



2025

Relatório Anual

Apresentação



Este Relatório Anual da Previnorte é a expressão do compromisso da Fundação com a transparência devida a cada participante. Ele reúne, de forma organizada e acessível, tudo o que foi realizado ao longo de 2025, oferecendo uma visão clara da saúde econômico-financeira da Fundação e dos planos de benefícios que administramos. Mais do que números, é a prestação de contas que se soma às nossas ações de comunicação — como o Giro de Notícias semanal, as lives, os comunicados e o site — reforçando a proximidade e a confiança que cultivamos diariamente.

No documento, você encontra informações essenciais sobre administração, governança e certificações, além de detalhes sobre gestão, riscos e controles internos. Também estão presentes os resultados dos planos com comparativos e metas, as principais mudanças e movimentações e o destaque para a gestão de investimentos, sempre com foco na transparência financeira e atuarial. Mais do que um relatório, é uma oportunidade de conhecer de perto como a Previnorte trabalha para promover solidez, segurança e confiança que norteiam a relação da Fundação com seus participantes desde sempre.

Boa leitura!

Mensagem da Diretoria

Em 2025, a gestão dos planos de benefícios continuou a ser conduzida de forma responsável, ética e transparente, em estrita observância aos princípios que norteiam a atuação da Fundação, bem como às políticas de investimentos, iniciativas estratégicas, gestão de riscos e compliance. Ao longo do exercício, as ações previstas no Planejamento Estratégico foram executadas em consonância com os objetivos estabelecidos, possibilitando o avanço das iniciativas prioritárias, o aprimoramento contínuo dos controles internos e o fortalecimento da estrutura de governança.

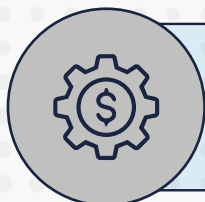
Como resultado desse esforço integrado, a Fundação alcançou importantes marcos institucionais no período, dentre os quais se destacaram:



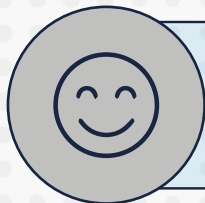
Resultado **positivo nos sete planos** de benefícios, em linha com a política de investimentos e os limites de risco



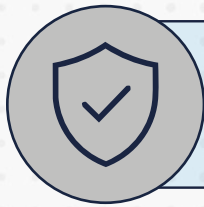
Distribuição de **R\$ 77 milhões** em superávit (2020–2025), reforçando a solidez e sustentabilidade dos planos



Otimização operacional, com ganhos de eficiência e economia superior a **R\$ 2,8 milhões**



Índice de satisfação de **97%**, evidenciando a confiança dos participantes



Recertificação dos processos de gestão na ISO 9001:2015, com **100% de conformidade**, reafirmando o compromisso com a qualidade;



Aprovação da atualização do Estatuto pela PREVIC, fortalecendo a governança e o alinhamento regulatório;



Implantação do **novo sistema integrado (ERP)** previdenciário, ampliando eficiência, segurança e confiabilidade dos sistemas.

No campo econômico, 2025 foi marcado por elevada volatilidade e desafios nos mercados financeiro e macroeconômico. Mesmo nesse contexto, a Previnorte atuou nas oportunidades buscando resultados acima das metas previstas.

Outro fator de destaque foi a aprovação do processo de incorporação da Previnorte pela EletrobrasPrev, entidade criada pela AXIA Energia (ex.Eletrobras) para integrar suas cinco fundações: Eletros, Elos, Fachesf, Previnorte e Real Grandeza.

Como você verá neste Relatório, o ano foi marcado por conquistas e superação, impulsionadas pelo esforço e pela dedicação de nossa equipe. Esses resultados traduzem o compromisso em entregar soluções seguras e rentáveis, sem renunciar à qualidade dos serviços prestados.

Somos gratos aos patrocinadores, fornecedores, parceiros e, acima de tudo, aos participantes, que, ao longo desses 37 anos, têm confiado à Fundação a gestão dos planos de previdência complementar. Nossa dedicação diária é destinada a cada um de vocês e suas famílias, buscando garantir não apenas um presente sólido, mas também um futuro promissor.



A Diretoria

Índice

Créditos:
Projeto gráfico e editoração - TFW Traduções e Serviços Especializados



Mensagem da Diretoria	4
Ideologia Institucional da Previnorte	8
Governança Corporativa	10
Gestão Previdenciária	39
Gestão Financeira	46
Demonstrações Contábeis e Composição dos Investimentos	76
Informação por Plano de Benefícios	82
Plano de Benefício Definido – Plano 01-A	83
Plano de Contribuição Definida – Plano 01-B	93
Plano de Benefício Definido – Plano 02-A	104
Plano de Contribuição Definida – Plano 02-B	114
Plano de Benefício Definido – Plano 03-A	125
Plano de Contribuição Definida – Plano 03-B	135
Plano de Contribuição Definida – Plano PrevlNova	146
Notas Explicativas	154
Relatório do Auditor Independente	189
Parecer do Conselho Fiscal	191
Manifestação do Conselho Deliberativo	192

Ideologia Institucional





Missão

Oferecer soluções previdenciárias, proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes.



Visão

Estar entre as melhores Fundações do setor de previdência complementar e ser a melhor opção para o participante em planos, rentabilidade e segurança de investimento.



Valores

- Ética e Integridade
- Transparência na Gestão
- Servir com Excelência



Foco Estratégico

- Assegurar a plena operação
- Preparar para a incorporação

**Previnorte: seu presente e seu futuro
estão em nossos planos.**

Governança Corporativa



COMPLIANCE

Estrutura de Governança Corporativa

Conselho Deliberativo:

Órgão de decisão formado por representantes dos participantes e patrocinadores. Define estratégias, acompanha a situação financeira, aprova planos e projetos, garantindo que a Previnorte cumpra sua missão de oferecer segurança para o futuro dos participantes.

Membros Efetivos

Nome	Mandato
Jorge Eduardo Braga Neto – Presidente	maio/2024 a abril/2028
Jorge Carlos Silva Lustosa – Vice-presidente	maio/2024 a abril/2028
Angelo do Carmo	abril/2022 a abril/2026
Edney da Silva Martins	abril/2022 a abril/2026
Raphael Martins Arruda Bomfim	maio/2024 a abril/2028
Ricardo Pereira da Silva	abril/2022 a abril/2026

Membros Suplentes

Nome	Mandato
José Ricardo Pinheiro de Abreu	abril/2022 a abril/2026
Marcos Antônio Papa	abril/2022 a abril/2026

Conselho Fiscal:

Órgão responsável por fiscalizar a gestão financeira, garantindo a transparência e a correta aplicação dos recursos. Também composto por membros eleitos pelos participantes e indicados pelos patrocinadores, atua de forma independente para assegurar a conformidade das atividades com as leis e regulamentos vigentes, protegendo assim os interesses dos participantes.

Membros Efetivos

Nome	Mandato
Ilírio José Rech - Presidente	abril/2022 a abril/2026
Massashi Tegoshi	abril/2022 a abril/2026
Ticiane Ushicawa Fukushima	maio/2024 a abril/2028
Viviane Brandão de Souza Martins	maio/2024 a abril/2028

Membros Suplentes

Nome	Mandato
Marcio Rezende da Silva	maio/2024 a abril/2028
Maria da Fé Bezerra da Costa	maio/2024 a abril/2028

Diretoria Executiva:

Órgão responsável pela administração geral da Fundação, executando as diretrizes e políticas definidas pelo Conselho Deliberativo. Composta por dois profissionais indicados pelos patrocinadores e um eleito pelos participantes, ela garante a gestão eficiente dos recursos, a implementação de planos e projetos e a entrega de serviços de excelência.

Diretores

Nome	Mandato
José Antonio Corrêa Coimbra	julho/2024 a abril/2028
José Henrique Pereira Beltrão	abril/2022 a abril/2026
Marcus André Silveira de Cerqueira	agosto/2025 a abril/2029

Comitês de Assessoramento:

Órgãos de caráter consultivo vinculados ao Conselho Deliberativo assim compostos:

Comitê de Investimentos – CI:

- » Marcus André Silveira de Cerqueira – **Coordenador**
- » José Antonio Corrêa Coimbra
- » José Henrique Pereira Beltrão
- » Aline Rosa Guimarães
- » Sandra Wanderley Lopes
- » Raphael Martins Arruda Bomfim
- » Edney da Silva Martins
- » Gustavo Loureiro Chagas
- » Mario Luiz Pegoraro
- » Marcos Antônio Papa
- » Nathan Batista- Membro Independente

Comitê de Estratégia e Riscos – CER

- » José Antonio Corrêa Coimbra – **Coordenador**
- » José Henrique Pereira Beltrão
- » Marcus André Silveira de Cerqueira
- » Sandra Wanderley Lopes
- » Lívia de Aguiar Fernandes Lima
- » Ricardo Pereira da Silva
- » Jorge Carlos Silva Lustosa
- » Mario Luiz Pegoraro
- » Débora da Costa Ferreira
- » Leonardo Ozório Arieira Fernandes- Membro Independente

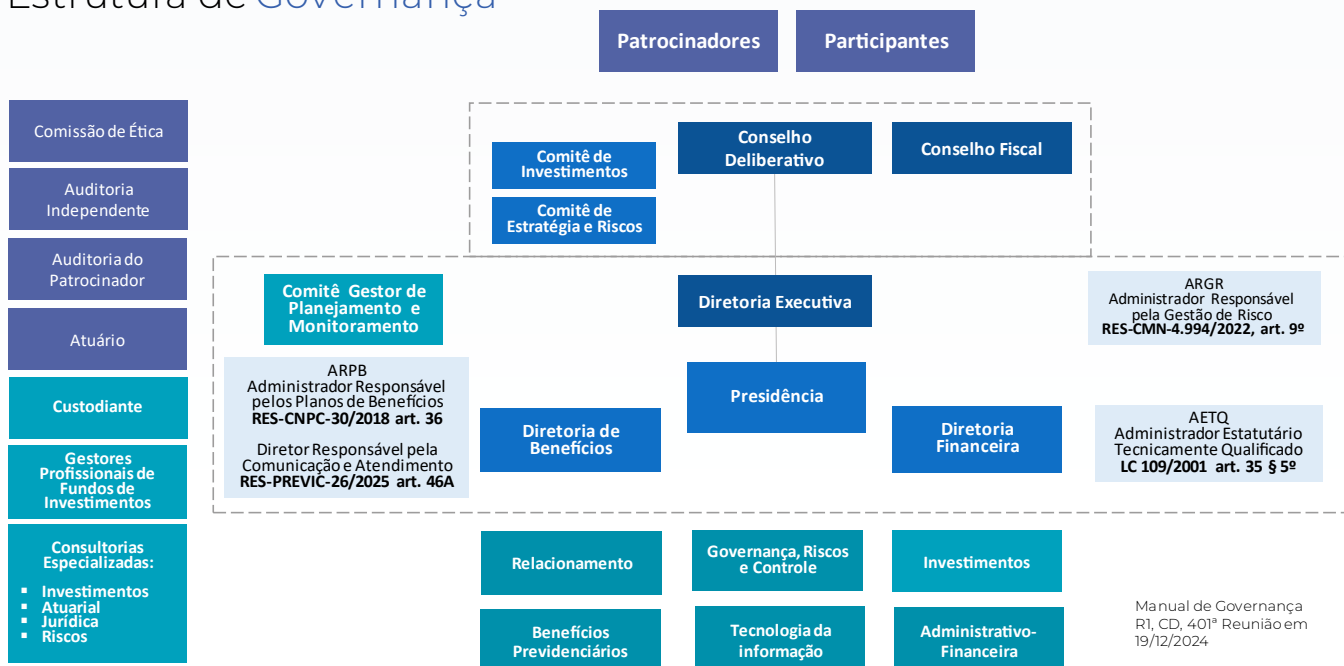
Comissão de Ética:

Membros

Nome	Mandato
Adeilson de Carvalho Mariano	até março/2026
Rainer Pereira de Almeida	até março/2026
Angelo do Carmo	até abril/2026
Lorena Sousa Silva Arruda	até março/2028

O infográfico abaixo apresenta a estrutura organizacional da Previnorte:

Estrutura de Governança



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle - Dez/2025.

Patrocinadores

O quadro de patrocinadores da Previnorte é composto pelas seguintes empresas:



Amazonas Energia S/A



Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Eletronorte, em 2021;



Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte, patrocinador instituidor, cuja holding é a AXIA Energia (antiga Eletrobras);



Previnorte – Fundação de Previdência Complementar; e,



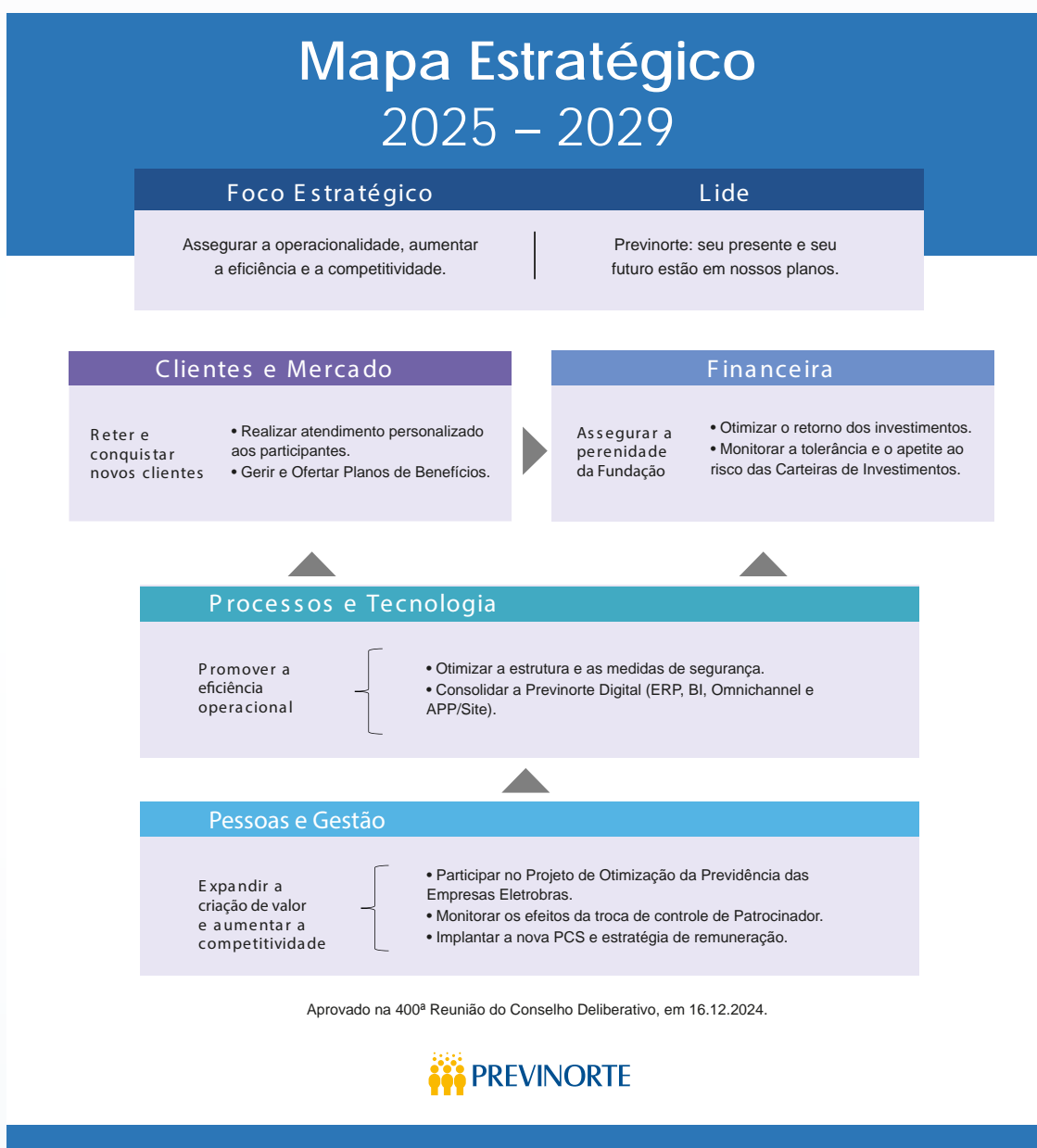
Roraima Energia S/A.

A Eletronorte é o patrocinador instituidor da Previnorte cuja holding Eletrobras, em decorrência das mudanças ocorridas na estrutura administrativa das Empresas Eletrobras, centralizou todos os assuntos e correspondências relacionados aos temas de previdência complementar de suas empresas, conforme comunicado na 389ª reunião do Conselho Deliberativo em 05/06/2024. A Eletrobras, por meio de Comunicado de Mercado, em 22/10/2025, anunciou sua nova identidade – AXIA Energia – em decorrência do processo de transformação iniciado em 2022.

Planejamento Estratégico

O Plano de Negócio e Gestão para o ciclo 2025-2029 (PNG 2025-2029) foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, na reunião nº 400, de 16/12/2024, e suas ações, metas, indicadores e riscos estratégicos foram monitorados mensalmente pelo Comitê Gestor de Planejamento e Monitoramento, vinculado à Diretoria Executiva.

A Previnorte realizou suas ações em 2025 guiada pelas diretrizes e considerando as perspectivas, objetivos e iniciativas, conforme Mapa Estratégico a seguir:



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Resultados das Ações e Projetos do Planejamento Estratégico 2025



Entre as iniciativas realizadas, ressaltamos:



A implantação da nova estrutura organizacional em janeiro de 2025, com a realocação de processos em 6 (seis) gerências



O compromisso em preservar o equilíbrio técnico entre as receitas e despesas administrativas, sem impactar financeiramente os participantes e patrocinadores, sempre respeitando os limites e regulamentos estabelecidos



A implementação do plano de equacionamento do Plano 03-A



A implementação da 3ª distribuição de superávit do Plano 01-A



A conclusão dos módulos de Monitoramento de Investimentos e dos Indicadores do Planejamento Estratégico, com o uso da ferramenta de BI



O cumprimento de 100% das ações estratégicas planejadas



Rentabilidade acumulada de 119,09% das metas estabelecidas para os planos



Conclusão da implementação do sistema integrado (ERP)



Implantação de novas medidas de segurança cibernética

Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Previnorte em Números

Veja os números que colocam em destaque o desempenho da Previnorte no ano:



R\$ 4,65 bi

Patrimônio

Relatório Gerencial Dez/2025



49°

**Ranking
Abrapp**

(Revista Abrapp 463 de mar/abr-2026 –
consolidado estatístico de dezembro/2025)



13°

**Maior plano de contribuição
definida do país:
01-B (Eletronorte)**



37

**anos administrando
planos de benefícios**



7

**Planos de Benefícios sob a gestão
qualificada da Previnorte**



5.433

**Participantes e suas famílias
atendidos pela Previnorte**

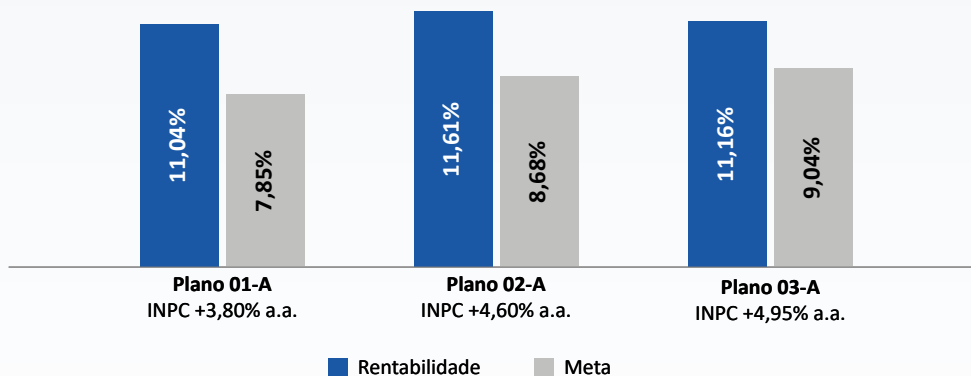


97%

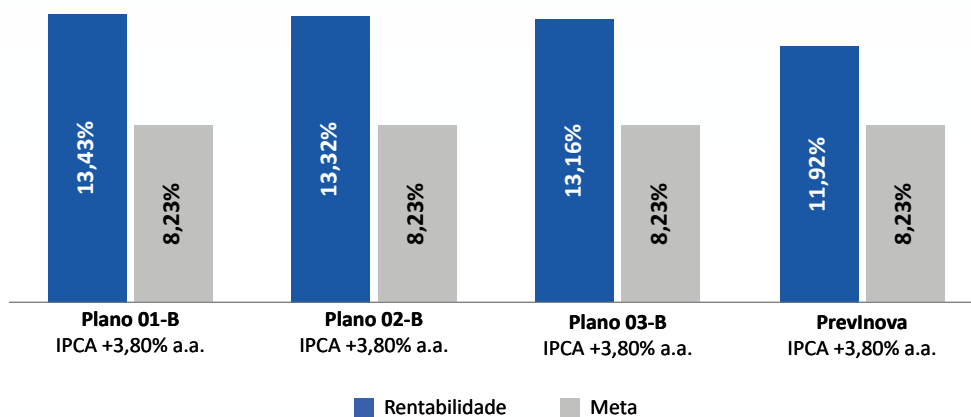
**de satisfação com a qualidade
dos atendimentos**

Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

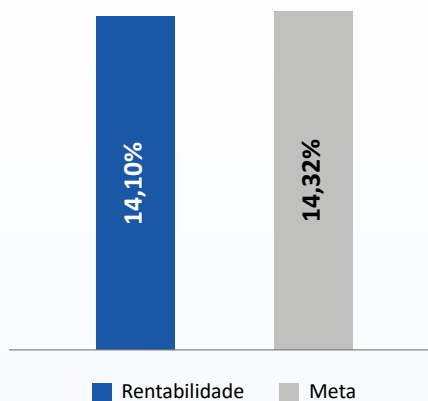
Rentabilidade dos Planos BD



Rentabilidade dos Planos CD



Rentabilidade do PGA



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Custo detalhado com a Administração de Recursos

Os custos com a administração de recursos em 2025 estão descritos na tabela a seguir, com detalhamento por plano administrado.

Em R\$ mil

Despesas dos Fundos e Carteiras de Investimentos								
Descrição	Plano de Benefícios							
	01-A	01-B	PrevlNova	02-A	02-B	03-A	03-B	PGA
Taxa de administração	377	10.954	4	73	1.304	6	309	352
Taxa de custódia	186	543	0	82	88	81	81	40
Taxa Selic, Cetip e CBLC	23	104	0	3	15	1	4	40
Honorários advocatícios	110	253	0	4	65	1	5	7
Total	696	11.854	4	162	1.472	89	399	439

Fonte: Previnorte - Administrativo-financeira.

Na tabela a seguir, é possível conferir o detalhamento das principais despesas administrativas de 2025:

R\$ mil

Descrição	Valor
Pessoal Próprio	13.129
Sistemas informatizados	5.256
Dirigentes	2.897
Tributos (PIS, Cofins, Tatic)	2.340
Consultorias	872
Conselheiros	384
Auditorias	90
Total	24.968

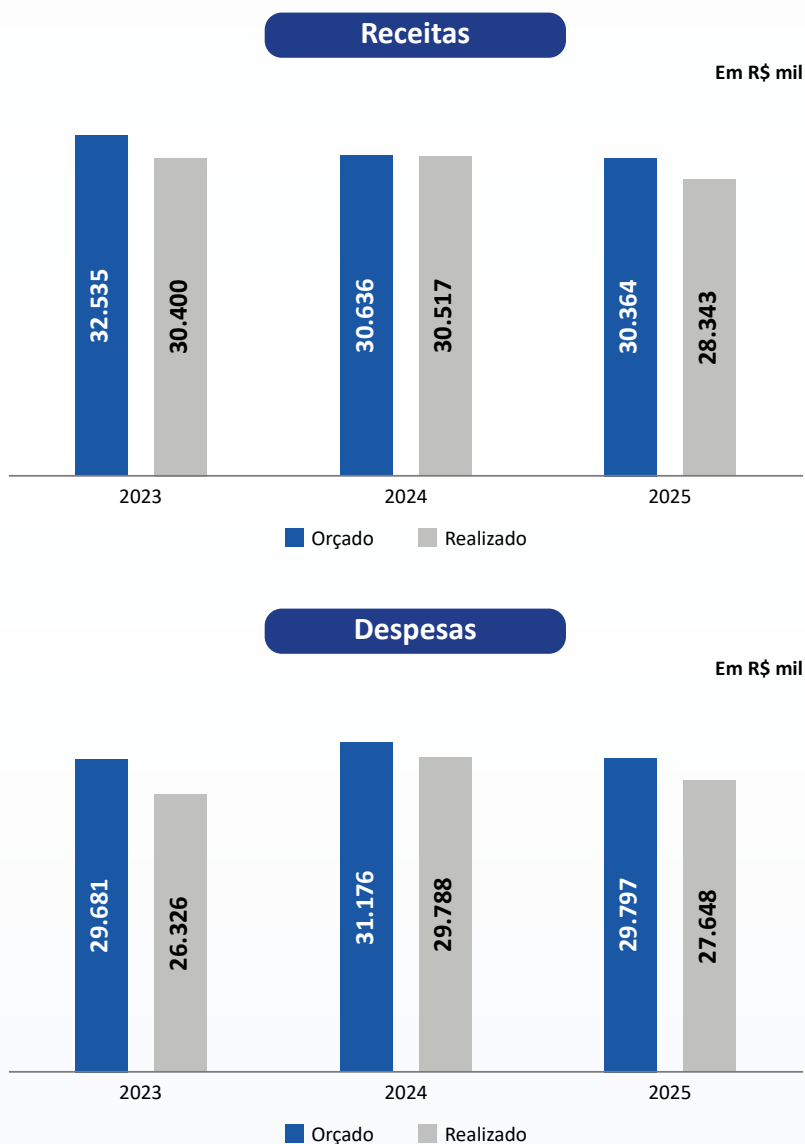
Fonte: Previnorte - Administrativo-Financeira.

Gestão Orçamentária

A execução do orçamento anual, estruturada pela metodologia de Orçamento Base Zero (OBZ), foi conduzida de forma segmentada por plano de benefícios, respeitando suas particularidades e características atuariais e operacionais. Em 2025, essa abordagem contribuiu para maior racionalidade na alocação de recursos, transparência na formação dos custos e aderência às diretrizes estratégicas da Fundação.

As fontes de custeio, os critérios quantitativos e qualitativos aplicáveis às despesas administrativas, bem como os indicadores de gestão utilizados no acompanhamento orçamentário, permaneceram alinhados às diretrizes aprovadas pelo Conselho Deliberativo, assegurando coerência entre planejamento e execução ao longo do exercício.

O monitoramento sistemático desses resultados foi realizado por meio do Relatório Gerencial (RG), emitido mensalmente pela Diretoria Executiva, conforme disposto no artigo 34, parágrafo único, do Estatuto, permitindo à Fundação avaliar o desempenho, apoiar a tomada de decisão e reforçar a governança e a sustentabilidade dos planos administrados.



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Receitas Administrativas

Em R\$ mil

Descrição	Realizada 2023	Realizado 2024	Realizado 2025
Taxa de Carregamento	13.895	10.686	1.208
Taxa de Administração- Investimentos	15.750	18.394	26.176
Taxa de Administração- Empréstimo	746	709	921
Outras Receitas	9	729	39
Total da Receita	30.400	30.517	28.343

Despesas Administrativas – OBZ

Em R\$ mil

Descrição	Realizada 2023	Realizado 2024	Realizado 2025
Pessoal e Encargos	17.229	19.548	16.737
Treinamentos e Seminários	52	86	199
Viagens e Estadias	46	77	100
Serviços de Terceiros	5.285	6.379	6.450
Despesas Gerais	1.015	1.040	1.116
Depreciações e Amortizações	366	420	471
Tributos	2.280	2.188	2.340
Contingências Administrativas	53	49	45
Outras Despesas	-	-	156
Despesas com Fomento	-	-	34
Total da Despesa	26.326	29.788	27.648

Fundo Administrativo

Em R\$ mil

Descrição	Realizado 2023	Realizado 2024	Realizado 2025
Fundo Administrativo- Planos de Benefícios	85.361	93.758	107.433
Fundo Administrativo- Compartilhado	2.450	2.700	3.030
Fundo Administrativo	87.811	96.458	110.463

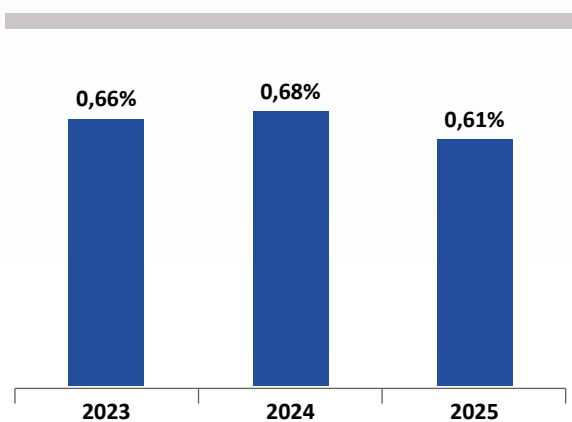
Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Conheça os Indicadores de Gestão da Previnorte:

O desempenho da Gestão da Previnorte é acompanhado através de indicadores, cujas metas e limites para 2025 foram aprovadas na 400ª Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 16 de dezembro de 2024.

Limite do custeio administrativo em relação ao RGPB⁽¹⁾ – LCA

Esse indicador tem o objetivo de demonstrar quanto o PGA⁽²⁾ arrecadou para gerir o patrimônio dos planos de Benefícios.

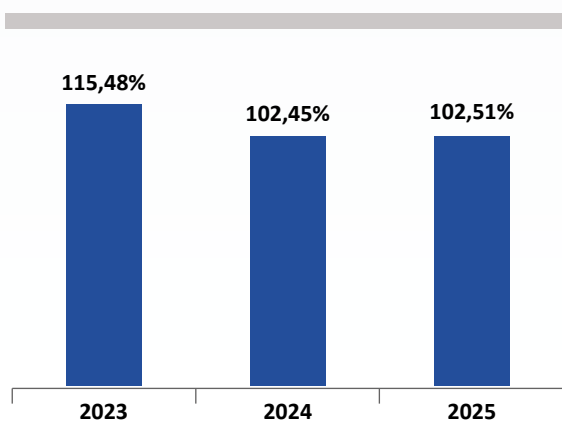


¹ RGPB: Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios.

² PGA: Plano de Gestão Administrativa.

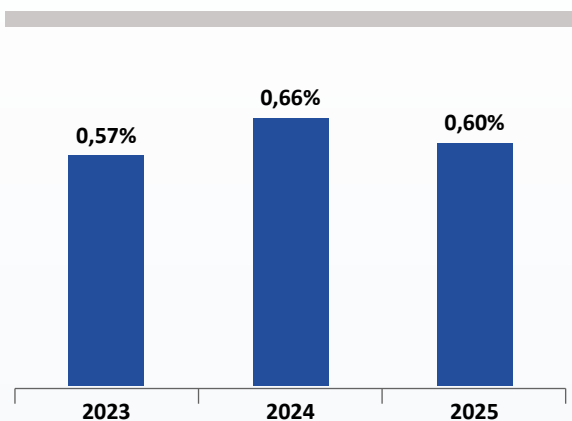
Receita administrativa por despesa administrativa total – CAD

O CAD demonstra quanto a receita administrativa (taxa de administração) representa da despesa administrativa.



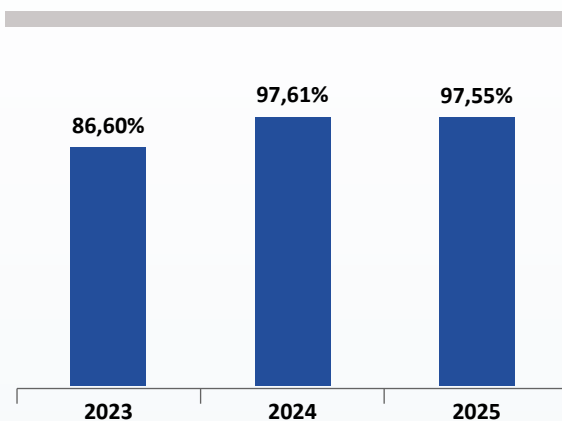
Despesa administrativa total em relação ao RGPB – DRG

Mede a despesa administrativa da entidade em relação ao patrimônio.



Despesa administrativa total por receita administrativa - DAC

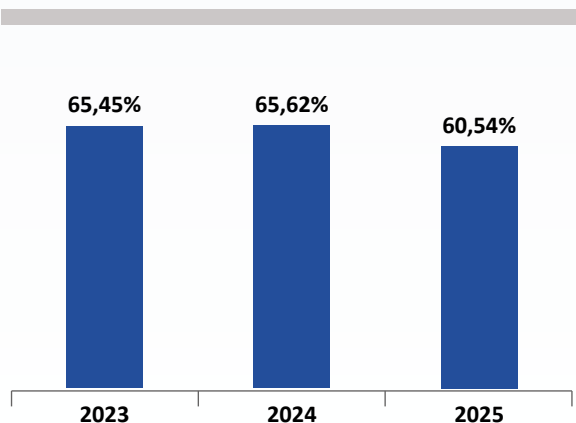
Demonstra quanto da receita administrativa (taxa de administração) está sendo consumida pela despesa administrativa. A sobra está sendo alocada no Fundo Administrativo.



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

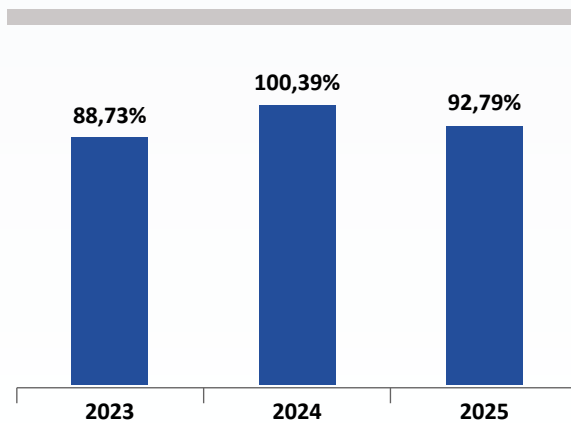
Despesa com pessoal e encargos sobre a despesa administrativa total – DPE

Corresponde o quanto a despesa com pessoal e encargos representa da despesa administrativa.



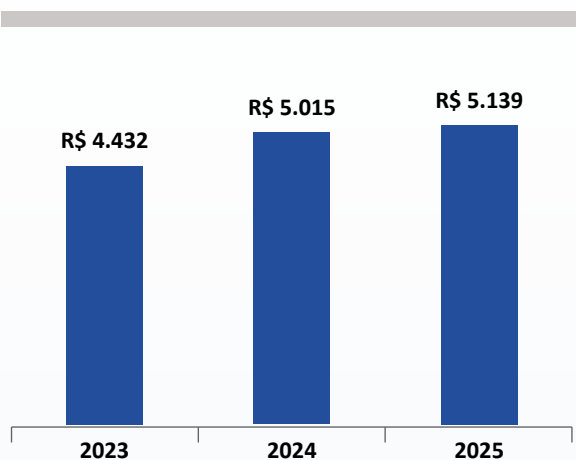
Quociente de execução da despesa orçada – QED

Mede a despesa administrativa em relação ao valor orçado.



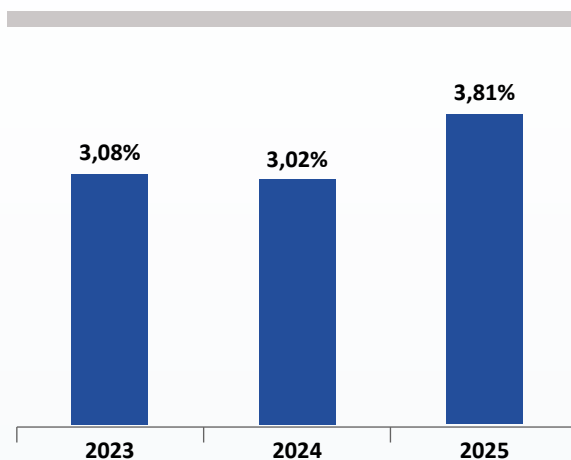
Despesa administrativa total por participante e assistido – DPA

Mede o valor da despesa administrativa por participantes e assistidos.



Perenidade do fundo administrativo – PER

O recurso alocado no fundo administrativo, correspondente a 3 (três) vezes o valor da despesa administrativa realizada no exercício anterior.



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Gestão de Riscos e Controles Internos

A Previnorte adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao seu porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela administrados, assegurando o cumprimento de seus objetivos (Resolução CGPC nº 13/2004, art. 1º).

A gestão de riscos e controles internos na Fundação é norteada pela Política de Gestão de Riscos e Controles Internos. Na Política, são estabelecidos mecanismos de governança corporativa, parte integrante das atividades organizacionais. Tem o propósito de proteger os valores organizacionais, contribuir para a melhoria do desempenho e apoiar o alcance dos objetivos e a tomada de decisões, através de atividades coordenadas para controlar e mitigar os riscos.

Para uma avaliação específica de controles internos e estrutura de governança da Fundação, a Auditoria Independente Moore VR Auditores & Consultores S/S, elaborou o Relatório Específico de Controles e Governança – Exercício 2024 com abrangência nos seguintes tópicos, apresentado aos colegiados:

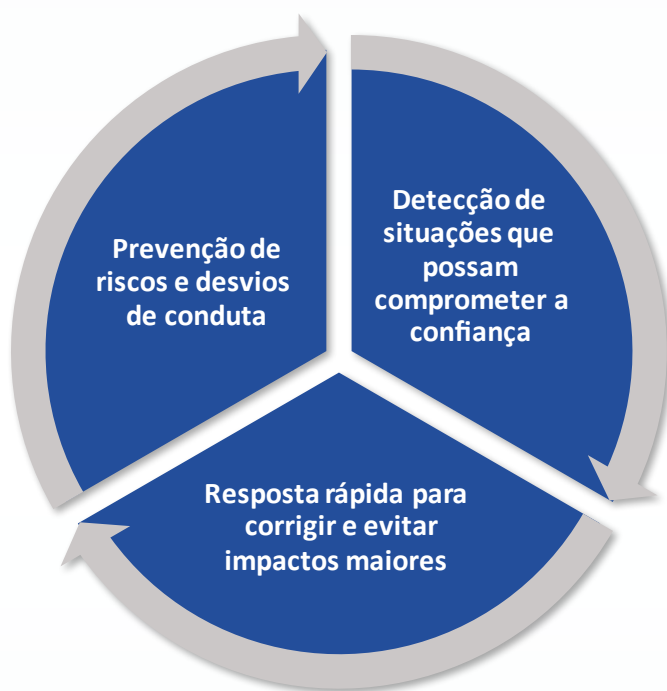
- » Governança;
- » Avaliação e decisão de investimentos;
- » Contingências judiciais; e
- » Cadastro e concessão de benefícios.

Conforme relatório apresentado pela Auditoria Independente Moore VR Auditores & Consultores S/S, foi constatado que para cada tópico destacado: “Após aplicação dos procedimentos, não identificamos exceções passíveis de menção em nosso relatório”. Isso evidencia um nível avançado de maturidade na gestão da Previnorte, demonstrando uma governança sólida, com processos devidamente documentado, controlados e monitorados.

Ética e Integridade

Na Previnorte, ética e integridade são valores que orientam cada decisão e cada relacionamento. Em 2025, esse compromisso ficou ainda mais evidente. Celebramos 37 anos de trajetória, revisamos práticas de governança e foi elaborada uma campanha interna sobre o Programa de Integridade com a realização de eventos internos de sensibilização e ampla divulgação. As iniciativas reforçam que todos devem atuar com clareza e responsabilidade. Foi um ano de reafirmação dos princípios, e uma oportunidade em que cada ação buscou fortalecer a imagem e a credibilidade da Fundação.

O processo de ética e integridade funciona como um ciclo contínuo:



Além disso, a Previnorte promoveu mais lives e encontros ao longo de 2025, viabilizando o espaço para diálogo com participantes e para prestação de contas. Essas iniciativas aproximaram ainda mais os participantes, mostrando que ética em prática também é sobre comunicação aberta e acessível.

Mais do que regras, ética e integridade são parte da cultura da Previnorte. São elas que garantem que cada decisão seja tomada com responsabilidade, sempre pensando no presente e no futuro dos participantes e de suas famílias.

Projeto de Incorporação da Previnorte pela Eletrobrasprev

A Previnorte participou, ao longo do ano de 2025, das etapas do Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras, conforme aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Em novembro e dezembro de 2025, o Colegiado aprovou a incorporação da Previnorte pela EletrobrasPrev, com base em análises econômico-financeiras, de riscos e atuariais.

O processo de incorporação encontra-se em fase de aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar, tendo sido protocolado em janeiro de 2026, conforme os trâmites legais aplicáveis.

Após a conclusão, a EletrobrasPrev sucederá integralmente a Previnorte, assumindo seus direitos e obrigações, com manutenção dos direitos acumulados dos participantes e transferência integral do patrimônio, sem descontinuidade na administração dos planos.

Ao longo de todo esse processo, a Previnorte reforçou sua estratégia de comunicação e transparência, mantendo os participantes continuamente informados por meio de diversos canais, em especial no Giro de Notícias semanal. Foram realizadas, ainda, lives interativas para esclarecimento de dúvidas, cujos registros permanecem disponíveis no canal oficial da Fundação no YouTube. Foi criada, ainda, uma página dedicada no site com o histórico completo das etapas do processo, permitindo acesso às informações a qualquer tempo.

Todos os direitos e o patrimônio dos participantes permanecem preservados. O foco da Fundação é pela manutenção operacional, para que a incorporação ocorra de forma clara, segura e transparente.



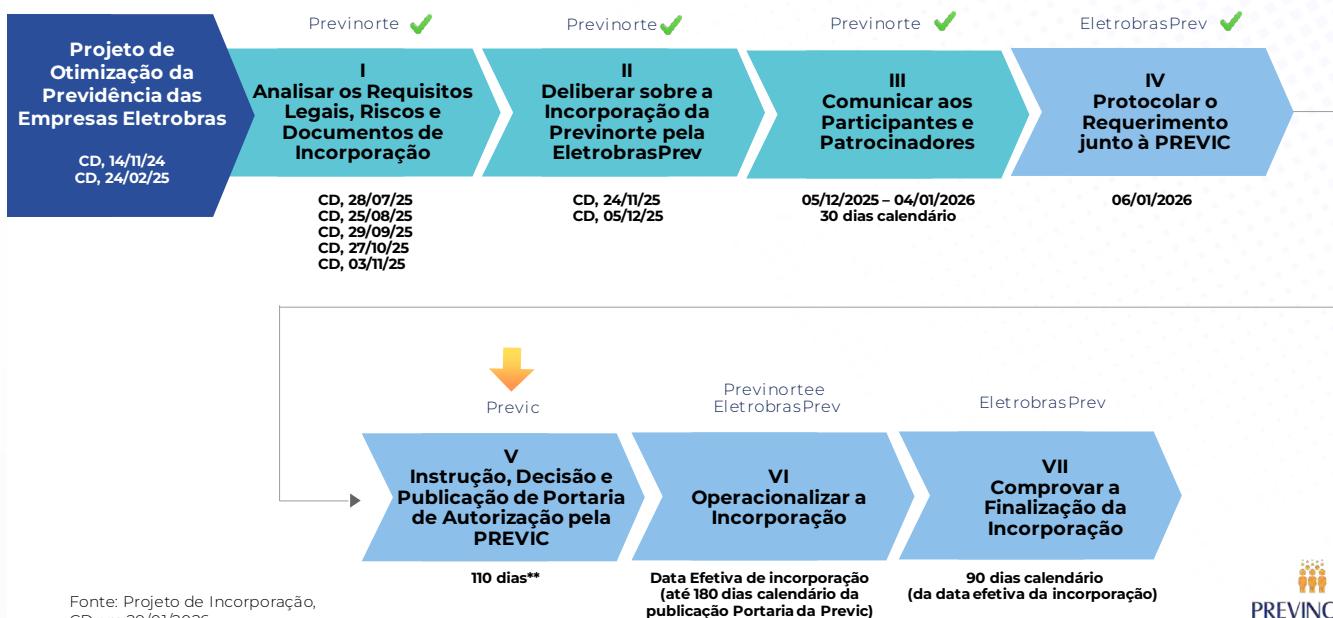
Clique na imagem para ver a live sobre a incorporação, realizada em 12/12/2025



Clique na imagem para ver a live de 25/02/2026 em que parte da apresentação foi dedicada às atualizações do processo de incorporação.

Veja, a seguir, o fluxo geral do Projeto de Incorporação da Previnorte pela Eletrobrasprev:

Fluxo Geral



Gestão de Recursos Humanos

Quadro de Pessoal

A partir de 1º de janeiro de 2025, entrou em vigor a nova Política de Cargos e Salários, juntamente com a nova Estrutura Funcional e de Processos da Fundação, marco importante no processo de modernização institucional e de alinhamento às melhores práticas de gestão de pessoas e governança corporativa.

A reformulação teve como premissa o fortalecimento da meritocracia, a valorização da performance individual e o reconhecimento do desempenho coletivo, assegurando maior coerência entre responsabilidades, competências e remuneração. O novo modelo trouxe maior transparência e equidade interna, além de contribuir para a retenção de talentos e o desenvolvimento profissional sustentável.

Como parte desse processo de transformação, foi promovida uma renovação de aproximadamente 30% do quadro de pessoal, conduzida de forma criteriosa e baseada em princípios de justiça, transparência e adequação de perfis ao novo momento organizacional. Essa reconfiguração teve como objetivo alinhar as competências individuais às novas demandas estratégicas da Fundação, assegurando que cada posição fosse ocupada por profissionais com as habilidades, atitudes e experiências mais adequadas aos desafios futuros.

Esse movimento de renovação resultou em uma oxigenação saudável do ambiente organizacional, com a incorporação de novas perspectivas, a ampliação da diversidade de ideias e o fortalecimento da cultura de inovação e colaboração. A combinação entre profissionais experientes e novos talentos tem favorecido o aprendizado contínuo, a agilidade na tomada de decisão e a consolidação de um ambiente mais dinâmico e voltado à entrega de resultados.

Quadro de Pessoal	
Ano	Quantidade
2020	45
2021	42
2022	41
2023	42
2024	30
2025	41

*A posição de 2024 considera o desligamento de 12 empregados, realizado até dezembro/2024. Em 2025, o quadro foi recomposto com a contratação de novos empregados.

Fonte: Previnorte - Administrativo-Financeira.

Preparação emocional e engajamento

A Previnorte manteve a continuidade dos trabalhos voltados à preparação emocional e ao fortalecimento do engajamento de seu corpo funcional. A iniciativa, reforça o compromisso da Fundação com o bem-estar de seus empregados, reconhecendo que a saúde mental é um pilar essencial para a construção de um ambiente de trabalho saudável, produtivo e colaborativo.

Os resultados alcançados demonstraram o sucesso das ações implementadas e contribuíram para manter a motivação e a integração da equipe. Ao investir em práticas voltadas ao equilíbrio emocional e ao engajamento, a Previnorte reafirma sua missão de cuidar não apenas dos participantes e suas famílias, mas também de quem diariamente se dedica para promover a excelência na gestão dos planos de benefícios.

Avaliação de Desempenho dos Órgãos Estatutários

Em 2025 foi instituída a nova Política de Desempenho da Alta Gestão, modernizada e alinhada às diretrizes da legislação vigente, às recomendações dos órgãos reguladores e às melhores práticas de Governança Corporativa. No âmbito dessa política, os órgãos estatutários da Fundação foram formalmente avaliados, com base em critérios objetivos, transparentes e previamente definidos, tendo apresentado resultados satisfatórios, compatíveis com as responsabilidades estratégicas e institucionais que lhes são atribuídas.

A iniciativa reforça o compromisso da Previnorte com uma gestão responsável, ética e orientada a resultados, ao fortalecer os mecanismos de *accountability* e o aprimoramento contínuo da atuação dos dirigentes. Ao vincular o desempenho da alta gestão aos resultados institucionais, ao cumprimento dos princípios éticos, de integridade e às diretrizes estratégicas da Fundação, a Política consolida um modelo de governança mais robusto, transparente e aderente às melhores práticas do sistema de previdência complementar.

Conquista do Selo de Engajamento Abrapp

A Previnorte recebeu o Selo de Engajamento da Abrapp em 2025.

Esse reconhecimento foi resultado do trabalho realizado junto aos empregados, com ações voltadas para ampliar a participação e fortalecer a relação entre todos os envolvidos. O selo representa a confirmação de que o esforço coletivo está alinhado às práticas de engajamento promovidas pelo setor.

A conquista reforça a importância de manter o diálogo aberto e a escuta ativa dentro da Fundação, com todos os stakeholders. O engajamento é construído diariamente, por meio da participação das pessoas em processos e decisões que impactam a vida e o futuro. O selo da Abrapp é um marco que mostra que esse caminho está sendo seguido de forma consistente.

A participação na premiação trouxe ganhos importantes para a Previnorte. Entre eles, a possibilidade de realizar um diagnóstico preciso e um benchmarking sobre o engajamento das equipes, permitindo identificar pontos fortes e aspectos que precisam de atenção para orientar ações de melhoria. Esse processo contribui para fortalecer a imagem da Fundação como empregadora e se torna uma ferramenta relevante na atração de novos talentos.

Além disso, o reconhecimento formal por meio do Selo de Engajamento da Abrapp reforça o compromisso da entidade com sua cultura organizacional e propósito. O acesso a relatórios e dados estratégicos amplia a capacidade de construir um ambiente de trabalho cada vez mais saudável e produtivo, gerando valor para empregados, participantes e para toda a comunidade que se relaciona com a Previnorte.



Gestão contínua das Certificações

A Previnorte demonstra sólido compromisso com as boas práticas de governança, gestão e conformidade regulatória ao manter o expressivo quantitativo de **28 (vinte e oito) profissionais devidamente certificados, abrangendo conselheiros, diretores, gerentes e técnicos.**

Esse resultado reflete o contínuo investimento da Fundação no desenvolvimento e na qualificação de seus profissionais, assegurando que as funções estratégicas e operacionais sejam exercidas por profissionais capacitados.

