



Relatório Gerencial



Dezembro / 2023
Gerência de Estratégia e Riscos



ÍNDICE

1. INFORMAÇÕES GERAIS	3
1.1. Quantitativo de Participantes	3
1.2. Composição Patrimonial Consolidada	4
2. GESTÃO PREVIDENCIAL	5
2.1. Solvência dos Planos de Benefícios Definido - BD	5
2.2. Solvência dos Planos de Contribuição Definida - CD	6
3. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	7
3.1. Gestão Previdencial	7
3.2. Gestão Administrativa	9
3.3. Fluxo dos Investimentos	10
4. GESTÃO ADMINISTRATIVA	11
4.1. Indicadores de Gestão	11
4.2. Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa - DPGA	12
5. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS	13
5.1. Identificação e avaliação de riscos	13
5.2. Monitoramento da Matriz de Riscos - Consolidada	13
5.3. Certificação de Dirigentes	14
5.4. Auditorias e Fiscalizações	15
5.5. Canal da Ética	15
6. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS DOS INVESTIMENTOS	16
6.1. Compliance	16
6.2. Avaliação dos Riscos de Investimentos	22
6.3. Atribuição de Performance	24
6.4. Precificação Curva x Mercado (MtM)	25
7. ANÁLISE DO BALANCETE	26
8. OUTRAS INFORMAÇÕES	27
8.1. Resoluções de Diretoria	27



1. Informações Gerais

1.1. Quantitativo de Participantes

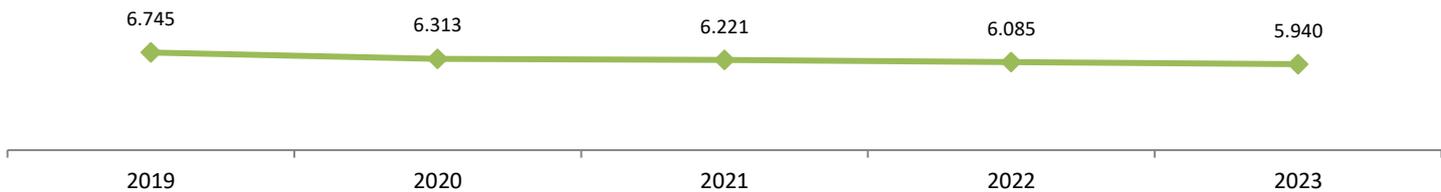
Em dezembro, a Previnorte contava com 5940 participantes, apresentando redução de 39 participantes em relação ao mês anterior e redução de 145 participantes em relação ao mês de dezembro/2022.

Em 2023, houve 132 adesões de participantes, conforme demonstrado:

Saldo em	Participantes	Adesões	Saídas	Saldo em dez/2023
nov/2023	5.979	4	43	5.940
dez/2022	6.085	132	277	5.940



1.1.1 - Quantitativo de Participantes



Em 2023, as respostas com maiores números de respondentes foram: (I) Optaram por não dizer - 85; (II) Quitar empréstimos na Previnorte - 20; e (III) Realizar outros investimentos - 15.

No mesmo período foram realizadas 01 Portabilidade de Entrada e 25 Portabilidades de Saída.

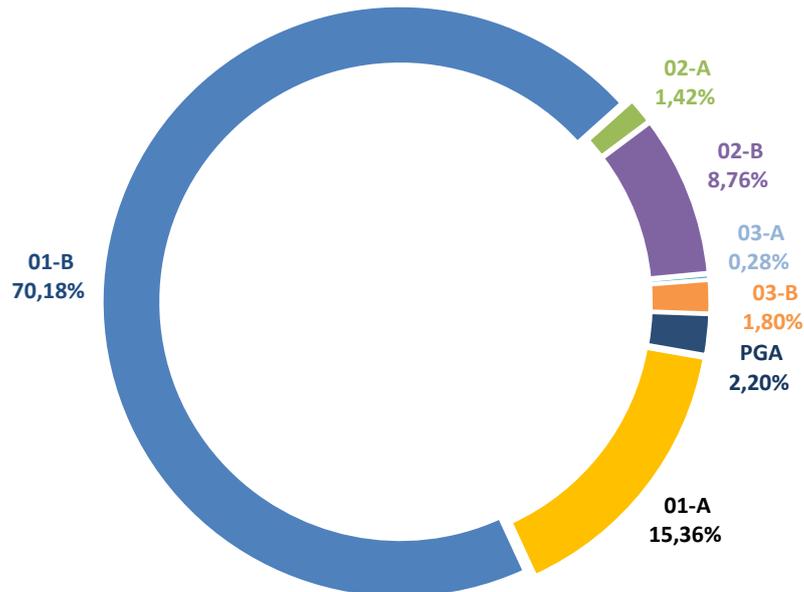


1.2. Composição Patrimonial Consolidada

O Patrimônio dos Planos de Benefícios e do PGA, em dezembro de 2023, apresentou variação positiva em R\$ 39,28 milhões, quando comparado ao mês anterior, e R\$ 150,69 milhões, comparado ao mês de dezembro/2022.



Alocação do Patrimônio dos Planos de Benefícios e PGA, em dezembro/2023:



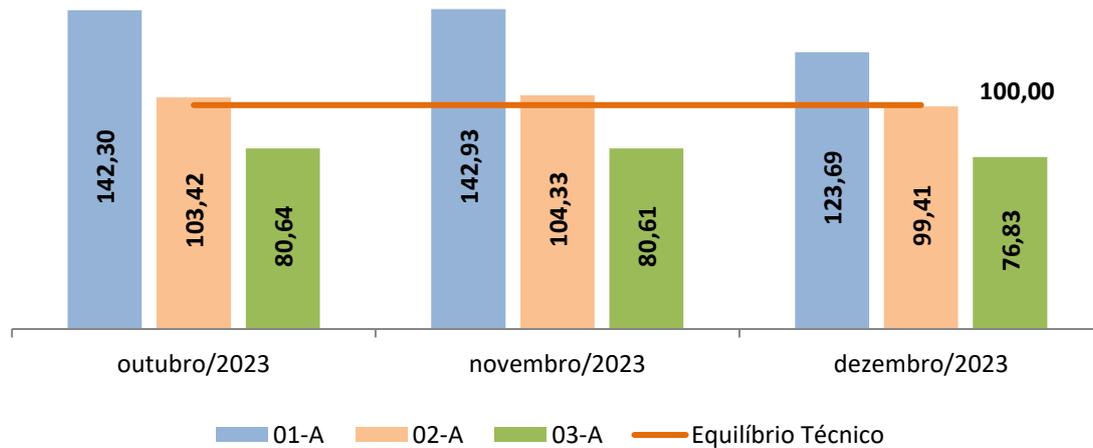


2. Gestão Previdencial

2.1. Solvência dos Planos de Benefícios Definido - BD

O Patrimônio de Cobertura para cumprimento das obrigações dos planos de benefícios em dezembro de 2023, em relação ao mês anterior, apresentou redução de 19,24 (01-A), 4,92 (02-A) e 3,78 (03-A), demonstrados no gráfico abaixo:

Em %



Como resultado da reavaliação atuarial realizada em 2023, os Planos de Benefícios Definido apresentaram reversão de superávit no Plano 01-A e déficit nos Planos 02-A e 02-B, decorrente, principalmente, da alteração das tábuas de mortalidade geral e mortalidade de inválidos, aprovadas pelo Conselho Deliberativo na 376ª Reunião, realizada em 25.09.2023.

2.1.1 - Distribuição de Superávit - Plano 01-A

O superávit do Plano 01-A começou a ser distribuído em janeiro de 2020 ao patrocinador, participantes e assistidos, conforme deliberação do Conselho Deliberativo da Previnorte, na 320ª Reunião, realizada em 29.08.2019, demonstrado no quadro abaixo:

Em R\$ mil				
Descrição	Saldo mês anterior	Atualização	Distribuição	Saldo mês atual
Patrocinador	11.419	114	(28)	11.505
Participantes	3.811	48	(28)	3.832
Assistidos	21.761	224	(380)	21.605
Total	36.991	386	(436)	36.942

Em 18.12.2023, na 380ª Reunião, o Conselho Deliberativo aprovou por unanimidade o segundo Plano de Distribuição de Superávit do Plano 01-A, a ser pago em 36 (trinta e seis) parcelas.

