

Relatório Anual 2019



PREVINOORTE



Patrocinadores:

Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletrobras Eletronorte
Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A – Eletrobras Amazonas GT
Roraima Energia
Companhia de Eletricidade do Acre – Eletroacre

Órgãos Estatutários:

Conselho Deliberativo

Efetivos:

João Paulo dos Reis
Ricardo Pereira da Silva
Tenyson de Matos Andrade
Wandyr de Oliveira Ferreira
Rogério Palmeirão Alvarenga
Massashi Tegoshi

Suplentes:

Valdemir Andrade de Albuquerque
Gervásio Nery de Albuquerque
Jorge Butruce

Conselho Fiscal

Efetivos:

José Francisco de Abreu
Leonardo Andrade Simon
Francisco Geramilton Albuquerque de Souza
Mario Luiz Pegoraro

Suplentes:

Viviane Brandão de Souza
Lauro Paulino de Souza

Diretoria Executiva:

Presidente – José Benjamin Morais de Souza Carmo
Diretor de Benefícios – José Henrique Pereira Beltrão
Diretor Financeiro – José Ricardo Pinheiro de Abreu

Créditos:

Jornalista Responsável: Antônio Emílio da Costa
Projeto Gráfico e Editoração: OPIUM Marketing

O **Plano Previnorte Família** foi criado exclusivamente para você e seus parentes até 4º grau- cônjuge, filhos, pais, avós, tios e primos. Tranquilidade e segurança financeira para toda família.



Mensagem da Diretoria

O **Plano Previnorte Família** não tem cobrança de taxas bancárias e a rentabilidade líquida vai toda para o participante, pois a Previnorte é uma fundação previdenciária sem fins lucrativos.

O ano de 2019 foi marcado por importantes conquistas para a Previnorte. Conquistas que ficarão na história da entidade não somente pela mudança de paradigma ante o mercado, mas, principalmente, pelo início de mudança profunda na cultura da Fundação.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc aprovou a alteração do novo Estatuto da Previnorte no dia 18 de setembro de 2019, conforme Portaria 827/2019, permitindo à Fundação administrar planos de previdência instituídos, ou seja, para associados de pessoas jurídicas de caráter profissional, classista ou setorial, tais como: conselhos, entidades de classe, sindicatos, federações, confederações, associações. Inclusive a própria Previnorte pode ser instituidor.

Essa conquista culminou em outra importante vitória, que foi a aprovação do Plano Previnorte Família, abrindo novos caminhos para a sustentabilidade da Fundação. O Plano Previnorte Família trouxe o diferencial da competitividade ante o mercado de previdência complementar, ampliando a atuação da Previnorte junto aos familiares dos participantes, até 4º grau de parentesco, que agora podem aderir ao novo Plano.

Outro marco importantíssimo foi a conquista do Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, o que confere maior segurança e credibilidade aos planos de benefícios da Fundação, além de reforçar o compromisso da entidade com a potencialização de resultados em favor dos participantes. Por este motivo, o Selo é um diferencial competitivo de grande significado para a Fundação.

Com este desempenho e resultados, a entidade comemora as realizações de 2019 dedicando-se para que essas conquistas frutifiquem e a Previnorte possa progredir mais, priorizando sempre seus participantes.

A Diretoria

Índice

Ideologia Institucional da Previnorte	7
Gestão Corporativa	10
Gestão Previdenciária	14
Gestão Administrativa	22
Gestão Financeira	40
Demonstrações Contábeis	62
Informação por Plano de Benefícios	70
Plano de Benefício Definido – Plano 01-A	72
Plano de Contribuição Definida – Plano 01-B	82
Plano de Benefício Definido – Plano 02-A	94
Plano de Contribuição Definida – Plano 02-B	105
Plano de Benefício Definido – Plano 03-A	117
Plano de Contribuição Definida – Plano 03-B	128
Plano de Contribuição Definida – Plano 04-B	140
Notas Explicativas	152
Relatório do Auditor Independente	178
Parecer do Conselho Fiscal	180
Manifestação do Conselho Deliberativo	181
Glossário	182

No **Plano Previnorte Família** é o próprio participante que define o valor da contribuição mensal. Mas ele mesmo também pode alterá-la a qualquer tempo, de acordo com suas possibilidades financeiras.



Ideologia Institucional da Previnorte

Missão

Assegurar serviços de previdência complementar com excelência e sustentabilidade, contribuindo para a qualidade de vida dos seus participantes e assistidos.

Visão

Ser referência no segmento de previdência complementar fechada, pela segurança e rentabilidade dos seus planos de benefícios e como organização comprometida com a excelência

Política da Qualidade

Evolução contínua da gestão de planos previdenciários, associada às boas práticas de governança

Valores

Comprometimento e transparência
Responsabilidade social
Valorização das pessoas

Gestão Corporativa



A **Previnorte** foi reconhecida com o selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, que atesta a segurança dos investimentos e a integridade de sua gestão. O **Plano Previnorte Família** será administrado com este profissionalismo.

A Governança Corporativa da Previnorte é composta pelo Conselho Deliberativo, pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Fiscal, e tem como principais responsabilidades:

- deliberar, executar e fiscalizar a gestão da Previnorte, observando-se as competências, funções e responsabilidades de cada um dos três órgãos estatutários.

Gestão de Riscos

A Previnorte revisita periodicamente seu processo de Riscos e Controles Internos.

Em 2019, o 4º Ciclo de Autoavaliação de Riscos e Controles Internos, desenvolvido em parceria com consultoria especializada, revisou e sugeriu parâmetros, que pela primeira vez foram incluídos no Planejamento Estratégico da Fundação.

As ações decorrentes do 4º Ciclo de Autoavaliação de Riscos, sugeridas pela consultoria contratada, foram apreciadas pela Diretoria Executiva e encaminhadas aos Grupos de Trabalho para avaliação dos pontos que serão implementados.

A Previnorte monitora o ambiente regulatório no qual está inserida, acompanhando a Agenda de Obrigações Legais. A área de Contabilidade e Controle observa o cumprimento das obrigações, utilizando um sistema especializado, que emite alertas aos responsáveis técnicos e gerenciais.

O conjunto dessas ações propicia a mitigação de riscos à gestão no cumprimento dos Objetivos Estratégicos.

Assim, a Fundação estabeleceu três linhas de defesa em sua estrutura de gestão de riscos, em consonância ao Programa de Integridade, visando segregar, delegar e assegurar o compartilhamento das responsabilidades, sendo:

1ª Linha de Defesa – Compreende a atuação dos gestores e executores dos diversos processos da Previnorte;

2ª Linha de Defesa – A área de Contabilidade e Controle, nas atribuições da gestão de riscos e suporte aos gestores e executores na identificação, avaliação, classificação e tratamento dos riscos e dos controles internos; e

3ª Linha de Defesa – A auditoria do Patrocinador, auditoria de benefícios e o Conselho Fiscal da Previnorte, que fiscalizam e verificam, periodicamente e de maneira independente, a efetividade das ações de gerenciamento de riscos e a eficácia dos controles internos.

Na busca de fortalecer ainda mais a Gestão de Riscos e Controles Internos, a Fundação está implantando sistema específico para o controle dos recursos investidos, integrando os processos de Investimentos, Tesouraria, Controle e Contabilidade, o que proporciona agilidade e segurança a estes processos.

Gestão Previdenciária



No **Plano Previnorte Família**, o participante pode designar beneficiários para receber os valores de seus investimentos na Previnorte, no caso de falecimento. Pode, inclusive, definir o percentual que caberá a cada um. Sua família merece!

Quadro social

A evolução do quadro social da Previnorte em 2019 foi impactada por políticas de pessoal implementadas por patrocinadores da Fundação.

A Eletrobras Eletronorte e Amazonas Geração e Transmissão de Energia incentivaram o desligamento de seus empregados, no Programa de Desligamento Consensual – PDC, que teve mais de 500 adesões.

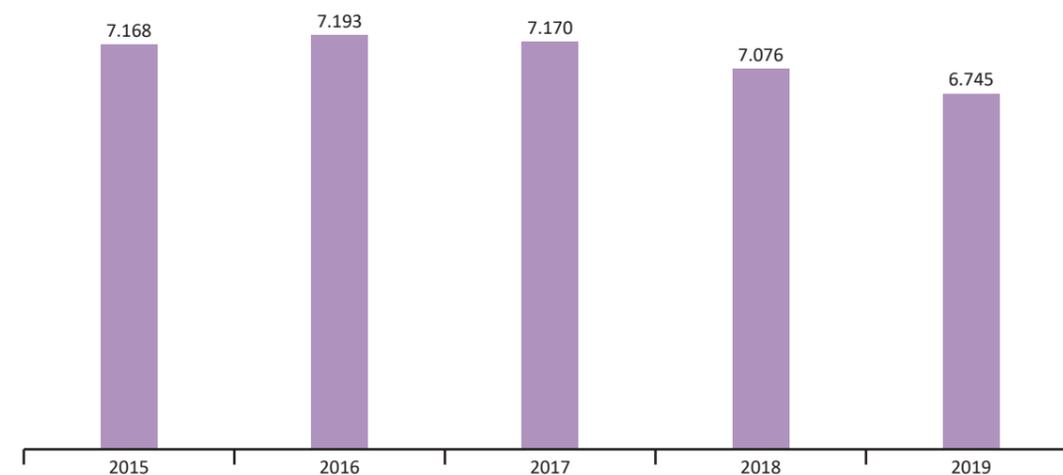
A Amazonas Energia e Roraima Energia também incentivam o desligamento dos empregados, com programas de incentivo próprios, e a Eletroacre reduziu em mais da metade seu quadro funcional.

Estas medidas impactaram negativamente o quadro social da Previnorte, com uma redução de aproximadamente 5% no total de participantes.

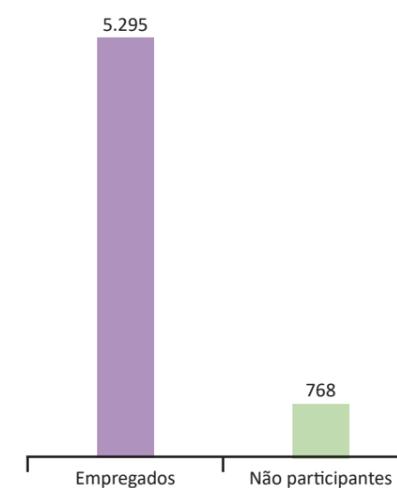
Entretanto, se o número de participantes ativos diminuiu, o número de assistidos aumentou consideravelmente. Por outro lado, a maioria dos desligamentos foram solicitados por participantes que ainda não estavam habilitados a requerer o benefício e tinham saldo devedor do empréstimo a quitar.

Confira, no gráfico a seguir, a evolução do quadro social da Previnorte no período 2015-2019.

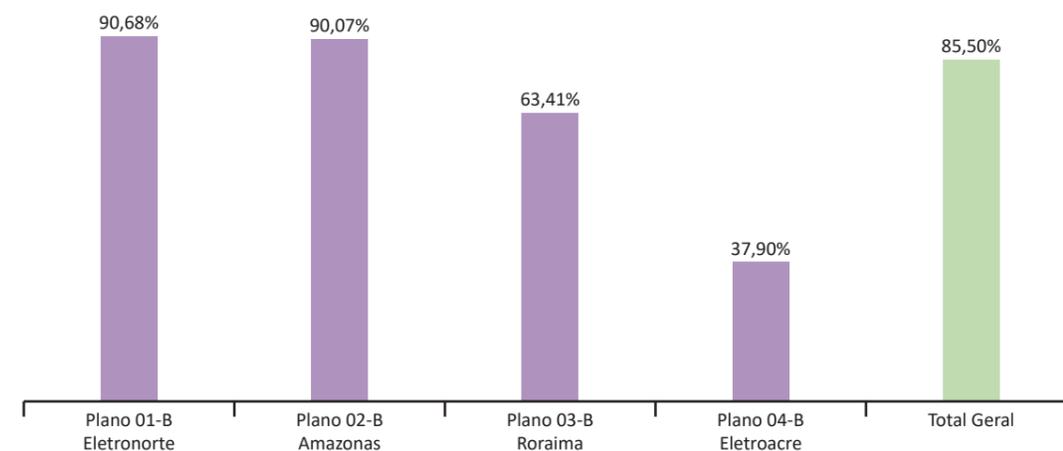
EVOLUÇÃO ANUAL POR NÚMERO DE PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS



TOTAL DE EMPREGADOS DOS PATROCINADORES E TOTAL DE NÃO PARTICIPANTES

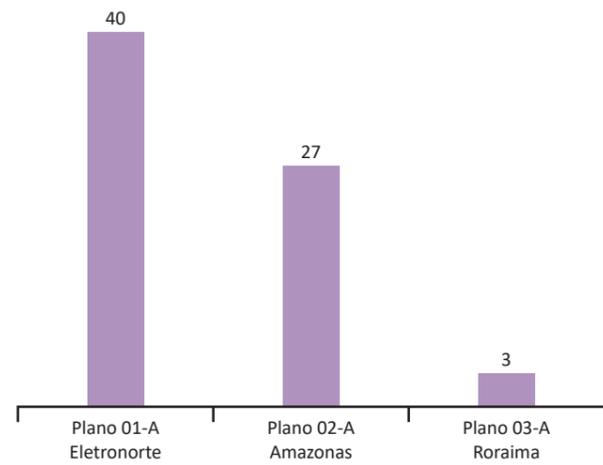


ADESÕES EM 2019

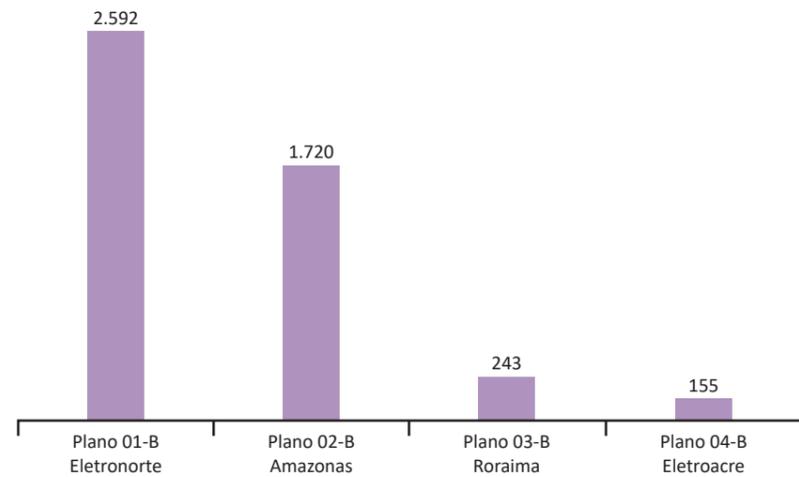


Composição do quadro social

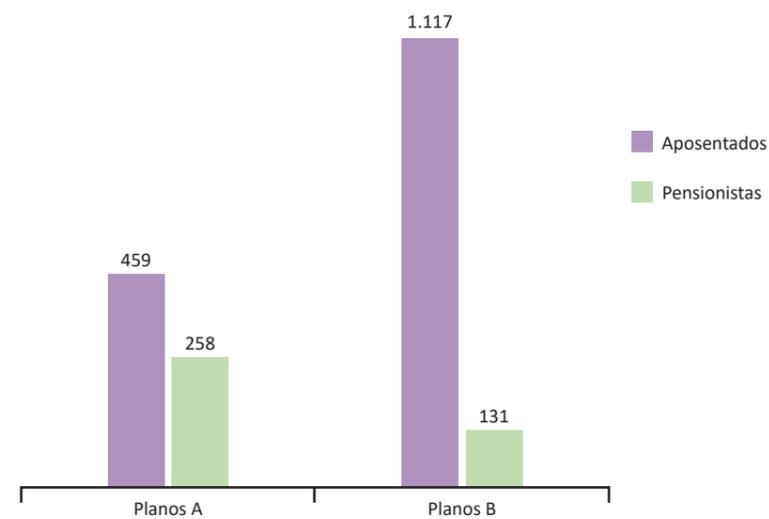
PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS A



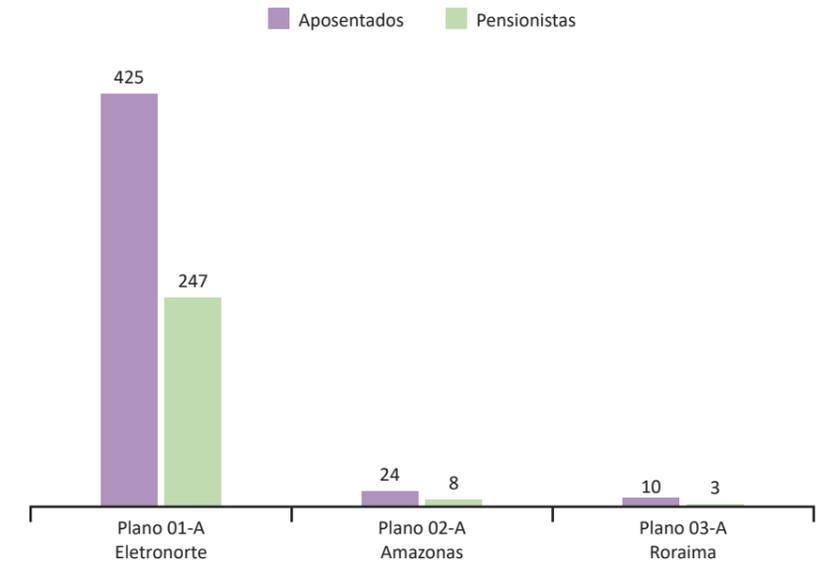
PARTICIPANTES ATIVOS – PLANOS B



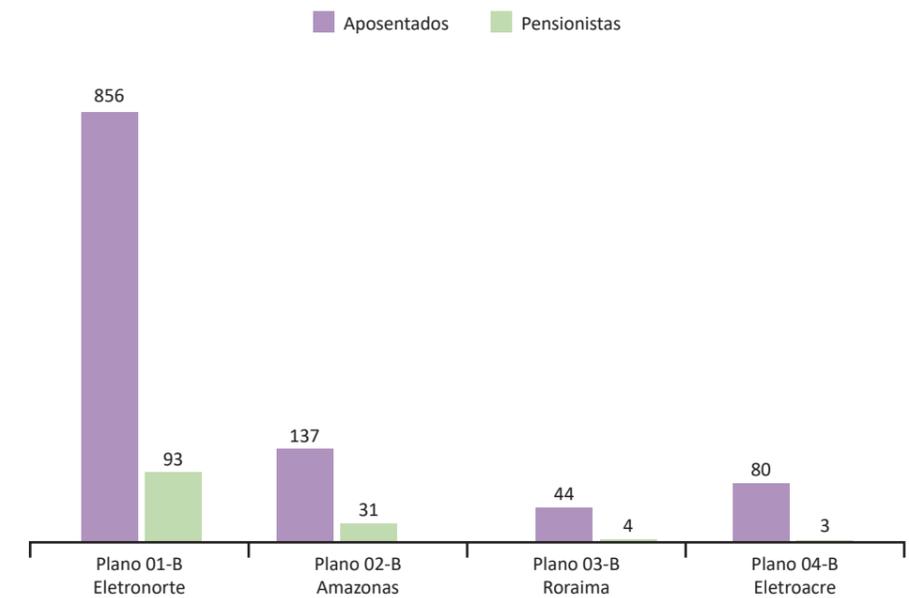
TOTAL DE ASSISTIDOS



ASSISTIDOS – PLANOS A



ASSISTIDOS – PLANOS B



Alteração dos percentuais de contribuição

Conforme previsto nos regulamentos dos planos de benefícios de contribuição definida, a Previnorte realizou campanha de alteração dos percentuais de contribuições no período de maio a julho/2019.

Como resultado desta ação, a Previnorte recebeu 189 alterações, sendo 121 para aumento dos percentuais de contribuição.

Recadastramento de assistidos

Cumprindo dispositivos legais, a Fundação realizou, no segundo trimestre de 2019, a campanha anual de recadastramento.

Como resposta a esta campanha, 98,82% dos participantes aposentados e pensionistas da Fundação se recadastraram.

Auditoria externa – Benefícios

A empresa Vesting Consultoria Financeira e Atuarial realizou a Auditoria dos Benefícios concedidos e mantidos pela Previnorte em 2018 e dos resgates de contribuições efetuados.

Foram auditados 173 processos de concessão de benefícios, 57 processos de resgate de contribuições e a folha de pagamento de benefícios de todos os meses de 2018, com uma média de 1.617 participantes de todos os planos de benefícios administrados pela Previnorte. O resultado da auditoria foi de 100% de exatidão.

Contribuições Adicionais

Em 2019, o montante das contribuições extras que os participantes fizeram para seus planos de benefícios na Previnorte totalizou R\$ 6,6 milhões. Essa ação revela a confiança dos participantes na boa administração dos recursos financeiros pela Previnorte.

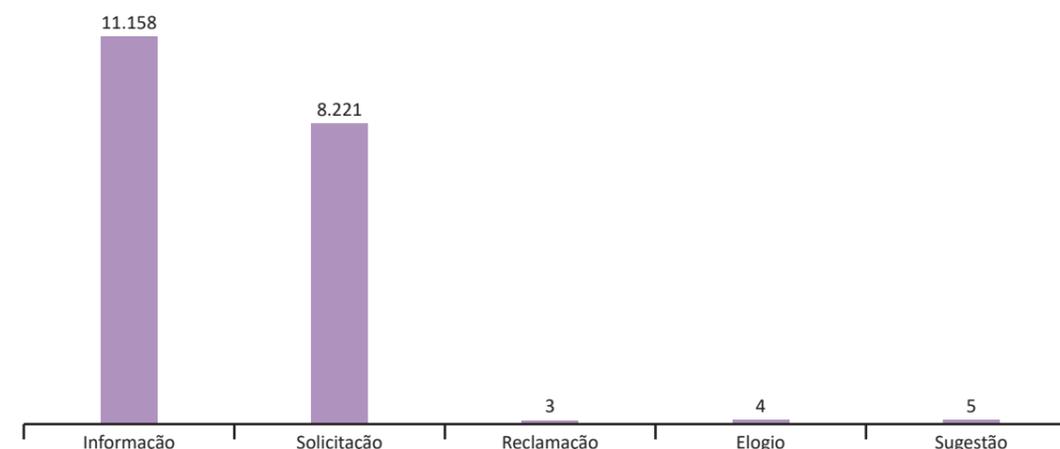
As contribuições adicionais são isentas de qualquer desconto a título de custeio administrativo, e ainda, a rentabilidade líquida (cota de benefícios) impacta diretamente nos valores dessas contribuições.

Relacionamento com participantes

A Previnorte monitora todas as entradas e fluxos dos atendimentos prestados. O grande diferencial da Fundação é o atendimento personalizado.

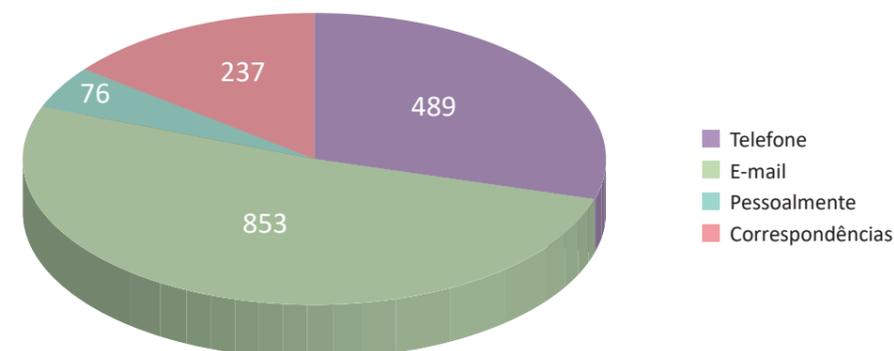
A continuidade dos programas de desligamentos e das privatizações nos patrocinadores influenciaram diretamente no volume e tipo de atendimento prestado pela Previnorte em 2019. A Fundação, conforme a certificação de qualidade ISO 9001:2015, valoriza e trata todos os registros de reclamação, como forma de garantir a qualidade dos serviços e manter elevados os níveis de satisfação dos clientes.

Confira, no gráfico abaixo, o total de atendimentos, por categoria.



Em 2019, mais uma vez o e-mail destacou-se como o canal de relacionamento mais utilizado pelos participantes, seguido pelo telefone e malote/carta/fax. Em última posição, figuram os atendimentos pessoais. Confira:

MÉDIA MENSAL DE ATENDIMENTO – 2019





O **Plano Previnorte Família** também disponibiliza, para seus participantes, planos opcionais de seguros de vida e de invalidez vantajosos em relação ao mercado. Segurança no presente e no futuro.

**Gestão
Administrativa**

DESPESAS COM AS CARTEIRAS DE INVESTIMENTOS

Descrição	R\$ Mil Valor
TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO E CUSTÓDIA	1.108
CONSULTORIAS DE ANÁLISE DE RISCOS NOS INVESTIMENTOS	167
TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO DOS EMPRÉSTIMOS	432

DESPESAS NA ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

Descrição	R\$ Mil Valor
PESSOAL E ENCARGOS	16.003
CONSELHEIROS	324
DIRETORES (INCLUINDO DIRETOR CEDIDO)	2.154
PESSOAL PRÓPRIO	12.774
PESSOAL TERCEIRIZADO	709
SEGURO DE RESPONSABILIDADE	18
ESTAGIÁRIOS	23
PRESTADORES DE SERVIÇOS	2.428
INFORMÁTICA (SISTEMAS INFORMATIZADOS)	1.821
CONSULTORIA ATUARIAL	231
CONSULTORIA RECURSOS HUMANOS	19
AUDITORIA ATUARIAL / BENEFÍCIOS	52
CONSULTORIA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	85
CONSULTORIA EM INVESTIMENTOS	-
AUDITORIA CONTÁBIL	59
CONSULTORIA JORNALÍSTICA	33
CONSULTORIA JURÍDICA	59
IMPLANTAÇÃO PROJETO ERP	42
AVALIAÇÃO DE RISCOS	28
DESPESAS GERAIS	1.441
TRIBUTOS	1.698
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	383
VIAGENS E ESTADIAS	233
TREINAMENTOS, CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	94

Novo Estatuto

O novo Estatuto da Previnorte foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc no dia 18 de setembro de 2019, conforme Portaria 827/2019.

Ao autorizar novas possibilidades para ampliar a sustentabilidade financeira da Fundação, o novo Estatuto representa uma mudança de paradigma, pois permite à Previnorte administrar planos de previdência instituídos, ou seja, para associados de instituidores que sejam pessoas jurídicas de caráter profissional, classista ou setorial, tais como: conselhos, entidades de classe, sindicatos, federações, confederações, associações. Nestes casos, unicamente os participantes fazem contribuições para seu plano previdenciário.

Desde então, além da Associação Nacional dos Aposentados – Aposen, a Previnorte vem mantendo contato com outras associações e entidades, tendo em vista firmar convênios de adesão para o ingresso de participantes em seu quadro social, nesta nova condição.

Adicionalmente, conforme o novo Estatuto, os diretores da Fundação podem ser reconduzidos em seus cargos por, no máximo, dois mandatos. Também foram estabelecidos novos mecanismos de modernização da governança relativos a conflitos de interesses, disposições sobre eleições e destituição de diretores.

O novo Estatuto está disponível para consulta no site da Previnorte.



Plano Previnorte Família

Ao longo de todo o ano 2019, a Previnorte dedicou-se na busca da melhor alternativa de um plano previdenciário de qualidade, para oferecer aos familiares de seus participantes.

Após estudos aprofundados, a Fundação criou o Plano Previnorte Família, que foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria 1.016, de 26 de novembro de 2019, publicada no Diário Oficial no dia 29 do mesmo mês.

O Plano Previnorte Família segue o modelo disponibilizado pela Previc em parceria com a Abrapp. Conhecido por PrevSonho, tem como principais características a inovação e a flexibilidade. É um plano de contribuição definida, no qual o participante escolhe o valor das contribuições, conforme seu orçamento, e também a melhor forma de futuramente utilizar esses recursos.

Como exemplo, a partir dos 50 anos de idade, o participante do Plano Previnorte Família pode receber o Benefício de Renda Mensal, conforme suas escolhas de % do saldo e tempo de recebimento. Alternativamente, a partir dos 18 anos de idade, ele poderá receber um Benefício Temporário, com base em parte do seu saldo de conta. Neste caso, sonhos anteriores aos da aposentadoria poderão ser concretizados, sem deixar de lado a poupança para um futuro mais tranquilo.

O Plano Previnorte Família tem previsão de lançamento em 2020, após extenso trabalho desenvolvido pelas áreas técnicas da Fundação.

Para saber mais sobre este novo produto previdenciário, fique atento às notícias publicadas no site da Previnorte.



Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp

Tem-se por “Autorregulação” o conjunto de regras e procedimentos assumidos voluntariamente pela Previnorte, sendo que a abrangência de seu conteúdo é mais ampla do que a estabelecida na própria regulação estatal.

A autorregulação confere a certeza de que os processos de investimentos são voltados exclusivamente para os resultados em benefício dos participantes, assim como promove o contínuo aperfeiçoamento dos processos. E esta estrutura consolida a Fundação como uma instituição de confiança no segmento.

A Previnorte aderiu ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos em agosto de 2018, certa de que o Selo concedido é um diferencial que confere maior segurança e credibilidade aos planos de benefícios da Fundação, assim como reflete o esforço empreendido diariamente para proporcionar serviços de excelência aos participantes.

Como resultado, a Previnorte obteve o referido Selo no dia 10 de outubro de 2019, unindo-se assim a outras sete fundações, dentre as 250 que compõem a Abrapp, a obter a distinção.

Com esta adesão, os processos e procedimentos da Previnorte foram submetidos à banca examinadora do Conselho de Autorregulação do Sistema, composta pelas seguintes entidades: Abrapp, Sindapp, ICSS, Anbima, IBGC, B3, Abvcap e Instituto Ethos.

Para a Previnorte, é fundamental que o participante tenha certeza de que a Fundação adota procedimentos seguros, claros e transparentes e, principalmente, tem compromisso com a integridade da gestão, sendo, por isto, a melhor opção na administração de planos de benefícios previdenciários.



Canal da Ética

A Previnorte tem o compromisso de manter atuantes e eficazes seus sistemas de monitoramento e controle que otimizam os processos de governança, gestão de riscos e *compliance*, promovendo uma cultura de honestidade e integridade.

Do mesmo modo, a Fundação dedica-se a manter, disponíveis e acessíveis, canais de comunicação próprios para que empregados, parceiros e todos os demais *stakeholders* possam denunciar fatos potencialmente prejudiciais.

Nesse sentido, em 2019 a Comissão de Ética da Previnorte iniciou a avaliação de fornecedores para terceirizar o atual canal da ética disponível no site. Uma nova ferramenta tecnológica, por meio de empresas especializadas no produto, será a melhor opção para a continuidade de um trabalho transparente e seguro.

Planejamento Estratégico 2019

A Previnorte encerrou o ciclo quadrienal 2016-2019 de seu Planejamento Estratégico reavaliando estratégias, projetos, indicadores e metas, para identificar ocorrências que não haviam sido previstas e re-posicionar-se tempestivamente, para atingir os objetivos e resultados programados.

Durante todo o ano de 2019, a execução dos projetos e planos de ação foi acompanhada pelo Comitê Estratégico, composto pela Diretoria Executiva e corpo gerencial. Ao findar o exercício, a Fundação prepara-se para iniciar um novo ciclo.

Mapa Estratégico da Previnorte 2016-2019





Gestão de Qualidade

Manutenção da Recertificação NBR ISO 9001:2015

Em novembro, a empresa BSI Brasil Sistemas de Gestão realizou a última auditoria do ciclo de três anos, para manutenção do certificado NBR ISO 9001:2015.

O primeiro ano foi de recertificação, quando foram auditados todos os processos da organização, e nos dois anos seguintes, foram realizadas auditorias de manutenção do certificado.

