

Relatório Anual 2023





Apresentação

É com satisfação que compartilhamos, neste Relatório, os resultados alcançados pela gestão da Previnorte no exercício de 2023, reiterando nosso compromisso de gerir os planos de benefícios com responsabilidade e transparência, visando sempre o bem-estar e a segurança financeira dos nossos participantes.

Ao longo do ano, nossa equipe se empenhou plenamente na execução de cada um dos projetos planejados. Como resultado, temos orgulho de informar que alcançamos nossos objetivos, mantendo o foco na eficiência operacional e na melhoria contínua dos serviços prestados.

Em três projetos fundamentais, cabe destaque:

- » **Plano de Benefícios Previnova** – Implantamos o novo plano CD puro no prazo previsto.
- » **Novo Sistema de Gestão Integrada (ERP)** – Concluímos a primeira etapa do projeto ERP, integrando em um único sistema todos os processos de orçamento, tesouraria e contabilidade da Fundação.
- » **Superávit do Plano de Benefícios 01-A** – Obtivemos sucesso na normatização para que uma nova ‘tranche’ de superávit seja distribuída aos participantes do Plano 01-A em 2024.

Quanto à gestão de recursos dos participantes, foram superadas todas as metas de rentabilidade. Apesar dos desafios em um mercado volátil, avançamos na retomada da trajetória de superação, no longo prazo, das metas de cada um dos planos de benefícios da Previnorte.

Corporativamente, priorizamos as ações e os projetos estratégicos para 2024, buscando manter a excelência na gestão, sempre visando o benefício de todos os participantes.

Agradecemos a confiança em nossa administração.

— — — — —
A Diretoria





Índice

Ideologia Institucional da Previnorte	6
Governança Corporativa	8
Gestão Previdenciária	32
Gestão Financeira	40
Demonstrações Contábeis e Composição dos Investimentos	66
Informação por Plano de Benefícios	71
Plano de Benefício Definido – Plano 01-A	72
Plano de Contribuição Definida – Plano 01-B	81

Plano de Benefício Definido – Plano 02-A	92
Plano de Contribuição Definida – Plano 02-B	101
Plano de Benefício Definido – Plano 03-A	112
Plano de Contribuição Definida – Plano 03-B	121
Notas Explicativas	132
Relatório do Auditor Independente	160
Parecer do Conselho Fiscal	162
Manifestação do Conselho Deliberativo	163



Ideologia Institucional



Missão

Oferecer soluções previdenciárias, proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes.



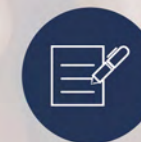
Visão

Estar entre as melhores Fundações do setor de previdência complementar e ser a melhor opção para o participante em planos, rentabilidade e segurança de investimento.



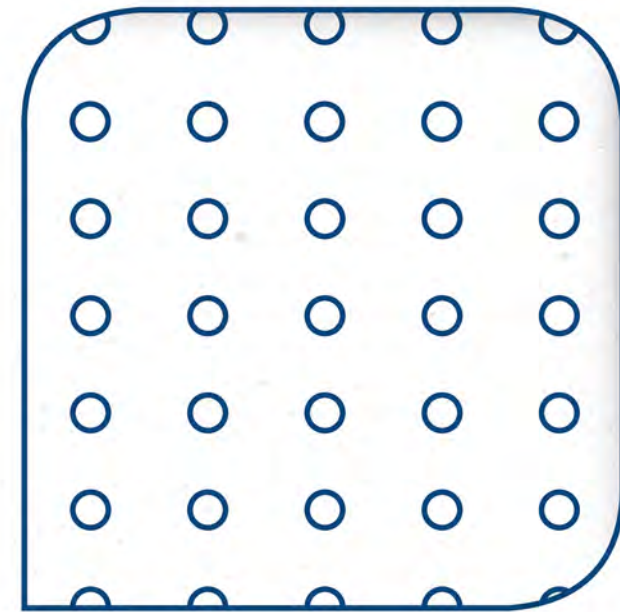
Valores

- Ética e Integridade
- Transparência na Gestão
- Servir com Excelência



Política da Qualidade

Evolução contínua da gestão de planos previdenciários, associada às boas práticas de governança.



Governança Corporativa

A estrutura de governança corporativa da Previnorte é formada pelos seguintes órgãos colegiados:

- » Conselho Deliberativo,
- » Conselho Fiscal,
- » Comitês de Assessoramento e
- » Diretoria Executiva.

O Estatuto e os Regimentos Internos da Fundação estabelecem as diretrizes da entidade, incluindo as atribuições dos agentes de governança. De acordo com o Estatuto, compõem a estrutura organizacional da Fundação:

- » Conselho Deliberativo,
- » Conselho Fiscal e
- » Diretoria-Executiva.

Como órgãos auxiliares ou de assessoramento vinculados ao Conselho Deliberativo, temos:

- » Comitê de Investimentos,
- » Comitê de Estratégia e Riscos e
- » Comissão de Ética.



Conselho Deliberativo

É o órgão estatutário responsável pela deliberação e orientação superior da Previnorte. Composto por membros eleitos pelos participantes e por indicados pelos patrocinadores, cabe ao Conselho Deliberativo fixar os objetivos, políticas, diretrizes fundamentais e orientações gerais de organização, operação e administração.

Membros Efetivos

Marcello Nascimento Cabral da Costa – **Presidente***
 José Benjamin Morais de Souza Carmo*
 Viviane Brandão de Souza*
 Angelo do Carmo**
 Ricardo Pereira da Silva**
 Edney da Silva Martins **

Membros Suplentes

Ticiane Ushicawa Fukushima*
 José Ricardo Pinheiro de Abreu**
 Marcos Antônio Papa**

*Mandatos abril/2020 a abril/2024 | **Mandatos abril/2022 a abril/2026

Conselho Fiscal

É o órgão estatutário responsável pelo controle interno e fiscalização, cabendo-lhe, principalmente, zelar pela gestão econômico-financeira da Previnorte.

Membros Efetivos

Massashi Tegoshi – **Presidente****
 Fabrício Lima Batista*
 Maria de Lourdes Noronha Machado Romancini*
 Ilírio José Rech**

Membros Suplentes

Cleonice Araújo de Sales*
 Sueli de Oliveira**
 Samuel Lúcio de Brito**

*Mandatos abril/2020 a abril/2024 | **Mandatos abril/2022 a abril/2026

Diretoria Executiva

É o órgão executivo de administração geral da Previnorte. São suas atribuições e responsabilidades cumprir e fazer cumprir normas legais e infralegais, estatutárias, regimentais e regulamentares, bem como fazer executar as diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

Diretor-Presidente

José Antonio Corrêa Coimbra
 (mandato de 03/03/2022 até 03/04/2024)

Diretor de Benefícios

José Henrique Pereira Beltrão
 (mandato de 04/04/2022 até 03/04/2026)

Diretor Financeiro

Marcus André Silveira de Cerqueira
 (mandato de 02/08/2021 até 03/04/2025)

Comitês de Assessoramento

Estes órgãos têm caráter consultivo, no âmbito de suas competências, e são vinculados ao Conselho Deliberativo. Sua composição é a seguinte:

Comitê de Investimento

Marcus André Silveira de Cerqueira – **Coordenador**
 José Antonio Corrêa Coimbra
 José Henrique Pereira Beltrão
 Edmilson Pereira Carvalho
 Sandra Wanderley Lopes
 Viviane Brandão de Souza (indicado pelo Conselho Deliberativo)
 Edney da Silva Martins (indicado pelo Conselho Deliberativo)
 Gustavo Loureiro Chagas (representante da Eletrobras Eletronorte)
 Mario Luiz Pegoraro (representante da Aposen)

Comitê de Estratégia e Riscos

- José Antonio Corrêa Coimbra – **Coordenador**
- Jose Henrique Pereira Beltrão
- Marcus André Silveira de Cerqueira
- Sandra Wanderley Lopes
- Kátia Bezerra Rodrigues
- Angelo do Carmo (indicado pelo Conselho Deliberativo)
- José Benjamin Morais de Souza Carmo (indicado pelo Conselho Deliberativo)
- Débora da Costa Ferreira (representante da Eletrobras Eletronorte)
- Jorge Eduardo Braga Neto (representante da Eletrobras Eletronorte)

Comissão de Ética

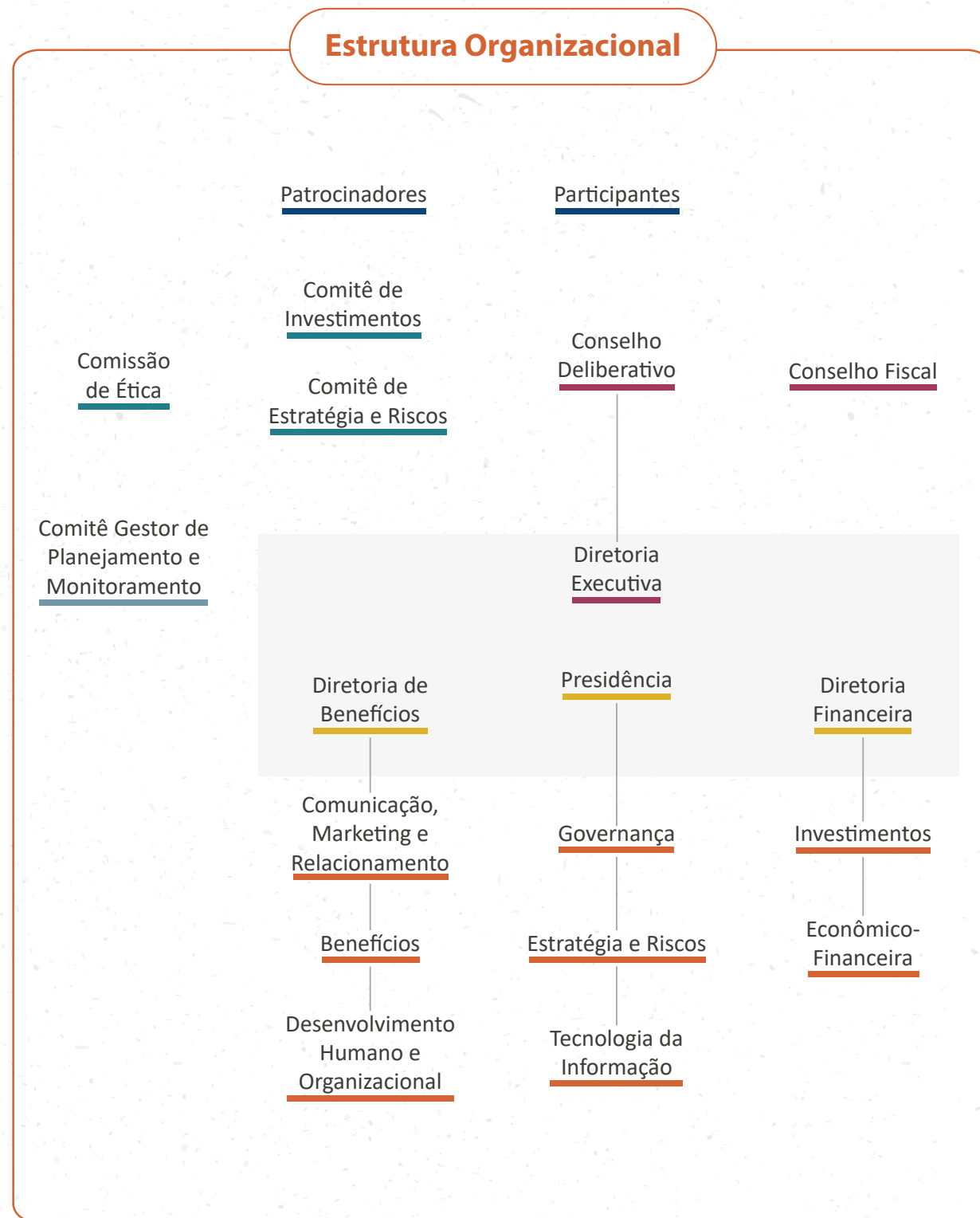
É um órgão estatutário autônomo e deliberativo, instituído pelo **Código de Ética** e pelo **Manual de Conduta Corporativa** da Previnorte. Vincula-se ao Conselho Deliberativo e tem a seguinte composição:

Comissão de Ética

- José Benjamin Morais de Souza Carmo*
- Daniel Silvino Ribeiro*
- Adeilson de Carvalho Mariano**
- Rainer Pereira de Almeida**

*Mandatos até março/2024 | **Mandatos até março/2026

Estrutura Organizacional



Planejamento Estratégico Integrado

O **Plano de Negócio e Gestão – PNG, ciclo 2023-2027**, foi revisado e aprovado pelo Conselho Deliberativo, na 364ª Reunião, realizada em 19/12/2022.

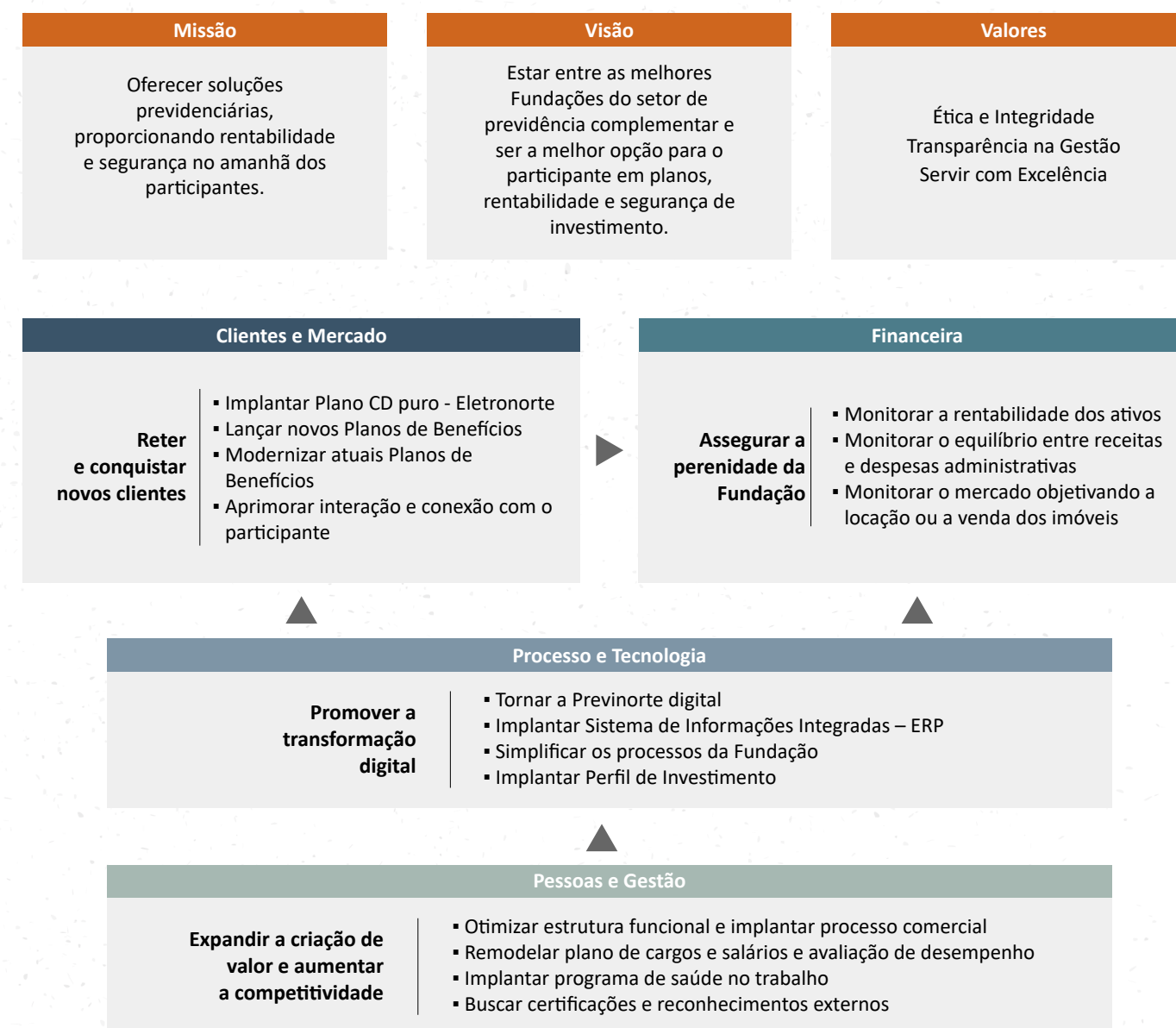
Durante todo o exercício de 2023, as ações, metas, indicadores e riscos estratégicos do Planejamento Integrado foram monitorados mensalmente pelo Comitê Gestor de Planejamento e Monitoramento, vinculado à Diretoria Executiva.

Para mantê-lo sempre atualizado, face a eventuais mudanças de cenário, a Previnorte revisa anualmente seu Plano de Negócio e Gestão para ciclos de 5 anos.

Mapa Estratégico – Ciclo 2023-2027

O Mapa Estratégico da Previnorte, com suas diretrizes, perspectivas e objetivos, é a bússola que orienta a Fundação em todas as suas decisões, ações e iniciativas.

O Mapa Estratégico referente ao quadriênio 2023-2027 fundamenta-se na seguinte estruturação:



Conforme previsto no **Plano de Negócios e Gestão** da Previnorte, as ações operacionais e dos projetos de melhorias do **Plano de Ação 2023** foram monitoradas pelo Comitê Gestor de Planejamento e Monitoramento – CG, acompanhado pelo Comitê de Estratégia e Riscos – CER, e apresentadas ao Conselho Deliberativo.

Em relação ao cumprimento das iniciativas previstas, estes foram os resultados percentuais e quantitativos alcançados pela Fundação:



Três importantes iniciativas foram concluídas em 2023. São elas:

- **1. A estrutura organizacional**, aprovada em 19/12/2022, foi implantada no tempo previsto, realocando-se todos os processos em 8 gerências.
- **2. O compromisso de manter o equilíbrio técnico** das receitas e despesas administrativas, sem onerar os participantes e patrocinadores, conforme os limites regulatórios estabelecidos, foi reforçado e materializado.
- **3. A comunicação Previnorte** ampliou seu alcance e sua efetividade, realizando lives periódicas. Ao utilizar este moderno recurso digital no relacionamento com os participantes e outros públicos de interesse, nossa comunicação tornou-se mais ágil, objetiva, próxima e transparente, conforme é propósito da Fundação.

O **Plano PrevlNova** (CD Puro), também aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 364ª Reunião, realizada em 19/12/2022, foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc em 19/07/2023. Sua implantação ficou para janeiro de 2024.

Apresentamos a seguir alguns números importantes que destacam o desempenho significativo da Previnorte.

Previnorte em Números



5.940
Participantes



2.989
Participantes Ativos



2.951
Participantes Assistidos

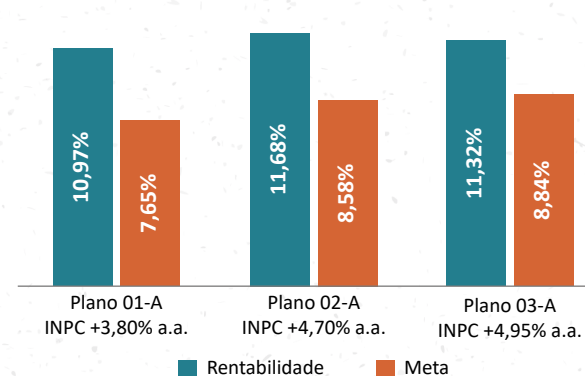


R\$ 4,66 bi
Patrimônio

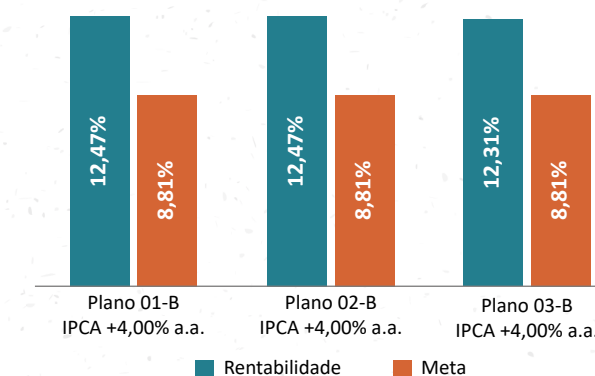


40°
Ranking Abrapp

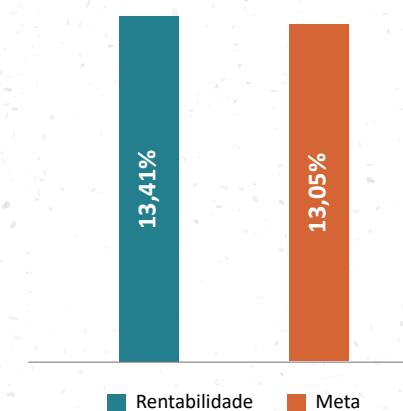
Rentabilidade dos Planos BD



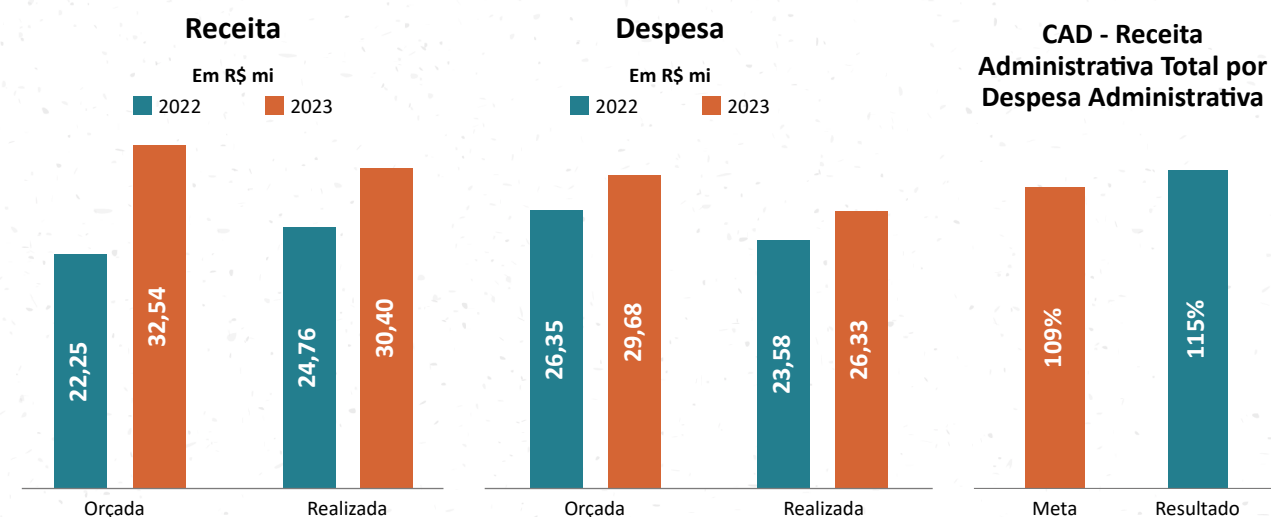
Rentabilidade dos Planos CD



Rentabilidade do PGA



Execução Orçamentária



Detalhamento dos Custos com a Administração de Recursos

Os custos com a administração de recursos totalizaram, em 2023, R\$ 14,31 milhões. Na tabela a seguir, apresentamos um detalhamento dos custos por Plano administrado.

Despesas dos Fundos e Carteiras de Investimentos								Em R\$ mil
Descrição	Plano de Benefícios							
	01-A	01-B	02-A	02-B	03-A	03-B	PGA	
Taxa de administração	216	11.001	42	1.308	8	312	78	
Taxa de custódia	176	534	78	82	77	76	38	
Taxa Selic, Cetip e CBLC	19	89	3	13	1	4	37	
Honorários advocatícios	33	75	1	6	0	1	2	
Total	444	11.699	124	1.409	86	393	155	

Na tabela, é possível conferir o detalhamento das principais despesas administrativas em 2023:

Principais Despesas Administrativas

Descrição	R\$ mil
	Valor
Pessoal Próprio	13.605
Sistemas informatizados	4.027
Dirigentes e Conselheiros	2.649
Tributos (PIS, Cofins, Tatic)	2.232
Consultorias	938
Conselheiros	459
Auditorias	133
Total	24.043

Gestão de Riscos e Controles Internos

A Previnorte adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao seu porte, complexidade e aos riscos inerentes aos planos de benefícios que administra. Deste modo, assegura o cumprimento de seus objetivos, conforme prevê o Artigo 1º da Resolução CGPC nº 13/2004.

Assim, sua gestão de riscos e controles internos é norteadada pela Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da Fundação, aprovada pelo Conselho Deliberativo. Esta Política estabelece que os mecanismos de governança corporativa integram as atividades organizacionais, com os seguintes propósitos:

- » Proteger os valores organizacionais,
- » Contribuir para a melhoria do desempenho e
- » Apoiar o alcance dos objetivos e a tomada de decisões, por meio de atividades coordenadas para controlar e mitigar os riscos.

Para realizar uma avaliação específica de seus controles internos e de sua estrutura de governança, a Previnorte contratou a Auditoria Independente Moore VR Auditores & Consultores S/S, que analisou os seguintes tópicos:

- » Governança,
- » Avaliação e decisão de investimentos,
- » Contingências judiciais e
- » Cadastro e concessão de benefícios.

Como conclusão de seus trabalhos, a Moore VR Auditores & Consultores atestou, no **Relatório Específico de Controles e Governança – Exercício 2022**, que

“A Previnorte possui uma estrutura de governança sólida, com lideranças claramente estabelecidas e processos devidamente documentados, controlados e monitorados. Isso evidencia um nível avançado de maturidade na gestão.”

Gestão Orçamentária

A Previnorte adota a metodologia **Orçamento Base Zero** – OBZ na elaboração de seu Orçamento Anual. Essa metodologia pauta-se na segmentação por plano de benefícios, considerando as particularidades individuais de cada modalidade.

Em 2023, as fontes de custeio, os cálculos quantitativos e qualitativos para despesas administrativas, bem como os indicadores de gestão foram ratificados pelo Conselho Deliberativo na 380ª Reunião, realizada no dia 18/12/2023.

Na metodologia OBZ, gestão administrativa, controle e orçamento demandam uma atenção especial, focada nas receitas e despesas administrativas – abordagem que visa assegurar não apenas a economicidade, mas também o justo valor do custo para os planos de benefícios destinados aos participantes.

O desdobramento deste processo é monitorado por meio do Relatório Gerencial – RG, emitido mensalmente pela Diretoria Executiva, conforme disposto no artigo 34, parágrafo único do Estatuto.

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD

Desde 2020, a Previnorte vem ajustando seus processos e procedimentos para adequar-se plenamente ao que estabelece a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). A Política de Proteção de Dados Pessoais da Fundação, por exemplo, foi aprovada naquele ano pelo Conselho Deliberativo na 336ª Reunião, realizada em 03/12/2020.

Prosseguindo nas ações que têm este objetivo, destacamos como feitos de 2023:

- » Implementação de minimização de dados pessoais quanto à isenção de Imposto de Renda dos participantes;
- » Definição de procedimentos de acesso a dados cadastrais de participantes e assistidos falecidos por familiares e advogados destes;
- » Inserção de cláusulas da LGPD nos novos contratos e termos aditivos;
- » Avaliação de Termo de Aceite quanto à LGPD no formulário da adesão digital;
- » Análise jurídica referente às demandas que estejam submetidas às normas estabelecidas na LGPD e
- » Realização de treinamento, com a participação de toda a Diretoria e empregados da Previnorte, sobre “Atualização em Proteção de Dados na Previdência Complementar”, ministrado pela Dra. Patrícia Linhares – Linhares & Advogados Associados, Consultoria Jurídica da Previnorte.

Com o objetivo de plena conformidade com a LGPD, a Previnorte estabeleceu o endereço de e-mail dpo@previnorte.com.br para que os participantes possam comunicar à Fundação eventuais situações de exposição de dados pessoais. Ao longo de todo o ano de 2023, esse canal foi monitorado e não foram registradas quaisquer ocorrências que estivessem em desacordo com a Lei Geral de Proteção de Dados.

Estratégias Priorizadas para 2024

Considerando frequentes mudanças no cenário econômico-financeiro e previdenciário, a Previnorte entende como essencial reexaminar periodicamente suas estratégias e iniciativas para identificar a necessidade de adaptações estratégicas.

No ano relatado, essa análise teve como ponto de partida o Plano de Negócios e Gestão – PNG 2023-2027, aprovado em 2022, com os ajustes implementados em 2023, e o Plano de Ação 2023.

O desafio foi realizar uma revisão estratégica integrada, por meio de um pensamento estratégico, fazendo escolhas, formulando estratégias e definindo iniciativas, objetivos, ações e metas para um novo horizonte, no ciclo 2024-2028.

A revisão do PNG iniciou-se em julho de 2023, com participação dos Presidentes e demais membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, Diretores da Previnorte, membros do Comitê de Estratégia e Riscos e do Comitê de Investimentos, gerentes membros do Comitê Gestor, equipe gestora do processo e consultorias.

No primeiro encontro, buscou-se alinhar os entendimentos sobre o Processo de Planejamento em 2023, considerando melhorias resultantes da integração dos processos estratégicos envolvidos. Essa ação teve como finalidade fornecer subsídios ao Conselho Deliberativo, visando orientar os objetivos, políticas e estratégias para o ciclo 2024-2028.

Como resultados desses trabalhos, no mês de dezembro, foram aprovados:

- » Estudos de Aderência e Definição das Taxas dos Planos de Benefícios,
- » Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios,
- » Orçamento Previdencial, dos Investimentos e Administrativo,
- » Plano de Negócios e Gestão – PNG e
- » Metas de Desempenho Organizacional.

Conheça, no Mapa Estratégico apresentado a seguir, os objetivos e as iniciativas para as perspectivas Financeira, Clientes e Mercado, Processos e Tecnologia, e Pessoas e Gestão:



Auditoria Externa – Benefícios

Tendo em vista principalmente a isenção, a técnica e a objetividade que asseguram a transparência e a credibilidade das informações prestadas, há vários anos, a Previnorte contrata uma empresa de auditoria independente especializada para proceder à validação dos benefícios concedidos, da manutenção da folha de pagamento de benefícios e dos resgates de contribuições referentes ao ano anterior.

Em 2023, foi contratada a empresa Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda., que auditou **2.161 processos** concedidos e mantidos em 2022.

Em sua auditoria, a empresa contratada verificou:

- » O cumprimento dos regulamentos dos planos,
- » A aplicação das premissas técnicas atuariais e
- » A documentação pertinente.

Além dessas verificações, a Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial também conferiu os dados considerados para a concessão dos benefícios, o saldo de contas e os valores das complementações pagas no período de janeiro a dezembro de 2022.

Conexão e Relacionamento com Participantes

Em 2023, a Previnorte manteve o atendimento personalizado aos participantes, tanto pelos canais virtuais quanto pelos meios presenciais.

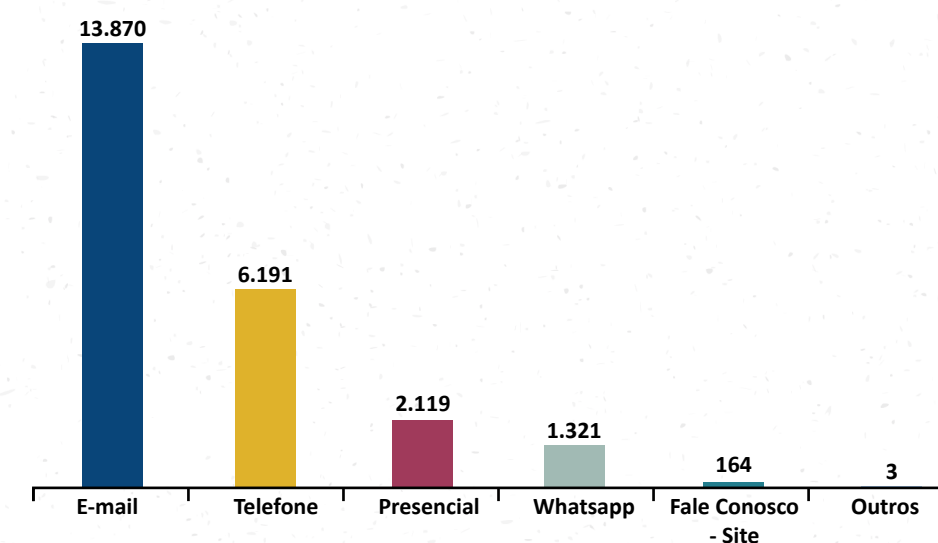
Foram realizados **22.668 atendimentos**, o que significa um aumento de **25,48%** em relação ao total de atendimentos realizados em 2022.

Para fortalecer esse relacionamento e promover ainda mais a transparência institucional, a Fundação publicou, ao longo do ano, um total de **50 “Giros de Notícias”**, um periódico digital que divulga fatos e decisões que impactam, direta ou indiretamente, a Previnorte e o segmento previdenciário.

Além desse informativo digital, também foram realizadas 4 lives e produzidos 9 vídeos com conteúdo informativo e entrevistas. Esses vídeos alcançaram quase 6 mil visualizações e continuam disponíveis no canal da Previnorte no Youtube.

Canal mais utilizado – Mais uma vez, o e-mail foi confirmado como o canal preferido dos participantes para se relacionarem com a Previnorte. Prova disso é que mais da metade de todos os atendimentos realizados em 2023 foram feitos por e-mail, conforme quantitativo apresentado no gráfico a seguir:

QUANTIDADE / CANAL DE ATENDIMENTO



Revisão do Código de Ética e Manual de Conduta e do Regimento Interno da Comissão de Ética

A Previnorte revisou, em 2023, seu Código de Ética e Manual de Conduta, bem como o Regimento Interno da Comissão de Ética.

O novo código, aprovado pelo Conselho Deliberativo, na 380ª Reunião, realizada em 18/12/2023, e disponível no site da Previnorte, tem como novidade, em seu conteúdo, a descrição dos procedimentos de operacionalização do tratamento de denúncias encaminhadas àquela instância.

Pesquisa de Opinião

Ao longo de 2023, foram realizadas pesquisas nos atendimentos por e-mail que corresponderam a mais da metade de todo o atendimento da Previnorte aos participantes.

Os resultados foram mensurados com base em um breve questionário, no qual os participantes avaliaram a qualidade do atendimento recebido, o cumprimento do prazo legal, a assertividade/resolutividade do atendimento prestado e a satisfação/recomendação de nossos serviços. O resultado da pesquisa indicou satisfação média de **96%**.

Certificação ISO 9001/15

Em 2023, a Previnorte passou por auditoria de recertificação da norma ISO 9001, que tem em sua abrangência o escopo completo do Sistema de Gestão da Qualidade – SGQ. Desde 2020, essa auditoria é feita on-line, proporcionando redução de custo à Fundação.

Todos os processos e procedimentos da Previnorte foram auditados pela certificadora BSI – British Standards Institution, em conformidade com a norma ISO 9001. Nessa auditoria, também foram avaliados os respectivos pontos de verificação, bem como apresentadas todas as evidências de execução dos processos, de acordo com a padronização registrada nos procedimentos documentados.

Como resultado das verificações e conclusões dessa auditoria, a Previnorte foi recertificada por um período de mais 3 anos.