2.1.2 - Equacionamento de Déficit

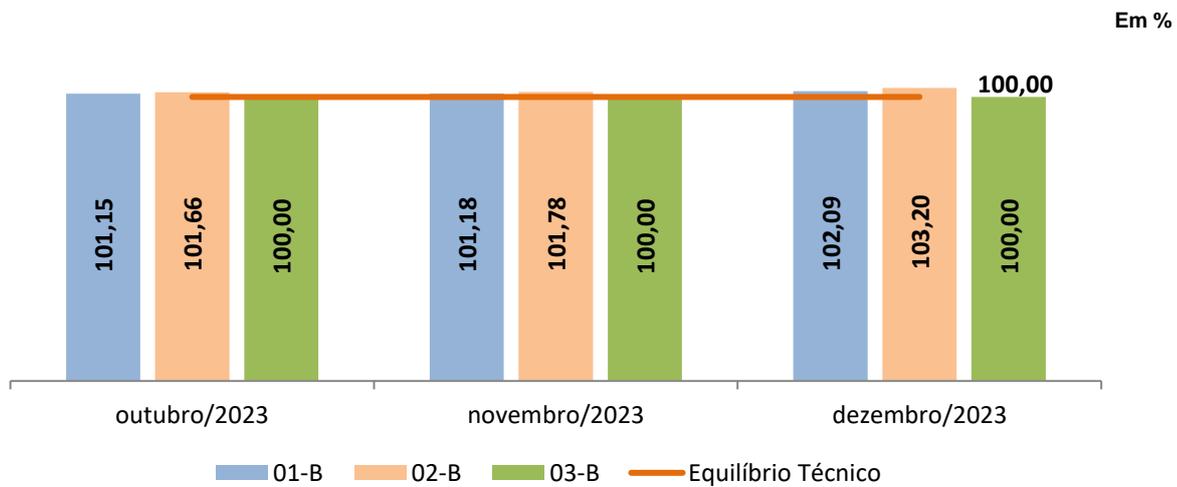
O Conselho Deliberativo, na 380ª Reunião, realizada em 18.12.2023, aprovou por unanimidade a proposta de postergação da elaboração do Plano de Equacionamento de Déficit do Plano de Benefícios 03-A (BD) e a elaboração, no ano de 2024, de Plano de Migração dos participantes para outro Plano de Benefícios na modalidade de contribuição definida (CD) patrocinado pela empresa Roraima Energia S/A, concomitante com o encerramento e extinção do Plano 03-A (BD).

Para a apuração do ajuste de precificação e cálculo da duração de passivo para os Planos 02-A e 03-A, previstos na Instrução Previc nº 43/2021, a Previnorte está aguardando os dados atuariais, para posterior processamento dos cálculos no sistema Venturo.



2.2. Solvência dos Planos de Contribuição Definida - CD

Todos os planos de Contribuição Definida estão equilibrados, sendo que os planos 01-B e 02-B apresentaram superávit, conforme demonstrado a seguir:



2.2.1 - Distribuição de Superávit - Plano 01-B

Aprovada pelo Conselho Deliberativo na 349ª Reunião, em 21.12.2021, a distribuição de superávit do Plano 01-B foi iniciada em fevereiro/2022 para o patrocinador, participantes e assistidos, demonstrada a seguir:

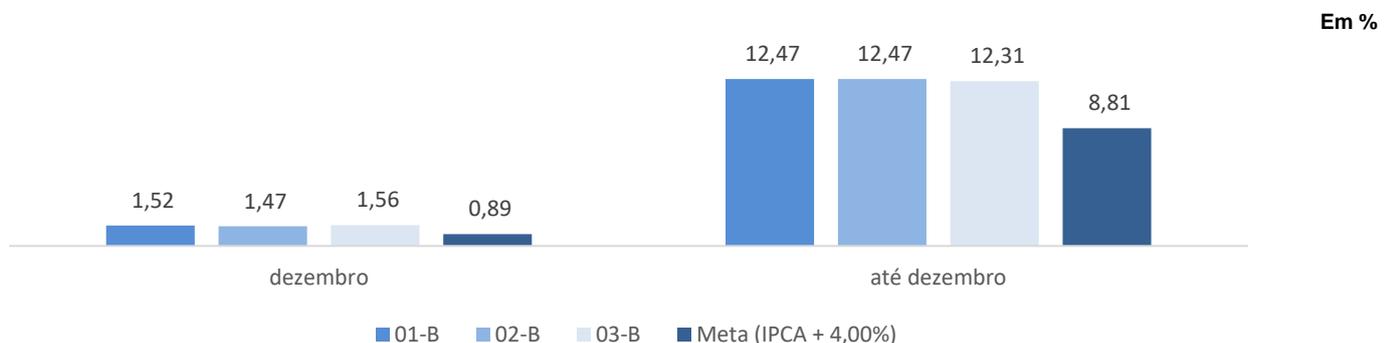
Em R\$ mil

Descrição	Saldo mês anterior	Atualização	Distribuição	Saldo mês atual
Patrocinador	18.104	269	(453)	17.920
Participantes	3.907	57	(155)	3.810
Assistidos	1.770	21	(379)	1.412
Total	23.782	347	(987)	23.142

2.2.2 - Cota de Benefícios dos Planos de Contribuição Definida - CD

As cotas dos planos de benefícios são apuradas considerando o fluxo de adições e deduções de recursos previdenciais, sensibilizadas pelas rentabilidades dos investimentos. A variação é utilizada para atualização do saldo de contas do participante.

Nos gráficos abaixo, estão demonstradas as valorizações das cotas no mês e acumulada para 2023:





3. Gestão Orçamentária

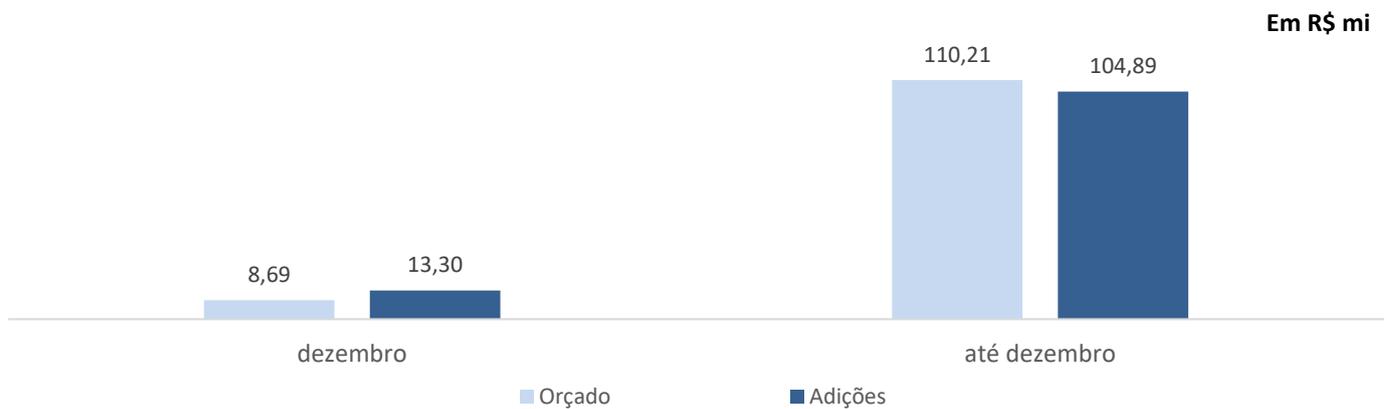
A previsão orçamentária para o exercício de 2023 foi aprovada na 364ª Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 19.12.2022, e foi elaborada considerando:

3.1. Previdencial

O orçamento previdencial é constituído pelo aporte de contribuições realizadas pelos patrocinadores, participantes e beneficiários, e pelo pagamentos de benefícios a participantes e beneficiários, resgates e portabilidades.

3.1.1. Adições

Os recursos aportados até dezembro representaram 95,17% do valor orçado.



Demonstrada abaixo, a composição dos recursos aportados:

Em R\$ mil

Descrição	Mês		Ano	
	Participantes	Valor	Participantes	Valor
Contribuição Normal ¹	18	12.257	5940	93.382
Contribuição Adicional	76	1.027	152	7.664
Outros ²	-	19	1	3.839
Total	-	13.303	-	104.885

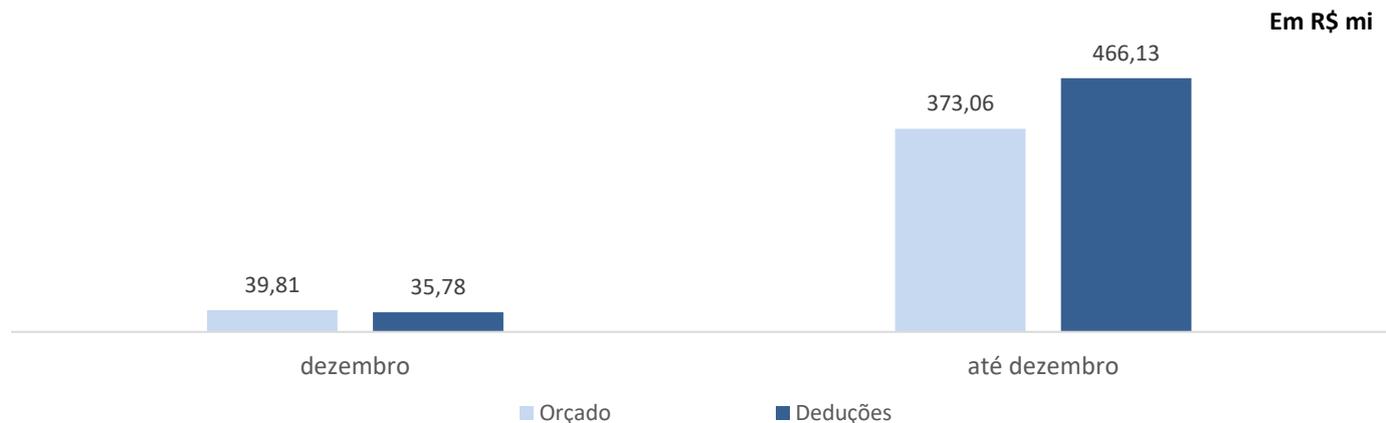
¹ Participantes Mês: Novas adesões aos planos de benefícios ocorridas no mês.