As certificações atendem integralmente ao disposto na Resolução CNPC nº 39, de 30 de março de 2021, que estabelece os critérios e procedimentos aplicáveis aos processos de certificação, habilitação e qualificação no âmbito das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). O atendimento a essa normativa reforça a aderência da Previnorte aos requisitos regulatórios.

O quadro a seguir apresenta os profissionais certificados:

Nome	Cargo	Certificador
Jorge Eduardo Braga Neto	Conselheiro Titular- CD	ICSS
Angelo do Carmo	Conselheiro Titular- CD	ICSS
Raphael Martins Arruda Bomfim	Conselheiro Titular- CD	ICSS
Edney da Silva Martins	Conselheiro Titular- CD	ICSS
Jorge Carlos Silva Lustosa	Conselheiro Titular- CD	ICSS
Ricardo Pereira da Silva	Conselheiro Titular- CD	ICSS
José Ricardo Pinheiro de Abreu	Conselheiro Suplente- CD	ICSS
Marcos Antônio Papa	Conselheiro Suplente- CD	ICSS
Ilírio José Rech	Conselheiro Titular- CF	ICSS
Massashi Tegoshi	Conselheiro Titular- CF	ICSS
Ticiane Ushicawa Fukushima	Conselheiro Titular- CF	ICSS
Viviane Brandão de Souza Martins	Conselheiro Titular- CF	ICSS
Marcio Rezende da Silva	Conselheiro Suplente- CF	ICSS
Maria da Fé Bezerra da Costa	Conselheiro Suplente- CF	ICSS
José Antônio Corrêa Coimbra	Diretor-Presidente	IBGC
José Henrique Pereira Beltrão	Diretor de Benefícios	ICSS
Marcus André Silveira de Cerqueira	Diretor Financeiro	ICSS
Sandra Wanderley Lopes	Gerente de Governança, Riscos e Controle	ICSS
Aline Rosa Guimarães	Gerente de Investimentos	ANBIMA
Miuseth Brandão Scartenizi	Analista – Investimentos	ANBIMA
Daniel Alencar Magalhães	Analista – Investimentos	ANBIMA
João Pedro Passos Ros	Assistente – Investimentos	ANBIMA
Rafael Huriel Queiroz de Souza	Analista – Riscos de Investimentos	ANBIMA
Sandra Mara de Oliveira T. Pequeno	Analista – Riscos de Investimentos	ANBIMA
Altenide Moreira dos Santos	Assessora Executiva	ICSS
Daniel Silvino Ribeiro	Gerente de Relacionamento	ICSS/ANBIMA
Lívia de Aguiar Fernandes Lima	Gerente de Benefícios Previdenciários	ICSS
Vilma Melo Vieira	Gerente Administrativo-Financeira	ICSS

Fonte: Previnorte - Administrativo-Financeira.

Gestão da Qualidade

Certificação dos Processos

Com a implantação da nova estrutura organizacional, a Fundação promoveu uma revisão abrangente de seus processos internos, que foram analisados, redesenhados e padronizados à luz das melhores práticas de gestão. Esse movimento reforçou a consistência das rotinas operacionais e a integração entre as áreas, contribuindo para maior eficiência e transparência.

Como resultado, a Fundação manteve a certificação ISO 9001, com validade até dezembro de 2026. As auditorias de manutenção da norma ISO 9001:2015, realizadas pelo BSI (British Standards Institution) nos dias 29 e 30 de outubro de 2025, confirmaram a conformidade do Sistema de Gestão da Qualidade, sem registro de não conformidades ou desvios.

A ISO 9001 estabelece diretrizes voltadas à qualidade dos serviços, à padronização de processos e ao monitoramento contínuo de indicadores, assegurando a confiabilidade das entregas e o alinhamento a padrões internacionais. A manutenção da certificação desde 2002 evidencia a incorporação desses princípios à cultura organizacional da Previnorte.

Ao longo de 2025, as iniciativas implementadas consolidaram um modelo de gestão mais integrado, transparente e orientado a resultados, fortalecendo a governança, a eficiência administrativa e a sustentabilidade das operações. Esse avanço reafirma o compromisso da Fundação com a melhoria contínua e a geração de valor para seus participantes.



Projeto ERP – integração e segurança

A Previnorte iniciou a operação da parte previdenciária do Sistema de Gestão Integrada – ERP em novembro de 2025, reunindo as bases de dados cadastrais, benefícios, financeiro, atendimento e administração. A unificação dos processos permite um melhor acompanhamento do fluxo de informações no momento em que os fatos ocorrem, o que dispensa a transferência de arquivos e reduz o tempo de execução das tarefas. O novo sistema concentra os dados dos participantes em um registro único, gerando uma sincronia de cadastro e finanças em todos os setores da entidade, conferindo maior segurança aos processos.

O campo de autoatendimento no site apresenta uma organização de navegação que facilita a visualização dos serviços, com as opções principais de dados cadastrais, benefícios, dados e informações dos planos, formulários e a disponibilização de documentos e dados sobre a Fundação. O registro de acessos no ambiente de entrada por uma senha mais exigente permite a rastreabilidade das operações, garantindo o controle sobre as contas e o acompanhamento do histórico das transações.

O planejamento para 2026 prevê a consolidação do sistema ERP e a conclusão dos módulos de inteligência de dados (BI), que permitirão uma gestão ainda mais preditiva e eficiente. Mesmo em fases de transição institucional, a Previnorte garante a continuidade operacional e o fortalecimento dos controles internos. Estamos prontos para continuar garantindo a segurança de sua aposentadoria.

Tecnologia da Informação

A segurança cibernética foi reforçada com novos protocolos para garantir a proteção das informações e a resiliência da rede. Em agosto de 2025, o sistema Omnichannel, integrou a ferramenta de WhatsApp. A mudança centralizou a comunicação e otimizou o suporte aos participantes.

Além disso, as ações do exercício incluíram a revisão do site institucional que passou a contar com uma estrutura mais moderna, com maior facilidade de localização de informações e serviços e melhor responsividade aos dispositivos móveis como celulares e tablets.

Para 2026, a prioridade será a segurança institucional durante a transição para a incorporação, o planejamento do mapeamento de sistemas, o fortalecimento dos controles de acesso a bancos de dados e a conclusão dos módulos de BI. O foco central é manter a continuidade operacional e a proteção dos ativos digitais sob uma nova estrutura.

A comunicação que você precisa, do jeito que você prefere!

A Previnorte segue fortalecendo a proximidade com seus participantes por meio de uma estratégia de comunicação dinâmica e multicanal, garantindo que a informação de qualidade chegue até você de forma rápida e clara. Em 2025, expandimos nossa presença digital para oferecer total transparência sobre a gestão do seu futuro, consolidando os seguintes marcos de interação:



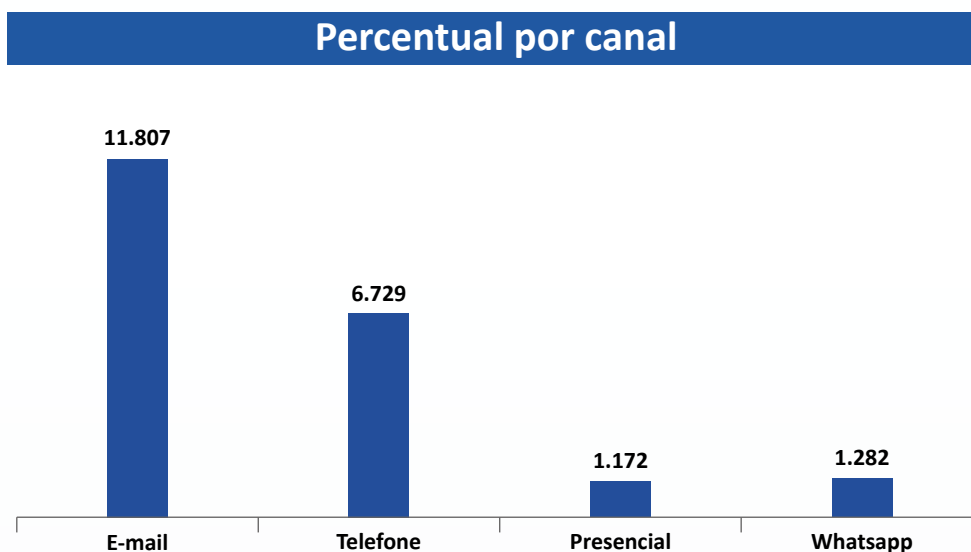
Fonte: Previnorte - Relacionamento.

Inovação e transparência no relacionamento

Em 2025, a Previnorte reforçou seu compromisso com os participantes ao realizar **20.990** atendimentos, uma média de 1.750 por mês, garantindo que cada participante tivesse suas demandas acolhidas e resolvidas com agilidade. O destaque vai para a eficiência: **93,9% das solicitações foram respondidas em até cinco dias úteis**, demonstrando a seriedade e dedicação da equipe em oferecer soluções rápidas e eficazes.

O ano marcou avanços importantes em tecnologia e acessibilidade com a implantação do **Autoatendimento** e o **novo site** da Previnorte. Essas melhorias representam a modernização e o fortalecimento do relacionamento. Outro avanço relevante foi a **automatização do envio de boletos**, que reduziu burocracias e facilitou a rotina dos participantes. Com processos mais ágeis e digitais, a Previnorte reafirma seu compromisso em unir eficiência, inovação e cuidado, promovendo aos participantes mais tempo e tranquilidade para focar no que realmente importa.

Confira o histórico de atendimentos por canal no gráfico a seguir:



Fonte: Previnorte - Relacionamento.

Satisfação dos participantes

A pesquisa de satisfação indicou, ao longo de 2025, **97%** de satisfação com a Previnorte e com o atendimento. O resultado reflete o alto nível de aprovação dos participantes diante dos serviços, da gestão da Fundação e da modernização de seus processos internos

Previnorte publica Relatório de Melhores Práticas de Governança e Gestão

A Previnorte publicou o Relatório de Melhores Práticas de Governança e Gestão, um documento que reforça seu compromisso com a transparência, a eficiência e a responsabilidade na condução de suas atividades. Mais do que um registro institucional, o relatório apresenta iniciativas e resultados que refletem a busca constante por excelência na administração dos planos e na relação com seus participantes.

Esse material não apenas evidencia o cuidado da Fundação em seguir padrões elevados de governança, mas também se torna uma referência para o setor, ao compartilhar experiências que podem inspirar outras entidades. Ao reunir práticas bem-sucedidas, o relatório mostra como a gestão responsável contribui para a solidez da instituição e para a confiança de quem depende dela no presente e no futuro.

O Relatório está disponível no site da Previnorte e integra o acervo digital da Biblioteca da Abrapp, ampliando seu alcance e permitindo que profissionais, pesquisadores e participantes tenham acesso a um conteúdo de grande relevância. Essa presença em um espaço reconhecido nacionalmente fortalece a credibilidade da Previnorte e reafirma sua posição como protagonista na construção de um sistema de previdência complementar cada vez mais transparente e sustentável.

Clique na imagem para ver o relatório.



Clique aqui e veja o vídeo de apresentação do relatório

Gestão Previdenciária



Quadro Social

A Previnorte permanece atenta todas as mudanças no quadro de pessoal de seus patrocinadores, que incluem a redução do ritmo de novas admissões e a realização de desligamentos. Esse movimento reflete-se na variação do quantitativo de participantes ativos, tornando-se um dos principais pontos de atenção da gestão nos últimos ciclos.

A Previnorte reforça que todos os patrocinadores continuam contribuindo mensalmente para a Fundação, na formação da poupança previdenciária de seus empregados, cumprindo fielmente o contrato previdenciário.

O patrimônio dos participantes continua preservado ante o processo de incorporação da Fundação pela EletrobrasPrev.

O número de aposentados e pensionistas da Previnorte superou o de participantes ativos desde 2024. Esse cenário é um dos fatores que caracterizam a maturidade dos planos de benefícios da Fundação. O ano encerrou com um total de 5.443 participantes, distribuídos conforme o infográfico a seguir:



Fonte: Previnorte - Benefícios Previdenciários.

Veja, nos quadros a seguir, a distribuição, por categoria e por plano:

	Plano 01-A Eletronorte e Previnorte	Plano 02-A Amazonas Energia e Eletronorte	Plano 03-A Roraima Energia
Ativos	2	4	0
Aposentados	363	37	12
Pensionistas	291	12	4
Total - Planos A:	725		

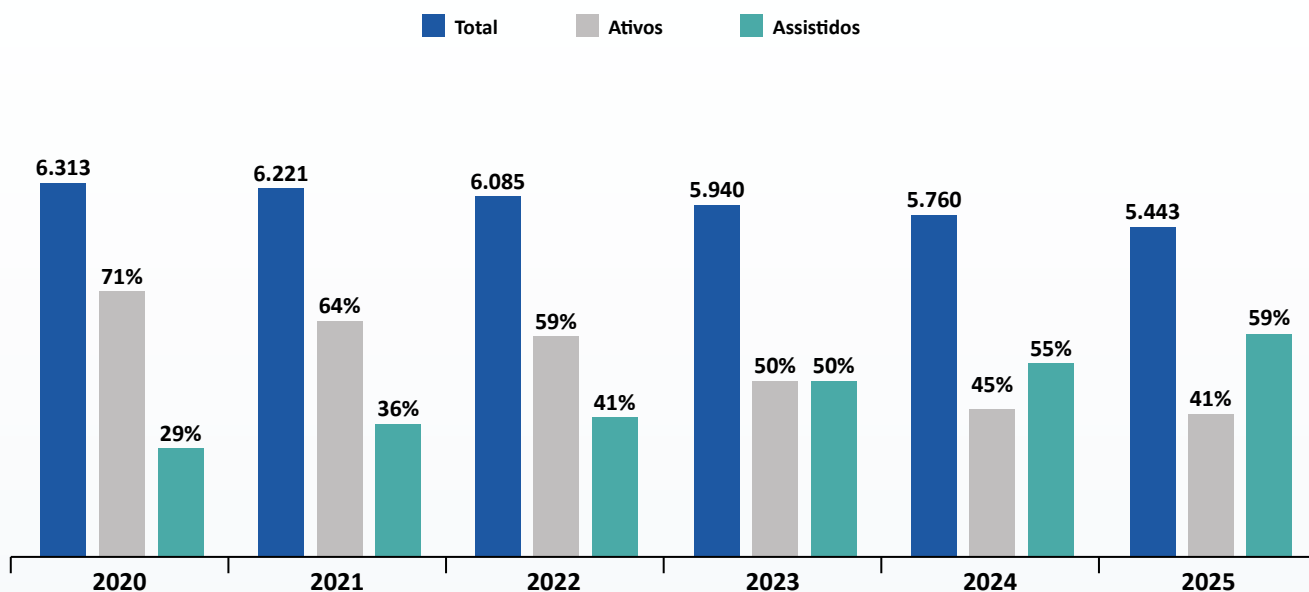
	Plano 01-B Eletronorte e Previnorte	Plano 02-B Amazonas Energia e Eletronorte	Plano 03-B Roraima Energia
Ativos	1.047	926	174
Aposentados	1.881	395	51
Pensionistas	130	45	7
Total - Planos B	4.656		

	Plano Previnova Eletronorte e Previnorte
Ativos	62
Aposentados	0
Pensionistas	0

Fonte: Previnorte - Benefícios Previdenciários.

Acompanhe a evolução do quadro social da Previnorte nos últimos anos:

POPULAÇÃO - ATIVOS E ASSISTIDOS



Fonte: Previnorte - Benefícios Previdenciários.

Movimentação do Quadro Social

Ao atuar diretamente na fidelização daqueles que encerram o vínculo com o patrocinador, alcançamos resultados que comprovam a solidez de nossa gestão. Um destaque marcante foi a redução em torno de 58% nos resgates de contribuição, que caiu de **164 em 2024** para apenas **95 em 2025**. Esse engajamento demonstra que os participantes se sentem mais seguros para manter seu patrimônio na Previnorte, garantindo a continuidade de seus projetos de vida com confiança na nossa parceria. Veja outros dados importantes:

376

novos benefícios foram concedidos, promovendo a segurança previdenciária dos participantes ou dos familiares.

95

participantes escolheram assumir perdas e solicitaram resgates de suas contribuições, deixando de receber parte das contribuições do patrocinador.

25

participantes optaram pela portabilidade de saída, buscando outras instituições para administração de seus recursos.

55

participantes decidiram continuar a parceria com a Previnorte, mesmo após se desligarem de seus patrocinadores, mantendo seus planos ativos como autopatrocinados.

85

participantes aumentaram seus percentuais em 2025, fortalecendo o patrimônio e demonstrando a confiança na gestão qualificada da Previnorte.

Fonte: Previnorte - Benefícios Previdenciários.

Adesões representam esperança e realização

Contar com o apoio dos patrocinadores para construir uma poupança previdenciária é a melhor decisão. A Previnorte recebeu **59 novos participantes** que escolheram a instituição para construir um futuro mais seguro, sendo: 16 para o Plano 01-B, 38 para o Plano 02-B, 5 para o Plano 03-B.

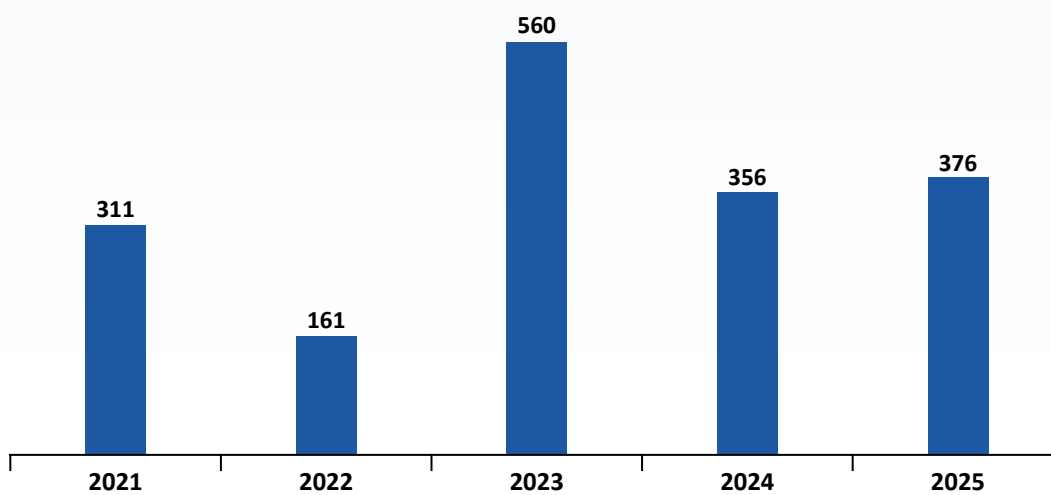
Confiança reforçada

As movimentações ocorridas ao longo do ano validam a confiança na Previnorte, tanto pela redução na quantidade de resgates quanto pela adesão de novos participantes e pela realização das contribuições adicionais. A Fundação permanece atenta às transformações do mercado e da sociedade, dedicando-se ao aprimoramento contínuo de seus serviços e à sustentabilidade dos planos, para que você, participante, siga contando com a Previnorte na realização dos seus sonhos e na construção de um futuro tranquilo.

Novos Benefícios

Em 2025, garantimos a tranquilidade de **376** famílias por meio do pagamento de novos benefícios de aposentadorias e pensões, em todas as modalidades de planos de benefícios. Foram concedidos 239 benefícios para participantes e familiares do patrocinador para a Eletronorte, 132 para Amazonas Energia e 5 para a Roraima Energia.

Veja a evolução da Concessão de Benefícios nos últimos cinco anos:



Fonte: Previnorte - Benefícios Previdenciários.

Benefícios pagos em 2025

Há 37 anos, a Previnorte atua para promover a segurança financeira de seus participantes, cumprindo com sua missão de “Oferecer soluções previdenciárias, proporcionando rentabilidade e segurança no amanhã dos participantes.” No ano, foram pagos R\$ 486,79 milhões em benefícios, o que representa uma média mensal de R\$ 40,57 milhões. Em 2025, garantimos a tranquilidade de 3.208 famílias por meio do pagamento rigorosamente em dia de suas aposentadorias.



R\$ 486,79 milhões

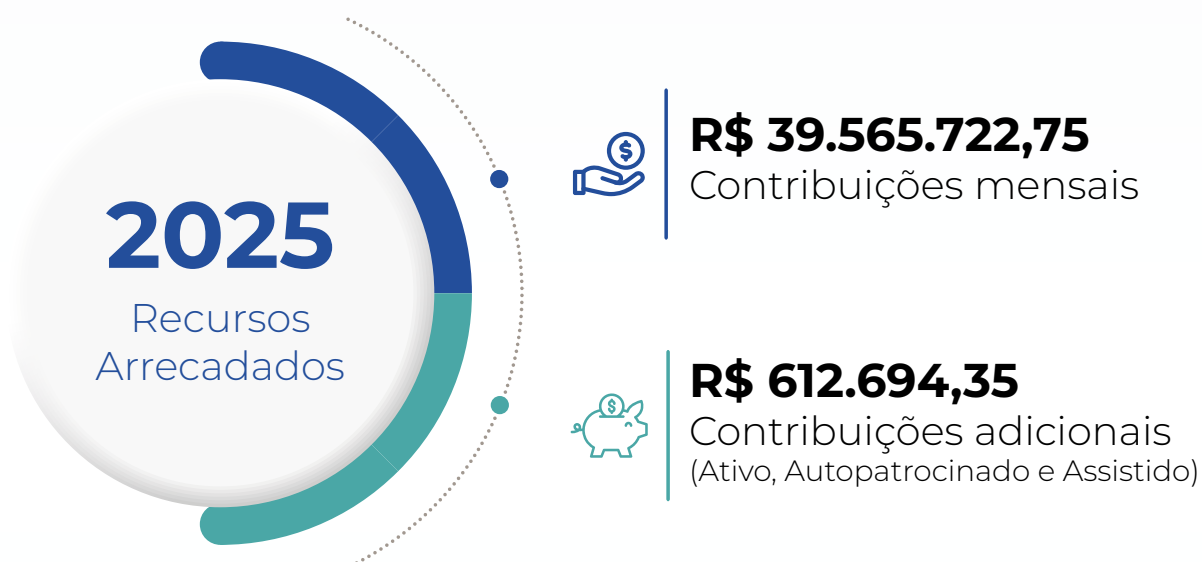
pagos em benefícios

(média de R\$ 40,57 milhões mensais)

Fonte: Previnorte - Benefícios Previdenciários.

Recursos Arrecadados

A Previnorte arrecada mensalmente as contribuições dos participantes e dos patrocinadores. Além disso, existe a entrada das contribuições adicionais, que podem ser feitas pelos participantes a qualquer tempo, sendo acrescidas diretamente ao saldo. Em 2025, os recursos arrecadados no ano referentes às contribuições previdenciárias mensais dos patrocinadores e dos participantes corresponderam a R\$ 40.178.417,10 milhões, detalhados conforme a seguir.



Fonte: Previnorte - Benefícios Previdenciários.

Gestão Financeira



Governança de Investimentos

Cenário Macroeconômico Externo

O cenário internacional em 2025 foi marcado pela combinação entre tensões geopolíticas persistentes, disputas comerciais e medidas protecionistas adotadas pelos Estados Unidos, incluindo a imposição de tarifas, fatores que mantiveram elevado o nível de incerteza nos mercados globais.

Paralelamente, a desaceleração da inflação nas principais economias permitiu ao Federal Reserve iniciar o ciclo de cortes de juros no segundo semestre de 2025, sinalizando o encerramento do período de política monetária fortemente restritiva. Diante dessa conjuntura investidores passaram a direcionar parte de seus recursos para economias emergentes, em busca de maior diferencial de juros e oportunidades de retorno.

Como consequência, observou-se desvalorização do dólar de -11,14% a.a em 2025, em relação ao real, refletindo a combinação entre fluxo estrangeiro e elevado diferencial de juros doméstico.

Na Europa, a inflação também apresentou trajetória de desaceleração, ampliando as expectativas de cortes de juros ao longo de 2026. Já a economia chinesa seguiu enfrentando desafios estruturais, especialmente relacionados ao setor imobiliário, ainda que com medidas de estímulo voltadas à estabilização da atividade econômica.

Cenário Macroeconômico Interno

No Brasil, o ano de 2025 foi marcado por significativa mudança nas expectativas de política monetária. Ao final de 2024, a curva de juros projetava a taxa Selic acima de 16%, refletindo preocupações com o cenário fiscal, inflação elevada e forte percepção de risco.

Ao longo de 2025, entretanto, houve reprecificação relevante da curva de juros, à medida que os indicadores inflacionários apresentaram desaceleração e o mercado passou a incorporar maior probabilidade de início do ciclo de cortes da Selic no primeiro trimestre de 2026. Essa mudança de expectativa reduziu os prêmios embutidos na curva futura, especialmente nos vértices intermediários e longos.

Esse movimento teve impacto direto sobre o desempenho dos ativos financeiros. A manutenção da Selic em patamar elevado ao longo do ano assegurou retorno expressivo no carregamento dos títulos, refletido na rentabilidade do CDI de 14,31%. Ao mesmo tempo, a reprecificação da curva contribuiu para o bom desempenho dos títulos prefixados, com o IRF-M registrando 18,22%.

Os títulos públicos indexados à inflação apresentaram comportamento heterogêneo. O IMA-B acumulou 13,17%, enquanto o IMA-B 5 registrou 11,65%, desempenho inferior aos demais IMAs decorrente de um comportamento atípico dos vencimentos mais curtos, que apresentaram maior volatilidade, influenciada pelas incertezas fiscais e pelas expectativas relacionadas às eleições de 2026. Já os títulos de prazos mais longos, refletidos no IMA-B 5+ (14,20%), foram beneficiados pelo maior nível de taxa real contratada.

No mercado acionário, o Ibovespa apresentou valorização de 33,95%, desempenho fortemente influenciado pela entrada de capital estrangeiro na bolsa brasileira, movimento associado tanto ao início do ciclo de cortes de juros nos Estados Unidos, conflitos geopolíticos, quanto à valorização do real frente ao dólar ao longo do ano.

Dessa forma, a combinação entre reprecificação da curva de juros, elevado retorno com o carregamento dos títulos, fortalecimento da moeda local e fluxo estrangeiro para ativos domésticos foi determinante para os resultados positivos observados nas carteiras de investimentos em 2025, mesmo em um ambiente ainda marcado por incertezas fiscais e macroeconômicas.

Destaques da Gestão de Investimentos no ano

Ao longo de 2025, a gestão dos investimentos da Previnorte esteve pautada pela observância às diretrizes estabelecidas nas Políticas de Investimentos, Política de Gestão de Investimentos (PGI), Política de Alçadas e na legislação vigente, com foco na preservação do equilíbrio financeiro e atuarial dos planos de benefícios, na mitigação de riscos e na busca por eficiência na alocação dos recursos.

No que se refere à gestão ativa das carteiras, diversos processos relevantes foram conduzidos ao longo de 2025, com destaque para:

1. realização de compras de títulos públicos federais a mercado (marcação na curva) para os Planos 01-B, 02-B e 03-B, visando aproveitamento das taxas atrativas observadas no período;
2. diversificação da carteira de renda fixa do Plano PrevInova;
3. aumento tático de alocação em mandatos atrelados ao CDI para os planos CD;
4. resgates totais de fundos multimercado estruturado visando a redução de risco das carteiras e redução de custo;
5. seleção de novo fundo com mandato CDI;
6. renegociação de condições comerciais, com destaque para a redução da taxa de administração de fundo caixa;
7. resgates parciais em fundos restritos, em decorrência de pontos de atenção identificados durante o processo de monitoramento contínuo das carteiras;
8. seleção de gestores para fundo restrito do segmento Exterior, visando otimizar a alocação neste segmento.

Adicionalmente, foram promovidas melhorias relevantes na governança dos investimentos, com a revisão do Regimento Interno do Comitê de Investimentos e da Política de Alçadas, reforçando a segregação de funções, a clareza dos fluxos decisórios e o alinhamento às melhores práticas regulatórias.

No campo da eficiência operacional, foram adotadas medidas estruturais de redução de custos na gestão dos investimentos, incluindo renegociação de taxas de administração, revisão de contratos, descontinuação de serviços e reestruturação de veículos de investimento, com maior utilização de alocação direta em títulos públicos. Essas iniciativas resultaram em economia estimada de aproximadamente R\$ 2,8 milhões em 2025, com projeção de superação de R\$ 6,3 milhões em 2026, contribuindo diretamente para o aumento da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

No segmento de investimentos no exterior, destaca-se a parceria estratégica estabelecida com a Fundação Elos, que possibilitou ganhos de escala, melhoria das condições comerciais e fortalecimento dos processos de seleção e governança de gestores internacionais, ampliando a eficiência e a robustez da alocação nesse segmento.

Dessa forma, a gestão dos investimentos em 2025 esteve alinhada aos princípios de governança, transparência, prudência e eficiência, com atuação ativa na adequação das carteiras ao cenário econômico, fortalecimento dos mecanismos de gestão de riscos e busca contínua por melhores alternativas de investimentos para os planos administrados pela Previnorte.

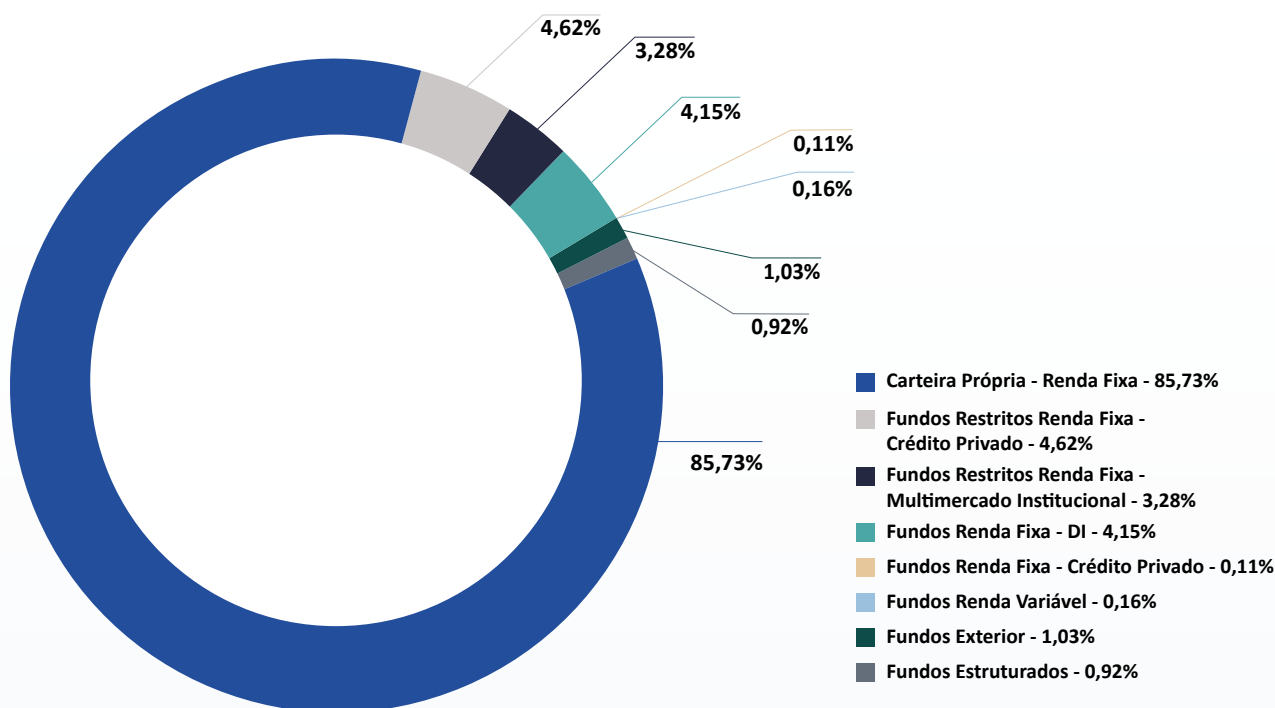
Composição das carteiras

Planos – Benefício Definido

No consolidado de alocação dos Planos BD, considerando os ativos alocados em fundos de investimentos e carteira própria, observa-se elevada concentração na Carteira Própria de Renda Fixa, que representa 85,73% do total dos recursos, evidenciando a dominância de títulos públicos mantidos diretamente pela entidade.

A concentração no segmento de Renda Fixa está alinhada às características atuariais dos Planos BD e reflete o direcionamento estratégico definido a partir do estudo de ALM (Asset Liability Management), que norteou a elaboração das Políticas de Investimentos 2025–2029, privilegiando ativos com maior previsibilidade, liquidez e aderência às obrigações de longo prazo.

PLANOS BD



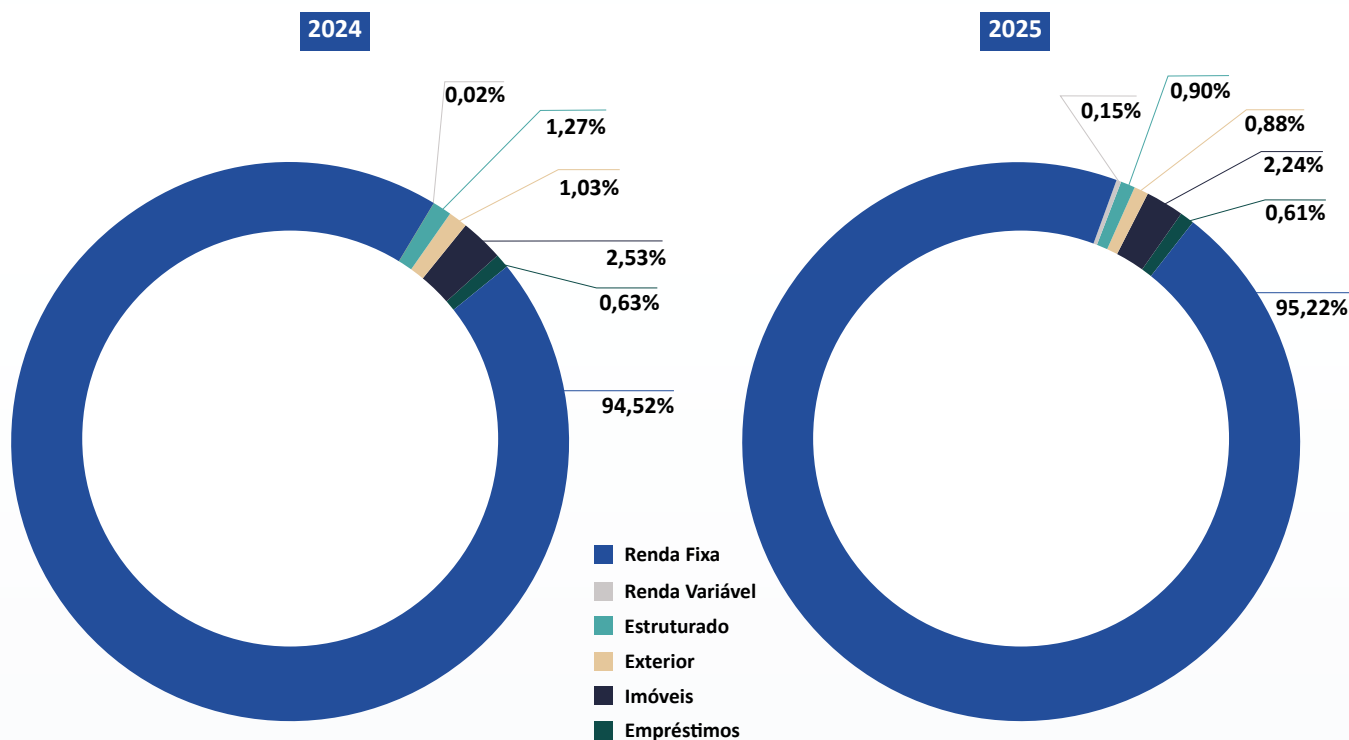
Fonte: Previnorte - Investimentos

A parcela alocada por meio de fundos de investimentos, que soma 14,27%, encontra-se distribuída de forma complementar e diversificada, com destaque para:

- » Fundos de Renda Fixa – DI, com 4,15%, reforçando a gestão de liquidez;
- » Fundos Restritos de Renda Fixa – Híbrido, com 4,62%, contribuindo para incremento de retorno dentro de níveis controlados de risco;
- » Fundos Restritos – Multimercado Institucional, com 3,28%, agregando flexibilidade tática à carteira;
- » Exposições residuais em Fundos no Exterior (1,03%), Fundos Estruturados (0,92%), Fundos de Renda Fixa – Crédito Privado não restritos (0,11%) e Fundos de Renda Variável (0,16%), que permanecem marginais e compatíveis com o perfil conservador dos planos.

Alocação de Investimentos – Planos BD

PLANOS BD



Alterações de Alocação 2024-2025

Renda Fixa ↑

Estruturado ↓

Renda Variável ↑

Exterior ↓

Imóveis ↓

Empréstimos ↓

Fonte: Previnorte - Investimentos

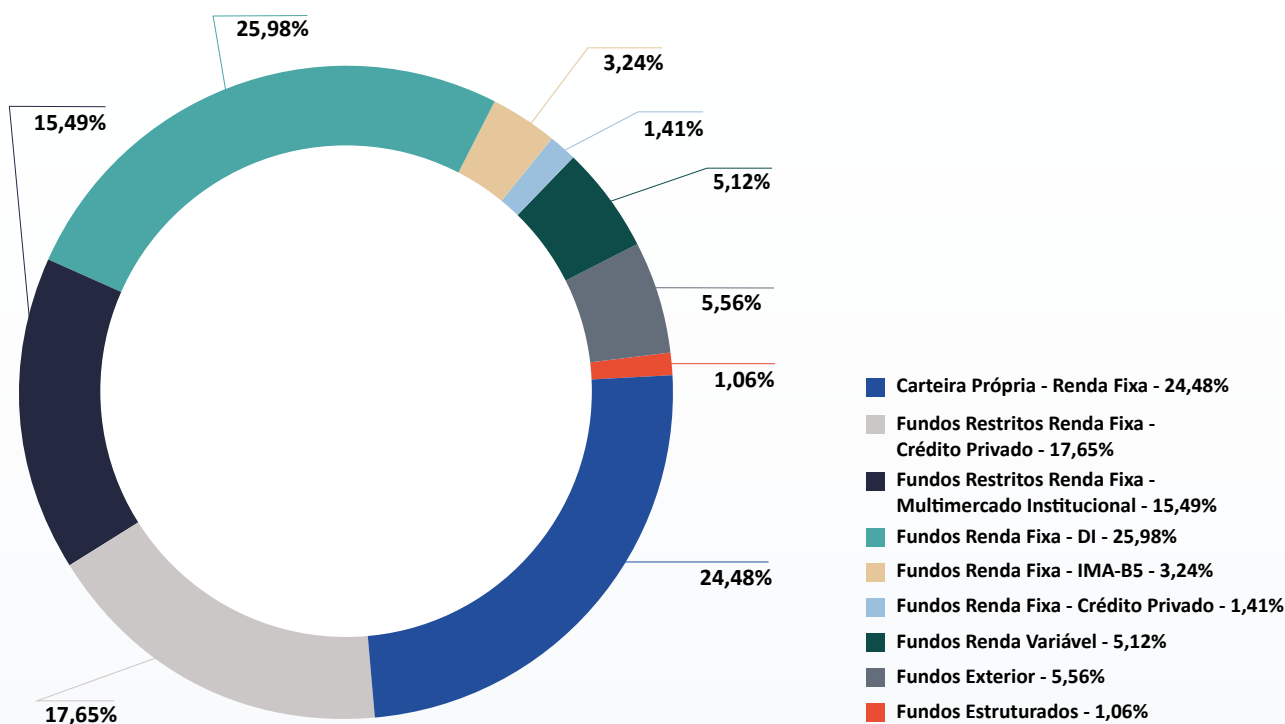
A análise da alocação dos Planos de Benefício Definido (BD), comparando os exercícios de 2024 e 2025, evidencia a manutenção de uma estratégia de investimentos prudente e aderente ao perfil atuarial dos planos, com forte predominância do segmento de Renda Fixa.

Em sentido complementar, verificou-se redução da exposição aos segmentos de maior risco, em especial o segmento Estruturados, cuja participação foi reduzida de 1,27% para 0,90%, refletindo a estratégia de mitigação de risco e de simplificação da carteira;

De forma consolidada, as alterações de alocação observadas entre 2024 e 2025 demonstram coerência com as diretrizes estabelecidas nas Políticas de Investimentos, bem como com as recomendações dos estudos de ALM, reforçando a gestão orientada à preservação de capital, ao controle de riscos e à sustentabilidade dos Planos BD. Essas características foram monitoradas e mantidas ao longo do exercício, contribuindo para o atingimento das metas atuariais e para a solidez da gestão previdenciária da Previnorte.

Planos – Contribuição Definida

PLANOS CD



Fonte: Previnorte - Investimentos

A composição da carteira dos Planos de Contribuição Definida (CD) evidencia uma estrutura de alocação mais diversificada quando comparada aos Planos BD, ainda que o segmento de Renda Fixa permaneça como o principal eixo da estratégia de investimentos, em linha com o perfil previdenciário e com os objetivos de preservação de capital no médio e longo prazo.

Observa-se que alocação em Renda Fixa representa mais de 86% do total dos recursos, distribuídos entre:

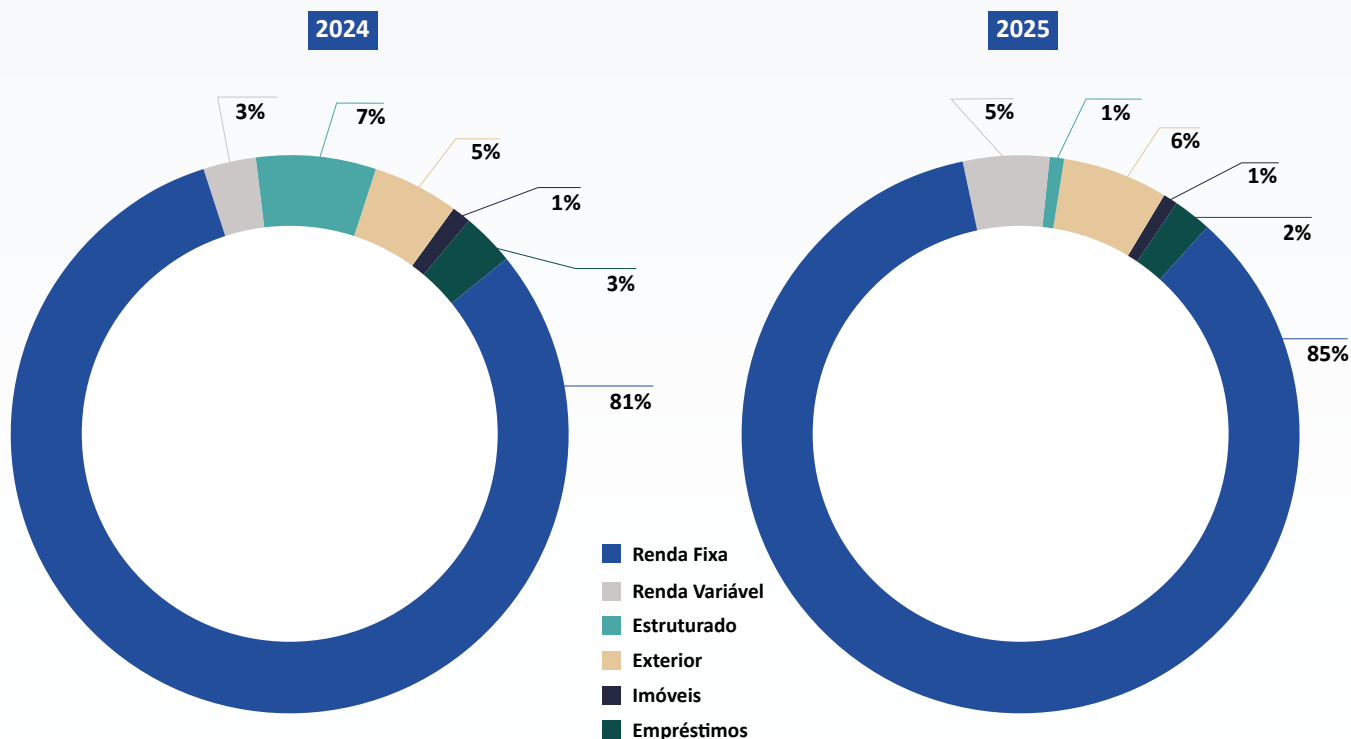
- » Carteira Própria, com 24,48% de Títulos Públicos Federais (NTN-Bs);
- » Fundos Renda Fixa – DI, com 25,98%, reforçando a gestão de liquidez e a proteção contra variações de mercado;
- » Fundos Restritos de Renda Fixa – Híbrido, que somam 17,65%, contribuindo para a elevação do retorno esperado, dentro de parâmetros controlados de risco de crédito;
- » Fundos Restritos de Renda Fixa – Multimercado Institucional, com 15,49%, agregando flexibilidade à gestão e diversificação de estratégias;
- » Fundos vinculados ao índice IMA-B5, com 3,24%, ampliando a proteção inflacionária da carteira.

A alocação em Renda Variável permanece em patamar moderado (5,12%), compatível com o horizonte de acumulação dos participantes dos Planos CD, permitindo maior exposição a ativos de maior risco sem comprometer a estabilidade global da carteira. Já os investimentos no Exterior, com 5,56%, desempenham papel relevante na diversificação geográfica e na mitigação de riscos domésticos, em consonância com as diretrizes da Política de Investimentos.

De forma consolidada, a alocação dos Planos CD reflete uma estratégia equilibrada entre segurança, liquidez e busca por retorno. Essa estrutura está alinhada às características dos planos, ao perfil dos participantes e às diretrizes estabelecidas nas Políticas de Investimentos, contribuindo para a adequada gestão dos recursos previdenciários.

Alocação de Investimentos – Planos CD

PLANOS CD



Alterações de Alocação 2024-2025

Renda Fixa ↑

Estruturado ↓

Renda Variável ↑

Exterior ↑

Imóveis =

Empréstimos ↓

Fonte: Previnorte - Investimentos

A análise da evolução da alocação dos Planos de Contribuição Definida (CD) entre os exercícios de 2024 e 2025 observa-se aumento da participação da Renda Fixa, que passou de 81% em 2024 para 85% em 2025, refletindo o fortalecimento da posição em ativos de menor volatilidade, maior previsibilidade de fluxos e elevada liquidez. Esse movimento contribui para a redução do risco agregado da carteira, ao mesmo tempo em que preserva a capacidade de atendimento às necessidades previdenciárias dos participantes.

Em contrapartida, o segmento Estruturado apresentou redução de alocação, passando de 7% para 1%, em linha com a estratégia de racionalização do risco e de simplificação da carteira.

De forma consolidada, as alterações observadas na alocação entre 2024 e 2025 demonstram coerência com as diretrizes da Política de Investimentos, com reforço da Renda Fixa e ajustes graduais nos segmentos de maior risco, preservando o equilíbrio entre segurança, liquidez e potencial de retorno.

Rentabilidades dos Planos de Benefícios

Planos BD

Os Planos de Benefício Definido superaram as metas atuariais em 2025, registrando rentabilidades de 11,04% (Eletronorte), 11,61% (Amazonas) e 11,16% (Roraima), contra metas de 7,85%, 8,68% e 9,04%, respectivamente. O excesso de retorno variou entre 2,12% e 3,19%, evidenciando adequada execução da Política de Investimentos.

Planos BD	Rentabilidade	Meta Anual	
Eletronorte 01-A	11,04%	7,85%	INPC + 3,80% (ao ano)
Amazonas Energia 02-A	11,61%	8,68%	INPC + 4,60% (ao ano)
Roraima Energia 03-A	11,16%	9,04%	INPC + 4,95% (ao ano)

Fonte: Relatório RAP Dez/2025 - Previnorte - Investimentos

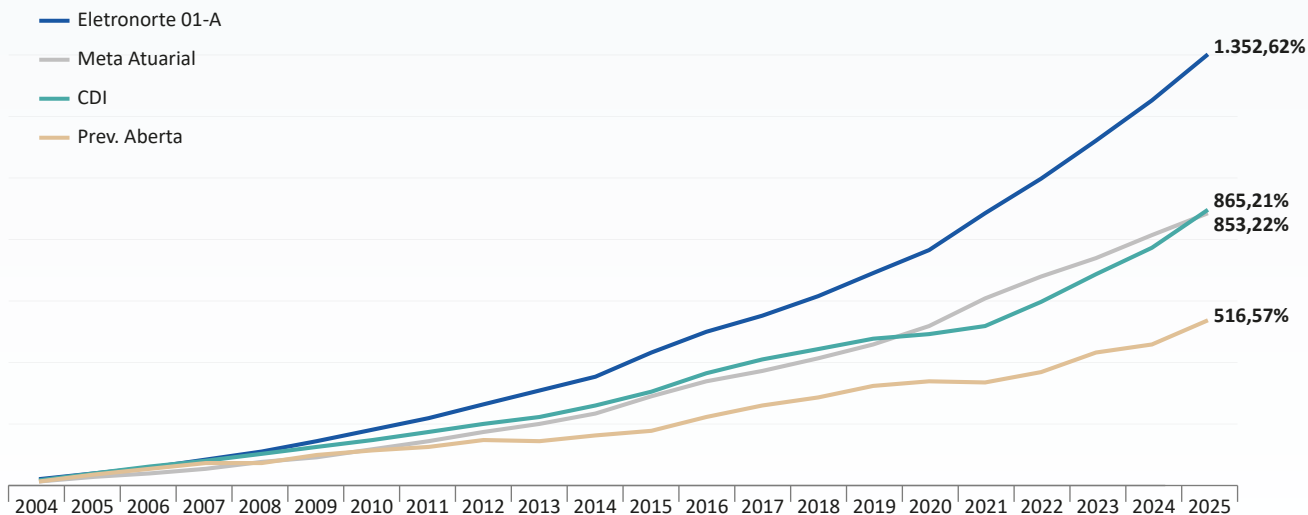
A rentabilidade foi impulsionada principalmente pela Renda Fixa (95,22% da carteira), que registrou retorno aproximado de 11,04%, refletindo a elevada exposição a títulos públicos indexados à inflação (NTN-Bs) adquiridos em períodos anteriores a taxas atrativas. Segmentos complementares (Renda Variável, Estruturados, Exterior) contribuíram marginalmente, mantendo o perfil defensivo alinhado ao estágio de maturidade dos planos.