Certificações de Conselheiros, Diretores e Corpo Técnico

O corpo de dirigentes e empregados da Previnorte é altamente qualificado. Em 2023, a Fundação contou com 25 profissionais certificados entre os membros titulares e suplentes dos conselhos Deliberativo e Fiscal, Diretoria Executiva, gerentes e técnicos que atuam no processo de investimentos.

Essas certificações foram conferidas pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade, pela Associação Brasileira de Mercado Financeiro e de Capitais – Anbima e pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC.

A certificação profissional visa manter a estrutura de governança qualificada e comprometida e, com esse propósito, em 2023, a Previnorte teve representantes nos seguintes eventos de grande relevância:

- » 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada
- » Encontro Regional Abrapp 2023
- » 6ª Feira da Previdência T
- » TAG Summit – Avistando Terra Firme
- » 4º Seminário Dever Fiduciário

Cumprindo as diretrizes do Planejamento Estratégico e do Plano de Desenvolvimento Individual – PDI, em 2023, os técnicos e gerentes da Previnorte continuaram recebendo treinamentos e capacitações, com base em sua avaliação de desempenho, visando excelência no atendimento das necessidades organizacionais da Fundação.

Avaliação de Desempenho e Capacitações

Em 2023, foi realizado mais um ciclo da Avaliação de Desempenho do corpo funcional, tendo em vista o levantamento das necessidades de treinamento e desenvolvimento, alinhadas aos objetivos estratégicos da Fundação.

Nesta perspectiva, foram definidos o Plano de Desenvolvimento, objetivos e metas individuais, estimulando assim uma melhor performance dos profissionais.

Nas iniciativas de desenvolvimento profissional, foram executadas 306 ações de capacitações, por meio de orientação profissional, participação em projetos, mentoria, repasse de conhecimento, treinamentos pela UniPrevinorte, treinamentos comportamentais, além de participação em encontros e seminários.

Avaliação de Desempenho dos Órgãos Estatutários

A avaliação de desempenho dos Órgãos Estatutários é uma ferramenta que tem por objetivo aferir a efetividade do desempenho dos colegiados, contribuindo assim para o aperfeiçoamento da governança da Fundação.

Nesse sentido, em 2023, em conformidade com a Política de Desempenho da Alta Gestão da Previnorte, todos os membros do Conselho Deliberativo, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva participaram do 1º Ciclo de Avaliação de Desempenho, que contemplou as seguintes dimensões:

- » Composição e Dinâmica dos Conselhos,
- » Pessoas e Cultura,
- » Estrutura e Processos e
- » Estratégia e Negócios.

A análise dos resultados dessa ação contribuirá para o cumprimento das atribuições e responsabilidades dos colegiados, alinhadas ao referencial estratégico da Fundação, para o alcance dos objetivos e melhoria das práticas de governança da Previnorte.

Gestão de Tecnologia da Informação

Diante da grande importância de todos os trabalhos realizados pela Previnorte, 2023 foi um ano de grandes desafios, transformações e aprendizados.

Sempre voltada para a transparência e confiança na gestão de segurança da informação, a Fundação mergulhou no mundo da robótica, iniciando seus estudos no desenvolvimento de softwares inteligentes (RPA – Robotic Process Automation), com o objetivo de melhorar a qualidade das informações e a eficiência dos seus processos.

Com a mesma finalidade, a Previnorte dedicou-se a práticas que visam evoluir seu grau de maturidade e fortalecer sua postura de segurança.

Além disso, implantou suíte de aplicativos de produtividade para ganhar em flexibilidade, colaboração e segurança no seu negócio, otimizando seus custos, padronizando a gestão de seus projetos e criando maior aderência ao modelo de trabalho remoto.

Sempre com o propósito de melhor atender seus participantes, a Previnorte estruturou sua estratégia ‘Omnichannel’ para, em breve, oferecer uma experiência de atendimento unificada e consistente, integrando seus canais de comunicação telefone, redes sociais, chatbots e outros.

Repaginou seu aplicativo móvel, agregando novas funcionalidades, como emissão de boletos e declaração de contribuição, que será lançado também para atender os participantes do novo Plano PrevlNova, já integrado ao novo ERP Previdenciário, que segue firme na implantação de sua segunda etapa.

Todo este crescimento tecnológico tem como finalidade atender os objetivos da Fundação, promovendo maior segurança e proporcionando cada vez mais facilidades aos participantes.



Gestão Previdenciária

Quadro Social

Em 2023, as políticas de pessoal adotadas pelos patrocinadores, especialmente pela Eletronorte, impactaram o quadro social da Previnorte, com o desligamento de participantes.

Desse modo, a Fundação encerrou o ano com 5.940 participantes, assim divididos:



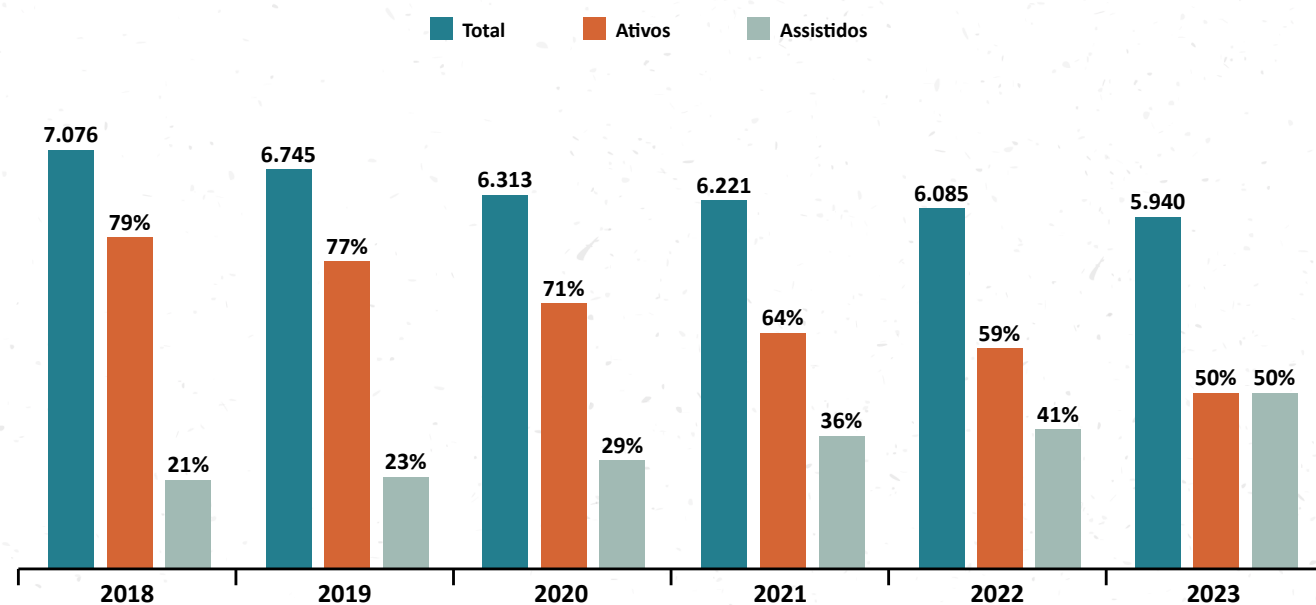
Veja, nos quadros a seguir, a distribuição, por categoria e por plano:

	Plano 01-A Eletronorte	Plano 02-A Amazonas Energia	Plano 03-A Roraima Energia
Ativos	7	6	0
Aposentados	382	40	12
Pensionistas	281	12	4
Total - Planos A	744		

	Plano 01-B Eletronorte	Plano 02-B Amazonas Energia	Plano 03-B Roraima Energia
Ativos	1.629	1.154	193
Aposentados	1.553	411	58
Pensionistas	134	58	6
Total - Planos B	5.196		

No período 2019-2023, o quadro social da Previnorte apresentou a seguinte evolução:

POPULAÇÃO - ATIVOS E ASSISTIDOS



Movimentação do Quadro Social

No exercício de 2023, o quadro social da Previnorte apresentou a seguinte movimentação:

- » **560** participantes solicitaram benefício de aposentadoria e pensão,
- » **168** participantes solicitaram resgates de contribuições,
- » **25** participantes optaram pela portabilidade de saída e
- » **14** participantes permaneceram na Fundação, na condição de autopatrocinados.

Novas Adesões

No mesmo exercício, **131** novos participantes aderiram aos planos de benefícios da Previnorte, sendo:

- » **55** da Eletronorte,
- » **3** da Previnorte,
- » **68** da Amazonas Energia e
- » **5** da Roraima Energia.

Novos Benefícios

Em 2023, a Previnorte concedeu 560 novos benefícios de aposentadoria e pensão, em todas as modalidades de planos de benefícios, assim distribuídos, por patrocinador:

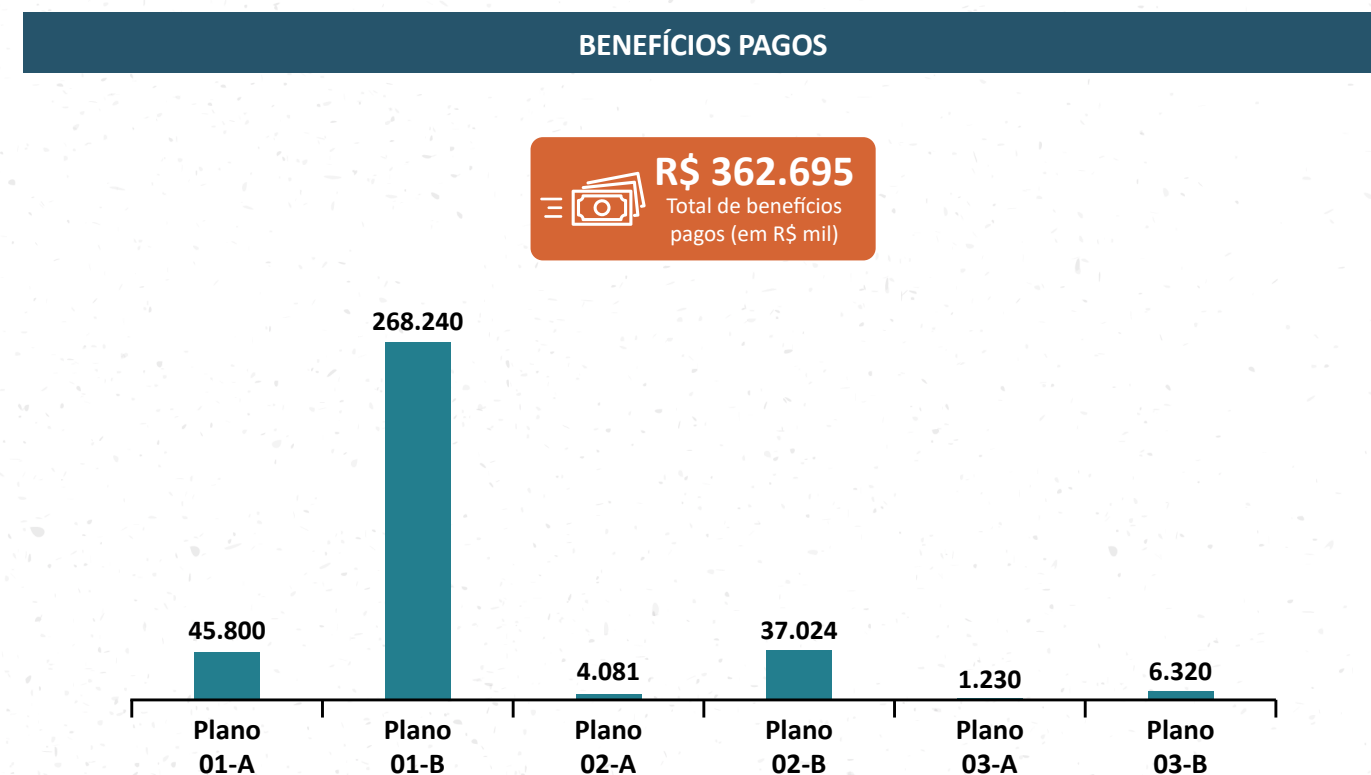
Patrocinador	Benefícios concedidos
Eletronorte	455
Previnorte	2
Amazonas Energia	98
Roraima Energia	5

Benefícios Pagos

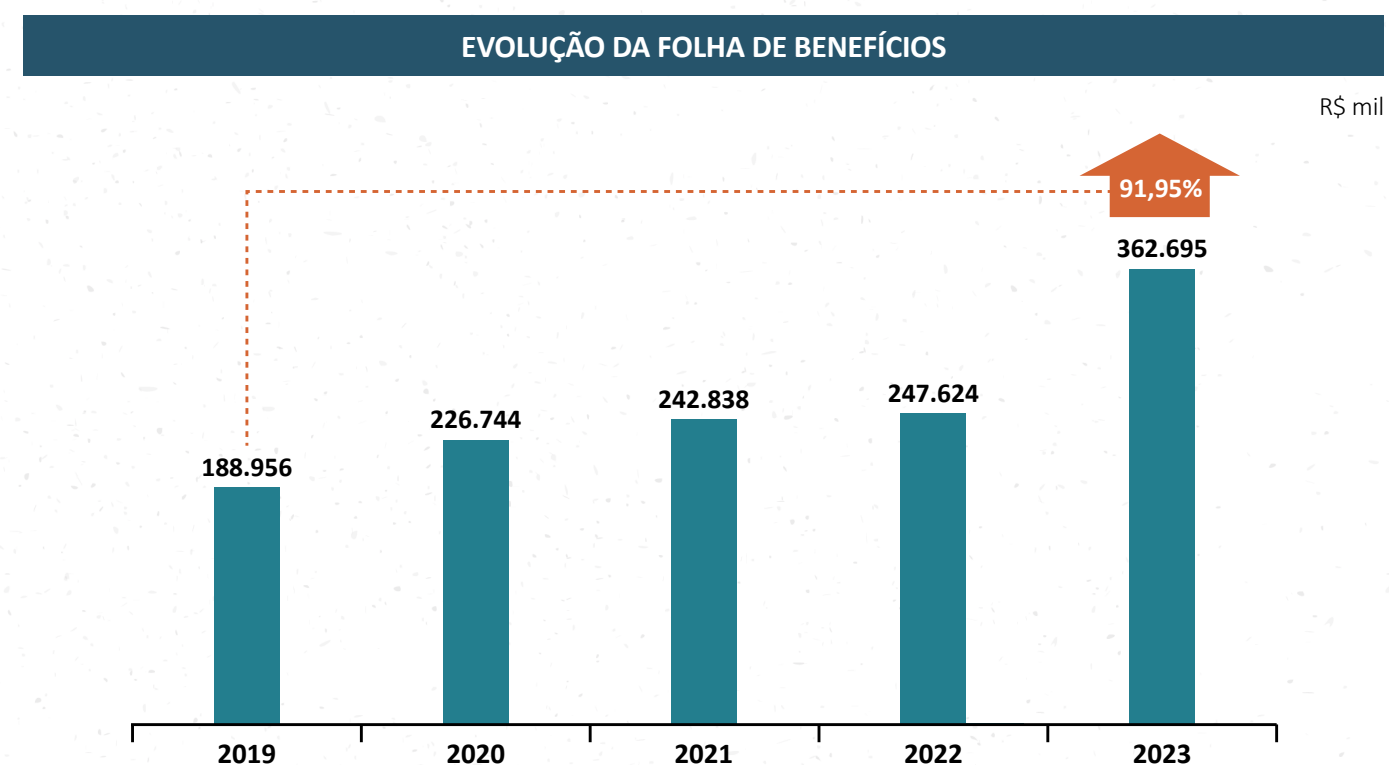
Em 2023, a Previnorte, na forma dos benefícios e despesas a eles relacionados, realizou pagamentos que perfizeram um valor total de **R\$ 466,1 milhões**, assim distribuídos:

- » **Benefícios Previdenciários** – R\$ 362,7 milhões,
- » **Resgates de Contribuição** – R\$ 52,7 milhões,
- » **Portabilidade** – R\$ 35,0 milhões,
- » **Distribuição de Superávit** – R\$ 14,9 milhões (Planos **01-A** – Benefício Definido e **01-B** – Contribuição Definida) e
- » **Despesas Outras** – R\$ 0,8 milhão.

Conheça, no gráfico a seguir, a distribuição, por plano de benefícios, dos valores pagos como benefícios previdenciários:

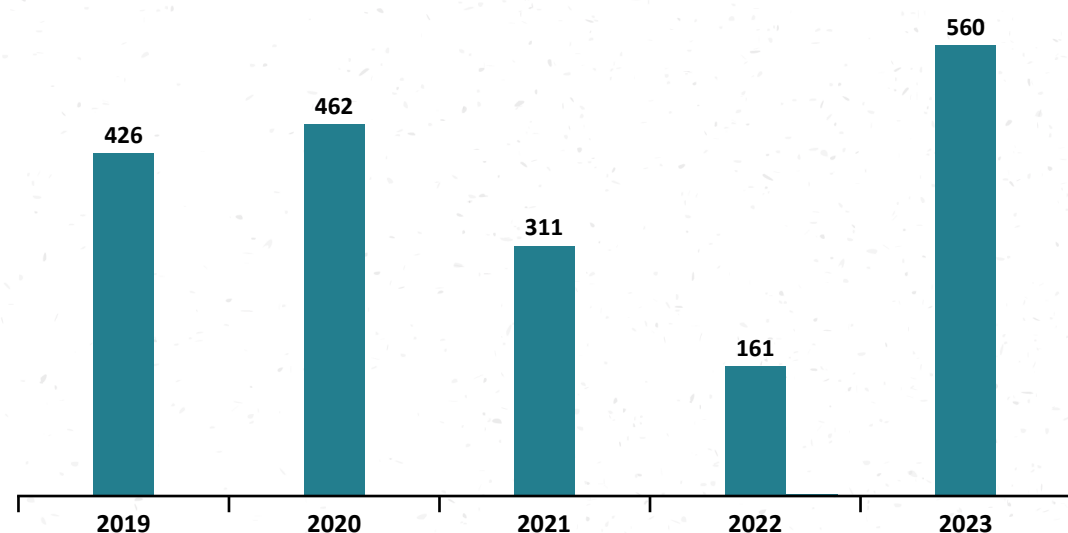


Acompanhe, no gráfico a seguir, a evolução do valor da folha anual de benefícios pagos pela Previnorte nos últimos 5 anos:



No gráfico a seguir, apresentamos a evolução quantitativa da concessão de benefícios nos últimos 5 anos:

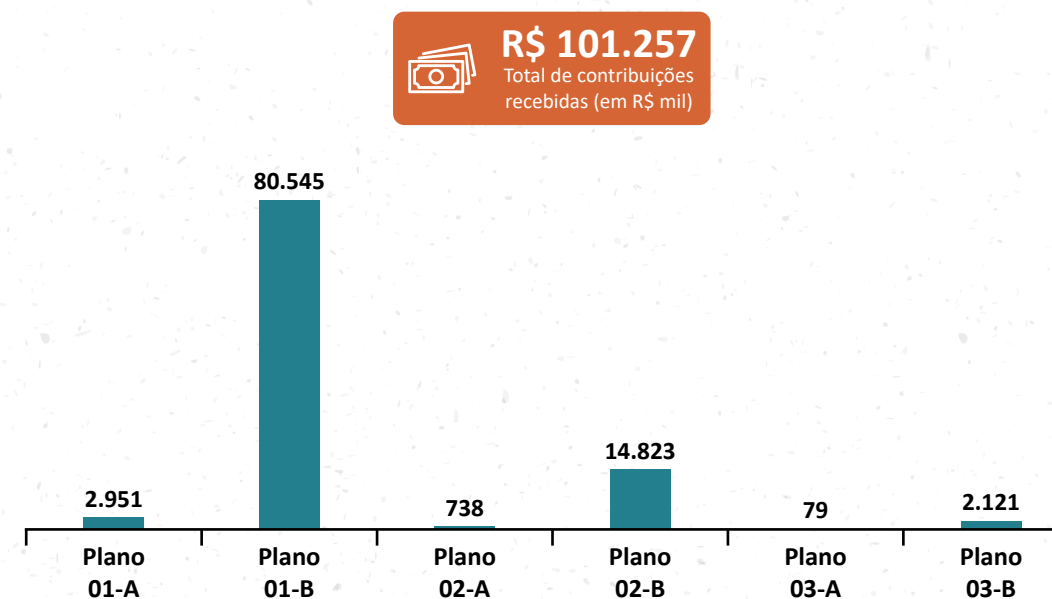
CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS



Recursos Arrecadados

Os recursos arrecadados (entradas) relativos às contribuições previdenciárias mensais totalizaram **R\$ 101 milhões** em 2023. Desse montante, aproximadamente **R\$ 93 milhões** referem-se a contribuições normais e **R\$ 8 milhões** foram decorrentes de contribuições adicionais para os planos de contribuição definida, conforme ilustrado, por plano de benefícios, no gráfico a seguir.

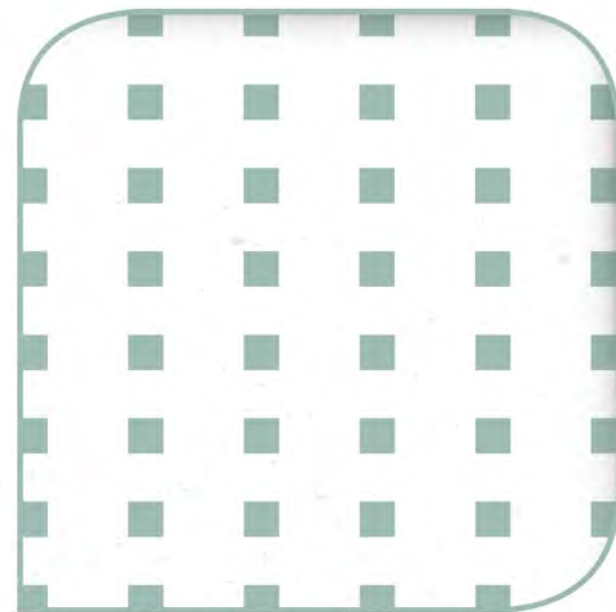
CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS



Alteração dos Percentuais de Contribuição

Os regulamentos dos planos de benefícios de Contribuição Definida (Planos B) preveem que, anualmente, no período de maio a julho, a Previnorte realize uma campanha de alteração dos percentuais de contribuição. O objetivo dessa campanha é incentivar os participantes a aumentarem sua poupança previdenciária e usufruir da dedução do Imposto de Renda.

Em 2023, **67 participantes** dos planos de Contribuição Definida aderiram à campanha. Desses, **81% aumentaram** seus percentuais de contribuição e **19% os reduziram**.



Gestão Financeira

Cenário Macro

Para além dos impactos sociais e na saúde pública, a pandemia de Covid-19 foi um fator divisor de águas da economia mundial. No bojo do processo, se desenrolou uma crise econômica atípica, não localizada em setores disfuncionais da produção e circulação de bens e serviços e que tampouco teve origem financeira. A resposta ao abrupto fechamento dos países foi a adoção de políticas econômicas – fiscais e monetárias – de caráter fortemente estimulativo à sustentação da atividade. Desde então, ano a ano, as economias vêm lidando com as consequências das próprias medidas econômicas adotadas à época.

Nesse sentido, o período mais ‘expansionista’ da política econômica foi um dos fatores geradores de uma persistente inflação em todo o mundo. O ano de 2023 começou sob influência desses ventos: a inflação em patamares altos e atividade restrita em função de políticas sanitárias se aliavam a outras fontes de cautela, como o rumo de conflitos geopolíticos e incertezas políticas.

Desde essa perspectiva, a despeito da alta volatilidade, o ano de 2023 fez baixar a névoa e dissipou riscos mais agudos sobre a economia mundial: a política monetária começa a cumprir seu papel no controle dos preços e uma recessão profunda, por ora, não está no radar. Ainda há muita incerteza, em especial quanto aos impactos de médio e longo prazo da política monetária sobre a atividade e as dívidas dos países num contexto em que as taxas de juros devem permanecer em patamares superiores ao observado desde a crise financeira de 2008. Contudo, a redução das incertezas traz um otimismo moderado que pode ser constatado pelo desempenho do mercado no final de 2023.



Cenário Externo

Os Estados Unidos entraram no ano passado com várias lições a fazer. A política monetária, ancorada em dados de curto prazo, refletiu a dificuldade do país em aplacar o nível de preços. Os agentes econômicos observavam a resiliente atividade no país não pelo lado bom, mas como um fator detrator da atividade futura dada a sua influência indireta sobre a expectativa de juros nos próximos anos. Os sucessivos déficits que o país pratica, em patamares extremamente altos desde a pandemia, eram o ingrediente que aumentava a descrença quanto a efetividade da política monetária em domar os preços.

No entanto, os piores temores não se confirmaram. Após os juros atingirem o maior patamar em duas décadas, a inflação vem gradativamente cedendo e dando sinais de que o pior passou. Nesse ínterim, a economia manteve um ritmo de crescimento robusto. Ainda assim, recomenda-se cautela com o futuro. Em que pese o patamar mais benigno da inflação, é necessário manter um olhar atento sobre a sustentação do crescimento diante do atual patamar de juros e da remoção dos estímulos econômicos promovidos durante a pandemia.

Já na China observam-se frustrações recentes com relação ao crescimento econômico. Esperava-se que o fim do “Covid-zero” – política rígida de restrição à circulação das pessoas nos momentos em que se constatava o aumento da circulação do vírus – elevaria a dinâmica da economia tão logo os índices de transmissão e controle da doença fossem atingidos. No entanto, mesmo a normalização da circulação não foi suficiente para elevar o crescimento aos patamares esperados. As recentes crises no mercado imobiliário indicam que pode haver uma causa estrutural por detrás disso. O país parece passar por um período de transição do seu modelo de crescimento, passando gradativamente de um processo de acumulação baseado nos investimentos e na expansão industrial, para dar mais relevância ao consumo interno. A confirmação deste cenário não virá sem solavancos e traz riscos relevantes associados à acomodação do êxodo em direção aos grandes centros urbanos e à crise no segmento da construção civil.

Assim, mais que surpresas, é necessário um ajuste das expectativas: a China continuará a ter um papel relevante na economia mundial, mas tende a não manter o status de vetor de crescimento que ostentou nos últimos 20 anos. Isso é especialmente importante para mercados emergentes como o Brasil, pois uma mudança de matriz deve afetar a demanda por commodities de todo tipo, especialmente minérios.

Enquanto na China as taxas de crescimento moderado são novidade, na Europa essa é a tônica. Lutando contra os fatores demográficos e afetada pelo deslocamento do centro da produção industrial para a Ásia, a economia europeia se viu afetada em 2022 pelo conflito militar entre Ucrânia e Rússia. A disputa, somada a uma estiagem de proporções históricas fez com que o início de 2023 fosse marcado pelo temor de desabastecimento de energia. Mesmo sem a concretização desse cenário, a pressão inflacionária sobre esse setor foi um dos principais vetores para o crescimento da inflação em boa parte da região. A elevação dos juros, resposta ao ciclo inflacionário, vem tendo efeito esperado sobre a demanda, com destaque para desaceleração da indústria alemã, mas não sobre os preços, que continuam longe das metas. A soma destas questões conjunturais e estruturais deve manter o continente longe de ser um centro dinâmico da economia mundial.

Brasil

Um contexto externo tão complexo condicionou as expectativas dos países emergentes. No Brasil não foi diferente, mas o noticiário interno também teve episódios relevantes que dão pistas para compreender os rumos da economia local.

Os mercados começaram o ano com um grau alto de desconfiança quanto ao que seria a política econômica do novo governo. Desde novembro de 2022, a tramitação da ‘PEC de transição’ e a falta de sinalização do governo eleito quanto ao controle dos gastos se refletiu na abertura das curvas de juros locais e numa falta de ancoragem das expectativas fiscais.

A despeito dos ruídos, ao longo dos primeiros meses de 2023 algumas questões foram endereçadas e tiraram do radar do mercado a possibilidade de descontrole da trajetória da dívida pública. A aprova-

ção do novo regime fiscal estabeleceu um marco legal de contenção de despesas para substituir o ‘teto de gastos’. A aprovação da reforma tributária foi outra boa notícia, e, em que pese seu longo horizonte de implementação, os economistas projetam ganhos associados a simplificação tributária na produtividade do país.

No mais, os principais indicadores econômicos acabaram surpreendendo positivamente ao longo do ano. A performance da economia foi muito além da expectativa – de uma previsão de 0,5% em janeiro para 2,9% atualmente – ao passo que a inflação cedeu mais do que o previsto, fechando o ano dentro do intervalo da meta. O Real também se encontra valorizado frente as expectativas iniciais.

Apesar disso, o preço dos ativos esteve mais sujeito a dinâmica da conjuntura externa e, assim, a intensa volatilidade observada no ano ainda é fator de parcimônia nos mercados emergentes. De tal modo que o Banco Central mantém cautela com o ciclo de redução dos juros enquanto os preços não dão sinais claros de ancoragem próximos da meta de inflação.

Quanto as expectativas para o futuro da economia brasileira, restam dúvidas sobre a capacidade de recomposição das receitas, estratégia do governo para cumprir as metas fiscais. Sem uma sinalização clara de contingenciamento, a expectativa é de que o resultado primário se situe em patamar pior do que as expectativas oficiais.

O cenário externo tende a afetar de maneira diferente o Brasil. Por um lado, a moderação da atividade econômica, em especial a China, pode diminuir a demanda por commodities, o que afetaria negativamente a economia do país. Por outro, com o mundo menos adepto a uma globalização irrestrita, países como o Brasil, distante de conflitos geopolíticos, podem ser um destino seguro para os capitais globais.

No que se refere aos preços, salvo choques de oferta, não há evidências de fortes pressões inflacionárias no médio prazo, o que vai de encontro a visão de que o fim do ciclo de queda nos juros situará a taxa terminal a um patamar inferior à precificada atualmente. Assim, a confirmação da queda dos juros e o grau de intensidade desses fenômenos dará a tônica para o crescimento da economia brasileira nos próximos anos.

Gestão dos Investimentos

No ano de 2023, a gestão de investimentos da Previnorte atuou na consolidação dos processos de monitoramento de investimentos com o objetivo de qualificar e agilizar as tomadas de decisão para eventuais correções nas carteiras de ativos. Ao mesmo tempo, obedecendo ao regime de ciclo de investimentos definido nas Políticas de Investimentos e na Política de Gestão, foram realizadas reestruturações completas dos Segmentos de Renda Variável e Investimentos no Exterior, além de uma reavaliação dos fundos exclusivos de crédito privado, que representam parcela relevante das carteiras de investimentos.

A reestruturação da composição dos Segmentos de Renda Variável e Investimentos no Exterior buscou aprimorar a diversificação de estratégias de investimentos, reduzir o risco e aumentar a liquidez das carteiras, frente aos desafios de um cenário de alta volatilidade.

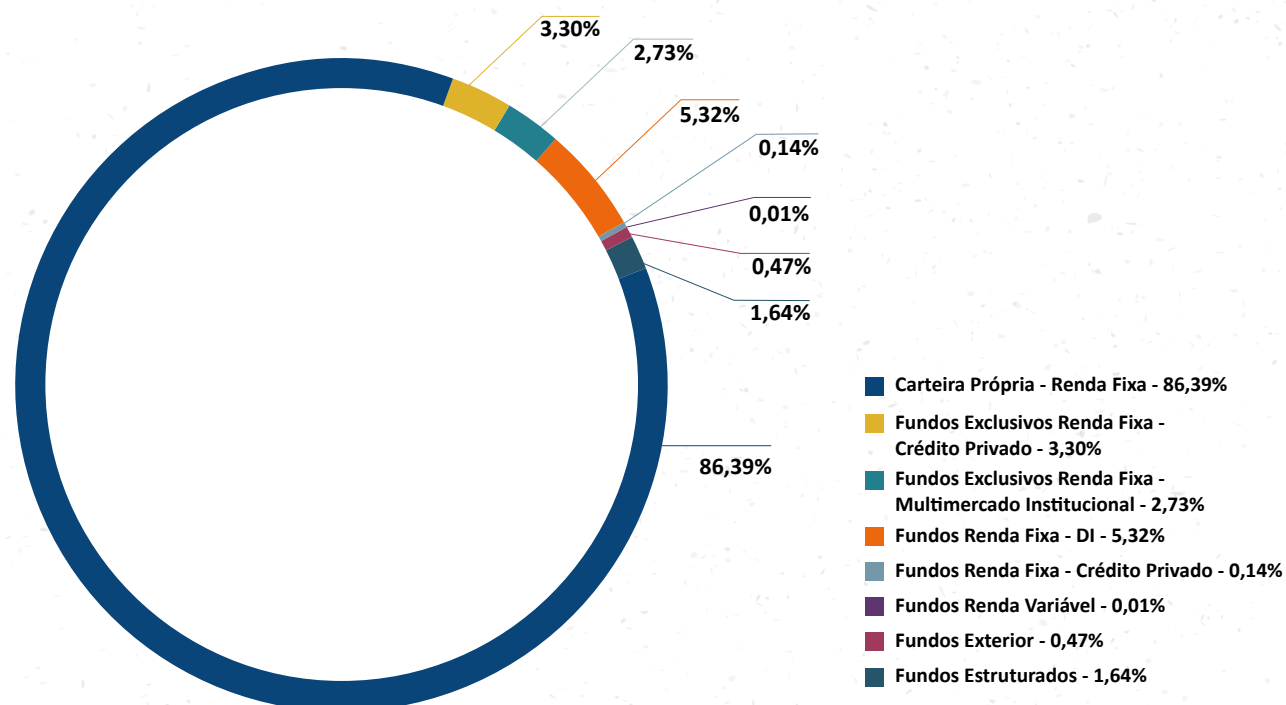
O ambiente de queda de juros e a melhoria dos indicadores de inflação geraram um início de ano relativamente tranquilo, que logo foram substituídos por uma forte aversão ao risco em função das perdas com Americanas e Light, seguidos por uma crise bancária localizada nos Estados Unidos. Apesar do início de ano nervoso, o mercado doméstico, sustentado pelos bons números de PIB e inflação, manteve o otimismo, com resultados positivos acumulados no primeiro semestre do ano. No entanto, os temores quanto à intensidade e duração do aperto monetário nos Estados Unidos, aliados às crescentes preocupações com o risco fiscal, causaram forte aversão ao risco nos meses de agosto, setembro e outubro, que ensejaram a adoção de ações táticas de defesa das carteiras, com redução do risco de mercado e foco no atingimento das metas de rentabilidade.

