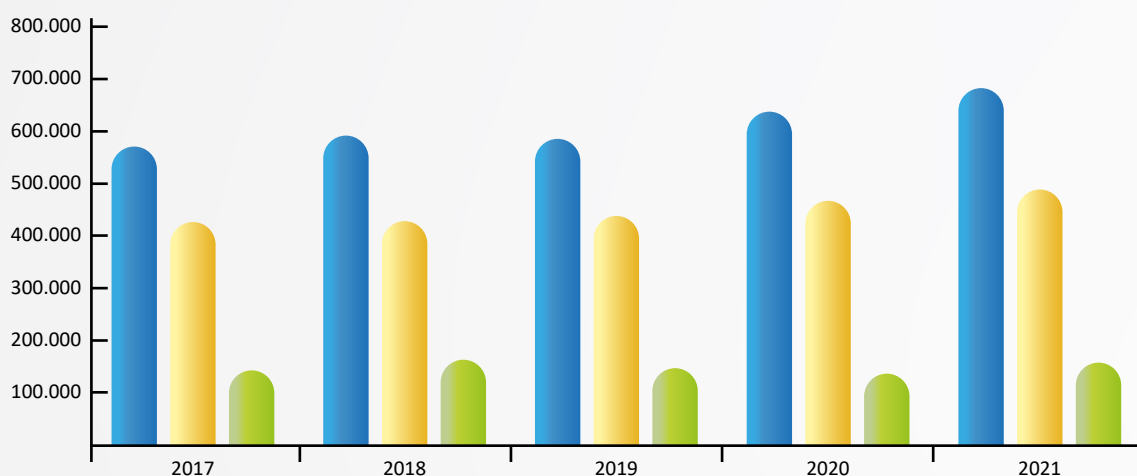
6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 01-A

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2021

		R\$ Mil		
DESCRIÇÃO		2021	2020	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício		638.648	619.677	3,06
1. Adições		87.686	60.096	45,91
(+)	Contribuições	3.021	3.315	(8,87)
(+)	Reversão de Fundos Administrativos	17	-	100,00
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	84.648	56.781	49,08
2. Destinações		42.627	41.125	3,65
(-)	Benefícios	39.312	37.481	4,89
(-)	Custeio Administrativo	556	585	(4,96)
(-)	Outras Destinações	2.759	3.059	(9,81)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)		45.059	18.971	137,52
(+/-)	Provisões Matemáticas	21.704	28.965	(25,07)
(+/-)	Fundos Previdenciais	2.228	512	335,16
	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	21.127	(10.506)	301,09
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)		683.707	638.648	7,06
C) Fundos não Previdenciais		2.671	3.012	(11,32)
(+/-)	Fundos Administrativos	2.671	3.012	(11,32)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2021

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2021	2020	Varição (%)
1. Ativos	687.166	642.559	6,94
Disponível	3	2	50,00
Recebíveis Previdencial	2.737	3.033	(9,76)
Investimentos	684.426	639.524	7,02
Títulos Públicos	553.480	446.129	24,06
Fundos de Investimentos	107.452	169.603	(36,64)
Investimentos em Imóveis	19.267	18.228	5,70
Operações com Participantes	4.220	5.559	(24,09)
Depósitos Judiciais/Recurais	5	5	-
Outros Realizáveis	2	-	100,00
2. Obrigações	788	899	(12,35)
Operacional	783	894	(12,42)
Contingencial	5	5	-
3. Fundos não Previdenciais	2.671	3.012	(11,32)
Fundos Administrativos	2.671	3.012	(11,32)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	683.707	638.648	7,06
Provisões Matemáticas	489.657	467.953	4,64
Superávit Técnico	158.193	137.066	15,41
Fundos Previdenciais	35.857	33.629	6,63
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	158.193	137.066	15,41
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	158.193	137.066	15,41

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2021

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	684.495	639.547	7,03
1. Provisões Matemáticas	489.657	467.953	4,64
1.1. Benefícios Concedidos	450.160	413.906	8,76
Benefício Definido	450.160	413.906	8,76
1.2. Benefício a Conceder	39.497	54.047	(26,92)
Benefício Definido	39.497	54.047	(26,92)
2. Equilíbrio Técnico	158.193	137.066	15,41
2.1. Resultados Realizados	158.193	137.066	15,41
Superávit Técnico Acumulado	158.193	137.066	15,41
Reserva de Contingência	96.332	93.263	3,29
Reserva para Revisão de Plano	61.861	43.803	41,23
3. Fundos	35.857	33.629	6,63
3.1. Fundos Previdenciais	35.857	33.629	6,63
4. Exigível Operacional	783	894	(12,42)
4.1. Gestão Previdencial	752	863	(12,86)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	31	31	-
5. Exigível Contingencial	5	5	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	5	5	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-A

CNPB: 1988.0007-18

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2021, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2021 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2021.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	450.159.755,40
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	450.159.755,40
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	323.969.076,64
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	126.190.678,76
- Benefícios a Conceder	R\$	39.497.011,99
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	39.397.904,35
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	39.792.351,97
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-197.223,81
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-197.223,81
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	99.107,64
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	100.099,86
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-496,11
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-496,11
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	489.656.767,39
- Fundo Previdencial	R\$	35.857.062,85
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	35.857.062,85
- Patrocinador(es)	R\$	10.262.717,82
- Participantes	R\$	3.783.381,96
- Assistidos	R\$	21.810.963,07
- Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

O valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2020 e projetado para a data base do cadastro de 2021 corresponde a R\$ 478.976.159,99, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2021, foi de R\$ 472.752.719,28. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Tendo em vista a obrigatoriedade de Distribuição de Superávit no exercício de 2019, conforme demonstrado na correspondência CT-0411/2019, foi proposto à criação de Fundo Previdencial no valor de R\$ 34.546.607,98, posição 30/06/2019, que em 31/12/2021 corresponde a R\$ 35.857.062,85.

Considerando as características da massa de participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2021.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 23, sendo 21 do sexo masculino e 2 do sexo

feminino. A idade média desses Participantes é igual a 64 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano, ponderado pelo seu valor estimado, é igual a 0,68 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 410, sendo 48 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 362 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 71 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.448,14. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 77 anos de idade e benefício médio de R\$ 6.264,08.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 270. O total de Beneficiários é de 289 e o benefício médio é de R\$ 2.583,05.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 12,18 anos.

Para o exercício de 2021, foi apurada a Duração do Passivo em 9,6735 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.069, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008.

Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0485/2021 e CT-0452/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: **1,86% a.a.**;*
Justificativa: As análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real das remunerações da ordem de 1,86%, para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.
 - *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.**;*
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
 - *Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.**;*
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
 - *Taxa Real Anual de Juros: **3,90% a.a.**;*
Justificativa: Manutenção da Taxa de Juros.
 - *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **INPC**;*
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
 - *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **0% a.a.**;*
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
 - *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **0% a.a.**;*
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **0,98251**;*
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **0,98251**;*
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;*
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
 - *Tábua de Mortalidade Geral: **AT-2000** (Agravada em 15% - Feminina);*
Justificativa: Adequação da tábua de mortalidade geral.
 - *Tábua de Mortalidade de Inválidos: **AT-49** (Desagravada em 2 anos - Masculina);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
 - *Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
 - *Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: **Não há**;*
*Justificativa: **Não se aplica**.*
 - *Hipóteses Sobre Composição de Família de Pensionistas: **Hx Previnorte 2021**;*
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.
 - *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Não há**;*
*Justificativa: **Não se aplica**.*
- Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencherem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.
- Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2021 nos demais benefícios.
- *Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de: Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 1,88% a.a. para 1,86% a.a.;*
 - *Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-83 (Básica - Feminina) para AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina);*
 - *Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2020 para Hx Previnorte 2021.*
- À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:
- *Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;*
 - *Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;*
 - *Repartição Simples: Não há.*
- Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação

Atuarial anterior realizada em 30/06/2020 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	22	30
Válidos que faleceram	2	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,62%, resultando em rentabilidade real líquida de 2,20%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 9,22% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2021, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 687.166.180,95
Exigível Operacional	R\$ 782.825,46
Exigível Contingencial	R\$ 4.913,91
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 2.671.109,19
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 683.707.332,39

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores refletem a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em 32,31% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 96.332.624,13 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 61.860.878,02 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Registramos que este corresponde ao terceiro exercício em que a Reserva Especial para Revisão de Plano está sendo contabilizada, devendo, durante o exercício de 2022, ser estudada a distribuição desse novo superávit, que, pela expressão do valor, implicará a necessidade de alteração do Regulamento do Plano de Benefícios.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 01/2021.

Registramos que o Plano de Custeio tem vigência em 01/01/2022, conforme apresentado a seguir, entretanto estas contribuições serão retiradas dos recursos garantidores do Fundo Previdencial – Revisão de Plano e o recolhimento pelos Participantes, Assistidos e Patrocinadores continua suspenso:

• Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

(*) Para os assistidos até 2000 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 36,20%.

sendo:

$A\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$

$B\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%$

$C\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante Ativo;
- Custeio das despesas administrativas:
 - Taxa de Carregamento: 14% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras;
 - Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo beste percentual aplicada ao Patrimônio.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2021

				R\$ Mil
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		Quantidade	Valor (R\$)	%
Títulos Públicos			553.480	80,87
	NTN-B	140.454	540.967	
	NTN SERIE A3	2.767	12.513	
Total da Renda Fixa			553.480	80,87
FUNDO DE INVESTIMENTOS		Quantidade Cotas	Valor (R\$)	%
Renda Fixa - Fundo Exclusivo			29.394	4,29
	Bradesco Fi Rf Cred Priv Previnorte- 384909	5.796.454,161	10.481	
	Caixa Fi Previnorte Rf Cred Priv Lp- 385840	4.420.405,923	8.351	
	Votorantim Previnorte Fi Rf Cred Priv- 403318	6.252.610,463	10.562	
Referenciado			15.824	2,31
	Safra Sob Reg Proprio Fc Fi Rf Ref Di- 226238	31.661,785	15.824	
Multimercado Renda Fixa			9.987	1,46
	Institucional Active FIX IB Multim FI- 099260	10.697,449	9.987	
Multimercado Renda Fixa - Exclusivo			17.638	2,58
	Wa Previnorte Fundo De Invest. Mult- 518921	16.499,516	17.638	
Multimercado Estruturado			21.119	3,09
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado- 466999	936.109,300	1.584	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	5.865.442,834	6.848	
	Gauss FC FI Multimercado- 425257	2.718.069,895	4.181	
	Opportunity Long Biased FC de FI Mult- 351830	590.531,264	1.534	
	Vista Multiestratégia FC FI Multi- 397806	1.107.538,436	5.799	
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI Mult- 581011	10.967,304	1.174	
Ações			1.634	
	Vinci Mosaico FI Acoes- 453099	245.682,093	1.634	
Exterior			11.856	
	Access Usa Companies Fia IE- 253154	2.328,375	2.817	
	JPMorgan do GL Macro OPP FI Multi IE- 419761	10.765,379	2.161	
	Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I- 359130	3.206,140	2.506	
	Wa Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE- 421693	900,833	1.920	
	Western Asset FIA BDR Nivel I- 367222	318,657	2.452	
Total de Fundos de Investimentos			107.452	15,70
IMÓVEIS			Valor (R\$)	%
	Ed. Brasília Trade Center		2.072	
	Centro Empresarial Varig		17.035	
	Belém Office Center		95	
	Valores a Receber		65	
Total de Imóveis			19.267	2,82
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			Valor (R\$)	%
	Empréstimos		4.219	
Total de Operações com Participantes			4.219	0,62
Valores a receber			Valor (R\$)	
	Valores a receber		2	
Total de Investimentos			684.421	
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS			Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades		3	
	(+) Investimentos		684.426	
	(-) Exigível Operacional		31	
	(-) Exigível Contingencial		5	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios			684.394	

Plano de Benefícios 01-B – CNPB

O Plano 01-B, modalidade contribuição definida, completou 21 anos de funcionamento e contava, em 31/12/2021, com 3.420 participantes, dos quais, 1.314 se encontravam na fase de recebimento do benefício e 2.106 eram participantes ativos na fase de acumulação de recursos.

Este Plano permite flexibilização no valor das contribuições, possibilitando assim, ao participante, definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, este valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo.

Na avaliação atuarial de 2021, o Plano registrou um patrimônio de R\$ 2.988.241.086,28 e uma provisão matemática (compromisso) de R\$ 2.955.805.024,46, o que corresponde a uma diferença positiva de R\$ 32.436.061,82.

Embora a modalidade do Plano seja contribuição definida, os benefícios de risco (invalidez e morte) são avaliados na modalidade do plano de benefício definido e essa parte do plano apresenta superávit. Por isso, em 2021, foi elaborado um Plano de Distribuição de Superávit, já aprovado pelo Conselho Deliberativo, para implantação em 2022.

Confira, abaixo, as informações detalhadas do Plano 01-B:

Plano 01-B - Eletronorte - Contribuição Definida

Dezembro/2021

Quantitativo de Participantes

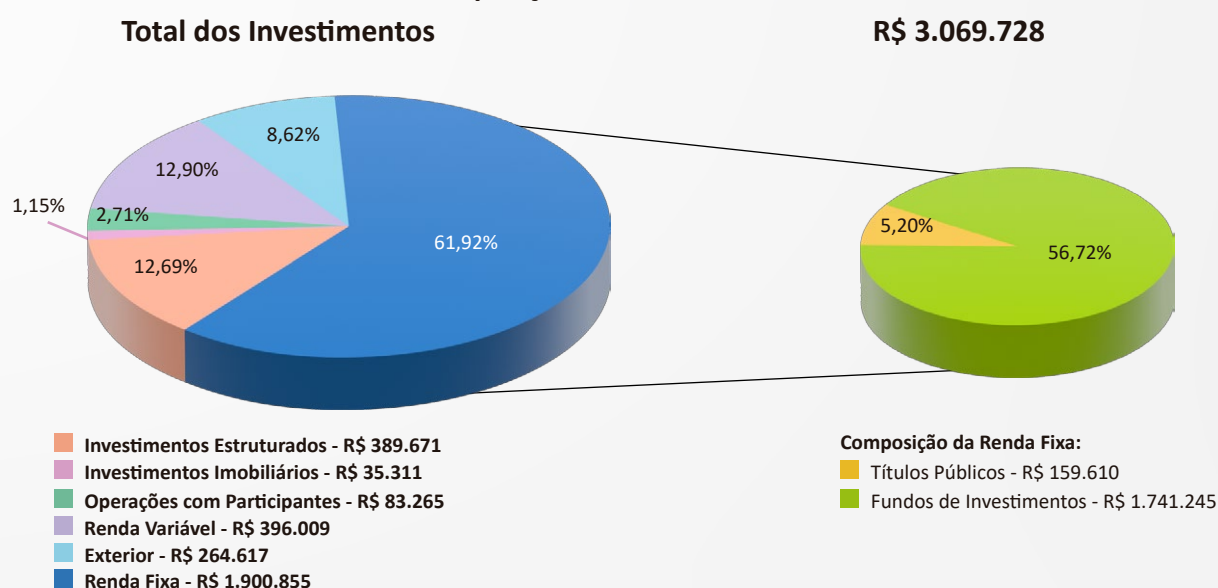
Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
2.069	37	1.196	118	3.420

Patrimônio do Plano

R\$ Mil

R\$ 3.133.724

Composição dos Investimentos



Equilíbrio Técnico

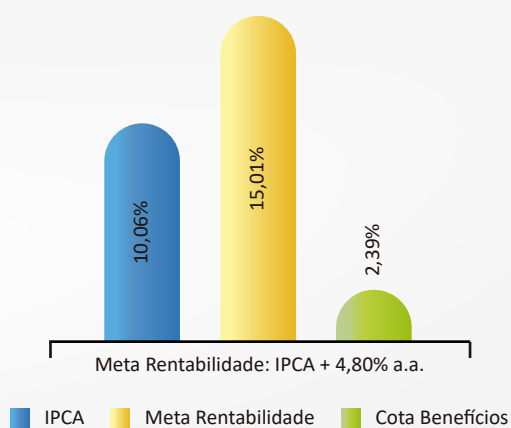
R\$ Mil

Superávit Acumulado

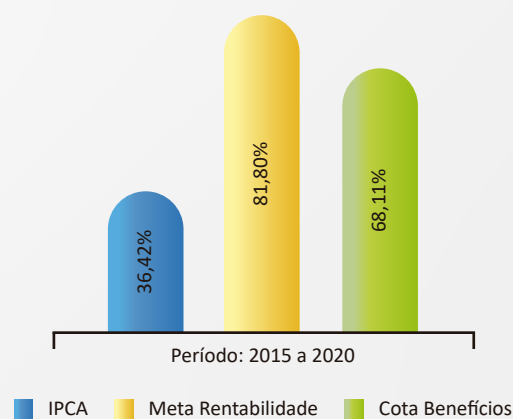
R\$ 32.436

Rentabilidade do Plano

Cota de Benefícios no ano



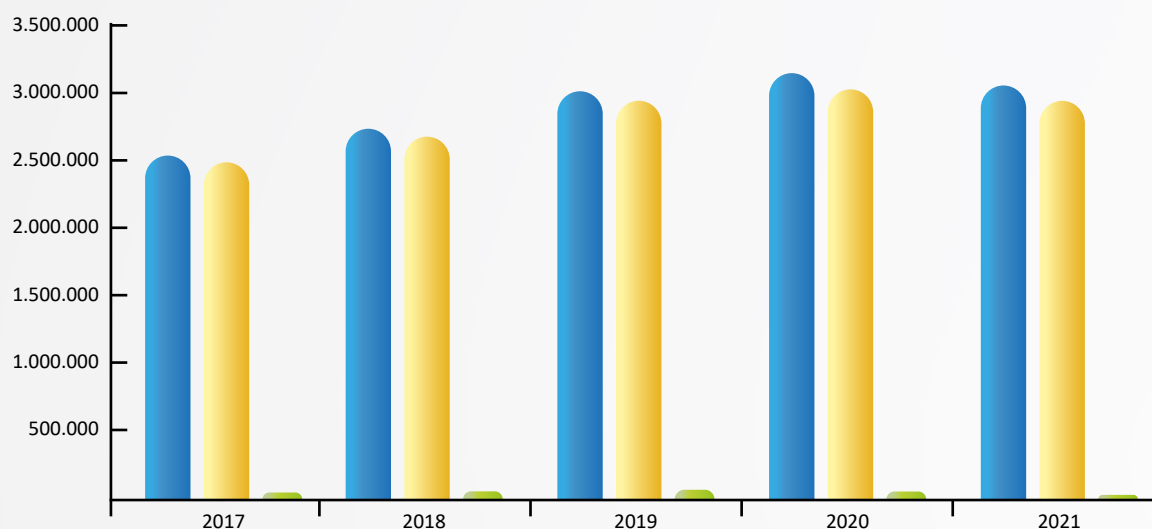
Cota Benefícios Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 01-B

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	2021	2020	R\$ Mil Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.161.363	3.084.532	2,49
1. Adições	127.264	284.058	(55,20)
(+) Contribuições	88.248	89.570	(1,48)
(+) Migração de Planos	2.741	-	100,00
(+) Reversão de Fundos Administrativos	396	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	35.610	194.430	(81,68)
(+) Reversão Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	-	58	(100,00)
(+) Outras Adições	269	-	100,00
2. Destinações	218.904	207.227	5,63
(-) Benefícios	177.134	159.261	11,22
(-) Portabilidade/Resgates	28.209	34.839	(19,03)
(-) Custeio Administrativo	13.154	12.707	3,52
(-) Outras Destinações	407	420	(3,10)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(91.640)	76.831	(219,27)
(+/-) Provisões Matemáticas	(85.189)	84.609	(200,69)
(+/-) Fundos Previdenciais	2.703	5.406	50,00
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(9.154)	(13.184)	(30,57)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.069.723	3.161.363	(2,90)
C) Fundos não Previdenciais	51.094	54.970	(7,05)
(+/-) Fundos Administrativos	51.094	53.944	(5,28)
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	-	1.026	(100,00)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2021

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. Ativos	3.133.724	3.225.178	(2,84)
Disponível	282	471	(40,13)
Recebíveis Previdencial	63.714	66.015	(3,49)
Investimento	3.069.728	3.158.692	(2,82)
Títulos Públicos	159.610	165.763	(3,71)
Fundos de Investimentos	2.791.542	2.862.627	(2,48)
Investimentos em Imóveis	35.300	31.764	11,13
Operações com Participantes	83.265	98.527	(15,49)
Depósitos Judiciais/Recursais	11	11	-
2. Obrigações	12.907	8.845	45,92
Operacional	12.896	8.834	45,98
Contingencial	11	11	-
3. Fundos não Previdenciais	51.094	54.970	(7,05)
Fundos Administrativos	51.094	53.944	(5,28)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	-	1.026	(100,00)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.069.723	3.161.363	(2,90)
Provisões Matemáticas	2.955.805	3.040.995	(2,80)
Superávit Técnico	32.436	57.306	(43,40)
Fundos Previdenciais	81.482	63.062	29,21

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	2021	2020	R\$ Mil Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.082.630	3.171.234	(2,79)
1. Provisões Matemáticas	2.955.805	3.040.995	(2,80)
1.1. Benefícios Concedidos	1.434.765	1.366.942	4,96
Contribuição Definida	1.434.765	1.366.942	4,96
1.2. Benefício a Conceder	1.521.040	1.674.053	(9,14)
Contribuição Definida	1.456.686	1.619.140	(10,03)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	566.268	631.050	(10,27)
Saldo de Contas – parcela participantes	890.418	988.090	(9,88)
Benefício Definido	64.354	54.913	17,19
2. Equilíbrio Técnico	32.436	57.306	(43,40)
2.1. Resultados Realizados	32.436	57.306	(43,40)
Superávit Técnico Acumulado	32.436	57.306	(43,40)
Reserva de Contingência	11.808	10.093	16,99
Reserva para Revisão de Plano	20.628	47.213	(56,31)
3. Fundos	81.482	64.088	27,14
3.1. Fundos Previdenciais	81.482	63.062	29,21
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes-Gestão Previdencial	-	1.026	(100,00)
4. Exigível Operacional	12.896	8.834	45,98
4.1. Gestão Previdencial	12.741	8.675	46,87
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	155	159	(2,52)
5. Exigível Contingencial	11	11	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	11	11	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-B

CNPB: 1999.0029-38

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2021, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2021.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2021 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2021.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	1.434.765.388,49
- Contribuição Definida	R\$	1.434.765.388,49
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	1.434.765.388,49
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	1.521.039.635,97
- Contribuição Definida	R\$	1.456.685.344,26
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	566.267.894,08
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	890.417.450,18
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	64.354.291,71
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	64.354.291,71
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	2.955.805.024,46
- Fundo Previdencial	R\$	81.481.824,92
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	39.287.777,01
- Revisão de Plano	R\$	42.194.047,91
- Patrocinador(es)	R\$	27.488.493,04
- Participantes	R\$	7.999.702,44
- Assistidos	R\$	6.705.852,43
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2020 e projetado para a data base do cadastro de 2021 correspondeu a R\$ 58.150.936,88, enquanto que o valor obtido na Avaliação Atuarial realizada em 2021, foi de R\$ 60.959.133,24. Parte desta variação é decorrente da:

- característica do Plano;
- alteração na base cadastral;
- alteração nas Hipóteses Atuariais.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 39.287.777,01 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e Assistidos.