Findo o ciclo e com base nos resultados obtidos, a auditoria concluiu que “a Previnorte cumpre os padrões e critérios dos princípios da gestão da qualidade descritos na ABNT NBR ISO 9001:2015 e considerou que o seu Sistema de Gestão da Qualidade continua a atingir os resultados pretendidos.”

Evolução da Previnorte no Modelo de Excelência da Gestão

No início de 2019, a Previnorte recebeu o Diagnóstico de Maturidade de Gestão – DMG contendo os comentários, os eixos potencializadores e os fragilizadores da gestão, gerados com base na visita de avaliação realizada pela equipe da Fundação Nacional da Qualidade – FNQ durante o ciclo de reconhecimento dos Melhores em Gestão®.

O resultado foi analisado por um grupo de trabalho interno, que formulou um plano de melhoria de gestão e o apresentou à Diretoria Executiva. Aprovado, este plano foi implementado ao longo de 2019 e terá continuidade para 2020.

Com este trabalho, a Previnorte busca continuar crescendo na sua curva de maturidade da gestão e demonstrando excelência no seu desempenho, resultados e pleno atendimento das necessidades das partes interessadas.



Recursos Humanos

Programa de Gestão de Desempenho por Competências

A Gestão de Desempenho por Competências- GDC possibilita uma visão do desempenho de forma sistêmica, apresentando os resultados individuais, grupais e/ou corporativos, utilizando a ferramenta Avaliação de Desempenho para determinar as possibilidades de impactos nos resultados em relação à gestão dos empregados e da organização.

O programa promove o compromisso com valores e cultura organizacional, explicitando o que é esperado, individualmente, de cada colaborador e, coletivamente, de toda a equipe.

Em 2019 a Previnorte realizou o 2º Ciclo da Avaliação de Desempenho de seus empregados e, neste processo, considerou as novas competências desenhadas conforme as necessidades e objetivos da organização.

Capacitação e qualificação como diferenciais competitivos

Ao realizar a Avaliação de Desempenho, a Previnorte identificou lacunas de competências e formatou um Programa de Aprendizagem que, alinhado às necessidades de desenvolvimento profissional e funcional, contribuirá substancialmente para que toda a organização alcance os resultados pretendidos, bem como desenvolva o potencial de entrega de resultados, a partir da renovação contínua de conhecimento.

Neste processo, o Programa de Desenvolvimento dos Gestores #eulíder foi complementado pelo programa #sejamaisprevinorte, incluindo todos os empregados no ciclo de desenvolvimento e aproximando-os dos objetivos organizacionais, de forma a manter a equipe preparada para aplicar suas competências e conhecimentos adquiridos, principalmente na implantação de novos planos de benefícios.

Pesquisa de Clima Organizacional

A Previnorte realizou uma pesquisa interna de clima organizacional, com o objetivo de apurar como os empregados estão se sentindo em relação à organização, relativamente ao salário, comunicação, estilo gerencial, desenvolvimento profissional, imagem da empresa, trabalho em equipe, condições físicas oferecidas no local de trabalho, entre outras.

O resultado do nível de satisfação dos empregados para com a Previnorte foi de 87%. Nesta pesquisa também foram coletados outros insumos, a partir dos depoimentos dos empregados.

As informações obtidas subsidiarão um Plano de Consequências, com ações voltadas para o aprimoramento da gestão e dos processos, considerando que o clima positivo traz muitos benefícios, entre eles: integração da equipe e dos processos, melhoria na comunicação, motivação das pessoas elevada e ações gerenciais mais consistentes.

Certificação de Dirigentes

Em 2019, novos dirigentes foram certificados, bem como outros membros foram recertificados pelo Instituto Cultural de Seguridade Social – ICSS, atualizando seus conhecimentos técnicos e profissionais sobre as entidades de previdência complementar. Deste modo, tiveram atestada suas competências para o exercício de seus cargos e funções estratégicas na Fundação, conforme determinação legal.

A certificação reforça o compromisso da Previnorte com a governança corporativa, no sentido de profissionalizar e fortalecer os órgãos de governança da entidade, tornando sua atuação ainda mais assertiva, bem como assegurando o cumprimento do dever fiduciário dos dirigentes em relação aos participantes e contribuindo para a preservação da hígidez do sistema.

Tecnologia da informação

A Previnorte, nos seus compromissos de constante modernização tecnológica, em 2019 adquiriu e implantou novos softwares para suas operações e renovou hardwares para receber os novos produtos, destacando-se:

- Migração para Data Center especializado;
- Contratação de sistema informatizado para lançamento do Plano Previnorte Família;
- Implantação de Sistema Informatizado para Acompanhamento da Carteira de Investimentos;
- Implantação de Solução de Marketing Digital;
- Estudo e avaliação de mercado para contratação de sistema ERP Previdenciário, com tecnologia mais moderna;
- Preparação de Portal para gestão de pessoas;
- Ampliação dos critérios de segurança de CFTV, com implantação de backup em nuvem;
- Implantação de software para melhoria de performance de sistemas informatizados;
- Virtualização da Unidade de Resposta Audível – URA; e
- Instalação de novos computadores e *storage* para manter o parque computacional atualizado e preparado para os desafios da Fundação.

ERP – Sistema Integrado de Gestão Empresarial

Em janeiro de 2019, a Diretoria Executiva instituiu um Grupo de Trabalho multidisciplinar destinado a revisar a estrutura tecnológica dos sistemas da Previnorte e buscar ferramentas avançadas para otimizar processos, mitigar riscos e proporcionar melhorias na qualidade dos produtos e serviços oferecidos aos participantes. Coordenado pelo Diretor Financeiro, o GT teve participação de pelo menos um integrante de cada área e apoio de um consultor.

O Grupo de Trabalho mapeou as necessidades de cada processo, alinhando as expectativas de melhorias sistêmicas e automatizações de algumas rotinas que necessitam de inovações tecnológicas. Identificou no mercado, conheceu e avaliou fornecedores e produtos condizentes com as necessidades da Previnorte.

Realizou *benchmark* junto a outras fundações e desenvolveu várias ações que fundamentaram a decisão pelas ferramentas específicas para atendimento das demandas relacionadas à gestão e controle dos investimentos e para a gestão do Plano Previnorte Família. Na continuidade deste processo, a escolha da solução (ERP- Sistema Integrado de Gestão Empresarial) ocorrerá em 2020.



Plano de Consequência da 12ª Pesquisa de Satisfação e Imagem

Em 2019, a Previnorte criou um Grupo de Trabalho para definir e executar um Plano de Ação destinado a tratar e resgatar o elevado índice dos itens que tiveram avaliação inferior na Pesquisa de Satisfação e Imagem realizada em 2018, em comparação aos resultados de 2016.

Conforme recomendações do Instituto Ibero Brasileiro de Relacionamento com o Cliente – IBRC, o Grupo de Trabalho foi composto por profissionais de várias áreas, de modo a abranger iniciativas oriundas de todos os processos de negócio e de apoio.

Mesmo com o índice de satisfação em 92%, a Previnorte esforça-se para elevar ainda mais a percepção dos participantes sobre a qualidade dos serviços prestados e, neste sentido implantou, em 2019, o citado Plano de Ação, com vistas à Pesquisa de Satisfação e Imagem que será realizada em 2020.

No **Plano Previnorte Família** é possível realizar contribuições eventuais, para aumentar o valor da sua poupança. Assim, quanto mais contribuições eventuais você fizer, maior será o seu saldo na Previnorte e sua capacidade de realização no futuro.



Gestão Financeira

No **Plano Previnorte Família** existe o diferencial do benefício temporário, que permite ao participante utilizar parte dos recursos investidos e continuar mantendo o plano para o momento da aposentadoria.



Gestão de Investimentos

Desempenho dos Investimentos dos Planos de Benefícios

O patrimônio das carteiras de investimentos dos planos de benefícios administrados pela Previnorte encerrou 2019 totalizando R\$ 4.380.832.837,00.

As Políticas de Investimento destes recursos observaram elevados padrões técnicos e de governança e as estratégias de investimento foram definidas a partir dos seguintes estudos, por plano:

- **Planos A (benefício definido)** – Utilizou-se como referencial o estudo de Asset Liability Management- ALM, que ajusta o ativo ao passivo do plano;
- **Planos B (contribuição definida)** – Baseou-se no estudo de otimização de carteiras, ou seja, na busca da fronteira eficiente, por meio da função risco x retorno, já que estes planos não possuem passivo atuarial.

Conjuntura 2019

Primeiro ano do Governo Bolsonaro, 2019 foi marcado pelo otimismo do mercado financeiro, com a expectativa de reformas estruturantes, tais como da previdência, fiscal e política, apesar de dúvidas quanto ao apoio do Legislativo.

Apesar do clima favorável às reformas, tensões institucionais entre o Poder Executivo e Legislativo sobre a revisão de pontos específicos pontuaram a tramitação da reforma da previdência, paralelamente a incertezas, como temores de uma nova greve dos caminhoneiros.

A despeito dos contratempos, a Reforma da Previdência foi aprovada em primeiro turno na Câmara dos Deputados, em julho de 2019 e, no Senado, no mês de outubro.

O cenário externo foi impactado pela tensão da guerra comercial entre Estados Unidos e China, com efeitos sobre as economias emergentes. Tais temores foram mitigados pela certeza de que um confronto comercial não teria ganhadores, apesar de eventos como o ataque às refinarias na Arábia Saudita causarem apreensão quanto à possibilidade de nova guerra no Oriente Médio.

No encerramento de 2019, o fechamento da primeira fase do acordo comercial entre Estados Unidos e China tranquilizou os investidores, apesar da elevação das tensões políticas na América Latina, sacudida por manifestações em países como Chile, Equador e Bolívia, cuja renúncia presidencial gerou fuga de capital estrangeiro da região.

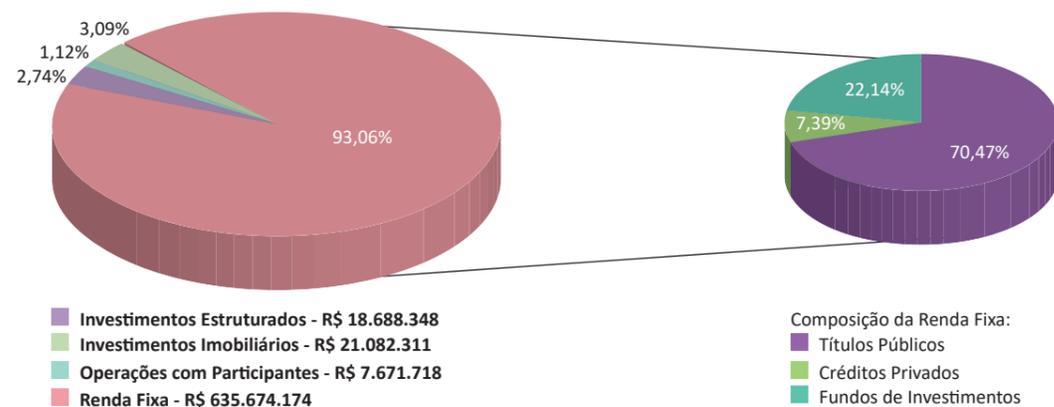
Nesse cenário de inflação controlada e baixo crescimento econômico, o Banco Central reduziu a taxa de juros Selic de 6,5% para 4,5% ao ano. Como reflexo da reconquista da confiança dos investidores, a bolsa de valores ganhou fôlego, apresentando alta do Ibovespa de 31,58%. O IPCA variou 4,31% e o INPC 4,48% em 2019.

De qualquer forma, embora 2019 tenha se encerrado com números positivos, 2020 ainda traz muitas incertezas.

Composição das Carteiras de Investimentos

As carteiras dos Planos de Benefício Definido (planos 01-A, 02-A e 03-A), são compostas preponderantemente por títulos públicos, corrigidos pela inflação, que tanto servem como casamento com o passivo atuarial, quanto são mitigadores de risco.

COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS – PLANOS BD Plano 01-A Eletronorte, Plano 02-A Amazonas, Plano 03-A Roraima R\$ 683.116.552

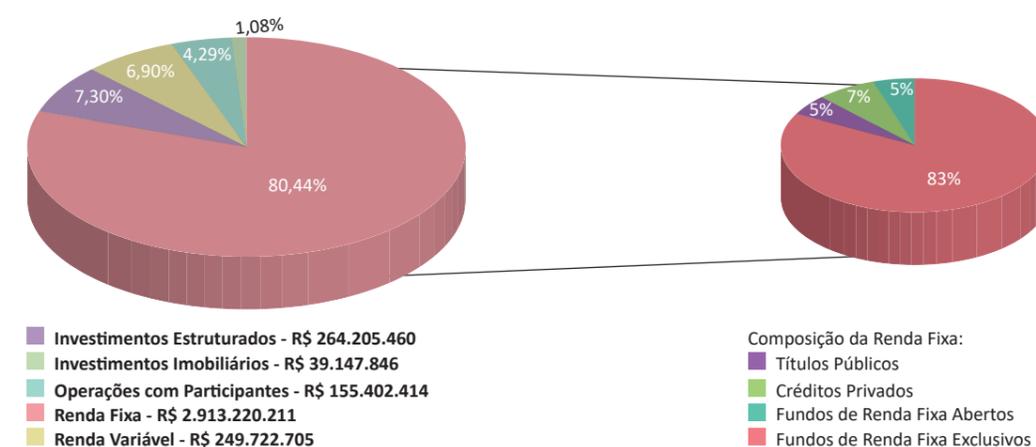


Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessora a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

Na composição das carteiras dos planos de contribuição definida, destacam-se os fundos exclusivos, cuja estratégia é baseada em ativos de renda fixa crédito privado e são geridos pela Caixa Econômica Federal, Banco Bradesco e Banco Votorantim.

Em dezembro de 2019 foram criados mais dois fundos exclusivos, visando diversificação das estratégias das carteiras dos planos de benefícios. Estes novos fundos possuem mandato Multimercado Institucional e serão geridos pela Western Asset e pela Sul América Asset.

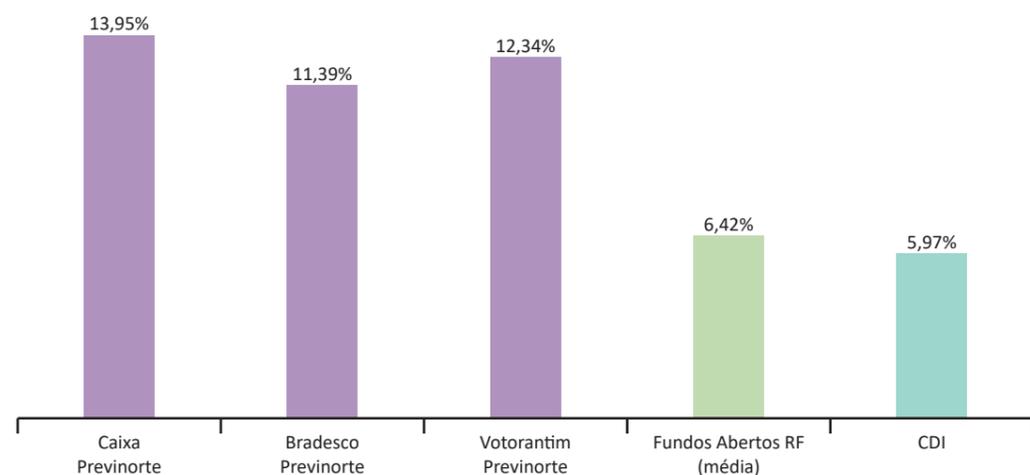
COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS – PLANOS CD Plano 01-B Eletronorte, Plano 02-B Amazonas, Plano 03-B Roraima e Plano 04-B Eletroacre



Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessora a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

Em 2019, os fundos exclusivos superaram, em média, 192% os fundos abertos de renda fixa e 206% o CDI, operando dentro dos limites de risco estabelecidos nas Políticas de Investimentos da Previnorte.

DESEMPENHO CONSOLIDADO DOS FUNDOS DE RENDA FIXA – 2019 FUNDOS EXCLUSIVOS X ABERTOS



Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessoria a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

Avanços na governança interna

A Previnorte foi a oitava instituição de previdência complementar brasileira certificada com o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos da ABRAPP, em outubro de 2019, o que atesta reconhecimento público da qualidade dos processos de investimentos, em todas as suas fases operacionais: análise, monitoramento e desinvestimento, inclusive na fase decisória.

Esta conquista demonstra o compromisso da Previnorte com a formação de valor para seus participantes e contrapartes institucionais e compromisso com o aperfeiçoamento contínuo das práticas internas, que seguem os mais altos padrões éticos e de integridade no relacionamento com o mercado.

Reconhecendo o desafio do cenário de queda de taxas de juros e a necessidade de atuação em novos mercados, a Previnorte reforçou as rotinas de monitoramento quantitativo e qualitativo das aplicações, tendo em vista exposição de suas carteiras a maior nível de risco.

Estas ações de monitoramento cumprem importante papel na estrutura de gestão como ferramenta efetiva do ciclo de investimentos, sendo responsável pela realocação de ativos realizada ao longo de 2019, demonstrando seu potencial para os resultados dos investimentos.

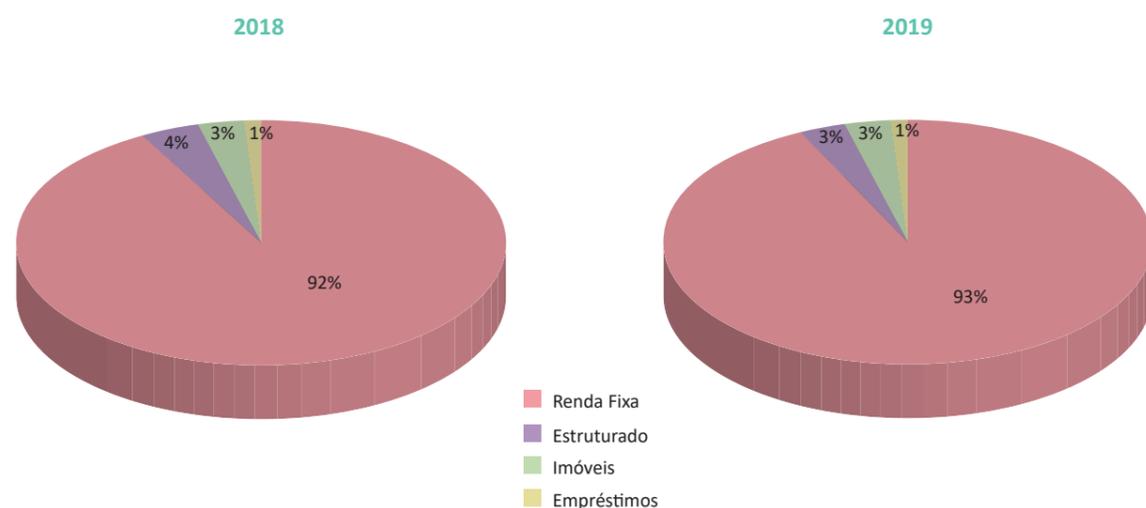
Em linha com sua política de qualidade, onde se destacam as boas práticas de governança, a Previnorte permanece signatária do Credit Disclosure Carbon – CDP. Esta organização sem fins lucrativos opera um sistema global de divulgação para que investidores, empresas, cidades, estados e regiões gerenciem seus impactos ambientais, no intuito de criar amplo engajamento de todos para ações de sustentabilidade.

Além disso, a Previnorte introduziu, na Política de Gestão de Investimentos (PGI), critérios para consideração dos quesitos de responsabilidade ambiental, social e de governança (ASG) nos processos de seleção das contrapartes da gestão de investimentos.

Dinâmica das carteiras e Estratégias realizadas

Planos A Eletronorte, Amazonas e Roraima

Planos BDs



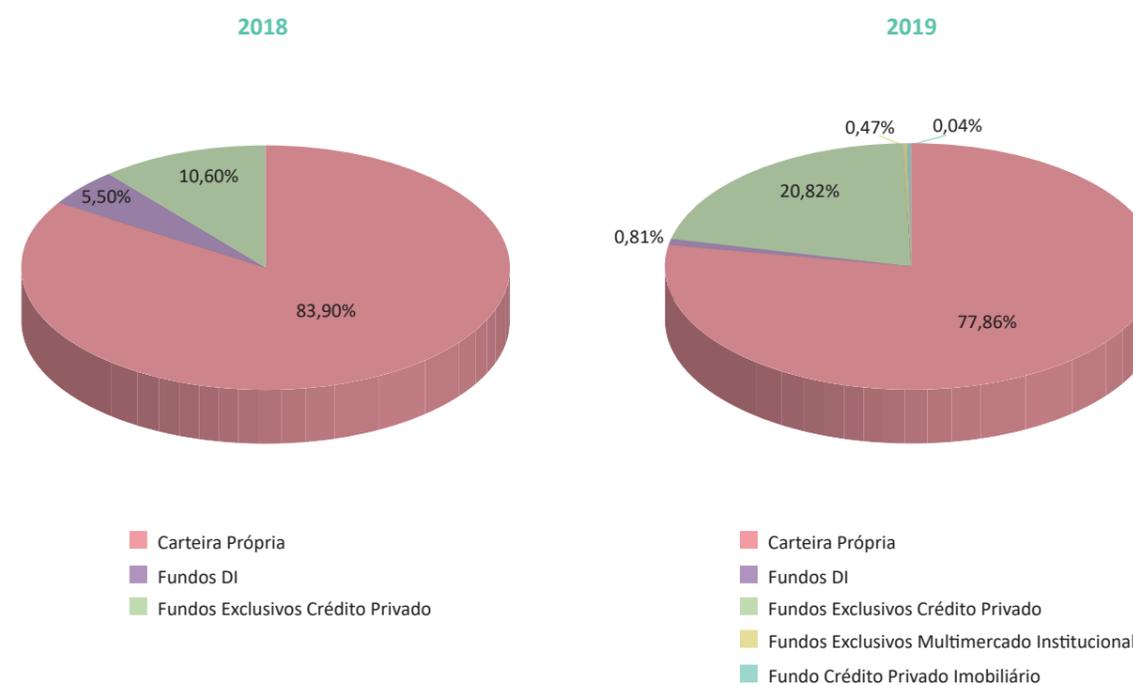
Alterações de Alocação



Os estudos de ALM dos Planos A indicaram compra de títulos públicos com vencimento 2045 e 2050. Contudo, em virtude do cenário de queda das taxas de juros ocorrido em 2019, o mercado não ofereceu títulos desta natureza com remuneração compatível com as metas atuariais estabelecidas na Política de Investimentos, impossibilitando a compra destes papéis para os planos 01-A, 02-A e 03-A.

O perfil de risco das carteiras dos Planos BDs não exigiu mudanças significativas de alocação entre segmentos durante 2019. Entretanto, no segmento de Renda Fixa, foram realizadas movimentações estratégicas de realocação, com migração de recursos aplicados em fundos de investimentos de retorno CDI para os fundos exclusivos Renda Fixa Crédito Privado, cuja meta de rentabilidade é IPCA + 5,5% a.a.

RENDA FIXA PLANOS BDs

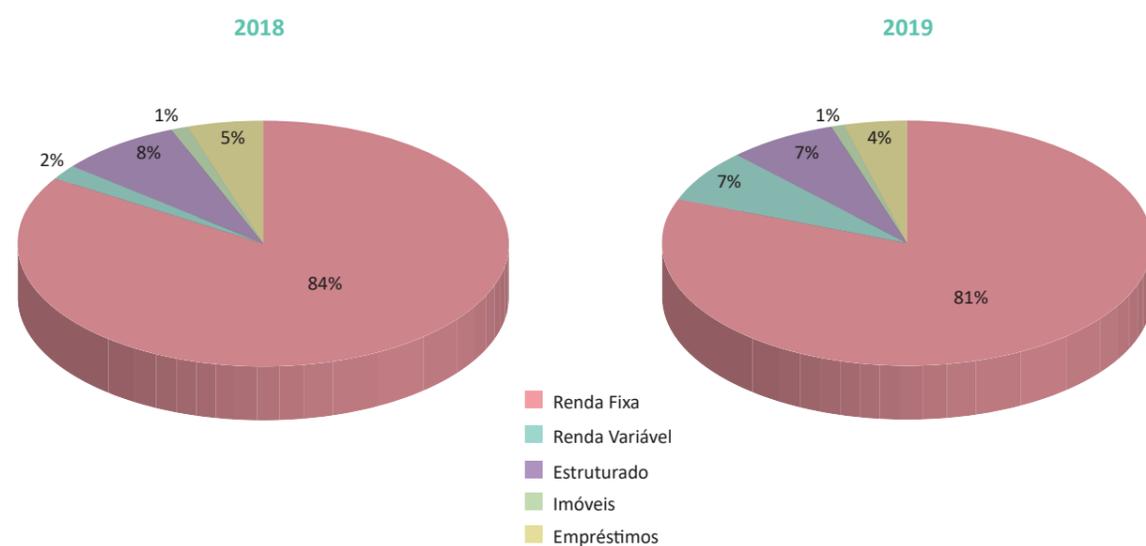


A Carteira Própria da Previnorte apresentou queda de participação de 84% em 2018 para 78%, no encerramento do exercício de 2019. Esta carteira é majoritariamente composta por títulos públicos federais, com média de 70% do segmento e com 8% em títulos privados. A mencionada queda de percentual de alocação decorreu do vencimento de títulos ao longo do ano.

Planos B Eletronorte, Amazonas, Roraima e Eletroacre

Nas carteiras dos planos CDs verificou-se mudanças significativas entre os segmentos de Renda Fixa e Renda Variável, fundamentada em estudos de otimização de carteiras, que sinalizaram a necessidade do aumento de alocação, considerando o cenário de baixa taxa de juros.

Planos CDs

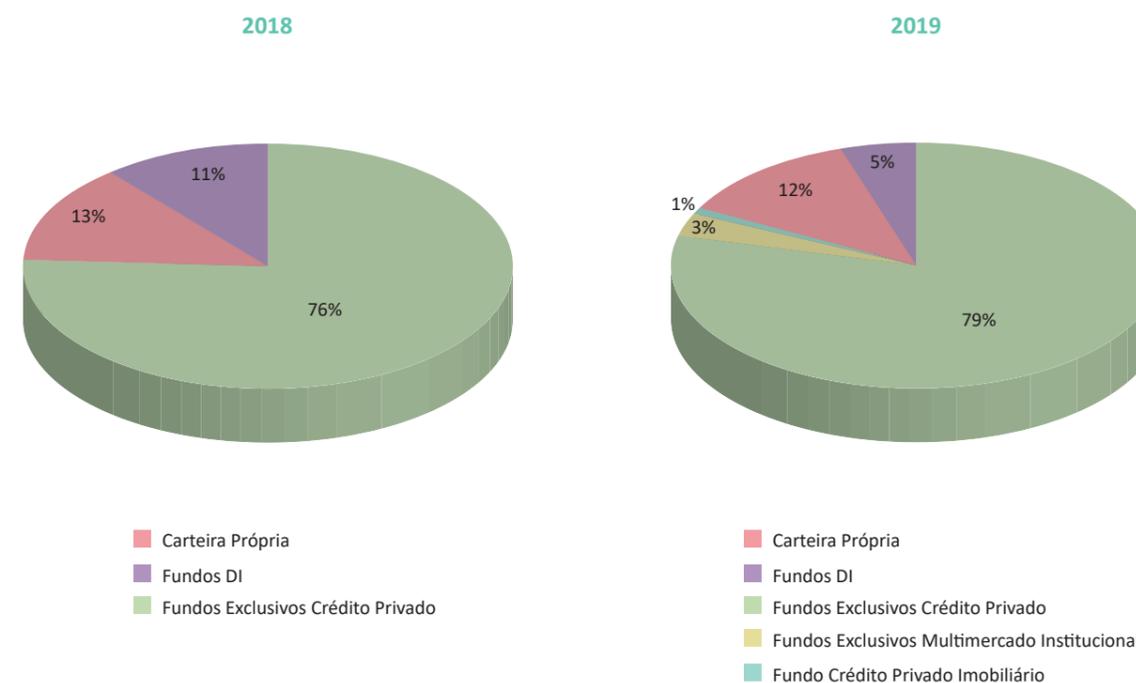


Alterações de Alocação



Adicionalmente, em dezembro de 2019 o segmento de Renda Fixa apresentou movimentações estratégicas relacionadas à criação de dois novos fundos exclusivos, com mandato multimercado institucional e aplicação em cotas de fundos de investimentos de Renda Fixa Crédito Privado Imobiliário. Os recursos aportados nestes novos fundos foram realocados dos fundos exclusivos com mandato Renda Fixa Crédito Privado.

RENDA FIXA PLANOS CDs



As alterações de composição dos segmentos nos Planos BD e CD e as realocações nos segmentos de renda fixa, que permanecem como as maiores exposições de investimentos das carteiras, seguem as direções estratégicas previstas nas Políticas de Investimentos da Previnorte, rumo a uma paulatina diversificação na composição das carteiras, sempre amparada por estudos fundamentados e estrito controle de riscos.

Rentabilidade dos Planos de Benefícios

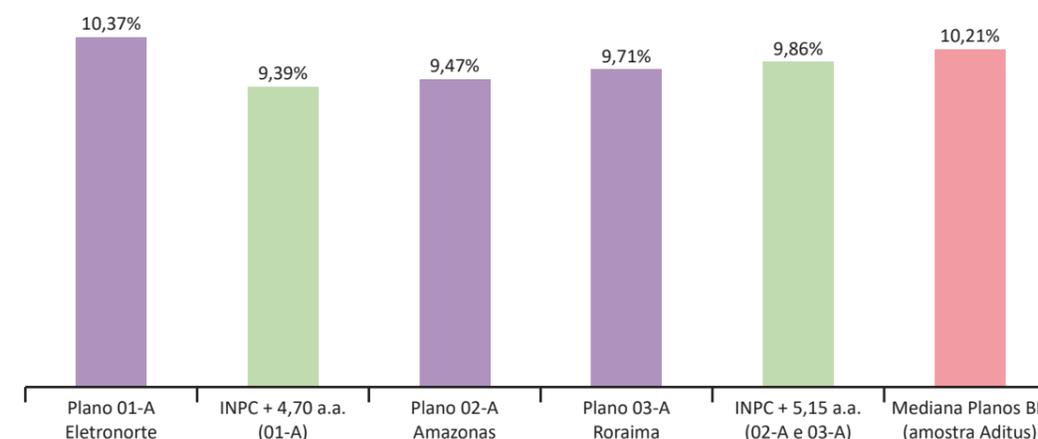
Os gráficos a seguir mostram os resultados do exercício de 2019, por plano de benefícios, comparando-os com suas metas atuariais (Planos A) e de referência (Planos B).

Os planos de Benefício Definido tiveram seus resultados afetados pela marcação dos ativos alocados em carteira própria que possuem precificação pela curva (títulos mantidos até o vencimento), e é composta em sua maioria por títulos públicos atrelados à inflação.

Nesta modalidade de plano, apenas o Plano 01-A superou a meta atuarial estabelecida na Política de Investimentos (INPC + 4,60% ao ano) e mediana de planos BD extraída da amostra da consultoria Aditus. Os Planos 02-A e 03-A apresentaram resultados abaixo das metas atuariais de INPC + 5,15% a.a.

