

2024



Relatório Anual



PREVINORTE

Mensagem da Diretoria

O ano de 2024 foi repleto de desafios, trabalho e conquistas. Enquanto vivenciamos a inflação persistente e a tensão geopolítica no cenário global, enfrentamos dificuldades no equilíbrio fiscal e a desvalorização do real impactando o mercado brasileiro. Resiliente, a Previnorte declarou sua capacidade de adaptação, implementando ajustes estratégicos em suas carteiras de investimento visanto a proteção do patrimônio dos participantes.

Alcançamos resultados positivos no ano:

Distribuição de Superávit

Além da distribuição de superávit que já estava sendo feita via suspensão de contribuições, os participantes do Plano de Benefícios 01-A pode contar com uma nova distribuição, realizada pelo pagamento do Benefício Especial Temporário – BET. Para o Plano de Benefícios 01-B, houve continuidade da distribuição iniciada em 2022.

Flexibilidade nos Planos B

Alterações regulamentares no plano 01-B foram propostas, aprovadas e renovadas, oferecendo mais flexibilidade para as concessões de benefícios, sem exigência de idade mínima ou concessão no INSS. Além disso, as mesmas flexibilizações foram propostas nos regulamentos dos planos de benefícios de Contribuição Definida 02-B e 03-B.

Compromisso com a Excelência

A Fundação manteve seu compromisso em oferecer serviços previdenciários de alta qualidade, buscando a melhor rentabilidade com a máxima segurança, por meio de boas práticas reconhecidas pela recertificação na ISO 9001 e a conquista, pela segunda vez, do Selo de Autorregulação em Investimentos.

Pontualidade e Eficiência no Pagamento dos Benefícios

Como sempre em nossa história, a Fundação realizou todos os pagamentos de benefícios cumprindo rigorosamente o cronograma divulgado. No ano, foram pagos mais de meio bilhão de reais a título de aposentadorias e pensões, com uma folha mensal média de R\$ 41,8 milhões.

Construção do Plano de Equacionamento do Plano 03-A

Correspondendo à sua responsabilidade de administradora dos recursos de seus participantes, a Fundação buscou soluções para o déficit estrutural no Plano de Benefícios 03-A, o menor da Fundação com apenas 16 participantes. Em conformidade com o previsto na legislação vigente, foram aplicadas todas as exigências para a implantação do plano de equacionamento.

Apesar do cenário econômico desafiador, a Previnorte encerrou 2024 com um balanço positivo e resultados importantes. Esses resultados refletem nosso compromisso com a excelência e nossa busca por soluções para entregar os melhores serviços.

Agradecemos a confiança dos patrocinadores, fornecedores, parceiros e, principalmente, dos nossos participantes. Ao longo de nossos 36 anos de história, nosso trabalho é dedicado a vocês e suas famílias. Juntos continuaremos trabalhando com zelo e comprometimento, construindo um presente e um futuro sólido e promissor para todos.

Índice

Mensagem da Diretoria	2
Ideologia Institucional da Previnorte	6
Governança Corporativa	8
Gestão Previdenciária	28
Gestão Financeira	35
Demonstrações Contábeis e Composição dos Investimentos	66
Informação por Plano de Benefícios	71
Plano de Benefício Definido – Plano 01-A	72
Plano de Contribuição Definida – Plano 01-B	82
Plano de Benefício Definido – Plano 02-A	94
Plano de Contribuição Definida – Plano 02-B	104
Plano de Benefício Definido – Plano 03-A	115
Plano de Contribuição Definida – Plano 03-B	125
Plano de Contribuição Definida – Plano PrevInova	136
Notas Explicativas	144
Relatório do Auditor Independente	176
Parecer do Conselho Fiscal	178
Manifestação do Conselho Deliberativo	179

Ideologia Institucional



Missão

Oferecer soluções previdenciárias, proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes.



Visão

Estar entre as melhores Fundações do setor de previdência complementar e ser a melhor opção para o participante em planos, rentabilidade e segurança de investimento.



Valores

- Ética e Integridade
- Transparência na Gestão
- Servir com Excelência



Foco Estratégico

Assegurar a operacionalidade, aumentar a eficiência e a competitividade.

Estrutura de Governança Corporativa

Conselho Deliberativo:

Órgão máximo de decisão, composto por representantes eleitos pelos participantes e indicados pelos patrocinadores. Tem o papel de definir estratégias e políticas, zelar pela saúde financeira da Previnorte, aprovar planos e projetos, e garantir que a Fundação cumpra sua missão de oferecer segurança e tranquilidade para o futuro dos participantes.

Membros Efetivos

Nome	Mandato
Jorge Eduardo Braga Neto – Presidente	maio/2024 a abril/2028
Jorge Carlos Silva Lustosa – Vice Presidente	maio/2024 a abril/2028
Angelo do Carmo	abril/2022 a abril/2026
Edney da Silva Martins	abril/2022 a abril/2026
Raphael Martins Arruda Bomfim	maio/2024 a abril/2028
Ricardo Pereira da Silva	abril/2022 a abril/2026

Membros Suplentes

Nome	Mandato
Anne Giselle Paiva Fontenele de Carvalho	maio/2024 a abril/2028
Livia Carolina Fernandes	maio/2024 a abril/2028
José Ricardo Pinheiro de Abreu	abril/2022 a abril/2026
Marcos Antônio Papa	abril/2022 a abril/2026

*Posição: Dez/2024

Conselho Fiscal:

Órgão responsável por fiscalizar a gestão financeira, garantindo a transparência e a correta aplicação dos recursos. Também composto por membros eleitos pelos participantes e indicados pelos patrocinadores, atua de forma independente para assegurar a conformidade das atividades com as leis e regulamentos vigentes, protegendo assim os interesses dos participantes.

Membros Efetivos

Nome	Mandato
Ilírio José Rech - Presidente	abril/2022 a abril/2026
Massashi Tegoshi	abril/2022 a abril/2026
Ticiane Ushicawa Fukushima	maio/2024 a abril/2028
Viviane Brandão de Souza Martins	maio/2024 a abril/2028

Membros Suplentes

Nome	Mandato
Marcio Rezende da Silva	maio/2024 a abril/2028
Maria da Fé Bezerra da Costa	maio/2024 a abril/2028
Samuel Lúcio de Brito	abril/2022 a abril/2026

*Posição: Dez/2024

Diretoria Executiva:

Órgão responsável pela administração geral da Fundação, executando as diretrizes e políticas definidas pelo Conselho Deliberativo. Composta por dois profissionais indicados pelos patrocinadores e um eleito pelos participantes, ela garante a gestão eficiente dos recursos, a implementação de planos e projetos, e a entrega de serviços de excelência.

Diretores

Nome	Mandato
José Antonio Corrêa Coimbra	julho/2024 a abril/2028
José Henrique Pereira Beltrão	abril/2022 a abril/2026
Marcus André Silveira de Cerqueira	agosto/2021 a abril/2025

Comitês de Assessoramento:

Órgãos de caráter consultivo vinculados ao Conselho Deliberativo com a seguinte composição:

Comitê de Investimentos – CI:

- » Marcus André Silveira de Cerqueira – Coordenador
- » José Antonio Corrêa Coimbra
- » José Henrique Pereira Beltrão
- » Edmilson Pereira Carvalho
- » Sandra Wanderley Lopes
- » Raphael Martins Arruda Bomfim
- » Edney da Silva Martins
- » Gustavo Loureiro Chagas
- » Mario Luiz Pegoraro
- » Marcos Antônio Papa
- » Nathan Batista- Consultor

*Posição: Dez/2024

Comitê de Estratégia e Riscos – CER

- » José Antonio Corrêa Coimbra – Coordenador
- » José Henrique Pereira Beltrão
- » Marcus André Silveira de Cerqueira
- » Sandra Wanderley Lopes
- » Ricardo Pereira da Silva
- » Jorge Carlos Silva Lustosa
- » Mario Luiz Pegoraro
- » Débora da Costa Ferreira
- » Anne Giselle Paiva Fontenele de Carvalho
- » Leonardo Ozório Arieira Fernandes- Consultor

Comissão de Ética:

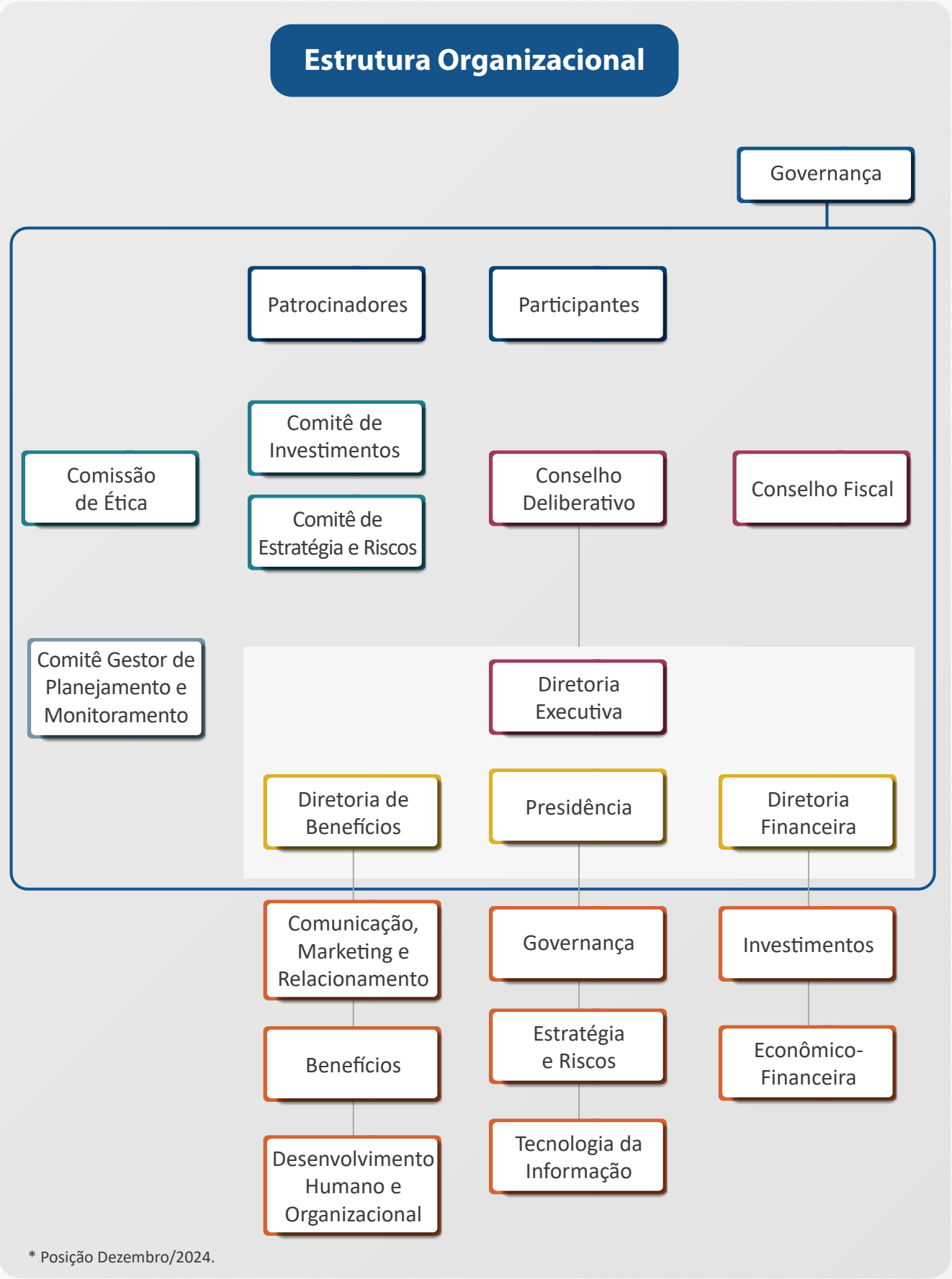
É um órgão estatutário autônomo e deliberativo, instituído pelo **Código de Ética** e pelo **Manual de Conduta Corporativa** da Previnorte. Vincula-se ao Conselho Deliberativo e tem a seguinte composição:

Membros

Nome	Mandato
Angelo do Carmo - Presidente	até março/2026
Adeilson de Carvalho Mariano	até março/2026
Lorena Sousa Silva Arruda	até março/2028
Rainer Pereira de Almeida	até março/2026

*Posição: Dez/2024

Veja o infográfico apresentando toda a estrutura organizacional da Previnorte em dezembro de 2024:



Quadro de Patrocinadores por plano

Patrocinador	Plano de Benefícios	Início do Funcionamento	CNPB	CNPJ do Plano de Benefícios
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte Previnorte - Fundação de Previdência Complementar	01-A (BD)	21/06/1988	1988.0007-18	48.306.737/0001-63
	01-B (CD)	1º/02/2000	1999.0029-38	48.307.054/0001-20
	Previnova	1º/01/2024	2023.0010-56	52.412.334/0001-76
Amazonas Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte, em 1º/07/2021	02-A (BD)	04/02/1998	1998.0009-74	48.306.976/0001-13
	02-B (CD)	1º/02/2000	1999.0028-65	48.307.053/0001-86
Roraima Energia S/A	03-A (BD)	04/02/1998	1998.0008-18	48.306.975/0001-79
	03-B (CD)	1º/02/2000	1999.0030-47	48.307.055/0001-75

Planejamento Estratégico 2024-2028

Com uma abordagem abrangente para a integração de todos os processos em torno de objetivos comuns, o planejamento estratégico tem foco na coordenação entre as diversas atividades da organização. Dentre as iniciativas previstas, 76,0% foram concluídas. Confira os números do ano:



Fonte: Estratégia e Riscos

Trabalhos para o novo ciclo 2025-2029

Em junho de 2024, a Previnorte revisitou o processo para o novo ciclo com um evento de kick-off que reuniu toda a estrutura de governança, com a participação de gerentes, diretores, conselheiros, da Aditus Consultoria Financeira (análise do cenário macroeconômico) e da Fin Studio (análise de cenários e riscos). Após seis meses de trabalhos com o acompanhamento mensal do Comitê de Estratégia e Riscos, o planejamento foi finalizado e transformado em ações para melhorar os serviços e os resultados para os participantes, com vistas à manutenção da missão e ao alcance da visão. Conheça o mapa do ciclo 2025-2029:



Veja os números que colocam em destaque o desempenho da Previnorte no ano:



Previnorte em Números


R\$ 4,6 bi
Patrimônio


44°
Ranking Abrapp


14°
Maior plano de contribuição definida 01-B (Eletronorte)

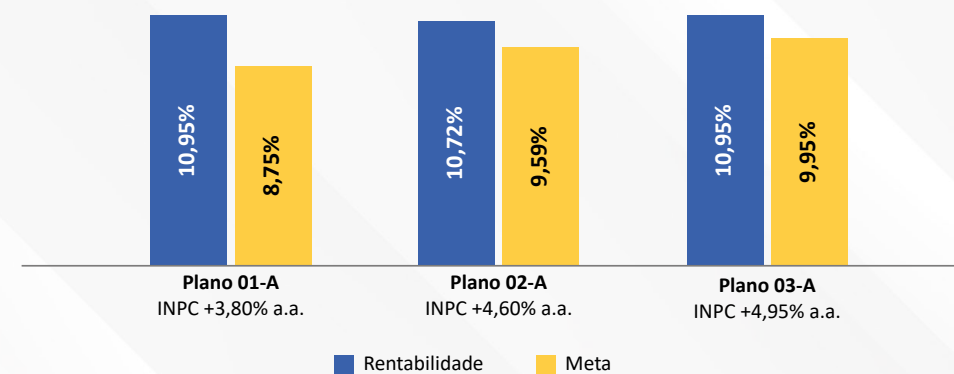

36
anos administrando planos de benefícios


7
Planos sob a gestão qualificada da Previnorte

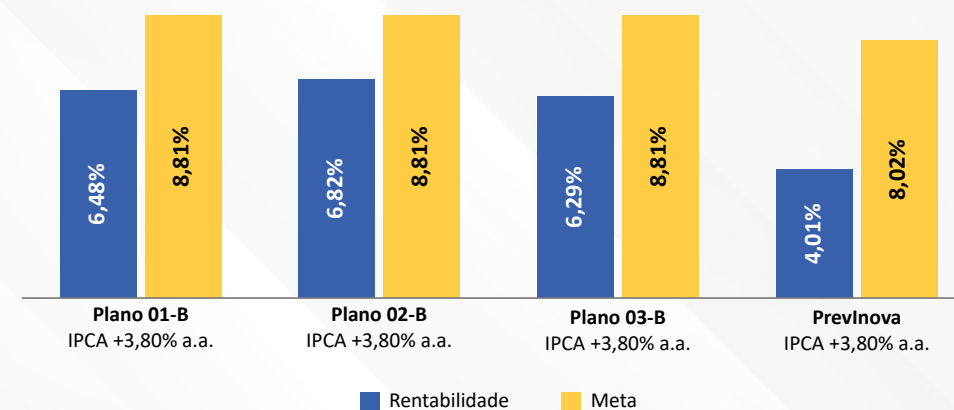

5.760
Participantes e suas famílias atendidos pela Previnorte


97%
de satisfação com a qualidade dos atendimentos

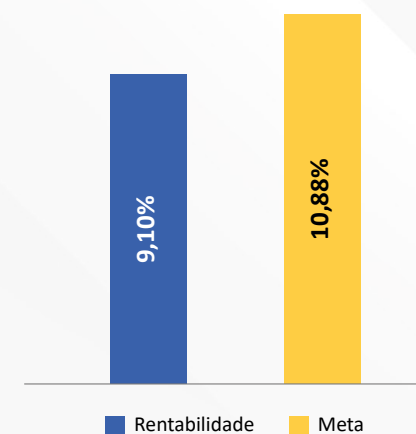
Rentabilidade dos Planos BD



Rentabilidade dos Planos CD



Rentabilidade do PGA



Detalhamento dos Custos com a Administração de Recursos

Os custos com a administração de recursos em 2024 estão descritos na tabela a seguir, com um detalhamento dos custos por plano administrado.

Em R\$ mil

Despesas dos Fundos e Carteiras de Investimentos								
Descrição	Plano de Benefícios							
	01-A	01-B	PrevInova	02-A	02-B	03-A	03-B	PGA
Taxa de administração	273	10.675	1	49	1.292	5	303	144
Taxa de custódia	181	546	-	79	85	78	78	39
Taxa Selic, Cetip e CBLC	23	66	-	2	8	1	2	37
Honorários advocatícios	6	12	-	-	3	-	-	-
Total	483	11.299	1	130	1.388	84	383	220

Na tabela a seguir, é possível conferir o detalhamento das principais despesas administrativas em 2024:

Principais Despesas Administrativas

R\$ mil

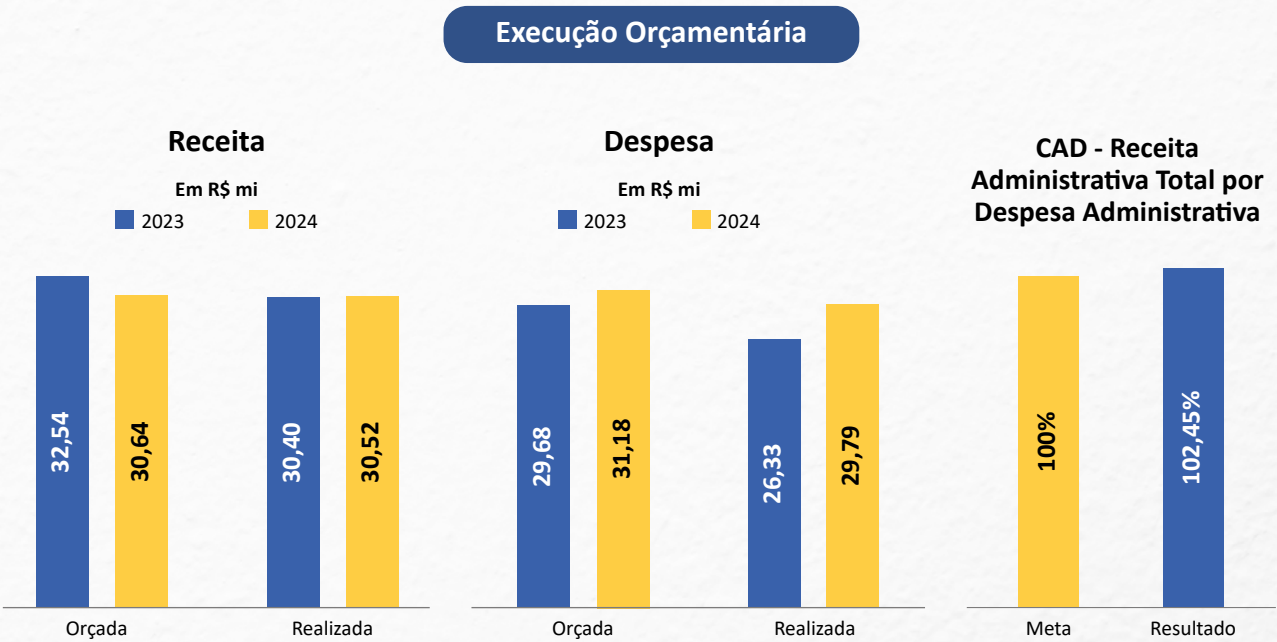
Descrição	Valor
Pessoal Próprio	15.131
Sistemas informatizados	5.200
Dirigentes	2.775
Tributos (PIS, Cofins, Tatic)	2.134
Consultorias	937
Conselheiros	409
Auditorias	88
Total	26.674

Gestão Orçamentária

A Previnorte adota a metodologia de Orçamento Base Zero – OBZ para garantir a gestão eficiente e transparente dos recursos dos planos de benefícios. Cada plano é tratado de forma individualizada, com critérios claros e específicos, aprovados pelo Conselho Deliberativo. Essa abordagem permite uma análise minuciosa das receitas e despesas, assegurando a correta alocação dos custos e a melhor performance para o futuro dos participantes.

Para acompanhar de perto o desempenho financeiro, a Diretoria Executiva emite mensalmente o Relatório Gerencial (RG), conforme previsto no Estatuto. Além disso, indicadores de gestão são monitorados em todos os níveis da organização, garantindo a transparência e o controle dos recursos. Com essa gestão rigorosa, a Previnorte demonstra seu compromisso em proteger e otimizar o futuro financeiro de seus participantes.

Esse processo é monitorado mensalmente e publicado no site da Previnorte.



Gestão de Riscos e Controles Internos

A Previnorte preza pela segurança e eficiência de suas operações. Para isso, adota uma gestão de riscos e controles internos robusta, seguindo as diretrizes aprovadas pelo Conselho Deliberativo, além da legislação aplicável. Essa gestão garante e estrutura a proteção dos valores da organização, otimiza o desempenho e auxilia na tomada de decisões estratégicas. Para validar a eficácia dessa gestão, a Previnorte conta com auditorias regulares.

No ano de 2024, a auditoria independente Moore VR Auditores & Consultores S/A realizou uma avaliação detalhada da governança e dos controles internos de 2023, com foco nos itens de Governança, Avaliação e Decisão de Investimentos, Contingências Judiciais e Cadastro e Concessão de Benefícios. Os resultados foram bastante positivos, com os auditores atestando a conformidade nessas áreas cruciais, destacando que: “Após a aplicação dos procedimentos, não identificamos abordagens passíveis de menção em nosso relatório”. Isso comprova o alto nível de gestão da Previnorte, com processos bem documentados, controlados e monitorados, garantindo a tranquilidade e segurança dos participantes.

Ética e Integridade

A Previnorte realizou uma revisão abrangente de seu Programa de Integridade em 2024, fortalecendo a ética, a transparência e a conformidade em suas operações. Essa iniciativa contínua buscou alinhar o programa com as evoluções legais e as melhores práticas de mercado, consolidando uma cultura de integridade e reforçando a confiança dos participantes e stakeholders. Essa revisão abrange toda a estrutura e governança do programa, conforme a seguir:

- A **estrutura e governança do programa** foram reforçadas para garantir clareza nas responsabilidades, independência do processo de compliance e engajamento efetivo da alta administração e dos órgãos de governança na promoção da integridade. O **Código de Ética e Manual de Conduta Corporativa** foi atualizado para refletir o cenário atual e reforçar as diretrizes éticas para todos os colaboradores e parceiros, acompanhados de um plano de comunicação e treinamento robusto;
- Todas as **políticas e os procedimentos de fiscalização** passaram por uma revisão detalhada, com o aprimoramento de normas existentes e a criação de novas para abordar riscos específicos como conflito de interesses e prevenção à corrupção. Os **canais de denúncia** foram avaliados em termos de acessibilidade, segurança e proteção aos denunciantes, com foco na melhoria dos processos de investigação. A Previnorte também dedica atenção ao **treinamento e comunicação**, buscando desenvolver programas mais impactantes e utilizar diversos canais para disseminar uma cultura de integridade;
- A **due diligence** de integridade de terceiros, processo de investigação e análise que se realiza antes de uma transação comercial com o objetivo de avaliar os riscos e a conformidade legal e financeira de uma empresa, foi reforçada para garantir que os parceiros da Previnorte compartilhem os mesmos valores éticos. Os mecanismos de **monitoramento e auditoria** foram aprimorados para avaliar continuamente a eficácia do programa e identificar áreas de melhoria. Além disso, a revisão contempla claras as **medidas disciplinares** em caso de violação e o estabelecimento de processos eficazes de **remediação e melhoria contínua**.

Ao aprimorar suas estruturas e processos pela revisão do Programa de Integridade, a Previnorte demonstra seu compromisso com a excelência na gestão, a responsabilidade e a integridade.

Quadro de Pessoal

A Previnorte passou por grandes transformações para oferecer um serviço ainda mais eficiente e de qualidade para seus participantes. Em 2024, implementamos uma nova estrutura funcional e de processos que buscam impactar positivamente a forma como cuidamos do futuro dos participantes.

A Previnorte otimizou algumas atividades resultantes da reestruturação. A quantidade de gerências foi reduzida de oito para seis e algumas atividades absorvidas como subprocessos ou atividades internas aos demais processos, com o objetivo de conferir mais eficiência às tarefas.

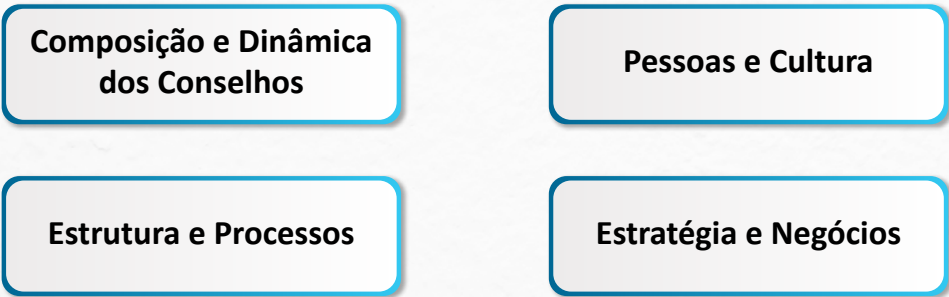
1.1. Avaliação de Desempenho da Alta Gestão

Na Previnorte, a busca pela excelência na gestão é uma constante e, em 2024, demos mais um passo nessa direção com a realização do 2º Ciclo de Avaliação de Desempenho dos nossos Órgãos Estatutários (Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva).

O que significa essa avaliação:

É um processo rigoroso e transparente que nos permite analisar e aprimorar a atuação de nossos órgãos de gestão, garantindo que eles estejam sempre alinhados com as melhores práticas e com o nosso compromisso de cuidar do seu futuro.

Veja as dimensões avaliadas:



Resultados:

A avaliação de 2024 apontou para uma evolução positiva no desempenho dos nossos colegiados, refletindo o compromisso da Previnorte em promover uma gestão eficiente e transparente.

1.2. Avaliação de Desempenho da equipe e capacitações.

Na Previnorte, a qualidade dos nossos serviços é resultado do talento e da dedicação dos nossos colaboradores. Durante o ano, realizamos mais um ciclo de Avaliação de Desempenho, um processo fundamental para garantir que nosso tempo esteja sempre atualizado e preparado para atender às suas necessidades com excelência.

Nossas ações para um tempo de alta performance:

- » **Avaliação de Desempenho:** Utilizamos a avaliação como base para identificar as necessidades de treinamento e desenvolvimento de nossos colaboradores, alinhando-os aos objetivos estratégicos da Fundação.
- » **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI):** Cada colaborador tem um plano personalizado, com capacitações específicas para aprimorar suas competências técnicas e comportamentais.
- » **Resultados:** Atingimos a marca de 90% do plano de desenvolvimento realizado, um indicador do nosso compromisso com o crescimento profissional de nossos colaboradores.
- » **Iniciativas de desenvolvimento:** Oferecemos diversas oportunidades de desenvolvimento, como participação em Comissões Técnicas da Abrapp, cursos de especialização, webinars, seminários, congressos e cursos livres, além de atividades para promover a saúde mental e o bem-estar de nossos trabalhadores.

1.3. Certificações

A Previnorte contava com um time de 21 profissionais certificados, entre conselheiros, diretores, gerentes e técnicos. Essa equipe de especialistas está profissionalmente preparada para buscar os melhores resultados aos nossos participantes.

Gestão da Qualidade



Nos dias 28 e 29 de outubro de 2024, a Previnorte passou por uma auditoria de supervisão para manter sua certificação de qualidade ISO 9001. O relatório final emitido pela certificação BSI (British Standards Institution) concluiu que o escopo do certificado permanece adequado, com zero não conformidades e nenhum apontamento, demonstrando que o Sistema de Gestão da Qualidade da Previnorte continua atingindo os resultados.

A certificação ISO 9001 tem como objetivos principais aumentar a eficiência e a eficácia dos negócios, além de demonstrar dedicação à qualidade e à satisfação dos clientes. A Previnorte completou as auditorias sem registros de não conformidades.

Projeto ERP – Inovação e de processos



Nosso sistema de gestão integrada (ERP) tem avançado significativamente, especialmente no módulo previdenciário, que vem se tornando uma ferramenta estratégica na gestão dos novos planos.

Com ele, foi possível lançar um plano mais moderno e alinhado às exigências do mercado, além de incorporar transformações relevantes nos planos já existentes.

O sistema já opera com seus módulos de sustentação e continua evoluindo, apoiando a gestão do novo plano, conduzindo a migração dos dados dos planos atuais e permitindo a modelagem conforme os regulamentos da Previnorte. Estamos diante de uma conquista importante, cada vez mais próxima de se concretizar.

Tecnologia da Informação

Evolução digital

Em 2024, a Previnorte deu um verdadeiro salto tecnológico para proporcionar experiências digitais ainda mais completas, seguras e personalizadas aos seus participantes. A segurança foi uma prioridade: fortalecemos nossa infraestrutura com um *firewall* de nova geração, uma rede sem fio moderna e protegida, além de um antivírus robusto para blindar nossos sistemas contra ameaças cibernéticas.

Navegue com tranquilidade, seus dados estão seguros!

E para tornar sua jornada ainda mais prática, implementamos a estratégia Omnichannel, que permite uma maior integração dos canais de relacionamento, permitindo um atendimento mais ágil e assertivo. Também avançamos no uso de Business Intelligence (BI) para aprimorar a análise de indicadores estratégicos — com foco em investimentos —, oferecendo aos participantes dados mais precisos para decisões ainda mais assertivas.

De olho no futuro

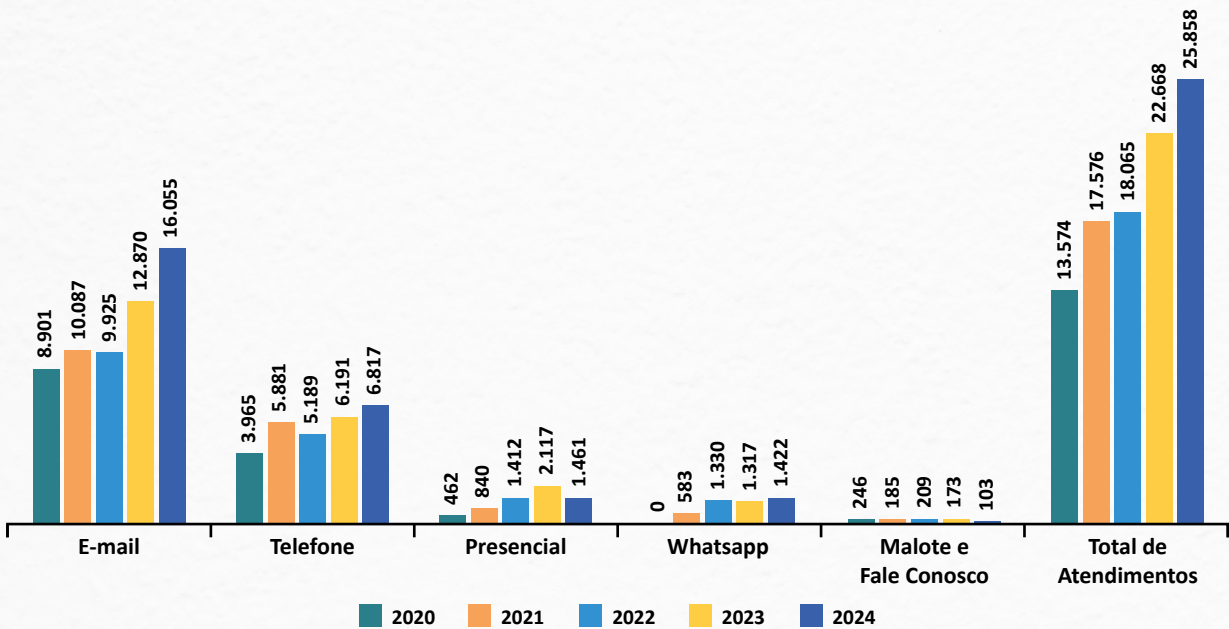
Em 2025, a Previnorte continuará expandindo seus horizontes, abraçando novas tecnologias como a Inteligência Artificial para elevar ainda mais a qualidade dos nossos serviços. Nosso compromisso é inovar continuamente, construindo um futuro mais moderno, próspero e seguro para você.

Estamos prontos para o amanhã. E você vem com a gente.

Conexão e relacionamento com participantes

A Previnorte bateu recorde de atendimentos, com **25.858** solicitações! Nossos canais mais demandados são o **e-mail** e o **telefone**, reflexo da busca por praticidade e agilidade. Nossos **participantes assistidos** são os que mais utilizam os canais de atendimento da Fundação.

Veja a evolução dos atendimentos, por canal, nos últimos cinco anos:



Níveis de satisfação pelos canais de atendimento atingiram quase 100%.

A Fundação coloca a excelência no atendimento em primeiro lugar. Esse compromisso se reflete em todos os nossos processos, garantindo a sua satisfação. Monitoramos mensalmente a qualidade do nosso atendimento e alcançamos uma média de **97% de satisfação no ano**.

No segundo semestre, lançamos uma pesquisa eletrônica de satisfação geral, pois queremos saber o que você pensa sobre nossos serviços e como podemos melhorar ainda mais. Em 2025, os resultados serão analisados periodicamente para tratamento das informações registradas pelos participantes e construção de planos de consequências, conforme o caso.

A comunicação que você precisa, do jeito que você prefere!

É oferecida uma variedade de canais de comunicação para que você esteja sempre conectado, por dentro de tudo e possa escolher o que se adapta melhor à sua rotina.

Confira os principais números:



A Previnorte está presente em diversos canais de comunicação, buscando atender às preferências dos participantes. A tabela abaixo apresenta os dados de acesso aos canais de comunicação da Fundação ao longo de 2024. O crescimento do LinkedIn e do Instagram sugere que a Previnorte está alcançando engajamento em diferentes plataformas. Os dados do Portal de Educação Financeira e Previdenciária indicam que os participantes buscam informações sobre educação financeira e previdenciária, demonstrando a importância da iniciativa. O site institucional se mantém como um canal de acesso importante para os participantes, com informações relevantes sobre os planos e serviços da Previnorte.

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Facebook	471	471	471	472	473	474	475	475	476	477	478	480
Instagram	866	867	870	886	893	899	899	904	905	906	908	910
Linkedin	715	729	737	899	935	988	1.007	1.085	1117	1190	1253	1371
Youtube	273	301	305	329	333	344	353	369	374	384	392	404
Page Views Portal Edu.	5.047	2.258	2.069	2.523	2.610	4.024	3.597	4333	2630	3286	3820	1920
Page views Site	15.131	18.557	30.526	22.459	25.588	25.907	18.429	15.935	15.272	16.991	15.638	15.453

Gestão Previdenciária



Quadro Social

Nos últimos anos, a Previnorte tem enfrentado desafios como a redução de novas contratações e a realização de programas de demissão, impactando diretamente o número de participantes ativos, reflexo das políticas de pessoal de nossos patrocinadores, em especial a Eletrobras Eletronorte.

Todos os patrocinadores continuam contribuindo mensalmente para a Previnorte, na formação da poupança previdenciária de seus empregados, cumprindo fielmente o contrato previdenciário.

Mudança Significativa

Um marco importante do ano é que o número de participantes assistidos (aposentados e pensionistas) superou o número de participantes ativos (em atividade de trabalho). Essa mudança reflete a transição natural dos ciclos de vida dos nossos participantes e planos, e nos impulsiona a buscar novas soluções e oportunidades para garantir um futuro ainda mais próspero para todos.

O ano encerrou com um total de 5.760 participantes, distribuídos conforme a seguir:



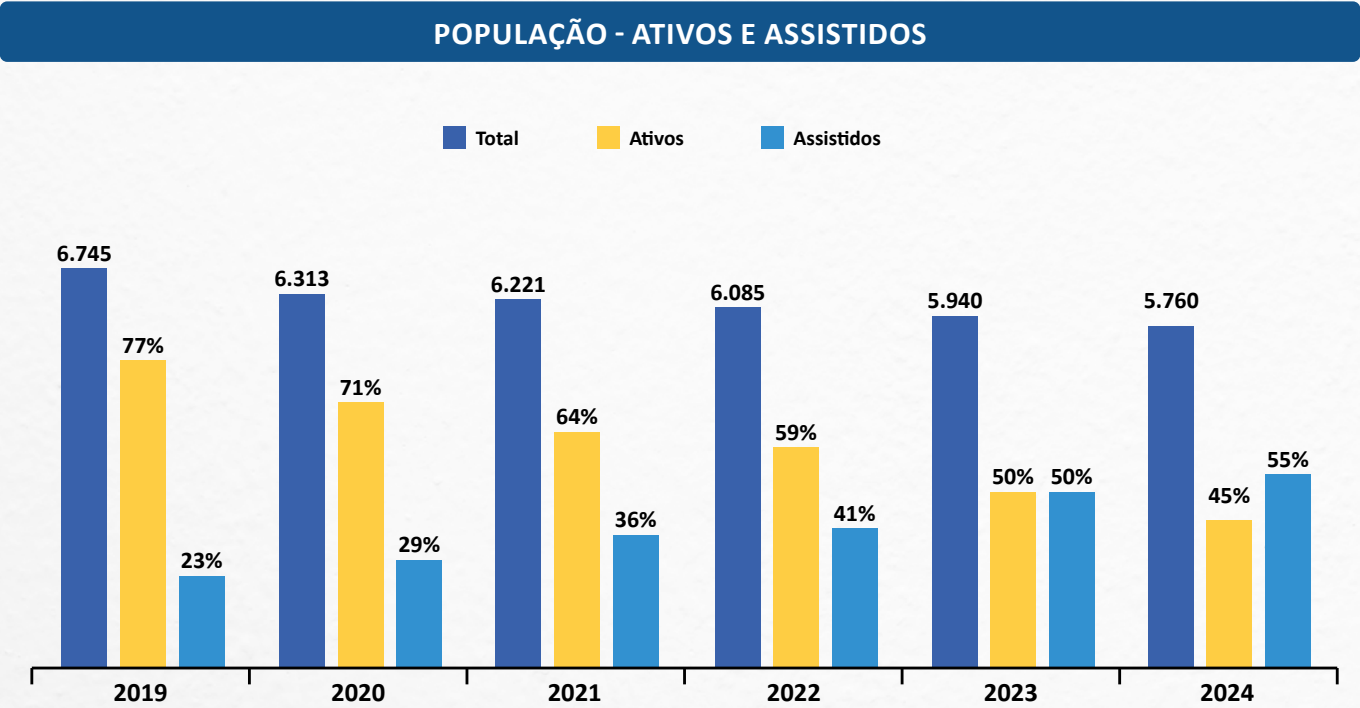
Veja, nos quadros a seguir, a distribuição, por categoria e por plano:

	Plano 01-A Eletronorte e Previnorte	Plano 02-A Amazonas Energia e Eletronorte	Plano 03-A Roraima Energia
Ativos	5	5	0
Aposentados	367	38	12
Pensionistas	289	14	4
Total - Planos A	734		

	Plano 01-B Eletronorte e Previnorte	Plano 02-B Amazonas Energia e Eletronorte	Plano 03-B Roraima Energia
Ativos	1.276	1.076	181
Aposentados	1.766	417	54
Pensionistas	132	51	6
Total - Planos B	4.959		

	Plano PrevlNova Eletronorte e Previnorte
Ativos	67
Aposentados	0
Pensionistas	0

Acompanhe a evolução do quadro social da Previnorte nos últimos anos:



Movimentação do Quadro Social

Foi um ano dinâmico, marcado por mudanças que refletem o compromisso da Previnorte em atender às necessidades de seus participantes nos mais diferentes momentos de suas vidas. Confira os destaques das movimentações de aposentadoria, autopatrocínio e outros:

- **356 participantes realizaram o sonho da aposentadoria** ou garantiram a segurança de seus familiares através dos benefícios de aposentadoria e pensão;
- **164 participantes optaram por assumir perdas** e solicitaram resgates de suas contribuições, deixando de receber parte das contribuições do patrocinador e pagando mais imposto de renda;
- **23 participantes optaram pela portabilidade de saída**, perdendo a segurança da Previnorte, o atendimento personalizado e o retorno de 100% da rentabilidade, já que a Fundação não tem fins lucrativos;
- **57 participantes escolheram continuar contando com a Previnorte** mesmo após se desligarem de seus patrocinadores, mantendo seus planos ativos como autopatrocinados.