Registramos que desde o exercício de 2012, os compromissos relativos aos benefícios de risco passaram a ser avaliados pelo Regime de Capitalização. Nessa oportunidade foi registrada Reserva Especial no valor de R\$ 15.748.315,35.

Nos exercícios subsequentes, esta Reserva Especial correspondeu a 2013 – R\$ 21.477.222,07 e 2014 – R\$ 29.560.506,74.

Esse valor de R\$ 15.748.315,35, de distribuição obrigatória, atualizado pela variação da cota patrimonial até 31/12/2021, corresponde a R\$ R\$ 26.477.757,41.

Registramos que foi desenvolvido estudo atuarial, observada a orientação contida no Parecer Jurídico da Doutora Fernanda Mandarino Dornelas de 25/06/2016, para distribuição de superávit, cujos resultados foram encaminhados na correspondência CT-1610/2016, apresentado a segregação do valor a distribuir entre Participantes e Assistidos de um lado e Patrocinadores de outro, e, posteriormente através da correspondência CT-0874/2021, de forma a contemplar a orientação do Auditor Atuarial relativamente à alocação da Contribuição do Autopatrocinado em substituição àquela que seria devida pelo Patrocinador.

Acusamos o recebimento do Relatório Técnico N.º PRAJ/DBBE-026/2021, definindo o Plano de Destinação do Superávit e sua

fundamentação jurídica, bem como sua data de implantação, 01/01/2022, conforme explicitado a seguir:

Resumo do Cálculo:

Composição da Reserva Especial:

Fonte	Valores em 2012/2016	Proporção	Valores em 2020
Risco	R\$ 10.426.843,32	66,21%	R\$ 17.329.678,03
Bônus	R\$ 5.321.156,68	33,79%	R\$ 8.844.129,60
Reserva Especial	R\$ 15.748.000,00	100%	R\$ 26.173.807,63

Segregação da Fonte Risco:

Particip. e Assistidos (risco)	Patrocinador (risco)	TOTAL
R\$ 9.962.831,90	R\$ 7.366.846,13	R\$ 17.329.678,03
57,49%	42,51%	100,00%

Segregação dos Grupos Participantes:

Grupo	Saldo de Contas	Proporção	Superávit
Assistidos	85.133.955,65711540	45,60%	R\$ 4.543.051,35
Ativos e Autopatrocিনados	101.552.750,148378	54,40%	R\$ 5.419.780,55
TOTAL	186.686.705,805493	100,00%	R\$ 9.962.831,90

Destinação Superávit Assistidos:

Contribuição 12/2020	Superávit	Parcelamento	Redução do Fundo mensal	Proporção da Contribuição
R\$ 248.970,70	R\$ 4.543.051,35	24 meses	R\$ 189.293,81	76,03%

Destinação Superávit Ativos e Autopatrocিনados:

Contribuição 12/2020	Superávit	Parcelamento	Redução do Fundo mensal	Proporção da Contribuição
R\$ 3.315.888,17	R\$ 5.419.780,55	24 meses	R\$ 208.453,10	6,29%

Destinação Superávit Patrocinador:

Contribuição 12/2020	Superávit	Parcelamento	Redução do Fundo mensal	Proporção da Contribuição
R\$ 2.504.706,61	R\$ 16.210.975,73	24 meses	R\$ 623.499,07	24,89%

Constatamos que a Segregação da Fonte de Risco teve como base as Contribuições recolhidas ao Plano nos exercícios de 2012, 2013 e 2014 e a Segregação do Grupo de Participantes teve como base o valor das Provisões Matemáticas contabilizadas em 31/12/2020.

Informamos que a Distribuição do Superávit, no valor de R\$ 26.477.757,41 deverá ser registrada em Fundo Previdencial- Revisão de Plano, segregada em:

- Revisão de Plano	R\$ 26.477.757,41
- Patrocinador(es)	R\$ 16.399.229,67
- Participantes	R\$ 5.482.719,09
- Assistidos	R\$ 4.595.808,65

sendo esses valores posteriormente atualizados pela variação da Cota Patrimonial e deduzidos o utilizado para compensação da redução das contribuições.

Há que se considerar ainda que, a Reserva Especial de 2015, no valor de R\$ 9.347.660,97, também permaneceu nos exercícios de 2016 e 2017, ensejando nova distribuição de superávit em 2018, que atualizada pela variação da cota patrimonial até 31/12/2021, corresponde a R\$ 15.716.290,50.

Observando a orientação contida no Relatório Técnico N.º PRAJ/DBBE-026/2021, apuramos:

• Origem do Superávit:

Fonte	Valores em 2015	Proporção
Risco	R\$ 19.217.254,38	50,40%
Bônus (*)	R\$ 18.911.199,76	49,60%
Reserva Especial	R\$ 38.128.454,14	100,00%

• Distribuição do valor da Reserva Especial, considerando a proporção do Patrimônio de Cobertura dos Benefícios de Risco e o Fundo de Reversão de Saldo:

Fonte	Proporção	Valores em 2015
Risco	50,40%	R\$ 4.711.347,02
Bônus (*)	49,60%	R\$ 4.636.313,95
Reserva Especial	100,00%	R\$ 9.347.660,97

(*) devido ao Patrocinador.

• Proporção Contributiva – 2015/2016/2017:

Participantes e Assistidos (risco)	Patrocinador (risco)	TOTAL
R\$ 183.657.772,10	R\$ 130.754.475,33	R\$ 314.412.247,43
58,41%	41,59%	100,00%

• Distribuição do Superávit – 2015:

Participantes e Assistidos (risco)	Patrocinador (risco)	TOTAL
58,41%	41,59%	100,00%
R\$ 2.752.041,32	R\$ 1.959.305,70	R\$ 4.711.347,02

• Distribuição – 2015:

Participantes e Assistidos (risco)	Patrocinador (risco)	TOTAL
R\$ 2.752.041,32	R\$ 6.595.619,65	R\$ 9.347.660,97

• Segregação entre Participantes – 2020:

Grupo	Saldo de Contas	Proporção	Superávit
Assistidos	85.133.955,657115	45,60%	R\$ 1.255.001,86
Ativos e			
Autopatrocina	101.552.750,148378	54,40%	R\$ 1.497.039,46
TOTAL	186.686.705,805493	100,00%	R\$ 2.752.041,32

Diante do exposto, informamos que a Distribuição do Superávit, no valor de R\$ 15.716.290,50 deverá ser registrada em Fundo Previdencial- Revisão de Plano, segregada em:

- Revisão de Plano	R\$ 15.716.290,50
- Patrocinador(es)	R\$ 11.089.263,37
- Participantes	R\$ 2.516.983,35
- Assistidos	R\$ 2.110.043,78

Relativamente à Reserva Especial registrada em 2018, considerando a distribuição de 2015, foi mantida até 2020 em R\$ 24.775.926,67, entretanto o valor contabilizado em 2021 foi de R\$ 20.628.336,38, ficando suspensa esta distribuição que deverá ser reestudada em 2022, conforme orientação da Entidade.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial – Outros Previstos em Nota Técnica para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- adesão de novos participantes/beneficiários;
- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2021.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 2.145, sendo 1.718 do sexo masculino e 427 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 51 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 10,19 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 22, sendo 18 do sexo masculino e 4 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 50 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 1.174, sendo 18 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 1.156 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 62 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.758,02. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 66 anos de idade e benefício médio de R\$ 10.300,78.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 100. O total de beneficiários é de 130 e seu benefício médio é de R\$ 7.244,90.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assitidos

apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 15,13 anos.

Para o exercício de 2021, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 8,3480 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.063, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0485/2021 e CT-0453/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: **2,37% a.a.**;*
Justificativa: As análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2,37% para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.**;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.**;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.

- *Taxa Real Anual de Juros: **3,59% a.a.**;*
Justificativa: Adequação da taxa de juros, com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
 - *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota / IPCA**;*
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
 - *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
 - *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1**;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1**;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
 - *Tábua de Mortalidade Geral: **AT 2000** (Agravada em 15% - Feminina) para sobrevivência e AT 49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte.*
Justificativa: Adequação das tábuas utilizadas.
 - *Tábua de Mortalidade de Inválidos: **AT 49** (Desagravada em 2 anos - Masculina);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
 - *Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
 - *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;*
Justificativa: Não há.
 - *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Não aplicável**;*
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
 - *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade.*
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.
- Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.
- Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:
- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,15% a.a. para 3,59% a.a.;
 - Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2,33% a.a. para 2,37% a.a.;
 - Tábua de Mortalidade Geral (Sobrevivência), que passou de AT-83 (Básica – Feminina) para AT-2000 (Agravada em 15% – Feminina).
- Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
- Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - Taxa Real Anual de Juros: 4,20% a.a.;
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
 - Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;

- Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
 - Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
 - Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
 - Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
 - Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
 - Tábua de Mortalidade Geral: AT 2000 (Agravada em 15%- Feminina);
Justificativa: Adequação da tábua de mortalidade geral.
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT 49 (Desagravada em 2 anos- Masculina);
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
 - Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;
Justificativa: Regulamento do Plano.
 - Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;
Justificativa: Não se aplica.
 - Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
 - Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;
Justificativa: Não se aplica.
- Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da:
- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,50% a.a. para 4,20% a.a.;

- Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-83 (Suavizada em 10% – Masculina) para AT-2000 (Agravada em 15% – Feminina).
À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:
 - Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;
 - Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
 - Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
 - Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2020 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	9	0
Válidos que faleceram	19	14

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 7,78%, resultando em rentabilidade real líquida de (0,52%), considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 8,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2021, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 3.133.723.689,06
Exigível Operacional	R\$ 12.895.933,83
Exigível Contingencial	R\$ 11.207,24
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 51.093.636,79
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 3.069.722.911,20

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais constatamos que o Plano está superavitário em 50,40% do valor das Provisões Matemáticas relativas à parte concebida na modalidade de Benefício Definido, tendo sido registrados R\$ 11.807.725,44 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 20.628.336,38 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2021.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2022, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:
 - Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.
- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III; mais
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista a cobertura integral dos compromissos com os benefícios de risco, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% das contribuições recolhidas ao Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

Em 31 de dezembro de 2021

				R\$ Mil
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		Quantidade	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		159.610	5,20
	NTN-B	31.256	124.860	
	NTN SERIE A3	6.310	34.750	
Total da Renda Fixa			159.610	5,20
FUNDO DE INVESTIMENTOS		Quantidade Cotas	Valor (R\$)	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		1.302.865	42,44
	Bradesco Fi Rf Cred Priv Previnorte- 384909	211.328.610,907	382.122	
	Caixa Fi Previnorte Rf Cred Priv Lp- 385840	273.140.658,359	516.012	
	Votorantim Previnorte Fi Rf Cred Priv- 403318	239.598.791,877	404.732	
	Renda Fixa		34.611	1,13
	Vinci FI RF Imobiliario- Cred Priv II- 526754	321.312,800	34.611	
	Referenciado		15.165	0,49
	Safra Sob Reg Proprio Fc Fi Rf Ref Di- 226238	30.343,019	15.165	
	Multimercado Renda Fixa		17.823	0,58
	Institutional Active FIX IB Multim FI- 099260	19.092,058	17.823	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		370.781	12,08
	Wa Previnorte Fundo De Investimento Mult- 518921	346.842,945	370.781	
	Multimercado Estruturado		389.671	12,69
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado- 466999	12.570.681,200	21.268	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	28.612.365,739	33.405	
	Gauss FC FI Multimercado- 425257	61.361.208,777	94.382	
	Opportunity Long Biased FC de FI Mult- 351830	13.909.353,944	36.134	
	Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	18.882.857,104	98.869	
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI Mult- 581011	987.016,154	105.614	
	Ações		396.010	12,90
	Vinci Mosaico FI Acoes- 453099	11.660.554,035	77.572	
	Navi Institucional FC de FIA- 287989	14.011.792,998	49.647	
	Brasil Capital 30 Institucional FC FIA- 536849	30.995.456,320	86.581	
	Constancia Fundamento FI de Acoes- 236942	26.156.175,427	94.137	
	Hix Capital Institucional FI de Acoes- 407496	33.115.880,096	88.073	
	Exterior		264.617	8,62
	Access Usa Companies Fia IE- 253154	47.338,422	57.278	
	JPMorgan DO GL MACRO OPP FI MULTI IE- 419761	241.743,088	48.527	
	Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I- 359130	70.567,115	55.153	
	Wa Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE- 421693	22.961,080	48.950	
Western Asset FIA BDR Nivel I- 367222	7.110,668	54.708		
Total de Fundos de Investimentos			2.791.542	90,94
Imóveis	IMÓVEIS		Valor (R\$)	%
	Ed. Brasília Trade Center		4.725	
	Centro Empresarial Varig		30.267	
	Belém Office Center		218	
	Valores a Receber		91	
Total de Imóveis			35.300	1,15
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			Valor (R\$)	%
Empréstimos			83.265	
Total de Operações com Participantes			83.265	2,71
Valores a receber			Valor (R\$)	
Valores a receber				
Total de Investimentos			3.069.717	
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS			Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades			281	
(+) Investimentos			3.069.728	
(-) Exigível Operacional			155	
(-) Exigível Contingencial			11	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios			3.069.844	

Plano de Benefícios 02-A – CNPB

O Plano 02-A, modalidade benefício definido, contava, em 31/12/2021, com 59 participantes. Destes, 46 já se encontravam na fase de recebimento de complementação de aposentadoria e apenas 13 eram participantes ativos.

Na avaliação atuarial de 2021, este Plano registrou um patrimônio de R\$ 57.457.199,17 e uma provisão matemática (compromisso) de R\$ 58.658.257,03, com uma diferença negativa de R\$ 1.201.057,86. Após o ajuste de precificação, que remarcou os títulos públicos constantes na carteira do Plano, o resultado passou a ser superavitário em 9,30% das provisões matemáticas.

O Plano 02-A era patrocinado pela Amazonas Energia e pela Amazonas Geração e Transmissão de Energia, incorporada pela Eletronorte em julho/2021. Esta reorganização das empresas não teve impacto para os participantes.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 02-A.

Plano 02-A - Amazonas - Benefício Definido

Dezembro/2021

Quantitativo de Participantes

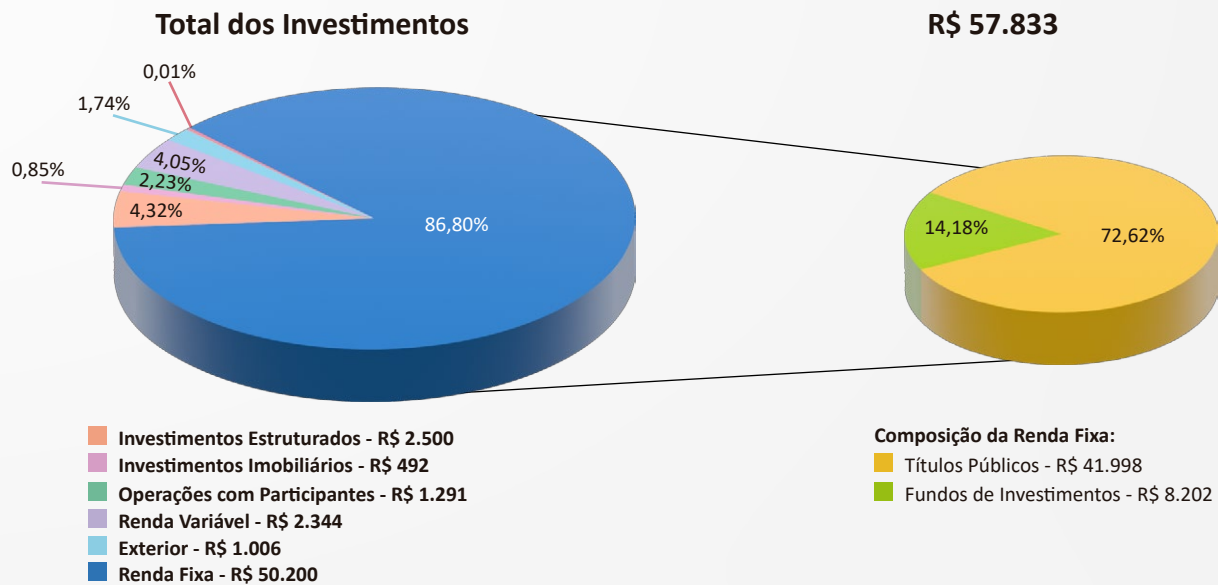
Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
12	1	34	12	59

Patrimônio do Plano

R\$ Mil

R\$ 59.163

Composição dos Investimentos



Equilíbrio Técnico

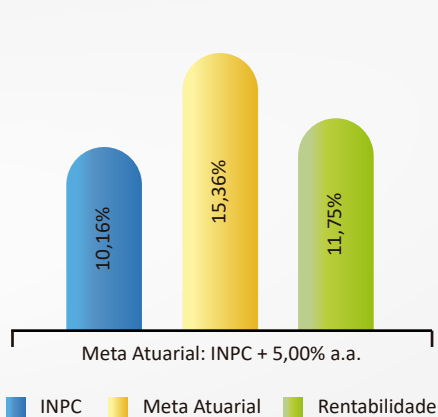
R\$ Mil

Déficit Acumulado

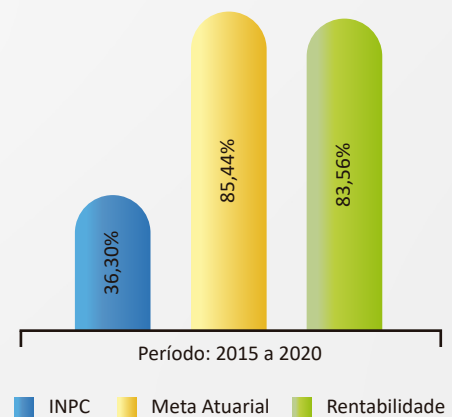
(R\$ 1.201)