Composição das Carteiras

Planos de Benefício Definido

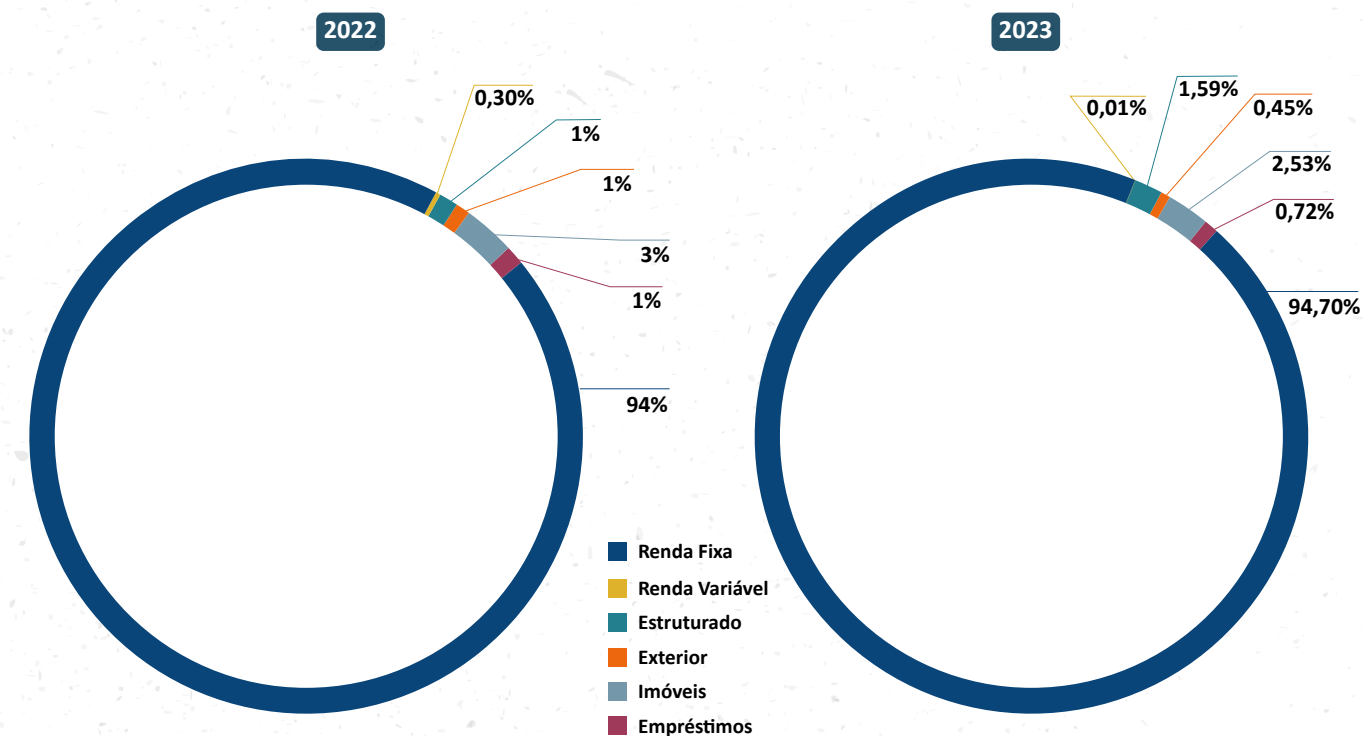
No consolidado de alocação dos Planos BD, considerando os ativos alocados em fundos de investimentos e Carteira própria, observa-se a dominância da alocação títulos públicos em carteira própria.

PLANOS BD



A maior concentração de alocação no segmento de Renda Fixa para os planos BD, inclusive os 86,39% em títulos públicos que estão em carteira própria, seguiu o direcionamento dado pelo estudo de ALM (*Asset Liability Management*) realizado para os planos, que subsidiou a construção das Políticas de Investimentos 2023-2027.

PLANOS BD



Alterações de Alocação 2022-2023

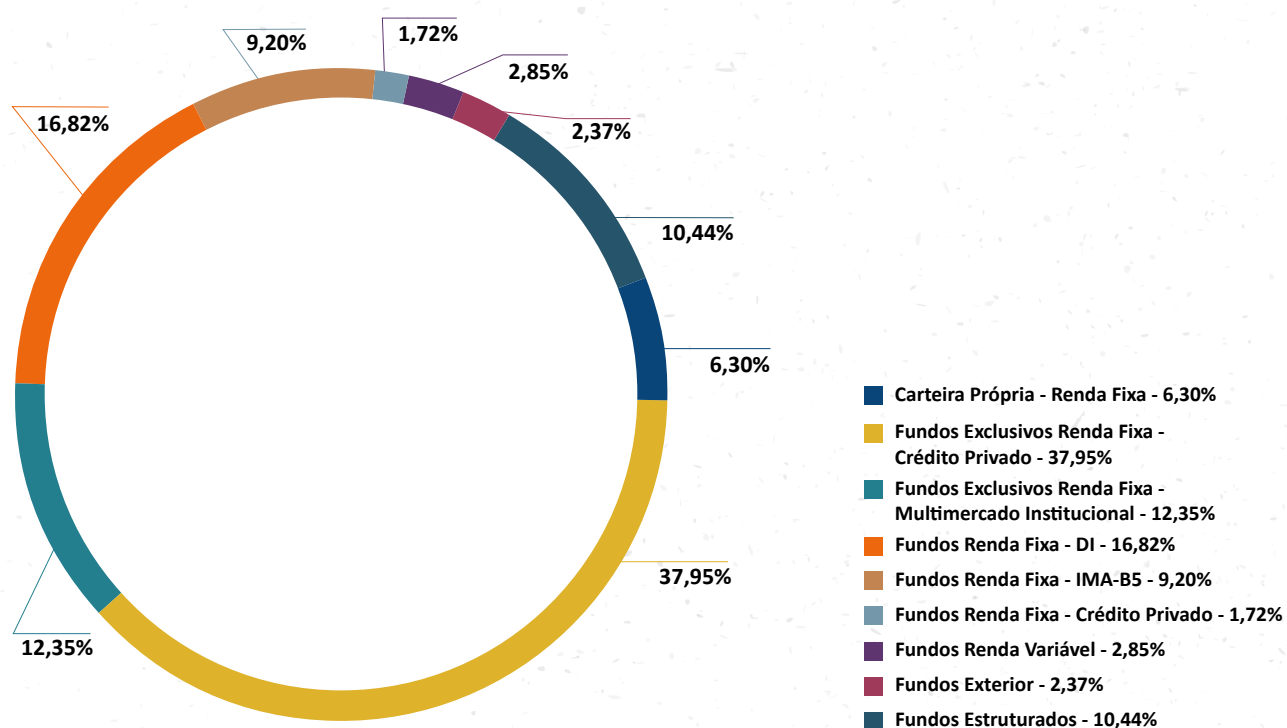


A carteira de Investimentos para o ano de 2023 apresentou aumento de alocação em fundos de Renda Fixa e Estruturado. As carteiras tiveram as alocações reduzidas nos segmentos de Renda Variável e Exterior, com objetivo de reduzir o risco das carteiras. Essas características foram monitoradas e mantidas ao longo do ano, permitindo o atingimento das metas pelos Planos BD da Previnorte.

Planos CD

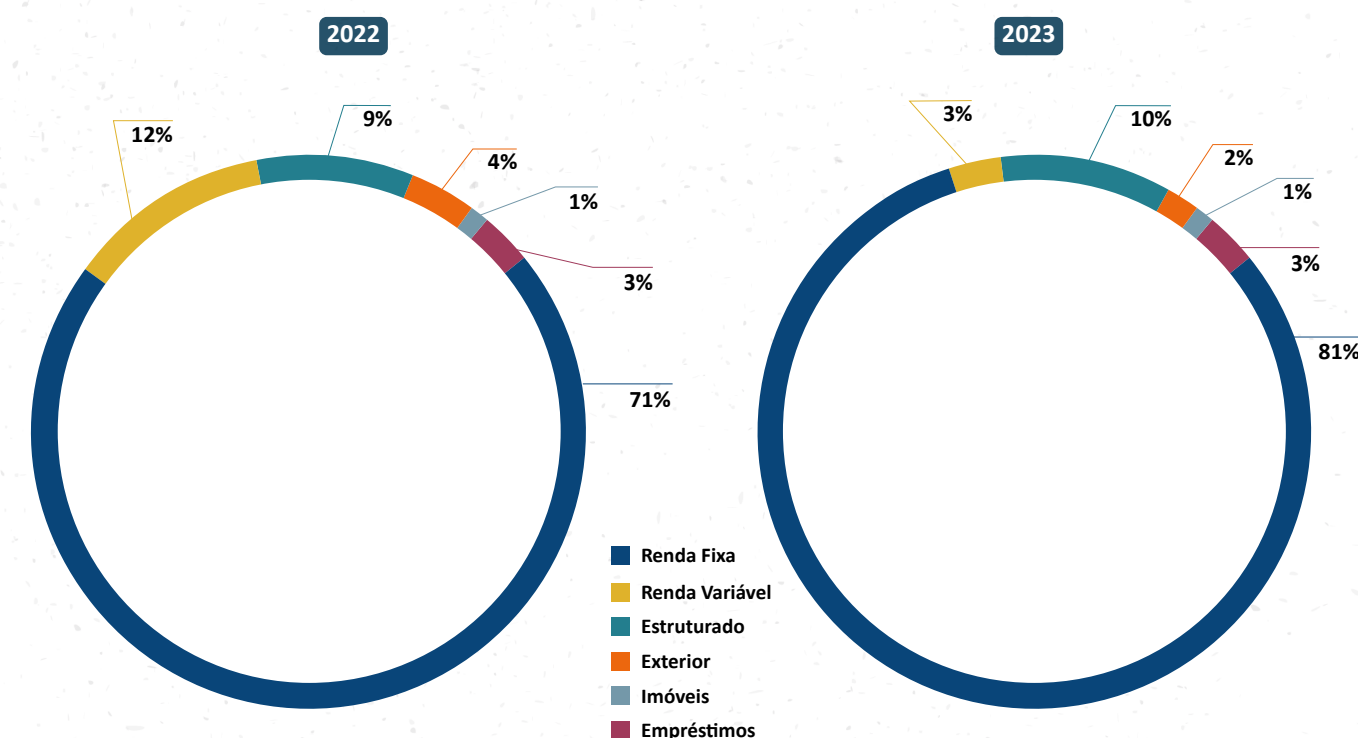
A consolidação dos ativos dos Planos CD alocados em fundos de investimentos e carteira própria, demonstra uma carteira bastante diversificada, com uma parcela relevante no segmento de Renda Fixa, com a maior concentração nos fundos exclusivos renda fixa crédito privado, que representa 37,95% desses ativos. O segmento de Renda Fixa conta ainda com alocações em títulos públicos em carteira própria, fundos de investimentos DI, fundos exclusivos com mandato multimercado institucional, fundo de investimento IMA-B5 e fundo de investimento aberto de crédito privado. Essa diversificação proporciona à carteira redução dos riscos e uma perspectiva de retorno superior a meta de rentabilidade do plano. Cerca de 15% da carteira de ativos compreende as alocações em fundos de ações, fundos estruturados e fundos de exterior.

PLANOS CD



Os segmentos de imobiliário e empréstimos mantiveram suas alocações ao longo do ano. Os segmentos de Renda Variável e Exterior apresentaram redução na alocação, sendo os recursos direcionados para o segmento de Renda Fixa, com objetivo de redução de riscos. Tais rebalanceamentos contribuíram para que os Planos CD superassem as metas em 2023.

PLANOS CD



Alterações de Alocação 2022-2023



Rentabilidade dos Planos de Benefícios

Planos BD

Os planos de Benefício Definido – BD, apresentaram rentabilidades acima das suas metas atuariais. Contribuiu positivamente com a rentabilidade alcançada a posição em títulos públicos indexados ao IPCA, adquiridos em exercícios anteriores a taxas superiores à meta atuarial, com modalidade de marcação pela curva.

A tabela abaixo apresenta a rentabilidade dos planos de Benefício Definido – BD, em 2023, comparada com suas metas atuariais definidas para o período:

Planos BD	Rentabilidade	Meta Anual	
01-A - Eletronorte	10,97%	7,65%	INPC + 3,80% a.a.
02-A - Amazonas Energia	11,68%	8,58%	INPC + 4,70% a.a.
03-A - Roraima Energia	11,32%	8,84%	INPC + 4,95% a.a.

Fonte: Previnorte - Gerencia de Estratégia de Riscos

A renda fixa se manteve como alocação largamente majoritária das carteiras dos Planos BD, como consequência do momento favorável para títulos públicos, que ensejou o máximo casamento do fluxo de obrigações dos Planos. As altas taxas de juros dos títulos públicos, aliada à disponibilidade de caixa, possibilitou rendimentos superiores às metas estabelecidas no período.

Os ativos dos segmentos de renda variável, exterior e investimentos estruturados apresentaram performance positiva no fechamento do ano, embora a baixa concentração de alocação torne sua atribuição secundária na rentabilidade consolidada dos Planos.

No Plano Eletronorte 01-A, a pequena parcela dos investimentos alocada em renda variável apresentou rentabilidade negativa, no entanto, teve sua participação no segmento encerrada em fevereiro.

A manutenção de uma razão de liquidez adequada e a disponibilidade de um ativo com alta aderência em termos de rentabilidade, risco e prazo de maturação para esse tipo de Plano reduziram a necessidade de diversificação, sendo estes os fatores decisivos para a atual configuração das carteiras dos Planos BD.

A tabela abaixo demonstra a participação de cada segmento de investimentos no desempenho alcançado nos planos:

Segmentos	Planos BD					
	Eletronorte 01-A		Amazonas Energia 02-A		Roraima Energia 03-A	
	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual
Renda Fixa	94,14%	10,98%	94,48%	11,58%	95,58%	11,23%
Renda Variável*	0,21%	-3,44%	0,17%	23,85%	1,29%	12,23%
Estruturado	1,55%	9,07%	1,90%	8,33%	2,17%	9,36%
Exterior**	0,46%	14,92%	0,44%	15,29%	0,74%	6,97%
Op. Participantes	0,57%	11,86%	2,23%	12,02%	1,22%	11,96%
Imobiliário	2,71%	10,97%	0,78%	9,40%	1,02%	9,40%
Consolidado	100%	10,97%	100%	11,68%	100%	11,32%

*Segmento de Renda Variável compôs a Carteira do Plano 01-A até Fevereiro/2023 e a carteira do Plano 03-A até julho/2023.

**O segmento Exterior compôs a Carteira do Plano 03-A até Setembro/2023.

Fonte: Previnorte- Estratégia e Riscos.

Em 20 anos, os planos obtiveram em média, rentabilidade superior de 1.070%, o que significa que o capital investido foi multiplicado mais de 10 vezes. A rentabilidade dos planos não somente foi superior à sua meta atuarial como rendeu quase 2,35 vezes mais que média dos planos administrados por entidades abertas de previdência.

Planos CD

As alocações das carteiras dos Planos de Contribuição Definida – CD obtiveram desempenho acima das metas no ano. Como forma de proteção, foram realizadas reduções das alocações em fundos de investimentos do segmento de Renda Variável e Exterior e a aplicação dos recursos em fundos de renda fixa, de forma a ancorar os resultados das carteiras e reduzir a volatilidade, gerando rentabilidades superiores às metas dos planos.

A tabela abaixo demonstra o desempenho alcançado nos planos CD:

Planos CD	Rentabilidade	Meta Anual	
01-B - Eletronorte	12,47%	8,81%	IPCA + 4,00% a.a.
02-B - Amazonas Energia	12,47%	8,81%	IPCA + 4,00% a.a.
03-B - Roraima Energia	12,31%	8,81%	IPCA + 4,00% a.a.

Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

A abertura dos segmentos das carteiras demonstra que, todos segmentos de alocação das carteiras de investimentos performaram positivamente superando as metas de rentabilidade dos Planos CD, exceto o Segmento de Estruturados.

Ao longo do ano, a renda fixa reforçou a âncora das alocações pós-fixadas. Com rentabilidade média superior a 13%, o segmento recebeu alocações suplementares ao longo do ano, com estratégias diversificadas, tanto para aderência às metas de rentabilidade, quanto para redução de risco.

Parte importante da gestão dos investimentos da Previnorte, os fundos exclusivos de renda fixa crédito privado apresentaram resultados positivos no ano de 2023 de cerca de 14% de rentabilidade, superando as metas de rentabilidade com baixa atribuição de risco. Os fundos que compõe essa carteira passaram por uma criteriosa reavaliação de resultados e estilo de gestão, com o estabelecimento de métricas para incentivo à melhoria do desempenho.

A carteira de fundos multimercados do Segmento de Estruturados passou por completa reestruturação, com sua nova composição aprovada no final de 2022, e constituída no início de 2023, atendendo ao hori-

zonte de investimentos definido na Política de Gestão dos Investimentos - PGI. A rentabilidade do Segmento de Investimentos Estruturados foi de cerca de 6,5% em 2023, abaixo da meta de rentabilidade, principalmente devido à grande volatilidade de taxas de juros no exterior, cenário que prejudicou o resultado de alguns dos fundos da carteira.

Após revisão total da sua composição, conforme ciclo de reavaliação das Políticas da Previnorte, a carteira de fundos do segmento de renda variável apresentou rentabilidades de cerca de 24% em 2023, acima das metas dos Planos e dos benchmarks de mercado, com o Ibovespa valorizando cerca de 22,28%.

A carteira de Exterior apresentou rentabilidade de cerca de 14%, acima das metas em todos os planos de benefícios. Sua composição foi totalmente renovada, com entrada de novos fundos e resgate total dos fundos anteriores, em conformidade com o ciclo de investimentos descrito nas Políticas da Previnorte. Foi adotada uma nova modelagem de seleção, considerando a diversificação de estratégias e a utilização de fundos com proteção cambial, de forma a auferir ganhos com o diferencial de juros interno e externo.

O segmento de imobiliário mantém apenas ativos físicos na carteira, cujo percentual de ocupação e as reavaliações atribuíram rentabilidade superior à meta de rentabilidade dos Planos. O segmento de empréstimos, igualmente, superou a meta de rentabilidade sustentado pela carteira de contratações, com taxas acima da meta dos Planos, conforme normativos.

A tabela abaixo demonstra a participação de cada segmento de investimentos no desempenho alcançado nos planos CD:

Segmentos	Planos CD					
	Eletronorte 01-B		Amazonas Energia 02-B		Roraima Energia 03-B	
	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual
Renda Fixa	81,42%	13,13%	78,47%	13,32%	77,35%	13,05%
Renda Variável	2,86%	24,06%	1,66%	23,82%	3,23%	24,09%
Estruturado	9,91%	6,54%	10,79%	6,53%	11,82%	6,47%
Exterior	2,30%	14,32%	2,14%	14,35%	2,37%	14,68%
Op Participantes	2,39%	12,22%	6,39%	12,40%	4,53%	13,74%
Imobiliário	1,12%	9,50%	0,55%	9,40%	0,70%	9,40%
Consolidado	100%	12,47%	100%	12,47%	100%	12,31%

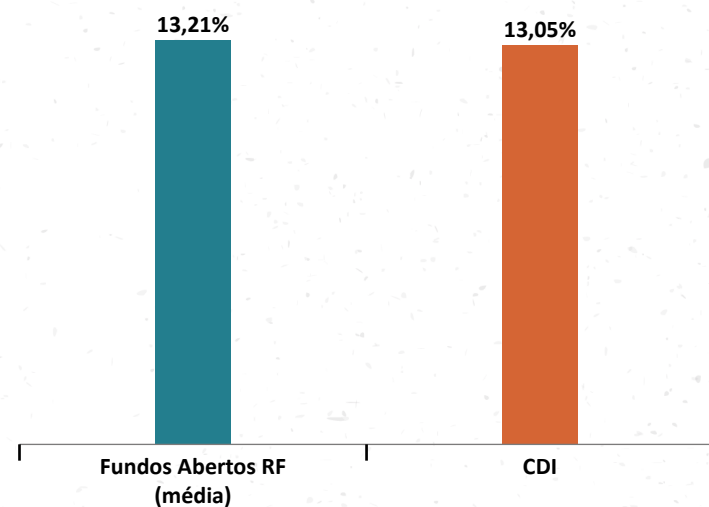
Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

Rentabilidade dos Fundos de Investimentos

Renda Fixa

Os fundos abertos de renda fixa apresentaram resultado acumulado de 13,21% em 2023, superando o CDI.

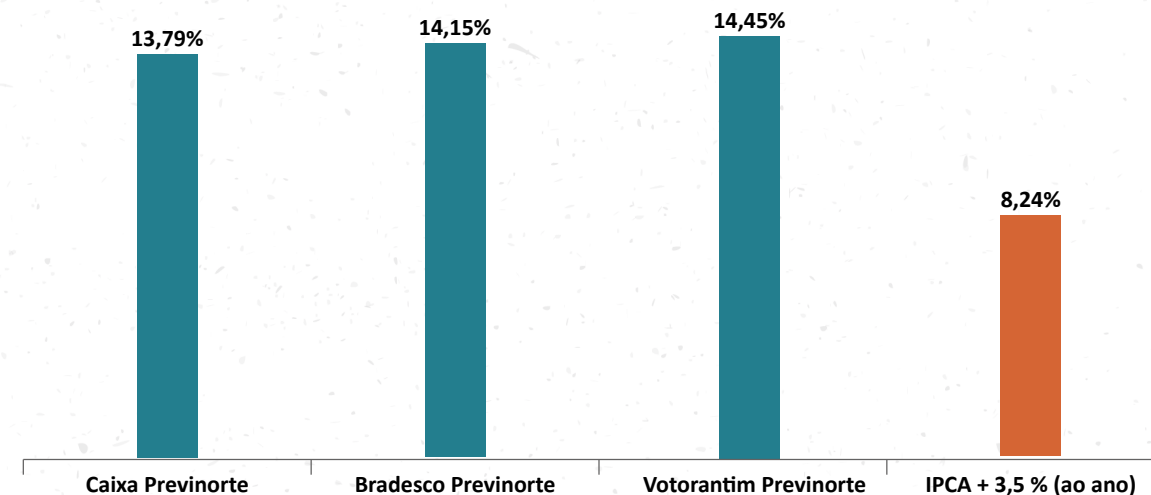
RENTABILIDADE MÉDIA DE RENDA FIXA ABERTOS



Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

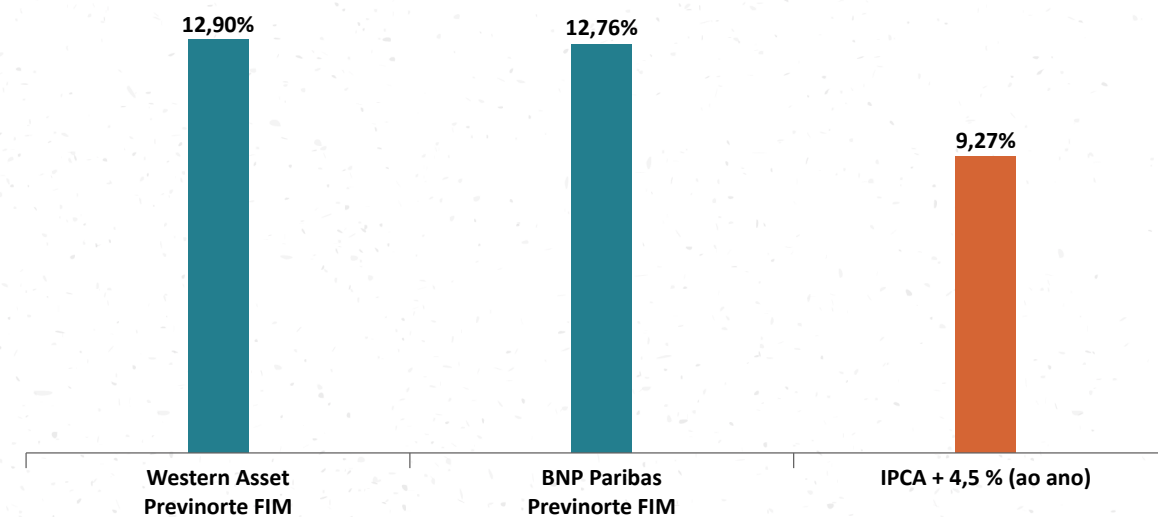
Os fundos exclusivos apresentaram rentabilidades acima das metas estabelecidas para cada categoria. Os fundos exclusivos de crédito privado têm como estratégia a aplicação em títulos públicos e privados, constituindo uma modalidade de renda fixa mais conservadora. Os fundos exclusivos no mandato multimercado institucional dispõem de maior leque de estratégias e maior orçamento de risco, podendo alocar em diversas modalidades de ativos, em conformidade com regras estritas de diversificação e risco ditadas em regulamentos.

FUNDO EXCLUSIVOS RF CRÉDITO PRIVADO X META DE RENTABILIDADE



Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

FUNDO EXCLUSIVOS RF MULTIMERCADO INSTITUCIONAL X META DE RENTABILIDADE

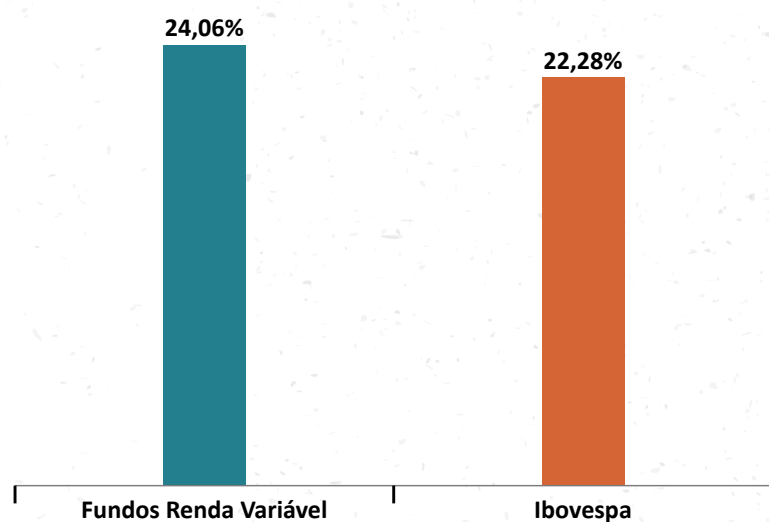


Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

Renda Variável

A carteira de fundos do segmento de renda variável é baseada em fundos da categoria de gestão ativa e estratégias de valor. Em 2023, os fundos alocados nesse segmento superaram a meta de rentabilidade do segmento que é o Ibovespa.

DESEMPENHO FUNDOS RENDA VARIÁVEL x IBOVESPA

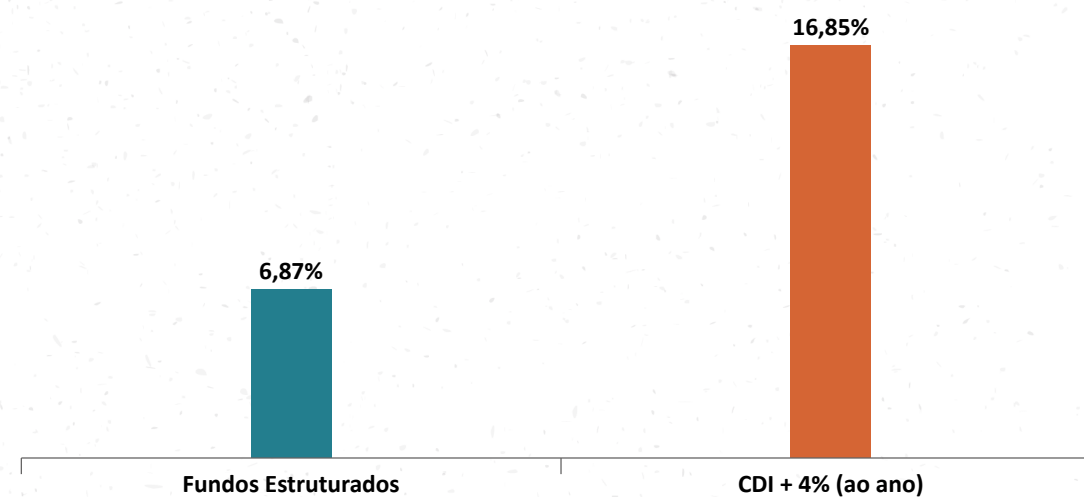


Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

Estruturados

A carteira consolidada de fundos do segmento de investimentos estruturados dos Planos BD e CD encerrou o ano abaixo da meta do segmento na Política de Investimentos, que é CDI+4% ao ano. O resultado desse segmento foi afetado pela grande volatilidade de taxas de juros no exterior.

DESEMPENHO FUNDOS ESTRUTURADOS x META

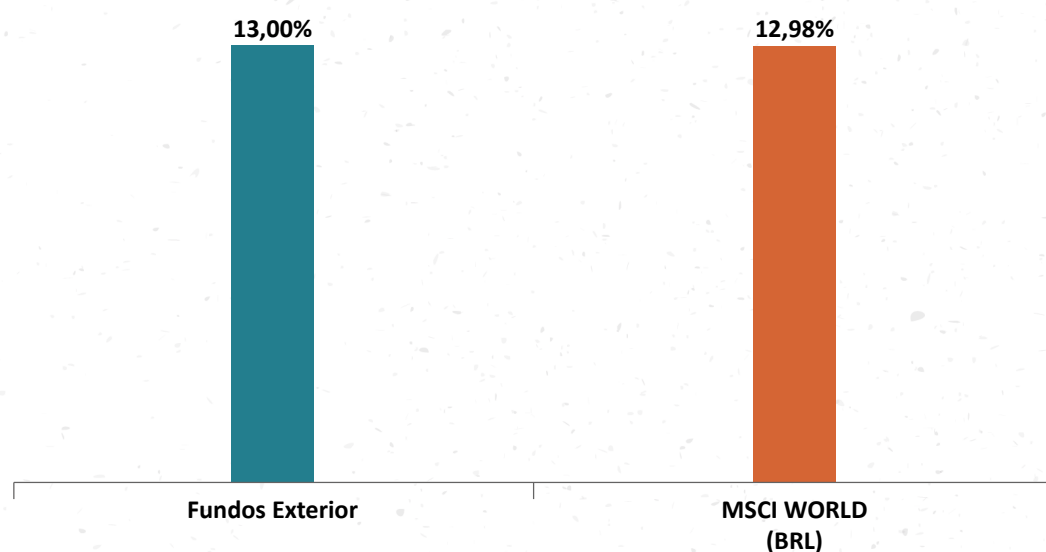


Fonte: Consultoria Aditus.

Investimentos no Exterior

Os ativos alocados no segmento de Exterior passaram por revisão durante o ano de 2023, que resultou em uma rentabilidade superior à meta de rentabilidade do segmento.

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR x MSCI WORLD (BRL)



Diretrizes para Aplicação, Retorno e Conformidade

Para os investimentos e desinvestimentos dos recursos previdenciários, que atualmente somam mais de R\$ 4,6 bilhões, a Previnorte observa, continuamente, as diretrizes estabelecidas pelas políticas de investimentos dos planos administrados para o período 2023 a 2027, os normativos internos e a regulamentação do setor.

As políticas orientam a manutenção do equilíbrio entre ativos e passivos dos planos administrados, observando os princípios da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência. É por meio de normativos como as Políticas de Investimentos que a Previnorte atua para conferir solidez e segurança aos investimentos que garantem os pagamentos de benefícios, pensões e aposentadorias de seus participantes.

Todos os investimentos feitos pela Previnorte estão em conformidade com a legislação e resoluções aplicadas ao setor de previdência complementar. Não obstante, temos regras determinadas pela própria Fundação, as quais são constantemente atualizadas para garantir as melhores práticas de segurança e performance dos investimentos.

O processo decisório dos investimentos e desinvestimentos é baseado na gestão de riscos, com processos de controle dos limites de alocação e risco supervisionados em camadas de responsabilidade por órgãos internos e agentes contratados, de forma a prover a necessária transparência aos agentes de supervisão. Cada proposta é baseada em relatórios técnicos de suporte, que são deliberados em diversas instâncias até sua devida aprovação.

A atuação da gestão de investimentos e da gestão de riscos da Previnorte ocorrem com total segregação de funções, supervisionadas por responsáveis distintos e formalmente nomeados, regidos por políticas específicas em cada área e, adicionalmente, regras comuns descritas nas Políticas de Investimentos, Políticas de Integridade, Políticas de Consequências para contrapartes da gestão e Políticas de Alçadas de investimentos.

Dessa forma, Previnorte mantém explícita uma relação de lealdade e de prudência em longo prazo por meio da economicidade, da transparência ativa, planejada e educativa, e do processo administrativo prioritário para apuração de responsabilidade por infração à legislação ou aos regulamentos vigentes.

A Política de Gestão dos Investimentos – PGI da Previnorte visa criar um ambiente no qual seus integrantes e representantes atuem no cumprimento do ciclo de investimentos e de desinvestimento das carteiras, baseadas em critérios técnicos objetivos para seleção, monitoramento e desinvestimento, observando o melhor interesse de longo prazo dos planos de benefícios que administra e, por consequência, de seus participantes.

Sustentabilidade

A Previnorte declara o seu compromisso com os princípios ESG (Environmental, Social & Governance), em sua Política de Investimentos, conforme trecho destacado a seguir:

“A observância dos princípios socioambientais na gestão dos recursos depende, portanto, da adequação do processo de tomada de decisões, de forma que os administradores da Entidade tenham condições de cumprir regras de investimento responsável. Como a Entidade possui uma estrutura enxuta e focada no controle de riscos, decidiu-se que ao longo da vigência desta Política, os princípios socioambientais serão observados sempre que possível.”

A Previnorte é signatária, desde 2013 da CDP, Carbon Disclosure Project, que é uma organização sem fins lucrativos, cujo objetivo é criar uma relação entre acionistas e empresas focadas em oportunidades de negócio decorrentes do aquecimento global.

Os princípios relacionados à sustentabilidade também podem ser monitorados através dos fatores ESG, os quais designam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise de investimentos, abrangendo os componentes ambientais, sociais e de governança.”

Carteira Imobiliária

A Previnorte possui, em sua composição de investimentos, imóveis registrados nos seis planos de benefícios, além do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

Esta Carteira Imobiliária é formada por três empreendimentos distintos, assim localizados:

Brasília/DF

- » 7 (sete) salas no Edifício Centro Empresarial Varig
- » 14 (catorze) salas no Edifício Brasília Trade Center

Belém/PA

- » 2 (duas) salas no Edifício Belém Office Center

Anualmente, obedecendo à legislação em vigor, a Previnorte contrata empresas especializadas para realizar a avaliação da sua carteira imobiliária. Esse processo tem como objetivo atualizar o registro patrimonial e fornecer referências para eventuais operações de venda ou locação dos imóveis pertencentes à Fundação.

Ao encerrar o exercício de 2023, a carteira imobiliária da Previnorte representou 1,31% do total dos investimentos.

Operações com Participantes

A Previnorte disponibiliza aos participantes empréstimos pessoais na modalidade pós-fixada. Nessas operações, as prestações são calculadas pelo sistema 'Price', em um cálculo que leva em consideração a taxa de juros contratada, somada à correção monetária, conforme estipulado no momento da assinatura do contrato de crédito.

Os valores desses empréstimos são determinados de acordo com a Política de Investimento da Previnorte, respeitando os limites legais definidos pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

A Resolução nº 4.994/2022 do CMN estipula que os encargos financeiros das transações com participantes devem seguir a meta atuarial de cada plano de benefícios, ou seja, a rentabilidade esperada para os recursos garantidores dos benefícios dos participantes.

Ao final de dezembro de 2023, a carteira de empréstimos da Previnorte apresentou os seguintes números:

Carteira de Empréstimos	
Total da Carteira	112,5 milhões
Contratos Vigentes	3.297
Participação nos Investimentos	2,43%
Inadimplência	3,15%

Visando mitigar o risco de crédito em sua carteira de empréstimos, a Previnorte tem realizado ações mensais com o objetivo de negociar as dívidas com os participantes que estão em situação de atraso no pagamento das prestações mensais de seus empréstimos. Também tem buscado, no mercado de Previdência Complementar, práticas que possam auxiliar na redução do percentual dos contratos inadimplentes.