Segmentos	Planos BD					
	Eletronorte 01-A		Amazonas Energia 02-A		Roraima Energia 03-A	
	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual
Renda Fixa	95,07%	10,93%	95,27%	11,49%	96,71%	11,09%
Renda Variável	0,14%	27,62%	0,36%	30,09%	-	-
Estruturado	0,91%	14,45%	0,80%	14,31%	0,98%	14,53%
Exterior	1,03%	10,94%	0,91%	10,93%	-	-
Op Participantes	0,45%	12,19%	2,05%	13,67%	1,45%	15,43%
Imobiliário	2,41%	10,95%	0,61%	11,45%	0,86%	11,45%
Consolidado	100%	11,04%	100%	11,61%	100%	11,16%

Fonte: Relatório RAP Dez/2025 - Previnorte - Investimentos

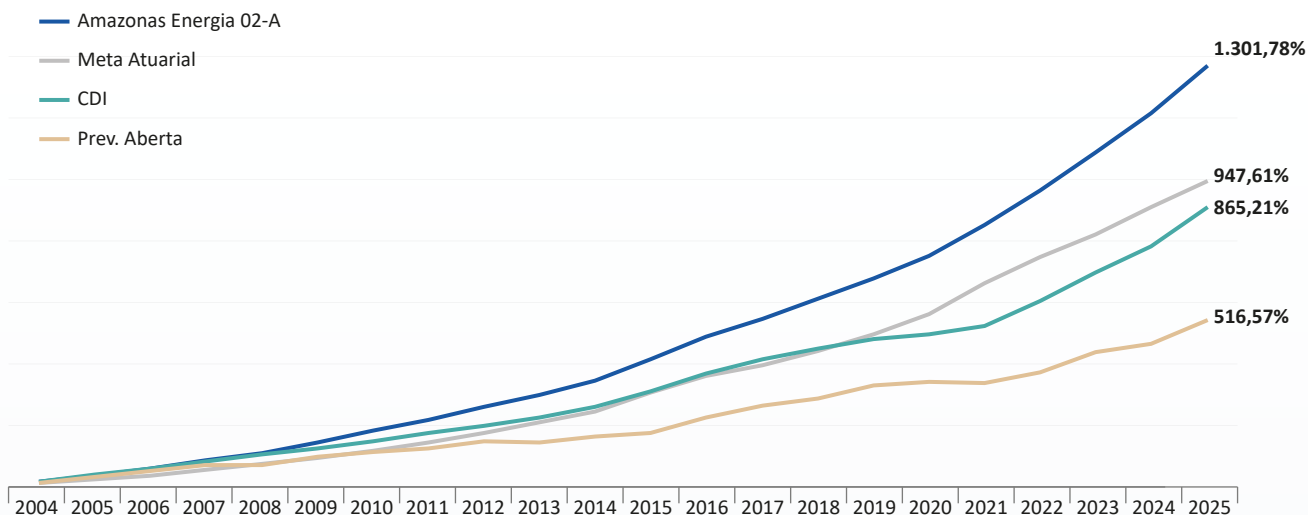
A seguir, apresentamos o Desempenho dos planos BD no longo prazo:

Plano 01-A



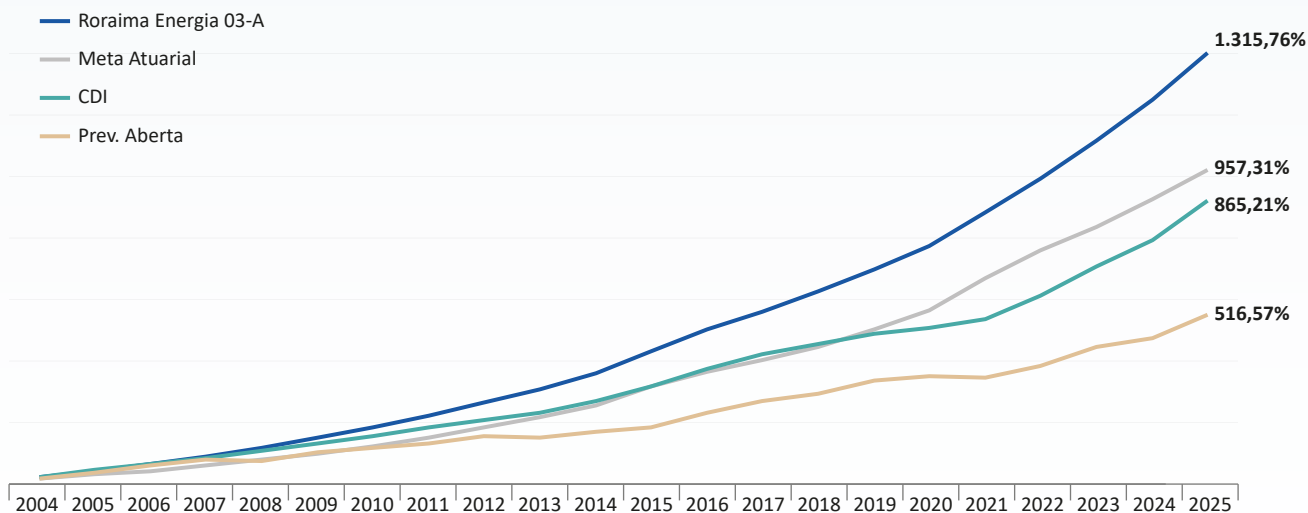
Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Plano 02-A



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Plano 03-A



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Em 21 anos, os planos obtiveram, em média, rentabilidade superior a 1.323%. A rentabilidade dos planos não somente foi superior à sua meta atuarial como rendeu quase 2,56% vezes mais que média dos planos administrados por entidades abertas de previdência.

Planos CD e Previnova

Os Planos de Contribuição Definida superaram as metas atuariais em 2025, registrando rentabilidades de 13,43% (Eletronorte), 13,32% (Amazonas), 13,16% (Roraima) e 11,92% (Previnova), contra meta de 8,23%. O excesso de retorno variou entre 3,69% e 5,20%, evidenciando estratégia equilibrada entre segurança e retorno.

Planos BD	Rentabilidade	Meta Anual	
Eletronorte 01-B	13,43%	8,23%	IPCA + 3,8% a.a.
Amazonas Energia 02-B	13,32%	8,23%	IPCA +3,8% a.a.
Roraima Energia 03-B	13,16%	8,23%	IPCA + 3,8% a.a.
Previnona	11,92%	8,23%	IPCA + 3,8% a.a.

Fonte: Relatório RAP Dez/2025 - Previnorte - Investimentos

A rentabilidade foi impulsionada pela Renda Fixa (84,45% da carteira), que registrou retorno médio de 13,44%, e pela Renda Variável (5,12% da carteira), que registrou retorno de 31,60%. A combinação entre elevada participação em ativos de baixa volatilidade e exposição controlada a renda variável permitiu capturar ganhos do mercado acionário sem comprometer o perfil de risco. Segmentos complementares (Exterior, Estruturados, Operações com Participantes) contribuíram de forma acessória.

O desempenho em 2025 confirma a efetividade da estratégia de alocação, com Renda Fixa como segmento dominante em ambos os tipos de plano, garantindo estabilidade e cumprimento das metas atuariais. A redução de alocação em Estruturados e a manutenção de exposição controlada em Renda Variável demonstram gestão ativa e aderência às diretrizes da Política de Investimentos.

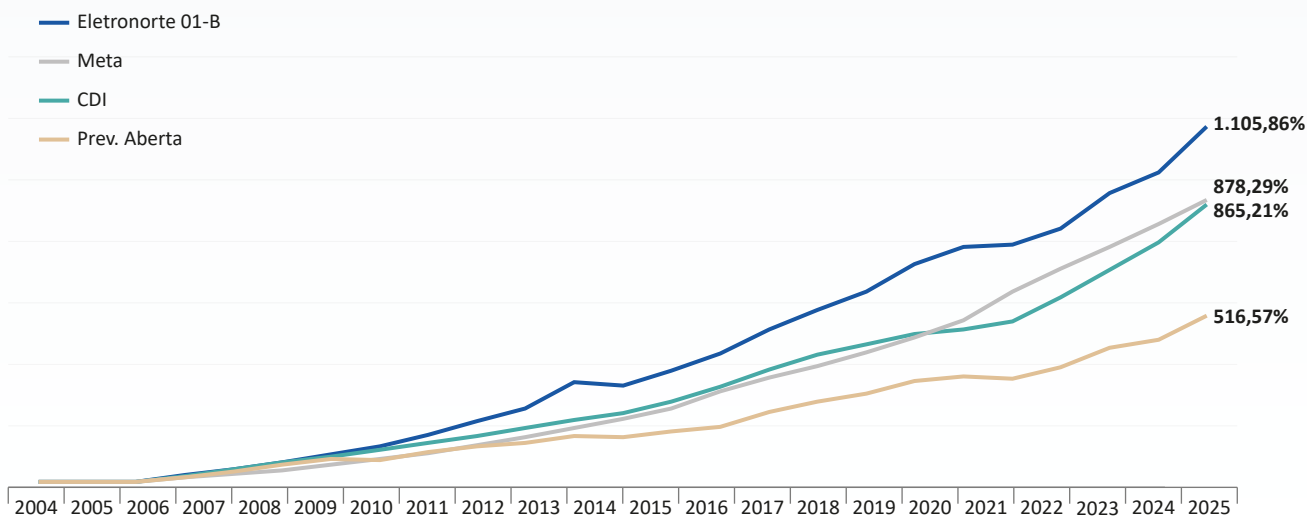
A tabela abaixo demonstra a participação de cada segmento de investimentos no desempenho alcançado nos Planos CD e Plano Previnova:

Segmentos	Planos CD						Previnova	
	Eletronorte 01-B		Amazonas Energia 02-B		Roraima Energia 03-B		Participação	Rent. Anual
	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual	Participação	Rent. Anual		
Renda Fixa	85,49%	13,33%	84,99%	13,51%	82,55%	13,31%	100,00%	13,63%
Renda Variável	5,12%	31,63%	3,51%	31,09%	5,23%	31,62%	0,00	-
Estruturado	1,03%	14,29%	0,94%	14,29%	1,19%	14,28%	0,00	-
Exterior	5,42%	10,85%	5,06%	10,90%	5,39%	10,62%	0,00	-
Op Participantes	1,94%	12,04%	5,03%	13,68%	4,98%	12,11%	0,00	-
Imobiliário	1,00%	11,20%	0,48%	11,45%	0,59%	11,45%	0,00	-
Consolidado	100%	13,43%	100%	13,32%	100%	13,16%	100%	11,92%

Fonte: Relatório RAP Dez/2025 - Previnorte - Investimentos

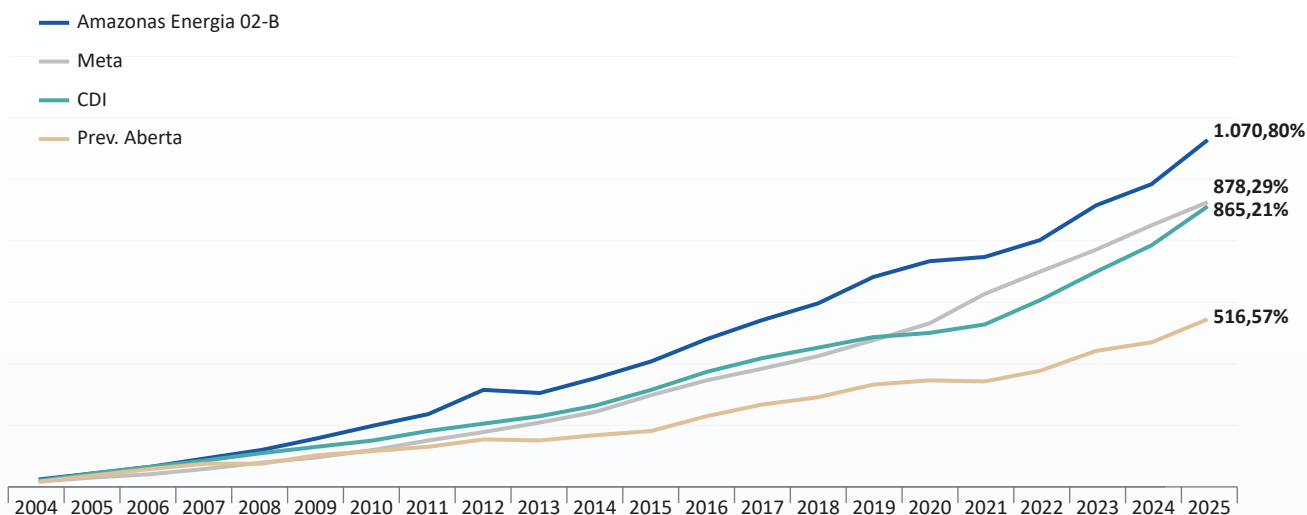
A seguir, apresentamos o desempenho dos planos CD com os principais comparativos no longo prazo:

Plano 01-B



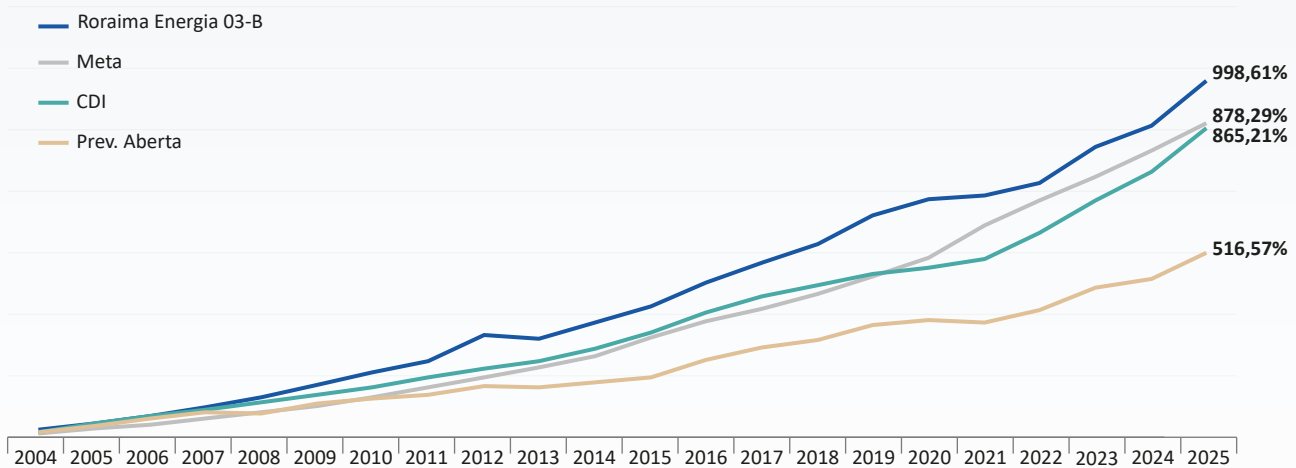
Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Plano 02-B

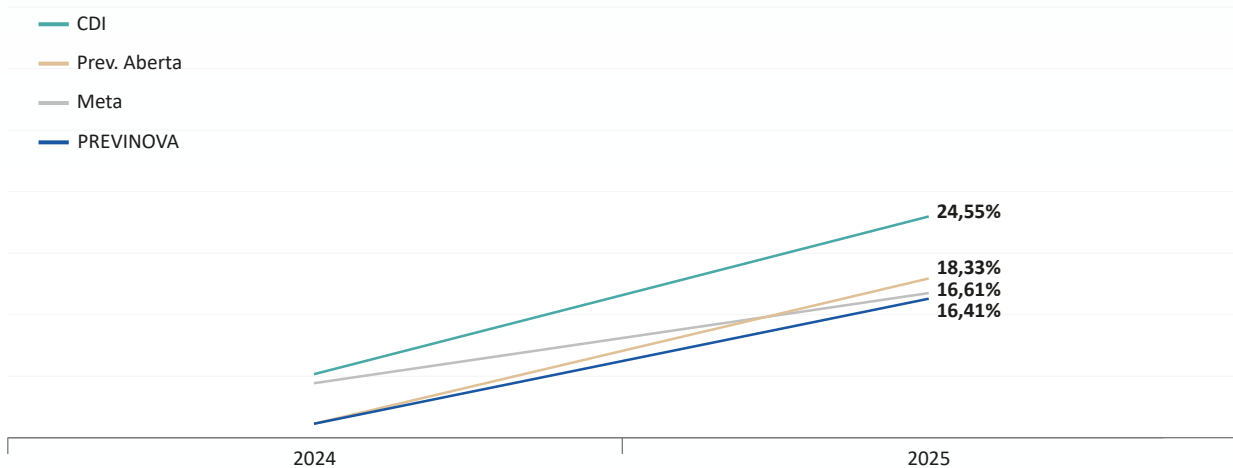


Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

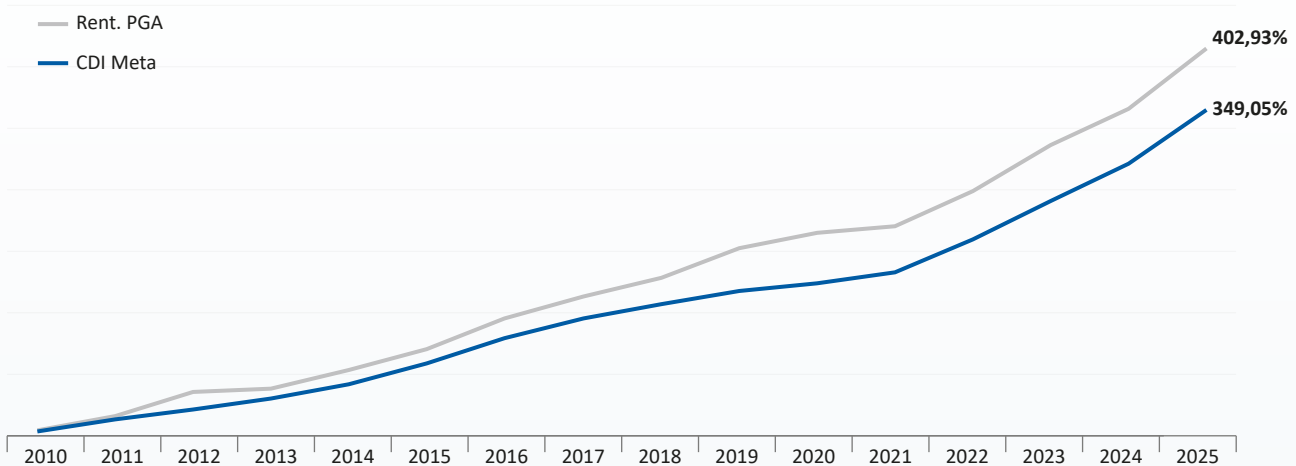
Plano 03-B



Previnova



PGA



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Rentabilidades dos Fundos de Investimentos

Renda Fixa

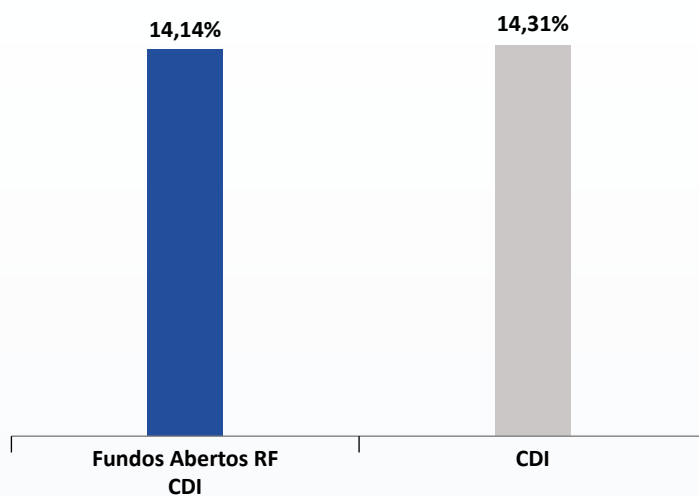
A carteira de Renda Fixa dos planos é composta por uma combinação de fundos de investimento abertos, destinados ao público em geral, e fundos restritos (ou exclusivos), nos quais apenas os planos de benefícios da Previnorte detêm cotas. Essa estrutura permite conciliar liquidez, previsibilidade de fluxos e diversificação de estratégias, atendendo às diferentes necessidades dos planos no que se refere ao pagamento de benefícios e ao equilíbrio atuarial.

Fundos Renda Fixa – CDI

Representando o eixo central da estratégia, o segmento entregou retornos consistentes, alinhados aos estudos de ALM e Otimização de Carteira, e à preservação de liquidez para obrigações previdenciárias.

Fundos CDI: Rentabilidade de 14,14% vs. benchmark CDI de 14,31%. Liquidez diária essencial para fluxos de benefícios.

FUNDOS RENDA FIXA - CDI

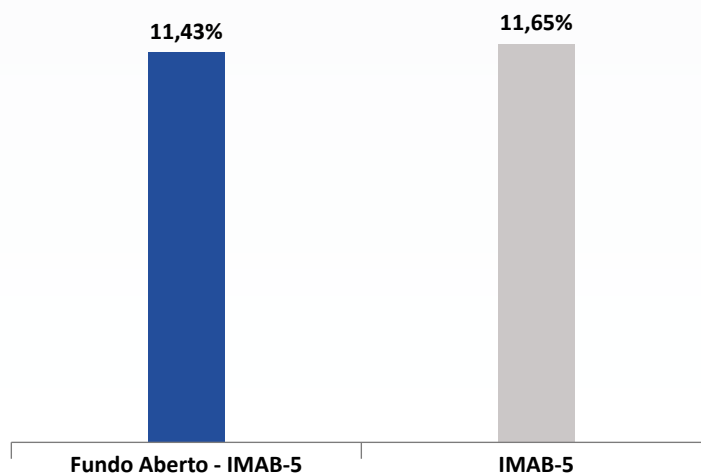


Fonte: Previnorte - Investimentos

Fundos Renda Fixa – IMA-B5

Rentabilidade de 11,43% vs. índice de 11,65%. Foco em títulos públicos indexados à inflação de curto prazo, reforçando proteção contra IPCA e matching de duration nos planos CD.

FUNDOS RENDA FIXA - IMAB-5

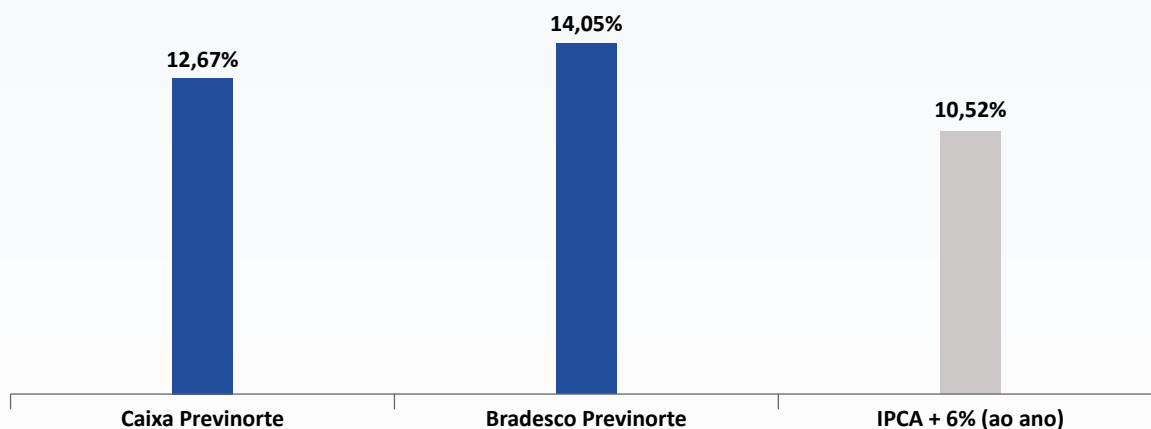


Fonte: Previnorte - Investimentos

Fundos Renda Fixa - Restritos

Fundos Restritos – Renda Fixa Híbrido: Rentabilidade média de 13,36% vs. meta de IPCA + 6% que teve resultado de 10,52%. Estratégia conservadora em emissores de alta qualidade capturou prêmios de risco sem elevar o risco da carteira. Contribuição positiva para excesso de retorno nos planos BD/CD.

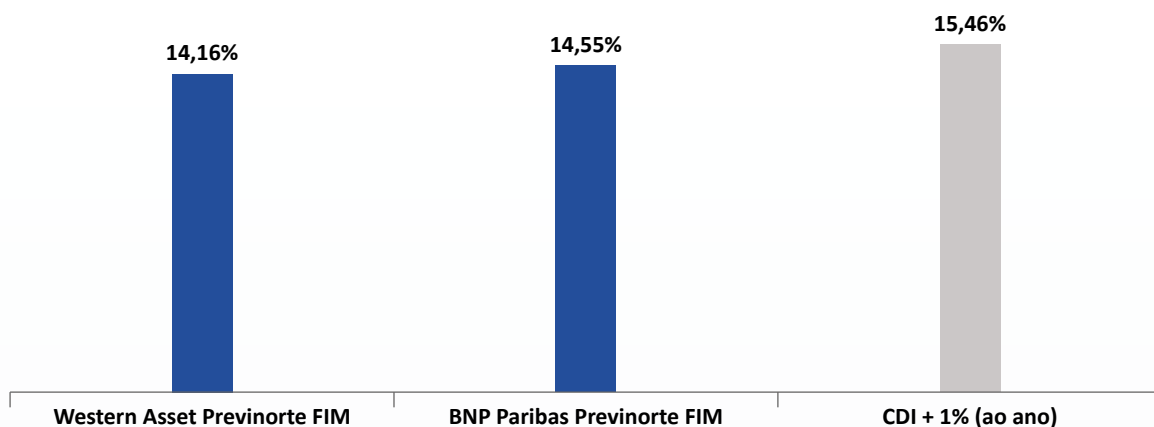
FUNDOS RESTRITOS RF CRÉDITO PRIVADO



Fonte: Previnorte - Investimentos

Fundos Restritos – Multimercado Institucional : Rentabilidade média de 14,36% vs. meta CDI + 1% (15,46%). Flexibilidade tática em classes diversificadas manteve aderência a limites de risco, apesar de volatilidade de mercado.

FUNDOS RESTRITOS RF MULTIMERCADO INSTITUCIONAL



Fonte: Previnorte - Investimentos

Em síntese, os fundos que compõem o segmento de renda fixa obtiveram retorno médio de 13,3% a.a contribuindo com resultado acima da meta dos planos em 2025.

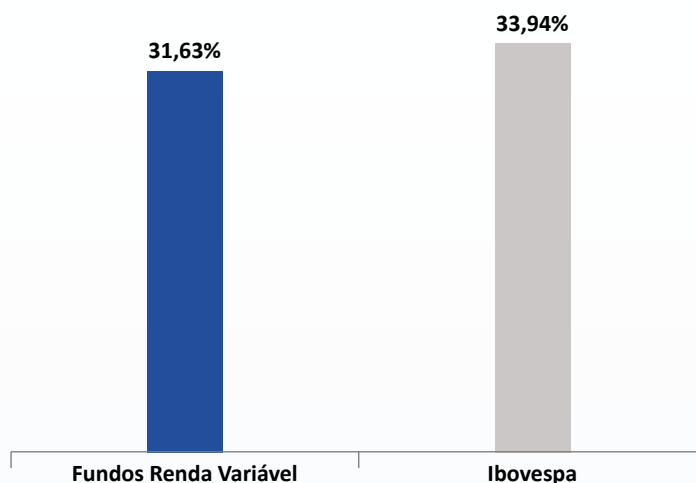
Renda Variável

A carteira consolidada de fundos do segmento de Renda Variável apresentou, no período analisado, desempenho inferior ao índice Ibovespa, conforme ilustrado no gráfico. Enquanto os fundos de Renda Variável registraram rentabilidade de 31,63%, o Ibovespa apresentou desempenho superior, de 33,94%, evidenciando um descolamento negativo em relação ao benchmark.

Os gestores dos fundos mantiveram exposição prioritária a empresas com fundamentos sólidos e perspectiva de valorização no longo prazo, que, embora consistentes do ponto de vista estrutural, não estiveram entre os setores que apresentaram melhor desempenho relativo no período. Ademais, parte das estratégias adotadas, incluindo abordagens baseadas em modelos quantitativos ou critérios específicos de seleção, enfrentou dificuldades diante das rápidas mudanças no ambiente de mercado, o que limitou a captura de ganhos de curto prazo.

Apesar do desempenho inferior ao índice de referência no período, a estratégia adotada permanece alinhada à visão de longo prazo, buscando retornos ajustados ao risco de forma consistente ao longo dos ciclos de mercado.

DESEMPENHO FUNDOS RENDA VARIÁVEL x IBOVESPA

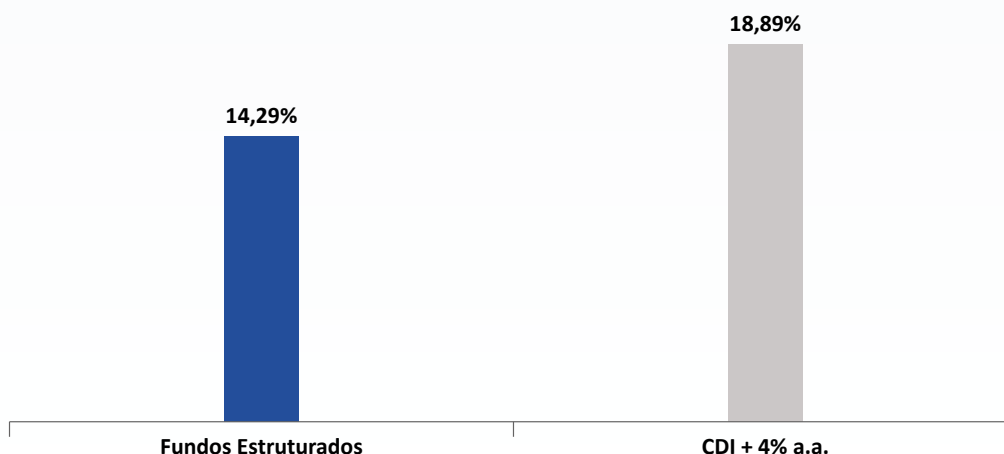


Fonte: Previnorte - Investimentos

Estruturados

Rentabilidade de 14,29% vs. meta CDI + 4% (18,89%; -460 bps). Mandatos multimercado enfrentaram aversão ao risco e incertezas geopolíticas, limitando alpha. Desinvestimentos em maio reduziram exposição (de 7% para 1%), priorizando redução de risco.

DESEMPENHO FUNDOS ESTRUTURADOS x META

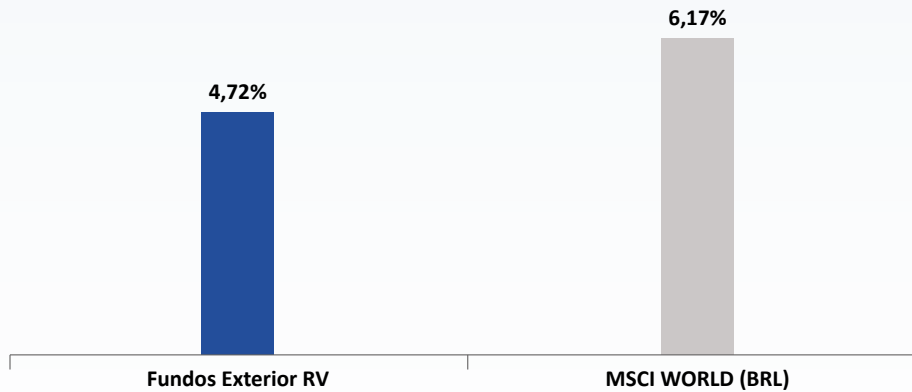


Fonte: Previnorte - Investimentos

Investimentos no Exterior

Ao longo do exercício, a estratégia de investimentos no exterior manteve papel relevante na composição da carteira dos planos de benefícios, contribuindo para a diversificação geográfica e setorial dos ativos, bem como para a mitigação de riscos associados ao mercado doméstico. A alocação contemplou fundos de renda variável e de renda fixa internacional, alinhados às diretrizes da Política de Investimentos vigente.

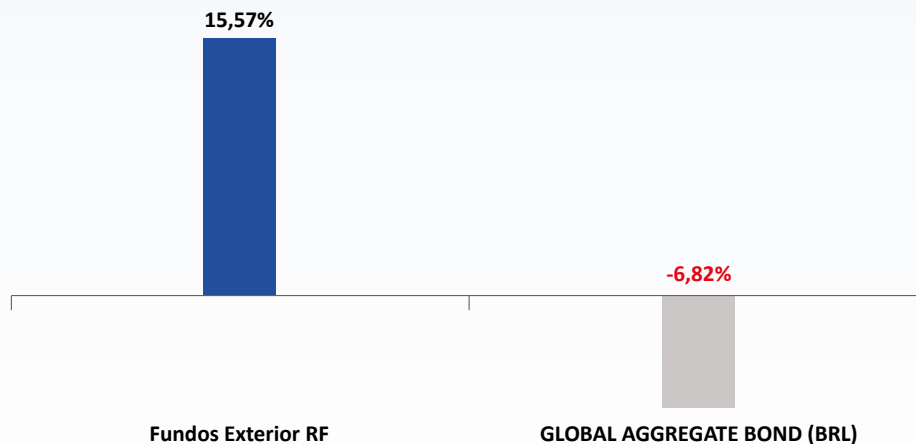
No segmento de renda variável no exterior, os fundos apresentaram desempenho positivo no acumulado do período, porém inferior ao índice de referência MSCI World (em reais). Enquanto os fundos registraram retorno de 4,72%, o benchmark avançou 6,17%. Essa diferença refletiu, principalmente, opções de alocação adotadas pela gestão, com menor exposição a determinados setores e mercados que apresentaram melhor performance no período, além de características próprias dos veículos investidos e do controle de risco adotado.

FUNDOS DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR - RV

Fonte: Previnorte - Investimentos

Por sua vez, o segmento de renda fixa internacional apresentou desempenho destacado, superando de forma significativa o benchmark. Os fundos de investimentos no exterior em renda fixa registraram retorno de 15,57%, contrastando com o resultado de -6,82% do Global Aggregate Bond Index (em reais). Esse comportamento decorreu de uma combinação de fatores, incluindo a composição diferenciada das carteiras, estratégias de gestão mais conservadoras, além dos efeitos da variação cambial e dos movimentos nas curvas de juros internacionais ao longo do exercício.

De forma consolidada, os resultados observados ao longo do ano reforçam a importância da alocação em ativos no exterior como instrumento estratégico para o aumento da eficiência da carteira, contribuindo para o equilíbrio entre risco e retorno no longo prazo. Ainda que o desempenho relativo dos fundos de renda variável tenha ficado abaixo do benchmark, o resultado expressivo da renda fixa internacional evidencia a relevância dessa estratégia no contexto global da gestão dos recursos previdenciários.

FUNDOS DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR - RF

Fonte: Previnorte - Investimentos

Diretrizes para Aplicação, Retorno e Conformidade

As diretrizes de investimento refletem a natureza de longo prazo dos compromissos previdenciários e estão estruturadas para garantir o equilíbrio entre ativos e passivos, considerando os princípios de segurança, rentabilidade, liquidez, solvência e transparência, pilares fundamentais para a sustentabilidade dos planos de benefícios. Esse arcabouço orienta as decisões de alocação e gestão dos recursos, assegurando a capacidade de pagamento futuro de benefícios, aposentadorias e pensões aos participantes e assistidos.

O ambiente econômico de 2025 segue caracterizado por maior seletividade nos mercados financeiros, normalização gradual das condições monetárias globais e desafios estruturais no cenário doméstico. Nesse contexto, a Previnorte adota uma abordagem prudente, disciplinada e aderente os estudos de ALM e Fronteira Eficiente, buscando retornos consistentes e compatíveis com as metas dos planos de benefícios, sempre com foco no longo prazo e na preservação do capital previdenciário.

Todas as aplicações realizadas permanecem integralmente enquadradas nas exigências legais e regulamentares, em especial nas normas do Conselho Monetário Nacional e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC. Paralelamente, a Fundação mantém normativos internos próprios, periodicamente revisados, que incorporam as melhores práticas de governança, controles internos e gestão de riscos.

As decisões de investimento e desinvestimento passam por um processo rigoroso e estruturado de Governança, envolvendo avaliação técnica, mensuração de riscos, verificação de enquadramento aos limites de alocação e aderência às diretrizes estratégicas. Esse processo é sustentado por múltiplas instâncias de governança, com segregação clara de funções, atuação independente das áreas de investimentos e de riscos e utilização de relatórios técnicos detalhados que subsidiam a tomada de decisão pelos colegiados competentes.

A gestão de investimentos e a gestão de riscos atuam de forma independente e complementar, com responsabilidades claramente definidas. Cada área observa políticas específicas, incluindo as Políticas de Investimentos, Política de Gestão de Investimentos (PGI), Política de Gestão de Riscos, Integridade, Consequências e Alçadas, assegurando elevados padrões de prudência, transparência, lealdade fiduciária e conformidade. Esse modelo reforça o compromisso da Previnorte com a adequada administração dos recursos, sempre orientada ao melhor interesse dos participantes.

Adicionalmente, a Fundação mantém uma postura ativa de transparência e comunicação, aliada a ações de educação previdenciária e financeira, fortalecendo a confiança dos participantes e ampliando o entendimento sobre as estratégias adotadas e os resultados obtidos ao longo do tempo.

Sustentabilidade

Em linha com a evolução das práticas de mercado e com a visão de longo prazo característica das EFPC, a Previnorte incorpora os princípios socioambientais e de governança (ESG) de forma gradual e estruturada em sua estratégia de investimentos responsáveis.

A consideração desses princípios visa favorecer investimentos em empresas e projetos que adotem práticas consistentes de responsabilidade ambiental, compromisso social e governança corporativa, contribuindo para a mitigação de riscos não financeiros e para a perenidade dos retornos no longo prazo.

Os critérios ESG estão integrados ao processo decisório de investimentos, respeitando as características da estrutura previdenciária e a prioridade na gestão de riscos. Sempre que aplicável, tais critérios são incorporados de forma compatível com a estratégia de cada segmento e classe de ativos, em alinhamento com a Política de Investimentos.

A Fundação também monitora sistematicamente os fatores ESG nos investimentos, considerando, entre outros aspectos:

- » Impactos ambientais associados às atividades das empresas investidas;
- » Uso, conservação e gestão de recursos naturais;
- » Respeito aos direitos humanos e às relações de trabalho;
- » Qualidade da governança corporativa e integração de fatores ambientais e sociais na gestão empresarial.

Para a implementação dessas práticas, a Previnorte adota estratégias como:

- » Integração ESG, combinando critérios socioambientais com análises financeiras tradicionais;
- » Análise de parceiros, priorizando empresas com melhor desempenho em sustentabilidade dentro de seus setores;
- » Filtragem positiva e negativa, incentivando setores alinhados ao desenvolvimento sustentável e restringindo exposições a atividades consideradas controversas.

Adicionalmente, a Fundação acompanha e avalia os gestores terceirizados, considerando suas políticas, certificações e práticas relacionadas à sustentabilidade como parte dos critérios de seleção, acompanhamento e classificação.

Dessa forma, a Previnorte reafirmou, em 2025, seu compromisso com a gestão responsável dos recursos previdenciários, promovendo decisões de investimento alinhadas à sustentabilidade, à boa governança e à geração de valor no longo prazo, sempre em benefício dos participantes e da coletividade.

Gestão Terceirizada e Monitoramento de Custos

A Previnorte terceiriza 74,60% dos investimentos através de fundos de investimento gerenciados por terceiros, estratégia que permite diversificação de mandatos, especialização técnica e eficiência operacional. Os gestores terceirizados são selecionados mediante processo rigoroso de análise de capacidade técnica, histórico de desempenho, conformidade regulatória e alinhamento com a Política de Investimentos.

Monitoramento e Controle de Taxas

Todas as operações com gestores terceirizados estão sujeitas a monitoramento contínuo pelas áreas de Riscos e de Investimentos, com acompanhamento mensal de performance, conformidade regulatória e adequação de custos. As taxas de administração são analisadas periodicamente em relação ao mercado, garantindo que não prejudiquem a rentabilidade líquida dos participantes.

Em 2025, foram implementadas renegociações de taxas com gestores, resultando em economia de R\$ 2,8 milhões. Destaque para a redução da taxa do Fundo Safra Soberano e otimização de estruturas de fundos restritos. Essas economias permanecem integralmente nos planos de benefícios, elevando o retorno entregue aos participantes.

Crítérios de Seleção e Desempenho

Os gestores são avaliados conforme critérios de:

- » Rentabilidade: Desempenho consistente versus benchmarks definidos
- » Risco: Conformidade com limites de volatilidade e drawdown
- » Conformidade: Aderência às normas CMN, PREVIC e políticas internas
- » Sustentabilidade: Políticas ESG e práticas de governança corporativa

Gestores que apresentam desempenho persistentemente abaixo do esperado ou desvios de conformidade são substituídos mediante processo estruturado, conforme ocorreu em 2025 com resgates parciais em fundos restritos.

Carteira de Empréstimos

A Previnorte acredita que a previdência deve ser um apoio em todas as fases da vida, inclusive quando surge a necessidade de suporte financeiro. Por isso, oferece linhas de empréstimo pessoal com taxas justas e alinhadas à meta atuarial, garantindo que, enquanto você resolve suas demandas imediatas, seus investimentos continuem crescendo para o futuro. Com mais de 2.600 contratos ativos e uma carteira que soma R\$ 90,84 milhões, mostramos que é possível oferecer crédito com responsabilidade, mantendo o equilíbrio e a rentabilidade dos planos que protegem o patrimônio dos participantes.

O compromisso é com a saúde financeira e a Previnorte mantém um olhar atento e humano sobre a inadimplência, que hoje está em um nível controlado de 1,89%, atuando mensalmente com ações de negociação e adotando as melhores práticas do mercado. Essa gestão cuidadosa promove que os recursos da Previnorte permaneçam sólidos e disponíveis, reafirmando a gestão de riscos e a missão de ser uma parceira de confiança na construção de um futuro seguro e sustentável.

Os planos de benefícios possuem carteira de empréstimos própria, com juros fixados de acordo com a definição da meta atuarial ou de rentabilidade, confira:

TAXAS PRATICADAS EM 2025		
PLANO	PESSOAL PÓS-FIXADO	
	TAXA MENSAL	
01-A	INPC+	0,40%
01-B	IPCA+	0,40%
02-A	INPC+	0,46%
02-B	IPCA+	0,40%
03-A	INPC+	0,49%
03-B	IPCA+	0,40%

Fonte: Previnorte - Administrativo-financeira

Política de Investimentos 2026 - 2030

O Conselho Deliberativo da Previnorte, na sua 419ª reunião, realizada em 10/12/2025, aprovou as Políticas de Investimento dos Planos A (Benefício Definido) e B (Contribuição Definida), Plano Previnova e do Plano de Gestão Administrativa – PGA, para o período janeiro/2026 – dezembro/2030, com revisão anual e acompanhamento mensal pelo Comitê de Investimentos.

Veja, no quadro abaixo, as principais diretrizes das Políticas de Investimento da Previnorte para 2026. Para conhecê-las na íntegra, acesse o site da Previnorte www.previnorte.com.br.

Planos A (Benefício Definido)

Meta Atuarial de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-A	01/2026 a 12/2026	INPC	4,10% a.a
Plano 02-A			4,60% a.a
Plano 03-A			5,00% a.a

Fonte: PI 2026-2030 – Planos BD

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-A – Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	95,04%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	0,94%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	2,40%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,48%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,14%	0,00%	10,00%

PI 2026-2030 – Planos BD

Plano 02-A - Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	95,30%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,23%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	0,84%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	0,61%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,00%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,02%	0,00%	10,00%

Fonte: PI 2026-2030 – Planos BD

Plano 03-A – Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	96,53%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	15,00%
Estruturado	20%	1,05%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	0,87%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	1,55%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	10,00%

Fonte: PI 2026-2030 – Planos BD

Planos B (Contribuição Definida)

Meta de Referência de Rentabilidade

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano	Período	Indexador	Taxa de Juros
Plano 01-B	01/2026 A 12/2026	IPCA	3,90% a.a
Plano 02-B			3,90% a.a
Plano 03-B			3,90% a.a

Fonte: PI 2026-2030 – Planos CD

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

Plano 01-B - Eletronorte

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	87,78%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	3,06%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	1,10%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	1,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	2,06%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	5,00%	0,00%	10,00%

Fonte: PI 2026-2030 – Planos CD

Plano 02-B - Amazonas

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	87,15%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	1,01%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	1,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,48%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	5,42%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	4,94%	0,00%	10,00%

Fonte: PI 2026-2030 – Planos CD

Plano 03-B - Roraima

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	84,45%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	3,62%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	1,28%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,57%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	5,08%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	5,00%	0,00%	10,00%

Fonte: PI 2026-2030 – Planos CD

PREVINOVA

Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador	Taxa de juros
PREVINOVA	01/2026 a 12/2026	IPCA	3,90% a.a

Fonte: PI 2026-2030 – Plano Previnova

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	100%	39,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	10,00%

Fonte: PI 2026-2030 – Plano Previnova

PGA - Plano de Gestão Administrativa

Meta de Referência de Rentabilidade

Plano	Período	Indexador
PGA	01/2026 a 12/2026	CDI

Fonte: PI 2026-2030 – Plano PGA

Alocação Objetivo e Limites de Aplicação dos Recursos

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	99,35%	79,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	5,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	5,00%
Imobiliário	20%	0,65%	0,00%	6,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	5,00%

Fonte: PI 2026-2030 – Plano PGA

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

- Marcus André Silveira de Cerqueira - de 04/07/2025 a 03/04/2029.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RISCOS (ARGR)

- José Antonio Corrêa Coimbra - de 03/04/2024 a 03/04/2028.