Rentabilidade do Plano

Rentabilidade no ano



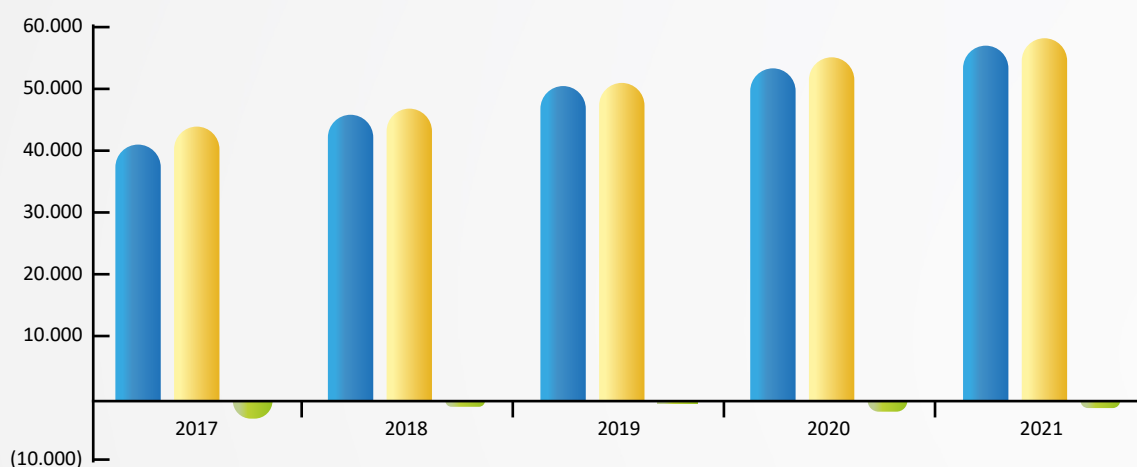
Rentabilidade Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 02-A

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74

Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	2021	2020	R\$ Mil Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	53.787	50.919	5,63
1. Adições	6.884	5.679	21,22
(+) Contribuições	872	1.041	(16,23)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	4	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	6.008	4.638	29,54
2. Destinações	3.214	2.811	14,34
(-) Benefícios	3.087	2.662	15,97
(-) Custeio Administrativo	127	149	(14,77)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.670	2.868	27,96
(+/-) Provisões Matemáticas	3.086	4.142	(25,49)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	584	(1.274)	(145,84)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	57.457	53.787	6,82
(+/-) C) Fundos não Previdenciais	1.187	1.475	(19,53)
(+/-) Fundos Administrativos	1.187	1.475	(19,53)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A
Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74
Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	2021	2020	R\$ Mil Variação (%)
1. Ativos	59.163	55.535	6,53
Disponível	57	3	1.800,00
Recebíveis Previdencial	1.273	1.591	(19,99)
Investimento	57.833	53.941	7,22
Títulos Públicos	41.998	32.552	29,02
Fundos de Investimento	14.052	19.829	(29,13)
Investimentos em Imóveis	492	418	17,70
Operações com Participantes	1.291	1.142	13,05
2. Obrigações	519	273	90,11
Operacional	519	273	90,11
3. Fundos não Previdenciais	1.187	1.475	(19,53)
Fundos Administrativos	1.187	1.475	(19,53)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	57.457	53.787	6,82
Provisões Matemáticas	58.658	55.572	5,55
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(1.201)	(1.785)	32,72
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(1.201)	(1.785)	32,72
b) (+/-) Ajuste de Precificação	6.654	5.984	11,20
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	5.453	4.199	29,86

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT
 Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A
 Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74
 Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	57.976	54.060	7,24
1. Provisões Matemáticas	58.659	55.572	5,55
1.1. Benefícios Concedidos	40.369	33.572	20,25
Benefício Definido	40.369	33.572	20,25
1.2. Benefício a Conceder	18.290	22.000	(16,86)
Benefício Definido	18.290	22.000	(16,86)
2. Equilíbrio Técnico	(1.201)	(1.785)	32,72
2.1. Resultados Realizados	(1.201)	(1.785)	32,72
(-) Déficit Técnico Acumulado	(1.201)	(1.785)	32,72
4. Exigível Operacional	518	273	89,74
4.1. Gestão Previdencial	454	267	70,04
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	64	6	966,67

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-A

CNPB: 1998.0009-74

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2021, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2021 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2021.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	40.368.599,73
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	40.368.599,73
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	37.025.138,79
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	3.343.460,94
- Benefícios a Conceder	R\$	18.289.657,30
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	18.178.988,67
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	18.831.016,87
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-328.995,53
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-323.032,67
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	110.668,63
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	114.638,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-2.002,83
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-1.966,54
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	58.658.257,03
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2020 e projetado para a data base do cadastro de 2021 correspondeu a R\$ 57.885.182,18, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2021, foi de R\$ 55.527.557,97. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2021.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 13, sendo 12 do sexo masculino e 1 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 60 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação

ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 1,34 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 34, sendo 2 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 32 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 66 anos de idade e benefício médio de R\$ 815,82. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 65 anos de idade e benefício médio de R\$ 6.622,87.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 12. O total de Beneficiários é de 12 e o benefício médio é de R\$ 1.887,89.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 21,59 anos.

Para o exercício de 2021, foi apurada a Duração do Passivo em 11,8878 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.070, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0485/2021 e CT-0452/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.; Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de reajuste salarial.*

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): 1,90% a.a.; Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real das remunerações da ordem de 1,90%, para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.*
 - *Hipóteses Sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.; Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.*
 - *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.; Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.*
 - *Taxa Real Anual de Juros: 4,70% a.a.; Justificativa: Manutenção da Taxa de Juros.*
 - *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC; Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.*
 - *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.; Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.*
 - *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.; Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.*
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,98253; Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.*
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,98253; Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.*
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável; Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.*
 - *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina); Justificativa: Adequação da tábua de mortalidade geral.*
 - *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina); Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.*
 - *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas; Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.*
 - *Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há; Justificativa: Não se aplica.*
 - *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2021; Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.*
 - *Outras Hipóteses Não Referidas Anteriormente: Não há; Justificativa: Não se aplica.*
- Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.
- Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Previnorte 2021 nos demais casos.
- Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:
- Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-83 (Básica - Feminina) para AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina);
 - Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2% a.a. para 1,90% a.a., relativamente aos Participantes vinculados à Eletronorte;
 - Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2020 para Hx Previnorte 2021.
- À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:
- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
 - Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
 - Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2020 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	2
Inválidos que faleceram	0	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,88%, resultando em rentabilidade real líquida de 2,43%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 9,22% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2021, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 59.162.877,54
Exigível Operacional	R\$ 518.564,67
Exigível Contingencial	R\$ 197,22
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 1.186.916,48
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 57.457.199,17

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em 2,05% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 6.654.105,00, implicando a redefinição do resultado para superavitário em 9,30% do valor das Provisões Matemáticas.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 03/2021.

No exercício de 2015, o plano se apresentou deficitário, implicando a necessidade de elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit Técnico.

Este plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-NORTE no exercício de 2016, devendo ser implementado no exercício de 2017, após a aprovação pelo Patrocinador e pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Como ainda não houve a manifestação formal, concordando com o novo plano de custeio, foi recomendado pela Entidade, através da correspondência CE PREVN/PR n.º 007/2018, que as Provisões Matemáticas referentes ao exercício de 2017 sejam registradas sem considerar a aplicação do plano de custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo em 2016.

Assim sendo, não houve alteração de custeio no exercício de 2021 e deverá ser praticado, no exercício de 2022, o plano de custeio vigente anteriormente ao equacionamento do Déficit Técnico.

O Plano de custeio para o próximo exercício, tem vigência em 01/01/2022, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

sendo:

$$A\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%\}$$

$$B\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%\}$$

$$C\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%\}$$

onde x , é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios e $k = 1,08^2$ em 2011;
 $1,08^3$ em 2012;
 $1,10^4$ em 2013;
 $1,10^5$ a partir de 2014.

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante Ativo;
- Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: : Amazonas Energia S/A
 Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
 Plano: 02-A (Benefício Definido)
 Em 31 de dezembro de 2021

				R\$ Mil
	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		41.998	72,62
	NTN-B	10.968	41.496	
	NTN SERIE A3	111	502	
	Total da Renda Fixa		41.998	72,62
	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade Cotas	Valor (R\$)	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		5.692	9,84
	Bradesco Fi Rf Cred Priv Previnorte- 384909	2.011.368,479	3.637	
	Caixa Fi Previnorte Rf Cred Priv Lp- 385840	7.210,261	14	
	Votorantim Previnorte Fi Rf Cred Priv- 403318	1.208.236,685	2.041	
	Renda Fixa		578	1,00
	Vinci FI RF Imobiliario- Cred Priv II- 526754	5.367,809	578	
	Referenciado		106	0,18
	Safra Sob Reg Proprio Fc Fi Rf Ref Di- 226238	211,718	106	
	Multimercado Renda Fixa		1.502	2,60
	Institucional Active FIX IB Multim FI- 099260	1.608,589	1.502	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		325	0,56
	Wa Previnorte Fundo De Investimento Mult- 518921	303,662	325	
	Multimercado Estruturado		2.500	4,32
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado- 466999	99.467,484	168	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	488.813,058	571	
	Gauss FC FI Multimercado- 425257	299.510,011	461	
	Opportunity Long Biased FC de FI Mult- 351830	65.655,501	171	
	Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	118.914,853	623	
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI Mult- 581011	-	507	
	Ações		2.344	4,05
	Vinci Mosaico FI Acoes- 453099	72.395,367	482	
	Brasil Capital 30 Institucional FC FIA- 536849	211.521,841	591	
	Constancia Fundamento FI de Acoes- 236942	183.557,388	661	
	Hix Capital Institucional FI de Acoes- 407496	229.782,358	611	
	Exterior		1.006	1,74
	Access Usa Companies Fia IE- 253154	177,787	215	
	JPMorgan DO GL MACRO OPP FI MULTI IE- 419761	341,241	128	
Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I- 359130	88,230	267		
Wa Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE- 421693	27,074	188		
Western Asset FIA BDR Nivel I- 367222	27,074	208		
	Total de Fundos de Investimentos		14.052	24,30
	IMÓVEIS		Valor (R\$)	%
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center		83	
	Centro Empresarial Varig		404	
	Belém Office Center		4	
	Valores a Receber		1	
	Total de Imóveis		492	0,85
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor (R\$)	%
	Empréstimos		1.291	
	Total de Operações com Participantes		1.291	2,23
	Valores a receber		Valor (R\$)	
	Valores a receber			
	Total de Investimentos		57.833	
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades		57	
	(+) Investimentos		57.833	
	(-) Exigível Operacional		64	
	(-) Exigível Contingencial			
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		57.826	

Plano de Benefícios 02-B – CNPB

O Plano 02-B, modalidade contribuição definida, completou 21 anos de funcionamento no ano passado e contava, em 31/12/2021, com 1.749 participantes, dos quais, 361 se encontravam na fase de recebimento do benefício e 1.388 eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos.

Este plano permite flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, este valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo.

Na avaliação atuarial de 2021, o patrimônio do plano foi de R\$ 399.013.627,67. Apesar de o Plano 02-B ser da modalidade contribuição definida, os benefícios de risco (invalidez e morte) são avaliados na modalidade do plano de benefício definido. Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial para o próximo exercício, foi mantida a suspensão para as contribuições de risco.

O Plano 02-B era patrocinado pela Amazonas Energia e pela Amazonas Geração e Transmissão de Energia, que foi incorporada pela Eletronorte em julho/2021. Essa reorganização das empresas não teve impacto para os participantes.

Confira, abaixo, as informações detalhadas do Plano 02-B.

Plano 02-B - Amazonas - Contribuição Definida

Dezembro/2021

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
1.361	27	313	48	1.749

Patrimônio do Plano

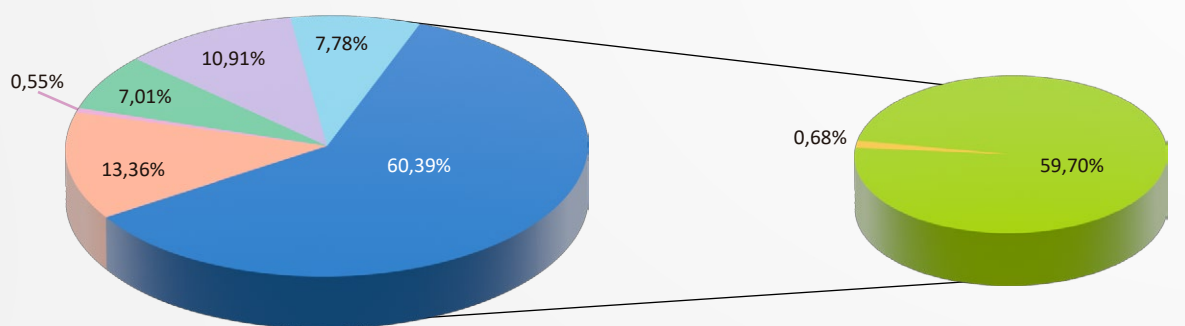
R\$ Mil

R\$ 399.014

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 386.826



- Investimentos Estruturados - R\$ 51.691
- Investimentos Imobiliários - R\$ 2.123
- Operações com Participantes - R\$ 27.111
- Renda Variável - R\$ 42.215
- Exterior - R\$ 30.085
- Renda Fixa - R\$ 223.587
- Outros Realizáveis - R\$ 14

- Composição da Renda Fixa:**
- Títulos Públicos - R\$ 2.638
 - Fundos de Investimentos - R\$ 230.949

Equilíbrio Técnico

R\$ Mil

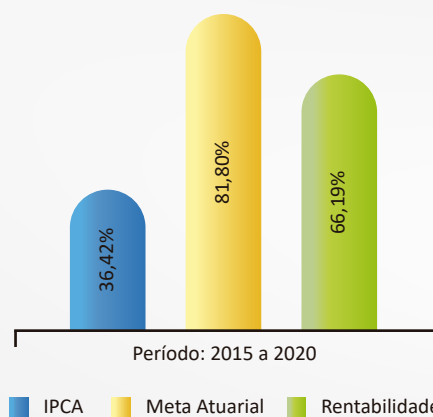
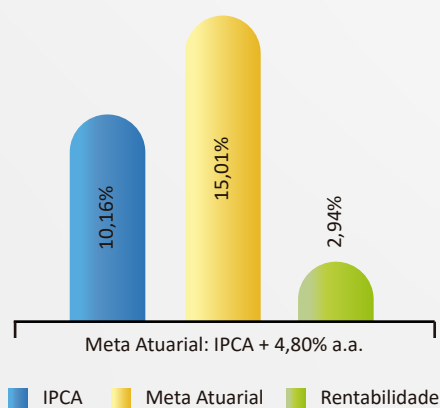
Superávit Acumulado

R\$ 650

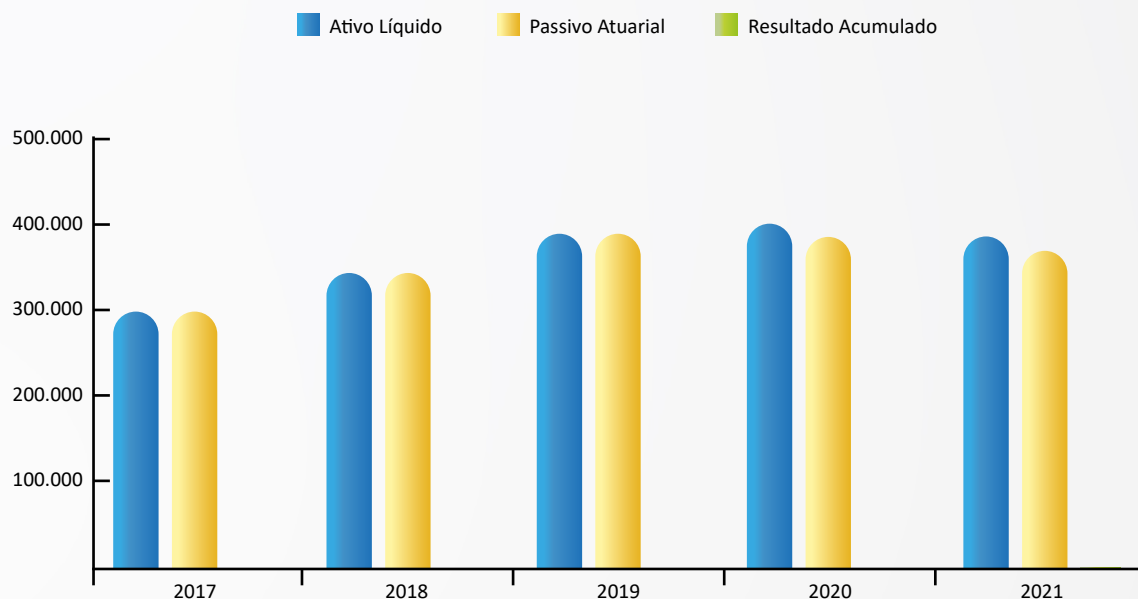
Rentabilidade do Plano

Cota de Benefícios no ano

Cota Benefícios Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 02-B



Em R\$ Mil

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2021

R\$ Mil			
DESCRIÇÃO	2021	2020	Varição (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	402.405	400.950	0,36
1. Adições	24.084	43.465	(44,59)
(+) Contribuições	16.629	19.310	(13,88)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	70	-	100,00
(+) Portabilidade	-	35	(100,00)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	7.343	24.120	(69,56)
(+) Outras Adições	42	-	100,00
2. Destinações	38.817	42.010	(7,60)
(-) Benefícios	21.778	20.624	5,60
(-) Portabilidade / Resgate	14.709	18.808	(21,79)
(-) Custeio Administrativo	2.262	2.519	(10,20)
(-) Outras Destinações	68	59	15,25
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(14.733)	1.455	(1.112,58)
(+/-) Provisões Matemáticas	(16.079)	(3.915)	310,70
(+/-) Fundos Previdenciais	696	5.370	(87,04)
(+/-) Superávit Técnico do Exercício	650	-	100,00
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	387.672	402.405	(3,66)
C) Fundos não Previdenciais	9.691	10.550	(8,14)
(+/-) Fundos Administrativos	9.691	10.272	(5,66)
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	-	278	(100,00)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
 Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A
 Plano: 02-B (Contribuição Definida)
 CNPB: 1999.0028-65
 Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2021	2020	Variação (%)
1. Ativos	399.013	414.214	(3,67)
Disponível	28	6	366,67
Recebíveis Previdencial	12.160	13.008	(6,52)
Investimento	386.825	401.200	(3,58)
Títulos Públicos	2.638	2.628	0,38
Fundos de Investimento	354.939	367.685	(3,47)
Investimentos em Imóveis	2.122	1.803	17,69
Operações com Participantes	27.111	29.084	(6,78)
Depósitos Judiciais/Recursais	1	-	100,00
Outros Realizáveis	14	-	100,00
2. Obrigações	1.650	1.259	31,06
Operacional	1.649	1.258	31,08
Contingencial	1	1	-
3. Fundos não Previdenciais	9.691	10.550	(8,14)
Fundos Administrativos	9.691	10.272	(5,66)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	-	278	(100,00)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	387.672	402.405	(3,66)
Provisões Matemáticas	370.833	386.913	(4,16)
Superávit Técnico	650	-	100,00
Fundos Previdenciais	16.189	15.492	4,50

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2021

	R\$ Mil		
DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	389.322	403.942	(3,62)
1. Provisões Matemáticas	370.833	386.913	(4,16)
1.1. Benefícios Concedidos	129.370	126.567	2,21
Contribuição Definida	129.370	126.567	2,21
1.2. Benefício a Conceder	241.463	260.346	(7,25)
 Contribuição Definida	241.463	260.346	(7,25)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	95.065	102.364	(7,13)
Saldo de Contas – parcela participantes	146.398	157.982	(7,33)
2. Equilíbrio Técnico	650	-	100,00
2.1. Resultados Realizados	650	-	100,00
Superávit Técnico Acumulado	650	-	100,00
Reserva de Contingência	650	-	100,00
3. Fundos	16.189	15.770	2,66
3.1. Fundos Previdenciais	16.189	15.492	4,50
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes- Gestão Previdencial	-	278	(100,00)
4. Exigível Operacional	1.649	1.258	31,08
4.1. Gestão Previdencial	1.626	1.192	36,41
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	23	66	(65,15)
5. Exigível Contingencial	1	1	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	1	1	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-B

CNPB: 1999.0028-65

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2021, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2021.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2021 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2021.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	129.370.083,71
- Contribuição Definida	R\$	129.370.083,71
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	129.370.083,71
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	241.463.132,41
- Contribuição Definida	R\$	241.463.132,41
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	95.065.293,48
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	146.397.838,93
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	370.833.216,12
- Fundo Previdencial	R\$	16.189.086,39
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	16.189.086,39

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2021.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Considerando os resultados obtidos na Avaliação Atuarial, recomendamos que seja contabilizado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial o valor de R\$ 16.189.086,39.

Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício além do mencionado no parágrafo anterior, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas;
- f) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários

utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2021.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 1.323, sendo 1.018 do sexo masculino e 305 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 46 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 14,59 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 44, sendo 37 do sexo masculino e 7 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 50 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 293, sendo 12 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 281 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 57 anos de idade e benefício médio de R\$ 1.496,09. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 63 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.879,92.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 42. O total de Beneficiários é de 65 e seu benefício médio é de R\$ 5.568,64.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,29 anos.

Para o exercício de 2021, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,9197 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/

DITEC n.º 2.065, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Actuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0485/2021 e CT-0453/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de reajuste salarial.*
- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): 2,40% a.a.;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2,40%, para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.*
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.*
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.*
- *Taxa Real Anual de Juros: 3,59% a.a.;
Justificativa: Adequação da taxa de juros, com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.*
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota/IPCA;
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.*
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.*
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.*
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte;
Justificativa: Adequação das tábuas utilizadas.*
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.*
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.*
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;
Justificativa: Não se aplica.*
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.*
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;*

Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,15% a.a. para 3,59% a.a.;
- Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2% a.a. para 2,40% a.a. para os participantes vinculados à Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- ELETRONORTE;
- Tábua de Mortalidade Geral (Sobrevivência), que passou de AT-83 (Básica – Feminina) para AT-2000 (Agravada em 15% – Feminina).

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável; Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.*
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável; Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.*
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável; Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.*
- *Taxa Real Anual de Juros: 4,20% a.a.; Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.*

- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota; Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.*
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável; Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.*
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável; Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1; Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1; Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável; Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.*
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina); Justificativa: Adequação da tábua de mortalidade geral.*
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina); Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.*
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável; Justificativa: Regulamento do Plano.*
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há; Justificativa: Não se aplica.*
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes; Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.*
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há; Justificativa: Não se aplica.*

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,50% a.a. para 4,20% a.a.;
- Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-83 (Suavizada em 10% – Masculina) para AT-2000 (Agravada em 15% – Feminina).

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Método Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2020 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	4	0
Válidos que faleceram	10	9

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 7,87%, resultando em rentabilidade real líquida de (0,44%), considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 8,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2021, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 399.013.627,67
Exigível Operacional	R\$ 1.649.115,07
Exigível Contingencial	R\$ 850,54
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 9.691.116,24
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 387.672.545,82

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 04/2021.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2022, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com

o valor recolhido pelo Patrocinador;

- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

• Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

• Patrocinador:

- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício

de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição;

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores : Amazonas Energia S/A
 Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
 Plano: 02-B (Contribuição Definida)
 Em 31 de dezembro de 2021

R\$ Mil

	RENTA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		2.638	0,68
	NTN SERIE A3	479	2.638	
	Total da Renda Fixa		2.638	0,68
	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade Cotas	Valor (R\$)	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		161.823	41,83
	Bradesco Fi Rf Cred Priv Previnorte- 384909	24.172.470,242	43.708	
	Caixa Fi Previnorte Rf Cred Priv Lp- 385840	34.615.737,977	65.395	
	Votorantim Previnorte Fi Rf Cred Priv- 403318	31.209.623,166	52.720	
	Renda Fixa		4.398	1,14
	Vinci FI RF Imobiliario- Cred Priv II- 526754	40.825,624	4.398	
	Referenciado		2.387	0,62
	Safra Sob Reg Proprio Fc Fi Rf Ref Di- 226238	4.775,139	2.387	
	Multimercado Renda Fixa		3.297	0,85
	Institutional Active FIX IB Multim FI- 099260	3.531,624	3.297	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		59.045	15,26
	Wa Previnorte Fundo De Investimento Mult- 518921	55.233,165	59.045	
	Multimercado Estruturado		51.691	13,36
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado- 466999	1.901.998,348	3.218	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	3.126.392,343	3.650	
	Gauss FC FI Multimercado- 425257	8.003.026,571	12.310	
	Opportunity Long Biased FC de FI Mult- 351830	1.849.561,735	4.805	
	Vista Multiestratégia FC FI Multi- 397806	2.669.574,682	13.978	
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI Mult- 581011	128.323,200	13.731	
	Ações		42.215	10,91
	Vinci Mosaico FI Acoes- 453099	1.657.578,057	11.027	
	Navi Institucional FC de FIA- 287989	427.551,814	1.515	
	Brasil Capital 30 Institucional FC FIA- 536849	3.421.002,349	9.556	
Constancia Fundamento FI de Acoes- 236942	2.887.933,719	10.394		
Hix Capital Institucional FI de Acoes- 407496	3.655.820,865	9.723		
Exterior		30.085	7,78	
Access Usa Companies Fia IE- 253154	5.407,613	6.543		
JPMorgan DO GL MACRO OPP FI MULTI IE- 419761	27.309,374	5.482		
Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I- 359130	8.043,898	6.287		
Wa Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE- 421693	2.599,668	5.542		
Western Asset FIA BDR Nivel I- 367222	809,797	6.230		
Total de Fundos de Investimentos		354.940	91,76	
Imóveis	IMÓVEIS		Valor (R\$)	%
	Ed. Brasília Trade Center		359	
	Centro Empresarial Varig		1.743	
	Belém Office Center		17	
	Valores a Receber		5	
	Total de Imóveis		2.123	0,55
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor (R\$)	%
	Empréstimos		27.111	
	Total de Operações com Participantes		27.111	7,01
	Valores a receber		Valor (R\$)	
Valores a receber		14		
Total de Investimentos		386.825		
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)		
(+) Disponibilidades		28		
(+) Investimentos		386.826		
(-) Exigível Operacional		23		
(-) Exigível Contingencial		1		
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		386.830		

Plano de Benefícios 03-A – CNPB

O Plano 03-A, modalidade de benefício definido, contava, em 31/12/2021, com 16 participantes, todos na fase de recebimento de complementação de aposentadoria. Deste modo, o patrocinador Roraima Energia não realizou mais contribuições para este Plano, uma vez que o mesmo não possui participantes ativos.

Na avaliação atuarial de 2021, o Plano registrou um patrimônio de R\$ 12.357.521,65 e uma provisão matemática (compromisso) de R\$ 15.294.119,89, com um resultado negativo de R\$ 1.538.712,88. Após o ajuste de precificação, que remarcou os títulos públicos constantes na carteira do Plano, o resultado ficou deficitário em 9,14% das provisões matemáticas. Por isto, em 2022 será necessário elaborar um Plano de Equacionamento de Déficit para o Plano 03-A.

A Previnorte monitora, desde 2019, a concessão de Aposentadorias Especiais pelo Regime de Previdência Oficial. O regulamento complementar do Plano de Benefícios 03-A prevê a concessão da complementação de aposentadoria especial, desde que ocorra o aporte da diferença de reserva matemática. Estas concessões também podem ter impacto significativo no resultado do plano de benefícios.

O Plano 03-A possui uma massa de participantes muito pequena e qualquer ocorrência acarreta mudanças significativas em seu resultado.

Confira, abaixo, as informações detalhadas do Plano 03-A:

Plano 03-A - Roraima - Benefício Definido

Dezembro/2021

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
0	0	12	4	16

Patrimônio do Plano

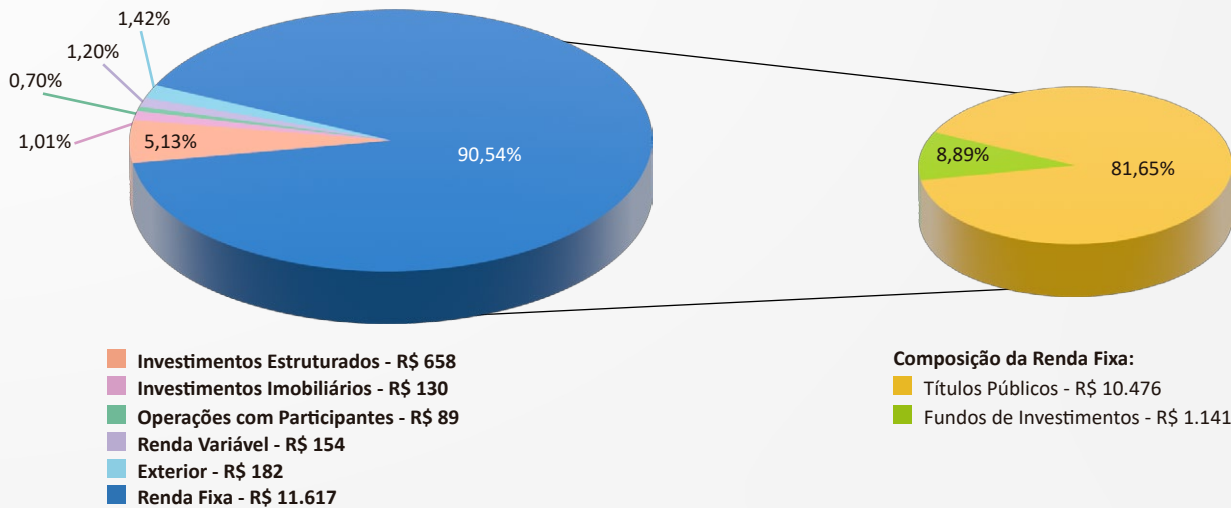
R\$ Mil

R\$ 12.978

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 12.830



Equilíbrio Técnico

R\$ Mil

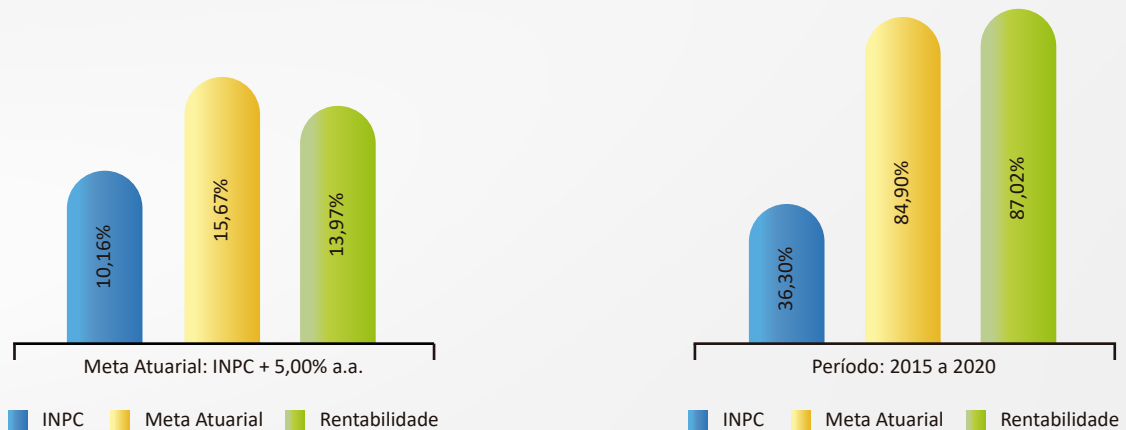
Déficit Acumulado

(R\$ 2.936)

Rentabilidade do Plano

Rentabilidade no ano

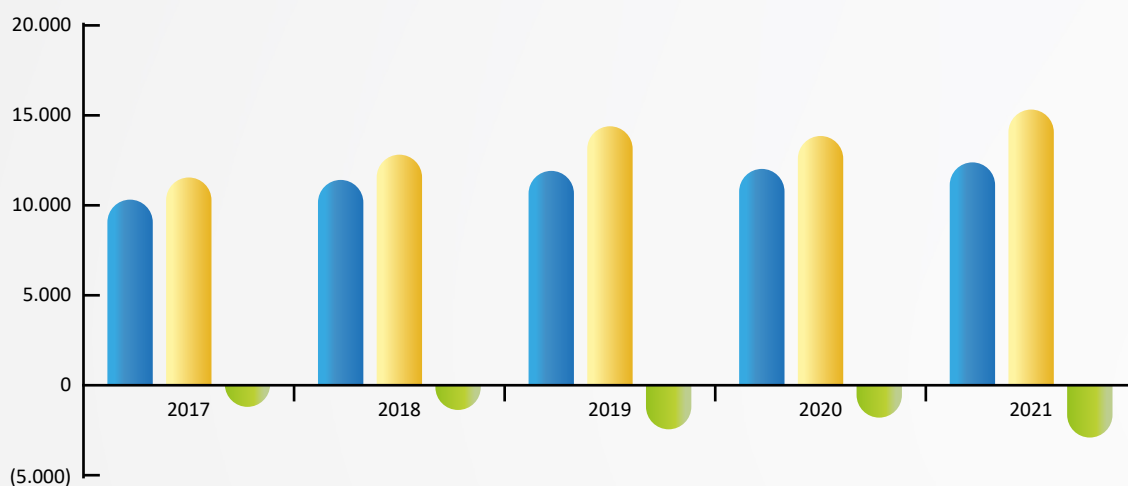
Rentabilidade Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 03-A

■ Ativo Líquido ■ Passivo Atuarial ■ Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0008-18

Em 31 de dezembro de 2021

		R\$ Mil		
DESCRIÇÃO		2021	2020	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício		11.995	11.885	0,93
1. Adições		1.621	1.164	39,26
(+)	Contribuições	76	133	(42,86)
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	1.545	1.031	49,85
2. Destinações		1.258	1.054	19,35
(-)	Benefícios	1.246	1.034	20,50
(-)	Custeio Administrativo	12	20	(40,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)		363	110	230,00
(+/-)	Provisões Matemáticas	1.470	(539)	(372,73)
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.107)	649	270,57
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)		12.358	11.995	3,03
C) Fundos não Previdenciais		145	182	(20,33)
(+/-)	Fundos Administrativos	145	182	(20,33)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0008-18

Em 31 de dezembro de 2021

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. Ativos	12.978	12.427	4,43
Disponível	2	2	-
Recebíveis Previdencial	146	183	(20,22)
Investimento	12.830	12.242	4,80
Títulos Públicos	10.475	8.934	17,25
Fundos de Investimento	2.136	3.162	(32,45)
Investimentos em Imóveis	130	110	18,18
Operações com Participantes	89	36	147,22
2. Obrigações	475	250	90,00
Operacional	475	250	90,00
3. Fundos não Previdenciais	145	182	(20,33)
Fundos Administrativos	145	182	(20,33)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	12.358	11.995	3,03
Provisões Matemáticas	15.294	13.824	10,63
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(2.936)	(1.829)	(60,52)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(2.936)	(1.829)	(60,52)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.539	1.431	7,55
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	(1.397)	(398)	(251,01)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0008-18

Em 31 de dezembro de 2021

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	12.833	12.245	4,80
1. Provisões Matemáticas	15.294	13.824	10,63
1.1. Benefícios Concedidos	15.294	12.794	19,54
Benefício Definido	15.294	12.794	19,54
1.2. Benefício a Conceder	-	1.030	(100,00)
Benefício Definido	-	1.030	(100,00)
2. Equilíbrio Técnico	(2.936)	(1.829)	(60,52)
2.1. Resultados Realizados	(2.936)	(1.829)	(60,52)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(2.936)	(1.829)	(60,52)
4. Exigível Operacional	475	250	90,00
4.1. Gestão Previdencial	470	245	91,84
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	5	5	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-A

CNPB: 1998.0008-18

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2021, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2021 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2021.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

		Valores em R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	15.294.119,89
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	15.294.119,89
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	12.240.089,52
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	3.054.030,37
- Benefícios a Conceder	R\$	0,00
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	15.294.119,89
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

O valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2020 e projetado para a data base do cadastro de 2021 correspondeu a R\$ 14.164.122,15, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2021, foi de R\$ 14.683.897,96. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) alteração na composição familiar;
- b) rentabilidade incompatível com a esperada;
- c) tábuas biométricas;

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2021.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 0.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 12, sendo 2 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 10 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de

52 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.483,56. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 58 anos de idade e benefício médio de R\$ 6.595,26.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 4. O total de Beneficiários é de 4 e o benefício médio é de R\$ 2.074,58.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 26,58 anos.

Para o exercício de 2021, foi apurada a Duração do Passivo em 12,2056 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.068, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008.

Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0485/2021 e CT-0452/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Taxa Real Anual de Juros: 5,00% a.a.;*
Justificativa: Manutenção da Taxa de Juros.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;*
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;*
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;*
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo

indexador.

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,98254;
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,34%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina);
Justificativa: Adequação da tábua de mortalidade geral.
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;
Justificativa: Não se aplica.
- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2021;
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.
- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente às Hipóteses de: Projeção do Crescimento Real de Salários, Novos Entrados, Rotatividade, Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários e Benefícios do INSS, Entrada em Invalidez e Aposentadoria, foram desconsideradas uma vez que não há mais Participantes em atividade.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2021 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, considerando a existência somente de Assistidos, à exceção de:

- Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-83 (Básica – Feminina) para AT-2000 (Agravada em 15% – Feminina);
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2020 para Hx Previnorte 2021.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2020 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 12,50%, resultando em rentabilidade real líquida de 3,00%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 9,22% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2021, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 12.978.371,52
Exigível Operacional	R\$ 475.315,98
Exigível Contingencial	R\$ 52,07
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 145.481,82
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 12.357.521,65

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em 19,20% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 1.538.712,88, implicando a redefinição do resultado para deficitário em 9,14% do valor das Provisões Matemáticas, ficando compreendido fora do intervalo definido conforme legislação vigente, sendo obrigatório, durante o exercício de 2022, o equacionamento do Déficit Técnico no valor de R\$ 142.911,06.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 05/2021.

No exercício de 2015, o plano se apresentou deficitário, implicando a necessidade de elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit Técnico.

Este plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-NORTE no exercício de 2016, devendo ser implementado no exercício de 2017, após a aprovação pelo Patrocinador e pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Como ainda não houve a manifestação formal, concordando com o novo plano de custeio, foi recomendado pela Entidade, através da correspondência CE PREVN/PR n.º 007/2018, que as Provisões Matemáticas referentes ao exercício de 2017 fossem registradas sem considerar a aplicação do plano de custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo em 2016.

Assim sendo, não houve alteração de custeio no exercício de 2021 e deverá ser praticado no exercício de 2022, o plano de custeio vigente anteriormente ao equacionamento do Déficit Técnico.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2022, conforme discriminado a seguir:

• Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido:

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

sendo:

$$A\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x-18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x-18) \cdot 2/30]\%; 5,0\%$$

$$C\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x-18) \cdot 6/30]\%; 15,0\%$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

$$k = 1,08^2 \text{ em 2011;} \\ 1,08^3 \text{ em 2012;} \\ 1,11^4 \text{ em 2013;} \\ 1,11^5 \text{ a partir de 2014.}$$

• Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante;

• Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia - S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2021

				R\$ Mil
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		Quantidade	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		10.476	81,65
	NTN-B	2.775	10.340	
	NTN SERIE A3	30	136	
Total da Renda Fixa			10.476	81,65
FUNDO DE INVESTIMENTOS		Quantidade Cotas	Valor (R\$)	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		543	4,24
	Bradesco Fi Rf Cred Priv Previnorte- 384909	98.401,153	178	
	Caixa Fi Previnorte Rf Cred Priv Lp- 385840	48.349,617	91	
	Votorantim Previnorte Fi Rf Cred Priv- 403318	162.283,329	274	
	Renda Fixa		138	1,08
	Vinci FI RF Imobiliario- Cred Priv II- 526754	1.285,250	138	
	Referenciado		62	0,48
	Safra Sob Reg Proprio Fc Fi Rf Ref Di- 226238	123,356	62	
	Multimercado Renda Fixa		296	2,31
	Institutional Active FIX IB Multim FI- 099260	317,311	296	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		102	0,79
	Wa Previnorte Fundo De Investimento Mult- 518921	94,967	102	
	Multimercado Estruturado		658	5,13
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado- 466999	27.912,634	47	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	112.466,061	131	
	Gauss FC FI Multimercado- 425257	80.953,675	125	
	Opportunity Long Biased FC de FI Mult- 351830	17.583,027	46	
	Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	33.024,258	173	
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI Mult- 581011	1.278,655	137	
	Ações		154	1,20
Vinci Mosaico FI Acoes- 453099	-	154		
Exterior		182	1,42	
Access Usa Companies Fia IE- 253154	32,029	39		
JPMorgan DO GL MACRO OPP FI MULTI IE- 419761	153,685	31		
Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I- 359130	51,774	40		
Wa Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE- 421693	16,068	34		
Western Asset FIA BDR Nivel I- 367222	4,876	38		
Total de Fundos de Investimentos			2.136	16,64
IMÓVEIS			Valor (R\$)	%
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center		22	
	Centro Empresarial Varig		107	
	Belém Office Center		1	
	Valores a Receber			
Total de Imóveis			130	1,01
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			Valor (R\$)	%
Empréstimos			89	
Total de Operações com Participantes			89	0,70
Valores a receber			Valor (R\$)	
Valores a receber				
Total de Investimentos			12.830	
RECURSO GARANTIDOR			Valor (R\$)	
PLANO DE BENEFÍCIOS				
(+)		Disponibilidades	2	
(+)		Investimentos	12.830	
(-)		Exigível Operacional	6	
(-)		Exigível Contingencial		
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios			12.827	

Plano de Benefícios 03-B – CNPB

O Plano 03-B, modalidade contribuição definida, completou 21 anos de funcionamento e contava, em 31/12/2021, com 288 participantes, dos quais 59 se encontravam na fase de recebimento do benefício e 229 eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos.