Política de Investimentos 2024 – 2028

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na sua 379ª reunião, realizada em 11/12/2023, aprovou as Políticas de Investimento dos Planos A (Benefício Definido) e B (Contribuição Definida) e do Plano de Gestão Administrativa- PGA, para o período janeiro / 2024- dezembro / 2028, com revisão anual e acompanhamento mensal pelo Comitê de Investimentos.

Veja, nos quadros a seguir, as principais diretrizes das Políticas de Investimento da Previnorte para 2024. Para conhecê-las na íntegra, acesso o site da Previnorte www.previnorte.com.br

Planos A (Benefício Definido)

Meta Atuarial de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-A	01/2024 A 12/2024	INPC	3,80% a.a
Plano 02-A			4,60% a.a
Plano 03-A			4,95% a.a

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-A – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	94,99%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	0,84%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	2,70%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,58%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,89%	0,00%	10,00%

Plano 02-A – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	94,71%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,37%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	1,20%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	0,77%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,10%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,85%	0,00%	10,00%

Plano 03-A – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	95,11%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	2,08%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	1,02%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	1,02%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,77%	0,00%	10,00%

Planos B (Contribuição Definida)

Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-B	01/2024 A 12/2024	INPC	3,80% a.a
Plano 02-B			
Plano 03-B			

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-B – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	77,59%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	4,60%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	9,66%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	1,13%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,45%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	4,57%	0,00%	10,00%

Plano 02-B – Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	74,74%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	3,45%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	10,53%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,55%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	6,53%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	4,20%	0,00%	10,00%

Plano 03-B – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	73,80%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	5,04%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	11,60%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,71%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	3,94%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	4,91%	0,00%	10,00%

PGA – Plano de Gestão Administrativa

Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador
PGA	01/2024 a 12/2024	CDI

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	99,05%	40,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	5,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	5,00%
Imobiliário	20%	0,95%	0,00%	6,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	5,00%

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

- Marcus André Silveira de Cerqueira- de 2/8/2021 a 3/4/2025.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RISCOS (ARGR)

- José Antonio Corrêa Coimbra- de 3/3/2021 a 3/4/2024.

BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2023

		R\$ mil	
ATIVO	Notas	2023	2022
Disponível		293	465
Realizável	4	4.658.093	4.507.402
Gestão Previdencial	4.1	11.391	16.860
Gestão Administrativa		16.318	15.951
Investimentos	4.3	4.630.384	4.474.591
Títulos Públicos		916.211	900.593
Fundos de Investimento		3.542.312	3.389.841
Investimentos Imobiliários		60.576	59.877
Empréstimos e Financiamentos		110.567	123.823
Depósitos Judiciais		18	18
Outros Realizáveis		700	439
Permanente	7	1.248	1.073
Imobilizado		489	415
Intangível		759	658
TOTAL DO ATIVO		4.659.634	4.508.940

PASSIVO	Notas	2023	2022
Exigível Operacional	8	22.430	18.341
Gestão Previdencial		16.413	13.891
Gestão Administrativa		4.196	3.785
Investimentos		1.821	665
Exigível Contingencial	9	15.254	14.445
Gestão Previdencial		756	-
Administrativo		14.480	14.427
Investimentos		18	18
Patrimônio Social	10	4.621.950	4.476.154
Patrimônio de Cobertura do Plano		4.374.656	4.270.890
Provisões Matemáticas	10.1	4.175.107	4.053.525
Benefícios Concedidos		2.754.651	2.080.929
Benefícios a Conceder		1.420.456	1.972.596
Equilíbrio Técnico	10.2	199.549	217.365
Resultados Realizados		199.549	217.365
Superávit Técnico Acumulado		199.549	217.365
Fundos	12	247.294	205.264
Fundos Previdenciais	12.1	159.483	131.133
Fundos Administrativos	12.2	87.811	74.131
TOTAL DO PASSIVO		4.659.634	4.508.940

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Demonstrações Contábeis e Composição dos Investimentos

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DPGA - CONSOLIDADA

CNPJ: 03.637.154/0001-87
Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
R\$ mil			
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	74.131	66.650	11,22
1. Custeio da Gestão Administrativa	40.554	32.477	24,87
1.1. Receitas	40.554	32.477	24,87
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	13.895	17.530	(20,73)
Taxa de Administração- Investimentos	15.750	6.460	143,80
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	746	766	(2,66)
Resultado Positivo dos Investimentos	10.154	7.721	31,51
Outras Receitas	9	-	100,00
2. Despesas Administrativas	26.273	23.528	11,67
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	26.273	23.528	11,67
Pessoal e Encargos	17.229	15.673	9,93
Treinamento / Congressos e Seminários	52	97	(46,46)
Viagens e Estadias	46	42	8,98
Serviços de Terceiros	5.285	4.522	16,87
Despesas Gerais	1.015	1.005	0,97
Depreciações e Amortizações	366	342	7,14
Tributos	2.280	1.847	23,44
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	(53)	(52)	(1,42)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(548)	(1.416)	61,31
6. Sobre / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	13.680	7.481	(82,86)
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	13.680	7.481	(82,86)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	87.811	74.131	18,45

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

RESUMO DAS INFORMAÇÕES DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Plano: Plano de Gestão Administrativa - PGA
Em 31 de dezembro de 2023

	Quantidade	Dezembro Valor (R\$)	R\$ mil %
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
Títulos Públicos		10.852	12,21
NTN-B	2.273	10.067	
NTN SERIE A3	178	784	
Total da Renda Fixa	10.852	12,21	
FUNDO DE INVESTIMENTOS			
Renda Fixa - Fundo Exclusivo		23	0,03
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	2.932,405	7	
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	3.141,709	8	
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	4.200,885	9	
Referenciado		38.270	43,05
Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	60.422,461	38.270	
Multimercado Renda Fixa		38.916	43,78
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	32.752,062	38.916	
Total de Fundos de Investimentos		77.209	86,86
IMÓVEIS			
		Valor (R\$)	%
Ed. Brasília Trade Center		145	
Centro Empresarial Varig		662	
Belém Office Center		5	
Valores a Receber		2	
Total de Imóveis		815	0,92
Valores a Receber			
		Valor (R\$)	
Valores a Receber		19	
Total de Investimentos		88.895	
RECURSO GARANTIDOR			
PLANO DE BENEFÍCIOS			
		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		37	
(+) Investimentos		88.895	
(-) Exigível Operacional		-9	
(-) Exigível Contingencial			
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		88.922	

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS - CONSOLIDADA
CNPJ: 03.637.154/0001-87
 Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Varição (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.476.154	4.364.113	2,57
1. Adições	639.634	506.616	26,26
(+) Contribuições Previdenciais	90.486	104.967	(13,80)
(+) Portabilidade	115	221	(47,96)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	548	1.416	(61,30)
(+) Migração de Planos	-	2.889	(100,00)
(+) Outras Adições Previdenciais	389	228	70,61
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	507.542	364.418	39,27
(+) Receitas Administrativas	30.400	24.756	22,80
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Administrativa	10.154	7.721	31,51
2. Deduções	493.838	394.575	25,16
(-) Benefícios	362.695	247.624	46,47
(-) Resgates	52.717	12.966	306,58
(-) Portabilidade	35.029	4.090	756,45
(-) Migração de Planos	-	2.889	(100,00)
(-) Outras Deduções	15.685	15.803	(0,75)
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	82	86.207	(99,90)
(-) Constituições Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	756	-	100,00
(-) Despesas Administrativas	26.273	23.528	11,67
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios- Gestão Administrativa	548	1.416	(61,30)
(-) Constituição Líquida de Contingências- Gestão Administrativa	53	52	1,92
(+/-) 3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	145.796	112.041	30,13
(+/-) Provisões Matemáticas	121.582	81.188	49,75
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	14.604	30.223	(51,68)
(+/-) Fundos Previdenciais	(4.070)	(6.851)	(40,59)
(+/-) Fundos Administrativos	13.680	7.481	82,87
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	4.621.950	4.476.154	3,26

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Informações por Plano de Benefícios

Plano de Benefícios 01-A CNPB: 1998.0007-18

O **Plano 01-A**, na modalidade de benefício definido, contava, em 31/12/2023, com **670 participantes**, sendo **7** participantes ativos, **382** na fase de recebimento de complementação de aposentadoria e **281** recebendo benefício de pensão por morte.

Em 2023, esse Plano manteve a distribuição de superávit, com a suspensão integral da contribuição dos participantes ativos, aposentados e do patrocinador.

Na avaliação atuarial de 2023, o Plano 01-A registrou um patrimônio de cobertura no valor de **R\$ 663.044.922,77** e uma provisão matemática (compromisso) de **R\$ 536.071.176,44**, com um resultado positivo de **R\$ 126.973.746,33**. O valor da reserva especial somou **R\$ 18.879.818,24**.

O Regulamento do Plano 01-A foi alterado, conforme Portaria Previc nº 981, de 31/10/2023, para prever, entre outros aspectos, a instituição de Benefício Eventual Temporário. Assim, o Conselho Deliberativo aprovou, no dia 18/12/2023, em sua 380ª Reunião, o novo Plano de Distribuição de Superávit, considerado melhoria de benefícios, de acordo com o art. 24 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

A nova distribuição de superávit vai contemplar os participantes ativos, o patrocinador, os aposentados e pensionistas do Plano 01-A. O Benefício Eventual Temporário será implantado na folha de benefícios a partir do mês de abril de 2024.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 01-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Em 31 de dezembro de 2023

	R\$ mil		
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	709.662	683.707	3,80
1. Adições	72.423	72.224	0,28
(+) Contribuições	2.951	3.243	(9,01)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	19	406	(95,38)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	69.453	68.575	1,28
2. Destinações	49.677	46.269	7,37
(-) Benefícios	45.801	42.709	7,24
(-) Constituição Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	756	-	100
(-) Custeio Administrativo	473	606	(21,88)
(-) Outras Destinações	2.647	2.954	(10,38)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	22.744	25.955	(12,37)
(+/-) Provisões Matemáticas	47.067	(653)	(7.307,84)
(+/-) Fundos Previdenciais	32.791	713	4.499,03
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(57.114)	25.895	320,56
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	732.406	709.662	3,20
C) Fundos não Previdenciais	3.717	3.097	20,02
(+/-) Fundos Administrativos	3.717	3.097	20,01

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Em 31 de dezembro de 2023

	R\$ mil		
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
1. Ativos	738.245	713.562	3,46
Disponível	4	3	26,19
Recebíveis Previdencial	3.781	3.132	20,72
Investimentos	734.460	710.427	3,38
Títulos Públicos	620.721	593.767	4,54
Fundos de Investimentos	89.209	92.047	(3,08)
Investimentos em Imóveis	19.914	19.679	1,20
Operações com Participantes	4.201	4.523	(7,11)
Depósitos Judiciais/Recursais	5	5	(1,72)
Outros Realizáveis	410	406	0,98
2. Obrigações	2.122	803	164,26
Operacional	1.361	798	70,54
Contingencial	761	5	15.114,16
3. Fundos não Previdenciais	3.717	3.097	20,02
Fundos Administrativos	3.717	3.097	20,01
5. Ativo Líquido (1-2-3)	732.406	709.662	3,20
Provisões Matemáticas	536.071	489.004	9,63
Superávit Técnico	126.974	184.088	(31,03)
Fundos Previdenciais	69.361	36.570	89,67
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	126.974	184.088	(31,03)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	126.974	184.088	(31,03)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	734.528	710.465	3,39
1. Provisões Matemáticas	536.071	489.004	9,63
1.1. Benefícios Concedidos	516.032	454.102	13,64
Benefício Definido	516.032	454.102	13,64
1.2. Benefício a Conceder	20.039	34.902	(42,58)
Benefício Definido	20.039	34.902	(42,58)
2. Equilíbrio Técnico	126.974	184.088	(31,03)
2.1. Resultados Realizados	126.974	184.088	(31,03)
Superávit Técnico Acumulado	126.974	184.088	(31,03)
Reserva de Contingência	108.093	95.576	13,10
Reserva para Revisão de Plano	18.881	88.512	(78,67)
3. Fundos	69.361	36.570	89,67
3.1. Fundos Previdenciais	69.361	36.570	89,67
4. Exigível Operacional	1.361	798	70,55
4.1. Gestão Previdencial	763	749	1,92
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	598	49	1.119,42
5. Exigível Contingencial	761	5	15.120,00
5.1 Gestão Previdencial	756	-	100,00
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	5	5	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Previnorte - Fundação de Previdência Complementar
Plano: 01-A (Benefício Definido)
Em 29 de dezembro de 2023

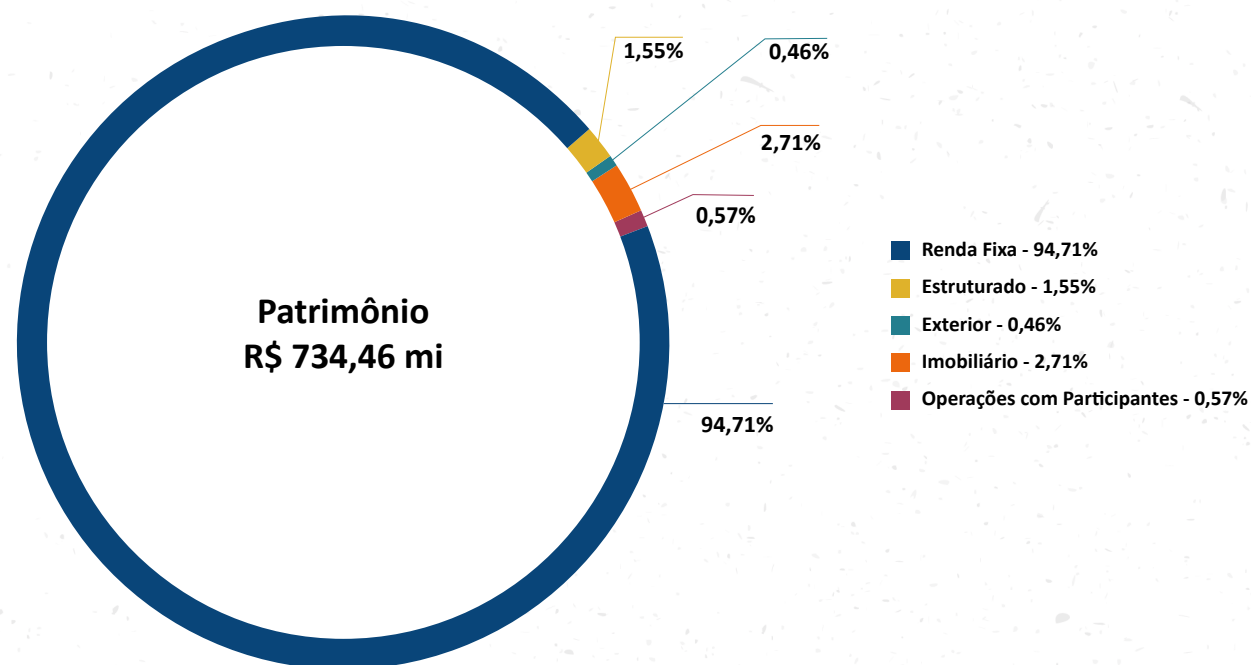
	Quantidade	Valor	%
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
Títulos Públicos		620.721	84,58
NTN-B	142.754	608.714	
NTN SERIE A3	2.767	12.007	
Total da Renda Fixa		620.721	84,58
FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor	%
Renda Fixa - Fundo Exclusivo		21.180	2,88
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	3.484.064,961	7.940	
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	17.675,194	43	
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	6.252.610,463	13.197	
Referenciado		18.940	2,58
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	29.903,531	18.940	
Multimercado Renda Fixa		13.449	1,83
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	11.318,441	13.449	
Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		20.905	2,85
Western Asset Previnorte FIM	88.290,635	10.405	
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	7.828,924	10.501	
Multimercado Estruturado		11.362	1,55
GAP Absoluto FC FI Multimercado	7.973,487	251	
Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv	5.863.655,010	8.389	
Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT	3.483,294	475	
Kapitalo K10 FC FI Mult	227.247,065	461	
Vinland Macro FC FI Multimercado	153.534,400	254	
Vista Multiestrategia FC FI Multi	40.999,506	264	
Quantitas FC FI Mult Mallorca	1.110,889	275	
Absolute Vertex II FC FI Multimercado	102.430,543	273	
Legacy Capital B FIC FI Mult	136.445,108	256	
SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult	196.475,435	464	
Exterior		3.373	0,46
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	5.955,149	866	
Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	3.980,111	520	
Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	4.579,452	776	
Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	331.658,977	512	
Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	331.153,851	699	
Total de Fundos de Investimentos		89.209	12,15
IMÓVEIS		Valor	%
Ed. Brasília Trade Center		2.256	
Centro Empresarial Varig		17.502	
Belém Office Center		81	
Valores a Receber		81	
Total de Imóveis		19.919	2,71
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor	%
Empréstimos		4.201	
Total de Operações com Participantes		4.201	0,57
OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor	%
Valores a receber		410	
Total de Outros Realizáveis		410	0,06
Total de Investimentos		734.460	
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		2	
(+) Investimentos		734.460	
(-) Exigível Operacional		598	
(-) Exigível Contingencial		5	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		733.860	

Fundos de Investimentos

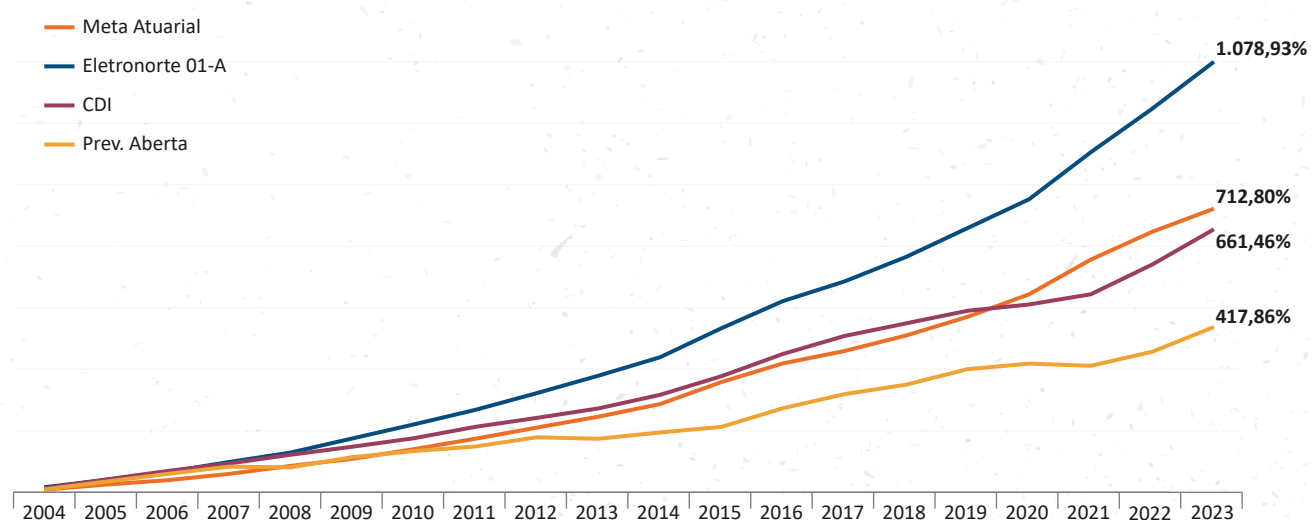
Imóveis



COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL ELETRONORTE 01-A Versus META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2004 A 2023)



PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-A

CNPB: 1988.0007-18

Cumpramos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2023, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2023 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2023.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00
- Benefícios Concedidos	R\$ 516.031.957,95
- Contribuição Definida	R\$ 0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$ 0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$ 516.031.957,95
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$ 367.721.163,27
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$ 148.310.794,68
- Benefícios a Conceder	R\$ 20.039.218,49
- Contribuição Definida	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$ 0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$ 19.958.480,72
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$ 20.273.240,70
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ -157.379,99
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ -157.379,99
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$ 80.737,77
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$ 82.011,11
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ -636,67
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ -636,67
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$ 0,00
- Serviço Passado	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Déficit Equacionado	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Assistidos	R\$ 0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Assistidos	R\$ 0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$ 536.071.176,44
- Fundo Previdencial	R\$ 69.361.447,12
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$ 0,00
- Revisão de Plano 1	R\$ 36.941.775,47
- Patrocinador(es)	R\$ 11.504.792,69
- Participantes	R\$ 3.831.691,07
- Assistidos	R\$ 21.605.291,71
- Revisão de Plano 2	R\$ 32.419.671,65
- Patrocinador(es)	R\$ 6.532.594,38
- Participantes	R\$ 2.088.120,23
- Assistidos	R\$ 23.798.957,04
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$ 0,00

O valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2022 e projetado para a data base do cadastro de 2023 correspondeu a R\$ 491.525.632,59, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2023, foi de R\$ 544.132.554,07. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de Participantes e nas Hipóteses Atuariais.

No exercício de 2019, tendo em vista a obrigatoriedade de Distribuição de Superávit, conforme demonstrado na correspondência CT-0411/2019, foi proposta à criação de Fundo Previdencial no valor de R\$ 31.751.565,93, posição 30/06/2019, que em 31/12/2023 corresponde a R\$ 36.941.775,47.

Observamos que em 31/12/2021 também houve registro em Reserva Especial pelo terceiro exercício, implicando a necessidade de ser estudada nova distribuição de Superávit.

Considerando que o recolhimento das contribuições já estava suspenso, nova distribuição implicaria a instituição de benefício adicional para os Participantes e Assistidos, alteração do Regulamento do Plano de Benefícios e reversão de valores ao Patrocinador.

Diante da situação apresentada, o Regulamento do Plano de Benefícios foi alterado e aprovado pela Portaria PREVIC n.º 981, de 31/10/2023, publicado no D.O.U. de 07/11/2023, bem como realizada a proposição da distribuição do Superávit, encaminhada através da correspondência CT-1096/2023, no valor de R\$ 32.419.671,65 distribuídos em:

- Revisão de Plano	R\$ 32.419.671,65
- Patrocinador(es)	R\$ 6.532.594,38
- Participantes	R\$ 2.088.120,23
- Assistidos	R\$ 23.798.957,04

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- desligamento de Participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas: Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/23.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o

cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 10, sendo 10 do sexo masculino. A idade média desses Participantes é igual a 63 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano, ponderado pelo seu valor estimado, é igual a 1,04 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 389, sendo 45 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 344 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 72 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.055,77. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 78 anos de idade e benefício médio de R\$ 7.407,21.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 281. O total de Beneficiários é de 299 e o benefício médio é de R\$ 2.970,73.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 13,01 anos.

Para o exercício de 2023, foi apurada a Duração do Passivo em 10,1641 anos.

- Regulamento: Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 981, segundo publicação no Diário Oficial de 07/11/2023.

Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- Hipóteses Atuariais: Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0657/2023 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- Projeção de Crescimento Real de Salário: 2,00% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletrobras indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2%, para o período considerado. A diretriz informada fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e promoções) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.
- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- Taxa Real Anual de Juros: 3,80% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,97972;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97972;**
Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Suavizada em 25%);**
Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade geral, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina);**
Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade de inválidos, conforme Estudo Técnico de Adequação.

- Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- Hipóteses Sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2023;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos ativos e assistidos.
- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2023 nos demais benefícios. Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 1,76% a.a. para 2,00% a.a.;**
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários, que passou de 0,98250 para 0,97972;**
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade, que passou de 0,98250 para 0,97972;**
- Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-2000 (Básica – Agravada em 15% – Feminina) para AT-2000 (Básica – Suavizada em 25% – Segregada por sexo);**
- Tábua de Mortalidade de Inválidos, que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para RP-2000 (Feminina);**
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2022 para Hx Previnorte 2023.**

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2022 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	25	15
Inválidos que faleceram	2	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,13%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,93%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,00% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2023, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 738.244.703,80
Exigível Operacional	R\$ 1.360.873,19
Exigível Contingencial	R\$ 760.708,03
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 3.716.752,69
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos	
Não Previdenciais	R\$ 732.406.369,89

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 126.973.746,33, correspondentes a 23,69% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 108.093.928,09 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 18.879.818,24 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 01/2023.

Registramos que o Plano de Custeio tem vigência em 01/01/2024, conforme apresentado a seguir, entretanto estas contribuições serão retiradas dos recursos garantidores do Fundo Previdencial – Revisão de Plano e o recolhimento pelos Participantes, Assistidos e Patrocinadores continua suspenso:

• Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

(*) Para os assistidos até 2000 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 36,20%.

sendo:

$$A\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%$$

$$C\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%$$

onde x, é a idade do Participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

• Contribuição Regular do Patrocinador paritária à contribuição do Participante Ativo;

• Custeio das despesas administrativas:

- Taxa de Carregamento: 6% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras;

- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2024 o percentual de 0,80% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 01-B CNPB: 1999.0029-38

O **Plano 01-B**, na modalidade de contribuição definida, contava, em 31/12/2023, com um total de **3.316 participantes**, dos quais **1.553** se encontravam na fase de recebimento de benefício de aposentadoria, **1.629** eram participantes ativos na fase de acumulação de recursos e **134** estavam recebendo benefício de pensão por morte.

Esse Plano permite flexibilização no valor das contribuições, possibilitando assim, ao participante, definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, esse valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo.

Na avaliação atuarial de 2023, o Plano 01-B registrou um patrimônio de cobertura no valor de **R\$ 3.172.285.473,39** e uma provisão matemática (compromisso) de **R\$ 3.107.324.943,57**, o que corresponde a uma diferença positiva de **R\$ 64.960.529,82**.

Esse Plano registrou reserva especial de R\$ 56.883.329,53, observando a parte calculada para os benefícios de risco, na modalidade de benefício definido.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 01-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.148.633	3.069.723	2,57
1. Adições	458.908	276.798	65,79
(+) Contribuições	83.570	98.866	(15,47)
(+) Migração de Planos	-	2.889	(100,00)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	440	833	(47,20)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	374.898	174.009	115,45
(+) Outras Adições	-	201	(100,00)
2. Destinações	362.358	197.888	83,11
(-) Benefícios	268.240	167.487	60,16
(-) Resgates	41.481	2.669	1.454,16
(-) Portabilidades	28.565	929	2.974,77
(-) Custeio Administrativo	11.153	14.028	(20,49)
(-) Outras Destinações	12.919	12.775	1,12
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	96.550	78.910	22,35
(+/-) Provisões Matemáticas	63.903	87.618	(27,07)
(+/-) Fundos Previdenciais	(1.293)	(7.291)	82,26
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	33.941	(1.417)	(2.495,30)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.245.183	3.148.633	3,07
C) Fundos não Previdenciais	65.399	56.861	15,02
(+/-) Fundos Administrativos	65.399	56.861	15,02

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
1. Ativos	3.324.529	3.216.515	3,36
Disponível	223	396	(43,57)
Recebíveis Previdencial	74.320	70.524	5,38
Investimento	3.249.986	3.145.595	3,32
Títulos Públicos	215.662	225.896	(4,53)
Fundos de Investimentos	2.921.099	2.795.217	4,50
Investimentos em Imóveis	36.440	36.027	1,15
Operações com Participantes	76.568	88.444	(13,43)
Depósitos Judiciais/Recurais	11	11	1,88
Outros Realizáveis	206	-	100,00
2. Obrigações	13.947	11.021	26,55
Operacional	13.936	11.010	26,57
Contingencial	11	11	1,88
3. Fundos não Previdenciais	65.399	56.861	15,02
Fundos Administrativos	65.399	56.861	15,02
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.245.183	3.148.633	3,07
Provisões Matemáticas	3.107.325	3.043.422	2,10
Superávit Técnico	64.961	31.019	109,42
Fundos Previdenciais	72.897	74.192	(1,74)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.259.130	3.159.653	3,15
1. Provisões Matemáticas	3.107.325	3.043.422	2,10
1.1. Benefícios Concedidos	1.948.818	1.392.665	39,93
Contribuição Definida	1.948.818	1.392.665	39,93
1.2. Benefício a Conceder	1.158.507	1.650.757	(29,82)
Contribuição Definida	1.111.511	1.580.729	(29,68)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	435.375	613.798	(29,07)
Saldo de Contas – parcela participantes	676.136	966.931	(30,07)
Benefício Definido	46.996	70.028	(32,89)
2. Equilíbrio Técnico	64.961	31.018	109,43
2.1. Resultados Realizados	64.961	31.018	109,43
Superávit Técnico Acumulado	64.961	31.018	109,43
Reserva de Contingência	8.077	12.606	(35,93)
Reserva para Revisão de Plano	56.884	18.412	208,95
3. Fundos	72.897	74.192	(1,75)
3.1. Fundos Previdenciais	72.897	74.192	(1,74)
4. Exigível Operacional	13.936	11.010	26,57
4.1. Gestão Previdencial	12.982	10.870	19,43
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	953	140	580,93
5. Exigível Contingencial	11	11	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	11	11	-

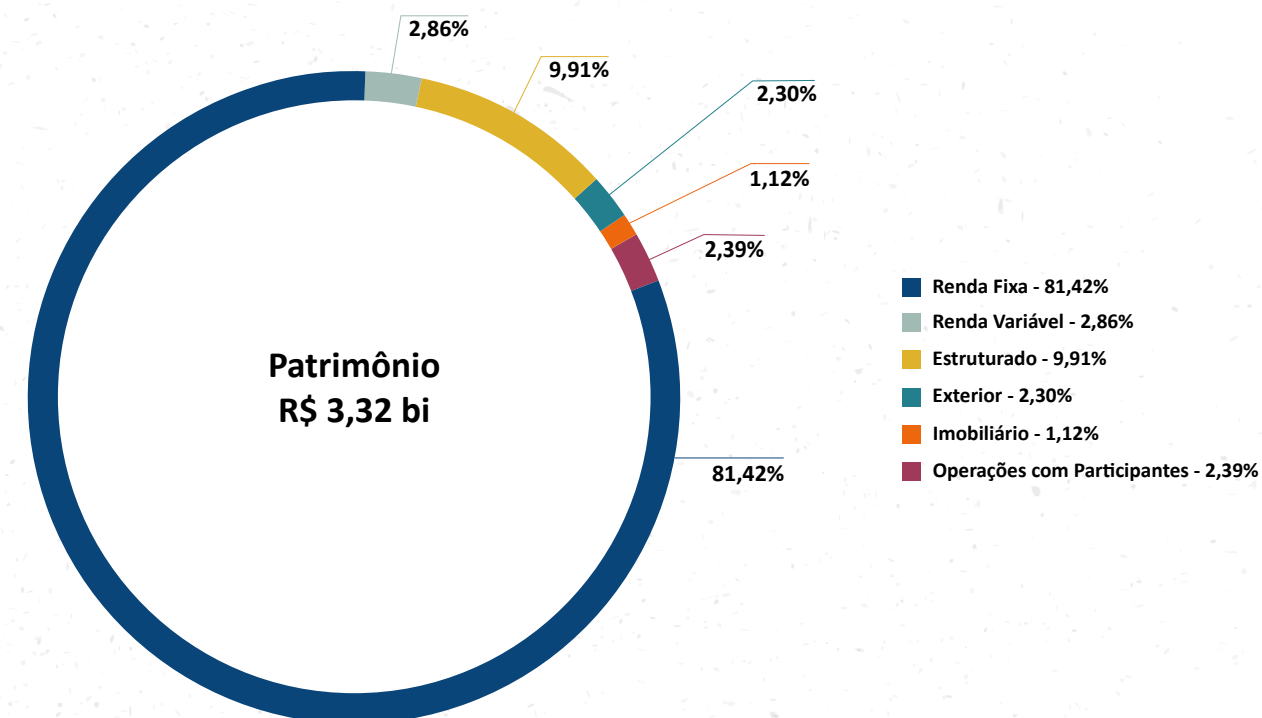
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

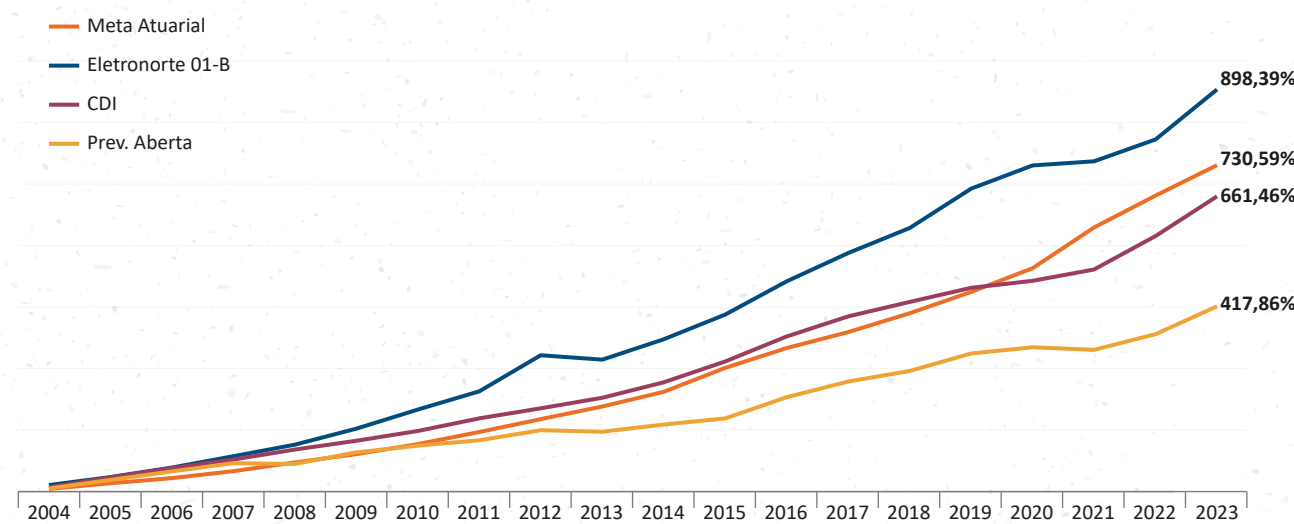
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
 Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
 Plano: 01-B (Contribuição Definida)
 Em 29 de dezembro de 2023

		Quantidade	Valor	R\$ mil	%	
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA					
	Títulos Públicos		215.662	6,64%		
	NTN-B	43.348	187.857			
	NTN SERIE A3	6.310	27.805			
	Total da Renda Fixa		215.662	6,64%		
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor		%	
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		1.168.310	35,95		
		Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	162.708.499,576	370.789		
		Fundo de Invest. Caixa Previnorte RF Longo Prazo	166.829.395,761	407.006		
		Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	185.020.857,731	390.515		
		Renda Fixa		347.362	10,69	
		Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	425.000,003	52.937		
		Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	6.557.495	294.425		
		Referenciado		276.261	8,50	
		Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	436.169,739	276.261		
		Multimercado Renda Fixa		258.470	7,95	
		Institucional Active Fix IB Multimercado FI	217.530,853	258.470		
		Multimercado Renda Fixa- Exclusivo		380.825	11,72	
		Western Asset Previnorte FIM	1.607.881,649	189.483		
		BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	142.659,554	191.342		
		Multimercado Estruturado		322.005	9,91	
		GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	721.235,163	22.743		
		Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	28.603.644,718	40.924		
		Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	332.943,086	45.368		
		Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	20.555.480,322	41.664		
		Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	13.887.826,232	22.985		
		Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	5.228.281,855	33.705		
		Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	100.484,540	24.834		
		Absolute Vertex II FC FI Multimercado- 410901	9.265.269,427	24.672		
		Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	12.342.028,544	23.136		
		SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	17.772.021,775	41.976		
		Ações		93.071	2,86	
	Constância Fundamento FIA	10.714.160,994	47.068			
	Navi Institucional FIA	10.156.646,493	46.004			
	Exterior		74.795	2,30		
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	132.048,947	19.205			
	Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	88.254,634	11.535			
	Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	101.544,369	17.198			
	Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	7.354.177,324	11.354			
	Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	7.342.976,691	15.504			
Imóveis	IMÓVEIS		Valor		%	
		Ed. Brasília Trade Center	5.146			
		Centro Empresarial Varig	30.991			
		Belém Office Center	184			
		Valores a Receber	132			
		Total de Imóveis		36.453	1,12%	
		OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor		%
		Empréstimos	76.568			
		Total de Operações com Participantes		76.568	2,36%	
		OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor		%
	Valores a receber	2				
	Total de Outros Realizáveis		2	0,00%		
	Total de Investimentos		3.249.784			
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)			
	(+) Disponibilidades		223			
	(+) Investimentos		3.249.782			
	(-) Exigível Operacional		953			
	(-) Exigível Contingencial		11			
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		3.249.041			

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL ELETRONORTE 01-B Versus META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2004 A 2023)



PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-B

CNPB: 1999.0029-38

Cumpramos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2023, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2023.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2023 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2023.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	1.948.817.626,30
- Contribuição Definida	R\$	1.948.817.626,30
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	1.948.817.626,30
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	1.158.507.317,27
- Contribuição Definida	R\$	1.111.511.056,82
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	435.374.616,26
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	673.303.978,10
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	2.252.656,15
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	579.806,31
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	46.996.260,45
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	46.996.260,45
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	3.107.324.943,57
- Fundo Previdencial	R\$	72.897.417,98
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	49.755.293,58
- Revisão de Plano	R\$	23.142.124,40
- Patrocinador(es)	R\$	17.920.063,62
- Participantes	R\$	3.809.568,27
- Assistidos	R\$	1.412.492,51
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2022 e projetado para a data base do cadastro de 2023 correspondeu a R\$ 73.319.378,27, enquanto que o valor obtido na Avaliação Atuarial realizada em 2023, foi de R\$ 47.413.347,69. Parte desta variação é decorrente da:

- característica do Plano;
- alteração na base cadastral;
- alteração nas Hipóteses Atuariais.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 49.755.293,58 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e Assistidos.