² Compõe o Grupo Outros: Transferência Exigível Operacional (R\$ 3.240 mil), Portabilidade de Entrada (R\$ 115 mil) Redução Atuarial (R\$ 95 mil) e Outras Adições (R\$ 389 mil)



3.1.2. Deduções

Dos valores orçados para pagamento de benefícios, resgates e portabilidades, para o mesmo período, 124,95% foram executados.



Demonstrada abaixo, a composição das deduções:

Em R\$ mil

Descrição	Mês			Ano		
	Participantes / PDV	Participantes	Valor	Participantes / PDV	Participantes	Valor
Benefícios ¹	2	26	31.329	388	2915	358.780
Resgate	1	24	2.073	37	168	52.717
Portabilidade	1	1	510	19	25	35.029
Outros ²	-	-	1.869	-	-	19.600
Total	4	-	35.781	444	-	466.126

¹ Mês: Novas concessões de benefícios ocorridas no mês.

² Compõe o Grupo Outros: Provisões (R\$ 3.914 mil), Distribuição do Superávit (R\$ 14.883 mil), Atualização do Exigível (R\$ 798 mil) e Outras Deduções (R\$ 5 mil)

Demonstrada abaixo a situação dos participantes que aderiram ao Programa de Demissão Voluntária - PDV 2022 realizado pelo Patrocinador Eletronorte:

Situação	Quantidade
Entrada em Benefícios	388
Aguardando Concessão	28
Em período de extrato ¹	7
Não Participantes	51
Resgate de Contribuição	37
Portabilidade de Saída	19
Autopatrocinados	3
Outros ²	21
Total	554

¹ Em período de extrato: O Participante Ativo que deixar de manter vínculo empregatício com Patrocinador, sem que tenha as condições para elegibilidade a benefício do plano, deverá optar, expressamente, mediante "Termo de Opção", por uma das alternativas previstas no inciso I do artigo 10 do Regulamento Básico, no prazo de 60 (sessenta) dias a contar da data do recebimento do extrato.

² Outros: Participantes na condição de Ativo Elegível, Benefício Proporcional Diferido e Benefício Encerrado.

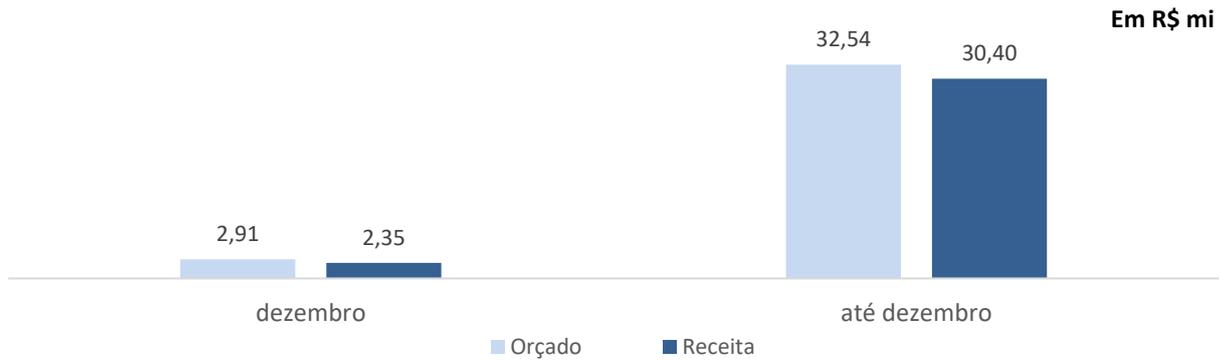


3.2. Administrativo

A receita administrativa é constituída pela taxa de carregamento cobrada sobre o aporte de contribuições normais, mais taxa de administração calculada sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios, taxa de administração de empréstimos e outras receitas (geradas no próprio PGA).

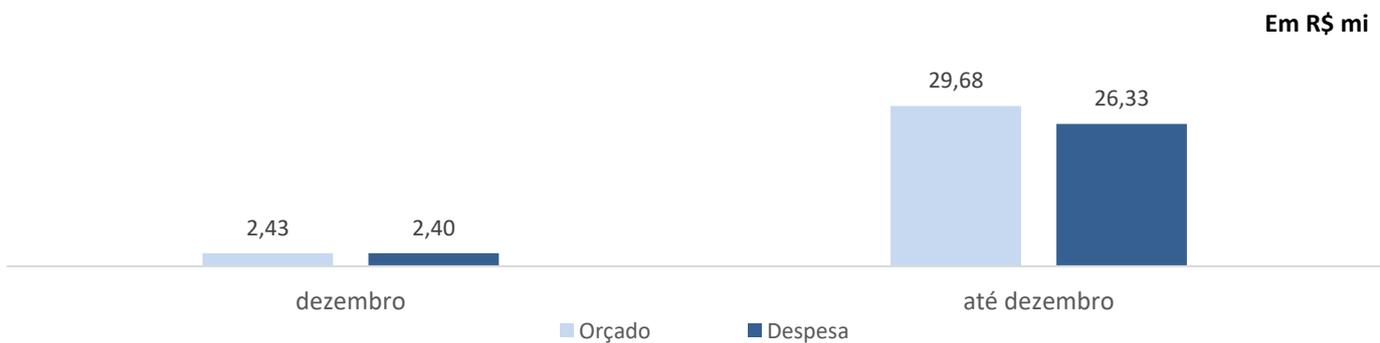
3.2.1. Receita Administrativa

A receita administrativa realizada até o mês de dezembro foi de R\$ 30,4 milhões, 93,44% do total orçado, sendo R\$ 15,75 milhões correspondente a Taxa de Administração, que representa 51,81%, e R\$ 13,9 milhões correspondente a Taxa de Carregamento, o que representa 45,71%.



3.2.2. Despesa Administrativa

Até dezembro, a realização da despesa administrativa representou 88,7% do valor orçado.



Demonstrada abaixo, a composição das despesas administrativas:

Descrição	Despesa 2022	Orçamento 2023	Orçado até o mês	Realizado até o mês	Em R\$ mil
					Realização (%)
Pessoal e Encargos	15.673	18.506	18.506	17.229	93,10
Treinamentos / Congressos e Seminários	97	78	78	52	66,67
Viagens e Estadias	42	66	66	46	69,70
Serviços de Terceiros	4.522	7.048	7.048	5.285	74,99
Despesas Gerais	1.005	1.270	1.270	1.015	79,92
Depreciações e Amortizações	342	366	366	366	100,00
Tributos	1.847	2.293	2.293	2.280	99,43
Contingências Administrativas	52	53	53	53	100,00
Total Geral	23.580	29.681	29.681	26.326	88,70