Trata-se de um plano de benefícios que permite flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, este valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo.

Na avaliação atuarial de 2021, o patrimônio do plano foi de R\$ 88.654.597,33. O Plano 03-B é na modalidade de contribuição definida, no entanto, os benefícios de risco (invalidez e morte) são avaliados na modalidade de benefício definido. Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial para o próximo exercício, foi mantida a suspensão para as contribuições de risco.

Confira as informações detalhadas do Plano 03-B a seguir:

Plano 03-B - Roraima Energia - Contribuição Definida

Dezembro/2021

Quantitativo de Participantes

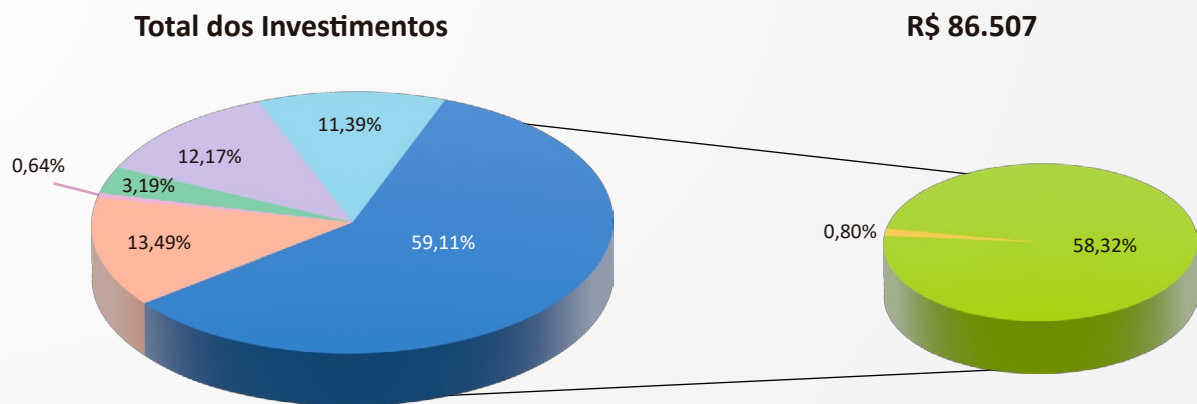
Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
222	7	54	5	288

Patrimônio do Plano

R\$ Mil

R\$ 88.655

Composição dos Investimentos

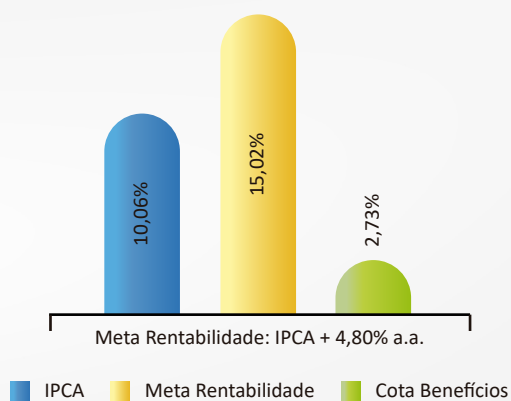


- Investimentos Estruturados - R\$ 11.669
- Investimentos Imobiliários - R\$ 557
- Operações com Participantes - R\$ 2.760
- Renda Variável - R\$ 10.531
- Exterior - R\$ 9.853
- Renda Fixa - R\$ 51.137

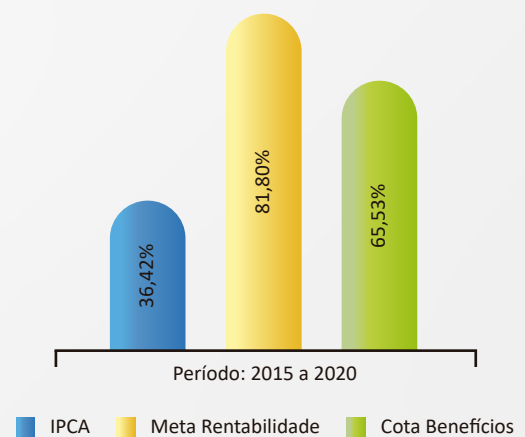
- Composição da Renda Fixa:**
- Títulos Públicos - R\$ 688
 - Fundos de Investimentos - R\$ 50.448

Rentabilidade do Plano

Cota de Benefícios no ano



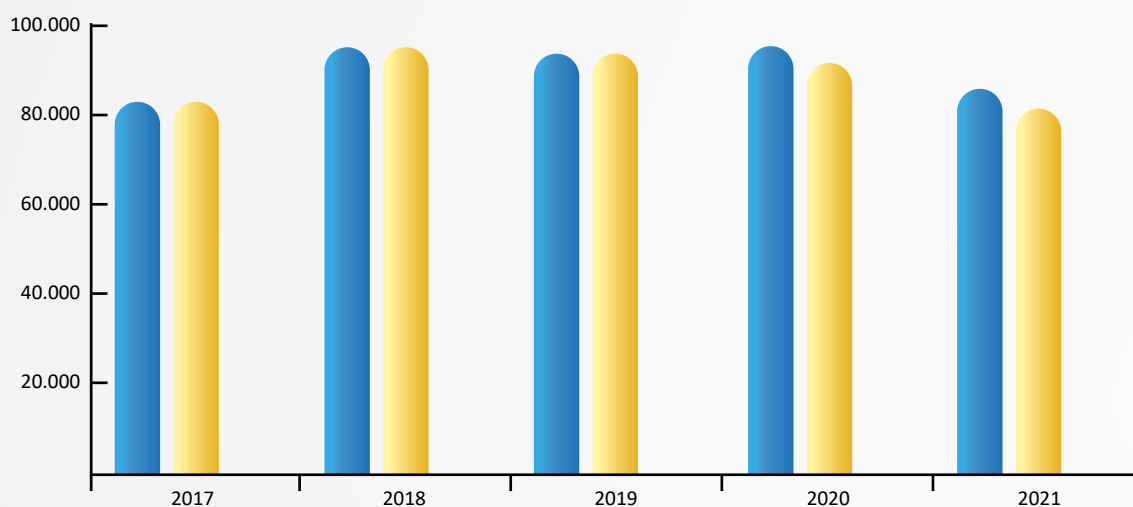
Cota de Benefícios Acumulada - 6 anos



Evolução do Ativo Líquido – Plano 03-B

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0030-47

Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	2021	2020	R\$ Mil Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	94.414	95.995	(1,65)
1. Adições	3.779	8.212	(53,98)
(+) Contribuições	2.221	2.734	(18,76)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	11	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	1.543	5.478	(71,83)
(+) Outras Adições	4	-	100,00
2. Destinações	13.334	9.793	36,16
(-) Benefícios	6.182	6.415	(3,63)
(-) Portabilidade / Resgates	4.057	2.969	36,65
(-) Migração de Planos	2.741	-	100,00
(-) Custeio Administrativo	349	403	(13,40)
(-) Outras Destinações	5	6	(16,67)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(9.555)	(1.581)	504,36
(+/-) Provisões Matemáticas	(10.229)	(2.096)	(388,02)
(+/-) Fundos Previdenciais	674	515	30,87
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	84.859	94.414	(10,12)
C) Fundos não Previdenciais	1.835	2.122	(13,52)
(+/-) Fundos Administrativos	1.835	2.078	(11,69)
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	-	44	(100,00)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0030-47

Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2021	2020	Varição (%)
1. Ativos	88.654	98.450	(9,95)
Disponível	3	41	(92,68)
Recebíveis Previdencial	2.144	2.491	(13,93)
Investimento	86.507	95.918	(9,81)
Títulos Públicos	688	686	0,29
Fundos de Investimento	82.501	91.584	(9,92)
Investimentos em Imóveis	558	474	17,72
Operações com Participantes	2.760	3.174	(13,04)
2. Obrigações	274	227	20,70
Operacional	274	227	20,70
3. Fundos não Previdenciais	1.835	2.122	(13,52)
Fundos Administrativos	1.835	2.078	(11,69)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	-	44	(100,00)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	86.545	96.101	(9,94)
Provisões Matemáticas	82.089	92.319	(11,08)
Fundos Previdenciais	4.456	3.782	17,82

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0030-47

Em 31 de dezembro de 2021

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	86.819	96.372	(9,91)
1. Provisões Matemáticas	82.089	92.319	(11,08)
1.1. Benefícios Concedidos	36.636	37.757	(2,97)
Contribuição Definida	36.636	37.757	(2,97)
1.2. Benefício a Conceder	45.453	54.562	(16,69)
Contribuição Definida	45.453	54.562	(16,69)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	16.879	20.389	(17,22)
Saldo de Contas – parcela participantes	28.574	34.173	(16,38)
3. Fundos	4.456	3.826	16,47
3.1. Fundos Previdenciais	4.456	3.782	17,82
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	-	44	(100,00)
4. Exigível Operacional	274	227	20,70
4.1. Gestão Previdencial	259	215	20,47
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	15	12	25,00

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-B

CNPB: 1999.0030-47

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2021, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2021.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2021 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2021.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

		Valores em R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	36.636.048,52
- Contribuição Definida	R\$	36.636.048,52
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	36.636.048,52
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	45.453.533,46
- Contribuição Definida	R\$	45.453.533,46
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	16.879.625,28
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	28.573.908,18
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	82.089.581,98
- Fundo Previdencial	R\$	4.455.560,44
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	3.950.477,17
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	505.083,27

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2021.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 3.950.477,17 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e Assistidos.

Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 505.083,27, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas
- f) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2021.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 202, sendo 160 do sexo masculino e 42 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 43 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 18,21 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 15, sendo 12 do sexo masculino e 3 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 44 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 54, sendo 2 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 52 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 51 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.920,74. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 62 anos de idade e benefício médio de R\$ 8.411,48.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 4. O total de Beneficiários é de 7 e seu benefício médio é de R\$ 2.811,41.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 18,54 anos.

Para o exercício de 2021, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,7483 anos.

- b) Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.064, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.
Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0485/2021 e CT-0453/2020, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: 0% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de crescimento real de salário.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Taxa Real Anual de Juros: 3,59% a.a.;*
Justificativa: Adequação da taxa de juros, com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;*
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagradada em 2 anos - Masculina) para morte;*
Justificativa: Adequação das tábuas utilizadas.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagradada em 2 anos - Masculina);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;*
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;*
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- *Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,15% a.a. para 3,59% a.a.;*
- *Tábua de Mortalidade Geral (Sobrevivência), que passou de AT-83 (Básica – Feminina) para AT-2000 (Agravada em 15% – Feminina).*

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Taxa Real Anual de Juros: 4,20% a.a.;*
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;*
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;*
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina);*
Justificativa: Adequação da tábua de mortalidade geral.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;*
Justificativa: Regulamento do Plano.

- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;*
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da:

- *Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,50% a.a. para 4,20% a.a.;*
- *Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-83 (Suavizada em 10% – Masculina) para AT-2000 (Agravada em 15% – Feminina).*

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- *Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;*
- *Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;*
- *Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;*
- *Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.*

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2020 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	1	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 7,46%, resultando em rentabilidade real líquida de (0,82%), considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 8,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2021, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 88.654.597,33
Exigível Operacional	R\$ 273.724,61
Exigível Contingencial	R\$ 223,46
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 1.835.506,84
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 86.545.142,42

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 06/2021.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2022, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao Participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.

- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

• Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

• Patrocinador:

• Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica e em Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia - S/A

Plano: 03-B (Contribuição Definida)

Em 31 de dezembro de 2021

R\$ Mil

	Quantidade	Valor (R\$)	%
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
Renda Fixa	Títulos Públicos		688
	NTN SERIE A3	125	688
	Total da Renda Fixa		688
FUNDO DE INVESTIMENTOS			
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		31.724
	Bradesco Fi Rf Cred Priv Previnorte- 384909	4.037.266,083	7.300
	Caixa Fi Previnorte Rf Cred Priv Lp- 385840	9.110.961,134	17.212
	Votorantim Previnorte Fi Rf Cred Priv- 403318	4.268.956,826	7.211
	Renda Fixa		1.262
	Vinci FI RF Imobiliario- Cred Priv II- 526754	11.718,471	1.262
	Referenciado		271
	Safra Sob Reg Proprio Fc Fi Rf Ref Di- 226238	541,808	271
	Multimercado Renda Fixa		542
	Institucional Active FIX IB Multim FI- 099260	580,478	542
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		16.650
	Wa Previnorte Fundo De Investimento Mult- 518921	15.574,755	16.650
	Multimercado Estruturado		11.669
	Dahlia Total Return FC FI Multimercado- 466999	469.506,850	794
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	886.841,528	1.035
	Gauss FC FI Multimercado- 425257	1.682.970,409	2.589
	Opportunity Long Biased FC de FI Mult- 351830	382.172,253	993
	Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	648.579,697	3.396
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI Mult- 581011	26.749,023	2.862
	Ações		10.531
	Vinci Mosaico FI Acoes- 453099	354.937,819	2.361
	Navi Institucional FC de FIA- 287989	392.193,099	1.390
	Brasil Capital 30 Institucional FC FIA- 536849	781.696,244	2.184
	Constancia Fundamento FI de Acoes- 236942	659.805,123	2.375
	Hix Capital Institucional FI de Acoes- 407496	835.288,137	2.221
	Exterior		9.853
	Access Usa Companies Fia IE- 253154	1.744,820	2.111
	JPMorgan DO GL MACRO OPP FI MULTI IE- 419761	9.032,839	1.813
	Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I- 359130	2.623,050	2.050
	Wa Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE- 421693	865,179	1.844
Western Asset FIA BDR Nivel I- 367222	264,391	2.034	
Total de Fundos de Investimentos		82.501	
IMÓVEIS			
Imóveis			Valor (R\$)
	Ed. Brasília Trade Center		94
	Centro Empresarial Varig		458
	Belém Office Center		4
	Valores a Receber		1
Total de Imóveis		558	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			
		Valor (R\$)	%
Empréstimos		2.760	
Total de Operações com Participantes		2.760	3,19
Valores a receber			
		Valor (R\$)	
Valores a receber			
Total de Investimentos		86.507	
RECURSO GARANTIDOR			
PLANO DE BENEFÍCIOS			
		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		3	
(+) Investimentos		86.507	
(-) Exigível Operacional		15	
(-) Exigível Contingencial			
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		86.495	

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

1. A ENTIDADE E O CONTEXTO OPERACIONAL

A **Previnorte - Fundação de Previdência Complementar**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº 03.637.154/0001-87, sem fins lucrativos, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar multipatrocinada, que administra planos de benefícios com independência patrimonial e financeira. Foi constituída em 17 de março de 1988 e autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 4.194, de 21 de junho de 1988, do Ministério da Previdência Social, nos termos do art. 5º, inciso II, da Lei n.º 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada e substituída pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O novo Estatuto da Fundação foi aprovado pela Previc por meio da Portaria 827, de 18/09/2019, e entrou em vigência em 09/10/2019. A principal novidade refere-se à introdução da figura do Instituidor entre as partes integrantes da Previnorte.

A Previnorte tem como patrocinadores as seguintes empresas:

Patrocinador	Plano de Benefício	Início do Funcionamento	CNPB
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A (Benefício Definido)	21/06/1988	1988.0007-18
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0029-38
Amazonas Energia S/A	02-A (Benefício Definido)	04/02/1998	1998.0009-74
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0028-65
Roraima Energia S/A	03-A (Benefício Definido)	04/02/1998	1998.0008-18
	03-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0030-47

São 6 (seis) os planos administrados pela Entidade, sendo 3 (três) na modalidade de Benefício Definido e 3 (três) de Contribuição Definida, cujo custeio é estabelecido pelo atuário externo com base em Avaliação Atuarial.

Além dos planos citados, existe o Plano de Gestão Administrativa - PGA, onde são registradas todas as operações administrativas para gerir os planos de benefícios.

O plano de **Benefício Definido (BD)** foi implantado em 21 de junho de 1988 e complementa o valor do benefício da Previdência Social em relação ao salário médio dos últimos anos de atividade do participante, nos termos da legislação. Este plano foi cindido em 1998 e os planos resultantes – Planos de Benefícios 01-A, 02-A e 03-A estão em extinção.

Os planos de **Contribuição Definida (CD)** foram implantados em 1º de fevereiro de 2000 (01-B, 02-B e 03-B). Inicialmente, definidos como planos de renda mensal por prazo certo foram alterados para prazo determinado ou indeterminado. Estes planos complementam o valor do benefício da Previdência Social, e o benefício é calculado em função do saldo acumulado na conta do participante.

A empresa Amazonas Distribuidora de Energia S/A foi cindida para constituição da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, por força do processo de desverticalização aprovado pela Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel (Resoluções Autorizativas 4244/2013 e 4836/2014), ocorrendo a sucessão trabalhista a contar de 01/07/2015, sendo definido que os direitos dos participantes dos Planos de Benefícios 02-A e 02-B que foram transferidos para a empresa cindida serão preservados sem solução de continuidade.

A nova formatação dos convênios de adesão da Amazonas Distribuidora, renomeada como Amazonas Energia S/A, e da Amazonas Geração e Transmissão aos planos administrados pela Previnorte, decorrente da cisão, foi aprovada pela Previc em 17/03/2020.

A Amazonas Geração e Transmissão foi incorporada pela Centrais Elétricas do Norte – Eletronorte em 01/07/2021, sendo essa operação societária aprovada pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – Sest.

O Convênio de Adesão do plano 03-A (Benefício Definido) encontra-se em análise com o Patrocinador.

Em 31 de dezembro de 2021, a Previnorte contava com as seguintes quantidades de participantes:

Participantes	2021			2020		
	Planos BD	Planos CD	Total	Planos BD	Planos CD	Total
Ativos	32	3.723	3.755	47	4.016	4.063
Aposentados	450	1.563	2.013	466	1.378	1.844
Pensionistas	282	171	453	267	139	406
Total	764	5.457	6.221	780	5.533	6.313

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração, e foram elaboradas em conformidade com as disposições legais dos órgãos reguladores e fiscalizadores das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente à Resolução CNPC 29, de 13/04/2018, alterada pela Resolução CNPC 37, de 20/03/2020, Instrução SPC 34, de 24/09/2009, alterada pela Instrução 25, de 17/12/2015, e revogada pela Instrução Previc nº 31, de 20/08/2020, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2021, alterada pela Instrução Previc nº 44, de 23/11/2021. NBC TE 11, aprovada pela Resolução do Conselho Federal de Contabilidade- CFC 1.272, de 22/01/2010, alterada para ITG 2001, pela Resolução CFC 1.329/11, de 18/03/2011, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas demonstrações foram apreciadas pela Diretoria Executiva da Previnorte em Reunião realizada no dia 07/02/2022, quando elas foram autorizadas que fossem submetidas à aprovação pelos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Previnorte.

Os demonstrativos contábeis apresentados exigidos pela legislação são os seguintes:

a. Balanço Patrimonial (BP)

Apresenta, de forma consolidada os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, administrados pela Previnorte ao final de cada exercício.

b. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Demonstra, de forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício.

c. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Evidencia, de forma consolidada, a atividade administrativa da Entidade, ao final de cada exercício.

d. Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Evidencia, de forma individualizada, os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios, ao final do exercício.

e. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)

Evidencia, de forma individualizada, as mutações sofridas pelo Ativo Líquido dos planos de benefícios, ao final de cada exercício.

f. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)

Evidencia a totalidade dos compromissos por plano de benefícios administrados pela Previnorte, ao final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS ADOTADOS

A escrituração contábil de todas as operações obedece à planificação de contas padrão em vigor para as entidades fechadas de previdência complementar.

Os registros contábeis respeitam a autonomia patrimonial dos planos de benefícios previdenciais, de modo a identific -los separadamente, bem como o plano de gestão administrativa, em consonância com o que determina a legislação vigente.

Os lançamentos contábeis estão registrados com base no princípio da competência, sendo assim, na determinação do resultado estão computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua efetiva realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas incorridas no mês correspondente.