Demonstrações Contábeis e Composição dos Investimentos



BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2025

R\$ mil

ATIVO	Notas	2025	2024
DISPONÍVEL		170	333
REALIZÁVEL	4	4.646.542	4.536.659
Gestão Previdencial	4.1	6.956	8.189
Gestão Administrativa		17.380	16.242
Investimentos	4.3	4.622.206	4.512.228
Títulos Públicos		1.572.913	984.848
Fundos de Investimento		2.903.849	3.366.234
Investimentos Imobiliários		53.871	60.744
Empréstimos e Financiamentos		90.841	100.374
Depósitos Judiciais		-	18
Outros Realizáveis		732	10
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	7	1.235	1.462
Imobilizado		317	387
Intangível		918	1.075
TOTAL DO ATIVO		4.647.947	4.538.454
PASSIVO	Notas	2025	2024
EXIGÍVEL OPERACIONAL	8	19.578	19.669
Gestão Previdencial		13.642	15.600
Gestão Administrativa		3.097	2.303
Investimentos		2.839	1.766
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	9	15.605	15.437
Gestão Previdencial		1.031	890
Administrativo		14.574	14.529
Investimentos		-	18
PATRIMÔNIO SOCIAL	10	4.612.764	4.503.348
Patrimônio de Cobertura do Plano		4.297.358	4.229.855
Provisões Matemáticas	10.1	4.059.437	4.010.723
Benefícios Concedidos		3.073.981	2.917.771
Benefícios a Conceder		986.933	1.094.405
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(1.477)	(1.453)
Equilíbrio Técnico	10.2	237.921	219.132
Resultados Realizados		237.921	219.132
Superávit Técnico Acumulado		237.921	219.132
Fundos	12	315.406	273.493
Fundos Previdenciais	12.1	204.943	177.036
Fundos Administrativos	12.2	110.463	96.457
TOTAL DO PASSIVO		4.647.947	4.538.454

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DPGA - CONSOLIDADA

CNPJ: 03.637.154/0001-87

Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	96.457	87.811	9,85
1. Custeio da Gestão Administrativa	41.684	38.439	8,44
1.1. Receitas	41.684	38.439	8,44
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.208	10.686	(88,70)
Taxa de Administração- Investimentos	26.176	18.394	42,31
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	921	709	29,98
Receitas Direta	39	-	100,00
Resultado Positivo dos Investimentos	13.341	7.922	68,40
Outras Receitas	-	729	(100,00)
2. Despesas Administrativas	27.603	29.739	(7,18)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	27.603	29.739	(7,18)
Pessoal e Encargos	16.737	19.548	(14,38)
Treinamento / Congressos e Seminários	199	86	131,06
Viagens e Estadias	100	77	29,90
Serviços de Terceiros	6.451	6.380	1,10
Despesas Gerais	1.116	1.040	7,25
Depreciações e Amortizações	471	420	11,97
Tributos	2.340	2.188	6,96
Outras Despesas	156	-	100,00
Despesas do Fundo Compartilhado	34	-	100,00
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	(45)	(49)	8,16
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(32)	(5)	(511,68)
6. Sobra / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	14.005	8.646	(61,98)
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	14.005	8.646	(61,98)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	110.463	96.457	14,52

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS
Plano: Plano de Gestão Administrativa - PGA
Em 31 de dezembro de 2025

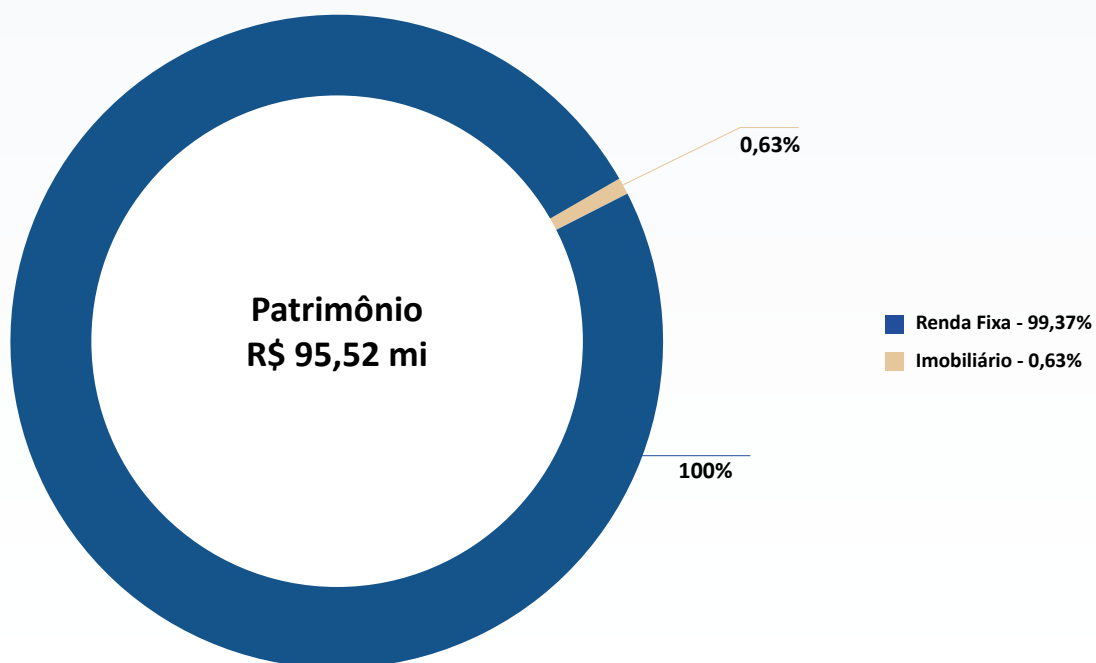
			R\$ mil	
		Quantidade	Valor	%
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
	Títulos Públicos		7.518	6,86%
	NTN-B	1.810	7.518	
	Total da Renda Fixa		7.518	6,86%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor	%
	Renda Fixa - Fundo Restrito		326	0,30
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	68.333	189	
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	46.605	137	
	Referenciado		50.748	46,34
	Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	32.667	26.288	
	Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RFF	55.725	24.459	
	Multimercado Renda Fixa		50.234	45,87
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	33.524	50.234	
	Total de Fundos de Investimentos		101.308	92,50%
Imóveis	IMÓVEIS		Valor	%
	Ed. Brasília Trade Center		147	
	Centro Empresarial Varig		541	
	Valores a Receber		4	
	Total de Imóveis		691	0,63%
Total de Investimentos		109.518		
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS			Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		8		
(+) Investimentos		109.517		
(-) Exigível Operacional		-7		
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		109.518		

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS - CONSOLIDADA**CNPJ: 03.637.154/0001-87****Em 31 de dezembro de 2025**

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.503.348	4.621.950	(2,57)
1. Adições	625.052	428.451	45,89
(+) Contribuições Previdenciais	48.251	67.042	(28,03)
(+) Portabilidade	47	991	(95,26)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	32	5	540,00
(+) Outras Adições Previdenciais	-	25	(100,00)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	535.038	321.949	66,19
(+) Receitas Administrativas	28.343	30.517	(7,12)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Administrativa	13.341	7.922	68,40
2. Deduções	515.638	547.053	(5,74)
(-) Benefícios	419.299	393.663	6,51
(-) Resgates	23.492	44.659	(47,40)
(-) Portabilidade	30.455	31.420	(3,07)
(-) Outras Deduções	14.571	34.102	(57,27)
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	-	13.281	(100,00)
(-) Constituições Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	141	135	4,44
(-) Despesas Administrativas	27.603	29.739	(7,18)
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios- Gestão Administrativa	32	5	540,00
(-) Constituição Líquida de Contingências- Gestão Administrativa	45	49	(8,16)
(+/-) 3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	109.416	(118.602)	(192,25)
(+/-) Provisões Matemáticas	48.715	(164.385)	(129,63)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	50.029	56.874	(12,03)
(+/-) Fundos Previdenciais	(3.334)	(19.738)	(83,11)
(+/-) Fundos Administrativos	14.005	8.646	61,97
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	4.612.764	4.503.348	2,43

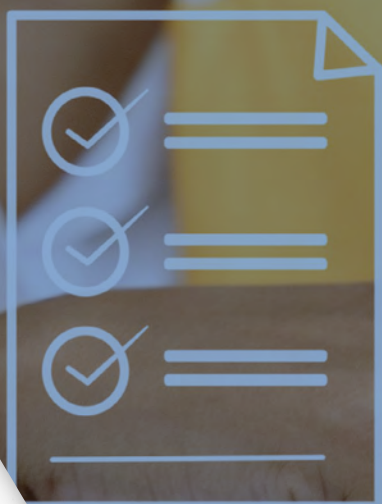
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle.

Informação por Plano de Benefícios



Plano de Benefícios 01-A CNPB: 1998.0007-18

O **Plano 01-A** é na modalidade de benefício definido (BD), ou seja, é mutualista e solidário entre os participantes. Em 31/12/2025, este plano contava com um total de **656 participantes**, sendo 2 participantes ativos, enquanto 363 se encontravam em fase de recebimento de complementação de aposentadoria e 291 recebiam pensão por morte. Este plano está fechado para novas adesões.

Dados gerais do plano:

Em R\$ milhões

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico	
		2025	2024
R\$ 756,54	R\$ 515,02i	R\$ 137,24	R\$ 142,32

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2025

Entre 2020 e 2025 foram realizadas três distribuições, totalizando mais de R\$ 47,7 milhões em superávit, distribuídos conforme metodologias previstas na legislação e aprovadas pelos órgãos competentes (Conselho Deliberativo e Previc). Em dezembro de 2025, foi aprovada a quarta distribuição de um saldo de R\$ 31,5 milhões (posição em dez/2025), cuja liberação está programada para iniciar em abril de 2026 e ocorrerá por meio do Benefício Eventual Temporário - BET.

Superávit Técnico é quando há uma sobra financeira apurada em um plano de previdência, ou seja, quando o patrimônio investido supera os compromissos futuros com os participantes.

Confira, em detalhes, todas as informações do Plano 01-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL
Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	731.125	732.406	(0,17)
1. Adições	73.997	73.381	0,84
(+) Contribuições	2.600	3.230	(19,50)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	4	1	183,83
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	71.393	70.150	1,77
2. Destinações	57.738	74.662	(22,67)
(-) Benefícios	47.783	47.085	1,48
(-) Constituição Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	141	135	5
(-) Custeio Administrativo	149	855	(82,54)
(-) Outras Destinações	9.665	26.587	(63,65)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	16.259	(1.281)	(1.369,24)
(+/-) Provisões Matemáticas	(6.116)	(14.937)	(59,06)
(+/-) Fundos Previdenciais	(3.779)	(20.572)	(81,63)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	26.153	34.228	23,59
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	747.384	731.125	2,22
C) Fundos não Previdenciais	6.621	4.256	55,57
(+/-) Fundos Administrativos	6.621	4.256	55,56

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
1. Ativos	756.539	737.884	2,53
Disponível	7	2	256,42
Recebíveis Previdencial	6.651	4.301	54,63
Investimentos	749.881	733.581	2,22
Títulos Públicos	632.696	606.332	4,35
Fundos de Investimentos	95.513	103.675	(7,87)
Investimentos em Imóveis	18.098	19.974	(9,39)
Operações com Participantes	3.405	3.592	(5,22)
Depósitos Judiciais/Recursais	-	5	(100,00)
Outros Realizáveis	168	3	5.636,48
2. Obrigações	2.534	2.503	1,24
Operacional	1.503	1.608	(6,55)
Contingencial	1.031	895	15,19
3. Fundos não Previdenciais	6.621	4.256	55,57
Fundos Administrativos	6.621	4.256	55,56
5. Ativo Líquido (1-2-3)	747.384	731.125	2,22
Provisões Matemáticas	515.019	521.134	(1,17)
Superávit Técnico	137.235	142.323	(3,57)
Fundos Previdenciais	95.130	67.668	40,58
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	137.235	142.323	(3,57)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	137.235	142.323	(3,57)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: 01-A (Benefício Definido) - CNPB: 1988.0007-18

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte

Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	749.918	733.629	2,22
1. Provisões Matemáticas	515.019	521.134	(1,17)
1.1. Benefícios Concedidos	506.249	510.736	(0,88)
Benefício Definido	506.249	510.736	(0,88)
1.2. Benefício a Conceder	8.770	10.398	(15,66)
Benefício Definido	8.770	10.398	(15,66)
2. Equilíbrio Técnico	137.235	142.323	(3,57)
2.1. Resultados Realizados	137.235	142.323	(3,57)
Superávit Técnico Acumulado	137.235	142.323	(3,57)
Reserva de Contingência	101.195	103.272	(2,01)
Reserva para Revisão de Plano	36.041	39.051	(7,71)
3. Fundos	95.130	67.668	40,58
3.1. Fundos Previdenciais	95.130	67.668	40,58
4. Exigível Operacional	1.503	1.608	(6,53)
4.1. Gestão Previdencial	897	1.076	(16,66)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	606	532	13,92
5. Exigível Contingencial	1.031	896	15,07
5.1 Gestão Previdencial	1.031	891	15,83
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	-	5	(100,00)

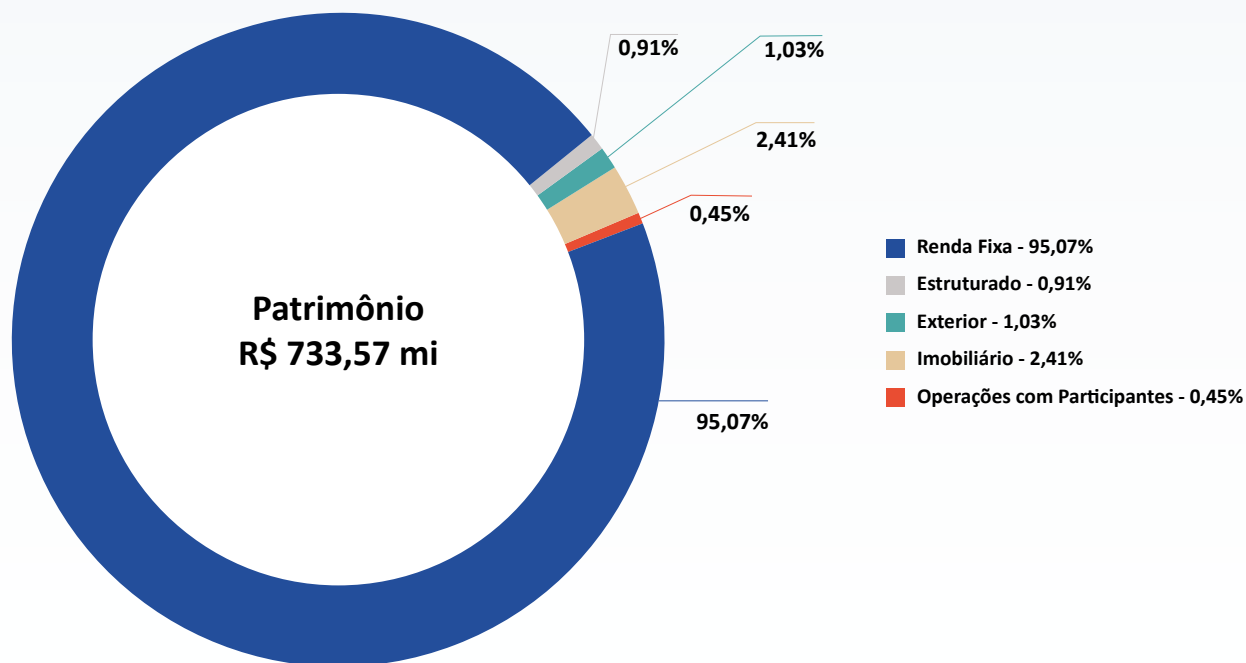
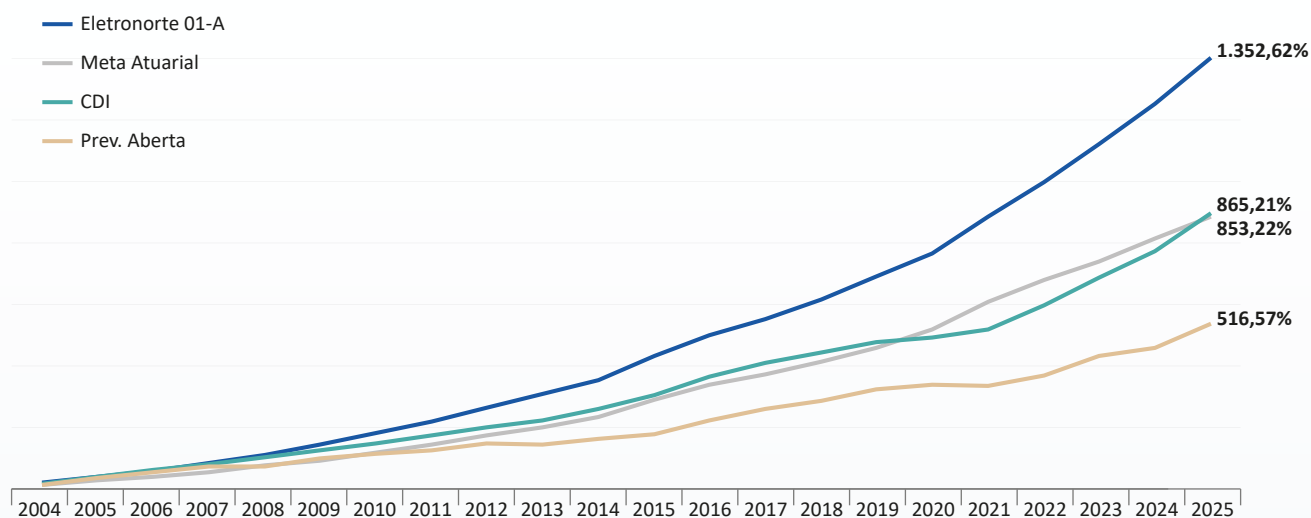
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Previnorte - Fundação de Previdência Complementar
Plano: 01-A (Benefício Definido)
Em 31 de dezembro de 2025

		R\$ mil	
	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor
	Títulos Públicos		%
	NTN-B	135.561	632.696
	Total da Renda Fixa		632.696
			84,37%
	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor
	Renda Fixa - Fundo Restrito		%
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	7.387.944	20.455
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	3.787.383	11.136
	Referenciado		15.006
	Safrá Soberano Regime Próprio II FIC FI	7.996	6.435
	Porto Seguro Sober Ref DI FIF RF RESP LIM	19.529	8.572
	Multimercado Renda Fixa		7.446
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	4.969	7.446
	Multimercado Renda Fixa - Restrito		25.975
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	88.291	12.803
	Western Asset Previnorte FIM	7.829	13.172
	Multimercado Estruturado		6.789
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	5.863.655	6.789
	Ações	-	1.020
	BB Acoes B Glob Ativo FC FIA BDR Etf N I	528.346	1.020
	Exterior		7.686
	Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	3.980	657
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	5.955	1.085
	Jpmorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	4.579	933
	Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	331.659	670
	Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	331.154	918
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd FIA IE	327.422	966
	Schroder Sust Acoes Glob Usd FIA IS IE	523.195	971
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst FC FIA IE	535.053	1.112
	T. Rowe US Smaller Companies Equity FIC FIA IE	320.000	374
	Total de Fundos de Investimentos		95.513
			12,74%
	IMÓVEIS		Valor
	Ed. Brasília Trade Center		2.285
	Centro Empresarial Varig		15.714
	Valores a Receber		100
	Total de Imóveis		18.098
			2,41%
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor
	Empréstimos		3.405
	Total de Operações com Participantes		3.405
			0,45%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor
	Valores a receber		168
	Total de Outros Realizáveis		168
	Total de Investimentos		749.881
			0,02%
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)
	(+) Disponibilidades		7
	(+) Investimentos		749.881
	(-) Exigível Operacional		-606
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		749.283

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO


RENTABILIDADE ANUAL ELETRONORTE 01-A
Versus
META, CDI E PREVIDÊNCIA ABERTA (2004 A 2025)


Fonte: Previnorte - Governança, Estratégia e Riscos

Introdução às Avaliações Atuariais do Plano 01-A

Com base no Parecer Atuarial referente ao exercício de 2025, o Plano de Benefícios 01 A é um plano de previdência complementar fechado a novas adesões, estruturado na modalidade de Benefício Definido. A avaliação atuarial considerou os dados cadastrais de participantes e assistidos posicionados em 30 de junho de 2025 e os resultados contábeis levantados em 31 de dezembro de 2025.

As provisões matemáticas do Plano 01-A totalizaram R\$ 515,0 milhões ao final de 2025, valor apurado a partir do compromisso com benefícios concedidos e a conceder, calculado sob o regime financeiro de capitalização, pelo método agregado. As hipóteses atuariais utilizadas — como taxa real de juros, projeção de crescimento salarial e tábuas biométricas — foram indicadas pela entidade e pelo patrocinador, com base em estudos técnicos, e estão alinhadas à legislação vigente. Houve atualização de algumas hipóteses em relação ao exercício anterior, mantendo-se os métodos e regimes financeiros.

O ativo total do plano, constituído para garantir os compromissos atuariais, alcançou R\$ 756,54 milhões em 31 de dezembro de 2025. A comparação entre esse montante e o total das provisões matemáticas acrescidas do fundo previdencial indicou situação superavitária de R\$ 137,24 milhões. Esse superávit foi alocado em Reserva de Contingência e em Reserva Especial para Revisão do Plano, conforme os limites e critérios definidos na regulamentação aplicável.

O plano passou por estudos para destinação do superávit, incluindo distribuições obrigatórias e voluntárias já efetuadas em exercícios anteriores. As contribuições de participantes, assistidos e patrocinadores permanecem suspensas, sendo o custeio realizado com recursos dos fundos previdenciais existentes. Os aspectos atuariais do Plano 01-A atendem às exigências legais e regulamentares vigentes.

Confira, no detalhe, as Demonstrações Atuariais do Plano 01-A:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-A

CNPJ: 48.306.737/0001-63 | CNPB: 1988.0007-18

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2025, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2025 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2025.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

Valores em R\$ 1,00

- Benefícios Concedidos	R\$ 506.249.239,24
- Contribuição Definida	R\$ 0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$ 0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$ 506.249.239,24
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados Assistidos	R\$ 349.737.013,19
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados Assistidos	R\$ 156.512.226,05
- Benefícios a Conceder	R\$ 8.769.563,48
- Contribuição Definida	R\$ 0,00
- Saldo de Contas Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$ 0,00
- Saldo de Contas Parcela Participantes	R\$ 0,00
- Saldo de Contas Portada de EFPC	R\$ 0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$ 0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$ 0,00
- Saldo de Contas Portada de EAPC	R\$ 0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$ 0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$ 0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$ 8.707.906,50
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$ 8.973.932,88
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ -133.013,19
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ -133.013,19
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$ 61.656,98
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$ 63.540,64
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$ -941,83
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$ -941,83
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$ 0,00
- Serviço Passado	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Assistidos	R\$ 0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$ 0,00
- Patrocinador(es)	R\$ 0,00
- Participantes	R\$ 0,00
- Assistidos	R\$ 0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$ 515.018.802,72
- Fundo Previdencial	R\$ 95.130.148,67
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$ 0,00
- Revisão de Plano 1	R\$ 38.939.391,99
- Patrocinador(es)	R\$ 13.024.267,05
- Participantes	R\$ 4.441.491,29
- Assistidos	R\$ 21.473.633,65
- Revisão de Plano 2	R\$ 8.761.600,82
- Patrocinador(es)	R\$ 8.031.755,47
- Participantes	R\$ 729.845,35
- Assistidos	R\$ 0,00
- Revisão de Plano 3	R\$ 15.926.456,27
- Patrocinador(es)	R\$ 2.430.940,05
- Participantes	R\$ 691.715,49
- Assistidos	R\$ 12.803.800,73
- Revisão de Plano 4	R\$ 31.502.699,59
- Patrocinador(es)	R\$ 2.784.073,34
- Participantes	R\$ 573.028,82
- Assistidos	R\$ 28.145.597,43
- Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$ 0,00

O valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2024 e projetado para a data base do cadastro de 2025 correspondeu a R\$ 525.876.686,70, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2025, foi de R\$ 524.941.246,24. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de Participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de Hipóteses Atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de Participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) Tábuas Biométricas;
- e) alterações no Teto de Salário de Contribuição e de Benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes e Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2025.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos do Plano é igual a 4, sendo 4 do sexo masculino. A idade média desses Participantes é igual a 60 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano, ponderado pelo seu valor estimado, é igual a 1,75 anos.

O total de Participantes Autopatrocinados e Optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 354, sendo 40 Participantes recebendo benefício de Aposentadoria por Invalidez e 314 recebendo benefícios de Aposentadoria Normal/Antecipada. Os Assistidos inválidos têm idade média de 74 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.662,11. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 79 anos de idade e benefício médio de R\$ 8.233,02.

O número de Grupos de Familiares, recebendo benefício de Pensão por Morte, é igual a 302. O total de Beneficiários é de 317 e o benefício médio é de R\$ 3.262,03.

Considerando a Tábua de Mortalidade Geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 12,22 anos.

Para o exercício de 2025, foi apurada a Duração do Passivo em 9,6486 anos.

b) Regulamento:

Este Parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 981, segundo publicação no Diário Oficial de 07/11/2023.

Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as Hipóteses Atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0777/2025 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido sob a responsabilidade da ADITUS Consultoria Financeira.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes Hipóteses Atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 2,50% a.a.;**
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, o percentual se refere ao reajuste por mérito/promoções.
- **Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;**
Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.
- **Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;**
Justificativa: Essa hipótese está compreendida no intervalo apontado na Estatística Descritiva.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,10% a.a.;**
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros com base no Estudo de Adequação da Taxa de Juros e considerando a adequação ao cenário macroeconômico projetado, observando ainda o corredor de referência da taxa parâmetro, conforme disposto na Portaria Previc n.º 343/2025.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.

• **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.**; *Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.*

• **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,97972;**

Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.

• **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97972;**

Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.

• **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**

Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.

• **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Básica - Suavizada em 25% - Segregada por sexo);**

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

• **Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina);**

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

• **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**

Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.

• **Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;**

Justificativa: Não se aplica.

• **Hipóteses Sobre Composição de Família de Pensionistas: Estrutura familiar informada para as pensões concedidas e HX Previorte 2025 para os demais;**

Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos ativos e assistidos.

• **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**

Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2025 nos demais benefícios.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

Taxa Real Anual de Juros, que passou de 3,80% a.a. para 4,10% a.a.;

Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 0% a.a. para 2,50% a.a.;

Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2024 para Hx Previnorte 2025.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;

- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;

- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos, a seguir, comparativo entre o número de ocorrências de entrada em invalidez e morte de válidos e inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2024 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	21	23
Inválidos que faleceram	2	3

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,49%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,00%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 5,18% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2025, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 756.539.149,50
Exigível Operacional	R\$ 1.502.533,95
Exigível Contingencial	R\$ 1.031.476,23
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 6.620.818,88
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 747.384.320,44

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 137.235.369,05, correspondentes a 26,65% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 101.193.984,47 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 36.041.384,58 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

No exercício de 2019, tendo em vista a obrigatoriedade de Distribuição de Superávit, conforme demonstrado na correspondência CT-0411/2019, foi proposta à criação de Fundo Previdencial no valor de R\$ 31.751.565,93, posição 30/06/2019, que em 31/12/2025 corresponde a R\$ 38.939.391,99.

Observamos que em 31/12/2021 também houve registro em Reserva Especial pelo terceiro exercício, implicando a necessidade de ser estudada nova distribuição de Superávit.

Considerando que o recolhimento das contribuições já estava suspenso, nova distribuição implicaria a instituição de benefício adicional para os Participantes e Assistidos, alteração do Regulamento do Plano de Benefícios e reversão de valores ao Patrocinador.

Diante da situação apresentada, o Regulamento do Plano de Benefícios foi alterado e aprovado pela Portaria PREVIC n.º 981, de 31/10/2023, publicado no D.O.U. de 07/11/2023, bem como realizada a proposição da distribuição do Superávit, encaminhada através da correspondência CT-1096/2023, no valor de R\$ 32.419.671,65, que em 31/12/2025 corresponde a R\$ 8.761.600,82.

De acordo com os valores contabilizados nos exercícios de 2022 e 2023, a Entidade optou pela distribuição voluntária, permitida pela legislação vigente, nos termos do que dispõe a Resolução CNPC n.º 30/2018 e a Resolução PREVIC n.º 23/2023, alterada pela Resolução PREVIC n.º 26/2025.

A proposição da distribuição do Superávit foi encaminhada através da correspondência CT-1104/2024, no valor de R\$ 18.879.818,24, que em 31/12/2025 corresponde a R\$ 15.926.456,27.

Considerando os valores contabilizados nos exercícios de 2022 a 2024, continuou havendo registro em Reserva Especial, em 31/12/2024, completando o terceiro exercício com registro em Reserva Especial, implicando a obrigatoriedade de distribuição no valor de R\$ 18.879.818,24.

Assim sendo, considerando que este valor foi objeto de Distribuição de Superávit voluntária em 2023, constatamos que a Distribuição de Superávit obrigatória já havia ocorrido.

Diante dessa informação, foi realizado estudo para uma nova Distribuição de Superávit voluntária correspondente a 80% do valor registrado em Reserva Especial, posição 31/12/2024, isto é, R\$ 31.240.281,22, que em 31/12/2025 corresponde a R\$ 31.502.699,59.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 01/2025.

Registramos que o Plano de Custeio tem vigência em 01/01/2026, conforme apresentado a seguir, entretanto estas contribuições serão retiradas dos recursos garantidores do Fundo Previdencial Revisão de Plano e o recolhimento pelos Participantes, Assistidos e Patrocinadores continua suspenso:

Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário Real de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

(*): Para os Assistidos até 2000 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 36,20%.

sendo:

$$A\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%\}$$

$$B\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%\}$$

$$C\% = 1,3620 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%\}$$

onde x, é a idade do Participante ao ingressar no Plano de Benefícios.

- Contribuição Regular do Patrocinador paritária à contribuição do Participante Ativo;

- Custeio das Despesas Administrativas:

- Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadores;

- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para Custeio Administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2026 o percentual de 0,85% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 01-B CNPB: 1999.0029-38

Em atividade há 25 anos, o **Plano 01-B** é um plano de benefícios na modalidade de Contribuição Definida – CD, ou seja, o plano é de contas individuais onde é possível acompanhar o saldo pessoal mensalmente, cujo valor da aposentadoria depende do quanto você e a empresa contribuem e da rentabilidade dos investimentos. Maior plano administrado pela Previnorte, ocupando o 13º lugar entre os 15 maiores planos de contribuição definida do país no ranking da Abrapp (fonte: Revista Abrapp 463 de mar/abr-2026 – consolidado estatístico de dezembro/2025). O Plano 01-B contava, em 31/12/2025, com um total de **3.058 participantes**, dos quais, 1.881 se encontravam na fase de recebimento do benefício de aposentadoria e 130 recebiam pensão por morte, enquanto 1.047 eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos.

Dados gerais do plano:

Em R\$ milhões

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico	
		2025	2024
R\$ 3.288,90	R\$ 3.012,93	R\$ 79,70	R\$ 62,52

*Fonte: Relatório Gerencial - Dez/2025

O Plano 01-B iniciou o pagamento de superávit desde abril de 2022, por meio da redução de contribuições mensais. Atualmente, encontra-se na segunda etapa de distribuição, que já destinou R\$ 30,5 milhões até dezembro de 2025. Naquele mesmo mês, o Conselho Deliberativo aprovou uma terceira distribuição, referente a um saldo de R\$ 20,9 milhões (oriundos de benefícios de risco), com início de distribuição previsto para abril de 2026.

Superávit Técnico é quando há uma sobra financeira apurada em um plano de previdência, ou seja, quando o patrimônio investido supera os compromissos futuros com os participantes.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 01-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.130.934	3.245.183	(3,52)
1. Adições	429.532	258.641	66,07
(+) Contribuições	32.587	57.949	(43,77)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1	4	(63,19)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	396.943	200.668	97,81
(+) Outras Adições	-	20	(100,00)
2. Destinações	365.094	372.890	(2,09)
(-) Benefícios	312.649	294.898	6,02
(-) Resgates	19.459	38.263	(49,14)
(-) Portabilidades	28.190	24.120	16,87
(-) Custeio Administrativo	2	8.185	(99,97)
(-) Outras Destinações	4.794	7.424	(35,42)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	64.458	(114.249)	(156,42)
(+/-) Provisões Matemáticas	37.141	(131.534)	(128,24)
(+/-) Fundos Previdenciais	10.145	1.309	(674,78)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	17.172	15.976	7,48
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.195.392	3.130.934	2,06
C) Fundos não Previdenciais	80.708	71.723	12,53
(+/-) Fundos Administrativos	80.708	71.723	12,53

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
1. Ativos	3.288.895	3.215.660	2,28
Disponível	86	240	(63,94)
Recebíveis Previdencial	84.733	76.718	10,45
Investimento	3.204.076	3.138.702	2,08
Títulos Públicos	770.194	293.999	161,97
Fundos de Investimentos	2.339.171	2.740.016	(14,63)
Investimentos em Imóveis	32.189	36.541	(11,91)
Operações com Participantes	62.053	68.130	(8,92)
Depósitos Judiciais/Recurais	-	11	(100,00)
Outros Realizáveis	469	5	10.100,26
2. Obrigações	12.796	13.003	(1,59)
Operacional	12.796	12.992	(1,51)
Contingencial	-	11	(100,00)
3. Fundos não Previdenciais	80.708	71.723	12,53
Fundos Administrativos	80.708	71.723	12,53
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.195.392	3.130.934	2,06
Provisões Matemáticas	3.012.932	2.975.791	1,25
Superávit Técnico	79.696	62.524	27,46
Fundos Previdenciais	102.763	92.619	10,95

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT
Plano: 01-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0029-38
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2025

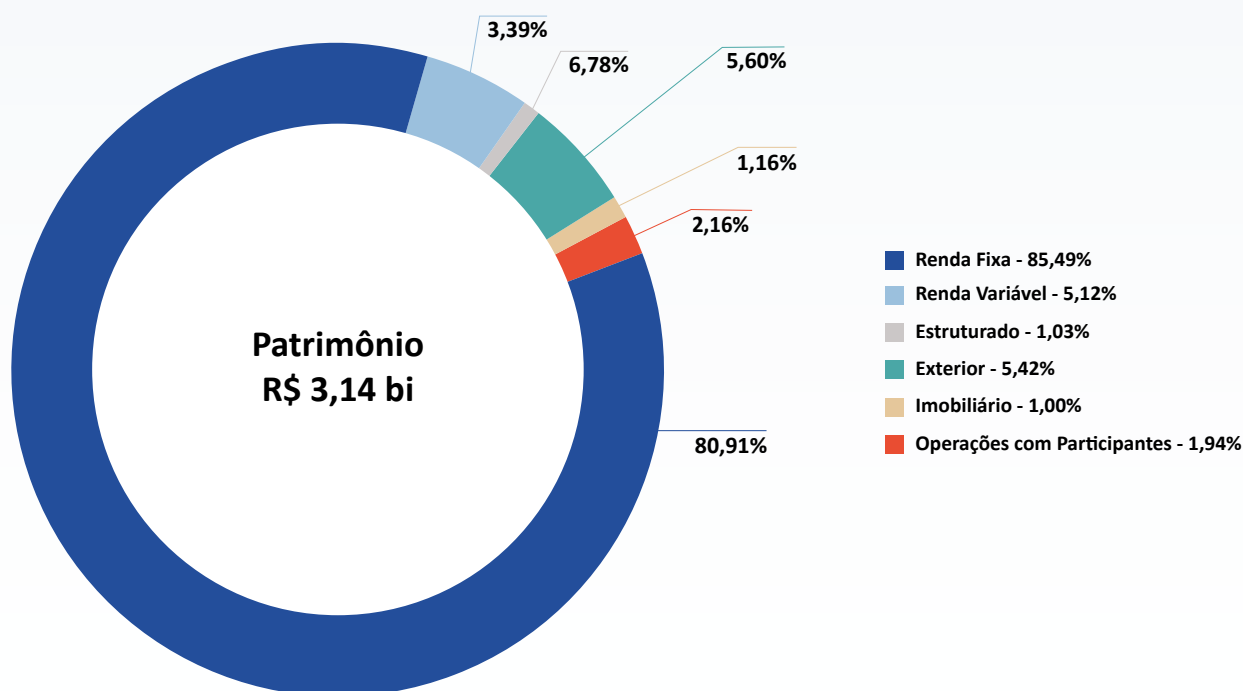
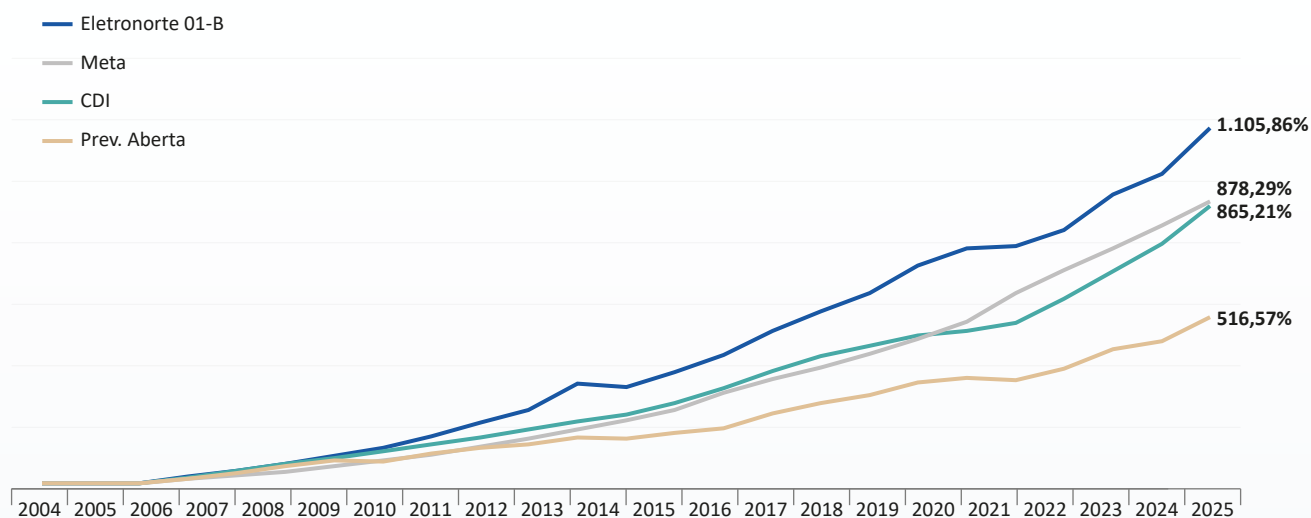
DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.208.187	3.143.937	2,04
1. Provisões Matemáticas	3.012.932	2.975.791	1,25
1.1. Benefícios Concedidos	2.262.334	2.116.927	6,87
Contribuição Definida	2.262.334	2.116.927	6,87
1.2. Benefício a Conceder	750.598	858.864	(12,61)
Contribuição Definida	719.704	820.578	(12,29)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	281.044	320.529	(12,32)
Saldo de Contas – parcela participantes	438.660	500.049	(12,28)
Benefício Definido	30.894	38.286	(19,31)
2. Equilíbrio Técnico	79.696	62.524	27,46
2.1. Resultados Realizados	79.696	62.524	27,46
Superávit Técnico Acumulado	79.696	62.524	27,46
Reserva de Contingência	5.148	6.265	(17,82)
Reserva para Revisão de Plano	74.548	56.259	32,51
3. Fundos	102.763	92.619	10,95
3.1. Fundos Previdenciais	102.763	92.619	10,95
4. Exigível Operacional	12.796	12.992	(1,51)
4.1. Gestão Previdencial	10.951	12.033	(8,99)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	1.845	959	92,30
5. Exigível Contingencial	-	11	(100,00)
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	-	11	(100,00)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Plano: 01-B (Contribuição Definida)
Em 31 de dezembro de 2025

				R\$ mil
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor	%
	Títulos Públicos NTN-B	178.371	770.194	24,04%
	Total da Renda Fixa		770.194	24,04%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor	%
	Renda Fixa - Fundo Restrito		542.624	16,94
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	108.721.340	301.018	
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	82.171.824	241.606	
	Renda Fixa		154.999	4,84
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	425.000	43.186	
	Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	2.108.950	111.814	
	Referenciado		570.002	17,79
	Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI	354.040	284.915	
	Porto Seguro Sober Ref DI FIF RF RESP LIM	649.513	285.087	
	Multimercado Renda Fixa		227.744	7,11
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	151.989	227.744	
	Multimercado Renda Fixa - Restrito		473.188	14,77
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	1.607.882	233.162	
	Western Asset Previnorte FIM	142.660	240.026	
	Multimercado Estruturado		33.117	1,03
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	28.603.645	33.117	
	Ações		163.870	5,11
	Constância Fundamento FIA	8.044.915	39.580	
	Oceana Selection FIC FIA	6.314.299	27.038	
	BB Acoes B Glob Ativo FC FIA BDR Etf N I	12.210.738	23.575	
	Navi Institucional FIA	7.633.549	38.845	
	Principal Claritas Valor Feeder FIC FIA	6.886.181	34.831	
	Exterior		173.627	5,42
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd FIA IE	7.567.148	22.321	
	Schroder Sust Acoes Glob Usd FIA IS IE	12.091.698	22.444	
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst FC FIA IE	12.365.744	25.707	
	T. Rowe US Smaller Companies Equity FIC FIA IE	7.385.000	8.637	
	Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	88.255	14.577	
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	132.049	24.051	
	Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	7.354.177	14.863	
	Jpmorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	101.544	20.681	
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	7.342.977	20.346		
Total de Fundos de Investimentos		2.339.171	73,01%	
Imóveis	IMÓVEIS		Valor	%
	Ed. Brasília Trade Center		5.212	
	Centro Empresarial Varig		26.809	
Valores a Receber		169		
Total de Imóveis		32.189	1,00%	
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor	%
	Empréstimos		62.053	
	Total de Operações com Participantes		62.053	1,94%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor	%
	Valores a receber		470	
	Total de Outros Realizáveis		470	0,01%
Total de Investimentos		3.204.077		
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades		86	
	(+) Investimentos		3.204.077	
	(-) Exigível Operacional		-1.845	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		3.202.318		

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO


RENTABILIDADE ANUAL ELETRONORTE 01-B
Versus
META, CDI E PREVIDÊNCIA ABERTA (2004 A 2025)


Previnorte - Governança, Riscos e Controle

Introdução às Demonstrações Atuariais - Plano 01-B

O Plano de Benefícios 01-B é um plano de previdência complementar estruturado nas modalidades de Contribuição Definida e Benefício Definido. A avaliação atuarial utilizou dados cadastrais de participantes e assistidos posicionados em 30 de junho de 2025 e informações contábeis levantadas em 31 de dezembro de 2025.

O total das provisões matemáticas do Plano 01-B atingiu R\$ 3,0 bilhões ao final de 2025. Desse montante, a maior parcela refere-se à modalidade de Contribuição Definida, correspondente aos saldos de contas individualizadas de participantes e assistidos, cuja responsabilidade de constituição e controle é da entidade. A parcela relativa à modalidade de Benefício Definido apresentou provisões matemáticas de menor expressão, calculadas sob o regime financeiro de capitalização, com base nas hipóteses atuariais e nos métodos definidos na Nota Técnica Atuarial e em conformidade com a legislação vigente.

O ativo total do plano, destinado à cobertura dos compromissos atuariais, totalizou R\$ 3,2 bilhões em 31 de dezembro de 2025. A comparação entre o ativo líquido e o total das provisões matemáticas acrescidas dos fundos previdenciais indicou situação superavitária na parte do plano estruturada em Benefício Definido. Esse resultado foi registrado em Reserva de Contingência e em Reserva Especial para Revisão do Plano, além da manutenção de fundo previdencial destinado à reversão de saldos não utilizados, conforme previsto no regulamento e nas normas aplicáveis. Não houve ajuste de precificação do ativo no exercício.

A situação atuarial do Plano 01-B foi devidamente apurada e registrada. O plano de custeio permanece vigente a partir de janeiro de 2026, com contribuições regulares de participantes e patrocinador, observadas as regras de paridade e os limites estabelecidos no regulamento.

Confira a íntegra das Demonstrações Atuariais do Plano 01-B:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 01-B

CNPJ: 48.307.054/0001-20 | CNPB: 1999.0029-38

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2025, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2025.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2025 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2025.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

		Valores em R\$ 1,00
- Benefícios Concedidos	R\$	2.262.334.325,15
- Contribuição Definida	R\$	2.262.334.325,15
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	2.262.334.325,15
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	750.598.151,31
- Contribuição Definida	R\$	719.703.903,51
- Saldo de Contas Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	281.044.086,64
- Saldo de Contas Parcela Participantes	R\$	434.932.030,83
- Saldo de Contas Portada de EFPC	R\$	3.027.490,40
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	3.027.490,40
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EAPC	R\$	700.295,64
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	700.295,64
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de CapitalizaçãoProgramado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de CapitalizaçãoNão Programado	R\$	30.894.247,80
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	30.894.247,80
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	3.012.932.476,46
- Fundo Previdencial	R\$	102.763.477,53
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	66.307.943,10
- Revisão de Plano 1 e 2	R\$	15.571.139,93
- Patrocinador(es)	R\$	13.719.208,75
- Participantes	R\$	1.851.931,18
- Assistidos	R\$	0,00
- Revisão de Plano 3	R\$	20.884.394,50
- Patrocinador(es)	R\$	15.735.049,60
- Participantes	R\$	1.870.241,53
- Assistidos	R\$	3.279.103,37
- Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2024 e projetado para a data base do cadastro de 2025 correspondeu a R\$ 38.676.861,12, enquanto que o valor obtido na Avaliação Atuarial realizada em 2025, foi de R\$ 31.816.030,36. Parte desta variação é decorrente da:

- característica do Plano;
- alteração na base cadastral;
- alteração nas Hipóteses Atuariais.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de Participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto esta alteração não elevará o custeio do Plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos Benefícios de Risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes e Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2025.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 1.109, sendo 905 do sexo masculino e 204 do

sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 49 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 12,62 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 21, sendo 18 do sexo masculino e 3 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 54 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 1.841, sendo 21 participantes recebendo benefício de Aposentadoria por Invalidez e 1.820 recebendo benefícios de Aposentadoria Normal/Antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 59 anos de idade e benefício médio de R\$ 9.717,51. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 66 anos de idade e benefício médio de R\$ 11.495,33.

O número de grupos de familiares, recebendo Benefício de Pensão por Morte, é igual a 128. O total de beneficiários é de 156 e seu benefício médio é de R\$ 10.694,94.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 19,85 anos.

Para o exercício de 2025, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 6,6646 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 274, segundo publicação no Diário Oficial de 19/04/2024.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Premissas Atuariais:

Registramos que as Hipóteses Atuariais e Referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0777/2025 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes Hipóteses Atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

*-Projeção de Crescimento Real de Salário: 2,50% a.a.;
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do pa-*

trocinador, o percentual se refere ao reajuste por mérito/promoções.

- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.**;

Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.

- Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.**;

Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.

- Taxa Real Anual de Juros: **5,00% a.a.**;

Justificativa: Alteração da Taxa de Juros com base no Estudo de Adequação da Taxa de Juros e considerando a adequação ao cenário macroeconômico projetado, observando ainda o corredor de referência da taxa parâmetro, conforme disposto na Portaria Previc nº 343/2025.

- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cotas do Patrimônio/ IPCA (IBGE)**;

Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.

- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;

Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.

- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**.

Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1**;

Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1**;

Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;

Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- Tábua de Mortalidade Geral: **BR-EMSSB-V.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência**.

Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.

- Tábua de Mortalidade de Inválidos: **RP-2000 (FEMININA)**;
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;

Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.

- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;

Justificativa: Não há.

- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Não aplicável**;

Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.

- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade**.

Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 3,59% a.a. para 5% a.a.;

- Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 0% a.a. para 2,50% a.a..

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes Referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- Projeção de Crescimento Real de Salário: **Não Aplicável**;
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **Não Aplicável**; Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- Hipóteses sobre Rotatividade(%): **Não Aplicável**;

Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.

- Taxa Real Anual de Juros: **3,90% a.a.**;

Justificativa: Alteração da Taxa de Juros para adequação ao cenário macroeconômico projetado e corredor de referência da taxa parâmetro, observando a Portaria Previc nº 343/2025.

- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cotas do Patrimônio**;

Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.

- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;

Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.

- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano:*

Não Aplicável;

Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de conta aplicável.

- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;*

Justificativa: Tendo em vista a caracter/stica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;*

Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;*

Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Básica - Agravada em 15% - Feminina);*

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);*

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- *Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;*

Justificativa: Regulamento do Plano.

- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*

Justificativa: Não se aplica.

- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;*

Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;*

Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os Referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 3,80% a.a. para 3,90% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;

- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;

- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;

- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invali-

dez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2024 e o número esperado de acordo com as Hipóteses Atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	2	3
Válidos que faleceram	3	2

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,32%, resultando em rentabilidade real líquida de 4,72%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 5,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2025, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 3.288.896.400,23
Exigível Operacional	R\$ 12.796.432,42
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 80.707.656,32
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 3.195.392.311,49

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 79.696.357,50, correspondentes a 257,97% do valor das Provisões Matemáticas relativas à parte concebida na modalidade de Benefício Definido.

Registramos que foram contabilizados R\$ 5.148.402,82 em Reserva de Contingência e R\$ 74.547.954,68 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Registramos que pelo segundo exercício há valores contabilizados em Reserva Especial para Revisão de Plano e que a existência no próximo exercício determinará nova distribuição obrigatória.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exi-

gência Regulamentar no valor de R\$ 66.307.943,10, correspondente aos valores dos saldos de Conta não utilizados pelos Participantes que solicitaram o Resgate e pelos Assistidos.

Informamos que as Distribuições Obrigatórias de Superávit dos períodos de 2012/2013/2014, 2015/2016/2017, 2021/2022/2023 estão registradas em Fundo Previdencial-Revisão de Plano, segregadas, na posição de 31/12/2025, em:

- 2012 a 2014 e 2015 a 2017: R\$ 15.571.139,93;
- 2021 a 2023: R\$ 20.884.394,50.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial Outros Previstos em Nota Técnica para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2025.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2026, conforme discriminado a seguir:

Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição Normal Mensal Programada:

CUSTEIO:

percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);

percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

Cobertura do Custeio Administrativo: 0% do valor da Contribuição;

Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do Custeio Administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante.

DESTINAÇÃO:

Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido: Não há.
- Especial:

CUSTEIO:

Percentual informado para fins de cobertura do Benefício de Risco, atualmente igual a 0% da Contribuição Normal que seria recolhida ao Plano, isto é, igual à contribuição do mês

anterior ao do afastamento. A Contribuição de Risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante.

DESTINAÇÃO:

Cobertura dos benefícios de risco;

- Suspensão: Não há.
- Participantes Assistidos: Não há.

Patrocinador:

- Contribuição Normal Mensal Programada:

CUSTEIO:

100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III; mais

100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do Custeio Administrativo: 0% do valor da Contribuição;

Cobertura dos Benefícios de Risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos Benefícios de Risco, atualmente em 0% da Contribuição recolhida ao Plano;

Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do Custeio Administrativo e dos Benefícios de Risco.

Custeio Administrativo:

As Despesas Administrativas serão cobertas pela Taxa de Administração correspondente a até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, devendo ser aplicado em 2026 o percentual de 0,57% a.a..

Tendo em vista a cobertura integral dos compromissos com os benefícios de risco, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% das contribuições recolhidas ao Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 02-A CNPB: 1998.0009-74

O **Plano 02-A**, é na modalidade de benefício definido (BD) ou seja, é mutualista e solidário entre os participantes. Em 31/12/2025, este plano contava com um total de **53 participantes**, sendo 4 participantes ativos e 37 participantes que se encontravam na fase de recebimento de complementação de aposentadoria e 12 recebiam pensão por morte. Este plano está fechado para novas adesões.

Dados gerais do plano:

Em R\$ milhões

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico	
		2025	2024
R\$ 73,12	R\$ 67,52	R\$ 2,97	R\$ 0,68

*Fonte: Relatório Gerencial - Dez/2025

O Plano 02-A é atualmente patrocinado pela Amazonas Energia e pela Eletronorte, que em julho de 2021 incorporou a Amazonas Geração e Transmissão de Energia, mantendo todos os direitos dos participantes e sem qualquer impacto no funcionamento dos planos.

Superávit Técnico é quando há uma sobra financeira apurada em um plano de previdência, ou seja, quando o patrimônio investido supera os compromissos futuros com os participantes. Entretanto, seguindo a legislação, o plano é considerado equilibrado e seguiremos atentos às regras, se for o caso de distribuição de superávit no futuro.