Novas Adesões: Sinal de confiança no futuro

A Previnorte recebeu **117 novos participantes** que escolheram a instituição para construir um futuro mais seguro, sendo: 1 para o Plano 01-B, 41 para o Plano 02-B, 8 para o Plano 03-B e 67 para o Plano PrevlNova.

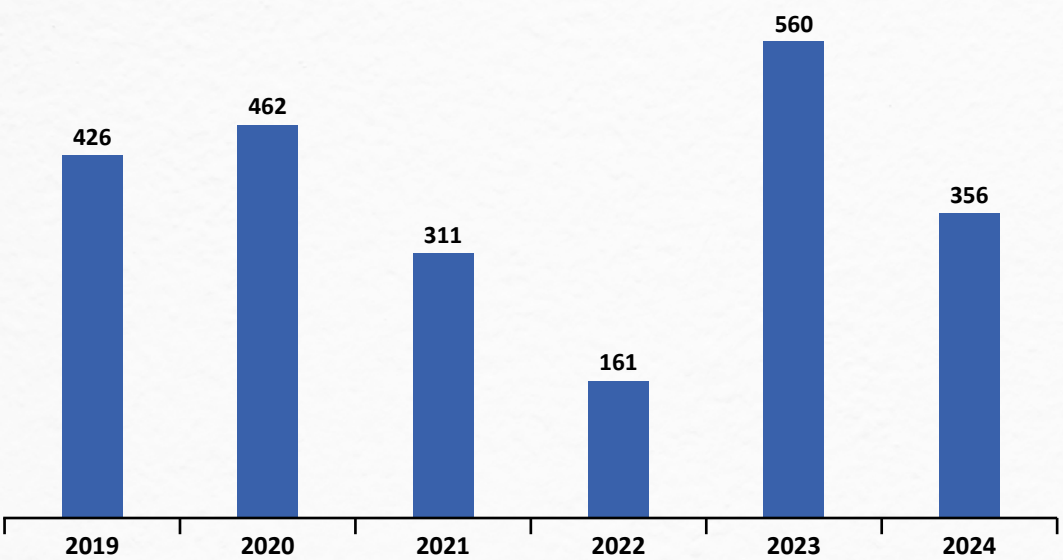
Oportunidades e desafios

Todas as movimentações do ano refletem a diversidade das necessidades dos participantes e o compromisso da Previnorte em oferecer soluções para cada etapa da vida. A Fundação segue atenta às mudanças do mercado e da sociedade, buscando aprimorar seus serviços e garantir a sustentabilidade dos planos para que você, participante, continue contando com a Fundação para realizar seus sonhos e ter um futuro tranquilo.

Novos Benefícios

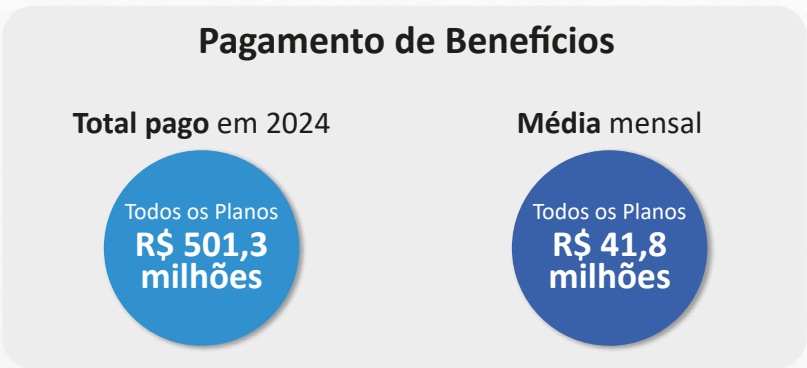
Dos **356** novos benefícios de aposentadoria concedidos no ano, em todas as modalidades de planos de benefícios, foram 296 para a Eletro-norte, 57 para Amazonas Energia e 3 para a Roraima Energia.

Veja a evolução da Concessão de Benefícios nos últimos anos:



Benefícios pagos no ano

Há 36 anos, a Previnorte se dedica a garantir a segurança financeira de seus participantes, honrando o compromisso de pagar os benefícios rigorosamente em dia. Ao longo do ano, a Fundação pagou um total de R\$ 501,3 milhões em benefícios, com uma média mensal de R\$ 41,8 milhões, mostrando a solidez e o compromisso em oferecer um presente e um futuro tranquilo e seguro para seus participantes:



Recursos Arrecadados

Os recursos arrecadados no ano referentes às contribuições previdenciárias corresponderam a R\$ 73,76 milhões, detalhados a seguir.



*Fonte: Relatório Gerencial – Dez/2024

Esse considerável montante de contribuições adicionais é resultado de diversos fatores:

- **Credibilidade:** A Previnorte é reconhecida pela gestão eficiente e transparente dos recursos financeiros dos participantes;
- **Benefícios:** A isenção de taxa de carregamento e a rentabilidade líquida dos planos de benefícios são atrativos que impactam diretamente no valor das contribuições adicionais;
- **Planejamento:** Os participantes da Previnorte buscam construir um futuro financeiro mais seguro e próspero, e as contribuições adicionais são uma ferramenta poderosa para alcançar esse objetivo.

Gestão Financeira

Alteração dos percentuais de contribuição

Entre maio e julho, a Previnorte realizou a campanha de alteração de percentuais de contribuições dos Planos B, incentivando participantes a turbinar a poupança para a aposentadoria e aproveitar as vantagens do Imposto de Renda.

Resultado da Campanha:

84 participantes decidiram agir pelo futuro!

40 aumentaram suas contribuições, garantindo uma aposentadoria mais tranquila.

44 ajustaram suas contribuições conforme objetivos pessoais.

Governança de Investimentos

Após criterioso processo de avaliação conduzido pelo ICSS-ABRAPP, **a Previnorte recebeu o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos pela segunda vez**, com validade de três anos. Este reconhecimento atesta a excelência e qualidade do processo de gestão de investimentos realizado pela Fundação e reforça o compromisso com as melhores práticas do setor, evidenciando o zelo e a responsabilidade de todos os envolvidos na administração dos recursos aportados pelos participantes.



O que o Selo significa para você?		
Gestão de investimentos de alto nível: Adotamos as melhores práticas do mercado para cuidar do seu dinheiro com responsabilidade e transparência.	Segurança para o seu futuro: Trabalhamos com zelo e dedicação para garantir que seus recursos sejam investidos de forma eficiente e segura.	Compromisso com a excelência: Buscamos aprimorar continuamente nossos processos para oferecer o melhor serviço aos nossos participantes.

Cenário Global

O ano foi marcado por incertezas econômicas e políticas, com reflexos diretos nas economias de todo o mundo, inclusive do Brasil. As tensões geopolíticas, como as disputas comerciais entre as grandes potências e conflitos regionais, geraram instabilidade nos mercados financeiros, exigindo estratégias de investimento mais conservadoras. A busca por segurança e menor custo levou a um aumento na migração de capital para fundos passivos.

Na Europa, o crescimento econômico oscilou, com a maior economia da Zona do Euro (Alemanha) entrando em recessão técnica. A inflação, por outro lado, mostrou sinais de desaceleração, o que gerou expectativas de flexibilização monetária em 2025, com projeção de queda da taxa de juros de 3% para 2%.

Na China, a meta de crescimento do PIB de 5% para 2024 esbarrou em desafios significativos, como a desaceleração da indústria e a preocupação de uma possível crise no setor imobiliário. Indicadores recentes, como a queda no consumo e nos lucros empresariais, evidenciaram a gravidade do cenário.

Nos Estados Unidos, os índices S&P 500 e Nasdaq registraram ganhos expressivos, refletindo um otimismo moderado. No entanto, as ameaças protecionistas e o cenário de juros elevados podem influenciar o comércio global.

Cenário Nacional

No Brasil, o ano iniciou com a expectativa de redução da taxa Selic, que encerrou o primeiro trimestre em 10,75% ao ano. No entanto, o cenário econômico logo se mostrou desafiador e mudanças de planos se fizeram necessárias.

Incertezas fiscais e frustração do mercado: Sinais confusos relacionados à política fiscal geraram incertezas e aumentaram a volatilidade nos mercados financeiros. A apresentação de um pacote de controle de gastos e o envio de projetos para ampliar a isenção do Imposto de Renda frustraram o mercado, que esperava medidas mais efetivas e soluções estruturais para a economia.

Risco elevado e dúvidas dos investidores: A frágil condução fiscal elevou os prêmios de risco, impactando negativamente a confiança dos investidores e pressionando as expectativas de inflação. A falta de avanços significativos nas medidas de ajuste fiscal contribuiu para a incerteza no cenário econômico.

Desvalorização do Real e retirada de investidores estrangeiros: A retirada de R\$ 60 bilhões por investidores estrangeiros em 2024 evidenciou a baixa atratividade do Brasil como destino de investimento. A desvalorização do Real, que encerrou o ano com queda superior a 20% frente ao Dólar, refletiu tanto o fortalecimento da moeda americana quanto as fragilidades internas da economia brasileira.

Gestão dos Investimentos

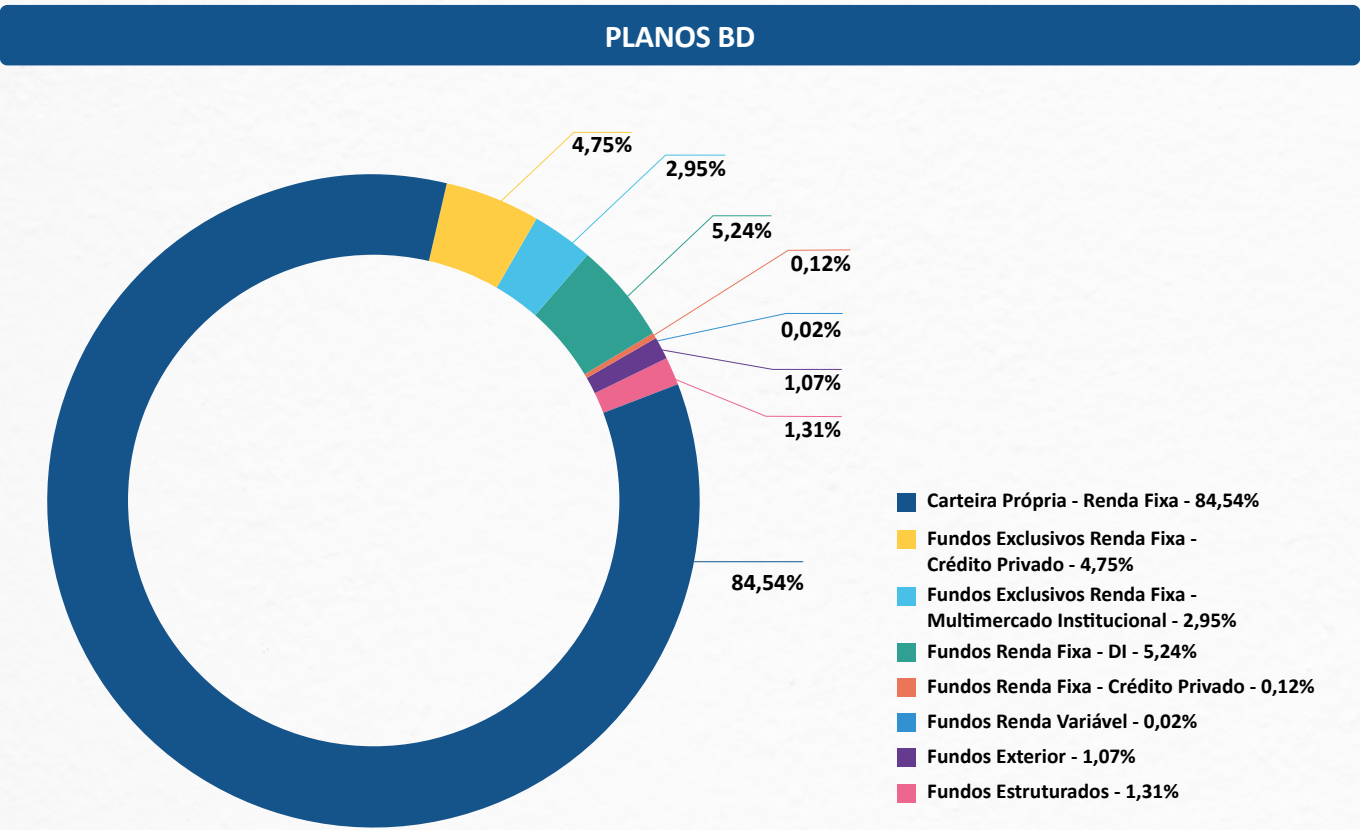
Diante dos cenários, 2024 também foi desafiador para a gestão de investimentos da Previnorte, exigindo ajustes nas alocações das carteiras para mitigar riscos. Dentre as ações tomadas, destacam-se:

- 1. Investimento Exterior:** alocação em fundos de investimento no exterior com mandatos de renda variável, com objetivo de diversificação do segmento.
- 2. Redução no Segmento Multimercado Estruturado:** diminuição de 37% da exposição em fundos multimercados estruturados, devido à alta volatilidade.
- 3. Aportes adicionais em IMA-B5:** alocação de recursos dos planos CD em títulos públicos indexados ao IMA-B5, visando capturar a alta rentabilidade das taxas de juros reais.
- 4. Encerramento do Fundo Restrito Votorantim Previnorte:** decisão motivada por mudanças significativas em sua estrutura de gestão.
- 5. Ajuste da alocação em Renda Variável:** alocação adicional em dois novos fundos do segmento de renda variável com objetivo de cumprir a alocação objetivo das políticas de investimentos estabelecidas para o ano de 2024.
- 6. Adequação da liquidez no plano 03-A:** alteração da precificação de uma parcela dos títulos públicos do plano com objetivo de aumento da liquidez.
- 7. Implantação do modelo de incentivo para fundos restritos mandato Renda Fixa Crédito Privado:** definição de regras vinculadas aos resultados dos fundos restritos e ações decorrentes da avaliação, de modo a promover a otimização do segmento e incentivo para os gestores cumprirem as metas estabelecidas.

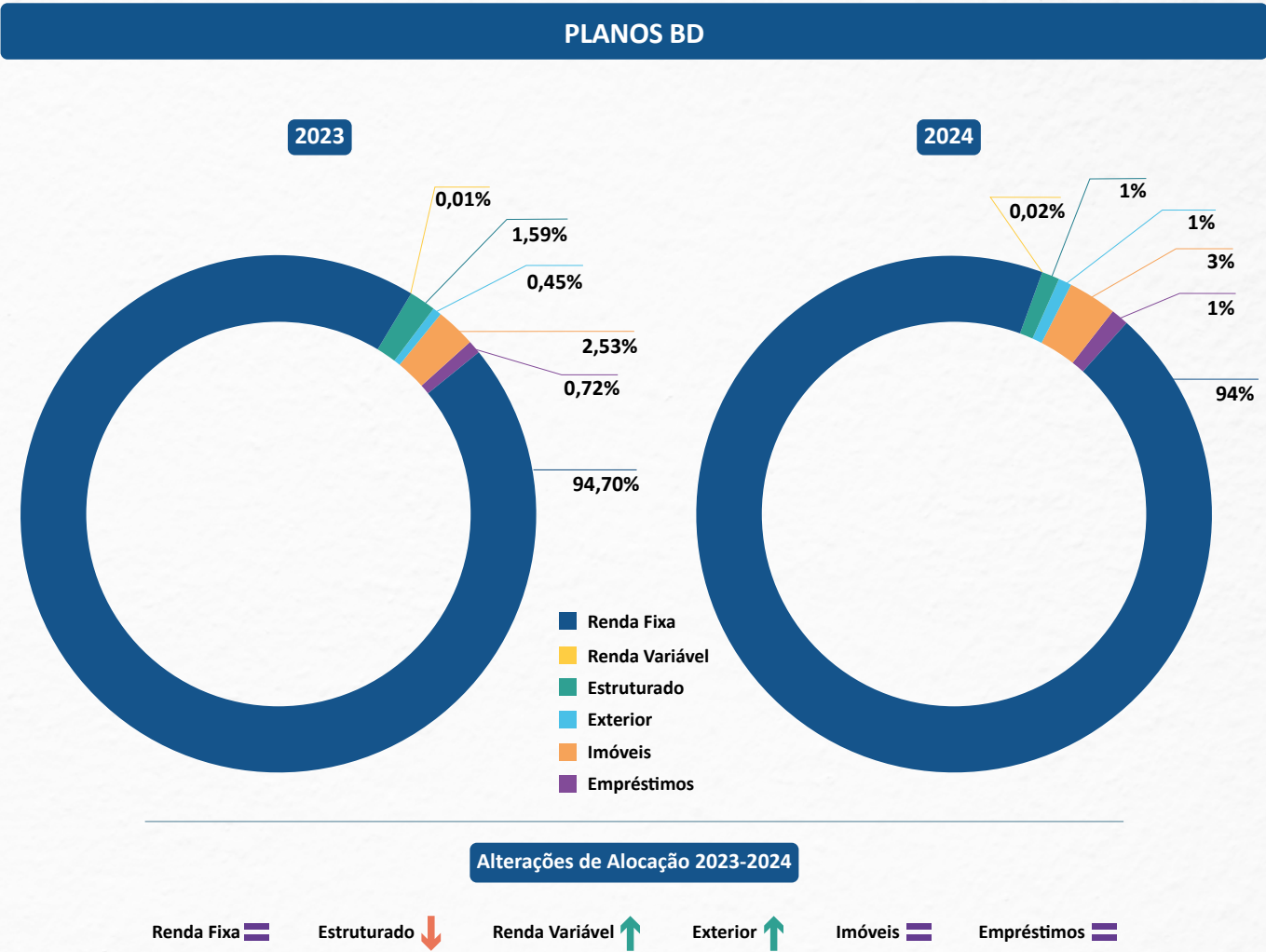
Composição das Carteiras

Planos - Benefício Definido

No consolidado de alocação dos Planos BD considerando os ativos alocados em fundos de investimentos e carteira própria, observa-se a dominância da alocação títulos públicos em carteira própria.



A maior concentração de alocação no segmento de Renda Fixa para os planos BD, inclusive, os 84,54% em títulos públicos que estão em carteira própria, seguiu o direcionamento dado pelo estudo de ALM (*Asset Liability Management*) realizado para os planos, que subsidiou a construção das Políticas de Investimentos 2024-2028.



A carteira de Investimentos para o ano de 2024 apresentou aumento de alocação em fundos de Renda Variável e Exterior. As carteiras tiveram a alocação reduzida no segmento Multimercado Estruturado, com objetivo de reduzir o risco das carteiras. Essas características foram monitoradas e mantidas ao longo do ano, permitindo o atingimento das metas pelos Planos BD da Previnorte.

Planos - Contribuição Definida

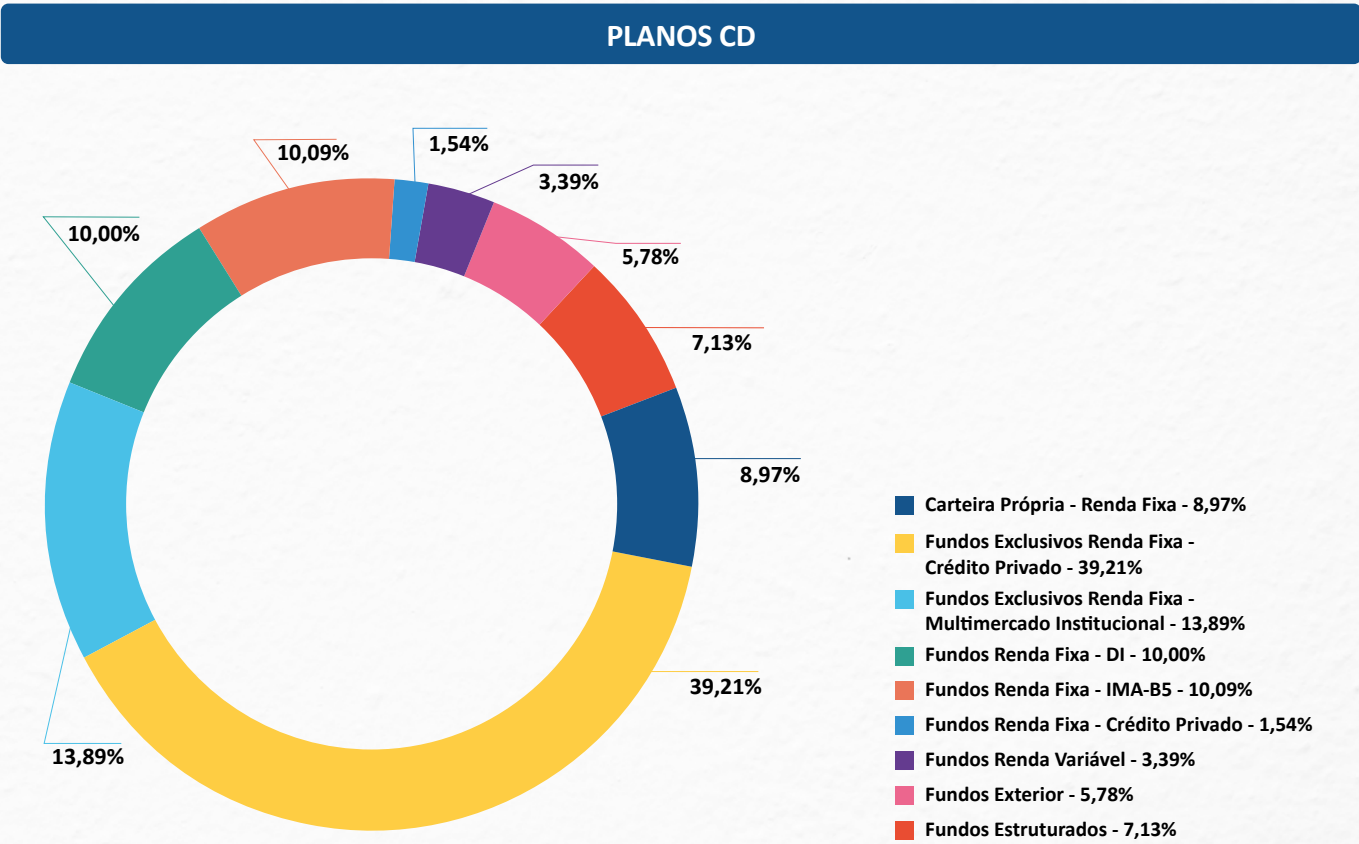
A carteira de investimentos dos Planos CD é diversificada de forma estratégica, combinando diferentes classes de ativos para otimizar o retorno e minimizar os riscos.

Destaques da Alocação

- Renda Fixa:** Uma parcela relevante da carteira está alocada em Renda Fixa, com destaque para os fundos exclusivos de crédito privado, que representam 39,21% desses ativos. Além disso, a Renda Fixa conta com alocações em títulos públicos, fundos DI, fundos multimercado institucional, fundo IMA-B5 e fundo de crédito privado.
- Ações e Fundos:** Cerca de 16,3% da carteira é composta por fundos de ações, fundos estruturados e fundos no exterior, buscando a diversificação com possibilidade de retorno superior à meta de rentabilidade a longo prazo.

Resultados

Essa diversificação inteligente permite que a carteira dos Planos CD da Previnorte busque retornos superiores à meta de rentabilidade do plano, sempre com foco na segurança e na gestão de riscos.



Os segmentos de imobiliário e empréstimos mantiveram suas alocações ao longo do ano. Os segmentos de Renda Variável e Exterior apresentaram aumento na alocação, enquanto o segmento Multimercado Estruturado teve a alocação reduzida. Tais rebalanceamentos foram realizados com base nos cenários econômicos apresentados durante o ano, com objetivo de balancear a carteira com intuito de obter a melhor estrutura que equilibrasse risco x retorno.

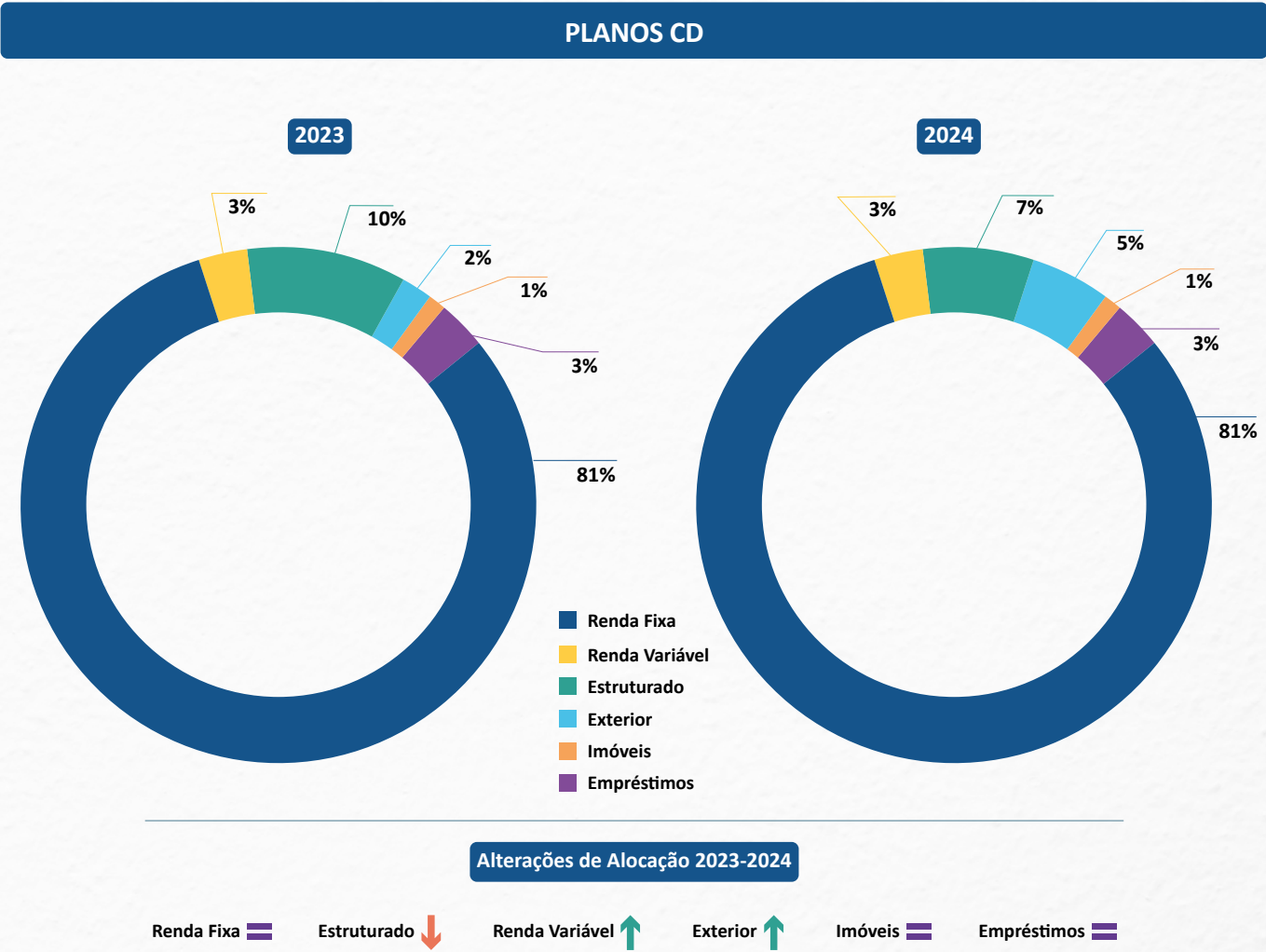
A Previnorte manteve uma gestão ativa e estratégica da carteira de investimentos em 2024, com foco em otimizar a relação risco x retorno.

Alocações

- **Imobiliário e Empréstimos:** Alocação mantida ao longo do ano, demonstrando solidez e foco em resultados consistentes.
- **Renda Variável e Exterior:** Aumento na alocação, visando capturar oportunidades de maior rentabilidade em diferentes mercados.
- **Multimercado Estruturado:** Redução na alocação, buscando mitigar riscos em um cenário econômico desafiador.

Resultado

Esses rebalanceamentos estratégicos, baseados em análises do cenário econômico, permitiram que a Previnorte construísse uma carteira equilibrada e preparada para gerar resultados consistentes para seus participantes.



Rentabilidade dos Planos de Benefícios

Planos BD

Os planos de Benefício Definido (BD) apresentaram rentabilidade superior às metas atuariais, com destaque para a posição em títulos públicos indexados ao IPCA, adquiridos em exercícios anteriores a taxas vantajosas. Essa performance foi alavancada pela utilização da estratégia de marcação pela curva, que proporcionou maior previsibilidade nos fluxos financeiros.

A tabela abaixo apresenta a rentabilidade dos planos de Benefício Definido – BD, em 2024, comparada com suas metas atuariais definidas para o período:

Planos BD	Rentabilidade	Meta Anual	
Eletronorte 01-A	10,95%	8,75%	INPC + 3.8% (ao ano)
Amazonas Energia 02-A	10,72%	9,59%	INPC + 4.60% (ao ano)
Roraima Energia 03-A	10,95%	9,95%	INPC + 4.95% (ao ano)

Fonte: Relatório RAP- Gestão Estratégica e Risco- Dez/2024

A **Renda Fixa** se manteve como principal componente das carteiras dos Planos BD, acompanhando o cenário favorável dos títulos públicos e otimizando a relação entre ativos e passivos. A gestão da Previnorte prioriza a Renda Fixa e adota uma abordagem estratégica, buscando o equilíbrio entre risco e retorno para garantir a solidez desses planos. Veja alguns destaques:

- **Renda Variável** – O segmento de Renda Variável (presente no plano 02-A) apresentou desempenho negativo, em linha com o benchmark Ibovespa.
- **Ativos Estruturados** – Apesar do desempenho positivo, os ativos estruturados não atingiram a meta estabelecida, porém, devido à sua baixa participação na carteira, não comprometeram o resultado global dos planos BD.

- **Liquidez** – A manutenção de uma razão de liquidez adequada e a disponibilidade de ativos com alta aderência em termos de rentabilidade, risco e prazo de maturação para esse tipo de plano reduziram a necessidade de diversificação.

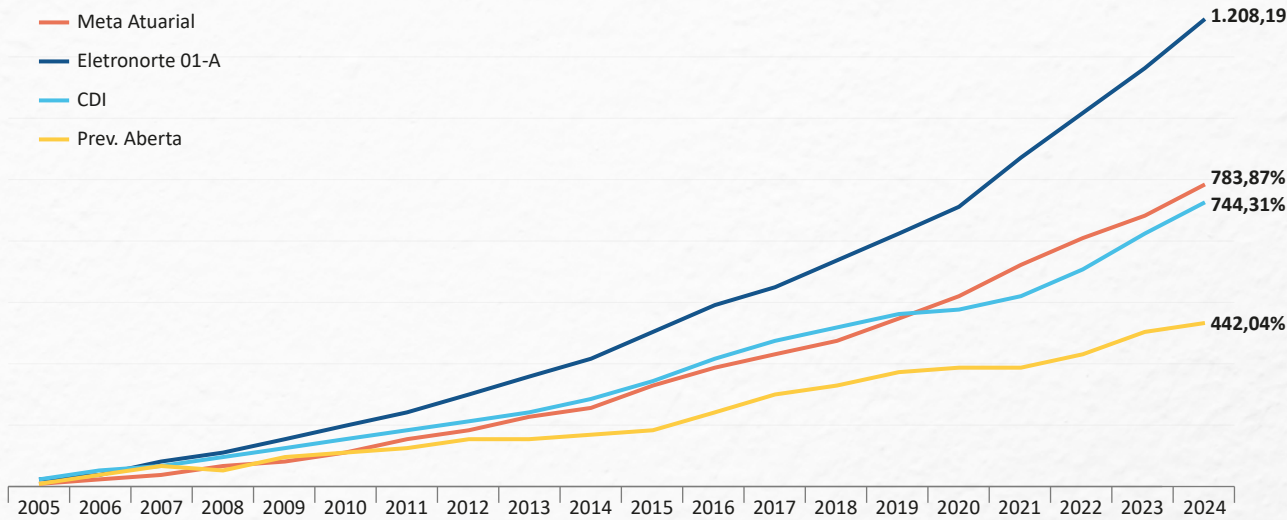
A tabela abaixo demonstra a participação de cada segmento de investimentos no desempenho alcançado nos planos:

Segmentos	Planos BD					
	Eletronorte 01-A		Amazonas Energia 02-A		Roraima Energia 03-A	
	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual
Renda Fixa	94,46%	10,99%	94,73%	10,77%	96,84%	11,07%
Renda Variável	-	-	0,19%	-14,95%	--	
Estruturado	1,27%	7,21%	1,34%	5,38%	1,08%	5,65%
Exterior**	1,06%	18,84%	0,97%	18,87%	--	
Op Participantes	0,49%	12,49%	2,02%	13,13%	1,06%	11,89%
Imobiliário	2,72%	8,54%	0,75%	7,26%	1,02%	7,26%
Consolidado	100%	10,95%	100%	10,72%	100%	10,95%

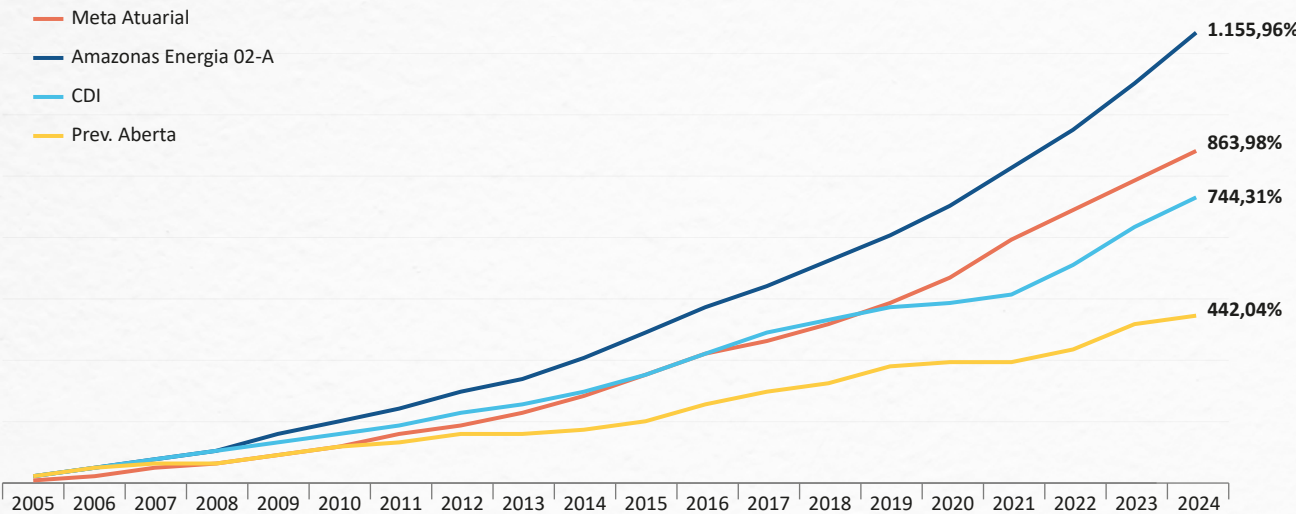
Fonte: Relatório RAP- Gestão Estratégica e Risco- Dez/2024

A seguir, apresentamos o Desempenho dos planos BD no longo prazo:

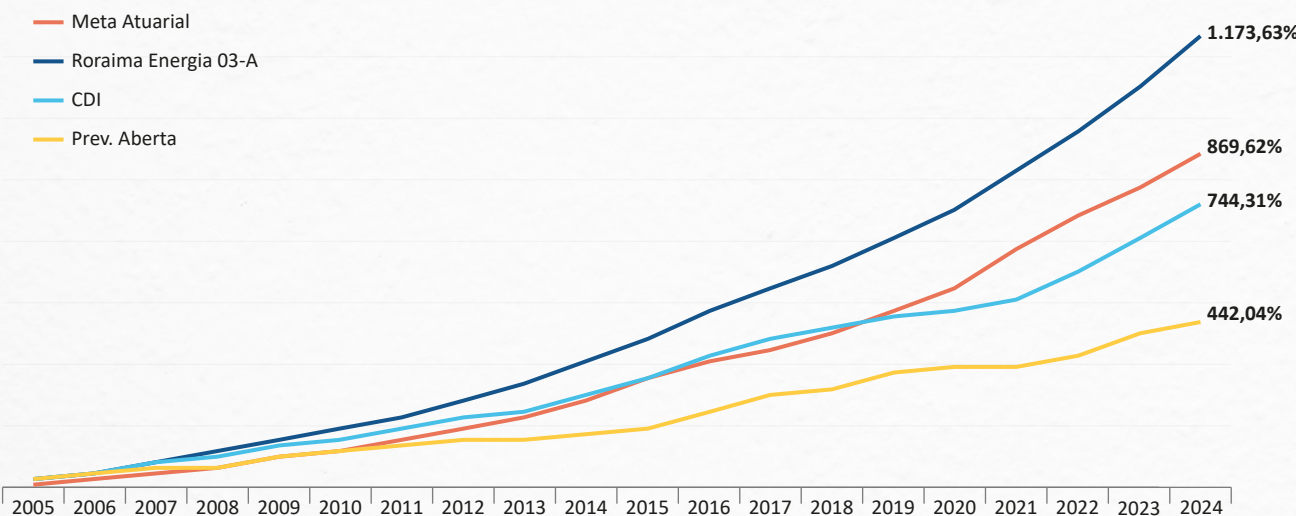
Plano 01-A



Plano 02-A



Plano 03-A



Em 20 anos, os planos obtiveram, em média, rentabilidade superior de 1.150%. A rentabilidade dos planos não somente foi superior à sua meta atuarial como rendeu quase 2,6 vezes mais que média dos planos administrados por entidades abertas de previdência.

Planos CD

As carteiras dos Planos de Contribuição Definida - CD obtiveram desempenho positivo, mas não superaram as metas de rentabilidade no ano.

A tabela abaixo demonstra o desempenho alcançado nos planos CD:

Planos CD	Rentabilidade	Meta Anual	
Eletronorte 01-B	6,92%	8,81%	IPCA +3,80% (ao ano)
Amazonas Energia 02-B	7,28%	8,81%	IPCA +3,80% (ao ano)
Roraima Energia 03-B	6,78%	8,81%	IPCA +3,80% (ao ano)

Fonte: Relatório RAP- Gestão Estratégica e Risco- Dez/2024

O desempenho dos planos CD em 2024 foi impactado por um cenário macroeconômico adverso, marcado por incertezas globais e dificuldades no equilíbrio fiscal brasileiro. No âmbito doméstico, a falta de avanços significativos em medidas de ajuste fiscal geraram frustração no mercado, elevando os prêmios de risco, aumentando a volatilidade e pressionando a expectativa inflacionária.

Apesar de ajustes estratégicos na carteira, o ambiente econômico limitou os resultados.

No entanto, dois segmentos se destacaram:

- **Imobiliário:** Com ativos físicos, o segmento obteve rentabilidade acima da meta, impulsionado pelo alto percentual de ocupação e reavaliações.
- **Empréstimos:** A carteira de contratações, com taxas acima da meta, garantiu o bom desempenho do segmento, superando a meta de rentabilidade.

Em resumo, os Planos CD enfrentaram desafios em 2024, mas os segmentos imobiliário e de empréstimos trouxeram resultados positivos, demonstrando a importância da diversificação e da gestão ativa da carteira.