Os principais procedimentos, normas e princípios adotados nas demonstrações contábeis, bem como a legislação pertinente estão resumidos a seguir:

3.1. Gestão Previdencial

São registrados todos os recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais, contribuições extraordinárias dos patrocinadores, participantes (ativos, assistidos, autopatrocinados ou em Benefício Proporcional Diferido – BPD) e, ainda, as contribuições voluntárias feitas pelos participantes. O resultado dos planos é contabilizado neste grupo de contas.

3.2. Gestão Administrativa

Registra-se os recursos destinados ao custeio administrativo para a gestão dos planos de benefícios. Os recursos a receber da gestão administrativa são contabilizados pelo valor original e atualizados até a data do balanço, quando aplicável.

3.3. Gestão de Investimentos

Nesta gestão, qualificada como multifundo, registram-se todas as movimentações de recursos destinadas ao pagamento dos compromissos contratados com o participante.

Desde 01/01/2010, a Previnorte, qualificada como entidade multipatrocinada, procedeu a segregação real dos ativos das carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável entre os Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e passou a adotar a Gestão Multifundo.

Tem os serviços de controle e custódia de títulos e valores mobiliários executados pelo Banco Itaú S/A, qualificado pela CVM para este serviço, dentro do que rege a Resolução CMN 4.661, de 25/05/2018. Mantém, ainda, contrato com a empresa Aditus Consultoria Financeira Ltda. para subsidiar os serviços de análise dos riscos de Mercado, Crédito e Liquidez.

Os recursos aplicados encontram-se dentro dos limites e procedimentos técnicos, operacionais e de controle estabelecidos na Resolução CMN 4.661/2018, e demais alterações, e estão alocados em:

a) Renda Fixa

São operações com rendas definidas, lastreadas em títulos públicos (federal, estaduais e municipais) e em títulos privados emitidos por instituições financeiras ou por empresas.

A Previnorte classifica os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria em “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento” em conformidade com a Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, conforme demonstrado no item 4.3 – “b.1” e “b.2”.

a.1) Títulos para Negociação

São adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição.

a.2) Títulos Mantidos até o Vencimento

São classificados quando a intenção da administração é manter estes títulos em carteira até o vencimento, considerando prazos mínimos de vencimento, classificação de riscos e capacidade financeira da Entidade.

b) Renda Variável

Os recursos alocados neste segmento são representados por quotas de fundos de ações de companhias abertas, admitidas à negociação em bolsa de valores.

c) Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos são demonstradas pela valorização das quotas, ajustadas com os ganhos ou perdas correspondentes no período.

d) Investimentos Imobiliários

Estão demonstrados pelo custo de aquisição, ajustados pelo valor das reavaliações e/ou depreciações realizadas anualmente, de acordo com o prazo de vida útil de cada bem, estabelecido nos laudos de avaliação. Esta carteira está segregada entre os planos de benefícios e o Plano de Gestão Administrativa, por cotas (virtuais).

e) Operações com Participantes

Representam empréstimos concedidos aos participantes dos planos de benefícios administrados pela Previnorte.

3.4. Permanente

Está demonstrado pelo custo de aquisição, ajustado por depreciações ou amortizações acumuladas, calculado pelo método linear, e com as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil e por espécie de bens.

3.5. Provisões Diversas

Em atendimento ao disposto na legislação vigente e o Princípio Contábil do Regime de Competência, a Previnorte adota a sistemática de provisões na proporção de 1/12 avos para as seguintes contas contábeis:

- a) Provisão das Contribuições a Receber dos Patrocinadores e Participantes;
- b) Provisão de Abono Anual dos Benefícios Devidos;
- c) Provisão para Férias; e,
- d) Provisão para 13º Salário.

3.6. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

É constituída com base no valor vencido, de acordo com o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no artigo 19 da c, conforme tabela abaixo, com vigência a partir de janeiro de 2021:

Período de Atraso	% para provisão
entre 31 (trinta e um) e 60 (sessenta) dias	1% (um por cento)
entre 61 (sessenta e um) e 90 (noventa) dias	5% (cinco por cento)
entre 91 (noventa e um) e 120 (cento e vinte) dias	10% (dez por cento)
entre 121 (cento e vinte e um) e 180 (cento e oitenta) dias	25% (vinte e cinco por cento)
entre 181 (cento e oitenta e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias	50% (cinquenta por cento)
entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias	75% (setenta e cinco por cento)
a partir de 361 (trezentos e sessenta e um) dias	100% (cem por cento)

3.7. Exigível Contingencial

Registra o valor das provisões decorrentes de ações judiciais contra a Entidade. É atualizado por meio das informações jurídicas sobre o curso dessas ações, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos patronos dos processos.

3.8. Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios

Os recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pela Previnorte são aqueles destinados ao pagamento de benefícios, e estão registrados nas contas de Investimentos (grupo 1.2.3), adicionados das Disponibilidades (1.1.), deduzidos dos valores a pagar registrados no Exigível Operacional (grupo 2.1.3) e no Exigível Contingencial (grupo 2.2.3).

Estes recursos são constituídos de acordo com os critérios estabelecidos pelo órgão regulador Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, aplicados conforme legislação vigente e as estratégias estabelecidas na Política de Investimentos dos planos.

3.9. Provisões Matemáticas e Fundo Previdencial

a) Provisões Matemáticas

Foram apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam os compromissos dos Planos de Benefícios acumulados no encerramento do exercício e estão registrados quanto a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder.

a.1) Benefícios Concedidos

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais aposentados e pensionistas.

a.2) Benefícios a Conceder

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais participantes ativos, calculados com base no valor atual destes benefícios e das contribuições normais que os participantes e respectivos patrocinadores irão recolher à Previnorte.

b) Fundo Previdencial

O fundo está constituído com recursos da gestão previdencial, cuja finalidade está estabelecida em Nota Técnica Atuarial.

3.10. Operações Administrativas

Desde 1º de janeiro de 2010, a Previnorte adota, como prática, o limite de até 1% (um por cento) dos recursos garantidores dos planos de benefícios para custear suas despesas administrativas. As fontes de custeio administrativo obedecem às determinações especificadas no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa- PGA, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Previnorte, e estão em conformidade com a legislação vigente.

Da mesma forma, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios.

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa – PGA foi constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Outras geradas no próprio PGA), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e de investimentos, sendo as sobras ou insuficiências de recursos, alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As despesas administrativas comuns à Gestão Previdencial e de Investimentos foram rateadas na proporção de 50% (cinquenta por cento) para cada uma delas, até o exercício de 2020.

4. REALIZÁVEL

4.1. Gestão Previdencial

O grupo de contas da Gestão Previdencial apresenta os seguintes saldos em 31/12/2021 e referem-se ao repasse das contribuições dos patrocinadores comparadas ao mês de dezembro/2021:

	R\$ Mil	
Plano	2021	2020
01-A	66	21
01-B	12.620	12.071
02-A	86	116
02-B	2.468	2.736
03-A	1	-
03-B	309	414
Total	15.550	15.358

4.2. Gestão Administrativa

O saldo do grupo de contas da Gestão Administrativa está constituído, conforme demonstrado a seguir:

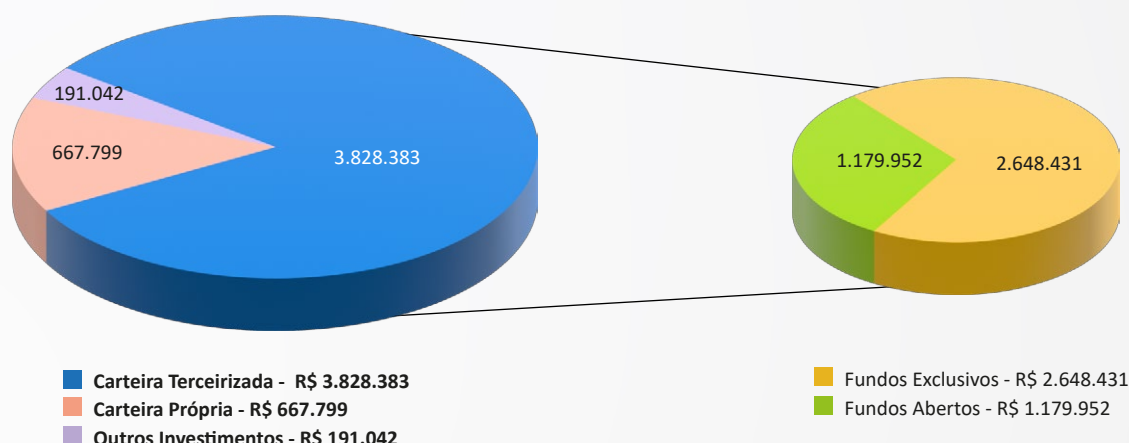
	R\$ Mil	
Descrição	2021	2020
Contribuição para custeio	2.111	2.161
Despesas antecipadas	156	158
Depósitos Judiciais	12.716	12.455
Total	14.983	14.774

4.3. Gestão de Investimentos

A gestão das carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA foi realizada da seguinte forma: 17,85% geridas em carteira própria; 78,09% terceirizadas, sendo que destes últimos, 54,04% em fundos exclusivos e 24,05% em fundos abertos; e, 4,06% em outros investimentos.

3.11. Consolidação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com os princípios de consolidação, emanados da legislação societária brasileira e em atendimento a Resolução CNPC 29/2018, Instrução Previc nº 31/2020, ITG 2001 – Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e abrangem as Demonstrações Contábeis da Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, relativas aos planos de benefícios, bem como ao Plano de Gestão Administrativa – PGA.



a) Composição consolidada da carteira de investimentos em 31 de dezembro de 2021 e 2020:

Investimentos	R\$ Mil			
	2021	%	2020	%
Carteira Própria	779.049	17,85	667.799	15,06
Títulos Públicos	779.049	17,85	667.799	15,06
Carteira Terceirizada	3.409.132	78,09	3.573.995	80,63
Fundos de Investimentos- Renda Fixa	79.023	1,81	20.902	0,47
Fundos de Investimentos- Referenciado	-	-	33.950	0,77
Fundos de Investimentos- Multimercado	517.954	11,86	254.388	5,74
Multimercado Renda Fixa	40.646	0,93	28.898	0,65
Multimercado Estruturado	477.308	10,93	225.490	5,09
Fundos de Ações	452.887	10,37	616.324	13,90
Fundos de Renda Fixa- Exclusivos	1.577.130	36,13	1.995.740	45,02
Fundos Multimercado- Exclusivos	464.540	10,64	607.743	13,71
Fundos Investimentos- Exterior	317.598	7,27	44.948	1,01
Investimentos Imobiliários	58.660	1,34	53.467	1,21
Investimentos Imobiliários	58.660	1,34	53.467	1,21
Empréstimos	118.736	2,72	137.522	3,10
Empréstimos	118.736	2,72	137.522	3,10
Depósitos Judiciais/Recurais	18	0,00	18	0,00
Depósitos Judiciais/Recurais- Imóveis	18	0,00	18	0,00
Outros Realizáveis	36	0,00	35	0,00
Outros Realizáveis	36	0,00	35	0,00
Total	4.365.631	100,00	4.432.836	100,00

A variação no montante de recursos alocados nos fundos de investimentos na posição de 2021, comparado com 2020, ocorreu em razão das estratégias aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

A seguir, a relação dos Fundos de Investimentos, por plano, e sua participação:

a.1) Planos BD

						R\$ Mil
Nome	Gestor	01-A	02-A	03-A	Total	%
Western Asset Previnorte FIM	Western	17.638	325	102	18.064	14,6
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	Safra	15.824	106	62	15.991	12,9
Bradesco FI RF Crédito Privado Previnorte	Bradesco	10.481	3.637	178	14.296	11,6
Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	Votorantim	10.562	2.041	274	12.877	10,4
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	Itaú	9.987	1.502	296	11.784	9,5
Caixa FI Previnorte RF Crédito Privado- Longo	Caixa	8.351	14	91	8.456	6,8
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	Vinci	6.848	571	131	7.550	6,1
Vista Multiestratégia FC FI Mult	Vista	5.799	623	173	6.594	5,3
Gauss FC FI Multimercado	Gauss	4.181	461	125	4.766	3,9
Access Usa Companies FIA IE	Bnp	2.817	215	39	3.071	2,5
Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I	Safra	2.506	267	40	2.813	2,3
Western Asset FIA BDR Nivel I	Western	2.452	208	38	2.697	2,2
Dolar Global Macro Opportunities	Jp Morgan	2.161	128	31	2.319	1,9
Vinci Mosáico FIA	Vinci	1.634	482	154	2.270	1,8
WA Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE	Western	1.920	188	34	2.143	1,7
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	Ibiuna	1.174	507	137	1.817	1,5
Dahlia Total Return FC FI Multimercado	Dahlia	1.584	168	47	1.799	1,5
Opportunity Long Biased FC de FI Mult	Opportunity	1.534	171	46	1.750	1,4
Vinci FI RF Imobiliário – Crédito Privado II	Vinci	-	578	138	717	0,6
Constância Fundamento FIA	Constância	-	661	-	661	0,5
HIX Capital Intitucional FIA	Hix Investimento	-	611	-	611	0,5
Brasil Capital 30 Institucional FIC FIA	Bc Gestão	-	591	-	591	0,5
Total		107.452	14.052	2.136	123.639	100
% em relação a Carteira de Fundos dos Planos BD		87%	11%	2%	100%	

a.2) Planos CD

R\$ Mil

Nome	Gestor	01-A	02-A	03-A	Total	%
Caixa FI Previnorte RF Crédito Privado- Longo	Caixa	516.012	65.395	17.212	598.619	18,5
Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	Votorantim	404.732	52.720	7.211	464.663	14,4
Western Asset Previnorte FIM	Western	370.781	59.045	16.650	446.475	13,8
Bradesco FI RF Crédito Privado Previnorte	Bradesco	382.122	43.708	7.300	433.130	13,4
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	Ibiuna	105.614	13.731	2.862	122.207	3,8
Vista Multiestrategia FC FI Mult	Vista	98.869	13.978	3.396	116.242	3,6
Gauss FC FI Multimercado	Gauss	94.382	12.310	2.589	109.280	3,4
Constância Fundamento FIA	Constância	94.137	10.394	2.375	106.906	3,3
HIX Capital Intitucional FIA	Hix Investimento	88.073	9.723	2.221	100.017	3,1
Brasil Capital 30 Institucional FIC FIA	Bc Gestão	86.581	9.556	2.184	98.320	3,0
Vinci Mosáico FIA	Vinci	77.572	11.027	2.361	90.960	2,8
Access Usa Companies FIA IE	Bnp	57.278	6.543	2.111	65.932	2,0
Safra Consumo Americano FIA BDR Nivel I	Safra	55.153	6.287	2.050	63.490	2,0
Western Asset FIA BDR Nivel I	Western	54.708	6.230	2.034	62.972	2,0
WA Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE	Western	48.950	5.542	1.844	56.337	1,7
Dolar Global Macro Opportunities	Jp Morgan	48.527	5.482	1.813	55.823	1,7
Navi Institucional FIA	Navi	49.647	1.515	1.390	52.551	1,6
Opportunity Long Biased FC de FI Mult	Opportunity	36.134	4.805	993	41.931	1,3
Vinci FI RF Imobiliário – Crédito Privado II	Vinci	34.611	4.398	1.262	40.271	1,2
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	Vinci	33.405	3.650	1.035	38.090	1,2
Dahlia Total Return FC FI Multimercado	Dahlia	21.268	3.218	794	25.280	0,8
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	Itaú	17.823	3.297	542	21.662	0,7
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	Safra	15.165	2.387	271	17.822	0,6
Total		2.791.542	354.940	82.501	3.228.983	100
% em relação a Carteira de Fundos dos Planos CD		86%	11%	3%	100%	

a.3) Plano de Gestão Administrativa - PGA

R\$ Mil

Nome	Gestor	PGA	%
Caixa FI Previnorte RF Crédito Privado- Longo	Caixa	15.535	27,5
Bradesco FI RF Crédito Privado Previnorte	Bradesco	14.849	26,3
Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	Votorantim	14.705	26,0
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	Itaú	7.200	12,7
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	Safra	4.222	7,5
Total		56.511	100

b) As carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA, cujos recursos estão segregados de forma real, apresentam a seguinte composição:

R\$ Mil

Resumo dos Planos	2021	%	2020	%
Planos de Benefícios Definido	755.089	17,29	705.708	15,59
Planos de Contribuição Definida	3.543.062	81,16	3.655.811	82,67
Plano de Gestão Administrativa- PGA	67.480	1,55	71.317	1,74
Total	4.365.631	100,00	4.432.836	100,00

A metodologia de precificação (Nota 3.3 – a.1 e a.2) é de responsabilidade do custodiante, aprovada pela administração, cabendo ao custodiante calcular o valor dos ativos a partir de seus critérios, metodologia e fontes de informações, seguindo as melhores práticas do mercado financeiro, com foco na verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios.

Devido às características dos planos, os ativos dos Planos de

Benefícios Definido estão precificados em “Títulos Mantidos até o Vencimento” (curva). Os títulos classificados nessa categoria possuem estudos internos que demonstram a capacidade financeira para mantê-los até seu vencimento, conforme Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021.

Os ativos dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Gestão Administrativa - PGA estão precificados em “Títulos para Negociação” (mercado).

b.1) Os Títulos Mantidos até o vencimento apresentam vencimentos acima de 360 dias, em 31/12/2021:

Vencimentos	Planos de Benefício Definido			Mantidos até o Vencimento
	Eletronorte	Amazonas	Roraima Energia	
	01-A	Energia - 02-A	Energia - 03-A	
Acima de 360 dias	553.480	41.998	10.476	605.953
Total	553.480	41.998	10.476	605.953

R\$ Mil

b.2) Os Títulos para negociação apresentam vencimentos acima de 360 dias, em 31/12/2021:

Vencimentos	Planos de Contribuição Definida e PGA				Mantidos para Negociação
	Eletronorte	Amazonas	Roraima	PGA	
	01-B	Energia - 02-B	Energia - 03-B		
Acima de 360 dias	159.610	2.638	688	10.159	173.096
Total	159.610	2.638	688	10.159	173.096

R\$ Mil

b.3) Os Títulos para negociação, e os mantidos até o vencimento, no Consolidado, apresentam vencimentos acima de 360 dias, em 31/12/2021:

Vencimentos	Mantidos até o Vencimento	Mantidos para Negociação	Total de Títulos	Participação
Acima de 360 dias	605.953	173.096	779.049	100,00%
Total	605.953	173.096	779.049	100,00%

R\$ Mil

c) Os quadros a seguir demonstram a composição segregada destes ativos, por plano de benefícios, em 31/12/2020:

c.1) Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Previnorte – Fundação de Previdência Complementar

Descrição	01-A (Benefício Definido)		01-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	361.609	626.322	54.600	1.900.855
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	72.842	54.600	1.900.855
Títulos Públicos	-	-	54.600	159.610
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	29.394	-	1.302.865
Cotas de FI Renda Fixa	-	-	-	34.611
Cotas de FI Multimercados	-	9.986	-	17.823
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	17.638	-	370.781
Cotas de FI Referenciado	-	15.824	-	15.165
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	361.609	553.480	-	-
Títulos Públicos	361.609	553.480	-	-
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	1.634	-	396.009
Cota de Fundo de Ações	-	1.634	-	396.009
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	21.119	-	389.671
Cota de Fundo Multimercados	-	21.119	-	389.671
Exterior - Títulos Para Negociação	-	11.856	-	264.617
Cota de Fundo no Exterior	-	11.856	-	264.617
Investimentos Imobiliários	-	19.267	-	35.300
Edificações para uso próprio	-	2.071	-	4.724
Edificações para renda	-	17.196	-	30.576
Operações com Participantes	-	4.220	-	83.265
Operações com Participantes	-	4.220	-	83.265
Valores a Receber	-	7	-	11
Total dos Planos	361.609	684.425	54.600	3.069.728

c.2) Patrocinadores: Amazonas Energia S/A
 Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