3.2.3. Aquisição de Ativo Imobilizado e Intangível

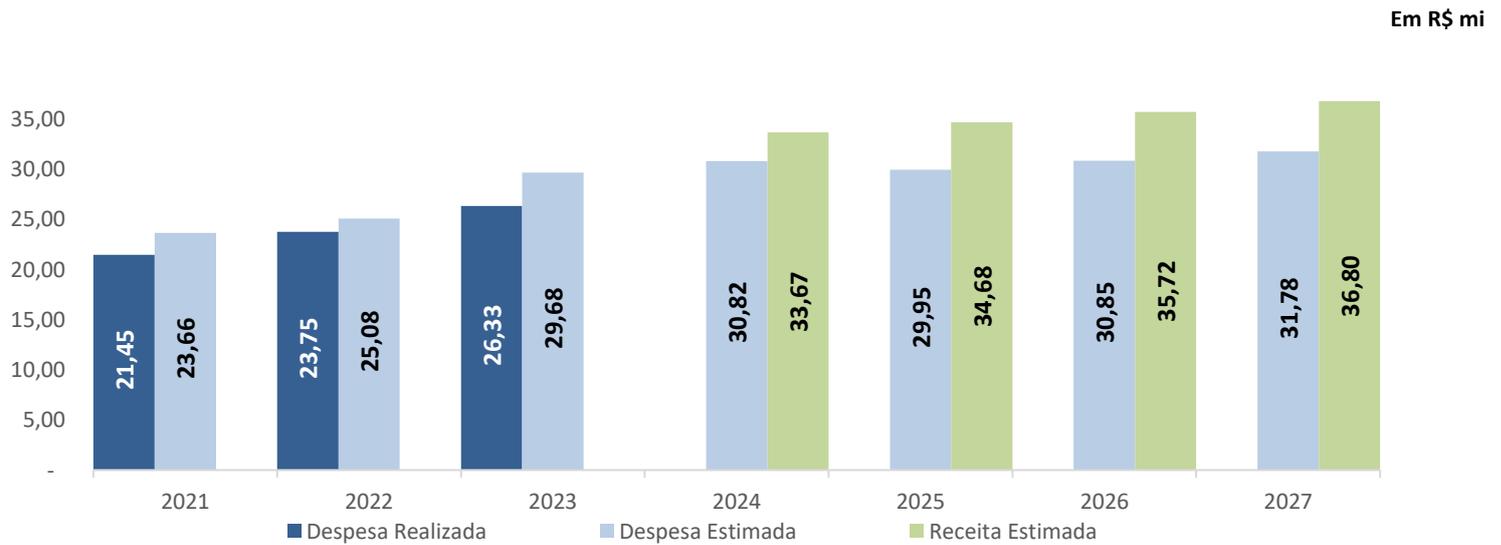
Até dezembro, a realização das Aquisições de Ativo Imobilizado e Intangível foi de R\$ 558 mil, e representou 38,72% do valor orçado (R\$ 1.441 mil). O valor corresponde ao custo de implantação do Sistema Integrado (ERP).



3.2.4. Monitoramento da Gestão Administrativa

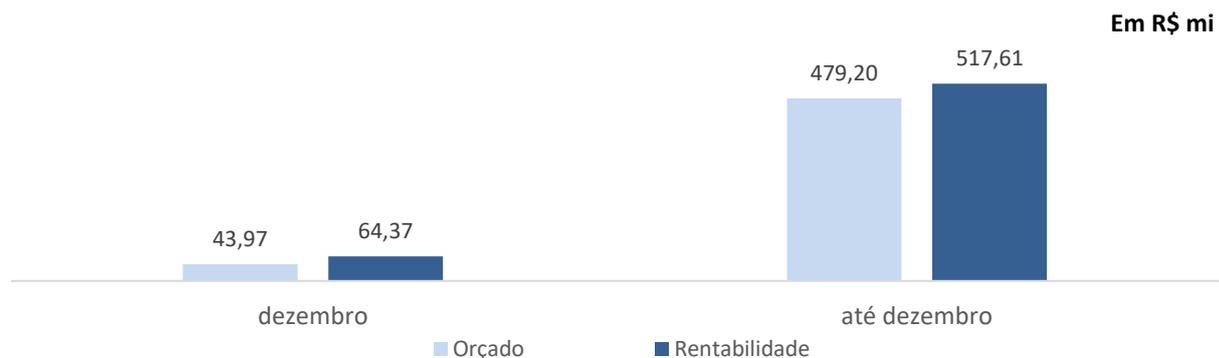
Em julho de 2021, foi implantado o Orçamento Base Zero - OBZ, aprovado pelo Conselho Deliberativo em junho, em decorrência do estudo de redução de custos/despesas, o que produziu um resultado satisfatório, proporcionando uma economia de R\$ 2,2 milhões em 2021, tendo como referência a despesa realizada em 2018 (R\$ 21,7 milhões) e a estimada pela Eletrobras (R\$ 19,5 milhões), com atualização pelo INPC no período 2019-2022.

O gráfico a seguir apresenta a estimativa de receita e despesa administrativa para o período entre 2023 a 2027:



3.3. Investimentos

O resultado líquido dos investimentos dos planos de benefícios e do PGA até o mês de dezembro representou 108,02% do valor orçado.



Demonstrada abaixo, a composição de entrada de recursos:

Em R\$ mil

Recebimentos	Mês		2023		Realizado %
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Repasse de Contribuição	9.440	4.884	123.388	80.005	64,84%
Repasse Empréstimos	1.798	1.737	25.963	25.456	98,05%
Vencimento de Títulos - NTN-B	-	-	25.448	25.781	101,31%
Recebimento de Juros - NTN-B	-	-	51.307	50.823	99,06%
Total	11.238	6.621	226.106	182.065	80,52%



4. Gestão Administrativa

4.1. Indicadores de Gestão

O Resultado da Gestão Administrativa é acompanhado através de indicadores, cujas metas e limites anuais foram aprovadas na 364ª Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 19.12.2022:

Indicador	Meta (Limite) 2023	Sentido	Meta (Limite) até dezembro	Resultado até dezembro	
Limite de Custeio Administrativo (LCA)	0,70%	↑	0,70%	0,66%	✘
Receita Administrativa Total por Despesa Administrativa (CAD)	109,00%	↑	109,00%	115,48%	✔
Despesa Administrativa Total em Relação aos Recursos Garantidores (DRG)	0,64%	↓	0,64%	0,57%	✔
Despesa Administrativa Total por Participante e Assistido (DPA)	R\$ 4.880	↓	R\$ 4.880	R\$ 4.432	✔
Quociente de Execução da Despesa Orçada (QED) - Acumulado do Ano	100,00%	↓ =	100,00%	88,73%	✔
Quociente de Execução da Despesa Orçada (QED) - No Mês			100,00%	98,46%	✔
Despesa com Pessoal e Encargos sobre a Despesa Administrativa (DPE)	62,84%	↓	62,84%	65,45%	✘
Despesa administrativa por Receita Administrativa total (DAC)	91,71%	↓	91,71%	86,60%	✔
Perenidade do Fundo Administrativo (PER)	3,00	↑ =	3,00	3,08	✔

Notas:

- **LCA:** A receita administrativa realizada representou 95,17% do total orçado para o período.
- **DPE:** O indicador DPE apresentou um pequeno acréscimo no seu resultado (65,45%), cuja meta do exercício é de 62,84%, em decorrência de outras despesas orçadas não realizadas, considerando que o indicador é apurado sobre o total das despesas realizadas.



4.2. Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa - DPGA

O DPGA tem como objetivo dar maior transparência nos gastos administrativos realizados pela Previnorte, demonstrados pelos grandes grupos, de forma segregada, das receitas e despesas, bem como a posição de saldo do Fundo Administrativo.

Em R\$ mil		
DESCRIÇÃO	Dezembro/2023	2023
A) FUNDO ADMINISTRATIVO NO MÊS ANTERIOR	87.413	74.131
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.342	40.554
1.1. Receitas	3.342	40.554
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.583	13.895
Custeio Administrativo da Gestão de Investimentos - Participação dos Planos	709	15.750
Taxa de Administração de Empréstimos	60	746
Resultado Positivo dos Investimento	990	10.154
Outras Receitas da Gestão Administrativa	0	9
2. Despesas Administrativas	2.390	26.273
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	2.390	26.273
Pessoal e Encargos	1.593	17.229
Treinamento / Congressos e Seminários	1	52
Viagens e Estadias	2	46
Serviços de Terceiros	496	5.285
Despesas Gerais	82	1.015
Depreciações e Amortizações	31	366
Tributos	185	2.280
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(6)	(53)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(548)	(548)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	398	13.680
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	398	13.680
B) FUNDO ADMINISTRATIVO ACUMULADO NO MÊS ATUAL (A + 7 + 8)	87.811	87.811



5. Gestão de Riscos e Controles Internos

A Gestão de Riscos e Controles Internos da Previnorte tem como objetivo identificar, avaliar, controlar e monitorar os riscos dos ambientes interno e externo, associados a todos os processos da entidade, e desde 2020, conta com o Comitê de Estratégias e Riscos – CER, que acompanha o resultado desta gestão mensalmente.

5.1. Identificação e avaliação de riscos

Os riscos identificados e avaliados nos processos da Previnorte estão classificados nas seguintes categorias: (I) Riscos Estratégicos; (II) Riscos de Imagem; (III) Riscos Atuariais; (IV) Riscos Financeiros; (V) Riscos Legais; e (VI) Riscos de Terceirização.

Os riscos foram mensurados quanto ao impacto e frequência, resultando na Matriz de Risco Original. Após o cruzamento da probabilidade de ocorrência e impacto dos riscos, foram avaliados os controles internos correspondentes, obtendo-se a Matriz de Riscos Residual.