Informamos que as Distribuições do Superávit dos períodos de 2012/2013/2014 e 2015/2016/2017 estão registradas em Fundo Previdencial- Revisão de Plano, faltando ainda à conclusão do Estudo sobre a Distribuição de Superávit relativamente ao período 2015/2016/2017, segregadas, na posição de 31/12/2023, em:

- Revisão de Plano	23.142.124,40
- Patrocinador(es)	17.920.063,62
- Participantes	3.809.568,27
- Assistidos	1.412.492,51

Relativamente à Reserva Especial registrada em 2018, R\$ 43.316.616,39, cujo valor foi mantido em R\$ 35.994.641,75, na posição de 31/12/2020, deveríamos realizar novo estudo de distribuição de Superávit.

Por outro lado, considerando também o valor atualizado da distribuição referente a 2015 a 2017 (R\$ 11.218.715,07), o valor da Reserva Especial passaria a corresponder a R\$ 24.775.926,67.

Tendo em vista ser este valor inferior ao que deveria ser distribuído, conforme orientação do Consultor Jurídico da Entidade, a distribuição de 2018 não ocorreu, tendo em vista a insuficiência de recursos.

Analisando o período 2021 a 2023, constatamos a existência de Reserva Especial mantida em R\$ 18.412.172,63 que, seguindo a orientação relativa aos exercícios anteriores, deverá ser estudada no exercício de 2024.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial – Outros Previstos em Nota Técnica para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Defi-

nido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- adesão de novos participantes/beneficiários;
- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2023.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 1.736, sendo 1.415 do sexo masculino e 321 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 51 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 10,58 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 21, sendo 18 do sexo masculino e 3 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 53 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 1.441, sendo 22 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 1.419 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 60 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.763,48. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de

67 anos de idade e benefício médio de R\$ 10.486,04.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 127. O total de beneficiários é de 157 e seu benefício médio é de R\$ 8.053,27.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 19,28 anos.

Para o exercício de 2023, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,1869 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.063, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0657/2023 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 2,00% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletrobras indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2%, para o período considerado. A diretriz informada fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e promoções) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.

- **Taxa Real Anual de Juros: 3,59% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: BR-EMSSB-V.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência.**
Justificativa: Alterações das tábuas utilizadas, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (FEMININA);**
Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade de inválidos, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não há.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;**
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade.**
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- **Tábua de Mortalidade Geral (Risco),** que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para BR-EMSSBV.2010 (Masculina);
- **Tábua de Mortalidade Geral (Sobrevivência),** que passou de AT-2000 (Básica – Agravada em 15% – Feminina) para BR-EMSSB-V.2015 (Masculina);
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos,** que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para RP-2000 (Feminina);
- **Projeção de Crescimento Real de Salário,** que passou de 2,32% a.a. para 2% a.a..

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Taxa Real Anual de Juros: 3,80% a.a.;**
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros, conforme cenário macroeconômico, observando também a taxa parâmetro da Previc.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Básica – Agravada em 15% – Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4% a.a. para 3,80% a.a.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- **Capitalização (Método Agregado/Financeiro):** Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;
- **Capitalização (Método Financeiro):** Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- **Repartição de Capitais de Cobertura:** Não há;
- **Repartição Simples:** Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2022 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	2	3
Válidos que faleceram	6	2

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,60%, resultando em rentabilidade real líquida de 8,18%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 3,16% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2023, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 3.324.529.298,13
Exigível Operacional	R\$ 13.935.728,64
Exigível Contingencial	R\$ 11.207,24
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 65.399.470,88
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 3.245.182.891,37

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 64.960.529,82, correspondentes a 138,22% do valor das Provisões Matemáticas relativas à parte concebida na modalidade de Benefício Definido.

Registramos que foram registrados R\$ 8.077.200,29 em Reserva de Contingência e R\$ 56.883.329,53 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2023.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2024, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos;
- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

Suspensão:

CUSTEIO:

- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

- 2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III; mais
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo:
- Taxa de Carregamento: 6% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e 2% das contribuições vertidas pelos assistidos;
- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2024 o percentual de 0,33% a.a..
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista a cobertura integral dos compromissos com os benefícios de risco, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% das contribuições recolhidas ao Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 02-A CNPB: 1998.0009-74

O **Plano 02-A**, na modalidade de benefício definido, contava, em 31/12/2023, com **58 participantes**. Desses, **40** já se encontravam na fase de recebimento de complementação de aposentadoria, apenas **6** eram participantes ativos e a Previnorte pagou **12** benefícios de pensão por morte.

Na avaliação atuarial de 2023, esse Plano registrou um patrimônio de cobertura no valor de **R\$ 64.807.419,36** e uma provisão matemática (compromisso) de **R\$ 65.191.939,06**, com uma diferença negativa de **R\$ 384.519,70**. Após o ajuste de precificação, o Plano 02-A registrou resultado superavitário.

Atualmente, esse Plano é patrocinado pela Amazonas Energia e pela Eletronorte, que incorporou a Amazonas Geração e Transmissão de Energia, em julho de 2021.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 02-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL Em 31 de dezembro de 2023

	R\$ mil		
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	61.486	57.457	7,01
1. Adições	7.486	7.551	(0,86)
(+) Contribuições	1.126	891	26,41
(+) Reversão de Fundos Administrativos	3	8	(62,02)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	6.357	6.652	(4,43)
2. Destinações	4.163	3.522	18,20
(-) Benefícios	4.080	3.393	20,23
(-) Custeio Administrativo	79	129	(38,75)
(-) Outras Destinações	4	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.323	4.029	(17,52)
(+/-) Provisões Matemáticas	4.838	1.696	185,29
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.515)	2.333	(164,95)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	64.809	61.486	5,40
(+/-) C) Fundos não Previdenciais	1.527	1.318	15,86
(+/-) Fundos Administrativos	1.527	1.318	15,88

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL Em 31 de dezembro de 2023

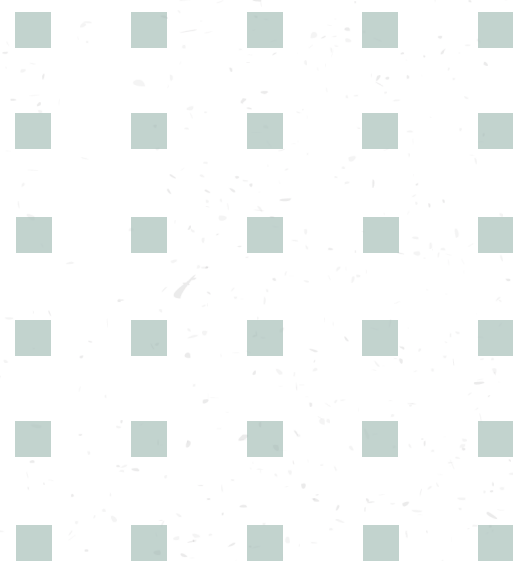
	R\$ mil		
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
1. Ativos	66.881	63.206	5,81
Disponível	2	2	(7,50)
Recebíveis Previdencial	1.593	1.433	11,14
Investimento	65.286	61.771	5,69
Títulos Públicos	46.758	46.472	0,62
Fundos de Investimento	16.543	13.409	23,37
Investimentos em Imóveis	508	502	1,18
Operações com Participantes	1.454	1.388	4,76
Outros Realizáveis	23	-	100,00
2. Obrigações	546	403	35,48
Operacional	546	403	35,59
3. Fundos não Previdenciais	1.527	1.318	15,86
Fundos Administrativos	1.527	1.318	15,88
5. Ativo Líquido (1-2-3)	64.808	61.485	5,40
Provisões Matemáticas	65.192	60.354	8,02
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(384)	1.131	133,91
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(384)	1.131	133,91
b) (+/-) Ajuste de Precificação	7.717	-	100,00
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	7.333	1.131	548,41

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT
Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	65.354	61.888	5,60
1. Provisões Matemáticas	65.192	60.354	8,02
1.1. Benefícios Concedidos	53.583	44.732	19,79
Benefício Definido	53.583	44.732	19,79
1.2. Benefício a Conceder	11.609	15.622	(25,69)
Benefício Definido	11.609	15.622	(25,69)
2. Equilíbrio Técnico	(384)	1.131	133,95
2.1. Resultados Realizados	(384)	1.131	133,95
Superávit Técnico Acumulado	-	1.131	(100,00)
Reserva de Contingência	-	1.131	(100,00)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(384)	-	(100,00)
4. Exigível Operacional	546	403	35,59
4.1. Gestão Previdencial	486	395	22,98
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	60	8	645,95

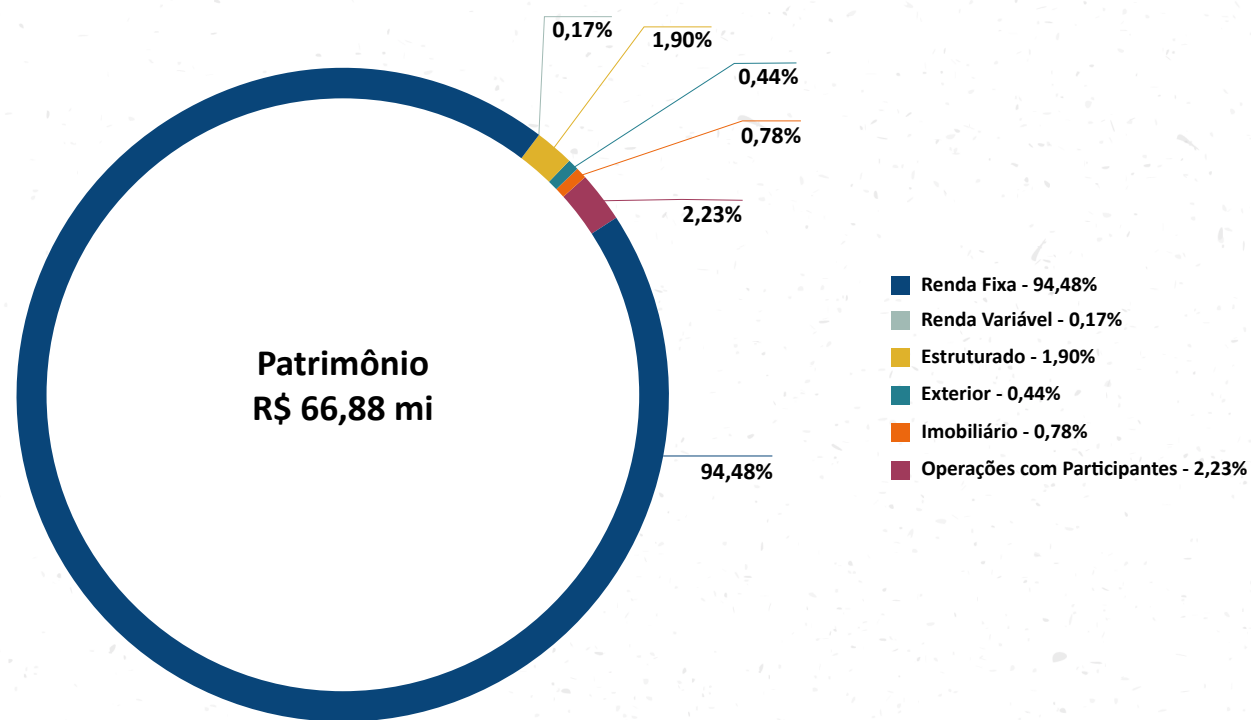
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



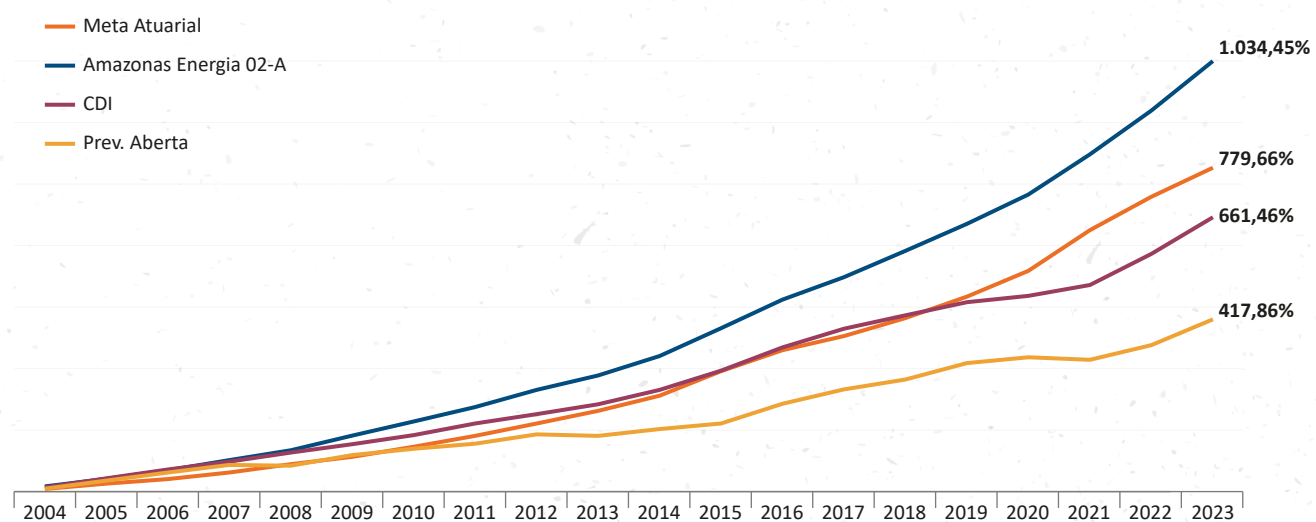
COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS
Patrocinadores: : Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
Plano: 02-A (Benefício Definido)
Em 31 de dezembro de 2023

		R\$ mil		
	Quantidade	Valor	%	
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
	Títulos Públicos		46.758	71,62
	NTN-B	11.018	46.277	
NTN SERIE A3	111	482		
	Total da Renda Fixa	46.758	71,62	
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS			
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		4.321	6,62
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	1.314.052,736	2.995	
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	7.210,261	18	
	Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	620.209,675	1.309	
	Renda Fixa		884	1,35
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	7.099,995	884	
	Referenciado		4.878	7,47
	Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	7.701,837	4.878	
	Multimercado Renda Fixa		4.427	6,78
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	3.725,549	4.427	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		394	0,60
	Western Asset Previnorte FIM	1.666,593	196	
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	147,370	198	
	Multimercado Estruturado		1.243	1,90
	GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	1.162,800	37	
	Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	488.664,035	699	
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	901,721	123	
	Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	33.868,553	69	
	Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	22.390,433	37	
	Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	14.346,188	92	
	Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	162,005	40	
	Absolute Vertex II FC FI Multimercado- 410901	14.937,788	40	
	Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	19.898,245	37	
	SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	29.061,991	69	
	Ações		110	0,17
	Constância Fundamento FIA	25.106,364	110	
	Exterior		285	0,44
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	503,044	73	
	Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	337,856	44	
Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	386,836	66		
Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	28.153,247	43		
Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	27.767,559	59		
	Total de Fundos de Investimentos	16.542	25,34	
Imóveis	IMÓVEIS			
		Valor	%	
	Ed. Brasília Trade Center	91		
	Centro Empresarial Varig	413		
	Belém Office Center	3		
	Valores a Receber	1		
		Total de Imóveis	508	0,78
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			
		Valor	%	
	Empréstimos	1.454		
Valores a receber	23			
	Total de Operações com Participantes	1.477	2,26	
	Total de Investimentos	65.286		
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS				
	Valor (R\$)			
(+) Disponibilidades	2			
(+) Investimentos	65.286			
(-) Exigível Operacional	61			
(-) Exigível Contingencial				
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios	65.227		

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL AMAZONAS ENERGIA 02-A Versus META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2004 A 2023)



PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-A

CNPB: 1998.0009-74

Cumprimos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2023, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2023 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2023.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00
- Benefícios Concedidos	R\$ 53.583.420,18
- Contribuição Definida	R\$ 0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$ 0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$ 53.583.420,18
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$ 49.664.711,70
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$ 3.918.708,48
- Benefícios a Conceder	R\$ 11.608.518,88
- Contribuição Definida	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$ 0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$ 11.566.030,28
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$ 11.732.559,32
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ -83.264,52
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ -83.264,52
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$ 42.488,60
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$ 43.100,34
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ -305,87
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ -305,87
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$ 0,00
- Serviço Passado	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Déficit Equacionado	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Assistidos	R\$ 0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Assistidos	R\$ 0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$ 65.191.939,06
- Fundo Previdencial	R\$ 0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$ 0,00
- Revisão de Plano	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Assistidos	R\$ 0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$ 0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2022 e projetado para a data base do cadastro de 2023 correspondeu a R\$ 61.765.522,67, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2023, foi de R\$ 65.094.680,16. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2023.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.
O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 7, sendo 7 do sexo masculino. A idade média desses Participantes é igual a 61 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 0,67 anos.
O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.
O total de Participantes Assistidos é de 39, sendo 2 Partici-

pantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 37 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 68 anos de idade e benefício médio de R\$ 940,44. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 66 anos de idade e benefício médio de R\$ 7.809,58.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 12. O total de Beneficiários é de 12 e o benefício médio é de R\$ 2.138,38.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 21,86 anos.

Para o exercício de 2023, foi apurada a Duração do Passivo em 11,9522 anos.

- b) Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.070, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- c) Hipóteses Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0657/2023 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
 - *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de aumento salarial, inclusive pela inflação.
 - *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): 2,00% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletrobras indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2%, para o período considerado. A diretriz informada fundamenta-se na projeção realizada com

base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e promoções) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.

- *Hipóteses Sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;*
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;*
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- *Taxa Real Anual de Juros: 4,60% a.a.;*
Justificativa: Alteração da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;*
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;*
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;*
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,97974;*
Justificativa: Adequação dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97974;*
Justificativa: Adequação dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;*
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT – 2000 (Suavizada em 25%);*
Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade geral, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina);*
Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade de inválidos, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- *Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas:*

Estrutura familiar informada para os Assistidos e Hx Previnorte 2023 para os demais;

- Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos ativos e assistidos.*
- *Outras Hipóteses Não Referidas Anteriormente: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Previnorte 2023 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4,70% a.a. para 4,60% a.a.;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários, que passou de 0,98253 para 0,97974;
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade, que passou de 0,98253 para 0,97974;
- Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-2000 (Básica – Agravada em 15% – Feminina) para AT-2000 (Básica – Suavizada em 25% – Segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Inválidos, que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para RP-2000 (Feminina);
- Projeção de Crescimento Real de Salário – Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A., que passou de 1,50% a.a. para 2,00% a.a.;
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2022 para Hx Previnorte 2023.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação

Atuarial anterior realizada em 30/06/2022 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,66%, resultando em rentabilidade real líquida de 7,44%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,00% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2023, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 66.881.347,60
Exigível Operacional	R\$ 546.430,91
Exigível Contingencial	R\$ 197,22
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 1.527.300,11
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 64.807.419,36

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em R\$ 384.519,70, correspondentes a 0,59% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 7.717.251,30, implicando a redefinição do resultado para superavitário em 11,25% do valor das Provisões Matemáticas.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 03/2023.

No exercício de 2015, o plano se apresentou deficitário, implicando a necessidade de elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit Técnico.

Este plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-NORTE no exercício de 2016, devendo ser implementado no exercício de 2017, após a aprovação pelo Patrocinador e pela

Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Como ainda não houve a manifestação formal, concordando com o novo plano de custeio, foi recomendado pela Entidade, através da correspondência CE PREVN/PR n.º 007/2018, que as Provisões Matemáticas referentes ao exercício de 2017 sejam registradas sem considerar a aplicação do plano de custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo em 2016.

O Plano de custeio para o próximo exercício, tem vigência em 01/01/2024, conforme discriminado a seguir:

• Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	t) Sobre a parte do Salário de Contribuição	
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB) (S) > (TSB)
MINA%	-	-
MED	A%	B%
MAJA%	B%	C%

(*) Para os Assistidos até 2007 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 25,67%.

sendo:

$$A\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%\}$$

$$B\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%\}$$

$$C\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%\}$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios e

k = 1,08² em 2011;

1,08³ em 2012;

1,10⁴ em 2013;

1,10⁵ a partir de 2014.

• Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante Ativo;

• Custeio das despesas administrativas:

• Taxa de Carregamento: 6% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras;

• Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2024 o percentual de 0,80% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 02-B CNPB: 1999.0028-65

O **Plano 02-B**, na modalidade de contribuição definida, contava, em 31/12/2023, com **1.623 participantes**, dos quais **411** se encontravam na fase de recebimento de benefício de aposentadoria e **1.154** eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos. A Previdente pagava **58** pensões para este plano.

O Plano 02-B permite flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, esse valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo.

Na avaliação atuarial de 2023, o patrimônio de cobertura desse Plano totalizou **R\$ 385.130.489,75**. Apesar de o Plano 02-B ser da modalidade contribuição definida, os benefícios de risco (invalidez e morte) são avaliados na modalidade de benefício definido.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial para o próximo exercício, foi mantida a suspensão para as contribuições de risco.

O Plano 02-B registrou reserva especial de **R\$ 11.950.045,43**, referente à avaliação dos benefícios de risco.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 02-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	389.997	387.672	0,60
1. Adições	61.326	41.731	46,96
(+) Contribuições	15.039	17.463	(13,88)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	75	148	(49,49)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	46.212	24.102	91,73
(+) Outras Adições	-	18	(100,00)
2. Destinações	54.861	39.406	39,22
(-) Benefícios	37.024	27.222	36,01
(-) Resgates	9.368	6.631	41,28
(-) Portabilidades	6.464	3.071	110,49
(-) Custeio Administrativo	1.896	2.412	(21,40)
(-) Outras Destinações	109	70	55,54
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	6.465	2.325	178,04
(+/-) Provisões Matemáticas	2.724	(376)	(824,41)
(+/-) Fundos Previdenciais	(4.143)	(715)	479,38
(+/-) Superávit Técnico do Exercício	7.884	3.416	130,81
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	396.462	389.997	1,66
C) Fundos não Previdenciais	12.191	10.653	14,44
(+/-) Fundos Administrativos	12.191	10.653	14,44

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
1. Ativos	410.723	402.358	2,08
Disponível	21	13	58,84
Recebíveis Previdencial	14.210	13.358	6,38
Investimento	396.492	388.987	1,93
Títulos Públicos	8.666	10.979	(21,07)
Fundos de Investimento	361.131	349.271	3,40
Investimentos em Imóveis	2.190	2.163	1,27
Operações com Participantes	24.473	26.559	(7,85)
Depósitos Judiciais/Recurais	1	1	(14,95)
Outros Realizáveis	31	14	121,05
2. Obrigações	2.070	1.708	21,20
Operacional	2.069	1.707	21,23
Contingencial	1	1	(14,95)
3. Fundos não Previdenciais	12.191	10.653	14,44
Fundos Administrativos	12.191	10.653	14,44
5. Ativo Líquido (1-2-3)	396.462	389.997	1,66
Provisões Matemáticas	373.181	370.457	0,74
Superávit Técnico	11.950	4.066	193,90
Fundos Previdenciais	11.331	15.474	(26,77)

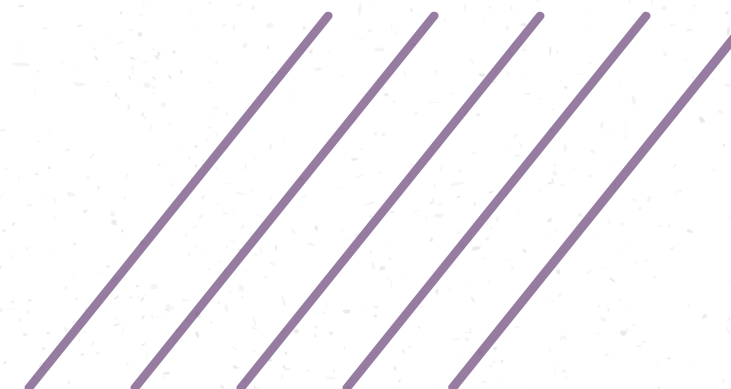
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Em 31 de dezembro de 2023

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	398.532	391.705	1,74
1. Provisões Matemáticas	373.181	370.457	0,74
1.1. Benefícios Concedidos	181.295	137.080	32,25
Contribuição Definida	181.295	137.080	32,26
1.2. Benefício a Conceder	191.886	233.377	(17,78)
Contribuição Definida	191.886	233.377	(17,78)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	76.910	92.045	(16,44)
Saldo de Contas – parcela participantes	114.976	141.332	(18,65)
2. Equilíbrio Técnico	11.950	4.066	193,90
2.1. Resultados Realizados	11.950	4.066	193,90
Superávit Técnico Acumulado	11.950	4.066	193,90
Reserva de Contingência	-	4.066	(100,00)
Reserva para Revisão de Plano	11.950	-	100,00
3. Fundos	11.331	15.474	(26,77)
3.1. Fundos Previdenciais	11.331	15.474	(26,77)
4. Exigível Operacional	2.069	1.707	21,19
4.1. Gestão Previdencial	1.920	1.684	14,01
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	149	23	546,88
5. Exigível Contingencial	1	1	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	1	1	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

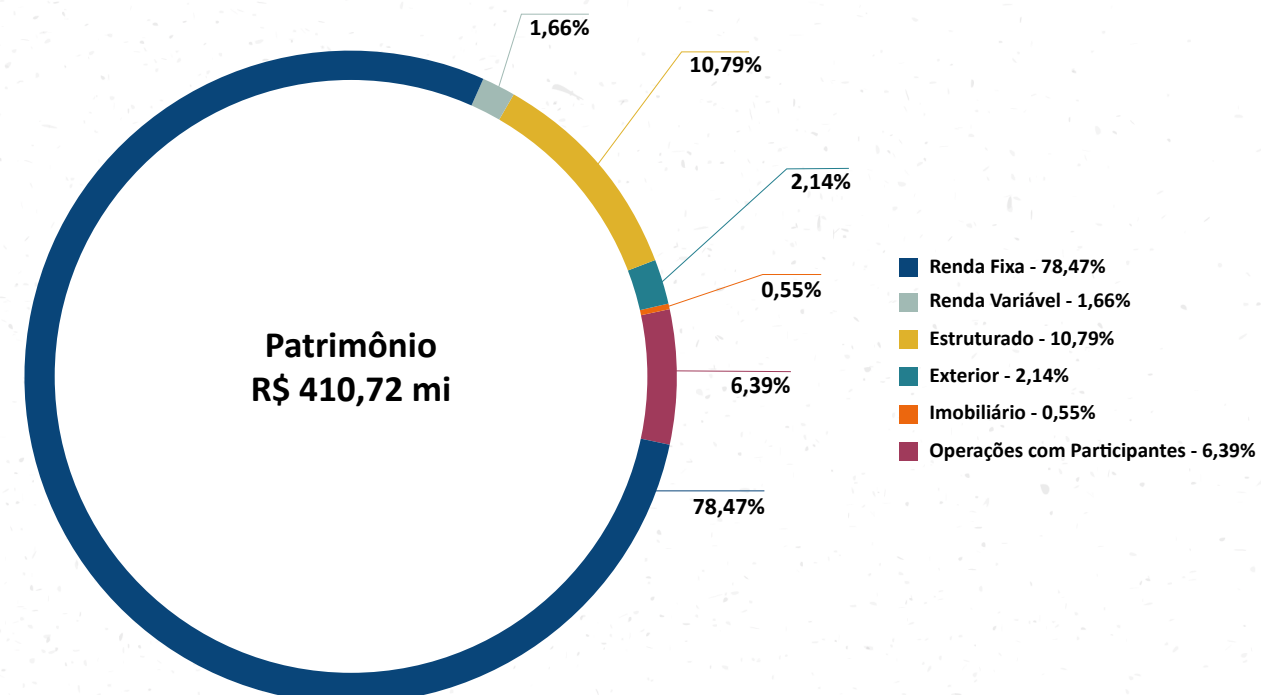


COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
Plano: 02-B (Contribuição Definida)
Em 31 de dezembro de 2023

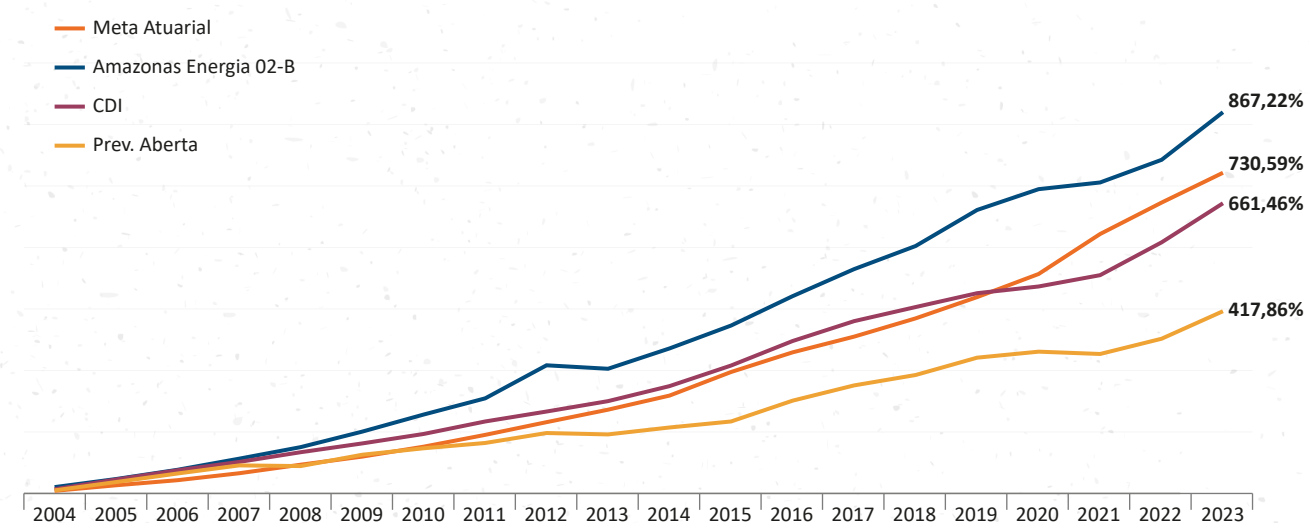
	Quantidade	Valor (R\$)	R\$ mil	%
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA				
Títulos Públicos		8.666	2,19	
NTN-B	1.530	6.555		
NTN SERIE A3	479	2.111		
Total da Renda Fixa		8.666	2,19	
FUNDO DE INVESTIMENTOS				
Renda Fixa - Fundo Exclusivo		168.017	42,38	
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	20.350.241,292	46.375		
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	30.103.129,413	73.441		
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	22.836.946,257	48.201		
Renda Fixa		34.034	8,58	
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	53.999,998	6.726		
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	608.216,209	27.308		
Referenciado		28.343	7,15	
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	44.749,174	28.343		
Multimercado Renda Fixa		25.426	6,41	
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	21.398,916	25.426		
Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		47.335	11,94	
Western Asset Previnorte FIM	200.141,501	23.586		
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	17.706,315	23.749		
Multimercado Estruturado		42.870	10,81	
GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	98.572,239	3.108		
Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	3.125.439,396	4.472		
Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	45.655,588	6.221		
Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	2.809.451,096	5.694		
Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	1.898.069,023	3.141		
Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	708.523,110	4.568		
Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	13.733,365	3.394		
Absolute Vertex II FC FI Multimercado- 410901	1.266.297,590	3.372		
Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	1.686.802,648	3.162		
SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	2.429.336,893	5.738		
Ações		6.599	1,66	
Constância Fundamento FIA	1.172.121,645	5.149		
Navi Institucional FIA	320.056,990	1.450		
Exterior		8.506	2,15	
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	15.017,331	2.184		
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	10.036,801	1.312		
Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	11.548,183	1.956		
Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	836.357,421	1.291		
Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	835.083,624	1.763		
Total de Fundos de Investimentos		361.131	91,08	
IMÓVEIS				
		Valor (R\$)		%
Ed. Brasília Trade Center		391		
Centro Empresarial Varig		1.780		
Belém Office Center		14		
Valores a Receber		6		
Total de Imóveis		2.190		0,55
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				
		Valor		%
Empréstimos		24.473		
Total de Operações com Participantes		24.473		6,17
Valores a receber				
		Valor		
Valores a receber		31		
Total de Investimentos		396.491		
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS				
		Valor (R\$)		
(+) Disponibilidades		21		
(+) Investimentos		396.492		
(-) Exigível Operacional		149		
(-) Exigível Contingencial		1		
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		396.363		

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL AMAZONAS ENERGIA 02-B

Versus
META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2004 A 2023)



PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-B

CNPB: 1999.0028-65

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2023, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2023.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2023 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2023.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	181.295.341,91
- Contribuição Definida	R\$	181.295.341,91
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	181.295.341,91
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	191.885.102,41
- Contribuição Definida	R\$	191.885.102,41
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	76.909.778,72
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	114.930.381,46
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	44.942,23
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	373.180.444,32
- Fundo Previdencial	R\$	11.331.299,96
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	11.331.299,96

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2023.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Considerando os resultados obtidos na Avaliação Atuarial, recomendamos que seja contabilizado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial o valor de R\$ 11.331.299,96.

Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício além do mencionado no parágrafo anterior, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- adesão de novos participantes/beneficiários;
- desligamento de participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:**
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2023.
O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações pres-

tadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 1.184, sendo 848 do sexo masculino e 336 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 45 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 16,46 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 47, sendo 39 do sexo masculino e 8 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 50 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 395, sendo 13 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 382 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 59 anos de idade e benefício médio de R\$ 1.641,38. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 64 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.107,55.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 58. O total de Beneficiários é de 83 e seu benefício médio é de R\$ 5.374,70.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 21,74 anos.

Para o exercício de 2023, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,2268 anos.

- Regulamento:**
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.065, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.
Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- Premissas Atuariais:**
Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0657/2023 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Distribuidora de Energia S/A): **0% a.a.**;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de aumento salarial, inclusive pela inflação.
- Projeção de Crescimento Real de Salário (Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): **2,00% a.a.**;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletronorte indicam uma variação real das remunerações da ordem de 2%, para o período considerado. A diretriz informada fundamenta-se na projeção realizada com base no crescimento estimado pela correção da tabela salarial (data-base), na evolução da carreira (mérito e promoções) e no Adicional por Tempo de Serviço (ATS), deduzindo-se a inflação acumulada nos últimos 12 meses.
- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.**;
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.**;
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- Taxa Real Anual de Juros: **3,59% a.a.**;
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota / IPCA**;
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**;
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1**;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1**;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- Tábua de Mortalidade Geral: **BR-EMSSBV.2010 (MASCULINA)** para morte e **BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA)** para sobrevivência;
Justificativa: Alterações das tábuas utilizadas, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: **RP-2000 (FEMININA)**;
Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade de inválidos, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;
Justificativa: Não se aplica.
- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Não aplicável**;
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- Tábua de Mortalidade Geral (Risco), que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para BR-EMSSBV.2010 (Masculina);
- Tábua de Mortalidade Geral (Sobrevivência), que passou de AT-2000 (Básica – Agravada em 15% – Feminina) para BR-EMSSB-V.2015 (Masculina);
- Tábua de Mortalidade de Inválidos, que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para RP-2000 (Feminina);
- Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2,32% a.a. para 2% a.a., quando vinculados ao Patrocinador Eletronorte.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- Projeção de Crescimento Real de Salário: **Não Aplicável**;
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **Não Aplicável**;
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- Hipóteses sobre Rotatividade (%): **Não Aplicável**;
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- Taxa Real Anual de Juros: **3,80% a.a.**;
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros, conforme cenário macroeconômico, observando também a taxa parâmetro da Previc.
- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota**;
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**;
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1**;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1**;
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- Tábua de Mortalidade Geral: **AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina)**;
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: **AT 49 (Desagravada em 2 anos - Masculina)**;
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- Tábua de Entrada em Invalidez: **Não Aplicável**;
Justificativa: Regulamento do Plano.
- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;
Justificativa: Não se aplica.

- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Dados dos Participantes**;
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Não há**;
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4% a.a. para 3,80% a.a.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de: •- Capitalização (Método Agregado/Método Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;

- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2022 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	2	1
Válidos que faleceram	4	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,53%, resultando em rentabilidade real líquida de 8,11%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 3,16% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2023, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 410.723.167,26
Exigível Operacional	R\$ 2.069.320,05
Exigível Contingencial	R\$ 850,54
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 12.191.206,96
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 396.461.789,71

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 11.950.045,44, devendo este valor ser contabilizado em Reserva Especial.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 04/2023.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2024, conforme discriminado a seguir:

• Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo; Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.
- Suspensão:

CUSTEIO:

- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

- 2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo:
- Taxa de Carregamento: 6% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e 2% das contribuições vertidas pelos assistidos;
- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2024 o percentual de 0,33% a.a..
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição;

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 03-A CNPB: 1998.0008-18

O **Plano 03-A**, na modalidade de benefício definido, contava, em 31/12/2023, com apenas **16 participantes assistidos**, sendo **12** participantes na fase de recebimento de complementação de aposentadoria e **4** recebendo pensões por morte.

Deste modo, o patrocinador Roraima Energia **não realiza** mais contribuições para o Plano 03-A, considerando que o mesmo não possui participantes ativos.

Na avaliação atuarial de 2023, o Plano registrou um patrimônio de **R\$ 13.099.785,29** e uma provisão matemática (compromisso) de **R\$ 17.050.071,09**, com um resultado negativo de **R\$ 3.950.285,80**.

Após o ajuste de precificação, que remarcou os títulos públicos constantes na carteira do Plano, o resultado permaneceu **deficitário**, ultrapassando o limite previsto na legislação. Esta situação demanda a elaboração de um Plano de Equacionamento no ano de 2024.

Como o Plano 03-A possui uma massa de participantes muito pequena, qualquer ocorrência acarreta mudanças significativas em seu resultado.

Em 2023, o Conselho Deliberativo solicitou à Diretoria Executiva estudo amplo sobre a situação do Plano, visando identificar possibilidades e soluções, de acordo com a legislação, e, neste sentido, foram realizados estudos atuariais e jurídicos.

Na 380ª Reunião, realizada em 18/12/2023, o Conselho Deliberativo aprovou a postergação da elaboração do Plano de Equacionamento, face à Resolução CNPC nº 58/2023, de 14/11/2023. Contudo, determinou a elaboração de projeto para migração dos participantes e encerramento do Plano 03-A, no ano de 2024.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 03-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Em 31 de dezembro de 2023

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	13.038	12.358	5,50
1. Adições	1.303	1.396	(6,66)
(+) Contribuições	79	74	6,76
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1	1	38,95
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	1.223	1.322	(7,51)
2. Destinações	1.241	716	73,30
(-) Benefícios	1.231	704	74,82
(-) Custeio Administrativo	10	12	(15,91)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	62	680	(90,87)
(+/-) Provisões Matemáticas	1.073	683	57,07
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.011)	(3)	(33.590,21)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	13.100	13.038	0,48
C) Fundos não Previdenciais	192	163	17,66
(+/-) Fundos Administrativos	192	163	17,66

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

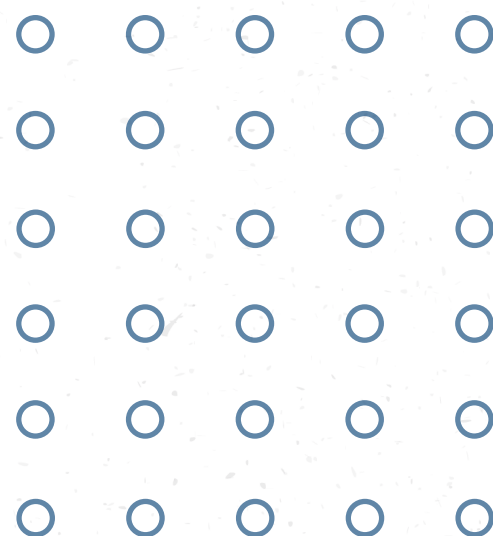
Em 31 de dezembro de 2023

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
1. Ativos	13.330	13.229	0,76
Disponível	4	2	87,59
Recebíveis Previdencial	192	163	17,91
Investimento	13.134	13.064	0,53
Títulos Públicos	11.596	11.076	4,70
Fundos de Investimento	1.239	1.711	(27,57)
Investimentos em Imóveis	134	133	0,83
Operações com Participantes	161	144	11,56
Outros Realizáveis	4	-	100,00
2. Obrigações	38	28	36,09
Operacional	38	28	36,09
3. Fundos não Previdenciais	192	163	17,66
Fundos Administrativos	192	163	17,66
5. Ativo Líquido (1-2-3)	13.100	13.038	0,47
Provisões Matemáticas	17.050	15.977	6,72
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(3.950)	(2.939)	(34,41)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(3.950)	(2.939)	(34,41)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.683	1.650	2,00
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	(2.267)	(1.289)	(75,89)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT			
Em 31 de dezembro de 2023			
DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2023	2022	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	13.138	13.066	0,55
1. Provisões Matemáticas	17.050	15.977	6,72
1.1. Benefícios Concedidos	17.050	15.977	6,72
Benefício Definido	17.050	15.977	6,72
2. Equilíbrio Técnico	(3.950)	(2.939)	(34,40)
2.1. Resultados Realizados	(3.950)	(2.939)	(34,40)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(3.950)	(2.939)	(34,41)
4. Exigível Operacional	38	28	36,09
4.1. Gestão Previdencial	22	22	(1,85)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	16	6	158,53

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

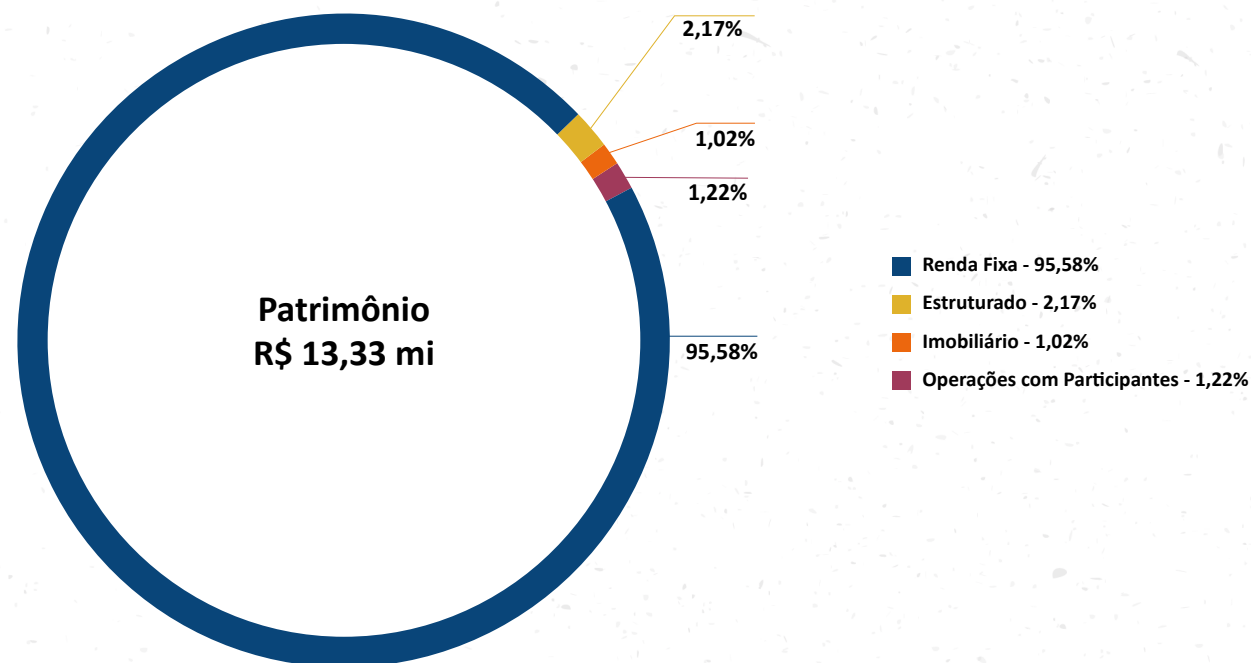


COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS
 Patrocinador: Roraima Energia - S/A
 Plano: 03-A (Benefício Definido)
 Em 31 de dezembro de 2023

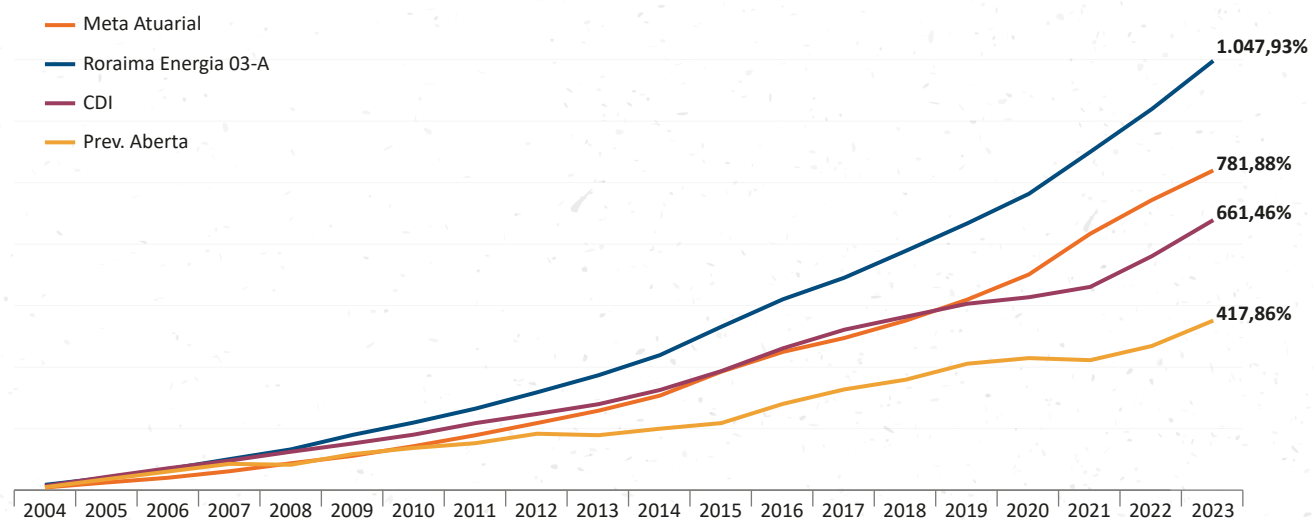
R\$ mil			
	Quantidade	Valor	%
Renda Fixa			
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
Títulos Públicos		11.596	88,29
NTN-B	2.775	11.466	
NTN SERIE A3	30	130	
Total da Renda Fixa		11.596	88,29
FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor	%
Renda Fixa - Fundo Exclusivo		459	3,49
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	46.928,610	107	
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	48.349,617	118	
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	110.809,251	234	
Renda Fixa		212	1,61
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	1.699,998	212	
Referenciado		126	0,96
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	199,000	126	
Multimercado Renda Fixa		35	0,26
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	29,125	35	
Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		122	0,93
Western Asset Previnorte FIM	513,656	61	
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	45,800	61	
Multimercado Estruturado		285	2,17
Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	112.431,730	161	
Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	530,037	72	
Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	8.081,589	52	
Total de Fundos de Investimentos		1.238	9,43
IMÓVEIS		Valor	%
Ed. Brasília Trade Center		24	
Centro Empresarial Varig		109	
Belém Office Center		1	
Valores a Receber			
Total de Imóveis		134	1,02
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor	%
Empréstimos		161	
Total de Operações com Participantes		161	1,22
Valores a receber		Valor	
Valores a receber		4	
Total de Investimentos		13.134	
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		4	
(+) Investimentos		13.134	
(-) Exigível Operacional		17	
(-) Exigível Contingencial			
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		13.121	

Imóveis

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL RORAIMA ENERGIA 03-A Versus META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2004 A 2023)



PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-A

CNPB: 1998.0008-18

Cumpramos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2023, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2023 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2023.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	17.050.071,09
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	17.050.071,09
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	13.669.767,11
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	3.380.303,98
- Benefícios a Conceder	R\$	0,00
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	17.050.071,09
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

O valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2022 e projetado para a data base do cadastro de 2023 correspondeu a R\$ 16.269.174,38, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2023, foi de R\$ 17.107.840,87. Parte desta variação é decorrente da alteração nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) alteração na composição familiar;
- b) rentabilidade incompatível com a esperada;
- c) tábuas biométricas;

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2023.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 0.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 12, sendo 2 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 10 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 54 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.168,46. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 60 anos de idade e benefício médio de R\$ 7.602,75.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 4. O total de Beneficiários é de 4 e o benefício médio é de R\$ 2.391,49.

Considerando a tabela de mortalidade geral adotada na

Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 25,82 anos.

Para o exercício de 2023, foi apurada a Duração do Passivo em 12,4270 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.068, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0657/2023 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Taxa Real Anual de Juros: 4,95% a.a.; Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.*
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC; Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.*
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.; Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.*
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.; Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97975; Justificativa: Alteração dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.*
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Suavizada em 25%); Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade geral, conforme Estudo Técnico de Adequação.*
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina); Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade de inválidos, conforme Estudo Técnico de Adequação.*

- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há; Justificativa: Não se aplica.*
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Hx Previnorte 2023; Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos assistidos.*
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há; Justificativa: Não se aplica.*

Relativamente às Hipóteses de: Projeção do Crescimento Real de Salários, Novos Entrados, Rotatividade, Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários e Benefícios do INSS, Entrada em Invalidez e Aposentadoria foram desconsideradas, uma vez que não há mais Participantes em atividade.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2023 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, considerando a existência somente de Assistidos, à exceção de:

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade, que passou de 0,98253 para 0,97975;
- Tábua de Mortalidade Geral, que passou de AT-2000 (Básica – Agravada em 15% – feminina) para AT-2000 (Básica – Suavizada em 25% – segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Inválidos, que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – masculina) para RP-2000 (Feminina);
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2022 para Hx Previnorte 2023.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2022 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	Não Aplicável	Não Aplicável
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 9,82%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,62%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,00% no período.

- d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2023, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 13.329.731,63
Exigível Operacional	R\$ 38.104,63
Exigível Contingencial	R\$ 52,07
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 191.789,64
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 13.099.785,29

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

- e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Ao final do exercício de 2020, foi contabilizado no Balanço, Déficit Técnico no valor de R\$ 1.829.276,43 e considerando a informação da Entidade quanto ao Ajuste de Precificação do Ativo em R\$ 1.431.063,36, este Déficit Técnico passaria para R\$ 398.213,07, não sendo obrigatório seu equacionamento.

Já no final do exercício de 2021, foi contabilizado Déficit Técnico de R\$ 2.936.598,24 que após o Ajuste de Precificação (R\$ 1.538.712,88) passou a R\$ 1.397.885,36, implicando a necessidade de realização de estudo para definição de Contribuição Extraordinária para o equacionamento obrigatório de parte do Déficit Técnico (R\$ 152.941,20) a partir do exercício de 2022.

Este estudo foi encaminhado à Entidade através de Relatório 01/2022, em 23/05/2022 que foi submetido ao Conselho Deliberativo, o qual optou pela não aprovação de sua adoção a partir do exercício de 2023.

No exercício de 2022, o Déficit Técnico foi apurado em R\$ 2.939.579,45 e, com o ajuste de precificação de R\$ 1.650.131,93, passou a corresponder a R\$ 1.289.447,52, representando 8,07% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico é de R\$ 1.287.530,88, tornando-se obrigatório o equacionamento de R\$ 1.916,64.

Conforme dispõe a Resolução CNPC n.º 30/2018, este valor passou a corresponder a R\$ 159.773,02, de forma a atender o mínimo previsto no parágrafo 2.º do Artigo 29.

Analisada a situação do Plano e diante do que dispõe a Resolução CNPC n.º 58/2023, o Conselho Deliberativo da PREVINORTE aprovou em 18/12/2023 a postergação do equacionamento de Déficit Técnico apurado em 31/12/2022 para o Plano.

No exercício de 2023, comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em R\$ 3.950.285,90, correspondentes a 23,17% do valor das Provisões Matemáticas.

Diante do ajuste de precificação de R\$ 1.683.237,70, o Déficit Técnico passou a corresponder a R\$ 2.267.048,10, representando 13,30% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico é de R\$ 1.436.809,49, tornando-se obrigatório o equacionamento de R\$ 830.238,61, cujo estudo deverá ser elaborado no exercício de 2024.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 05/2023.

Não houve alteração de custeio no exercício de 2023 e deverá ser praticado a partir de 01/01/2024, aquele vigente anteriormente à última proposta de equacionamento do Déficit Técnico, isto é:

- Contribuição Regular do Participantes Ativo e Assistidos:

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

sendo:

$$A\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5,0\%$$

$$C\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15,0\%$$

onde x, é a idade do Participantes ao ingressar no Plano de Benefícios.

k = 1,08² em 2011;

1,08³ em 2012;

1,11⁴ em 2013;

1,11⁵ a partir de 2014.

- Contribuição Regular do Patrocinador: não há;

- Custeio das despesas administrativas:

- Taxa de Carregamento: 6% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras;

- Taxa de Administração: 0,80% a.a. do Patrimônio do Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 03-B CNPB: 1999.0030-47

O Plano 03-B, na modalidade de contribuição definida, contava em 31/12/2023, com **257** participantes, dos quais **58** se encontravam na fase de recebimento do benefício e **193** eram participantes ativos, em fase de acumulação de recursos, e **6** pensões sendo pagas para este plano.

Trata-se de um plano de benefícios que permite flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal. Anualmente, no período de maio a julho, esse valor pode ser revisto pelo próprio participante, se desejar alterá-lo.

O Plano 03-B é na modalidade de contribuição definida. No entanto, os benefícios de risco (invalidez e morte) são avaliados na modalidade de benefício definido. Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial para o próximo exercício, a avaliação atuarial concluiu pela manutenção da suspensão das contribuições de risco para o exercício seguinte.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 03-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Em 31 de dezembro de 2023

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	79.207	86.545	(8,48)
1. Adições	11.450	5.763	98,68
(+) Contribuições	2.121	2.188	(3,06)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	11	21	(46,74)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	9.318	3.552	162,32
(+) Outras Adições	0	2	(97,95)
2. Destinações	8.477	13.101	(35,29)
(-) Benefícios	6.320	6.159	2,62
(-) Resgates	1.868	3.615	(48,31)
(-) Portabilidades	-	91	(100,00)
(-) Migração de Planos	-	2.889	(100,00)
(-) Custeio Administrativo	284	343	(17,31)
(-) Outras Destinações	5	4	19,51
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.973	(7.338)	(140,51)
(+/-) Provisões Matemáticas	1.978	(7.779)	125,42
(+/-) Fundos Previdenciais	995	441	125,60
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	82.180	79.207	3,75
C) Fundos não Previdenciais	2.335	2.040	14,45
(+/-) Fundos Administrativos	2.335	2.040	14,45

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Em 31 de dezembro de 2023

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
1. Ativos	84.790	81.430	4,13
Disponível	3	13	(78,19)
Recebíveis Previdencial	2.655	2.381	11,52
Investimento	82.132	79.036	3,92
Títulos Públicos	1.957	2.480	(21,10)
Fundos de Investimento	75.885	73.222	3,64
Investimentos em Imóveis	575	569	1,14
Operações com Participantes	3.709	2.765	34,15
Outros Realizáveis	6	-	100,00
2. Obrigações	275	183	50,26
Operacional	275	183	50,26
3. Fundos não Previdenciais	2.335	2.040	14,45
Fundos Administrativos	2.335	2.040	14,45
5. Ativo Líquido (1-2-3)	82.180	79.207	3,75
Provisões Matemáticas	76.288	74.310	2,66
Fundos Previdenciais	5.892	4.897	20,33

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Em 31 de dezembro de 2023

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2023	2022	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	82.455	79.390	3,86
1. Provisões Matemáticas	76.288	74.310	2,66
1.1. Benefícios Concedidos	37.872	36.372	4,12
Contribuição Definida	37.872	36.372	4,12
1.2. Benefício a Conceder	38.416	37.938	1,26
Contribuição Definida	38.416	37.938	1,26
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	14.311	14.266	0,32
Saldo de Contas – parcela participantes	24.105	23.672	1,83
3. Fundos	5.892	4.897	20,32
3.1. Fundos Previdenciais	5.892	4.897	20,33
4. Exigível Operacional	275	183	50,27
4.1. Gestão Previdencial	240	170	40,92
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	35	13	172,31

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

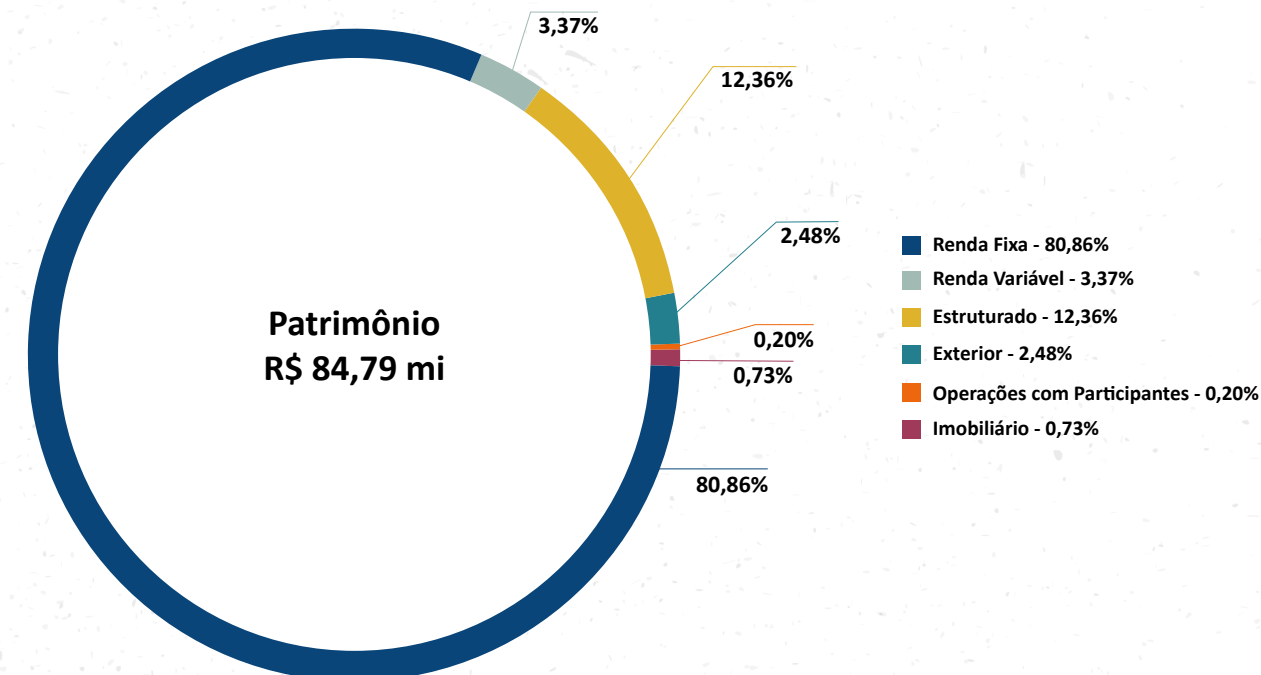


COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia - S/A
Plano: 03-B (Contribuição Definida)
Em 31 de dezembro de 2023

	Quantidade	Valor	R\$ mil %
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
Títulos Públicos		1.957	2,38
NTN-B	328	1.406	
NTN SERIE A3	125	551	
Total da Renda Fixa		1.957	2,38
FUNDO DE INVESTIMENTOS			
Renda Fixa - Fundo Exclusivo		25.818	31,43
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	1.882.329,382	4.290	
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	5.145.380,197	12.553	
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	4.252.276,255	8.975	
Renda Fixa		10.411	12,68
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	15.500,004	1.931	
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	188.875	8.480	
Referenciado		5.000	6,09
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	7.894,542	5.000	
Multimercado Renda Fixa		5.133	6,25
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	4.319,885	5.133	
Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		15.216	18,53
Western Asset Previnorte FIM	64.521,177	7.604	
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	5.675,730	7.613	
Multimercado Estruturado		9.711	11,82
GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	21.661,308	683	
Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	886.571,199	1.268	
Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	10.107,887	1.377	
Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	617.281,691	1.251	
Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	417.101,787	690	
Vista Multiestrategia FC FI Multi- 397806	155.020,800	999	
Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	3.017,915	746	
Absolute Vertex II FC FI Multimercado- 410901	278.269,642	741	
Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	370.675,877	695	
SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	533.348,942	1.260	
Ações		2.649	3,23
Constância Fundamento FIA	297.211,588	1.306	
Navi Institucional FIA	296.653,949	1.344	
Exterior		1.946	2,37
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	3.558,294	518	
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	2.373,234	310	
Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	2.736,294	463	
Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	197.759,390	305	
Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	165.576,925	350	
Total de Fundos de Investimentos		75.884	92,39
IMÓVEIS			
		Valor	%
Ed. Brasília Trade Center		103	
Centro Empresarial Varig		468	
Belém Office Center		4	
Valores a Receber		2	
Total de Imóveis		575	0,70
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			
		Valor	%
Empréstimos		3.709	
Valores a receber			
Total de Operações com Participantes		3.710	4,52
Total de Investimentos		82.132	
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS			
		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		3	
(+) Investimentos		82.132	
(-) Exigível Operacional		50	
(-) Exigível Contingencial			
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		82.085	

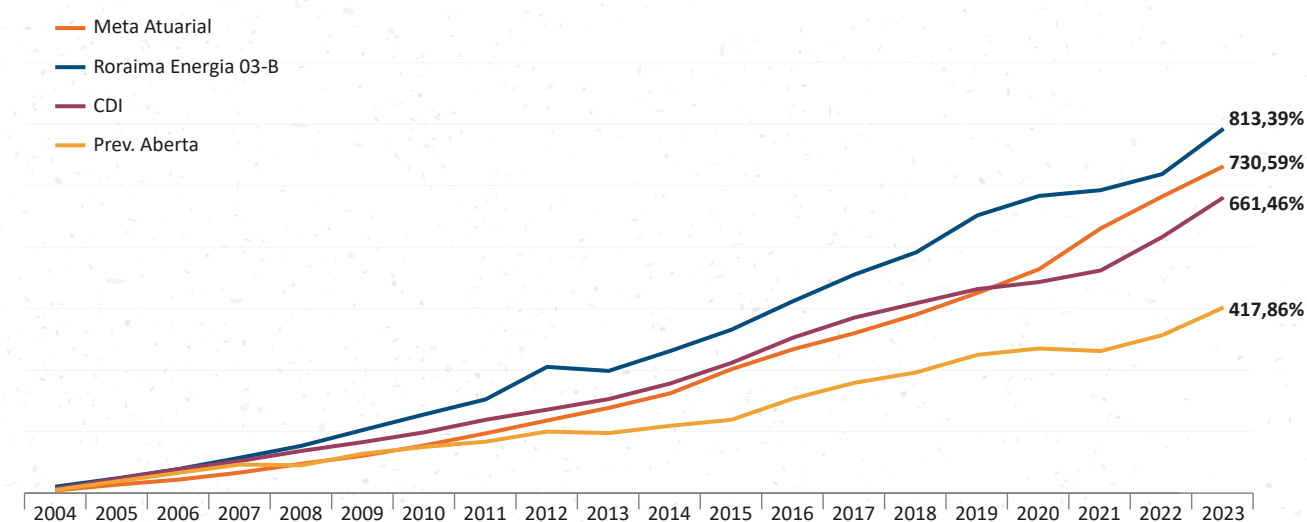
COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL RORAIMA ENERGIA 03-B

Versus

META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2004 A 2023)



PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-B

CNPB: 1999.0030-47

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2023, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2023.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2023 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2023.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	37.872.277,73
- Contribuição Definida	R\$	37.872.277,73
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	37.872.277,73
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	38.415.543,56
- Contribuição Definida	R\$	38.415.543,56
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	14.311.166,11
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	24.086.308,83
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	18.068,62
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	76.287.821,29
- Fundo Previdencial	R\$	5.892.376,77
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	5.410.218,28
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	482.158,49

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2023.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 5.410.218,28 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e Assistidos.

Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 482.158,49, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas
- f) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custo do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2023.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações

prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 185, sendo 143 do sexo masculino e 42 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 43 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 18,28 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 14, sendo 12 do sexo masculino e 2 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 42 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 57, sendo 2 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 55 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 53 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.918,20. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 63 anos de idade e benefício médio de R\$ 8.174,23.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 6. O total de Beneficiários é de 10 e seu benefício médio é de R\$ 3.599,35.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 22,87 anos.

Para o exercício de 2023, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,2181 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.064, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0657/2023 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, conside-

rando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 0% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há proposta de crescimento salarial. Houve apenas o reajuste salarial no mês de Maio/2023, por força de Acordo Coletivo de Trabalho –ACT, com aplicação de 100% do IPCA acumulado do período de maio/22 a abril/2023, no percentual de 4,18% (quatro inteiros e dezoito décimos por cento).
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 3,59% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota / IPCA;**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: BR-EMSSB-V.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência.;**
Justificativa: Alterações das tábuas utilizadas, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina);**
Justificativa: Alteração da tábua de mortalidade de inválidos, conforme Estudo Técnico de Adequação.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em inva-

lidez, conforme Estudo Técnico de Adequação.

- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;**
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;**
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- Tábua de Mortalidade Geral (Risco), que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para BR-EMSSB-V.2010 (Masculina);
- Tábua de Mortalidade Geral (Sobrevivência), que passou de AT-2000 (Básica – Agravada em 15% – Feminina) para BR-EMSSB-V.2015 (Masculina);
- Tábua de Mortalidade de Inválidos, que passou de AT-49 (Desagravada em 2 anos – Masculina) para RP-2000 (Feminina);

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- **Taxa Real Anual de Juros: 3,80% a.a.;**
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros, conforme cenário macroeconômico, observando também a taxa parâmetro da Previc.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 4% a.a. para 3,80% a.a.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;

- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;

- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;

- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2022 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	1	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,34%, resultando em rentabilidade real líquida de 7,93%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 3,16% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2023, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 84.790.136,85
Exigível Operacional	R\$ 274.969,34
Exigível Contingencial	R\$ 223,46
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 2.334.745,99
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 82.180.198,06

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 06/2023.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2024, conforme discriminado a seguir:

• Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao Participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada

do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.

• Suspenso:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abo-
no Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Patrocinador:

- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 URPs, observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 URPs, observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo:

- Taxa de Carregamento: 6% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e 2% das contribuições vertidas pelos assistidos;

- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual

aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2024 o percentual de 0,33% a.a..

- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica e em Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

NOTAS EXPLICATIVAS

1. INFORMAÇÕES GERAIS

A Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº 03.637.154/0001-87, sem fins lucrativos, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar multipatrocinada, que administra planos de benefícios com independência patrimonial e financeira. Foi constituída em 17 de março de 1988 e autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 4.194, de 21 de junho de 1988, do Ministério da Previdência Social, nos termos do art. 5º, inciso II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada e substituída pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O Estatuto da Fundação foi aprovado pela Previc por meio da Portaria 827, de 18.09.2019, e entrou em vigência em 09.10.2019. A principal novidade refere-se à introdução da figura do Instituidor entre as partes integrantes da Previnorte.