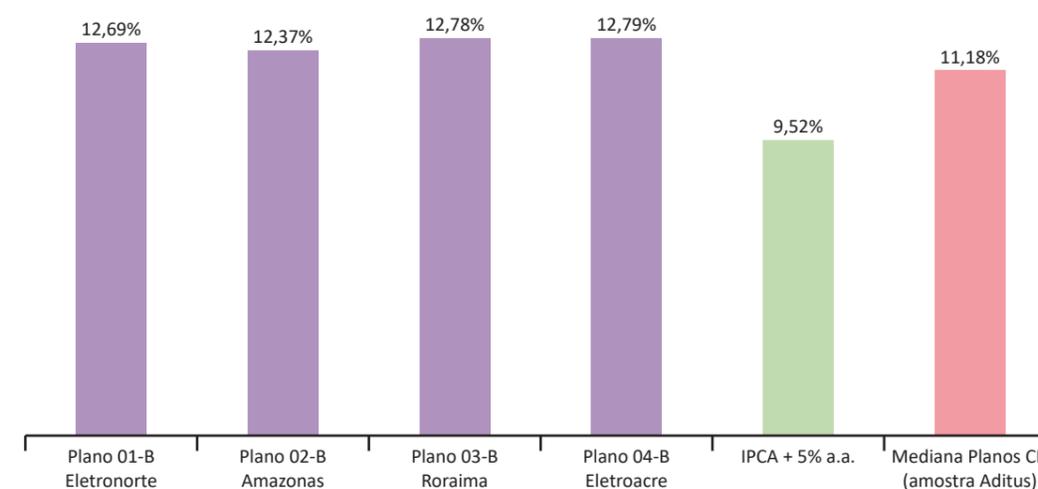
Os planos CD apresentaram resultados satisfatórios, superando em média 134% a meta de rentabilidade de IPCA + 5% a.a., estabelecida na Política de Investimentos e 114% a mediana dos planos CD, extraída da amostra da consultoria Aditus.

DESEMPENHO CONSOLIDADO DOS INVESTIMENTOS PLANOS BD - 2019



Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessora a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

DESEMPENHO CONSOLIDADO DOS INVESTIMENTOS PLANOS CD - 2019

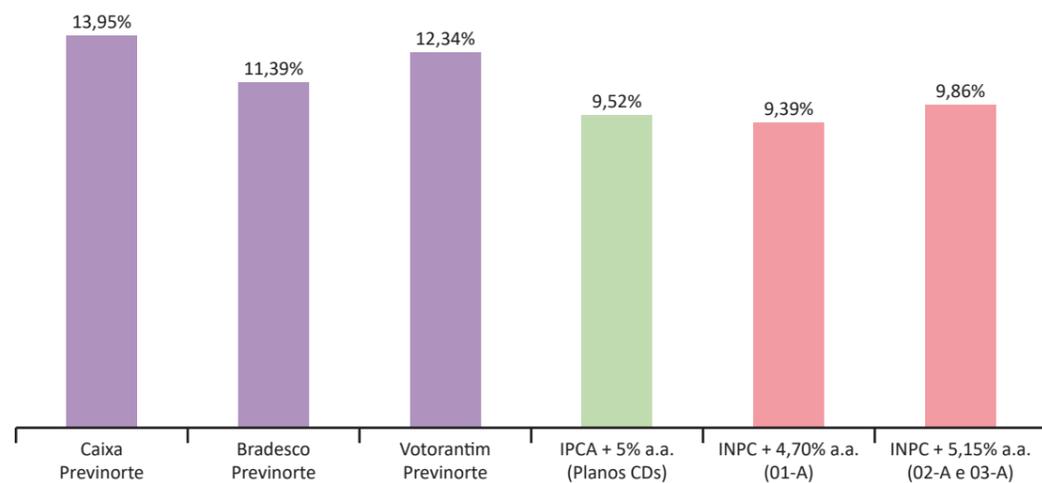


Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessora a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

Comentários

Estratégias bem sucedidas: renda fixa, com exclusivos RF. Os fundos exclusivos apresentaram ótima rentabilidade, ancorados nas estratégias híbridas de IMA e IRFM, superando as metas de rentabilidades dos Planos e os indicadores do mercado. O novo cenário de juros enseja reconsiderações sobre os mandatos, de forma a prover os gestores de ferramentas para manutenção da qualidade da gestão no ano 2020.

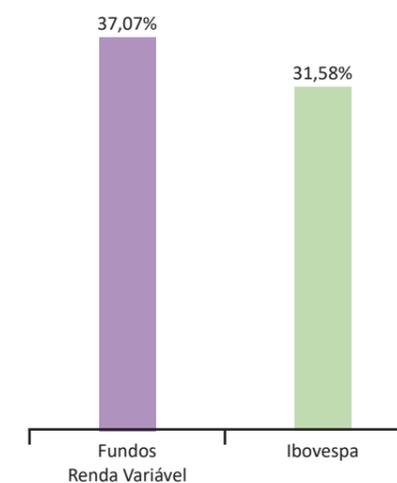
DESEMPENHO FUNDOS EXCLUSIVOS X METAS



Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessora a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

Renda Variável: estratégia de fundos de valor apresentou boa rentabilidade no ano, superando o Ibovespa. Foi o segmento que mais recebeu aportes ao longo de 2019.

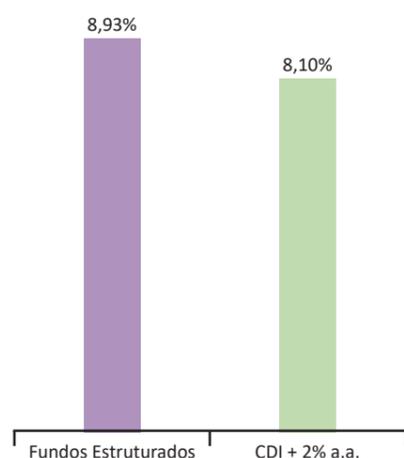
DESEMPENHO FUNDOS RENDA VARIÁVEL X IBOVESPA



Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessora a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

Estruturado: os fundos de investimentos alocados neste segmento superaram a meta estabelecida nas Políticas de Investimentos de CDI + 2% a.a. Durante o ano de 2019, não foram realizadas mudanças significativas nas alocações deste grupo.

DESEMPENHO FUNDOS ESTRUTURADOS X CDI + 2% a.a.



Fonte: Aditus - Consultoria Financeira que assessora a Previnorte na análise de investimento e risco no mercado financeiro.

Carteira de empréstimos

Os empréstimos a participantes operados pela Previnorte possuem taxas de juros extremamente competitivas, que qualifica seu caráter de benefício, mas representam significativa parcela de investimento dos patrimônios dos planos.

A atualização do saldo devedor do empréstimo é realizada mensalmente ou quando o participante realiza alguma amortização ou quitação. Diferentemente dos empréstimos bancários, os empréstimos da Previnorte não possuem quaisquer valores embutidos de juros futuros e, por essa razão, não oferecem desconto para quitantes antecipadas.

Em 2019, foram contratadas 3.079 operações de crédito, sendo que 2.149 decorreram da reforma de empréstimos vigentes. Em dezembro a carteira totalizava R\$ 163.152.209,80.

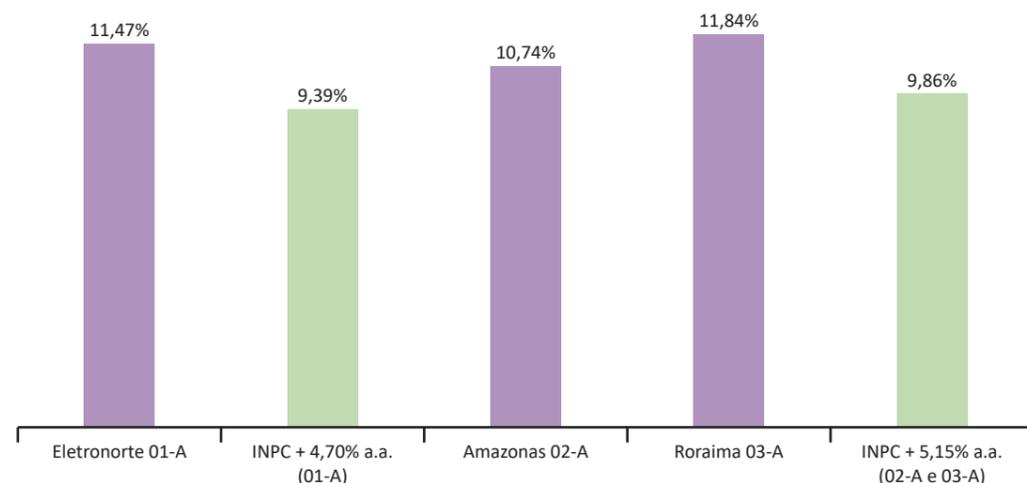
Cada plano de benefícios possui carteira própria, com juros fixados segundo sua meta atuarial ou de rentabilidade.

Em 2019 foram praticadas as seguintes taxas:

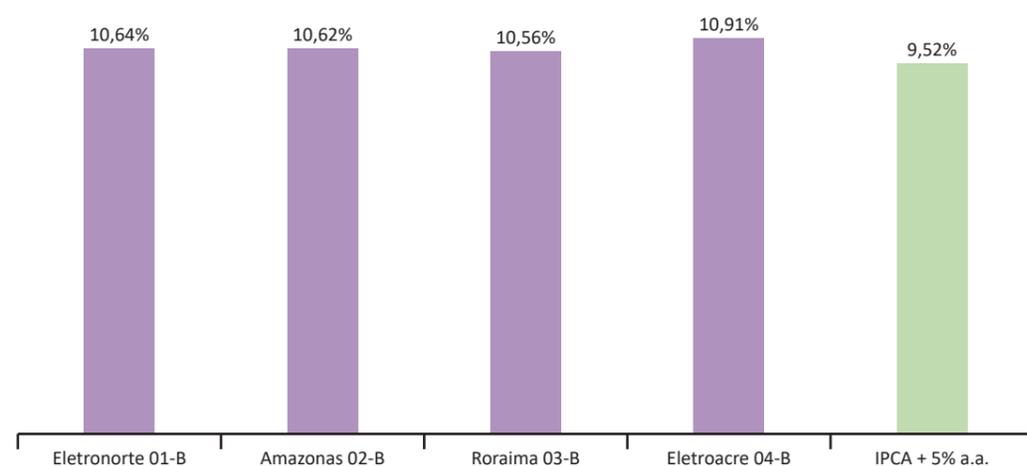
PLANO	PESSOAL E EMERGENCIAL PÓS-FIXADOS		PESSOAL PRÉ-FIXADO	
	TAXAS DE JUROS		TAXA DE JUROS	
	ANUAL	MENSAL	ANUAL	MENSAL
Plano 01-A Eletronorte	INPC+5,20%	INPC+0,43%		
Plano 02-A e Plano 03-A Amazonas e Roraima	INPC+5,65%	INPC+0,46%	11,22%	0,89%
Planos 01-B, 02-B, 03-B e 04-B Eletronorte, Amazonas, Roraima e Eletroacre	IPCA+5,50%	IPCA+0,45%		

Ao final do exercício, as carteiras apresentaram a seguinte rentabilidade:

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS PLANOS BD - 2019



DESEMPENHO CONSOLIDADO DA CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS PLANOS CD - 2019



A taxa de inadimplência da carteira de empréstimos encerrou 2019 em 0,75%, correspondendo basicamente aos participantes desligados dos patrocinadores ou com vínculo trabalhista suspenso, cujas prestações dos empréstimos não são consignadas em folha de pagamento.

Política de Investimentos 2020 - 2024

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na sua 324ª reunião, realizada em 19 de dezembro de 2019, aprovou as Políticas de Investimento dos Planos A (Benefício Definido) e B (Contribuição Definida) e do Plano de Gestão Administrativa – PGA, para o período janeiro / 2020 – dezembro / 2024, com revisão anual e acompanhamento mensal pelo Comitê de Investimentos.

As principais diretrizes das Políticas de Investimento para o exercício de 2020, informadas nos quadros abaixo, estão divulgadas integralmente no site da Previnorte.

Planos A (Benefício Definido)

1. Meta Atuarial de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-A Eletronorte	01/2020 a 12/2020	INPC	4,60% a.a.
Plano 02-A Amazonas	01/2020 a 12/2020	INPC	5,00% a.a.
Plano 03-A Roraima	01/2020 a 12/2020	INPC	5,00% a.a.

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-A – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	86,24%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	1,22%	0,00%	10,00%
Estruturado	20%	2,83%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	6,97%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	1,08%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,66%	0,00%	10,00%

Plano 02-A – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	85,98%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	4,37%	0,00%	10,00%
Estruturado	20%	3,39%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	2,70%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,57%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,99%	0,00%	10,00%

Plano 03-A – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	80,63%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	5,97%	0,00%	10,00%
Estruturado	20%	4,13%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	5,79%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,46%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	3,02%	0,00%	10,00%

Planos B (Contribuição Definida)

1. Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Todos os Planos B	01/2020 a 12/2020	IPCA	4,80% a.a.

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-B – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	70,62%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	13,51%	0,00%	20,00%
Estruturado	20%	9,82%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	1,23%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	3,99%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,83%	0,00%	10,00%

Plano 02-B – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	70,57%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	11,65%	0,00%	20,00%
Estruturado	20%	7,30%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,58%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	8,95%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,95%	0,00%	10,00%

Plano 03-B – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	80,02%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	11,52%	0,00%	20,00%
Estruturado	20%	2,99%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,62%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	4,61%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,24%	0,00%	10,00%

Plano 04-B – Eletroacre

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	84,10%	44,00%	100,00%
Renda Variável	70%	4,74%	0,00%	20,00%
Estruturado	20%	6,81%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com participantes	15%	4,35%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	10,00%

PGA – Plano de Gestão Administrativa

1. Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador
PGA	01/2020 a 12/2020	CDI

2. Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	98,94%	84,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	5,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	5,00%
Imobiliário	20%	1,06%	0,00%	6,00%

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

José Ricardo Pinheiro de Abreu - de 04/04/2017 a 03/04/2021.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RISCOS (ARGR)

José Benjamin Moraes de Souza Carmo - de 04/04/2016 a 03/04/2020.

Demonstrações Contábeis

O **Plano Previnorte Família** não é apenas mais um presente ou “pé-de-meia” para as crianças. É o primeiro grande passo para um futuro de prosperidade e tranquilidade.



Revisão do PGA

Para cumprimento dos objetivos institucionais de fortalecer a sustentabilidade da Fundação, a Previnorte ajustou o Regulamento do seu Plano de Gestão Administrativa – PGA, de modo a prever a possibilidade de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios.

Neste sentido, o Conselho Deliberativo aprovou a nova versão do Regulamento PGA em 28/03/2019, na sua 315ª Reunião, para alinhar este documento aos mais recentes normativos editados pelos órgãos reguladores e fiscalizadores da Previdência Complementar.

BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

CNPJ: 03.637.154/0001-87
Em 31 de dezembro de 2019

				R\$ Mil
ATIVO	Notas	2019	2018	
Disponível		657	1.285	
Realizável	4	4.399.820	4.028.304	
Gestão Previdencial	4.1	5.832	22.760	
Gestão Administrativa		13.155	15.055	
Investimentos	4.2	4.380.833	3.990.489	
Títulos Públicos		613.426	593.800	
Créditos Privados e Depósitos		248.768	280.606	
Fundos de Investimento		3.294.597	2.881.151	
Investimentos Imobiliários		61.024	61.565	
Empréstimos e Financiamentos		162.916	173.323	
Depósitos Judiciais		18	18	
Outros Realizáveis		84	26	
Permanente	7	1.051	1.036	
Imobilizado		472	411	
Intangível		579	625	
TOTAL DO ATIVO		4.401.528	4.030.625	
PASSIVO	Notas	2019	2018	
Exigível Operacional	8	12.302	10.795	
Gestão Previdencial		8.075	7.567	
Gestão Administrativa		3.635	2.354	
Investimentos		592	874	
Exigível Contingencial	9	12.334	11.929	
Gestão Previdencial		58	51	
Administrativo		12.258	11.860	
Investimentos		18	18	
Patrimônio Social	10	4.376.892	4.007.901	
Patrimônio de Cobertura do Plano		4.194.732	3.874.099	
Provisões Matemáticas	10.1	3.979.659	3.654.090	
Benefícios Concedidos		1.610.813	1.204.932	
Benefícios a Conceder		2.368.846	2.449.193	
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		-	(35)	
Equilíbrio Técnico	10.2	215.073	220.009	
Resultados Realizados		215.073	220.009	
Superávit Técnico Acumulado		215.073	220.009	
Fundos	12	182.160	133.802	
Fundos Previdenciais	12.1	106.489	63.659	
Fundos Administrativos	12.2	74.397	68.996	
Fundos dos Investimentos	12.3	1.274	1.147	
TOTAL DO PASSIVO		4.401.528	4.030.625	

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DPGA - CONSOLIDADA
CNPJ: 03.637.154/0001-87
 Em 31 de dezembro de 2019

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2019	2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	68.996	64.262	7,37
1. Custeio da Gestão Administrativa	28.801	26.393	9,12
1.1. Receitas	28.801	26.393	9,12
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	20.585	21.163	(2,73)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	432	494	(12,55)
Resultado Positivo dos Investimentos	7.744	4.728	63,79
Outras Receitas	40	8	400,00
2. Despesas Administrativas	22.290	21.659	2,91
2.1. Administração Previdencial	12.178	11.525	5,67
Pessoal e Encargos	8.720	8.175	6,67
Treinamento / Congressos e Seminários	44	100	(56,00)
Viagens e Estadias	109	136	(19,85)
Serviços de Terceiros	1.480	1.068	38,58
Despesas Gerais	780	1.048	(25,57)
Depreciações e Amortizações	192	193	(0,52)
Tributos	849	805	5,47
Outras	4	-	100,00
2.2. Administração dos Investimentos	10.112	10.134	(0,22)
Pessoal e Encargos	7.282	7.167	1,60
Treinamentos / Congressos e Seminários	51	97	(47,42)
Viagens e Estadias	124	127	(2,36)
Serviços de Terceiros	948	820	15,61
Despesas Gerais	661	925	(28,54)
Depreciações e Amortizações	192	193	(0,52)
Tributos	849	805	5,47
Outras	5	-	100,00
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	1.110	-	100,00
6. Sobre / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	5.401	4.734	14,09
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	5.401	4.734	14,09
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	74.397	68.996	7,83

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS - CONSOLIDADA
CNPJ: 03.637.154/0001-87
 Em 31 de dezembro de 2019

DESCRIÇÃO	R\$ Mil		
	2019	2018	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.007.901	3.712.258	7,96
1. Adições	629.155	478.838	31,39
Contribuições Previdenciais	125.463	132.387	(5,23)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	474.764	320.059	48,34
Receitas Administrativas	21.057	21.664	(2,80)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Administrativa	7.744	4.728	63,79
Constituição de Fundos de Investimento	127	-	100,00
2. Destinações	260.164	183.195	42,01
Benefícios	236.758	159.412	48,52
Despesas Administrativas	23.400	21.659	8,04
Constituições Líquida de Contingências- Gestão Administrativa	6	100	(94,00)
Reversão de Fundos de Investimento	-	2.024	(100,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	368.991	295.643	24,81
Provisões Matemáticas	325.569	256.857	26,75
Fundos Previdenciais	9.713	5.368	80,94
Fundos Administrativos	5.401	4.734	14,09
Fundos dos Investimentos	127	(2.024)	(106,27)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	28.181	30.708	(8,23)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	4.376.892	4.007.901	9,21

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

RESUMO DAS INFORMAÇÕES DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Plano: Plano de Gestão Administrativa - PGA
Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	59.687	0,08%	8.777	0,01%
Renda Fixa	Títulos Públicos	10.709.431	14,08%	8.835.541	13,16%
	Notas do Tesouro Nacional	10.709.431	14,08%	8.832.578	13,16%
	Títulos da Dívida Agrária	0	0,00%	2.964	0,00%
	Fundos de Investimentos	64.570.939	84,87%	57.419.999	85,55%
	Total Renda Fixa	75.280.369	98,94%	66.255.540	98,71%
Imóveis	Edifício Brasília Trade Center- Uso Próprio	115.359	0,15%	122.952	0,18%
	Centro Empresarial Varig- Locado a Terceiros	575.841	0,76%	606.165	0,90%
	Edifício Belém Office Center- Locado a Terceiro	5.021	0,01%	4.068	0,01%
	Edifício SIA- Locado a Terceiro	96.004	0,13%	122.424	0,18%
	Valores a Receber	1.486	0,00%	1.794	0,00%
	Total Imóveis	793.712	1,04%	857.404	1,28%
	Depósitos Judiciais / Recursais- Imóveis	316	0,00%	316	0,00%
	Total de Depósitos Judiciais	316	0,00%	316	0,00%
	Valores a Receber	22.117	0,03%	22.822	0,03%
	Valores a Pagar	-71.784	-0,09%	-26.163	-0,04%
	Total Valores a Pagar	-49.667	-0,07%	-3.341	0,00%
	Total dos Recursos Garantidores	76.084.418	100%	67.118.696	100%

Plano de Gestão Administrativa - PGA

Dezembro/2019

Recursos Garantidores dos Planos

R\$ 4.380.880.537,62

Patrimônio do PGA

R\$ 90.362.117,88

Limite de Custeio

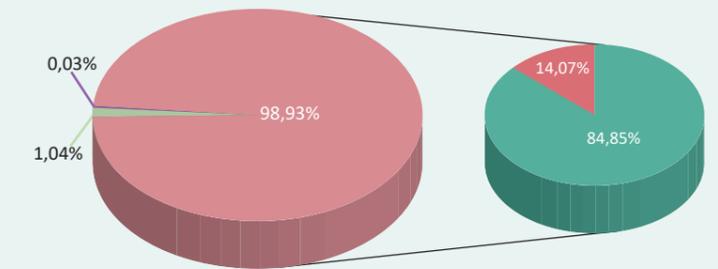
A Meta estabelecida pelo Conselho Deliberativo para o exercício de 2019 foi de **0,43%** sobre o total dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios.



Conforme determina o artigo 25 do Regulamento do PGA, caso o custeio realizado seja superior ao orçado, metade do excedente será alocado no Fundo Administrativo e a outra metade devolvida aos Planos de Benefícios. O montante de R\$ 1.109 mil foi devolvido aos planos e o novo percentual apurado foi de 0,455%.

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos R\$ 76.096.514,30

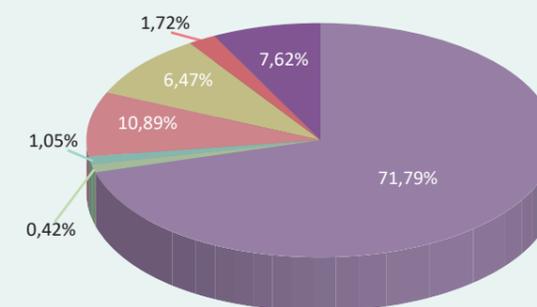


- Investimentos Imobiliários - R\$ 794.038,83
- Outros Realizáveis - R\$ 22.117,02
- Renda Fixa - R\$ 75.280.369,45
- Títulos Públicos - R\$ 10.709.430,90
- Fundos de Investimentos - R\$ 64.570.938,55

Despesa Administrativa Acumulada

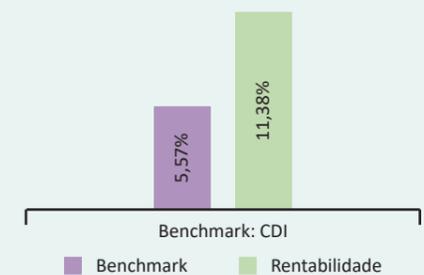
R\$ 22.289.749,70

Composição das Despesas Administrativas



- Pessoal e Encargos - R\$ 16.002.605,20 (71,79%)
- Treinamento, Congressos e Seminários - R\$ 94.203,10 (0,42%)
- Viagem e estadias - R\$ 233.130,02 (1,05%)
- Serviços de Terceiros - R\$ 2.427.949,24 (10,89%)
- Despesas Gerais - R\$ 1.441.405,14 (6,47%)
- Depreciação e Amortização - R\$ 383.435,55 (1,72%)
- Tributos - R\$ 1.698.021,45 (7,62%)
- Outras - R\$ 9.000,00 (0,04%)

Rentabilidade no Ano



Execução de Despesa Orçada





Informações por Plano de Benefícios

No **Plano Previnorte Família** os participantes têm opções para receber benefícios, de acordo com sua necessidade ou realidade pessoal. Em qualquer momento, você e sua família podem contar com o cuidado da **Previnorte**.

Plano de Benefícios 01-A

Este Plano de Benefício Definido (BD), patrocinado pela Eletronorte, está fechado para novas adesões desde fevereiro do ano 2000. Os aposentados e pensionistas recebem regularmente seus benefícios até o dia 25 de cada mês.

O plano está com superávit, ou seja, tem mais recursos financeiros do que os compromissos futuros estimados, tomando-se por referência as avaliações atuariais dos últimos anos. A Previnorte desenvolveu um Plano de Distribuição de Superávit aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Assim, a contar de janeiro de 2020, os participantes e o patrocinador deixarão de contribuir mensalmente, de forma que este superávit será “gasto” em benefício de todos.

A legislação vigente estabelece que, quando um plano de benefícios administrado por entidade fechada de previdência complementar apresenta situação de superávit por vários exercícios, além do limite definido legalmente, a entidade deve realizar sua distribuição, suspendendo o recolhimento das contribuições dos participantes e dos patrocinadores.

O referido superávit do Plano 01-A comprova que uma boa administração traz resultados positivos a todos os envolvidos, em especial aos participantes dos planos de benefícios.

Confira a seguir algumas informações detalhadas do Plano 01-A:

Plano 01-A - Eletronorte - Benefício Definido

Dezembro/2019

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
40	0	425	247	712

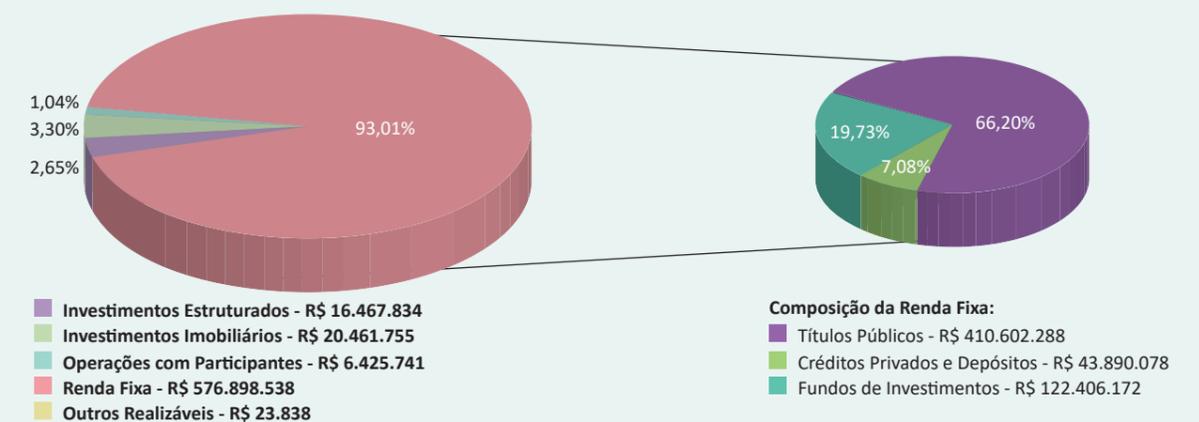
Patrimônio do Plano

R\$ 623.686.436,48

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 620.277.706,51



Equilíbrio Técnico

Superávit Acumulado

R\$ 147.572.174,07

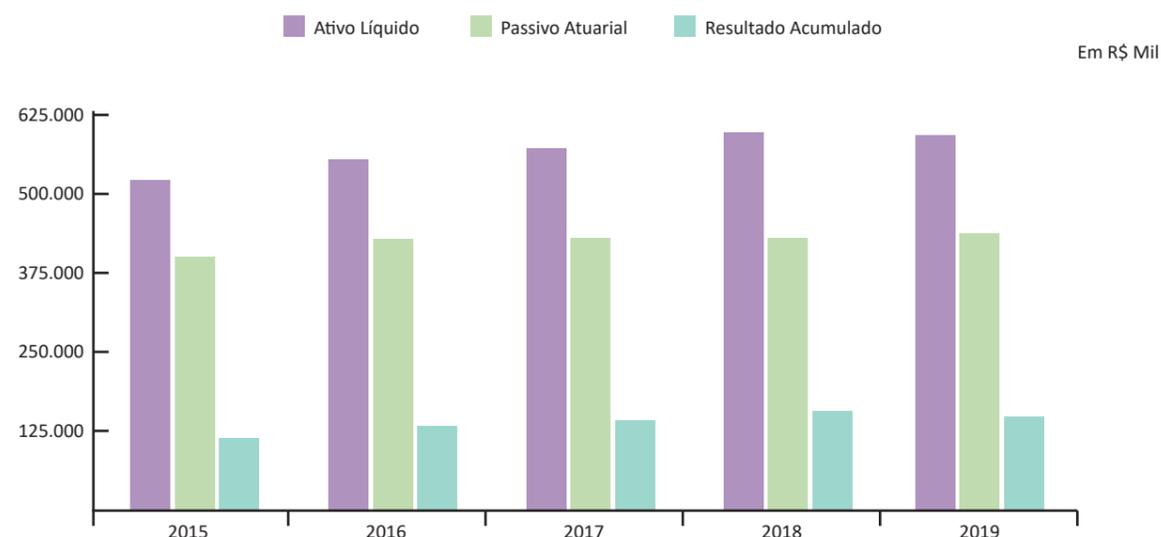
Rentabilidade do Plano

Exercício vigente

6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 01-A



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2019

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	592.801	570.800	3,85
1. Adições	63.224	57.341	10,26
Contribuições	3.637	3.728	(2,44)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	59.587	53.613	11,14
2. Destinações	36.348	35.340	2,85
Benefícios	35.732	34.686	3,02
Custeio Administrativo	616	654	(5,81)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	26.876	22.001	22,16
Provisões Matemáticas	9.952	1.612	517,37
Fundos Previdenciais	33.117	-	100,00
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(16.193)	20.389	(179,42)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	619.677	592.801	4,53
C) Fundos não Previdenciais	3.334	3.413	(2,31)
Fundos Administrativos	3.334	3.413	(2,31)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2019

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	623.686	596.796	4,51
Disponível	34	1	3.300,00
Recebível	3.375	3.715	(9,15)
Investimento	620.277	593.080	4,59
Títulos Públicos	410.601	411.874	(0,31)
Créditos Privados e Depósitos	43.890	50.792	(13,59)
Fundos de Investimento	138.874	103.849	33,73
Investimentos Imobiliários	20.457	19.926	2,66
Empréstimos e Financiamentos	6.426	6.633	(3,12)
Depósitos Judiciais/Recurrais	5	5	-
Outros Realizáveis	24	1	2.300,00
Obrigações	675	582	15,98
Operacional	670	577	16,12
Contingencial	5	5	-
3. Fundos não Previdenciais	3.334	3.413	(2,31)
Fundos Administrativos	3.334	3.413	(2,31)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	619.677	592.801	4,53
Provisões Matemáticas	438.988	429.036	2,32
Superávit Técnico	147.572	163.765	(9,89)
Fundos Previdenciais	33.117	-	100,00
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	147.572	163.765	(9,89)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	147.572	163.765	(9,89)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	620.352	593.383	4,54
1. Provisões Matemáticas	438.988	429.036	2,32
1.1. Benefícios Concedidos	374.300	366.943	2,00
Benefício Definido	374.300	366.943	2,00
1.2. Benefício a Conceder	64.688	62.093	4,18
Benefício Definido	64.688	62.093	4,18
2. Equilíbrio Técnico	147.572	163.765	(9,89)
2.1. Resultados Realizados	147.572	163.765	(9,89)
Superávit Técnico Acumulado	147.572	163.765	(9,89)
Reserva de Contingência	86.876	85.121	2,06
Reserva para Revisão de Plano	60.696	78.644	(22,82)
4. Exigível Operacional	670	577	16,12
4.1. Gestão Previdencial	612	535	14,39
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	58	42	38,10
5. Exigível Contingencial	5	5	-
5.2 Investimentos- Gestão Previdencial	5	5	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-A

CNPB: 1988.0007-18

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	R\$	Valores em R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	374.299.823,65
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	374.299.823,65
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados- Assistidos	R\$	271.167.803,88
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados- Assistidos	R\$	103.132.019,77
- Benefícios a Conceder	R\$	64.688.098,29
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas- Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas- Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	64.546.620,38
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	65.088.203,56
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-270.791,59
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-270.791,59
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	141.477,91
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	142.664,93
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-593,51
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-593,51
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	438.987.921,94
- Fundo Previdencial	R\$	33.116.742,03
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	33.116.742,03
- Patrocinador(es)	R\$	9.026.559,86
- Participantes	R\$	3.876.869,31
- Assistidos	R\$	20.213.312,86
- Outros- Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2018 e projetado para a data base do cadastro de 2019 correspondeu a R\$ 434.206.161,21, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2019, foi de R\$ 439.102.893,04. Parte desta variação é decorrente da:

- alteração da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,70% a.a. para 4,60% a.a.;
- alteração da Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 1,90% a.a. para 1,85% a.a.;
- alteração da Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2018 para Hx Previnorte 2019;
- alteração do custeio das despesas administrativas, que passou de 15% para 14%.