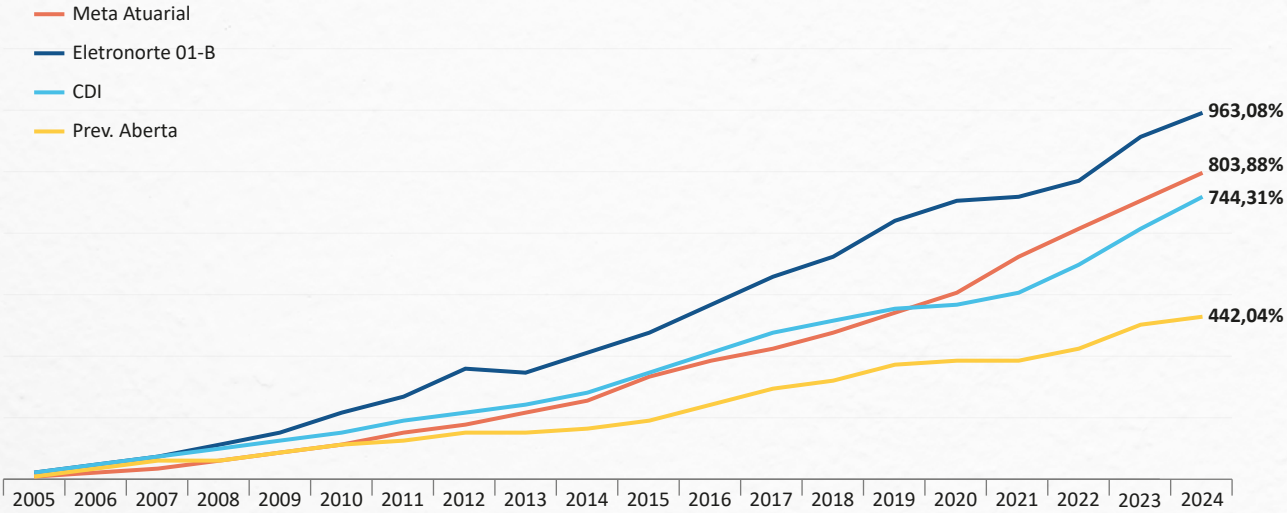
A tabela abaixo demonstra a participação de cada segmento de investimentos no desempenho alcançado nos planos CD:

Segmentos	Planos CD					
	Eletronorte 01-B		Amazonas Energia 02-B		Roraima Energia 03-B	
	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual
Renda Fixa	80,91%	7,49%	78,80%	7,43%	76,51%	7,47%
Renda Variável	3,39%	-15,21%	2,17%	-15,15%	3,65%	-15,20%
Estruturado	6,78%	3,74%	7,36%	3,65%	8,02%	3,79%
Exterior	5,60%	19,05%	5,17%	18,95%	5,91%	19,41%
Op Participantes	2,16%	12,27%	5,92%	12,40%	5,19%	12,55%
Imobiliário	1,16%	8,00%	0,57%	7,26%	0,72%	7,26%
Consolidado	100%	6,92%	100%	7,28%	100%	6,78%

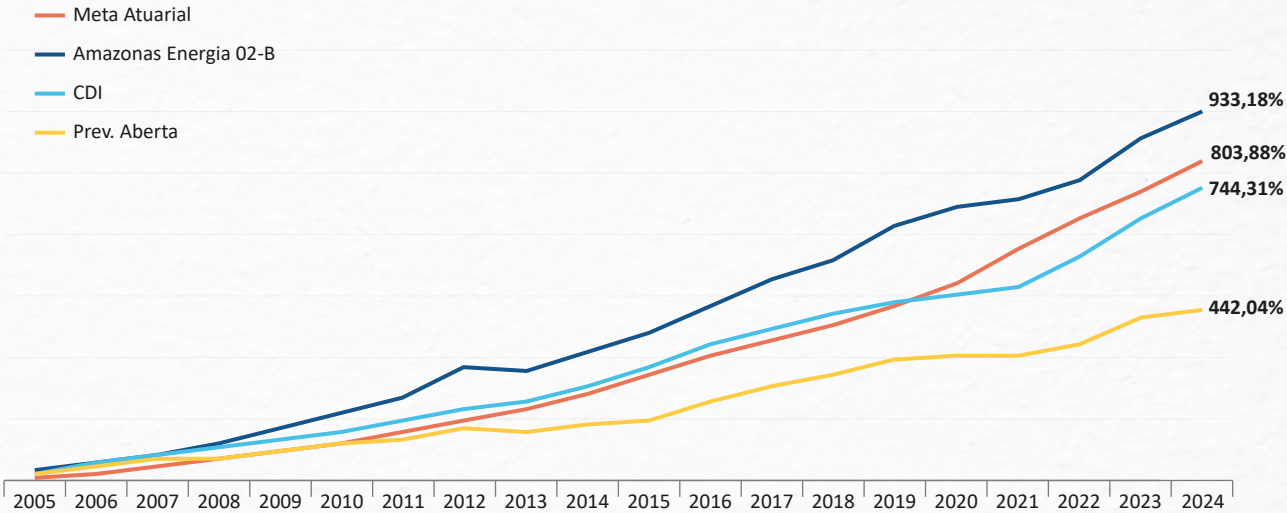
Fonte: Relatório RAP- Gestão Estratégica e Risco- Dez/2024

A seguir, apresentamos o desempenho dos planos CD no longo prazo:

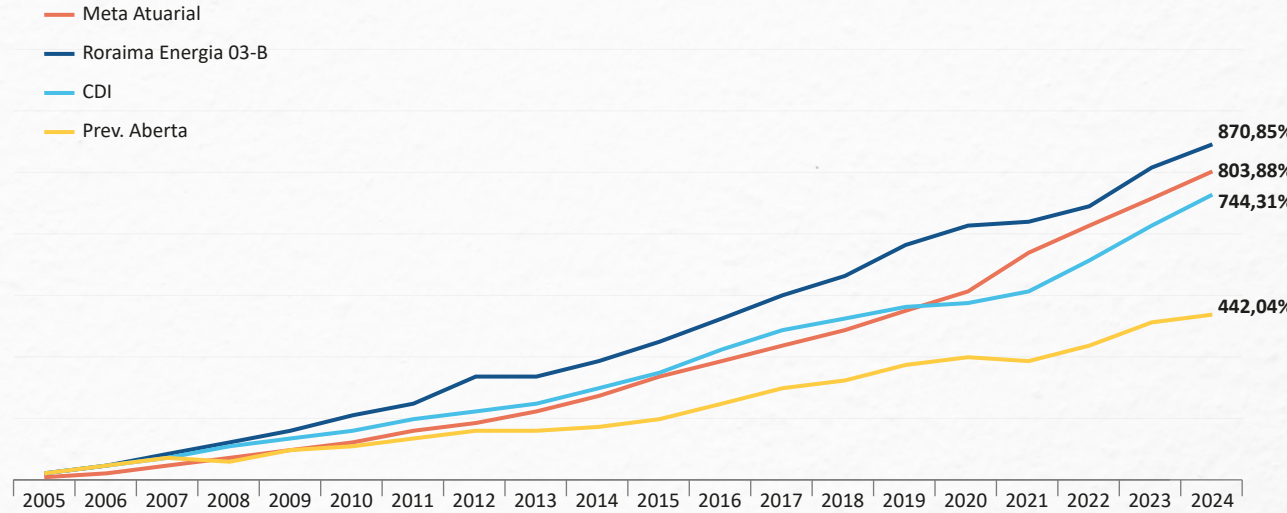
Plano 01-B



Plano 02-B



Plano 03-B



Rentabilidade dos Fundos de Investimentos

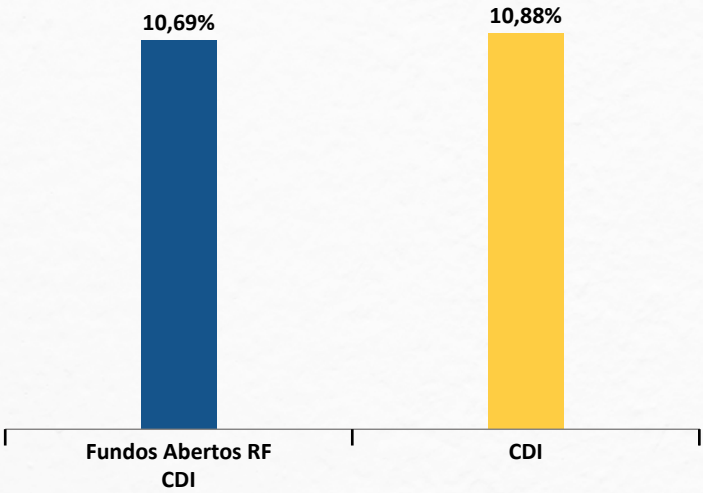
Renda Fixa

A carteira de Renda Fixa dos planos é composta por fundos de investimento abertos, acessíveis ao público em geral, e fundos restritos, nos quais somente os planos de benefícios da Previnorte detêm cotas.

Fundos Renda Fixa – CDI

Apesar do desempenho ligeiramente abaixo do benchmark CDI, é importante ressaltar que esses fundos contam com uma gestão profissional, que busca otimizar os resultados dentro de um cenário de mercado dinâmico. Além disso, esses fundos oferecem liquidez diária, o que garante flexibilidade para atender aos fluxos de pagamento dos planos de benefícios, proporcionando segurança e agilidade na administração dos recursos, mesmo diante de pequenas variações de performance.

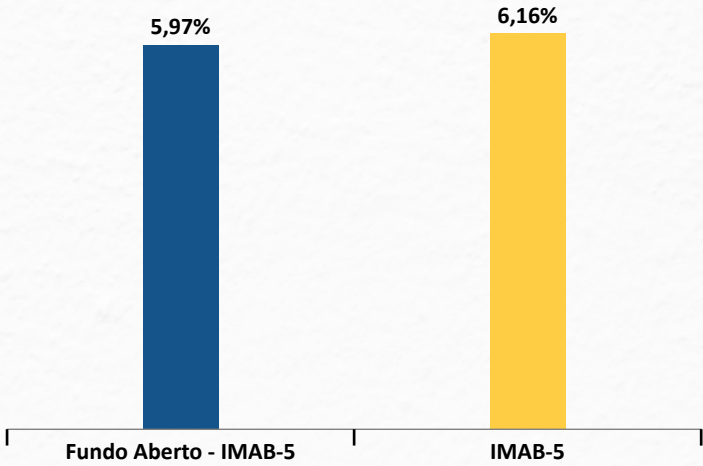
FUNDOS RENDA FIXA - CDI



Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

O fundo de investimento que compõe a estratégia IMAB-5 dos planos, busca replicar os ativos que compõem o índice IMAB-5. Contudo, o desempenho abaixo do benchmark pode ser explicado pela cobrança da taxa de administração, que impacta os retornos líquidos, e por ajustes estratégicos feitos pelo gestor, visando otimizar os resultados conforme as condições de mercado.

FUNDOS RENDA FIXA - IMAB-5

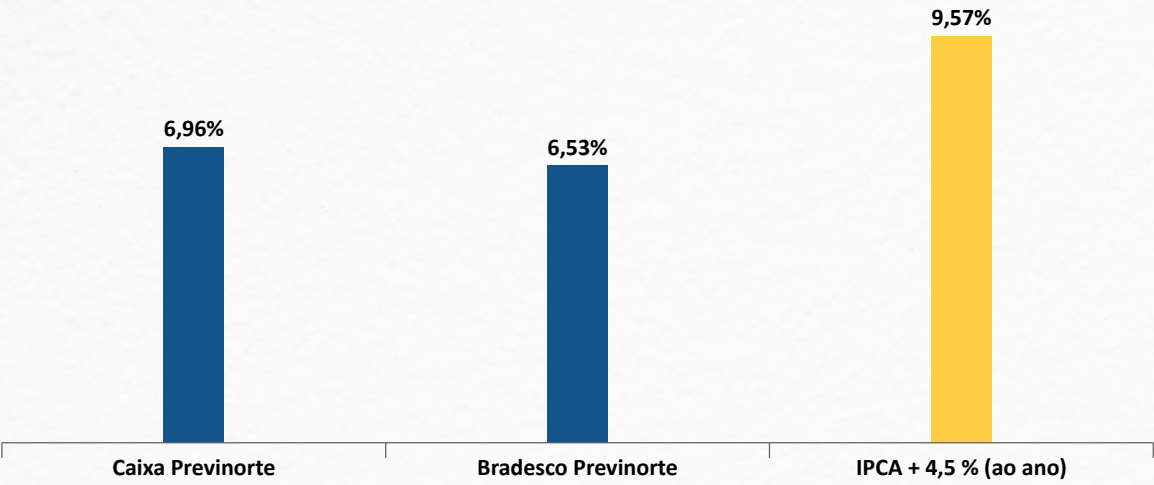


Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

Fundos Renda Fixa - Restritos

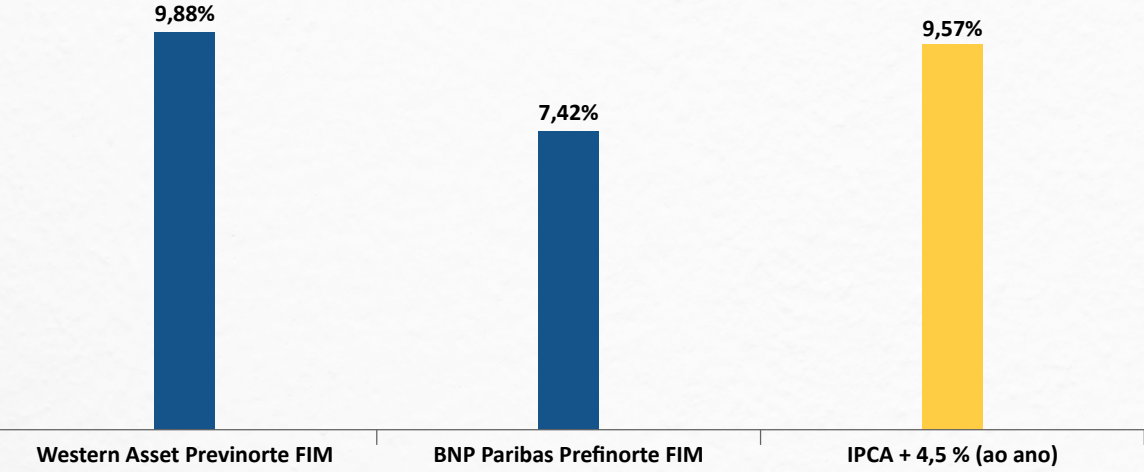
Os fundos restritos apresentaram rentabilidades abaixo das metas estabelecidas para cada categoria. Os fundos restritos de crédito privado têm como estratégia principal a alocação em títulos públicos e privados, configurando uma abordagem mais conservadora dentro da renda fixa. Por outro lado, os fundos restritos com mandato multimercado institucional possuem um maior leque de estratégias e um orçamento de risco mais amplo, permitindo a alocação em diferentes modalidades de ativos. Essas alocações são realizadas em conformidade com regras rigorosas de diversificação e limites de risco estabelecidas nos regulamentos, garantindo maior controle e segurança na gestão.

FUNDOS RESTRITOS RF CRÉDITO PRIVADO



Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

FUNDOS RESTRITOS RF MULTIMERCADO INSTITUCIONAL



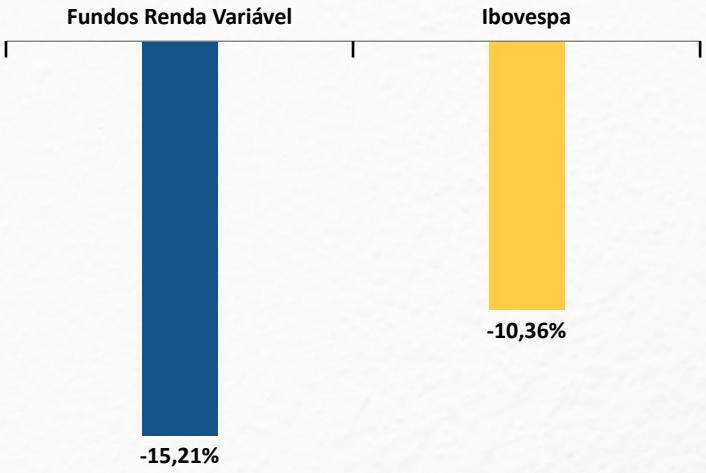
Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

Renda Variável

A carteira de fundos do segmento de renda variável teve um desempenho de -15,21%, abaixo do Ibovespa, que recuou -10,36% no período. Esse resultado foi impactado pelo cenário econômico de 2024, marcado por incertezas tanto no Brasil quanto no exterior. A alta dos juros globais, especialmente nos Estados Unidos, reduziu o apetite por investimentos em mercados emergentes, pressionando a Bolsa brasileira. No cenário doméstico, preocupações fiscais e revisões para baixo no crescimento da economia também afetaram o humor do mercado, aumentando a volatilidade dos ativos.

Os gestores dos fundos mantiveram posições em empresas com bons fundamentos e potencial de valorização no longo prazo, mas que não acompanharam os setores que caíram menos no período. Além disso, algumas estratégias baseadas em modelos quantitativos ou critérios específicos para seleção de ações tiveram dificuldades diante das rápidas mudanças no mercado. Apesar do resultado abaixo do índice no curto prazo, essas abordagens buscam retornos mais consistentes ao longo do tempo.

DESEMPENHO FUNDOS RENDA VARIÁVEL x IBOVESPA



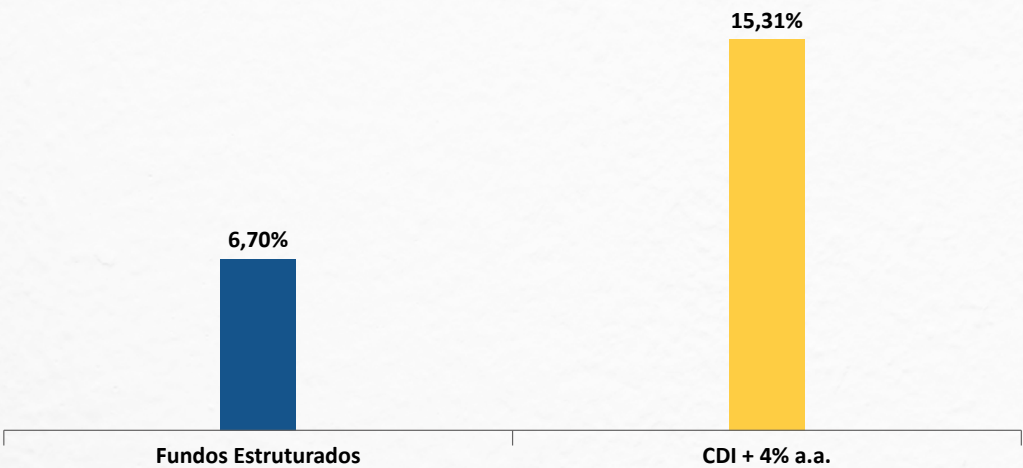
Fonte: Previnorte - Estratégia e Riscos

Estruturados

A carteira consolidada de fundos do segmento de investimentos estruturados dos Planos BD e CD encerrou o ano abaixo da meta do segmento na Política de Investimentos, que é CDI +4% ao ano (CDI é a sigla de Certificado de Depósito Interbancário), um título emitido por bancos para regularizar o fluxo de caixa entre eles. Em termos mais simples, os bancos precisam equilibrar suas contas no final do dia e, para isso, emprestam dinheiro uns aos outros. Esses empréstimos são formalizados através do CDI e, por esse motivo, ele acaba servindo como uma espécie de “termômetro” da economia, refletindo diversas condições do mercado financeiro.

Os fundos que compõem o segmento multimercado estruturado buscam retornos mais altos e, por isso, se expõem a ativos mais voláteis, o que resultou em perdas no ano de 2024, mediante a momentos de incerteza e aversão ao risco apresentados no período. O aumento das taxas de juros também afetou diretamente o desempenho de vários ativos, prejudicando os resultados. No entanto, é importante lembrar que esses fundos têm uma estratégia de longo prazo e podem se recuperar conforme a economia se estabiliza.

DESEMPENHO FUNDOS ESTRUTURADOS x META



Fonte: Estratégia e Riscos

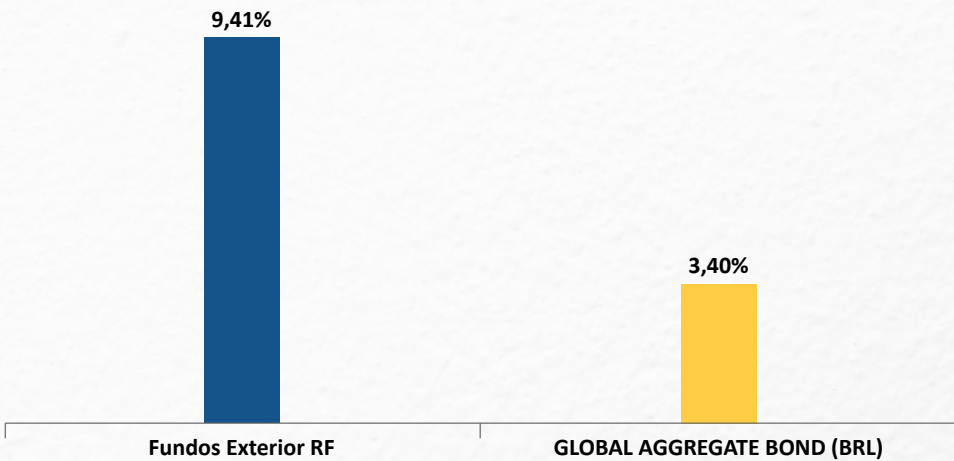
Investimentos no Exterior

Em fevereiro de 2024, a participação do segmento de investimentos no exterior foi ampliada na carteira dos planos de benefícios, com alocação em fundos no exterior com estratégia de renda variável. Esses fundos seguem o **MSCI World**, um índice que acompanha empresas de grande e médio porte em mercados desenvolvidos, garantindo diversificação setorial e geográfica.

Além disso, o segmento já contemplava fundos de renda fixa com referência no **Global Aggregate Bond Index**, que representa um portfólio global de títulos públicos e privados de alta qualidade, proporcionando estabilidade.

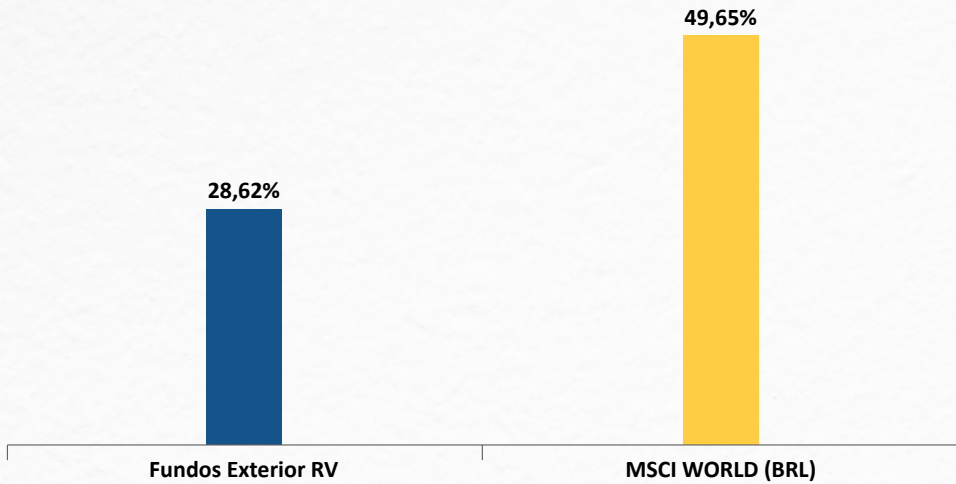
No segmento de renda fixa, os fundos ficaram acima do **Global Aggregate Bond Index**, devido a diferenças na composição dos portfólios, exposição cambial e/ou movimentações de juros globais. No segmento de renda variável, os fundos tiveram um desempenho inferior ao **MSCI World**, que foi impulsionado principalmente por setores ou regiões com menor exposição dentro da carteira. A alocação no exterior continua sendo uma estratégia relevante para diversificação e otimização do risco-retorno da carteira.

FUNDOS DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR - RF



Fonte: Estratégia e Riscos

FUNDOS DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR - RV



Fonte: Estratégia e Riscos

Diretrizes para Aplicação, Retorno e Conformidade

A Previnorte administra recursos previdenciários que ultrapassam R\$ 4,5 bilhões, sempre seguindo as diretrizes estabelecidas nas políticas de investimentos para o período de 2025 a 2029. Essas diretrizes também estão alinhadas às regras internas da Fundação e às normas do setor de previdência complementar.

As políticas de investimento garantem o equilíbrio entre os recursos aplicados e os compromissos futuros, sempre com foco em segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência. É por meio dessas diretrizes que buscamos garantir a solidez e a segurança dos investimentos, essenciais para o pagamento de benefícios, aposentadorias e pensões aos nossos participantes.

Os investimentos realizados estão sempre dentro das exigências legais e regulamentares do setor. Além disso, a Previnorte tem suas próprias regras internas, que são atualizadas regularmente para acompanhar as melhores práticas de mercado e assegurar a segurança e o bom desempenho das aplicações.

Todas as decisões de investimento e desinvestimento passam por um rigoroso processo de análise e gestão de riscos. Esse processo inclui o controle de limites de alocação e riscos, com várias camadas de supervisão interna e externa. As decisões são tomadas com base em relatórios técnicos detalhados e analisadas por diferentes instâncias da governança antes de serem aprovadas.

A gestão de investimentos e de riscos da Previnorte atua de forma independente, com responsabilidades bem definidas. Cada área segue políticas específicas, complementadas por regras descritas nas Políticas de Investimentos, Política de Gestão de Investimentos – PGI, Integridade, Consequências e Alçadas. Dessa maneira, garantimos transparência, prudência e lealdade no uso dos recursos, sempre pensando no longo prazo e no melhor interesse dos nossos participantes.

Nosso compromisso também inclui transparência ativa e ações educativas, assegurando que todas as práticas da Fundação sejam claras e confiáveis.

Sustentabilidade

A Previnorte adota os princípios socioambientais como parte de sua estratégia de investimentos responsáveis. Esses princípios buscam favorecer empresas que promovem políticas de responsabilidade ambiental e social, seja em suas operações ou em projetos específicos.

A aplicação desses princípios está integrada ao processo de decisão, permitindo que nossos gestores sigam regras de investimentos responsáveis. Embora nossa estrutura seja focada no controle de riscos, garantimos que os critérios socioambientais sejam observados sempre que possível, de forma a alinhar nossas práticas com os valores de sustentabilidade.

Além disso, monitoramos os fatores ESG (ambiental, social e governança) em nossos investimentos. Esses fatores ajudam a avaliar aspectos que vão além do desempenho financeiro, como:

- Impacto ambiental das empresas e dos investimentos;
- Conservação e gestão de recursos naturais;
- Respeito aos direitos humanos;
- Integração dos impactos ambientais e sociais na gestão empresarial.

Para aplicar essas práticas, utilizamos estratégias como:

- **Integração:** Combinação de critérios ESG com as análises financeiras tradicionais;
- **Avaliação dos melhores desempenhos:** Identificação de empresas que se destacam em sustentabilidade dentro de seus setores (best-in-class);
- **Filtragem:** Priorização de setores alinhados ao desenvolvimento sustentável (filtragem positiva) ou exclusão de setores com atividades controversas (filtragem negativa).

Também acompanhamos os gestores de investimentos que administram nossos recursos, avaliando suas certificações e práticas em sustentabilidade como parte dos critérios de seleção e classificação em nossos processos.

Assim, a Previnorte reforça seu compromisso com a sustentabilidade e com o impacto positivo de suas decisões no longo prazo, sempre em benefício de nossos participantes e do futuro coletivo.

Carteira de Empréstimos

A Previnorte oferece empréstimo pessoal, na modalidade pós-fixada. As prestações são calculadas pelo sistema *Price*, considerando a taxa de juros contratada mais a correção monetária, conforme especificados no ato da assinatura do contrato de mútuo.

Esses valores são definidos pela Política de Investimento da Previnorte, respeitando os limites legais estabelecidos pelo Conselho Monetário Nacional (CMN), na Resolução nº 4.994/2022, que estabelece que os encargos financeiros das operações com participantes devem ser norteados pela meta atuarial de cada plano, que é a rentabilidade esperada para os recursos garantidores dos benefícios dos participantes.

Em dezembro de 2024, a carteira de Empréstimos apresentou os seguintes resultados:

- Total da Carteira: R\$ 101.806.193,25
- Quantidade de Contratos vigentes: 3021
- Inadimplência: 2,13%
- Valor de Inadimplentes: 2.165.255,33
- Quantidade de contratos inadimplentes: 81

Cada plano de benefícios possui carteira de empréstimos própria, com juros fixados de acordo com a definição da meta atuarial ou de rentabilidade que, em 2024, foram:

TAXAS PRATICADAS EM 2024		
PLANO	PESSOAL PÓS-FIXADO	
	TAXA MENSAL	
01-A	INPC+	0,36%
01-B	IPCA+	0,37%
02-A	INPC+	0,43%
02-B	IPCA+	0,37%
03-A	INPC+	0,45%
03-B	IPCA+	0,37%

Política de Investimentos 2025 – 2029

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na sua 399ª reunião, realizada em 09/12/2024, aprovou as Políticas de Investimento dos Planos A (Benefício Definido) e B (Contribuição Definida) e do Plano de Gestão Administrativa – PGA, para o período janeiro / 2025 – dezembro / 2029, com revisão anual e acompanhamento mensal pelo Comitê de Investimentos.

Veja, no quadro abaixo, as principais diretrizes das Políticas de Investimento da Previnorte para 2025. Para conhecê-las na íntegra, acesse o site da Previnorte.

Planos A (Benefício Definido)

Meta Atuarial de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-A	01/2025 A 12/2025	INPC	3,80% a.a
Plano 02-A			4,60% a.a
Plano 03-A			4,95% a.a

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-A - Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	94,92%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	0,79%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	2,75%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,53%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,01%	0,00%	10,00%

Plano 02-A - Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	95,13	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,29%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	0,88%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	0,76%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,01%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,93%	0,00%	10,00%

Plano 03-A – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	96,77%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	1,15%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	1,02%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	1,06%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	10,00%

Planos B (Contribuição Definida)

Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-B	01/2025 A 12/2025	IPCA	3,80% a.a
Plano 02-B			
Plano 03-B			

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-B - Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	84,73%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	7,26%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	1,14%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,21%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	4,66%	0,00%	10,00%

Plano 02-B - Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	82,06%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	7,82%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,57%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	5,90%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	3,65%	0,00%	10,00%

Plano 03-B - Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	77,16%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	2,19%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	8,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,71%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	5,10%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	6,84%	0,00%	10,00%

PREVINOVA

Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de juros
PREVINOVA	01/2025 a 12/2025	IPCA	3,80% a.a

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	100,00%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	10,00%

PGA - Plano de Gestão Administrativa

Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador
PGA	01/2025 a 12/2025	CDI

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	99,14%	40,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	5,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	5,00%
Imobiliário	20%	0,86%	0,00%	6,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	5,00%

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

- Marcus André Silveira de Cerqueira- de 2/8/2021 a 3/4/2025.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RISCOS (ARGR)

- José Antonio Corrêa Coimbra- de 3/4/2024 a 3/4/2028.

Demonstrações Contábeis e Composição dos Investimentos

BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2024

			R\$ mil
		2024	2023
ATIVO	Notas		
DISPONÍVEL		333	293
REALIZÁVEL	4	4.536.659	4.658.093
Gestão Previdencial	4.1	8.189	11.391
Gestão Administrativa		16.242	16.318
Investimentos	4.3	4.512.228	4.630.384
Títulos Públicos		984.848	916.211
Fundos de Investimento		3.366.234	3.542.312
Investimentos Imobiliários		60.744	60.576
Empréstimos e Financiamentos		100.374	110.567
Depósitos Judiciais		18	18
Outros Realizáveis		10	700
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	7	1.462	1.248
Imobilizado		387	489
Intangível		1.075	759
TOTAL DO ATIVO		4.538.454	4.659.634

		2024	2023
PASSIVO	Notas		
EXIGÍVEL OPERACIONAL	8	19.669	22.430
Gestão Previdencial		15.600	16.413
Gestão Administrativa		2.303	4.196
Investimentos		1.766	1.821
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	9	15.437	15.254
Gestão Previdencial		890	756
Administrativo		14.529	14.480
Investimentos		18	18
PATRIMÔNIO SOCIAL	10	4.503.348	4.621.950
Patrimônio de Cobertura do Plano		4.229.855	4.374.656
Provisões Matemáticas	10.1	4.010.723	4.175.107
Benefícios Concedidos		2.917.771	2.754.651
Benefícios a Conceder		1.094.405	1.420.456
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(1.453)	-
Equilíbrio Técnico	10.2	219.132	199.549
Resultados Realizados		219.132	199.549
Superávit Técnico Acumulado		219.132	199.549
Fundos	12	273.493	247.294
Fundos Previdenciais	12.1	177.036	159.483
Fundos Administrativos	12.2	96.457	87.811
TOTAL DO PASSIVO		4.538.454	4.659.634

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DPGA - CONSOLIDADA

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	87.811	74.131	18,45
1. Custeio da Gestão Administrativa	38.439	40.554	(5,22)
1.1. Receitas	38.439	40.554	(5,22)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	10.686	13.895	(23,10)
Taxa de Administração- Investimentos	18.394	15.750	16,78
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	709	746	(5,00)
Resultado Positivo dos Investimentos	7.922	10.154	(21,98)
Outras Receitas	729	9	7.996,97
2. Despesas Administrativas	29.739	26.273	13,19
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	29.739	26.273	13,19
Pessoal e Encargos	19.548	17.229	13,46
Treinamento / Congressos e Seminários	86	52	65,59
Viagens e Estadias	77	46	66,81
Serviços de Terceiros	6.380	5.285	20,73
Despesas Gerais	1.040	1.015	2,50
Depreciações e Amortizações	420	366	14,83
Tributos	2.188	2.280	(4,03)
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	(49)	(53)	7,55
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(5)	(548)	99,05
6. Sobre / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	8.646	13.680	36,80
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	8.646	13.680	36,80
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	96.457	87.811	9,85

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

RESUMO DAS INFORMAÇÕES DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Plano: Plano de Gestão Administrativa - PGA

Em 31 de dezembro de 2024

	R\$ mil		
	Quantidade	Valor	%
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		
	Títulos Públicos		
	NTN-B	1.810	7.012
	Total da Renda Fixa	7.012	7,34%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS		
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	68.333	166
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	66.293	173
	Referenciado	43.498	45,54
	Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	62.016	43.498
	Multimercado Renda Fixa	43.859	45,91
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	33.361,295	43.859
	Total de Fundos de Investimentos	87.696	91,81%
Imóveis	IMÓVEIS		
	Ed. Brasília Trade Center	147	
	Centro Empresarial Varig	667	
	Valores a Receber	2	
	Total de Imóveis	815	0,85%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		
	Valores a receber		
	Depósitos Judiciais		
	Total de Outros Realizáveis		0,00%
	Total de Investimentos	95.523	
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		
	(+) Disponibilidades	67	
	(+) Investimentos	95.524	
	(-) Exigível Operacional	6	
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios	95.585	

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS - CONSOLIDADA
CNPJ: 03.637.154/0001-87
Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.621.950	4.476.154	3,26
1. Adições	428.451	639.634	(33,02)
(+) Contribuições Previdenciais	67.042	90.486	(25,91)
(+) Portabilidade	991	115	761,74
(+) Reversão de Fundos Administrativos	5	548	(99,09)
(+) Outras Adições Previdenciais	25	389	(93,57)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	321.949	507.542	(36,57)
(+) Receitas Administrativas	30.517	30.400	0,38
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Administrativa	7.922	10.154	(21,98)
2. Deduções	547.053	493.838	10,78
(-) Benefícios	393.663	362.695	8,54
(-) Resgates	44.659	52.717	(15,29)
(-) Portabilidade	31.420	35.029	(10,30)
(-) Outras Deduções	34.102	15.685	117,42
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	13.281	82	16.096,34
(-) Constituições Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	135	756	(82,14)
(-) Despesas Administrativas	29.739	26.273	13,19
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios- Gestão Administrativa	5	548	(99,09)
(-) Constituição Líquida de Contingências- Gestão Administrativa	49	53	(7,55)
(+/-) 3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	(118.602)	145.796	(181,35)
(+/-) Provisões Matemáticas	(164.385)	121.582	(235,20)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	56.874	14.604	289,45
(+/-) Fundos Previdenciais	(19.738)	(4.070)	384,97
(+/-) Fundos Administrativos	8.646	13.680	(36,80)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	4.503.348	4.621.950	(2,57)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Informação
por Plano de
Benefícios

Plano de Benefícios 01-A

CNPB: 1998.0007-18

O Plano 01-A é na modalidade de benefício definido (BD), ou seja, é mutualista e solidário entre os participantes. Em 31/12/2024, este plano contava com um total de 661 participantes, sendo 5 participantes ativos, 367 participantes se encontravam na fase de recebimento de complementação de aposentadoria, enquanto 289 estavam recebendo benefício de pensão por morte. Este plano está fechado para novas adesões.

Dados gerais do plano:

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico
R\$ 737,9 mi	R\$ 521,1 mi	R\$ 142,3 mi

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2024

Em 2020 o plano iniciou a primeira distribuição de superávit utilizando a metodologia de suspensão de contribuições e vem mantendo a distribuição no decorrer dos anos. Em 2024, foram mais de R\$ 13,8 milhões distribuídos até o mês de dezembro. O plano ainda tem aproximadamente R\$ 38,4 milhões de saldo a serem distribuídos, na posição de dezembro de 2024.

Um registro importante ocorrido a partir da aprovação da alteração regulamentar, em 31/10/2023, foi a implantação da nova distribuição de superávit em 2024, utilizando a metodologia do Benefício Eventual Temporário – BET, atendendo também o anseio dos participantes.

A distribuição de superávit do Plano 01-A comprova a competência e a eficácia na gestão dos recursos pela Previnorte, beneficiando a todos, patrocinadores, assistidos e participantes do plano.