Graças a uma gestão eficiente, que busca equilibrar rentabilidade e segurança nos investimentos, o Plano 02-A apresenta uma sólida saúde financeira. A seguir, você confere as informações detalhadas sobre o desempenho e a estrutura do plano.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 02-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL
Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A,
incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2025

				R\$ mil
DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)	
A) Ativo Líquido - início do exercício	67.363	64.809	3,94	
1. Adições	7.620	6.852	11,21	
(+) Contribuições	626	721	(13,14)	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	6.994	6.131	14,06	
2. Destinações	4.489	4.297	4,46	
(-) Benefícios	4.489	4.248	5,68	
(-) Custeio Administrativo	-	50	(100,00)	
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.131	2.555	22,54	
(+/-) Provisões Matemáticas	839	1.486	(43,52)	
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	2.292	1.069	114,33	
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	70.494	67.363	4,65	
(+/-) C) Fundos não Previdenciais	1.946	1.676	16,11	
(+/-) Fundos Administrativos	1.946	1.676	16,10	

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A,
incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2025

				R\$ mil
DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)	
1. Ativos	73.118	69.644	4,99	
Disponível	7	2	236,23	
Recebíveis Previdencial	1.986	1.728	14,96	
Investimento	71.125	67.914	4,73	
Títulos Públicos	50.742	48.588	4,43	
Fundos de Investimento	18.479	17.447	5,91	
Investimentos em Imóveis	431	509	(15,24)	
Operações com Participantes	1.458	1.370	6,37	
Outros Realizáveis	16	0	4.740,57	
2. Obrigações	678	605	12,07	
Operacional	678	605	12,06	
3. Fundos não Previdenciais	1.946	1.676	16,11	
Fundos Administrativos	1.946	1.676	16,10	
5. Ativo Líquido (1-2-3)	70.494	67.363	4,65	
Provisões Matemáticas	67.517	66.678	1,26	
Superávit Técnico / Déficit Técnico	2.977	685	(334,66)	
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado				
a) Equilíbrio Técnico	2.977	685	(334,66)	
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	2.977	685	334,66	

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT
Plano: 02-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0009-74
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A,
incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	71.172	67.968	4,71
1. Provisões Matemáticas	67.517	66.678	1,26
1.1. Benefícios Concedidos	60.635	56.657	7,02
Benefício Definido	60.635	56.657	7,02
1.2. Benefício a Conceder	6.882	10.021	(31,32)
Benefício Definido	6.882	10.021	(31,32)
2. Equilíbrio Técnico	2.977	685	(334,60)
2.1. Resultados Realizados	2.977	685	(334,60)
Superávit Técnico Acumulado	2.977	685	334,60
Reserva de Contingência	2.977	685	334,66
4. Exigível Operacional	678	605	12,06
4.1. Gestão Previdencial	608	539	12,83
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	69	66	5,72

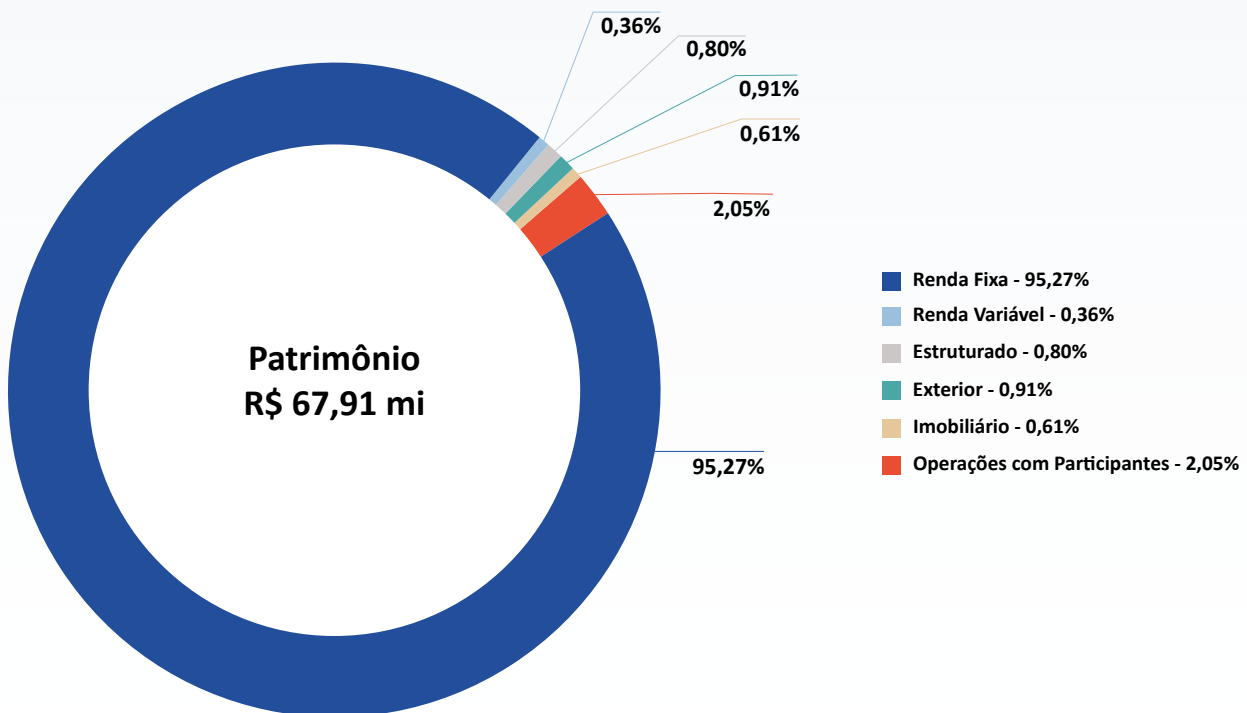
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

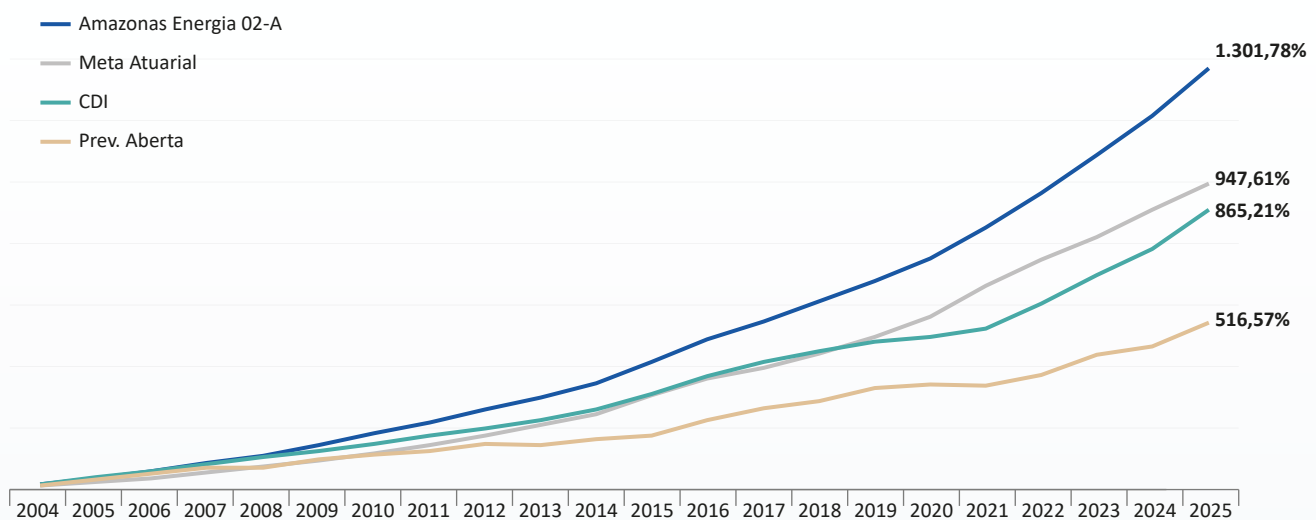
Patrocinadores: : Amazonas Energia S/A
 Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
 Plano: 02-A (Benefício Definido)
 Em 31 de dezembro de 2025

			R\$ mil	
		Quantidade	Valor	%
Renda Fixa	RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA			
	Títulos Públicos		50.742	71,34%
	NTN-B	11.018	50.742	
	Total da Renda Fixa		50.742	71,34%
Fundos de Investimentos	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor	%
	Renda Fixa - Fundo Restrito		5.714	8,03
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	1.752.912	4.853	
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo Renda Fixa	292.576	860	1,01
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	7.100	721	
	Referenciado		6.072	8,54
	Safrá Soberano Regime Próprio II FIC FI	4.184	3.367	
	Porto Seguro Sober Ref DI FIF RF RESP LIM	6.162	2.705	
	Multimercado Renda Fixa		4.007	5,63
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	2.674	4.007	
	Multimercado Renda Fixa - Restrito		490	0,69
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	1.667	242	
	Western Asset Previnorte FIM	147	248	
	Multimercado Estruturado		566	0,80
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	488.664	566	
	Ações		259	0,36
	Constância Fundamento FIA	13.979	69	
	Oceana Selection FIC FIA	10.617	45	
	Principal Claritas Valor Feeder FIC FIA	11.579	59	
	BB Acoes B Glob Ativo FC FIA BDR Etf N I	44.825	87	
	Exterior		650	0,91
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd FIA IE	27.779	82	
	Schroder Sust Acoes Glob Usd FIA IS IE	44.388	82	
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst FC FIA IE	45.394	94	
	T. Rowe US Smaller Companies Equity FIC FIA IE	27.000	32	
	Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	338	56	
	Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	503	92	
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	28.153	57		
Jpmorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	387	79		
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	27.768	77		
	Total de Fundos de Investimentos		18.479	25,98%
Imóveis	IMÓVEIS		Valor	%
	Ed. Brasília Trade Center		92	
	Centro Empresarial Varig		337	
	Valores a Receber		2	
	Total de Imóveis		431	0,61%
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor	%
	Empréstimos		1.458	
	Total de Operações com Participantes		1.458	2,05%
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor	%
	Valores a receber		16	
	Total de Outros Realizáveis		16	0,02%
	Total de Investimentos		71.126	
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
	(+) Disponibilidades		7	
	(+) Investimentos		71.125	
	(-) Exigível Operacional		-69	
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		71.063	

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO



RENTABILIDADE ANUAL AMAZONAS ENERGIA 02-A
Versus
META, CDI E PREVIDÊNCIA ABERTA (2004 A 2025)



Previnorte- Governança, Riscos e Controle

Introdução às Demonstrações Atuariais – Plano 02-A

Com base no Parecer Atuarial referente ao exercício de 2025, o Plano de Benefícios 02-A é um plano de previdência complementar fechado a novas adesões, estruturado na modalidade de Benefício Definido. A avaliação atuarial utilizou dados cadastrais de participantes, assistidos e beneficiários posicionados em 30 de junho de 2025, bem como as demonstrações contábeis levantadas em 31 de dezembro de 2025.

As provisões matemáticas do Plano 02-A totalizaram R\$ 67,5 milhões ao final de 2025, refletindo os compromissos com benefícios concedidos e a conceder. Os cálculos foram realizados pelo regime financeiro de capitalização, utilizando o método agregado, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o regulamento vigente. As hipóteses atuariais consideradas, como tábuas biométricas e premissas demográficas, foram definidas pela entidade e pelo patrocinador, com base em estudos técnicos, e permaneceram aderentes à legislação aplicável, com ajustes pontuais em relação ao exercício anterior.

O ativo total do plano, destinado à garantia dos compromissos atuariais, atingiu R\$ 73,12 milhões em 31 de dezembro de 2025. A comparação entre o ativo líquido e o total das provisões matemáticas indicou uma situação superavitária de R\$ 3,0 milhões. Esse resultado foi integralmente destinado à Reserva de Contingência, não havendo constituição de Reserva Especial para Revisão do Plano ou de Fundo Previdencial no exercício.

Confira, no detalhe, as Demonstrações Atuariais do Plano 02-A:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-A

CNPJ: 48.306.976/0001-13 | CNPB: 1998.0009-74

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2025, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2025 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2025.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

Valores em R\$ 1,00

	R\$	60.634.894,96
- Benefícios Concedidos	R\$	60.634.894,96
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	R\$	60.634.894,96
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados Assistidos	R\$	56.151.177,90
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados Assistidos	R\$	4.483.717,06
- Benefícios a Conceder	R\$	6.882.297,15
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas Parcela Participantes	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	6.882.297,15
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	6.882.297,15
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	67.517.192,11
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2024 e projetado para a data base do cadastro de 2025 correspondeu a R\$ 68.351.356,55, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2025, foi de R\$ 67.690.528,98. Parte desta variação é decorrente da alteração quanto à massa de Participantes e nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de Hipóteses Atuariais como, por exemplo:

- a) desligamento de Participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) Tábuas Biométricas;
- e) alterações no Teto de Salário de Contribuição e de Benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes, Assistidos e Beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2025.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 4, sendo 4 do sexo masculino. A idade média desses Participantes é igual a 65 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 0,00 anos.

O total de Participantes Autopatrocinaados e Optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0. O total de Participantes Assistidos é de 39, sendo 2 Participantes recebendo benefício de Aposentadoria por Invali-

dez e 37 recebendo benefícios de Aposentadoria Normal/Antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 70 anos de idade e benefício médio de R\$ 1.025,73. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 67 anos de idade e benefício médio de R\$ 9.037,67.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de Pensão por Morte, é igual a 14. O total de Beneficiários é de 14 e o benefício médio é de R\$ 2.293,79.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 21,05 anos.

Para o exercício de 2025, foi apurada a Duração do Passivo em 11,4411 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.070, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as Hipóteses Atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0777/2025 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido sob a responsabilidade da ADITUS Consultoria Financeira.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes Hipóteses Atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.; Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador não há previsão de aumento salarial inclusive pela inflação.*

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Patrocinador: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): 2,50% a.a.; Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador o percentual se refere ao reajuste por mérito/promoções.*

- *Hipóteses Sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.; Justificativa: O Plano é fechado para novas adesões.*

- **Hipóteses sobre Rotatividade(%): 0% a.a.;**
Justificativa: O grupo é composto pela maioria das pessoas elegíveis a benefício.
- **Taxa Real Anual de Juros: 4,60% a.a.;**
Justificativa: Manutenção da taxa, conforme Estudo Técnico de Adequação da Taxa de Juros.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 0,97974;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97974;**
Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O valor do Benefício concedido pelo Plano não leva em consideração o valor do Benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Básica - Suavizada em 25% - Segregada por sexo);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- **Outras Tábuas Biométricas Utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Estrutura familiar informada para os Assistidos e Hx Previnorte 2025 para os demais;**
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos ativos e assistidos.
- **Outras Hipóteses Não Referidas Anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclare-

ceamos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Previnorte 2025 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2024 para Hx Previnorte 2025 para os Participantes em atividade e permaneceu com os dados cadastrais para os Assistidos.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos, a seguir, comparativo entre o número de ocorrências de entrada em invalidez e morte de válidos e inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2024 e o número esperado de acordo com as Hipóteses Atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	1
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,67%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,17%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 5,18% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2025, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano, conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 73.118.428,77
Exigível Operacional	R\$ 677.904,91
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 1.946.193,21
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 70.494.330,65

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira

e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 2.977.138,54, correspondentes a 4,41% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 2.977.138,54 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 0,00 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 03/2025.

O Plano de custeio para o próximo exercício, tem vigência em 01/01/2026, conforme discriminado a seguir:

Contribuição Regular do Participante Ativo e Assistido (*):

Classe Salarial	t) Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

(*) Para os Assistidos até 2007 a contribuição é calculada sem o acréscimo de 25,67%.

sendo:

$$A\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%$$

$$B\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5\%$$

$$C\% = k \cdot 1,2567 \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15\%$$

onde x, é a idade do participante ao ingressar no Plano de Benefícios e k = 1,08² em 2011;

1,08³ em 2012;

1,10⁴ em 2013;

1,10⁵ a partir de 2014.

Contribuição Regular do Patrocinador paritária à contribuição do Participante Ativo;

Custeio das Despesas Administrativas:

Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadores;

Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para Custeio Administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2026 o percentual de 0,80% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 02-B – CNPB CNPB: 1999.0028-65

Em atividade há 25 anos, o Plano 02-B é um plano de benefícios na modalidade de Contribuição Definida – CD, ou seja, plano é de contas individuais onde é possível acompanhar o saldo pessoal mensalmente, cujo valor da aposentadoria depende do quanto você e a empresa contribuem e da rentabilidade dos investimentos.

O Plano 02-B contava, em 31/12/2025, com um total de 1.366 participantes, dos quais, 395 se encontravam na fase de recebimento do benefício de aposentadoria, 45 recebiam pensão por morte, enquanto 926 eram participantes ativos, ou seja, na fase de acumulação de recursos.

Dados gerais do plano:

Em R\$ milhões

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Superávit Técnico	
		2025	2024
R\$ 402,83	R\$ 366,46	R\$ 20,09	R\$ 15,48

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2025

Este Plano 02-B é patrocinado atualmente pela Amazonas Energia e pela Eletronorte, que incorporou a Amazonas Geração e Transmissão de Energia, mantendo todos os direitos dos participantes e sem qualquer impacto no funcionamento dos planos.

Superávit Técnico é quando há uma sobra financeira apurada em um plano de previdência, ou seja, quando o patrimônio investido supera os compromissos futuros com os participantes. Durante o ano de 2026 o plano passará por estudos para verificar a possibilidade de distribuição de superávit.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 02-B:

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL
Plano: 02-B (Contribui o Definida) - CNPB: 1999.0028-65
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Gera o e Transmissão de Energia S/A,
incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2025

	R\$ mil		
DESCRI�O	2025	2024	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	382.197	396.462	(3,60)
1. Adi�es	58.640	38.575	52,02
(+) Contribui�es	10.543	12.965	(18,68)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	23	1	3.392,01
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	48.074	25.604	87,76
(+) Outras Adi�es	-	5	(100,00)
2. Destina�es	54.291	52.840	2,75
(-) Benefícios	47.487	40.047	18,58
(-) Resgates	3.495	4.484	(22,05)
(-) Portabilidades	2.265	6.843	(66,90)
(-) Custeio Administrativo	938	1.377	(31,85)
(-) Outras Destina�es	106	89	18,54
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.353	(14.265)	(130,52)
(+/-) Provisões Matemáticas	10.024	(16.740)	(159,88)
(+/-) Fundos Previdenciais	(10.277)	(1.054)	875,08
(+/-) Superávit Técnico do Exercício	4.607	3.529	30,55
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	386.550	382.197	1,14
C) Fundos não Previdenciais	15.013	13.333	12,60
(+/-) Fundos Administrativos	15.013	13.333	12,60

As notas explicativas da administra o são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

DEMONSTRA O DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Plano: 02-B (Contribui o Definida) - CNPB: 1999.0028-65
Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Gera o e Transmissão de Energia S/A,
incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2025

	R\$ mil		
DESCRI�O	2025	2024	Variacão (%)
1. Ativos	402.834	397.471	1,35
Disponível	46	12	297,94
Recebíveis Previdencial	16.370	15.017	9,01
Investimento	386.418	382.442	1,04
Títulos Públicos	83.545	13.485	519,56
Fundos de Investimento	281.529	343.788	(18,11)
Investimentos em Imóveis	1.859	2.193	(15,24)
Opera�es com Participantes	19.423	22.974	(15,45)
Depósitos Judiciais/Recursais	-	1	(100,00)
Outros Realizáveis	62	1	6.865,73
2. Obriga�es	1.271	1.941	(34,52)
Operacional	1.271	1.940	(34,46)
Contingencial	-	1	(100,00)
3. Fundos não Previdenciais	15.013	13.333	12,60
Fundos Administrativos	15.013	13.333	12,60
5. Ativo Líquido (1-2-3)	386.551	382.197	1,14
Provisões Matemáticas	366.465	356.441	2,81
Superávit Técnico	20.085	15.479	29,76
Fundos Previdenciais	-	10.277	(100,00)

As notas explicativas da administra o são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT

Plano: 02-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0028-65

Patrocinadores: Amazonas Energia S/A e Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	387.821	384.138	0,96
1. Provisões Matemáticas	366.465	356.441	2,81
1.1. Benefícios Concedidos	192.955	181.329	6,41
Contribuição Definida	192.955	181.329	6,41
1.2. Benefício a Conceder	173.510	175.112	(0,91)
Contribuição Definida	164.712	175.112	(5,94)
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	66.765	70.742	(5,62)
Saldo de Contas – parcela participantes	97.947	104.370	(6,15)
Benefício Definido	8.798	-	100,00
2. Equilíbrio Técnico	20.085	15.479	29,76
2.1. Resultados Realizados	20.085	15.479	29,76
Superávit Técnico Acumulado	20.085	15.479	29,76
Reserva de Contingência	1.467	-	100,00
Reserva para Revisão de Plano	18.618	15.479	
3. Fundos	-	10.277	(100,00)
3.1. Fundos Previdenciais	-	10.277	(100,00)
4. Exigível Operacional	1.271	1.940	(34,46)
4.1. Gestão Previdencial	1.048	1.791	(41,49)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	223	149	49,94
5. Exigível Contingencial	-	1	(100,00)
5.2 Investimentos – Gestão Previdencial	-	1	(100,00)

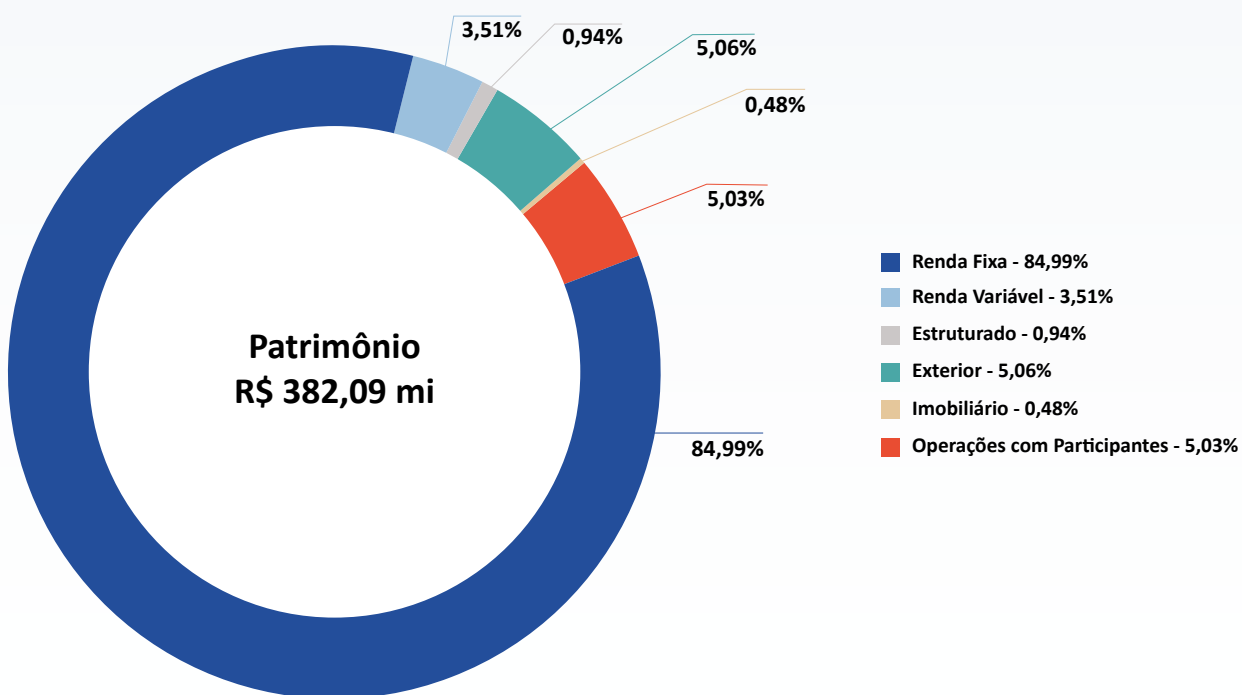
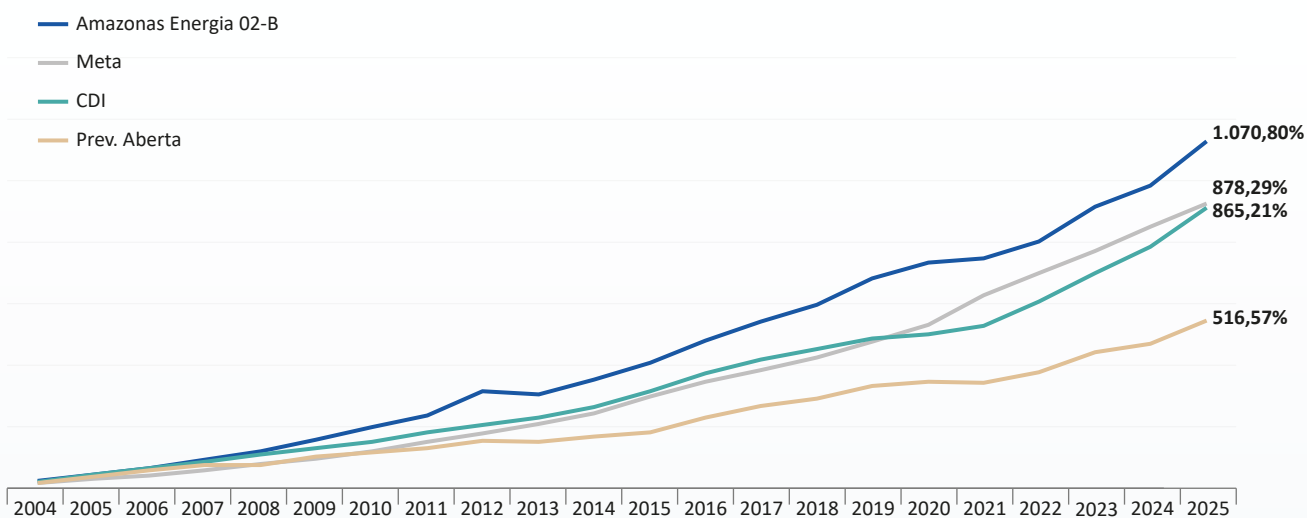
As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Patrocinadores: : Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A.
Plano: 02-B (Contribuição Definida)
Em 31 de dezembro de 2025

				R\$ mil	
	RENTA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA	Quantidade	Valor	%	
Renda Fixa	Títulos Públicos		83.546	21,62%	
	NTN-B	19.423	83.546		
	Total da Renda Fixa		83.546	21,62%	
	FUNDO DE INVESTIMENTOS	Quantidade de Cotas	Valor	%	
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Restrito		70.666	18,29	
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	15.191.952	42.062		
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	9.728.469	28.604		
	Renda Fixa		5.487	1,42	
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	54.000	5.487		
	Referenciado		79.244	20,51	
	Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI	53.109	42.739		
	Porto Seguro Sober Ref DI FIF RF RESP LIM	83.169	36.505		
	Multimercado Renda Fixa		30.591	7,92	
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	20.416	30.591		
	Multimercado Renda Fixa - Restrito		58.814	15,22	
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	200.142	29.023		
	Western Asset Previnorte FIM	17.706	29.791		
	Multimercado Estruturado		3.619	0,94	
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	3.125.439	3.619		
	Ações		13.550	3,51	
	Oceana Selection FIC FIA	574.822	2.461		
	Constância Fundamento FIA	744.892	3.665		
	BB Acoes B Glob Ativo FC FIA BDR Etf N I	1.359.443	2.625		
	Principal Claritas Valor Feeder FIC FIA	626.883	3.171		
	Navi Institucional FIA	320.057	1.629		
	Exterior		19.556	5,06	
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd FIA IE	842.464	2.485		
	Schroder Sust Acoes Glob Usd FIA IS IE	1.346.190	2.499		
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst FC FIA IE	1.376.700	2.862		
	T. Rowe US Smaller Companies Equity FIC FIA IE	822.000	961		
	Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	10.037	1.658		
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	15.017	2.735			
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	836.357	1.690			
Jpmorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	11.548	2.352			
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	835.084	2.314			
Total de Fundos de Investimentos		281.528	72,86%		
	IMÓVEIS		Valor	%	
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center		396		
	Centro Empresarial Varig		1.454		
	Valores a Receber		10		
	Total de Imóveis		1.859	0,48%	
	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor	%	
	Empréstimos		19.423	19,423	
	Total de Operações com Participantes		19.423	5,03%	
	OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor	%	
	Valores a receber		62		
	Total de Outros Realizáveis		62	0,02%	
	Total de Investimentos		386.418		
	RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor		
	(+) Disponibilidades		46		
	(+) Investimentos		386.418		
	(-) Exigível Operacional		-223		
	Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		386.241		

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO


RENTABILIDADE ANUAL AMAZONAS ENERGIA 02-B
Versus
META, CDI E PREVIDÊNCIA ABERTA (2004 A 2025)


Previnorte - Governança, Riscos e Controle

Introdução às Demonstrações Atuariais – Plano 02-B

O Plano de Benefícios 02-B é um plano de previdência complementar estruturado nas modalidades de Contribuição Definida e Benefício Definido para os benefícios de risco. A avaliação atuarial considerou os dados cadastrais de participantes e assistidos posicionados em 30 de junho de 2025 e as demonstrações contábeis levantadas em 31 de dezembro de 2025. O plano está aberto a novas adesões, conforme regulamento aprovado pela Previc.

As provisões matemáticas do Plano 02-B totalizaram R\$ 366,5 milhões em 31 de dezembro de 2025. A maior parte desse valor refere-se à modalidade de Contribuição Definida, correspondente aos saldos de contas individualizadas de participantes e assistidos, cuja constituição depende da rentabilidade dos investimentos e das contribuições realizadas. A parcela relativa à modalidade de Benefício Definido passou a ser apurada sob o regime financeiro de capitalização, pelo método agregado, em substituição ao regime de repartição simples adotado anteriormente, o que resultou no reconhecimento das provisões matemáticas para benefícios não programados de risco.

O ativo total do plano, destinado à garantia dos compromissos atuariais, alcançou R\$ 402,8 milhões ao final de 2025. A comparação entre o ativo líquido e o total das provisões matemáticas indicou situação superavitária na parte do plano estruturada em Benefício Definido, com registro de superávit em Reserva de Contingência e em Reserva Especial para Revisão do Plano. Este foi o terceiro exercício consecutivo com constituição de Reserva Especial, o que, conforme previsto na regulamentação, demanda a realização de estudos para eventual destinação desse resultado no exercício seguinte.

Os aspectos atuariais do Plano 02-B foram devidamente avaliados e registrados, mantendo a aderência às normas legais e regulatórias aplicáveis.

Confira a íntegra das Demonstrações Atuariais do Plano 02-B:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 02-B

CNPJ: 48.307.053/0001-86

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2025, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2025.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2025 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2025.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos	R\$	192.954.615,32
- Contribuição Definida	R\$	192.954.615,32
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	192.954.615,32
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	173.509.610,28
- Contribuição Definida	R\$	164.712.047,32
- Saldo de Contas Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	66.764.840,52
- Saldo de Contas Parcela Participantes	R\$	97.892.806,24
- Saldo de Contas Portada de EFPC	R\$	54.400,56
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	54.400,56
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	8.797.562,96
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	8.797.562,96
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	366.464.225,60
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2024 e projetado para a data base do cadastro de 2025 correspondeu a R\$ 0,00, enquanto que o valor obtido na Avaliação Atuarial realizada em 2025, foi de R\$ 8.714.764,93. Essa variação é decorrente da alteração do regime financeiro de Repartição Simples para Capitalização, método Agregado.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Considerando a alteração do regime financeiro para Capitalização, o Fundo Previdencial Outros Previstos em Nota Técnica Atuarial foi igualado a R\$ 0,00.

Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício além do mencionado no parágrafo anterior.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de Hipóteses Atuariais como, por exemplo:

- a) adesão de novos Participantes/Beneficiários;
- b) desligamento de Participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas;
- f) alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não elevará o custeio do plano para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos benefícios de risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:
Os dados dos Participantes e Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2025.
O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinaados do Plano é igual a 1.003, sendo 690 do sexo masculino e 313 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 45 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 16,31 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 29, sendo 23 do sexo masculino e 6 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 50 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 390, sendo 12 Participantes recebendo benefício de Aposentadoria por Invalidez e 378 recebendo benefícios de Aposentadoria Normal/Antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 56 anos de idade e benefício médio de R\$ 2.731,47. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 63 anos de idade e benefício médio de R\$ 6.548,47.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de Pensão por Morte, é igual a 48. O total de Beneficiários é de 68 e seu benefício médio é de R\$ 5.713,46.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 22,10 anos.

Para o exercício de 2025, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 6,6798 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 275, segundo publicação no Diário Oficial da União de 25/03/2025.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Premissas Atuariais:

Registramos que as Hipóteses Atuariais e Referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0777/2025 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes Hipóteses Atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Amazonas Distribuidora de Energia S/A): 0% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão de aumento salarial, inclusive pela inflação.
- *Projeção de Crescimento Real de Salário (Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A.): 2,50% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, o percentual se refere ao reajuste por mérito/promoções.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0% a.a.;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0% a.a.;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
- *Taxa Real Anual de Juros: 4,50% a.a.;*
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros com base no Estudo de Adequação da Taxa de Juros e considerando a adequação ao cenário macroeconômico projetado, observando ainda o corredor de referência da taxa parâmetro, conforme disposto na Portaria Previc nº 343/2025.
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota Patrimonial / IPCA (IBGE);*
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não Aplicável;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a caracter/stica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- *Tábua de Mortalidade Geral: BR-EMSSBV.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência.;* *Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.*
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (FEMININA);*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de

inválidos.

- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável;*
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;*
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social, foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preenchem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da:

- *Taxa Real Anual de Juros, que passou de 3,59% a.a. para 4,50% a.a.;*
 - *Projeção de Crescimento Real de Salário Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A., que passou de 0% a.a. para 2,50% a.a..*
- Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes Referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
- *Projeção de Crescimento Real de Salário: Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - *Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não Aplicável;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - *Taxa Real Anual de Juros: 3,90% a.a.;*
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros para adequa-

ção ao cenário macroeconômico projetado e corredor de referência da taxa parâmetro, observando a Portaria Previc nº 343/2025.

- Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota Patrimonial**

Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.

- Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;

Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.

- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**; Justificativa: **Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.**

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1**;

Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1**;

Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;

Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.

- Tábua de Mortalidade Geral: **AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina)**;

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

- Tábua de Mortalidade de Inválidos: **AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina)**;

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- Tábua de Entrada em Invalidez: **Não Aplicável**

Justificativa: Regulamento do Plano.

- Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;

Justificativa: Não se aplica.

- Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Dados dos Participantes**;

Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.

- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Não há**;

Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os Referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 3,80% a.a. para 3,90% a.a..

O compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado/Financeiro): Benefício de

incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo;

- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do Assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;

- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;

- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2024 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	1	1
Válidos que faleceram	2	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,50%, resultando em rentabilidade real líquida de 4,89%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 5,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2025, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 402.834.006,39
Exigível Operacional	R\$ 1.271.120,74
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 15.013.372,96
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 386.549.512,69

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está superavitário em R\$ 20.085.287,09, correspondentes a 228,31% do valor das Provisões Matemáticas relativas à parte concebida na modalidade de Benefício Definido.

Registramos que foram contabilizados R\$ 1.467.415,91 em Reserva de Contingência e R\$ 18.617.871,18 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

Registramos que este corresponde ao terceiro exercício em que a Reserva Especial para Revisão de Plano está sendo contabilizada, devendo, durante o exercício de 2026, ser estudada a distribuição desse superávit.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 04/2025.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2026, conforme discriminado a seguir:

Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição Normal Mensal Programada:

CUSTEIO:

percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

Cobertura do Custeio Administrativo: 0% do valor da Contribuição;
Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do Custeio Administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

Cobertura dos benefícios a conceder.

- Em Benefício Proporcional Diferido: Não há.
- Especial:

Percentual informado para fins de cobertura do Benefício de Risco, atualmente igual a 0% da Contribuição Normal que seria recolhida ao Plano, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A Contribuição de Risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante.

DESTINAÇÃO:

Cobertura dos benefícios de risco.

- Suspensão: Não há.

Participantes Assistidos:

0% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.

Patrocinador:

- Contribuição Normal Mensal Programada:

100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 (URP), observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do Custeio Administrativo: 0% do valor da Contribuição;

Cobertura dos Benefícios de Risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos Benefícios de Risco, atualmente em 0% da Contribuição recolhida ao Plano;

Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do Custeio Administrativo e dos Benefícios de Risco.

Custeio Administrativo:

As Despesas Administrativas serão cobertas pela Taxa de Administração correspondente a até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, devendo ser aplicado em 2026 o percentual de 0,57% a.a..

Tendo em vista a cobertura integral dos compromissos com os benefícios de risco, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% das contribuições recolhidas ao Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 03-A CNPB: 1998.0008-18

O **Plano 03-A**, na modalidade de benefício definido (BD), ou seja, é mutualista e solidário entre os participantes. Em 31/12/2025, este plano não tinha nenhum participante ativo e contava com **16 participantes**, sendo 12 em fase de recebimento de complementação de aposentadoria e 4 recebiam pensão por morte. Este plano também está fechado para novas adesões.

Dados gerais do plano:

Em R\$ milhões

Ativo Total	Provisões Matemáticas	Déficit Técnico	
		2025	2024
R\$ 14,57	R\$ 16,33	R\$ (2,07)	R\$ (1,88)

*Fonte: Relatório Gerencial - Dez/2025

O Plano 03-A é o plano que apresenta um cenário financeiro mais desafiador, tendo em vista sua situação peculiar de contar com apenas 16 participantes e com apenas 16 participantes assistidos com um déficit técnico, ou seja, uma situação em que o patrimônio do Plano, embora significativo, não é suficiente para cobrir os compromissos futuros. O plano tem um equacionamento em curso, conforme previsto na regulação vigente.

Confira, em detalhes, as informações do Plano 03-A:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL
Plano: 03-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0008-18
Patrocinador: Roraima Energia S/A
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	14.101	13.100	7,64
1. Adições	1.499	2.281	(34,29)
(+) Contribuições	290	1.098	(73,59)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	1.209	1.183	2,20
2. Destinações	1.339	1.280	4,59
(-) Benefícios	1.332	1.273	4,63
(-) Custeio Administrativo	7	7	(3,44)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	161	1.001	(83,93)
(+/-) Provisões Matemáticas	355	(1.070)	(133,20)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(194)	2.071	109,38
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	14.262	14.101	1,14
C) Fundos não Previdenciais	259	211	22,82
(+/-) Fundos Administrativos	259	211	22,82

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Plano: 03-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0008-18
Patrocinador: Roraima Energia S/A
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
1. Ativos	14.575	14.357	1,52
Disponível	6	3	89,19
Recebíveis Previdencial	1.310	1.228	6,67
Investimento	13.259	13.126	1,02
Títulos Públicos	11.318	12.023	(5,87)
Fundos de Investimento	1.632	830	96,69
Investimentos em Imóveis	114	134	(15,24)
Operações com Participantes	193	139	38,75
Outros Realizáveis	3	0	2.765,19
2. Obrigações	54	45	20,53
Operacional	54	45	20,53
3. Fundos não Previdenciais	259	211	22,82
Fundos Administrativos	259	211	22,82
5. Ativo Líquido (1-2-3)	14.262	14.101	1,14
Provisões Matemáticas	16.335	15.980	2,22
Superávit Técnico / Déficit Técnico	(2.073)	(1.879)	(10,34)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(2.073)	(1.879)	(10,34)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.411	1.464	(3,63)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	(662)	(415)	(59,65)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT
Plano: 03-A (Benefício Definido) - CNPB: 1998.0008-18
Patrocinador: Roraima Energia S/A
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	14.316	14.146	1,20
1. Provisões Matemáticas	16.335	15.980	2,22
1.1. Benefícios Concedidos	17.812	17.434	2,17
Benefício Definido	17.812	17.434	2,17
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(1.477)	(1.454)	1,58
(-) Déficit Equacionado	(1.477)	(1.454)	1,58
(-) Assistidos	(1.477)	(1.454)	1,58
2. Equilíbrio Técnico	(2.073)	(1.879)	(10,32)
2.1. Resultados Realizados	(2.073)	(1.879)	(10,32)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(2.073)	(1.879)	(10,34)
4. Exigível Operacional	54	45	20,53
4.1. Gestão Previdencial	38	30	26,32
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	15	15	0,96

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

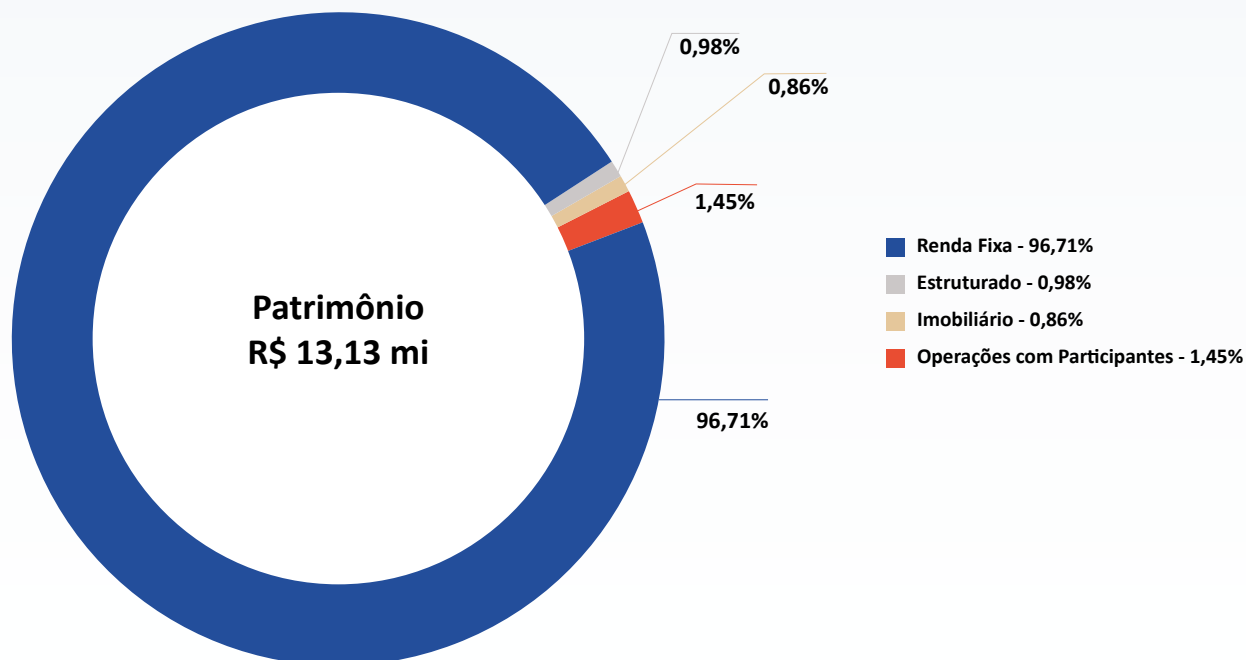
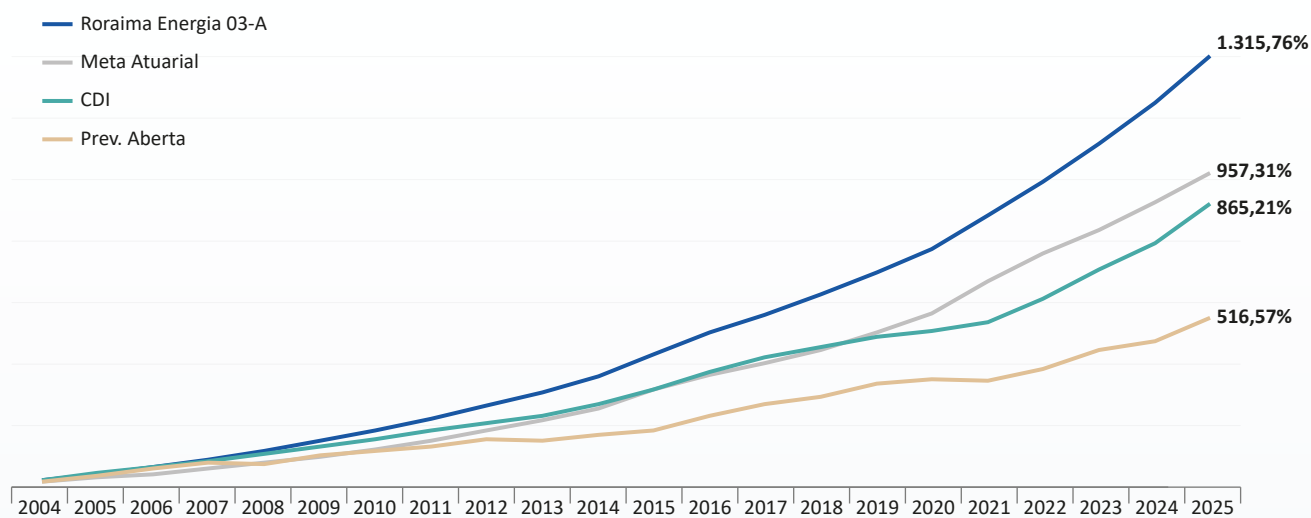
Patrocinador: Roraima Energia - S/A

Plano: 03-A (Benefício Definido)

Em 31 de dezembro de 2025

				R\$ mil	
		Quantidade	Valor	%	
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA					
Renda Fixa	Títulos Públicos		11.318	85,36%	
	NTN-B	2.475	11.318		
	Total da Renda Fixa		11.318	85,36%	
FUNDO DE INVESTIMENTOS		Quantidade de Cotas	Valor	%	
Renda Fixa - Fundo Restrito			111	0,83	
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte		29.528	82		
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo		9.797	29		
Renda Fixa			173	1,30	
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II		1.700	173		
Referenciado			805	6,07	
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI		533	429		
Porto Seguro Sober Ref DI FIF RF RESP LIM		856	376		
Multimercado Renda Fixa			262	1,98	
Institucional Active Fix IB Multimercado FI		175	262		
Multimercado Renda Fixa - Restrito			152	1,14	
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado		514	74		
Western Asset Previnorte FIM		46	77		
Multimercado Estruturado			130	0,98	
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP		112.432	130		
Total de Fundos de Investimentos			1.632	12,31%	
IMÓVEIS			Valor	%	
Ed. Brasília Trade Center			24		
Centro Empresarial Varig			89		
Valores a Receber			1		
Total de Imóveis			114	0,86%	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			Valor	%	
Empréstimos			192		
Total de Operações com Participantes			192	1,45%	
OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS			Valor	%	
Valores a receber			3		
Total de Outros Realizáveis			3	0,02%	
Total de Investimentos			13.259		
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS			Valor (R\$)		
(+) Disponibilidades			6		
(+) Investimentos			13.259		
(-) Exigível Operacional			-16		
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios			13.249		

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO


RENTABILIDADE ANUAL RORAIMA ENERGIA 03-A
Versus
META, CDI E PREVIDÊNCIA ABERTA (2004 A 2025)


Previnorte- Governança, Riscos e Controle

Introdução às Demonstrações Atuariais – Plano 03-A

O Plano de Benefícios 03-A é um plano de previdência complementar fechado a novas adesões, estruturado na modalidade de Benefício Definido. A avaliação atuarial considerou os dados cadastrais de assistidos posicionados em 30 de junho de 2025 e as demonstrações contábeis levantadas em 31 de dezembro de 2025.

As provisões matemáticas do Plano 03-A totalizaram R\$ 16,3 milhões ao final de 2025, refletindo os compromissos com benefícios em manutenção. Os cálculos atuariais foram realizados sob o regime financeiro de capitalização, pelo método agregado, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com a legislação vigente. As hipóteses atuariais adotadas levaram em conta a inexistência de participantes em atividade, mantendo-se premissas biométricas e demográficas compatíveis com a experiência observada do plano, com ajustes pontuais em relação ao exercício anterior, como a atualização da taxa de juros e da hipótese de composição familiar de pensionistas.

O ativo total do plano, destinado à garantia dos compromissos atuariais, somou R\$ 14,5 milhões em 31 de dezembro de 2025. A comparação entre o ativo líquido e o total das provisões matemáticas indicou situação deficitária, que, após a aplicação do Ajuste de Precificação do Ativo, resultou em déficit técnico de (R\$ 2,07) milhões. Considerando a duração do passivo apurada para o plano, esse valor permaneceu dentro do limite regulamentar que dispensa a obrigatoriedade de elaboração de novo Plano de Equacionamento de déficit no exercício de 2026, conforme a legislação vigente.

A situação atuarial do Plano 03-A foi devidamente avaliada e adequadamente registrada, conforme estabelecido no regulamento e nas normas aplicáveis.

Confira a íntegra das Demonstrações Atuariais do Plano 03-A:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS 03-A

CNPJ: 48.306.975/0001-79 | CNPB: 1998.0008-18

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2025, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2025 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2025.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

Valores em R\$ 1,00

	R\$	
- Benefícios Concedidos	R\$	17.812.455,06
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _	R\$	17.812.455,06
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados Assistidos	R\$	14.290.180,66
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados Assistidos	R\$	3.522.274,40
- Benefícios a Conceder	R\$	0,00
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$	0,00
- Saldo de Contas Parcela Participantes	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	-1.477.151,15
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	-1.477.151,15
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	-1.477.151,15
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	16.335.303,91
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

O valor do compromisso do Plano obtido no exercício de 2024 e projetado para a data base do cadastro de 2025 correspondeu a R\$ 17.832.819,96, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2025, foi de R\$ 17.913.607,30. Parte desta variação é decorrente da alteração nas Hipóteses Atuariais.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de Participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de Hipóteses Atuariais como, por exemplo:

- a) alteração na composição familiar;
- b) rentabilidade incompatível com a esperada;
- c) Tábuas Biométricas;

Esclarecemos ainda, que:

- a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2025.

O cadastro dos Assistidos recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 0.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não Assistidos, é de 0.

O total de Participantes Assistidos é de 12, sendo 2 Participantes recebendo benefício de Aposentadoria por Invalidez e 10 recebendo benefícios de Aposentadoria Normal/Antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 56 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.617,23. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 62 anos de idade e benefício médio de R\$ 8.292,29.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 4. O total de Beneficiários é de 4 e o benefício médio é de R\$ 2.608,39.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes Assistidos apresentam expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 24,16 anos.

Para o exercício de 2025, foi apurada a Duração do Passivo em 12,4531 anos.

- b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 2.068, segundo publicação no Diário Oficial de 12/02/2008. Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as Hipóteses Atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0777/2025 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido sob a responsabilidade da ADITUS Consultoria Financeira.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes Hipóteses Atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Taxa Real Anual de Juros: 5% a.a.;*

Justificativa: Alteração da Taxa de Juros com base no Estudo de Adequação da Taxa de Juros e considerando a adequação ao cenário macroeconômico projetado, observando ainda o corredor de referência da taxa de parâmetro, conforme disposto na Portaria Previc nº 343/2025.

- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC;*

Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.

- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;*

Justificativa: O indexador do teto da Previdência Social é igual ao indexador do Plano.

- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;*

Justificativa: Os Planos são atualizados somente pelo indexador.

- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,97975;*

Justificativa: Manutenção dos valores, refletindo sobre os resultados de uma inflação esperada de 3,89%, definida conforme projeção do Banco Central para o INPC

- *Tábua de Mortalidade Geral: AT 2000 (Básica - Suavizada em 25% - Segregada por sexo);*

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.

- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Feminina);*

Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.

- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há;***
Justificativa: Não se aplica.
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Estrutura familiar informada para as pensões concedidas e Hx Previnorte 2025 para os demais;***
Justificativa: Anuidades apuradas conforme informações cadastrais atuais dos ativos e assistidos.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: **Não há;***
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente às Hipóteses de: Projeção do Crescimento Real de Salários, Novos Entrados, Rotatividade, Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários e Benefícios do INSS, Entrada em Invalidez e Aposentadoria foram desconsideradas, uma vez que não há mais Participantes em atividade.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos Assistidos para apuração do compromisso relativo às Pensões por Morte em manutenção e o Hx Previnorte 2025 nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, considerando a existência somente de Assistidos, à exceção da:

- Taxa de Juros que passou de 4,95% a.a. para 5% a.a.;
- Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas, que passou de Hx Previnorte 2024 para Hx Previnorte 2025.

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial, Pensão por Morte, Benefício Proporcional Diferido e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Não há.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos e inválidos, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial realizada em 30/06/2024 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados Ocorridos (*)	
Ativos que se invalidaram	Não Aplicável	Não Aplicável
Válidos que faleceram	0	0
Inválidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que a incidência de mortalidade deverá ser continuamente acompanhada de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 11,54%, resultando em rentabilidade real líquida de 6,04%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 5,18% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2025, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano, conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 14.574.866,92
Exigível Operacional	R\$ 53.783,56
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 259.179,06
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos	
Fundos Não Previdenciais	R\$ 14.261.904,30

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Ao final do exercício de 2020, foi contabilizado no Balanço, Déficit Técnico no valor de R\$ 1.829.276,43 e considerando a informação da Entidade quanto ao Ajuste de Precificação do Ativo em R\$ 1.431.063,36, este Déficit Técnico passaria para R\$ 398.213,07, não sendo obrigatório seu equacionamento.

Já no final do exercício de 2021, foi contabilizado Déficit Técnico de R\$ 2.936.598,24, que após o Ajuste de Precificação do Ativo (R\$ 1.538.712,88) passou a R\$ 1.397.885,36, implicando a necessidade de realização de estudo para definição de Contribuição Extraordinária para o equacionamento obrigatório de parte do Déficit Técnico (R\$ 152.941,20) a partir do exercício de 2022.

Este estudo foi encaminhado à Entidade através de Relatório 01/2022, em 23/05/2022, que foi submetido ao Conselho Deliberativo, o qual optou pela não aprovação de sua adoção a partir do exercício de 2023.

No exercício de 2022, o Déficit Técnico foi apurado em R\$ 2.939.579,45 e, com o Ajuste de Precificação do Ativo de R\$ 1.650.131,93, passou a corresponder a R\$ 1.289.447,52, representando 8,07% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico é de R\$ 1.287.530,88, tornando-se obrigatório o equacionamento de R\$ 1.916,64.

Conforme dispõe a Resolução CNPC n.º 30/2018, este valor passou a corresponder a R\$ 159.773,02, de forma a atender o mínimo previsto no parágrafo 2.º do Artigo 29.

Analisada a situação do Plano e diante do que dispõe a Resolução CNPC n.º 58/2023, o Conselho Deliberativo da PREVINORTE aprovou em 18/12/2023 a postergação do equacionamento de Déficit Técnico apurado em 31/12/2022.

No exercício de 2023, comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano estava deficitário em R\$ 3.950.285,90, correspondentes a 23,17% do valor das Provisões Matemáticas.

Após considerar o Ajuste de Precificação do Ativo de R\$ 1.683.237,70, o Déficit Técnico passou a corresponder a R\$ 2.267.048,10, representando 13,30% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico foi de R\$ 1.436.809,49, tornando-se obrigatório o equacionamento de R\$ 830.238,61, cujo estudo foi elaborado no exercício de 2024 e encaminhado à Entidade através de Relatório 01/2024, em 08/11/2024, cuja análise resultou na opção da Entidade pelo equacionamento de todo o Déficit Técnico pelo prazo de 18 anos e 8 meses.

Ao final do exercício de 2025, comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está deficitário em R\$ 2.073.399,61, correspondentes a 12,69% do valor das Provisões Matemáticas.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 1.410.916,10, implicando a redefinição do resultado deficitário para R\$ 662.483,51, correspondentes a 4,06% do valor das Provisões Matemáticas.

Tendo em vista o valor obtido para a Duração do Plano, o limite admitido para o não equacionamento do Déficit Técnico é de R\$ 1.380.839,57, ficando o Déficit Técnico apurado após o Ajuste de Precificação do Ativo compreendido no intervalo definido, conforme legislação vigente, não sendo obrigatório o seu equacionamento.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 05/2025.

O Plano de Custeio para o exercício de 2026, tendo vigência a partir de 01/01/2026, está revisto com a finalidade de amortização do Déficit Técnico nos termos da legislação vigente, isto é:

Contribuição Regular dos Participantes Assistidos:

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário de Contribuição		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	A%	-	-
MED	A%	B%	-
MAJ	A%	B%	C%

sendo:

$$A\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{1,5\% + [(x - 18) \cdot 1/30]\%; 2,5\%\}$$

$$B\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{3\% + [(x - 18) \cdot 2/30]\%; 5,0\%\}$$

$$C\% = k \cdot \text{MÍNIMO} \{9\% + [(x - 18) \cdot 6/30]\%; 15,0\%\}$$

onde x, é a idade do Participantes ao ingressar no Plano de Benefícios.

k = 1,08² em 2011;

1,08³ em 2012;

1,11⁴ em 2013;

1,11⁵ a partir de 2014.

Contribuição Regular do Patrocinador: não há;

Contribuição Extraordinária:

Patrocinador: Seu compromisso em relação ao equacionamento do Déficit Técnico está contabilizado no Ativo do plano. Na posição de 31/12/2023, correspondia a 224 parcelas mensais de R\$ 6.278,25, cujo valor seria atualizado pela variação do INPC e acrescido de juros de 0,4034271% a.m., até o início de seu recolhimento ao Plano, 01/04/2025, e após pela variação mensal do INPC.

Assistidos: 11,346% do valor do Benefício em manutenção, inclusive sobre o 13.º Benefício.

Custeio das Despesas Administrativas:

Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadores;

Taxa de Administração: 0,80% a.a. do Patrimônio do Plano.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios 03-B CNPB: 1999.0030-47

Em atividade há 25 anos, o Plano 03-B é um plano de benefícios na modalidade de Contribuição Definida – CD, ou seja, plano é de contas individuais onde é possível acompanhar o saldo pessoal mensalmente, cujo valor da aposentadoria depende do quanto você e a empresa contribuem e da rentabilidade dos investimentos.

O **Plano 03-B** contava, em 31/12/2025, com um total de **232 participantes**, dos quais, 51 se encontravam na fase de recebimento do benefício de aposentadoria, 7 recebiam pensão por morte e os outros 174 eram participantes ativos, na fase de acumulação de recursos

Dados gerais do plano:

Em R\$ milhões

Ativo Total	Provisões Matemáticas	2025	2024
		R\$ 89,73	R\$ 79,63

*Fonte: Relatório Gerencial - Dez/2025

Este Plano 03-B também tem uma maturidade de gestão devido aos 25 anos de funcionamento, é um plano de pequeno porte e considerado tecnicamente equilibrado, isto é, sem superávit em condições de distribuição ou déficit em condições de equacionamento. O plano possui uma massa de participantes ativos maior do que a de aposentados e recebeu movimentação de novas adesões de participantes durante o ano de 2025.

Confira, a seguir, as informações detalhadas do Plano 03-B:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL
Plano: 03-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0030-47
Patrocinador: Roraima Energia S/A
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	80.423	82.180	(2,14)
1. Adições	12.459	6.940	79,53
(+) Contribuições	2.156	2.027	6,35
(+) Reversão de Fundos Administrativos	3	0	2.505,47
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	10.301	4.913	109,68
2. Destinações	6.204	8.697	(28,67)
(-) Benefícios	5.560	6.112	(9,03)
(-) Resgates	526	1.912	(72,47)
(-) Portabilidades	-	457	(100,00)
(-) Custeio Administrativo	111	213	(48,14)
(-) Outras Destinações	6	3	105,95
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	6.256	(1.757)	(456,07)
(+/-) Provisões Matemáticas	5.678	(2.337)	342,99
(+/-) Fundos Previdenciais	578	580	(0,24)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	86.679	80.423	7,78
C) Fundos não Previdenciais	2.876	2.556	12,52
(+/-) Fundos Administrativos	2.876	2.556	12,52

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL
Plano: 03-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0030-47
Patrocinador: Roraima Energia S/A
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
1. Ativos	89.725	83.148	7,91
Disponível	8	6	35,65
Recebíveis Previdencial	3.218	2.859	12,59
Investimento	86.499	80.284	7,74
Títulos Públicos	16.898	3.407	395,96
Fundos de Investimento	64.790	72.133	(10,18)
Investimentos em Imóveis	488	576	(15,24)
Operações com Participantes	4.309	4.168	3,39
Outros Realizáveis	13	-	100,00
2. Obrigações	170	169	0,73
Operacional	170	169	0,73
3. Fundos não Previdenciais	2.876	2.556	12,52
Fundos Administrativos	2.876	2.556	12,52
5. Ativo Líquido (1-2-3)	86.679	80.423	7,78
Provisões Matemáticas	79.629	73.951	7,68
Fundos Previdenciais	7.049	6.472	8,92

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT
Plano: 03-B (Contribuição Definida) - CNPB: 1999.0030-47
Patrocinador: Roraima Energia S/A
Em 31 de dezembro de 2025

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	86.848	80.592	7,76
1. Provisões Matemáticas	79.629	73.951	7,68
1.1. Benefícios Concedidos	33.995	34.688	(2,00)
Contribuição Definida	33.995	34.688	(2,00)
1.2. Benefício a Conceder	45.634	39.263	16,23
Contribuição Definida	45.634	39.263	16,23
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	16.986	14.623	16,16
Saldo de Contas – parcela participantes	28.648	24.640	16,27
3. Fundos	7.049	6.472	8,92
3.1. Fundos Previdenciais	7.049	6.472	8,92
4. Exigível Operacional	170	169	0,59
4.1. Gestão Previdencial	100	130	(22,73)
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	70	39	82,34

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

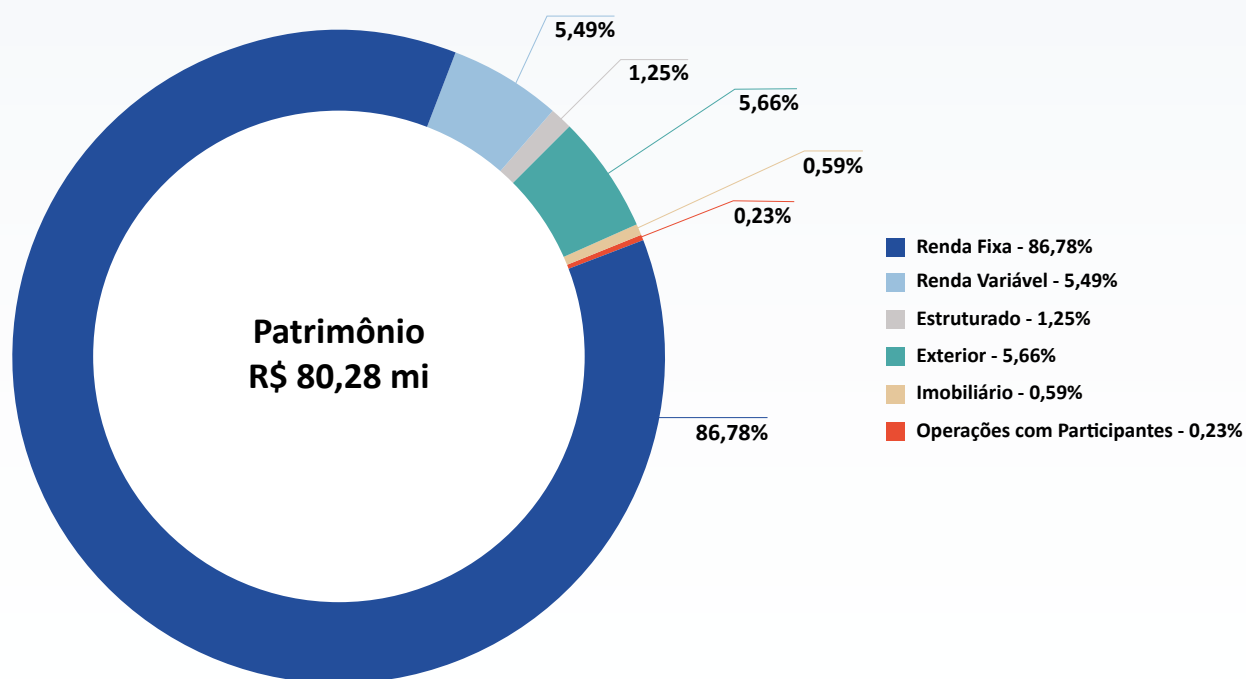
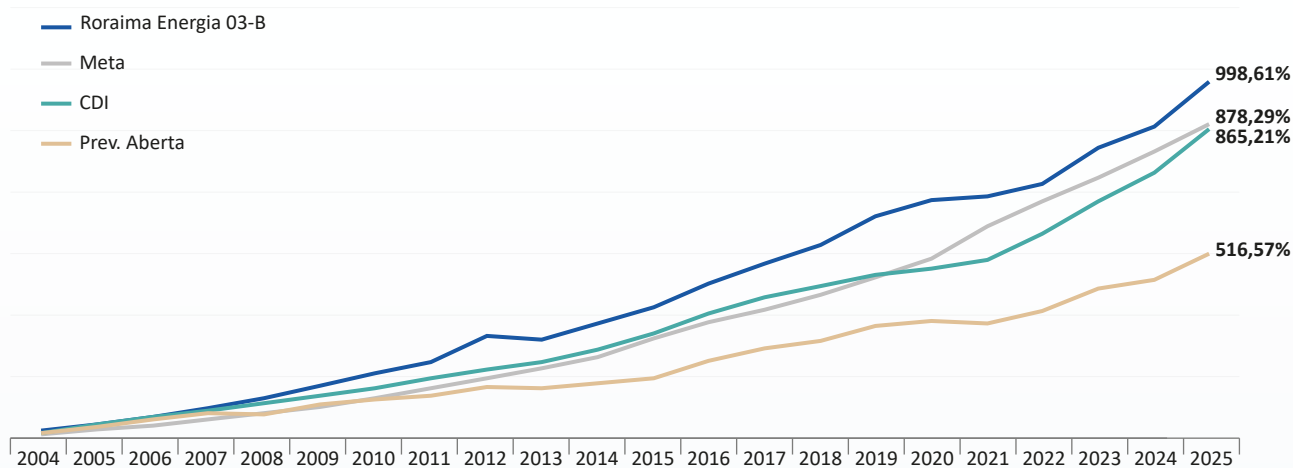
Patrocinador: Roraima Energia - S/A

Plano: 03-B (Contribuição Definida)

Em 31 de dezembro de 2025

				R\$ mil
RENDA FIXA - CARTEIRA PRÓPRIA		Quantidade	Valor	%
Renda Fixa	Títulos Públicos		16.898	19,54%
	NTN-B	3.917	16.898	
Total da Renda Fixa			16.898	19,54%
FUNDO DE INVESTIMENTOS		Quantidade de Cotas	Valor	%
Fundos de Investimentos	Renda Fixa - Fundo Restrito		14.371	16,61
	Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	1.564.649	4.332	
	Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	3.414.250	10.039	
	Renda Fixa		4.974	5,75
	Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	15.500	1.575	
	Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	64.114	3.399	
	Referenciado		13.167	15,22
	Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI	4.876	3.924	
	Porto Seguro Sober Ref DI FIF RF RESP LIM	21.058	9.243	
	Multimercado Renda Fixa		3.164	3,66
	Institucional Active Fix IB Multimercado FI	2.112	3.164	
	Multimercado Renda Fixa - Restrito		18.906	21,86
	BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	64.521	9.356	
	Western Asset Previnorte FIM	5.676	9.549	
	Multimercado Estruturado		1.026	1,19
	Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	886.571	1.026	
	Ações		4.521	5,23
	Oceana Selection FIC FIA	173.695	744	
	Constância Fundamento FIA	221.459	1.090	
	BB Acoes B Glob Ativo FC FIA BDR Etf N I	340.228	657	
	Principal Claritas Valor Feeder FIC FIA	189.426	958	
	Navi Institucional FIA	210.696	1.072	
	Exterior		4.660	5,39
	Acadian Global Managed Vol Eq Usd FIA IE	210.844	622	
	Schroder Sust Acoes Glob Usd FIA IS IE	336.911	625	
	Janu Hend Glob Tech Dolar Inst FC FIA IE	344.547	716	
	T. Rowe US Smaller Companies Equity FIC FIA IE	206.000	241	
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	2.373	392		
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	3.558	648		
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	197.759	400		
Jpmorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	2.736	557		
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	165.577	459		
Total de Fundos de Investimentos		64.789	74,90%	
IMÓVEIS		Valor	%	
Imóveis	Ed. Brasília Trade Center	104		
	Centro Empresarial Varig	382		
	Valores a Receber	3		
Total de Imóveis		488	0,56%	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		Valor	%	
Empréstimos		4.309		
Total de Operações com Participantes		4.309	4,98%	
OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor	%	
Valores a receber		13		
Total de Outros Realizáveis		14	0,02%	
Total de Investimentos		86.499		
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)		
(+) Disponibilidades		8		
(+) Investimentos		86.499		
(-) Exigível Operacional		-70		
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		86.437		

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO


RENTABILIDADE ANUAL RORAIMA ENERGIA 03-B
Versus
META, CDI E PREVIDÊNCIA ABERTA (2004 A 2025)


Previnorte - Governança, Riscos e Controle

Introdução às Demonstrações Atuariais – Plano 03-B

O Plano de Benefícios 03-B é um plano de previdência complementar estruturado nas modalidades de Contribuição Definida e Benefício Definido para os benefícios de risco. A avaliação atuarial considerou os dados cadastrais de participantes e assistidos posicionados em 30 de junho de 2025 e as demonstrações contábeis levantadas em 31 de dezembro de 2025.

As provisões matemáticas do Plano 03-B totalizaram R\$ 79,6 milhões em 31 de dezembro de 2025. A maior parte desse valor refere-se à modalidade de Contribuição Definida, correspondente aos saldos de contas individualizadas de participantes e assistidos, cuja evolução decorre das contribuições realizadas e da rentabilidade dos investimentos. A parte do plano concebida na modalidade de Benefício Definido teve seu custo apurado pelo regime financeiro de repartição simples, considerando as características do plano e o perfil da massa de participantes. No exercício, foi constituído Fundo Previdencial no valor de R\$ 7,0 milhões, conforme previsto na Nota Técnica Atuarial.

O ativo total do plano, destinado à cobertura dos compromissos atuariais, alcançou R\$ 89,7 milhões ao final de 2025. A comparação entre o ativo líquido e o total das provisões matemáticas, acrescidas do fundo previdencial, indicou situação de equilíbrio atuarial no encerramento do exercício. Não houve ajuste de precificação do ativo, sendo mantidos os valores contabilizados pela entidade.

Os aspectos atuariais do Plano 03-B foram adequadamente avaliados e registrados, mantendo a aderência às normas legais e regulatórias aplicáveis.

Confira a íntegra das Demonstrações Atuariais do Plano 03-B:

PARECER ATUARIAL**PLANO DE BENEFÍCIOS 03-B****CNPJ: 48.307.055/0001-75 | CNPB: 1999.0030-47**

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2025, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2025.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 30/06/2025 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2025.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

Valores em R\$ 1,00

	R\$	33.995.120,37
- Benefícios Concedidos	R\$	33.995.120,37
- Contribuição Definida	R\$	33.995.120,37
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	33.995.120,37
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	45.634.001,33
- Contribuição Definida	R\$	45.634.001,33
- Saldo de Contas Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es) _	R\$	16.986.042,19
- Saldo de Contas Parcela Participantes	R\$	28.626.226,31
- Saldo de Contas Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EAPC	R\$	21.732,83
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	21.732,83
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	79.629.121,70
- Fundo Previdencial	R\$	7.049.379,22
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	7.049.379,22

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos Participantes posicionados em 30/06/2025.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores.

Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 7.049.379,22, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de Hipóteses Atuariais como, por exemplo:

- adesão de novos Participantes/Beneficiários;
- desligamento de Participantes;
- comportamento da evolução salarial;
- rentabilidade incompatível com a esperada;
- tábuas biométricas
- alterações nas carências do INSS para a concessão de benefícios.

entretanto não terá o custeio elevado para o Participante e Patrocinador, tendo em vista que o custeio dos Benefícios de Risco é provido por parte das contribuições recolhidas ao Plano.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando à possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

- Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes e Assistidos utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2025.

O cadastro de Participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos e Autopatrocinados do Plano é igual a 169, sendo 130 do sexo masculino e 39 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 44 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação

ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 17,15 anos.

O total de Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 10, sendo 9 do sexo masculino e 1 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 45 anos.

O total de Participantes Assistidos é de 51, sendo 2 participantes recebendo benefício de Aposentadoria por Invalidez e 49 recebendo benefícios de Aposentadoria Normal/Antecipada. Os em gozo de benefício decorrente de invalidez têm idade média de 55 anos de idade e benefício médio de R\$ 5.545,60. Já os demais Participantes Assistidos têm idade média de 64 anos de idade e benefício médio de R\$ 8.126,07.

O número de grupos de familiares, recebendo benefício de Pensão por Morte, é igual a 6. O total de Beneficiários é de 10 e seu benefício médio é de R\$ 4.104,19.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os Participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 20,90 anos.

Para o exercício de 2025, foi apurada a Duração do Passivo em relação à parte concebida na modalidade de Benefício Definido em 6,8950 anos.

- Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 250, segundo publicação no Diário Oficial da União de 25/03/2025.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

- Premissas Atuariais:

Registramos que as Hipóteses Atuariais e Referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0777/2025 e CT-0921/2023, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes Hipóteses Atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: 0% a.a.;*
Justificativa: Conforme manifestação fundamentada do patrocinador, não há previsão ou proposta de crescimento real de salário.

- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **0% a.a.**;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
 - *Hipóteses sobre Rotatividade (%): **0% a.a.**;*
Justificativa: Foi utilizado em função de o método ser mais conservador.
 - *Taxa Real Anual de Juros: **4,50% a.a.**;*
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros com base no Estudo de Adequação da Taxa de Juros e considerando a adequação ao cenário macroeconômico projetado, observando ainda o corredor de referência da taxa parâmetro, conforme disposto na Portaria Previc nº 343/2025.
 - *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota Patrimonial / IPCA (IBGE);*
Justificativa: O indexador está previsto na Política de Investimentos.
 - *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
 - *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: **1**;*
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano/ foi admitida inflação de 0% a.a..
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: **1**;*
Justificativa: Tendo em vista a caracter/stica do plano/ foi admitida inflação de 0% a.a..
 - *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: **Não aplicável**;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
 - *Tábua de Mortalidade Geral: **BR-EMSSB-V.2010 (MASCULINA) para morte e BR-EMSSB-V.2015 (MASCULINA) para sobrevivência.**;*
Justificativa: Manutenção das tábuas utilizadas.
 - *Tábua de Mortalidade de Inválidos: **RP-2000 (Feminina)**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
 - *Tábua de Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez.
 - *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: **Não há**;*
Justificativa: Não se aplica.
 - *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: **Não aplicável**;*
Justificativa: O compromisso do plano em decorrência do falecimento dos participantes independe dos dados dos beneficiários.
 - *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Para os participantes que não informaram o tempo de serviço anterior à data de admissão, será considerada a entrada na carreira laborativa com no mínimo 20 anos de idade;*
Justificativa: Tendo em vista que o montante devido ao participante, no caso de invalidez, ou ao beneficiário, no caso de morte do participante, depende do tempo faltante, inclusive, para que o participante tivesse direito à aposentadoria concedida pela Previdência Social foi admitida a experiência regional para definição desse parâmetro.
- Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.
- Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 3,59% a.a. para 4,50% a.a..
- Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:
- *Projeção de Crescimento Real de Salário: **Não Aplicável**;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: **Não Aplicável**;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - *Hipóteses sobre Rotatividade (%): **Não Aplicável**;*
Justificativa: Em decorrência do método de Avaliação Atuarial.
 - *Taxa Real Anual de Juros: **3,90% a.a.**;*
Justificativa: Alteração da Taxa de Juros para adequação ao cenário macroeconômico projetado e corredor de referência da taxa parâmetro, observando a Portaria Previc nº 343/2025.
 - *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): **Cota**;*
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
 - *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: **Não Aplicável**;*
Justificativa: O Plano não está vinculado ao valor do teto do INSS.
 - *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: **Não Aplicável**;*
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de contas aplicável.

- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;**
Justificativa: O plano não está vinculado ao valor do teto ou benefício do INSS.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Agravada em 15% - Feminina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-49 (Desagravada em 2 anos - Masculina);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Não Aplicável;**
Justificativa: Regulamento do Plano.
- **Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.
- **Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Dados dos Participantes;**
Justificativa: Por ocasião da concessão do benefício, dependendo da opção do participante quanto a forma de recebimento do benefício, serão utilizados os dados do participante e seus beneficiários.
- **Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;**
Justificativa: Não se aplica.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os Referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 3,80% a.a. para 3,90% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Financeiro): Benefício de Pensão por Morte do assistido, Benefício de Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Benefício de Incapacidade para o trabalho e Benefício de Pensão por Morte de Ativo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de Participantes Ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à Avaliação Atuarial anterior realizada em 30/06/2024 e o número esperado de acordo com as Hipóteses Atuariais adotadas naquela Avaliação Atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 10,10%, resultando em rentabilidade real líquida de 4,51%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 5,35% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2025, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 89.725.224,46
Exigível Operacional	R\$ 170.374,42
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 2.876.349,12
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais	R\$ 86.678.500,92

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos Não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 06/2025.

O Plano de custeio fica mantido para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2026, conforme discriminado a seguir:

Participantes Ativos:

- Em atividade na empresa:

a) Contribuição Normal Mensal Programada:

CUSTEIO:

percentual variável entre 1% a 15% incidente sobre a parte do (SP) limitado a 10 (URP);
percentual variável entre 5% a 15% incidente sobre a parte do (SP) excedente a 10 (URP).

DESTINAÇÃO:

Cobertura do Custeio Administrativo: 0% do valor da Contribuição;
Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do Custeio Administrativo, denominada Contribuição Básica.

b) Contribuição Normal Adicional:

CUSTEIO:

Contribuição mensal ou esporádica de caráter voluntário de percentual determinado pelo Participante;

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos benefícios a conceder.
- Em Benefício Proporcional Diferido: Não há.
 - Especial:
Percentual informado para fins de cobertura do Benefício de Risco, atualmente igual a 0% da Contribuição Normal que seria recolhida ao Plano, isto é, igual à contribuição do mês anterior ao do afastamento. A Contribuição de Risco deve ser descontada do Saldo de Conta do Participante.

DESTINAÇÃO:

- Cobertura dos Benefícios de Risco.
- Suspensão: Não há.
- Participantes Assistidos:
0% incidentes sobre o (SP), inclusive sobre a Renda de Abono Anual quando houver.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do custeio administrativo.
Patrocinador:
Contribuição Normal Mensal Programada:

CUSTEIO:

100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) limitado a 10A URP's, observado, respectivamente, o limite de 2%, 1,8% ou 1,6%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III;
100%, 90% ou 80% da contribuição vertida pelo Participante relativamente a parte do (SP) excedente a 10 URP's, observado, respectivamente, o limite de 10%, 9% ou 8%, conforme se trate, respectivamente, de Participante vinculado ao Grupo I, II ou III.

DESTINAÇÃO:

Cobertura do Custeio Administrativo: 0% do valor da Contribuição;
Cobertura dos Benefícios de Risco: percentual estabelecido anualmente pelo atuário para fins de cobertura dos Benefícios de Risco, atualmente em 0% da Contribuição recolhida ao Plano;
Cobertura dos benefícios a conceder: a diferença entre a Contribuição Normal Mensal Programada e a parcela destinada à cobertura do Custeio Administrativo e dos Benefícios de Risco.

Custeio Administrativo:

As Despesas Administrativas serão cobertas pela Taxa de Administração correspondente a até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, devendo ser aplicado em 2026 o percentual de 0,57% a.a..

Tendo em vista o valor registrado em Fundo Previdencial Outros Previstos em Nota Técnica e em Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, para o próximo exercício, o percentual referente ao risco ficará mantido em 0,00% da contribuição.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

Plano de Benefícios Prevlnova CNPB: 2023.0010-56

O **Plano Prevlnova**, na modalidade de contribuição definida – CD, é patrocinado pela Eletronorte e pela Previnorte. Após sua aprovação, recebeu 67 adesões entre janeiro e março de 2024, sendo posteriormente fechado para novas inscrições por decisão do patrocinador Eletronorte.

O Plano registra regularmente o aporte de contribuições dos participantes e do patrocinador. Ao final de 2025, contava com **62 participantes** ativos, todos em fase de acumulação, acompanhando o crescimento do patrimônio impulsionado pela rentabilidade dos investimentos.

Dados gerais do plano:

Em R\$ milhões

Ativo Total	Provisões Matemáticas		
		2025	2024
R\$ 1,55	R\$ 1,54	R\$ -	R\$ -

*Fonte: Relatório Gerencial- Dez/2025

Diferente de outros planos de contribuição definida administrados pela Previnorte, o Prevlnova é um plano de CD puro, ou seja, não acumula recursos de forma mutualista. É um plano novo com resultados positivos dos investimentos, refletindo diretamente a cota de benefícios e os saldos dos participantes.

Confira, a seguir, os detalhes do Plano Prevlnova:

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DMAL

Plano: PrevlNova (Contribuição Definida) - CNPB: 2023.0010-56
 Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
 e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
 Em 31 de dezembro de 2025

	R\$ mil		
DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	747	-	100,00
1. Adições	805	747	7,79
(+) Contribuições	679	451	50,46
(+) Portabilidade	-	278	(100,00)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos- Gestão Previdencial	126	18	608,55
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	793	747	6,24
(+/-) Provisões Matemáticas	793	747	6,24
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	1.540	747	106,24
C) Fundos não Previdenciais	9	2	328,52
(+/-) Fundos Administrativos	9	2	328,52

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - DAL

Plano: PrevlNova (Contribuição Definida) - CNPB: 2023.0010-56
 Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
 e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
 Em 31 de dezembro de 2025

	R\$ mil		
DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)
1. Ativos	1.551	750	106,88
Disponível	1	1	(2,38)
Recebíveis Previdencial	121	96	25,83
Investimento	1.429	653	119,02
Fundos de Investimento	1.429	653	119,02
2. Obrigações	3	1	124,19
Operacional	3	1	124,19
3. Fundos não Previdenciais	9	2	328,52
Fundos Administrativos	9	2	328,52
5. Ativo Líquido (1-2-3)	1.540	747	106,24
Provisões Matemáticas	1.540	747	106,24

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - DPT
Plano: PrevlNova (Contribuição Definida) - CNPB: 2023.0010-56
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2025

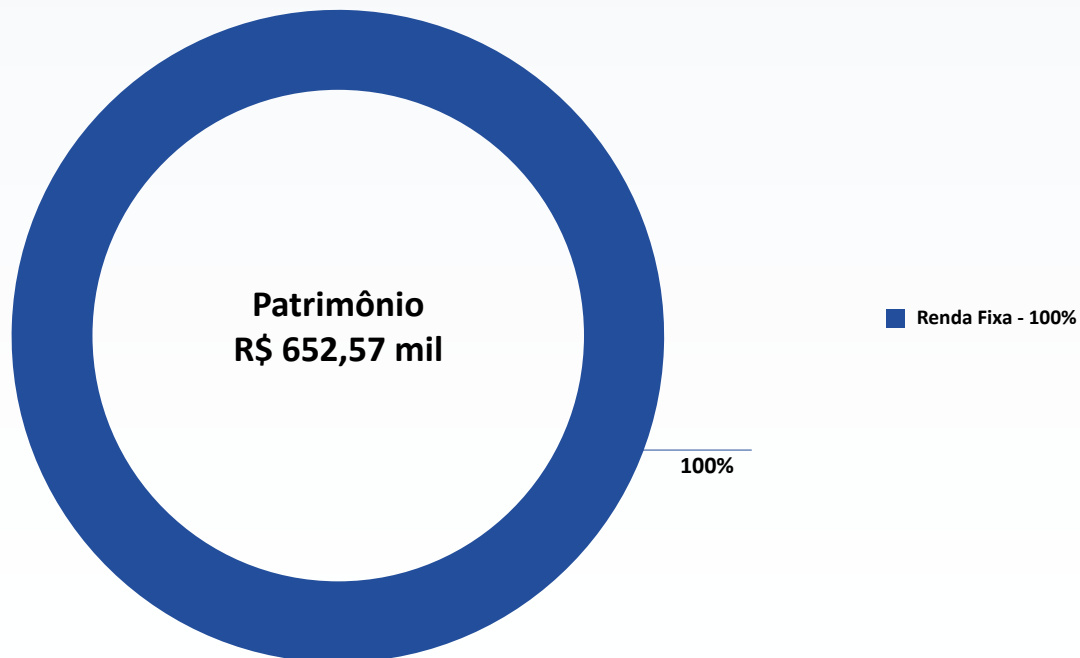
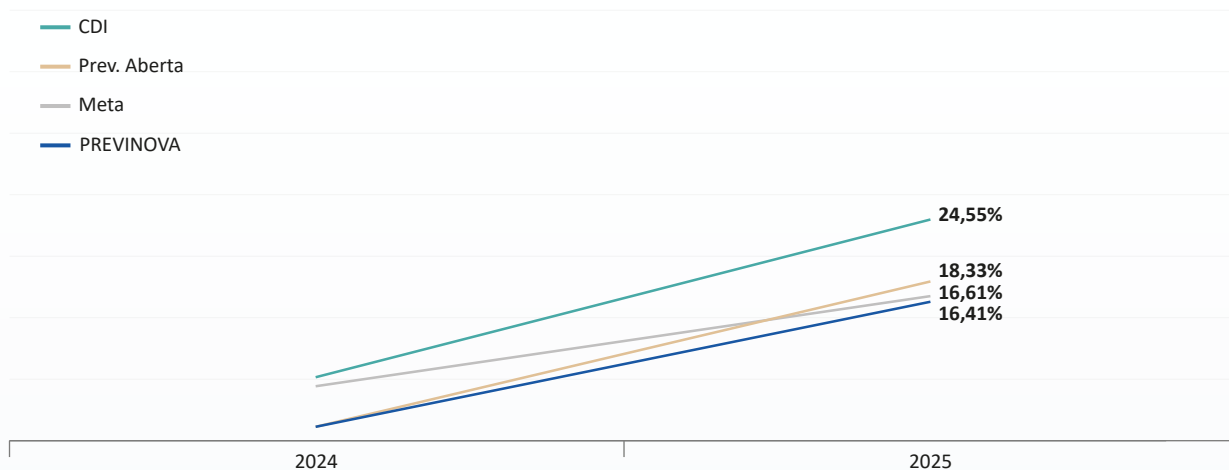
DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.543	747	106,56
1. Provisões Matemáticas	1.540	746	106,43
1.2. Benefício a Conceder	1.540	746	106,52
Contribuição Definida	1.540	746	106,52
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	574	211	171,32
Saldo de Contas – parcela participantes	966	535	80,52
4. Exigível Operacional	3	1	200,00
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	3	1	124,19

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

COMPOSIÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS
Plano: PrevlNova (Contribuição Definida) - CNPB: 2023.0010-56
Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte
e Fundação de Previdência Complementar - Previnorte
Em 31 de dezembro de 2025

	R\$ mil		
	Quantidade de Cotas	Valor	%
FUNDO DE INVESTIMENTOS			
Multimercado Renda Fixa - Fundo Restrito	51	85	5,95
Western Asset Previnorte FIM	51	85	
Referenciado	1.349	592	
Porto Seguro Sober Ref DI FIF RF RESP LIM	1.349	592	
Multimercado Renda Fixa	502	752	
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	502	752	
Total de Fundos de Investimentos	1.902	1.429	99,98
OUTROS REALIZÁVEIS - INVESTIMENTOS		Valor	%
Valores a receber			0,01
Total de Investimentos		1.429	
RECURSO GARANTIDOR PLANO DE BENEFÍCIOS		Valor (R\$)	
(+) Disponibilidades		1	
(+) Investimentos		1.429	
(-) Exigível Operacional		-3	
Total do Recurso Garantidor do Plano de Benefícios		1.428	

COMPOSIÇÃO POR SEGMENTO

RENTABILIDADE ANUAL PREVINOVA
Versus
META, CDI E PREVIDÊNCIA ABERTA (2024 A 2025)

Fonte: Previnorte - Governança, Riscos e Controle

Introdução às Demonstrações Atuariais - Plano PrevlNova

O Plano PrevlNova é um plano de previdência complementar estruturado exclusivamente na modalidade de Contribuição Definida. A avaliação atuarial considerou os dados cadastrais posicionados em 30 de junho de 2025 e as informações contábeis levantadas em 31 de dezembro de 2025.

As provisões matemáticas do Plano PrevlNova totalizaram R\$ 1,54 milhão em 31 de dezembro de 2025, valor integralmente correspondente aos benefícios a conceder na modalidade de Contribuição Definida. Esses montantes refletem os saldos de contas individuais de participantes e patrocinador, incluindo recursos portados de outras entidades, sendo sua evolução decorrente das contribuições realizadas e da rentabilidade obtida nas aplicações financeiras. Não houve necessidade de constituição de fundo previdencial no exercício.

O ativo total do plano, destinado a garantir os compromissos assumidos, alcançou R\$ 1,42 milhão ao final de 2025. A comparação entre o ativo líquido e o total das provisões matemáticas indicou situação de equilíbrio atuarial no encerramento do exercício. Não houve ajuste de precificação do ativo, permanecendo válidos os valores registrados pela entidade administradora.

Os aspectos atuariais do Plano PrevlNova foram adequadamente avaliados e registrados, em conformidade com as normas legais e regulatórias aplicáveis.

Confira a íntegra das Demonstrações Atuariais do Plano PrevlNova:

PARECER ATUARIAL

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS PREVINOVA

CNPJ: 52.412.334/0001-76

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2025, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2025.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

Valores em R\$ 1,00

	R\$	0,00
- Benefícios Concedidos	R\$	0,00
- Contribuição Definida	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados Assistidos	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados Assistidos	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder	R\$	1.539.782,58
- Contribuição Definida	R\$	1.539.782,58
- Saldo de Contas Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es) _	R\$	573.758,47
- Saldo de Contas Parcela Participantes	R\$	643.683,88
- Saldo de Contas Portada de EFPC	R\$	322.340,23
- Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$	322.340,23
- Parcela Patrocinador Portada de EFPC	R\$	0,00
- Saldo de Contas Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$	0,00
- Parcela Patrocinador Portada de EAPC	R\$	0,00
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Equacionamento de Déficit a Integralizar	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	1.539.782,58
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinador.

Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

O custo do Plano não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do Patrocinador e dos Participantes.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos Participantes utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 30/06/2025.

O cadastro recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de Participantes Ativos do Plano é igual a 64, sendo 53 do sexo masculino e 11 do sexo feminino. A idade média desses Participantes é igual a 33 anos e a média do tempo faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 31,92 anos.

Não há participantes Autopatrocínados ou optantes pelo Benefício Proporcional Diferido ainda não Assistidos.

Não há Assistidos pelo Plano.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 604, D.O.U. de 20/07/2023.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que os Referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicados pelo Patrocinador e pela Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes premissas atuariais, sendo não aplicáveis as não mencionadas neste Parecer:

- **Indexador do Plano: COTAS DO PATRIMÔNIO;**
Justificativa: O indexador está previsto em Regulamento.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Os benefícios estabelecidos no plano estão limitados ao valor do saldo de conta aplicável.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Tendo em vista a característica do plano, foi admitida inflação de 0% a.a..

Relativamente à Premissa de Entrada em Benefício, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os Participantes solicitarão seu benefício no primeiro momento em que preencham todas as condições para o seu recebimento, sem considerar antecipações.

O compromisso do Plano foi dimensionado segundo o Regime Financeiro de Capitalização (método financeiro) para todos os benefícios.

A rentabilidade do Plano de benefício, observado no exercício de 2025, atingiu o percentual de 8,24%, resultando em rentabilidade real líquida de 2,91%, considerando como índice referencial o IPCA, que acumulou 5,18% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2025, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano, conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 1.551.473,72
Exigível Operacional	R\$ 2.626,83
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 9.064,31
Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos não Previdenciais	R\$ 1.539.782,58

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores refletem a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis e dos Fundos não Previdenciais, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 07/2025.

Fica mantido o Plano de Custeio para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2026, conforme discriminado a seguir:

Contribuição Normal Mensal Programada do Participante: contribuição mensal continuada, de caráter obrigatório, de percentual inteiro, de livre escolha do Participante, observado:

- sobre a parte do Salário de Participação (SP) até 10 (URP): [1%; 15%];

- sobre a parte do Salário de Participação (SP) que ultrapasse a 10 (URP):

[5%; 15%].

O percentual escolhido pelo Participante Ativo poderá ser alterado semestralmente, a vigorar a partir do mês seguinte à solicitação.

Essa contribuição será destinada parte à cobertura da Taxa de Carregamento, se houver, e, o restante, será acumulado na Conta de Participante.

O Participante Ativo poderá suspender suas contribuições para este Plano, pelo período máximo de 60 (sessenta) meses, com o conseqüente reflexo na Contribuição Patronal, por meio de comunicação formal à Previnorte com pelo menos 30 (trinta) dias de antecedência, sendo que nova suspensão poderá ser solicitada após, no mínimo, 6 (seis) meses do retorno.

Contribuição Adicional do Participante: contribuição mensal ou esporádica, de caráter voluntário, de valor determinado livremente pelo Participante ou Assistido, destinada a reforçar a Conta de Participante.

Contribuição Normal Mensal Programada do Patrocinador: com base na Contribuição Normal Mensal Programada realizada por Participante Ativo deste Plano, que esteja em atividade no Patrocinador, observando os seguintes limites:

- sobre a parte do Salário de Participação (SP) até 10 (URP):

100% do percentual adotado pelo participante para a sua Contribuição Normal Mensal Programada limitado a 2%;

- sobre a parte do Salário de Participação (SP) que ultrapasse a 10 (URP):

percentual igual a 100% do percentual adotado pelo Participante para a sua Contribuição Normal Mensal Programada limitado a 12%.

O Patrocinador cessará as suas contribuições relativas ao Participante que, já tendo preenchido todas as carências para o Benefício de Renda Complementar e completado 65 (sessenta e cinco) anos de idade, não requerer o referido Benefício no prazo de 3 (três) meses a contar desta última data, cabendo ao Participante o recolhimento direto de sua parte e da parte que caberia ao Patrocinador a partir da mencionada cessação.

O percentual máximo de Contribuição Normal Mensal Programada do Patrocinador para este Plano de Benefícios é de 8,5% da folha de Salário de Participação dos empregados Ativos Participantes deste Plano, por força de previsão normativa quanto a este limite.

Caso em um dado mês, o somatório das Contribuições Normais Mensais Programadas supere este limite, o valor aportado pelo Patrocinador será limitado ao 8,5% da folha de Salário de Participação e distribuído proporcionalmente às respectivas Contribuições Normais do mês.

Despesas Administrativas:

- Taxa de Carregamento: 0% das contribuições vertidas pelos participantes ativos e assistidos;

- Taxa de Administração: até 1% a.a. do Patrimônio do Plano, limitada a receita para custeio administrativo neste percentual aplicada ao Patrimônio, devendo ser aplicado em 2026 o percentual de 0,57% a.a..

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo

Atuário MIBA 1.375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro

Atuária MIBA 351

NOTAS EXPLICATIVAS

1. INFORMAÇÕES GERAIS

A Previnorte – Fundação de Previdência Complementar é uma entidade fechada de previdência complementar (EFPC) multipatrocinada, sem fins lucrativos e com autonomia patrimonial e financeira. Constituída sob a forma de pessoa jurídica de direito privado (CNPJ nº 03.637.154/0001-87), a Fundação foi autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria MPS nº 4.194/1988, regendo-se atualmente pela Lei Complementar nº 109/2001 (que sucedeu a Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977).

O Estatuto Social vigente foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) por meio da Portaria nº 956, de 08/10/2025.

A Entidade administra 7 (sete) planos de benefícios, distribuídos entre as modalidades de Benefício Definido (BD), com 3 planos, e Contribuição Definida (CD), com 4 planos. O custeio de cada plano é determinado por atuário independente, mediante avaliações atuariais anuais que observam as especificidades e obrigações de cada massa de participantes.

A Previnorte tem como patrocinadores as seguintes empresas:

Patrocinador	Plano de Benefícios	Início do Funcionamento	CNPB	CNPJ do Plano de Benefícios
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte* Previnorte- Fundação de Previdência Complementar	01-A (BD)	21/06/1988	1988.0007-18	48.306.737/0001-63
	01-B (CD)	1º/02/2000	1999.0029-38	48.307.054/0001-20
	Prevlnova	1º/01/2024	2023.0010-56	52.412.334/0001-76
Amazonas Energia S/A Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A- Eletronorte, em 1º/07/2021	02-A (BD)	04/02/1998	1998.0009-74	48.306.976/0001-13
	02-B (CD)	1º/02/2000	1999.0028-65	48.307.053/0001-86
Roraima Energia S/A	03-A (BD)	04/02/1998	1998.0008-18	48.306.975/0001-79
	03-B (CD)	1º/02/2000	1999.0030-47	48.307.055/0001-75

*A Eletronorte é o patrocinador instituidor da Previnorte cuja holding Eletrobras, em decorrência das mudanças ocorridas na estrutura administrativa das Empresas Eletrobras, centralizou todos os assuntos e correspondências relacionados aos temas de previdência complementar de suas empresas, conforme comunicado na 389ª reunião do Conselho Deliberativo em 05/06/2024. A Eletrobras, por meio de Comunicado de Mercado, em 22/10/2025, anunciou sua nova identidade – AXIA Energia – em decorrência do processo de transformação iniciado em 2022.

O plano de **Benefício Definido (BD)** foi implantado em 21/06/1988 e complementa o valor do benefício da Previdência Social em relação ao salário médio dos últimos anos de atividade do participante, nos termos da legislação. Este plano foi cindido em 1998 e os planos resultantes – Planos de Benefícios 01-A, 02-A e 03-A encontram-se fechados para novas adesões e em processo de extinção gradativa.

Os planos de **Contribuição Definida (CD)** foram implantados em 1º/02/2000 (01-B, 02-B e 03-B). Inicialmente, definidos como planos de renda mensal por prazo certo, foram alterados para prazo determinado ou indeterminado. Estes planos têm o benefício calculado em função do saldo acumulado na conta do participante.

Em 2023, foi aprovado o Plano de Benefícios Prevlnova, inscrito no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios - CNPB sob nº 2023.0010-56, conforme Portaria Previc nº 604, de 19/07/2023, com início de funcionamento em 1º/01/2024, aprovado pelo Conselho Deliberativo na Reunião 377ª de 30/10/2023. Este Plano está em consonância com a determi-

nação da Eletrobras, holding do patrocinador instituidor, Eletronorte, em 2018, que consiste na criação de planos de contribuição definida (CD puro), patrocinados pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte e pela Fundação de Previdência Complementar – Previnorte.

Em 09/02/2024, a Eletrobras determinou, através da Carta Eletrobras CTA-VGC-00218/2024, que o Plano de Benefícios Prevlnova fosse fechado para novas adesões a partir de 1º/03/2024.

Na 383ª Reunião do Conselho Deliberativo da Previnorte, realizada em 1º/03/2024, foi deliberado que a Previnorte implementasse todas as providências necessárias para o fechamento do Plano Prevlnova.

Adicionalmente, a Entidade mantém o Plano de Gestão Administrativa - PGA, destinado ao registro e controle de todas as atividades e gastos administrativos necessários à gestão dos planos de benefícios.

A empresa Amazonas Distribuidora de Energia S/A foi cindi-

da para constituição da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, por força do processo de desverticalização aprovado pela Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel (Resoluções Autorizativas 4244/2013 e 4836/2014), ocorrendo a sucessão trabalhista a contar de 1º/07/2015, sendo definido que os direitos dos participantes dos Planos de Benefícios 02-A e 02-B que foram transferidos para a empresa cindida serão preservados sem solução de continuidade, o que assegura a manutenção ininterrupta de todos os vínculos, prazos de carência e obrigações regulamentares vigentes.

A Amazonas Geração e Transmissão foi incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte, em 1º/07/2021.

A aprovação dos convênios de adesão da Eletronorte aos Planos 02-A e 02-B, relativos aos empregados que tiveram a sucessão trabalhista por força da incorporação da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, foram aprovados pelas Portarias PREVIC nº 1.336 e nº 1.337, ambas de 24/12/2022 e publicadas no DOU de 29/12/2022.

O Convênio de Adesão do Plano 03-A (Benefício Definido) foi encaminhado ao patrocinador para as providências relativas às formalidades contratuais.

A posição quantitativa de participantes e assistidos em 31/12/2025, distribuída conforme a modalidade dos planos administrados pela Entidade, está demonstrada a seguir:

Participantes	2025			2024		
	Planos BD	Planos CD	Total	Planos BD	Planos CD	Total
Ativos ¹	5	2.204	2.209	10	2.600	2.610
Aposentados	412	2.272	2.684	417	2.237	2.654
Pensionistas	307	180	487	307	189	496
Total	724	4.656	5.380	734	5.026	5.760

1) considera os participantes optantes pelo Instituto de autopatrocínio e Benefício Proporcional Diferido - BPD.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração, e foram elaboradas em conformidade com as disposições legais dos órgãos reguladores e fiscalizadores das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente à Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC) nº 43, de 06/08/2021, Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023, alterada pela Resolução PREVIC nº 24, de 21/11/2023 e Resolução PREVIC nº 25, de 15/10/2024, e a NBC TE 11, aprovada pela Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº 1.272, de 22/01/2010, alterada a nomenclatura para ITG 2001, pela Resolução CFC nº 1.329/11, de 18/03/2011, e as práticas contábeis brasileiras, e alterações.

Essas demonstrações foram apreciadas pela Diretoria Executiva da Previnorte em Reunião realizada no dia 03/02/2026, quando elas foram autorizadas que fossem submetidas à aprovação pelos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Previnorte.