Tendo em vista a obrigatoriedade de Distribuição de Superávit, conforme demonstrado na correspondência CT-0411/2019, foi proposto à criação de Fundo Previdencial no valor de R\$ 31.751.565,93, onde o Patrimônio Cobertura do Plano passou a corresponder a R\$ 577.620.427,34, posição 30/06/2019.

Considerando as características da massa de participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:
Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2019.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identifica-

das e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 45, sendo 39 do sexo masculino e 6 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 62,60 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 0,58 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 0.

O total de participantes assistidos é de 428, sendo 54 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 374 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 68,20 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.069,64. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 76,19 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.346,57.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 246. O total de beneficiários é de 268 e o benefício médio é de R\$ 2.304,76.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os participantes assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 12,87 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em 9,79 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.069, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0805/2017 e CT-0541/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as

seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 1,85% a.a.;**
Justificativa: Proposição conforme manifestação fundamentada do patrocinador. As análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real das remunerações da ordem de 1,85%, para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução na carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,60% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,97668;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre resultados de uma inflação esperada de 4,50%.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97668;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre resultados de uma inflação esperada de 4,50%.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses Sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2019;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações. Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2019 nos demais casos. Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- **Taxa Real Anual de Juros que passou de 4,70% a.a. para 4,60% a.a.;**
- **Projeção de Crescimento Real de Salário que passou de 1,90% a.a. para 1,85% a.a.;**
- **Hipóteses Sobre Composição de Família de Pensionistas, que foi atualizada para a base cadastral de 06/2019.**

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- **Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;**
- **Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;**
- **Repartição Simples: Não há.**

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 30/06/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	18	19
Inválidos que faleceram	2	1

(*) Fonte: Entidade

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,44%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,90%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,31% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 623.686.436,48
Exigível Operacional	R\$ 670.223,55
Exigível Contingencial	R\$ 4.913,91
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 3.334.460,98
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 619.676.838,04

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está superavitário em 33,62% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 86.875.709,75 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 60.696.464,32 em Reserva Especial para Revisão do Plano. Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 08/2019.

Registramos que a partir de janeiro/2020 fica suspenso o recolhimento ao Plano das contribuições pelos Patrocinadores, Participantes e Assistidos, sendo estimado para os Participantes por um período de 4 (quatro) exercícios e para os demais por prazo indeterminado.

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do participante;

- Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) < (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

Sendo:

$$A\% = 1,362 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = 1,362 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%$$

$$C\% = 1,362 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

(*) Para os assistidos até 2000 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 36,2%.

- Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras.

Os valores relativos a essas contribuições serão supridos pelos recursos garantidores do Fundo Previdencial.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

RESUMO DAS INFORMAÇÕES DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	33.939	0,01%	661	0,00%
	Títulos Públicos	410.602.287	66,20%	411.875.497	69,45%
	Notas do Tesouro Nacional	410.602.287	66,20%	411.832.009	69,44%
Renda Fixa	Títulos da Dívida Agrária	0	0,00%	43.488	0,01%
	Títulos Privados	43.890.078	7,08%	50.791.607	8,56%
	Letras Financeiras	43.890.078	7,08%	50.791.607	8,56%
	Fundos de Investimentos	122.406.172	19,74%	82.692.667	13,94%
	Total Renda Fixa	576.898.538	93,01%	545.359.771	91,96%
Investimentos Estruturados	Fundos de Investimentos	16.467.834	2,66%	21.156.566	3,57%
	Total Investimentos Estruturados	16.467.834	2,66%	21.156.566	3,57%
	Edifício Brasília Trade Center- Uso Próprio	1.792.033	0,29%	1.909.990	0,32%
	Centro Empresarial Varig- Locado a Terceiros	17.036.114	2,75%	15.986.499	2,70%
Imóveis	Edifício Belém Office Center- Locado a Terceiro	77.993	0,01%	63.193	0,01%
	Edifício SIA- Locado a Terceiro	1.491.364	0,24%	1.901.779	0,32%
	Valores a Receber	59.338	0,01%	64.869	0,01%
	Total Imóveis	20.456.842	3,30%	19.926.331	3,36%
Empréstimos	Operações com participantes	6.425.741	1,04%	6.633.016	1,12%
	Total Empréstimos	6.425.741	1,04%	6.633.016	1,12%
	Depósitos Judiciais / Recursais- Imóveis	4.914	0,00%	4.914	0,00%
	Total de Depósitos Judiciais	4.914	0,00%	4.914	0,00%
	Valores a Receber	23.838	0,00%	797	0,00%
	Valores a Pagar	-63.266	-0,01%	-47.059	-0,01%
	Total Valores a Pagar	-39.428	-0,01%	-46.262	-0,01%
	Total dos Recursos Garantidores	620.248.379	100%	593.034.996	100%

Plano de Benefícios 01-B

Este plano, na modalidade de Contribuição Definida (CD), é baseado na constituição de reservas, formadas com as contribuições dos participantes e dos patrocinadores, para o pagamento futuro dos benefícios previdenciários. O Plano também protege seus participantes ativos quanto aos riscos de morte e invalidez, por meio de uma provisão coletiva, objeto de avaliação atuarial a cada ano.

Há muitos anos, os compromissos relativos aos benefícios de risco registram excesso de recursos. Por este motivo, as contribuições para o risco estão suspensas desde 2007.

Em 2012, a Previnorte passou a avaliar tal risco pelo regime de capitalização e contabilizou-se uma Reserva Especial. Na avaliação atuarial referente ao resultado do exercício de 2015, ficou registrado o mesmo valor em conta contábil denominada Fundo Previdencial – Revisão do Plano, tendo em vista que esse superávit se repetiu em três exercícios.

Diante dessa situação, fez-se necessária a elaboração de Plano de Distribuição de Superávit e, para tanto, foram desenvolvidos vários estudos na busca da melhor solução para a situação, à luz da legislação pertinente às entidades fechadas e do Regulamento Complementar do Plano de Benefícios 01-B.

O Conselho Deliberativo da Previnorte avaliou o assunto em quatro ocasiões, aprovando uma proposta de Plano de Distribuição de Superávit.

De meados de 2017, quando o processo foi enviado ao patrocinador Eletronorte, a novembro de 2019, o processo tramitou até a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – Sest, que, conforme Nota Técnica, entendeu que a proposta deveria ser preliminarmente submetida à Superintendência Nacional e Previdência Complementar – Previc, o que foi providenciado pela Previnorte.

Confira as informações detalhadas do plano 01-B a seguir:

Plano 01-B - Eletronorte - Contribuição Definida

Dezembro/2019

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
2.551	41	856	93	3.541

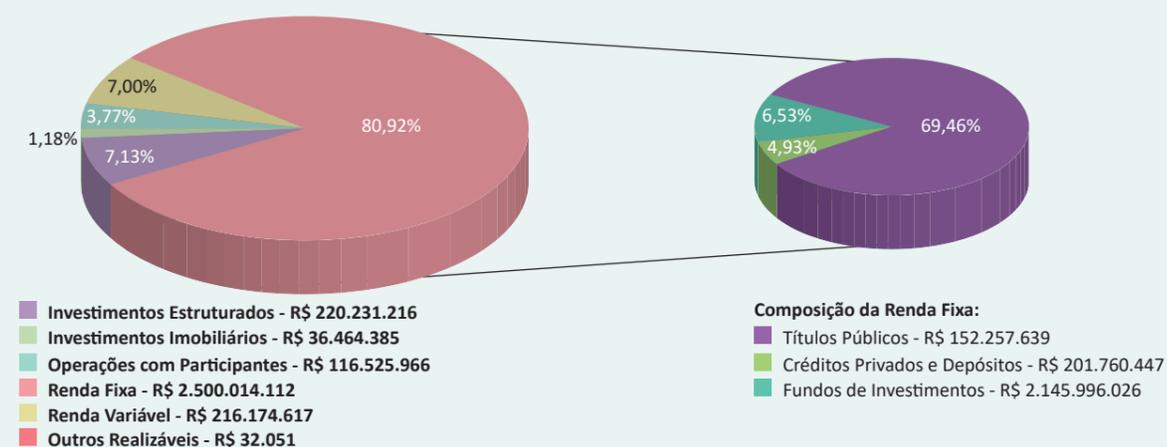
Patrimônio do Plano

R\$ 3.146.961.557,50

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 3.089.442.347,10



Equilíbrio Técnico

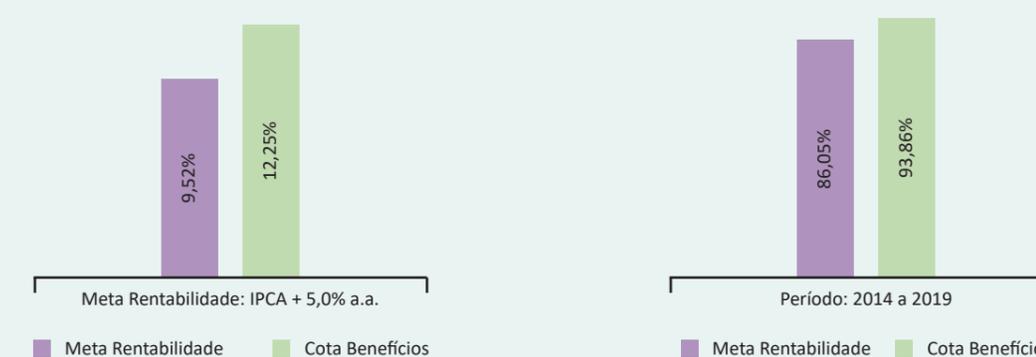
Superávit Acumulado

R\$ 70.489.885,75

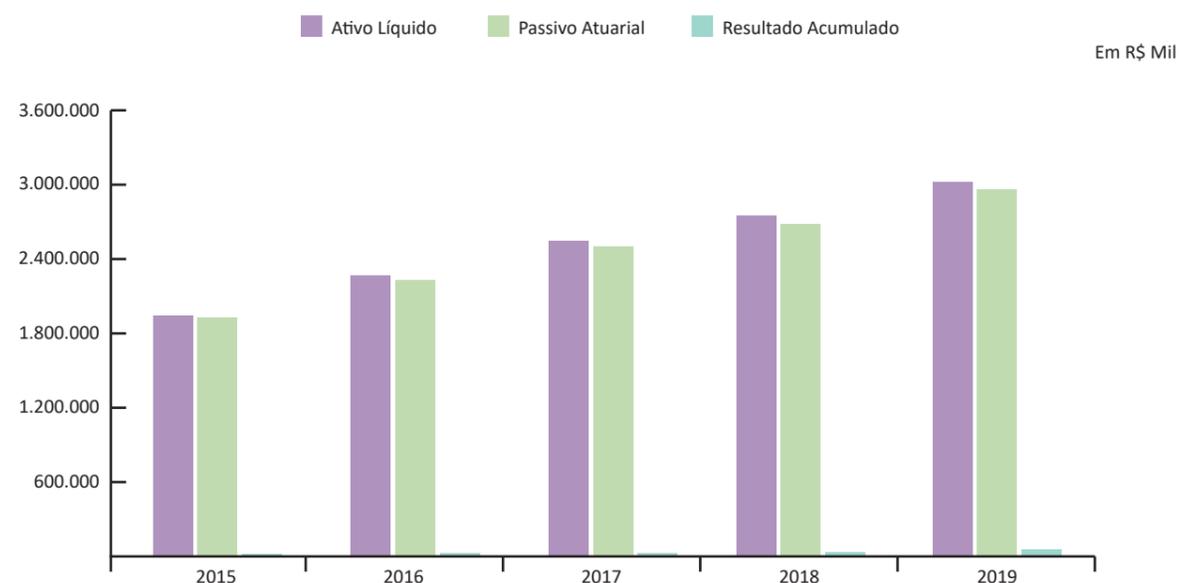
Rentabilidade do Plano

Exercício vigente

6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 01-B



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.798.685	2.594.847	7,86
1. Adições	456.761	335.067	36,32
Contribuições	106.778	110.985	(3,79)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	349.983	224.082	56,19
2. Destinações	170.914	131.229	30,24
Benefícios	156.358	115.527	35,34
Custeio Administrativo	14.550	15.602	(6,74)
Constituição de Contingências- Gestão Previdencial	6	100	(94,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	285.847	203.838	40,23
Provisões Matemáticas	266.291	190.331	39,91
Fundos Previdenciais	7.706	4.934	(56,18)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	11.850	8.573	38,22
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.084.532	2.798.685	10,21
C) Fundos não Previdenciais	57.084	52.556	8,62
Fundos Administrativos	56.118	51.687	8,57
Fundos dos Investimentos	966	869	11,16

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	3.146.962	2.857.817	10,12
Disponível	527	1.261	(58,21)
Recebível	56.992	67.931	(16,10)
Investimento	3.089.443	2.788.625	10,79
Títulos Públicos	152.258	134.795	12,96
Créditos Privados e Depósitos	201.760	226.977	(11,11)
Fundos de Investimento	2.582.402	2.267.530	13,89
Investimentos Imobiliários	36.453	37.204	(2,02)
Empréstimos e Financiamentos	116.527	122.106	(4,57)
Depósitos Judiciais/Recurais	11	11	-
Outros Realizáveis	32	2	1.500,00
Obrigações	5.345	6.576	(18,72)
Operacional	5.276	6.513	(18,99)
Contingencial	69	63	9,52
3. Fundos não Previdenciais	57.084	52.556	8,62
Fundos Administrativos	56.118	51.687	8,57
Fundos dos Investimentos	966	869	11,16
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.084.532	2.798.685	10,21
Provisões Matemáticas	2.956.387	2.690.096	9,90
Superávit Técnico	70.490	58.640	20,21
Fundos Previdenciais	57.655	49.949	15,43

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Varição (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.090.843	2.806.130	10,15
1. Provisões Matemáticas	2.956.386	2.690.096	9,90
1.1. Benefícios Concedidos	1.091.329	782.565	39,46
Contribuição Definida	1.091.329	782.565	39,46
1.2. Benefício a Conceder	1.865.057	1.907.531	(2,23)
Contribuição Definida	1.829.932	1.872.172	(2,26)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	712.979	735.709	(3,09)
Saldo de Contas – parcela participantes	1.116.953	1.136.463	(1,72)
Benefício Definido	35.125	35.359	(0,66)
2. Equilíbrio Técnico	70.490	58.640	20,21
2.1. Resultados Realizados	70.490	58.640	20,21
Superávit Técnico Acumulado	70.490	58.640	20,21
Reserva de Contingência	5.947	5.976	(0,49)
Reserva para Revisão de Plano	64.543	52.664	22,56
3. Fundos	58.621	50.818	15,35
3.1. Fundos Previdenciais	57.655	49.949	15,43
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	966	869	11,16
4. Exigível Operacional	5.277	6.513	(18,98)
4.1. Gestão Previdencial	4.938	5.837	(15,40)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	339	676	(49,85)
5. Exigível Contingencial	69	63	9,52
5.1. Gestão Previdencial	58	52	11,54
5.2. Investimentos – Gestão Previdencial	11	11	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-B

CNPB: 1999.0029-38

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	R\$
- Benefícios Concedidos	R\$ 1.091.330.067,45	1.091.330.067,45
- Contribuição Definida	R\$ 1.091.330.067,45	1.091.330.067,45
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados- Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$ 1.865.056.638,00	1.865.056.638,00
- Contribuição Definida	R\$ 1.829.931.872,32	1.829.931.872,32
- Saldo de Contas- Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$ 712.979.181,94	712.979.181,94
- Saldo de Contas- Parcela Participantes	R\$ 1.116.952.690,38	1.116.952.690,38
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$ 35.124.765,68	35.124.765,68
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$ 35.124.765,68	35.124.765,68
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ 0,00	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$ 0,00	0,00
- Serviço Passado	R\$ 0,00	0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00	0,00
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Déficit Equacionado	R\$ 0,00	0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00	0,00
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$ 0,00	0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00	0,00
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$ 2.956.386.705,45	2.956.386.705,45
- Fundo Previdencial	R\$ 57.655.410,01	57.655.410,01
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$ 33.087.038,24	33.087.038,24
- Revisão de Plano	R\$ 24.568.371,77	24.568.371,77
- Patrocinador(es)	R\$ 24.568.371,77	24.568.371,77
- Participantes	R\$ 0,00	0,00
- Assistidos	R\$ 0,00	0,00
- Outros- Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$ 0,00	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2018 e projetado para a data base do cadastro de 2019 correspondeu a R\$ 36.708.693,80, enquanto que o valor obtido na Avaliação Atuarial realizada em 2019, foi de R\$ 34.075.943,80. Parte desta variação é decorrente da:

- característica do Plano;
- alteração na base cadastral;
- alteração nas Hipóteses Atuariais.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos participantes e patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 33.087.038,24 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos participantes e assistidos que solicitaram o Resgate.

Registramos que desde o exercício de 2012, os compromissos relativos aos benefícios de risco passaram a ser avaliados pelo regime de capitalização. Nessa oportunidade foi registrada Reserva Especial no valor de R\$ 15.748.315,35.

Nos exercícios subsequentes esta Reserva Especial correspondeu a 2013 – R\$ 21.477.22,04 e 2014 – R\$ 29.560.506,74.

Assim sendo, constatamos o valor inicial de R\$ 15.748.315,35, passível de distribuição obrigatória, que atualizado pela variação da cota patrimonial até 31/12/2019 corresponde a R\$ 24.568.371,77.

Registramos que foi desenvolvido estudo atuarial para distribuição de superávit cujos resultados foram encaminhados na correspondência CT-1610/2016.

Diante do exposto, estamos no aguardo de decisão do Conselho Deliberativo quanto à distribuição desse superávit, observado o parecer jurídico quanto à aplicação da legislação vigente na distribuição desse valor.

Informamos que enquanto não houver realização de distribuição do superávit, o valor que, em 31/12/2019 corresponde a R\$ 24.568.371,77, deverá ser registrado em Fundo Previdencial - Revisão de Plano e aguardado para realização de nova distribuição.

Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas;
- f) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Entretanto não elevará o custo do plano para o participante e patrocinador.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do patrocinador e dos participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) **Dados e Estatísticas:**
Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2019.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.
O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 2.691, sendo 2.133 do sexo masculino e 558 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 51,37 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 8,22 anos.
O total de participantes optantes pelo Benefício Propor-

cional Diferido, ainda não assistidos, é de 18, sendo 15 do sexo masculino e 3 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 47,33 anos.

O total de participantes assistidos é de 767, sendo 18 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 749 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 61,11 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.411,76. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 65,79 anos de idade e benefício médio de R\$ 9.770,98.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 88. O total de beneficiários é de 124 e seu benefício médio é de R\$ 6.593,80.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na avaliação atuarial, apuramos que os participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 15,13 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em relação a parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 6,93 anos.

- b) **Regulamento:**
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.063, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.
Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- c) **Premissas Atuariais:**
Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0806/2017 e CT-0541/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
 - **Projeção de Crescimento Real de Salário: 2,46% a.a.;**
Justificativa: Proposição conforme manifestação fundamentada do patrocinador. As análises e projeções efetuadas no salário básico dos empregados indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2,46%,

para o período considerado. O percentual indicado busca resguardar o equilíbrio dos planos para os exercícios à frente e fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução na carreira (mérito e antiguidade) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.

- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,15% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte.**
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**

Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.

- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há;**
Justificativa: Não há.
- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Não aplicável;**

Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.

- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade.**

Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,39% a.a. para 4,15% a.a.;
- Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2,32% a.a. para 2,46% a.a..

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- Projeção de Crescimento Real de Salário: **Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- Hipóteses sobre Rotatividade (%): **Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- Taxa Real Anual de Juros: **4,80% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.

- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.

- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.

- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de **0% a.a.**

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- Tábua de Mortalidade Geral: **AT-83 (Suavizada em 10% - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

- Tábua de Mortalidade de Inválidos: **AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- Tábua de Entrada em Invalidez: **Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.

- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5% a.a. para 4,80% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de participantes ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 30/06/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	10	2
Válidos que faleceram	24	6

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 14,00%, resultando em rentabilidade real líquida de 10,29%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 3,37% no período.

- d) Ativo do Plano:
Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 3.146.961.557,50
Exigível Operacional	R\$ 5.276.236,31
Exigível Contingencial	R\$ 68.961,31
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 57.084.358,67
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 3.084.532.001,21

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

- e) Situação do Plano no encerramento do exercício:
Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está superavitário em 200,68% do valor das Provisões Matemáticas relativas à parte concebida na modalidade de Benefício Definido, tendo sido registrados R\$ 5.946.622,83 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 64.543.262,92 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

- f) Considerações finais:
O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2019.
O Plano de custeio foi alterado para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:
 - Em atividade na empresa:
 - a) Contribuição normal mensal programada:

- CUSTEIO:**
- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
 - percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

- DESTINAÇÃO:**
- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
 - Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

- b) Contribuição Normal Adicional:

- CUSTEIO:**
- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.
- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP),

observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;

100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;

Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;

Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista a cobertura integral dos compromissos com os benefícios de risco, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% das contribuições recolhidas ao plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

RESUMO DAS INFORMAÇÕES DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - ELETRONORTE

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	526.851	0,02%	1.261.329	0,05%
	Títulos Públicos	152.257.639	4,93%	134.795.009	4,83%
	Notas do Tesouro Nacional	152.257.639	4,93%	134.693.155	4,83%
	Títulos da Dívida Agrária	0	0,00%	101.853	0,00%
	Títulos Privados	201.760.447	6,53%	226.977.149	8,14%
	Letras Financeiras	201.760.447	6,53%	226.977.149	8,14%
	Fundos de Investimentos	2.145.996.026	69,46%	2.008.710.679	72,02%
	Total Renda Fixa	2.500.014.112	80,92%	2.370.482.836	84,99%
Renda Variável	Fundos de Ações	216.174.617	7,00%	44.822.905	1,61%
	Total Renda Variável	216.174.617	7,00%	44.822.905	1,61%
Investimentos Estruturados	Fundos de Investimentos	220.231.216	7,13%	213.996.893	7,67%
	Total Investimentos Estruturados	220.231.216	7,13%	213.996.893	7,67%
	Edifício Brasília Trade Center- Uso Próprio	4.087.123	0,13%	4.356.149	0,16%
	Centro Empresarial Varig- Locado a Terceiros	28.712.990	0,93%	28.281.113	1,01%
	Edifício Belém Office Center- Locado a Terceiro	177.880	0,01%	144.126	0,01%
	Edifício SIA- Locado a Terceiro	3.401.382	0,11%	4.337.423	0,16%
	Valores a Receber	73.803	0,00%	85.340	0,00%
	Total Imóveis	36.453.178	1,18%	37.204.151	1,33%
Empréstimos	Operações com participantes	116.525.966	3,77%	122.105.464	4,38%
	Total Empréstimos	116.525.966	3,77%	122.105.464	4,38%
	Depósitos Judiciais / Recursais- Imóveis	11.207	0,00%	11.207	0,00%
	Total de Depósitos Judiciais	11.207	0,00%	11.207	0,00%
	Valores a Receber	32.051	0,00%	1.570	0,00%
	Valores a Pagar	-350.555	-0,01%	-687.689	-0,02%
	Total Valores a Pagar	-318.504	-0,01%	-686.118	-0,02%
	Total dos Recursos Garantidores	3.089.618.643	100%	2.789.198.667	100%

Plano de Benefícios 02-A

O plano, na modalidade de benefício definido (BD) e patrocinado, atualmente, pelas empresas Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, está fechado a novas adesões de participantes desde fevereiro do ano 2000.

Nos termos da legislação, anualmente é realizada uma avaliação atuarial para retratar sua situação. A avaliação atuarial do exercício de 2015 apurou um déficit técnico superior ao limite definido nas normas em vigor. Assim, foi desenvolvido um Plano de Equacionamento de Déficit ao final de 2016, aprovado pelo Conselho Deliberativo e encaminhado aos patrocinadores, controlador e Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – Sest.

Em meados de 2019 a Sest manifestou-se contrariamente ao plano proposto pela Previnorte, tendo em vista a revogação posterior da norma que então subsidiara o trabalho.

Agora, consultada sobre a eventual necessidade de desenvolver plano de equacionamento de déficit tendo por referência o resultado de 2015, a Previc respondeu negativamente, considerando a melhora na situação econômico-financeira e atuarial do plano, e também o princípio da razoabilidade.

Os resultados atuariais do Plano de Benefícios 02-A, a partir de 2016, dentro de um critério conservador, tiveram melhora e, ao final de 2019, apresentaram equilíbrio técnico, com um leve déficit.

Confira as informações detalhadas do plano 02-A, a seguir:

Plano 02-A - Amazonas - Benefício Definido

Dezembro/2019

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
27	0	24	8	59

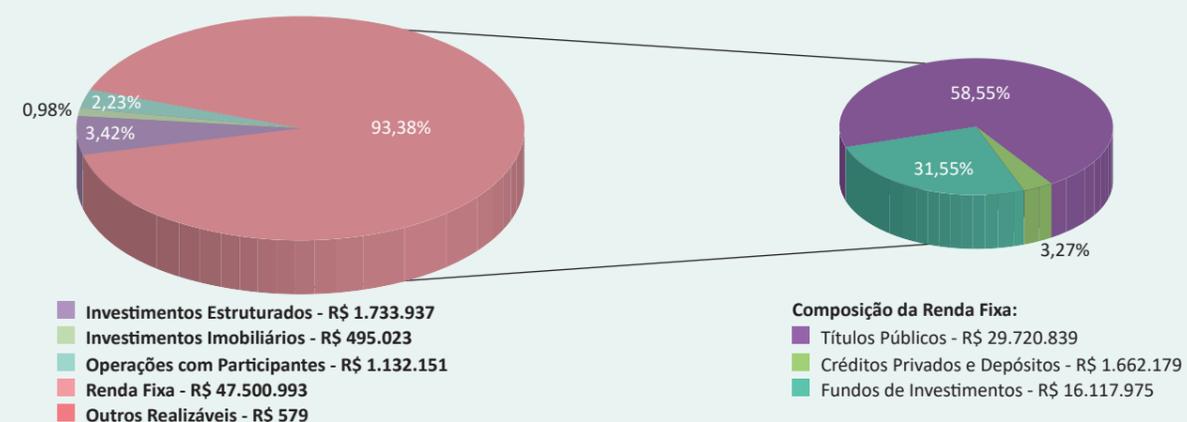
Patrimônio do Plano

R\$ 52.021.613,48

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 50.862.683,26



Equilíbrio Técnico

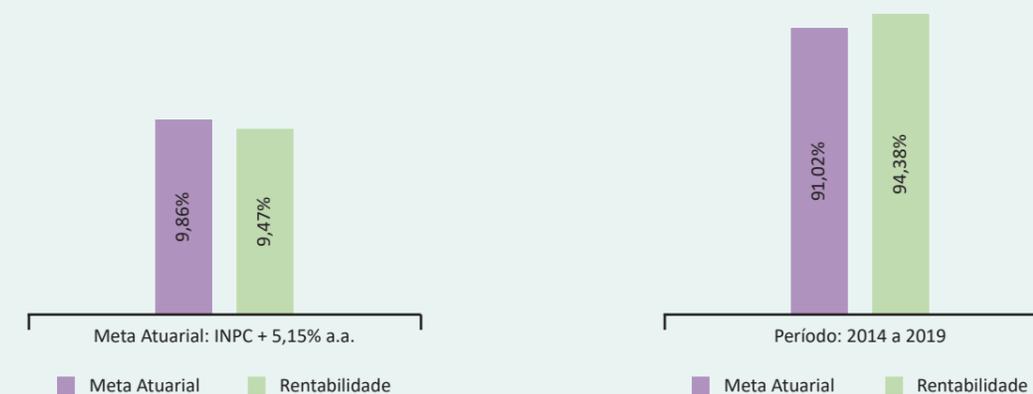
Déficit Acumulado

(R\$ 510.577,65)

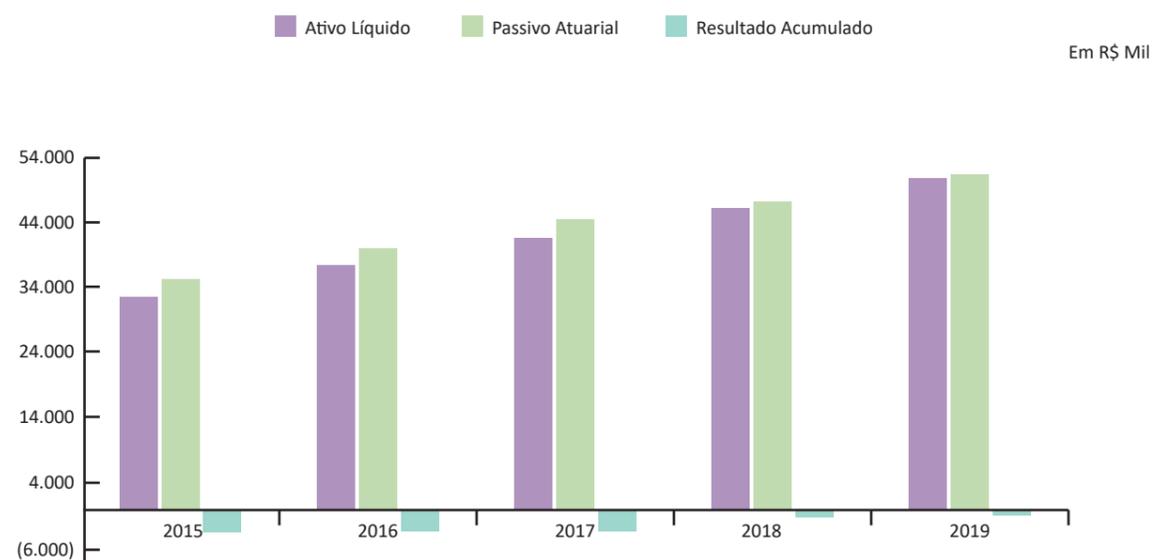
Rentabilidade do Plano

Exercício vigente

6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 02-A



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinadores: Amazonas Distribuidora de Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A
Plano: 02-A (Benefício Definido)
CNPB: 1998.0009-74
Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	46.272	41.446	11,64
1. Adições	6.026	5.920	1,79
Contribuições	1.672	1.820	(8,13)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	4.354	4.100	6,20
2. Destinações	1.380	1.093	26,26
Benefícios	1.140	818	39,36
Custeio Administrativo	240	275	(12,73)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.647	4.826	(3,71)
Provisões Matemáticas	4.164	2.908	43,19
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	483	1.918	74,82
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	50.919	46.272	10,04
C) Fundos não Previdenciais	942	884	6,56
Fundos Administrativos	942	884	6,56

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A
Plano: 02-A (Benefício Definido)
CNPB: 1998.0009-74
Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	52.022	47.273	10,05
Disponível	1	1	-
Recebível	1.158	1.153	0,43
Investimento	50.863	46.119	10,29
Títulos Públicos	29.721	28.581	3,99
Créditos Privados e Depósitos	1.662	1.513	9,85
Fundos de Investimento	17.852	14.096	26,65
Investimentos Imobiliários	495	533	(7,13)
Empréstimos e Financiamentos	1.132	1.396	(18,91)
Outros Realizáveis	1	-	100,00
2. Obrigações	160	117	36,75
Operacional	160	117	36,75
3. Fundos não Previdenciais	942	884	6,56
Fundos Administrativos	942	884	6,56
5. Ativo Líquido (1-2-3)	50.919	46.272	10,04
Provisões Matemáticas	51.429	47.265	8,81
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(510)	(993)	48,64
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(510)	(993)	(48,64)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	4.719	4.162	13,38
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	4.209	3.169	32,82

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0009-74

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	51.079	46.389	10,11
1. Provisões Matemáticas	51.429	47.265	8,81
1.1. Benefícios Concedidos	11.833	9.053	30,71
Benefício Definido	11.833	9.053	30,71
1.2. Benefício a Conceder	39.596	38.212	3,62
Benefício Definido	39.596	38.212	3,62
2. Equilíbrio Técnico	(510)	(993)	48,64
2.1. Resultados Realizados	(510)	(993)	48,64
(-) Déficit Técnico Acumulado	(510)	(993)	48,64
4. Exigível Operacional	160	117	36,75
4.1. Gestão Previdencial	149	110	35,45
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	11	7	57,14

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-A

CNPB: 1998.0009-74

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	11.833.354,67
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	11.833.354,67
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	R\$	9.592.279,46
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	R\$	2.241.075,21
- Benefícios a Conceder	R\$	39.595.948,34
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas - Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	39.378.996,93
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	40.698.803,33
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-659.903,20
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-659.903,20
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	216.951,41
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	224.222,63
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-3.635,61
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-3.635,61
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	51.429.303,01
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2018 e projetado para a data base do cadastro de 2019 correspondeu a R\$ 49.564.879,79, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2019, foi de R\$ 49.599.649,05. Parte desta variação é decorrente da:

- alteração quanto à massa de participantes;
- decisão dos participantes quanto à permanência na empresa apesar do direito a benefício;
- alteração nas Hipóteses Atuariais;
- alteração do custeio das despesas administrativas, que passou de 15% para 14%.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações

prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 31, sendo 29 do sexo masculino e 2 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 59,03 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 1,27 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 0.