Confira, em detalhes, as informações do Plano 01-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e
Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	732.406	709.662	3,20
1. Adições	73.381	72.423	1,32
(+) Contribuições	3.230	2.951	9,46
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1	19	(92,45)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	70.150	69.453	1,00
2. Destinações	74.662	49.677	50,30
(-) Benefícios	47.085	45.801	2,80
(-) Constituição Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	135	756	(82)
(-) Custeio Administrativo	855	473	80,58
(-) Outras Destinações	26.587	2.647	904,27
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(1.281)	22.744	(105,63)
(+/-) Provisões Matemáticas	(14.937)	47.067	(131,73)
(+/-) Fundos Previdenciais	(20.572)	32.791	(162,74)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	34.228	(57.114)	159,93
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	731.125	732.406	(0,17)
C) Fundos não Previdenciais	4.256	3.717	14,50
(+/-) Fundos Administrativos	4.256	3.717	14,50

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e
Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
1. Ativos	737.884	738.245	(0,05)
Disponível	2	4	(47,28)
Recebíveis Previdencial	4.301	3.781	13,75
Investimentos	733.581	734.460	(0,12)
Títulos Públicos	606.332	620.721	(2,32)
Fundos de Investimentos	103.675	89.209	16,22
Investimentos em Imóveis	19.974	19.914	0,30
Operações com Participantes	3.592	4.201	(14,50)
Depósitos Judiciais/Rekursais	5	5	-
Outros Realizáveis	3	410	(99,28)
2. Obrigações	2.503	2.122	17,95
Operacional	1.608	1.361	18,15
Contingencial	895	761	17,71
3. Fundos não Previdenciais	4.256	3.717	14,50
Fundos Administrativos	4.256	3.717	14,51
5. Ativo Líquido (1-2-3)	731.125	732.406	(0,17)
Provisões Matemáticas	521.134	536.071	(2,79)
Superávit Técnico	142.323	126.974	12,09
Fundos Previdenciais	67.668	69.361	(2,44)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	142.323	126.974	12,09
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	142.323	126.974	12,09

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e

Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	733.629	734.528	(0,12)
1. Provisões Matemáticas	521.134	536.071	(2,79)
1.1. Benefícios Concedidos	510.736	516.032	(1,03)
Benefício Definido	510.736	516.032	(1,03)
1.2. Benefício a Conceder	10.398	20.039	(48,11)
Benefício Definido	10.398	20.039	(48,11)
2. Equilíbrio Técnico	142.323	126.974	12,09
2.1. Resultados Realizados	142.323	126.974	12,09
Superávit Técnico Acumulado	142.323	126.974	12,09
Reserva de Contingência	103.272	108.093	(4,46)
Reserva para Revisão de Plano	39.051	18.881	106,83
3. Fundos	67.668	69.361	(2,44)
3.1. Fundos Previdenciais	67.668	69.361	(2,44)
4. Exigível Operacional	1.608	1.361	18,15
4.1. Gestão Previdencial	1.076	763	40,98
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	532	598	(11,02)
5. Exigível Contingencial	896	761	17,74
5.1 Gestão Previdencial	891	756	17,83
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	5	5	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

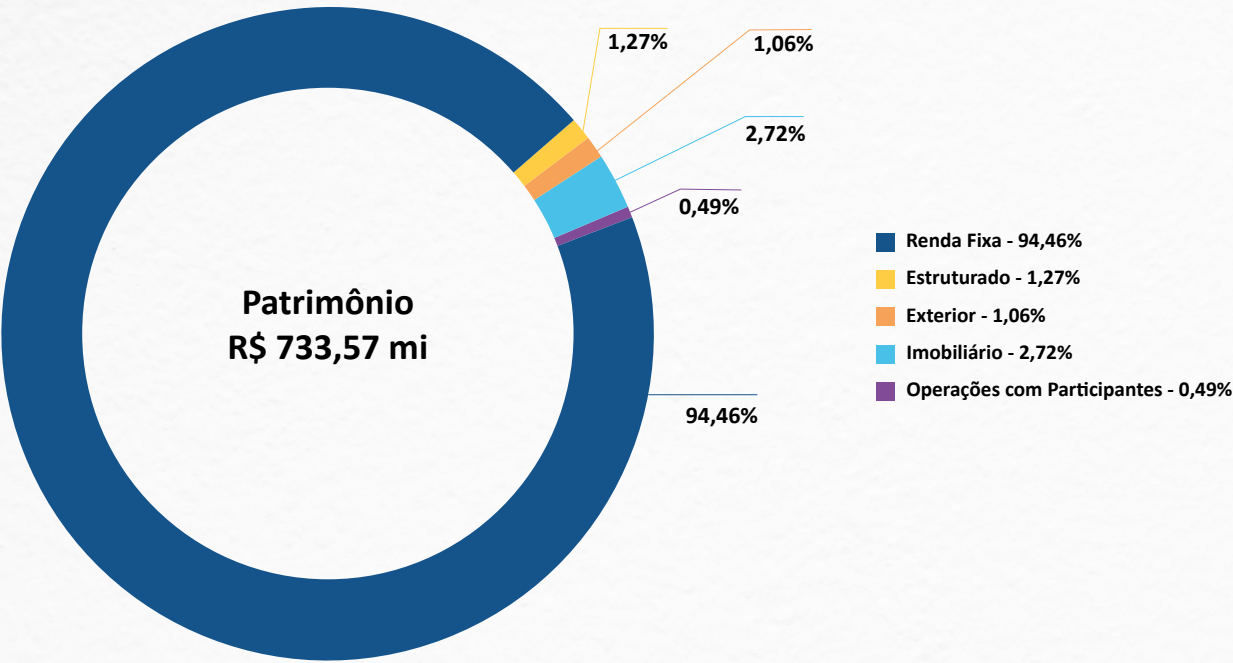
Previnorte - Fundação de Previdência Complementar

Plano: 01-A (Benefício Definido)

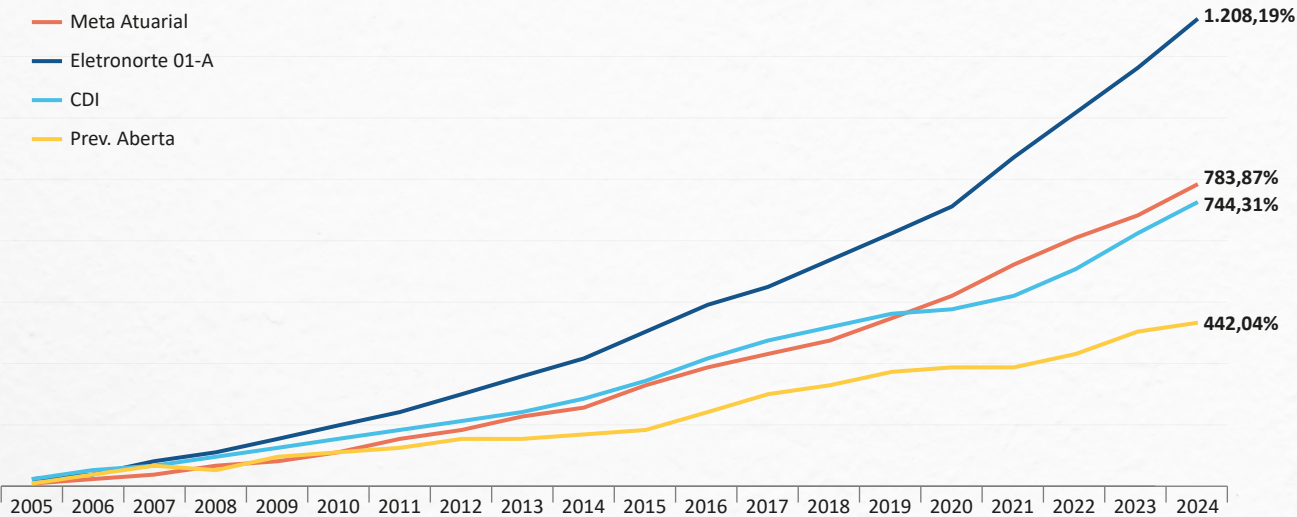
Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
Renda Fixa	CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor %
	Títulos Públicos		606.332 82,65
	NTN-B	135.561	606.332
	Total da Renda Fixa		606.332 82,65%
	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor %
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		31.993 4,36
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	7.387.944,247	17.935
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	5.387.304,322	14.058
	Referenciado		15.844 2,16
	Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	22.589,121	15.844
Fundos de Investimentos	Multimercado Renda Fixa		16.050 2,19
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	12.208,260	16.050
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		22.715 3,10
	Western Asset Previnorte FIM	7.829	11.538
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	88.291	11.177
	Multimercado Estruturado		9.317 1,27
	GAP Absoluto FC FI Multimercado	5.635	161
	Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv	5.863.655	7.382
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT	2.453	347
	Kapitalo K10 FC FI Mult	161.474	363
Imóveis	Vinland Macro FC FI Multimercado	108.101	184
	Quantitas FC FI Mult Mallorca	779	199
	Absolute Vertex II FC FI Multimercado	72.671	211
	Legacy Capital B FIC FI Mult	96.519	188
	SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult	102.549	280
	Exterior		7.757 1,06
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	5.955,149	912
	Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	3.980,111	567
	Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	4.579,452	864
	Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	331.658,977	582
	Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	331.153,851	764
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	327.422,486	966
	Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I- 564362	528.345,692	799
	Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie- 549622	523.194,965	947
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie- 723193	535.052,646	1.019
	T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	320.000,000	338
	Total de Fundos de Investimentos		103.675 14,13%
	IMÓVEIS	Valor	%
	Ed. Brasília Trade Center	2.276	
	Centro Empresarial Varig	17.621	
	Total de Imóveis	19.974	2,72%
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	Valor	%
	Empréstimos	3.592	
	Total de Operações com Participantes	3.592	0,49%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS	Valor	%
	Valores a receber	3	
	Depósitos Judiciais	5	
	Total de Outros Realizáveis	8	0,00%
	Total de Investimentos	733.582	
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS	Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades	2	
	(+) Investimentos	733.582	
	(-) Exigível Operacional	532	
	(-) Exigível Contingencial	5	
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios	733.047	

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL ELETRONORTE 01-A
Versus
META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2005 A 2024)



Introdução às Avaliações Atuariais do Plano 01-A

As avaliações atuariais são os estudos técnicos que determinam os recursos necessários para realizar o pagamento dos benefícios do plano. A Atuas faz as avaliações dos planos administrados pela Previnorte, que demonstram a solidez e o cumprimento de todas as exigências legais dos planos de benefícios.

As provisões matemáticas, calculadas atuarialmente, representam os recursos necessários para pagamento dos compromissos do Plano de Benefícios, e são essenciais para garantir a sustentabilidade financeira desses planos.

Dos sete planos administrados pela Fundação, dois planos estão em distribuição de superávit, sendo que o Plano 01-A distribui recursos desde 2020 e o Plano 01-B desde 2022, o que evidencia uma gestão eficiente e demonstra o compromisso da Previnorte com a gestão dos recursos.

• Estratégias para o futuro:

- » As hipóteses atuariais, que projetam o futuro do plano, são definidas com base em estudos técnicos e em legislação rigorosa. São aprovadas anualmente pelo Conselho Deliberativo da Previnorte;
- » Entre as principais hipóteses atuariais, está a Taxa Real Anual de Juros, que corresponde à rentabilidade real esperada com os investimentos para que seja possível cumprir as obrigações nos planos de benefícios de modalidade BD – Benefício Definido ou naqueles que possuam características de Benefício Definido. No caso dos planos de modalidade CD – Contribuição Definida utiliza-se a Meta de Referência, que é uma indicação da rentabilidade esperada para o plano.

• Planejamento Sustentável:

- » Para o custeio administrativo do Plano de Benefícios 01-A, o Conselho Deliberativo definiu pela utilização de apenas Taxa de Administração.

Veja, a seguir, as avaliações atuariais completas do Plano 01-A:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-A

CNPB: 1988.0007-18

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2024, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2024 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2024.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

		Valores em R\$ 1,00
- Benefícios Concedidos	R\$	510.736.155,20
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	510.736.155,20
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	354.847.493,90
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	155.888.661,30
- Benefícios a Conceder	R\$	10.398.306,05
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	10.334.084,55
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	10.612.817,37
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-139.366,41
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-139.366,41
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	64.221,50
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	65.953,68
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-866,09
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-866,09
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	521.134.461,25
- Fundo Previdencial	R\$	67.668.426,15
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano 1	R\$	38.439.934,64
- Patrocinador(es)	R\$	12.634.129,06
- Participantes	R\$	4.126.301,47
- Assistidos	R\$	21.679.504,11
- Revisão de Plano 2	R\$	10.348.673,27
- Patrocinador(es)	R\$	7.243.249,16
- Participantes	R\$	2.315.278,46
- Assistidos	R\$	790.145,65
- Revisão de Plano 3	R\$	18.879.818,24
- Patrocinador(es)	R\$	2.192.285,91
- Participantes	R\$	623.807,29
- Assistidos	R\$	16.063.725,04
- Outros- Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

O valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2023 e projetado para a data base do cadastro de 2024 correspondeu a R\$ 539.822.494,07, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2024, foi de R\$ 525.121.897,88. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de Participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de Participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes e Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2024.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos do Plano é igual a 5, sendo 5 do sexo masculino. A idade média desses Participantes é igual a 59 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano, ponderado pelo seu valor estimado, é igual a 1,65 anos.

O total de Participantes Autopatrocinados e Optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 374, sendo 44 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 330 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 73 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.319,75. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 79 anos de idade e benefício médio de R\$ 7.767,88.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 294. O total de Beneficiários é de 311 e o benefício médio é de R\$ 3.071,58.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 12,63 anos.

Para o exercício de 2024, foi apurada a Duração do Passivo em 9,8168 anos.

- b) Regulamento:

Este Parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 981, segundo publicação no Diário Oficial de 07/11/2023.

Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0602/2024 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 0,00% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletrobras indicam que não há qualquer previsão sobre aumento real dos salários para os próximos anos. A direttriz informada fundamenta-se na atual conjuntura e reestruturação das empresas Eletrobras. Informações conforme Nota Técnica GCBPP – 018/2024, de 25/07/2024.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- **Taxa Real Anual de Juros: 3,80% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.

Índice	Governança Corporativa	Gestão Previdenciária	Gestão Financeira	Demonstrações Contábeis	Informação por Plano de Benefícios	Notas Explicativas
--------	------------------------	-----------------------	-------------------	-------------------------	------------------------------------	--------------------

- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **0% a.a.**;*
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **0% a.a.**;*
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **0,97972**;*
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **0,97972**;*
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;*
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: **AT-2000 (Básica - Suavizada em 25% - Segregada por sexo)**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: **RP-2000 (Feminina)**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- *Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;*
*Justificativa: **Não se aplica**.*
- *Hipóteses Sobre Composição de Família de Pensionistas: **Estrutura familiar informada para as pensões concedidas e Hx Previnorte 2024 para os demais**;*
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos ativos e assistidos.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Não há**;*
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2024 nos demais benefícios.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2% a.a. para 0% a.a.;*
- *Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2023 para Hx Previnorte 2024.*

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos, a seguir, comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2023 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	20	24
Inválidos que faleceram	2	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,37%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,44%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,70% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2024, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 737.884.829,41
Exigível Operacional	R\$ 1.607.881,34
Exigível Contingencial	R\$ 895.439,59
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 4.256.095,63
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 731.125.412,85

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

Índice	Governança Corporativa	Gestão Previdenciária	Gestão Financeira	Demonstrações Contábeis	Informação por Plano de Benefícios	Notas Explicativas
--------	------------------------	-----------------------	-------------------	-------------------------	------------------------------------	--------------------

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 142.322.525,45, correspondentes a 27,31% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 103.272.173,92 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 39.050.351,53 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

No exercício de 2019, tendo em vista a obrigatoriedade de Distribuição de Superávit, conforme demonstrado na correspondência CT-0411/2019, foi proposta à criação de Fundo Previdencial no valor de R\$ 31.751.565,93, posição 30/06/2019, que em 31/12/2024 corresponde a R\$ 38.439.934,64.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

Observamos que em 31/12/2021 também houve registro em Reserva Especial pelo terceiro exercício, implicando a necessidade de ser estudada nova distribuição de Superávit.

Considerando que o recolhimento das contribuições já estava suspenso, nova distribuição implicaria a instituição de benefício adicional para os Participantes e Assistidos, alteração do Regulamento do Plano de Benefícios e reversão de valores ao Patrocinador.

Diante da situação apresentada, o Regulamento do Plano de Benefícios foi alterado e aprovado pela Portaria PREVIC n.º 981, de 31/10/2023, publicado no D.O.U. de 07/11/2023, bem como realizada a proposição da distribuição do Superávit, encaminhada através da correspondência CT-1096/2023, no valor de R\$ 32.419.671,65, que em 31/12/2024 corresponde a R\$ 10.348.673,27.

De acordo com os valores contabilizados nos exercícios de 2022 e 2023, a Entidade optou pela distribuição voluntária, permitida pela legislação vigente, nos termos do que dispõe a Resolução CNPC n.º 30/2018 e a Resolução PREVIC n.º 23/2023, alterada pela Resolução PREVIC n.º 25/2024.

A proposição da distribuição do Superávit foi encaminhada através da correspondência CT-1104/2024, no valor de R\$ 18.879.818,24 distribuídos em:

- Revisão de Plano	R\$ 18.879.818,24
- Patrocinador(es)	R\$ 2.192.285,91
- Participantes	R\$ 23.807,29
- Assistidos	R\$ 16.063.725,04

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 01/2024.

Registramos que o Plano de Custeio tem vigência em 01/01/2025, conforme apresentado a seguir, entretanto estas contribuições serão retiradas dos recursos garantidores do Fundo Previdencial – Revisão de Plano e o recolhimento pelos Participantes, Assistidos e Patrocinadores continua suspenso:

- Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

(*) Para os assistidos até 2000 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 36,20%.

sendo:

A% = 1,3620 · MÍNIMO {1,5% + [(x - 18) · 1/30]%; 2,5%}

B% = 1,3620 · MÍNIMO {3% + [(x - 18) · 2/30]%; 5%}

C% = 1,3620 · MÍNIMO {9% + [(x - 18) · 6/30]%; 15%}

onde x, é a idade do Participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

- Contribuição Regular do Patrocinador paritária à contribuição do Participante Ativo;

- Custeio das despesas administrativas:

- Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras;

- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2025 o percentual de 0,85% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 01-B
CNPB: 1999.0029-38

Em atividade há 25 anos, o Plano 01-B é um plano de benefícios na modalidade de Contribuição Definida – CD, cujo valor da aposentadoria depende do quanto você e a empresa contribuem e da rentabilidade dos investimentos.

Maior plano administrado pela Previnorte, ocupando o 14º lugar entre os 15 maiores planos de contribuição definida do país no ranking da Abrapp, o Plano 01-B contava, em 31/12/2024, com um total de 3.174 participantes, dos quais, 1.766 se encontravam na fase de recebimento do benefício de aposentadoria, outros 1.276 eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos, enquanto 132 recebiam benefício de pensão por morte.

Dados gerais do plano:

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico
R\$ 3.215,7 mi	R\$ 2.975,8 mi	R\$ 62,5 mi

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2024

O Plano 01-B permite flexibilização no valor das contribuições possibilitando ao participante a definição do valor de seu aporte mensal.

Dois marcos importantes no ano foram a aprovação da alteração do Regulamento do Plano de Benefícios 01-B, facilitando o acesso dos participantes ao Benefício de Aposentadoria Complementar, e a possibilidade de alteração de percentuais de contribuição semestralmente pelos participantes ativos; as regras para cobrança do custeio administrativo foram flexibilizadas, além da adaptação do regulamento a Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 01-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38
Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.245.183	3.148.633	3,07
1. Adições	258.641	458.908	(43,64)
(+) Contribuições	57.949	83.570	(30,66)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	4	440	(99,10)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	200.668	374.898	(46,47)
(+) Outras Adições	20	-	100,00
2. Destinações	372.890	362.358	2,91
(-) Benefícios	294.898	268.240	9,94
(-) Resgates	38.263	41.481	(7,76)
(-) Portabilidades	24.120	28.565	(15,56)
(-) Custeio Administrativo	8.185	11.153	(26,61)
(-) Outras Destinações	7.424	12.919	(42,53)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(114.249)	96.550	(218,33)
(+/-) Provisões Matemáticas	(131.534)	63.903	(305,83)
(+/-) Fundos Previdenciais	1.309	(1.293)	201,24
(+/-) Superávit (Déficit)Técnico do Exercício	15.976	33.941	(52,93)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.130.934	3.245.183	(3,52)
C) Fundos não Previdenciais	71.723	65.399	9,67
(+/-) Fundos Administrativos	71.723	65.399	9,67

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38
Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
1. Ativos	3.215.660	3.324.529	(3,27)
Disponível	240	223	7,22
Recebíveis Previdencial	76.718	74.320	3,23
Investimento	3.138.702	3.249.986	(3,42)
Títulos Públicos	293.999	215.662	36,32
Fundos de Investimentos	2.740.016	2.921.099	(6,20)
Investimentos em Imóveis	36.541	36.440	0,28
Operações com Participantes	68.130	76.568	(11,02)
Depósitos Judiciais/Recursais	11	11	-
Outros Realizáveis	5	206	(97,76)
2. Obrigações	13.003	13.947	(6,77)
Operacional	12.992	13.936	(6,77)
Contingencial	11	11	-
3. Fundos não Previdenciais	71.723	65.399	9,67
Fundos Administrativos	71.723	65.399	9,67
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.130.934	3.245.183	(3,52)
Provisões Matemáticas	2.975.791	3.107.325	(4,23)
Superávit Técnico	62.524	64.961	(3,75)
Fundos Previdenciais	92.619	72.897	27,05

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38

Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.143.937	3.259.130	(3,53)
1. Provisões Matemáticas	2.975.791	3.107.325	(4,23)
1.1. Benefícios Concedidos	2.116.927	1.948.818	8,63
Contribuição Definida	2.116.927	1.948.818	8,63
1.2. Benefício a Conceder	858.864	1.158.507	(25,86)
Contribuição Definida	820.578	1.111.511	(26,17)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	320.529	435.375	(26,38)
Saldo de Contas – parcela participantes	500.049	676.136	(26,04)
Benefício Definido	38.286	46.996	(18,53)
2. Equilíbrio Técnico	62.524	64.961	(3,75)
2.1. Resultados Realizados	62.524	64.961	(3,75)
Superávit Técnico Acumulado	62.524	64.961	(3,75)
Reserva de Contingência	6.265	8.077	(22,44)
Reserva para Revisão de Plano	56.259	56.884	(1,10)
3. Fundos	92.619	72.897	27,05
3.1. Fundos Previdenciais	92.619	72.897	27,05
4. Exigível Operacional	12.992	13.936	(6,77)
4.1. Gestão Previdencial	12.033	12.982	(7,31)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	959	953	0,65
5. Exigível Contingencial	11	11	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	11	11	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

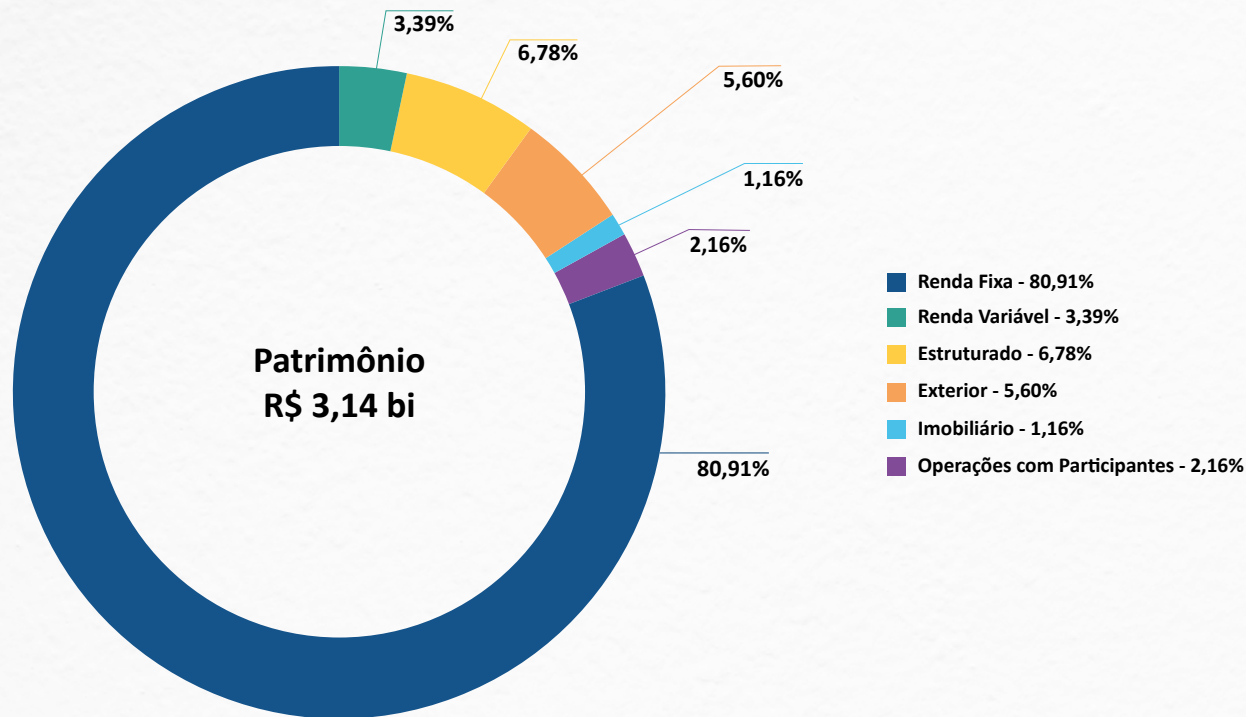
Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: 01-B (Contribuição Definida)

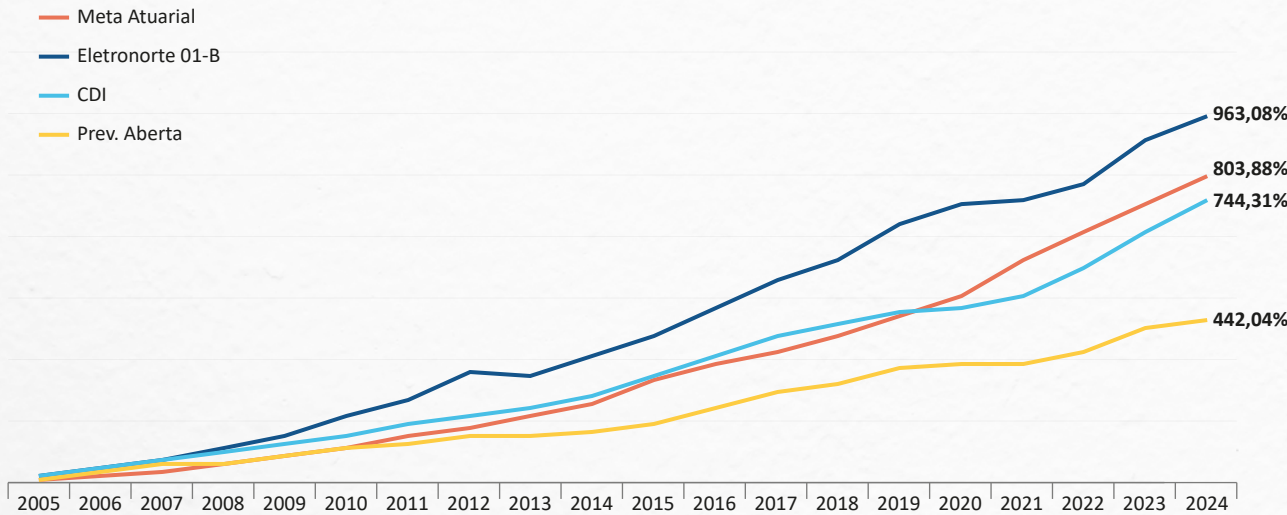
Em 31 de dezembro de 2024

	R\$ mil			
		Quantidade	Valor	%
Renda Fixa	RENTA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
	Títulos Públicos NTN-B	68.232	293.999	9,37%
	Total da Renda Fixa		293.999	9,37%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor	%
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		1.160.815	36,98
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	230.736.226,354	560.126	
Fundos de Investimentos	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	230.189.230,699	600.689	
	Renda Fixa		357.932	11,40
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	425.000,003	45.936	
Fundos de Investimentos	Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	6.557.495	311.996	
	Referenciado		155.887	4,97
	Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	222.254,900	155.887	
Fundos de Investimentos	Multimercado Renda Fixa		156.724	4,99
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	119.210,543	156.724	
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		413.785	13,18
Fundos de Investimentos	Western Asset Previnorte FIM	142.660	210.246	
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	1.607.881,649	203.539	
	Multimercado Estruturado		212.804	6,78
Fundos de Investimentos	GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	509.381,930	14.591	
	Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	28.603.644,718	36.010	
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	234.751,550	33.238	
Fundos de Investimentos	Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	14.601.573,910	32.836	
	Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	9.758.341,150	16.640	
	Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	70.490,853	18.000	
Fundos de Investimentos	Absolute Vertex II FC FI Multimercado- 410901	6.565.976,157	19.100	
	Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	8.708.722,160	16.976	
	SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	9.291.959,930	25.413	
Fundos de Investimentos	Ações		106.265	3,39
	Constância Fundamento FIA	8.044.914,954	31.760	
	Navi Institucional FIA	7.633.549,461	29.059	
Fundos de Investimentos	Oceana Selection FC FI DE Acoes- 321141	6.314.298,973	19.854	
	Principa Claritas Valor Feeder FC FIA- 245755	6.886.180,731	25.591	
	Exterior		175.805	5,60
Fundos de Investimentos	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	132.048,947	20.221	
	Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	88.254,634	12.574	
	Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	101.544,369	19.151	
Fundos de Investimentos	Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	7.354.177,324	12.897	
	Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	7.342.976,691	16.943	
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	7.567.148,056	22.332	
Fundos de Investimentos	Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I- 564362	12.210.737,632	18.474	
	Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie- 549622	12.091.697,813	21.876	
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie- 723193	12.365.743,831	23.542	
Fundos de Investimentos	T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	7.385.000,000	7.796	
	Total de Fundos de Investimentos		2.740.016	87,30%
Imóveis	IMÓVEIS		Valor	%
	Ed. Brasília Trade Center		5.192	
	Centro Empresarial Varig		31.228	
Imóveis	Valores a Receber		120	
	Total de Imóveis		36.541	1,16%
Imóveis	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor	%
	Empréstimos		68.130	
	Total de Operações com Participantes		68.130	2,17%
Imóveis	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor	%
	Valores a receber		6	
	Depósitos Judiciais		11	
Imóveis	Total de Outros Realizáveis		17	0,00%
	Total de Investimentos		3.138.703	
Imóveis	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades		240	
	(+) Investimentos		3.138.703	
Imóveis	(-) Exigível Operacional		958	
	(-) Exigível Contingencial		11	
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		3.137.973	

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL ELETRONORTE 01-B
Versus
META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2005 A 2024)



Introdução às Avaliações Atuariais do Plano 01-B

As avaliações atuariais são os estudos técnicos que determinam os recursos necessários para realizar o pagamento dos benefícios do plano. A Atuas faz as avaliações dos planos administrados pela Previnorte, que demonstram a solidez e o cumprimento de todas as exigências legais dos planos de benefícios.

As provisões matemáticas, calculadas atuarialmente, representam os recursos necessários para pagamento dos compromissos do Plano de Benefícios, e são essenciais para garantir a sustentabilidade financeira desses planos.

Dos sete planos administrados pela Fundação, dois planos estão em distribuição de superávit, sendo que o Plano 01-A distribui recursos desde 2020 e o Plano 01-B desde 2022, o que evidencia uma gestão eficiente e demonstra o compromisso da Previnorte com a gestão dos recursos.

• Estratégias para o futuro:

- » A gestão eficiente dos recursos é evidenciada pelo fundo previdencial e pelo superávit existente e o plano conta com: um acompanhamento contínuo para monitorar e ajustar as projeções e garantir a adequação das reservas, um plano de custeio bem definido, a busca por rentabilidade e crescimento do patrimônio, mecanismos para possível revisão e aprimoramento e a gestão eficaz dos benefícios de risco, com cobertura adequada;
- » Entre as principais hipóteses atuariais, está a Taxa Real Anual de Juros, que corresponde à rentabilidade real esperada com os investimentos para que seja possível cumprir as obrigações nos planos de benefícios de modalidade BD – Benefício Definido ou naqueles que possuam características de Benefício Definido. No caso dos planos de modalidade CD – Contribuição Definida utiliza-se a Meta de Referência, que é uma indicação da rentabilidade esperada para o plano.

• Planejamento Sustentável:

- » Os elementos acima indicam uma gestão diligente e proativa para garantir a sustentabilidade deste plano a longo prazo, buscando o equilíbrio entre a oferta de benefícios adequados aos participantes e a solidez financeira do plano.

Veja, a seguir, as avaliações atuariais completas do Plano 01-B:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-B

CNPB: 1999.0029-38

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2024, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2024.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2024 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2024.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	2.116.926.916,56
- Contribuição Definida	R\$	2.116.926.916,56
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	2.116.926.916,56
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	858.864.344,38
- Contribuição Definida	R\$	820.577.847,11
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	320.529.332,59
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	496.687.220,23
- Saldo de Contas – Portada de EFPC	R\$	2.743.897,20
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	2.743.897,20
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EAPC	R\$	617.397,09
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	617.397,09
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	38.286.497,27
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	38.286.497,27
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	2.975.791.260,94
- Fundo Previdencial	R\$	92.618.928,22
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	56.804.291,05
- Revisão de Plano 1 e 2	R\$	17.402.464,54
- Patrocinador(es)	R\$	14.814.936,54
- Participantes	R\$	2.587.528,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Revisão de Plano 3	R\$	18.412.172,63
- Patrocinador(es)	R\$	13.872.389,25
- Participantes	R\$	1.648.848,85
- Assistidos	R\$	2.890.934,53
- Outros- Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2023 e projetado para a data base do cadastro de 2024 correspondeu a R\$ 48.938.438,89, enquanto que o valor obtido na Avaliação Atuarial realizada em 2024, foi de R\$ 36.774.899,32. Parte desta variação é decorrente da:

- característica do Plano;
- alteração na base cadastral;
- alteração nas Hipóteses Atuariais.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- adesão de novos Participantes/Beneficiários;
- desligamento de Participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas;
- alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto esta alteração não elevará o custeio do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes e Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2024.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Pla-

no é igual a 1.419, sendo 1.157 do sexo masculino e 262 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 49 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 12,13 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 26, sendo 23 do sexo masculino e 3 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 54 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 1.662, sendo 19 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 1.643 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 59 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.409,55. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 66 anos de idade e benefício médio de R\$ 11.224,51.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 129. O total de beneficiários é de 155 e seu benefício médio é de R\$ 9.487,74.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 19,50 anos.

Para o exercício de 2024, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 6,3635 anos.

- Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 274, segundo publicação no Diário Oficial de 17/04/2024.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0602/2024 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 0,00% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletrobras indicam que não há qualquer previsão sobre aumento real dos salários para os próximos anos. A diretriz informada fundamenta-se na atual conjuntura e reestruturação das empresas Eletrobras. Informações conforme Nota Técnica GCBPP – 018/2024, de 25/07/2024.
- **HipótesessobreGeraçõesFuturasdeNovosEntrados:0%a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- **Taxa Real Anual de Juros: 3,59% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cotas do Patrimônio / IPCA (IBGE);**
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: BR-EMSSB-V.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência.**
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (FEMININA);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção datábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não há.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;**

Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.

- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade.**
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2% a.a. para 0% a.a..

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;**
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- **Taxa Real Anual de Juros: 3,80% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da Taxa de Juros, conforme cenário macroeconômico, observando também a taxa parâmetro da Previc.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cotas do Patrimônio;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de conta aplicável.

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Básica - Agravada em 15% - Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- **Capitalização (Método Agregado/Financeiro):** Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;
- **Capitalização (Método Financeiro):** Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- **Repartição de Capitais de Cobertura:** Não há;
- **Repartição Simples:** Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2023 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	2	0
Válidos que faleceram	3	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 8,46%, resultando em rentabilidade real líquida de 4,06%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 4,23% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2024, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 3.215.660.328,31
Exigível Operacional	R\$ 12.991.478,18
Exigível Contingencial	R\$ 11.207,24
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 71.722.968,10
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 3.130.934.674,79

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 62.524.485,63, correspondentes a 163,31% do valor das Provisões Matemáticas relativas à parte concebida na modalidade de Benefício Definido.

Registramos que foram contabilizados R\$ 6.265.010,98 em Reserva de Contingência e R\$ 56.259.474,65 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 56.804.291,05, correspondente aos valores dos saldos de Conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e pelos Assistidos.

Informamos que as Distribuições Obrigatórias de Superávit dos períodos de 2012/2013/2014, 2015/2016/2017, 2021/2022/2023 estão registradas em Fundo Previdencial - Revisão de Plano, segregadas, na posição de 31/12/2024, em:

- 2012 a 2014 e 2015 a 2017: R\$ 17.402.464,54;
- 2021 a 2023: R\$ 18.412.172,63.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial – Outros Previstos em Nota Técnica para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2024.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2025, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo participante.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo;

Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.
- Suspenso:

CUSTEIO:

- Mesmo percentual aplicado aos participantes em atividade na empresa e patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

- 2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III; mais
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo;
- Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e 0% das contribuições vertidas pelos assistidos;

- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2025 o percentual de 0,54% a.a..

- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista a cobertura integral dos compromissos com os benefícios de risco, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% das contribuições recolhidas ao Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 02-A

CNPB: 1998.0009-74

O Plano 02-A, é na modalidade de benefício definido (BD) ou seja, é mutualista e solidário entre os participantes. Em 31/12/2024, este plano contava com um total de 57 participantes, sendo 5 participantes ativos, 38 participantes que se encontravam na fase de recebimento de complementação de aposentadoria, enquanto 14 recebendo benefício de pensão por morte. Este plano está fechado para novas adesões.

Dados gerais do plano:

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico
R\$ 69,6 mi	R\$ 66,7 mi	R\$ 0,7 mi

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2024

O Plano 02-A é patrocinado atualmente pela Amazonas Energia e pela Eletronorte, que incorporou a Amazonas Geração e Transmissão de Energia em julho/2021, mantendo todos os direitos dos participantes e sem qualquer impacto no funcionamento dos planos.

Este plano encontra-se em situação financeira confortável, devido a uma gestão eficiente que busca associar a rentabilidade com a segurança dos investimentos, protegendo o patrimônio dos planos e, consequentemente, o patrimônio dos participantes.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 02-A.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2024

		R\$ mil		
DESCRIÇÃO		2024	2023	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício		64.809	61.486	5,40
1. Adições		6.852	7.486	(8,47)
(+)	Contribuições	721	1.126	(35,97)
(+)	Reversão de Fundos Administrativos	0	3	(99,23)
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	6.131	6.357	(3,55)
2. Destinações		4.297	4.163	3,22
(-)	Benefícios	4.248	4.080	4,12
(-)	Custeio Administrativo	50	79	(37,32)
(-)	Outras Destinações	0	4	(99,72)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)		2.555	3.323	(23,11)
(+/-)	Provisões Matemáticas	1.486	4.838	(69,29)
(+/-)	Superávit (Déficit)Técnico do Exercício	1.069	(1.515)	(170,58)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)		67.363	64.809	3,94
(+/-) C) Fundos não Previdenciais		1.676	1.527	9,76
(+/-)	Fundos Administrativos	1.676	1.527	9,76

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2024

		R\$ mil		
DESCRIÇÃO		2024	2023	Variação (%)
1. Ativos		69.644	66.881	4,13
Disponível		2	2	9,31
Recebíveis Previdencial		1.728	1.593	8,50
Investimento		67.914	65.286	4,03
	Títulos Públicos	48.588	46.758	3,91
	Fundos de Investimento	17.447	16.543	5,46
	Investimentos em Imóveis	509	508	0,14
	Operações com Participantes	1.370	1.454	(5,76)
	Outros Realizáveis	0	23	(98,60)
2. Obrigações		605	546	10,81
	Operacional	605	546	10,71
3. Fundos não Previdenciais		1.676	1.527	9,76
	Fundos Administrativos	1.676	1.527	9,76
5. Ativo Líquido (1-2-3)		67.363	64.808	3,94
	Provisões Matemáticas	66.678	65.192	2,28
	Superávit Técnico / Déficit Técnico	685	(384)	278,59
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado				
	a) Equilíbrio Técnico	685	(384)	278,59
	b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	7.717	(100,00)
	c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	685	7.333	(90,66)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	67.968	65.354	4,00
1. Provisões Matemáticas	66.678	65.192	2,28
1.1. Benefícios Concedidos	56.657	53.583	5,74
Benefício Definido	56.657	53.583	5,74
1.2. Benefício a Conceder	10.021	11.609	(13,68)
Benefício Definido	10.021	11.609	(13,67)
2. Equilíbrio Técnico	685	(384)	278,39
2.1. Resultados Realizados	685	(384)	278,39
Superávit Técnico Acumulado	685	-	100,00
Reserva de Contingência	685	-	100,00
(-) Déficit Técnico Acumulado	-	(384)	100,00
4. Exigível Operacional	605	546	10,71
4.1. Gestão Previdencial	539	486	11,01
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	66	60	10,16

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: : Amazonas Energia S/A

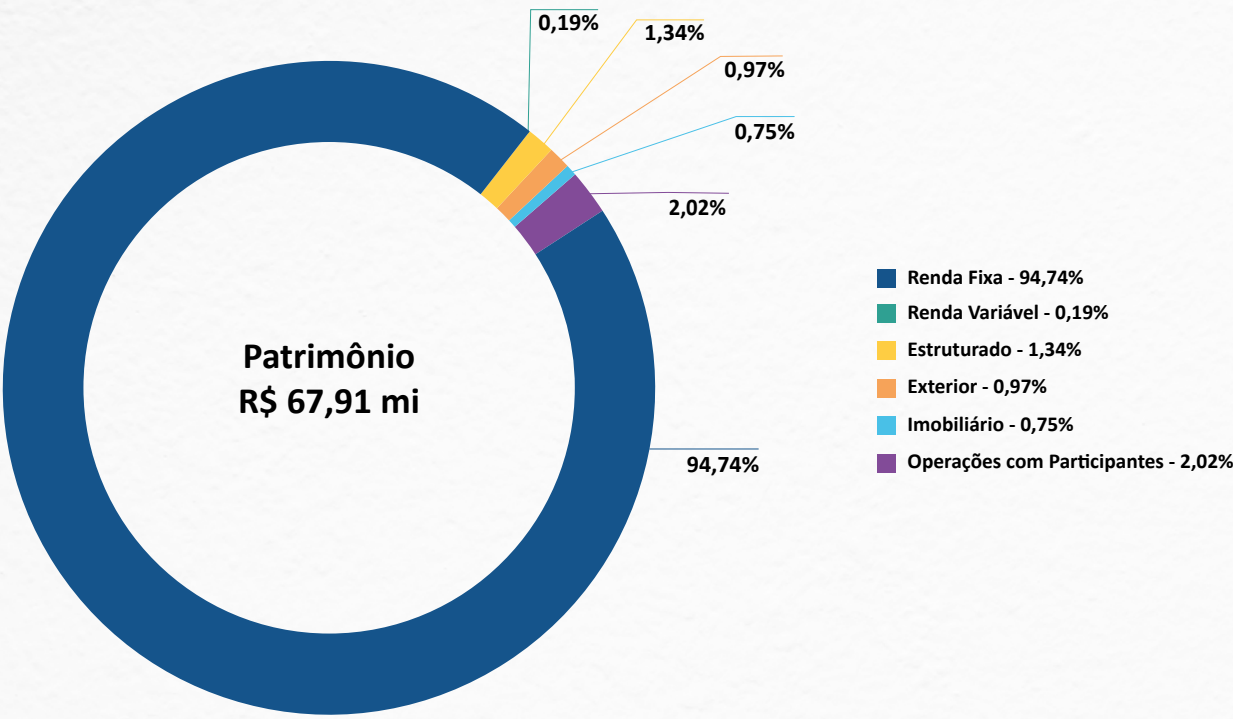
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.