Os demonstrativos contábeis apresentados exigidos pela legislação são os seguintes:

a. Balanço Patrimonial (BP)

Apresenta, de forma consolidada os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, administrados pela Previnorte ao final de cada exercício.

b. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Demonstra, de forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício.

c. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Evidência, de forma consolidada, a atividade administrativa da Entidade, ao final de cada exercício.

d. Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Evidência, de forma individualizada, os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios, ao final do exercício.

e. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)

Evidência, de forma individualizada, as mutações sofridas pelo Ativo Líquido dos planos de benefícios, ao final de cada exercício.

f. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)

Evidência a totalidade dos compromissos por plano de benefícios administrados pela Previnorte, ao final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS ADOTADOS

A escrituração contábil das operações segue o plano de contas padrão para as entidades fechadas de previdência complementar, respeitando a autonomia patrimonial entre os planos de benefícios e o plano de gestão administrativa, conforme determina a legislação vigente.

Os lançamentos contábeis são registrados com base no regime de competência. Assim, na determinação do resultado, computam-se as receitas, adições e variações positivas auferidas no ano, independentemente da realização financeira, bem como as despesas, deduções e variações negativas do período. Os principais procedimentos e a legislação pertinente seguem resumidos abaixo:

3.1. Gestão Previdencial

Compreende os recursos provenientes das contribuições normais e voluntárias de patrocinadores e participantes (ativos, assistidos, autopatrocinados e em BPD). O grupo de contas é utilizado, ainda, para o registro dos resultados apurados pelos respectivos planos, respeitando sua individualização

3.2. Gestão Administrativa

Registram-se neste grupo os recursos destinados ao custeio administrativo dos planos de benefícios. Os valores a receber são reconhecidos pelo montante original e, quando aplicável, atualizados monetariamente até a data de encerramento do balanço.

3.3. Gestão de Investimentos

Em 1º/01/2010, a Previnorte, na condição de entidade multipatrocinada, realizou a segregação real dos ativos de Renda Fixa e Renda Variável entre seus Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa (PGA), mediante a adoção da Gestão Multifundo.

Neste grupo, registram-se todas as movimentações de recursos destinados ao cumprimento dos compromissos previdenciários. Os serviços de custódia e controle de títulos e valores mobiliários são executados pelo Banco Itaú S/A, instituição devidamente qualificada pela Comissão de Valores Mobiliário (CVM) e em estrita observância à Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 4.994, de 24/03/2022, alterada pela Resolução CMN nº 5.202, de 27/03/2025.

Adicionalmente, a Entidade mantém contrato com consultoria especializada para apoiar a análise dos riscos de mercado, cré-

dito e liquidez. As aplicações financeiras observam os limites e procedimentos técnicos estabelecidos nas referidas Resoluções e nas políticas de investimentos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, estando alocadas em:

a) Renda Fixa

A Previnorte classifica os títulos e valores mobiliários de sua carteira própria nas categorias de “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”, em observância à Resolução CNPC nº 43/2021, de 06/08/2021, conforme demonstrado no item 4.3 – “b.1” e “b.2”.

a.1) Títulos para Negociação – ativos adquiridos com o propósito de negociação ativa e frequente, independentemente do prazo remanescente até o vencimento. São contabilizados pelo seu valor de mercado.

a.2) Títulos Mantidos até o Vencimento – ativos para os quais a administração possui a intenção e a capacidade financeira de mantê-los em carteira até a data de seus respectivos vencimentos. Esta classificação observa os prazos de vencimento, a classificação de riscos e a capacidade financeira da Entidade.

b) Renda Variável

Os recursos alocados neste segmento são representados por cotas de fundos de ações de companhias abertas, admitidas à negociação em bolsa de valores.

c) Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos são registradas pelo valor de mercado das cotas, com as variações decorrentes de ganhos ou perdas do período reconhecidas diretamente no resultado.

d) Investimentos Imobiliários

Estão demonstrados pelo custo de aquisição, ajustados pelo valor das reavaliações realizadas anualmente, estabelecido nos laudos de avaliação. Esta carteira está segregada entre os planos de benefícios e o Plano de Gestão Administrativa, por cotas (virtuais).

e) Operações com Participantes

Compreendem os empréstimos concedidos aos participantes e assistidos, registrados pelo valor nominal acrescido dos encargos contratuais incorridos até a data do balanço.

3.4. Imobilizado e Intangível

Está demonstrado pelo custo de aquisição, ajustado por depreciações ou amortizações acumuladas, calculado pelo método linear, e com as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil e por natureza dos bens.

3.5. Provisões Diversas

Em atendimento ao disposto na legislação vigente e o Regime de Competência, a Previnorte adota a sistemática de provisões na proporção de 1/12 avos para as seguintes contas contábeis:

- a) Provisão das Contribuições a Receber dos Patrocinadores e Participantes;
- b) Provisão de Abono Anual dos Benefícios Devidos;

- c) Provisão para Férias; e
- d) Provisão para 13º Salário.

3.6. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

A Provisão para Perda é constituída sobre os créditos vencidos e vincendos, considerando os dias de atraso e os percentuais mínimos exigidos pelo art. 199 da Resolução PREVIC nº 23/2023, conforme detalhado abaixo:

Período de Atraso	% para provisão mínima
entre 31 (trinta e um) e 60 (sessenta) dias	1% (um por cento)
entre 61 (sessenta e um) e 90 (noventa) dias	5% (cinco por cento)
entre 91 (noventa e um) e 120 (cento e vinte) dias	10% (dez por cento)
entre 121 (cento e vinte e um) e 180 (cento e oitenta) dias	25% (vinte e cinco por cento)
entre 181 (cento e oitenta e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias	50% (cinquenta por cento)
entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias	75% (setenta e cinco por cento)
a partir de 361 (trezentos e sessenta e um) dias	100% (cem por cento)

3.7. Exigível Contingencial

Registra o valor das provisões decorrentes de ações judiciais contra a Entidade. É atualizado por meio das informações jurídicas sobre o curso dessas ações, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos patronos dos processos.

3.8. Provisões Matemáticas e Fundos

a) Provisões Matemáticas

As Provisões Matemáticas representam o valor presente das obrigações dos planos de benefícios, calculadas atuarialmente por consultoria atuarial externa com base nas premissas biométricas e financeiras vigentes no encerramento do exercício.

Os montantes estão segregados e registrados conforme a natureza dos compromissos:

a.1) Benefícios Concedidos

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais aposentados e pensionistas.

a.2) Benefícios a Conceder

Registra o valor atual dos compromissos futuros da Previnorte em relação aos atuais participantes ativos, calculados com base no valor atual destes benefícios e das contribuições normais que os participantes e respectivos patrocinadores irão recolher à Previnorte.

b) Fundo Previdencial

O fundo está constituído com recursos da gestão previdencial, cuja finalidade está estabelecida em Relatórios Atuariais dos planos de benefícios.

c) Fundo Administrativo

O fundo foi constituído pela diferença entre as receitas e despesas administrativas, com a finalidade de garantir o custeio das atividades operacionais da Entidade e assegurar a sustentabilidade de sua estrutura de gestão.

3.9. Operações Administrativas

Desde 1º/01/2010, a Previnorte adota, como prática, o limite de até 1% (um por cento) dos recursos garantidores dos planos de benefícios para custear suas despesas administrativas. As fontes de custeio administrativo obedecem às determinações especificadas no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa- PGA, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Fundação, em conformidade com a legislação vigente.

Da mesma forma, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios.

O rateio das despesas administrativas comuns entre os planos de benefícios fundamenta-se na equivalência dos recursos destinados mensalmente ao PGA, provenientes do custeio e da taxa de administração. O resultado da carteira de investimentos do PGA é rateado proporcionalmente à participação de cada plano no fundo administrativo.

O patrimônio do PGA foi constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Outras geradas no próprio PGA), deduzidas das despesas, sendo as sobras ou insuficiências de recursos, alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

3.10. Consolidação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com os princípios de consolidação, emanados da legislação societária brasileira e em atendimento a Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021, Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023, alterada pela Resolução PREVIC nº 24, de 21/11/2023 e Resolução PREVIC nº 25, de 15/10/2024, e a ITG 2001 – Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e abrangem as Demonstrações Contábeis da Previnorte – Fundação de Previdência Complementar, relativas aos planos de benefícios, bem como ao PGA.

4. REALIZÁVEL

4.1. Gestão Previdencial

O grupo de contas da Gestão Previdencial apresenta os seguintes saldos em 31/12/2025 e referem-se a valores a receber das contribuições dos participantes ativos e dos patrocinadores, comparados aos saldos de 31/12/2024:

	R\$ mil	
Plano de Benefícios	2025	2024
01-A	30	45
01-B	4.026	4.994
PrevlNova	111	94
02-A	40	53
02-B	1.356	1.684
03-A	1.051	1.017
03-B	342	302
Total	6.956	8.189

A redução dos valores a receber referentes aos Planos de Benefícios 01-B e 02-B em dezembro/2025, comparada a dezembro/2024, foi decorrente da quantidade de participantes que entraram em gozo de benefício, bem como de desligamentos com resgates e portabilidades de recursos. Com essa redução do número de participantes ativos, houve também uma redução de contribuições aportadas.

Os recursos a receber registrados em 2025 no Plano 03-A, incluem a parte do patrocinador para o Plano de Equacionamento de Déficit, aprovado pelo Conselho Deliberativo na 398ª Reunião, de 25/11/2024, cujos recebimentos tiveram início no mês 06/2025.

4.2. Gestão Administrativa

O saldo do grupo de contas da Gestão Administrativa está constituído em 31/12/2025, conforme demonstrado a seguir:

	R\$ mil	
Descrição	2025	2024
A Receber	3.896	2.602
Despesas antecipadas	-	156
Depósitos Judiciais	13.484	13.484
Total	17.380	16.242

A variação do saldo “A Receber” foi decorrente de apropriação da taxa de administração dos planos de benefícios, cujo valor foi de R\$ 2,4 milhões em 12/2025 e R\$ 1,3 milhões em 12/2024.

Em 27/06/2019, na 318ª Reunião do Conselho Deliberativo foi aprovado o Regulamento do Plano Família, ratificada na 319ª Reunião, realizada em 31/07/2019. Os custos para a implantação do Plano foram de R\$ 156 mil, suportados pelo PGA. Em 31/08/2020, na 333ª Reunião, o Conselho Deliberativo deliberou pela suspensão da implantação, em decorrência da revisão do estudo de viabilidade para a implantação do Plano. Face a não implantação do Plano, a Diretoria Executiva da Previnorte, na 48ª Reunião, realizada em 26/11/2025, aprovou o reconhecimento contábil do valor de R\$ 156 mil como despesa do PGA, sendo essa decisão reportada ao Conselho Deliberativo em 10/12/2025 e ao Conselho Fiscal em 19/12/2025.

4.3. Gestão de Investimentos

Os recursos garantidores dos planos de benefícios geridos pela Previnorte compreendem os ativos destinados à cobertura integral das provisões matemáticas e demais obrigações previdenciárias. Para fins de apuração, esses recursos são compostos pelo total dos Investimentos registrados contabilmente (grupo 1.02.03) e das Disponibilidades (grupo 1.01), deduzindo-se as obrigações registradas no Exigível Operacional (grupo 2.01.03) e no Exigível Contingencial (grupo 2.02.03).

A gestão das carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA foi realizada da seguinte forma: 62,81% terceirizada, sendo que destes últimos, 42,81% em fundos restritos e 57,19% em fundos abertos; 34,03% geridas em carteira própria e, 3,16% em outros investimentos

A gestão e a constituição desses recursos observam rigorosamente as diretrizes estabelecidas pelo CNPC e pela Resolução CMN nº 4.994, de 24/03/2022, alterada pela Resolução CMN nº 5.202, de 27/03/2025, estando em estrita consonância com a regulação vigente e com as premissas definidas nas Políticas de Investimentos de cada plano.

a) Composição consolidada da carteira de investimentos em 31/12/2025 e 31/12/2024:

Descrição	R\$ mil			
	2025	%	2024	%
Carteira Própria	1.572.913	34,03	984.848	21,83
Títulos Públicos	1.572.913	34,03	984.848	21,83
Carteira Terceirizada	2.903.849	62,81	3.366.234	74,60
Fundos de Investimentos- Renda Fixa	901.991	19,51	641.201	14,21
Fundos de Investimentos- Multimercado	369.446	7,99	496.178	11,00
Multimercado Renda Fixa	324.200	7,01	238.459	5,28
Multimercado Estruturado	45.246	0,98	257.719	5,71
Fundos de Ações	183.220	3,96	117.619	2,61
Fundos de Renda Fixa- Exclusivos	665.402	14,39	1.397.479	30,97
Fundos Multimercado- Exclusivos	577.610	12,50	505.023	11,19
Fundos Investimentos- Exterior	206.180	4,46	208.734	4,63
Investimentos Imobiliários	53.871	1,17	60.744	1,35
Investimentos Imobiliários	53.871	1,17	60.744	1,35
Empréstimos	90.841	1,97	100.374	2,22
Empréstimos	90.841	1,97	100.374	2,22
Depósitos Judiciais/Recursais	-	-	18	0,00
Depósitos Judiciais/Recursais- Imóveis	-	-	18	0,00
Outros Realizáveis	732	0,02	10	0,00
Outros Realizáveis	732	0,02	10	0,00
Total	4.622.206	100,00	4.512.228	100,00

A seguir, relação dos Fundos de Investimentos, por plano de benefícios, na posição de 31/12/2025:

a.1) Plano de Benefícios: 01-A

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	20.454	21,42
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	13.172	13,78
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	12.803	13,40
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	11.136	11,66
Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RF	PORTO SEGURO	8.572	8,97
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	MELLON	7.446	7,80
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	6.789	7,11
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	SAFRA	6.435	6,74
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	1.112	1,16
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE- 501786	Blackrock	1.085	1,14
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	1.020	1,07
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	971	1,02
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie- 422266	MONGERAL	966	1,01
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	933	0,98
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	918	0,96
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	670	0,70
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE- 500021	Blackrock	657	0,69
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	374	0,39
Total		95.513	100,00

a.2) Plano de Benefícios: 02-A

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	4.852	26,25
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	4.007	21,68
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	SAFRA	3.367	18,22
Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RF	PORTO SEGURO	2.705	14,64
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	860	4,66
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	721	3,90
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	566	3,06
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	248	1,34
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	242	1,31
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	94	0,51
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	Blackrock	92	0,50
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	87	0,47
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	82	0,45
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia IE	MONGERAL	82	0,44
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	79	0,43
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	77	0,42
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	69	0,37
PrincipaL Claritas Valor FIA Subclasse A	CLARITAS	59	0,32
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	57	0,31
Blk SUS Gl Bond Inc Master FI Mult IE	Blackrock	56	0,30
Oceana Selection FC FI DE Acoes	OCEANA	45	0,25
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	32	0,17
Total		18.479	100,00

a.3) Plano de Benefícios: 03-A**R\$ mil**

Nome	Gestor	Valor	%
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	SAFRA	429	26,28
Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RF	PORTO SEGURO	376	23,03
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	262	16,06
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	173	10,59
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	130	7,98
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	82	5,01
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	77	4,72
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	74	4,56
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	29	1,77
Total		1.632	100,00

a.4) Plano de Benefícios: 01-B**R\$ mil**

Nome	Gestor	Valor	%
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	301.018	12,87
Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RF	PORTOSEGURO	285.087	12,19
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	SAFRA	284.915	12,17
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	241.606	10,33
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	240.026	10,25
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	233.162	9,97
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	227.744	9,74
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	ITAU	111.814	4,78
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	43.186	1,85
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	39.580	1,69
Navi Institucional FIA	NAVI	38.845	1,66
PrincipaL Claritas Valor FIA Subclasse A	Claritas	34.831	1,49
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	33.117	1,42
Oceana Selection FC FI DE Acoes	Oceana	27.038	1,16
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	25.707	1,10
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	Blackrock	24.051	1,03
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BBGESTÃO	23.575	1,01
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	22.444	0,96
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia IE	MONGERAL	22.321	0,95
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	20.681	0,88
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	20.346	0,87
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	14.863	0,64
Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	Blackrock	14.577	0,62
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTGPACTUAL	8.637	0,37
Total		2.339.171	100,00

a.5) Plano de Benefícios: 02-B

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	SAFRA	42.739	15,17
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRABESCO	42.063	14,94
Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RF	PORTOSEGURO	36.505	12,97
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	30.591	10,87
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	29.791	10,58
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	29.023	10,31
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	28.604	10,16
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	5.487	1,95
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	3.665	1,30
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	3.619	1,29
Principal Claritas Valor FIA Subclasse A	CLARITAS	3.171	1,13
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	2.862	1,02
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	Blackrock	2.735	0,97
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BBGESTÃO	2.625	0,93
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	2.499	0,89
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia Ie	MONGERAL	2.485	0,88
Oceana Selection FC FI DE Acoes	OCEANA	2.461	0,87
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	2.352	0,84
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	2.314	0,82
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	1.690	0,60
Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	Blackrock	1.658	0,59
Navi Institucional FIA	NAVI	1.629	0,58
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTGPACTUAL	961	0,34
Total	281.529	100,00	

a.6) Plano de Benefícios: 03-B

			R\$ mil
Nome	Gestor	Valor	%
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF Longo Prazo	CAIXA	10.039	15,48
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	9.549	14,74
BNP Paribas Previnorte FI Multimercado	BNP	9.357	14,44
Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RF	PORTO SEGURO	9.243	14,27
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRABESCO	4.332	6,69
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	SAFRA	3.924	6,06
Itaú Institucional RF IMA-B 5 FIC FI	ITAÚ	3.399	5,25
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	3.164	4,88
Vinci FI Renda Fixa Imobiliário – Crédito Privado II	VINCI	1.575	2,43
Constância Fundamento FIA	CONSTÂNCIA	1.091	1,68
Navi Institucional FIA	NAVI	1.072	1,65
Vinci Multiestratégia Institucional FIM CP	VINCI	1.026	1,58
Principal Claritas Valor FIA Subclasse A	Claritas	958	1,48
Oceana Selection FC FI DE Acoes	Oceana	744	1,15
Janu Hend Glob Tech Dolar Inst Fc Fia Ie	BTG	716	1,11
Bb Acoes B Glob Ativo Fc Fia Bdr Etf N I	BB GESTÃO	657	1,01
Blackrock Global E. D. Master FI Mult IE	Blackrock	648	1,00
Schroder Sust Acoes Glob Usd Fia Is Ie	SCHRODER	625	0,97
Acadian Global Managed Vol Eq Usd Fia IE	MONGERAL	622	0,96
JPMorgan Glb Mac Opp FC FI Mult Classe A	JPMorgan	557	0,86
Pimco Income FI Multimercado Inv Ext	Pimco	459	0,71
Oaktree Global Credit BRL FI Mult IE	Oaktree	400	0,62
Blk SUS GI Bond Inc Master FI Mult IE	Blackrock	392	0,61
T. Rowe Us Smaller Companies Equity Fic Fia Ie	BTG PACTUAL	241	0,37
Total		64.790	100,00

a.7) Plano de Benefícios: Previnova**R\$ mil**

Nome	Gestor	Valor	%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	752	52,61
Porto Seguro Soberano Refer. DI FIF RF	PORTO SEGURO	592	41,43
Western Asset Previnorte FIM	WESTERN	85	5,96
Total		1.429	100,00

a.8) Plano de Gestão Administrativa – PGA**R\$ mil**

Nome	Gestor	Valor	%
Institucional Active Fix IB Multimercado FI	ITAÚ	50.234	49,59
Safra Soberano Regime Próprio II FIC FI RF	SAFRA	26.287	25,95
Porto Seguro Soberano Referenciado DI FIF RF	PORTO SEGURO	24.459	24,14
Bradesco Fundo de Investimento RF Previnorte	BRADESCO	189	0,19
Fundo de Investimento Caixa Previnorte RF LP	CAIXA	137	0,14
Total		101.306	100,00

b) As carteiras de investimentos dos planos de benefícios e do PGA, cujos recursos estão segregados de forma real, apresentam a seguinte composição:**R\$ mil**

Resumo dos Planos	2025	%	2024	%
Planos de Benefícios Definido	834.266	18,05	814.621	18,05
Planos de Contribuição Definida	3.678.423	79,58	3.602.083	79,83
Plano de Gestão Administrativa- PGA	109.517	2,37	95.524	2,12
Total	4.622.206	100,00	4.512.228	100,00

A metodologia de precificação (Nota 3.3 – a.1 e a.2) é de responsabilidade do custodiante, aprovada pela administração, cabendo ao custodiante calcular o valor dos ativos a partir de seus critérios, metodologia e fontes de informações, seguindo as melhores práticas do mercado financeiro, com foco na verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios.

Devido às características dos planos, os ativos dos Planos de Benefícios Definido estão precificados em “Títulos Mantidos até o Vencimento” (curva). Os títulos classificados nessa categoria possuem estudos internos que demonstram a capacidade financeira para mantê-los até seu vencimento, conforme Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021.

Os ativos que compõem as carteiras dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Gestão Administrativa (PGA) estão, majoritariamente, classificados na categoria de ‘Títulos para Negociação’, sendo avaliados pelo seu valor de mercado.

No exercício de 2025, os planos de Contribuição Definida adquiriram Notas do Tesouro Nacional (NTN-B) para suas carteiras próprias, classificando-as na categoria de Títulos Mantidos até o Vencimento (Curva). Essa precificação foi fundamentada em estudos técnicos de aderência e na demonstração da capacidade financeira de manutenção dos ativos até o seu vencimento, em estrita observância à Resolução CNPC nº 43/2021, com as alterações introduzidas pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024, que disciplinou os critérios para essa classificação em planos da modalidade de contribuição definida.

b.1) Os títulos precificados na curva apresentam os seguintes vencimentos, em 31/12/2025 e 31/12/2024:

R\$ mil

Mantidos até o Vencimento			
	Plano de Benefícios	2025	2024
Até 360 dias	01-A- Eletronorte	929	-
	02-A- Amazonas	1.394	-
	03-A- Roraima	11.318	-
	Total	13.641	-
Acima de 360 dias	01-A- Eletronorte	631.768	606.332
	02-A- Amazonas	49.348	48.588
	03-A- Roraima	-	10.843
	01-B- Eletronorte	574.854	-
	02-B- Amazonas	70.877	-
	03-B- Roraima	13.591	-
	Total	1.340.438	665.763
	Tota dos Títulos	1.354.079	665.763

b.2) Os títulos precificados a mercado apresentam os seguintes vencimentos, em 31/12/2025 e 31/12/2024:

R\$ mil

Mantidos para Negociação			
	Plano de Benefícios	2025	2024
Até 360 dias	01-B- Eletronorte	56.154	109.004
	02-B- Amazonas	4.679	-
	03-B- Roraima	1.220	275
	Total	62.053	109.279
Acima de 360 dias	01-B- Eletronorte	139.186	184.995
	02-B- Amazonas	7.990	13.486
	03-A- Roraima	-	1.181
	03-B- Roraima	2.087	3.132
	PGA	7.518	7.012
	Total	156.781	209.806
	Tota dos Títulos	218.834	319.085

b.3) A posição consolidada dos títulos precificados na curva e a mercado em 31/12/2025 e 31/12/2024 é a seguinte:

R\$ mil

	Títulos	2024	2023
Até 360 dias	Mantidos até o Vencimento	13.641	-
	Mantidos para Negociação	62.053	109.279
	Total	75.694	109.279
Acima de 360 dias	Mantidos até o Vencimento	1.340.438	665.763
	Mantidos para Negociação	156.781	209.806
	Total	1.497.219	875.569
	Total dos Títulos	1.572.913	984.848

c) Os quadros a seguir demonstram a composição segregada destes ativos, por plano de benefícios, em 31/12/2025 e 31/12/2024:

c.1) Patrocinadores: Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte
Previnorte – Fundação de Previdência Complementar

R\$mil

Descrição	01-A (Benefício Definido)		01-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	359.255	712.715	703.037	2.738.751
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	80.018	321.012	2.320.234
Títulos Públicos	-	-	321.012	351.677
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	-	31.591	-	542.624
Cotas de FI Renda Fixa	-	15.006	-	725.001
Cotas de FI Multimercados	-	7.446	-	227.744
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	-	25.975	-	473.188
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	359.255	632.696	382.025	418.517
Títulos Públicos	359.255	632.696	382.025	418.517
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	1.020	-	163.870
Cota de Fundo de Ações	-	1.020	-	163.870
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	6.789	-	33.117
Cota de Fundo Multimercados	-	6.789	-	33.117
Exterior - Títulos Para Negociação	-	7.686	-	173.627
Cota de Fundo no Exterior	-	7.686	-	173.627
Investimentos Imobiliários	-	18.098	-	32.189
Edificações para Uso Próprio	-	2.285	-	5.212
Edificações para Renda	-	15.813	-	26.978
Operações com Participantes	-	3.405	-	62.053
Operações com Participantes	-	3.405	-	62.053
Valores a Receber	-	168	-	470
Total - 2025	359.255	749.881	703.037	3.204.077
Total - 2024	359.255	733.582	257.335	3.138.703

R\$mil

Descrição	Previnova (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor
Renda Fixa	-	1.429
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	1.429
Cotas de FI Renda Fixa	-	592
Cotas de FI Multimercados	-	752
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	-	85
Total - 2025	-	1.429
Total - 2024	-	653

**c.2) Patrocinadores: Amazonas Energia S/A
Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A – Eletronorte, em 1º/07/2021**

R\$ mil

Descrição	02-A (Benefício Definido)		02-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	31.662	67.746	79.996	328.349
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	-	17.003	12.131	257.472
Títulos Públicos	-		12.131	12.669
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	-	5.714	-	70.666
Cotas de FI Renda Fixa	-	6.794	-	84.731
Cotas de FI Multimercados	-	4.007	-	30.591
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	-	490	-	58.814
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	31.662	50.742	67.866	70.877
Títulos Públicos	31.662	50.742	67.866	70.877
Renda Variável - Títulos Para Negociação	-	259	-	13.550
Cotas de Fundo de Ações	-	259	-	13.550
Estruturados - Títulos Para Negociação	-	566	-	3.619
Cotas de Fundo Multimercados	-	566	-	3.619
Exterior - Títulos Para Negociação	-	650	-	19.556
Cotas de Fundo no Exterior	-	650	-	19.556
Investimentos Imobiliários	-	431	-	1.859
Edificações para Uso Próprio	-	92	-	396
Edificações para Renda	-	339	-	1.464
Operações com Participantes	-	1.458	-	19.423
Operações com Participantes	-	1.458	-	19.423
Valores a Receber	-	16	-	62
Total - 2025	31.662	71.125	79.996	386.418
Total - 2024	31.662	67.913	13.398	382.442

c.3) Patrocinador: Roraima Energia S/A

R\$ mil

Descrição	03-A (Benefício Definido)		03-B (Contribuição Definida)	
	Custo	Valor	Custo	Valor
Renda Fixa	6.790	12.820	3.399	71.480
Renda Fixa - Títulos Para Negociação		1.502	665	57.889
Títulos Públicos	-		665	3.307
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Restrito	-	111	-	14.371
Cotas de FI Renda Fixa	-	977	-	18.141
Cotas de FI Multimercados	-	262	-	3.164
Cotas de FI Multimercados- Fundo Restrito	-	152	-	18.906
Renda Fixa - Títulos Mantidos Até o Vencimento	6.790	11.318	2.734	13.591
Títulos Públicos	6.790	11.318	2.734	13.591
Renda Variável - Títulos Para Negociação				4.521
Cotas de Fundo de Ações				4.521
Estruturados - Títulos Para Negociação		130		1.026
Cotas de Fundo Multimercados		130		1.026
Exterior - Títulos Para Negociação				4.660
Cotas de Fundo no Exterior				4.660
Investimentos Imobiliários		114		488
Edificações para Uso Próprio		24		104
Edificações para Renda		90		385
Operações com Participantes		192		4.309
Operações com Participantes		192		4.309
Valores a Receber		3		13
Total - 2025	6.790	13.259	3.399	86.499
Total - 2024	7.511	13.126	3.399	80.284

c.4) Plano de Gestão Administrativa – PGA

R\$mil

Descrição	Custo	Valor
	Renda Fixa	3.227
Renda Fixa - Títulos Para Negociação	3.227	108.826
Títulos Públicos	3.227	7.518
Cotas de FI Renda Fixa- Fundo Exclusivo	-	326
Cotas de FI Renda Fixa	-	50.748
Cotas de FI Multimercados	-	50.234
Investimentos Imobiliários	-	691
Edificações para Uso Próprio	-	147
Edificações para Renda	-	544
Total - 2025	3.227	109.517
Total - 2024	3.227	95.524

d) Investimentos Imobiliários

O quadro abaixo demonstra a composição da carteira de imóveis em 31/12/2025 e de 31/12/2024:

R\$ mil

Imóveis para Uso Próprio	2025	2024
Ed.Brasília Trade Center	8.259	8.228
Total	8.259	8.228
Imóveis para Renda	2025	2024
Centro Empresarial Varig	45.325	52.306
Total	45.325	52.306
Aluguéis a Receber	287	210
Total	53.871	60.744

Os imóveis da carteira imobiliária dos planos administrados pela Previnorte foram reavaliados a valor justo em 2025. Os trabalhos foram conduzidos pelas consultorias independentes Central de Avaliações, Robson Machado da Silva e CMP – Construtora Marcelino Porto.

No caso dos edifícios Brasília Trade Center e Centro Empresarial Varig, a Administração adotou, respectivamente, os laudos da CMP – Construtora Marcelino Porto e da Central de Avalia-

ções e Perícias. A escolha pautou-se pelo critério de conservadorismo (prudência), assegurando que os ativos não estejam registrados por valores superiores aos de recuperação.

Em 2025 foi alienada a unidade 203 do Centro Empresarial Varig (Brasília/DF), incluindo 14 vagas de garagem. A transação foi aprovada pelo Conselho Deliberativo na 408ª Reunião, realizada em 26/05/2025, cumprindo integralmente os ritos de governança da Entidade.

O resultado das reavaliações reconhecido em 31/12/2025 apresenta-se conforme segue:

Imóvel	R\$ mil			
	Antes da Reavaliação	Após Reavaliação	Resultado	Variação
Ed. Brasília Trade Center	8.228	8.259	31	0,38%
Centro Empresarial Varig	45.098	45.325	227	0,50%
Total	53.326	53.584	258	0,48%

e) Operações com Participantes

Representam os empréstimos concedidos aos participantes pelo valor principal, acrescidos dos rendimentos auferidos no período, deduzidas as amortizações, e estão contabilizadas no plano de benefícios correspondente.

e.1) Os saldos de Operações com Participantes em 31/12/2025 e 31/12/2024 estão demonstrados no quadro a seguir:

R\$ mil

Plano de Benefícios	2025	2024
01-A	3.405	3.593
01-B	62.054	68.130
02-A	1.458	1.370
02-B	19.423	22.974
03-A	192	139
03-B	4.309	4.168
Total	90.841	100.374

O saldo da carteira de empréstimos em 31/12/2025 apresenta redução em comparação ao exercício de 2024. Essa variação ocorreu em razão da interrupção temporária das concessões, medida adotada em função do processo de implantação do novo sistema de gestão da carteira.

e.2) As taxas de juros aplicadas nos exercícios de 2025 e 2024 para atualização dos contratos de empréstimos foram as seguintes:

R\$ mil

Categoria	Plano	Modalidade	Taxas em 2025	Taxas em 2024
Empréstimo Pessoal	01-A	Pós-Fixada	INPC + 0,40% a.m.	INPC + 0,36% a.m.
	02-A		INPC + 0,46% a.m.	INPC + 0,43% a.m.
	03-A		INPC + 0,49% a.m.	INPC + 0,45% a.m.
	01-B		IPCA + 0,40% a.m.	IPCA + 0,37% a.m.
	02-B		IPCA + 0,40% a.m.	IPCA + 0,37% a.m.
	03-B		IPCA + 0,40% a.m.	IPCA + 0,37% a.m.

5. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS E DO PGA

Nos exercícios 2025 e 2024, os investimentos dos planos administrados pela Previnorte apresentaram as seguintes rentabilidades:

5.1. Planos de Benefícios Definidos

Plano	2025			2024		
	Rentabilidade	Meta		Rentabilidade	Meta	
01-A	11,04%	INPC+3,80%a.a.	7,85%	10,95%	INPC+3,80% a.a.	8,75%
02-A	11,61%	INPC+4,60%a.a.	8,68%	10,72%	INPC+4,60% a.a.	9,59%
03-A	11,16%	INPC+4,95%a.a.	9,04%	10,95%	INPC+4,95% a.a.	9,95%

5.2. Planos de Contribuição Definida

Plano	2025			2024		
	Rentabilidade	Índice de Referência		Rentabilidade	Índice de Referência	
01-B	13,43%	IPCA + 3,80% a.a.	8,23%	6,48%	IPCA + 3,80% a.a.	8,81%
PrevInova	11,92%	IPCA + 3,80% a.a.	8,23%	4,01%	IPCA + 3,80% a.a.	8,02%
02-B	13,32%	IPCA + 3,80% a.a.	8,23%	6,82%	IPCA + 3,80% a.a.	8,81%
03-B	13,16%	IPCA + 3,80% a.a.	8,23%	6,29%	IPCA + 3,80% a.a.	8,81%

5.3. Plano de Gestão Administrativa - PGA

Plano	2025		2024	
	Rentabilidade	Índice de Referência	Rentabilidade	Índice de Referência
PGA	14,10%	CDI 14,32%	9,10%	CDI 10,88%

6. PROVISÃO PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA - PCLD

A seguir, demonstrativo da Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD, referente a contratos inadimplentes da carteira de empréstimos, na posição de 31/12/2025 e 31/12/2024:

	Plano	2025	2024
	01-A	6	4
	01-B	228	113
	02-A	5	-
	02-B	101	1
	03-A	-	1
	03-B	-	-
Total Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa		340	119
Total da Carteira de Empréstimos		91.181	100.493
% da Provisão em relação ao total da Carteira		0,37%	0,12%

A Entidade mantém esforços contínuos na recuperação de créditos decorrentes de empréstimos concedidos a participantes. Na ausência de êxito, utiliza assessoria jurídica externa para a propositura das medidas judiciais cabíveis.

7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Representa os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa – PGA, destinados à execução das atividades operacionais da Previnorte.

A composição dos saldos e das movimentações deste grupo de contas são as seguintes:

	DESCRIÇÃO	2025	2024	
IMOBILIZADO	Instalações Taxa de Depreciação: 10% a.a.	Custo	40	43
		- Depreciação	(40)	(43)
		Saldo	-	-
		Aquisições	-	-
		Baixas	-	-
	Móveis e Utensílios Taxa de Depreciação: 10% a.a.	Custo	333	396
		- Depreciação	(332)	(396)
		Saldo	1	-
		Aquisições	1	-
		Baixas	64	-
	Máquinas e Equipamentos Taxa de Depreciação: 10% a.a.	Custo	77	71
		- Depreciação	(65)	(65)
		Saldo	12	6
		Aquisições	9	-
		Baixas	3	-
	Equipamentos de Informática Taxa de Depreciação: 10% a.a.	Custo	1.055	1.224
- Depreciação		(751)	(842)	
Saldo		305	382	
Aquisições		39	288	
Baixas		208	-	
INTANGÍVEL Taxa de Amortização: 20% a.a.	Custo	6.241	6.088	
	- Depreciação	(5.324)	(5.013)	
	Saldo	918	1.075	
	Aquisições	194	-	
	Baixas	41	-	
TOTAL IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	CUSTO	7.746	7.822	
	(-) DEPRECIACÃO	(6.512)	(6.359)	
	SALDO	1.234	1.463	

Durante o exercício de 2025, a Entidade procedeu à baixa e alienação de itens do ativo imobilizado que se encontravam totalmente depreciados e sem utilidade operacional. A venda desses ativos gerou um ganho líquido de R\$ 38.520, reconhecido integralmente como receita no Plano de Gestão Administrativa (PGA).

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Representa os compromissos de curto prazo, assumidos pela entidade, a saber:

- a) **Gestão Previdencial:** benefícios a pagar, restituição de contribuições, custeio administrativo, retenções de impostos a recolher.
- b) **Gestão Administrativa:** Tributos, encargos e retenções a recolher, provisão de férias, fornecedores.
- c) **Investimentos:** Concessão de empréstimos, seguro prestamista, taxa de administração a repassar ao Plano de Gestão Administrativa, taxa de custódia.

Os saldos registrados em 31/12/2025 e 31/12/2024 são os seguintes:

	R\$ mil	
Descrição	2025	2024
Gestão Previdencial	13.642	15.600
Gestão Administrativa	3.097	2.303
Investimentos	2.839	1.766
Total	19.578	19.669

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Este grupo de contas registra os valores referentes aos processos judiciais em curso, cuja expectativa de perda é avaliada e classificada como provável pelos escritórios de advocacia externos responsáveis pelo acompanhamento das ações. A seguir, valores registrados na posição de 31/12/2025 e 31/12/2024:

	R\$ mil	
Previdencial	2025	2024
Conversão Tipo de Aposentadoria	1.031	890
Total	1.031	890
Gestão Administrativa	2025	2024
Ação Trabalhista	1.099	1.054
PIS e Cofins- Depósito Judicial	13.475	13.475
Total	14.574	14.529
Investimentos	2025	2024
Imóveis- Taxa Condominial	-	18
Total	-	18
Total Contingências	15.605	15.437

9.1. O provisionamento relativo à Gestão Previdencial refere-se a:

Ação previdenciária proposta por uma participante assistida contra o INSS na Justiça Federal, na qual a Previnorte foi incluída como litisconsorte, e tem como objeto a conversão do benefício de aposentadoria por tempo de contribuição em aposentadoria por invalidez.

O processo encontra-se em fase de julgamento perante o Tribunal Regional Federal da 1ª Região. Em outubro de 2025, foi publicado Acórdão pela 1ª Turma que negou provimento aos recursos de apelação da Previnorte e do INSS, mantendo o entendimento de mérito favorável à autora. No encerramento do exercício, o feito aguardava o julgamento de Embargos de Declaração pelo INSS em 21/10/2025, encontrando-se os autos conclusos ao Relator para decisão.

9.2. O provisionamento relativo à Gestão Administrativa refere-se a:

a) Ação Trabalhista

Reclamação trabalhista proposta contra a Previnorte, pleiteando recebimento da quarentena e diferenças salariais. O processo encontra-se em fase recursal perante o Tribunal Superior do Trabalho (TST). Atualmente, aguarda-se o julgamento de Agravo Interno interposto pela Previnorte. As contrarrazões já foram apresentadas pela parte contrária, estando o processo pendente de pauta de julgamento pela 7ª Turma daquela Corte.

b) PIS e COFINS

Mandado de Segurança interposto pela Previnorte em 13/06/2006 com o objetivo de reconhecer que a Entidade não estava sujeita ao recolhimento do PIS e da COFINS por não auferir o faturamento que tratava a Lei nº 9.718/98. Com

a publicação da Lei nº 12.973/14, que alterou o art. 3º da Lei nº 9.718/98, a entidade cessou o procedimento de depósito judicial em dezembro/2014. Recursos Extraordinário e Especial inadmitidos. Recursos de Agravo interpostos junto ao STF em janeiro de 2017. Atualmente o processo encontra-se suspenso aguardando a formalização da decisão do STF no julgamento do Tema 372- Exigibilidade do PIS e da Cofins.

9.3. O provisionamento relativo à Gestão de Investimentos refere-se a:

Imóveis – Taxa Condominial

Ação ajuizada pelo Condomínio do Edifício Belém Office Center contra a Previnorte, para recebimento de taxas condominiais de sala vendida em 2008, porém sem registro no Cartório de Registro de Imóveis. Depósito recursal no valor de R\$ 18 mil, para garantia da execução e discussão dos argumentos de defesa.

Em 19/12/2024, foi publicada decisão judicial determinando a expedição de alvará para a devolução dos valores depositados em favor da Previnorte. O efetivo recebimento ocorreu em 04/04/2025, no montante atualizado de R\$ 27 mil e foi devidamente reconhecido e rateado entre os Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando-se a respectiva proporcionalidade de participação na carteira imobiliária.

9.4. Outras ações judiciais e administrativas

A Entidade é parte em outras ações judiciais para as quais a expectativa de perda é avaliada caso a caso. Neste contexto, a Administração, lastreada na avaliação de seus consultores jurídicos, não constituiu provisão para eventuais perdas por considerar sólido o embasamento jurídico que fundamentou os procedimentos adotados e conforme o estado do processo. A necessidade da constituição de provisão é analisada periodicamente.

R\$ mil				
Matéria	Objeto da Ação	Probabilidade de Perda	Valor da Causa	Andamento
Benefícios	Reimplantar o benefício de complementação de aposentadoria do autor, suspenso em razão de ter retornado a trabalhar na patrocinadora.	Possível	116	Em andamento
Benefícios	Condenação solidária ao pagamento de quota-parte de benefício previdenciário pago indevidamente a terceiros em 2024.	Possível	31	Em andamento
Benefícios	Reimplantar o benefício de complementação de aposentadoria do autor, suspenso em razão de ter retornado a trabalhar na patrocinadora.	Possível	116	Em andamento
Benefícios	Resgate de contribuições.	Possível	21	Em andamento
Financeira	Repetição de valor tomado como empréstimo, supostamente depositado em conta corrente indevida e danos morais.	Possível	15	Em andamento
Financeira	Ação de Cobrança de Indenização Securitária e Indenização por Danos Morais.	Possível	60	Em andamento
Benefícios	Concessão de isenção de IR sobre o benefício de complementação de aposentadoria em razão de moléstia grave.	Possível	60	Em andamento
Financeira	Liberação de valor bloqueado em conta bancária	Possível	14	Em andamento
Benefícios	Restabelecimento do benefício de complementação de pensão por morte.	Possível	801	Em andamento

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e está constituído conforme demonstrado a seguir:

10.1 Provisões Matemáticas

O valor total das Provisões Matemáticas em 31/12/2025 é de R\$ 4.059.437 mil e representa os valores, calculados atuarialmente, dos compromissos correspondentes a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, conforme composição a seguir:

Provisões Matemáticas	R\$ mil					
	Benefício Definido		Contribuição Definida		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Benefícios Concedidos	584.696	584.828	2.489.284	2.332.944	3.073.980	2.917.772
Benefícios a Conceder	15.652	20.419	971.282	1.073.986	986.934	1.094.405
Provisões Matemáticas a Constituir	(1.477)	(1.454)	-	-	(1.477)	(1.454)
Total	598.871	603.793	3.460.566	3.406.930	4.059.437	4.010.723

a) As Provisões Matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais e sob a responsabilidade de atuário externo. São constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder aos participantes e beneficiários.

a.1) A provisão de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de aposentadorias e pensionistas.

a.2) A provisão de Benefícios a Conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores e dos participantes.

a.3) Em relação aos Planos 02-A e 02-B, por se tratar de planos multipatrocinados, as Provisões Matemáticas são registradas de forma consolidada nos respectivos planos. Para fins gerenciais, foi realizado o cálculo atuarial considerando a segregação das massas de participantes por patrocinador.

No Plano 02-A, o total das Provisões Matemáticas correspondente à massa de participantes do patrocinador Amazonas Energia S/A é de R\$ 45 milhões e do patrocinador Amazonas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte, em 1º/07/2021, é de R\$ 23 milhões.

Para o Plano 02-B o total das Provisões Matemáticas correspondente à massa de participantes do patrocinador Amazonas Energia S/A é de R\$ 222 milhões e do patrocinador Amazo-

nas Geração e Transmissão de Energia S/A, incorporada pela Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A - Eletronorte, em 1º/07/2021, é de R\$ 145 milhões.

a.4) As Provisões Matemáticas a Constituir correspondem à parte devida pelos participantes assistidos do Plano de Benefícios 03-A, referente ao Equacionamento de Déficit, aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 398ª Reunião, realizada em 25/11/2024. O valor de R\$ 1.017 mil, correspondente à parte do patrocinador, foi registrado na conta “Déficit Técnico Contratado”, no Ativo. O patrocinador iniciou o pagamento das parcelas no mês 06/2025.

b) Os recursos destinados ao pagamento de Benefícios de Risco do Plano 01-B foram avaliados segundo o Regime Financeiro de Capitalização e estão registrados na conta “Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados”.

10.2. Equilíbrio Técnico

A Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, estabelece as condições e os procedimentos para equacionamento de déficits e destinação/utilização de superávit dos planos de benefícios.

A seguir, estão demonstrados: (a) os resultados apurados dos planos de benefícios em 31/12/2025, antes do ajuste de precificação, comparados aos resultados em 31/12/2024; (b) a duração dos passivos dos planos, sendo que as dos planos 01-A, 01-B e 02-B foram utilizadas para apuração da Reserva de Contingência; (c) o ajuste de precificação e apuração do equilíbrio ajustado dos planos 01-A, 02-A e 03-A; e (d) o resultado após o ajuste de precificação dos títulos públicos federais.

a) 55 Resultado dos Planos de Benefícios antes do Ajuste de Precificação

R\$ mil

Plano de Benefícios	2025			2024		
	Contingência	Reserva		Contingência	Reserva	
		Especial p/ Revisão do Plano	Equilíbrio Técnico		Especial p/ Revisão do Plano	Equilíbrio Técnico
01-A	101.194	36.041	137.235	103.272	39.051	142.323
01-B	5.148	74.548	79.696	6.265	56.259	62.524
02-A	2.977	-	2.977	685	-	685
02-B	1.467	18.618	20.085	-	15.479	15.479
03-A	(2.073)	-	(2.073)	(1.879)	-	(1.879)
Total	108.713	129.207	237.920	108.343	110.789	219.132

a.1) Plano 01-A

O superávit do Plano 01-A (1ª distribuição) começou a ser distribuído em janeiro de 2020 ao patrocinador, participantes e assistidos, conforme deliberação do Conselho Deliberativo da Previnorte, na 320ª Reunião, realizada em 29/08/2019.

No quadro abaixo está demonstrado o saldo em 31/12/2025 e 31/12/2024:

R\$ mil

Beneficiário	2025	2024
Patrocinador	13.024	12.634
Participantes	4.441	4.126
Assistidos	21.474	21.680
Total	38.939	38.440

Em 2023, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previnorte, na 380ª Reunião, realizada em 18/12/2023, a 2ª distribuição de superávit referente a Reserva Especial de 2020, com pagamento em até 36 (trinta e seis parcelas), iniciado em abril de 2024.

O saldo registrado em 31/12/2025 e 31/12/2024 é o seguinte:

R\$ mil

Beneficiário	2025	2024
Patrocinador	8.032	7.244
Participantes	730	2.315
Assistidos	-	790
Total	8.762	10.349

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial para a 3ª distribuição de superávit do Plano de Benefícios 01-A, cuja distribuição foi aprovada pelo Conselho Deliberativo na 400ª Reunião, realizada dia 16/12/2024.

O saldo correspondente a este Fundo, registrado na posição 31/12/2025 e 31/12/2024, é o seguinte:

	R\$ mil	
Beneficiário	2025	2024
Patrocinador	2.431	2.192
Participantes	692	624
Assistidos	12.804	16.064
Total	15.926	18.880

Em 2025, foi constituído Fundo Previdencial para a 4ª distribuição de superávit do Plano de Benefícios 01-A, aprovada pelo Conselho Deliberativo na 420ª Reunião, realizada dia 15/12/2025. O pagamento ocorrerá a partir do mês de abril/2026.

O saldo correspondente a este Fundo, registrado na posição 31/12/2025 é o seguinte:

	R\$ mil	
Beneficiário	2025	2024
Patrocinador	2.784	-
Participantes	573	-
Assistidos	28.146	-
Total	31.503	-

a.2) Plano 01-B

Para destinação do superávit do Plano 01-B, foi aprovado o Plano de Distribuição de Superávit pelo Conselho Deliberativo na 349ª Reunião, realizada em 21/12/2021, e começou a ser distribuído no mês de fevereiro/2022 aos participantes, patrocinadores e assistidos. A distribuição correspondente aos participantes assistidos foi finalizada no mês de maio/2024.

Os saldos registrados em 31/12/2025 e 31/12/2024 são os seguintes:

	R\$ mil	
Beneficiário	2025	2024
Patrocinador	13.719	14.815
Participantes	1.852	2.588
Total	15.571	17.403

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão de Plano, para fins de distribuição de superávit do Plano 01-B, referente ao exercício 2021, conforme Relatório Atuarial 02/2024, de 20/12/2024. A distribuição ocorrerá a partir do mês de abril/2026, conforme aprovado na 420ª Reunião do Conselho Deliberativo, realizada dia 15/12/2025.

O saldo correspondente a este Fundo, registrado na posição 31/12/2025 e 31/12/2024, é o seguinte:

	R\$ mil	
Beneficiário	2025	2024
Patrocinador	15.735	13.872
Participantes	1.870	1.649
Assistidos	3.279	2.891
Total	20.884	18.412

b) Duração dos Passivos dos Planos

A duração dos passivos dos planos de benefícios foi apurada conforme estabelecido na Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023, cujos resultados estão demonstrados a seguir:

		Duração dos Passivos			
Plano de Benefícios	Situação Plano	2025		2024	
		Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio	Prazo em anos	Ponto de Equilíbrio
01-A	Superavitário	9,65	19,65%	9,82	19,82%
02-A	Superavitário	11,44	21,44%	11,68	21,68%
03-A	Deficitário	12,45	8,45%	12,54	8,54%
01-B	Superavitário	6,66	16,66%	6,36	16,36%
02-B	Superavitário	6,68	16,68%	6,83	16,83%
03-B	Equilibrado	6,90	-	7,16	-

A *duration* do Plano de Benefícios PrevlNova não foi apurada, em razão de ser um plano de contribuição definida (CD Puro), e não possuir cálculo atuarial.

c) Ajuste de Precificação dos Títulos Públicos Federais

Corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais (NTN-B) classificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”, calculados considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil destes títulos.

Os títulos públicos federais alocados no patrimônio dos planos de benefícios definido, precificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”, foram calculados a valor justo e o resultado passou a ser a base de cálculo para destinação de superávit técnico ou para equacionamento de déficit técnico dos planos de benefícios, dependendo do caso, conforme determinado na legislação em vigor.