A Previnorte tem como patrocinadores as seguintes empresas:

Patrocinador	Plano de Benefícios	Início do Funcionamento	CNPB	CNPJ do Plano de Benefícios
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte	01-A (BD)	21/06/1988	1988.0007-18	48.306.737/0001-63
Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-B (CD)	01/02/2000	1999.0029-38	48.307.054/0001-20
Amazonas Energia S/A	02-A (BD)	04/02/1998	1998.0009-74	48.306.976/0001-13
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A	02-B (CD)	01/02/2000	1999.0028-65	48.307.053/0001-86
Roraima Energia S/A	03-A (BD)	04/02/1998	1998.0008-18	48.306.975/0001-79
	03-B (CD)	01/02/2000	1999.0030-47	48.307.055/0001-75

São 6 (seis) os planos administrados pela Entidade, sendo 3 (três) na modalidade de Benefício Definido e 3 (três) de Contribuição Definida, cujo custeio é estabelecido pelo atuário externo com base em Avaliação Atuarial.

Em 2023 foi aprovado o Plano de Benefícios Previnova (CNPB nº 2023.0010-56 – CNPJ: 52.412.334/0001-76), conforme Portaria Previc nº 604, de 19.07.2023, com início de funcionamento em 1º.01.2024. Este Plano está em consonância com uma determinação da Eletrobrás feita em 2018, no que consiste na criação de planos de contribuição definida (CD puro) por todas as Entidades Fechadas de Previdência Complementar, patrocinadas pelas empresas Eletrobras.

Além dos planos citados, existe o Plano de Gestão Administrativa – PGA, onde são registradas todas as operações administrativas para gerir os planos de benefícios.

O plano de **Benefício Definido** (BD) foi implantado em 21 de junho de 1988 e complementa o valor do benefício da Previdência Social em relação ao salário médio dos últimos anos de atividade do participante, nos termos da legislação. Este plano foi cindido em 1998 e os planos resultantes – Planos de Benefícios 01-A, 02-A e 03-A estão em extinção.

Os planos de **Contribuição Definida** (CD) foram implantados em 1º de fevereiro de 2000 (01-B, 02-B e 03-B). Inicialmente, definidos como planos de renda mensal por prazo certo, foram

alterados para prazo determinado ou indeterminado. Estes planos complementam o valor do benefício da Previdência Social, e o benefício é calculado em função do saldo acumulado na conta do participante.

A empresa Amazonas Distribuidora de Energia S/A foi cindida para constituição da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, por força do processo de desverticalização aprovado pela Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel (Resoluções Autorizativas 4244/2013 e 4836/2014), ocorrendo a sucessão trabalhista a contar de 01.07.2015, sendo definido que os direitos dos participantes dos Planos de Benefícios 02-A e 02-B que foram transferidos para a empresa cindida serão preservados sem solução de continuidade.

A Amazonas Geração e Transmissão foi incorporada pela Centrais Elétricas do Norte – Eletronorte em 01.07.2021.

A aprovação dos convênios de adesão da Eletronorte aos planos 02-A e 02-B, relativos aos empregados que tiveram a sucessão trabalhista por força da incorporação da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, foram aprovados pelas Portarias Previc nº 1336 e nº 1337, ambas de 24.12.2022 e publicadas no DOU de 29.12.2022.

O Convênio de Adesão do Plano 03-A (Benefício Definido) encontra-se em análise com o Patrocinador.

Em 31 de dezembro de 2023, a Previnorte contava com as seguintes quantidades de participantes:

Participantes	2023			2022		
	Planos BD	Planos CD	Total	Planos BD	Planos CD	Total
Ativos ¹	13	2.976	2.989	29	3.537	3.566
Aposentados	434	2.022	2.456	442	1.603	2.045
Pensionistas	297	198	495	284	190	474
Total	744	5.196	5.940	755	5.330	6.085

¹ considera os participantes optantes pelo Instituto de autopatrocínio e Benefício Proporcional Diferido - BPD.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração, e foram elaboradas em conformidade com as disposições legais dos órgãos reguladores e fiscalizadores das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente à Resolução CNPC nº 43, de 06.08.2021, Resolução Previc nº 18, de 22.12.2022, revogada pela Resolução Previc nº 21, de 21.03.2023, revogada pela Resolução Previc nº 23, de 14.08.2023, com vigência a partir de 1º de setembro de 2023, e a NBC TE 11, aprovada pela Resolução do Conselho Federal de Contabilidade- CFC 1.272, de 22.01.2010, alterada a nomenclatura para ITG 2001, pela Resolução CFC 1.329/11, de 18.03.2011, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas demonstrações foram apreciadas pela Diretoria Executiva da Previnorte em Reunião realizada no dia 30.01.2024, quando elas foram autorizadas que fossem submetidas à aprovação pelos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Previnorte.

Os demonstrativos contábeis apresentados exigidos pela legislação são os seguintes:

a. Balanço Patrimonial (BP)

Apresenta, de forma consolidada os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, administrados pela Previnorte ao final de cada exercício.

b. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Demonstra, de forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício.

c. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Evidencia, de forma consolidada, a atividade administrativa da Entidade, ao final de cada exercício.

d. Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Evidencia, de forma individualizada, os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios, ao final do exercício.

e. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)

Evidencia, de forma individualizada, as mutações sofridas pelo Ativo Líquido dos planos de benefícios, ao final de cada exercício.

f. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)

Evidencia a totalidade dos compromissos por plano de benefícios administrados pela Previnorte, ao final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS ADOTADOS

A escrituração contábil de todas as operações obedece à planificação de contas padrão em vigor para as entidades fechadas de previdência complementar.

Os registros contábeis respeitam a autonomia patrimonial dos planos de benefícios previdenciais, de modo a identificá-los separadamente, bem como o plano de gestão administrativa, em consonância com o que determina a legislação vigente.

Os lançamentos contábeis estão registrados com base no princípio da competência, sendo assim, na determinação do resultado estão computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua efetiva realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas incorridas no mês correspondente.

Os principais procedimentos, normas e princípios adotados nas demonstrações contábeis, bem como a legislação pertinente estão resumidos a seguir:

3.1. Gestão Previdencial

São registrados todos os recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais, dos patrocinadores, participantes (ativos, assistidos, autopatrocinados ou em Benefício Proporcional Diferido – BPD) e, ainda, as contribuições voluntárias feitas pelos participantes. O resultado dos planos é contabilizado neste grupo de contas.

3.2. Gestão Administrativa

Registra-se os recursos destinados ao custeio administrativo para a gestão dos planos de benefícios. Os recursos a receber da gestão administrativa são contabilizados pelo valor original e atualizados até a data do balanço, quando aplicável.

3.3. Gestão de Investimentos

Desde 1º de janeiro de 2010, a Previnorte, qualificada como entidade multipatrocinada, procedeu a segregação real dos ativos das carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável entre os Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e passou a adotar a Gestão Multifundo.

Nesta gestão, registram-se todas as movimentações de recursos destinadas ao pagamento dos compromissos contratados com os participantes.

Os serviços de controle e custódia de títulos e valores mobiliários são executados pelo Banco Itaú S/A, qualificado pela CVM para este serviço, dentro do que rege a Resolução CMN nº 4.661, de 25.05.2018, revogada pela Resolução CMN nº 4.994, de 24.03.2022. Mantém, ainda, contrato com a empresa Aditus Consultoria Financeira Ltda. para subsidiar os serviços de análise dos riscos de Mercado, Crédito e Liquidez.

Os recursos aplicados encontram-se dentro dos limites e procedimentos técnicos, operacionais e de controle estabelecidos nas Resolução CMN nº 4.661/2018, revogada pela Resolução CMN nº 4.994/2022, com vigência a partir de 02.05.2022 e demais alterações, e estão alocados em:

a) Renda Fixa

São operações com rendas definidas, lastreadas em títulos públicos (federais, estaduais e municipais) e em títulos privados emitidos por instituições financeiras ou por empresas.

A Previnorte classifica os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria em “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento” em conformidade com a Resolução CNPC nº 43, de 06.08.2021, conforme demonstrado no item 4.3 – “b.1” e “b.2”.

a.1) Títulos para Negociação – São adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição.

a.2) Títulos Mantidos até o Vencimento – São classificados quando a intenção da administração é manter estes títulos em carteira até o vencimento, considerando prazos mínimos de vencimento, classificação de riscos e capacidade financeira da Entidade.

b) Renda Variável

Os recursos alocados neste segmento são representados por quotas de fundos de ações de companhias abertas, admitidas à negociação em bolsa de valores.

c) Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos são demonstradas pela valorização das quotas, ajustadas com os ganhos ou perdas correspondentes no período.

d) Investimentos Imobiliários

Estão demonstrados pelo custo de aquisição, ajustados pelo valor das reavaliações realizadas anualmente, estabelecido nos laudos de avaliação. Esta carteira está segregada entre os planos de benefícios e o Plano de Gestão Administrativa, por cotas (virtuais).

e) Operações com Participantes

Representam empréstimos concedidos aos participantes dos planos de benefícios administrados pela Previnorte.

3.4. Permanente

Está demonstrado pelo custo de aquisição, ajustado por depreciações ou amortizações acumuladas, calculado pelo método linear, e com as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil e por espécie de bens.

3.5. Provisões Diversas

Em atendimento ao disposto na legislação vigente e o Princípio Contábil do Regime de Competência, a Previnorte adota a sistemática de provisões na proporção de 1/12 avos para as seguintes contas contábeis:

a) Provisão das Contribuições a Receber dos Patrocinadores e Participantes;

b) Provisão de Abono Anual dos Benefícios Devidos;
c) Provisão para Férias; e,
d) Provisão para 13º Salário.

3.6. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

É constituída com base nos valores vencidos e vincendos, de acordo com o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Art. 199 da Resolução Previc nº 23, de 14.08.2023, conforme tabela a seguir:

Período de Atraso	% para provisão mínima
entre 31 (trinta e um) e 60 (sessenta) dias	1% (um por cento)
entre 61 (sessenta e um) e 90 (noventa) dias	5% (cinco por cento)
entre 91 (noventa e um) e 120 (cento e vinte) dias	10% (dez por cento)
entre 121 (cento e vinte e um) e 180 (cento e oitenta) dias	25% (vinte e cinco por cento)
entre 181 (cento e oitenta e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias	50% (cinquenta por cento)
entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias	75% (setenta e cinco por cento)
a partir de 361 (trezentos e sessenta e um) dias	100% (cem por cento)

3.7. Exigível Contingencial

Registra o valor das provisões decorrentes de ações judiciais contra a Entidade. É atualizado por meio das informações jurídicas sobre o curso dessas ações, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos patronos dos processos.

3.8. Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios

Os recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pela Previnorte são aqueles destinados ao pagamento de benefícios, e estão registrados nas contas de Investimentos (grupo 1.02.03), adicionados das Disponibilidades (1.01), deduzidos dos valores a pagar registrados no Exigível Operacional (grupo 2.01.03) e no Exigível Contingencial (grupo 2.02.03).

Estes recursos são constituídos de acordo com os critérios estabelecidos pelo órgão regulador Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, aplicados conforme legislação vigente e as estratégias estabelecidas na Política de Investimentos dos planos.

3.9. Provisões Matemáticas e Fundo Previdencial

a) Provisões Matemáticas

Foram apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam os compromissos dos planos de benefícios acumulados no encerramento do exercício e estão registrados quanto a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder.

a.1) Benefícios Concedidos

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais aposentados e pensionistas.

a.2) Benefícios a Conceder

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais participantes ativos, calculados com base no valor atual destes benefícios e das contribuições normais que os participantes e respectivos patrocinadores irão recolher à Previnorte.

b) Fundo Previdencial

O fundo está constituído com recursos da gestão previdencial, cuja finalidade está estabelecida em Relatórios Atuariais dos planos de benefícios.

3.10. Operações Administrativas

Desde 1º de janeiro de 2010, a Previnorte adota, como prática, o limite de até 1% (um por cento) dos recursos garantidores dos planos de benefícios para custear suas despesas administrativas. As fontes de custeio administrativo obedecem às determinações especificadas no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa- PGA, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Fundação, e estão em conformidade com a legislação vigente.

Da mesma forma, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios.

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa – PGA foi constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Outras geradas no próprio PGA), deduzidas das despesas, sendo as sobras ou insuficiências de recursos, alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

3.11. Consolidação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com os princípios de consolidação, emanados da legisla-

ção societária brasileira e em atendimento a Resolução CNPC nº 43, de 06.08.2021, Resolução Previc nº 18, de 22.12.2022, revogada pela Resolução Previc nº 21, de 21.03.2023, revogada pela Resolução Previc nº 23, de 14.08.2023, com vigência a partir de 1º de setembro de 2023, e a ITG 2001 – Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e abrangem as Demonstrações Contábeis da Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, relativas aos planos de benefícios, bem como ao Plano de Gestão Administrativa – PGA.

4. REALIZÁVEL

4.1. Gestão Previdencial

O grupo de contas da Gestão Previdencial apresenta os seguintes saldos em 31.12.2023 e referem-se ao repasse das contribuições dos patrocinadores comparadas ao mês de dezembro/2022:

	R\$ mil	
Plano de Benefícios	2023	2022
01-A	64	35
01-B	8.920	13.662
02-A	66	116
02-B	2.020	2.705
03-A	-	1
03-B	321	341
Total	11.391	16.860

A variação do valor registrado no Plano de Benefícios 01-B ocorreu em razão da quantidade de participantes que entraram em gozo de benefício no ano de 2023, bem como de resgates neste período.

4.2. Gestão Administrativa

O saldo do grupo de contas da Gestão Administrativa está constituído em 31.12.2023, conforme demonstrado a seguir:

	R\$ mil	
Descrição	2023	2022
Contribuição para custeio	2.678	2.311
Despesas antecipadas	156	156
Depósitos Judiciais	13.484	13.484
Total	16.318	15.951

4.3. Gestão de Investimentos

A gestão das carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA foi realizada da seguinte forma: 19,79% geridas em carteira própria; 76,50% terceirizadas, sendo que destes últimos, 52,31% em fundos exclusivos e 47,69% em fundos abertos; e, 3,71% em outros investimentos.

a) Composição consolidada da carteira de investimentos em 31.12.2023 e 31.12.2022:

	R\$ mil			
Descrição	2023	%	2022	%
Carteira Própria	916.211	19,79	900.593	20,13
Títulos Públicos	916.211	19,79	900.593	20,13
Carteira Terceirizada	3.542.312	76,50	3.389.841	75,76
Fundos de Investimentos- Renda Fixa	764.722	16,52	472.065	10,55
Fundos de Investimentos- Multimercado	733.330	15,84	623.014	13,92
Multimercado Renda Fixa	345.855	7,47	310.446	6,94
Multimercado Estruturado	387.475	8,37	312.568	6,99
Fundos de Ações	102.430	2,21	431.456	9,64
Fundos de Renda Fixa- Exclusivos	1.388.128	29,98	1.216.350	27,18
Fundos Multimercado- Exclusivos	464.797	10,04	489.350	10,94
Fundos Investimentos- Exterior	88.905	1,92	157.606	3,52
Investimentos Imobiliários	60.576	1,31	59.877	1,34
Investimentos Imobiliários	60.576	1,31	59.877	1,34
Empréstimos	110.567	2,39	123.823	2,77
Empréstimos	110.567	2,39	123.823	2,77
Depósitos Judiciais/Recurais	18	0,00	18	0,00
Depósitos Judiciais/Recurais- Imóveis	18	0,00	18	0,00
Outros Realizáveis	700	0,02	439	0,01
Outros Realizáveis	700	0,02	439	0,01
Total	4.630.384	100,00	4.474.591	100,00

As alterações de alocação nos fundos de investimentos de 2022 para o ano de 2023 seguiram as direções aprovadas pelo Conselho Deliberativo para a Política de Investimentos do ano corrente. Em linhas gerais, a estratégia realizada priorizou a alocação no segmento de renda fixa, em estratégias diversificadas de CDI, IMA e Crédito Privado, com a consequente redução de alocação nos segmentos de renda variável, estruturados e exterior. Adicionalmente, o valor alocado nos fundos foi impactado pela rentabilidade auferida ao longo do ano.

A seguir, a relação dos Fundos de Investimentos, por plano, e sua participação:

a.1) Planos BD

Nome	Gestor	R\$ mil				
		01-A	02-A	03-A	Total	%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	7.940	2.995	107	11.042	10,3
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	43	18	118	179	0,2
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	-	884	212	1.096	1,0
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	18.939	4.878	126	23.944	22,4
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	VOTORANTIM	13.197	1.309	234	14.740	13,8
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	10.405	196	61	10.662	10,0
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	10.501	198	-	10.699	10,0
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	13.449	4.427	35	17.911	16,7
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	-	110	-	110	0,1
Absolute Vertex li Fc Fi Multimercado	ABSOLUTE	273	40	-	313	0,3
Gap Absoluto Fc Fi Multimercado	GAP	251	37	-	288	0,3
Kapitalo K10 Fc Fi Mult	KAPITALO	461	69	-	530	0,5
Legacy Capital B Fic Fi Mult	LEGACY	256	37	-	293	0,3
Quantitas Fc De Fi Mult Mallorca	QUANTITAS	275	40	-	315	0,3
Spx Nimitz Estruturado Fic Fi Mult	SPX INVESTIMENTOS	464	69	-	533	0,5
Vinland Macro Fc Fi Multimercado	VINLAND CAPITAL	254	37	-	291	0,3
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	8.389	699	161	9.249	8,6
Vista Multiestratégia FC FI Mult	L3 GESTORA	264	92	52	408	0,4
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	IBIUNA	475	123	72	670	0,6
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE- 501786	Blackrock	866	73	-	939	0,9
Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE- 500021	Blackrock	520	44	-	564	0,5
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	776	66	-	842	0,8
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	512	43	-	555	0,5
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	699	59	-	758	0,7
WA Macro Opport Classe Dolar FI Mult IE	WESTERN	-	-	61	61	0,1
Total		89.209	16.543	1.239	106.991	100
% em relação a Carteira de Fundos dos Planos BD		83,38%	15,46%	1,16%	100,00%	

a.2) Planos CD

Nome	Gestor	R\$ mil				
		01-B	02-B	03-B	Total	%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	370.789	46.375	4.290	421.454	12,6
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	407.006	73.441	12.553	493.000	14,7
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	52.937	6.726	1.931	61.593	1,8
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	276.261	28.343	5.000	309.604	9,2
Votorantim Previnorte FI Renda Fixa Crédito Privado	VOTORANTIM	390.515	48.201	8.975	447.691	13,3
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	ITAÚ	294.425	27.308	8.480	330.214	9,8
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	189.483	23.586	7.604	220.672	6,6
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	191.342	23.749	7.613	222.703	6,6
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	258.470	25.426	5.133	289.029	8,6
Navi Institucional FIA	NAVI	46.004	1.450	1.344	48.797	1,5
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	47.068	5.149	1.306	53.523	1,6
Absolute Vertex li Fc Fi Multimercado	ABSOLUTE	24.672	3.372	741	28.784	0,9
Gap Absoluto Fc Fi Multimercado	GAP	22.743	3.108	683	26.534	0,8
Kapitalo K10 Fc Fi Mult	KAPITALO	41.664	5.694	1.251	48.609	1,4
Legacy Capital B Fic Fi Mult	LEGACY	23.136	3.162	695	26.993	0,8
Quantitas Fc De Fi Mult Mallorca	QUANTITAS	24.834	3.394	746	28.973	0,9
Spx Nimitz Estruturado Fic Fi Mult	SPX INVESTIMENTOS	41.976	5.738	1.260	48.973	1,5
Vinland Macro Fc Fi Multimercado	VINLAND CAPITAL	22.985	3.141	690	26.817	0,8
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	40.924	4.472	1.268	46.664	1,4
Vista Multiestratégia FC FI Mult	L3 GESTORA	33.705	4.568	999	39.272	1,2
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	IBIUNA	45.368	6.221	1.377	52.966	1,6
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE- 501786	Blackrock	19.205	2.184	518	21.907	0,7
Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE- 500021	Blackrock	11.535	1.312	310	13.157	0,4
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	17.198	1.956	463	19.617	0,6
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	11.354	1.291	305	12.950	0,4
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	15.504	1.763	350	17.617	0,5
Total		2.921.099	361.131	75.885	3.358.115	100
% em relação a Carteira de Fundos dos Planos CD		86,99%	10,75%	2,26%	100,00%	

a.3) Plano de Gestão Administrativa - PGA

Nome	Gestor	R\$ mil	
		PGA	%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	Caixa	8	0,0
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	Bradesco	7	0,0
Votorantim Previnorte FI RF Crédito Privado	Votorantim	9	0,0
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	Itaú	38.916	50,4
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	Safra	38.270	49,6
Total		77.209	100

b) As carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA, cujos recursos estão segregados de forma real, apresentam a seguinte composição:

Resumo dos Planos	R\$ Mil	
	2023	%
Planos de Benefícios Definido	812.878	17,56
Planos de Contribuição Definida	3.728.611	80,52
Plano de Gestão Administrativa- PGA	88.895	1,92
Total	4.630.384	100,00

A metodologia de precificação (Nota 3.3 – a.1 e a.2) é de responsabilidade do custodiante, aprovada pela administração, cabendo ao custodiante calcular o valor dos ativos a partir de seus critérios, metodologia e fontes de informações, seguindo as melhores práticas do mercado financeiro, com foco na verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios.

Devido às características dos planos, os ativos dos Planos de

Benefícios Definido estão precificados em “Títulos Mantidos até o Vencimento” (curva). Os títulos classificados nessa categoria possuem estudos internos que demonstram a capacidade financeira para mantê-los até seu vencimento, conforme Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021.

Os ativos dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Gestão Administrativa - PGA estão precificados em “Títulos para Negociação” (mercado).

b.1) Os títulos precificados na curva apresentam os seguintes vencimentos, em 31.12.2023 e 31.12.2022:

R\$ mil

Mantidos até o Vencimento			
Plano de Benefícios		2023	2022
De 61 a 180 dias	01-A- Eletronorte	42.782	-
	02-A- Amazonas	482	1.803
	03-A- Roraima	130	133
Total		43.394	1.936
Acima de 360 dias	01-A- Eletronorte	577.937	593.767
	02-A- Amazonas	46.276	44.668
	03-A- Roraima	11.466	10.942
Total		635.679	649.378
Tota dos Títulos		679.073	651.314

b.2) Os títulos precificados a mercado apresentam os seguintes vencimentos, em 31.12.2023 e 31.12.2022:

R\$ mil

Mantidos para Negociação			
Plano de Benefícios		2023	2022
De 61 a 180 dias	01-B- Eletronorte	121.009	19.634
	02-B- Amazonas	5.066	2.484
	03-B- Roraima	1.207	552
	PGA	2.756	-
Total		130.038	22.670
Acima de 360 dias	01-B- Eletronorte	94.654	206.262
	02-B- Amazonas	3.600	8.494
	03-B- Roraima	750	1.929
	PGA	8.096	9.924
Total		107.100	226.609
Tota dos Títulos		237.138	249.279

b.3) A posição consolidada dos títulos precificados na curva e a mercado em 31.12.2023 e 31.12.2022 é a seguinte:

R\$ mil

Títulos		2023	2022
De 61 a 180 dias	Mantidos até o Vencimento	43.394	1.936
	Mantidos para Negociação	130.038	22.670
Total		173.432	24.606
Acima de 360 dias	Mantidos até o Vencimento	635.679	649.378
	Mantidos para Negociação	107.100	226.609
Total		742.779	875.987
Total dos Títulos		916.211	900.593

c) Os quadros a seguir demonstram a composição segregada destes ativos, por plano de benefícios, em 31.12.2023 e posição total em 31.12.2022:

c.1) Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte Previnorte – Fundação de Previdência Complementar

Descrição	01-A (Benefício Definido)		01-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	370.872	695.195	103.433	2.646.889
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	0	74.474	103.433	2.646.889
Títulos Públicos	0	0	103.433	215.662
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	0	21.180	0	1.168.310
Cotas de FI Renda Fixa	0	18.940	0	623.622
Cotas de FI Multimercados	0	13.449	0	258.470
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	0	20.905	0	380.825
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	370.872	620.721	0	0
Títulos Públicos	370.872	620.721	0	0
Renda Variável - Títulos Para Negociação	0	0	0	93.071
Cota de Fundo de Ações	0	0	0	93.071
Estruturados - Títulos Para Negociação	0	11.362	0	322.005
Cota de Fundo Multimercados	0	11.362	0	322.005
Exterior - Títulos Para Negociação	0	3.373	0	74.795
Cota de Fundo no Exterior	0	3.373	0	74.795
Investimentos Imobiliários	0	19.914	0	36.440
Edificações para Uso Próprio	0	2.256	0	5.146
Edificações para Renda	0	17.658	0	31.294
Operações com Participantes	0	4.201	0	76.568
Operações com Participantes	0	4.201	0	76.568
Valores a Receber	0	415	0	218
Total - 2023	370.872	734.460	103.433	3.249.986
Total - 2022	370.872	710.021	123.250	3.069.728

c.2) Patrocinadores: Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A

Descrição	R\$ mil			
	02-A (Benefício Definido)		02-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	31.763	61.663	6.613	311.822
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	0	14.904	6.613	311.822
Títulos Públicos	0	0	6.613	8.666
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	0	4.321	0	168.017
Cotas de FI Renda Fixa	0	5.763	0	62.378
Cotas de FI Multimercados	0	4.427	0	25.426
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	0	394	0	47.335
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	31.763	46.758	0	0
Títulos Públicos	31.763	46.758	0	0
Renda Variável - Títulos Para Negociação	0	110	0	6.599
Cota de Fundo de Ações	0	110	0	6.599
Estruturados - Títulos Para Negociação	0	1.243	0	42.870
Cota de Fundo Multimercados	0	1.243	0	42.870
Exterior - Títulos Para Negociação	0	285	0	8.506
Cota de Fundo no Exterior	0	285	0	8.506
Investimentos Imobiliários	0	508	0	2.191
Edificações para Uso Próprio	0	91	0	391
Edificações para Renda	0	417	0	1.800
Operações com Participantes	0	1.454	0	24.473
Operações com Participantes	0	1.454	0	24.473
Valores a Receber	0	23	0	32
Total - 2023	31.763	65.286	6.613	396.492
Total - 2022	32.915	61.771	9.121	388.987

c.3) Patrocinador: Roraima Energia S/A

Descrição	R\$ mil			
	03-A (Benefício Definido)		03-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	7.538	12.549	1.437	63.534
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	0	953	1.437	63.534
Títulos Públicos	0	0	1.437	1.957
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	0	459	0	25.818
Cotas de FI Renda Fixa	0	338	0	15.411
Cotas de FI Multimercados	0	35	0	5.133
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	0	122	0	15.216
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	7.538	11.596	0	0
Títulos Públicos	7.538	11.596	0	0
Renda Variável - Títulos Para Negociação	0	0	0	2.649
Cota de Fundo de Ações	0	0	0	2.649
Estruturados - Títulos Para Negociação	0	285	0	9.711
Cota de Fundo Multimercados	0	285	0	9.711
Exterior - Títulos Para Negociação	0	0	0	1.946
Cota de Fundo no Exterior	0	0	0	1.946
Investimentos Imobiliários	0	134	0	575
Edificações para Uso Próprio	0	24	0	103
Edificações para Renda	0	110	0	473
Operações com Participantes	0	161	0	3.709
Operações com Participantes	0	161	0	3.709
Valores a Receber	0	4	0	6
Total - 2023	7.538	13.134	1.437	82.132
Total - 2022	7.538	13.064	1.994	79.036

c.4) Plano de Gestão Administrativa – PGA

Descrição	PGA		R\$ mil
	Custo	Valor	
Renda Fixa	3.974	88.061	
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	3.974	88.061	
Títulos Públicos	3.974	10.852	
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	0	23	
Cotas de FI Renda Fixa	0	38.270	
Cotas de FI Multimercados- Fundo Exclusivo	0	38.916	
Investimentos Imobiliários	0	814	
Edificações para Uso Próprio	0	145	
Edificações para Renda	0	669	
Valores a Receber	0	19	
Total - 2023	3.974	88.894	
Total - 2022	3.974	75.707	

d) Investimentos Imobiliários

O quadro abaixo demonstra a composição da carteira de imóveis em 31.12.2023 e de 31.12.2022:

	R\$ mil	
Imóveis para Uso Próprio	2023	2022
Ed.Brasília Trade Center	8.155	7.681
Total	8.155	7.681
Imóveis para Renda	2023	2022
Centro Empresarial Varig	51.923	51.728
Ed.Belém Office Center	291	277
Total	52.214	52.005
Aluguéis a Receber	206	192
Total	60.575	59.878

Todos os imóveis que compõem a carteira imobiliária dos planos administrados pela Previnorte foram reavaliados em 2023 a preço de mercado, pelas empresas: Central de Avaliações, Robson Machado da Silva e CMP – Construtora Marcelino Porto Eireli. Os resultados contabilizados foram extraídos do Laudo apresentado pela empresa Central de Avaliações, conforme a seguir:

Imóvel	R\$ mil			
	Antes da Reavaliação	Após Reavaliação	Resultado	Varição
Ed.Brasília Trade Center	7.681	8.155	474	6,17%
Centro Empresarial Varig	51.728	51.924	196	0,38%
Ed.Belém Office Center	277	291	14	5,05%
Total	59.686	60.370	684	1,15%

e) Operações com Participantes

Representam os empréstimos concedidos aos participantes pelo valor principal, acrescidos dos rendimentos auferidos no período, deduzidas as amortizações, e estão contabilizadas no plano de benefícios correspondente.

e.1) Os saldos de Operações com Participantes em 31.12.2023 e 31.12.2022 estão demonstrados no quadro a seguir:

Plano de Benefícios	R\$ mil	
	2023	2022
01-A	4.201	4.522
01-B	76.569	88.445
02-A	1.454	1.388
02-B	24.473	26.559
03-A	161	144
03-B	3.709	2.765
Total	110.567	123.823

e.2) As taxas de juros aplicadas nos exercícios de 2023 e 2022 para atualização dos contratos de empréstimos foram as seguintes:

Plano de Benefícios: 01-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2023	Taxa após 01.01.2022
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixada	INPC + 0,36% a.m.	INPC + 0,36% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixada*	-	1,16% a.m.
Plano de Benefícios: 02-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2023	Taxa após 01.01.2022
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixada	INPC + 0,43% a.m.	INPC + 0,43% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixada*	-	1,16% a.m.
Plano de Benefícios: 03-A - Benefício Definido			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2023	Taxa após 01.01.2022
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixada	INPC + 0,45% a.m.	INPC + 0,45% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixada*	-	1,16% a.m.
Planos de Benefícios: 01-B, 02-B e 03-B - Contribuição Definida			
Categoria	Modalidade	Taxa após 01.01.2023	Taxa após 01.01.2022
Empréstimo Pessoal	Pós-Fixada	IPCA + 0,37% a.m.	IPCA + 0,39% a.m.
Empréstimo Pessoal	Pré-Fixada*	-	1,16% a.m.

* O Conselho Deliberativo aprovou, em agosto/2022, a suspensão de concessão de empréstimos a participantes, na modalidade Pré-Fixada.

5. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS E DO PGA

Nos exercícios de 2023 e 2022, os investimentos dos planos administrados pela Previnorte apresentaram as seguintes rentabilidades:

5.1. Planos de Benefícios Definidos

Plano	2023		2022		
	Rentabilidade	Meta	Rentabilidade	Meta	
01-A- Eletronorte	10,97%	INPC + 3,80% a.a.	7,65%	11,40% INPC + 3,90% a.a.	10,06%
02-A- Amazonas Energia	11,68%	INPC + 4,70% a.a.	8,58%	11,42% INPC + 4,70% a.a.	10,91%
03-A- Roraima Energia	11,32%	INPC + 4,95% a.a.	8,84%	11,28% INPC + 5,00% a.a.	11,23%

5.2. Planos de Contribuição Definida

Plano	2023		2022		
	Rentabilidade	Índice de Referência	Rentabilidade	Índice de Referência	
01-B- Eletronorte	12,47%	IPCA + 4,00% a.a.	8,81%	6,60% IPCA + 4,20% a.a.	10,23%
02-B- Amazonas Energia	12,47%	IPCA + 4,00% a.a.	8,81%	6,60% IPCA + 4,20% a.a.	10,23%
03-B- Roraima Energia	12,31%	IPCA + 4,00% a.a.	8,81%	4,66% IPCA + 4,20% a.a.	10,23%

5.3. Plano de Gestão Administrativa - PGA

Plano	2023		2022	
	Rentabilidade	Índice de Referência	Rentabilidade	Índice de Referência
PGA	13,41%	CDI 13,05%	11,49%	CDI 12,37%

6. PROVISÃO PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA - PCLD

A Previnorte constituiu provisões para perdas, referentes aos recebíveis de aluguéis e taxas de condomínio, no montante de R\$ 1.471 mil, e de empréstimos concedidos aos participantes, no valor de R\$ 1.208 mil, registradas em conta redutora no Ativo – Fluxo de Investimentos, conforme item 3.6.

Em 2023, em atendimento ao que determina a legislação, foram realizadas baixas contábeis dos Ativos integralmente provisionados para perda, devendo a entidade dar continuidade à cobrança dos créditos vencidos buscando sempre maximizar o valor recuperado.

6.1. A carteira imobiliária apresenta os seguintes saldos correspondentes à Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, na posição de 31.12.2023 e 31.12.2022:

Imóvel	Plano	R\$ mil	
		2023	2022
Centro Empresarial Varig	01-A	-	388
	01-B	-	886
	02-A	-	16
	02-B	-	67
	03-A	-	4
	03-B	-	18
	PGA	-	25
Total		-	1.404
Belém Office Center	01-A	-	19
	01-B	-	42
	02-A	-	1
	02-B	-	3
	03-A	-	-
	03-B	-	1
PGA	-	1	
Total		-	67
Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa - PCLD		-	1.471

6.2. A seguir, demonstrativo da Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa - PCLD, referente a contratos inadimplentes da carteira de empréstimos:

Plano	R\$ mil	
	2023	2022
01-A	7	-
01-B	1.001	422
02-A	-	-
02-B	916	765
03-A	-	-
03-B	11	21
Total Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa	1.936	1.208
Total da Carteira de Empréstimos	110.567	123.823
% da Provisão em relação ao total da Carteira	1,75%	0,98%

Dias de atraso	% Provisão	R\$ mil	
		2023	2022
1 até 30	0%	-	-
31 a 60	1%	2	1
61 a 90	5%	13	5
91 a 120	10%	13	9
121 a 180	25%	44	29
181 a 240	50%	129	20
241 a 360	75%	406	89
acima de 360	100%	1.329	1.055
Total		1.936	1.208

A Previnorte contratou escritório de advocacia para negociação dos contratos inadimplentes, e, para aqueles sem consenso, impletar judicialização. Em dezembro de 2023, 108 contratos estavam em situação de inadimplência, dos quais, 39 judicializados

7. PERMANENTE

A composição dos saldos e das movimentações deste grupo de contas são as seguintes:

Descrição	Taxa de Depreciação	R\$ mil					
		2023			2022		
		Custo Deprec./ Amortiz.	Total	Aquisições Baixa	Custo Deprec./ Amortiz.	Total	Aquisições Baixa
Imobilizado		1.688	490	209	1.650	415	288
		(1.198)		(171)	(1.235)		-
Instalações	10% a.a.	43	-	-	43	-	-
		(43)			(43)		-
Móveis e Utensílios	10% a.a.	396	-	-	396	-	-
		(396)			(396)		-
Máquinas e Equipamentos	10% a.a.	71	9	-	71	12	-
		(62)			(59)		-
Equipamentos de Informática	20% a.a.	1.178	481	209	1.140	403	288
		(697)		(171)	(737)		-
Intangível	20% a.a.	5.499	758	349	5.150	658	280
		(4.741)		-	(4.492)		
Total do Permanente		7.187	1.248		6.800	1.073	
		(5.939)			(5.727)		

O Custo registrado em Máquinas e Equipamentos não alterou de 2022 para 2023 em razão de não ter sido realizadas novas aquisições. A variação da depreciação foi de R\$ 3 mil, considerando que apenas R\$ 32,5 mil do custo sofre depreciação, já que há bens que já foram totalmente depreciados.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Representa os compromissos de curto prazo, assumidos pela entidade, a saber: benefícios a pagar, despesas administrativas a pagar, retenções de impostos a recolher.