Plano: 02-A (Benefício Definido)

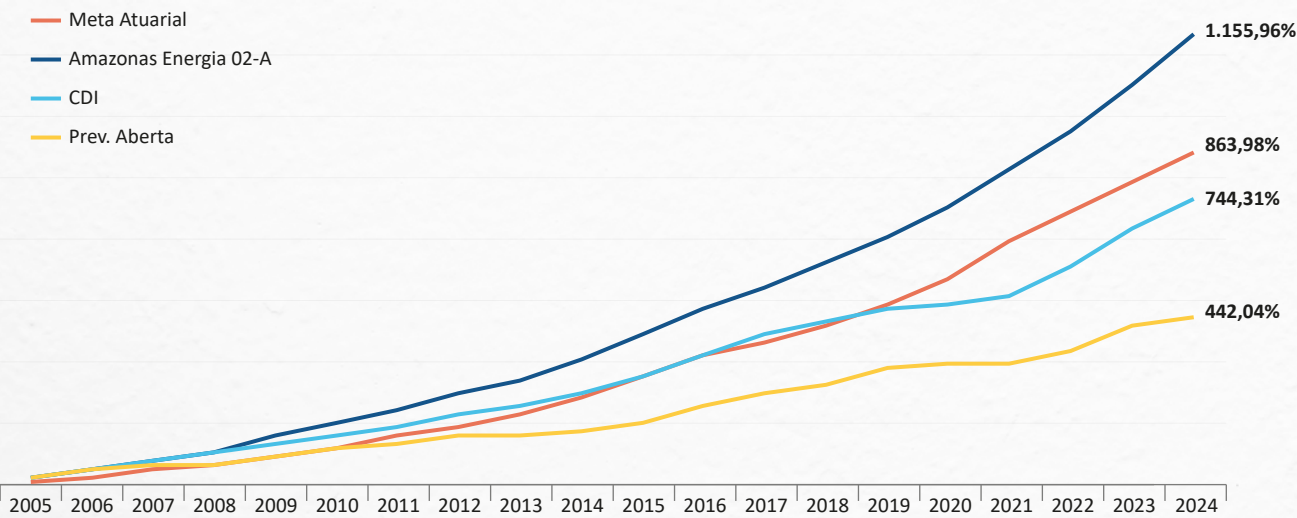
Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
Renda Fixa	RENTA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor %
	Títulos Públicos		48.588 71,54%
	NTN-B	11.018	48.588
	Total da Renda Fixa		48.588 71,54%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor %
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		5.341 7,86
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	1.752.912,471	4.255
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	416.169,855	1.086
	Renda Fixa		767 1,13
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	7.099,995	767
	Referenciado		4.573 6,73
	Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	6.519,849	4.573
	Multimercado Renda Fixa		4.641 6,83
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	3.530,165	4.641
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		428 0,63
	Western Asset Previnorte FIM	147,370	217
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	1.666,593	211
	Multimercado Estruturado		907 1,34
	GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	805,489	23
	Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	488.664,035	615
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	638,533	90
	Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	23.859,584	54
	Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	15.636,890	27
	Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	114,559	29
	Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	14.042,367	27
	SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	15.132,195	41
	Ações		132 0,19
	Constância Fundamento FIA	13.978,754	55
	Principa Claritas Valor Feeder FC FIA- 245755	11.579,053	43
	Oceana Selection FC FI DE Acoes- 321141	10.617,438	33
	Exterior		657 0,97
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	503,044	77
	Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	337,856	48
	Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	386,836	73
	Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	28.153,247	49
	Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	27.767,559	64
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	27.778,542	82
	Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I- 564362	44.824,878	68
	Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie- 549622	44.387,890	80
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie- 723193	45.393,896	86
	T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	27.000,000	29
	Total de Fundos de Investimentos		17.446 25,69%
Imóveis	IMÓVEIS	Valor	%
	Ed. Brasília Trade Center	91	
	Centro Empresarial Varig	416	
	Valores a Receber	1	
	Total de Imóveis	509	0,75%
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	Valor	%
	Empréstimos	1.370	
	Total de Operações com Participantes	1.370	2,02%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS	Valor	%
	Valores a receber		
	Depósitos Judiciais		
	Total de Outros Realizáveis	1	0,00%
	Total de Investimentos	67.913	
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS	Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades	2	
	(+) Investimentos	67.913	
	(-) Exigível Operacional	66	
	(-) Exigível Contingencial		
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios	67.850	

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL AMAZONAS ENERGIA 02-A
Versus
META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2005 A 2024)



Introdução às Avaliações Atuariais do Plano 02-A

As avaliações atuariais são os estudos técnicos que determinam os recursos necessários para realizar o pagamento dos benefícios do plano. A Atuas faz as avaliações dos planos administrados pela Previnorte, que demonstram a solidez e o cumprimento de todas as exigências legais dos planos de benefícios.

As provisões matemáticas, calculadas atuarialmente, representam os recursos necessários para pagamento dos compromissos do Plano de Benefícios, e são essenciais para garantir a sustentabilidade financeira desses planos.

Dos sete planos administrados pela Fundação, dois planos estão em distribuição de superávit, sendo que o Plano 01-A distribui recursos desde 2020 e o Plano 01-B desde 2022, o que evidencia uma gestão eficiente e demonstra o compromisso da Previnorte com a gestão dos recursos.

Estratégias para o futuro:

- » Este plano adota uma gestão atuarial eficiente, em conformidade com a legislação, conta com um monitoramento contínuo e adaptação às características da massa de participantes, com a utilização estratégica de superávits para fortalecer a reserva de contingência e com a busca constante por rentabilidade positiva, estabelecendo um plano de custeio que garanta o pagamento dos benefícios;
- » Entre as principais hipóteses atuariais, está a Taxa Real Anual de Juros, que corresponde à rentabilidade real esperada com os investimentos para que seja possível cumprir as obrigações nos planos de benefícios de modalidade BD – Benefício Definido ou naqueles que possuam características de Benefício Definido. No caso dos planos de modalidade CD – Contribuição Definida utiliza-se a Meta de Referência, que é uma indicação da rentabilidade esperada para o plano.

Planejamento Sustentável:

- » A constatação de um superávit indica uma situação financeira confortável no encerramento de 2024. A destinação desse superávit para Reserva de Contingência é uma estratégia prudente para absorver possíveis necessidades futuras e qualquer outra destinação será estudada pela Previnorte, seguindo determinação legal.

Veja, a seguir, as avaliações atuariais detalhadas do Plano 02-A:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-A

CNPB: 1998.0009-74

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2024, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2024 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2024.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	56.656.816,72
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	56.656.816,72
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	52.431.672,26
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	4.225.144,46
- Benefícios a Conceder	R\$	10.021.080,27
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	10.021.080,27
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	10.021.080,27
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	66.677.896,99
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2023 e projetado para a data base do cadastro de 2024 correspondeu a R\$ 66.741.797,29, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2024, foi de R\$ 65.685.263,14. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2024.
O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.
O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 6, sendo 6 do sexo masculino. A idade média desses Participantes é igual a 63 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 0,00 anos.
O total de Participantes Autopatrocinados e Optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0. O total de Participantes Assistidos é de 38, sendo 2 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez

e 36 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 69 anos de idade e benefício médio de R\$ 975,22. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 67 anos de idade e benefício médio de R\$ 8.444,30. O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 13. O total de Beneficiários é de 13 e o benefício médio é de R\$ 2.167,31.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 21,45 anos. Para o exercício de 2024, foi apurada a Duração do Passivo em 11,6773 anos.

- b) Regulamento:
Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.070, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.
- c) Hipóteses Atuariais:
Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0602/2024 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.
Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
 - *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A): **0% a.a.**;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de aumento salarial, inclusive pela inflação.
 - *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): **0% a.a.**;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletrobras indicam que não há qualquer previsão sobre aumento real dos salários. A diretriz informada fundamenta-se na atual conjuntura e reestruturação das empresas Eletrobras. Informações conforme Nota Técnica GCBPP – 018/2024, de 25/07/2024.

- Hipóteses Sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.

- Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.;**
Justificativa: O grupo é composto pela maioria das pessoas elegíveis a benefício.

- Taxa Real Anual de Juros: **4,60% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.

- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.

- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.

- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **0,97974;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **0,97974;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.

- Tábua de Mortalidade Geral: **AT-2000 (Básica - Suavizada em 25% - Segregada por sexo);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

- Tábua de Mortalidade de Inválidos: **RP-2000 (Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.

- Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: **Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Estrutura familiar informada para os Assistidos e Hx Previnorte 2024 para os demais;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos ativos e assistidos.

- Outras Hipóteses Não Referidas Anteriormente: **Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Previnorte 2024 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:
 - Projeção de Crescimento Real de Salário – Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A., que passou de 2% a.a. para 0% a.a.;
 - Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2023 para Hx Previnorte 2024 para os Participantes em atividade e permaneceu com os dados cadastrais para os Assistidos.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:
 - Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
 - Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
 - Repartição Simples: Não há.

Apresentamos, a seguir, comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2023 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	2
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,39%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,46%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,70% no período.

- d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2024, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano, conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 69.644.329,47
Exigível Operacional	R\$ 604.972,65
Exigível Contingencial	R\$ 197,22
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 1.676.328,76
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 67.362.830,84

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 684.933,85, correspondentes a 1,03% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 684.933,85 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 0,00 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 03/2024.

O Plano de custeio para o próximo exercício, tem vigência em 01/01/2025, conforme discriminado a seguir:

 - Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	t) Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	(S) ≤ (TSB)/2	(TSB)/2 < (S) ≤ (TSB)	(S) > (TSB)
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

(*) Para os Assistidos até 2007 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 25,67%.

sendo:

A% = $k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%\}$

B% = $k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%\}$

C% = $k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%\}$

- onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios e

k = 1,082 em 2011;

1,083 em 2012;

1,104 em 2013;

1,105 a partir de 2014.

 - Contribuição Regular da Patrocinadora paritária à contribuição do Participante Ativo;
 - Custeio das despesas administrativas;
 - Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras;
 - Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2025 o percentual de 0,80% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 02-B - CNPB CNPB: 1999.0028-65

Em atividade há 25 anos, o Plano 02-B é um plano de benefícios na modalidade de Contribuição Definida – CD, cujo valor da aposentadoria depende do quanto você e a empresa contribuem e da rentabilidade dos investimentos.

O Plano 02-B contava, em 31/12/2024, com um total de 1.544 participantes, dos quais, 417 se encontravam na fase de recebimento do benefício de aposentadoria, outros 1.076 eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos, enquanto 51 recebiam benefício de pensão por morte.

Dados gerais do plano:

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico
R\$ 397,5 mi	R\$ 356,4 mi	R\$ 15,5 mi

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2024

O Plano 02-B é patrocinado atualmente pela Amazonas Energia e pela Eletronorte, que incorporou a Amazonas Geração e Transmissão de Energia em julho/2021, mantendo todos os direitos dos participantes e sem qualquer impacto no funcionamento dos planos.

Um marco importante no ano é que a proposta de alteração regulamentar deste plano foi encaminhada para licenciamento pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, visando facilitar o acesso dos participantes ao Benefício de Aposentadoria Complementar, a possibilidade de alteração de percentuais de contribuição semestralmente pelos participantes ativos, as regras para cobrança do custeio administrativo foram flexibilizadas, além da adaptação do regulamento a Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 02-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: 02-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0028-65
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	396.462	389.997	1,66
1. Adições	38.575	61.326	(37,10)
(+) Contribuições	12.965	15.039	(13,79)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1	75	(99,11)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	25.604	46.212	(44,59)
(+) Outras Adições	5	-	100,00
2. Destinações	52.840	54.861	(3,68)
(-) Benefícios	40.047	37.024	8,17
(-) Resgates	4.484	9.368	(52,14)
(-) Portabilidades	6.843	6.464	5,86
(-) Custeio Administrativo	1.377	1.896	(27,37)
(-) Outras Destinações	89	109	(18,08)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(14.265)	6.465	(320,67)
(+/-) Provisões Matemáticas	(16.740)	2.724	(714,59)
(+/-) Fundos Previdenciais	(1.054)	(4.143)	(74,56)
(+/-) Superávit Técnico do Exercício	3.529	7.884	(55,24)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	382.197	396.462	(3,60)
C) Fundos não Previdenciais	13.333	12.191	9,37
(+/-) Fundos Administrativos	13.333	12.191	9,37

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Plano: 02-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0028-65
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
1. Ativos	397.471	410.723	(3,23)
Disponível	12	21	(44,05)
Recebíveis Previdencial	15.017	14.210	5,68
Investimento	382.442	396.492	(3,54)
Títulos Públicos	13.485	8.666	55,61
Fundos de Investimento	343.788	361.131	(4,80)
Investimentos em Imóveis	2.193	2.190	0,14
Operações com Participantes	22.974	24.473	(6,12)
Depósitos Judiciais/Recursais	1	1	-
Outros Realizáveis	1	31	(97,14)
2. Obrigações	1.941	2.070	(6,22)
Operacional	1.940	2.069	(6,27)
Contingencial	1	1	-
3. Fundos não Previdenciais	13.333	12.191	9,37
Fundos Administrativos	13.333	12.191	9,37
5. Ativo Líquido (1-2-3)	382.197	396.462	(3,60)
Provisões Matemáticas	356.441	373.181	(4,49)
Superávit Técnico	15.479	11.950	29,53
Fundos Previdenciais	10.277	11.331	(9,30)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: 02-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0028-65

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte

Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	384.138	398.532	(3,61)
1. Provisões Matemáticas	356.441	373.181	(4,49)
1.1. Benefícios Concedidos	181.329	181.295	0,02
Contribuição Definida	181.329	181.295	0,02
1.2. Benefício a Conceder	175.112	191.886	(8,74)
Contribuição Definida	175.112	191.886	(8,74)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	70.742	76.910	(8,02)
Saldo de Contas – parcela participantes	104.370	114.976	(9,23)
2. Equilíbrio Técnico	15.479	11.950	29,53
2.1. Resultados Realizados	15.479	11.950	29,53
Superávit Técnico Acumulado	15.479	11.950	29,53
Reserva para Revisão de Plano	15.479	11.950	29,53
3. Fundos	10.277	11.331	(9,30)
3.1. Fundos Previdenciais	10.277	11.331	(9,30)
4. Exigível Operacional	1.940	2.069	(6,23)
4.1. Gestão Previdencial	1.791	1.920	(6,72)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	149	149	0,12
5. Exigível Contingencial	1	1	-
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	1	1	-

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: : Amazonas Energia S/A

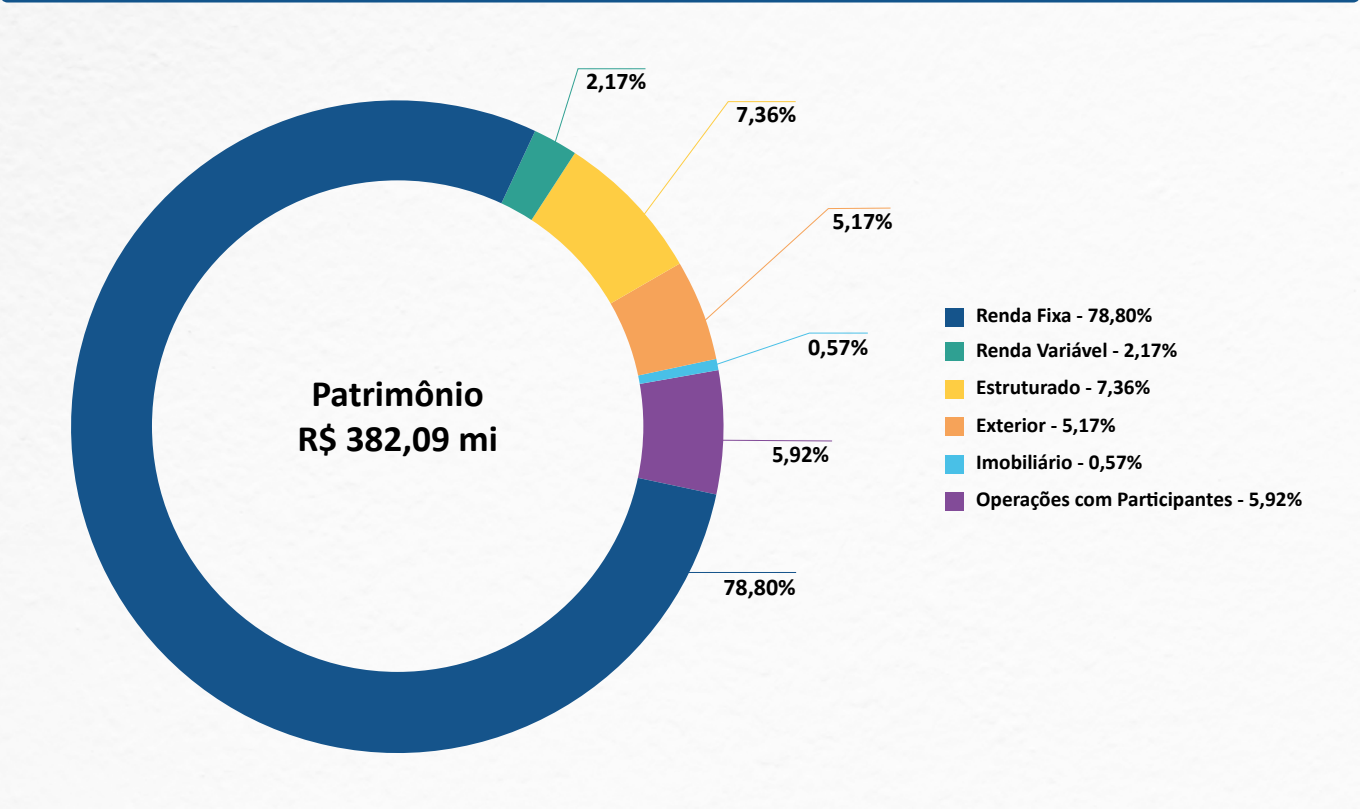
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.

Plano: 02-B (Contribuição Definida)

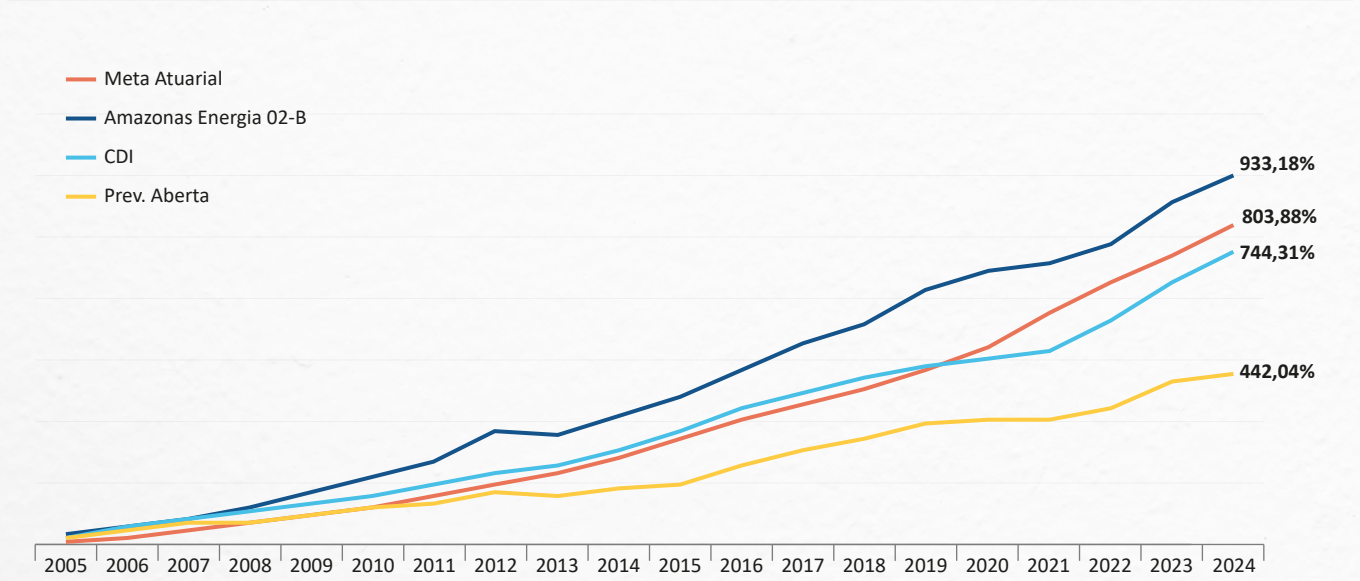
Em 31 de dezembro de 2024

	R\$ mil		
	Quantidade	Valor	%
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		
	Títulos Públicos		
	NTN-B	3.151	13.486
Total da Renda Fixa		13.486	3,53%
	FUNDO DE INVESTIMENTOS		
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	29.500.080,201	71.613
	Renda Fixa		
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	38.620.676,137	100.782
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	53.999,998	5.837
	Referenciado		
	Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	608.216,209	28.938
	Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	20.612,973	14.458
	Multimercado Renda Fixa		
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	11.068,456	14.551
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo	17.706,315	26.095
	Multimercado Estruturado		
	Western Asset Previnorte FIM	200.141,501	25.336
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	69.630,008	1.995
	Ações		
	GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	3.125.439,396	3.935
	Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	32.187,902	4.557
	Exterior		
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	1.995.864,941	4.488
	Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	1.333.841,133	2.274
	Imóveis		
	Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	9.633,253	2.460
	Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	897.487,472	2.611
	Operações com Participantes		
	Absolute Vertex II FC FI Multimercado- 410901	1.190.117,688	2.320
	Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	1.269.979,867	3.473
	Outros Realizáveis - Investimentos		
	SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	574.822,166	1.807
	Oceana Selection FC FI DE Acoes- 321141	320.056,990	1.218
	Imóveis		
	Principa Claritas Valor Feeder FC FIA- 245755	626.883,417	2.330
	Constancia Fundamento FI de Acoes- 236942	744.891,956	2.941
	Operações com Participantes		
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	15.017,331	2.300
	Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	10.036,801	1.430
	Outros Realizáveis - Investimentos		
	Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	11.548,183	2.178
	Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	836.357,421	1.467
	Imóveis		
	Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	835.083,624	1.927
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	842.463,977	2.486
	Operações com Participantes		
	Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I- 564362	1.359.443,017	2.057
	Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie- 549622	1.346.190,104	2.435
	Outros Realizáveis - Investimentos		
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie- 723193	1.376.700,132	2.621
	T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	822.000,000	868
	Imóveis		
	Total de Fundos de Investimentos	343.787	89,89%
	IMÓVEIS	Valor	%
	Operações com Participantes		
	Ed. Brasília Trade Center	394	
	Centro Empresarial Varig	1.793	
	Outros Realizáveis - Investimentos		
	Valores a Receber	6	
	Total de Imóveis	2.193	0,57%
	Operações com Participantes		
	Empréstimos	22.974	
	Total de Operações com Participantes	22.974	6,01%
	Outros Realizáveis - Investimentos		
	Valores a receber	1	
	Depósitos Judiciais	1	
	Imóveis		
	Total de Outros Realizáveis	2	0,00%
	Total de Investimentos	382.442	
	Recurso Garantidor Plano de Benefícios		
	(+) Disponibilidades	12	
	(+) Investimentos	382.442	
	Imóveis		
	(-) Exigível Operacional	149	
	(-) Exigível Contingencial	1	
	Imóveis		
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios	382.304	

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL AMAZONAS ENERGIA 02-B
Versus
META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2005 A 2024)



Introdução às Avaliações Atuariais do Plano 02-B

As avaliações atuariais são os estudos técnicos que determinam os recursos necessários para realizar o pagamento dos benefícios do plano. A Atuas faz as avaliações dos planos administrados pela Previnorte, que demonstram a solidez e o cumprimento de todas as exigências legais dos planos de benefícios.

As provisões matemáticas, calculadas atuarialmente, representam os recursos necessários para pagamento dos compromissos do Plano de Benefícios, e são essenciais para garantir a sustentabilidade financeira desses planos.

Dos sete planos administrados pela Fundação, dois planos estão em distribuição de superávit, sendo que o Plano 01-A distribui recursos desde 2020 e o Plano 01-B desde 2022, o que evidencia uma gestão eficiente e demonstra o compromisso da Previnorte com a gestão dos recursos.

• Estratégias para o futuro:

- » A gestão financeira eficiente é evidenciada pelo fundo previdencial e pelo superávit existente e o plano conta com: um acompanhamento contínuo para monitorar e ajustar as projeções e garantir a adequação das reservas, um plano de custeio bem definido, a busca por rentabilidade e crescimento do patrimônio, mecanismos para possível revisão e aprimoramento e a gestão eficaz dos benefícios de risco, com cobertura adequada;
- » Entre as principais hipóteses atuariais, está a Taxa Real Anual de Juros, que corresponde à rentabilidade real esperada com os investimentos para que seja possível cumprir as obrigações nos planos de benefícios de modalidade BD – Benefício Definido ou naqueles que possuam características de Benefício Definido. No caso dos planos de modalidade CD – Contribuição Definida utiliza-se a Meta de Referência, que é uma indicação da rentabilidade esperada para o plano.

• Planejamento Sustentável:

- » Os elementos acima evidenciam uma gestão focada na sustentabilidade do Plano 02-B a longo prazo, buscando garantir o cumprimento de suas obrigações com os participantes e beneficiários. A gestão ativa e o monitoramento contínuo da situação financeira e atuarial contribuem para o sucesso dessas estratégias.

Veja, as avaliações atuariais detalhadas do Plano 02-B:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-B

CNPB: 1999.0028-65

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2024, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2024.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2024 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2024.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	181.328.567,23
- Contribuição Definida	R\$	181.328.567,23
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	181.328.567,23
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	175.111.742,06
- Contribuição Definida	R\$	175.111.742,06
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	70.742.048,94
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	104.321.686,06
- Saldo de Contas – Portada de EFPC	R\$	48.007,06
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	48.007,06
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	356.440.309,29
- Fundo Previdencial	R\$	10.277.303,32
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	10.277.303,32

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2024.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Considerando os resultados obtidos na Avaliação Atuarial, recomendamos que seja contabilizado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial o valor de R\$ 10.277.303,32.

Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício além do mencionado no parágrafo anterior.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) adesão de novos Participantes/Beneficiários;
b) desligamento de Participantes;
c) comportamento da evolução salarial;
d) rentabilidade incompatível com a esperada;
e) tábuas biométricas;
f) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custeio do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2024. O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 1.058, sendo 738 do sexo masculino e 320 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 44 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 16,85 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 48, sendo 40 do sexo masculino e 8 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 50 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 430, sendo 10 Participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 420 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 59 anos de idade e benefício médio de R\$ 1.806,02. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 64 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.845,09. O número de grupos de familiares, recebendo benefício de Pensão, é igual a 54. O total de Beneficiários é de 74 e seu benefício médio é de R\$ 6.072,49.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 22,05 anos.

Para o exercício de 2024, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 6,8262 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.065, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0602/2024 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de aumento salarial, inclusive pela inflação.

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): 0% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, as diretrizes encaminhadas pela holding Eletrobras indicam que não há qualquer previsão sobre aumento real dos salários. A diretriz informada fundamenta-se na atual conjuntura e reestruturação das empresas Eletrobras. Informações conforme Nota Técnica GCBPP – 018/2024, de 25/07/2024.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Taxa Real Anual de Juros: 3,59% a.a.;*
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota Patrimonial / IPCA (IBGE);*
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: BR-EMSSBV.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência.;*
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (FEMININA);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.

- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;*
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;*
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 2% a.a. para 0% a.a., quando vinculados ao Patrocinador Eletronorte.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Taxa Real Anual de Juros: 3,80% a.a.;*
Justificativa: Manutenção da Taxa de Juros, conforme cenário macroeconômico, observando também a taxa parâmetro da Previc.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota Patrimonial;*
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;*

- *Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.*
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;*
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;*
Justificativa: Regulamento do Plano.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;*
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Método Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2023 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	1	1
Válidos que faleceram	2	2

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 8,46%, resultando em rentabilidade real líquida de 4,06%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 4,23% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2024, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 397.470.651,94
Exigível Operacional	R\$ 1.940.505,99
Exigível Contingencial	R\$ 850,54
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 13.332.998,58
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 382.196.296,83

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 15.478.684,22, devendo este valor ser contabilizado em Reserva Especial.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 04/2024.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2025, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:
- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo; Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.
- Suspensão:

CUSTEIO:

Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

- 2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo:
- Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e 2% das contribuições vertidas pelos assistidos;
- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2025 o percentual de 0,54% a.a..
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição;

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 03-A
CNPB: 1998.0008-18

O Plano 03-A, na modalidade de benefício definido (BD) ou seja, é mutualista e solidário entre os participantes. Em 31/12/2024, este plano não tinha nenhum participante ativo e contava com 16 participantes, sendo que 12 participantes se encontravam na fase de recebimento de complementação de aposentadoria, enquanto 4 recebiam benefício de pensão por morte. Este plano está fechado para novas adesões.

Dados gerais do plano:

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico
R\$ 14,4 mi	R\$ 16,0 mi	R\$ 1,9 mi

*Fonte: Relatório Gerencial - Dez/2024

Este Plano 03-A, conforme avaliação atuarial de 2024, apresenta um cenário financeiro desafiador, com um déficit técnico que demanda atenção imediata. O patrimônio do Plano, embora significativo, não é suficiente para cobrir os compromissos futuros, exigindo a implementação de um plano de equacionamento para garantir a sustentabilidade do plano a longo prazo.

A gestão do plano é sempre focada em estratégias para superar o déficit, com a revisão do plano de custeio para 2025 e o acompanhamento contínuo das hipóteses atuariais. A transparência e a precisão dos dados são prioridades, com o objetivo de garantir a melhor solução aos 12 participantes aposentados e 4 pensionistas.

Assim, o Conselho Deliberativo aprovou, então, o Plano de Equacionamento de Déficit com instituição de contribuição extraordinária para o patrocinador Roraima Energia e para os assistidos.

Confira, em detalhes, as informações do Plano 03-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: 03-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0008-18

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	13.100	13.038	0,48
1. Adições	2.281	1.303	75,02
(+) Contribuições	1.098	79	1.289,87
(+) Reversão de Fundos Administrativos	0	1	(99,75)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	1.183	1.223	(3,28)
2. Destinações	1.280	1.241	3,16
(-) Benefícios	1.273	1.231	3,42
(-) Custeio Administrativo	7	10	(28,22)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.001	62	1.513,23
(+/-) Provisões Matemáticas	(1.070)	1.073	(199,74)
(+/-) Superávit (Déficit)Técnico do Exercício	2.071	(1.011)	304,93
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	14.101	13.100	7,64
C) Fundos não Previdenciais	211	192	10,03
(+/-) Fundos Administrativos	211	192	10,03

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Plano: 03-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0008-18

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
1. Ativos	14.357	13.330	7,70
Disponível	3	4	(11,51)
Recebíveis Previdencial	1.228	192	538,81
Investimento	13.126	13.134	(0,06)
Títulos Públicos	12.023	11.596	3,68
Fundos de Investimento	830	1.239	(33,06)
Investimentos em Imóveis	134	134	0,14
Operações com Participantes	139	161	(13,32)
Outros Realizáveis	0	4	(97,64)
2. Obrigações	45	38	17,10
Operacional	45	38	17,10
3. Fundos não Previdenciais	211	192	10,03
Fundos Administrativos	211	192	10,03
5. Ativo Líquido (1-2-3)	14.101	13.100	7,64
Provisões Matemáticas	15.980	17.050	(6,28)
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(1.879)	(3.950)	52,43
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(1.879)	(3.950)	52,43
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.464	1.683	(13,00)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	(415)	(2.267)	81,70

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: 03-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0008-18

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	14.146	13.138	7,67
1. Provisões Matemáticas	15.980	17.050	(6,28)
1.1. Benefícios Concedidos	17.434	17.050	2,25
Benefício Definido	17.434	17.050	2,25
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(1.454)	-	100,00
(-) Déficit Equacionado	(1.454)	-	100,00
(-) Assistidos	(1.454)	-	100,00
2. Equilíbrio Técnico	(1.879)	(3.950)	52,43
2.1. Resultados Realizados	(1.879)	(3.950)	52,43
(-) Déficit Técnico Acumulado	(1.879)	(3.950)	52,43
4. Exigível Operacional	45	38	17,10
4.1. Gestão Previdencial	30	22	41,05
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	15	16	(2,23)

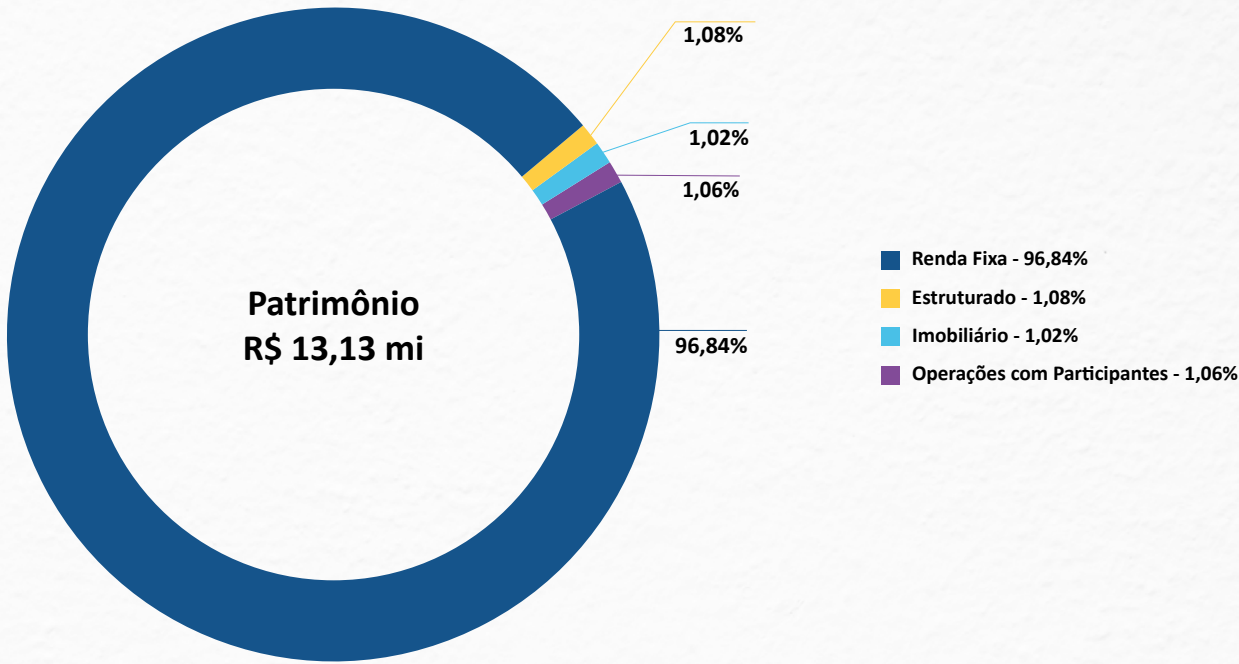
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia - S/A
Plano: 03-A (Benefício Definido)
Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor %
	Títulos Públicos		12.023 91,60%
	NTN-B	2.775	12.023
	Total da Renda Fixa		12.023 91,60%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor %
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		157 1,19
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	29.528,478	72
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	32.612,258	85
	Renda Fixa		184 1,40
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	1.699,998	184
	Referenciado		105 0,80
	Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	149,287	105
	Multimercado Renda Fixa		109 0,83
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	83,171	109
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		133 1,01
	Western Asset Previnorte FIM	45,800	67
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	513,656	65
	Multimercado Estruturado		142 1,08
	Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	112.431,730	142
Imóveis	Total de Fundos de Investimentos		829 6,31%
	IMÓVEIS		Valor %
	Ed. Brasília Trade Center		24
	Centro Empresarial Varig		110
	Belém Office Center		
	Valores a Receber		
	Total de Imóveis		134 1,02%
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor %
	Empréstimos		139
	Total de Operações com Participantes		139 1,06%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor %
	Valores a receber		
	Depósitos Judiciais		
	Total de Outros Realizáveis		0,00%
	Total de Investimentos		13.126
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)
	(+) Disponibilidades		3
	(+) Investimentos		13.126
	(-) Exigível Operacional		15
	(-) Exigível Contingencial		52
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		13.114

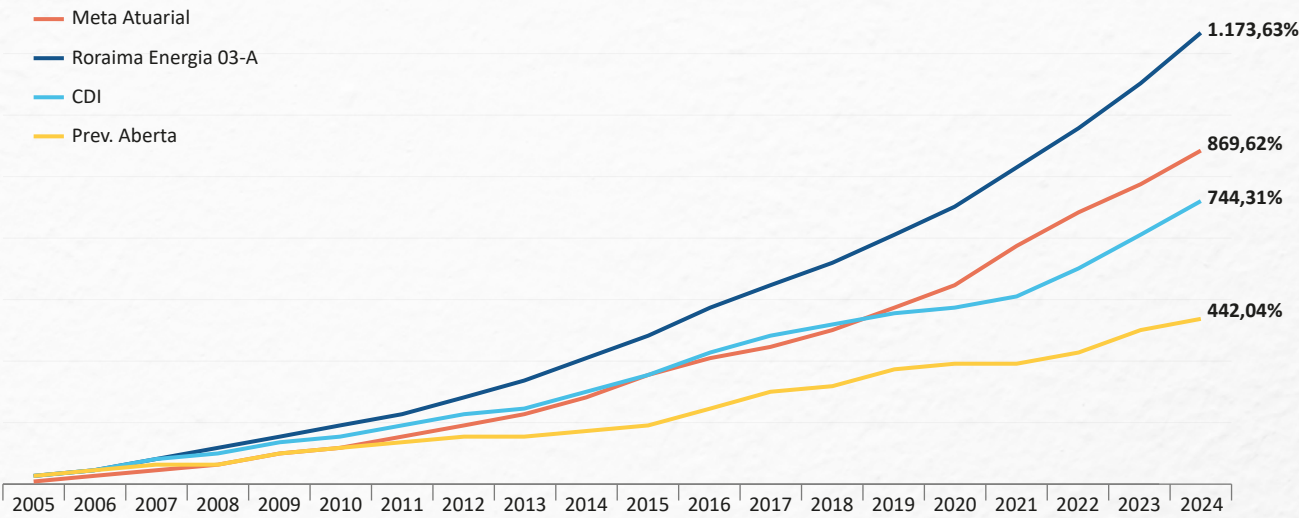
COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL RORAIMA ENERGIA 03-A

Versus

META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2005 A 2024)



Introdução às Avaliações Atuariais do Plano 03-A

As avaliações atuariais são os estudos técnicos que determinam os recursos necessários para realizar o pagamento dos benefícios do plano. A Atuas faz as avaliações dos planos administrados pela Previnorte, que demonstram a solidez e o cumprimento de todas as exigências legais dos planos de benefícios.

As provisões matemáticas, calculadas atuarialmente, representam os recursos necessários para pagamento dos compromissos do Plano de Benefícios, e são essenciais para garantir a sustentabilidade financeira desses planos.

Dos sete planos administrados pela Fundação, dois planos estão em distribuição de superávit, sendo que o Plano 01-A distribui recursos desde 2020 e o Plano 01-B desde 2022, o que evidencia uma gestão eficiente e demonstra o compromisso da Previnorte com a gestão dos recursos.

- **Estratégias para o futuro:**
 - » A sustentabilidade deste plano, dada a sua natureza fechada e a ausência de contribuições regulares do patrocinador e de participantes ativos, depende do sucesso do plano de equacionamento e da manutenção de uma boa rentabilidade dos investimentos;
 - » Entre as principais hipóteses atuariais, está a Taxa Real Anual de Juros, que corresponde à rentabilidade real esperada com os investimentos para que seja possível cumprir as obrigações nos planos de benefícios de modalidade BD – Benefício Definido ou naqueles que possuam características de Benefício Definido. No caso dos planos de modalidade CD – Contribuição Definida utiliza-se a Meta de Referência, que é uma indicação da rentabilidade esperada para o plano.
- **Planejamento Sustentável:**
 - » Foram definidas as seguintes ações: a implementação e o acompanhamento do plano de equacionamento de déficit, com contribuições dos assistidos e dos patrocinadores, o controle das despesas por meio da taxa de administração, planejando, realizando e acompanhando a gestão eficiente dos recursos, de forma que a rentabilidade auxilie na cobertura dos compromissos do plano. A rentabilidade positiva do plano entre as avaliações atuariais (10,95) é um fator importante para mitigar o déficit e contribuir para a sustentabilidade deste plano.

Veja, as avaliações atuariais detalhadas do Plano 03-A:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-A

CNPB: 1998.0008-18

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2024, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2024 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2024.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

		Valores em R\$ 1,00
- Benefícios Concedidos	R\$	17.434.280,23
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	17.434.280,23
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	13.960.442,50
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	3.473.837,73
- Benefícios a Conceder	R\$	0,00
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	-1.454.226,48
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	-1.454.226,48
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	-1.454.226,48
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	15.980.053,75
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

O valor do compromisso do Plano obtido no exercício de 2023 e projetado para a data base do cadastro de 2024 correspon-
deu a R\$ 17.377.904,85, enquanto que o valor obtido para as
Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada
em 2024, foi de R\$ 17.313.379,83. Parte desta variação é de-
corrente da alteração nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Pre-
videncial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes,
anualmente, será verificada a necessidade de constituição des-
se Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício
Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da
não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) alteração na composição familiar;
- b) rentabilidade incompatível com a esperada;
- c) tábuas biométricas;

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial es-
tão posicionados em 30/06/2024.
O cadastro dos Assistidos recebido foi analisado pela ATUAS
através de testes de consistências, gerando possíveis incon-
sistências, estatísticas e comparativos com o cadastro refe-
rente ao exercício anterior, sendo estas informações envia-
das à análise da Entidade. Registramos que não é garantido
que todas as distorções tenham sido identificadas e anali-
sadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade,
do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a
conformidade e autenticidade das informações prestadas,
os dados individuais foram considerados aceitáveis após os
ajustes necessários.
O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano
é igual a 0.
O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcio-
nal Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.
O total de Participantes Assistidos é de 12, sendo 2 Partici-
pantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez
e 10 recebendo benefícios de aposentadoria normal/ante-
cipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez
têm idade média de 55 anos de idade e benefício médio
de R\$ 5.359,58. Já os demais Participantes Assistidos têm
idade média de 61 anos de idade e benefício médio de R\$
7.883,87.
O número de grupos de familiares, recebendo benefício de
pensão, é igual a 4. O total de Beneficiários é de 4 e o bene-
fício médio é de R\$ 2.479,92.
Considerando a tabela de mortalidade geral adotada na
Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assis-
tidos apresentam expectativa média de vida, ponderada
pelo valor do benefício, de 24,99 anos.

Para o exercício de 2024, foi apurada a Duração do Passivo
em 12,5404 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvol-
vida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica
Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela En-
tidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º
2.068, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008.
Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está
fechado a novas adesões, não sendo complementar aos
benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins
de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocina-
dor e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos rea-
lizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados
à Entidade através das correspondências CT-0602/2024 e
CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos
técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os
estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as se-
guintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilida-
de com a legislação vigente:

- *Taxa Real Anual de Juros: 4,95% a.a.;*
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo
Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;*
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Bene-*
fício do INSS: 0% a.a.;
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é
igual ao indexador do Plano.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano:*
0% a.a.;
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo
indexador.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tem-*
po dos Benefícios da Entidade: 0,97975;
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre
os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, defi-
nida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Básica - Suaviza-*
da em 25% - Segregada por sexo);
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de
inválidos.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.

- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas:*
Estrutura familiar informada para as pensões concedi-
das e Hx Previnorte 2024 para os demais;
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informa-
ções cadastrais atuais dos ativos e assistidos.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente às Hipóteses de: Projeção do Crescimento Real
de Salários, Novos Entrados, Rotatividade, Fator de Determina-
ção do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários e Benefícios
do INSS, Entrada em Invalidez e Aposentadoria foram desconsi-
deradas, uma vez que não há mais Participantes em atividade.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclare-
cemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para
apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em
manutenção e o Hx Previnorte 2024 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hi-
póteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação
Atuarial relativa àquele exercício, considerando a existência so-
mente de Assistidos, à exceção da Hipótese sobre Composição
de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2023
para Hx Previnorte 2024.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano
foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das
Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por
Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Propor-
cional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocor-
rências de morte de válidos e morte de inválidos, observado
nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em
30/06/2023 e o número esperado de acordo com as hipóteses
atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	Não Aplicável	Não Aplicável
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que a incidência de mortalidade deverá ser con-
tinuamente acompanhada de forma a permitir a adoção de
hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações
Atuariais, atingiu o percentual de 10,45%, resultando em ren-
tabilidade real líquida de 6,51%, considerando o índice de rea-

juste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,70% no
período.

- d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano re-
lativo ao exercício de 2024, apuramos o Patrimônio garantidor
dos compromissos do Plano, conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 14.356.701,79
Exigível Operacional	R\$ 44.622,32
Exigível Contingencial	R\$ 52,07
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 211.026,93
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos	
Fundos Não Previdenciais	R\$ 14.101.000,47

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os
valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira
e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos consi-
derando que tais valores reflitam a realidade.

- e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Ao final do exercício de 2020, foi contabilizado no Balanço,
Déficit Técnico no valor de R\$ 1.829.276,43 e considerando a
informação da Entidade quanto ao Ajuste de Precificação do
Ativo em R\$ 1.431.063,36, este Déficit Técnico passaria para R\$
398.213,07, não sendo obrigatório seu equacionamento.

Já no final do exercício de 2021, foi contabilizado Déficit Téc-
nico de R\$ 2.936.598,24, que após o Ajuste de Precificação do
Ativo (R\$ 1.538.712,88) passou a R\$ 1.397.885,36, implicando
a necessidade de realização de estudo para definição de Con-
tribuição Extraordinária para o equacionamento obrigatório de
parte do Déficit Técnico (R\$ 152.941,20) a partir do exercício
de 2022.

Este estudo foi encaminhado à Entidade através de Relatório
01/2022, em 23/05/2022, que foi submetido ao Conselho De-
liberativo, o qual optou pela não aprovação de sua adoção a
partir do exercício de 2023.

No exercício de 2022, o Déficit Técnico foi apurado em R\$
2.939.579,45 e, com o Ajuste de Precificação do Ativo de R\$
1.650.131,93, passou a corresponder a R\$ 1.289.447,52, re-
presentando 8,07% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite
admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico é de
R\$ 1.287.530,88, tornando-se obrigatório o equacionamento
de R\$ 1.916,64.

Conforme dispõe a Resolução CNPC n.º 30/2018, este valor
passou a corresponder a R\$ 159.773,02, de forma a atender o
mínimo previsto no parágrafo 2.º do Artigo 29.

Analisada a situação do Plano e diante do que dispõe a Resolu-
ção CNPC n.º 58/2023, o Conselho Deliberativo da PREVINOR-
TE aprovou em 18/12/2023 a postergação do equacionamento

de Déficit Técnico apurado em 31/12/2022.

No exercício de 2023, comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano estava deficitário em R\$ 3.950.285,90, correspondentes a 23,17% do valor das Provisões Matemáticas.

Após considerar o Ajuste de Precificação do Ativo de R\$ 1.683.237,70, o Déficit Técnico passou a corresponder a R\$ 2.267.048,10, representando 13,30% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico foi de R\$ 1.436.809,49, tornando-se obrigatório o equacionamento de R\$ 830.238,61, cujo estudo foi elaborado no exercício de 2024 e encaminhado à Entidade através de Relatório 01/2024, em 08/11/2024, cuja análise resultou na opção da Entidade pelo equacionamento de todo o Déficit Técnico pelo prazo de 18 anos e 8 meses.

Ao final do exercício de 2024, comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em R\$ 1.879.053,28, correspondentes a 11,76% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 1.464.134,14, implicando a redefinição do resultado deficitário para R\$ 414.919,14, correspondentes a 2,60% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico é de R\$ 1.364.760,51, ficando o Déficit Técnico apurado após o Ajuste de Precificação do Ativo compreendido no intervalo definido, conforme legislação vigente, não sendo obrigatório o seu equacionamento.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 05/2024.

O Plano de Custeio para o exercício de 2025, tendo vigência a partir de 01/04/2025, está revisto com a finalidade de amortização do Déficit Técnico nos termos da legislação vigente, isto é:

- Contribuição Regular dos Participantes Assistidos:

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

sendo:

$$A\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\% \}$$
$$B\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5,0\% \}$$
$$C\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15,0\% \}$$

onde x, é a idade do Participantes ao ingressar no Plano de Benefícios.

$$k = \begin{matrix} 1,08^2 \text{ em 2011;} \\ 1,08^3 \text{ em 2012;} \\ 1,11^4 \text{ em 2013;} \\ 1,11^5 \text{ a partir de 2014.} \end{matrix}$$

- Contribuição Regular do Patrocinador: não há;

- Contribuição Extraordinária:

- Patrocinador: Seu compromisso em relação ao equacionamento do Déficit Técnico está contabilizado no Ativo do plano. Na posição de 31/12/2023, correspondia a 224 parcelas mensais de R\$ 6.278,25, cujo valor seria atualizado pela variação do INPC e acrescido de juros de 0,4034271% a.m., até o início de seu recolhimento ao Plano, 01/04/2025, e após pela variação mensal do INPC.

- Assistidos: 11,346% do valor do Benefício em manutenção, inclusive sobre o 13.º Benefício.

- Custeio das despesas administrativas:

- Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadoras;

- Taxa de Administração: 0,80% a.a. do Patrimônio do Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 03-B CNPB: 1999.0030-47

Em atividade há 25 anos, o Plano 03-B é um plano de benefícios na modalidade de Contribuição Definida – CD, cujo valor da aposentadoria depende do quanto você e a empresa contribuem e da rentabilidade dos investimentos.

O Plano 03-B contava, em 31/12/2024, com um total de 241 participantes, dos quais 54 se encontravam na fase de recebimento do benefício de aposentadoria. Outros 181 eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos, enquanto 6 recebiam benefício de pensão por morte.

Dados gerais do plano:

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico
R\$ 83,1 mi	R\$ 74,0 mi	-

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2024

Um marco importante no ano é que a proposta de alteração regulamentar deste plano foi encaminhada para licenciamento pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, visando facilitar o acesso dos participantes ao Benefício de Aposentadoria Complementar, a possibilidade de alteração de percentuais de contribuição semestralmente pelos participantes ativos, as regras para cobrança do custeio administrativo foram flexibilizadas, além da adaptação do regulamento a Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 03-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: 03-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0030-47

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	82.180	79.207	3,75
1. Adições	6.940	11.450	(39,39)
(+) Contribuições	2.027	2.121	(4,44)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	0	11	(99,08)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	4.913	9.318	(47,28)
(+) Outras Adições	0	-	100,00
2. Destinações	8.697	8.477	2,59
(-) Benefícios	6.112	6.320	(3,29)
(-) Resgates	1.912	1.868	2,33
(-) Portabilidades	457	-	100,00
(-) Custeio Administrativo	213	284	(24,79)
(-) Outras Destinações	3	5	(38,55)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(1.757)	2.973	(159,11)
(+/-) Provisões Matemáticas	(2.337)	1.978	218,16
(+/-) Fundos Previdenciais	580	995	(41,73)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	80.423	82.180	(2,14)
C) Fundos não Previdenciais	2.556	2.335	9,49
(+/-) Fundos Administrativos	2.556	2.335	9,49

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Plano: 03-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0030-47

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
1. Ativos	83.148	84.790	(1,94)
Disponível	6	3	113,69
Recebíveis Previdencial	2.859	2.655	7,65
Investimento	80.284	82.132	(2,25)
Títulos Públicos	3.407	1.957	74,13
Fundos de Investimento	72.133	75.885	(4,94)
Investimentos em Imóveis	576	575	0,14
Operações com Participantes	4.168	3.709	12,37
Outros Realizáveis	-	6	(100,00)
2. Obrigações	169	275	(38,49)
Operacional	169	275	(38,49)
3. Fundos não Previdenciais	2.556	2.335	9,49
Fundos Administrativos	2.556	2.335	9,49
5. Ativo Líquido (1-2-3)	80.423	82.180	(2,14)
Provisões Matemáticas	73.951	76.288	(3,06)
Fundos Previdenciais	6.472	5.892	9,84

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: 03-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0030-47

Patrocinador: Roraima Energia S/A

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	80.592	82.455	(2,26)
1. Provisões Matemáticas	73.951	76.288	(3,06)
1.1. Benefícios Concedidos	34.688	37.872	(8,41)
Contribuição Definida	34.688	37.872	(8,41)
1.2. Benefício a Conceder	39.263	38.416	2,21
Contribuição Definida	39.263	38.416	2,21
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	14.623	14.311	2,18
Saldo de Contas – parcela participantes	24.640	24.105	2,22
3. Fundos	6.472	5.892	9,84
3.1. Fundos Previdenciais	6.472	5.892	9,84
4. Exigível Operacional	169	275	(38,55)
4.1. Gestão Previdencial	130	240	(45,88)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	39	35	8,76

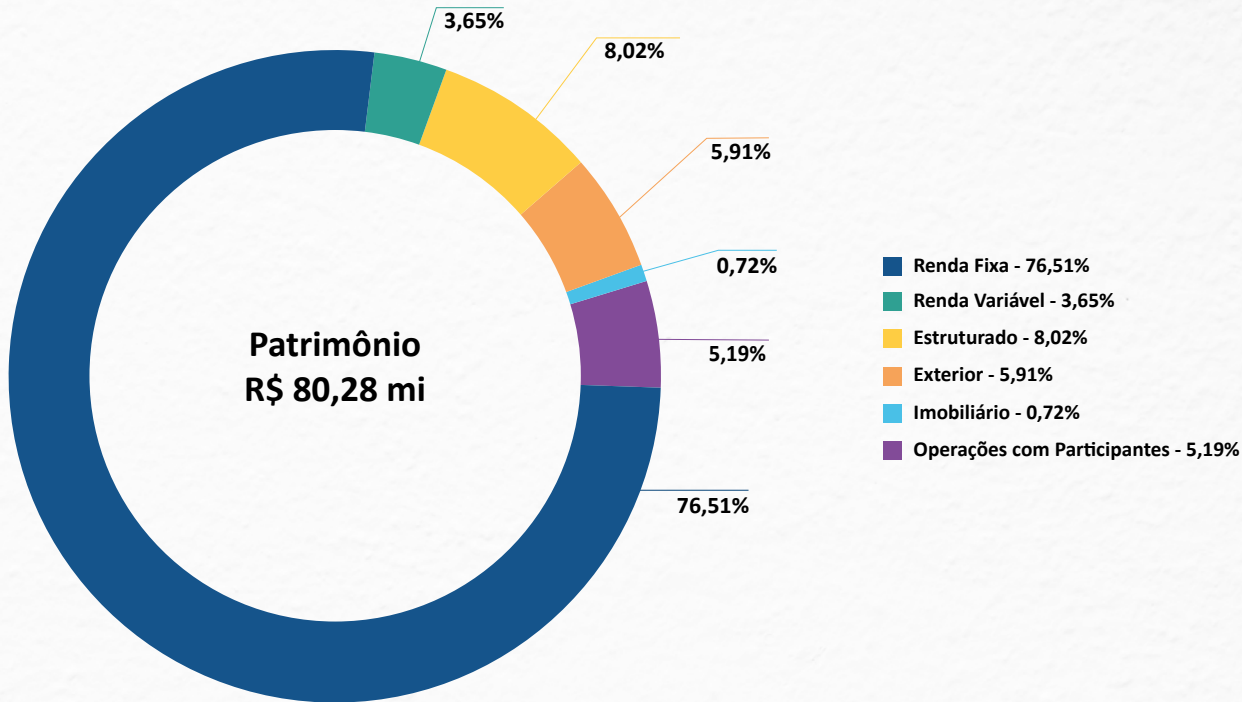
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinador: Roraima Energia - S/A
Plano: 03-B (Contribuição Definida)
Em 31 de dezembro de 2024

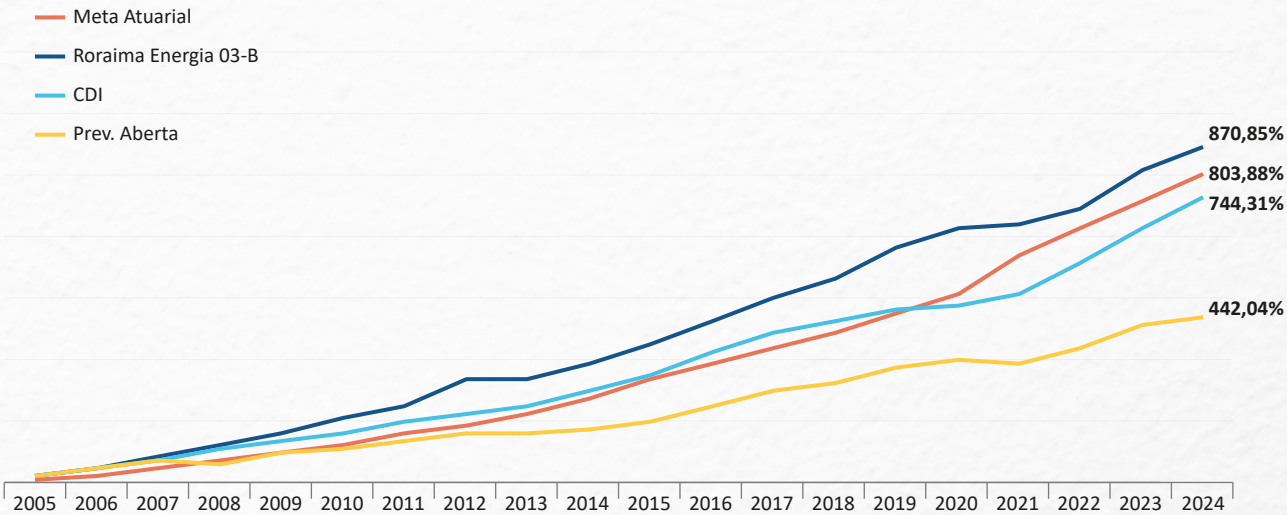
R\$ mil			
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor %
	Títulos Públicos		3.407 4,24%
	NTN-B	797	3.407
	Total da Renda Fixa		3.407 4,24%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor %
	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		25.784 32,12
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	3.485.729	8.462
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	6.638.201	17.323
	Renda Fixa		10.662 13,28
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	15.500	1.675
	Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	188.875	8.986
	Referenciado		2.518 3,14
	Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	3.590	2.518
	Multimercado Renda Fixa		2.525 3,14
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	1.920	2.525
	Multimercado Renda Fixa - Exclusivo		16.532 20,59
	Western Asset Previnorte FIM	5.676	8.365
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	64.521	8.168
	Multimercado Estruturado		6.437 8,02
	GAP Absoluto FC FI Multimercado- 109630	15.295	438
	Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv- 564273	886.571	1.116
	Ibiuna Hedge ST FP FC FI MULT- 581011	7.130	1.010
	Kapitalo K10 FC FI Mult- 465501	438.550	986
	Vinland Macro FC FI Multimercado- 464325	293.082	500
	Quantitas FC FI Mult Mallorca- 413259	2.116	540
	Absolute Vertex II FC FI Multimercado- 410901	197.139	573
	Legacy Capital B FIC FI Mult- 468843	261.544	510
	SPX Nimitz Estruturado FIC FI Mult- 402184	279.031	763
	Ações		2.926 3,65
	Constância Fundamento FIA	221.459	874
	Navi Institucional FIA	210.696	802
	Oceana Selection FC FIA	173.695	546
	Principa Claritas Valor Feeder FC FIA	189.426	704
	Exterior		4.748 5,91
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	3.558	545
	Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	2.373	338
	Jpmorgan Glb Mac Opp Fc Fi Mult Classe A	2.736	516
	Oaktree Global Credit Brl Fi Mult Ie	197.759	347
	Pimco Income Fi Multimercado Inv Ext	165.577	382
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia IE	210.844	622
	Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	340.228	515
	Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is IE	336.911	610
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia IE	344.547	656
	T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	206.000	217
	Total de Fundos de Investimentos		72.132 89,85%
Imóveis	IMÓVEIS	Valor	%
	Ed. Brasília Trade Center	104	
	Centro Empresarial Varig	471	
	Valores a Receber	2	
	Total de Imóveis		576 0,72%
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	Valor	%
	Empréstimos	4.168	
	Total de Operações com Participantes		4.168 5,19%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS	Valor	%
	Valores a receber		
	Depósitos Judiciais		
	Total de Outros Realizáveis		0,00%
	Total de Investimentos		80.284
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS	Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades	6	
	(+) Investimentos	80.284	
	(-) Exigível Operacional	39	
	(-) Exigível Contingencial	223	
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		80.252

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL RORAIMA ENERGIA 03-B

Versus
META, PREVIDÊNCIA ABERTA E CDI (2005 A 2024)



Introdução às Avaliações Atuariais do Plano 03-B

As avaliações atuariais são os estudos técnicos que determinam os recursos necessários para realizar o pagamento dos benefícios do plano. A Atuas faz as avaliações dos planos administrados pela Previnorte, que demonstram a solidez e o cumprimento de todas as exigências legais dos planos de benefícios.

As provisões matemáticas, calculadas atuarialmente, representam os recursos necessários para pagamento dos compromissos do Plano de Benefícios, e são essenciais para garantir a sustentabilidade financeira desses planos.

Dos sete planos administrados pela Fundação, dois planos estão em distribuição de superávit, sendo que o Plano 01-A distribui recursos desde 2020 e o Plano 01-B desde 2022, o que evidencia uma gestão eficiente e demonstra o compromisso da Previnorte com a gestão dos recursos

- **Estratégias para o futuro:**
 - » A gestão financeira prudente é evidenciada pela constituição e manutenção de fundos previdenciais e reversão de saldo para cobertura de obrigações e contingências e o plano conta com: um monitoramento constante da situação atuarial do plano para garantir o equilíbrio e a adequação das disposições, um plano de custeio bem definido, a busca por rentabilidade e crescimento do patrimônio e gestão eficaz dos benefícios de risco, com recursos alocados para essa finalidade, permitindo a manutenção de um percentual de risco nulo nas contribuições para o próximo exercício;
 - » Entre as principais hipóteses atuariais, está a Taxa Real Anual de Juros, que corresponde à rentabilidade real esperada com os investimentos para que seja possível cumprir as obrigações nos planos de benefícios de modalidade BD – Benefício Definido ou naqueles que possuam características de Benefício Definido. No caso dos planos de modalidade CD – Contribuição Definida utiliza-se a Meta de Referência, que é uma indicação da rentabilidade esperada para o plano.

- **Planejamento Sustentável:**
 - » Os elementos acima indicam uma gestão responsável e focada na sustentabilidade do Plano 03-B a longo prazo, buscando o cumprimento de suas obrigações com os participantes e beneficiários e mantendo o plano em uma situação financeira equilibrada.

Veja, a seguir, as avaliações atuariais detalhadas do Plano 03-B:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-B

CNPB: 1999.0030-47

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2024, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2024.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2024 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2024.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	34.687.997,65
- Contribuição Definida	R\$	34.687.997,65
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	34.687.997,65
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	39.263.057,58
- Contribuição Definida	R\$	39.263.057,58
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	14.622.937,70
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	24.620.914,27
- Saldo de Contas – Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EAPC	R\$	19.205,61
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	19.205,61
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	73.951.055,23
- Fundo Previdencial	R\$	6.472.063,60
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	6.009.006,87
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	463.056,73

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2024.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 6.009.006,87 onde estão computados os valores dos saldos de Conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e pelos Assistidos.

Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 463.056,73, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas
- f) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não terá o custeio elevado para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2024.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitá-

veis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 163, sendo 127 do sexo masculino e 36 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 44 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 17,59 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 14, sendo 13 do sexo masculino e 1 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 42 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 55, sendo 2 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 53 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 54 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.214,69. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 63 anos de idade e benefício médio de R\$ 8.867,04.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 6. O total de Beneficiários é de 10 e seu benefício médio é de R\$ 3.876,25.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 22,67 anos.

Para o exercício de 2024, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 7,1646 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.064, segundo publicação no Diário Oficial de 08/02/2008.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0602/2024 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: **0% a.a.;***
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do

patrocinador, não há proposta de crescimento salarial. Houve apenas o reajuste salarial no mês de Junho/2024 retroativo a maio (data base), no percentual de 5% (cinco por cento), em virtude de Acordo Coletivo de Trabalho.

- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.;***
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.;***
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Taxa Real Anual de Juros: **3,59% a.a.;***
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota Patrimonial / IPCA (IBGE);***
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável;***
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável;***
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1;***
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1;***
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável;***
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: **BR-EMSSB-V.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência.;***
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: **RP-2000 (Feminina);***
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas;***
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há;***
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Não aplicável;***
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.

- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;***
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: **Não Aplicável;***
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **Não Aplicável;***
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): **Não Aplicável;***
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
- *Taxa Real Anual de Juros: **3,80% a.a.;***
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros, conforme cenário macroeconômico, observando também a taxa parâmetro da Previc.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota;***
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável;***
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável;***
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1;***
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1;***

Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;*
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- *Tábua de Mortalidade Geral: **AT–2000 (Agravada em 15% - Feminina)**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: **AT–49 (Desagravada em 2 anos - Masculina)**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- *Tábua de Entrada em Invalidez: **Não Aplicável**;*
Justificativa: Regulamento do Plano.

- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;*
Justificativa: Não se aplica.

- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Dados dos Participantes**;*
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Não há**;*
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo;
- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2023 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 8,28%, resultando em rentabilidade real líquida de 3,89%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 4,23% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2024, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 83.148.765,73
Exigível Operacional	R\$ 169.146,52
Exigível Contingencial	R\$ 223,46
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 2.556.276,92
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos	
Fundos Não Previdenciais	R\$ 80.423.118,83

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 06/2024.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2025, conforme discriminado a seguir:

- Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
- percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo: Paritário com o valor recolhido pelo Patrocinador;

- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

- Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido:

CUSTEIO:

- 2,00% da renda hipotética apresentada no extrato apresentado ao Participante para sua opção;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Especial:

CUSTEIO:

- Percentual informado para fins de cobertura do benefício de risco; mais
- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo;
Ambos os percentuais devem ser aplicados sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A contribuição de risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo.
- Suspensão:

CUSTEIO:

- Mesmo percentual aplicado aos Participantes em atividade na empresa e Patrocinador relativamente ao custeio administrativo aplicado sobre a contribuição hipotética, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento e a relativamente ao custeio administrativo deve ser descontada, respectivamente, do Saldo Pessoal e Patronal.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

- Participantes Assistidos:

CUSTEIO:

- 2,00% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura do custeio administrativo.
- Patrocinador:
- Contribuição normal mensal programada:

CUSTEIO:

- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
- 100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios de risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos benefícios de risco;
- Cobertura do custeio administrativo:
- Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e 2% das contribuições vertidas pelos assistidos;
- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2025 o percentual de 0,54% a.a..
- Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e as parcelas destinadas a cobertura do benefício de risco e da cobertura do custeio administrativo, denominada Contribuição Básica.

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica e em Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios Prevlnova

CNPB: 2023.0010-56

O Plano Prevlnova, na modalidade de contribuição definida, tem a Eletronorte e a própria Previnorte como patrocinadores do plano, que foi aprovado para funcionamento e recebeu as primeiras adesões e 1º de janeiro de 2024. Entretanto, em março do mesmo ano, o plano foi fechado para novas adesões por ordem do patrocinador Eletronorte. Durante os 60 dias em que o plano esteve aberto, 67 pessoas aderiram ao plano.

No primeiro ano de gestão, o plano Prevlnova teve apenas movimentação de entrada de recursos com o aporte de contribuições do participante e do patrocinador. O plano encerrou o ano com 67 participantes e, pelo pouco tempo de funcionamento, todos os participantes observaram o crescimento do Plano pela rentabilidade dos investimentos alcançada.

Dados gerais do plano:

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico
R\$ 749,9 mil	R\$ 746,6 mil	-

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2024

Os principais diferenciais deste plano são a flexibilização no valor das contribuições, o que possibilita ao participante definir o valor de seu aporte mensal, e o resgate parcial de contribuições, que podem ser feitos conforme requisitos definidos no regulamento do plano.

O Prevlnova não conta com benefícios de riscos pois foi desenhado sem este custo para atender a orientação do patrocinador.

Confira as informações detalhadas do Prevlnova a seguir:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: Prevlnova (Contribuição Definida) - CNPB: 2023.0010-56

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	-	-	-
1. Adições	747	-	100,00
(+) Contribuições	451	-	100,00
(+) Portabilidade	278	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	18	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	747	-	100,00
(+/-) Provisões Matemáticas	747	-	100,00
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	747	-	100,00
C) Fundos não Previdenciais	2	-	100,00
(+/-) Fundos Administrativos	2	-	100,00

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Plano: Prevlnova (Contribuição Definida) - CNPB: 2023.0010-56

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Em 31 de dezembro de 2024

R\$ mil			
DESCRIÇÃO	2024	2023	Variação (%)
1. Ativos	750	-	100,00
Disponível	1	-	100,00
Recebíveis Previdencial	96	-	100,00
Investimento	653	-	100,00
Fundos de Investimento	653	-	100,00
2. Obrigações	1	-	100,00
Operacional	1	-	100,00
3. Fundos não Previdenciais	2	-	100,00
Fundos Administrativos	2	-	100,00
5. Ativo Líquido (1-2-3)	747	-	100,00
Provisões Matemáticas	747	-	100,00

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: PrevlInova (Contribuição Definida) - CNPB: 2023.0010-56

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Em 31 de dezembro de 2024

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2024	2023	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	747	-	100,00
1. Provisões Matemáticas	746	-	100,00
1.2. Benefício a Conceder	746	-	100,00
Contribuição Definida	746	-	100,00
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	211	-	100,00
Saldo de Contas - parcela participantes	535	-	100,00
4. Exigível Operacional	1	-	100,00
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	1	-	100,00

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

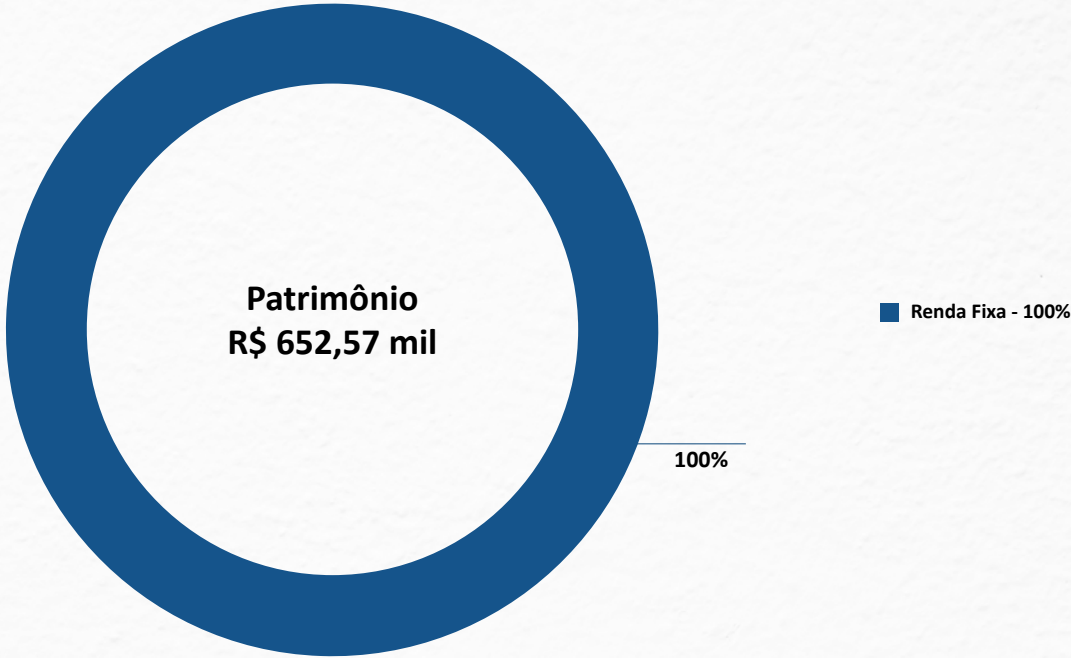
Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Plano: PrevlInova

Em 31 de dezembro de 2024

	R\$ mil		
	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor %
Renda Fixa	Renda Fixa - Fundo Exclusivo		653 99,99
	Caixa FI Previnorte RF LP- 385840	250.069	653
	Total de Fundos de Investimentos		653 99,99
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor %
	Valores a receber		0,01
	Total de Investimentos		653
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)
	(+) Disponibilidades		1
	(+) Investimentos		653
	(-) Exigível Operacional		1
	(-) Exigível Contingencial		-
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		653

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



Introdução às Avaliações Atuariais do Plano PrevInova

As avaliações atuariais são os estudos técnicos que determinam os recursos necessários para realizar o pagamento dos benefícios do plano. A Atuas faz as avaliações dos planos administrados pela Previnorte, que demonstram a solidez e o cumprimento de todas as exigências legais dos planos de benefícios.

As provisões matemáticas, calculadas atuarialmente, representam os recursos necessários para pagamento dos compromissos do Plano de Benefícios, e são essenciais para garantir a sustentabilidade financeira desses planos.

Dos sete planos administrados pela Fundação, dois planos estão em distribuição de superávit, sendo que o Plano 01-A distribui recursos desde 2020 e o Plano 01-B desde 2022, o que evidencia uma gestão eficiente e demonstra o compromisso da Previnorte com a gestão dos recursos.

- **Estratégias para o futuro:**
 - » Implementado com um modelo de contribuição definida, o plano conta com um custeio claro e bem definido, com regras transparentes para todas as partes envolvidas, tem forte controle das despesas com a limitação da taxa de administração, como os demais planos, e possui indexação baseada no patrimônio. O plano é monitorado atuarialmente;
 - » Entre as principais hipóteses atuariais, está a Taxa Real Anual de Juros, que corresponde à rentabilidade real esperada com os investimentos para que seja possível cumprir as obrigações nos planos de benefícios de modalidade BD – Benefício Definido ou naqueles que possuam características de Benefício Definido. No caso dos planos de modalidade CD – Contribuição Definida utiliza-se a Meta de Referência, que é uma indicação da rentabilidade esperada para o plano.
- **Planejamento Sustentável:**
 - » Os elementos acima evidenciam uma gestão focada na sustentabilidade do Plano PrevInova a longo prazo, buscando garantir o cumprimento de suas obrigações com os participantes e beneficiários e a gestão ativa e o monitoramento contínuo da situação financeira e atuarial contribuem para o sucesso dessas estratégias.

A seguir, veja as avaliações atuariais detalhadas do Plano PrevInova:

PARECER ATUARIAL
Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS PREVINOVA
CNPB: 2023.0010-56

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2024, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2024.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	0,00
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	746.586,53
- Contribuição Definida	R\$	746.586,53
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	211.466,97
- Saldo de Contas – Parcela Participantes	R\$	247.099,24
- Saldo de Contas – Portada de EFPC	R\$	288.020,32
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	288.020,32
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	746.586,53
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinador.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

O custo do Plano não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2024.

O cadastro recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos do Plano é igual a 66, sendo 55 do sexo masculino e 11 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 32 anos e a média do tempo faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 32,92 anos.

Não há participantes Autopatrocinados ou optantes pelo Benefício Proporcional Diferido ainda não Assistidos.

Não há Assistidos pelo Plano.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 604, D.O.U. de 20/07/2023.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que os referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicados pelo Patrocinador e pela Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes premissas atuariais, sendo não aplicáveis as não mencionadas neste Parecer:

- *Indexador do Plano: **COTAS DO PATRIMÔNIO;***
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **0% a.a.;***
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de conta aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios da Entidade: **1;***
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

Relativamente à Premissa de Entrada em Benefício, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão seu benefício no primeiro momento em que preencham todas as condições para o seu recebimento, sem considerar antecipações.

O compromisso do Plano foi dimensionado segundo o Regime Financeiro de Capitalização (método financeiro) para todos os benefícios.

A rentabilidade do Plano de benefício, observado no exercício de 2024, atingiu o percentual de 4,01%, resultando em rentabilidade real líquida de (0,79%), considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 4,83% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2024, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano, conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 749.873,49
Exigível Operacional	R\$ 1.171,68
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 2.115,28
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos não Previdenciais	R\$ 746.586,53

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 07/2024.

Fica mantido o Plano de Custeio para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2025, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Normal Mensal Programada do Participante: contribuição mensal continuada, de caráter obrigatório, de percentual inteiro, de livre escolha do Participante, observado:

- sobre a parte do Salário de Participação (SP) até 10 (URP): [1%; 15%];

- sobre a parte do Salário de Participação (SP) que ultrapasse a 10 (URP):

[5%; 15%].

O percentual escolhido pelo Participante Ativo poderá ser alterado semestralmente, a vigorar a partir do mês seguinte à solicitação.

Essa contribuição será destinada parte à cobertura da Taxa de Carregamento, se houver, e, o restante, será acumulado na Conta de Participante.

O Participante Ativo poderá suspender suas contribuições para este Plano, pelo período máximo de 60 (sessenta) meses, com o consequente reflexo na Contribuição Patronal, por meio de comunicação formal à Previnorte com pelo menos 30 (trinta) dias de antecedência, sendo que nova suspensão poderá ser solicitada após, no mínimo, 6 (seis) meses do retorno.

- Contribuição Adicional do Participante: contribuição mensal ou esporádica, de caráter voluntário, de valor determinado livremente pelo Participante ou Assistido, destinada a reforçar a Conta de Participante.
- Contribuição Normal Mensal Programada do Patrocinador: com base na Contribuição Normal Mensal Programada realizada por Participante Ativo deste Plano, que esteja em atividade no Patrocinador, observando os seguintes limites:
 - sobre a parte do Salário de Participação (SP) até 10 (URP): 100% do percentual adotado pelo participante para a sua Contribuição Normal Mensal Programada – limitado a 2%;
 - sobre a parte do Salário de Participação (SP) que ultrapasse a 10 (URP):

percentual igual a 100% do percentual adotado pelo Participante para a sua Contribuição Normal Mensal Programada – limitado a 12%.

O Patrocinador cessará as suas contribuições relativas ao Participante que, já tendo preenchido todas as carências para o Benefício de Renda Complementar e completado 65 (sessenta e cinco) anos de idade, não requerer o referido Benefício no prazo de 3 (três) meses a contar desta última data, cabendo ao Participante o recolhimento direto de sua parte e da parte que caberia ao Patrocinador a partir da mencionada cessação.

O percentual máximo de Contribuição Normal Mensal Programada do Patrocinador para este Plano de Benefícios é de 8,5% da folha de Salário de Participação dos empregados Ativos Par-

ticipantes deste Plano, por força de previsão normativa quanto a este limite.

Caso em um dado mês, o somatório das Contribuições Normais Mensais Programadas supere este limite, o valor aportado pelo Patrocinador será limitado ao 8,5% da folha de Salário de Participação e distribuído proporcionalmente às respectivas Contribuições Normais do mês.

- Despesas Administrativas:
 - Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e assistidos;
 - Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2025 o percentual de 0,54% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

NOTAS EXPLICATIVAS

1. INFORMAÇÕES GERAIS

A Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº 03.637.154/0001-87, sem fins lucrativos, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar multipatrocinada, que administra planos de benefícios com independência patrimonial e financeira. O Estatuto da Fundação foi aprovado em 17/03/1988 e a Fundação foi autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 4.194, publicada em 21/03/1988, do Ministério da Previdência Social, nos termos do art. 5º, inciso II, da Lei nº 6.435, de 15/07/1977, revogada e substituída pela Lei Complementar nº 109, de 29/05/2001.

A última atualização do Estatuto da Fundação foi aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 827, de 18/09/2019. Nessa atualização, a principal alteração foi a inclusão da categoria do Instituidor, que permite instituir Planos de Benefícios para associados de pessoas jurídicas de caráter profissional, classista ou setorial, que celebrem Convênio de Adesão com a entidade.

A Previnorte tem como patrocinadores as seguintes empresas:

Patrocinador	Plano de Benefícios	Início do Funcionamento	CNPB	CNPJ do Plano de Benefícios
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-A (BD)	21/06/1988	1988.0007-18	48.306.737/0001-63
	01-B (CD)	1º/02/2000	1999.0029-38	48.307.054/0001-20
	PrevInova	1º/01/2024	2023.0010-56	52.412.334/0001-76
Amazonas Energia S/A				
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A , incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte, em 1º/07/2021	02-A (BD)	04/02/1998	1998.0009-74	48.306.976/0001-13
	02-B (CD)	1º/02/2000	1999.0028-65	48.307.053/0001-86
Roraima Energia S/A	03-A (BD)	04/02/1998	1998.0008-18	48.306.975/0001-79
	03-B (CD)	1º/02/2000	1999.0030-47	48.307.055/0001-75

São 7 (sete) os planos administrados pela Entidade, sendo 3 (três) na modalidade de Benefício Definido e 4 (quatro) de Contribuição Definida, cujo custeio é estabelecido pelo atuário externo com base em Avaliação Atuarial.

O plano de **Benefício Definido (BD)** foi implantado em 21/06/1988 e complementa o valor do benefício da Previdência Social em relação ao salário médio dos últimos anos de atividade do participante, nos termos da legislação. Este plano foi cindido em 1998 e os planos resultantes – Planos de Benefícios 01-A, 02-A e 03-A estão em extinção.

Os planos de **Contribuição Definida (CD)** foram implantados em 1º/02/2000 (01-B, 02-B e 03-B). Inicialmente, definidos como planos de renda mensal por prazo certo, foram alterados para prazo determinado ou indeterminado. Estes planos têm o benefício calculado em função do saldo acumulado na conta do participante.

Em 2023, foi aprovado o Plano de Benefícios PrevInova, inscrito no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios - CNPB sob nº 2023.0010-56, conforme Portaria Previc nº 604, de 19/07/2023, com início de funcionamento em 1º/01/2024, aprovado pelo Conselho Deliberativo na Reunião 377ª de 30/10/2023. Este Plano está em consonância com a determinação da Eletrobrás feita em 2018, que consiste na criação de

planos de contribuição definida (CD puro), patrocinados pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte e pela Fundação de Previdência Complementar – Previnorte.

Em 09/02/2024, a Eletrobras determinou, através da Carta Eletrobras CTA-VGC-00218/2024, que o Plano de Benefícios PrevInova fosse fechado para novas adesões a partir de 1º/03/2024. Na 383ª Reunião do Conselho Deliberativo da Previnorte, realizada em 1º/03/2024, foi deliberado que a Previnorte implementasse todas as providências necessárias para o fechamento do Plano PrevInova.

Além dos planos citados, existe o Plano de Gestão Administrativa- PGA, que tem por finalidade registrar todas as operações administrativas para gerir os planos de benefícios, descritos acima.

A empresa Amazonas Distribuidora de Energia S/A foi cindida para constituição da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, por força do processo de desverticalização aprovado pela Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel (Resoluções Autorizativas 4244/2013 e 4836/2014), ocorrendo a sucessão trabalhista a contar de 1º/07/2015, sendo definido que os direitos dos participantes dos Planos de Benefícios 02-A e 02-B que foram transferidos para a empresa cindida serão preservados sem solução de continuidade.

A Amazonas Geração e Transmissão foi incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte, em 1º/07/2021.

Geração e Transmissão de Energia S/A, foram aprovados pelas Portarias Previc nº 1336 e nº 1337, ambas de 24/12/2022 e publicadas no DOU de 29/12/2022.

A aprovação dos convênios de adesão da Eletronorte aos planos 02-A e 02-B, relativos aos empregados que tiveram a sucessão trabalhista por força da incorporação da Amazonas

O Convênio de Adesão do Plano 03-A (Benefício Definido) foi encaminhado ao patrocinador para as providências relativas às formalidades contratuais.

Em 31 de dezembro de 2024, a Previnorte contava com as seguintes quantidades de participantes:

Participantes	2024			2023		
	Planos BD	Planos CD	Total	Planos BD	Planos CD	Total
Ativos¹	10	2.600	2.610	13	2.976	2.989
Aposentados	417	2.237	2.654	434	2.022	2.456
Pensionistas	307	189	496	297	198	495
Total	734	5.026	5.760	744	5.196	5.940

1) considera os participantes optantes pelo Instituto de autopatrocínio e Benefício Proporcional Diferido - BPD.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração, e foram elaboradas em conformidade com as disposições legais dos órgãos reguladores e fiscalizadores das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente à Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021, Resolução Previc nº 21, de 21/03/2023, revogada pela Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, com vigência a partir de 1º/09/2023, e a NBC TE 11, aprovada pela Resolução do Conselho Federal de Contabilidade - CFC 1.272, de 22/01/2010, alterada a nomenclatura para ITG 2001, pela Resolução CFC 1.329/11, de 18/03/2011, e as práticas contábeis brasileiras, e alterações.