O valor destes títulos, demonstrados a seguir, foram precificados a “valor a vencimento” e a “valor justo:”

		Duração dos Passivos				
Plano de Benefícios	2025		2024			
	Valor a Vencimento	Valor Justo	Resultado	Valor a Vencimento	Valor Justo	Resultado
01-A	632.696	773.649	140.953	606.332	773.604	167.272
02-A	50.742	58.465	7.723	48.588	56.344	7.756
03-A	11.318	12.729	1.411	10.843	12.307	1.464
Total	694.756	844.843	150.087	665.763	842.255	176.492

A seguir, relação dos títulos classificados como “Mantidos até o Vencimento”, calculados a valor justo, e que serviram de base para apurar o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado dos planos de benefícios definido, conforme Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023.

c.1) Plano 01-A

R\$ mil

Natureza	ISIN	Quant.	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	10.220	23/02/2011	15/08/2040	48.231	57.474	9.243
NTN-B	BRSTNCNTB007	1.660	28/11/2007	15/05/2035	7.876	8.766	890
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	6.324	12/11/2009	15/05/2045	30.985	36.445	5.460
NTN-B	BRSTNCNTB007	12.683	14/01/2010	15/05/2035	57.371	66.975	9.604
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	4.172	14/01/2010	15/05/2045	18.637	24.043	5.406
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	3.273	14/01/2010	15/05/2045	14.621	18.862	4.241
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	1.667	15/04/2010	15/08/2040	7.754	9.375	1.621
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	5.266	14/07/2010	15/08/2050	23.621	31.681	8.060
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	10.000	20/10/2010	15/08/2030	47.192	50.422	3.230
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	7.700	28/01/2015	15/05/2055	36.004	46.870	10.866
NTN-B	BRSTNCNTB007	5.800	25/02/2015	15/05/2035	26.271	30.628	4.357
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	1.200	25/02/2015	15/05/2055	5.324	7.304	1.980
NTN-B	BRSTNCNTB007	3.200	21/10/2015	15/05/2035	13.452	16.898	3.446
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	4.050	02/12/2015	15/05/2055	16.471	24.652	8.181
NTN-B	BRSTNCNTB4U6	200	03/02/2016	15/08/2026	929	946	17
NTN-B	BRSTNCNTB007	1.400	03/02/2016	15/05/2035	5.913	7.393	1.480
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	9.300	03/02/2016	15/05/2055	36.685	56.609	19.924
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	9.100	02/03/2016	15/05/2055	35.758	55.391	19.633
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	3.700	28/12/2018	15/08/2050	19.731	22.259	2.528
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	3.840	28/12/2018	15/05/2045	19.906	22.130	2.224
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	5.000	13/03/2020	15/08/2050	25.951	30.080	4.129
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	663	13/03/2020	15/08/2050	3.441	3.989	548
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	1.839	13/03/2020	15/08/2050	9.545	11.064	1.519
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	1.903	13/03/2020	15/08/2050	9.877	11.449	1.572
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	3.200	07/04/2021	15/08/2050	18.220	19.251	1.031
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	1.670	07/04/2021	15/05/2045	9.238	9.624	386
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	800	14/04/2021	15/08/2040	4.404	4.499	95
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	4.366	11/10/2021	15/08/2050	23.157	26.266	3.109
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	4.465	13/10/2021	15/08/2040	22.907	25.110	2.203
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	4.600	20/10/2021	15/08/2030	22.287	23.194	907
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	2.300	07/03/2022	15/05/2055	10.937	14.000	3.063
Total					632.696	773.649	140.953

c.2) Plano 02-A

R\$ mil

Natureza	ISIN	Quant.	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	Valor do Ajuste
NTN-B	BRSTNCNTB007	67	28/11/2007	15/05/2035	318	342	24
NTN-B	BRSTNCNTB007	508	14/01/2010	15/05/2035	2.298	2.590	292
NTN-B	BRSTNCNTB007	70	13/08/2015	15/05/2035	304	357	53
NTN-B	BRSTNCNTB007	232	13/08/2015	15/05/2035	1.009	1.183	174
NTN-B	BRSTNCNTB007	650	21/10/2015	15/05/2035	2.732	3.314	582
NTN-B	BRSTNCNTB007	250	02/12/2015	15/05/2035	1.067	1.274	207
NTN-B	BRSTNCNTB007	250	03/02/2016	15/05/2035	1.056	1.274	218
NTN-B	BRSTNCNTB007	2584	13/07/2018	15/05/2035	12.172	13.172	1.000
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	254	12/11/2009	15/05/2045	1.245	1.380	135
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	167	14/01/2010	15/05/2045	746	907	161
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	131	14/01/2010	15/05/2045	585	712	127

Índice	Governança Corporativa	Gestão Previdenciária	Gestão Financeira	Demonstrações Contábeis	Informação por Plano de Benefícios	Notas Explicativas	
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	545	11/10/2021	15/05/2045	2.818	2.960	142
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	500	04/05/2022	15/05/2045	2.351	2.716	365
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	950	21/10/2015	15/05/2055	3.745	5.363	1.618
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	400	02/12/2015	15/05/2055	1.627	2.258	631
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	250	03/02/2016	15/05/2055	986	1.411	425
NTN-B	BRSTNCNTB4U6	300	03/02/2016	15/08/2026	1.394	1.416	22
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	400	20/10/2010	15/08/2030	1.888	1.978	90
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	330	23/02/2011	15/08/2040	1.557	1.768	211
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	68	15/04/2010	15/08/2040	316	364	48
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	558	13/10/2021	15/08/2040	2.863	2.989	126
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	657	14/07/2010	15/08/2050	2.947	3.694	747
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	352	13/03/2020	15/08/2050	1.827	1.979	152
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	545	11/10/2021	15/08/2050	2.891	3.064	173
Total					50.742	58.465	7.723

c.3) Plano 03-A

Natureza	ISIN	Quant.	Aplicação	Vencimento	Valor Contábil	Valor Justo	R\$ mil
							Valor do Ajuste
NNTN-B	BRSTNCNTB007	18	28/11/2007	15/05/2035	85	89	4
NTN-B	BRSTNCNTB007	134	14/01/2010	15/05/2035	606	664	58
NTN-B	BRSTNCNTB007	19	13/08/2015	15/05/2035	83	94	11
NTN-B	BRSTNCNTB007	61	13/08/2015	15/05/2035	265	302	37
NTN-B	BRSTNCNTB007	100	03/02/2016	15/05/2035	422	496	74
NTN-B	BRSTNCNTB007	546	13/07/2018	15/05/2035	2.573	2.708	135
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	67	12/11/2009	15/05/2045	328	347	19
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	44	14/01/2010	15/05/2045	197	228	31
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	34	14/01/2010	15/05/2045	152	176	24
NTN-B	BRSTNCNTB0A6	75	11/10/2021	15/05/2045	388	389	1
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	200	21/10/2015	15/05/2055	788	1.065	277
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	200	02/12/2015	15/05/2055	813	1.065	252
NTN-B	BRSTNCNTB4Q4	200	03/02/2016	15/05/2055	789	1.065	276
NTN-B	BRSTNCNTB3B8	150	20/10/2010	15/08/2030	708	731	23
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	100	23/02/2011	15/08/2040	472	516	44
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	18	15/04/2010	15/08/2040	84	93	9
NTN-B	BRSTNCNTB3C6	77	13/10/2021	15/08/2040	395	397	2
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	114	14/07/2010	15/08/2050	511	608	97
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	243	13/03/2020	15/08/2050	1.261	1.296	35
NTN-B	BRSTNCNTB3D4	75	11/10/2021	15/08/2050	398	400	2
Total					11.318	12.729	1.411

c.3.1) Mudança de Precificação

Em 27/12/2024, na 400ª Reunião, realizada em 16/12/2024, o Conselho Deliberativo aprovou a mudança na precificação de NTN-B do Plano de Benefícios 03-A, conforme transcrito a seguir:

“(…) A decisão será dividida em 2 pontos: (a) mudança de precificação dos títulos públicos NTN-B será realizada em dezembro/2024; (b) a venda desses títulos ocorrerá conforme necessidade de caixa. Após a venda dos títulos, a Previnorte comunicará à Previc e fará o encerramento da consulta realizada sobre a venda desses títulos. **O Conselho Deliberativo, por unanimidade, deliberou: (a) mudança de precificação dos títulos públicos NTN-B (com vencimento para 2035) em dezembro/2024; (b) a venda dos títulos deve ser realizada segundo a necessidade de caixa”.**

Abaixo, informações sobre a NTN precificada, bem como o seu impacto no resultado do Plano 03-A no exercício 2024.

ISIN	Quant.	Data de Aquisição	Vencimento	Valor Aquisição	Valor Contábil		Resultado da Precificação
					Em 26/12/2024 (Curva)	Em 27/12/2024 (Mercado)	
					BRSTNCNTB3B8	300	21/10/2015

A Entidade informou à Previc, por meio da Carta CE-PREVN/PR nº 004/2025 de 23/01/2025, a decisão do Conselho Deliberativo pela alteração do critério de precificação dos ativos supracitados, bem como a autorização da venda dos referidos títulos para otimização do fluxo de caixa do Plano, operação que foi integralmente executada em 11/02/2025.

d) Resultado dos Planos de Benefícios após o Ajuste de Precificação

O equilíbrio técnico ajustado dos planos de benefícios definido apresentou os seguintes resultados:

Plano de Benefícios	2025			2024		
	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado	Equilíbrio Técnico	Ajuste de Precificação	Equilíbrio Técnico Ajustado
	01-A	137.235	-	137.235	142.323	-
02-A	2.977	-	2.977	685	-	685
03-A	(2.073)	1.411	(662)	(1.879)	1.464	(415)
01-B	79.696	-	79.696	62.524	-	62.524
02-B	20.085	-	20.085	15.479	-	15.479
Total	237.920	1.411	239.331	219.132	1.464	220.596

Para os Planos de Benefícios de Contribuição Definida 01-B e 02-B não foi realizado o ajuste de precificação dos títulos públicos federais alocados no patrimônio, já precificados a valor de mercado.

Em 25/11/2024 o Conselho Deliberativo aprovou em sua 398ª Reunião, o Plano de Equacionamento de Déficit do Plano 03-A, cuja implementação ocorreu no mês de abril/2025.

Em 31/12/2025, o Plano 03-A apresentou um Déficit Acumulado de R\$ 2,07 milhões. Todavia, para fins de verificação da necessidade de equacionamento, nos termos da Resolução CNPC nº 30/2018, o Resultado Negativo Líquido apurado — após o ajuste de precificação dos títulos públicos mantidos até o vencimento, no montante de R\$ 1.41 milhões — totalizou R\$ 0,66 milhões. Considerando que a *duration* do plano é de 12,45 anos, o limite de tolerância regulamentar é de R\$ 1,38 milhões. Portanto, o déficit apurado encontra-se dentro dos limites técnicos de solvência, não sendo exigido plano de equacionamento para o referido exercício.

O Plano de Benefícios 03-B não apresentou excedentes de recursos para constituição de superávit, e os títulos públicos de sua carteira estão precificados a valor de mercado.

O Plano Prevlnova, por ser um plano de contribuição definida (CD puro), e não possuir títulos públicos em sua carteira de investimentos na posição de 31/12/2025 e 31/12/2024, não teve apuração de ajuste de precificação.

10.3. Gestão do Patrimônio Social

A gestão do Patrimônio Social dos planos de benefícios é realizada considerando a fase de acumulação, que representa o período em que os recursos são gradualmente construídos por meio de aportes periódicos do participante e patrocinador e a fase de desacumulação (usufruto), também conhecida como fase de benefício ou de renda dos recursos acumulados ao longo do tempo, na qual não há aportes do patrocinador.

Os Planos BD (Planos A), em 31/12/2025, com 724 participantes e somente 5 estão na ativa laboral, praticamente, concluíram sua fase de acumulação e encontram-se pagando os compromissos de benefícios junto aos assistidos e pensionistas. Já os Planos CD (Planos B), com 4.656 participantes, 2.204 estão na ativa (47,34%) e 2.452 (52,66%) são aposentados e pensionistas, ou seja, estão em plena transição entre as duas fases. Esta situação influencia, em cada exercício, a variação do patrimônio de cada Plano.

O Patrimônio Social encerrou o exercício de 2025 com saldo positivo em comparação ao período anterior. Esse incremento decorreu da conjugação de dois fatores principais: a rentabilidade das carteiras de investimentos e o menor fluxo de pagamentos de resgates. Tais elementos foram suficientes para

absorver o impacto do elevado volume de concessões de benefícios ocorridas ao longo do ano.

O valor do Patrimônio Social representa o compromisso que a Entidade tem com os seus participantes, e está constituído conforme demonstrado a seguir:

	R\$ mil		
Plano de Benefícios	2025	2024	Varição
01-A	754.005	735.382	2,53%
02-A	72.440	69.039	4,93%
03-A	14.521	14.312	1,46%
01-B	3.276.100	3.202.658	2,29%
02-B	401.563	395.529	1,53%
03-B	89.555	82.979	7,92%
PrevlNova	1.549	749	106,79%
Total	4.609.733	4.500.648	2,42%

11. PREMISSAS ATUARIAIS

A adequação e a aderência da taxa de juros estão fundamentadas em estudo técnico especializado, consubstanciado no Relatório de Teste da Taxa de Juros – 2025, emitido em 26/06/2025 pelo atuário responsável pelos planos. Este estudo ratificou a necessidade de realinhamento das hipóteses de rentabilidade dos investimentos, visando assegurar o pleno equilíbrio entre o plano de custeio e a convergência dos fluxos de receitas de contribuições e pagamentos de benefícios.

Nesse contexto, pautado pelo princípio da prudência e pela aderência atuarial, o Conselho Deliberativo, em sua 414ª Reunião realizada em 29/09/2025, aprovou a alteração das taxas de juros a serem aplicadas no exercício de 2026.

Os cálculos atuariais das Provisões Matemáticas relativos aos Planos de Benefícios 01-A, 02-A, 03-A e 01-B, 02-B e 03-B foram realizados considerando as seguintes bases técnicas:

11.1. Planos de Benefício Definido 01-A, 02-A e 03-A

São Planos de Benefícios concebidos na modalidade de “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

- Complementação das Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade, por Invalidez e Especial;
- Benefício Proporcional Diferido;
- Complementação de Pensão por Morte;
- Complementação do Abono Anual.

11.1.1. Hipóteses

Premissa / Hipótese		Plano 01-A	Plano 02-A	Plano 03-A
Taxa de juros para desconto a valor presente	2024	3,80% a.a.	4,60% a.a.	4,95% a.a.
	2025	4,10% a.a.	4,60% a.a.	5,00% a.a.
Indexador		INPC		
Crescimento real de salários	2024	0,00% a.a.	0,00% a.a.	Não Aplicável
	2025	2,50% a.a.	0,00% a.a.	Não Aplicável
Crescimento real dos benefícios do plano		0,00% a.a.		
Fator de capacidade salarial	2024	0,97972	0,97974	Não Aplicável
	2025	0,97972	0,97974	Não Aplicável
Fator de capacidade do benefício	2024	0,97972	0,97974	0,97975
	2025	0,97972	0,97974	0,97975
Mortalidade Geral	2024	AT-2000 (Básica- Suavizada em 25%- Segregada por sexo)		
	2025	AT-2000 (Básica- Suavizada em 25%- Segregada por sexo)		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos	2024	RP-2000 (Feminina)		
	2025	RP-2000 (Feminina)		
Rotatividade		0,00% a.a.		
Regime Financeiro		Capitalização		

11.2. Planos de Contribuição Definida 01-B, 02-B e 03-B

São planos compostos de benefícios concebidos na modalidade de “Contribuição Definida” e “Benefício Definido”, que asseguram os seguintes benefícios:

11.2.1. Parte concebida na modalidade de “Benefício Definido”

- Benefício de Incapacidade para o Trabalho; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Ativo.

11.2.2. Parte concebida na modalidade de “Contribuição Definida”

- Benefício de Aposentadoria Complementar;
- Benefício Proporcional Diferido; e,
- Benefício de Pensão por Morte do Participante Assistido.

11.2.3. Hipóteses (Benefício Definido)

Premissa / Hipótese		Plano 01-A	Plano 02-A	Plano 03-A
Taxa de juros para desconto a valor presente	2024	3,59% a.a.	3,59% a.a.	3,59% a.a.
	2025	5,00% a.a.	4,50% a.a.	4,50% a.a.
Indexador		Cota/IPCA		
Crescimento real de salários	2024	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
	2025	2,50% a.a.	2,50% a.a.	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios do plano		Não Aplicável		
Fator de capacidade salarial		1,0000		
Fator de capacidade do benefício		1,0000		
Mortalidade Geral (Risco)	2024	BR-EMSSBV.2010 (Masculina)		
	2025	BR-EMSSBV.2010 (Masculina)		
Mortalidade Geral (Sobrevivência)	2024	BR-EMSSB-V.2015 (Masculina)		
	2025	BR-EMSSB-V.2015 (Masculina)		
Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		
Mortalidade de Inválidos	2024	RP-2000 (Feminina)		
	2025	RP-2000 (Feminina)		
Rotatividade		0,00% a.a.		

11.2.4. Referenciais (Contribuição Definida)

Premissa / Hipótese (Benefícios de Risco)	Plano 01-B	Plano 02-B	Plano 03-B
Taxa de juros para desconto a valor presente	2024	3,80% a.a.	
	2025	3,80% a.a.	
Indexador	Cota do Patrimônio		
Crescimento real de salários	Não Aplicável		
Crescimento real dos benefícios do plano	Não Aplicável		
Fator de capacidade salarial	1,0000		
Fator de capacidade do benefício	1,0000		
Mortalidade Geral	AT-2000 (Básica- Agravada em 15%- Feminina)		
Entrada em Invalidez	Não Aplicável		
Mortalidade de Inválidos	AT-49 (Desagravada em 2 anos- Masculina)		
Rotatividade	Não Aplicável		
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização e Repartição ¹	

⁽¹⁾ Capitalização: Pensão por Morte do Assistido, Aposentadoria Complementar e Benefício Proporcional Diferido; Repartição Simples: Incapacidade para o trabalho e Pensão por Morte de Ativo.

* Exceto a premissa de Taxa de Juros, as demais premissas não foram alteradas."

12. FUNDOS

12.1. Fundo Previdencial

a) Plano de Benefícios 01-A

O saldo da conta "Revisão de Plano – Destinação de Reserva Especial" do Plano 01-A foi constituído em 2018, com a movimentação de recursos da conta Reserva Especial para Revisão do Plano, apurados no exercício 2015. A distribuição do superávit aos participantes, patrocinador e assistidos começou em janeiro/2020, conforme deliberação do Conselho Deliberativo, na 320ª Reunião, realizada em 29/08/2019.

Em 2023, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão de Plano, com recursos destinados à 2ª distribuição de superávit aos participantes, patrocinador e assistidos do Plano 01-A, apurado no exercício 2020, aprovada pelo Conselho Deliberativo, na 380ª Reunião, em 18/12/2023. A distribuição teve início no mês de abril/2024.

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão do Plano, com recursos destinados à 3ª distribuição de superávit aos participantes, patrocinador e assistidos do Plano 01-A, apurado no exercício 2023, cuja distribuição aos assistidos teve início no mês de abril/2025.

Em 2025, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão do Plano, com recursos destinados à 4ª Distribuição de Superávit aos participantes, patrocinador e assistidos do Plano 01-A, apurado no exercício 2024.

Em 15/12/2025, na 420ª Reunião do Conselho Deliberativo, foi apresentado o Plano de Distribuição e, após as explicações, os Conselheiros aprovaram por unanimidade, a 4ª Distribuição do Superávit do Plano de Benefícios 01-A, de forma voluntária, a partir de abril de 2026, com término previsto para setembro de 2029.

b) Plano de Benefícios 01-B

Os valores registrados no Plano de Benefícios 01-B, na conta "Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar" foram constituídos, por exigência legal, pela reversão do bônus dos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O saldo da conta "Revisão de Plano – Destinação Reserva Especial" do Plano 01-B foi constituído com recursos destinados à 1ª distribuição de superávit, apurados nos exercícios de 2012, 2013 e 2014, e começou a ser distribuído aos participantes, patrocinador e assistidos em fevereiro/2022, conforme deliberação do Conselho Deliberativo, na 349ª Reunião, de 21/12/2021.

Em 2024, foi constituído Fundo Previdencial – Revisão de Plano, com recursos destinados à 2ª distribuição de superávit, apurado no exercício 2021, aos participantes, patrocinadores e assistidos do Plano 01-B.

Em 15/12/2025, na 420ª Reunião do Conselho Deliberativo, foi aprovado por unanimidade, a 3ª distribuição de superávit do Plano 01-B, aplicando redução parcial de contribuições para os participantes e o patrocinador, e melhoria de benefícios temporária para os assistidos, a ser aplicada a partir do mês de abril de 2026.

c) Plano de Benefícios 02-B

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado no Plano de Benefícios 02-B foi constituído de contribuições específicas vertidas ao plano, destinadas à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

No exercício de 2025, o Plano 02-B passou por uma alteração em seu método de financiamento, com a adoção do Regime de Capitalização. Em decorrência dessa mudança, a parcela referente aos Benefícios Definidos (BD) foi integralmente reconhecida e alocada no Grupo de Provisões Matemáticas. Consequentemente, os recursos anteriormente registrados em Fundos Previdenciais foram revertidos para a constituição das referidas provisões, zerando o saldo daquela rubrica ao final do exercício.

d) Plano de Benefícios 03-B

O saldo da conta “Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial” registrado no Plano de Benefícios 03-B foi constituído de contribuições específicas vertidas ao plano, destinadas à cobertura dos Benefícios de Riscos, decorrentes de Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio-Doença, avaliados segundo o Regime Financeiro de Repartição Simples.

Os valores registrados no Plano de Benefícios 03-B, na conta “Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” foram constituídos, por exigência legal, pela reversão do bônus dos participantes que solicitaram Resgate de Contribuição.

O Fundo Previdencial apresentou os seguintes saldos em 31/12/2025 e 31/12/2024:

Plano de Benefícios	R\$ mil							
	Revisão de Plano		Reversão do Saldo por Exigência Regulamentar		Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
01-A	95.130	67.668	-	-	-	-	95.130	67.668
01-B	36.456	35.815	66.308	56.804	-	-	102.763	92.619
02-B	-	-	-	-	-	10.277	-	10.277
03-B	-	-	-	6.009	7.050	463	7.050	6.472
Total	131.586	103.483	66.308	62.813	7.050	10.740	204.943	177.036

12.2. Fundo Administrativo

Tem por objetivo dar sustentabilidade à gestão dos planos de benefícios administrados pela Previnorte. Foi constituído pela diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescido da rentabilidade dos investimentos no período.

A seguir, composição deste Fundo em 31/12/2025 e 31/12/2024:

	R\$ mil	
Plano de Benefícios	2025	2024
01-A	6.621	4.256
01-B	80.709	71.723
PrevlNova	9	2
02-A	1.946	1.677
02-B	15.013	13.333
03-A	259	211
03-B	2.876	2.556
Total	107.433	93.758
Fundo Compartilhado	3.030	2.700
Total Fundos Administrativos	110.463	96.458

Em 31/12/2023, foi constituído o Fundo Compartilhado (Fomento), no valor de R\$ 2,45 milhões, corresponde a 50% do superávit entre receitas e despesas administrativas. A constituição do Fundo foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, na 362ª Reunião, realizada em 07/11/2022.

Em 31/12/2024, em conformidade com a deliberação do Conselho Deliberativo em sua 376ª Reunião de 25/09/2023, destinou-se ao Fundo Compartilhado o montante de R\$ 29 mil, correspondente a 50% do superávit administrativo apurado. Durante o exercício de 2025, o referido fundo registrou apenas a respectiva remuneração, uma vez que não houve deliberação para novos incrementos ou constituições adicionais no período.

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

A Previnorte realiza de forma recorrente as seguintes transações com as partes relacionadas:

- recebimentos de contribuições mensais, vertidas pelos patrocinadores, participantes e assistidos;
- pagamento de benefícios aos assistidos, conforme regulamentos dos respectivos planos de benefícios;
- concessão de empréstimos aos participantes e assistidos, mediante formalização contratual e em conformidade com regulamento próprio; e
- Pagamento de remunerações aos empregados, Diretoria Executiva e membros dos Conselhos Fiscal e Deliberativo.

14. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Em consonância com a Resolução CGPC nº 13/2004, a Previnorte adota práticas de controles internos definidas em sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGR), alinhadas à governança da Entidade. A PGR define as diretrizes para a gestão integrada de riscos, visando garantir a segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos Planos de Benefícios, conforme o compromisso estabelecido com os participantes e as estratégias para o cumprimento de sua missão.

A Gestão Integrada de Riscos está alicerçada na prevenção, identificação, monitoramento e controle dos fatores de risco que impactam os objetivos da Fundação. Com o intuito de fortalecer tais práticas, o Comitê de Estratégias e Riscos (CER) atua como órgão permanente de assessoramento ao Conselho Deliberativo, acompanhando a execução do Plano Estratégico e riscos inerentes, do Programa de Integridade e das demais políticas internas, zelando pela sustentabilidade e conformidade com a regulação vigente.

As estratégias e riscos de investimentos são analisadas pelo Comitê de Investimentos, que também atua como órgão de assessoramento ao Conselho Deliberativo.

Em relação às alterações impostas pela Resolução CVM nº 175/2022, a Entidade concluiu em 30/06/2025 o processo de adaptação de seus investimentos e controles internos às novas diretrizes, conforme o prazo da Resolução CVM nº 200/2024.

Os riscos avaliados e acompanhados continuamente, são:

Risco Estratégico: monitorado pela realização das ações do Plano de Negócio e Gestão (PNG).

Risco Legal: monitorado por meio do enquadramento legal, conformidade com a Política de Investimentos, relatórios de compliance e avaliação criteriosa de contratos com gestores e prestadores de serviços;

Risco Sistêmico: mitigado ao priorizar investimentos em títulos soberanos e com garantias, além de considerar a diversificação entre setores e emissores, buscando garantir a segurança e o alinhamento das operações de investimento com os objetivos e normas estabelecidas;

Risco Operacional: gerido através da implementação de processos e rotinas de trabalho, governança corporativa e certificação dos profissionais envolvidos na tomada de decisões de investimentos;

Risco de Liquidez: acompanhado pela liquidez dos ativos, prazos de resgate dos fundos, monitoramento dos limites nos relatórios de controle, e pelo estudo de ALM (Asset Liability Management) que analisa a necessidade de desembolso de caixa para honrar os compromissos do plano;

Risco de Mercado: gerido por modelos de VaR (Value at Risk) e testes de estresse:

O VaR estima, com base em um intervalo de confiança e em dados históricos de volatilidade dos ativos (e em suas correlações) presentes na carteira analisada, qual a perda máxima esperada (ou perda relativa) nas condições atuais de mercado, para um determinado período.

O Stress Test avalia, considerando um cenário em que há forte depreciação dos ativos e valores mobiliários (sendo respeitadas as correlações entre os ativos), qual seria a extensão das perdas na hipótese de ocorrência desse cenário.

Em 2025, as exposições dos recursos dos planos de benefícios permaneceram dentro dos níveis de apetite e tolerância definidos nas Políticas de Investimentos.

Risco de Crédito: controlado por limitações da contraparte, diversificação, exposição e relatórios de controle de alterações de rating:

O gerenciamento do risco de crédito visa mitigar a possibilidade de não cumprimento, por determinada contraparte, de obrigações relativas à liquidação de operações que envolvam a negociação de ativos financeiros, resultando em prejuízo ao plano.

As análises são realizadas antes da tomada de decisão de uma aplicação, e se baseiam, simultaneamente, nas seguintes abordagens:

- **Qualitativa:** a análise qualitativa, realizada no caso de operações diretas, é composta por elementos que contribuem para a formação de opinião sobre a capacidade de pagamento, incluindo-se: análise de emissores, documentação e prospecto, prazos, fatores financeiros, garantias etc.

- **Quantitativa:** Os modelos quantitativos de classificação de risco de crédito buscam avaliar um emissor de crédito ou uma operação específica, atribuindo uma medida que representa a expectativa de risco de default, geralmente expressa na forma de uma classificação de risco (rating).

Por fim, a Entidade mantém mecanismos de controles internos e de riscos, os quais são acompanhados mensalmente pela Diretoria Executiva, Comitês de Investimentos e de Estratégia e Risco, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

15. FATOS RELEVANTES

15.1. Equacionamento de Déficit do Plano de Benefícios 03-A

Em 18/12/2023, na 380ª Reunião do Conselho Deliberativo, foi apresentado Estudo sobre a situação atuarial do Plano de Benefícios 03-A.

Com a publicação da Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023, foi permitido às entidades fechadas de previdência complementar, excepcionalmente, elaborar e aprovar até 31/12/2024, o plano de equacionamento relativo ao déficit acumulado de 2022, incorporando o resultado acumulado de 2023.

Fundamentado na Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023, e no Estudo apresentado, o Conselho Deliberativo aprovou a postergação da elaboração do Plano de Equacionamento de Déficit do Plano 03-A para o exercício 2024, o qual foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 398ª Reunião, realizada em 25/11/2024, e sua implantação teve início do mês de abril/2025.

15.2. Processo de Incorporação

A Eletrobras, apresentou na 397ª reunião do Conselho Deliberativo, em 14/11/2024, proposta para a Previnorte participar do Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras, com o objetivo de otimizar e racionalizar a gestão dos planos de previdência complementar, considerando que: (i) a Companhia decidiu por manter o modelo de patrocínio

de entidade de previdência complementar fechada para seus empregados; (ii) a Eletrobras projeta ganhos com a concentração na gestão de todas as Entidades, com foco no princípio da economicidade, em uma nova Fundação; (iii) os estudos realizados por consultorias jurídicas demonstraram que não há óbice na concentração das Fundações; (iv) haverá continuidade da independência patrimonial dos planos de benefícios; (v) o aumento da poupança previdenciária trará mais recursos para os participantes.

Na mesma reunião, o Colegiado aprovou a participação da Previnorte no Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras, em sua 397ª Reunião realizada em 14/11/2024 e, na 405ª Reunião em 24/02/2025, indicou 2 conselheiros e 7 representantes técnicos para participar do projeto.

O acompanhamento de riscos do Projeto de Otimização foi realizado pela consultoria de riscos da Fundação, no âmbito do Comitê de Estratégia e Riscos (CER), segundo orientação do Conselho Deliberativo.

Entre os diversos estudos foi realizada a análise dos requisitos regulatórios requeridos para a possível incorporação da Previnorte pela EletrobrasPrev, considerando a necessidade dos fundamentos jurídicos, as obrigações fiscais, tributárias, regulatórias, trabalhistas e previdenciárias, as responsabilidades fiduciárias e as obrigações estabelecidas no Estatuto, bem como um passo a passo requerido e outros elementos de responsabilidade da Previnorte, realizados pela consultoria jurídica da Fundação.

Todo o acompanhamento foi realizado com base nas informações recebidas dos técnicos e conselheiros, nas reuniões realizadas com as gerências da Eletrobras e contidas nos documentos formais do Projeto.

Essas informações foram reportadas, mensalmente, ao Conselho Deliberativo e repassadas ao Conselho Fiscal em suas reuniões formais.

Na 416ª reunião do Conselho Deliberativo, em 03/11/2025, o patrocinador instituidor, por intermédio de sua holding, apresentou a proposta de incorporação da Previnorte pela EletrobrasPrev, fundação de previdência privada, instituída pela Eletrobras para concentrar a gestão dos planos de previdência privada dos quais ela é patrocinadora, direta ou indiretamente pelas suas subsidiárias ou controladas.

Em 24/11/2025 e 05/12/2025, na 417ª Reunião do Conselho Deliberativo foi aprovada a incorporação da Previnorte pela EletrobrasPrev.

Em cumprimento às obrigações regulatórias, foi comunicado a todos os patrocinadores a decisão do Conselho Deliberativo

e disponibilizado os documentos regulatórios de incorporação aos participantes (ativos, aposentados e pensionistas), no sítio eletrônico da Previnorte pelo prazo de 30 dias-calendário.

Os direitos e efeitos da incorporação, considerado aspectos relevantes para os participantes (ativos, aposentados, pensionistas) e empregados da Fundação, foram estabelecidos no Termo de Incorporação, firmado entre a EletrobrasPrev, Previnorte e seus patrocinadores.

O processo de incorporação, conforme previsto na Lei Complementar nº 109/2001, art. 33, inciso II, está na fase de efetivação mediante submissão a prévia autorização da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC). Para tanto a EletrobrasPrev protocolou o pedido junto à PREVIC, em 06/01/2026, sob o processo nº 44011.000083/2026-21. A efetivação da incorporação está condicionada à autorização da referida autarquia.

15.3. Troca de Acionista Controlador da Amazonas Energia S/A

No âmbito da troca do acionista controlador da Amazonas Energia para a Âmbar Energia (Grupo J&F), a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) emitiu, em 06/10/2024, o Despacho nº 3.011, que autorizou a transferência em cumprimento a ordens judiciais. O processo encontra-se sob análise de mérito no Tribunal Regional Federal da 1ª Região (TRF-1). Em dezembro de 2024, a matéria foi submetida à Câmara de Mediação e Conciliação da Advocacia Geral da União (AGU), visando a celebração de um acordo entre as partes, o qual, até a data de encerramento destas demonstrações, encontrava-se em processo de homologação pelo TRF-1.

15.4. Troca de Acionista Controlador da Roraima Energia S/A

Em relação a troca de controle acionário da Roraima Energia para a Âmbar Energia, em 17/11/2025, a ANEEL autorizou alterações técnicas em três termelétricas, e em 24/11/2025 o Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE) aprovou a operação.

15.5. Operações Estruturais Relacionadas para os Planos de Benefícios 02-A e 02-B

Em 22/11/2024, a Eletrobras (Holding da Eletronorte), por meio da Carta CTA-VGC-2287/2024, solicitou providências e os trâmites necessários para atender aos seguintes objetivos:

- Operação estrutural relacionada de cisão e incorporação do Plano de Benefício Definido (02-A), de modo que o patrimônio constituído pela Eletronorte e seus participantes fosse devidamente separado do patrimônio formado pela Amazonas Energia Distribuição e seus participantes. Ato contínuo, pediu-se que a parcela cindida referente à patro-

cinadora Eletronorte e seus participantes fosse incorporada pelo Plano de Benefício Definido (01- A), que possui o mesmo desenho previdenciário do Plano 02-A;

- Operação estrutural relacionada de cisão e incorporação do Plano de Contribuição Definida (02-B), de modo que o patrimônio constituído pela Eletronorte e seus participantes fosse devidamente separado do patrimônio formado pela Amazonas Energia Distribuição e seus participantes. Ato contínuo, pediu-se que a parcela cindida referente à patrocinadora Eletronorte e seus participantes seja incorporada pelo Plano de Contribuição Definida (01- B), que possui o mesmo desenho previdenciário do Plano 02-B.

Em conformidade com essa solicitação, o Conselho Deliberativo, em sua 400ª Reunião realizada em 16/12/2024, orientou a Diretoria Executiva a adotar as providências necessárias ao atendimento da demanda.

Em 29/04/2025, na Reunião 018/2025, a Diretoria Executiva da Previnorte aprovou a contratação de consultoria para elaborar estudos de cisão dos Planos 02-A e 02-B.

Todavia, em 05/11/2025, a Eletrobras (sob a nova denominação Axia Energia), por meio da correspondência CTA-FRD 029, solicitou à Previnorte a suspensão formal do referido processo de cisão e incorporação dos Planos 02-A e 02-B.

15.6 Custos de Responsabilidade do Patrocinador Instituidor

Para atendimentos às solicitações da Eletrobras, foram executadas ações com uso de recursos do PGA, registrados em contas específicas do Realizável, cujo valor histórico em 31/12/2025 é de R\$ 1.155 mil, conforme demonstrado a seguir:

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
1. Implantação Plano PrevInova (CD Puro)	727	727
2. Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras	375	-
3. Estudos de Cisão dos Planos 02-A e 02-B e Incorporação nos Planos 01-A e 01-B (consultoria externa)	51	-
4. Ressarcimento consultoria jurídica sobre movimentação recursos Fundo Previdencial para cobertura Diferença Reserva Matemática (Plano 01-A)	2	-
Total	1.155	727

A liquidação dos valores ocorrerá mediante o encontro de contas entre a Previnorte e o Patrocinador, a ser realizado após a conclusão dos projetos. O montante final será objeto de atualização na data da efetiva compensação.

15.7 Diferença de Reserva Matemática – Plano de Benefícios 01-A

Em novembro de 2025, registrou-se a movimentação de recursos do Fundo Previdencial (Revisão de Plano), no montante de R\$ 1.196 mil, destinada à cobertura de diferença de reserva matemática. A operação fundamenta-se no Regulamento do Plano e em consultas jurídica e atuarial. Essa movimentação foi aprovada pela Diretoria Executiva em 18/11/2025 (47ª Reunião) e apresentada, para conhecimento, ao Conselho Deliberativo na 418ª Reunião, realizada em 25/11/2025.

15.8. Selo de Governança Corporativa

A Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP), em 12/12/2025, concedeu à Previnorte o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa. Para obtenção desse Selo, a Previnorte foi submetida a uma

avaliação minuciosa que comprovou o cumprimento de regras estritas em áreas como:

- Estrutura de Gestão: A clareza nos papéis e responsabilidades do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.
- Transparência: A forma como as informações são divulgadas aos participantes e ao mercado.
- Ética e Conduta: A existência de códigos de ética e regras claras para evitar conflitos de interesse.
- Controles Internos: A eficácia dos mecanismos que protegem o patrimônio contra desvios e erros.

15.9. Implantação Resolução CNPC nº 62, de 09/12/2024

Ao longo do exercício de 2025, foram consolidados a revisão e o alinhamento dos processos em atendimento à Resolução CNPC nº 62. A transição para este novo marco regulatório foi pautada pelo fortalecimento da governança, pela mitigação de riscos, transparência e segurança jurídica na gestão dos planos de benefícios. Nesse contexto, destaca-se a revisão do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (RPGA), aprovada na 415ª Reunião do Conselho Deliberativo, realizada em 27/10/2025 e a elaboração do Orçamento Plurianual (três anos) considerando a existência de Fundo Compartilhado.

16. FATO SUPERVENIENTE

Subsequentemente à aprovação do Plano de Equacionamento de Déficit do Plano de Benefícios 03-A, ocorreu em 19/01/2026 a formalização do Instrumento Particular de Integralização de Provisões Matemáticas a Constituir (Reservas a Amortizar), com o devido lastro mediante a emissão de Carta Fiança pela Patrocinadora. Esses instrumentos visam garantir, de forma integral e exclusiva, as parcelas de responsabilidade da Patrocinadora no equacionamento, estabelecendo maior segurança jurídica ao crédito previdencial sem abranger as obrigações das demais partes vinculadas ao Plano.

Com a formalização desses instrumentos, a Entidade saneou a pendência remanescente do processo de fiscalização realizado pela PREVIC em 2024, que solicitava a apresentação de documentos de suporte ao referido equacionamento. A comunicação oficial de entrega e regularização junto ao órgão fiscalizador ocorreu em 28/01/2026, restabelecendo a plena conformidade regulatória da Entidade.

No que tange aos Assistidos, o fluxo de amortização referente às contribuições extraordinárias teve início em abril de 2025. Até o encerramento do exercício, os ingressos ocorreram em estrita conformidade com o cronograma estabelecido no Plano de Equacionamento de Déficit, mantendo-se a integral adimplência das obrigações pactuadas e a trajetória prevista para a recomposição do equilíbrio técnico do Plano.

17. EVENTO SUBSEQUENTE

Em 16 de dezembro de 2025, foi publicada a Resolução PREVIC nº 26 (vigência em 01/01/2026), que alterou a Resolução PREVIC nº 23/2023, estabelecendo novas diretrizes de governança, critérios de investimentos e obrigações de reporte sobre riscos ASG (Ambiental, Social e Governança), destacando-se a prorrogação para 31/12/2026 o prazo para adaptação dos regulamentos dos planos de benefícios à Resolução CNPC nº 50/2022; de tal modo, a Administração da Entidade, após avaliação preliminar, concluiu que tais alterações possuem natureza prospectiva e não ensejam ajustes nas demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2025, cujos planos de conformidade serão implementados ao longo do exercício de 2026.

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2025.

JOSÉ ANTONIO CORRÊA COIMBRA

Diretor-Presidente
CPF: 020.950.332-72

MARCUS ANDRÉ SILVEIRA DE CERQUEIRA

Diretor Financeiro
CPF: 989.817.731-49

JOSÉ HENRIQUE PEREIRA BELTRÃO

Diretor de Benefícios
CPF: 505.939.601-06

WANDRIL DUTRA DE OLIVEIRA

Contador CRC-DF 015758/O
CPF: 857.566.106-000

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Conselheiros, Diretoria Colegiada, Patrocinadores, Participantes e Assistidos da

PREVINOORTE – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Brasília- DF

Opinião:

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVINOORTE – Fundação de Previdência Complementar (“PREVINOORTE”)** que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela **PREVINOORTE**, aqui denominados consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43), em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social, do plano de gestão administrativa e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem as demonstrações do ativo líquido e a demonstração das movimentações do ativo líquido em 31 de dezembro de 2025, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **PREVINOORTE** em 31 de dezembro de 2025, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar CNPC .

Base para opinião:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com Normas Brasileiras de Auditoria – NBC TAs, convergentes com as normas internacionais de auditoria (ISAs). Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Incerteza relevante relacionada a continuidade operacional (Equilíbrio Atuarial do Plano de Benefícios 03-A)

As demonstrações contábeis individuais do Plano de Benefícios 03-A foram preparadas no pressuposto da continuidade normal de suas atividades. A situação econômico-atuarial do Plano de Benefícios 03-A, em 31 de dezembro de 2025, após o ajuste de precificação, é deficitária em R\$ 662 mil. Esse fato indica incerteza relevante, que pode levantar dúvida quanto à capacidade de continuidade do referido plano de benefícios. A Entidade está envidando esforços com o de ajustes cumprindo o exigido pela PREVIC para tentar reverter o déficit do Plano. Atenção as notas explicativas de nº15.1 e nº16. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

Ênfase sobre a incorporação da Previnorte

Chamamos a atenção a nota explicativa nº15.2, onde a Entidade informa que em 05 de dezembro de 2025 na 417ª reunião do Conselho Deliberativo foi aprovada a incorporação da Previnorte pela EletrobrasPrev. A EletrobrasPrev protocolou o pedido de incorporação junto à PREVIC, em 06 de janeiro de 2026, sob o processo nº 44011.000083/2026-21. A efetivação da incorporação está condicionada à autorização da referida autarquia. Os direitos e efeitos da incorporação, foram estabelecidos no Termo de Incorporação, firmado entre a EletrobrasPrev, Previnorte e seus patrocinadores. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

Outros assuntos

Auditoria dos valores correspondentes ao exercício anterior

As demonstrações contábeis referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, apresentados para fins de comparabilidade foram auditadas por outros auditores independentes que emitiram relatório de auditoria datado de 12 de fevereiro de 2025 com Incerteza relevante quanto à continuidade operacional (Equilíbrio Atuarial do Plano de Benefícios 03-A).

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidade dos auditores independentes pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e sufi-

ciente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração. – Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 13 de fevereiro de 2026.

Eliel Torres da Mota

Contador- CRC-PE-025592/O-0

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, analisaram e examinaram as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial- Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

Com base nas análises realizadas, nos Pareceres do Atuário e dos Auditores Independentes, que seguem a reda o prevista nas normas profissionais aplicáveis, bem como as informa es e esclarecimentos recebidos no decorrer do exercício e na apresenta o do relatório de auditoria com rela o a inexistência de deficiências significativas nos controles internos que possam afetar a regularidade das demonstra es contábeis, opinam que as referidas demonstra es refletem, com fidedignidade, a situa o patrimonial e financeira da Entidade em 31 de dezembro de 2025, estando, assim, em condi es de serem submetidas   aprecia o e aprova o do Conselho Deliberativo.

Brasília-DF, 11 de fevereiro de 2026.

Il rio José Rech

Presidente

Massahi Tegoshi

Efetivo

Ticiane Ushicawa Fukushima

Efetivo

Viviane Brandão de Souza Martins

Efetivo

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Previnorte- Fundação de Previdência Complementar, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, de acordo com o decidido em Reunião Ordinária nº 422ª, realizada em 13/02/2026, conforme ata respectiva, aprovam, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis, que compreendem:

- a) Balanço Patrimonial – Consolidado;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social- Consolidada;
- c) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;
- e) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios; e
- g) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

E ainda, com base nos Pareceres do Atuário, dos Auditores Independentes e do Conselho Fiscal, entendem que as mencionadas Demonstrações Contábeis refletem, com fidedgnidade, a situação patrimonial e financeira da Entidade relativamente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025.

Brasília-DF, 13 de fevereiro de 2026.

Jorge Eduardo Braga Neto

Presidente

Jorge Carlos Silva Lustosa

Efetivo

Angelo do Carmo

Efetivo

Edney da Silva Martins

Efetivo

Raphael Martins Arruda Bomfim

Efetivo

Ricardo Pereira da Silva

Efetivo

Glossário Cidadão Previnorte

Ativo total:	É a soma de todos os recursos, bens e direitos que o plano possui. Em termos práticos, é "tudo o que o plano tem" para honrar seus compromissos presentes e futuros.
Ativo Líquido:	É a saúde financeira direta, o montante que está efetivamente rendendo ou disponível para cobrir as despesas, cobrir os compromissos dos planos.
Atuário:	É o profissional especializado em cálculos de riscos e estatísticas. No caso, é ele quem calcula quanto dinheiro a Fundação precisa ter guardado hoje para garantir o pagamento de todas as aposentadorias e pensões no futuro.
Cota do Plano:	É a menor "parcela" do patrimônio do plano. Quando você contribui, você adquire cotas. O valor da sua conta individual é o resultado do número de cotas que você possui multiplicado pelo valor atual da cota (que varia conforme a rentabilidade dos investimentos).
Déficit Técnico:	Ocorre quando o cálculo do atuário indica que o dinheiro guardado é menor do que o necessário para pagar todos os benefícios futuros. Se esse "buraco" for muito grande e persistente, pode ser necessário um plano de ajuste nas contribuições.
Demonstrações Contábeis:	É o "check-up" financeiro anual da Fundação. São documentos (como o Balanço Patrimonial) que mostram tudo o que a Previnorte possui, o que ela deve e como o dinheiro foi utilizado no ano.
Duração do Passivo:	(ou <i>duration</i> do passivo) é uma estimativa de quantos anos, em média, o plano vai demorar para desembolsar o dinheiro acumulado para pagar aposentadorias e pensões.
Equilíbrio Técnico:	É o estado ideal do plano, onde os recursos acumulados (investimentos) são iguais ou superiores às obrigações futuras (pagamento de benefícios).
Gestão de Riscos:	É o processo de identificar e monitorar situações que podem afetar o patrimônio, como variações na economia ou mudanças na expectativa de vida das pessoas. O objetivo é criar "proteções" para que seu futuro não seja prejudicado.
Governança:	É o sistema de regras e órgãos (como os Conselhos Deliberativo e Fiscal e a Diretoria) que garante que uma Fundação seja administrada com ética, transparência e responsabilidade, sempre sem interesse dos participantes.
Meta Atuarial:	É o "objetivo de rendimento" que a Fundação precisa alcançar nos investimentos para garantir o pagamento dos benefícios. Geralmente é composto pela inflação (IPCA) mais uma taxa de juros (ex: IPCA + 4% ao ano).
Nota Explicativa:	São textos que acompanham as tabelas financeiras para detalhar informações que os números sozinhos não explicam, trazendo mais esclarecimentos sobre decisões e eventos importantes do ano.
PGA (Plano de Gestão Administrativa):	É o orçamento destinado exclusivamente para manter a estrutura da Previnorte em funcionamento (aluguel, aulas regulares, sistemas, luz, etc.). Esse dinheiro não se mistura com o dinheiro dos benefícios.

Previc:

Superintendência nacional de Previdência Complementar, é uma autarquia (órgão de apoio do governo para tratar assuntos específicos) de natureza especial, vinculada ao Ministério da Previdência Social, que atua como o "braço direito" do Estado na fiscalização e supervisão das entidades fechadas de previdência complementar (EFPCs) — as famosas fundações, como a Previnorte. Em termos práticos, você pode imaginar a Previc como o órgão que estabelece as regras do jogo e garante que elas sejam cumpridas para proteger o seu dinheiro.

Provisões Matemáticas:

É o nome técnico para o "montante total" que o plano precisa ter acumulado hoje para honrar todos os compromissos futuros com os participantes (ativos e aposentados).

Rentabilidade:

É o quanto o dinheiro investido pela Fundação cresceu ao longo do tempo. Quando os investimentos vão bem, a rentabilidade aumenta o saldo da sua conta ou fortalece a reserva do plano.

Solvência:

É a capacidade da Fundação de cumprir todos os seus compromissos financeiros no longo prazo. Um plano "solvente" é um plano seguro e saudável.

Superávit:

Ocorre quando o dinheiro guardado é maior do que o necessário para pagar todos os benefícios futuros. Quando esse valor excede por muito tempo e supera os limites de segurança, ele pode ser usado para reduzir contribuições ou aumentar benefícios (como o superávit de R\$ 77 milhões do Plano 01-A pagos aos participantes, conforme relatado na pág. XX deste relatório).

Superávit Técnico:

É quando o valor dos ativos de um plano (ou que ele possui investido) é maior do que o valor total de suas obrigações futuras, ou seja, é uma "sobra" financeira apurada no encerramento de um exercício, após garantidos todos os pagamentos de benefícios aos participantes e assistidos.



Endereço: SCN Quadra 01, Bl. "C"
8º Andar - Ed. Brasília Trade Center
CEP: 70711-902 - Brasília-DF

Telefone | Whatsapp: 0800 941 8966
E-mail: relacionamento@previnorte.com.br