O total de participantes assistidos é de 19, sendo 3 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 16 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 60,67 anos de idade e benefício médio de R\$ 798,16. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 69,00 anos de idade e benefício médio de R\$ 3.980,71.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 8. O total de beneficiários é de 8 e o benefício médio é de R\$ 1.759,23.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os participantes assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 18,92 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em 12,54 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.070, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0805/2017 e CT-0541/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.; Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não houve reajuste salarial.*
- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A): 2% a.a.; Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, o índice se refere a 1% de mérito e 1% de anuênio.*
- *Hipóteses Sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.; Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.*
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.; Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.*
- *Taxa Real Anual de Juros: 5% a.a.; Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.*
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC; Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.*
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.; Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.*
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.; Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,97669; Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre resultados de uma inflação esperada de 4,50%.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97669; Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre resultados de uma inflação esperada de 4,50%.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável; Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.*
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina); Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.*
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina); Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.*

- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas; Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.*
- *Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há; Justificativa: Não se aplica.*
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2019; Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.*
- *Outras Hipóteses Não Referidas Anteriormente: Não há; Justificativa: Não se aplica.*

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Previnorte 2019 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5,15% a.a. para 5% a.a.;
- Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A), que passou de 1% a.a. para 0% a.a.);
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários, que passou de 0,97670 para 0,97669;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade, que passou de 0,97670 para 0,97669;
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2018 para Hx Previnorte 2019.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;

- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 30/06/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,55%, resultando em rentabilidade real líquida de 7,01%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,31% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 52.021.613,48
Exigível Operacional	R\$ 160.217,32
Exigível Contingencial	R\$ 197,22
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 942.473,58
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 50.918.725,36

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está deficitário em 0,99% do valor das Provisões Matemáticas. Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precifica-

ção do Ativo correspondeu a R\$ 4.718.926,83, implicando a redefinição do resultado para superavitário em 8,18% do valor das Provisões Matemáticas.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 09/2019.

No exercício de 2015, o plano se apresentou deficitário, implicando a necessidade de elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit Técnico.

Este plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVINORTE no exercício de 2016, devendo ser implementado no exercício de 2017, após a aprovação pelo Patrocinador e pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Como ainda não houve a manifestação formal, concordando com o novo plano de custeio, foi recomendado pela Entidade, através da correspondência CE PREVN/PR n.º 007/2018, que as Provisões Matemáticas referentes ao exercício de 2017 sejam registradas sem considerar a aplicação do plano de custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo em 2016.

Assim sendo, foi praticado no exercício de 2019 e deverá ser praticado no exercício de 2020, o plano de custeio vigente anteriormente ao equacionamento do Déficit Técnico. O Plano de custeio foi alterado para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do participante;
- Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

Sendo:

$$A\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%$$

$$C\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

(*) Sendo k = 1,082 em 2011;
1,083 em 2012;
1,104 em 2013;
1,105 a partir de 2014.

(*) Para os assistidos até 2007 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 25,67%.

- Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

RESUMO DAS INFORMAÇÕES SOBRE O DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A

Plano: 02-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	793	0,00%	589	0,00%
	Títulos Públicos	29.720.839	58,45%	28.581.327	61,98%
	Notas do Tesouro Nacional	29.720.839	58,45%	28.579.595	61,98%
	Títulos da Dívida Agrária	0	0,00%	1.732	0,00%
Renda Fixa	Títulos Privados	1.662.179	3,27%	1.512.666	3,28%
	Letras Financeiras	1.662.179	3,27%	1.512.666	3,28%
	Fundos de Investimentos	16.117.976	31,70%	11.785.919	25,56%
	Total Renda Fixa	47.500.993	93,41%	41.879.912	90,82%
Investimentos Estruturados	Fundos de Investimentos	1.733.937	3,41%	2.309.830	5,01%
	Total Investimentos Estruturados	1.733.937	3,41%	2.309.830	5,01%
	Edifício Brasília Trade Center- Uso Próprio	71.923	0,14%	76.657	0,17%
	Centro Empresarial Varig- Locado a Terceiros	359.021	0,71%	376.568	0,82%
Imóveis	Edifício Belém Office Center- Locado a Terceiro	3.130	0,01%	2.536	0,01%
	Edifício SIA- Locado a Terceiro	59.856	0,12%	76.328	0,17%
	Valores a Receber	897	0,00%	1.119	0,00%
	Total Imóveis	494.826	0,97%	533.208	1,16%
Empréstimos	Operações com participantes	1.132.151	2,23%	1.396.340	3,03%
	Total Empréstimos	1.132.151	2,23%	1.396.340	3,03%
	Depósitos Judiciais / Recursais- Imóveis	197	0,00%	197	0,00%
	Total de Depósitos Judiciais	197	0,00%	197	0,00%
	Valores a Receber	579	0,00%	20	0,00%
	Valores a Pagar	-11.140	-0,02%	-7.428	-0,02%
	Total Valores a Pagar	-10.562	-0,02%	-7.408	-0,02%
	Total dos Recursos Garantidores	50.852.336	100%	46.112.667	100%

Plano de Benefícios 02-B

O plano, na modalidade de contribuição definida (CD) é patrocinado, atualmente, pelas empresas Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, uma vez que a então única patrocinadora foi cindida em 2015, dando origem à empresa Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A.

Ao longo de 2016, a Previnorte elaborou o Convênio de Adesão desta nova empresa ao Plano de Benefícios 02-B, bem como o Termo Aditivo ao Convênio de Adesão da Amazonas Distribuidora de Energia S/A, para retratar esta nova realidade. Registre-se que a Amazonas Distribuidora de Energia S/A teve seu controle acionário transferido da Eletrobras para as empresas Oliveira Energia Geração e Serviços Ltda. e Atem's Distribuidora de Petróleo S/A e, em abril de 2019, alterou sua razão social para Amazonas Energia S/A.

Em meados de 2019 os documentos (Convênio de Adesão e Termo Aditivo) tiveram a concordância dos patrocinadores, Controlador Eletrobras e Sest, razão pela qual apenas no segundo semestre o assunto foi encaminhado à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, que fez pequena exigência e solicitou receber os documentos finais devidamente assinados, para conclusão em 2020.

Confira as informações detalhadas do Plano a seguir:

Plano 02-B - Amazonas - Contribuição Definida

Dezembro/2019

Quantitativo de Participantes

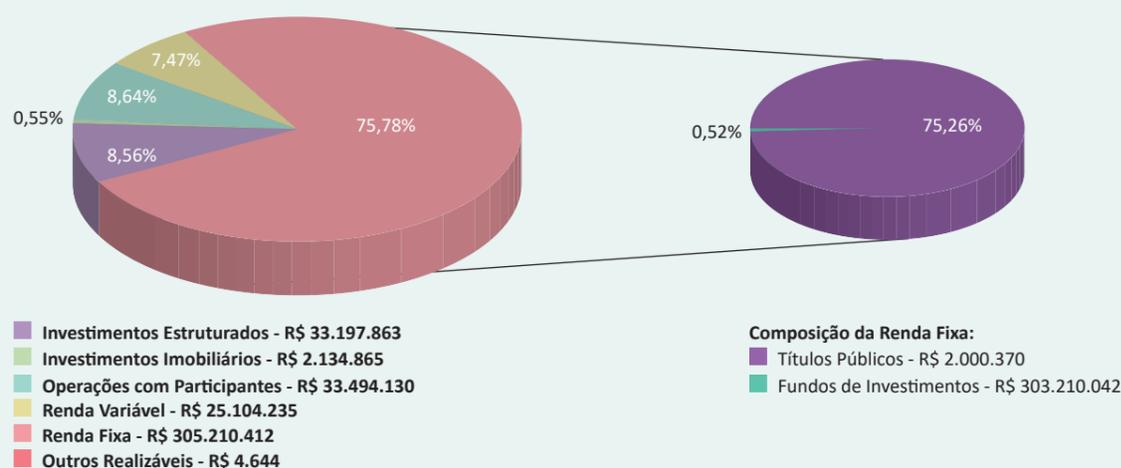
Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
1.702	18	137	31	1.888

Patrimônio do Plano

R\$ 413.793.146,86

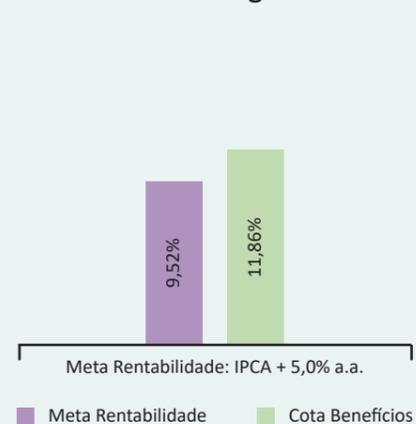
Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos R\$ 399.146.149,04

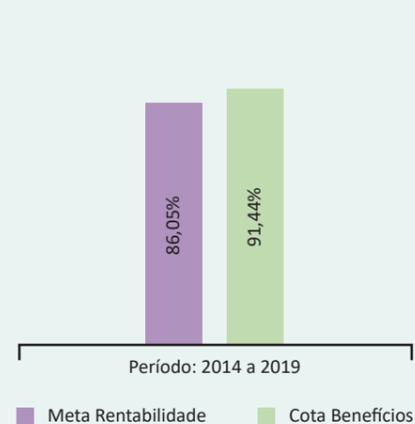


Rentabilidade do Plano

Exercício vigente



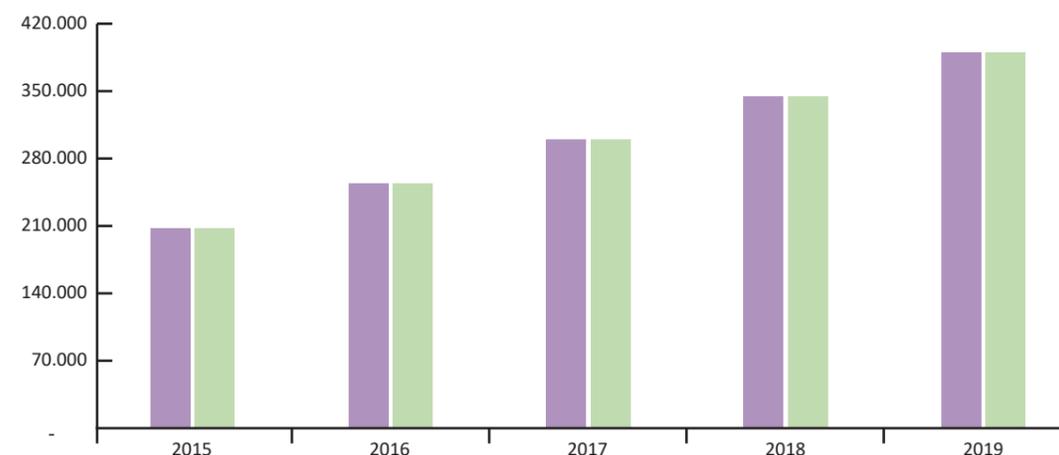
6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 02-B

Ativo Líquido Passivo Atuarial Resultado Acumulado

Em R\$ Mil



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	355.020	308.953	14,91
1. Adições	70.278	54.728	28,41
Contribuições	26.511	27.513	(3,64)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	43.767	27.215	60,82
2. Destinações	24.348	8.661	181,12
Benefícios	21.187	5.274	301,73
Custeio Administrativo	3.161	3.387	(6,67)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	45.930	46.067	(0,30)
Provisões Matemáticas	45.906	45.179	1,61
Fundos Previdenciais	24	888	97,30
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	400.950	355.020	12,94
C) Fundos não Previdenciais	10.921	9.616	13,57
Fundos Administrativos	10.659	9.380	13,64
Fundos dos Investimentos	262	236	11,02

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	413.792	365.565	13,19
Disponível	26	11	136,36
Recebível	14.621	13.855	5,53
Investimento	399.145	351.699	13,49
Títulos Públicos	2.000	1.894	5,60
Fundos de Investimento	361.512	311.886	15,91
Investimentos Imobiliários	2.134	2.300	(7,22)
Empréstimos e Financiamentos	33.494	35.619	(5,97)
Outros Realizáveis	5	-	100,00
Obrigações	1.921	929	106,78
Operacional	1.920	928	106,90
Contingencial	1	1	-
3. Fundos não Previdenciais	10.921	9.616	13,57
Fundos Administrativos	10.659	9.380	13,64
Fundos dos Investimentos	262	236	11,02
5. Ativo Líquido (1-2-3)	400.950	355.020	12,94
Provisões Matemáticas	390.828	344.922	13,31
Fundos Previdenciais	10.122	10.098	0,24

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0028-65

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	403.133	356.186	13,18
1. Provisões Matemáticas	390.828	344.922	13,31
1.1. Benefícios Concedidos	75.457	24.713	205,33
Contribuição Definida	75.457	24.713	205,33
1.2. Benefício a Conceder	315.371	320.209	(1,51)
Contribuição Definida	315.371	320.209	(1,51)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	124.485	126.443	(1,55)
Saldo de Contas – parcela participantes	190.886	193.766	(1,49)
3. Fundos	10.384	10.335	0,47
3.1. Fundos Previdenciais	10.122	10.098	0,24
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	262	237	10,55
4. Exigível Operacional	1.920	928	106,90
4.1. Gestão Previdencial	1.839	832	121,03
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	81	96	(15,63)
5. Exigível Contingencial	1	1	-
5.2. Investimentos – Gestão Previdencial	1	1	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-B

CNPB: 1999.0028-65

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019. As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	75.456.621,54
- Contribuição Definida	R\$	75.456.621,54
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	75.456.621,54
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	315.371.335,54
- Contribuição Definida	R\$	315.371.335,54
- Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	124.485.073,17
- Saldo de Contas - Parcela Participantes	R\$	190.886.262,37
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	390.827.957,08
- Fundo Previdencial	R\$	10.122.746,10
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	10.122.746,10
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos participantes posicionados em 30/06/2019.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos participantes e patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 10.122.746,10 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos participantes e assistidos que solicitaram o Resgate.

Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- adesão de novos participantes/beneficiários;
- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas.

entretanto não elevará o custo do plano para o participante e patrocinador.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do patrocinador e dos participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:
Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2019.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o ca-

adastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 1.859, sendo 1.536 do sexo masculino e 323 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 49,56 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 9,72 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 10, sendo 6 do sexo masculino e 4 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 44,70 anos.

O total de participantes assistidos é de 88, sendo 12 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 76 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 57,42 anos de idade e benefício médio de R\$ 1.926,39. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 63,93 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.813,96.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 26. O total de beneficiários é de 43 e seu benefício médio é de R\$ 4.524,05.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na avaliação atuarial, apuramos que os participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,50 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em relação a parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 6,17 anos.

- Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.065, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.
Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- Premissas Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utili-

zados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0806/2017 e CT-0541/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não houve reajuste salarial.
- **Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A): 2% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, o índice se refere a 1% de mérito e 1% de anuênio.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,15% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte;**
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;**
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;**
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Distribuidora de Energia S/A), que passou de 1% a.a. para 0% a.a.;**

- **Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,68% a.a. para 4,15% a.a..**

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,80% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Suavizada em 10% - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5% a.a. para 4,80% a.a.. À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- **Capitalização (Método Agregado/Método Financeiro):** Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;
- **Capitalização (Método Financeiro):** Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- **Repartição de Capitais de Cobertura:** Não há;
- **Repartição Simples:** Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de participantes ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 30/06/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	6	3
Válidos que faleceram	13	3

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 13,99%, resultando em

rentabilidade real líquida de 10,27%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 3,37% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 413.793.146,86
Exigível Operacional	R\$ 1.920.473,74
Exigível Contingencial	R\$ 850,54
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 10.921.119,40
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 400.950.703,18

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 04/2019.

O Plano de custeio foi alterado para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:
- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP);

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante;

DESTINAÇÃO:

Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Patrocinador:

Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros - Previstos em Nota Técnica, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição;

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

RESUMO DAS INFORMAÇÕES SOBRE O DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	26.043	0,01%	10.661	0,00%
	Títulos Públicos	2.000.370	0,50%	1.894.315	0,54%
Renda Fixa	Notas do Tesouro Nacional	2.000.370	0,50%	1.886.609	0,54%
	Títulos da Dívida Agrária	0	0,00%	7.706	0,00%
	Fundos de Investimentos	303.210.042	75,98%	273.792.374	77,87%
	Total Renda Fixa	305.210.412	76,48%	275.686.689	78,41%
Renda Variável	Fundos de Ações	25.104.235	6,29%	9.365.722	2,66%
	Total Renda Variável	25.104.235	6,29%	9.365.722	2,66%
Investimentos Estruturados	Fundos de Investimentos	33.197.863	8,32%	28.727.545	8,17%
	Total Investimentos Estruturados	33.197.863	8,32%	28.727.545	8,17%
	Edifício Brasília Trade Center- Uso Próprio	310.180	0,08%	330.597	0,09%
	Centro Empresarial Varig- Locado a Terceiros	1.548.332	0,39%	1.624.008	0,46%
Imóveis	Edifício Belém Office Center- Locado a Terceiro	13.500	0,00%	10.938	0,00%
	Edifício SIA- Locado a Terceiro	258.137	0,06%	329.175	0,09%
	Valores a Receber	3.866	0,00%	4.824	0,00%
	Total Imóveis	2.134.015	0,53%	2.299.541	0,65%
Empréstimos	Operações com participantes	33.494.130	8,39%	35.619.363	10,13%
	Total Empréstimos	33.494.130	8,39%	35.619.363	10,13%
	Depósitos Judiciais / Recursais- Imóveis	851	0,00%	851	0,00%
	Total de Depósitos Judiciais	851	0,00%	851	0,00%
	Valores a Receber	4.644	0,00%	370	0,00%
	Valores a Pagar	-82.332	-0,02%	-96.607	-0,03%
	Total Valores a Pagar	-77.688	-0,02%	-96.237	-0,03%
	Total dos Recursos Garantidores	399.089.860	100%	351.614.134	100%

Plano de Benefícios 03-A

Este plano, na modalidade de benefício definido (BD), está fechado para a adesão de novos participantes desde fevereiro do ano 2000.

A empresa Boa Vista Energia S/A teve seu controle acionário transferido da Eletrobras para as empresas Oliveira Energia Geração e Serviços Ltda. e Atem's Distribuidora de Petróleo S/A em dezembro de 2018, quando passou a se denominar Roraima Energia S/A.

Diante da nova denominação social da empresa, a Previnorte preparou o Segundo Termo Aditivo ao Convênio de Adesão ao Plano de Benefícios 03-A, e o encaminhou para a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc. Necessário lembrar que a adesão da empresa a este plano data de sua constituição, em 1998. Após algumas exigências da Previc, a documentação está com o patrocinador para assinatura.

A avaliação atuarial do exercício de 2015 apurou um déficit técnico superior ao limite definido nas normas em vigor. Foi desenvolvido um Plano de Equacionamento de Déficit, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previnorte e encaminhado ao patrocinador, então controlador Eletrobras e Secretária de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – Sest. Apenas em 2019 recebemos a manifestação da Sest, destacando que não haveria porque se manifestar diante da recente privatização da empresa.

Tendo por referência a melhora na situação econômico-financeira e atuarial do Plano de Benefícios 03-A, bem como a resposta da Previc para a similar situação vivenciada pelo Plano de Benefícios 02-A, não se faz necessário desenvolver um plano de equacionamento de déficit, tendo por referência o resultado de 2015.

Os resultados atuariais do Plano de Benefícios 03-A tiveram melhora ano a ano. O resultado de 2019, apesar de ainda configurar déficit técnico, não evidencia necessidade de se desenvolver um plano de equacionamento.

Contudo, necessário destacar que ao longo de 2019, alguns participantes obtiveram decisões judiciais contra o INSS, para concessão de aposentadoria especial. As decisões judiciais são fruto de uma mudança de entendimento até então predominante, e acatam o período de trabalho em tempo especial para eletricitistas.

Nos termos do Regulamento do Plano de Benefícios 03-A, faz-se necessário recompor a reserva matemática destes participantes, que estava baseada num benefício de aposentadoria normal.

A recomposição da reserva deve ser efetuada em partes iguais pela patrocinadora e pelo participante beneficiário da aposentadoria especial, em razão da natureza normal das contribuições, as quais teriam sido aportadas na época oportuna, caso o atuário tivesse conhecimento de que o trabalho exercido estava sujeito a condições nocivas ou perigosas, reconhecidas por lei.

O cálculo atuarial da diferença de reserva técnica está sendo preparado, conforme § 2º do art. 38 do Regulamento Complementar do Plano de Benefícios 03-A. Por determinação constitucional, as contribuições normais do patrocinador vinculado ao setor público têm por limite a paridade contributiva com o participante.

O resultado negativo do Plano de Benefícios 03-A ao final de 2019, de 17,26% (2.479 m), após o ajuste de precificação, fica reduzido para 7,63% (1.403m), o que não requer providências para equacionamento de déficit nesse momento, à luz da legislação.

Confira as informações detalhadas do plano a seguir:

Plano 03-A - Roraima Energia - Benefício Definido

Dezembro/2019

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
2	1	10	3	16

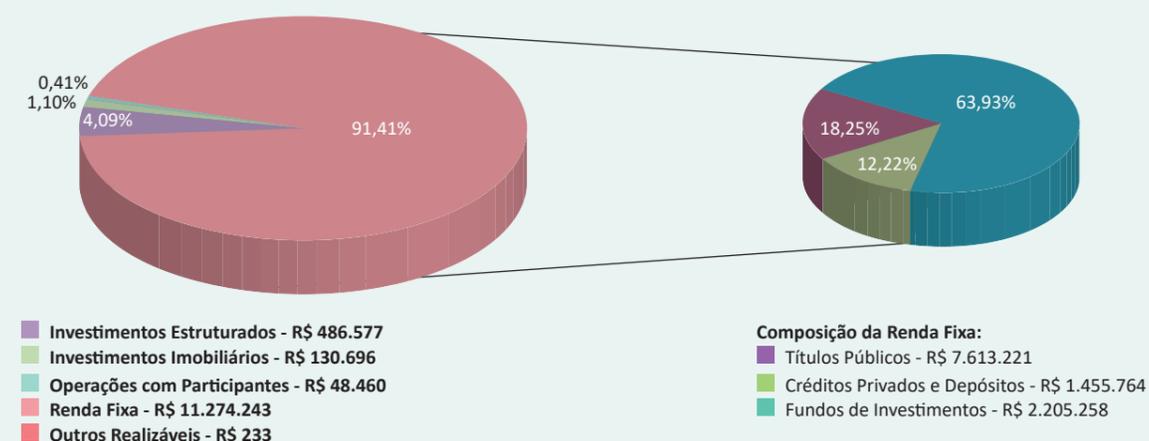
Patrimônio do Plano

R\$ 12.165.099,63

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 11.940.208,66



Equilíbrio Técnico

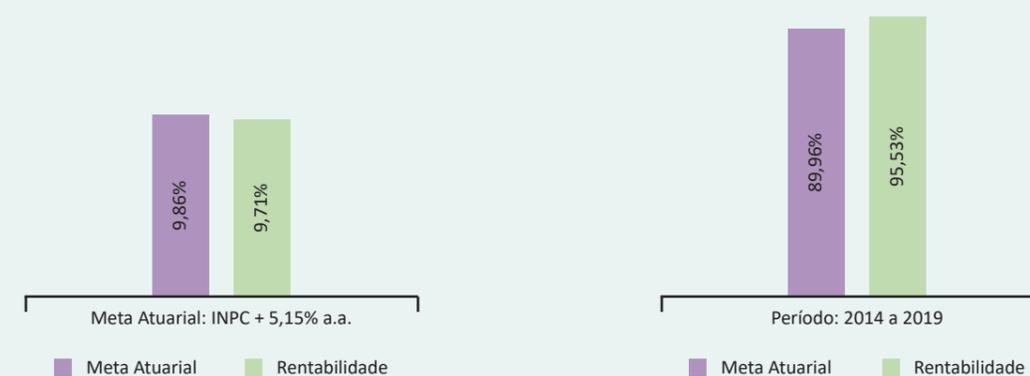
Déficit Acumulado

-(R\$ 2.478.710,41)

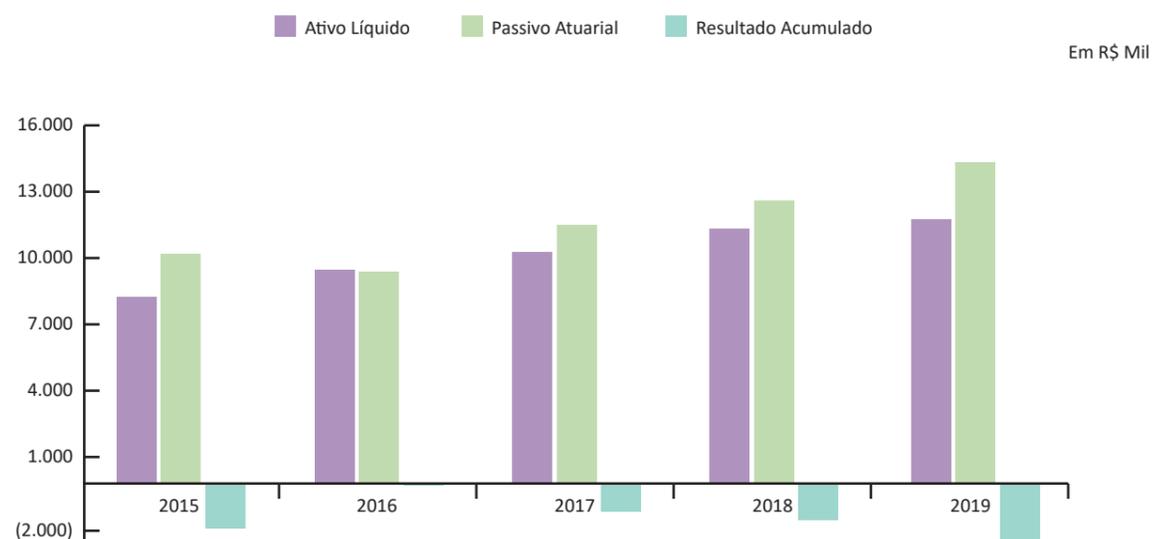
Rentabilidade do Plano

Exercício vigente

6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 03-A



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A
Plano: 03-A (Benefício Definido)
CNPB: 1998.0008-18
Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	11.383	10.287	10,65
1. Adições	1.281	1.454	(11,90)
Contribuições	244	459	(46,84)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	1.037	995	4,22
2. Destinações	779	358	117,60
Benefícios	743	288	157,99
Custeio Administrativo	36	70	(48,57)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	502	1.096	(54,20)
Provisões Matemáticas	1.578	1.268	24,45
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.076)	(172)	525,58
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	11.885	11.383	4,41
C) Fundos não Previdenciais	216	227	(4,85)
Fundos Administrativos	216	227	(4,85)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A
Plano: 03-A (Benefício Definido)
CNPB: 1998.0008-18
Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	12.164	11.627	4,62
Disponível	6	1	500,00
Recebível	219	291	(24,74)
Investimento	11.939	11.335	5,33
Títulos Públicos	7.613	7.324	3,95
Créditos Privados e Depósitos	1.455	1.324	9,89
Fundos de Investimento	2.692	2.402	12,07
Investimentos Imobiliários	131	141	(7,09)
Empréstimos e Financiamentos	48	144	(66,67)
2. Obrigações	65	17	282,35
Operacional	65	17	282,35
3. Fundos não Previdenciais	216	227	(4,85)
Fundos Administrativos	216	227	(4,85)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	11.885	11.383	4,41
Provisões Matemáticas	14.364	12.786	12,34
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(2.479)	(1.403)	76,69
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(2.479)	(1.403)	76,69
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.383	1.217	13,64
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	(1.096)	(186)	489,25

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

CNPB: 1998.0008-18

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	11.949	11.400	4,82
1. Provisões Matemáticas	14.363	12.786	12,33
1.1. Benefícios Concedidos	7.638	3.567	114,13
Benefício Definido	7.638	3.567	114,13
1.2. Benefício a Conceder	6.725	9.219	(27,05)
Benefício Definido	6.725	9.219	(27,05)
2. Equilíbrio Técnico	(2.479)	(1.403)	76,69
2.1. Resultados Realizados	(2.479)	(1.403)	76,69
(-) Déficit Técnico Acumulado	(2.479)	(1.403)	76,69
4. Exigível Operacional	65	17	282,35
4.1. Gestão Previdencial	59	11	436,36
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	6	6	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-A

CNPB: 1998.0008-18

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
	R\$	R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	7.638.444,07
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	7.638.444,07
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	R\$	4.904.474,98
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	R\$	2.733.969,09
- Benefícios a Conceder	R\$	6.725.462,43
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas - Parcela Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	6.617.026,66
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	7.317.085,86
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-350.030,20
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-350.029,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	108.435,77
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	119.907,89
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-5.736,07
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-5.736,05
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	14.363.906,50
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2018 e projetado para a data base do cadastro de 2019 correspondeu a R\$ 13.350.810,77, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2019, foi de R\$ 14.166.561,83. Parte desta variação é decorrente da:

- alteração quanto à massa de participantes;
- alteração nas Hipóteses Atuariais;
- alteração do custeio das despesas administrativas, que passou de 15% para 14%.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 6, sendo 6 do sexo masculino. A idade média des-

ses participantes é igual a 54,67 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 4,00 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 0.

O total de participantes assistidos é de 7, sendo 3 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 4 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 63,00 anos de idade e benefício médio de R\$ 2.859,37. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 59,00 anos de idade e benefício médio de R\$ 7.269,32.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 3. O total de beneficiários é de 3 e o benefício médio é de R\$ 2.381,76.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os participantes assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 27,75 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em 13,97 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.068, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0805/2017 e CT-0541/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 0% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, considerando o período de transformação

pelo qual passa a Empresa e a reestruturação do plano de cargos e salários não há previsão de crescimento salarial para 2019, além do IPCA já incrementado.

- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- **Taxa Real Anual de Juros: 5% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,97669;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre resultados de uma inflação esperada de 4,50%.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97669;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre resultados de uma inflação esperada de 4,50%.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2019;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2019 nos demais casos. Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- Taxa Real Anual de Juros que passou de 5,15% a.a. para 5% a.a.;
- Projeção de Crescimento Real de Salário que passou de 2,50% a.a. para 0% a.a.;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários que passou de 0,97670 para 0,97669;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade que passou de 0,97670 para 0,97669;
- Hipótese sobre composição de família de pensionistas, que foi atualizada para a base cadastral de 06/2019.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 30/06/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano. A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,86%, resultando em rentabilidade real líquida de 7,30%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,31% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 12.165.099,63
Exigível Operacional	R\$ 63.981,34
Exigível Contingencial	R\$ 52,07
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 215.870,13
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 11.885.196,09

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está deficitário em 17,26% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 1.382.839,32, implicando a redefinição do resultado para deficitário em 7,63% do valor das Provisões Matemáticas, ficando compreendido no intervalo definido conforme legislação vigente, não sendo obrigatório o equacionamento do déficit.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 10/2019.

No exercício de 2015, o plano se apresentou deficitário, implicando a necessidade de elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit Técnico.

Este plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVINORTE no exercício de 2016, devendo ser implementado no exercício de 2017, após a aprovação pelo Patrocinador e pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Como ainda não houve a manifestação formal, concordando com o novo plano de custeio, foi recomendado pela Entidade, através da correspondência CE PREVN/PR n.º 007/2018, que as Provisões Matemáticas referentes ao exercício de 2017 sejam registradas sem considerar a aplicação do plano de custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo em 2016.

Assim sendo, foi praticado no exercício de 2019 e deverá ser praticado no exercício de 2020, o plano de custeio vigente anteriormente ao equacionamento do Déficit Técnico. O Plano de custeio foi alterado para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do participante;
- Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

Sendo:

$$A\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\}$$

$$B\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5,0\}$$

$$C\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15,0\}$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

(*): Sendo k = 1,082 em 2011;

1,083 em 2012;

1,114 em 2013;

1,115 a partir de 2014.

- Custeio das despesas administrativas: 14% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

RESUMO DAS INFORMAÇÕES SOBRE O DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	6.035	0,05%	581	0,01%
	Títulos Públicos	7.613.221	63,76%	7.324.077	64,64%
	Notas do Tesouro Nacional	7.613.221	63,76%	7.323.596	64,64%
	Títulos da Dívida Agrária	0	0,00%	481	0,00%
Renda Fixa	Títulos Privados	1.455.764	12,19%	1.324.708	11,69%
	Letras Financeiras	1.455.764	12,19%	1.324.708	11,69%
	Fundos de Investimentos	2.205.258	18,47%	1.747.186	15,42%
	Total Renda Fixa	11.274.243	94,42%	10.395.971	91,76%
Investimentos Estruturados	Fundos de Investimentos	486.577	4,08%	654.730	5,78%
	Total Investimentos Estruturados	486.577	4,08%	654.730	5,78%
	Edifício Brasília Trade Center- Uso Próprio	18.989	0,16%	20.239	0,18%
	Centro Empresarial Varig- Locado a Terceiros	94.788	0,79%	99.421	0,88%
Imóveis	Edifício Belém Office Center- Locado a Terceiro	826	0,01%	670	0,01%
	Edifício SIA- Locado a Terceiro	15.803	0,13%	20.152	0,18%
	Valores a Receber	237	0,00%	295	0,00%
	Total Imóveis	130.644	1,09%	140.777	1,24%
Empréstimos	Operações com participantes	48.460	0,41%	143.847	1,27%
	Total Empréstimos	48.460	0,41%	143.847	1,27%
	Depósitos Judiciais / Recursais- Imóveis	52	0,00%	52	0,00%
	Total de Depósitos Judiciais	52	0,00%	52	0,00%
	Valores a Receber	233	0,00%	5	0,00%
	Valores a Pagar	-6.116	-0,05%	-6.087	-0,05%
	Total Valores a Pagar	-5.883	-0,05%	-6.082	-0,05%
	Total dos Recursos Garantidores	11.940.128	100%	11.329.876	100%

Plano de Benefícios 03-B

Trata-se de um plano na modalidade de Contribuição Definida (CD).

A empresa Boa Vista Energia S/A teve seu controle acionário transferido da Eletrobras para as empresas Oliveira Energia Geração e Serviços Ltda. e Atem's Distribuidora de Petróleo S/A em dezembro de 2018, quando passou a se denominar Roraima Energia S/A.

Diante da nova denominação social da empresa, foi necessário preparar o Primeiro Aditivo ao Convênio de Adesão da empresa Roraima Energia S/A na condição de patrocinadora do Plano de Benefícios 03-B. Este instrumento foi aprovado pela Previc, conforme Portaria 794, datada de 5 de setembro de 2019, publicada no Diário Oficial da União no dia 9 de setembro de 2019.

Confira as informações detalhadas do plano a seguir:

Plano 03-B - Roraima Energia - Contribuição Definida

Dezembro/2019

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
239	4	44	4	291

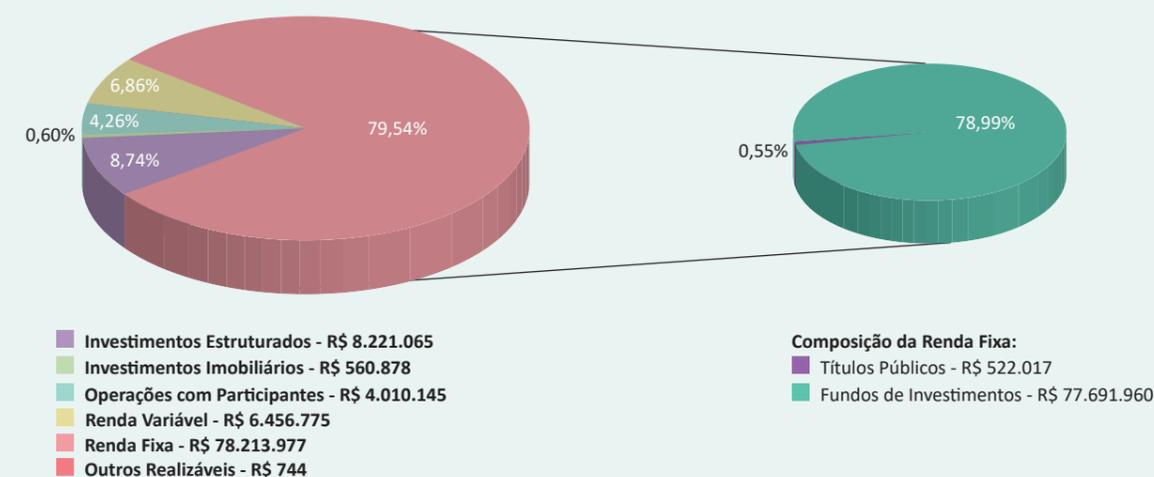
Patrimônio do Plano

R\$ 100.288.157,26

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

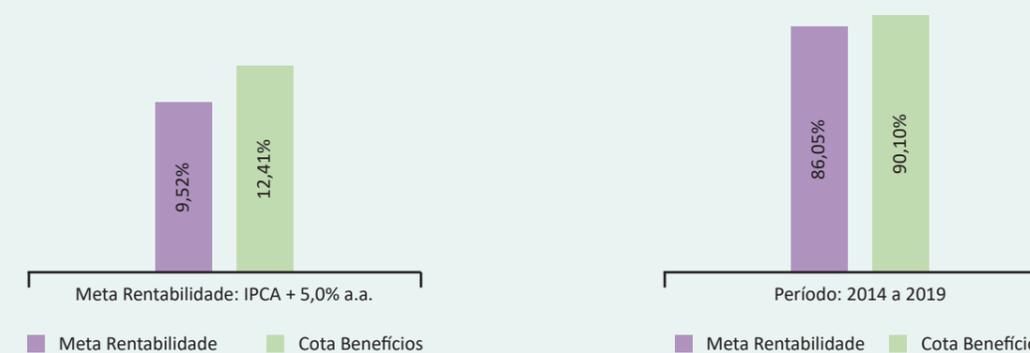
R\$ 97.463.583,91



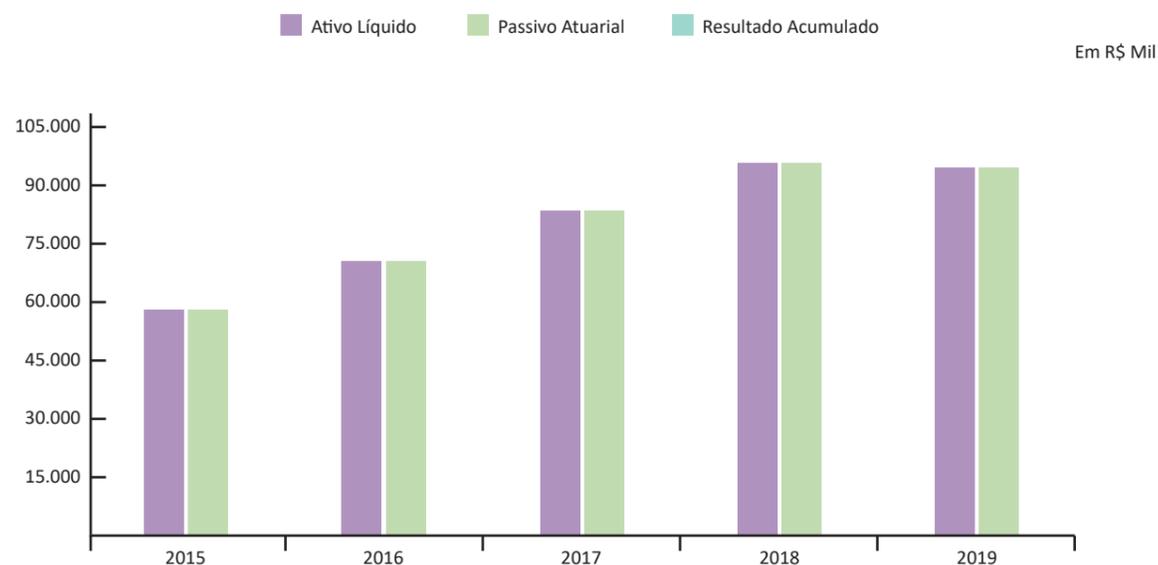
Rentabilidade do Plano

Exercício vigente

6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 03-B



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A
Plano: 03-B (Contribuição Definida)
CNPB: 1999.0030-47
Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	97.787	86.233	13,40
1. Adições	16.216	13.520	19,94
Contribuições	4.560	6.104	(25,29)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	11.656	7.416	57,17
2. Destinações	16.321	1.966	730,16
Benefícios	15.689	1.200	1.207,42
Custeio Administrativo	632	766	(17,49)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(105)	11.554	(100,91)
Provisões Matemáticas	(1.437)	12.222	(111,76)
Fundos Previdenciais	1.332	(668)	(299,40)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	97.682	97.787	(0,11)
C) Fundos não Previdenciais	2.292	2.073	10,56
Fundos Administrativos	2.250	2.035	10,57
Fundos dos Investimentos	42	38	10,53

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Roraima Energia S/A
Plano: 03-B (Contribuição Definida)
CNPB: 1999.0030-47
Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	100.289	100.051	0,24
Disponível	2	2	-
Recebível	2.822	3.039	(7,14)
Investimento	97.465	97.010	0,47
Títulos Públicos	522	494	5,67
Fundos de Investimento	92.370	90.273	2,32
Investimentos Imobiliários	561	604	(7,12)
Empréstimos e Financiamentos	4.011	5.639	(28,87)
Outros Realizáveis	1	-	100,00
2. Obrigações	314	191	64,40
Operacional	314	191	64,40
3. Fundos não Previdenciais	2.292	2.073	10,56
Fundos Administrativos	2.250	2.035	10,57
Fundos dos Investimentos	42	38	10,53
5. Ativo Líquido (1-2-3)	97.682	97.787	(0,11)
Provisões Matemáticas	94.415	95.852	(1,50)
Fundos Previdenciais	3.267	1.935	68,84

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-B (Contribuição Definida)

CNPB: 1999.0030-47

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	98.038	98.016	0,02
1. Provisões Matemáticas	94.415	95.852	(1,50)
1.1. Benefícios Concedidos	32.028	8.116	294,63
Contribuição Definida	32.028	8.116	294,63
1.2. Benefício a Conceder	62.387	87.736	(28,89)
Contribuição Definida	62.387	87.736	(28,89)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	23.506	34.916	(32,68)
Saldo de Contas – parcela participantes	38.881	52.820	(26,39)
3. Fundos	3.309	1.973	67,71
3.1. Fundos Previdenciais	3.267	1.935	68,84
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	42	38	10,53
4. Exigível Operacional	314	191	64,40
4.1. Gestão Previdencial	295	174	69,54
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	19	17	11,76

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-B

CNPB: 1999.0030-47

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	R\$	Valores em R\$
- Benefícios Concedidos	R\$	32.028.477,61
- Contribuição Definida	R\$	32.028.477,61
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	32.028.477,61
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	62.386.752,66
- Contribuição Definida	R\$	62.386.752,66
- Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	23.506.277,80
- Saldo de Contas - Parcela Participantes	R\$	38.880.474,86
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	94.415.230,27
- Fundo Previdencial	R\$	3.266.520,24
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	2.809.975,57
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	456.544,67

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos participantes posicionados em 30/06/2019.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos participantes e patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 2.809.975,57 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos participantes e assistidos que solicitaram o Resgate.

Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 456.544,67, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas.

entretanto não elevará o custo do plano para o participante e patrocinador.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do patrocinador e dos participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 280, sendo 212 do sexo masculino e 68 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 42,61 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 15,65 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 2, sendo 2 do sexo masculino. A idade média desses participantes é igual a 54,50 anos. O total de participantes assistidos é de 32, sendo 2 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 30 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 48,50 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.857,59. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 62,17 anos de idade e benefício médio de R\$ 6.755,81.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 4. O total de beneficiários é de 7 e seu benefício médio é de R\$ 2.670,35.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na avaliação atuarial, apuramos que os participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,75 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em relação a parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 5,85 anos.

- b) Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.064, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.
Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Premissas Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0806/2017 e CT-0541/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 0,00% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, considerando que a Empresa está reestruturando o plano de cargos e salários, não há previsão de crescimento salarial para 2019, além do IPCA já incrementado.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,15% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte;**
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;**
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;**
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- Projeção de Crescimento Real de Salário que passou de 2,5% a.a. para 0% a.a.;
- Taxa Real Anual de Juros que passou de 4,68% a.a. para 4,15% a.a..

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,80% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Suavizada em 10% - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.

- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros que passou de 5% a.a. para 4,80% a.a.. À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de participantes ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 30/06/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	1	0
Válidos que faleceram	1	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano. A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 14,10%, resultando em rentabilidade real líquida de 10,38%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 3,37% no período.

- d) Ativo do Plano:
Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 100.288.157,26
Exigível Operacional	R\$ 313.722,00
Exigível Contingencial	R\$ 223,46
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 2.292.461,29
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 97.681.750,51

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

- e) Situação do Plano no encerramento do exercício:
Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está equilibrado.
Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.
- f) Considerações finais:
O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 06/2019.
O Plano de custeio foi alterado para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:
- Participantes Ativos:
 - Em atividade na empresa:

- a) Contribuição normal mensal programada:
CUSTEIO:
- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
 - percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP);
- DESTINAÇÃO:**
- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;

- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

- b) Contribuição Normal Adicional:
CUSTEIO:
- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante;

- DESTINAÇÃO:**
- Cobertura dos benefícios a conceder.
 - Em Benefício Proporcional Diferido:

- CUSTEIO:**
- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção;

- DESTINAÇÃO:**
- Cobertura do custeio administrativo.
 - Especial:

- CUSTEIO:**
- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
 - Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

- DESTINAÇÃO:**
- Cobertura dos benefícios de risco;
 - Cobertura do custeio administrativo.

- Suspensão:
CUSTEIO:
Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica e em Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

RESUMO DAS INFORMAÇÕES SOBRE O DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Plano: 03-B (Contribuição Definida)

Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	2.126	0,00%	1.605	0,00%
	Títulos Públicos	522.017	0,54%	494.306	0,51%
Renda Fixa	Notas do Tesouro Nacional	522.017	0,54%	492.330	0,51%
	Títulos da Dívida Agrária	0	0,00%	1.976	0,00%
	Fundos de Investimentos	77.691.960	79,73%	81.353.222	83,87%
	Total Renda Fixa	78.213.977	80,26%	81.847.528	84,38%
Renda Variável	Fundos de Ações	6.456.775	6,63%	1.822.655	1,88%
	Total Renda Variável	6.456.775	6,63%	1.822.655	1,88%
Investimentos Estruturados	Fundos de Investimentos	8.221.065	8,44%	7.097.262	7,32%
	Total Investimentos Estruturados	8.221.065	8,44%	7.097.262	7,32%
Imóveis	Edifício Brasília Trade Center- Uso Próprio	81.491	0,08%	86.855	0,09%
	Centro Empresarial Varig- Locado a Terceiros	406.782	0,42%	426.664	0,44%
	Edifício Belém Office Center- Locado a Terceiro	3.547	0,00%	2.874	0,00%
	Edifício SIA- Locado a Terceiro	67.819	0,07%	86.482	0,09%
	Valores a Receber	1.016	0,00%	1.267	0,00%
	Total Imóveis	560.654	0,58%	604.142	0,62%
Empréstimos	Operações com participantes	4.010.145	4,12%	5.638.363	5,81%
	Total Empréstimos	4.010.145	4,12%	5.638.363	5,81%
	Depósitos Judiciais / Recursais- Imóveis	223	0,00%	223	0,00%
	Total de Depósitos Judiciais	223	0,00%	223	0,00%
	Valores a Receber	744	0,00%	56	0,00%
	Valores a Pagar	-19.590	-0,02%	-17.303	-0,02%
	Total Valores a Pagar	-18.846	-0,02%	-17.247	-0,02%
	Total dos Recursos Garantidores	97.446.120	100%	96.994.532	100%

Plano de Benefícios 04-B

O Plano 04-B, de modalidade Contribuição Definida (CD) foi implantado na Previnorte em 2009, após as aprovações dos vários entes governamentais, como resultado de um árduo esforço para oferecer um plano previdenciário moderno a todos os empregados da Companhia de Eletricidade do Acre – Eletroacre.

O Plano, mesmo sendo de Contribuição Definida, ofereceu um valor para todos os empregados que aderiram como fundadores, de forma que o saldo de conta destes participantes foi sendo acrescido de uma contribuição extraordinária do patrocinador ao longo de 10 anos, a título de serviço passado, tendo por referência o tempo de trabalho de cada um na Eletroacre.

Este fato contribuiu fortemente para viabilizar a saída, em condições favoráveis, dos empregados que deixaram a Eletroacre nos programas de desligamento incentivado.

Em 06 de dezembro de 2018, a patrocinadora Eletroacre teve seu controle acionário transferido da Eletrobras para a Energisa S/A. Este novo controlador manifestou interesse em transferir o gerenciamento do Plano 04-B para sua entidade de previdência complementar, a EnergisaPrev - Fundação Energisa de Previdência.

Ao longo de 2019, foram desenvolvidos trabalhos neste sentido por ambas as entidades. O processo de transferência de gerenciamento foi aprovado pela Previc no dia 4 de novembro, conforme Portaria 933.

A data efetiva da transferência de gerenciamento do plano de uma entidade para a outra, com transferência da integralidade dos ativos e passivos envolvidos, tudo em conformidade com a Resolução CNPC 25/2017, no dia 2 de março de 2020.

Confira as informações detalhadas do Plano a seguir:

Plano 04-B - Eletroacre - Contribuição Definida

Dezembro/2019

Quantitativo de Participantes

Ativos	Autopatrocinados	Aposentados	Pensionistas	Total
154	1	80	3	238

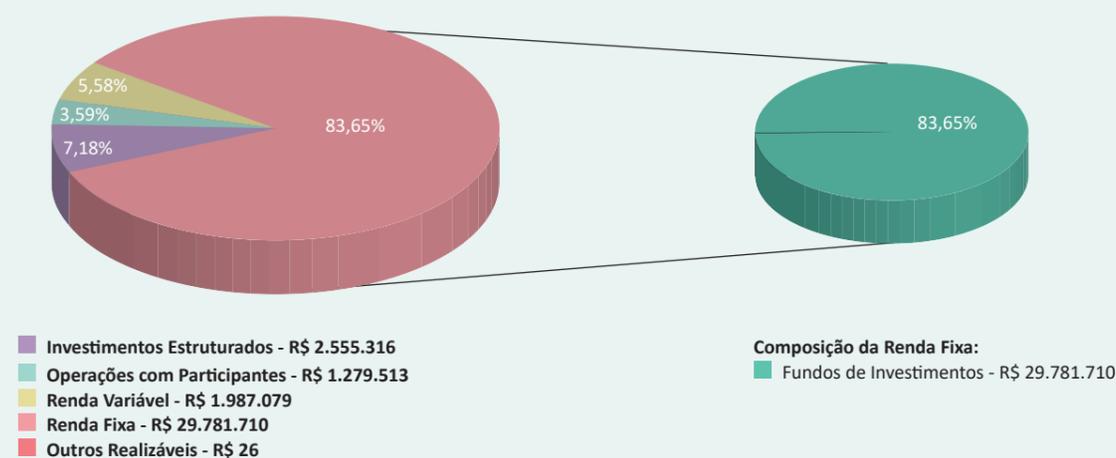
Patrimônio do Plano

R\$ 36.647.060,42

Composição dos Investimentos

Total dos Investimentos

R\$ 35.603.644,22



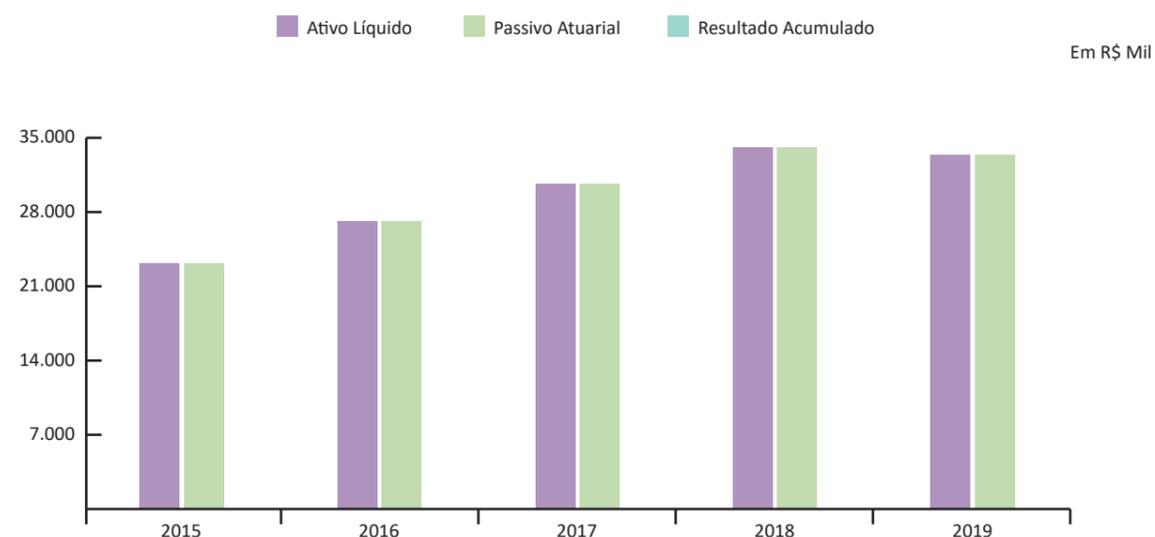
Rentabilidade do Plano

Exercício vigente

6 últimos exercícios



Evolução do Ativo Líquido – Plano 04-B



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Patrocinador: Companhia de Eletricidade do Acre - ELETROACRE
Plano: 04-B (Contribuição Definida)
CNPB: 2008.0034-18
Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	35.808	32.257	11,01
1. Adições	5.917	5.580	6,04
Contribuições	1.537	2.942	(47,76)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	4.380	2.638	66,03
2. Destinações	6.149	2.029	203,06
Benefícios	5.909	1.622	264,30
Custeio Administrativo	240	407	(41,03)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(232)	3.551	(106,53)
Provisões Matemáticas	(884)	3.338	(126,48)
Fundos Previdenciais	652	213	206,10
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	35.576	35.808	(0,65)
C) Fundos não Previdenciais	880	1.374	(35,95)
Fundos Administrativos	876	1.370	(36,06)
Fundos dos Investimentos	4	4	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Patrocinador: Companhia de Eletricidade do Acre - ELETROACRE

Plano: 04-B (Contribuição Definida)

CNPB: 2008.0034-18

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	36.648	37.255	(1,63)
Disponível	2	1	100,00
Recebível	1.042	1.773	(41,23)
Investimento	35.604	35.481	0,35
Fundos de Investimento	34.324	33.695	1,87
Empréstimos e Financiamentos	1.280	1.786	(28,33)
2. Obrigações	191	73	161,64
Operacional	191	73	161,64
3. Fundos não Previdenciais	880	1.374	(35,95)
Fundos Administrativos	876	1.370	(36,06)
Fundos dos Investimentos	4	4	-
5. Ativo Líquido (1-2-3)	35.576	35.808	(0,65)
Provisões Matemáticas	33.248	34.132	(2,59)
Fundos Previdenciais	2.328	1.676	38,90

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinador: Companhia de Eletricidade do Acre - ELETROACRE

Plano: 04-B (Contribuição Definida)

CNPB: 2008.0034-18

Em 31 de dezembro de 2019

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	35.770	35.885	(0,32)
1. Provisões Matemáticas	33.247	34.132	(2,59)
1.1. Benefícios Concedidos	18.225	9.973	82,74
Contribuição Definida	18.225	9.973	82,74
1.2. Benefício a Conceder	15.022	24.194	(37,91)
Contribuição Definida	15.022	24.194	(37,91)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	8.233	13.801	(40,34)
Saldo de Contas – parcela participantes	6.789	10.393	(34,68)
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	35	(100,00)
(-) Serviço Passado	-	35	(100,00)
(-) Patrocinador(es)	-	35	(100,00)
3. Fundos	2.332	1.680	38,81
3.1. Fundos Previdenciais	2.328	1.676	38,90
3.2. Fundos dos Investimentos – Gestão Previdencial	4	4	-
4. Exigível Operacional	191	73	161,64
4.1. Gestão Previdencial	186	70	165,71
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	5	3	66,67

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANOS DE BENEFÍCIOS 04-B

CNPB: 2008.0034-18

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	18.225.994,48
- Contribuição Definida	R\$	18.225.994,48
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	18.225.994,48
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	15.022.489,71
- Contribuição Definida	R\$	15.022.489,71
- Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	8.233.129,87
- Saldo de Contas - Parcela Participantes	R\$	6.789.359,84
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	33.248.484,19
- Fundo Previdencial	R\$	2.327.524,09
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	1.258.695,92
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	1.068.828,17

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos participantes posicionados em 30/06/2019.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos participantes e patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 1.258.695,92 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos participantes e assistidos que solicitaram o Resgate.

Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 1.068.828,17, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas.

entretanto não elevará o custo do plano para o participante e patrocinador.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do patrocinador e dos participantes.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o ca-

dastró referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 207, sendo 170 do sexo masculino e 37 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 42,34 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 16,00 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 2, sendo 2 do sexo masculino. A idade média desses participantes é igual a 34,50 anos.

O total de participantes assistidos é de 73, sendo 73 participantes recebendo benefício de aposentadoria normal/antecipada. Os participantes assistidos têm idade média de 61,38 anos de idade e benefício médio de R\$ 2.640,90.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 2. O total de beneficiários é de 2 e seu benefício médio é de R\$ 1.608,43.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na avaliação atuarial, apuramos que os participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,22 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em relação a parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 8,13 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.625, segundo publicação no Diário Oficial de 26/11/2008. Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências

CT-0806/2017 e CT-0541/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 1,63% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, percentual médio de crescimento salarial apurado em 2019 de 5,07%, reduzido da inflação estimada de 3,44% para 2019, divulgada pelo Banco Central em seu Relatório Focus de 20/09/2019.
- **Hipótese sobre Gerações Futuras e Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipótese sobre Rotatividade: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,15% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano: Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Básica - Feminina) para sobrevivência e AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina) para morte;**
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre a composição de família de Pensionistas: Não aplicável;**
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;**
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2% a.a. para 1,63% a.a.;
- Taxa Real Anual de Juros que passou de 4,68% a.a. para 4,15% a.a..

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- **Hipótese sobre Gerações Futuras e Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipótese sobre Rotatividade: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,80% a.a.;**
Justificativa: Definição com base no Estudo de Aderência da Taxa de Juros e no cenário macroeconômico.
- **Indexador do Plano: Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Suavizada em 10% - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre a composição de família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros que passou de 5% a.a. para 4,80% a.a.. À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de participantes ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 30/06/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

Estimados	Ocorridos (*)	
Ativos que se invalidaram	1	0
Válidos que faleceram	1	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 13,97%, resultando em rentabilidade real líquida de 10,26%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 3,37% no período.

- d) **Ativo do Plano:**
Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 36.647.060,42
Exigível Operacional	R\$ 190.523,49
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 880.528,65
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 35.576.008,28

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

- e) **Situação do Plano no encerramento do exercício:**
Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está equilibrado.
Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.
- f) **Considerações finais:**
O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 07/2019.
O Plano de custeio foi alterado para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:
- Em atividade na empresa:

- a) **Contribuição normal mensal programada:**

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 URP's;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

- b) **Contribuição Normal Adicional:**

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.

- **Em Benefício Proporcional Diferido:**

CUSTEIO:

2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- **Especial:**

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo.

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

- **Suspensão:**

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Patrocinador:

- a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I ou II;
- 100% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I ou II.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo: 14% da contribuição vertida;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

- b) Contribuição Extraordinária:

CUSTEIO:

Valor previsto na Nota técnica atuarial, de implantação do plano, correspondendo na data da avaliação a R\$ 0,00, sendo reajustado mensalmente pela variação do INPC.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do serviço passado.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica, para o próximo exercício, o percentual das contribuições para a cobertura dos Benefícios de Risco fica igualado a 0% das contribuições patronais recolhidas ao plano, a partir de janeiro/2020.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

RESUMO DAS INFORMAÇÕES SOBRE O DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Companhia de Eletricidade do Acre - ELETROACRE

Plano: 04-B (Contribuição Definida)

Em 31 de dezembro de 2019

Em R\$

SEGMENTO	DESCRIÇÃO	2019	%	2018	%
	Disponível	1.568	0,00%	518	0,00%
Renda Fixa	Fundos de Investimentos	29.781.710	83,65%	30.410.509	85,71%
	Total Renda Fixa	29.781.710	83,65%	30.410.509	85,71%
Renda Variável	Fundos de Ações	1.987.079	5,58%	269.469	0,76%
	Total Renda Variável	1.987.079	5,58%	269.469	0,76%
Investimentos Estruturados	Fundos de Investimentos	2.555.316	7,18%	3.014.879	8,50%
	Total Investimentos Estruturados	2.555.316	7,18%	3.014.879	8,50%
Empréstimos	Operações com participantes	1.279.513	3,59%	1.786.455	5,04%
	Total Empréstimos	1.279.513	3,59%	1.786.455	5,04%
	Valores a Receber	26	0,00%	36	0,00%
	Valores a Pagar	-4.560	-0,01%	-3.052	-0,01%
	Total Valores a Pagar	-4.534	-0,01%	-3.015	-0,01%
	Total dos Recursos Garantidores	35.600.652	100%	35.478.814	100%

1. A ENTIDADE E O CONTEXTO OPERACIONAL

A **Previnorte - Fundação de Previdência Complementar**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº 03.637.154/0001-87, sem fins lucrativos, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar multipatrocinada, que administra planos de benefícios com independência patrimonial e financeira. Foi constituída em 17 de março de 1988 e autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 4.194, de 21 de junho de 1988, do Ministério da Previdência Social, nos termos do art. 5º, inciso II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada e substituída pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O novo Estatuto da Fundação foi aprovado pela Previc por meio da Portaria 827, de 18/09/2019, e entrou em vigência em 09/10/2019. A principal novidade refere-se à introdução da figura do Instituidor entre as partes integrantes da Previnorte.