5.2. Monitoramento da Matriz de Riscos - Consolidada

Os riscos identificados são monitorados mensalmente pelos responsáveis do respectivo processo. Abaixo estão elencados os principais riscos da Fundação:

Categoria		Risco	Conformidade
Riscos Estratégicos	Planejamento	Falha na simplificação dos processos	✓
		Falha na junção de processos e Estrutura comercial incompatível para venda de produtos previdenciários	✓
		Falha no dimensionamento da complexidade das funções e Falta de equidade no processo	✓
		Não atender aos pré-requisitos dos órgãos certificadores	✓
		Falha no planejamento e no cumprimento do cronograma (ERP)	✓
		Falha no planejamento e controle do projeto (PrevInova)	✓
	Governança	Falha no monitoramento para realocação de ativos	✓
		Falha na introdução do produto no mercado	✓
	Conjuntura	Falha na definição estratégica das novas carteiras	✓
		Perda de oportunidades para a locação e venda	✓
	Execução das Diretrizes Estratégicas	Falha na interação e conexão com o participante	✓
		Falha na transformação digital	✓
		Atraso na extração dos dados do sistema legado (ERP)	✓
		Ausência de Ferramentas Tecnológicas necessárias (PrevInova)	✓
Falha na adequação dos processos (PrevInova)		✓	
Não implantação do plano no prazo legal (PrevInova)		✓	
Atraso nas integrações com sistemas legados (PrevInova)		✓	
Não implantação de melhoria no processo de adesão (PrevInova)	✓		
Riscos Financeiros	Financeiros	Mercado	✓
		Crédito	✓
		Liquidez	✓
Riscos Atuariais	Atuariais	Cadastro	✓
		Provisões	✓
		Desequilíbrio dos Planos de Benefícios	✓
Riscos Legais	Legais	Contencioso	✓
		Contratual	✓
		Conformidade externa (Legislação)	✓
Riscos Imagem	Imagem	Publicidade Negativa	✓
		Risco de imagem associada a parceiros e colaboradores	✓
		Risco de divulgação de informações erradas	✓
Riscos Terceiros	Terceirização	Risco de terceiro/fornecedor	✓
		Risco de patrocinador	✓
		Risco de parceiro	✓



5.3. Certificação de Dirigentes

A Previnorte acompanha a certificação dos membros da diretoria-executiva, dos conselhos deliberativo e fiscal e dos demais profissionais de entidade, conforme estabelecido no art. 1º da Resolução CNPC nº 39, de 30.03.2021. Apresentamos a posição dos membros certificados, como segue:

	Mandato	Sim	Não ²	Data-Limite
Conselho Deliberativo	04.04.2020 a 03.04.2024	4	0	-
	04.04.2022 a 03.04.2026	3	2	04.04.2023
Conselho Fiscal	04.04.2020 a 03.04.2024	3	1	02.08.2022
	04.04.2022 a 03.04.2026	3	1	04.04.2023
Diretoria Executiva	02.08.2021 a 03.04.2025	1	-	-
	04.04.2022 a 03.04.2026	1	-	-
	04.04.2022 a 03.04.2026	1	-	-
Comitê de Investimentos ¹	-	7	-	-
Gerências de Estratégias e Risco, e de Investimentos	Contratado	2	-	-
Analistas de Estratégias e Riscos, e de Investimentos	Contratado	5	-	-
Outros Profissionais: ³				
- Gerente de Benefícios				
- Gerente Econômico-Financeira				
- Gerente de Comunicação, Marketing e Relacionamento	Contratado	4	-	-
- Gerente de Desenvolvimento Humano e Organizacional				

Nota:

¹ O Comitê de Investimentos é composto por 7 membros titulares, sendo 5 membros permanentes e 2 indicados:

- I. 3 membros da Diretoria Executiva, na condição de membros permanentes;
 - II. Gerente de Investimentos da Previnorte, na condição de membro permanente;
 - III. Gerente de Estratégia e Riscos, na condição de membro permanente;
 - IV. 2 membros do Conselho Deliberativo, indicados pelo respectivo órgão estatutário, sendo um escolhido do grupo indicado pelos Patrocinadores e outro escolhido do grupo eleito pelos participantes e assistidos.
- Além dos 7 membros titulares, o Comitê de Investimentos conta com dois membros convidados, sendo um indicado pelo Patrocinador Eletronorte e um indicado pela Aposen.

² A Resolução CNPC Nº 39, de 30 de março de 2021 estabelece que os membros do Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo devem ser certificados até um ano após a posse. Este prazo expirou em 04/2023, para 2 titulares do Conselho Deliberativo e 1 Suplente do Conselho Fiscal, e ainda, 1 Suplente do Conselho Fiscal com prazo expirado em 08/2022.

³ Outros Profissionais não obrigados por Lei.



5.4. Auditorias e Fiscalizações

5.4.1. Auditoria Independente

O relatório da auditoria referente ao 2º trimestre de 2023 apresentou os seguintes pontos de recomendação:

Ponto de recomendação	Status
Lançamentos Manuais	Recomendamos que a Fundação envide esforços para adequar, parametrizar e/ou aprimorar o sistema SYSPREV, com intuito de atender todas as rotinas da área, evitando assim, possíveis erros operacionais. A Previnorte está em processo de implantação do novo sistema ERP, quando os lançamentos manuais serão tratados, cujo prazo para utilização das funcionalidades é 2024. Em andamento
Processo de Concessão de Benefícios	Recomendamos que seja anexado ao processo o documento da área de arrecadação quanto a possíveis diferenças de contribuições e que conste no procedimento a pesquisa quanto à existência de empréstimos. - Diferenças de Arrecadação: existindo diferenças na arrecadação, os acertos são lançados na folha de assistido com a documentação correspondente. - Descontos de empréstimos: o procedimento de consulta de empréstimos concedidos é feito por ocasião da elaboração da Folha de Benefícios, conforme PN 1.2.7 - Folha de pagamento de Benefícios. Em análise pela Auditoria



5.4.2. Auditoria dos Patrocinadores

O patrocinador Eletronorte iniciou em abril de 2023 auditoria no processo atuarial, conforme determinação da Eletrobras. Destaca-se que esta auditoria foi realizada em todas as fundações da holding, e apresentou os seguintes achados de auditoria:

Achado de auditoria	Status
<p>1º Achado - Fragilidade no acompanhamento das premissas biométricas. Recomendação: Adotar ações para mitigar o risco biométrico, realizando um acompanhamento mais rígido em relação aos eventos ocorridos e esperados da mortalidade geral, principalmente do Plano 01B – CD, entre essas, a realização de testes de aderência anuais.</p>	<p>Quanto a viabilidade de realização anual de estudo de adequação das hipóteses atuariais, será analisada pelas instâncias de aprovação e deliberação até dez/2023.</p> <p>Com relação ao teste de aderência anual, no Relatório de Controles Internos do 2º semestre de 2024 será apresentado o resultado do acompanhamento recomendado pela auditoria.</p> <p>Em andamento.</p>
<p>2º Achado - Fragilidade em procedimentos operacionais relacionados aos cálculos atuariais. Recomendação: Elaborar e acompanhar plano de ação para atendimento das recomendações emanadas pelas auditorias/consultorias contratadas pela entidade, visando à mitigação do risco operacional, em especial quanto à: i) adequação, parametrização e/ou aprimoramento do sistema SYSPREV, com intuito de atender todas as rotinas da área, evitando assim, possíveis erros operacionais; e ii) elaborar instruções que tratem de provisionamento atuarial (método de cálculo, parâmetros de elaboração, elaboração de testes de aderência, prazos de revisão de premissas atuariais adotadas e medidas a serem adotadas quando da ocorrência de desequilíbrios técnicos).</p>	<p>Item i) - Com a implantação do Sistema Integrado – ERP, o risco de erros operacionais será mitigado, tendo em vista se tratar de sistema automatizado, desde a origem do lançamento até seu devido registro no balancete. A previsão de conclusão da implantação é de out/2024.</p> <p>Item ii) - A metodologia de cálculos atuariais é de responsabilidade do atuário contratado pela Previnorte, porém, será realizada inclusão e/ou revisão das atividades em procedimento documentado, cujo prazo é de mar/2024.</p> <p>Em andamento.</p>
<p>3º Achado - Divergências identificadas nas bases de dados. Recomendação: Ajustar a parametrização do sistema junto ao fornecedor, visando a correção dos valores apresentados nas contribuições de participantes aposentados que estejam com o benefício suspenso.</p>	<p>Foi realizado ajuste na funcionalidade da ferramenta que trazia valor de contribuição incorreto para os participantes que estavam com benefícios suspensos. Após o ajuste, foi gerado novo arquivo, evidenciando a correção dos valores de contribuição, e apresentado à auditoria interna, em 23.10.2023.</p> <p>Concluído</p>
<p>4º Achado - Ausência de informações necessárias nas Notas Técnicas dos planos geridos pela Previnorte. Recomendação: avaliar a oportunidade de solicitar a atualização das Notas Técnicas atuariais, dos planos geridos pela Previnorte, ao prestador contratado, de forma a contemplar as informações e atualizações necessárias à aderência aos normativos e melhores práticas atuariais vigentes.</p>	<p>Foram realizados ajustes nas Notas Técnicas Atuariais dos planos de benefícios 01-A, 01-B, 02-A e 02-B, conforme recomendação da Atest. A nova versão dos documentos foi encaminhada para a equipe de auditoria interna da Eletronorte em 09.10.2023.</p> <p>Concluído</p>

5.5. Canal da Ética

Com o objetivo de aprimorar a transparência na gestão, a Previnorte coloca à disposição de todos os seus participantes, clientes, fornecedores e sociedade, o **Canal da Ética**.