Essas demonstrações foram apreciadas pela Diretoria Executiva da Previnorte em Reunião realizada no dia 04/02/2025, quando elas foram autorizadas que fossem submetidas à aprovação pelos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Previnorte.

Os demonstrativos contábeis apresentados exigidos pela legislação são os seguintes:

a. Balanço Patrimonial (BP)

Apresenta, de forma consolidada os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, administrados pela Previnorte ao final de cada exercício.

b. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Demonstra, de forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício.

c. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Evidência, de forma consolidada, a atividade administrativa da Entidade, ao final de cada exercício.

d. Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Evidência, de forma individualizada, os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios, ao final do exercício.

e. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)

Evidência, de forma individualizada, as mutações sofridas pelo Ativo Líquido dos planos de benefícios, ao final de cada exercício.

f. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)

Evidência a totalidade dos compromissos por plano de benefícios administrados pela Previnorte, ao final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS ADOTADOS

A escrituração contábil de todas as operações obedece à planificação de contas padrão em vigor para as entidades fechadas de previdência complementar.

Os registros contábeis respeitam a autonomia patrimonial dos planos de benefícios previdenciais, de modo a identificá-los separadamente, bem como o plano de gestão administrativa, em consonância com o que determina a legislação vigente.

Os lançamentos contábeis estão registrados com base no princípio da competência, sendo assim, na determinação do resultado estão computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no ano, independentemente de sua efetiva realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas incorridas no período. Os principais procedimentos, normas e princípios adotados nas demonstrações contábeis, bem como a legislação pertinente estão resumidos a seguir:

3.1. Gestão Previdencial

São registrados os recursos recebidos e a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos patrocinadores, participantes (ativos, assistidos, autopatrocinados ou em Benefício Proporcional Diferido – BPD) e, ainda, as contribuições voluntárias feitas pelos participantes. O resultado dos planos é contabilizado neste grupo de contas.

3.2. Gestão Administrativa

Registra-se os recursos destinados ao custeio administrativo para a gestão dos planos de benefícios. Os recursos a receber da gestão administrativa são contabilizados pelo valor original e atualizados até a data do balanço, quando aplicável.

3.3. Gestão de Investimentos

Desde 1º/01/2010, a Previnorte, qualificada como entidade multipatrocinada, procedeu a segregação real dos ativos das carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável entre os Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa- PGA, e passou a adotar a Gestão Multifundo.

Nesta gestão, registram-se todas as movimentações de recursos destinados ao pagamento dos compromissos contratados com os participantes.

Os serviços de controle e custódia de títulos e valores mobiliários são executados pelo Banco Itaú S/A, qualificado pela Comissão de Valores Mobiliários- CVM para estes serviços, dentro do que rege a Resolução CMN nº 4.994, de 24/03/2022. Mantém, ainda, contrato com a empresa Aditus Consultoria Financeira Ltda. para subsidiar os serviços de análise dos riscos de Mercado, Crédito e Liquidez.

Os recursos aplicados encontram-se dentro dos limites e procedimentos técnicos, operacionais e de controle estabelecidos na Resolução CMN nº 4.994/2022, com vigência a partir de 02/05/2022 e demais alterações, e estão alocados em:

a) Renda Fixa

A Previnorte classifica os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria em “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento” em conformidade com a Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021, conforme demonstrado no item 4.3 – “b.1” e “b.2”.

a.1) Títulos para Negociação – São adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição.

a.2)TítulosMantidosatéoVencimento–Sãoclassificadosquando a intenção da administração é manter estes títulos em carteira até o vencimento, considerando prazos mínimos de vencimento, classificação de riscos e capacidade financeira da Entidade.

b) Renda Variável

Os recursos alocados neste segmento são representados por quotas de fundos de ações de companhias abertas, admitidas à negociação em bolsa de valores.

c) Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos são demonstradas pela valorização das quotas, ajustadas com os ganhos ou perdas correspondentes no período.

d) Investimentos Imobiliários

Estão demonstrados pelo custo de aquisição, ajustados pelo valor das reavaliações realizadas anualmente, estabelecido nos laudos de avaliação. Esta carteira está segregada entre os planos de benefícios e o Plano de Gestão Administrativa, por cotas (virtuais).

e) Operações com Participantes

Representam empréstimos concedidos aos participantes dos planos de benefícios administrados pela Previnorte.

3.4. Imobilizado e Intangível

Está demonstrado pelo custo de aquisição, ajustado por depreciações ou amortizações acumuladas, calculado pelo método linear, e com as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil e por natureza dos bens.

3.5. Provisões Diversas

Em atendimento ao disposto na legislação vigente e o Princípio Contábil do Regime de Competência, a Previnorte adota a sistemática de provisões na proporção de 1/12 avos para as seguintes contas contábeis:

- a) Provisão das Contribuições a Receber dos Patrocinadores e Participantes;
- b) Provisão de Abono Anual dos Benefícios Devidos;
- c) Provisão para Férias; e,
- d) Provisão para 13º Salário.

3.6. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

É constituída com base nos valores vencidos e vencidos, de acordo com o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Art. 199 da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, conforme tabela a seguir:

Período de Atraso	% para provisão mínima
entre 31 (trinta e um) e 60 (sessenta) dias	1% (um por cento)
entre 61 (sessenta e um) e 90 (noventa) dias	5% (cinco por cento)
entre 91 (noventa e um) e 120 (cento e vinte) dias	10% (dez por cento)
entre 121 (cento e vinte e um) e 180 (cento e oitenta) dias	25% (vinte e cinco por cento)
entre 181 (cento e oitenta e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias	50% (cinquenta por cento)
entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias	75% (setenta e cinco por cento)
a partir de 361 (trezentos e sessenta e um) dias	100% (cem por cento)

3.7. Exigível Contingencial

Registra o valor das provisões decorrentes de ações judiciais contra a Entidade. É atualizado por meio das informações jurídicas sobre o curso dessas ações, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos patronos dos processos.

3.8. Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios

Os recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pela Previnorte são aqueles destinados ao pagamento de benefícios, e estão registrados nas contas de Investimentos (grupo 1.02.03), adicionados das Disponibilidades (1.01), deduzidos dos valores a pagar registrados no Exigível Operacional (grupo 2.01.03) e no Exigível Contingencial (grupo 2.02.03).

Estes recursos são constituídos de acordo com os critérios estabelecidos pelo órgão regulador Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, aplicados conforme legislação vigente e as estratégias estabelecidas na Política de Investimentos dos planos.

3.9. Provisões Matemáticas e Fundo Previdencial

a) Provisões Matemáticas

Foram apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam os compromissos dos planos de benefícios acumulados no encerramento do exercício e estão registrados quanto a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder.

a.1) Benefícios Concedidos

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais aposentados e pensionistas.

a.2) Benefícios a Conceder

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais participantes ativos, calculados com base no valor atual destes benefícios e das contribuições normais que os participantes e respectivos patrocinadores irão recolher à Previnorte.

b) Fundo Previdencial

O fundo está constituído com recursos da gestão previdencial, cuja finalidade está estabelecida em Relatórios Atuariais dos planos de benefícios.

3.10. Operações Administrativas

Desde 1º/01/2010, a Previnorte adota, como prática, o limite de até 1% (um por cento) dos recursos garantidores dos planos de benefícios para custear suas despesas administrativas. As fontes de custeio administrativo obedecem às determinações especificadas no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa- PGA, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Fundação, e estão em conformidade com a legislação vigente.

Da mesma forma, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios.

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa – PGA foi constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Outras geradas no próprio PGA), deduzidas das despesas, sendo as sobras ou insuficiências de recursos, alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

3.11. Consolidação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com os princípios de consolidação, emanados da legislação societária brasileira e em atendimento a Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021, Resolução Previc nº 21, de 21/03/2023,

revogada pela Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, com vigência a partir de 1º/09/2023, e a ITG 2001 – Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e abrangem as Demonstrações Contábeis da Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, relativas aos planos de benefícios, bem como ao Plano de Gestão Administrativa – PGA.

4. REALIZÁVEL

4.1. Gestão Previdencial

O grupo de contas da Gestão Previdencial apresenta os seguintes saldos em 31/12/2024 e referem-se a valores a receber das contribuições dos participantes ativos e dos patrocinadores, comparados aos saldos de 31/12/2023:

R\$ mil		
Plano de Benefícios	2024	2023
01-A	45	64
01-B	4.994	8.920
PrevInova	94	-
02-A	53	66
02-B	1.684	2.020
03-A	1.017	-
03-B	302	321
Total	8.189	11.391

A redução dos valores a receber referentes aos Planos de Benefícios 01-B e 02-B em dezembro/2024, comparada a dezembro/2023, foi decorrente da quantidade de participantes que entraram em gozo de benefício, bem como de desligamentos com resgates e portabilidades de recursos. Com essa redução do número de participantes ativos, houve também uma redução de contribuições aportadas.

Os recursos a receber registrados em 2024 no Plano 03-A referem-se a parte do patrocinador para o Plano de Equacionamento de Déficit, aprovado pelo Conselho Deliberativo na 398ª Reunião, de 25/11/2024.

4.2. Gestão Administrativa

O saldo do grupo de contas da Gestão Administrativa está constituído em 31/12/2024, conforme demonstrado a seguir:

R\$ mil		
Descrição	2024	2023
Contribuição para custeio	2.602	2.678
Despesas antecipadas	156	156
Depósitos Judiciais	13.484	13.484
Total	16.242	16.318

4.3. Gestão de Investimentos

A gestão das carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA foi realizada da seguinte forma: 74,60% terceirizadas, sendo que destes últimos, 56,52% em fundos restritos e 43,48% em fundos abertos; 21,83% geridas em carteira própria e, 3,57% em outros investimentos.

a) Composição consolidada da carteira de investimentos em 31/12/2024 e 31/12/2023:				R\$ mil
Descrição	2024	%	2023	%
Carteira Própria	984.848	21,83	916.211	19,79
Títulos Públicos	984.848	21,83	916.211	19,79
Carteira Terceirizada	3.366.234	74,60	3.542.312	76,50
Fundos de Investimentos- Renda Fixa	641.201	14,21	764.722	16,52
Fundos de Investimentos- Multimercado	496.178	11,00	733.330	15,84
Multimercado Renda Fixa	238.459	5,28	345.855	7,47
Multimercado Estruturado	257.719	5,71	387.475	8,37
Fundos de Ações	117.619	2,61	102.430	2,21
Fundos de Renda Fixa- Exclusivos	1.397.479	30,97	1.388.128	29,98
Fundos Multimercado- Exclusivos	505.023	11,19	464.797	10,04
Fundos Investimentos- Exterior	208.734	4,63	88.905	1,92
Investimentos Imobiliários	60.744	1,35	60.576	1,31
Investimentos Imobiliários	60.744	1,35	60.576	1,31
Empréstimos	100.374	2,22	110.567	2,39
Empréstimos	100.374	2,22	110.567	2,39
Depósitos Judiciais/Recursoais	18	0,00	18	0,00
Depósitos Judiciais/Recursoais- Imóveis	18	0,00	18	0,00
Outros Realizáveis	10	0,00	700	0,02
Outros Realizáveis	10	0,00	700	0,02
Total	4.512.228	100,00	4.630.384	100,00

A seguir, a relação dos Fundos de Investimentos, por plano de benefícios, na posição de 31/12/2024:

a.1) Plano de Benefícios: 01-A

R\$ mil			
Nome	Gestor	Valor	%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRDESCO	17.935	17,30%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	MELLON	16.050	15,48%
Safrá Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	15.844	15,28%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	14.058	13,56%
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	11.538	11,13%
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	11.177	10,78%
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	7.382	7,12%
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	1.019	0,98%
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	MONGERAL	966	0,93%
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	947	0,91%
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE- 501786	Blackrock	912	0,88%
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	864	0,83%
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	799	0,77%
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	764	0,74%
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	582	0,56%
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE- 500021	Blackrock	567	0,55%
Kapitalo K10 Fc FI Mult	KAPITALO	363	0,35%
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	IBIUNA	347	0,34%
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	338	0,33%
Spx Nimitz Estruturado Fic FI Mult	SPX INVESTIMENTOS	280	0,27%
Absolute Vertex li Fc FI Multimercado	ABSOLUTE	211	0,20%
Quantitas Fc De FI Mult Mallorca	QUANTITAS	199	0,19%
Legacy Capital B Fic FI Mult	LEGACY	188	0,18%
Vinland Macro Fc FI Multimercado	VINLAND CAPITAL	184	0,18%
Gap Absoluto Fc FI Multimercado	GAP	161	0,16%
Total		103.675	100,00%

a.2) Plano de Benefícios: 02-A

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	4.642	26,59%
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	4.574	26,20%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	4.256	24,39%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	1.087	6,23%
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	767	4,40%
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	615	3,53%
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	217	1,24%
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	211	1,21%
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	IBIUNA	90	0,52%
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	86	0,50%
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie	MONGERAL	82	0,47%
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	80	0,46%
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE- 501786	Blackrock	77	0,44%
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	73	0,42%
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	68	0,39%
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	64	0,37%
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	55	0,32%
Kapitalo K10 Fc Fi Mult	KAPITALO	54	0,31%
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	49	0,28%
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	Blackrock	48	0,28%
Principa Claritas Valor Feeder FC FIA	CLARITAS	43	0,25%
Spx Nimitz Estruturado Fic Fi Mult	SPX INVESTIMENTOS	41	0,24%
Oceana Selection FC FI DE Acoes	OCEANA	33	0,19%
Quantitas Fc De Fi Mult Mallorca	QUANTITAS	29	0,17%
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	29	0,16%
Legacy Capital B Fic Fi Mult	LEGACY	27	0,16%
Vinland Macro Fc Fi Multimercado	VINLAND CAPITAL	27	0,15%
Gap Absoluto Fc Fi Multimercado	GAP	23	0,13%
Total		17.447	100,00%

a.3) Plano de Benefícios: 03-A

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	185	22,26%
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	142	17,06%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	109	13,18%
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	105	12,62%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	85	10,26%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	72	8,64%
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	67	8,14%
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	65	7,84%
Total		830	100,00%

a.4) Plano de Benefícios: 01-B

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	600.688	21,92%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	560.126	20,44%
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	ITAU	311.996	11,39%
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	210.246	7,67%
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	203.539	7,43%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	156.724	5,72%
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	155.887	5,69%
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	45.936	1,68%
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	36.010	1,31%
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	IBIUNA	33.238	1,21%
Kapitalo K10 Fc Fi Mult	KAPITALO	32.836	1,20%
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	31.760	1,16%
Navi Institucional FIA	NAVI	29.059	1,06%
Principa Claritas Valor Feeder FC FIA	Claritas	25.591	0,93%
Spx Nimitz Estruturado Fic Fi Mult	SPX INVESTIMENTOS	25.413	0,93%
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	23.542	0,86%
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	MONGERAL	22.332	0,82%
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	21.876	0,80%
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE- 501786	Blackrock	20.221	0,74%
Oceana Selection FC FI DE Acoes	Oceana	19.854	0,72%
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	19.151	0,70%
Absolute Vertex Ii Fc Fi Multimercado	ABSOLUTE	19.100	0,70%
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	18.474	0,67%
Quantitas Fc De Fi Mult Mallorca	QUANTITAS	18.000	0,66%
Legacy Capital B Fic Fi Mult	LEGACY	16.976	0,62%
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	16.943	0,62%
Vinland Macro Fc Fi Multimercado	VINLAND CAPITAL	16.640	0,61%
Gap Absoluto Fc Fi Multimercado	GAP	14.591	0,53%
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	12.897	0,47%
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE- 500021	Blackrock	12.574	0,46%
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	7.796	0,28%
Total		2.740.016	100,00%

a.5) Plano de Benefícios: 02-B

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	100.782	29,32%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	71.613	20,83%
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	ITAU	28.938	8,42%
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	26.095	7,59%
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	25.336	7,37%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	14.551	4,23%
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	14.458	4,21%
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	5.837	1,70%
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	IBIUNA	4.557	1,33%
Kapitalo K10 Fc Fi Mult	KAPITALO	4.488	1,31%
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	3.935	1,14%
Spx Nimitz Estruturado Fic Fi Mult	SPX INVESTIMENTOS	3.473	1,01%
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	2.941	0,86%
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	2.621	0,76%
Absolute Vertex Ii Fc Fi Multimercado	ABSOLUTE	2.611	0,76%
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie	MONGERAL	2.486	0,72%
Quantitas Fc De Fi Mult Mallorca	QUANTITAS	2.460	0,72%
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	2.435	0,71%
Principa Claritas Valor Feeder FC FIA	CLARITAS	2.330	0,68%
Legacy Capital B Fic Fi Mult	LEGACY	2.320	0,67%
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	Blackrock	2.300	0,67%
Vinland Macro Fc Fi Multimercado	VINLAND CAPITAL	2.274	0,66%
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	2.178	0,63%
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	2.057	0,60%
Gap Absoluto Fc Fi Multimercado	GAP	1.995	0,58%
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	1.927	0,56%
Oceana Selection FC FI DE Acoes	OCEANA	1.807	0,53%
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	1.467	0,43%
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	Blackrock	1.430	0,42%
Navi Institucional FIA	NAVI	1.218	0,35%
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	868	0,25%
Total		343.788	100,00%

a.6) Plano de Benefícios: 03-B

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	17.324	24,02%
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	ITAU	8.986	12,46%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	8.462	11,73%
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	8.365	11,60%
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	8.168	11,32%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	2.525	3,50%
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	2.518	3,49%
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	1.675	2,32%
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	1.116	1,55%
Ibiuna Hedge ST FP FIC FIM	IBIUNA	1.010	1,40%
Kapitalo K10 Fc Fi Mult	KAPITALO	986	1,37%
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	874	1,21%
Navi Institucional FIA	NAVI	802	1,11%
Spx Nimitz Estruturado Fic Fi Mult	SPX INVESTIMENTOS	763	1,06%
Principa Claritas Valor Feeder FC FIA	Claritas	704	0,98%
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	656	0,91%
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	MONGERAL	622	0,86%
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	610	0,85%
Absolute Vertex Ii Fc Fi Multimercado	ABSOLUTE	573	0,79%
Oceana Selection FC FI DE Acoes	Oceana	546	0,76%
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE- 501786	Blackrock	545	0,76%
Quantitas Fc De Fi Mult Mallorca	QUANTITAS	540	0,75%
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	516	0,72%
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	515	0,71%
Legacy Capital B Fic Fi Mult	LEGACY	510	0,71%
Vinland Macro Fc Fi Multimercado	VINLAND CAPITAL	500	0,69%
Gap Absoluto Fc Fi Multimercado	GAP	438	0,61%
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	382	0,53%
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	347	0,48%
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE- 500021	Blackrock	338	0,47%
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	217	0,30%
Total		72.133	100,00%

a.7) Plano de Benefícios: Previnova

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	653	100,00%
Total		653	100,00%

a.8) Plano de Gestão Administrativa – PGA

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	43.859	50,01%
Safra Soberano Regime Próprio FIC FI RF	SAFRA	43.498	49,60%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	173	0,20%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	166	0,19%
Total		87.696	100,00%

b) As carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA, cujos recursos estão segregados de forma real, apresentam a seguinte composição:				R\$ mil
Resumo dos Planos	2024	%	2023	%
Planos de Benefícios Definido	814.621	18,05	812.878	17,56
Planos de Contribuição Definida	3.602.083	79,83	3.728.611	80,52
Plano de Gestão Administrativa- PGA	95.524	2,12	88.895	1,92
Total	4.512.228	100,00	4.630.384	100,00

A metodologia de precificação (**Nota 3.3 – a.1 e a.2**) é de responsabilidade do custodiante, aprovada pela administração, cabendo ao custodiante calcular o valor dos ativos a partir de seus critérios, metodologia e fontes de informações, seguindo as melhores práticas do mercado financeiro, com foco na verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios.

Devido às características dos planos, os ativos dos Planos de

Benefícios Definido estão precificados em “Títulos Mantidos até o Vencimento” (curva). Os títulos classificados nessa categoria possuem estudos internos que demonstram a capacidade financeira para mantê-los até seu vencimento, conforme Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021.

Os ativos dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Gestão Administrativa - PGA estão precificados em “Títulos para Negociação” (mercado).

b.1) Os títulos precificados na curva apresentam os seguintes vencimentos, em 31/12/2024 e 31/12/2023:

R\$ mil			
Mantidos até o Vencimento			
Plano de Benefícios		2024	2023
De 61 a 180 dias	01-A- Eletronorte	-	42.782
	02-A- Amazonas	-	482
	03-A- Roraima	-	130
Total		-	43.394
Acima de 360 dias	01-A- Eletronorte	606.332	577.937
	02-A- Amazonas	48.588	46.276
	03-A- Roraima	10.843	11.466
Total		665.763	635.679
Tota dos Títulos		665.763	679.073

b.2) Os títulos precificados a mercado apresentam os seguintes vencimentos, em 31/12/2024 e 31/12/2023:

R\$ mil			
Mantidos para Negociação			
Plano de Benefícios		2024	2023
De 61 a 180 dias	01-B- Eletronorte	109.004	121.009
	02-B- Amazonas	-	5.066
	03-B- Roraima	275	1.207
	PGA	-	2.756
Total		109.279	130.038
Acima de 360 dias	01-B- Eletronorte	184.995	94.654
	02-B- Amazonas	13.486	3.600
	03-A- Roraima	1.181	-
	03-B- Roraima	3.132	750
	PGA	7.012	8.096
Total		209.806	107.100
Tota dos Títulos		319.085	237.138

b.3) A posição consolidada dos títulos precificados na curva e a mercado em 31/12/2024 e 31/12/2023 é a seguinte:

R\$ mil			
Títulos		2024	2023
De 61 a 180 dias	Mantidos até o Vencimento	-	43.394
	Mantidos para Negociação	109.279	130.038
Total		109.279	173.432
Acima de 360 dias	Mantidos até o Vencimento	665.763	635.679
	Mantidos para Negociação	209.806	107.100
Total		875.569	742.779
Total dos Títulos		984.848	916.211

c) Os quadros a seguir demonstram a composição segregada destes ativos, por plano de benefícios, em 31/12/2024 e posição total em 31/12/2023:

c.1) Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte
Previnorte – Fundação de Previdência Complementar

R\$mil				
Descrição	01-A (Benefício Definido)		01-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	359.255	692.934	257.335	2.539.142
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	86.602	257.335	2.539.142
Títulos Públicos	-	-	257.335	293.999
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	-	31.993	-	1.160.815
Cotas de FI Renda Fixa	-	15.844	-	513.819
Cotas de FI Multimercados	-	16.050	-	156.724
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	359.255	606.332	-	-
Títulos Públicos	359.255	606.332	-	-
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	-	-	106.265
Cota de Fundo de Ações	-	-	-	106.265
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	9.317	-	212.804
Cota de Fundo Multimercados	-	9.317	-	212.804
Exterior - Títulos Para Negociação	-	7.757	-	175.805
Cota de Fundo no Exterior	-	7.757	-	175.805
Investimentos Imobiliários	-	19.974	-	36.541
Edificações para Uso Próprio	-	2.276	-	5.192
Edificações para Renda	-	17.698	-	31.349
Operações com Participantes	-	3.592	-	68.130
Operações com Participantes	-	3.592	-	68.130
Valores a Receber	-	8	-	17
Total - 2024	359.255	733.583	257.335	3.138.704
Total - 2023	370.872	734.460	103.433	3.249.986

Descrição	R\$mil	
	PrevInova (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor
Renda Fixa	-	653
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	653
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	-	653
Valores a Receber	-	-
Total - 2024	-	653

c.2) Patrocinadores: Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte, em 1º/07/2021

Descrição	R\$ mil			
	02-A (Benefício Definido)		02-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	31.662	64.338	13.398	301.094
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	15.750	13.398	301.094
Títulos Públicos	-	-	13.398	13.485
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	-	5.341	-	172.396
Cotas de FI Renda Fixa	-	5.340	-	49.232
Cotas de FI Multimercados	-	4.641	-	14.551
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	-	428	-	51.430
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	31.662	48.588	-	-
Títulos Públicos	31.662	48.588	-	-
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	132	-	8.296
Cota de Fundo de Ações	-	132	-	8.296
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	907	-	28.113
Cota de Fundo Multimercados	-	907	-	28.113
Exterior - Títulos Para Negociação	-	657	-	19.768
Cota de Fundo no Exterior	-	657	-	19.768
Investimentos Imobiliários	-	509	-	2.193
Edificações para Uso Próprio	-	91	-	394
Edificações para Renda	-	418	-	1.799
Operações com Participantes	-	1.370	-	22.974
Operações com Participantes	-	1.370	-	22.974
Valores a Receber	-	1	-	2
Total - 2024	31.662	67.914	13.398	382.440
Total - 2023	31.763	65.286	6.613	396.492

c.3) Patrocinador: Roraima Energia S/A

Descrição	R\$ mil			
	03-A (Benefício Definido)		03-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	7.511	12.711	3.399	61.429
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	721	1.869	3.399	61.429
Títulos Públicos	721	1.181	3.399	3.407
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	-	157	-	25.785
Cotas de FI Renda Fixa	-	289	-	13.180
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	-	133	-	16.532
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	6.790	10.842	-	-
Títulos Públicos	6.790	10.842	-	-
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	-	-	2.926
Cota de Fundo de Ações	-	-	-	2.926
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	142	-	6.437
Cota de Fundo Multimercados	-	142	-	6.437
Investimentos Imobiliários	-	134	-	576
Edificações para Uso Próprio	-	24	-	104
Edificações para Renda	-	110	-	472
Operações com Participantes	-	139	-	4.168
Operações com Participantes	-	139	-	4.168
Total - 2024	7.511	13.126	3.399	80.284
Total - 2023	7.538	13.134	1.437	82.132

c.4) Plano de Gestão Administrativa – PGA

Descrição	R\$mil	
	Custo	Valor
Renda Fixa	3.227	94.708
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	3.227	94.708
Títulos Públicos	3.227	7.012
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	339
Cotas de FI Renda Fixa	-	43.498
Cotas de FI Multimercados	-	43.859
Investimentos Imobiliários	-	816
Edificações para Uso Próprio	-	147
Edificações para Renda	-	669
Total - 2024	3.227	95.524
Total - 2023	3.974	88.894

A variação do valor no exercício 2024 em relação a 2023 ocorreu em razão do resultado positivo obtido na aplicação dos recursos do PGA, no valor de R\$ 7,9 milhões.

d) Investimentos Imobiliários

O quadro abaixo demonstra a composição da carteira de imóveis em 31/12/2024 e de 31/12/2023:

R\$ mil		
Imóveis para Uso Próprio	2024	2023
Ed.Brasília Trade Center	8.228	8.155
Total	8.228	8.155
Imóveis para Renda	2024	2023
Centro Empresarial Varig	52.306	51.923
Ed.Belém Office Center	-	291
Total	52.306	52.214
Aluguéis a Receber	210	206
Total	60.744	60.575

Os imóveis que compõem a carteira imobiliária dos planos administrados pela Previnorte foram reavaliados em 2024 a preço de mercado, pelas empresas: Central de Avaliações, Robson Machado da Silva e CMP – Construtora Marcelino Porto Eireli.

Em observância ao Princípio da Prudência, foram utilizados os Laudos apresentados pelas empresas CMP-Construtora Marcelino Porto, e Central de Avaliações e Perícias, para contabili-

zação dos resultados dos imóveis Edifício Brasília Trade Center e Centro Empresarial Varig, respectivamente.

Em 2024, as duas salas e uma vaga de garagem, de propriedade da Previnorte no Edifício Belém Office Center, localizado na cidade de Belém-PA, foram vendidas, conforme autorizado pelo Conselho Deliberativo em sua 382ª Reunião, realizada em 08/02/2024.

A seguir, resultado da reavaliação registrado em 31/12/2024:

R\$ mil				
Imóvel	Antes da Reavaliação	Após Reavaliação	Resultado	Variação
Ed.Brasília Trade Center	8.155	8.228	73	0,89%
Centro Empresarial Varig	51.924	52.306	382	0,74%
Total	60.079	60.534	455	0,76%

e) Operações com Participantes

Representam os empréstimos concedidos aos participantes pelo valor principal, acrescidos dos rendimentos auferidos no período, deduzidas as amortizações, e estão contabilizadas no plano de benefícios correspondente.

e.1) Os saldos de Operações com Participantes em 31/12/2024 e 31/12/2023 estão demonstrados no quadro a seguir:

R\$ mil		
Plano de Benefícios	2024	2023
01-A	3.593	4.201
01-B	68.130	76.569
02-A	1.370	1.454
02-B	22.974	24.473
03-A	139	161
03-B	4.168	3.709
Total	100.374	110.567

e.2) As taxas de juros aplicadas nos exercícios de 2024 e 2023 para atualização dos contratos de empréstimos foram as seguintes:

R\$ mil			
Categoria	Plano	Modalidade	Taxa após 01/01/2023
Empréstimo Pessoal	01-A	Pós-Fixada	INPC + 0,36% a.m.
	02-A		INPC + 0,43% a.m.
	03-A		INPC + 0,45% a.m.
	01-B		IPCA + 0,37% a.m.
	02-B		IPCA + 0,37% a.m.
	03-B		IPCA + 0,37% a.m.

e) Operações com Participantes

5. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS E DO PGA

Nos exercícios 2024 e 2023, os investimentos dos planos administrados pela Previnorte apresentaram as seguintes rentabilidades:

5.1. Planos de Benefícios Definidos

Plano	2024			2023		
	Rentabilidade		Meta	Rentabilidade		Meta
01-A- Eletronorte	10,95%	INPC + 3,80% a.a.	8,75%	10,97%	INPC + 3,80% a.a.	7,65%
02-A- Amazonas Energia	10,72%	INPC + 4,60% a.a.	9,59%	11,68%	INPC + 4,70% a.a.	8,58%
03-A- Roraima Energia	10,95%	INPC + 4,95% a.a.	9,95%	11,32%	INPC + 4,95% a.a.	8,84%

5.2. Planos de Contribuição Definida

Plano	2024			2023		
	Rentabilidade		Índice de Referência	Rentabilidade		Índice de Referência
01-B- Eletronorte	6,48%	IPCA + 3,80% a.a.	8,81%	12,47%	IPCA + 4,00% a.a.	8,81%
02-B- Amazonas Energia	6,82%	IPCA + 3,80% a.a.	8,81%	12,47%	IPCA + 4,00% a.a.	8,81%
03-B- Roraima Energia	6,29%	IPCA + 3,80% a.a.	8,81%	12,31%	IPCA + 4,00% a.a.	8,81%
PrevInova	4,01%	IPCA + 3,80% a.a.	8,02%	-	-	-

5.3. Plano de Gestão Administrativa - PGA

Plano	2024			2023	
	Rentabilidade		Índice de Referência	Rentabilidade	Índice de Referência
PGA	9,10%		CDI 10,88%	13,41%	CDI 13,05%

A rentabilidade dos planos de contribuição definida e do PGA foi impactada por um cenário adverso, caracterizado por incertezas globais e desafios no equilíbrio fiscal brasileiro. No contexto nacional, a falta de avanços em medidas de ajuste fiscal e a priorização de políticas populistas geraram frustração no mercado, elevando os prêmios de risco, aumentando a volatilidade e pressionando as expectativas de inflação.

Apesar de ajustes estratégicos e da priorização de ativos mais conservadores, os efeitos negativos, tanto no ambiente interno quanto no externo, limitaram o desempenho dos planos de contribuição definida e do PGA.

6. PROVISÃO PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA - PCLD

Em 2023, em atendimento ao que determina a legislação, foram realizadas baixas contábeis dos Ativos integralmente provisionados para perda, devendo a entidade dar continuidade à cobrança dos créditos vencidos buscando sempre maximizar o valor recuperado.

6.1. A seguir, demonstrativo da Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, referente a contratos inadimplentes da carteira de empréstimos, na posição de 31/12/2024 e 31/12/2023:

a) Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

R\$ mil			
Plano		2024	2023
01-A		4	7
01-B		113	1.001
02-A		-	-
02-B		1	916
03-A		1	-
03-B		-	11
Total Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa		119	1.936
Total da Carteira de Empréstimos		100.493	110.567
% da Provisão em relação ao total da Carteira		0,12%	1,75%

b) Parâmetro de Provisões para Perdas

		Valor Provisão	
		2024	2023
Dias de atraso	% Provisão		
1 até 30	0%	-	-
31 a 60	1%	-	2
61 a 90	5%	2	13
91 a 120	10%	-	13
121 a 180	25%	25	44
181 a 240	50%	25	129
241 a 360	75%	67	406
acima de 360	100%	-	1.329
Total		119	1.936

A Previnorte contratou escritório de advocacia para negociação dos contratos inadimplentes, e, para aqueles sem consenso, imple-trar judicialização. Em dezembro/2024, 81 contratos estavam em situação de inadimplência, dos quais, 13 judicializados.

A redução do valor provisionado em 2024, em relação a 2023, ocorreu em razão de regularização de débitos, e de baixa contábil de contratos com atraso superior a 360 dias, conforme determinado no Art. 203 da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023. Ressalta-se que, embora tenha sido realizada baixa contábil, a Previnorte mantém continuamente ações de cobrança, visando a recuperação dos valores não recebidos.

7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Representa os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa – PGA, destinados à execução das atividades operacionais da Previnorte.

A composição dos saldos e das movimentações deste grupo de contas são as seguintes:

R\$ mil						
Descrição	Taxa de Depreciação	2024			2023	
		Custo Deprec./ Amortiz.	Total	Aquisições Baixa	Custo Deprec./ Amortiz.	Aquisições Baixa
Imobilizado		1.734 (1.346)	388	46 (145)	1.688 (1.198)	490 288 -
Instalações	10% a.a.	43 (43)	-		43 (43)	- -
Móveis e Utensílios	10% a.a.	396 (396)	-		396 (396)	- -
Máquinas e Equipamentos	10% a.a.	71 (65)	6		71 (62)	9 -
Equipamentos de Informática	20% a.a.	1.224 (842)	382	46 (145)	1.178 (697)	481 288 -
Intangível	20% a.a.	6.088 (5.013)	1.075	349 -	5.499 (4.741)	758 349 -
Total do Permanente		7.822 (6.359)	1.463		7.187 (5.939)	1.248

O Custo registrado em Máquinas e Equipamentos não alterou de 2023 para 2024 em razão de não ter sido realizadas novas aquisi-ções. A variação da depreciação foi de R\$ 3 mil, considerando que apenas R\$ 26,6 mil do custo sofre depreciação, já que há no valor do custo, bens totalmente depreciados.

A variação do saldo do Intangível em 2024, em relação a 2023 está relacionada à implantação do sistema integrado de gestão, em andamento.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Representa os compromissos de curto prazo, assumidos pela entidade, a saber:

- a) Gestão Previdencial: benefícios a pagar, restituição de contribuições, custeio administrativo, retenções de impostos a recolher.
- b) Gestão Administrativa: Tributos, encargos e retenções a recolher, provisão de férias, fornecedores.
- c) Investimentos: Concessão de empréstimos, seguro prestamista, taxa de administração a repassar ao Plano de Gestão Adminis-trativa, taxa de custódia.

Os saldos registrados em 31/12/2024 e 31/12/2023 são os seguintes:

R\$ mil		
Descrição	2024	2023
Gestão Previdencial	15.600	16.413
Gestão Administrativa	2.303	4.196
Investimentos	1.766	1.821
Total	19.669	22.430

A redução do valor da Gestão Administrativa registrado na posição de 31/12/2024, em relação a 31/12/2023, foi decorrente de apropriação, em dezembro de 2023, de devolução de custeio administrativo aos planos de benefícios, no valor de R\$ 1.225 mil, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Este grupo de contas está constituído por valores referentes a processos judiciais em que o risco de perda é classificado como provável, conforme demonstrado a seguir:

R\$ mil		
Previdencial	2024	2023
Conversão Tipo de Aposentadoria	890	756
Total	890	756
Gestão Administrativa	2024	2023
Ação Trabalhista	1.054	1.005
PIS e Cofins- Depósito Judicial	13.475	13.475
Total	14.529	14.480
Investimentos	2024	2023
Imóveis- Taxa Condominial	18	18
Total	18	18
Total Contingências	15.437	15.254

9.1. O provisionamento relativo à Gestão Previdencial refere-se a:

a) Ação previdenciária proposta por uma participante assistida contra o INSS na Justiça Federal, na qual a Previnorte foi incluída como litisconsorte, e tem como objeto a conversão do benefício de aposentadoria por tempo de contribuição em aposentadoria por invalidez.

9.2. O provisionamento relativo à Gestão Administrativa refere-se a:

a) **Ação Trabalhista**
Reclamação trabalhista proposta contra a Previnorte, pleiteando recebimento da quarentena e diferenças salariais. Sentença proferida, reconhecendo parcialmente o direito do reclamante. Apelação de ambas as partes. Decisão do TRT acolhendo todos os pedidos autorais.

b) **PIS e COFINS**
Mandado de Segurança interposto pela Previnorte com o objetivo de reconhecer que a Entidade não estava sujeita ao recolhimento do PIS e da COFINS por não auferir o faturamento que tratava a Lei nº 9.718/98. Com a publicação da Lei nº 12.973/14, que alterou o art. 3º da Lei nº 9.718/98, a entidade cessou o procedimento de depósito judicial em dezembro/2014. Recur-

sos Extraordinário e Especial inadmitidos. Recursos de Agravo interpostos junto ao STF.

9.3. O provisionamento relativo à Gestão de Investimentos refere-se a:

a) **Imóveis – Taxa Condominial**
Ação ajuizada pelo Condomínio do Edifício Belém Office Center contra a Previnorte, para recebimento de taxas condominiais de sala vendida em 2008, porém sem registro no Cartório de Registro de Imóveis. Depósito recursal no valor de R\$ 18 mil, para garantia da execução e discussão dos argumentos de defesa.

Em 19/12/2024 foi publicada Decisão determinando a expedição de Alvará para devolução da quantia constante na subconta vinculada aos autos, em favor da Previnorte.

9.4. Outras ações judiciais e administrativas

A Entidade é parte em outras ações judiciais para as quais a expectativa de perda é avaliada caso a caso. Neste contexto, a Administração, lastreada na avaliação de seus consultores jurídicos, não constituiu provisão para eventuais perdas por considerar sólido o embasamento jurídico que fundamentou os procedimentos adotados e conforme o estado do processo. A necessidade da constituição de provisão é analisada periodicamente.

R\$ mil				
Matéria	Objeto da Ação de Perda	Probabilidade da Causa	Valor	Andamento
Benefícios	Pedido de resgate sem preencher o requisito da perda do vínculo empregatício	Possível	216	Sentença proferida em 08/2023 (Improcedente)
Benefícios	Reimplantar o benefício de complementação de aposentadoria do autor, suspenso em razão de ter retornado a trabalhar na patrocinadora	Possível	116	Em andamento

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e está constituído conforme demonstrado a seguir:

10.1. Provisões Matemáticas

O valor total das Provisões Matemáticas em 31/12/2024 é de R\$ 4.010.723 mil e representa os valores, calculados atuarialmente, dos compromissos correspondentes a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, conforme composição a seguir:

R\$ mil						
Provisões Matemáticas	Benefício Definido		Contribuição Definida		Total	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Benefícios Concedidos	584.828	586.665	2.332.944	2.167.986	2.917.772	2.754.652
Benefícios a Conceder	58.706	78.644	1.035.699	1.341.812	1.094.405	1.420.456
Provisões Matemáticas a Constituir	(1.454)	-	-	-	(1.454)	-
Total	642.080	665.309	3.368.643	3.509.798	4.010.723	4.175.108

a) As Provisões Matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais e sob a responsabilidade de atuário externo. São constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder aos participantes e beneficiários.

b) Os recursos destinados ao pagamento de Benefícios de Risco do Plano 01-B foram avaliados segundo o Regime Financeiro de Capitalização e estão registrados na conta “Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados”.

10.2. Equilíbrio Técnico

A Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, estabelece as condições e os procedimentos para equacionamento de déficits e destinação/utilização de superávit dos planos de benefícios.

a.1) A provisão de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de aposentadorias e pensionistas.

a.2) A provisão de Benefícios a Conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores e dos participantes.

a.3) As Provisões Matemáticas a Constituir correspondem à parte devida pelos participantes assistidos do Plano de Benefícios 03-A, referente ao Equacionamento de Déficit, aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 398ª Reunião, realizada em 25/11/2024. O valor de R\$ 1.017 mil, correspondente à parte do patrocinador, foi registrado na conta “Déficit Técnico Contratado”, no Ativo.

A seguir, está demonstrado: (a) os resultados apurados dos planos de benefícios em 31/12/2024, antes do ajuste de precificação, comparados aos resultados em 31/12/2023; (b) a duração dos passivos dos planos, sendo que as dos planos 01-A e 01-B foram utilizadas para apuração da Reserva de Contingência; (c) o ajuste de precificação e apuração do equilíbrio ajustado dos planos 01-A, 02-A e 03-A; e (d) o resultado após o ajuste de precificação dos títulos públicos federais.

a) Resultado dos Planos de Benefícios antes do Ajuste de Precificação

R\$ mil						
Plano de Benefícios	2024			2023		
	Reserva		Equilíbrio Técnico	Reserva		Equilíbrio Técnico
	Contingência	Especial p/ Revisão do Plano		Contingência	Especial p/ Revisão do Plano	
01-A	103.272	39.051	142.323	108.094	18.880	126.974
01-B	6.265	56.259	62.524	8.077	56.884	64.961
02-A	685	-	685	(385)	-	(385)
02-B	-	15.479	15.479	-	11.950	11.950
03-A	(1.879)	-	(1.879)	(3.950)	-	(3.950)
Total	108.343	110.789	219.132	111.836	87.714	199.550

a.1) Plano 01-A

O superávit do Plano 01-A (1ª distribuição) começou a ser distribuído em janeiro de 2020 ao patrocinador, participantes e assistidos, conforme deliberação do Conselho Deliberativo da Previnorte, na 320ª Reunião, realizada em 29/08/2019.