R\$ Mil

Descrição	02-A (Benefício Definido)		02-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	30.853	50.200	434	233.587
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	8.202	434	233.587
Títulos Públicos	-	-	434	2.638
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	5.691	-	161.823
Cotas de FI Renda Fixa	-	578	-	4.398
Cotas de FI Multimercados	-	1.502	-	3.297
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	325	-	59.045
Cotas de FI Referenciado	-	106	-	2.386
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	30.853	41.998	-	-
Títulos Públicos	30.853	41.998	-	-
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	2.344	-	42.215
Cota de Fundo de Ações	-	2.344	-	42.215
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	2.500	-	51.691
Cota de Fundo Multimercados	-	2.500	-	51.691
Exterior - Títulos Para Negociação	-	1.006	-	30.085
Cota de Fundo no Exterior	-	1.006	-	30.085
Investimentos Imobiliários	-	492	-	2.123
Edificações para uso próprio	-	83	-	359
Edificações para renda	-	409	-	1.764
Operações com Participantes	-	1.291	-	27.111
Operações com Participantes	-	1.291	-	27.111
Valores a Receber	-	0,02	-	15
Total dos Planos	30.853	57.833	434	386.827

c.3) Patrocinador: Roraima Energia S/A

R\$ Mil

Descrição	03-A (Benefício Definido)		03-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	7.538	11.616	113	51.136
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	1.141	113	51.136
Títulos Públicos	-	-	113	688
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	543	-	31.723
Cotas de FI Renda Fixa	-	138	-	1.262
Cotas de FI Multimercados	-	296	-	542
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	102	-	16.650
Cotas de FI Referenciado	-	62	-	271
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	7.538	10.475	-	-
Títulos Públicos	7.538	10.475	-	-
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	154	-	10.531
Cota de Fundo de Ações	-	154	-	10.531
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	658	-	11.669
Cota de Fundo Multimercados	-	658	-	11.669
Exterior - Títulos Para Negociação	-	182	-	9.853
Cota de Fundo no Exterior	-	182	-	9.853
Investimentos Imobiliários	-	130	-	558
Edificações para uso próprio	-	22	-	94
Edificações para renda	-	108	-	464
Operações com Participantes	-	89	-	2.760
Operações com Participantes	-	89	-	2.760
Valores a Receber	-	0,01	-	0,02
Total dos Planos	7.538	12.829	113	86.507

c.4) Plano de Gestão Administrativa – PGA

R\$ Mil

Descrição	PGA	
	Custo	Valor
Renda Fixa	3.974	66.670
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	3.974	66.670
Títulos Públicos	3.974	10.159
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	45.089
Cotas de FI Multimercados	-	7.200
Cotas de FI Referenciado	-	4.222
Investimentos Imobiliários	-	789
Edificações para uso próprio	-	133
Edificações para renda	-	656
Valores a Receber	-	21
Total dos Planos	3.974	67.480

d) Investimentos Imobiliários

O quadro abaixo demonstra a composição da carteira de imóveis em 31/12/2021 comparada à de 2020:

R\$ Mil

Imóveis para uso próprio	2021	2020
Ed.Brasília Trade Center	7.487	6.196
Total	7.487	6.196
Imóveis para renda	2020	2019
Centro Empresarial Varig	50.662	46.843
Ed.Belém Office Center	345	278
Total	51.007	47.121
Aluguéis a Receber	165	150
Total	58.659	53.467

Os imóveis da Previnorte foram reavaliados em 2021, pelas empresas: Central de Avaliações Robson Machado da Silva e CMP – Construtora Marcelino Porto Eireli, sendo que:

Os resultados contabilizados das unidades 504, 604 e 704 da Torre Leste, 203 e 1203 da Torre Sul, 501 e 1001 da Torre Norte do Centro Empresarial Varig localizado em Brasília- DF, foram os da reavaliação realizada pela Central de Avaliações Robson Machado da Silva, e os das unidades localizadas no imóvel Edifício Brasília Trade Center, localizadas em Brasília – DF, e das unidades do Ed. Belém Office Center, localizadas em Belém – PA, foram os da reavaliação feita pela CMP – Construtora Marcelino Porto Eireli.

Em 31/12/2021, o valor contábil desses imóveis está demonstrado a seguir:

Imóvel	Custo	Depreciação	Saldo Líquido
Ed.Brasília Trade Center	6.196	7.487	1.291
Centro Empresarial Varig	46.843	50.662	3.819
Ed.Belém Office Center	278	345	67
Total	53.317	58.494	5.177

A valorização dos imóveis ocorreu, principalmente pela variação do valor de mercado do terreno, dos imóveis localizados em Brasília-DF. Destaca-se que a avaliação anterior foi realizada em 2019.

e) Operações com Participantes

Representam os empréstimos concedidos aos participantes pelo valor principal, acrescidos dos rendimentos auferidos no período, deduzidas as amortizações, e estão contabilizadas no plano de benefícios correspondente.

e.1) Os saldos de Operações com Participantes em 31/12/2021 e 31/12/2020 estão demonstrados no quadro a seguir:

Plano	2020	2019
01-A	4.219	5.559
01-B	83.265	98.527
02-A	1.291	1.142
02-B	27.111	29.084
03-A	89	36
03-B	2.760	3.174
Total	118.735	137.522

A redução do saldo da carteira de empréstimos concedidos a participantes ocorreu de forma espontânea, em parte, pela quitação do saldo devedor em decorrência de desligamento de participantes e/ou entrada em benefício.

A Previnorte contratou escritório de advocacia para negociação dos contratos inadimplentes, e para aqueles sem consenso, impedir judicialização.

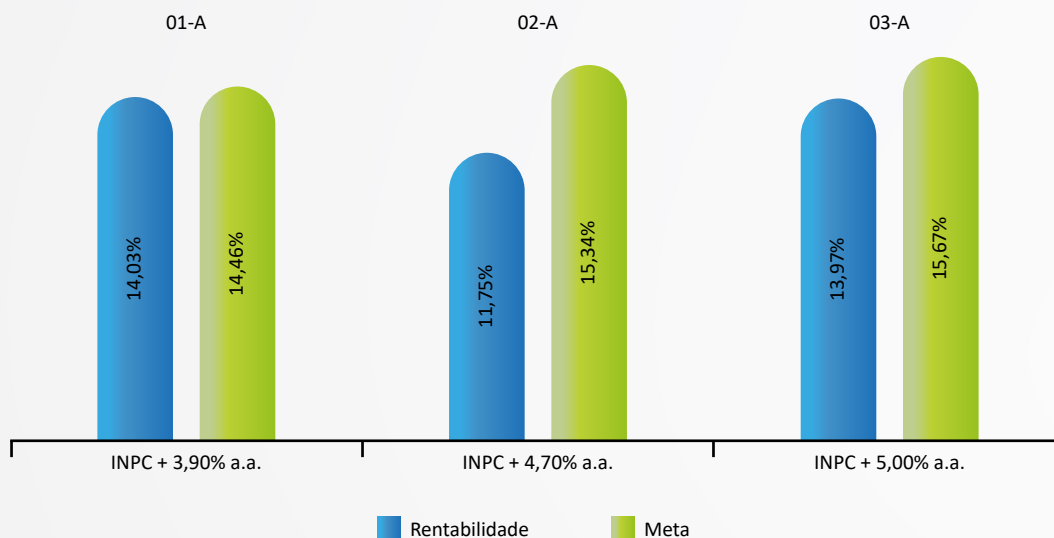
e.2) As taxas de juros aplicadas no exercício de 2021 para atualização dos contratos de empréstimos foram as seguintes:

Plano de Benefícios: 01-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2021	Taxa após 14.09.2021
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,36% a.m.	INPC + 0,36% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,85% a.m.	1,16% a.m.
Plano de Benefícios: 02-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2021	Taxa após 14.09.2021
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,43% a.m.	INPC + 0,43% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,85% a.m.	1,16% a.m.
Plano de Benefícios: 03-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2021	Taxa após 14.09.2021
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,45% a.m.	INPC + 0,45% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,85% a.m.	1,16% a.m.
Planos de Benefícios: 01-B, 02-B e 03-B - Contribuição Definida			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2021	Taxa após 14.09.2021
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,41% a.m.	INPC + 0,41% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,85% a.m.	1,16% a.m.

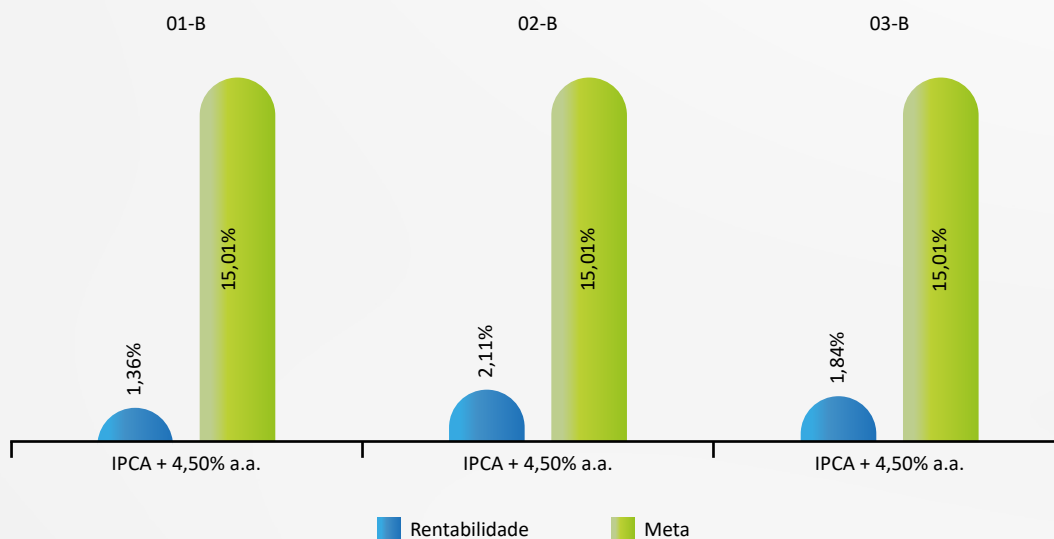
5. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS E DO PGA

No exercício de 2021, os investimentos dos Planos administrados pela Previnorte apresentaram as seguintes rentabilidades:

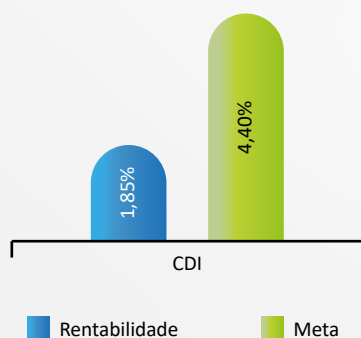
5.1. Planos de Benefícios Definidos



5.2. Planos de Contribuição Definida



5.1. Plano de Gestão Administrativa - PGA



6. PROVISÃO PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA - PCLD

A Previnorte constituiu provisão para perdas referente à carteira imobiliária, no montante de R\$ 1.471 mil, e à carteira de empréstimos a participantes, no valor de R\$ 1.476 mil, registradas em conta redutora no Ativo – Fluxo de Investimentos, conforme item 3.6.

6.1. A carteira imobiliária apresenta os seguintes saldos correspondentes à Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, na posição de 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020:

			R\$ Mil	
Imóvel	Plano	2021	2020	
Centro Empresarial Varig	01-A	388	616	
	01-B	886	1.416	
	02-A	16	25	
	02-B	67	108	
	03-A	4	7	
	03-B	18	28	
	PGA	25	40	
Total		1.404	2.240	
Belém Office Center	01-A	19	19	
	01-B	42	42	
	02-A	1	1	
	02-B	3	3	
	03-A	-	-	
	03-B	1	1	
	PGA	1	1	
Total		67	67	
Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa - PCLD		1.471	2.307	

Em 2021, a PCLD foi revertida no valor de R\$ 836 mil, em decorrência do recebimento de recursos referente aos processos 0108486-42.2002.8.07.0001 e 4524/97.

6.2. A seguir, demonstrativo da Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, referente a contratos inadimplentes da carteira de empréstimos:

			R\$ Mil	
Plano	2021	2020		
01-A	-	22		
01-B	457	333		
02-A	233	186		
02-B	770	485		
03-A	-	-		
03-B	16	22		
Total Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa	1.476	1.048		
Total da Carteira de Empréstimos	118.735	137.522		
% da Provisão em relação ao total da Carteira	1,24%	0,76%		

7. PERMANENTE

A composição dos saldos e das movimentações deste grupo de contas são as seguintes:

R\$ Mil

Descrição	Taxa de Depreciação	2021		2020	
		Custo Deprec./ Amortiz.	Total	Custo Deprec./ Amortiz.	Total
Imobilizado		1.362	237	1.354	348
		(1.125)		(1.006)	
Instalações	10% a.a.	43	-	43	-
		(43)		(43)	
Móveis e Utensílios	10% a.a.	396	1	396	11
		(395)		(385)	
Máquinas e Equipamentos	10% a.a.	71	16	71	21
		(55)		(50)	
Equipamentos de Informática	20% a.a.	852	220	844	316
		(632)		(528)	
Intangível	20% a.a.	4.870	610	2.731	647
		(4.260)		(2.084)	
Diferido	20% a.a.	-	-	1.945	-
		-		(1.945)	
Total do Permanente		6.232	847	6.030	995
		(5.385)		(5.035)	

Os saldos registrados no Ativo Diferido em 31 de dezembro de 2020 foram reclassificados para conta de Ativo Intangível, conforme parágrafo 2º do artigo 21 da Instrução Previc nº 31/2020.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Representa os compromissos de curto prazo, assumidos pela entidade, a saber: benefícios a pagar, despesas administrativas a pagar, retenções de impostos a recolher.

R\$ Mil

Descrição	2021	2020
Gestão Previdencial	16.302	11.457
Gestão Administrativa	3.055	2.846
Investimentos	318	285
Total	19.675	14.588

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Este grupo de contas está constituído por valores contingenciados para suprir possíveis compromissos futuros, conforme demonstrado a seguir:

R\$ Mil

Gestão Administrativa	2021	2020
Ação Trabalhista	900	818
PIS e Cofins- Depósito Judicial	12.707	12.455
Total	13.607	13.273

Fluxo dos Investimentos	2021	2020
Imóveis- Taxa Condominial	18	18
Total	18	18

Total	13.625	13.291
--------------	---------------	---------------

Este grupo de contas está constituído por valores contingenciados para suprir possíveis compromissos futuros, conforme demonstrado a seguir:

9.1. O provisionamento relativo à Gestão Administrativa refere-se a:

a) Ação Trabalhista

Reclamação trabalhista proposta contra a Previnorte, pleiteando recebimento da quarentena e diferenças salariais. Sentença proferida, reconhecendo parcialmente o direito do reclamante. Apelação de ambas as partes. Decisão do TRT acolhendo todos os pedidos autorais.

b) PIS e COFINS

Mandado de Segurança interposto pela Previnorte com o objetivo de reconhecer que a Entidade não estava sujeita ao recolhimento do PIS e da COFINS por não auferir o faturamento que tratava a Lei nº 9.718/98. Com a publicação da Lei nº 12.973/14, que alterou o art. 3º da Lei nº 9.718/98, a entidade cessou o procedimento de depósito judicial em dezembro/2014.

9.2. O provisionamento relativo à Gestão de Investimentos refere-se a:

a) Imóveis – Taxa Condominial

Ação ajuizada pelo Condomínio do Edifício Belém Office Center contra a Previnorte, para recebimento de taxas condominiais de sala vendida em 2008, porém sem registro no Cartório de Registro de Imóveis. Depósito recursal no valor de R\$ 18 mil, para garantia da defesa.

9.3. Outras ações judiciais e administrativas

A Entidade é parte em outras ações judiciais para as quais a expectativa de perda é avaliada caso a caso. Neste contexto, a Administração, lastreada na avaliação de seus consultores jurídicos, não constituiu provisão para eventuais perdas por considerar sólido o embasamento jurídico que fundamentou os procedimentos adotados e conforme o estado do processo. A necessidade da constituição de provisão é analisada periodicamente.

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e está constituído conforme demonstrado a seguir:

10.1. Provisões Matemáticas

O valor total das Provisões Matemáticas em 31/12/2021 é de R\$ 3.972.337 mil e representa os valores, calculados atuarialmente, dos compromissos correspondentes a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, conforme composição a seguir:

R\$ Mil

Provisões Matemáticas	Benefício Definido		Contribuição Definida		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Benefícios Concedidos	505.822	460.272	1.600.772	1.531.267	2.106.594	1.991.539
Benefícios a Conceder	122.141	131.990	1.743.602	1.934.047	1.865.743	2.066.037
Total	627.963	592.262	3.344.374	3.465.314	3.972.337	4.057.576

a) As Provisões Matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais e sob a responsabilidade de atuário externo, contratado pela Previnorte.

São constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos Benefícios Concedidos e a Conceder aos participantes ou beneficiários.

b) A provisão de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de aposentadorias e pensionistas.

c) A provisão de Benefícios a Conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores e dos participantes.

d) Os recursos destinados ao pagamento de Benefícios de Ris-

co do Plano 01-B foram avaliados segundo o Regime Financeiro de Capitalização e estão registrados na conta “Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados”.

10.2. Equilíbrio Técnico

A Resolução CNPC 30, de 10/10/2018, estabelece as condições e os procedimentos para equacionamento de déficits e destinação/utilização de superávit dos planos de benefícios.

A seguir, está demonstrado: (a) os resultados apurados dos planos de benefícios em 31/12/2021, antes do ajuste de precificação, comparados aos resultados em 31/12/2020; (b) a duração dos passivos dos planos, sendo que as dos planos 01-A e 01-B foram utilizadas para apuração da Reserva de Contingência; (c) o ajuste de precificação e apuração do equilíbrio ajustado dos planos 01-A, 02-A e 03-A; e (d) o resultado após o ajuste de precificação dos títulos públicos federais.

a) Resultado dos Planos de Benefícios antes do Ajuste de Precificação

R\$ Mil

Plano de Benefícios	2021		Equilíbrio Técnico	2020		Equilíbrio Técnico
	Reserva			Reserva		
	Contingência	Especial p/ Revisão do Plano		Contingência	Especial p/ Revisão do Plano	
01-A	96.332	61.861	158.193	93.263	43.803	137.066
01-B	11.809	20.628	32.437	10.093	47.213	57.306
02-A	(1.201)	-	(1.201)	(1.784)	-	(1.784)
02-B	650	-	650	-	-	-
03-A	(2.937)	-	(2.937)	(1.829)	-	(1.829)
Total	104.653	82.489	187.142	99.743	91.016	190.759

a.1) Plano 01-A

O superávit do Plano 01-A começou a ser distribuído em janeiro de 2020 ao patrocinador, participantes e assistidos, conforme deliberação do Conselho Deliberativo da Previnorte, na 320ª Reunião, realizada em 29/08/2019.

No quadro abaixo está demonstrado o saldo em dezembro/2021, comparado ao saldo de dezembro/2020: (Padrão)

R\$ Mil

Beneficiário	2021	2020
Patrocinador	10.263	9.027
Participantes	3.783	3.877
Assistidos	21.811	21.213
Total	35.857	34.117

a.2) Plano 01-B

Para destinação do superávit do Plano 01-B, foi aprovado o Plano de Distribuição de Superávit pelo Conselho Deliberativo na 349ª Reunião, realizada em 21/12/2021, a ser distribuído a partir do mês de abril/2022 aos participantes, patrocinadores e assistidos, demonstrados a seguir:

Beneficiário	R\$ Mil	
	2021	2020
Patrocinador	27.488	-
Participantes	8.000	-
Assistidos	6.706	-
Total	42.194	-

b) Duração dos Passivos dos Planos

A duração dos passivos (compromisso) dos planos de benefícios foi apurada conforme estabelecido na Instrução Previc nº 10, de

Plano de Benefícios	Situação Plano	Duration dos Passivos			
		2020		2019	
		Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio	Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio
01-A	Superavitário	9,67	19,67%	9,93	19,93%
02-A	Deficitário	11,89	7,89%	12,15	8,15%
03-A	Deficitário	12,21	8,21%	12,63	8,63%
01-B	Superavitário	8,35	18,35%	8,38	18,38%
02-B	Superavitário	7,92	17,92%	7,49	-
03-B	Equilibrado	7,75	-	7,46	-

30/11/2018, e está demonstrada a seguir:

c) Ajuste de Precificação dos Títulos Públicos Federais

Corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais (NTN-B) classificados na categoria Títulos Mantidos até o Vencimento, calculados considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil destes títulos.

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de benefícios definido, precificados na categoria Títulos Mantidos até o Vencimento, foram ajustados a valor presente e o resultado passou a ser a base de cálculo para destinação de superávit técnico ou para equacionamento de déficit técnico dos planos de benefícios, dependendo do caso, conforme determinado na legislação em vigor.

A seguir, o valor destes títulos, precificados a valor a vencimen-

Plano de Benefícios	2021		Resultado da Precificação	2020		Precificação dos Títulos
	Precificação dos Títulos			Precificação dos Títulos		
	Valor a Vencimento	Valor Presente		Valor a Vencimento	Valor Presente	
01-A	540.967	688.690	147.723	435.000	563.944	128.944
02-A	41.496	48.150	6.654	32.106	38.090	5.984
03-A	10.340	11.879	1.539	8.813	10.244	1.431
Total	592.802	748.718	155.916	475.919	612.278	136.359

to e a valor presente:

A seguir, a relação dos títulos, classificados como “Mantidos até o Vencimento”, calculados a valor presente, e que serviram de base para apurar o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado dos planos de benefícios definido.