Neste sentido, elaborou o Código de Ética e Manual de Conduta Corporativa que estabelece referências de padrões e condutas corporativas esperadas.

Para fazer cumprir o que estabelece o Código, a Comissão de Ética é composta por 1 (um) membro indicado pelo Conselho Deliberativo, responsável pela coordenação da comissão, e mais 3 (três) empregados da Previnorte escolhidos pela Diretoria Executiva.

Até o mês de dezembro, houve 2 registros de denúncia no Canal da Ética, ambos tratados e encerrados como registros inadequados.



6. Gestão de Riscos e Controles Internos dos Investimentos

6.1. Compliance

6.1.1. Alocação de Recursos

Art. 21,22,23,24,25 e 26 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Na aplicação dos recursos, os planos observam as diretrizes de aplicações estabelecidas na Política de Investimentos, Resolução CMN nº 4.994/22 e alterações posteriores.

Nos quadros a seguir está demonstrado o enquadramento das carteiras sem ocorrência de desenquadramentos.

6.1.1.1. Alocação dos Planos de Benefício Definido - BD

Em R\$ mi

Segmento	01-A		02-A		03-A		Limite			Status
	Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)	Legal	PI Inferior	PI Superior	
Renda Fixa	695,2	94,71	60,8	93,12	12,3	93,95	100,00	49,00	100,00	OK
Renda Variável	-	-	0,1	0,16	-	-	70,00	0,00	10,00	OK
Estruturado	11,4	1,55	1,2	1,90	0,3	2,17	20,00	0,00	15,00	OK
Imobiliário	19,9	2,71	1,4	2,15	0,3	2,66	20,00	0,00	10,00	OK
Operações com Participantes	4,2	0,57	1,5	2,23	0,2	1,22	15,00	0,00	15,00	OK
Exterior	3,4	0,46	0,3	0,44	-	-	10,00	0,00	10,00	OK

6.1.1.2. Alocação dos Planos de Contribuição Definido - CD

Em R\$ mi

Segmento	01-B		02-B		03-B		Limite			Status
	Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)	Legal	PI Inferior	PI Superior	
Renda Fixa	2.602,0	80,04	305,5	76,87	61,8	75,26	100,00	39,00	100,00	OK
Renda Variável	85,1	2,62	6,1	1,54	2,4	2,94	70,00	0,00	30,00	OK
Estruturado	322,0	9,91	42,9	10,79	9,7	11,82	20,00	0,00	20,00	OK
Imobiliário	90,1	2,77	9,0	2,27	2,5	3,08	20,00	0,00	10,00	OK
Operações com Participantes	77,6	2,39	25,4	6,39	3,7	4,53	15,00	0,00	15,00	OK
Exterior	73,9	2,27	8,5	2,14	1,9	2,37	10,00	0,00	10,00	OK

6.1.1.3. Alocação do Plano de Gestão Administrativa - PGA

Em R\$ mi

Segmento	PGA		Limite			Status
	Valor	(%)	Legal	PI Inferior	PI Superior	
Renda Fixa	88,1	99,08	100,00	84,00	100,00	OK
Renda Variável	-	-	70,00	0,00	5,00	OK
Estruturado	-	-	20,00	0,00	5,00	OK
Imobiliário	0,8	0,92	20,00	0,00	6,00	OK



6.1.2. Alocação por Emissor

Art. 27 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

A seguir, estão demonstrados os limites de alocação por emissor, por plano de benefícios e PGA.

6.1.2.1. Alocação dos Planos de Benefício Definido - BD e PGA

Emissores	01-A	02-A	03-A	PGA	Limite Legal	Limite PI	Status
Inciso I - Tesouro Nacional	93,45	89,86	93,63	89,22	100,00	100,00	OK
Inciso II - Instituição financeira bancária autorizada a funcionar pelo Bacen	0,21	0,65	0,09	3,24	20,00	20,00	OK
Inciso III - Demais emissores	0,04	0,14	0,15	0,57	10,00	10,00	OK

6.1.2.2. Alocação dos Planos de Contribuição Definido - CD

Emissores	01-B	02-B	03-B	Limite Legal	Limite PI	Status
Inciso I - Tesouro Nacional	72,22	68,54	70,10	100,00	100,00	OK
Inciso II - Instituição financeira bancária autorizada a funcionar pelo Bacen	1,02	0,89	0,71	20,00	20,00	OK
Inciso III - Demais emissores	0,24	0,25	0,24	10,00	10,00	OK



6.1.3. Concentração por Emissor

Art. 28 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

O quadro a seguir demonstra os percentuais de concentração por emissor, controlados por plano de benefícios e PGA.

Limites de concentração por Emissor - Art. 28	01-A	02-A	03-A	01-B	02-B	03-B	PGA	Limite Legal	Limite Plano
Inciso I, alínea a	0,02	0,00	0,00	0,39	0,05	0,01	0,00	25,00	25,00
Fundo de investimento em cotas de índice de renda fixa Inciso I, alínea c	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	25,00	25,00
Fundo de índice do exterior Inciso I, alínea c	2,30	0,19	0,04	11,20	1,22	0,35	0,00	25,00	25,00
FII e FICFII ¹ Inciso I, alínea e	0,86	0,07	0,00	19,09	2,17	0,51	0,00	25,00	25,00
Inciso I, alínea f	0,00	0,11	0,03	6,37	0,81	0,23	0,00	25,00	25,00
Inciso II	0,62	0,05	0,00	13,72	1,56	0,37	0,00	15,00	15,00

Inciso I, alínea a - PL de uma mesma inst. financ. autorizada a funcionar pelo Bacen.

Inciso I, alínea d - Fundo ou FIC classificado no segmento de investimentos estruturados¹, FIP²

Inciso I, alínea f - Fundo local com ativos financeiros no exterior¹

Inciso II - Patrimônio separado de certificado de recebíveis com regime fiduciário³

Inciso III, alínea a - Fundo de investimento constituído no exterior de que trata o Inciso II do art. 26

Mesma série de títulos ou valores mobiliários (§ 1º)

Quantidade de ações que representem capital total e capital votante de uma mesma companhia aberta (§ 6º)

6.1.4. Alocação em Derivativos

Art. 30 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

A Fundação mantém posição em derivativos por meio de fundos de investimentos. O controle é realizado por veículo de investimentos, e estão enquadrados aos limites estabelecidos na Legislação.

6.1.5. Vedações

Art. 36 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Não foram observadas vedações.

6.1.6. Acompanhamento dos Relatórios de Auditores Independentes dos Fundos de Investimentos

Os Relatórios de Auditores Independentes dos Fundos de Investimentos são monitorados mensalmente, e no mês de dezembro, todos apresentaram conformidade.



6.1.7. Carteira de Imóveis

O quadro a seguir demonstra a composição da carteira de imóveis consolidada.

Em R\$ mi				
Imóvel	Valor Contábil	Partic. %	Inadimplência *	Provisão para perda
Ed. Brasília Trade Center	8,16	13,46	-	-
Centro Empresarial Varig	51,92	85,72	1,40	1,40
Ed. Belém Office Center	0,29	0,48	0,06	0,06
Valores a Receber**	0,21	0,34	-	-
Total	60,58	100,00	1,46	1,46

(*) Inadimplência referente a processos judiciais do Grupo OK e recebíveis de aluguel do Belém Office Center, baixados do contábil, conforme legislação vigente.

(**) Valores referentes a aluguéis e energia elétrica a receber de locatários do Centro Empresarial Varig.

6.1.8. Operações com Participantes - Inadimplência

Art. 199 da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023

Os empréstimos concedidos a participantes apresentaram inadimplência no montante de R\$ 3,54 milhões, com provisão para perda no valor de R\$ 1,94 milhão, demonstrado abaixo:

Em R\$ mi			
Plano	Contratos	Inadimplência	Provisão para Perda
01-A (Eletronorte)	3	0,03	0,01
01-B (Eletronorte)	46	2,28	1,00
02-B (Amazonas)	61	1,22	0,92
03-B (Roraima)	3	0,01	0,01
Total	113	3,54	1,94
Mês Anterior	131	3,89	1,89

A inadimplência desses contratos representa 3,15% do valor total dos empréstimos concedidos (1.02.03.08.01.01.01 e 1.02.03.08.01.01.02), cujo montante é de R\$ 112,5 milhões.



6.1.9. Despesas com a Administração dos Fundos de Investimentos

O quadro a seguir demonstra o acompanhamento mensal dos valores pagos aos Gestores dos Fundos de Investimentos para administração dos recursos, por plano.