No quadro abaixo está demonstrado o saldo em 31/12/2024 e 31/12/2023:			R\$ mil
Beneficiário	2024	2023	
Patrocinador	12.634	11.505	
Participantes	4.126	3.832	
Assistidos	21.680	21.605	
Total	38.440	36.942	

Em 2023, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previnorte, na 380ª Reunião, realizada em 18/12/2023, a 2ª distribuição de superávit referente a Reserva Especial de 2020, com pagamento em até 36 (trinta e seis parcelas), iniciado em abril de 2024.

O saldo registrado em 31/12/2024 e 31/12/2023 é o seguinte:			R\$ mil
Beneficiário	2024	2023	
Patrocinador	7.244	6.533	
Participantes	2.315	2.088	
Assistidos	790	23.799	
Total	10.349	32.420	

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial para a 3ª distribuição de superávit do Plano de Benefícios 01-A, cuja distribuição foi aprovada pelo Conselho Deliberativo na 400ª Reunião, realizada dia 16/12/2024. O pagamento será em 36 (trinta e seis) parcelas, e terá início em abril/2025.

O saldo correspondente a este Fundo, registrado na posição 31/12/2024, é o seguinte:			R\$ mil
Beneficiário	2024	2023	
Patrocinador	2.192	-	
Participantes	624	-	
Assistidos	16.064	-	
Total	18.880	-	

a.2) Plano 01-B

Para destinação do superávit do Plano 01-B, foi aprovado o Plano de Distribuição de Superávit pelo Conselho Deliberativo na 349ª Reunião, realizada em 21/12/2021, e começou a ser distribuído no mês de fevereiro/2022 aos participantes, patrocinadores e assistidos. A distribuição correspondente aos participantes assistidos foi finalizada no mês de maio/2024.

Os saldos registrados em 31/12/2024 e 31/12/2023 são os seguintes:			R\$ mil
Beneficiário	2024	2023	
Patrocinador	14.815	17.920	
Participantes	2.588	3.810	
Assistidos	-	1.412	
Total	17.403	23.142	

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão de Plano, para fins de distribuição de superávit do Plano 01-B, referente ao exercício 2021, conforme Relatório Atuarial 02/2024, de 20/12/2024. A destinação dos recursos ocorrerá após aprovação pelo Conselho Deliberativo.

O saldo correspondente a este Fundo, registrado na posição 31/12/2024, é o seguinte:

R\$ mil		
Beneficiário	2024	2023
Patrocinador	13.872	-
Participantes	1.649	-
Assistidos	2.891	-
Total	18.412	-

b) Duração dos Passivos dos Planos

A duração dos passivos dos planos de benefícios foi apurada conforme estabelecido na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, cujos resultados estão demonstrados a seguir:

Duração dos Passivos (Duration)		
Plano de Benefícios	2024	2023
	Prazo em anos	Prazo em anos
01-A	9,82	10,16
02-A	11,68	11,95
03-A	12,54	12,43
01-B	6,36	7,19
02-B	6,83	7,23
03-B	7,16	7,22

A duration do Plano de Benefícios PrevlNova não foi apurada, em razão de ser um plano de contribuição definida (CD Puro), e não possuir cálculo atuarial.

c) Ajuste de Precificação dos Títulos Públicos Federais

Corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais (NTN-B) classificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”, calculados considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil destes títulos.

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de benefícios definido, precificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”, foram calculados a valor justo e o resultado passou a ser a base de cálculo para destinação de superávit técnico ou para equacionamento de déficit técnico dos planos de benefícios, dependendo do caso, conforme determinado na legislação em vigor.

O valor destes títulos, demonstrados abaixo, foram precificados a “valor a vencimento” e a “valor justo:”

R\$ mil						
Plano de Benefícios	2024			2023		
	Precificação dos Títulos		Resultado da Precificação	Precificação dos Títulos		Precificação dos Títulos
	Valor a Vencimento	Valor Presente		Valor a Vencimento	Valor Presente	
01-A	606.332	773.604	167.272	608.714	774.322	165.608
02-A	48.588	56.344	7.756	46.277	53.994	7.717
03-A	10.843	12.307	1.464	11.466	13.149	1.683
Total	665.763	842.255	176.492	666.457	841.465	175.008

A seguir, relação dos títulos classificados como “Mantidos até o Vencimento”, calculados a valor justo, e que serviram de base para apurar o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado dos planos de benefícios definido, conforme Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

Índice	Governança Corporativa	Gestão Previdenciária	Gestão Financeira	Demonstrações Contábeis	Informação por Plano de Benefícios	Notas Explicativas
--------	------------------------	-----------------------	-------------------	-------------------------	------------------------------------	--------------------

c.1) Plano 01-A

							R\$ mil
Natureza	ISIN	Quant.	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	BRSTNCNTB4U6	200	03/02/2016	15/08/2026	880	926	46
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	663	13/03/2020	15/08/2050	3.302	4.008	705
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	800	14/04/2021	15/08/2040	4.250	4.482	232
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	1.200	25/02/2015	15/05/2055	5.097	7.368	2.271
NTN-B	BRSTNCNTB007	1.400	03/02/2016	15/05/2035	5.625	7.326	1.702
NTN-B	BRSTNCNTB007	1.660	28/11/2007	15/05/2035	7.560	8.687	1.127
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	1.667	15/04/2010	15/08/2040	7.425	9.339	1.914
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	1.670	07/04/2021	15/05/2045	8.896	9.635	739
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	1.839	13/03/2020	15/08/2050	9.160	11.117	1.957
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	1.903	13/03/2020	15/08/2050	9.479	11.504	2.025
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	2.300	07/03/2022	15/05/2055	10.481	14.122	3.641
NTN-B	BRSTNCNTB007	3.200	21/10/2015	15/05/2035	12.791	16.746	3.954
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	3.200	07/04/2021	15/08/2050	17.521	19.344	1.823
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	3.273	14/01/2010	15/05/2045	13.992	18.883	4.891
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	3.700	28/12/2018	15/08/2050	18.947	22.367	3.419
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	3.840	28/12/2018	15/05/2045	19.130	22.154	3.024
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	4.050	02/12/2015	15/05/2055	15.753	24.867	9.114
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	4.172	14/01/2010	15/05/2045	17.835	24.069	6.234
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	4.366	11/10/2021	15/08/2050	22.234	26.393	4.159
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	4.465	13/10/2021	15/08/2040	22.030	25.015	2.985
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	4.600	20/10/2021	15/08/2030	21.482	22.836	1.355
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	5.000	13/03/2020	15/08/2050	24.906	30.225	5.320
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	5.266	14/07/2010	15/08/2050	22.608	31.833	9.225
NTN-B	BRSTNCNTB007	5.800	25/02/2015	15/05/2035	25.125	30.352	5.227
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	6.324	12/11/2009	15/05/2045	29.730	36.484	6.754
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	7.700	28/01/2015	15/05/2055	34.490	47.277	12.787
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	9.100	02/03/2016	15/05/2055	34.188	55.873	21.685
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	9.300	03/02/2016	15/05/2055	35.075	57.101	22.026
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	10.000	20/10/2010	15/08/2030	45.266	49.644	4.378
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	10.220	23/02/2011	15/08/2040	46.213	57.256	11.043
NTN-B	BRSTNCNTB007	12.683	14/01/2010	15/05/2035	54.861	66.371	11.510
Total					606.332	773.604	167.272

c.2) Plano 02-A

							R\$ mil
Natureza	ISIN	Quant.	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	BRSTNCNTB007	67	28/11/2007	15/05/2035	305	330	25
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	68	15/04/2010	15/08/2040	303	351	48
NTN-B	BRSTNCNTB007	70	13/08/2015	15/05/2035	290	345	54
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	131	14/01/2010	15/05/2045	560	685	125
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	167	14/01/2010	15/05/2045	714	873	159
NTN-B	BRSTNCNTB007	232	13/08/2015	15/05/2035	962	1.142	180
NTN-B	BRSTNCNTB007	250	02/12/2015	15/05/2035	1.016	1.230	215
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	250	03/02/2016	15/05/2055	943	1.356	413
NTN-B	BRSTNCNTB007	250	03/02/2016	15/05/2035	1.004	1.230	226
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	254	12/11/2009	15/05/2045	1.194	1.328	134
NTN-B	BRSTNCNTB4U6	300	03/02/2016	15/08/2026	1.321	1.373	53

Índice	Governança Corporativa	Gestão Previdenciária	Gestão Financeira	Demonstrações Contábeis	Informação por Plano de Benefícios	Notas Explicativas
--------	------------------------	-----------------------	-------------------	-------------------------	------------------------------------	--------------------

NTN-B	BRSTNCNTB3C6	330	23/02/2011	15/08/2040	1.492	1.704	211
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	352	13/03/2020	15/08/2050	1.753	1.903	149
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	400	20/10/2010	15/08/2030	1.811	1.914	104
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	400	02/12/2015	15/05/2055	1.556	2.169	614
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	500	04/05/2022	15/05/2045	2.253	2.614	360
NTN-B	BRSTNCNTB007	508	14/01/2010	15/05/2035	2.197	2.500	303
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	545	11/10/2021	15/05/2045	2.708	2.849	141
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	545	11/10/2021	15/08/2050	2.775	2.946	171
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	558	13/10/2021	15/08/2040	2.753	2.881	127
NTN-B	BRSTNCNTB007	650	21/10/2015	15/05/2035	2.598	3.199	601
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	657	14/07/2010	15/08/2050	2.821	3.551	731
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	950	21/10/2015	15/05/2055	3.581	5.152	1.571
NTN-B	BRSTNCNTB007	2584	13/07/2018	15/05/2035	11.678	12.719	1.041
Total					48.588	56.344	7.756

c.3) Plano 03-A

							R\$ mil
Natureza	ISIN	Quant.	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	100	23/02/2011	15/08/2040	452	498	46
NTN-B	BRSTNCNTB007	18	28/11/2007	15/05/2035	82	86	4
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	67	12/11/2009	15/05/2045	315	336	21
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	44	14/01/2010	15/05/2045	188	221	32
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	34	14/01/2010	15/05/2045	145	170	25
NTN-B	BRSTNCNTB007	134	14/01/2010	15/05/2035	580	642	63
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	18	15/04/2010	15/08/2040	80	90	10
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	114	14/07/2010	15/08/2050	489	588	98
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	150	20/10/2010	15/08/2030	679	707	28
NTN-B	BRSTNCNTB007	19	13/08/2015	15/05/2035	79	91	12
NTN-B	BRSTNCNTB007	61	13/08/2015	15/05/2035	253	292	39
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	200	21/10/2015	15/05/2055	754	1.030	276
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	200	02/12/2015	15/05/2055	778	1.030	252
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	200	03/02/2016	15/05/2055	754	1.030	276
NTN-B	BRSTNCNTB007	100	03/02/2016	15/05/2035	402	479	78
NTN-B	BRSTNCNTB007	546	13/07/2018	15/05/2035	2.468	2.617	149
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	243	13/03/2020	15/08/2050	1.210	1.253	43
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	75	11/10/2021	15/08/2050	382	387	5
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	75	11/10/2021	15/05/2045	373	376	3
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	77	13/10/2021	15/08/2040	380	384	4
Total					10.843	12.307	1.464

c.3.1) Mudança de Precificação

Em 27/12/2024, na 400ª Reunião, realizada em 16/12/2024, o Conselho Deliberativo aprovou a mudança na precificação de NTN-B do Plano de Benefícios 03-A, conforme transcrito a seguir:

“(…) A decisão será dividida em 2 pontos: (a) mudança de precificação dos títulos públicos NTN-B será realizada em dezembro/2024; (b) a venda desses títulos ocorrerá conforme necessidade de caixa. Após a venda dos títulos, a Previnorte comunicará à Previc e fará o encerramento da consulta realizada sobre a venda desses títulos. **O Conselho Deliberativo, por unanimidade, deliberou: (a) mudança de precificação dos títulos públicos NTN-B (com vencimento para 2035) em dezembro/2024; (b) a venda dos títulos deve ser realizada segundo a necessidade de caixa”.**

Abaixo, informações sobre a NTN precificada, bem como o seu impacto no resultado do plano:

ISIN	Quant.	Data de Aquisição	Vencimento	Valor Aquisição	Valor Contábil		Resultado da Precificação
					Em 26/12/2024 (Curva)	Em 27/12/2024 (Mercado)	
BRSTNCNTB3B8	300	21/10/2015	15/05/2035	720.656	1.197.600	1.189.021	-8.579

d) Resultado dos Planos de Benefícios após o Ajuste de Precificação

O equilíbrio técnico ajustado dos planos de benefícios definido apresentou os seguintes resultados:

Plano de Benefícios	2024			2023		
	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado
01-A	142.323	-	142.323	126.974	-	126.974
02-A	685	-	685	(385)	7.717	7.332
03-A	(1.879)	1.464	(415)	(3.950)	1.683	(2.267)
01-B	62.524	-	62.524	64.961	-	64.961
02-B	15.479	-	15.479	11.950	-	11.950
Total	219.132	1.464	220.596	199.550	9.400	208.950

Para os Planos de Benefícios de Contribuição Definida 01-B e 02-B não foi realizado o ajuste de precificação dos títulos públicos federais alocados no patrimônio, já precificados a valor de mercado.

Em 2023, os Planos de Benefícios 02-A e 03-A apresentaram déficit contábil de R\$ 0,39 milhão e R\$ 3,95 milhões, respectivamente. Após o ajuste de precificação, o Plano 02-A apresentou resultado dentro do intervalo definido pela legislação vigente. Por sua vez, o resultado do Plano 03-A apresentou déficit acima do limite previsto na legislação, no montante de R\$ 2,27 milhões. O Plano de Equacionamento foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 398ª Reunião, realizada em 25/11/2024, e será implementado em abril/2025.

O Plano de Benefícios 03-B não apresentou excedentes de recursos para constituição de superávit, e os títulos públicos de sua carteira estão precificados a valor de mercado.

O Plano PrevlNova, por ser um plano de contribuição definida (CD puro), e não possuir títulos públicos em sua carteira de investimentos na posição de 31/12/2024, não teve apuração de ajuste de precificação.

10.3. Mutação do Patrimônio Social

A gestão do Patrimônio Social dos planos de benefícios é realizada considerando **a fase de acumulação**, que representa o período em que os recursos são gradualmente construídos por meio de aportes periódicos do participante e patrocinador e **a fase de desacumulação** (usufruto), também conhecida como fase de benefício ou de renda dos recursos acumulados ao longo do tempo, na qual não há aportes do patrocinador.

Os Planos BD (Planos A), em 31/12/2024, com 734 participantes e somente 10 estão na ativa laboral, praticamente, concluíram sua fase de acumulação e encontram-se pagando os compromissos de benefícios junto aos assistidos e pensionistas. Já os Planos CD (Planos B), com 5.026 participantes, 2.600 estão na ativa (51,7%) e 2.426 (48,3%) são aposentados e pensionistas, ou seja, estão em plena transição entre as duas fases. Esta situação influencia, em cada exercício, a variação do patrimônio de cada Plano.

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e está constituído conforme demonstrado a seguir:

Plano de Benefícios	R\$ mil	
	2024	2023
01-A	735.382	736.123
02-A	69.039	66.335
03-A	14.312	13.292
01-B	3.202.658	3.310.582
02-B	395.529	408.653
03-B	82.979	84.515
PrevInova	749	-
Total	4.500.648	4.619.500

11. PREMISSAS ATUARIAIS

A adequação e a aderência da taxa de juros constam do estudo técnico, que confirmou a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios, em atendimento à Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023. Dessa forma, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 394ª Reunião, realizada em 23/09/2024, a manutenção das taxas de juros e hipóteses praticadas em 2024.

Os cálculos atuariais das Provisões Matemáticas relativos aos Planos de Benefícios 01-A, 02-A, 03-A e 01-B, 02-B e 03-B foram realizados considerando as seguintes bases técnicas:

11.1. Planos de Benefício Definido 01-A, 02-A e 03-A

São Planos de Benefícios concebidos na modalidade de “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

- a) Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial;
- b) Benefício Proporcional Diferido;
- c) Complementação de Pensão por Morte;
- d) Complementação do Abono Anual.

11.1.1. Hipóteses

Premissa / Hipótese		Plano 01-A	Plano 02-A	Plano 03-A
Taxa de juros para desconto a valor presente	2023	3,80% a.a.	4,70% a.a.	4,95% a.a.
	2024	3,80% a.a.	4,60% a.a.	4,95% a.a.
Indexador		INPC		
Crescimento real de salários	2023	2,00% a.a.	2,00% a.a.(1)	0,00% a.a.
	2024	0,00% a.a.	0,00% a.a.	Não Aplicável
Crescimento real dos benefícios do plano		0,00% a.a.		
Fator de capacidade salarial	2023	0,97972	0,97974	0,97975
	2024	0,97972	0,97974	Não Aplicável
Fator de capacidade do benefício	2023	0,97972	0,97974	0,97975
	2024	0,97972	0,97974	0,97975
Mortalidade Geral	2023	AT-2000 (Básica- Suavizada em 25%- Segregada por sexo)		
	2024	AT-2000 (Básica- Suavizada em 25%- Segregada por sexo)		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos	2023	RP-2000 (Feminina)		
	2024	RP-2000 (Feminina)		
Rotatividade		0,00% a.a.		
Regime Financeiro		Capitalização		

(1) O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.

11.2. Planos de Contribuição Definida 01-B, 02-B e 03-B

São planos compostos de benefícios concebidos na modalidade de “Contribuição Definida” e “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

11.2.1. Parte concebida na modalidade de “Benefício Definido”

- a) Benefício de Incapacidade para o Trabalho; e,
b) Benefício de Pensão por Morte do Participante Ativo.

11.2.2. Parte concebida na modalidade de “Contribuição Definida”

- a) Benefício de Aposentadoria Complementar;
b) Benefício Proporcional Diferido; e,
c) Benefício de Pensão por Morte do Participante Assistido.

11.2.3. Hipóteses (Benefício Definido)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)		Plano 01-B	Plano 02-B	Plano 03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente			3,59% a.a	
Indexador			Cota/IPCA	
Crescimento real de salários	2023	2,00% a.a.	2,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
	2024	0,00% a.a.	0,00% a.a. ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano			Não Aplicável	
Fator de capacidade salarial			1,0000	
Fator de capacidade do benefício			1,0000	
Mortalidade Geral (Risco)	2023		BR-EMSSBV.2010 (Masculina)	
	2024		BR-EMSSBV.2010 (Masculina)	
Mortalidade Geral (Sobrevivência)	2023		BR-EMSSBV.2015 (Masculina)	
	2024		BR-EMSSBV.2015 (Masculina)	
Entrada em Invalidez			Álvaro Vindas	
Mortalidade de Inválidos	2023		RP-2000 (Feminina)	
	2024		RP-2000 (Feminina)	
Rotatividade			0,00% a.a.	

⁽¹⁾ O crescimento real de salários da Amazonas Distribuidora é 0,00% a.a. e da Amazonas GT é 2,00% a.a.

11.2.4. Referenciais (Contribuição Definida)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)		Plano 01-B	Plano 02-B	Plano 03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente	2023		3,80% a.a.	
	2024		3,80% a.a.	
Indexador			Cota do Patrimônio	
Crescimento real de salários			Não Aplicável	
Crescimento real dos benefícios do plano			Não Aplicável	
Fator de capacidade salarial			1,0000	
Fator de capacidade do benefício			1,0000	
Mortalidade Geral		AT-2000 (Básica- Agravada em 15%- Feminina)		
Entrada em Invalidez			Não Aplicável	
Mortalidade de Inválidos		AT-49 (Desagravada em 2 anos- Masculina)		
Rotatividade			Não Aplicável	
Regime Financeiro		Capitalização	Capitalização e Repartição ¹	

⁽¹⁾ Capitalização: Pensão por Morte do Assistido, Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
Repartição Simples: Incapacidade para o trabalho e Pensão por Morte de Ativo.
* Exceto a premissa de Taxa de Juros, as demais premissas não foram alteradas.”

12. FUNDOS

12.1. Fundo Previdencial

a) Plano de Benefícios 01-A

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação de Reserva Especial” do Plano 01-A foi constituído em 2018, com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão do Plano, apurados no exercício 2015. A distribuição do superávit aos participantes, patrocinador e assistidos começou em janeiro/2020, conforme deliberação do Conselho Deliberativo, na 320ª Reunião, realizada em 29/08/2019.

Em 2023, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão de Plano, com recursos destinados à 2ª distribuição de superávit aos participantes, patrocinador e assistidos do Plano 01-A, apurado no exercício 2020, aprovada pelo Conselho Deliberativo, na 380ª Reunião, em 18/12/2023. A distribuição teve início no mês de abril/2024.

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão do Plano, com recursos destinados à 3ª distribuição de superávit aos participantes, patrocinador e assistidos do Plano 01-A, apurado no exercício 2023, e terá início no mês abril/2025.

b) Plano de Benefícios 01-B

Os valores registrados no Plano de Benefícios 01-B, na conta “Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” foram constituídos, por exigência legal, pela reversão do bônus dos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O saldo da conta “Revisão de Plano – Destinação Reserva Especial” do Plano 01-B foi constituído com recursos destinados à

1ª distribuição de superávit, apurados nos exercícios de 2012, 2013 e 2014, e começou a ser distribuído aos participantes, patrocinador e assistidos em fevereiro/2022, conforme deliberação do Conselho Deliberativo, na 349ª Reunião, de 21/12/2021.

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão de Plano, com recursos destinados à 2ª distribuição de superávit, apurado no exercício 2021, aos participantes, patrocinadores e assistidos do Plano 01-B, e terá início conforme deliberação do Conselho Deliberativo.

c) Plano de Benefícios 02-B

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado no Plano de Benefícios 02-B foi constituído de contribuições específicas vertidas ao plano, destinadas à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

d) Plano de Benefícios 03-B

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado no Plano de Benefícios 03-B foi constituído de contribuições específicas vertidas ao plano, destinadas à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

Os valores registrados no Plano de Benefícios 03-B, na conta “Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” foram constituídos, por exigência legal, pela reversão do bônus dos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O Fundo Previdencial apresentou os seguintes saldos em 31/12/2024 e 31/12/2023:

R\$ mil							
Plano de Benefícios	Revisão de Plano		Reversão do Saldo por Exigência Regulamentar		Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial		Total
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024 2023
,01-A	67.668	69.362	-	-	-	-	67.668 69.362
01-B	35.815	23.142	56.804	49.755	-	-	92.619 72.897
02-B	-	-	-	-	10.277	11.331	10.277 11.331
03-B	-	-	6.009	5.410	463	482	6.472 5.892
Total	103.483	92.504	62.813	55.165	10.740	11.813	177.036 159.482

12.2. Fundo Administrativo

Tem por objetivo dar sustentabilidade à gestão dos planos de benefícios administrados pela Previnorte. Foi constituído pela diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescido da rentabilidade dos investimentos no período.

A seguir, composição deste Fundo em 31/12/2024 e 31/12/2023:

R\$ mil		
Plano de Benefícios	2024	2023
01-A	4.256	3.717
01-B	71.723	65.399
PrevInova	2	-
02-A	1.677	1.527
02-B	13.333	12.191
03-A	211	192
03-B	2.556	2.335
Total	93.758	85.361
Fundo Compartilhado	2.700	2.450
Total Fundos Administrativos	96.458	87.811

Em 31/12/2023, foi constituído o Fundo Compartilhado (Fomento), no valor de R\$ 2,45 milhões, corresponde a 50% do superávit entre receitas e despesas administrativas. A constituição do Fundo foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, na 362ª Reunião, realizada em 07/11/2022.

Em 31/12/2024, 50% do superávit entre receitas e despesas administrativas, no valor de R\$ 29 mil, foi destinado ao Fundo Compartilhado. Essa destinação foi aprovada pelo Conselho Deliberativo na 376ª Reunião, realizada em 25/09/2023. Em 2024 este Fundo teve uma remuneração no valor de R\$ 221 mil.

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

A Previnorte realiza de forma recorrente as seguintes transações com as partes relacionadas:

- a) recebimentos de contribuições mensais, vertidas pelos patrocinadores, participantes e assistidos;
- b) pagamento de benefícios aos assistidos, conforme regulamentos dos respectivos planos de benefícios;
- c) concessão de empréstimos aos participantes e assistidos, mediante formalização contratual e em conformidade com regulamento próprio; e
- d) Pagamento de remunerações aos empregados, Diretoria Executiva e membros dos Conselhos Fiscal e Deliberativo.

14. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Em consonância com a Resolução CGPC 13, de 01/10/2004, a Previnorte adota práticas de controles internos definidas na sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, alinhadas às práticas de governança da Entidade.

A Política de Gestão de Riscos e Controles Internos - PGR é o instrumento que define as diretrizes para as boas práticas de gestão integrada de risco, fortalecendo a Governança Corporativa, com o objetivo de garantir segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos Planos de Benefícios conforme compromisso estabelecido com os participantes, e está alinhada com as estratégias da Entidade para cumprimento da sua missão.

A Gestão Integrada de Riscos está alicerçada na prevenção, identificação, monitoramento e controle dos fatores de risco que impactam os objetivos da Previnorte.

Com o objetivo de fortalecer as boas práticas de governança, em 10/11/2020 foi criado o Comitê de Estratégias e Riscos – CER, órgão permanente, de caráter consultivo e de assessoramento, vinculado ao Conselho Deliberativo, e tem por função acompanhar as estratégias e os riscos, observando os aspectos definidos no Plano Estratégico, no Programa de Integridade e nas Políticas da Fundação, bem como nas orientações gerais de previdência complementar previstas na legislação em vigor, visando sua sustentabilidade.

A Previnorte administra seus investimentos considerando todos os riscos envolvidos em suas classes de ativos, garantindo o cumprimento dos pagamentos de benefícios e pensões. Sua gestão segue as normas vigentes, especialmente a Resolu-

ção CGPC nº 13/2004, de 1º/10/2004, e a Resolução CMN nº 4.994/2022, de 24/03/2022.

O monitoramento dos riscos de investimentos é realizado por meio de controles específicos para cada tipo de risco: o **Risco de Mercado** é gerido utilizando modelos de VaR e testes de estresse evidenciados nos relatórios de controle; o **Risco de Crédito** é controlado por limitações da contraparte, diversificação, exposição e relatórios de controle de alterações de rating; o **Risco de Liquidez** é acompanhado pela liquidez dos ativos, prazos de resgate fundos, monitoramento dos limites no relatórios de controle, e pelo estudo de ALM que analisa a necessidade de desembolso de caixa honrar os compromissos do plano; o **Risco Operacional** é gerido através da implementação de processos e rotinas de trabalho, governança corporativa e certificação dos profissionais envolvidos na tomada de decisões de investimentos; o **Risco Legal** é monitorado por meio do enquadramento legal, conformidade com a Política de Investimentos, relatórios de compliance e avaliação criteriosa de contratos com gestores e prestadores de serviço; e o **Risco Sistêmico** é mitigado ao priorizar investimentos em títulos soberanos e com garantias, além de considerar a diversificação entre setores e emissores, buscando garantir a segurança e o alinhamento das operações de investimento com os objetivos e normas estabelecidas.

A adequação das transações com partes relacionadas, a qualidade e a integridade dos mecanismos de controle interno são acompanhadas mensalmente pela Diretoria Executiva ao Comitê de Investimentos, Comitê de Estratégia e Risco, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

A Resolução CVM 175, de 23/12/2022, trouxe mudanças significativas no mercado de fundos de investimento, afetando também as entidades fechadas de previdência complementar. O acompanhamento das diretrizes estabelecidas na CVM 175 é realizado sistematicamente pela entidade através dos controles internos, e sua aplicabilidade deverá ser concluída até 30/06/2025, conforme Resolução CVM 200/2024, de 12/03/2024.

O Programa de Integridade e Políticas associadas foram revisados e aprovados pelo Conselho Deliberativo, na 398ª Reunião, realizada em 25/11/2024.

15. FATOS RELEVANTES

15.1. Risco de Crédito - Americanas

Em 11/01/2023, a Americanas publicou fato relevante onde indicou inconsistências contábeis na sua conta fornecedores, estimada em cerca de R\$ 20 bilhões na data base de 30/09/2022.

Após a veiculação do fato relevante, a Previnorte realizou um levantamento dos títulos emitidos pela Americanas em fundos investidos, tendo em vista não possuir em sua carteira própria, ativos de crédito privado.

A Americanas solicitou Recuperação Judicial em 19/01/2023, e na mesma data a justiça do Rio de Janeiro deferiu o pedido.

A Opção de Reestruturação II, aprovada na Assembleia Geral de Credores, estipulou que o pagamento da Americanas aos credores será efetuado por meio de ações, debêntures e recursos em caixa, sendo considerado como a opção de melhor retorno para os credores.

Em julho/2024, foi recebido o valor de R\$ 151 mil em Caixa e R\$ 12 mil em ativos (debêntures e ações) referentes ao processo de recuperação judicial, totalizando R\$ 163 mil.

Em novembro/2024, as debêntures foram vendidas, e as ações só poderão ser negociadas a partir de 30 (trinta) meses, a contar de julho/2024, período em que permanecerão na carteira do Fundo Western Asset Previnorte FIM – Restrito.

15.2. Equacionamento de Déficit do Plano de Benefícios 03-A

Em 18/12/2023, na 380ª Reunião do Conselho Deliberativo, foi apresentado Estudo sobre a situação atuarial do Plano de Benefícios 03-A.

Com a publicação da Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023, foi permitido às entidades fechadas de previdência complementar, excepcionalmente, elaborar e aprovar até 31/12/2024, o plano de equacionamento relativo ao déficit acumulado de 2022, incorporando o resultado acumulado de 2023.

Fundamentado na Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023, e no Estudo apresentado, o Conselho Deliberativo aprovou a postergação da elaboração do Plano de Equacionamento de Déficit do Plano 03-A para o exercício 2024, o qual foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 398ª Reunião, realizada em 25/11/2024, e sua implantação será efetivada a partir do mês de abril/2025.

15.3. Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras

A Eletrobras, apresentou na 397ª reunião do Conselho Deliberativo, em 14/11/2024, proposta para a Previnorte participar do Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras, com o objetivo de otimizar e racionalizar a gestão dos planos de previdência complementar, considerando que: (i) a Companhia decidiu por manter o modelo de patrocínio de entidade

de previdência complementar fechada para seus empregados; (ii) a Eletrobras vê ganhos com a concentração na gestão de todas as Entidades, com foco no princípio da economicidade, em uma nova Fundação; (iii) os estudos realizados por consultorias jurídicas demonstraram que não há óbice na concentração das Fundações; (iv) haverá continuidade da independência patrimonial dos planos de benefícios; e (v) o aumento da poupança previdenciária trará mais recursos para os participantes. Informando, ainda, que os contratos previdenciários serão respeitados, o prazo estimado para implantação do projeto é entre dois a três anos e outros patrocinadores, que não sejam do grupo Eletrobras, poderão permanecer, desde que sejam empresas privadas, sem governança e as massas dos planos de benefícios sejam separadas. O Conselho Deliberativo aprovou aceitar o convite da Eletrobras para a Previnorte participar do Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras, com o objetivo de otimizar e racionalizar a gestão dos planos de previdência complementar, no intuito de beneficiar os participantes ativos, aposentados e pensionistas da Fundação.

15.4. Troca de Acionista Controlador da Amazonas Energia S/A

O patrocinador dos Planos de Benefícios 02-A e 02-B, Amazonas Energia S.A., responsável pelo serviço de distribuição de energia elétrica no estado do Amazonas, está em fase de transferência de controle acionário.

15.5. Operações Estruturais Relacionadas para os Planos de Benefícios 02-A e 02-B

O patrocinador Eletrobras Eletronorte solicitou a realização da cisão das massas de participantes de cada Patrocinador dos Planos 02-A e 02-B e, após a cisão, sejam incorporados a outros planos desse patrocinador administrados pela Previnorte. O Conselho Deliberativo, em sua 400ª reunião, em 16/12/2024, orientou a Diretoria Executiva a adotar todas as providências necessárias para atender ao pleito apresentado pelo Patrocinador-Instituidor, cujas ações estão planejadas para 2025.

15.6. Selo de Governança de Investimentos

A ABRAPP, em 10/12/2024, concedeu à Previnorte o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos 2.0.

15.7. Processo de Supervisão da Previc

A Previnorte passou, ao longo de 2024, por um processo de supervisão da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e na reunião de devolutiva, ocorrida no mês de dezembro, foram apresentados os destaques do Relatório

de Fiscalização à Diretoria, que deu conhecimento aos Conselhos Deliberativo e Fiscal, nas reuniões de dezembro de 2024, e elaborou Relatório de Posicionamento encaminhado à Autarquia.

15.8. Plano de Benefícios PrevlNova

Em consonância com a determinação da Eletrobrás feita em 2018, por meio da carta CTA-3306/2018, a implantação do Plano PrevlNova, aprovada pelo Conselho Deliberativo na 377ª Reunião, de 30/10/2023, ocorreu em 1º/01/2024.

Em 09/02/2024, a Eletrobras determinou, por meio da Carta Eletrobras CTA-VGC-00218/2024, que o Plano de Benefícios PrevlNova fosse fechado para novas adesões a partir de 1º/03/2024. Na 383ª Reunião do Conselho Deliberativo da Previnorte, realizada em 1º/03/2024, foi deliberado que a Previnorte implementasse todas as providências necessárias para o fechamento do Plano PrevlNova. Nesse sentido, também foi interrompida a migração de participantes de outros planos para o PrevlNova.

O Conselho Fiscal, em sua 322ª Reunião, realizada em 07/03/2024, determinou à Diretoria Executiva da Previnorte que “adote todas as providências que se fizerem necessárias, a fim de que todas as despesas para implantação, operação e migração ao plano de benefícios PrevlNova venham a ser compensadas pelo Patrocinador Eletrobras-Eletronorte.”

Para a implantação do PrevlNova, foram realizadas despesas referentes às consultorias, adequação de sistemas e alocação de pessoal, pagas com recursos do Plano de Gestão Administrativa – PGA, no valor de R\$ 727 mil.

16. EVENTOS SUBSEQUENTES

- i. a Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024, estabeleceu nova regra às entidades de previdência complementar, permitindo registrar os títulos públicos federais na categoria “títulos mantidos até o vencimento”, se demonstrar que o plano de benefício possui intenção e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, e o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento for igual ou superior a 5 anos. Após estudos, houve entendimento de que o ganho para a Previnorte é reduzir a volatilidade da rentabilidade dos planos, trazendo uma maior tranquilidade aos participantes. Dessa forma, o Conselho Deliberativo autorizou, na 402ª Reunião realizada no dia 13/01/2025, a compra de até R\$ 471 milhões em títulos públicos (NTN-B) marcados como “títulos mantidos até o vencimento” para as carteiras dos planos CD, com vencimento nos anos 2030, 2032, 2033 e 2035, conforme proposto no Relatório

- Técnico nº 001/2025, de 06/01/2025;
- ii. “o Comitê de Política Monetária (Copom) decidiu elevar a taxa básica de juros em 1,00 ponto percentual, para 13,25% a.a., e entende que essa decisão é compatível com a estratégia de convergência da inflação para o redor da meta ao longo do horizonte relevante. Sem prejuízo de seu objetivo fundamental de assegurar a estabilidade de preços, essa decisão também implica suavização das flutuações do nível de atividade econômica e fomento do pleno emprego. Diante da continuidade do cenário adverso para a convergência da inflação, o Comitê antevê, em se confirmando o cenário esperado, um ajuste de mesma magnitude na próxima reunião. Para além da próxima reunião, o Comitê reforça que a magnitude total do ciclo de aperto monetário será ditada pelo firme compromisso de convergência da inflação à meta e dependerá da evolução da dinâmica da inflação, em especial dos componentes mais sensíveis à atividade econômica e à política monetária, das projeções de inflação, das expectativas de inflação, do hiato do produto e do balanço de riscos”, conforme Comunicado de 29/01/2025;
- iii. Em atendimento a Política de Investimentos do Plano de Benefícios 03-A (BD) para 2025-2029 e seu estudo de ALM, a Diretoria promoveu a mudança de precificação dos títulos públicos NTN-B com vencimento para 2035 e a venda desses títulos ocorrerá conforme necessidade de caixa do Plano em 2025, conforme decisão aprovada na 400ª reunião do Conselho Deliberativo de 16/12/2024;
- iv. as ações requeridas em 2024 estão em andamento para implementação do Plano de Equacionamento de Déficit do Plano de Benefícios 03-A, no valor a equacionar de Déficit Técnico Acumulado de R\$ 2.267.048,10, no prazo de amortização de 18 anos e 8 meses e contribuição extraordinária mensal de R\$ 6.278,25 para o patrocinador e 11,346% do benefício em manutenção para aposentados e pensionistas, em atendimento as exigências legais, conforme decisão aprovada na 398ª do Conselho Deliberativo de 25/11/2024.

- v. a Resolução CNPC nº 62, de 09/12/2024, dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001. Esta Resolução entra em vigor em 24/03/2025, e o seu Art. 25 estabelece que as adequações deverão ser realizadas no prazo de um ano. Para atendimento à legislação, o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa será revisado no prazo estabelecido.

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2024.

JOSÉ ANTONIO CORRÊA COIMBRA

Diretor-Presidente
CPF: 020.950.332-72

MARCUS ANDRÉ SILVEIRA DE CERQUEIRA

Diretor Financeiro
CPF: 989.817.731-49

JOSÉ HENRIQUE PEREIRA BELTRÃO

Diretor de Benefícios
CPF: 505.939.601-06

WANDRIL DUTRA DE OLIVEIRA

Contador CRC-DF 015758/O
CPF: 857.566.106-00

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos
Conselheiros, Diretoria Colegiada, Patrocinadores, Participantes e Assistidos da
PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
Brasília- DF

Opinião:

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (“PREVINORTE”)**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pela **PREVINORTE**, aqui denominado de consolidado) em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios dos patrocinadores: i) Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte e Previnorte – Fundação de Previdência Complementar; ii) Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A; e iii) Roraima Energia S/A, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **PREVINORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**, individual e por plano de benefício em 31 de dezembro de 2024, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

Base para opinião:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à PREVINORTE, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Incerteza relevante quanto à continuidade operacional
(Equilíbrio Atuarial do Plano de Benefícios 03-A)

As demonstrações contábeis individuais do Plano de Benefícios 03-A foram preparadas no pressuposto da continuidade normal de suas atividades. A situação econômico-atuarial do Plano de Benefícios 03-A, em 31 de dezembro de 2024, após o ajuste de precificação, é deficitária em R\$415 mil. Esse fato indica incerteza relevante, que pode levantar dúvida quanto à capacidade de continuidade do referido plano de benefícios. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:

A Diretoria da PREVINORTE é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar- CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria é responsável pela avaliação da capacidade de a PREVINORTE continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a PREVINORTE ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da PREVINORTE são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis:

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria a apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da PREVINORTE.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da PREVINORTE. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas.

Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a PREVINORTE a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 12 de fevereiro de 2025.

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S

CRC DF 002962/F
CVM 12807

Ricardo de Albuquerque Cavalcanti

Contador CRC DF 018838/O-0
CNAI 2563

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, analisaram e examinaram as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial- Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

Com base nas análises realizadas, nos Pareceres do Atuário e dos Auditores Independentes, bem como as informações e esclarecimentos recebidos no decorrer do exercício, opinam que as referidas demonstrações refletem, com fidedignidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade em 31 de dezembro de 2024, estando, assim, em condições de serem submetidas à apreciação e aprovação do Conselho Deliberativo.

Brasília-DF, 10 de fevereiro de 2025.

Il rio José Rech
Presidente

Massahi Tegoshi
Efetivo

Ticiane Ushicawa Fukushima
Efetivo

Viviane Brandão de Souza Martins
Efetivo

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, de acordo com o decidido em reunião Ordinária n  404 , realizada em 12/02/2025, conforme ata respectiva, aprovam, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial – Consolidado;
- b) Demonstr  o da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstr  o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstr  o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstr  o do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstr  o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

E ainda, com base nos Pareceres do Atuário, dos Auditores Independentes e do Conselho Fiscal, entendem que as mencionadas Demonstrações Contábeis refletem, com fidedgnidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade relativamente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2024.

Brasília-DF, 12 de fevereiro de 2025.

José Eduardo Braga Neto
Presidente

Jorge Carlos Silva Lustosa
Efetivo

Angelo do Carmo
Efetivo

Edney da Silva Martins
Efetivo

Raphael Martins Arruda Bomfim
Efetivo

Ricardo Pereira da Silva
Efetivo

Endereço: SCN Quadra 01, Bl. "C"
8º Andar - Ed. Brasília Trade Center
CEP: 70711-902 - Brasília-DF

relacionamento@previnorte.com.br