R\$ Mil

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	5.533	15/08/2024	21.467	22.420	953
NTN-B	1.660	15/08/2024	6.440	6.726	286
NTN-B	1.660	15/05/2035	6.534	7.656	1.122
NTN-B	6.324	15/05/2045	25.648	31.598	5.951
NTN-B	4.172	15/05/2045	15.291	20.846	5.555
NTN-B	3.273	15/05/2045	11.996	16.354	4.358
NTN-B	12.683	15/05/2035	46.960	58.496	11.536
NTN-B	1.667	15/08/2040	6.378	8.146	1.769
NTN-B	5.266	15/08/2050	19.388	27.395	8.006
NTN-B	10.000	15/08/2030	39.062	44.265	5.203
NTN-B	10.220	15/08/2040	39.761	49.942	10.181
NTN-B	7.700	15/05/2055	29.662	40.498	10.836
NTN-B	5.800	15/05/2035	21.516	26.750	5.233
NTN-B	1.200	15/05/2055	4.375	6.311	1.936
NTN-B	3.200	15/05/2035	10.791	14.759	3.968
NTN-B	4.050	15/05/2055	13.490	21.301	7.811
NTN-B	200	15/08/2026	735	837	102
NTN-B	1.400	15/05/2035	4.750	6.457	1.707
NTN-B	9.300	15/05/2055	30.014	48.914	18.899
NTN-B	9.100	15/05/2055	29.253	47.862	18.609
NTN-B	3.700	15/08/2050	16.407	19.248	2.841
NTN-B	3.840	15/05/2045	16.603	19.187	2.584
NTN-B	5.000	15/08/2050	21.536	26.011	4.475
NTN-B	663	15/08/2050	2.856	3.449	593
NTN-B	1.839	15/08/2050	7.921	9.567	1.646
NTN-B	1.903	15/08/2050	8.197	9.900	1.703
NTN-B	3.200	15/08/2050	15.236	16.647	1.411
NTN-B	1.670	15/05/2045	7.766	8.344	579
NTN-B	800	15/08/2040	3.729	3.909	180
NTN-B	4.366	15/08/2050	19.253	22.713	3.460
NTN-B	4.465	15/08/2040	19.159	21.819	2.660
NTN-B	4.600	15/08/2030	18.793	20.362	1.569
Total			540.967	688.690	147.723

c.1) Plano 01-A

R\$ Mil

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	67	15/05/2035	264	287	23
NTN-B	254	15/05/2045	1.030	1.140	110
NTN-B	167	15/05/2045	612	750	138
NTN-B	131	15/05/2045	480	588	108
NTN-B	508	15/05/2035	1.881	2.176	295
NTN-B	68	15/08/2040	260	303	43
NTN-B	657	15/08/2050	2.419	3.037	618
NTN-B	400	15/08/2030	1.562	1.680	118
NTN-B	330	15/08/2040	1.284	1.471	187
NTN-B	70	15/05/2035	247	300	53
NTN-B	232	15/05/2035	817	994	176
NTN-B	650	15/05/2035	2.192	2.784	592
NTN-B	950	15/05/2055	3.064	4.391	1.327
NTN-B	250	15/05/2023	934	967	33
NTN-B	200	15/05/2023	750	774	24
NTN-B	400	15/05/2055	1.332	1.849	516
NTN-B	250	15/05/2035	859	1.071	211
NTN-B	250	15/05/2055	807	1.155	349
NTN-B	300	15/08/2026	1.103	1.217	114
NTN-B	250	15/05/2035	848	1.071	223
NTN-B	2.584	15/05/2035	10.085	11.066	981
NTN-B	352	15/08/2050	1.516	1.627	111
NTN-B	545	15/05/2045	2.351	2.447	97
NTN-B	545	15/08/2050	2.403	2.519	116
NTN-B	558	15/08/2040	2.394	2.487	93
Total			41.496	48.150	6.654

c.2) Plano 02-A

R\$ Mil

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	18	15/05/2035	71	75	4
NTN-B	67	15/05/2045	272	289	18
NTN-B	44	15/05/2045	161	190	29
NTN-B	34	15/05/2045	125	147	22
NTN-B	134	15/05/2035	496	558	62
NTN-B	18	15/08/2040	69	78	9
NTN-B	114	15/08/2050	420	505	85
NTN-B	150	15/08/2030	586	618	32
NTN-B	100	15/08/2040	389	431	42
NTN-B	19	15/05/2035	67	79	12
NTN-B	61	15/05/2035	215	254	39
NTN-B	300	15/05/2035	1.012	1.250	238
NTN-B	200	15/05/2055	645	883	238
NTN-B	200	15/05/2055	666	883	216
NTN-B	200	15/05/2055	645	883	237
NTN-B	100	15/05/2035	339	417	77
NTN-B	546	15/05/2035	2.131	2.275	144
NTN-B	243	15/08/2050	1.047	1.076	30
NTN-B	75	15/08/2050	331	332	1
NTN-B	75	15/05/2045	323	324	0
NTN-B	77	15/08/2040	330	332	2
Total			10.340	11.879	1.539

c.3) Plano 03-A

d) Resultado dos Planos de Benefícios após o Ajuste de Precificação

R\$ Mil

Plano de Benefícios	2021			2020		
	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado
01-A ¹	158.193	-	158.193	137.066	-	137.066
02-A	(1.201)	6.654	5.453	(1.784)	5.984	4.200
03-A	(2.937)	1.539	(1.398)	(1.829)	1.431	(398)
01-B ²	32.437	-	32.437	57.306	-	57.306
02-B ²	650	-	650	-	-	-
Total	187.142	8.193	195.334	190.759	7.415	198.174

⁽¹⁾ Não foi considerado o valor do Ajuste de Precificação no Plano de Benefícios 01-A, em razão do resultado do mesmo ter sido positivo, conforme art. 11 da Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020.

⁽²⁾ Não foi considerado o valor do Ajuste de Precificação nos Planos de Benefícios 01-B e 02-B, pois, os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de Contribuição Definida já estão precificados a valor de mercado.

O equilíbrio técnico ajustado dos planos de benefícios definido apresentou os seguintes resultados:

Os Planos de Benefícios 02-A e 03-A apresentaram em 31/12/2021, déficit contábil nos valores de R\$ 1.201 mil e R\$ 2.937 mil, respectivamente. Após o ajuste de precificação, o Plano 02-A apresentou resultado dentro do intervalo definido conforme legislação vigente. O resultado apresentado pelo Plano 03-A ficou fora do intervalo definido conforme legislação vigente, tornando necessário, durante o exercício de 2022, o equacionamento do déficit técnico no valor de R\$ 143 mil.

11. PREMISSAS ATUARIAIS

A adequação e a aderência da taxa de juros constam do estudo técnico, que confirmou a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios, em atendimento à Instrução Previc nº 10, de 30/11/2018.

O estudo técnico foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 344ª Reunião, realizada em 09/08/2021. Para o exercício de 2022, em comparação ao exercício de 2021, a Taxa Real Anual de Juros, a Projeção de Crescimento Real dos Salários e a Mortalidade Geral (11.1.1, 11.2.3 e 11.2.4) foram alteradas.

11.1.1. Hipóteses

Premissa / Hipótese		01-A	02-A	03-A
Taxa de juros para desconto a valor presente	2020	3,9% a.a.	4,70% a.a.	5,00% a.a.
	2021	3,9% a.a.	4,70% a.a.	5,00% a.a.
Indexador			INPC	
Crescimento real de salários	2020	1,88% a.a.	2,00% a.a. ¹	0,00% a.a.
	2021	1,88% a.a.	2,00% a.a. ¹	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano			0,00% a.a.	
Fator de capacidade salarial		0,98251	0,98253	0,98254
Fator de capacidade do benefício		0,98251	0,98253	0,98254
Mortalidade Geral		AT 2000 (Básica- Agravada em 15%- Feminina)		
Entrada em Invalidez			Álvaro Vindas	
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade			0,00% a.a.	
Regime Financeiro			Capitalização	

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 1,90% a.a.

* Exceto as premissas de Crescimento de Salários e Mortalidade Geral, as demais premissas não foram alteradas.

11.2. Planos de Contribuição Definida 01-B, 02-B e 03-B

São planos compostos de benefícios concebidos na modalidade de “Contribuição Definida” e “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

11.2.1. Parte concebida na modalidade de “Benefício Definido”

- Benefício de Incapacidade para o Trabalho; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Ativo.

Os cálculos atuariais das Provisões Matemáticas relativos aos Planos de Benefícios 01-A, 02-A, 03-A e 01-B, 02-B e 03-B foram realizados considerando as seguintes bases técnicas:

11.1. Planos de Benefício Definido 01-A, 02-A e 03-A

São Planos de Benefícios concebidos na modalidade de “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

- Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial;
- Benefício Proporcional Diferido;
- Complementação de Pensão por Morte;
- Complementação do Abono Anual.

11.2.2. Parte concebida na modalidade de “Contribuição Definida”

- Benefício de Aposentadoria Complementar;
- Benefício Proporcional Diferido; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Assistido.

11.2.3. Hipóteses (Benefício Definido)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)		01-B	02-B	03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente			3,59% a.a	
Indexador			Cota/IPCA	
Crescimento real de salários	2020	2,33% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
	2021	2,37% a.a.	2,40% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano			Não Aplicável	
Fator de capacidade salarial			1,0000	
Fator de capacidade do benefício			1,0000	
Mortalidade Geral (Risco)		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Mortalidade Geral (Sobrevivência)		AT 2000 (Básica- Agravada em 15%- Feminina)		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade			0,00% a.a.	

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,40% a.a.

* Exceto as premissas de Taxa de Juros, Crescimento de Salários e Mortalidade Geral (Sobrevivência), as demais premissas não foram alteradas.

11.2.4. Referenciais (Contribuição Definida)

Premissa / Hipótese		01-B	02-B	03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente	2020		4,50% a.a.	
	2021		4,20% a.a.	
Indexador			Cota	
Crescimento real de salários			Não Aplicável	
Crescimento real dos benefícios do plano			Não Aplicável	
Fator de capacidade salarial			1,0000	
Fator de capacidade do benefício			1,0000	
Mortalidade Geral		AT- 2000 (Básica Agravada em 15%- Feminina)		
Entrada em Invalidez		Não Aplicável		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos - Masculina		
Rotatividade		Não Aplicável		
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização e Repartição ⁽¹⁾		

⁽¹⁾ Capitalização: Pensão por Morte do Assistido, Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido; Repartição Simples: Incapacidade para o trabalho e Pensão por Morte de Ativo.

* Exceto as premissas de Taxa de Juros, Crescimento de Salários e Mortalidade Geral, as demais premissas não foram alteradas.

12. FUNDOS

12.1. Fundo Previdencial

O Fundo de Gestão Previdencial dos Planos de Contribuição Definida foi calculado atuarialmente pelo atuário externo.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação de Reserva Especial” do Plano 01-A foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão do Plano, conforme Nota Técnica Atuarial.

Os valores registrados nos Planos de Benefícios 01-B e 03-B, na conta “Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” foram constituídos, por exigência legal, pela reversão do bônus dos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação Reserva Es-

pecial” 01-B foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão de Plano, apurado nos exercícios de 2012, 2013 e 2014 e será distribuído aos participantes, patrocinador e assistidos conforme deliberação do Conselho Deliberativo.

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado nos Planos de Benefícios 02-B e 03-B foram constituídos de contribuições específicas vertidas ao plano, destinadas à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

O saldo de R\$ 16.189 mil foi registrado no Plano de Benefícios 02-B, no Fundo Previdencial “Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial” conforme Parecer Atuarial.

Em 31/12/2021, o montante deste fundo apresentou os saldos demonstrados a seguir:

R\$ Mil

Plano de Benefícios	Reversão do Saldo por Exigência Regulamentar		Revisão de Plano		Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	01-A	35.857	59.803			-	-	35.857
01-B	42.194	-	39.288	36.888	-	-	81.482	36.888
02-B	-	-	-	-	16.189	15.492	16.189	15.492
03-B	-	-	3.950	3.294	505	488	4.455	3.782
Total	78.051	59.803	43.238	40.182	16.694	15.980	137.983	115.965

12.2. Fundo Administrativo

Tem por objetivo dar sustentabilidade à gestão dos planos de benefícios administrados pela Previnorte. Foi constituído pela diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescido da rentabilidade dos investimentos no período.

O montante deste Fundo, em 31/12/2021, é de R\$ 66.650 mil (em 2020 era de R\$ 70.964 mil), com a seguinte composição:

R\$ Mil

Plano de Benefícios	2021	2020
01-A	2.671	3.012
01-B	51.217	53.944
02-A	1.187	1.475
02-B	9.594	10.272
03-A	145	183
03-B	1.836	2.078
Total	66.650	70.964

12.3. Fundo de Investimento

Registra os valores destinados à quitação de empréstimos concedidos a participantes e assistidos na eventualidade de seu falecimento.

O saldo deste fundo foi revertido ao patrimônio, em decorrência da não existência de contratos de empréstimos concedidos cobertos por tal fundo. Em 31/12/2020, o saldo era de R\$ 1.348, com a seguinte composição:

R\$ Mil

Plano de Benefícios	2021	2020
01-B	-	1.026
02-B	-	278
03-B	-	44
Total	-	1.348

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

São consideradas partes relacionadas: as patrocinadoras, os participantes, os assistidos e beneficiários inscritos nos planos de benefícios administrados pela Previnorte e aportam recursos ou recebem benefícios destes planos.

Podem ser participantes, além dos empregados das patrocinadoras, os administradores e demais membros diretivos, inclusive aqueles designados por outras empresas, conforme definições legais.

14. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Em consonância com a Resolução CGPC 13, de 01/10/2004, a Previnorte adota práticas de controles internos definidas na sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, alinhadas às práticas de governança da Entidade.

Com o objetivo de fortalecer as boas práticas de governança, foi criado o Comitê de Estratégias e Riscos – CER. É um órgão de assessoramento do Conselho Deliberativo, e tem por função acompanhar as estratégias e os riscos, observando os aspectos definidos no Planejamento Estratégico, nas políticas e programas da Fundação, bem como na legislação que rege a previdência complementar fechada.

Em atendimento a Instrução Previc nº 34/2020, a Previnorte implantou a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, aprovada pelo Conselho Deliberativo na Reunião 339ª, de 08/03/2021.

A Previnorte adequou suas atividades às diretrizes estabelecidas na Política de Governança e Proteção de Dados Pessoais, conforme Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), nº 13.709, de 14/08/2018.

A Gestão de Riscos, Controles Internos e Compliance permeia a estrutura de processos, com acompanhamento sistemático, principalmente, nos riscos estratégicos, de mercado, crédito, liquidez, atuarial, legal e operacional.

Em 2021, foi realizado mais um Ciclo de Autoavaliação de Riscos e Controles Internos com abrangência em todos os processos, em conjunto com consultoria especializada.

15. FATOS RELEVANTES

15.1. Em 31/12/2021, todos os participantes do Plano de Benefícios 03-A já se encontravam em gozo de benefícios. Praticamente todos os ativos solicitaram aposentadoria em 2019, caracterizada por Aposentadoria Especial, o que traz consequências atuariais futuras, como o equacionamento de déficit.

15.2 A Instrução Previc nº 31/2020, publicada em 20 de agosto de 2020, alterou a forma de registros relacionados a eventos ocorridos nos planos de benefícios e no plano de gestão administrativa a partir de 1º de janeiro de 2021.

As principais alterações que possuem reflexos nas demonstrações financeiras da entidade estão apresentadas a seguir:

a) Registro das Despesas Administrativas

As despesas administrativas para a gestão dos planos de benefícios são contabilizadas de forma unificada, não havendo mais segregação entre despesa da Gestão Previdencial e de Investimentos.

b) Registro das Despesas Diretas dos Investimentos

As despesas diretas de investimentos serão contabilizadas como “Deduções/Variações Negativas” dos investimentos nos respectivos planos de benefícios. Foram abertas no novo plano de contas contábeis rubricas específicas para recepcionar tais despesas no grupo do fluxo de investimentos:

- Custódia e controladoria das carteiras de investimentos;
- Taxa de administração de investimentos na gestão terceirizada dos recursos;
- Tributos diretamente incidentes sobre os investimentos;
- Serviços de avaliação e reavaliação dos investimentos;
- Taxas condominiais, seguros e manutenção dos imóveis; e
- Gastos necessários para a recuperação dos investimentos.

16. EVENTOS SUBSEQUENTES

16.1. Informações Extracontábeis

As informações do grupamento extracontábil, previstas para serem enviadas mensalmente à Previc a partir da competência de janeiro/2022, são para o acompanhamento mensal do Déficit Técnico dos Planos de Benefícios, da consolidação de posições das carteiras próprias e carteiras administradas dos

investimentos realizados por meio de fundos de investimentos e de fundos de investimentos em cotas de fundos de investimentos, do detalhamento contábil dos investimentos imobiliários, do montante de depósitos e títulos que lastreiam operações que exigem margem e garantia no mercado futuro, da precificação a mercado dos títulos mantidos até o vencimento, do montante de títulos públicos garantidores das operações compromissadas e também da apuração do nível de dependência de patrocinador.

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2021.

Armando Casado de Araújo

Diretor-Presidente
CPF: 671.085.208-34

Marcus André Silveira de Cerqueira

Diretor Financeiro
CPF: 989.817.731-49

Sandra Wanderley Lopes

Contadora: CRC-PB 3.663/T-3
CPF: 153.908.291-15

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Conselheiros, Diretoria Colegiada, Patrocinadores, Participantes e Assistidos da PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR Brasília-DF

Opinião:

Examinamos as demonstrações contábeis da PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (“PREVINORTE”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pela PREVINORTE, aqui denominado de consolidado) em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios dos patrocinadores: i) Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte e PREVINORTE, ii) Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, e iii) Roraima Energia S/A, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR, individual e por plano de benefício em 31 de dezembro de 2021, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à PREVINORTE, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades

éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Incerteza relevante quanto à continuidade operacional (Equilíbrio Atuarial do Plano BD)

As demonstrações contábeis individuais do Plano de Benefícios 03-A foram preparadas no pressuposto da continuidade normal de suas atividades. Conforme mencionado na nota explicativa nº 15.1, a situação econômico-atuarial do Plano de Benefícios 03-A, em 31 de dezembro de 2021, após o ajuste de precificação, é deficitária em R\$1.398 mil. Esse fato indica incerteza relevante, que pode levantar dúvida quanto à capacidade de continuidade do referido plano de benefícios. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:

A Diretoria Executiva da PREVINORTE é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a PREVINORTE continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a PREVINORTE ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da PREVINORTE são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis:

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da PREVINORTE.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da PREVINORTE. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção

em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a PREVINORTE a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, de 10 de fevereiro de 2022

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S
CRC DF 002962/F
CVM 12807
Ricardo de Albuquerque Cavalcanti
Contador CRC DF 018838/O-0
CNAI 2563

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, analisaram e examinaram as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial - Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - Consolidada;
- c) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa - Consolidada;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

Com base nas análises realizadas, nos Pareceres do Atuário e dos Auditores Independentes, bem como as informações e esclarecimentos recebidos no decorrer do exercício, opinam que as referidas demonstrações refletem, com fidelidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade em 31 de dezembro de 2021, estando, assim, em condições de serem submetidas à apreciação e aprovação do Conselho Deliberativo.

Brasília-DF, 08 de fevereiro de 2022.

Francisco Geramilton A. de Souza

Presidente

Mario Luiz Pegoraro

Efetivo

Fabrício Lima Batista

Suplente

Maria de Lourdes N. M. Romancini

Efetivo

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Previnorte - Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, de acordo com o decidido em reunião Ordinária nº 350ª, realizada em 10/02/2022, conforme ata respectiva, aprovam, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial- Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - Consolidada;
- c) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa- Consolidada;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

E ainda, com base nos Pareceres do Atuário, dos Auditores Independentes e do Conselho Fiscal, entendem que as mencionadas Demonstrações Contábeis refletem, com fidelidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade relativamente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2021.

Brasília-DF, 10 de fevereiro de 2022.

José Benjamin Morais de Souza Carmo

Presidente

Massashi Tegoshi

Efetivo

Viviane Brandão de Souza

Efetivo

Marcello Nascimento Cabral da Costa

Efetivo

Rogério Palmeirão de Alvarenga

Efetivo

Valdemir Andrade de Albuquerque

Efetivo



Endereço: SCN Quadra 01, Bl. "C"
8º Andar - Ed. Brasília Trade Center
CEP: 70.711-902 - Brasília-DF

relacionamento@previnorte.com.br