Em R\$ mil					
Fundo	Recurso Alocado *	Custo Tx. Adm/Gestão	Tx de Adm	TX de Performance	
Renda Fixa - Fundos Abertos					
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FC	330,21	13,94	0,18% a.a.	não cobra performance	
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	62,69	41,04	0,04% a.a.	20% do que excede o IPCA + 6%	
Renda Fixa - Fundos Restritos					
Caixa FI Previnorte Renda Fixa Crédito Privado - Longo Prazo	493,19	60,21	0,155% a.a.	não cobra performance	
Bradesco FI Renda Fixa Crédito Privado Previnorte	432,50	52,82			
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	462,44	56,51			
Referenciado - Fundo Aberto					
Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF Referenciado DI	371,82	26,88	0,10% a.a.		
Multimercado Renda Fixa - Fundos Abertos					
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	345,85	25,24	0,30% a.a.		
Multimercado Renda Fixa - Fundos Restritos					
Western Asset Previnorte FIM	233,46	45,13	0,25% a.a.		
BNP Paribas Previnorte FIM	231,33	36,43	0,20% a.a.		
Renda Variável					
Constância Fundamento FIA	53,63	82,57	2,00% a.a.	20% do que excede o IBOVESPA	
Navi Institucional FIA	48,80	52,46	1,50% a.a.		
Multimercado Estruturado - Fundos Abertos					
Gap Absoluto FC FI Multimercado	26,82	41,52	2% a.a.	25% do que excede 100% o CDI	
Kapitalo K10 FC FI Mult	49,14	76,73	2% a.a.	20% do que excede 100% o CDI	
Ibiuna Hedge St Fp Fc Fi Mult	53,64	81,66	1,96% a.a.		
Vinland Macro FC FI Multimercado	27,11	40,77	1,90% a.a.		
Vista Multiestratégia FC FI Mult	39,68	64,61	2% a.a.		
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	55,91	36,64	0,95% a.a.	20% do que excede o IPCA + 5,00 %a.a	
Quantitas FC FI Mult Mallorca	29,29	40,45	1,80% a.a.	20% do que excede 100% o CDI	
Absolute Vertex II FC FI Multimercado	29,10	42,83	1,90% a.a.		
Legacy Capital B FIC FI Mult	27,29	40,20	1,90% a.a.		
SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult	49,51	8,82	até 2,30% a.a.		
Investimento no Exterior					
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	22,85	1,16	Máxima 0,70% a.a.	Não possui	
Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	13,72	0,71	1,40 % a.a.		
JPMORGAN GLB MAC OPP FC FI MULT CLASSE A	20,46	91,26	1,50 % a.a.		
OAKTREE GLOBAL CREDIT BRL FI MULT IE	13,51	1,60	1,00 % a.a.		
PIMCO INCOME FI MULTIMERCADO INV EXT	18,37	0,96	1,50 % a.a.		
	Mês	Participação Mês %	Ano	Participação Ano %	
Valor Total	1.063	100	15.969	100	
Total Fundos Restritos Ano	251	24	3.004	19	
Total Fundos Abertos Ano	812	76	12.965	81	

* Valores apresentados em milhares de reais.



6.1.10. Despesa com a Gestão de Investimentos

As despesas com a gestão da carteira própria e da carteira terceirizada de investimentos foi de 0,50%, em relação ao total de recursos alocados, e estão demonstradas a seguir:

Em R\$ mi				
Despesa	Patrimônio	%	Própria	Terceirizada
Gestão Terceirizada - Fundos de Investimentos	3.542,31	76,50	-	15,97
Gestão Própria	977,51	21,11	6,44	-
Administração dos Empréstimos	110,57	2,39	0,75	-
Total	4.630,38	100,00	7,18	15,97
				23,15



6.2. Avaliação dos Riscos de Investimentos

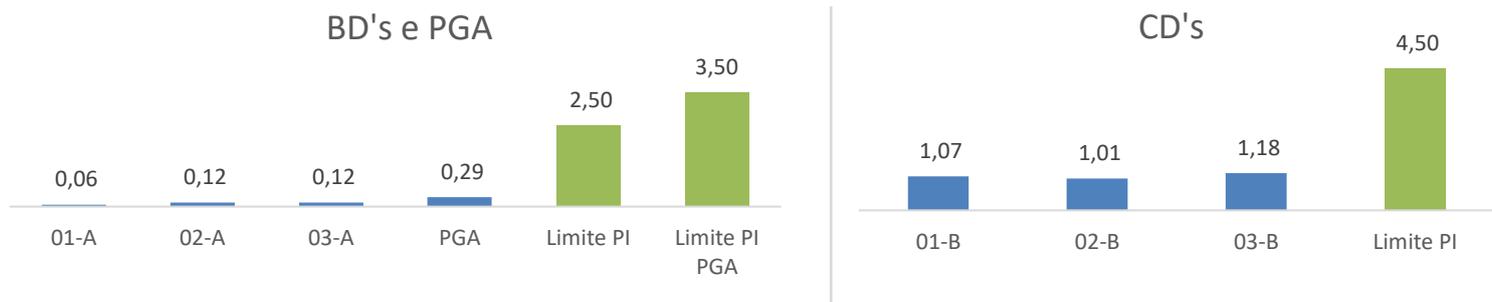
Dentre os principais riscos que os planos de benefícios e PGA estão expostos, destaca-se o risco de mercado, risco de liquidez e risco de crédito.

6.2.1. Risco de Mercado

O controle de risco de mercado é realizado através do modelo Value-at-Risk (VaR), definidos em política de investimentos, demonstrado a seguir:

6.2.1.1. VaR Consolidado dos Planos de Benefício e PGA

Em %



6.2.1.2. VaR Mandato

Demonstrado a seguir, o risco por segmento e/ou mandatos, dos planos de benefícios e PGA.

6.2.1.2.1. Alocação dos Planos de Benefício Definido - BD

Em %

Mandato	Limite PI	01-A	02-A	03-A	Horizonte de Tempo
Renda Fixa	2,50	0,04	0,08	0,03	21 dias
Renda Variável	20,00	0,00	7,82	0,00	
Multimercado Estruturado	8,50	1,05	1,71	2,72	
Investimentos no Exterior	8,00	1,70	1,70	0,00	

6.2.1.2.2. Alocação dos Planos de Contribuição Definido - CD

Em %

Mandato	Limite PI	01-B	02-B	03-B	Horizonte de Tempo
Renda Fixa	3,00	0,72	0,72	0,73	21 dias
Renda Variável	20,00	8,11	7,95	8,12	
Multimercado Estruturado	8,50	2,56	2,61	2,55	
Investimentos no Exterior	15,00	1,70	1,70	1,65	

6.2.1.2.3. Alocação do Plano de Gestão Administrativa - PGA

Em %

Mandato	Limite PI (%)	PGA	Horizonte de Tempo
Renda Fixa	3,00	0,29	21 dias



6.2.2. Risco de Liquidez

O risco de liquidez (Redução de demanda de mercado) é monitorado por meio do controle de percentual da carteira que pode ser negociada em condições adversas.

6.2.2.1. Planos de Benefício Definido e PGA

Horizonte	01-A		02-A		03-A		PGA	
	Posição	Limite PI						
1 (um) dia útil	10,32	2,00	23,01	6,50	7,29	2,50	86,88	2,00
21 (vinte e um) dias úteis	12,03	4,00	25,14	13,00	9,46	5,00	90,59	5,00

Em %

6.2.2.2. Planos de Contribuição Definida

Horizonte	01-B		02-B		03-B	
	Posição	Limite PI	Posição	Limite PI	Posição	Limite PI
1 (um) dia útil	75,67	2,00	77,11	2,00	75,91	2,00
21 (vinte e um) dias úteis	85,88	5,00	87,64	5,00	87,70	5,00

Em %

6.2.3. Risco de Crédito

O controle e monitoramento do risco de crédito é realizado considerando principalmente os *ratings* dos títulos de dívida bancária, ou das operações de crédito estruturadas, sem prejuízo às análises realizadas em relação à estrutura dos ativos.

6.2.3.1. Exposição a Crédito Privado

O monitoramento da exposição a crédito privado é feito considerando a categoria de risco do papel em relação aos recursos garantidores, de acordo com os limites definidos em política de investimentos.

Importante destacar que os fundos Itaú Active e Vinci Imobiliário Crédito privado apresentaram pequenas alocações em Emissores classificados com grau especulativo, dentro dos limites definidos em política de investimentos.

Categoria de Risco	01-A	02-A	03-A	PGA	01-B	02-B	03-B	Limite PI (%)
Grau de Investimento + Grau Especulativo	1,33	5,35	2,48	9,40	11,05	10,80	9,09	80,00
Grau Especulativo	0,04	0,33	0,29	0,56	0,40	0,39	0,50	5,00



6.3. Atribuição de Performance

A atribuição indica quanto cada segmento contribui para o desempenho consolidado do plano.

A seguir, a atribuição de performance nos planos de benefícios e PGA para o mês e acumulada no ano.