A Previnorte tem como patrocinadores as seguintes empresas:

Patrocinador	Plano de Benefício	Início do Funcionamento	CNPB
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A (Benefício Definido)	21/06/1988	1988.0007-18
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0029-38
Amazonas Distribuidora de Energia S/A ¹	02-A (Benefício Definido)	04/02/1998	1998.0009-74
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0028-65
Roraima Energia S/A	03-A (Benefício Definido)	04/02/1998	1998.0008-18
	03-B (Contribuição Definida)	01/02/2000	1999.0030-47
Companhia de Eletricidade do Acre- Eletroacre ²	04-B (Contribuição Definida)	01/03/2009	2008.0034-18

¹ Em 10/04/2019 foi alterada a denominação social para Amazonas Energia S/A.

² Em 16/09/2019 foi alterada a denominação social para Energisa Acre.

São 7 (sete) os planos administrados pela Entidade, sendo 3 (três) na modalidade de Benefício Definido e 4 (quatro) de Contribuição Definida, cujo custeio é estabelecido pelo atuário externo com base em Avaliação Atuarial.

Além dos planos citados, existe o Plano de Gestão Administrativa – PGA, onde são registradas todas as operações administrativas para gerir os planos de benefícios.

O plano de **Benefício Definido (BD)** foi implantado em 21 de junho de 1988 e complementa o valor do benefício da Previdência Social em relação ao salário médio dos últimos anos de atividade do participante, nos termos da legislação. Este plano foi cindido em 1998 e os planos resultantes – Planos de Benefícios 01-A, 02-A e 03-A estão em extinção.

Os planos de **Contribuição Definida (CD)** foram implantados em 1º de fevereiro de 2000 (01-B, 02-B e 03-B). Inicialmente, definidos como planos de renda mensal por prazo certo foram alterados para prazo determinado ou indeterminado. Estes planos complementam o valor do benefício da Previdência Social, e o benefício é calculado em função do saldo acumulado na conta do participante.

Em 25 de novembro de 2008, foi autorizado pela Secretaria de Previdência Complementar, através da Portaria 2.625, a aplicação do Regulamento do Plano de Benefícios 04-B, na modalidade de Contribuição Definida, tendo como patrocinador a Companhia de Eletricidade do Acre – Eletroacre. O plano teve início efetivo em 1º de março de 2009.

O patrocinador Eletroacre, além da Contribuição Normal, aporrou, mensalmente, contribuições relativas a serviço passado de todos os participantes fundadores, calculadas atuarialmente, a título de Contribuição Extraordinária e previstas em contrato específico. O valor contratado foi de R\$ 7.738 mil, e amortizado em 120 parcelas corrigidas mensalmente pelo INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, sendo a última recebida em 02/2019.

A empresa Amazonas Distribuidora de Energia S/A foi cindida para constituição da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, por força do processo de desverticalização aprovado pela Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel (Resoluções Autorizativas 4244/2013 e 4836/2014), ocorrendo a sucessão trabalhista a contar de 01/07/2015, sendo definido que os direitos dos participantes dos Planos de Benefícios 02-A e 02-B que foram transferidos para a empresa cindida serão preservados sem solução de continuidade.

A nova formatação dos convênios de adesão da Amazonas Distribuidora, renomeada como Amazonas Energia S/A, e da Amazonas Geração e Transmissão aos planos administrados pela Previnorte, decorrente da cisão, foi encaminhada à Previc para aprovação e encontra-se em análise.

A empresa Boa Vista Energia S/A passou por processo de privatização e teve a razão social alterada para Roraima Energia S/A. O Convênio de Adesão do plano 03-B (Benefício Definido) foi aprovado pela Previc, e o do plano 03-A (Contribuição Definida) encontra-se em análise naquela Superintendência nesta data.

Em 31/12/2019, a Previnorte contava com as seguintes quantidades de participantes:

Participantes	2019			2018		
	Planos BD's	Planos CD's	Total	Planos BD's	Planos CD's	Total
Ativos	70	4.710	4.780	90	5.366	5.456
Aposentados	459	1.117	1.576	460	795	1.255
Pensionistas	258	131	389	242	123	365
Total	787	5.958	6.745	792	6.284	7.076

1.1. Resoluções, Instruções, normas e pronunciamentos

a) Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018

A Resolução CNPC 30 revogou as Resoluções CGPC 18, de 28/03/2006 e a CGPC 26, de 29/09/2009, e estabeleceu novos procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram, bem como parâmetros técnico-atuariais para estruturação de planos de benefícios. A resolução entrou em vigor em 30/10/2018, produzindo efeitos de forma obrigatória, a partir de 01/01/2019.

A Instrução 10, de 30/11/2018, regulamentou os critérios para definição da duração do passivo, da taxa de juros parâmetro e do ajuste de precificação e estabeleceu procedimentos a serem adotados para destinação do superávit e execução dos planos de equacionamento de déficit de que trata a Resolução CNPC 30, de 10/10/2018.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com as disposições legais dos órgãos reguladores e fiscalizadores das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, especificamente a Resolução CNPC 08, de 31/10/2011, revogada pela Resolução 29, de 13/04/2018, sendo que os anexos A – Planificação Contábil Padrão, B – Modelos e Instruções de preenchimento das Demonstrações Contábeis permaneceram vigentes até 31/12/2018, Instrução SPC 34, de 24/09/2009, alterada pela Instrução 25, de 17/12/2015, NBC TE 11, aprovada pela Resolução do Conselho Federal de Contabilidade- CFC 1.272, de 22/01/2010, que aprovou a ITG 2001, alterada pela

Resolução CFC 1.329/11, de 18/03/2011, e as práticas contábeis brasileiras. Considerando que o órgão regulador não publicou em 2019 nova Resolução, estas demonstrações contábeis foram elaboradas nos moldes do exercício 2018.

As Demonstrações Contábeis da Previnorte foram apreciadas pela Diretoria Executiva em Reunião realizada dia 04/02/2020, quando elas foram autorizadas que fossem submetidas à aprovação pelos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Previnorte.

Os demonstrativos contábeis apresentados exigidos pela legislação são os seguintes:

2.1. Balanço Patrimonial (BP)

Apresenta, de forma consolidada os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, administrados pela Previnorte ao final de cada exercício.

2.2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Demonstra, de forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício.

2.3. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Evidencia, de forma consolidada, a atividade administrativa da Entidade, ao final de cada exercício.

2.4. Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Evidencia, de forma individualizada, os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios, ao final do exercício.

2.5. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)

Evidencia, de forma individualizada, as muta es sofridas pelo Ativo Líquido dos planos de benefícios, ao final de cada exercício.

2.6. Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)

Evidencia a totalidade dos compromissos por plano de benefícios administrados pela Previnorte, ao final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS ADOTADOS

As principais normas, procedimentos e princípios adotados nas demonstra es contábeis, bem como a legisla o pertinente, estão resumidos a seguir:

3.1. Apropria o das Receitas (Adi es) e Despesas (Dedu es)

As Adi es e Dedu es da Gestão Previdencial, as Receitas e Despesas da Gestão Administrativa e as Rendas/Varia es Positivas e Dedu es/Varia es Negativas do Fluxo de Investimentos foram registradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

3.2. Estrutura de Gestão dos Investimentos

A Previnorte   uma Entidade qualificada como multipatrocinada. A partir de 01/01/2010, procedeu   segregac o real dos ativos das carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável entre os Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e passou a adotar a Gestão Multifundo.

Os serviços de controle e custódia de títulos e valores mobiliários são executados pelo Banco Itaú S/A, qualificado pela CVM para este serviço, dentro do que rege a Resolu o CMN 3.792/2009, de 24/09/2009, revogada pela Resolu o CMN 4.661, de 25/05/2018. Mant m, ainda, contrato com a empresa Aditus Consultoria Financeira Ltda. para subsidiar os serviços de análise dos riscos de Mercado, Crédito e Liquidez.

Os recursos aplicados encontram-se dentro dos limites e procedimentos técnicos, operacionais e de controle estabelecidos na Resolu o CMN 3.792/2009, alterada pela Resolu o CMN 4.661/2018, e demais altera es, e estão alocados em:

a) Renda Fixa

São opera es com rendas definidas, lastreadas em títulos públicos (federais, estaduais e municipais) e em títulos privados emitidos por institui es financeiras ou por empresas.

A Previnorte classifica os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria em “Títulos para Negocia o” e “Títulos Mantidos até o Vencimento” em conformidade com a Resolu o CGPC 04, de 30/01/2002, revogada pela Resolu o 29, de 13/04/2018, conforme demonstrado no item 4.2 – “b.1” e “b.2”.

a.1) Títulos para Negocia o

São adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data de aquisi o.

a.2) Títulos Mantidos até o Vencimento

São classificados quando a inten o da administra o   manter estes títulos em carteira até o vencimento, considerando prazos mínimos de vencimento, classifica o de riscos e capacidade financeira da Entidade.

b) Renda Variável

Os recursos alocados neste segmento são representados por quotas de fundos de a es de companhias abertas, admitidas   negocia o em bolsa de valores.

c) Fundos de Investimentos

As aplica es em fundos de investimentos são demonstradas pela valoriza o das quotas, ajustadas com os ganhos ou perdas correspondentes no período.

d) Investimentos Imobiliários

Estão demonstrados pelo custo de aquisi o, ajustados pelo valor das reavalia es realizadas anualmente, de acordo com o prazo de vida útil de cada bem, estabelecido nos laudos de avalia o. Esta carteira está segregada entre os planos de benefícios e o Plano de Gestão Administrativa, por cotas (virtuais). O Plano de Benefícios 04-B não tem participa o nesta carteira.

e) Opera es com Participantes

Representam empréstimos concedidos aos participantes dos planos de benefícios administrados pela Previnorte.

3.3. Permanente

Está demonstrado pelo custo de aquisi o, ajustado por deprecia es ou amortiza es acumuladas, calculado pelo método linear, e com as taxas estabelecidas em fun o do tempo de vida útil e por espécie de bens.

3.4. Provisões Diversas

Em atendimento ao disposto na Resolu o CNPC 08/2011, na Instru o MPS/SPC 34/2009, e o Princípio Contábil do Regime de Competência, a Previnorte adota a sistemática de provisões na propor o de 1/12 avos para as seguintes contas contábeis:

- a) Provisão das Contribui es a Receber dos Patrocinadores e Participantes;
- b) Provisão de Abono Anual dos Benefícios Devidos;
- c) Provisão para Férias; e,
- d) Provisão para 13  Salário.

3.5. Provisão de Crédito de Liquida o Duvidosa – PCLD

  constituída com base no valor vencido, de acordo com o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo “A” da Instru o SPC 34/2009, conforme demonstrado abaixo:

Período de Atraso	% para provisão
entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias	25% (vinte e cinco por cento)
entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias	50% (cinquenta por cento)
entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias	75% (setenta e cinco por cento)
a partir de 361 (trezentos e sessenta e um) dias	100% (cem por cento)

3.6. Exigível Contingencial

Registra o valor das provisões decorrentes de a es judiciais contra a Entidade.   atualizado por meio das informa es jurídicas sobre o curso dessas a es, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos patronos dos processos.

3.7. Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios

Os recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pela Previnorte são aqueles destinados ao pagamento de benefícios, e estão registrados nas contas de Investimentos (grupo 1.2.3), adicionados das Disponibilidades (1.1.), deduzidos dos valores a pagar registrados no Exigível Operacional (grupo 2.1.3) e no Exigível Contingencial (grupo 2.2.3).

Estes recursos são constituídos de acordo com os critérios estabelecidos pelo órgão regulador Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, aplicados conforme legisla o vigente e as estratégias estabelecidas na Política de Investimentos dos planos.

3.8. Provisões Matemáticas e Fundo Previdencial

a) Provisões Matemáticas

Foram apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam os compromissos dos Planos de Benefícios acumulados no encerramento do exercício e estão registrados quanto a Benefícios Concedidos, Benefícios a Conceder e Provisões Matemáticas a Constituir.

a.1) Benefícios Concedidos

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em rela o aos atuais aposentados e pensionistas.

a.2) Benefícios a Conceder

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em rela o aos atuais participantes ativos, calculados com base no valor atual destes benefícios e das contribui es normais que os participantes e respectivos patrocinadores irão recolher   Previnorte.

a.3) Provisões Matemáticas a Constituir

Registra o valor do Plano de Benefícios 04-B, a ser integralizado ao Patrimônio para Cobertura do Plano, decorrente de “Serviço Passado”, e representa o valor atual das Contribuições Extraordinárias futuras do patrocinador, na data da avaliação atuarial. A constituição dessas provisões findou-se em 02/2019.

b) Fundo Previdencial

O fundo está constituído com recursos da gestão previdencial, cuja finalidade está estabelecida em Nota Técnica Atuarial.

3.9. Operações Administrativas

Desde 1º de janeiro de 2010, a Previnorte pratica a taxa de administração de até 1% (um por cento) dos recursos garantidos como limite para seu custeio administrativo. As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações especificadas no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Previnorte e estão em conformidade com a Resolução CGPC 29, de 31/08/2009.

Os registros das operações administrativas são efetuados por

meio do PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios, conforme determina a Resolução CNPC 08/2011 e Instrução SPC 34/2009.

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa – PGA foi constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Outras geradas no próprio PGA), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e de investimentos, sendo as sobras ou insuficiências de recursos, alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As despesas administrativas comuns à Gestão Previdencial e de Investimentos foram rateadas na proporção de 50% (cinquenta por cento) para cada uma delas.

3.10. Consolidação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com os princípios de consolidação, emanados da legislação societária brasileira e em atendimento a Resolução CNPC 08/2011, NBC TE – Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e abrangem as Demonstrações Contábeis da Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, relativas aos planos de benefícios, bem como ao Plano de Gestão Administrativa – PGA.

4. REALIZÁVEL

4.1. Gestão Previdencial

O grupo de contas da Gestão Previdencial apresenta os seguintes saldos em 31/12/2019 e em 31/12/2018:

Patrocinador	Plano	R\$ Mil	
		2019	2018
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A	40	301
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B	874	16.244
Amazonas Distribuidora de Energia S/A	02-A	216	269
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B	3.962	4.474
Roraima Energia S/A	03-A	3	64
	03-B	572	1.004
Companhia de Eletricidade do Acre - Eletroacre	04-B	165	404
Total		5.832	22.760

4.2. Gestão de Investimentos

A gestão das carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA foi realizada da seguinte forma: 19,68% geridas em carteira própria; 75,20% terceirizadas, sendo que destes últimos, 58,86% em fundos exclusivos e 16,34% em fundos abertos; e, 5,12% em outros investimentos.

a) Composição consolidada da carteira de investimentos em 31 de dezembro de 2019 e 2018:

Investimentos	2019		2018		R\$ Mil
		%		%	
Carteira Própria	862.194	19,68	874.406	19,96	
Títulos Públicos	613.426	14,00	593.800	13,55	
Créditos Privados e Depósitos	248.768	5,68	280.606	6,41	
Carteira Terceirizada	3.294.597	75,20	2.881.151	65,77	
Fundos de Investimentos - Renda Fixa	13.237	0,30	-	-	
Fundos de Investimentos - Referenciado	84.398	1,93	220.762	5,04	
Fundos de Investimentos - Multimercado	368.513	8,41	434.269	9,91	
Multimercado Renda Fixa	85.619	1,95	157.311	3,59	
Multimercado Estruturado	282.894	6,46	276.958	6,32	
Fundos de Ações	249.723	5,70	56.281	1,28	
Fundos de Renda Fixa - Exclusivos	2.478.644	56,58	2.169.839	49,53	
Fundos Multimercado - Exclusivos	100.082	2,28	-	-	
Investimentos Imobiliários	61.024	1,39	61.565	1,41	
Investimentos Imobiliários	61.024	1,39	61.565	1,41	
Empréstimos	162.916	3,72	173.323	3,96	
Empréstimos	162.916	3,72	173.323	3,96	
Depósitos Judiciais/Recursais	18	0,00	18	0,00	
Depósitos Judiciais/Recursais- Imóveis	18	0,00	18	0,00	
Outros Realizáveis	84	0,00	26	0,00	
Outros Realizáveis	84	0,00	26	0,00	
Total	4.380.833	100,00	3.990.489	100,00	

b) As carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA, cujos recursos estão segregados de forma real, apresentam a seguinte composição:

Resumo dos Planos	2019		2018		R\$ Mil
		%		%	
Planos de Benefícios Definido	683.081	15,59	650.536	16,30	
Planos de Contribuição Definida	3.621.656	82,67	3.272.817	82,02	
Plano de Gestão Administrativa- PGA	76.096	1,74	67.136	1,68	
Total	4.380.833	100,00	3.990.489	100,00	

A metodologia de precificação (Nota 3.2 – a.1 e a.2) é de responsabilidade do custodiante, aprovada pela administração, cabendo ao custodiante calcular o valor dos ativos a partir de seus critérios, metodologia e fontes de informações, seguindo as melhores práticas do mercado financeiro, com foco na verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios.

Devido às características dos planos, os ativos dos Planos de Benefícios Definido estão precificados em “Títulos Mantidos até o Vencimento” (curva). Os ativos dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Gestão Administrativa- PGA estão precificados em “Títulos para Negociação” (mercado).

b.1) Os Títulos Mantidos até o vencimento possuem os seguintes vencimentos em 31/12/2019:

R\$ Mil

Vencimentos	Planos de Benefício Definido			Mantidos até o Vencimento
	Eletronorte 01-A	Amazonas Energia - 02-A	Roraima Energia Energia - 03-A	
De 61 a 180 dias	43.890	1.662	1.456	47.008
De 181 a 360 dias	21.039	-	-	21.039
Acima de 360 dias	389.564	29.721	7.613	426.898
Total	454.493	31.383	9.069	494.945

b.2) Os Títulos para negociação possuem os seguintes vencimentos em 31/12/2019:

R\$ Mil

Vencimentos	Planos de Contribuição Definida e PGA					Mantidos para Negociação
	Eletronorte 01-B	Amazonas Energia - 02-B	Roraima Energia - 03-B	Eletroacre 04-B	PGA	
De 61 a 180 dias	201.760	-	-	-	-	201.760
De 181 a 360 dias	-	-	-	-	-	-
Acima de 360 dias	152.258	2.000	522	-	10.709	165.489
Total	354.018	2.000	522	-	10.709	367.249

b.3) Os Títulos para negociação, e os mantidos até o vencimento, no Consolidado, possuem a seguinte composição de acordo com os vencimentos em 31/12/2019:

R\$ Mil

Vencimentos	Mantidos até o Vencimento	Mantidos para Negociação	Total de Títulos	Participação
De 61 a 180 dias	47.008	201.760	248.768	28,85%
De 181 a 360 dias	21.039	-	21.039	2,44%
Acima de 360 dias	426.898	165.489	592.387	68,71%
Total	494.945	367.249	862.194	100,00%

c) Os quadros a seguir demonstram a composição segregada destes ativos, por plano de benefícios, em 31/12/2019:

c.1) Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte
Previnorte – Fundação de Previdência Complementar

R\$ Mil

Descrição	01-A (Benefício Definido)		01-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
RENDA FIXA - TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO				
Títulos Públicos	-	-	54.600	152.258
Créditos Privados e Depósitos	-	-	93.900	201.760
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	117.451	-	1.933.524
Cotas de FI Renda Fixa	-	-	-	11.177
Cotas de FI Multimercados	-	1.058	-	57.543
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	2.828	-	82.432
Cotas de FI Referenciado	-	1.068	-	61.320
Total	-	122.405	148.500	2.500.014

Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	Custo	Valor	Custo	Valor
Títulos Públicos	276.717	410.602	-	-
Créditos Privados e Depósitos	21.000	43.890	-	-
Total	297.717	454.492	-	-

Total de Renda Fixa	297.717	576.897	148.500	2.500.014
----------------------------	----------------	----------------	----------------	------------------

Renda Variável - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo de Ações	-	-	-	216.175
Total	-	-	-	216.175

Estruturados - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo Multimercados	-	16.468	-	220.231
Total	-	16.468	-	220.231

Investimentos Imobiliários	Custo	Valor	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	1.792	-	4.087
Edificações para renda	-	18.605	-	32.292
Total	-	20.397	-	36.379

Operações com Participantes	Custo	Valor	Custo	Valor
Operações com Participantes	-	6.426	-	116.526
Total	-	6.426	-	116.526

Valores a Receber	-	88	-	117
--------------------------	----------	-----------	----------	------------

Total dos Planos	297.717	620.276	148.500	3.089.442
-------------------------	----------------	----------------	----------------	------------------

c.2) Patrocinadores: Amazonas Distribuidora de Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

R\$ Mil

Descrição	02-A (Benefício Definido)		02-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
RENDA FIXA - TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO				
Títulos Públicos	-	-	434	2.000
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	12.972	-	269.897
Cotas de FI Renda Fixa	-	187	-	1.420
Cotas de FI Multimercados	-	1.674	-	11.847
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	102	-	11.309
Cotas de FI Referenciado	-	1.183	-	8.737
Total	-	16.118	434	305.210
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	Custo	Valor	Custo	Valor
Títulos Públicos	23.487	29.721	-	-
Créditos Privados e Depósitos	800	1.662	-	-
Total	24.287	31.383	-	-
Total de Renda Fixa	24.287	47.501	434	305.210
Renda Variável - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo de Ações	-	-	-	25.104
Total	-	-	-	25.104
Estruturados - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo Multimercados	-	1.734	-	33.198
Total	-	1.734	-	33.198
Investimentos Imobiliários	Custo	Valor	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	72	-	310
Edificações para renda	-	422	-	1.820
Total	-	494	-	2.130
Operações com Participantes	Custo	Valor	Custo	Valor
Operações com Participantes	-	1.132	-	33.494
Total	-	1.132	-	33.494
Valores a Receber	-	1	-	10
Total dos Planos	24.287	50.862	434	399.146

c.3) Patrocinador: Roraima Energia S/A

R\$ Mil

Descrição	03-A (Benefício Definido)		03-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
RENDA FIXA - TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO				
Títulos Públicos	-	-	113	522
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	1.952	-	73.167
Cotas de FI Renda Fixa	-	45	-	408
Cotas de FI Multimercados	-	88	-	553
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	32	-	3.379
Cotas de FI Referenciado	-	90	-	185
Total	-	2.207	113	78.214
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	Custo	Valor	Custo	Valor
Títulos Públicos	5.972	7.613	-	-
Créditos Privados e Depósitos	700	1.456	-	-
Total	6.672	9.069	-	-
Total de Renda Fixa	6.672	11.276	113	78.214
Renda Variável - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo de Ações	-	-	-	6.457
Total	-	-	-	6.457
Estruturados - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo Multimercados	-	487	-	8.221
Total	-	487	-	8.221
Investimentos Imobiliários	Custo	Valor	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	19	-	82
Edificações para renda	-	112	-	478
Total	-	131	-	560
Operações com Participantes	Custo	Valor	Custo	Valor
Operações com Participantes	-	48	-	4.010
Total	-	48	-	4.010
Valores a Receber	-	1	-	2
Total dos Planos	6.672	11.943	113	97.464

c.4) Patrocinador: Companhia de Eletricidade do Acre S/A- Eletroacre, e Plano de Gestão Administrativa – PGA

R\$ Mil

Descrição	04-B (Contribuição Definida)		PGA	
	Custo	Valor	Custo	Valor
RENDA FIXA - TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO				
Títulos Públicos	-	-	3.974	10.709
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	29.479	-	40.202
Cotas de FI Multimercados	-	118	-	12.739
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	-	-	-	-
Cotas de FI Referenciado	-	185	-	11.630
Total	-	29.782	3.974	75.280
Renda Variável - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo de Ações	-	1.987	-	-
Total	-	1.987	-	-
Estruturados - Títulos Para Negociação	Custo	Valor	Custo	Valor
Cota de Fundo Multimercados	-	2.555	-	-
Total	-	2.555	-	-
Investimentos Imobiliários	Custo	Valor	Custo	Valor
Edificações para uso próprio	-	-	-	115
Edificações para renda	-	-	-	677
Total	-	-	-	792
Operações com Participantes	Custo	Valor	Custo	Valor
Operações com Participantes	-	1.280	-	-
Total	-	1.280	-	-
Valores a Receber	-	-	-	23
Total dos Planos	-	35.604	3.974	76.095

d) Investimentos Imobiliários

O quadro abaixo demonstra a composição da carteira de imóveis em 31/12/2019 comparada à de 2018:

R\$ Mil

Imóveis para uso próprio	2019	2018
Ed.Brasília Trade Center	6.477	6.903
Total	6.477	6.903
Imóveis para renda	2019	2018
Centro Empresarial Varig	48.734	47.398
Ed.Belém Office Center	282	228
Imóvel SIA	5.390	6.874
Total	54.406	54.500
Aluguéis a Receber	141	162
Total	61.024	61.565

A Previnorte reavalia seus imóveis anualmente e, em dezembro de 2019, todos os imóveis foram reavaliados pelas empresas José Martins Soluções em Desenvolvidos Imobiliário, Central de Avaliações e Perícias e RM Engenharia, Avaliações e Perícias.

Considerando o Princípio da Prudência, registrou-se o valor da menor reavaliação realizada pela:

José Martins Soluções em Desenvolvidos Imobiliário para as unidades 504, 604 e 704 da Torre Leste, 203 e 1203 da Torre Sul, 501 e 1001 da Torre Norte do Centro Empresarial Varig e para as unidades localizados no imóvel Edifício Brasília Trade Center, todos em Brasília-DF.

RM Engenharia, Avaliações e Perícias para as unidades do Ed. Belém Office Center, localizado em Belém – PA, e para o imóvel SIA, localizado em Brasília-DF.

O resultado da reavaliação dos imóveis, descrito no quadro a seguir, acarretou uma variação patrimonial negativa no montante de R\$ 521 mil. Este resultado retrata a realidade mercadológica de cada unidade, sendo que, num ambiente de baixa demanda, os imóveis de maior valor sofrem efeito mais significativo. Em 2019, o imóvel mais impactado foi o SIA.

R\$ Mil

Imóvel	Após a Reavaliação	Antes da Reavaliação	Varição (%)
Ed.Brasília Trade Center	6.477	6.903	-6,17%
Centro Empresarial Varig	48.734	47.398	2,82%
Ed.Belém Office Center	282	228	23,68%
Imóvel SIA	5.390	6.874	-21,59%
Total	60.883	61.403	-0,85%

e) Operações com Participantes

Representam os empréstimos concedidos aos participantes pelo valor principal, acrescidos dos rendimentos auferidos no período, deduzidas as amortizações, e estão contabilizadas no plano de benefícios correspondente.

e.1) Os saldos das Operações com Participantes em 31/12/2019 e 31/12/2018 estão demonstrados no quadro a seguir:

Patrocinador / Participante	Plano	R\$ Mil	
		2019	2018
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A	6.426	6.633
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B	116.526	122.106
Amazonas Distribuidora de Energia S/A	02-A	1.132	1.396
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B	33.494	35.619
Roraima Energia S/A	03-A	48	144
	03-B	4.010	5.639
Companhia de Eletricidade do Acre- Eletroacre	04-B	1.280	1.786
Total		162.916	173.323

e.2) As taxas de juros aplicadas no exercício de 2019 para atualização dos contratos de empréstimos foram as seguintes:

Plano de Benefícios: 01-A - Benefício Definido		
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.03.2019
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,43% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,89% a.m.
Empréstimo Emergencial	Pós-Fixado	INPC + 0,43% a.m.

Plano de Benefícios: 02-A e 03-A- Benefício Definido		
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.03.2019
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,46% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,89% a.m.
Empréstimo Emergencial	Pós-Fixado	INPC + 0,46% a.m.

Planos de Benefícios:01-B, 02-B, 03-B e 04-B - Contribuição Definida		
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.03.2019
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixado	INPC + 0,45% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixado	0,89% a.m.
Empréstimo Emergencial	Pós-Fixado	INPC + 0,45% a.m.

5. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS E DO PGA

No exercício de 2019, os Investimentos da Fundação apresentaram as seguintes rentabilidades:

Planos de Benefício Definido			
Plano	Rentabilidade	Meta	
01-A- Eletronorte	10,37%	INPC + 4,70% a.a.	9,39%
02-A- Amazonas Energia	9,47%	INPC + 5,15% a.a.	9,86%
03-A- Roraima Energia	9,71%	INPC + 5,15% a.a.	9,86%

Planos de Contribuição Definida			
Plano	Rentabilidade	Índice de Referência	
01-B- Eletronorte	12,69%	IPCA + 5,0% a.a.	9,52%
02-B- Amazonas Energia	12,37%	IPCA + 5,0% a.a.	9,52%
03-B- Roraima Energia	12,78%	IPCA + 5,0% a.a.	9,52%
04-B- Eletroacre	12,79%	IPCA + 5,0% a.a.	9,52%

Plano de Gestão Administrativa			
Plano	Rentabilidade	Índice de Referência	
PGA	11,38%	CDI	5,97%

6. PROVISÃO PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA - PCLD

A Previnorte constituiu provisão para perdas referente à carteira imobiliária, no montante de R\$ 2.307 mil e a carteira de empréstimos a participantes, no valor de R\$ 563 mil, registradas em conta redutora no Ativo – Fluxo de Investimentos, conforme item 3.5.

6.1. A carteira imobiliária apresenta os seguintes saldos correspondentes à Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, na posição de 31 de dezembro de 2019 e 31 de dezembro de 2018:

Imóvel	Plano	R\$ Mil	
		2019	2018
Centro Empresarial Varig	01-A	616	616
	01-B	1.416	1.416
	02-A	25	25
	02-B	108	108
	03-A	7	7
	03-B	28	28
	PGA	40	40
Total		2.240	2.240
Belém Office Center	01-A	19	19
	01-B	42	42
	02-A	1	1
	02-B	3	3
	03-A	-	-
	03-B	1	1
	PGA	1	1
Total		67	67
Total Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa - PCLD		2.307	2.307

6.2. A seguir, demonstrativo da Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, referente a contratos inadimplentes da carteira de empréstimos, na posição de 31 de dezembro de 2019 e 31 de dezembro de 2018:

R\$ Mil			
Patrocinador / Participante	Plano	2019	2018
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A	-	6
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B	209	176
Amazonas Distribuidora de Energia S/A	02-A	157	134
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B	137	3
Roraima Energia S/A	03-B	24	-
Companhia de Eletricidade do Acre- Eletroacre	04-B	36	31
Total Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa		563	350
Total da Carteira de Empréstimos		162.916	173.323
% da Provisão em relação ao total da Carteira		0,35%	0,20%

7. PERMANENTE

Apresentamos, a seguir, a composição dos saldos e das movimentações desta rubrica:

R\$ Mil							
Descrição	Taxa de Depreciação	2019			2018		
		Valor do Custo	Deprec./ Amortiz. Acumulada	Total	Valor do Custo	Deprec./ Amortiz. Acumulada	Total
Imobilizado		1.318	846	472	1.231	820	411
Instalações	10% a.a.	43	43	-	43	43	-
Móveis e Utensílios	10% a.a.	399	348	51	400	310	90
Máquinas e Equipamentos	10% a.a.	71	44	27	82	48	34
Equipamentos de Informática	20% a.a.	805	411	394	706	419	287
Intangível	20% a.a.	2.446	1.867	579	2.260	1.635	625
Diferido	20% a.a.	1.945	1.945	-	1.945	1.945	-
Total do Permanente		5.709	4.658	1.051	5.436	4.400	1.036

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Este grupo de contas está constituído conforme demonstrado a seguir:

R\$ Mil		
Descrição	2019	2018
Gestão Previdencial	8.075	7.567
Gestão Administrativa	3.635	2.354
Investimentos	592	874
Total	12.302	10.795

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Este grupo de contas está constituído conforme demonstrado a seguir:

R\$ Mil		
Gestão Previdencial	2019	2018
Ações de Cobrança- Expurgos Inflacionários	58	51
Total	58	51
Gestão Administrativa	2019	2018
PIS e Cofins- Depósito Judicial	12.258	11.860
Total	12.258	11.860
Fluxo dos Investimentos	2019	2018
Imóveis- Taxa Condominial	18	18
Total	18	18
Total	12.334	11.929

9.1. Os provisionamentos relativos à Gestão Previdencial referem-se a:

a) Ação de Cobrança – Expurgos Inflacionários

Ajuizada por ex-participante que requer os Expurgos Inflacionários dos planos econômicos incidentes sobre o valor da reserva de poupança. Resta 1 (uma) ação judicial no Estado de Rondônia, com perda Provável, no valor de R\$ 58 mil.