Descrição	R\$ mil	
	2023	2022
Gestão Previdencial	16.413	13.891
Gestão Administrativa	4.196	3.785
Investimentos	1.821	665
Total	22.430	18.341

O aumento do valor registrado na posição de 31.12.2023 em relação a 31.12.2022 foi decorrente de apropriação de recursos de Saldos de Contas para pagamento a herdeiros legais, cujos participantes não possuíam beneficiários habilitados para recebimento em forma de benefício (pensão), e de Imposto de Renda Retido na Fonte sobre folha de Benefícios do mês de dezembro/2023.

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Este grupo de contas está constituído por valores contingenciados para suprir possíveis compromissos futuros, conforme demonstrado a seguir:

Previdencial	R\$ mil	
	2023	2022
Conversão Tipo de Aposentadoria	756	-
Total	756	-
Gestão Administrativa	R\$ mil	
	2023	2022
Ação Trabalhista	1.005	952
PIS e Cofins- Depósito Judicial	13.475	13.475
Total	14.480	14.427
Investimentos	R\$ mil	
	2023	2022
Imóveis- Taxa Condominial	18	18
Total	18	18
Total Contingências	15.254	14.445

9.1. O provisionamento relativo à Gestão Previdencial refere-se a:

a) Ação previdenciária proposta por uma participante assistida contra o INSS na Justiça Federal, na qual a Previnorte foi incluída como litisconsorte, e tem como objeto a conversão do benefício de aposentadoria por tempo de contribuição em aposentadoria por invalidez.

9.2. O provisionamento relativo à Gestão Administrativa refere-se a:

a) Ação Trabalhista

Reclamação trabalhista proposta contra a Previnorte, pleiteando recebimento da quarentena e diferenças salariais. Sentença proferida, reconhecendo parcialmente o direito do reclamante. Apelação de ambas as partes. Decisão do TRT acolhendo todos os pedidos autorais.

b) PIS e COFINS

Mandado de Segurança interposto pela Previnorte com o objetivo de reconhecer que a Entidade não estava sujeita ao recolhimento do PIS e da COFINS por não auferir o faturamento que tratava a Lei nº 9.718/98. Com a publicação da Lei nº 12.973/14, que alterou o art. 3º da Lei nº 9.718/98, a entidade cessou o

procedimento de depósito judicial em dezembro/2014. Recursos Extraordinário e Especial inadmitidos. Recursos de Agravo interpostos junto ao STF e STJ.

9.3. O provisionamento relativo à Gestão de Investimentos refere-se a:

a) Imóveis – Taxa Condominial

Ação ajuizada pelo Condomínio do Edifício Belém Office Center contra a Previnorte, para recebimento de taxas condominiais de sala vendida em 2008, porém sem registro no Cartório de Registro de Imóveis. Depósito recursal no valor de R\$ 18 mil, para garantia da execução e discussão dos argumentos de defesa.

9.4. Outras ações judiciais e administrativas

A Entidade é parte em outras ações judiciais para as quais a expectativa de perda é avaliada caso a caso. Neste contexto, a Administração, lastreada na avaliação de seus consultores jurídicos, não constituiu provisão para eventuais perdas por considerar sólido o embasamento jurídico que fundamentou os procedimentos adotados e conforme o estado do processo. A necessidade da constituição de provisão é analisada periodicamente.

Matéria	Objeto da Ação	Probabilidade de Perda	R\$ mil	
			Valor da Causa	Andamento
Benefícios	Pedido de resgate sem preencher o requisito da perda do vínculo empregatício	Possível	216	Sentença proferida em 08/2023 (Improcedente)
Benefícios	Recálculo de resgate de contribuições	Possível	5	Sentença proferida em 08/2022 (Improcedente)

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e está constituído conforme demonstrado a seguir:

10.1. Provisões Matemáticas

O valor total das Provisões Matemáticas em 31.12.2023 é de R\$ 4.175.106 mil e representa os valores, calculados atuarialmente, dos compromissos correspondentes a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, conforme composição a seguir:

Provisões Matemáticas	R\$ mil					
	Benefício Definido		Contribuição Definida		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Benefícios Concedidos	586.665	514.811	2.167.986	1.566.117	2.754.651	2.080.928
Benefícios a Conceder	78.644	120.552	1.341.812	1.852.044	1.420.456	1.972.596
Total	665.309	635.363	3.509.798	3.418.161	4.175.107	4.053.524

a) As Provisões Matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais e sob a responsabilidade de atuário externo. São constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder aos participantes e beneficiários.

a.1) A provisão de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de aposentadorias e pensionistas.

a.2) A provisão de Benefícios a Conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores e dos participantes.

b) Os recursos destinados ao pagamento de Benefícios de Risco do Plano 01-B foram avaliados segundo o Regime Fi-

nanceiro de Capitalização e estão registrados na conta “Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados”.

10.2. Equilíbrio Técnico

A Resolução CNPC nº 30, de 10.10.2018, estabelece as condições e os procedimentos para equacionamento de déficits e destinação/utilização de superávit dos planos de benefícios.

A seguir, está demonstrado: (a) os resultados apurados dos planos de benefícios em 31.12.2023, antes do ajuste de precificação, comparados aos resultados em 31.12.2022; (b) a duração dos passivos dos planos, sendo que as dos planos 01-A e 01-B foram utilizadas para apuração da Reserva de Contingência; (c) o ajuste de precificação e apuração do equilíbrio ajustado dos planos 01-A, 02-A e 03-A; e (d) o resultado após o ajuste de precificação dos títulos públicos federais.

a) Resultado dos Planos de Benefícios antes do Ajuste de Precificação

Plano de Benefícios	R\$ mil					
	2023			2022		
	Reserva		Equilíbrio Técnico	Reserva		Equilíbrio Técnico
Contingência	Especial p/ Revisão do Plano	Contingência		Especial p/ Revisão do Plano		
01-A	108.094	18.880	126.974	95.577	88.512	184.089
01-B	8.077	56.883	64.961	12.606	18.412	31.018
02-A	(385)	-	(385)	1.131	-	1.131
02-B	-	11.950	11.950	4.066	-	4.066
03-A	(3.950)	-	(3.950)	(2.939)	-	(2.939)
Total	111.836	87.713	199.550	110.441	106.924	217.365

a.1) Plano 01-A

O superávit do Plano 01-A começou a ser distribuído em janeiro de 2020 ao patrocinador, participantes e assistidos, conforme deliberação do Conselho Deliberativo da Previnorte, na 320ª Reunião, realizada em 29.08.2019.

No quadro abaixo está demonstrado o saldo em 31.12.2023 e 31.12.2022:

Beneficiário	2023	2022	R\$ mil
Patrocinador	11.505		10.881
Participantes	3.832		3.753
Assistidos	21.605		21.936
Total	36.942		36.570

Em 2023 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previnorte, na 380ª Reunião, realizada em 18.12.2023, a segunda distribuição de superávit referente a Reserva Especial de 2020, cujo pagamento será em até 36 (trinta e seis parcelas), com início em abril de 2024. O montante registrado em 31.12.2023 é o seguinte:

Beneficiário	Valor	R\$ mil
Patrocinador		6.533
Participantes		2.088
Assistidos		23.799
Total		32.420

a.2) Plano 01-B

Para destinação do superávit do Plano 01-B, foi aprovado o Plano de Distribuição de Superávit pelo Conselho Deliberativo na 349ª Reunião, realizada em 21.12.2021, e começou a ser distribuído no mês de fevereiro/2022 aos participantes, patrocinadores e assistidos, demonstrados a seguir:

Beneficiário	2023	2022	R\$ mil
Patrocinador	17.920		22.080
Participantes	3.810		5.289
Assistidos	1.412		4.851
Total	23.142		32.220

b) Duração dos Passivos dos Planos

A duração dos passivos (compromisso) dos planos de benefícios foi apurada conforme estabelecido na Instrução Previc nº 33, revogada pela Resolução Previc nº 23, de 14.08.2023, na qual foi mantida a forma de apuração, e está demonstrada a seguir:

Plano de Benefícios	Situação Plano	Duração dos Passivos			
		2023		2022	
		Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio	Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio
01-A	Superavitário	10,16	20,16%	9,55	19,55%
02-A	Superavitário (2022) Deficitário (2023)	11,95	7,95%	11,56	21,56%
03-A	Deficitário	12,43	8,43%	12,06	8,06%
01-B	Superavitário	7,19	17,19%	8,00	18,00%
02-B	Superavitário	7,23	17,23%	7,80	17,80%
03-B	Equilibrado	7,22	-	7,86	-

c) Ajuste de Precificação dos Títulos Públicos Federais

Corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais (NTN-B) classificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”, calculados considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil destes títulos.

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos pla-

nos de benefícios definido, precificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”, foram calculados a valor justo e o resultado passou a ser a base de cálculo para destinação de superávit técnico ou para equacionamento de déficit técnico dos planos de benefícios, dependendo do caso, conforme determinado na legislação em vigor.

O valor destes títulos, demonstrados abaixo, foram precificados a “valor a vencimento” e a “valor justo.”

Plano de Benefícios	2023		Resultado da Precificação	2022		Precificação dos Títulos
	Precificação dos Títulos			Precificação dos Títulos		
	Valor a Vencimento	Valor Presente		Valor a Vencimento	Valor Presente	
01-A	608.714	774.322	165.608	581.477	744.902	163.425
02-A	46.277	53.994	7.717	45.979	53.042	7.063
03-A	11.466	13.149	1.683	10.942	12.592	1.650
Total	666.457	841.465	175.008	638.398	810.536	172.138

A seguir, a relação dos títulos classificados como “Mantidos até o Vencimento”, calculados a valor justo, e que serviram de base para apurar o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado dos planos de benefícios definido, conforme Resolução Previc nº 23, de 14.08.2023.

c.1) Plano 01-A

Natureza	Qtde	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	5.533	15/07/2005	15/08/2024	23.673	23.950	277
NTN-B	1.660	28/11/2007	15/08/2024	7.102	7.186	84
NTN-B	200	03/02/2016	15/08/2026	830	899	69
NTN-B	10.000	20/10/2010	15/08/2030	43.181	48.021	4.840
NTN-B	4.600	20/10/2021	15/08/2030	20.588	22.089	1.501
NTN-B	1.660	28/11/2007	15/05/2035	7.217	8.377	1.160
NTN-B	12.683	14/01/2010	15/05/2035	52.187	64.004	11.817
NTN-B	5.800	25/02/2015	15/05/2035	23.902	29.269	5.367
NTN-B	3.200	21/10/2015	15/05/2035	12.103	16.149	4.046
NTN-B	1.400	03/02/2016	15/05/2035	5.324	7.065	1.741
NTN-B	10.220	23/02/2011	15/08/2040	44.042	55.063	11.021
NTN-B	1.667	15/04/2010	15/08/2040	7.072	8.982	1.910
NTN-B	800	14/04/2021	15/08/2040	4.077	4.310	233
NTN-B	4.465	13/10/2021	15/08/2040	21.069	24.057	2.988
NTN-B	6.324	12/11/2009	15/05/2045	28.367	35.027	6.660
NTN-B	4.172	14/01/2010	15/05/2045	16.976	23.108	6.132
NTN-B	3.273	14/01/2010	15/05/2045	13.318	18.128	4.810
NTN-B	3.840	28/12/2018	15/05/2045	18.285	21.269	2.984
NTN-B	1.670	07/04/2021	15/05/2045	8.520	9.250	730
NTN-B	5.266	14/07/2010	15/08/2050	21.522	30.513	8.991
NTN-B	3.700	28/12/2018	15/08/2050	18.095	21.439	3.344
NTN-B	5.000	13/03/2020	15/08/2050	23.773	28.971	5.198

NTN-B	663	13/03/2020	15/08/2050	3.152	3.842	690
NTN-B	1.839	13/03/2020	15/08/2050	8.744	10.656	1.912
NTN-B	1.903	13/03/2020	15/08/2050	9.048	11.027	1.979
NTN-B	3.200	07/04/2021	15/08/2050	16.757	18.542	1.785
NTN-B	4.366	11/10/2021	15/08/2050	21.232	25.298	4.066
NTN-B	7.700	28/01/2015	15/05/2055	32.863	45.269	12.406
NTN-B	1.200	25/02/2015	15/05/2055	4.853	7.055	2.202
NTN-B	4.050	02/12/2015	15/05/2055	14.986	23.810	8.824
NTN-B	9.300	03/02/2016	15/05/2055	33.357	54.675	21.318
NTN-B	9.100	02/03/2016	15/05/2055	32.512	53.500	20.988
NTN-B	2.300	07/03/2022	15/05/2055	9.987	13.522	3.535
Total				608.714	774.322	165.608

c.2) Plano 02-A

Natureza	Qtde	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	300	03/02/2016	15/08/2026	1.245	1.324	79
NTN-B	400	20/10/2010	15/08/2030	1.727	1.841	114
NTN-B	67	28/11/2007	15/05/2035	291	317	25
NTN-B	508	14/01/2010	15/05/2035	2.090	2.400	310
NTN-B	70	13/08/2015	15/05/2035	275	331	55
NTN-B	232	13/08/2015	15/05/2035	913	1.096	184
NTN-B	650	21/10/2015	15/05/2035	2.458	3.071	613
NTN-B	250	02/12/2015	15/05/2035	962	1.181	219
NTN-B	250	03/02/2016	15/05/2035	951	1.181	231
NTN-B	2.584	13/07/2018	15/05/2035	11.143	12.210	1.068
NTN-B	330	23/02/2011	15/08/2040	1.422	1.632	210
NTN-B	68	15/04/2010	15/08/2040	288	336	48
NTN-B	558	13/10/2021	15/08/2040	2.633	2.761	128
NTN-B	254	12/11/2009	15/05/2045	1.139	1.271	131
NTN-B	167	14/01/2010	15/05/2045	680	836	156
NTN-B	131	14/01/2010	15/05/2045	533	655	122
NTN-B	545	11/10/2021	15/05/2045	2.588	2.727	138
NTN-B	500	04/05/2022	15/05/2045	2.148	2.502	354
NTN-B	657	14/07/2010	15/08/2050	2.685	3.395	710
NTN-B	352	13/03/2020	15/08/2050	1.674	1.819	146
NTN-B	545	11/10/2021	15/08/2050	2.650	2.817	166
NTN-B	950	21/10/2015	15/05/2055	3.405	4.923	1.518
NTN-B	400	02/12/2015	15/05/2055	1.480	2.073	593
NTN-B	250	03/02/2016	15/05/2055	897	1.295	399
Total				46.277	53.994	7.717

c.3) Plano 03-A

R\$ mil

Natureza	Qtde	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	150	20/10/2010	15/08/2030	648	678	30
NTN-B	18	28/11/2007	15/05/2035	78	83	4
NTN-B	134	14/01/2010	15/05/2035	551	615	64
NTN-B	19	13/08/2015	15/05/2035	75	87	13
NTN-B	61	13/08/2015	15/05/2035	240	280	40
NTN-B	300	21/10/2015	15/05/2035	1.135	1.378	243
NTN-B	100	03/02/2016	15/05/2035	380	459	79
NTN-B	546	13/07/2018	15/05/2035	2.354	2.508	153
NTN-B	100	23/02/2011	15/08/2040	431	477	46
NTN-B	18	15/04/2010	15/08/2040	76	86	9
NTN-B	77	13/10/2021	15/08/2040	363	367	4
NTN-B	67	12/11/2009	15/05/2045	301	321	20
NTN-B	44	14/01/2010	15/05/2045	179	211	32
NTN-B	34	14/01/2010	15/05/2045	138	163	25
NTN-B	75	11/10/2021	15/05/2045	356	359	3
NTN-B	114	14/07/2010	15/08/2050	466	561	96
NTN-B	243	13/03/2020	15/08/2050	1.155	1.197	41
NTN-B	75	11/10/2021	15/08/2050	365	369	5
NTN-B	200	21/10/2015	15/05/2055	717	983	266
NTN-B	200	02/12/2015	15/05/2055	740	983	243
NTN-B	200	03/02/2016	15/05/2055	717	983	266
Total				11.466	13.149	1.683

d) Resultado dos Planos de Benefícios após o Ajuste de Precificação

O equilíbrio técnico ajustado dos planos de benefícios definido apresentou os seguintes resultados:

R\$ mil

Plano de Benefícios	2023			2022		
	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado
01-A	126.974	-	126.974	184.089	-	184.089
02-A	(385)	7.717	7.332	1.131	-	1.131
03-A	(3.950)	1.683	(2.267)	(2.939)	1.650	(1.289)
01-B	64.961	-	64.961	31.018	-	31.018
02-B	11.950	-	11.950	4.066	-	4.066
Total	199.550	9.400	208.950	217.365	1.650	219.015

Em 2022, os Planos de Benefícios 01-A e 02-A apresentaram superávit, não havendo necessidade de ajuste de precificação. O Plano de Benefícios 03-A apresentou déficit contábil no valor de R\$ 2,94 milhões. Com o resultado do ajuste de precificação, o déficit superou o limite previsto na legislação, o que determina a elaboração de Plano de Equacionamento de Déficit no exercício de 2023. O Conselho Deliberativo, na 380ª reunião,

realizada em 18.12.2023, aprovou, com base na Resolução CNPC/MPS nº 58, de 14.11.2023, a postergação da elaboração do Plano de Equacionamento de Déficit do Plano de Benefícios 03-A, e a elaboração, no ano de 2024, de Plano de Migração dos participantes para outro plano de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD) patrocinado pela Roraima Energia S/A.

Para os Planos de Benefícios de Contribuição Definida 01-B e 02-B não foi realizado o ajuste de precificação dos títulos públicos federais alocados no patrimônio, já precificados a valor de mercado.

Em 2023, os Planos de Benefícios 02-A e 03-A apresentaram déficit contábil de R\$ 0,39 milhão e R\$ 3,95 milhões, respectivamente. Após o ajuste de precificação, o Plano 02-A apresentou resultado dentro do intervalo definido pela legislação vigente.

Por sua vez, o resultado do Plano 03-A apresentou déficit acima do limite previsto na legislação, podendo este, ser incorporado ao Plano de Equacionamento de Déficit acumulado de 2022, conforme disposto na Resolução CNPC/MPS nº 58, de 14.11.2023.

11. PREMISSAS ATUARIAIS

A adequação e a aderência da taxa de juros constam do estudo técnico, que confirmou a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios, em atendimento à Resolução Previc nº 23, de 14.08.2023.

O Teste de Adequação das Hipóteses Atuariais apontou a necessidade de alteração da Tábua de Mortalidade Geral. A nova

tábua gera uma expectativa de vida maior para os participantes e assistidos. Essa alteração impacta no compromisso do Plano (Provisões Matemáticas) considerando a previsão de pagamento de benefício por um período mais longo.

Esse estudo técnico foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 376ª Reunião, realizada em 25.09.2023. Para o exercício de 2023, em comparação ao exercício de 2022, a Taxa Real Anual de Juros, a Projeção de Crescimento Real dos Salários, o Fator de Capacidade Salarial e de Benefícios, as Tábuas de Mortalidade Geral e de Inválidos (11.1.1, 11.2.3 e 11.2.4) foram alteradas.

Os cálculos atuariais das Provisões Matemáticas relativos aos Planos de Benefícios 01-A, 02-A, 03-A e 01-B, 02-B e 03-B foram realizados considerando as seguintes bases técnicas:

11.1. Planos de Benefício Definido 01-A, 02-A e 03-A

São Planos de Benefícios concebidos na modalidade de “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

- a) Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial;
- b) Benefício Proporcional Diferido;
- c) Complementação de Pensão por Morte;
- d) Complementação do Abono Anual.

11.1.1. Hipóteses

Premissa / Hipótese		Plano 01-A	Plano 02-A	Plano 03-A
Taxa de juros para desconto a valor presente	2022	3,80% a.a.	4,70% a.a.	4,95% a.a.
	2023	3,80% a.a.	4,60% a.a.	4,95% a.a.
Indexador		INPC		
Crescimento real de salários	2022	1,76% a.a.	1,50% a.a.	0,00% a.a.
	2023	2,00% a.a.	2,00% a.a.(1)	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano		0,00% a.a.		
Fator de capacidade salarial	2022	0,9825	0,98253	0,98253
	2023	0,97972	0,97974	0,97975
Fator de capacidade do benefício	2022	0,9825	0,98253	0,98253
	2023	0,97972	0,97974	0,97975
Mortalidade Geral	2022	AT-2000 (Básica- Agravada em 15%- Femina		
	2023	AT-2000 (Básica- Suavizada em 25%- Segregada por sexo		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos	2022	AT-49 Desagravada em 2 anos- Masculina		
	2023	RP-2000 (Feminina)		
Rotatividade		0,00% a.a.		
Regime Financeiro		Capitalização		

(1) O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.

11.2. Planos de Contribuição Definida 01-B, 02-B e 03-B

São planos compostos de benefícios concebidos na modalidade de “Contribuição Definida” e “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

11.2.1. Parte concebida na modalidade de “Benefício Definido”

- a) Benefício de Incapacidade para o Trabalho; e,
- b) Benefício de Pensão por Morte do Participante Ativo.

11.2.2. Parte concebida na modalidade de “Contribuição Definida”

- a) Benefício de Aposentadoria Complementar;
- b) Benefício Proporcional Diferido; e,
- c) Benefício de Pensão por Morte do Participante Assistido.

11.2.3. Hipóteses (Benefício Definido)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)		Plano 01-B	Plano 02-B	Plano 03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente			3,59% a.a	
Indexador			Cota/IPCA	
Crescimento real de salários	2022	2,32% a.a.	2,32% a.a.	0,00% a.a.
	2023	2,00% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano			Não Aplicável	
Fator de capacidade salarial			1,0000	
Fator de capacidade do benefício			1,0000	
Mortalidade Geral (Risco)	2022	AT- 49 (Desagravada em 2 anos)		
	2023	BR-EMSSBV.2010 (Masculina)		
Mortalidade Geral (Sobrevivência)	2022	AT 2000 (Básica- Agravada em 15%- Feminina)		
	2023	BR-EMSSB-V.2015 (Masculina)		
Entrada em Invalidez			Álvaro Vindas	
Mortalidade de Inválidos	2022	AT- 49 (Desagravada em 2 anos- Masculina)		
	2023	RP-2000 (Feminina)		
Rotatividade			0,00% a.a.	

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.

11.2.4. Referenciais (Contribuição Definida)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)		Plano 01-B	Plano 02-B	Plano 03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente	2022		4,00% a.a.	
	2023		3,80% a.a.	
Indexador			Cota do Patrimônio	
Crescimento real de salários			Não Aplicável	
Crescimento real dos benefícios do plano			Não Aplicável	
Fator de capacidade salarial			1,0000	
Fator de capacidade do benefício			1,0000	
Mortalidade Geral		AT-2000 (Básica- Agravada em 15%- Feminina)		
Entrada em Invalidez			Não Aplicável	
Mortalidade de Inválidos		AT-49 (Desagravada em 2 anos- Masculina)		
Rotatividade			Não Aplicável	
Regime Financeiro		Capitalização	Capitalização e Repartição ¹	

⁽¹⁾ Capitalização: Pensão por Morte do Assistido, Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido; Repartição Simples: Incapacidade para o trabalho e Pensão por Morte de Ativo.
* Exceto a premissa de Taxa de Juros, as demais premissas não foram alteradas.”

12. FUNDOS

12.1. Fundo Previdencial

O Fundo de Gestão Previdencial dos Planos de Contribuição Definida foi calculado atuarialmente pelo atuário externo.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação de Reserva Especial” do Plano 01-A foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão do Plano, apurado no exercício 2015 e começou a ser distribuído aos participantes, patrocinador e assistidos em janeiro de 2020, conforme deliberação do Conselho Deliberativo.

Em 2023 uma nova movimentação de recursos da Reserva de Contingência para Revisão de Plano foi realizada, apurada com base no exercício 2020, conforme aprovado pelo Conselho Deliberativo, na 380ª Reunião, em 18.12.2023. A distribuição terá início no mês de abril de 2024.

Os valores registrados nos Planos de Benefícios 01-B e 03-B, na conta “Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” foram constituídos, por exigência legal, pela reversão do bônus dos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação Reserva Especial” do Plano 01-B foi constituído com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão de Plano, apurado nos exercícios de 2012, 2013 e 2014 e começou a ser distribuído aos participantes, patrocinador e assistidos em fevereiro de 2022, conforme deliberação do Conselho Deliberativo.

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado nos Planos de Benefícios 02-B e 03-B foram constituídos de contribuições específicas vertidas ao plano, destinadas à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

Em 31.12.2023, o montante deste fundo apresentou os saldos demonstrados a seguir:

Plano de Benefícios	R\$ mil							
	Reversão de Plano		Reversão do Saldo por Exigência Regulamentar		Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
01-A	69.362	36.570	-	-	-	-	69.362	36.570
01-B	23.142	32.220	49.755	41.972	-	-	72.897	74.192
02-B	-	-	-	-	11.331	15.474	11.331	15.474
03-B	-	-	5.410	4.425	482	472	5.892	4.897
Total	92.504	68.790	55.165	46.397	11.813	15.946	159.482	131.133

12.2. Fundo Administrativo

Tem por objetivo dar sustentabilidade à gestão dos planos de benefícios administrados pela Previnorte. Foi constituído pela diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescido da rentabilidade dos investimentos no período.

O montante deste Fundo, em 31.12.2023, é de R\$ 85.361 mil (em 2022 era de R\$ 74.131 mil), com a seguinte composição:

	R\$ mil	
Plano de Benefícios	2023	2022
01-A	3.717	3.097
01-B	65.399	56.861
02-A	1.527	1.317
02-B	12.191	10.653
03-A	192	163
03-B	2.335	2.040
Total	85.361	74.131
Fundo Compartilhado	2.450	-
Total Fundos Administrativos	87.811	74.131

Em 2023 foi constituído o Fundo Compartilhado (Fomento), correspondente à 50% do superávit entre receitas e despesas no exercício 2023, conforme aprovado pelo Conselho Deliberativo, na 362ª Reunião, realizada em 07.11.2022. O valor constituído foi de R\$ 2,45 milhões.

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

A Previnorte realiza de forma recorrente as seguintes transações com as partes relacionadas:

- recebimentos de contribuições mensais, vertidas pelos patrocinadores, participantes e assistidos;
- pagamento de benefícios aos assistidos, conforme regulamentos dos respectivos planos de benefícios;
- concessão de empréstimos aos participantes e assistidos, mediante formalização contratual e em conformidade com regulamento próprio; e
- pagamento de remunerações aos empregados, Diretoria Executiva e membros dos Conselhos Fiscal e Deliberativo.

14. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Em consonância com a Resolução CGPC 13, de 01.10.2004, a Previnorte adota práticas de controles internos definidas na

sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, alinhadas às práticas de governança da Entidade.

A Política de Gestão de Riscos e Controles Internos - PGR é o instrumento que define as diretrizes para as boas práticas de gestão integrada de risco, fortalecendo a Governança Corporativa, com o objetivo de garantir segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos Planos de Benefícios conforme compromisso estabelecido com os participantes, e está alinhada com as estratégias da Entidade para cumprimento da sua missão.

A Gestão Integrada de Riscos está alicerçada na prevenção, identificação, monitoramento e controle dos fatores de risco que impactam os objetivos da Previnorte.

Com o objetivo de fortalecer as boas práticas de governança, em 10.11.2020 foi criado o Comitê de Estratégias e Riscos – CER, órgão permanente, de caráter consultivo e de assessoramento, vinculado ao Conselho Deliberativo, e tem por função acompanhar as estratégias e os riscos, observando os aspectos definidos no Plano Estratégico, no Programa de Integridade e nas Políticas da Fundação, bem como nas orientações gerais de previdência complementar previstas na legislação em vigor, visando sua sustentabilidade.

O CER avalia periodicamente as exposições de Risco de Mercado, Crédito, Liquidez, Governança, Legal, entre outros, a adequação das transações com partes relacionadas, a qualidade e a integridade dos mecanismos de controle interno da Fundação.

15. EVENTOS SUBSEQUENTES

15.1. Risco de Crédito - Americanas

Em 11.01.2023, a Americanas publicou fato relevante onde indicou inconsistências contábeis na sua conta fornecedores que, em uma análise preliminar, estaria subestimada em cerca de R\$ 20 bilhões na data base de 30.09.2022. Após a conclusão do processo de auditoria e da avaliação do comitê executivo, é esperado que a Americanas tenha que reapresentar as suas demonstrações financeiras, que deverão reportar uma maior alavancagem patrimonial. Conforme anunciado pelo ex-CEO, Sergio Rial, em reunião com o mercado realizada no dia 12.01.2023, um aporte de capital será essencial para que a companhia recomponha a sua estrutura de capital.

Imediatamente após a veiculação do fato relevante, a Previnorte realizou um levantamento dos títulos emitidos pela Americanas em fundos investidos, tendo em vista que não temos mais carteira própria de ativos de crédito privado, atribuindo esse processo para casas especializadas.

Em 31.12.2022, a exposição total em ativos emitidos pela Americanas alocados em fundos das carteiras da Previnorte soma R\$ 3.391 mil, que representa 0,08% do Patrimônio total dos Planos de Benefícios. Os ativos foram adquiridos pelos Fundos Western Asset Previnorte (exclusivo), Vinci Crédito Multiestratégia e Ibiúna Hedge ST Master. É importante destacar que os ativos apresentavam nota de Rating “AAA” e todas as regras regulamentares de exposição e concentração e risco foram cumpridas nos processos de aquisição dos títulos, e ainda, que os administradores dos referidos fundos são responsáveis pela recuperação do crédito.

Ressalta-se que a Americanas solicitou Recuperação Judicial em 19.01.2023 e na mesma data a justiça do Rio de Janeiro deferiu o pedido.

Em 19.12.2023 foi aprovado o plano de Recuperação Judicial, que será juntado nos autos do processo para ser deferido judicialmente.

A Previnorte manterá o monitoramento das ações dos fundos investidos detentores primários dos créditos a recuperar.

15.2. Alterações na Legislação

Em atendimento à Resolução CNPC nº 46, de 1º.10.2021, que dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar, alterada pela Resolução CNPC nº 57, de 28.06.2023, a Previnorte implementou o CNPJ por plano de benefícios, para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos por ela administrados.

15.3. Plano (CD Puro) Multipatrocinado pela Eletrobras e suas empresas

No dia 18.01.2024, em reunião promovida pela Eletrobras, a Previnorte tomou conhecimento da decisão de que a Holding e suas empresas, subsidiárias integrais e controladas, firmem convênio de adesão ao plano “CD Puro” Elosprev, administrado pela Fundação Eletrosul (Elos).

Este plano será multipatrocinado pela Eletrobras e suas empresas, e após ajustes operacionais, estará à disposição dos novos empregados.

A Previnorte, por meio de seus Órgãos de Governança, aguarda as orientações do Patrocinador Instituidor e analisa os cenários evolutivos para a Fundação, ainda, sem previsão dos efeitos das decisões do patrocinador.

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2023.

JOSÉ ANTONIO CORRÊA COIMBRA

Diretor-Presidente
CPF: 020.950.332-72

MARCUS ANDRÉ SILVEIRA DE CERQUEIRA

Diretor Financeiro
CPF: 989.817.731-49

WANDRIL DUTRA DE OLIVEIRA

Contador CRC-DF 015758/O
CPF: 857.566.106-000

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Conselheiros, Diretoria Colegiada, Patrocinadores, Participantes e Assistidos da

PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Brasília- DF

Opinião:

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (“PREVINORTE”)**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pela **PREVINORTE**, aqui denominado de consolidado) em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios dos patrocinadores: i) Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte e Previnorte – Fundação de Previdência Complementar; ii) Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A; e iii) Roraima Energia S/A, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**, individual e por plano de benefício em 31 de dezembro de 2023, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

Base para opinião:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à **PREVINORTE**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de

Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Incerteza relevante quanto à continuidade operacional (Equilíbrio Atuarial do Plano de Benefícios 03-A)

As demonstrações contábeis individuais do Plano de Benefícios 03-A foram preparadas no pressuposto da continuidade normal de suas atividades. A situação econômico-atuarial do Plano de Benefícios 03-A, em 31 de dezembro de 2023, após o ajuste de precificação, é deficitária em R\$2.267 mil. Esse fato indica incerteza relevante, que pode levantar dúvida quanto à capacidade de continuidade do referido plano de benefícios. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:

A Diretoria da **PREVINORTE** é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria é responsável pela avaliação da capacidade de a **PREVINORTE** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **PREVINORTE** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da **PREVINORTE** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis:

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da **PREVINORTE**.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da **PREVINORTE**. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas.

Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a **PREVINORTE** a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, de 06 de fevereiro de 2023.

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S

CRC DF 002962/F
CVM 12807

Ricardo de Albuquerque Cavalcanti

Contador CRC DF 018838/O-0
CNAI 2563

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, analisaram e examinaram as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial- Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

Com base nas análises realizadas, nos Pareceres do Atuário e dos Auditores Independentes, bem como as informações e esclarecimentos recebidos no decorrer do exercício, opinam que as referidas demonstrações refletem, com fidedignidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade em 31 de dezembro de 2023, estando, assim, em condições de serem submetidas à apreciação e aprovação do Conselho Deliberativo.

Brasília-DF, 07 de fevereiro de 2024.

Massashi Tegoshi
Presidente

Il rio José Rech
Efetivo

Fabrício Lima Batista
Efetivo

Maria de Lourdes N. M. Romancini
Efetivo

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, de acordo com o decidido em reunião Ordinária n  382^a, realizada em 08/02/2024, conforme ata respectiva, aprovam, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial – Consolidado;
- b) Demonstrac o da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

E ainda, com base nos Pareceres do Atuário, dos Auditores Independentes e do Conselho Fiscal, entendem que as mencionadas Demonstrações Contábeis refletem, com fidelidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade relativamente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2023.

Brasília-DF, 08 de fevereiro de 2024.

Marcello Nascimento Cabral da Costa
Presidente

Angelo do Carmo
Efetivo

Viviane Brandão de Souza
Efetivo

José Benjamin Moraes de Souza Carmo
Efetivo

Edney da Silva Mrtins
Efetivo

Ricardo Pereira da Silva
Efetivo



Endereço: SCN Quadra 01, Bl. "C"
8º Andar - Ed. Brasília Trade Center
CEP: 70.711-902 - Brasília-DF

relacionamento@previnorte.com.br