6.3.1. Atribuição de Performance no mês e ano dos Planos BD's e PGA

Observa-se que o segmento que mais contribuiu para a performance do plano foi a renda fixa, por ter uma alocação de recursos nas carteiras acima de 90%. Os segmentos que apresentaram menor performance no exercício foram de renda variável e estruturados.

Segmento/Planos	Mês				Ano				Em %
	01 - A	02 - A	03 - A	PGA	01 - A	02 - A	03 - A	PGA	
	Renda Fixa	0,81	0,85	0,85	1,11	10,39	11,07	10,87	13,32
Renda Variável	-	0,01	0,00	-	-	0,04	0,00	-	
Investimentos Estruturados	0,03	0,05	0,06	-	0,14	0,16	0,20	-	
Investimento no Exterior	0,01	0,01	0,00	-	0,07	0,07	0,00	-	
Operações com Participantes	0,06	0,02	0,03	-	0,30	0,07	0,10	-	
Imobiliário	0,00	0,02	0,01	0,03	0,07	0,27	0,15	0,09	
Rentabilidade	0,91	0,96	0,95	1,13	10,97	11,68	11,32	13,41	

6.3.2. Atribuição de Performance no mês e ano dos Planos CD's

Para os planos de contribuição definida, o segmento que mais contribuiu para a performance foi a renda fixa, por ter uma alocação de recursos nas carteiras acima de 70%. O segmento que apresentou menor performance no exercício foi o estruturado.

Segmento/Planos	Mês			Ano			Em %
	01 - B	02 - B	03 - B	01 - B	02 - B	03 - B	
	Renda Fixa	1,00	0,97	0,95	10,40	10,22	9,72
Renda Variável	0,17	0,10	0,20	0,69	0,40	0,78	
Investimentos Estruturados	0,26	0,28	0,31	0,65	0,70	0,77	
Investimento no Exterior	0,05	0,05	0,05	0,33	0,31	0,35	
Operações com Participantes	0,02	0,02	0,02	0,11	0,05	0,07	
Imobiliário	0,02	0,05	0,03	0,29	0,79	0,62	
Rentabilidade	1,52	1,47	1,56	12,47	12,47	12,31	



6.4. Precificação Curva x Mercado (MtM)

A seguir, comparativo dos ativos (NTN-A e NTN-B) em carteira própria dos Planos BD's e CD's, precificamos na curva e a mercado, bem como, o resultado dessa precificação:

6.4.1. Planos de Benefício Definido

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de benefícios definido estão precificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”.

Em R\$ mil

Planos	Títulos na Curva Posição	Títulos a Mercado Simulação	Resultado da Simulação - Curva x Mercado
Plano 01-A	620.721	656.263	35.542
Plano 02-A	46.758	50.067	3.309
Plano 03-A	11.596	12.640	1.043

O resultado da simulação de precificação dos Títulos Públicos a mercado dos planos 01-A, 02-A e 03-A foi sensibilizado positivamente pela concentração nos vencimentos, 2026, 2030, 2035 e 2055.

6.4.2. Planos de Contribuição Definida

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de contribuição definida estão precificados na categoria “Títulos Mantidos a Mercado”.

Em R\$ mil

Segmento/Planos	Títulos a Mercado Posição	Títulos na Curva Simulação	Resultado da Simulação - Mercado x Curva
Plano 01-B	215.662	210.651	(5.012)
Plano 02-B	8.666	8.638	(27)
Plano 03-B	1.957	1.949	(7)

O resultado da simulação de precificação dos Títulos Públicos na curva dos Planos 01-B, 02-B e 03-B foi sensibilizado negativamente pela concentração nos vencimento 2024, 2025, 2026 e 2027.

O Plano 01-B, além dos vencimentos citados, apresenta vencimento em 2030.



7. Balancete do mês

Em R\$ mil

Conta	Descrição	nov/2023		dez/2023		Movimentação	Variação %
1	- Ativo	4.620.353	D	4.659.634	D	39.281	0,85
1.01	- Disponível	431	D	294	D	(137)	(31,79)
1.02.01	- Gestão Previdencial	7.281	D	11.391	D	4.111	56,46
1.02.02	- Gestão Administrativa	16.068	D	16.318	D	249	1,55
1.02.03	- Investimentos	4.595.552	D	4.630.384	D	34.833	0,76
1.03	- Imobilizado E Intangível	1.022	D	1.248	D	225	22,04
2	- Passivo	4.620.353	C	4.659.634	C	39.281	0,85
2.01.01	- Gestão Previdencial	18.078	C	16.413	C	(1.664)	(9,21)
2.01.02	- Gestão Administrativa	3.133	C	4.196	C	1.063	33,92
2.01.03	- Investimentos	2.209	C	1.822	C	(387)	(17,53)
2.02	- Exigível Contingencial	15.203	C	15.254	C	50	0,33
2.03	- Patrimônio Social	4.581.730	C	4.621.950	C	40.219	0,88
2.03.01	- Patrimônio De Cobertura Do Plano	4.362.888	C	4.374.656	C	11.767	0,27
2.03.01.01	- Provisões Matemáticas	4.112.125	C	4.175.106	C	62.981	1,53
2.03.01.02	- Equilíbrio Técnico	250.763	C	199.550	C	(51.214)	(20,42)
2.03.02	- Fundos	218.842	C	247.294	C	28.452	13,00
3	- Gestão Previdencial						
3.01	- Adições	91.582	C	104.885	C	13.303	14,53
3.02	- Deduções	430.345	D	466.126	D	35.781	8,31
3.04	- Cobertura/Reversão de Despesas Adminis	12.313	D	13.347	D	1.035	8,40
3.05	- Fluxo dos Investimentos	444.082	C	507.460	C	63.378	14,27
3.06	- Constituição/Reversão de Provisões Mater	58.601	D	121.661	D	63.060	107,61
3.07	- Constituição/Reversão de Fundos Previder	296	D	4.149	C	3.853	1301,15
3.08	- Superávit/Déficit Técnico	33.398	D	14.604	D	(18.794)	(56,27)
4	- Gestão Administrativa						
4.01	- Receitas	28.048	C	30.400	C	2.352	8,39
4.02	- Despesas	23.883	D	26.273	D	2.390	10,01
4.03	- Constituições/Reversões de Provisões Cor	47	D	53	D	6	12,01
4.05	- Fluxo dos Investimentos	9.164	C	10.154	C	990	10,81
4.07	- Constituição/Reversão de Fundos	13.282	D	13.680	D	398	3,00
5	- Fluxo dos Investimentos						
5.01	- Rendas/Variações Positivas	2.156.480	C	2.334.497	C	178.017	8,25
5.02	- Deduções/Variações Negativas	1.687.508	D	1.800.387	D	112.879	6,69
5.04	- Cobertura/Reversão de Despesas Adminis	15.726	D	16.495	D	769	4,89
5.08	- Apuração do Fluxo dos Investimentos	453.246	D	517.614	D	64.368	14,20

O Ativo Total no mês representou R\$ 4,66 bilhões, com variação patrimonial positiva de 0,85% em relação ao mês anterior e positiva de 3,34% em relação à dez/2022, decorrente, principalmente, do fluxo de recursos do período.



8. Outras Informações

8.1. Resoluções de Diretoria

Número	Data	Assunto
RD nº 129	28.11.2023	Aquisição de 26 computadores, 2 Notebooks e 1 Switch
RD nº 130	28.11.2023	Upgrade de espaço em Storage no Datacenter Algar
RD nº 131	28.11.2023	Ajustes nos recursos humanos para o Projeto ERP e PrevInova
RD nº 132	28.11.2023	Concessões e Folha de Pagamento de Benefícios – Novembro/2023
RD nº 133	28.11.2023	Diretrizes para Implantação do Plano de Benefícios-PrevInova
RD nº 134	05.12.2023	Políticas de Investimentos – 2024-2028
RD nº 135	12.12.2023	Folha de Pagamento de Abono Anual de 2023
RD nº 136	12.12.2023	Alteração de Percentuais fora do prazo regulamentar
RD nº 137	19.12.2023	Concessões e Folha de Pagamento de Benefícios do mês-12/2023
RD nº 138	19.12.2023	Renovação da apólice do seguro de vida em grupo
RD nº 139	19.12.2023	Orçamento Mestra 005/2023-PRV – Tabelas Atuariais
RD nº 140	28.12.2023	Renovação do contrato com o escritório Linhares & Advogados Associados
RD nº 141	28.12.2023	Renovação do Contrato de Terceirização de Serviços – Limpeza e Copa
RD nº 142	28.12.2023	Proposta de procedimento para recadastramento de assistidos 2023
RD nº 143	28.12.2023	PNG 2024 – 2028: Prioridades – Ações e Projetos 2024

Igor Cassiano Perpétuo
Analista II

Hugo Leonard Gonçalves Bassul
Analista II

Sandra Wanderley Lopes
Gerente Executiva de Estratégia e Riscos