9.2. O provisionamento relativo à Gestão Administrativa refere-se a:

a) PIS e Cofins

Mandado de Segurança interposto pela Previnorte com o objetivo de reconhecer que a Entidade não estava sujeita ao recolhimento do PIS e da Cofins por não auferir o faturamento que tratava a Lei nº 9.718/98. Os tributos foram recolhidos por meio de depósito judicial até a competência dezembro/2014.

9.3. O provisionamento relativo à Gestão de Investimentos refere-se a:

a) Imóveis – Taxa Condominial

Ação ajuizada pelo Condomínio do Edifício Belém Office Center contra a Previnorte, para recebimento de taxas condominiais de sala vendida em 2008, porém sem registro no Cartório de Registro de Imóveis. Depósito recursal no valor de R\$ 18 mil, para garantia da defesa.

9.4. Outras ações judiciais e administrativas

A Entidade é parte em outras ações judiciais para as quais a expectativa de perda é avaliada caso a caso. Neste contexto, a Administração, lastreada na avaliação de seus consultores jurídicos, não constituiu provisão para eventuais perdas por considerar sólido o embasamento jurídico que fundamentou os procedimentos adotados e conforme o estado do processo. A necessidade da constituição de provisão é analisada periodicamente.

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e em 31/12/2019 está constituído conforme demonstrado a seguir:

10.1. Provisões Matemáticas

O valor total das Provisões Matemáticas em 31/12/2019 é de R\$ 3.979.962 mil e representa os valores, calculados atuarialmente, dos compromissos correspondentes a Benefícios Concedidos, Benefícios a Conceder e Provisões Matemáticas a Constituir, conforme composição a seguir:

R\$ Mil

Provisões Matemáticas	Benefício Definido		Contribuição Definida		Total	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
	Benefícios Concedidos	393.772	379.563	1.217.041	825.369	1.610.813
Benefícios a Conceder	146.134	108.858	2.222.712	2.340.335	2.368.846	2.449.193
Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	-	(35)	-	(35)
Total	539.906	488.421	3.439.753	3.165.669	3.979.659	3.654.090

a) As Provisões Matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais e sob a responsabilidade de atuário externo, contratado pela Previnorte.

São constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos Benefícios Concedidos e a Conceder aos participantes ou beneficiários.

b) A provisão de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de aposentadorias e pensionistas.

c) A provisão de Benefícios a Conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores e dos participantes.

d) Os recursos destinados ao pagamento de Benefícios de Risco do plano 01-B foram avaliados segundo o Regime Financeiro de Capitalização e estão registrados na conta “Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados”.

e) As Provisões Matemáticas a Constituir referem-se a:

e.1) Serviço passado de todos os participantes fundadores, calculados atuarialmente, do Plano de Benefício da Eletroacre (04-B).

10.2. Equilíbrio Técnico

A Resolução CNPC 26, de 29/09/2008, estabeleceu as condições e os procedimentos para equacionamento de déficits e destinação/utilização de superávit dos planos de benefícios.

Apresentamos, a seguir, os resultados apurados dos Planos de Benefícios em 31/12/2019 antes do ajuste de precificação, comparados aos resultados em 31/12/2018; a duração dos passivos dos planos, sendo que as dos planos 01-A e 01-B serão utilizadas para apuração da Reserva de Contingência; o ajuste de precificação e apuração do equilíbrio ajustado dos planos 01-A, 02-A e 03-A; e, o resultado após o ajuste de precificação dos títulos públicos federais.

a) Resultado dos Planos de Benefícios antes do Ajuste de Precificação

R\$ Mil

Plano	2019		Equilíbrio Técnico	2018		Equilíbrio Técnico
	Reserva			Reserva		
	Contingência	Especial p/ Revisão do Plano		Contingência	Especial p/ Revisão do Plano	
01-A- Eletronorte	86.876	60.696	147.572	85.121	78.644	163.765
01-B- Eletronorte	5.947	64.543	70.490	5.976	52.664	58.640
02-A- Amazonas Energia	(510)	-	(510)	(993)	-	(993)
03-A- Roraima Energia	(2.479)	-	(2.479)	(1.403)	-	(1.403)
Total	89.834	125.239	215.073	88.701	131.308	220.009

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na 311ª Reunião, realizada em 29/11/2018, deliberou que fossem realizados estudos técnicos para aplicação das regras estabelecidas na Resolução CGPC 26, de 29/09/2008, com redação dada pela Resolução CNPC 22, de 25/11/2008 (estabelece os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios) e o Regulamento anexo à Resolução CGPC 18, de 28/03/2006, referentes ao plano de benefício 01-A.

O estudo realizado para distribuição de superávit constituído no exercício de 2015 para o plano 01-A, no valor de R\$ 33.117 mil, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 320ª Reunião, realizada em 29/08/2019 e será destinado aos participantes ativos, assistidos e pensionistas a partir de janeiro de 2020.

Beneficiário	Superávit a Distribuir
Patrocinador	9.027
Participantes	3.877
Assistidos	20.213
Total	33.117

Dos recursos alocados na conta Reserva Especial para Revisão do Plano de Benefícios do Plano 01-B, R\$ 15.748 mil foram transferidos para o Fundo Previdencial “Revisão de Plano – Destinação Reserva Especial 01-B” conforme Nota Técnica 2/15 emitida pelo atuário independente, resultado este apurado no exercício de 2012, em cumprimento à Resolução CGPC 26, de 29/09/2008.

Para destinação do superávit do plano 01-B, foi elaborado Plano de Distribuição, o qual foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 283ª Reunião, realizada em 03/11/2016, encaminhado à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e

Gestão – Sest para aprovação. A Sest devolveu o plano de distribuição de superávit à Previnorte e recomendou que a Fundação consultasse a Previc sobre o assunto, o que foi feito em 05/12/2019. A Previnorte está aguardando orientações daquela Superintendência para concluir o assunto.

b) Duração dos Passivos dos Planos

A duração dos passivos (compromisso) dos planos de benefícios foi apurada conforme estabelecido na Portaria 86, de 01/02/2019 da Previc, publicada em 04/02/2019, mantida pelo Órgão Regulador para 2019, e está demonstrada a seguir:

Plano de Benefícios	Situação Plano	Duration dos Passivos			
		2019		2018	
		Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio	Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio
01-A- Eletronorte	Superavitário	9,79	19,79%	9,84	19,84%
01-B- Eletronorte	Superavitário	6,93	16,93%	6,90	16,90%
02-A- Amazonas Energia	Deficitário	12,54	8,54%	12,90	8,90%
02-B- Amazonas Energia	Equilibrado	6,17	-	6,43	-
03-A- Roraima Energia	Deficitário	13,97	9,97%	15,26	11,26%
03-B- Roraima Energia	Equilibrado	5,85	-	6,75	-
04-B- Eletroacre	Equilibrado	8,13	-	8,45	-

c) Ajuste de Precificação dos Títulos Públicos Federais

Corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais (NTN-B) atrelados a índice de preços classificados na categoria Títulos Mantidos até o Vencimento, calculados considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil destes títulos.

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de Benefícios Definido, precificados na categoria Títulos Mantidos até o Vencimento, foram ajustados a valor presente e o resultado passou a ser a base de cálculo para destinação de superávit técnico ou para equacionamento de déficit técnico dos planos de benefícios, dependendo do caso, conforme determinado na legislação em vigor.

Demonstramos, a seguir, o valor destes títulos, precificados a valor presente e a valor de vencimento:

R\$ Mil

Plano de Benefícios	2019		Resultado da Precificação	2018		Resultado da Precificação
	Precificação dos Títulos			Precificação dos Títulos		
	Curva	Valor Presente		Curva	Valor Presente	
01-A- Eletronorte	402.334	481.002	78.668	404.202	466.964	62.762
02-A- Amazonas Energia	29.389	34.108	4.719	28.273	32.435	4.162
03-A- Roraima Energia	7.523	8.906	1.383	7.241	8.458	1.217
Total	439.246	524.016	84.770	439.716	507.857	68.141

Demonstramos a seguir a relação dos títulos, classificados como “Mantidos até o Vencimento”, ajustados a valor justo, e que serviram de base para o ajuste do Equilíbrio Técnico do Plano BD.

c.1) Plano 01-A

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	6.100	15/05/2021	20.085.122,04	20.493.497,37	408.375,33
NTN-B	1.400	15/05/2035	4.078.399,10	5.314.737,78	1.236.338,68
NTN-B	1.660	15/05/2035	5.686.591,01	6.301.760,51	615.169,50
NTN-B	3.200	15/05/2035	9.261.462,86	12.147.972,07	2.886.509,21
NTN-B	5.800	15/05/2035	18.622.403,07	22.018.199,37	3.395.796,30
NTN-B	12.683	15/05/2035	40.636.273,43	48.147.728,05	7.511.454,62
NTN-B	3.273	15/05/2045	10.392.766,10	13.015.117,75	2.622.351,65
NTN-B	3.840	15/05/2045	14.479.422,12	15.269.799,01	790.376,89
NTN-B	4.172	15/05/2045	13.247.363,33	16.590.000,38	3.342.637,05
NTN-B	6.324	15/05/2045	22.306.150,71	25.147.450,24	2.841.299,53
NTN-B	1.200	15/05/2055	3.792.822,95	4.910.282,06	1.117.459,11
NTN-B	4.050	15/05/2055	11.678.789,62	16.572.201,95	4.893.412,33
NTN-B	7.700	15/05/2055	25.738.483,09	31.507.643,22	5.769.160,13
NTN-B	9.100	15/05/2055	25.313.078,01	37.236.305,62	11.923.227,61
NTN-B	9.300	15/05/2055	25.973.531,87	38.054.685,97	12.081.154,10
NTN-B	2.050	15/08/2020	6.842.382,42	6.917.798,07	75.415,65
NTN-B	4.250	15/08/2020	14.196.199,94	14.341.776,49	145.576,55
NTN-B	1.660	15/08/2024	5.606.270,80	5.867.277,62	261.006,82
NTN-B	5.533	15/08/2024	18.686.443,57	19.556.413,90	869.970,33
NTN-B	200	15/08/2026	627.218,28	720.534,38	93.316,10
NTN-B	10.000	15/08/2030	33.953.871,39	37.257.145,75	3.303.274,36
NTN-B	1.667	15/08/2040	5.529.946,64	6.581.581,82	1.051.635,18
NTN-B	10.220	15/08/2040	34.509.165,19	40.350.189,68	5.841.024,49
NTN-B	3.700	15/08/2050	14.289.673,02	15.137.470,06	847.797,04
NTN-B	5.266	15/08/2050	16.800.164,53	21.544.301,98	4.744.137,45
			402.333.995,09	481.001.871,10	78.667.876,01

c.2) Plano 02-A

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	300	15/05/2021	987.792,89	1.002.814,97	15.022,08
NTN-B	250	15/05/2023	790.921,91	850.138,17	59.216,26
NTN-B	200	15/05/2023	638.514,13	680.110,54	41.596,40
NTN-B	300	15/08/2026	940.827,43	1.058.399,69	117.572,26
NTN-B	400	15/08/2030	1.358.154,84	1.445.569,64	87.414,80
NTN-B	67	15/05/2035	229.519,03	244.334,69	14.815,66
NTN-B	508	15/05/2035	1.627.629,65	1.852.567,50	224.937,85
NTN-B	70	15/05/2035	212.394,15	255.275,05	42.880,90
NTN-B	232	15/05/2035	703.934,89	846.054,45	142.119,56
NTN-B	650	15/05/2035	1.881.234,64	2.370.411,17	489.176,53
NTN-B	250	15/05/2035	738.660,31	911.696,60	173.036,30
NTN-B	250	15/05/2035	728.285,55	911.696,60	183.411,05
NTN-B	2.584	15/05/2035	8.770.023,60	9.423.296,10	653.272,50
NTN-B	330	15/08/2040	1.114.288,11	1.242.128,81	127.840,70
NTN-B	68	15/08/2040	225.576,71	255.953,82	30.377,11
NTN-B	254	15/05/2045	895.914,34	956.668,16	60.753,82
NTN-B	167	15/05/2045	530.275,57	628.990,48	98.714,91
NTN-B	131	15/05/2045	415.964,67	493.399,72	77.435,05
NTN-B	657	15/08/2050	2.096.032,68	2.534.234,55	438.201,87
NTN-B	950	15/05/2055	2.651.529,54	3.648.198,74	996.669,20
NTN-B	400	15/05/2055	1.153.460,70	1.536.083,68	382.622,98
NTN-B	250	15/05/2055	698.213,22	960.052,30	261.839,08
			29.389.148,57	34.108.075,44	4.718.926,86

c.3) Plano 03-A

Natureza	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	100	15/05/2021	329.264,30	334.271,66	5.007,36
NTN-B	150	15/08/2030	509.308,06	542.088,62	32.780,56
NTN-B	18	15/05/2035	61.661,83	65.642,16	3.980,33
NTN-B	134	15/05/2035	429.335,38	488.669,38	59.334,00
NTN-B	19	15/05/2035	57.649,84	69.288,94	11.639,10
NTN-B	61	15/05/2035	185.086,33	222.453,97	37.367,64
NTN-B	300	15/05/2035	868.262,14	1.094.035,93	225.773,78
NTN-B	100	15/05/2035	291.314,22	364.678,64	73.364,42
NTN-B	546	15/05/2035	1.853.108,70	1.991.145,38	138.036,68
NTN-B	100	15/08/2040	337.663,06	376.402,67	38.739,61
NTN-B	18	15/08/2040	59.711,48	67.752,48	8.041,00
NTN-B	67	15/05/2045	236.323,86	252.349,48	16.025,61
NTN-B	44	15/05/2045	139.713,32	165.722,04	26.008,72
NTN-B	34	15/05/2045	107.960,30	128.057,94	20.097,65
NTN-B	114	15/08/2050	363.695,17	439.730,20	76.035,03
NTN-B	200	15/05/2055	558.216,74	768.041,84	209.825,10
NTN-B	200	15/05/2055	576.730,35	768.041,84	191.311,49
NTN-B	200	15/05/2055	558.570,58	768.041,84	209.471,26
			7.523.575,67	8.906.415,00	1.382.839,33

d) Resultado dos Planos de Benefícios após o Ajuste de Precificação

O equilíbrio técnico ajustado apresentou os seguintes resultados:

R\$ Mil

Plano de Benefícios	2019			2018		
	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado
01-A- Eletronorte ¹	147.572	-	147.572	163.765	-	163.765
01-B- Eletronorte ²	70.490	-	70.490	58.640	-	58.640
02-A- Amazonas Energia	(510)	4.719	4.209	(993)	4.162	3.169
03-A- Roraima Energia	(2.479)	1.383	(1.096)	(1.403)	1.217	(186)
Total	215.073	6.102	221.175	220.009	5.379	225.388

⁽¹⁾ Não foi considerado o valor do Ajuste de Precificação no Plano de Benefícios 01-A, em razão do resultado do mesmo ter sido positivo, conforme art. 10 da Instrução MPS/PREVIC/DC nº 19, de 04 de fevereiro de 2015.

⁽²⁾ Não foi considerado o valor do Ajuste de Precificação no Plano de Benefícios 01-B, pois, os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de Contribuição Definida já estão precificados a valor de mercado.

11. PREMISSAS ATUARIAIS

A adequação e a aderência da taxa de juros constam do estudo técnico, que confirmou a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios, em atendimento à Resolução CNPC 15, de 19/11/2014 e à Instrução Previc 23, de 26/06/2015.

O estudo técnico foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 321ª Reunião, realizada em 24/09/2019. Para o exercício de 2020, em comparação ao exercício de 2019, a Taxa Real Anual de Juros e a Projeção de Crescimento Real dos Salários (11.1.1, 11.2.3 e 11.2.4) foram alteradas.

Os cálculos atuariais das Provisões Matemáticas relativos aos

Planos de Benefícios 01-A, 02-A, 03-A e 01-B, 02-B, 03-B e 04-B foram realizados considerando as seguintes bases técnicas:

11.1. Planos de Benefício Definido 01-A, 02-A e 03-A

São Planos de Benefícios concebidos na modalidade de “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

- Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial;
- Benefício Proporcional Diferido;
- Complementação de Pensão por Morte;
- Complementação do Abono Anual.

11.1.1. Hipóteses

Premissa / Hipótese		01-A	02-A	03-A
Taxa de juros para desconto a valor presente	2018	4,70% a.a.	5,15% a.a.	
	2019	4,60% a.a.	5,00% a.a.	
Indexador		INPC		
Crescimento real de salários	2018	1,90% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	2,50% a.a.
	2018	1,85% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano		0,00% a.a.		
Fator de capacidade salarial		0,97668		0,9767
Fator de capacidade do benefício		0,97668		0,9767
Mortalidade Geral		AT- 83 Básica Feminina		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade		0,00% a.a.		
Regime Financeiro		Capitalização		

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.

* Exceto as premissas de Taxa de Juros e Crescimento de Salários, as demais premissas não foram alteradas.

11.2. Planos de Contribuição Definida 01-B, 02-B, 03-B e 04-B

São planos compostos de benefícios concebidos na modalidade de “Contribuição Definida” e “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

11.2.2. Parte concebida na modalidade de “Benefício Definido”

- Benefício de Incapacidade para o Trabalho; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Ativo.

11.2.1. Parte concebida na modalidade de “Contribuição Definida”

- Benefício de Aposentadoria Complementar;
- Benefício Proporcional Diferido; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Assistido.

11.2.3. Hipóteses (Benefício Definido)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)	01-B	02-B	03-B	04-B
Taxa de juros para desconto a valor presente		4,15% a.a.		
Indexador		Cota/IPCA		
Crescimento real de salários	2018	2,32% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	2,50% a.a.
	2019	2,46% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	1,63% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano		Não Aplicável		
Fator de capacidade salarial		1,0000		
Fator de capacidade do benefício		1,0000		
Mortalidade Geral (Risco)		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Mortalidade Geral (Sobrevivência)		AT- 83 Básica Feminina		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade		0,00% a.a.		

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.
* Exceto as premissas de Taxa de Juros e Crescimento de Salários, as demais premissas não foram alteradas.

11.2.4. Referenciais (Contribuição Definida):

Premissa / Hipótese	01-B	02-B	03-B	04-B
Taxa de juros para desconto a valor presente	2018	5,00% a.a.		
	2019	4,80% a.a.		
Indexador		Cota		
Crescimento real de salários		Não Aplicável		
Crescimento real dos benefícios do plano		Não Aplicável		
Fator de capacidade salarial		1,0000		
Fator de capacidade do benefício		1,0000		
Mortalidade Geral		AT- 83 Suavizada em 10%- Masculina		
Entrada em Invalidez		Não Aplicável		
Mortalidade de Inválidos		AT- 49 Desgravada em 2 anos- Masculina		
Rotatividade		Não Aplicável		
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização e Repartição ⁽¹⁾		

⁽¹⁾ Capitalização: Pensão por Morte do Assistido, Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
Repartição Simples: Incapacidade para o trabalho e Pensão por Morte de Ativo.
* Exceto as premissas de Taxa de Juros e Crescimento de Salários, as demais premissas não foram alteradas.

12. FUNDOS

12.1. Fundo Previdencial

O Fundo de Gestão Previdencial dos Planos de Contribuição Definida foi calculado atuarialmente pelo atuário externo.

O valor registrado nos Planos de Benefícios 01-B, 02-B, 03-B e 04-B, na conta “Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” foi constituído pela reversão de saldo, por exigência legal, onde estão computadas as sobras do bônus dado aos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado nos planos 02-B, 03-B e 04-B, foi constituído de contribuições específicas vertidas ao plano, destinado à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por

Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação Reserva Especial” 01-B foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão de Plano, apurado no exercício de 2012, cuja destinação foi aprovada pelo Conselho Deliberativo e se encontra na Previc para análise e aprovação definitiva.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação de Reserva Especial” do plano 01-A foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão do Plano, conforme Nota Técnica Atuarial.

Em 31/12/2019, o montante deste fundo apresentou os saldos demonstrados a seguir:

Patrocinador	Reversão do Saldo por Exigência Regulamentar		Revisão de Plano		Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial		Total	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte	33.087	28.141	57.685	21.809			90.772	49.950
Previnorte - Fundação de Previdência Complementar								
Amazonas Distribuidora de Energia S/A	10.123	8.072	-	-	2.026		10.123	10.098
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.								
Roraima Energia S/A	2.810	1.542	-	-	456	393	3.266	1.935
Companhia de Eletricidade do Acre - Eletroacre	1.259	271	-	-	1.069	1.405	2.328	1.676
Total	47.279	38.026	57.685	21.809	1.525	3.824	106.489	63.659

R\$ Mil

12.2. Fundo Administrativo

Tem por objetivo dar estabilidade e perenidade à gestão administrativa dos planos de benefícios administrados pela Previnorte e é avaliado a cada três exercícios, em conjunto com a Avaliação Atuarial dos Planos de Benefícios. Foi constituído pela diferença entre as receitas e as despesas administrativas.

O montante deste Fundo, em 31/12/2019, é de R\$ 74.397 mil (em 2018, era de R\$ 68.996 mil), com a seguinte composição:

R\$ Mil			
Patrocinador	Plano de Benefícios	2019	2018
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte	01-A	3.335	3.413
Previnorte - Fundação de Previdência Complementar	01-B	56.118	51.687
Amazonas Distribuidora de Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.	02-A	943	884
Amazonas Distribuidora de Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.	02-B	10.659	9.380
Roraima Energia S/A	03-A	216	227
	03-B	2.250	2.035
Companhia de Eletricidade do Acre- Eletroacre	04-B	876	1.370
Total		74.397	68.996

12.3. Fundo de Investimento

Registra os valores destinados à quitação de empréstimos concedidos a participantes e assistidos na eventualidade de seu falecimento.

O montante deste Fundo em 31/12/2019 é de R\$ 1.274 mil (em 2018, era de R\$ 1.147 mil), com a seguinte composição:

R\$ Mil			
Patrocinador	Plano de Benefícios	2019	2018
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte Previnorte - Fundação de Previdência Complementar	01-B	966	869
Amazonas Distribuidora de Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.	02-B	262	236
Roraima Energia S/A	03-B	42	38
Companhia de Eletricidade do Acre - Eletroacre	04-B	4	4
Total		1.274	1.147

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

A Administração da Entidade identificou como partes relacionadas as empresas denominadas patrocinadoras e os participantes, que são os empregados e ex-empregados das patrocinadoras que estão inscritos nos planos de benefícios administrados pela Previnorte e aportam recursos ou recebem benefícios destes planos.

Podem ser participantes, além dos empregados dos patrocinadores, os administradores e demais membros diretos, inclusive aqueles designados por outras empresas, conforme definições legais.

14. GESTÃO DE RISCOS

Em consonância com a Resolução CGPC 13, de 01/10/2004, a Previnorte adota práticas de controles definidas na sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, alinhadas aos objetivos de governança da Entidade.

Com o objetivo de fortalecer as boas práticas de governança, implantou Programa de Integridade, aprovado pelo Conselho Deliberativo, que tem como foco, prevenir, detectar e corrigir as situações inadequadas e atos lesivos ao patrimônio dos planos de benefícios administrados e à Fundação propriamente dita, e em desacordo com as legislações aplicáveis, especificamente a Lei 12.846/2013 – Lei Anticorrupção e sua regulamentação.

As atividades de gestão de riscos, controles internos e compliance são desenvolvidas nas rotinas que permeiam a estrutura de processos, com acompanhamento sistemático, principalmente, nos riscos de mercado, crédito, liquidez, atuarial, legal e operacional.

Visando à melhoria contínua destes processos, a Previnorte realiza, periodicamente, avaliações nos processos da Entidade, com foco na gestão de riscos, sendo que, em 2019 foi realizada a primeira autoavaliação de riscos no Planejamento Estratégico, no Ciclo 2016/2019. Por decisão da Diretoria, os planos de ação recomendados serão levados em consideração durante a elaboração do Planejamento Estratégico Ciclo 2020/2023, já em processo de elaboração.

15. FATOS RELEVANTES

15.1. A empresa Eletroacre foi privatizada em 30/08/2018. Em 06/12/2018, os novos controladores assumiram a gestão da empresa, após o cumprimento dos requisitos e prazos estabelecidos pela Aneel. A transferência de gerenciamento desse plano para a EnergisaPrev está prevista para março/2020.

15.2. O Plano Previnorte Família Setorial foi aprovado pela Previc, conforme Portaria 1.116, de 26/11/2019, e tem lançamento está previsto para março/2020.

15.3. Dos participantes do Plano 03-A da Roraima Energia, praticamente todos os ativos em 2018 solicitaram aposentadoria em 2019, caracterizada por Especial, o que traz consequências atuariais futuras. Estas consequências estão em análise pela Previnorte e Roraima Energia e exigirão providências na sustentabilidade do plano.

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2019.

José Benjamin M. de Souza Carmo
Diretor-Presidente
CPF: 102.064.341-20

José Ricardo Pinheiro de Abreu
Diretor Financeiro
CPF: 120.390.711-72

Sandra Wanderley Lopes
Contadora: CRC-PB 3.663/T-3
CPF: 153.908.291-15

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadora da PREVINORTE - Fundação de Previdência Complementar

Brasília-DF

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da PREVINORTE - Fundação de Previdência Complementar (“PREVINORTE”, “Fundação” ou “Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela PREVINORTE, aqui denominados de consolidado por definição da Resolução CNPC nº29) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios dos patrocinadores Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.- Eletronorte, Amazonas Distribuidora de Energia S.A., Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A., Roraima Energia S.A. e Companhia de Eletricidade do Acre- Electroacre, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PREVINORTE – Fundação de Previdência Complementar e individual por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2019, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Conta-

bilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam

levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 10 de fevereiro de 2020.

BDO RCS Auditores Independentes SS
CRC 2 SP 013846/O-1- S- DF

Fabiano de Oliveira Barbosa
Contador CRC DF 015827/O-3

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, analisaram e examinaram as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial- Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

Com base nas análises realizadas, nos Pareceres do Atuário e dos Auditores Independentes, bem como as informações e esclarecimentos recebidos no decorrer do exercício, opinam que as referidas demonstrações refletem, com fidelidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade em 31 de dezembro de 2019, estando, assim, em condições de serem submetidas   apreciação e aprovação do Conselho Deliberativo.

Brasília-DF, 10 de fevereiro de 2020.

Mario Luiz Pegoraro
Presidente

Lauro Paulino de Souza
Suplente

Leonardo Andrade Simon
Efetivo

Francisco Geramilton A. de Souza
Efetivo

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Previnorte - Fundac o de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, de acordo com o decidido em reunião Ordinária n  325 , realizada em 11/02/2020, conforme ata respectiva, aprovam, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial - Consolidado;
- b) Demonstrac o da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa- Consolidada;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

E ainda, com base nos Pareceres do Atuário, dos Auditores Independentes e do Conselho Fiscal, entendem que as mencionadas Demonstrações Contábeis refletem, com fidelidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade relativamente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2019.

Brasília-DF, 11 de fevereiro de 2020.

João Paulo dos Reis
Presidente

Massashi Tegoshi
Efetivo

Ricardo Pereira da Silva
Efetivo

Rogério Palmeirão de Alvarenga
Efetivo

Wandyr de Oliveira Ferreira
Efetivo

José Francisco de Abreu
Representante do Conselho Fiscal

Glossário

ALM (Asset Liability Management) – Gestão integrada de ativos e passivos, buscando melhor alocação dos investimentos dos recursos garantidores dos planos de benefícios, considerando os retornos esperados e os riscos de cada segmento das aplicações

IPCA – Índice de Preços para o Consumidor Amplo. Esse importante índice é medido mensalmente pelo IBGE, para identificar a variação dos preços no comércio, e é considerado pelo Banco Central o índice brasileiro oficial da inflação ou deflação.

INPC – Medido pelo IBGE desde setembro de 1979, este índice é obtido a partir dos Índices de Preços ao Consumidor regionais e tem como objetivo oferecer a variação dos preços no mercado varejista.

CDP – Sigla de Credit Disclosure Carbon, que é uma organização sem fins lucrativos que opera um sistema global de divulgação para que investidores, empresas, cidades, estados e regiões gerenciem seus impactos ambientais, no intuito de criar engajamento de todas as partes interessadas para ações de sustentabilidade

ASG – Responsabilidade ambiental, social e de governança

CDI – Certificado de Depósito Interbancário, é uma taxa que determina o rendimento anual de diversos tipos de investimento.

Mediana – Valor que separa a metade maior e a metade menor de uma amostra, uma população ou uma distribuição de probabilidade. Em termos mais simples, mediana pode ser o valor do meio de um conjunto de dados.

Ativo Financeiro – Todo e qualquer título representativo de parte patrimonial ou dívida.

Carteira – Conjunto dos títulos ou valores monetários que são objeto de negociação.

Renda Fixa – Segmento de investimentos com série de pagamentos ou de recebimentos subsequentes, de valor pecuniário considerando taxa de juros e periodicidade. CDB, LTN, cadernetas de poupança e títulos de crédito são exemplos de renda fixa, que pode ser inteiramente prefixada ou vinculada à correção monetária.

Renda Variável – Segmento de aplicação no qual o retorno não tem uma relação rígida com algum indicador de mercado. Depende, portanto, da evolução da cotação do ativo nos mercados organizados.

Estruturados – fundos classificados de acordo com a CVM, que não se obrigam a seguir, total ou parcialmente, as regras impostas pela legislação aplicável às EFPC's, com percentual específico, permitido pela legislação.

Fundo Exclusivo – São fundos constituídos para receber aplicações, exclusivamente, de um único cotista qualificado.

IMA – Índice de Mercado ANBIMA, é referência para os investimentos em renda fixa. É uma das formas de os investidores acompanharem o desempenho das aplicações e também avaliarem, de forma comparativa, as opções de produtos disponíveis no mercado. O IMA é formado por uma carteira de títulos públicos semelhante à que compõe a dívida pública interna brasileira. Isso significa que o indicador apresenta os mesmos papéis, na mesma proporção, da dívida. Ele é chamado de IMA-Geral. Para retratar essa variedade de títulos existentes, são calculados diferentes indicadores. Eles reúnem ativos de características semelhantes e são chamados de subíndices.

IRFM – Índice de Renda Fixa do Mercado, é um indicador que mede o desempenho de títulos do mercado de renda fixa. Criado em 2000, este indicador influencia diretamente não só os interesses daqueles com títulos de renda fixa pré-fixados, mas de todo o mercado.

Ibovespa – Sigla de Índice da Bolsa de Valores de São Paulo, é um indicador de desempenho das ações negociadas na Bovespa. A Bovespa é a maior bolsa de valores da América Latina e trabalha também com renda fixa, além de ações.

DI – Também chamada de taxa CDI, é uma taxa de juros que acompanha de perto a taxa básica de juros (Selic). Ela é muito familiar aos investidores brasileiros por ser a principal referência para a rentabilidade dos investimentos de renda fixa e de muitos fundos de investimento.



Endereço:

SCN Quadra 01, Bl. "C"
8º Andar
Ed. Brasília Trade Center
CEP: 70.711-902
Brasília-DF

Telefone:

0800 941 8966
(61) 2105-0300